Impreso el 15/01/2024 10:08:28 p. m.

# Datos básicos

## 01 - Datos básicos del proyecto

**Nombre**

Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía Tunja

**Tipología**

General - MGA esquema SUIFPs

**Código BPIN**

2024150010004

**Sector**

Gobierno Territorial

**Es Proyecto Tipo:** No

**Fecha creación:** 15/01/2024 20:47:13

**Identificador:** 765408

**Formulador Ciudadano:** Luz Carolina Niño Pico

**Formulador Oficial :** Luz Carolina Niño Pico

# Contribución a la política pública

## 01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

### Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

### Transformación

5. Convergencia regional

### Catalizador

5. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía

### Pilar

31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional

### Programa

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

## 02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

### Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Pacto social por Boyacá: Tierra que sigue avanzando 2020-2023

### Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

sub programa: 101.1 Fortalecimiento de la función preventiva

### Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

101 Boyacá avanza en el fortalecimiento de la justicia disciplinaria

## 03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

### Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Tunja la capital que nos Une 2020-2023

### Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

7.1.2.6. Fortalecimiento Institucional

### Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

7.1.2. Administración municipal efectiva

## 04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

### Tipo de entidad

### Instrumentos de planeación de grupos étnicos

# Identificación y descripción del problema

## Problema central

Aumento en la cantidad de procesos disciplinarios y comisión de presuntas faltas de carácter disciplinario entre otros, por temas de corrupción y posibles delitos penales, que involucran al parecer servidores públicos de la planta global de la Alcaldía de Tunja.

## Descripción de la situación existente con respecto al problema

El presente proyecto tiene como finalidad dar a conocer la función administrativa que ejerce la Unidad Especial de Control Interno Disciplinario y su importancia como organismo de control municipal en pro del correcto cumplimiento de la función pública y el ejercicio de éstas desde la aplicación correcta de las labores por parte del servidor público atendiendo los mandatos constitucionales, legales y decretos que lo reglamentan.

Es relevante mencionar que la omisión o extralimitación de las funciones, la incursión en cualquiera de las conductas previstas en la ley disciplinaria que conlleve al incumplimiento de deberes, derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses cometidas en ejercicio del cargo desempeñado, puede desencadenar en una falta disciplinaria sancionable en los términos de la ley disciplinaria vigente.

## Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Procesos activos en la unidad de control interno disciplinario
Unidad de medida : Número
Línea base: 450

## 01 - Causas que generan el problema

| Causas directas | Causas indirectas |
|---|---|
| **1.** Falta de conocimiento de la ley disciplinaria y apropiación de los principios y valores contenidos en el Código de Integridad de la entidad. | |
| **2.** Escaso acompañamiento de los servidores de la entidad a las actividades académicas y preventivas de la Unidad de Control Interno Disciplinario cuya finalidad es capacitar y formar en temas disciplinarios que mitiguen la comisión hechos punibles. | **2.1** Baja cultura de apropiación por parte de los funcionarios públicos de la normativa vigente |

## 02 - Efectos generados por el problema

| Efectos directos | Efectos indirectos |
|---|---|
| **1.** Incremento de quejas e informes de servidor público para dar inicio a acción disciplinaria ante posible comisión de conductas con alcance disciplinario por parte de servidores de la entidad | **1.1** Perdida de la credibilidad institucional |
| **2.** Apertura de procesos disciplinarios a servidores públicos de la administración municipal conforme su proceder lo amerite. | |

# Identificación y análisis de participantes

## 01 - Identificación de los participantes

| Participante | Contribución o Gestión |
|---|---|
| **Actor:** Municipal<br>**Entidad:** TUNJA - BOYACÁ<br>**Posición:** Cooperante<br>**Intereses o Expectativas:** Disminuir el número de procesos disciplinarios y la comisión de conductas con alcance disciplinario en los funcionarios de la Alcaldía de Tunja. | Desde la administración municipal se busca actuar de manera oportuna frente a los procesos disciplinarios, por consiguiente, se han realizado actividades de sensibilización y capacitación que buscan dar a conocer la norma en la cual se enmarca el quehacer de los servidores públicos. |
| **or:** Otro<br>**Entidad:** Población<br>**Posición:** Beneficiario<br>**Intereses o Expectativas:** Fomentar un ambiente y una gestión eficiente, íntegra y transparente en la Administración Municipal que genere certeza y de credibilidad en la ciudadanía, en virtud de servidores públicos comprometido | Contar con una administración que se rija por los principios que fundamentan la función pública y el Código de Integridad de la entidad. |

## 02 - Análisis de los participantes

La administración municipal a través de la Unidad de Control interno Disciplinarios busca trabajar bajo un enfoque preventivo, a través de un proceso de capacitación con los servidores públicos, no solo con el fin que conozcan de que se trata el proceso disciplinario y las respectivas faltas que pueden cometerse, sino también para que eviten estar incursos en faltas disciplinarias y contrario a ello se trabaje en pro de mejorar la prestación de servicio desde la sencilla labor de la atención al usuario hasta la debida ejecución del presupuesto y ejecución de recursos.

Situación que se verá reflejada en la disminución del número de quejas e informes radicados y por ende de procesos disciplinarios, logrando así mayor celeridad de los tramites y en la debida prestación de los servicios a cargo de la entidad, que a su vez fortalecerán la buena imagen de la administración municipal y el ejercicio de la función pública con un enfoque más humanista.

# Población afectada y objetivo

## 01 - Población afectada por el problema

### Tipo de población

Personas

### Número

1.496

### Fuente de la información

Departamento Administrativo de Bienes, Servicios y Función Pública y Secretaría de Educación Territorial 2024

### Localización

| Ubicación general | Localización específica |
|---|---|
| **Región:** Andina | Calle 19 No. 9-95 |
| **Departamento:** Boyacá | |
| **Municipio:** Tunja | |
| **Centro Poblado:** Rural | |
| **Resguardo:** | |

## 02 - Población objetivo de la intervención

### Tipo de población

Personas

### Número

1.496

### Fuente de la información

Departamento Administrativo de Bienes, Servicios y Función Pública y Secretaría de Educación Territorial 2024

### Localización

| Ubicación general | Localización específica | Nombre del consejo comunitario |
|---|---|---|
| **Región:** Andina | Calle 19 No. 9-95 | |
| **Departamento:** Boyacá | | |
| **Municipio:** Tunja | | |
| **Centro Poblado:** Urbano | | |
| **Resguardo:** | | |

## 03 - Características demográficas de la población objetivo

### Características demográficas de la población objetivo

| Clasificación | Detalle | Número de personas | Fuente de la información |
|---|---|---|---|
| Etapa del ciclo de vida | Adultez 27 – 59 años | 1.496 | Departamento Administrativo de Bienes, Servicios y Función Pública y Secretaría de Educación Territorial 2024 |

# Objetivos específicos

## 01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

### Problema central

.mento en la cantidad de procesos disciplinarios y comisión de presuntas faltas de carácter disciplinario entre otros, por temas de corrupción y posibles delitos penales, que involucran al parecer servidores públicos de la planta global de la Alcaldía de Tunja.

### Objetivo general – Propósito

Reducir la cantidad de procesos y comisión faltas de carácter disciplinario, entre otros, en temas de corrupción y posibles delitos con alcance penal, por parte de algunos servidores públicos vinculados a la Alcaldía de Tunja.

