



<b>ACTA No.</b> 05-9201-ACTA 219			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b>  ANÁLISIS DE METAS Y PROYECCION DE LA NECESIDAD DE INSTRUCTORES VIGENCIA 2026.			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	<b>14 de NOVIEMBRE de 2025</b>	<b>HORA INICIO: 8:00</b>	<b>HORA FIN: 10:00 am</b>
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	Oficina Subdirección Centro del Diseño y Manufactura del Cuero	<b>DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO.</b>	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b>  <ol style="list-style-type: none"><li>1- Análisis proyección de metas asignadas vigencia 2026</li><li>2- Análisis necesidad de instructores por programa, por coordinación, personal de planta existente y costo planta.</li><li>3- Proyección necesidad de Instructores vigencia 2026</li></ol>			
<b>OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:</b>  Analizar las metas asignadas, cupos pasan y necesidades de instructores vigencia 2026, para garantizar la formación y cumplimiento de indicadores del Centro de Formación, teniendo como base el techo presupuestal vigencia 2025 y la necesidad de acuerdo con la proyección de metas.			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>			
<p>El subdirector (e) Raúl Emilio Olarte Vargas, da a conocer la proyección de metas para la vigencia 2026 la cual fue consolidada y establecida mediante el acta con el Acta Nro. 045 del 22 de octubre de 2025 de la Dirección de Formación Regional Antioquia donde se concertaron las metas para la vigencia 2026, inicia la reunión, recordando los lineamientos establecidos para la contratación de instructores vigencia 2026 indicando lo que es de resaltar en cada una de las dependencias y como proceder en cada proceso.</p> <p>Esta información corresponde a un análisis previo realizado por los Centros de Formación de la Regional, en el cual se identificaron las necesidades de las regiones y su vocación productiva, en concordancia con el Acta Nro. 045 del 22 de octubre de 2025 de la Dirección de Formación Regional Antioquia.</p>			



## 1. Concertación de metas del Centro de formación vigencia 2026

PROGRAMAS	que pasan proyectados Dirección de	nuevos sugeridos por la Dirección de formación	metas sugeridas por la Dirección de Formación G+H	Diferencia cupos de formación 2025 - 2026	cupos nuevos sugeridos por el centro de formación	Total de metas sugeridas por el centro de formación (F+J)	Sugerido por la Dirección de Formación y el Centro de formación
TECNOLOGO PRESENCIAL	839	450	1289	-4	450	1289	0
TECNICOS PRESENCIAL	438	163	601	-297	402	840	239
TECNOLOGOS VIRTUAL	1075	140	1215	23	140	1215	0
TECNICOS VIRTUAL	169	280	449	49	280	449	0
OPERARIOS PRESENCIAL	24	0	24	-66	51	75	51
AUXILIARES PRESENCIAL	0	60	60	60	60	60	0
MEDIA TECNICA	741	758	1499	19	758	1499	0
TECNOLOGO CAMPESENA	0	60	60	60	0	0	-60
TECNOLOGO FULL POPULAR	0	15	15	15	15	15	0
CAMPESENA TECNICO	90	20	110	77	20	110	0
CAMPESENA OPERARIO	45	0	45	0	0	45	0
CAMPESENA COMPLEMENTARIA	0	1725	1725	0	1725	1725	0
TECNICO FULL POPULAR	0	15	15	15	15	15	0
ECONOMIA POPULAR COMPLEMENTARIA	0	500	500	-100	500	500	0
<b>TOTAL</b>		<b>4186</b>	<b>7607</b>			<b>7837</b>	
COMPLEMENTARIA PRESENCIAL			10410	-60		9687	-723
COMPLEMENTARIA VIRTUAL			10560	0		10560	0
BILINGUISMO PRESENCIAL			1380	60		1380	60
BILINGUISMO VIRTUAL			7680	0		7680	0
<b>TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRA</b>			<b>37637</b>	<b>-149</b>		<b>37144</b>	<b>-493</b>

