



CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	
---------	---	---------------------	--	-------------------	--

INFORME DE SUPERVISIÓN – PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES CONTRATO NRO. CO1.PCCNTR.7463986 de 2025

1. ASPECTOS GENERALES

CONTRATANTE	CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL
CONTRATO NRO.	CO1.PCCNTR.7463986 de 2025
FECHA DE SUSCRIPCIÓN	11 de febrero de 2025
OBJETO	PRESTAR TEMPORALMENTE LOS SERVICIOS PROFESIONALES, EN LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA, Y CONSTRUCCIÓN Y REVISIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, EN LAS FUNCIONES PRODUCTIVAS O ÁREAS CLAVE DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍA Y TALENTO DIGITAL O MERCADEO, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN ESTE PROCESO.
CONTRATISTA	JAMES DE JESUS DURANGO HERRERA
FECHA DE INICIO	14 de febrero de 2025
FECHA DE TERMINACIÓN	23 de diciembre de 2025
VALOR ACTUAL DEL CONTRATO	\$ 0

1.1 Garantías contractuales

GARANTÍA ÚNICA DE CUMPLIMIENTO			
ASEGURADORA	MUNDIAL DE SEGUROS SA		
NRO. DE PÓLIZA	M-100255542		
CERTIFICADO O ANEXO	15026692		
FECHA EXPEDICIÓN	12/02/2025		
FECHA APROBACIÓN	12/02/2025		
AMPARO	VIGENCIA		VALOR
	DESDE	HASTA	
Cumplimiento	13/02/2025	5/05/2026	\$ 5.001.333
Devolución del pago anticipado	N/A		
Salarios y prestaciones sociales	N/A		
Calidad del servicio	N/A		

2. AVANCE FINANCIERO DEL CONTRATO



FECHA DEL INFORME	NRO. DE FACTURA	VALOR COBRADO	VALOR EJECUTADO	SALDO DEL CONTRATO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN FINANCIERA
30/12/2025	62023-004314	3.710.666	50.013.333	-	100,00%

3. RELACIÓN DE PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

SALUD, PENSIÓN Y ARL	Periodo reportado Noviembre	Planilla nro. 7993496868 del 02 de diciembre de 2025
-----------------------------	------------------------------------	--

En mi calidad de supervisor certifico que el contratista se encuentra al día en los pagos de seguridad social con ocasión de la ejecución del contrato.

4. MULTAS Y SANCIONES

A la fecha de presentación del presente informe, se certifica como supervisor del contrato y de acuerdo a la información reportada, que no se han presentado multas, indemnizaciones, reintegros ni sanciones.

5. JUSTIFICACIÓN PARA LA MODIFICACIÓN

No aplica

6. OBSERVACIONES

Evidencias en (10) folios

Para constancia se firma en Medellín el 05 de enero de 2026

Gerson Rincon Martinez
Supervisor del contrato nro. CO1.PCCNTR.8618329 de 2025



Anexos - evidencias

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO O EVIDENCIA
1 Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	1Se realizo preauditoria de los proyectos P4078 y P4047. 13 y 14 diciembre. 2.Se desarrolla prueba de desempeño y producto al proyecto P4047 empresa expertos. 1 al 15 de diciembre. 4. se realizó verificación del P4078. 19-12-2025. 5. Se realizó verificación del proyecto P4047. 18-12-2025.	Evidencia fotográfica, Aplicativo DSNFT. Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II
2 Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Reunión de mes programada para el 23 de diciembre 2025	Evidencia fotográfica.
3 Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Se realizó la entrega completa (100%) en el aplicativo de los instrumentos correspondientes a la matriz de ítems de conocimiento, desempeño y producto.	Correo electrónico y/o aplicativo DSNFT. - Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II.
4 Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Se emite juicio a candidatos del P4078. 17-12-2025. S e emite juicio a candidatos del P4047. 17-12-2025.	Aplicativo DSNFT Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II.
5. Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de	A la fecha no se ha requerido realizar esta actividad	N/A



OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS	PRODUCTO O EVIDENCIA
la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.		
6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales	Realizar cronograma del mes de diciembre de 2025 Entrega y envió del informe de ejecución correspondiente al mes de diciembre	1 informe ejecución diciembre. 2 Cronograma actividades. Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Se realizan las valoraciones de los resultados de las pruebas de desempeño y producto a los candidatos de los proyectos P4047 y P4078. Del 1 al 10 de diciembre	Aplicativo DSNFT Ver evidencias relacionadas por el contratista en el informe de ejecución contractual publicado y aprobado en el SECOP II
8. Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	Entregar documentos de los proyectos ejecutados durante la vigencia 2025, para el respectivo control documental. Del 12 al 23 diciembre.	1 evidencia fotográfica, planilla de recibida firmada.
9 Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Se elabora informe cualitativo proyecto por empresa SERACIS P3621	1. Informe cualitativo proyecto
Reportar al dinamizador de ECCL centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	A la fecha no se encuentra proyectos en ejecución.	N/A



Evidencias ejecución

Obligación 1 - Ilustración 1: Prueba de desempeño y producto proyecto 4078.

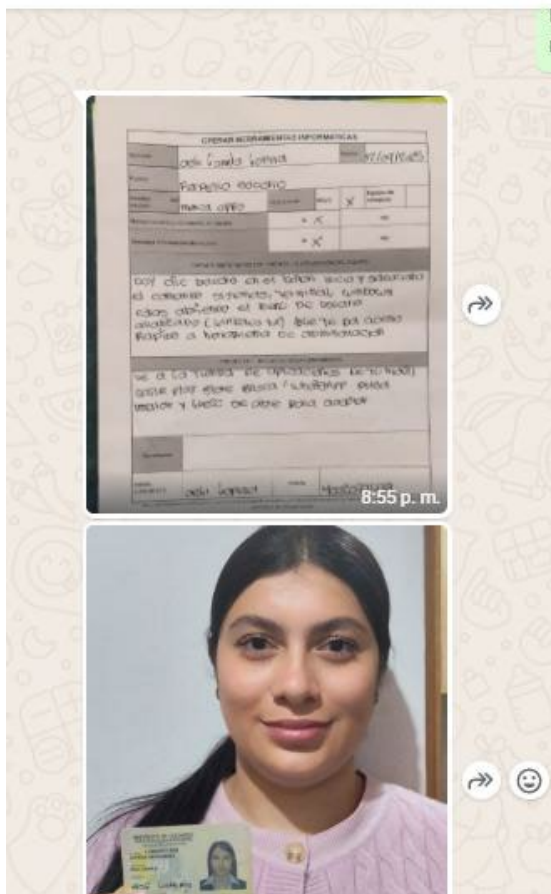


Ilustración 2: Prueba de desempeño y producto proyecto 4047



+57 320 5681671

últ. vez hoy a la(s) 4:12 a. m.





Obligación #3: Ilustración 3: Informe del dinamizador de instrumentos



Ilustración 4: informe del aplicativo DSNFT

	Id Proyecto	Código Norma	Título Norma	Centro Formación	Estado Proyecto BNI
☐	8460	220501001	Mantener hardware de equipos de cómputo según procedimiento técnico	9402 - CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Cerrado
☐	7399	220501106	Configurar dispositivos de cómputo de acuerdo con especificaciones del diseño y protocolos técnicos	9402 - CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL	Cerrado

Obligación #6: Ilustración 5: Cronograma de actividades mes de diciembre 2025

Diciembre 2025						
Domingo	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
	1	2	3	4	5	6
	Desempeño y producto seguridathor P3284	Desempeño y producto seguridathor P4078	Desempeño y producto seguridathor P4078	Desempeño y producto seguridathor P4078	Organizar los proyecto P1237, P1462, P1560 para archivo documental	
7	8	9	10	11	12	13
	Festivo	Organizar los proyecto P1237, P1462, P1560 para archivo documental	Desempeño y producto seguridathor P4047	Desempeño y producto seguridathor P4047	Desempeño y producto seguridathor P4047	
14	15	16	17	18	19	20
	Preauditorio proyecto	Preauditorio proyecto	Verificación P4078	Verificación P4078	Verificación P4047	
21	22	23	24	25	26	27
	Organizar los proyecto falatntes, para archivo documental	Reunion del Mes				
28	29	30	31	Notes:		