### Indicadores para medir el objetivo general

| Indicador objetivo | Descripción | Fuente de verificación |
|---|---|---|
| Procesos Disciplinarios tramitados | **Medido a través de:** Número<br>**Meta:** 380<br>**Tipo de fuente:** Informe | Unidad de Control Interno Disciplinario |

## 02 - Relaciones entre las causas y objetivos

| Causa relacionada | Objetivos específicos |
|---|---|
| **usa directa 1**<br>Falta de conocimiento de la ley disciplinaria y apropiación de los principios y valores contenidos en el Código de Integridad de la entidad. | Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria. |
| **Causa directa 2**<br>Escaso acompañamiento de los servidores de la entidad a las actividades académicas y preventivas de la Unidad de Control Interno Disciplinario cuya finalidad es capacitar y formar en temas disciplinarios que mitiguen la comisión hechos punibles. | Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés. |
| **Causa indirecta 2.1**<br>Baja cultura de apropiación por parte de los funcionarios públicos de la normativa vigente | Aumentar de la credibilidad institucional |

# Alternativas de la solución

## 01 - Alternativas de la solución

| Nombre de la alternativa | Se evaluará con esta herramienta | Estado |
|---|---|---|
| a. Realizar las actividades de socialización de los principios de la función pública y los valores contenidos en el código de integridad | No | Completo |
| b. Buscar apoyo para adelantar las actividades de la Unidad Especial de Control Interno Disciplinario cuya finalidad es la prevención de comisión de conductas con alcance disciplinario por parte de los servidores públicos de la Alcaldía de Tunja a tr | No | Completo |
| c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja | Si | Completo |

### Evaluaciones a realizar

| | |
|---|---|
| Rentabilidad: | Si |
| Costo - Eficiencia y Costo mínimo: | Si |
| Evaluación multicriterio: | No |

Impreso el 15/01/2024 10:08:29 p. m.

# Alternativa 1. c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja

## Estudio de necesidades

## 01 - Bien o servicio

**Bien o servicio**

Procesos atendidos en la Unidad de control Interno Disciplinario

**Medido a través de**

Número

**scripción**

En el marco de la presentación del presente proyecto se busca realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía de Tunja – Boyacá

**Descripción de la Demanda**

- La demanda está dada por
2020: 611
2021: 664
2022: 562
2023: 450
2024:380

**Descripción de la Oferta**

La oferta esta dada por: cero

| Año | Oferta | Demanda | Déficit |
|---|---|---|---|
| 2020 | 0,00 | 550,00 | -550,00 |
| 2021 | 0,00 | 664,00 | -664,00 |
| 2022 | 0,00 | 566,00 | -566,00 |
| 2023 | 0,00 | 572,00 | -572,00 |
| 2024 | 0,00 | 380,00 | -380,00 |

**Alternativa:** c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja

# Análisis técnico de la alternativa

## 01 - Análisis técnico de la alternativa

### Análisis técnico de la alternativa

La administración municipal a través de la Unidad de Control interno Disciplinarios busca trabajar bajo un enfoque preventivo, a través de un proceso de capacitación con los servidores públicos, no solo con el fin de que conozcan de que se trata el proceso disciplinable y las respectivas faltas que pueden cometerse, sino también para que eviten estar incursos en faltas disciplinarias y contrario a ello se trabaje en pro de mejorar la prestación de servicio desde la sencilla labor de la atención al usuario hasta la debida ejecución del presupuesto y ejecución de recursos.

Situación que se verá reflejada en la disminución del número de quejas e informes radicados y por ende de procesos disciplinarios, logrando así mayor celeridad de los tramites y en la debida prestación de los servicios a cargo de la entidad, que a su vez fortalecerán la buena imagen de la administración municipal y el ejercicio de la función pública con un enfoque más humanista.

**Alternativa:** c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja

# Localización de la alternativa

## 01 - Localización de la alternativa

| Ubicación general | Ubicación específica |
|---|---|
| **Región:** Andina<br>**Departamento:** Boyacá<br>**Municipio:** Tunja<br>**Tipo de Agrupación:**<br>**Agrupación:**<br>**atitud:**<br>**Longitud:** | Calle 19 No. 9-95 |

## 02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Estructura impositiva y legal,
Otros

**Alternativa:** c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja

# Cadena de valor de la alternativa

**Costo total de la alternativa:** $ 100.000.000,00

## 1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 2.550.000,00

Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| Producto | Actividad: |
|---|---|
| **1.1** Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)<br><br>**Medido a través de:** Número de sistemas<br>**Cantidad:** 1,0000<br>**Costo:** $ 2.550.000,00 | **1.1.1** Desarrollo del Encuentro Internacional de Derecho Disciplinario<br>**Costo:** $ 2.550.000,00<br>**Etapa:** Inversión<br>**Ruta Crítica:** Si |

## 2 - Objetivo específico 2 **Costo:** $ 97.450.000,00

Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| Producto | Actividad: |
|---|---|
| **2.1** Documentos de investigación<br><br>**Medido a través de:** Número de documentos<br>**Cantidad:** 380,0000<br>**Costo:** $ 97.450.000,00 | **2.1.1** Fortalecer el talento humano de la Unidad de Control Interno del municipio<br>**Costo:** $ 97.450.000,00<br>**Etapa:** Inversión<br>**Ruta Crítica:** Si |

## Actividad 1.1.1 Desarrollo del Encuentro Internacional de Derecho Disciplinario

| Periodo | Mano de obra calificada |
|---|---|
| 0 | $2.550.000,00 |
| Total | $2.550.000,00 |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $2.550.000,00 |
| Total | |

## Actividad 2.1.1 Fortalecer el talento humano de la Unidad de Control Interno del municipio

| Periodo | Mano de obra calificada |
|---|---|
| 0 | $97.450.000,00 |
| Total | $97.450.000,00 |

| Periodo | Total |
|---|---|
| 0 | $97.450.000,00 |
| Total | |

**Alternativa:** c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja

# Análisis de riesgos alternativa

## 01 - Análisis de riesgo

| | Tipo de riesgo | Descripción del riesgo | Probabilidad e impacto | Efectos | Medidas de mitigación |
|---|---|---|---|---|---|
| 1-Propósito (Objetivo general) | Administrativos | Incurrir en la no atención de los procesos disciplinarios de manera oportuna | **Probabilidad:** 3. Moderado<br><br>**Impacto:** 3. Moderado | Baja apropiación de los principios del buen actual de los servidores públicos | Realizar las sensibilizaciones necesarias, dar a conocer la normativa vigente |
| 2-Componente (Productos) | Legales | Apertura de procesos disciplinarios | **Probabilidad:** 3. Moderado<br><br>**Impacto:** 3. Moderado | Sanciones a funcionarios públicos | Realizar charlar y demás actividades que permitan interiorizar la importancia de la aplicabilidad de las normas |
| 3-Actividad y/o Entregable | Financieros | No disponibilidad de recursos económicos por parte de la administración | **Probabilidad:** 4. Probable<br><br>**Impacto:** 4. Mayor | No ejecución de las actividades misionales de la sectorial | Realizar la planeación del presupuesto |

**Alternativa:** c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja

# Ingresos y beneficios alternativa

## 01 - Ingresos y beneficios

Inicialmente, según la disposición de los recursos físicos y humanos para la implementación del proyecto de Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía de Tunja – Boyacá. Una vez realizada la evaluación de los beneficios se obtiene que:

**Tipo:** Beneficios

**Medido a través de:** Peso m/c

**Bien producido:** Otros

**Razón Precio Cuenta (RPC):** 0.80

**Descripción Cantidad:** La cantidad esta dada en función de el numero de procesos activos

**Descripción Valor Unitario:** El valor esta dado por el costo que sume la administración por cada proceso activo

| Periodo | Cantidad | Valor unitario | Valor total |
|---|---|---|---|
| 1 | 450,00 | $133.333,33 | $59.999.998,49 |
| 2 | 450,00 | $137.333,33 | $61.799.998,49 |
| 3 | 450,00 | $141.453,33 | $63.653.998,49 |

## 02 - Totales

| Periodo | Total beneficios | Total |
|---|---|---|
| 1 | $59.999.998,49 | $59.999.998,49 |
| 2 | $61.799.998,49 | $61.799.998,49 |
| 3 | $63.653.998,49 | $63.653.998,49 |

## Alternativa 1

# Flujo

### 01 - Flujo Económico

| P | Beneficios e ingresos (+) | Créditos(+) | Costos de preinversión (-) | Costos de inversión (-) | Costos de operación (-) | Amortización (-) | Intereses de los créditos (-) | Valor de salvamento (+) | Flujo Neto |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $100.000.000,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $-100.000.000,0 |
| 1 | $47.999.998,8 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $47.999.998,8 |
| 2 | $49.439.998,8 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $49.43 |
| 3 | $50.923.198,8 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $0,0 | $50.923.198,8 |

Impreso el 15/01/2024 10:08:29 p. m.