Fuente, Planeación del Centro de Diseño y manufactura del Cuero

En la gráfica anterior se presenta la información correspondiente a los cupos proyectados para la vigencia 2026 desde la Dirección de Formación General, así como los cupos sugeridos por el Centro de Formación, para un total de **37.144** cupos de aprendices en Formación Profesional Integral y Complementaria, incluyendo Full Popular- CampeSENA

Esta información fue concertada en el Acta N.º 045 de la Coordinación de Formación de la Regional Antioquia, en la cual se evaluaron los siguientes aspectos:

- Necesidades del sector
- Histórico de matriculados y metas asignadas
- Índice de empleabilidad
- Vocación de las regiones

De acuerdo con esta proyección de metas, los coordinadores académicos, la coordinadora de formación y demás invitados firmantes en esta acta proceden:

## 2. Análisis necesidad de Instructores por programa, por coordinación, personal de planta existente



Se revisa el techo presupuestal, donde se identifica la cantidad de instructores contratados para la vigencia 2025, de acuerdo con los programas ofertados por el Centro y las distintas dependencias. Como resultado de este análisis, se determina un total, a la fecha, de 105 instructores vinculados bajo la modalidad de contratación por prestación de servicios personales, conforme al presupuesto asignado para el año 2025, discriminado de la siguiente manera:

Metas asignadas al Centro de Formación en las diferentes modalidades y niveles de formación correspondientes a la vigencia 2025.

DEPENDENCIA	NOMBRE DEPENDENCIA	COORDINACIÓN	COORDINADOR ACADEMICO	CANTIDAD DE CONTRATOS SUSCRITOS	PRESUPUESTO ASIGNADO 2025
920145	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	MEDULAR	JUAN PABLO HOYOS	33	\$ 3.423.630.181
		TRANSVERSAL	DYRON JAVIER RAMIREZ	53	
920110	POBLACIÓN VULNERABLE	MEDULAR	JUAN PABLO HOYOS	3	\$ 114.316.000
920111	MEDIA TECNICA	TRANSVERSAL	DYRON JAVIER RAMIREZ	11	\$ 482.833.704
920138	CAMPENSA	MEDULAR	JUAN PABLO HOYOS	4	\$ 197.234.713
920185	FULL POPULAR	MEDULAR	JUAN PABLO HOYOS	1	\$ 47.221.646

Con base en el cuadro anteriormente mencionado, se identifican el presupuesto y la cantidad de instructores requeridos, en concordancia con las necesidades del Centro y con el propósito de dar cumplimiento a las metas proyectadas para la vigencia 2025. Este análisis constituye la base fundamental para la planeación del proceso de contratación correspondiente al año 2026.

Para el proceso de contratación de instructores de la vigencia 2026, al realizar un estudio detallado de la planta de personal existente, se evidencia que la capacidad actual es insuficiente para alcanzar los objetivos propuestos para dicha vigencia, como se detalla a continuación:

- **Personal de Planta Plan de Acción 2025- 2026**



Identificación	Nombres	Apellidos	Observaciones	GRUPO DE TRABAJO - Instructor	EL INSTRUCTOR PERTENECE A LOS SIGUIENTES PROGRAMAS ESPECIALES	A IMPARTE FC	El instructor presenta novedades	NOVEDADES (Instructor)	DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD (Instructor)	FECHA INICIO DE LA NOVEDAD (Instructor)
1115065269	LEIDY JOHANA	RUIZ CORTES	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
43990535	LINA MARCELA	SERNA FRANCO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
1039451440	YURY JOHANA	VINASCO FONSECA	VACANTE CON NOMBRAMIENTO PROVISIONAL	Instructor	BILINGUISMO	Regular	NO			
70323724	ELKIN ANTONIO	ZULETA MONTOYA	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
1152194903	JUAN PABLO	HOYOS MAYA	CARRERA ADMINISTRATIVA	Coordinación Académica		No aplica	SI			01/08/2025
98592430	WEIMAR	GÓMEZ RIVILLAS	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
43191458	PAULA MILENA	ISAZA OSSA	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
5820573	PAUL ERNESTO	TAMAYO CAVIEDES	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
3353808	CARLOS ALBERTO	CRUZ VASQUEZ	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	SI	Condición médica	Informe sobre la situación actual de medicina laboral. Se remiten a la Dirección de Recursos Humanos los documentos emitidos por la Junta Nacional de Calificación, enviados por la Junta Médica, en el marco del cumplimiento a la	
43874217	SUSANA BEATRIZ	CASTAÑO TIRADO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
43506380	MARIA EUGENIA	BOLIVAR AGUDELO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	SI	Condición médica	Licencia de Maternidad	
39185104	MARGARITA MARÍA	ÁLVAREZ TOBON	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	SI	Condición médica	El diagnóstico corresponde a un trastorno afectivo bipolar, episodio maniaco, motivo por el cual se expide incapacidad	31/07/2025
71387261	CARLOS MARIO	CASTAÑEDA MONSALVE	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	SI	Otra Subdirector (e) CTM se anexa resolución	Subdirector Encargado del Centro – Grado 02 (IDP 751 del Centro Tecnológico Mobiliario) El encargo fue ordenado con reconocimiento de diferencial salarial y se desprende del ejercicio de funciones propias del empleo de carrera administrativa.	11/09/2025
43498846	MARIBEL	GIL ZAPATA	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
43680269	LILIANA MARÍA	GIRALDO CAÑAS	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
49776218	LUZ MARIA	ARANGO JARABA	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
79897894	FREDY ALEXANDER	CALDERON LOZANO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
82316420	GLORIA EUGENIA	JARAMILLO MORENO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
70566616	RUBEN DARIO	PATINO OSPINA	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
71934827	CARLOS ALBERTO	ALVAREZ MORENO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
71719260	EDWIM	BUSTAMANTE MARIN	CARRERA ADMINISTRATIVA	Instructor	NO APLICA	Regular	NO			
98577544	DYRON JAVIER	RAMIREZ OSORIO	CARRERA ADMINISTRATIVA	Coordinación Académica		No aplica	SI			17/11/2023
	VACANTE	VACANTE	VACANTE - VACANTE A PARTIR	Instructor	NO APLICA	No aplica	SI	Retiro de la Entidad	Aceptación de Renuncia a partir del 01 de abril de 2024 con comunicado Nro 1-2024-001121 del 07 02 de 2024	
	VACANTE	VACANTE	VACANTE - VACANTE A PARTIR	Instructor	NO APLICA	No aplica	SI	Retiro de la Entidad	Aceptación de renuncia a partir del 01 de febrero de 2023 presentada con comunicación NO 05 1-2023.000426	
	VACANTE	VACANTE	VACANTE - VACANTE A PARTIR	Instructor	NO APLICA	No aplica	SI	Retiro de la Entidad	Aceptación de renuncia a partir del 01 de mayo de 2023 presentadas con comunicado Nro 1-2023008022 del 25 /04 de 2023	

Fuente: *Aplicativo Tayana PA 2026*

En la tabla anterior de localización de la nómina de planta de instructores se identifican las necesidades actuales del Centro de Formación para la contratación de instructores. Esta información fue actualizada en el aplicativo TAYANA, correspondiente al Plan de Acción 2026. Asimismo, se evidencia que dos cargos de planta se encuentran desempeñando funciones como coordinadores académicos, otros cargos registran situaciones relacionadas con traslados, incapacidades, licencias y vacantes.

Teniendo como base la información descrita en el cuadro anterior, se proyectan los costos y cantidades de acuerdo con las necesidades del Centro, con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas establecidas para la vigencia 2026. En este sentido, se estima la contratación de instructores mediante Contratos de Prestación de Servicios, para un total de 105 contratos correspondientes a dicha vigencia.