Obligación #7: Ilustración 6: Calificar proyecto 4078 en el aplicativo DSNFT

☐	Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente	Notificado
☐	1	GOMEZ ALVAREZ OSSMAN ADONAY	98665288	Activo	0	Parcial (Con: 39.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	2	ADARVE ALVAREZ NABOR ALBERTO	1036689360	Activo	0	Parcial (Con: 44.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	3	AGUDELO VASCO CRISTIAN HUMBERTO	1066573871	Retirado	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	4	ALARCON MESA GIOVANNI	74180504	Activo	0	Parcial (Con: 39.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	☐

Ilustración 7: Calificar proyecto 4047 en el aplicativo DSNFT

☐	Nro	Nombre	Identificación	Estado	Intentos Certificación	Valoración Inicial	Valoración Oportunidad	Valoración Juicio	Indicador Competente	Notificado
☐	1	GONZALEZ GARCIA ANGEL MANUEL	1148944999	Activo	0	Parcial (Con: 46.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	2	AGUDELO JARAMILLO JOHN DANI	70326081	Activo	0	Vacio	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	3	AGUILAR CIFUENTES OSCAR IVAN	8438312	Activo	0	Completa (Con: 85.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	☐
☐	4	ALVAREZ HERNANDEZ JOSE ALAI	1065868453	Activo	0	Completa (Con: 85.0000 % - Des: 100.0000 % - Pro: 100.0000 %)	Vacio	Vacio	Vacio	☐

Obligación 9 – informe cualitativo

Medellín, 10 de diciembre de 2025

Señor Gerson Rincón Martínez

Centro de Servicios y Gestión Empresarial

De acuerdo al informe Mensual de ejecución contractual presento el informe del proyecto con numero de radicado **2025-05-9402-967-P3621** empresa de seguridad SERACIS, conformado por 75 candidatos participaron en todas las fases candidatos , a los que se les emitió juicio como competentes después de haber al valorado todas las evidencias requeridas en proceso de acuerdo a la norma sectorial de competencia Laboral, **220501121** versión 1, Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos. Código NSCL: 220501121_1



Nivel de certificación

BASICO	INTERMEDIO	AVANZADO
25	21	11

Novedades

Retiros8

Deserciones10

Hallazgos de verificación 0

Análisis prueba de conocimientos esenciales

Conocimientos esenciales: Los conocimientos aplicados en el desarrollo de la función son: (Asociar los conocimientos con los criterios de desempeño, según corresponda)
a. Modalidad de formación: concepto, fundamentos, características, estándares de la formación presencial, requerimientos técnicos (1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 2.3, 2.4)
b. Didáctica: concepto, metodologías, técnicas, herramientas, materiales didácticos, tipos, recursos (1.1, 1.3, 1.4, 1.5, 2.2, 2.3, 2.4)
c. Plan formativo: concepto, estructura, características y componentes, objetivos, unidades de aprendizaje, módulos de formación, guías de aprendizaje, técnicas e instrumentos de evaluación (1.1, 1.2, 1.7, 2.1)
d. Plan pedagógico: concepto, metodología, tipos, modelos, componentes, herramientas, estrategias pedagógicas, modalidades de formación (1.5, 1.6, 1.7, 2.1, 2.2, 2.3, 3.1)
e. Programa de formación: componentes, estructura, resultados de aprendizaje, competencias, objetivos de aprendizaje (1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 3.4, 3.5)
f. Resultados de aprendizaje: concepto, tipos, estructura de redacción, parámetros de formulación (2.4, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5)
g. Plan de evaluación: características, rúbricas, tipos, modelos, evidencias de aprendizaje, planes de evaluación, plan de mejoramiento (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5)
h. Herramientas informáticas: procesador de palabras, hojas de cálculo, programas informáticos (1.6, 1.7, 3.1, 3.2, 3.5, D1, D2, D3)
i. Plan ambiental: concepto, tipos de residuos (C1)
j. Seguridad y salud en el trabajo: concepto, higiene corporal, elementos de protección personal, ambientes de trabajo, pausas activas, factores de riesgo, incidentes y accidentes de trabajo (B1, B2, B3)