# Indicadores y decisión

## 01 - Evaluación económica

| Indicadores de rentabilidad | | | Indicadores de costo-eficiencia | Indicadores de costo mínimo | |
|---|---|---|---|---|---|
| Valor Presente Neto (VPN) | Tasa Interna de Retorno (TIR) | Relación Costo Beneficio (RCB) | Costo por beneficiario | Valor presente de los costos | Costo Anual Equivalente (CAE) |
| **Alternativa:** c. Realizar el fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja | | | | | |
| $24.971.406,84 | 22,39 % | $1,25 | $66.844,92 | $100.000.000,00 | $7.707.890,74 |

### Costo por capacidad

| Producto | Costo unitario (valor presente) |
|---|---|
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) | $2.550.000,00 |
| Documentos de investigación | $256.447,37 |

# Indicadores de producto

## 01 - Objetivo 1

**1.** Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

### Producto

**1.1.** Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)

### Indicador

**1.1.1** Sistema de Gestión implementado

**Medido a través de:** Número de sistemas

**Meta total:** 1,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

### Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Meta por periodo |
|---|---|---|---|
| 0 | 1,0000 | | |

## 02 - Objetivo 2

**2.** Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

### Producto

**2.1.** Documentos de investigación

### Indicador

**2.1.1** Documentos de investigación elaborados

**Medido a través de:** Número de documentos

**a total:** 380,0000

**Fórmula:**

**Es acumulativo:** No

**Es Principal:** Si

### Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Meta por periodo |
|---|---|---|---|
| 0 | 380,0000 | | |

# Indicadores de gestión

## 01 - Indicador por proyecto

### Indicador

Talleres Realizados Sobre El Ejercicio De La Participación Ciudadana Y El Control Social

**Medido a través de:** Número

**Código:** 0300G057

**Fórmula:**

**Tipo de Fuente:** Informe

**Fuente de Verificación:** Unidad de control interno de gestión

### Programación de indicadores

| Periodo | Meta por periodo | Periodo | Valor |
|---|---|---|---|
| 0 | 2 | **Total:** | 2 |

Impreso el 15/01/2024 10:08:29 p. m.

# Esquema financiero

## 01 - Clasificación presupuestal

**Programa presupuestal**

4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial

**Subprograma presupuestal**

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO

## 02 - Resumen fuentes de financiación

| Etapa | Entidad | Tipo Entidad | Tipo de Recurso | Periodo | Valor |
|---|---|---|---|---|---|
| Inversión | TUNJA | Municipios | Propios | 0 | $100.000.000,00 |
| | | | | Total | $100.000.000,00 |
| | Total Inversión | | | | $100.000.000,00 |
| **Total** | | | | | **$100.000.000,00** |

# Resumen del proyecto

## Resumen del proyecto

| Resumen narrativo | Descripción | Indicadores | Fuente | Supuestos |
|---|---|---|---|---|
| Objetivo General | Reducir la cantidad de procesos y comisión faltas de carácter disciplinario, entre otros, en temas de corrupción y posibles delitos con alcance penal, por parte de algunos servidores públicos vinculados a la Alcaldía de Tunja. | **Procesos Disciplinarios tramitados** | **Tipo de fuente:** Informe<br>**Fuente:** Unidad de Control Interno Disciplinario | **Aumento de los procesos disciplinarios de la entidad** |
| Componentes (Productos) | 1.1 Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) | **Sistema de Gestión implementado** | **Tipo de fuente:** Informe<br>**Fuente:** Unidad de control interno disciplinario | **Baja credibilidad por parte de la ciudadanía** |
| | 2.1 Documentos de investigación | **Documentos de investigación elaborados** | **Tipo de fuente:** Informe<br>**Fuente:** Unidad de control interno disciplinario | |
| Actividades | 1.1.1 - Desarrollo del Encuentro Internacional de Derecho Disciplinario(*) | **Nombre: Talleres Realizados Sobre El Ejercicio De La Participación Ciudadana Y El Control Social**<br>**Unidad de Medida: Número**<br>**Meta: 2.0000** | **Tipo de fuente:**<br>**Fuente:** | |
| | 2.1.1 - Fortalecer el talento humano de la Unidad de Control Interno del municipio(*) | | **Tipo de fuente:**<br>**Fuente:** | **No dar cumplimiento a tiempos de atención a las solicitudes abiertas** |

(*) Actividades con ruta crítica

| | ALCALDÍA DE TUNJA | FECHA: 07/12/2020 |
|---|---|---|
| | SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN | VERSIÓN: 07 |
| | PROCESO: DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO<br>FORMATO: VIABILIDAD TÉCNICA PROYECTOS DE INVERSIÓN | CÓDIGO: DIE-F-005 |

| DATOS DEL PROYECTO | |
|---|---|
| FECHA | 15 DE ENERO DE 2024 |
| NOMBRE DEL PROYECTO | FORTALECIMIENTO DISCIPLINARIO PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LA ALCALDÍA DE TUNJA |
| PLAZO - EJECUCIÓN (meses) | 12 MESES |
| FASE DE ESTRUCTURACIÓN | FASE III – Factibilidad |

| FUENTES DE FINANCIACIÓN | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| VALOR DEL PROYECTO | | $100.000.000 | | | | |
| Recursos Propios | SGP | Cofinanciación Nación | Cofinanciación Departamento | SGR | Créditos | Otros |
| $100.000.000 | $ | $ | $ | $ | $ | $ |

| *El proyecto está incluido en las prioridades del Plan de Desarrollo* | |
|---|---|
| Alcalde | MIKHAIL KRASNOV |
| Plan de Desarrollo | *"Tunja, La capital que nos UNE"* |
| Periodo | 2020-2023 |
| | |
| **ESTRUCTURA PDM** | |
| PILAR | 7. GOBERNANZA TERRITORIAL |
| Línea Temática | 7.1 ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL EFECTIVA AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD |
| Programa | 7.1.2 ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL EFECTIVA |
| Objetivo | Contribuir a la construcción de una administración municipal efectiva a través del uso de los medios tecnológicos que generen una interacción entre estado y ciudadano. |
| Estrategia | 7.1.2.6 TALENTO HUMANO INSTITUCIONAL |
| Objetivo | Fortalecer y empoderar al talento humano institucional en las labores que realizan, por medio de una mejora continua de capacitación y atención al servidor publico |
| Indicador de producto | P_07.258. Administración oportuna y efectiva al servicio del ciudadano |
| Meta (s) | 100 |

*Revisado el mencionado proyecto, el Viabilizador manifiesta que conoce y asume la responsabilidad que se pudiera derivar de la emisión del concepto de viabilidad y otorga* ***VIABILIDAD FAVORABLE*** *ya que cumple con:*

| Condiciones y Requisitos | SI | NO |
|---|---|---|
| Normas legales | X | |
| Requisitos de formulación | X | |
| Criterios de evaluación técnica | X | |
| Legal | X | |
| Institucional | X | |
| Socioeconómica vigente | X | |

**CESAR EDUARDO CARREÑO MORALES**
**Director**
**Unidad Especial de Control Interno Disciplinario**

Proyectó: César Carreño- Director
Revisó: César Carreño- Director

**Nota:** Los arriba firmantes encontramos el presente documento ajustado a las disposiciones normativas y/o técnicas vigentes del caso en particular, el cual bajo nuestra responsabilidad se presenta para la firma.



Powered by CamScanner

# FICHA RESUMEN
## SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS
## SUIFP

| | |
|---|---|
| **CODIGO BPIN** | 2024150010004 |
| **PROYECTO** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía Tunja |

## INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROYECTO ACTUAL : 6/11/2024

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Entidad** | 15001-TUNJA | **Recursos Para** | EJECUCION |
| **Sector** | GOBIERNO TERRITORIAL | **Valor Total Proyecto** | 344,860,000.00 |
| **Fase** | FACTIBILIDAD - FASE 3 | **Horizonte** | 2024 - 2024 |

## DATOS DE LA SOLICITUD

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Tipo Solicitud** | Ajustes al Proyecto CON Trámite Territorio | **Número Solicitud** | 2367287 |
| **Fecha Aplicación** | 6/11/2024 8:20:32 PM | **Estado Solicitud** | Registrado Actualizado |

## DATOS BÁSICOS

### OBJETIVO

Reducir la cantidad de procesos y comisión faltas de carácter disciplinario entre otros en temas de corrupción y posibles delitos con alcance penal por parte de algunos servidores públicos vinculados a la alcaldía de tunja.