En concordancia con la cantidad de contratos requeridos por las coordinaciones académicas del Centro de Formación, la redistribución para la vigencia 2026 quedará estructurada donde se



evidencia el incremento de los contratistas cinco (05) de acuerdo con la proyección de metas establecidas; adicional el costo planta y el incremento en honorarios 2026; así:

DEPENDENCIA	NOMBRE DEPENDENCIA	COORDINACIÓN	CANTIDAD DE CONTRATOS SUSCRITOS	CANTIDAD DE CONTRATOS A INCREMENTAR 2026	CANTIDAD INSTRUCTORES	VALOR INCREMENTO 2025 - 2026	NECESIDAD PRESUPUESTO 2026
920145	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	MEDULAR	33	0	29	\$ 781.372.156	\$ 1.451.726.997
		TRANSVERSAL	53	0	55		\$ 2.753.275.340
920110	POBLACIÓN VULNERABLE	MEDULAR	3	0	3	\$ 35.862.655	\$ 150.178.655
920111	MEDIA TECNICA	TRANSVERSAL	11	2	13	\$ 167.940.467	\$ 650.774.171
920138	CAMPENSA	MEDULAR	4	2	6	\$ 103.122.597	\$ 300.357.310
920185	FULL POPULAR	MEDULAR	1	1	2	\$ 52.897.457	\$ 100.119.103
<b>TOTAL</b>					<b>108</b>		<b>\$ 5.406.431.576</b>

De acuerdo con el análisis realizado el centro del diseño y Manufactura del Cuero cuenta con la necesidad de realizar ciento ocho (108) contratos de prestación de servicios de instructor con el fin de darle cumplimiento a la proyección de metas para la vigencia 2026; para la cual requiere una asignación presupuestal distribuidas por dependencias así;

- **920145 SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION:** Ochenta y Cuatro Instructores (84) para una necesidad presupuestal requerida de CUATRO MIL DOSCIENTOS CINCO MILLONES DOS MIL TRESCIENTOS TREINTA Y SIETE PESOS (\$ 4.205.002.337).
- **920110 POBLACIÓN VULNERABLE:** Tres (03) instructores, para una necesidad presupuestal requerida CIENTO CINCUENTA MILLONES CIENTO SETENTA Y OCHO MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CINCO PESOS (\$150.178.655).
- **920111 MEDIA TECNICA:** Trece (13) Instructores para una necesidad presupuestal requerida de SEISCIENTOS CINCUENTA MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL CIENTO SETENTA Y UN PESOS (\$ 650.774.171)
- **920138 CAMPENSA:** Seis (06) instructores, para una necesidad presupuestal requerida TRESCIENTOS MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS DIEZ PESOS (\$ 300.357.310)
- **920185 FULL POPULAR:** Dos (02) Instructores para una necesidad presupuestal requerida CIEN MILLONES CIENTO DIECINUEVE MIL CIENTO TRES PESOS (\$100.119.103).

DEPENDENCIA	NOMBRE DEPENDENCIA	COORDINACIÓN	CANTIDAD DE CONTRATOS 2026	TOTAL, PRESUPUESTO INSTRUCTORES 2026
920145		MEDULAR	29	\$ 1.451.726.997



	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	TRANSVERSAL	55	\$ 2.753.275.340
920110	POBLACIÓN VULNERABLE	MEDULAR	3	\$ 150.178.655
920111	MEDIA TECNICA	TRANSVERSAL	13	\$ 650.774.171
920138	CAMPENSA	MEDULAR	6	\$ 300.357.310
920185	FULL POPULAR	MEDULAR	2	\$ 100.119.103
<b>TOTAL</b>			<b>108</b>	<b>\$ 5.406.431.576</b>

Se realiza el incremento anual del 3%; sin embargo, los honorarios se establecen a la circular 3-2025-000251 del 13 de noviembre del 2025 emitida por la dirección general donde nos indican el valor de honorarios para **“TABLA DE HONORARIOS PARA ACTIVIDADES DE INSTRUCTOR; De acuerdo con las orientaciones y disposiciones de la Dirección de Formación Profesional se presenta la tabla de honorarios que aplicará a los contratos que desarrollan actividades de instructor:”**