Análisis

Niveles:

La mayoría de los candidatos se encuentran en niveles básico, lo que indica que el grupo tiene conocimientos iniciales y medios sobre herramientas informáticas y digitales.

Se registran 11 candidatos en nivel avanzado, lo que indica que existe talento especializado dentro del programa. Dado que son pocos, es clave implementar estrategias para mantener su compromiso y evitar que migren a otros entornos.

El grupo presentó un alto número de retiros por dificultades que se presentan en las pruebas virtuales.

- Se reportaron 18 retiros voluntarios. Este número es considerable y podría responder a factores como dificultades de acceso a la plataforma virtual, falta de habilidades previas suficientes, problemas



de conectividad u otros motivos personales. Sería recomendable profundizar en las causas para implementar acciones que reduzcan la deserción en futuros procesos.

Recomendaciones y Conclusión:

Recomendaciones

- Implementar programas de nivelación para fortalecer competencias básicas y preparar a los candidatos para niveles superiores.
- Evaluar causas de retiro mediante encuestas o entrevistas para ajustar el proceso.

Conclusiones

- Fortalecer el nivel básico: Implementar programas de refuerzo y acompañamiento para garantizar la permanencia y avance de los participantes.
- Reducir deserciones: Realizar seguimiento personalizado y encuestas para conocer las razones del abandono.
- Potenciar el nivel avanzado: Diseñar incentivos y rutas de aprendizaje para motivar la progresión hacia niveles superiores.
- Mantener la calidad: Continuar con los mecanismos de verificación que han demostrado efectividad.

En general, los resultados muestran una población con potencial de aprendizaje, pero que requiere apoyo continuo para alcanzar niveles más altos de desempeño. Se certifican 57 candidatos del proyecto.
Cordialmente;

Diego Rincón Escudero
Evaluador ECCL

Obligación 2 - Ilustración reunión equipo-cierre final.

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 23 DEL MES DE Diciembre DEL AÑO 2025

OBJETIVO (S)		Revisar ejecución de cierre de Archivos contractuales eccl.									
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CLAS)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/FAX	AUTORIZA GRABACIÓN	FIAMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL	
1	Vinson Espat C	125 426 253		X		ECCL	vinson@serna.edu.co	301499343		VP	
2	Francisco T. Maldonado	52718308		X		ECCL	francisco@serna.edu.co	300481510		Francisco T.M.	
3	Diego Londono	71746435		X		ECCL	diego@serna.edu.co	301762146		Diego Londono	
4	Diana Patricia C.	32206356		X		ECCL	diana@serna.edu.co	3005070422		Diana Patricia	
5	JAMES	15485990		X		ECCL	james@serna.edu.co	302114556		James	
6	Carolina H. H.	71172926		X		ECCL	carolina@serna.edu.co	301672351		Carolina H.	
7	Diego Rincon	5036934		X		ECCL	diego@serna.edu.co	313995418		Diego Rincon	
8	Leon D. Pineda	71764192		X		ECCL	leon@serna.edu.co	3122374		Leon D. Pineda	
9	Giovanny Rojas	103150453		X		ECCL	giovanny@serna.edu.co	314648408		Giovanny	
10	Lina María Herrera	103919072		X		ECCL	linaherrera@serna.edu.co	3206144331		Lina Herrera	
11	Gerson Rincón	7132097	X			CSOE	gerson@serna.edu.co	315557626		Gerson Rincón	
						</					

Obligación 8 Ilustración 7: Entrega de proyecto vigencia 2025

[illegible]