### PROBLEMA

Aumento en la cantidad de procesos disciplinarios y comisión de presuntas faltas de carácter disciplinario entre otros por temas de corrupción y posibles delitos penales que involucran al parecer servidores públicos de la planta global de la alcaldía de tunja.

### DESCRIPCIÓN

La administración municipal a través de la unidad de control interno disciplinarios busca trabajar bajo un enfoque preventivo a través de un proceso de capacitación con los servidores públicos no solo con el fin de que conozcan de que se trata el proceso disciplinable y las respectivas faltas que pueden cometerse sino también para que eviten estar incursos en faltas disciplinarias y contrario a ello se trabaje en pro de mejorar la prestación de servicio desde la sencilla labor de la atención al usuario hasta la debida ejecución del presupuesto y ejecución de recursos. situación que se verá reflejada en la disminución del número de quejas e informes radicados y por ende de procesos disciplinarios logrando así mayor celeridad de los tramites y en la debida prestación de los servicios a cargo de la entidad que a su vez fortalecerán la buena imagen de la administración municipal y el ejercicio de la función pública con un enfoque más humanista.

### INDICADOR DEL OBJETIVO GENERAL

## CADENA DE VALOR

**Objetivo Específico:** Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| Producto | Actividad | R.C. | Valor MGA | Valor Propios | Valor SGP | Valor Otros |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Totales** | | **2,550,000.00** | **0.00** | **0.00** | **0.00** |
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) **Unidad:** Número de sistemas **Meta Total:**1.0000 | Desarrollo del Encuentro Internacional de Derecho Disciplinario **Etapa:** Inversión | S | 2,550,000.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |

# FICHA RESUMEN
## SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS
## SUIFP

| | |
|---|---|
| **CODIGO BPIN** | 2024150010004 |
| **PROYECTO** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía Tunja |

**Objetivo Específico:** Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| Producto | Actividad | R.C. | Valor MGA | Valor Propios | Valor SGP | Valor Otros |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | **Totales** | | **97,450,000.00** | **344,860,000.00** | **0.00** | **0.00** |
| Documentos de investigación **Unidad:** Número de documentos **Meta Total:**380.0000 | Fortalecer el talento humano de la Unidad de Control Interno del municipio **Etapa:** Inversión | S | 97,450,000.00 | 344,860,000.00 | 0.00 | 0.00 |

## ESQUEMA FINANCIERO

| TIPOENTIDAD | ENTIDAD | Nombre Tipo Recuro | Vigencia | Valor Mga | Valor Solicitado | Valor Firme |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Municipios | 15001-TUNJA | Propios | 2024 | 100,000,000.00 | 344,860,000.00 | 344,860,000.00 |

## INDICADORES DE PRODUCTO

**Objetivo Específico:** Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| Producto | Indicador | Vigencia | Meta Mga | Meta |
|---|---|---|---|---|
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) | 459902300 - Sistema de Gestión implementado **Tipo Indicador :** Indicador de Producto **Unidad de Medida:**Número **Meta Total:** 0.0000 | 2024 | 1.0000 | 0.0000 |

**Objetivo Específico:** Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| Producto | Indicador | Vigencia | Meta Mga | Meta |
|---|---|---|---|---|
| Documentos de investigación | 459902600 - Documentos de investigación elaborados **Tipo Indicador :** Indicador de Producto **Unidad de Medida:**Número **Meta Total:** 380.0000 | 2024 | 380.0000 | 380.0000 |

## INDICADORES DE GESTIÓN

| Indicador | Vigencia | Meta MGA | Meta Vigente |
|---|---|---|---|
| 0300G057 - Talleres Realizados Sobre El Ejercicio De La Participación Ciudadana Y El Control Social **Unidad de Medida:** Número | 2024 | | 2.0000 |

# FICHA RESUMEN
## SISTEMA UNIFICADO DE INVERSIONES Y FINANZAS PUBLICAS
## SUIFP

| | |
|---|---|
| **CODIGO BPIN** | 2024150010004 |
| **PROYECTO** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía  Tunja |

| **DATOS DEL PROYECTO** | |
|---|---|
| **FECHA** | 11/06/2024 |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | FORTALECIMIENTO DISCIPLINARIO PARA LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN EN LA ALCALDÍA DE TUNJA |
| **PLAZO – EJECUCIÓN (meses)** | 12 MESES |
| **FASE DE ESTRUCTURACIÓN** | III FACTIBILIDAD |

| **FUENTES DE FINANCIACIÓN** | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VALOR PROYECTO** | | **$ 344.860.000** | | | | |
| Recursos Propios | | Cofinanciación Nación | Cofinanciación Departamento | SGR | Créditos | Otros |
| $ 344.860.000 | $ | **$** | **$** | **$** | **$** | **$** |

| **VIABILIDAD TÉCNICA FAVORABLE DE LA DEPENDENCIA** | |
|---|---|
| **FECHA DE VIABILIDAD** | 06/06/2024 |
| **EXPEDIDA POR** | CESAR EDUARDO CARREÑO MORALES |
| **DEPENDENCIA** | Jefe Unidad Especial de Control Interno Disciplinario |

| ***El proyecto está incluido en las prioridades del Plan de Desarrollo*** | | | |
|---|---|---|---|
| **Alcalde** | MIKHAIL KRASNOV | | |
| **Plan de Desarrollo** | "CONECTEMOS TUNJA CON EL MUNDO" | | |
| **Periodo** | 2024 – 2027 | | |
| **ESTRUCTURA PDM** | | | |
| **Línea Estratégica** | LINEA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL "CONECTEMOS CON LASBUENAS PRÁCTICAS DE LA GESTIÓN PÚBLICA" | | |
| **Sector de Transformación** | GOBIERNO TERRITORIAL | | |
| **Programa** | FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | | |
| **Subprograma** | DANDO VALOR AL SERVICIO PÚBLICO | | |
| **Objetivo** | Fortalecer la calidad y eficiencia de la prestación del servicio público, la satisfacción de la ciudadanía, la transparencia en la gestión y la optimización de recursos, a través de la implementación de las dimensiones y políticas de desempeño institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión | | |
| **Código del producto (Principal)** | 4599023 | **Nombre del producto (Principal)** | SERVICIO DE IMPLEMENTACION DEL SISTEMA DE GESTION |
| **Código del Indicador de Producto** | 459902300 | **Nombre del Indicador de Producto** | SISTEMA DE GESTIÓN IMPLEMENTADO |
| **Código Indicador PDT** | IP-293 | | |
| **Meta(s)** | 1 | | |

**De conformidad con lo dispuesto en el Artículo 77 de la Ley 1474 de 2011 y sin perjuicio de lo ordenado en los artículos 27 y 49 de la Ley 152 de 1994 y como mecanismo de mayor transparencia en la contratación pública, El Municipio de Tunja publica en su página web el listado de proyectos de inversión.**