ÍTEM	NIVEL	Zona General		Zona Especial	
	Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular	PERIODO FIJO (meses)	HORA	PERIODO FIJO (meses)	HORA
A	Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que, en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada	\$8.753.481	\$95.229	\$9.888.896	\$109.868
B	Profesionales que en el diseño curricular exija especializaciones o certificaciones específicas	\$4.937.111	\$42.116	\$5.676.941	\$49.089
C	Profesionales universitarios	\$4.737.497	\$40.901	\$5.493.839	\$47.007
	Tecnólogo con especialización	\$4.737.497	\$40.901	\$5.493.839	\$47.007
	Tecnólogo	\$4.737.497	\$40.901	\$5.493.839	\$47.007
D	Técnico Profesional	\$3.662.548	\$30.875	\$4.028.820	\$35.524
	Técnico Laboral	\$3.662.548	\$30.875	\$4.028.820	\$35.524
	CAP	\$3.662.548	\$30.875	\$4.028.820	\$35.524
	Maestro	\$3.662.548	\$30.875	\$4.028.820	\$35.524
E	Sabedores ancestrales e indígenas	\$3.662.548	\$30.875	\$4.028.820	\$35.524
F	Campeños (con certificados que reconozcan sus competencias laborales)	\$4.737.497	\$40.901	\$5.493.839	\$47.007

Por lo cual la proyección de la necesidad de instructores se calcula con tarifa de honorarios sobre un periodo de 317 días aproximadamente *“desconociendo a la fecha el calendario académico para el 2026”*.

HONORARIOS 2025	INCREMENTO 3%	VALOR HONORARIOS 2026
\$ 4.599.511	\$ 137.985	\$4.737.497



De acuerdo con esto se proyecta:

VALOR HONORARIOS 2026	PROYECCIÓN FECHA INICIAL	PROYECCIÓN FECHA FINAL	PLAZO EN DIAS POR CONTRATO	VALOR CONTRATO	CANTIDAD DE CONTRATOS INSTRUCTOR 2026	VALOR TOTAL CONTRATACIÓN INSTRUCTORES CDMC 2026
\$4.737.497	2/02/2026	18/12/2026	317	\$50.059.552	108	\$5.406.431.576

La Coordinación Transversal proyecta en su necesidad de contratación instructor vigencia 2026 de acuerdo con los programas de formación por competencia, tiempo de ejecución, honorarios y cantidad de contratistas.

- REGULAR: Cincuenta y Cinco (55)

ITEM	NOMBRE PROGRAMA	COMPETENCIA	TIEMPO EJECUCION		FECHA PARA CONTRATACION		VALOR MENSUAL HONORARIOS	NUMERO DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS	VALOR COMPROMETIDO
			MESES	DIAS	INICIO	TERMINA			
1	TECNOLOGIA EN COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	240202501 INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGUN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	7	\$ 350.416.861
2	ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1 código 51240087. Version 1	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGUN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	3	\$ 150.178.655
3	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA CÓDIGO 123101 VERSIÓN 1	240201524 DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
4	TECNOLOGIA EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE - VERSION 1 - CODIGO PROGRAMA 228118	240201526 - Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Institucional de Pedagogía - Etica	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	3	\$ 150.178.655
5	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA CÓDIGO 123101 VERSIÓN 1	210303024 - Elaborar declaraciones tributarias de acuerdo con guía técnica y normativa fiscal	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	4	\$ 200.238.207
6	*COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS, cód 121523 version 2	210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales. - Institucional Pedagogía - Derechos Fundamentales	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552



7	*COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS, cód 121523 version 2	210101062 - Contratar los inventarios según indicadores y métodos	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	6	\$ 300.357.310
8	TECNOLOGIA EN COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION - CODIGO 226701 VERSION 1	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	5	\$ 250.297.758
9	*TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE CÓDIGO 228118 VERSIÓN 1	220501096 DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	5	\$ 250.297.758
10	* TECNOLGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO Código 112005 version 101	210201019 - ELABORAR MANUAL DE FUNCIONES Y COMPETENCIAS DE ACUERDO CON METODOLOGÍAS ORGANIZACIONALES Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	6	\$ 300.357.310
11	TECNOLOGIA EN COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION - CODIGO 226701 VERSION 1	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	3	\$ 150.178.655
12	COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS. 121523. VERSION2.	230101507 - GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES. -Actividad Física y Hábitos de Vida Saludables	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
13	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA CÓDIGO 123101 VERSIÓN 1	240201529 - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social. - Institucional de Pedagogía - Emprendimiento	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	3	\$ 150.178.655
14	COORDINACIÓN DE PROCESOS LOGÍSTICOS. 121523. VERSION2.	240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos- Institucional de Pedagogía - Investigación	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
15	TECNOLOGIA EN COORDINACION EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION - CODIGO 226701 VERSION 1	220601501 - APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE. - Institucional pedagogía - protección ambiental y SST	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
16	TECNOLOGIA EN COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
17	*TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE CÓDIGO 228118 VERSIÓN 1	ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552