***Que dispone de su revisión metodológica y los requisitos documentales y técnicos para su registro en elBanco del SUIFP-TERRITORIAL -DNP***

| **N° DE REGISTRO MGA WEB** | 2024150010004 |
|---|---|

**CARLOS GABRIEL HERNÁNDEZ CARRILLO**
**Director Departamento Administrativo Planeación Territorial**

Proyectó: Luis Enrique Sánchez R. Profesional Universitario
Revisó: Carlos Gabriel Hernández Carrillo

| DATOS DEL PROYECTO | |
|---|---|
| **FECHA** | 6/6/2024 |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja |
| **PLAZO - EJECUCION (meses)** | 12 MESES |
| **FASE DE ESTRUCTURACION** | FASE III- FACTIBILIDAD |

| FUENTES DE FINANCIACIÓN | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VALOR DEL PROYECTO** | | **$344.860.000** | | | | |
| **Recursos Propios** | **SGP** | **Cofinanciación Nación** | **Cofinanciación Departamento** | **SGR** | **Créditos** | **Otros** |
| $344.860.000 | $ | $ | $ | $ | $ | $ |

| *El proyecto está incluido en las prioridades del Plan de Desarrollo* | | | |
|---|---|---|---|
| **Alcalde** | MIKHAIL KRASNOV | | |
| **Plan de Desarrollo** | *CONECTEMOS TUNJA CON EL MUNDO* | | |
| **Periodo** | 2024-2027 | | |
| | | | |
| **ESTRUCTURA PDM** | | | |
| **Línea Estratégica** | 7.4 LINEA FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL "CONECTEMOS CON LAS BUENAS PRACTICAS DE LA GESTIÓN PÚBLICA" | | |
| **Sector de Transformación** | 7.4.2 SECTOR TRANSFORMACIÓN GOBIERNO TERRITORIAL | | |
| **Programa** | 7.4.2.3 PROGRAMA FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | | |
| **Subprograma** | 7.4.2.3.2 SUBPROGRAMA DANDO VALOR AL SERVICIO PÚBLICO | | |
| **Objetivo** | Fortalecer la calidad y eficiencia de la prestación del servicio público, la satisfacción de la ciudadanía, la transparencia en la gestión y la optimización de recursos, a través de la implementación de las dimensiones y políticas de desempeño institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. | | |
| **Código del producto (Principal)** | 4599023 | **Nombre del producto (Principal)** | SERVICIOS DE IMPLEMENTACION SISTEMAS DE GESTION |
| **Código del Indicador de Producto** | 459902300 | **Nombre del Indicador de Producto** | SISTEMA DE GESTION IMPLEMENTADO |
| **Código Indicador PDT** | IP-293 | | |
| **Meta (s)** | 1 | | |

| *Revisado el mencionado proyecto, el Viabilizador manifiesta que conoce y asume la responsabilidad que se pudiera derivar de la emisión del concepto de viabilidad y otorga* ***VIABILIDAD FAVORABLE*** *ya que cumple con:* | | |
|---|---|---|
| **Condiciones y Requisitos** | **SI** | **NO** |
| **Normas legales** | X | |
| **Requisitos de formulación** | X | |
| **Criterios de evaluación técnica** | X | |
| **Legal** | X | |
| **Institucional** | X | |
| **Socioeconómica vigente** | X | |

**CESAR EDUARDO CARREÑO MORALES**
**DIRECTOR UNIDAD ESPECIAL DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO**

Proyectó: Cèsar Eduardo Carreño- Director
Revisó: Cèsar Eduardo Carreño- Director

**Nota:** Los arriba firmantes encontramos el presente documento ajustado a las disposiciones normativas y/o técnicas vigentes del caso en particular, el cual bajo nuestra responsabilidad se presenta para la firma.

# FICHA ACTUALIZADA DEL PROYECTO PLATAFORMA INTEGRADA DE INVERSIÓN PÚBLICA, PIIP

| ID MGA:765408 | CÓDIGO BPIN: 2024150010004 | FECHA REPORTE: 10-01-2025 09:17:07 |
|---|---|---|
| NOMBRE DEL PROYECTO: Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía Tunja | | |

## INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Sector del proyecto:** | Gobierno Territorial | **Entidad Responsable:** | TUNJA |
| **Programa:** | 4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial | **Subprograma:** | 1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO |
| **Horizonte:** | 2024 - 2025 | **Estado actual:** | En Ejecucion |
| **Objetivo General:** | Reducir la cantidad de procesos y comisión faltas de carácter disciplinario, entre otros, en temas de corrupción y posibles delitos con alcance penal, por parte de algunos servidores públicos vinculados a la Alcaldía de Tunja. | | |
| **Problema:** | Aumento en la cantidad de procesos disciplinarios y comisión de presuntas faltas de carácter disciplinario entre otros, por temas de corrupción y posibles delitos penales, que involucran al parecer servidores públicos de la planta global de la Alcaldía de Tunja. | | |
| **Descripción:** | El presente proyecto tiene como finalidad dar a conocer la función administrativa que ejerce la Unidad Especial de Control Interno Disciplinario y su importancia como organismo de control municipal en pro del correcto cumplimiento de la función pública y el ejercicio de éstas desde la aplicación correcta de las labores por parte del servidor público atendiendo los mandatos constitucionales, legales y decretos que lo reglamentan. Es relevante mencionar que la omisión o extralimitación de las funciones, la incursión en cualquiera de las conductas previstas en la ley disciplinaria que conlleve al incumplimiento de deberes, derechos y funciones, prohibiciones y violación del régimen de inhabilidades, incompatibilidades, impedimentos y conflicto de intereses cometidas en ejercicio del cargo desempeñado, puede desencadenar en una falta disciplinaria sancionable en los términos de la ley disciplinaria vigente. | | |
| **Población Afectada:** | 1.496,00 | **Población Objetivo:** | 1.496,00 |

## PROCESOS ASOCIADOS

**Información del Ajuste**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Código del Proceso:** | EJ-AJ-TER-15001-0048 | **Proceso:** | Ajustes sin trámite presupuestal ET | **Trámite:** | No aplica |

**Información del Tramite**

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **Código del Proceso del Trámite:** | No aplica | **Proceso:** | No aplica | **Trámite:** | No aplica |

## PLAN NACIONAL DE DESARROLLO

| | | | |
|---|---|---|---|
| **PND:** | Colombia Potencia Mundial de la Vida | | |
| **Nivel1:** | Transformación | **Nombre nivel1:** | 5. Convergencia regional |
| **Nivel2:** | Pilar | **Nombre nivel2:** | 31. Bloque estratégico III 3. Bloque habilitador de la convergencia regional |
| **Nivel3:** | Catalizador | **Nombre nivel3:** | 05. Fortalecimiento institucional como motor de cambio para recuperar la confianza de la ciudadanía y para el fortalecimiento del vínculo Estado-Ciudadanía |
| **Nivel4:** | Componente | **Nombre nivel4:** | b. Entidades públicas territoriales y nacionales fortalecidas |

## CONPES

| | |
|---|---|
| **Número CONPES:** | No aplica |
| **Nombre CONPES:** | No aplica |

## INDICADORES

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| Producto | Indicador | Vigencia | Meta |
|---|---|---|---|
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)<br>**Unidad de medida de producto:** Número de sistemas | 459902300 Sistema de Gestión implementado<br>**Tipo:**Principal<br>**Unidad de medida:** Número de sistemas<br>**Acumulativo:**No<br>**Meta total:** 1,0000 | 2024 | 0,0000 |
| | | 2025 | 1,0000 |

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| Producto | Indicador | Vigencia | Meta |
|---|---|---|---|
| Documentos de investigación<br>**Unidad de medida de producto:** Número de documentos | 459902600 Documentos de investigación elaborados<br>**Tipo:**Principal<br>**Unidad de medida:** Número de documentos<br>**Acumulativo:**No<br>**Meta total:** 380,0000 | 2024 | 380,0000 |
| | | 2025 | 0,0000 |

## BENEFICIARIOS

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| Producto | Indicador | Localización | Vigencia | Meta |
|---|---|---|---|---|
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto | 459902300 | Boyacá Tunja | 2024 | 0,0000 |

## BENEFICIARIOS

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| principal del proyecto)<br>**Etapa:** Inversión<br>**Personas beneficiarias del producto:** 0.0000<br>**Acumulativo:** No<br>**Rural:** No<br>**Rural disperso:** No<br>**Urbano:**Si | Sistema de Gestión implementado<br>**Tipo:** Principal<br>**Unidad de medida:** Número de sistemas<br>**Acumulativo:** No<br>**Meta total:** 1,0000 | Boyacá Tunja | 2025 | 1,0000 |