- MEDIA TECNICA: Trece (13)



ITEM	NOMBRE PROGRAMA	COMPETENCIA	MESES	DIAS	INICIO	TERMINACION	HONORARIOS 2026	NUMERO DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS	VALOR COMPROMETIDO
1	TECNICO EN PROGRAMACION SOFTWARE	ADMINISTRAR BASE DE DATOS DE ACUERDO CON LOS ESTÁNDARES Y REQUISITOS TÉCNICOS	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
2	TECNICO EN INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	ALMACENAR LOS PRODUCTOS SEGÚN TÉCNICAS DE ALMACENAMIENTO Y NORMATIVA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
3	TECNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	ATENDER CLIENTES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO DE SERVICIO Y NORMATIVA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
4	TECNICO MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
5	TECNICO EN MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA	ESTRUCTURAR LA ESTRATEGIA DE MERCADEO DIGITAL DE ACUERDO CON OBJETIVOS DE CAMPAÑA Y NORMATIVA LEGAL	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	2	\$ 100.119.103
6	TECNICO EN RECURSO HUMANO	DOCUMENTAR PROCESOS DE ACUERDO CON NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
7	TECNICO MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
8	TECNICO MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
9	TECNICO EN INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552

La Coordinación Medular proyecta en su necesidad de contratación instructor vigencia 2026 de acuerdo con los programas de formación por competencia, tiempo de ejecución, honorarios y cantidad de contratistas.

- REGULAR: Venti nueve (29)



ITEM	NOMBRE PROGRAMA	COMPETENCIA	TIEMPO EJECUCION		FECHA PARA CONTRATACION DESDE - HASTA		VALOR MENSUAL HONORARIOS	NUMERO DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS	VALOR COMPROMETIDO
1	MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
2	DESARROLLO DE COLECCIONES DE CALZADO Y MARROQUINERIA	VALIDAR EL PRODUCTO SEGÚN LAS CONDICIONES DE LA EMPRESA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
3	MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	MODELAR MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON TÉCNICA MANUAL Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE DISEÑO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
4	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	Diseñar prendas de vestir según técnicas de diseño y normativa	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
5	PRODUCCION DE CALZADO	ARMAR CALZADO DE ACUERDO CON FICHA Y CRITERIOS TÉCNICOS.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
6	PRODUCCION DE CALZADO	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
7	MANEJO DE MAQUINAS INDUSTRIALES PARA COSTURA DE CALZADO	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
8	MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA	Estructurar la estrategia de mercadeo digital de acuerdo con objetivos de campaña y normativa legal	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
9	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	Diagramar piezas gráficas de acuerdo con el medio de salida y parámetros de maquetación	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
10	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	Editar imágenes de acuerdo con criterios de comunicación y técnicas de edición	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
11	FABRICACION INDUSTRIAL DE MARROQUINERIA	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
12	MODELADO 3D PARA LA INDUSTRIA	Dibujar propuesta de acuerdo con técnicas de dibujo y requerimientos de diseño	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
13	DESARROLLO DE COLECCIONES DE CALZADO Y MARROQUINERIA	DEFINIR ALTERNATIVAS DE DISEÑO, SEGÚN NECESIDADES DEL CLIENTE Y CONDICIONES DE LA EMPRESA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
14	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
15	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
16	COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	Calcular costos de operación de acuerdo con métodos	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
17	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
18	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552