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| Producto | Indicador | Localización | Vigencia | Meta |
|---|---|---|---|---|
| Documentos de investigación<br>**Etapa:** Inversión<br>**Personas beneficiarias del producto:** 0.0000<br>**Acumulativo:** No<br>**Rural:** No<br>**Rural disperso:** No<br>**Urbano:**Si | 459902600<br>Documentos de investigación elaborados<br>**Tipo:** Principal<br>**Unidad de medida:** Número de documentos<br>**Acumulativo:** No<br>**Meta total:** 380,0000 | Boyacá Tunja | 2024 | 380,0000 |

## LOCALIZACION

| Región | Departamento | Municipio | Tipo de agrupación | Agrupación |
|---|---|---|---|---|
| Andina | Boyacá | Tunja | | |

## FUENTES DE FINANCIACIÓN

| | | | |
|---|---|---|---|
| **TIPO ENTIDAD** | Municipios | **ENTIDAD** | TUNJA |
| **TIPO RECURSO** | Propios | **ETAPA** | Inversión |

| Vigencia | Solicitado | Inicial | Vigente |
|---|---|---|---|
| 2024 | 344.860.000,00 | 100.000.000,00 | 344.860.000,00 |
| 2025 | 270.000.000,00 | 0,00 | 0,00 |

## CADENA DE VALOR

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

## CADENA DE VALOR

Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| Producto | Entregable / actividad | Vigencia | Valor |
|---|---|---|---|
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)<br>**Unidad de medida de producto:** Número de sistemas<br>**Etapa:** Inversión<br>**Costo total:** 270.000.000,00 | **Actividad:** Desarrollo del encuentro internacional de derecho disciplinario<br>**Costo total:** 0,00 | 2024 | 0,00 |
| | | 2025 | 0,00 |
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto)<br>**Unidad de medida de producto:** Número de sistemas<br>**Etapa:** Inversión<br>**Costo total:** 270.000.000,00 | **Actividad:** Fortalecimiento y Apoyo Profesional, especializado y técnico, demás acciones administrativas y herramientas para el logro de los objetivos y metas del proyecto<br>**Costo total:** 270.000.000,00 | 2024 | 0,00 |
| | | 2025 | 270.000.000,00 |

### OBJETIVO ESPECÍFICO

Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| Producto | Entregable / actividad | Vigencia | Valor |
|---|---|---|---|
| Documentos de investigación<br>**Unidad de medida de producto:** Número de documentos<br>**Etapa:** Inversión<br>**Costo total:** 344.860.000,00 | **Actividad:** Fortalecer el talento humano de la unidad de control interno del municipio<br>**Costo total:** 344.860.000,00 | 2024 | 344.860.000,00 |

## REGIONALIZACIÓN

### OBJETIVO ESPECÍFICO

Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria.

| | |
|---|---|
| **TIPO ENTIDAD** | Municipios |
| **ENTIDAD** | TUNJA |
| **TIPO RECURSO** | Propios |
| **ETAPA** | Inversión |

| Producto | Localización | Vigencia | Valor |
|---|---|---|---|
| Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) | Boyacá Tunja | 2025 | 270.000.000,00 |

## REGIONALIZACIÓN

**Total regionalizado producto:** 1.0000

**OBJETIVO ESPECÍFICO**

Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés.

| | |
|---|---|
| **TIPO ENTIDAD** | Municipios |
| **ENTIDAD** | TUNJA |
| **TIPO RECURSO** | Propios |
| **ETAPA** | Inversión |

| Producto | Localización | Vigencia | Valor |
|---|---|---|---|
| Documentos de investigación | Boyacá Tunja | 2024 | 344.860.000,00 |
| **Total regionalizado producto:** 380.0000 | | | |

## FOCALIZACIÓN

## FILTROS DE CALIDAD

| | | | |
|---|---|---|---|
| **PROCESO** | Ejecución | **CÓDIGO PROCESO** | EJ-AJ-TER-15001-0048 |
| **SUBPROCESO** | Ajustes sin trámite presupuestal ET | | |
| **FECHA CREACIÓN PROCESO** | 31-12-2024 00:52:20 | **FECHA FIN PROCESO** | 31-12-2024 00:52:20 |

| Paso | Usuario paso | ID usuario | Rol | Entidad | Fecha observación | Observación |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Ajuste proyecto | luis enrique:sanchez romero | CC74329650 | | | 31-12-2024 00:42:05 | |
| Verificación de requisitos | luis enrique:sanchez romero | CC74329650 | | | 31-12-2024 00:46:32 | |
| Viabilidad | luis enrique:sanchez romero | CC74329650 | | | 31-12-2024 00:49:56 | |
| Firmas y emisión | luis enrique:sanchez romero | CC74329650 | | | 31-12-2024 00:52:09 | |

| DATOS DEL PROYECTO | |
|---|---|
| **FECHA** | 16/08/2024 |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción de la Alcaldía de Tunja |
| **PLAZO - EJECUCION (meses)** | 24 MESES |
| **FASE DE ESTRUCTURACION** | FASE III- FACTIBILIDAD |

| FUENTES DE FINANCIACIÓN | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VALOR DEL PROYECTO** | | | | | | |
| **Recursos Propios** | **SGP** | **Cofinanciación Nación** | **Cofinanciación Departamento** | **SGR** | **Créditos** | **Otros** |
| $447.860.000 | $ | $ | $ | $ | $ | $ |

| *El proyecto está incluido en las prioridades del Plan de Desarrollo* | | | |
|---|---|---|---|
| **Alcalde** | MIKHAIL KRASNOV | | |
| **Plan de Desarrollo** | *CONTECTEMOS TUNJA CON EL MUNDO* | | |
| **Periodo** | 2024-2027 | | |
| | | | |
| **ESTRUCTURA PDM** | | | |
| **Línea Estratégica** | 7.4 LINEA FORTALECIMIENTO INSTITUICONAL "CONTECEMOS CON LAS BUENAS PRACTICAS DE LA GESTIÓN PÚBLICA". | | |
| **Sector de Transformación** | 7.4.2 SECTOR TRANSFORMACIÓN GOBIERNO TERRITORIAL | | |
| **Programa** | 7.4.2.3 PROGRAMA FORTALECIMIENTO A LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA | | |
| **Subprograma** | 7.4.2.3.2 SUBPROGRAMA DANDO VALOR AL SERVICIO PÚBLICO | | |
| **Objetivo** | Fortalecer la calidad y eficiencia de la prestación del servicio público, la satisfacción de la ciudadanía, la transparencia en la gestión y la optimización de recursos, a través de la implementación de las dimensiones y políticas de desempeño institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. | | |
| **Código del producto (Principal)** | 4599023 | **Nombre del producto (Principal)** | SERVICIOS DE IMPLEMENTACIÓN SISTEMAS DE GESTIÓN |
| **Código del Indicador de Producto** | 459902300 | **Nombre del Indicador de Producto** | SISTEMA DE GESTIÓN IMPLEMENTADO |
| **Código Indicador PDT** | IP-293 | | |
| **Meta (s)** | 2024-1 2025-1 | | |

*Revisado el mencionado proyecto, el Viabilizador manifiesta que conoce y asume la responsabilidad que se pudiera derivar de la emisión del concepto de viabilidad y otorga* ***VIABILIDAD FAVORABLE*** *ya que cumple con:*

| **Condiciones y Requisitos** | **SI** | **NO** |
|---|---|---|
| **Normas legales** | X | |
| **Requisitos de formulación** | X | |
| **Criterios de evaluación técnica** | X | |
| **Legal** | X | |
| **Institucional** | X | |
| **Socioeconómica vigente** | X | |

**CÉSAR EDUARDO CARREÑO MORALES**
**Director – Unidad Especial de Control Interno Disciplinario**

**Proyecto:** Natalia Suárez – Técnico
**Reviso:** César Carreño – Director

**Nota:** Los arriba firmantes encontramos el presente documento ajustado a las disposiciones normativas y/o técnicas vigentes del caso en particular, el cual bajo nuestra responsabilidad se presenta para la firma.

# Ficha comparativa del ajuste del proyecto

Fecha de Impresión: ***08/Mar/2025 05:16 PM***

DEFINITIVA

En esta ficha se muestran los cambios derivados de un ajuste al proyecto. Solamente se muestran las variables ajustadas.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ***CÓDIGO DEL PROCESO*** | EJ-TP-TER-15001-0003 | ***TIPO DE PROCESO*** | Ajustes con trámite presupuestal ET | | |
| ***ESTADO DEL PROCESO*** | Finalizada | ***FECHA INICIO DEL AJUSTE*** | 1/20/2025 9:38:34 AM | ***FECHA FIN DEL AJUSTE*** | 3/8/2025 5:16:37 PM |

## INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROYECTO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ***BPIN*** | 2024150010004 | ***ESTADO*** | En Ejecucion | | |
| ***NOMBRE DEL PROYECTO:*** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía Tunja | | | | |
| ***EJECUTOR*** | 15001 - TUNJA | ***UNIDAD RESPONSABLE*** | | ***HORIZONTE*** | 2024 - 2025 |
| ***SECTOR*** | Gobierno Territorial | ***PROGRAMA*** | 4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial | | |
| ***VALOR TOTAL*** | $ 614.860.000,00 | ***APROPIACIÓN INICIAL*** | $ 270.000.000,00 | ***APROPIACIÓN VIGENTE*** | $ 270.000.000,00 |
| ***ALCANCE*** | | | | | |

## AJUSTES DEL PROYECTO

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***HORIZONTE*** | Base | | ***AÑO INICIO*** | 2024 | ***AÑO FIN*** | 2024 |
| | Ajustado | | ***AÑO INICIO*** | 2024 | ***AÑO FIN*** | 2025 |
| ***BENEFICIARIOS TOTALES*** | Personas Inicial (MGA) | 1.496 | ***EN FIRME*** | 1.496 | ***EN AJUSTE*** | 1.496 |

### De la información por producto

En esta sección se muestra la distribución de los montos de los recursos solicitados para financiar cada uno de los productos del proyecto, identificando el detalle por fuente de financiación y ubicación del producto

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***OBJETIVO*** | Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria. | | | | | |
| ***PRODUCTO*** | 214367 - Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) - | | | | | |
| | ***ETAPA*** | Inversión | ***AVANCE FINANCIERO*** | | ***AVANCE EN ACTIVIDADES*** | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***INDICADORES DE PRODUCTO*** | ***INDICADOR DE PRODUCTO*** | 459902300 - Sistema de Gestión implementado | | | ***UNIDAD DE MEDIDA*** | Número de sistemas |
| | ***META INICIAL (MGA)*** | 1,0000 | ***EN FIRME*** | 1,0000 | ***EN AJUSTE*** | 1,0000 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | | | | | |

Error: Subreport could not be shown.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***COSTOS*** | ***ENTREGABLE NIVEL I O ACTIVIDADES*** | Desarrollo del encuentro internacional de derecho disciplinario | | | | |
| | | ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | | ***AJUSTADO*** | |
| | | 2024 | $ | 0,00 | $ | 0,00 |
| | | 2025 | $ | 0,00 | $ | 0,00 |
| | | Fortalecimiento y Apoyo Profesional, especializado y técnico, demás acciones administrativas y herramientas para el logro de los objetivos y metas del proyecto | | | | |
| | | ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | | ***AJUSTADO*** | |
| | | 2024 | $ | 0,00 | $ | 0,00 |
| | | 2025 | $ | 270.000.000,00 | $ | 270.000.000,00 |
| | ***COSTO TOTAL DEL PRODUCTO*** | | ***EN FIRME*** | $ 270.000.000,00 | ***AJUSTADO*** | $ 270.000.000,00 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | | | | | |
| ***OBJETIVO*** | Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés. | | | | | |
| ***PRODUCTO*** | 214384 - Documentos de investigación - | | | | | |
| | ***ETAPA*** | Inversión | ***AVANCE FINANCIERO*** | | ***AVANCE EN ACTIVIDADES*** | |
| ***INDICADORES DE PRODUCTO*** | ***INDICADOR DE PRODUCTO*** | 459902600 - Documentos de investigación elaborados | | | ***UNIDAD DE MEDIDA*** | Número de documentos |
| | ***META INICIAL (MGA)*** | 380,0000 | ***EN FIRME*** | 380,0000 | ***EN AJUSTE*** | 380,0000 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | | | | | |

Error: Subreport could not be shown.

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***COSTOS*** | ***ENTREGABLE NIVEL I O ACTIVIDADES*** | Fortalecer el talento humano de la unidad de control interno del municipio | | | | |
| | | ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | | ***AJUSTADO*** | |
| | | 2024 | $ | 344.860.000,00 | $ | 344.860.000,00 |
| | ***COSTO TOTAL DEL PRODUCTO*** | | ***EN FIRME*** | $ 344.860.000,00 | ***AJUSTADO*** | $ 344.860.000,00 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***FUENTES DE FINANCIACIÓN*** | ***ETAPA*** | Inversión | ***TIPO ENTIDAD*** | Municipios | ***TIPO RECURSO*** | Propios |
| | ***ENTIDAD*** | Territorial - TUNJA - Propios | | | | |

| ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | ***AJUSTADO*** |
|---|---|---|
| 2024 | $ 344.860.000,00 | $ 0,00 |
| 2025 | $ 0,00 | $ 270.000.000,00 |

| | |
|---|---|
| ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | |

**OBSERVACIONES GENERALES DE LOS AJUSTES**

Ajuste Decreto de Liquidación

| Funcionarios que emiten concepto | | Área/dependencia | Firma |
|---|---|---|---|
| **Emitió** | carlos gabriel hernandez carrillo | Dpto Administrativo De Planeación Territorial | Carlos Gabriel Hernadez Carrillo |
| **Elaboró** | LUIS ENRIQUE SANCHEZ ROMERO | Dpto Administrativo De Planeación Territorial | Luis Enrique Sanchez R. |

# Ficha comparativa del ajuste del proyecto

Fecha de Impresión: ***10/Dec/2025 04:53 PM***

DEFINITIVA

En esta ficha se muestran los cambios derivados de un ajuste al proyecto. Solamente se muestran las variables ajustadas.

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ***CÓDIGO DEL PROCESO*** | EJ-AJ-TER-15001-0112 | ***TIPO DE PROCESO*** | Ajustes sin trámite presupuestal ET | | |
| ***ESTADO DEL PROCESO*** | Finalizada | ***FECHA INICIO DEL AJUSTE*** | 7/14/2025 1:32:15 PM | ***FECHA FIN DEL AJUSTE*** | 12/10/2025 4:53:43 PM |

## INFORMACIÓN BÁSICA DEL PROYECTO

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ***BPIN*** | 2024150010004 | ***ESTADO*** | En Ejecucion | | |
| ***NOMBRE DEL PROYECTO:*** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía Tunja | | | | |
| ***EJECUTOR*** | 15001 - TUNJA | ***UNIDAD RESPONSABLE*** | Dpto Administrativo De Planeación Territorial | ***HORIZONTE*** | 2024 - 2027 |
| ***SECTOR*** | Gobierno Territorial | ***PROGRAMA*** | 4599 - Fortalecimiento a la gestión y dirección de la administración pública territorial | | |
| ***VALOR TOTAL*** | $ 1.181.360.000,00 | ***APROPIACIÓN INICIAL*** | $ 270.000.000,00 | ***APROPIACIÓN VIGENTE*** | $ 450.000.000,00 |
| ***ALCANCE*** | | | | | |

## AJUSTES DEL PROYECTO

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***HORIZONTE*** | Base | | ***AÑO INICIO*** | 2024 | ***AÑO FIN*** | 2024 |
| | Ajustado | | ***AÑO INICIO*** | 2024 | ***AÑO FIN*** | 2027 |
| ***BENEFICIARIOS TOTALES*** | Personas Inicial (MGA) | 1.496 | ***EN FIRME*** | 1.496 | ***EN AJUSTE*** | 1.496 |