19	INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	Integrar elementos multimedia de acuerdo con técnicas y herramientas de producción digital	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
20	LECTURA CRITICA complementario virtual	PRODUCIR LOS DOCUMENTOS QUE SE ORIGINEN DE LAS FUNCIONES ADMINISTRATIVAS, SIGUIENDO LA NORMA TÉCNICA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
21	SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST complementaria virtual	DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES BÁSICAS ESTABLECIDAS EN EL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SGSST) SEGÚN DELEGACIÓN Y LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
22	FABRICACION INDUSTRIAL DE MARROQUINERIA	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
23	DESARROLLO DE COLECCIONES DE CALZADO Y MARROQUINERIA	DEFINIR ALTERNATIVAS DE DISEÑO, SEGÚN NECESIDADES DEL CLIENTE Y CONDICIONES DE LA EMPRESA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
24	FABRICACION INDUSTRIAL DE MARROQUINERIA	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERIA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
25	MANEJO DE MAQUINAS INDUSTRIALES PARA COSTURA DE CALZADO	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
26	FABRICACION INDUSTRIAL DE MARROQUINERIA	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
27	DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	Diseñar prendas de vestir según técnicas de diseño y normativa	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
28	MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	MODELAR MARROQUINERIA DE ACUERDO CON TÉCNICA MANUAL Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE DISEÑO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
29	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	Elaborar declaraciones tributarias de acuerdo con guía técnica y normativa fiscal	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552

- CAMPESENA: Seis (06)

ITEM	NOMBRE PROGRAMA	COMPETENCIA	TIEMPO EJECUCION		FECHA PARA CONTRATACION		VALOR MENSUAL HONORARIOS	NUMERO DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS	VALOR COMPROMETIDO
1	MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
2	PRODUCCION DE CALZADO	ARMAR CALZADO DE ACUERDO CON FICHA Y CRITERIOS TÉCNICOS.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
3	FABRICACION INDUSTRIAL DE MARROQUINERIA	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
4	COSTURA PARA PRODUCTOS DE MARROQUINERIA	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
5	MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	ARMAR PIEZAS DE MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552



6	PRODUCCION DE CALZADO	ARMAR CALZADO DE ACUERDO CON FICHA Y CRITERIOS TÉCNICOS.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
---	-----------------------	--	----	----	-----------	------------	--------------	---	---------------

- POBLACIÓN VULNERABLE: Tres (03)

ITEM	NOMBRE PROGRAMA	COMPETENCIA	TIEMPO EJECUCION		FECHA PARA CONTRATACION		VALOR MENSUAL HONORARIOS	NUMERO DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS	VALOR COMPROMETIDO
1	MANUFACTURA DE PRODUCTOS EN CUERO CON TECNICAS MANUALES	MODELAR MARROQUINERÍA DE ACUERDO CON TÉCNICA MANUAL Y ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE DISEÑO	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
2	PRODUCCION DE CALZADO	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
3	PRODUCCION DE CALZADO	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552

- FULL POPULAR: Dos (02)

ITEM	NOMBRE PROGRAMA	COMPETENCIA	TIEMPO EJECUCION		FECHA PARA CONTRATACION		VALOR MENSUAL HONORARIOS	NUMERO DE INSTRUCTORES CONTRATISTAS	VALOR COMPROMETIDO
1	COSTURA PARA PRODUCTOS DE MARROQUINERIA	Coser piezas según requerimientos técnicos de calzado y marroquinería	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552
2	DESARROLLO DE COLECCIONES DE CALZADO Y MARROQUINERIA	VALIDAR EL PRODUCTO SEGÚN LAS CONDICIONES DE LA EMPRESA	10	17	2/02/2026	18/12/2026	\$ 4.737.497	1	\$ 50.059.552

**CONCLUSION**

En conclusión, tras el proceso de consolidación de los requerimientos de instructores por dependencia y la revisión de las necesidades académicas del Centro de Formación, se establece que, considerando la disponibilidad presupuestal, los cupos trasladados y la concertación de metas para la vigencia 2026, el presupuesto total proyectado asciende a CINCO MIL CUATROCIENTOS SEIS



MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y UN MIL QUINIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS (\$5.406.431.576). Este valor permitirá garantizar la continuidad de los procesos formativos y el cumplimiento de los objetivos institucionales previstos para el periodo mencionado.

**ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**

<b>ACTIVIDAD /DECISIÓN</b>	<b>FECHA</b>	<b>RESPONSABLE</b>	<b>FIRMA O PARTICIPACIÓN PRESENCIAL</b>
Ajustar las necesidades de perfiles de acuerdo con los diseños curriculares, diligenciando la información conforme al plan de contratación 2026.	14/11/2025	<b>Coordinadores Académicos</b> <b>Juan Pablo Hoyos</b> <b>Dyron Javier Ramírez</b>	Se adjunta listado de asistencia
Revisión y seguimiento de los planes y de la proyección de contratación, en alineación con las metas asignadas.	14/11/2025	Planeación Estratégica, Coordinación de formación <b>Rocío del Pilar Medina</b> , Subdirector ( e ) <b>Raúl Emilio Olarte Vargas</b>	Se adjunta listado de asistencia
Preparar la plantilla de estudios previos y tramitar las autorizaciones de contratación conforme a la información consensuada para el propósito establecido.	18/11/2025	Contratación de servicios Personales Indirectos- Luz <b>Adriana Zapata</b> -	Se adjunta listado de asistencia

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

<b>NOMBRE</b>	<b>DEPENDENCIA/ EMPRESA</b>	<b>APRUEBA (SI/NO)</b>	<b>OBSERVACIÓN</b>	<b>FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL</b>
Raúl Emilio Olarte Vargas	<b>Subdirector (e)</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia
Rocío del Pilar Medina Rojas	<b>Coordinadora de Formación</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia
Dyron Javier Ramírez Osorio	<b>Coordinador Académico</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia
Juan Pablo Hoyos Maya	<b>Coordinador Académico</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia
Álvaro De Jesús Echavarría Montoya	<b>Profesional G06</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia



Luz Adriana Zapata Giraldo	<b>Técnico Gestión Contractual</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia
Yuli Alexandra Paniagua Calle	<b>Planeación de Centro</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia
Mónica Lorena Rodríguez Arango	<b>Apoyo Presupuesto</b>	<b>Si</b>	<b>Ninguna</b>	Se adjunta listado de asistencia

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

#### **ANEXOS**

1. Listado de asistencia 14 de noviembre de 2025



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA \_14\_ DEL MES DE \_Noviembre DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)		ANALISIS DE METAS Y PROYECCION DE LA NECESIDAD DE INSTRUCTORES VIGENCIA 2026.								
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Raúl Emilio Olarte Vargas	70.695.629	X		N/A	CDMC	reolarte@sena.edu.co	N/A	N/A	
2	Rocío del Pilar Medina Rojas	34.569.846	X		N/A	CDMC	rpedina@sena.edu.co	N/A	N/A	
3	Dyron Javier Ramírez Osorio	98.577.544	X		N/A	CDMC	djramirez@sena.edu.co	N/A	N/A	
4	Juan Pablo Hoyos Maya	1.152.194.903	X		N/A	CDMC	jhoyosm@sena.edu.co	N/A	N/A	
5	Álvaro De Jesús Echavarría Montoya	98477285	X		N/A	CDMC	aechavarriam@sena.edu.co	N/A	N/A	
6	Luz Adriana Zapata Giraldo	1039284076	X		N/A	CDMC	lzapatagi@sena.edu.co	N/A	N/A	
7	Yuli Alexandra Paniagua Calle	1041610028		X	N/A	CDMC	yapaniagua@sena.edu.co	N/A	N/A	
8	Mónica Lorena Rodríguez Arango	1128278992		X	N/A	CDMC	mlrodriguez@sena.edu.co	N/A	N/A	
9	Hernan Dario Rodriguez Mariaca		X		N/A	Regional Antioquia	hrodriguez@sena.edu.co	N/A	N/A	

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.