### De la información por producto

En esta sección se muestra la distribución de los montos de los recursos solicitados para financiar cada uno de los productos del proyecto, identificando el detalle por fuente de financiación y ubicación del producto

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***OBJETIVO*** | Dar a conocer los principios de la función pública y valores contenidos en el código de integridad de la Entidad, garantizando que el servidor público se concientice y apropie de los mismos llevándolos a la práctica en su labor diaria. | | | | | |
| ***PRODUCTO*** | 214367 - Servicio de Implementación Sistemas de Gestión (Producto principal del proyecto) - | | | | | |
| | ***ETAPA*** | Inversión | ***AVANCE FINANCIERO*** | | ***AVANCE EN ACTIVIDADES*** | |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***INDICADORES DE PRODUCTO*** | ***INDICADOR DE PRODUCTO*** | 459902300 - Sistema de Gestión implementado | | | ***UNIDAD DE MEDIDA*** | Número de sistemas |
| | ***META INICIAL (MGA)*** | 1,0000 | ***EN FIRME*** | 1,0000 | ***EN AJUSTE*** | 1,0000 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | Ajuste Indicadores según Plan Indicativo | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***COSTOS*** | ***ENTREGABLE NIVEL I O ACTIVIDADES*** | Desarrollo del encuentro internacional de derecho disciplinario | | |
| | | ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | ***AJUSTADO*** |
| | | 2024 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | 2025 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | 2026 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | 2027 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | Fortalecimiento y Apoyo Profesional, especializado y técnico, demás acciones administrativas y herramientas para el logro de los objetivos y metas del proyecto | | |
| | | ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | ***AJUSTADO*** |
| | | 2024 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | 2025 | $ 450.000.000,00 | $ 450.000.000,00 |
| | | 2026 | $ 0,00 | $ 283.500.000,00 |
| | | 2027 | $ 0,00 | $ 103.000.000,00 |
| | ***COSTO TOTAL DEL PRODUCTO*** | ***EN FIRME*** | $ 450.000.000,00 | ***AJUSTADO*** $ 836.500.000,00 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | Libro de Trabajo con los valores de la Vigencia | | |
| ***OBJETIVO*** | Fortalecer el acompañamiento de los servidores públicos de la entidad a las actividades de la Unidad de Control Interno Disciplinario, cuya finalidad es la prevención de conductas con alcance disciplinario, bajo un enfoque de formación y capacitación en temas de interés. | | | |
| ***PRODUCTO*** | 214384 - Documentos de investigación - | | | |
| | ***ETAPA*** | Inversión | ***AVANCE FINANCIERO*** | ***AVANCE EN ACTIVIDADES*** |
| ***INDICADORES DE PRODUCTO*** | ***INDICADOR DE PRODUCTO*** | 459902600 - Documentos de investigación elaborados | | ***UNIDAD DE MEDIDA*** Número de documentos |
| | ***META INICIAL (MGA)*** | 380,0000 | ***EN FIRME*** 380,0000 | ***EN AJUSTE*** 380,0000 |
| | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | Ajuste Indicadores según Plan Indicativo | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| ***COSTOS*** | ***ENTREGABLE NIVEL I O ACTIVIDADES*** | Fortalecer el talento humano de la unidad de control interno del municipio | | |
| | | ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | ***AJUSTADO*** |
| | | 2024 | $ 344.860.000,00 | $ 344.860.000,00 |
| | | 2025 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | 2026 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | | 2027 | $ 0,00 | $ 0,00 |
| | ***COSTO TOTAL DEL PRODUCTO*** | ***EN FIRME*** | $ 344.860.000,00 | ***AJUSTADO*** $ 344.860.000,00 |

| | | |
|---|---|---|
| ***COSTOS*** | ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | Libro de Trabajo con los valores de la Vigencia |

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| ***FUENTES DE FINANCIACIÓN*** | ***ETAPA*** | Inversión | ***TIPO ENTIDAD*** | Municipios | ***TIPO RECURSO*** | Propios |
| | ***ENTIDAD*** | Territorial - TUNJA - Propios | | | | |

| ***VIGENCIA*** | ***EN FIRME*** | ***AJUSTADO*** |
|---|---|---|
| 2024 | $ 344.860.000,00 | $ 344.860.000,00 |
| 2025 | $ 450.000.000,00 | $ 450.000.000,00 |
| 2026 | $ 283.500.000,00 | $ 283.500.000,00 |
| 2027 | $ 103.000.000,00 | $ 103.000.000,00 |

| | |
|---|---|
| ***JUSTIFICACIÓN DEL CAMBIO*** | se debe ajustar costos teniendo en cuenta que el proyecto hace parte del POAI 2026 y plan indicativo 2027 |

**OBSERVACIONES GENERALES DE LOS AJUSTES**

Solicitud de Ajuste Proyecto Dependencia Horizonte 2026-2027

| Funcionarios que emiten concepto | | Área/dependencia | Firma |
|---|---|---|---|
| **Emitió** | carlos gabriel hernandez carrillo | Dpto Administrativo De Planeación Territorial | Carlos Gabriel Hernadez Carrillo |
| **Elaboró** | LUIS ENRIQUE SANCHEZ ROMERO | Dpto Administrativo De Planeación Territorial | Luis Enrique Sanchez R. |

| DATOS DEL PROYECTO | |
|---|---|
| **FECHA** | 12 de noviembre de 2025 |
| **NOMBRE DEL PROYECTO** | Fortalecimiento disciplinario para la lucha contra la corrupción en la Alcaldía de Tunja |
| **PLAZO - EJECUCION (meses)** | 24 meses |
| **FASE DE ESTRUCTURACION** | Fase III |

| FUENTES DE FINANCIACIÓN | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **VALOR DEL PROYECTO** | | **UN MIL CIENTO CINCUENTA Y SEIS MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y UN MIL TRESCIENTOS TREINTA Y DOS PESOS ($1.156.661.332)** | | | | |
| **Recursos Propios** | **SGP** | **Cofinanciación Nación** | **Cofinanciación Departamento** | **SGR** | **Créditos** | **Otros** |
| **$1.156.661.332** | $ | $ | $ | $ | $ | $ |

| *El proyecto está incluido en las prioridades del Plan de Desarrollo* | | | |
|---|---|---|---|
| **Alcalde** | MIKHAIL KRASNOV | | |
| **Plan de Desarrollo** | *CONTECTEMOS TUNJA CON EL MUNDO* | | |
| **Periodo** | 2024-2027 | | |
| | | | |
| **ESTRUCTURA PDM** | | | |
| **Línea Estratégica** | Contectemos con las buenas prácticas de la gestión pública | | |
| **Sector de Transformación** | Gobierno Territorial | | |
| **Programa** | Fortalecimiento a la gestión y dirección de la Administración Pública | | |
| **Subprograma** | Dando valor al servicio público | | |
| **Objetivo** | Fortalecer la calidad y eficiencia de la prestación del servicio público, la satisfacción de la ciudadanía, la transparencia en la gestión y la optimización de recursos, a través de la mplementación de las dimensiones y políticas de desempeño institucional del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. | | |
| **Código del producto (Principal)** | 4599023 | **Nombre del producto (Principal)** | Servicios de implementación sistemas de gestión |
| **Código del Indicador de Producto** | 459902300 | **Nombre del Indicador de Producto** | Sistema de gestión implementado |
| **Código Indicador PDT** | IP-293 | | |
| **Meta (s)** | 2024 1 2025-1 2026-1 2027-1 | | |

| *Revisado el mencionado proyecto, el Viabilizador manifiesta que conoce y asume la responsabilidad que se pudiera derivar de la emisión del concepto de viabilidad y otorga* ***VIABILIDAD FAVORABLE*** *ya que cumple con:* | | |
|---|---|---|
| **Condiciones y Requisitos** | **SI** | **NO** |
| **Normas legales** | X | |
| **Requisitos de formulación** | X | |
| **Criterios de evaluación técnica** | X | |
| **Legal** | X | |
| **Institucional** | X | |
| **Socioeconómica vigente** | X | |

**CÉSAR EDUARDO CARREÑO MORALES**
**DIRECTOR UNIDAD ESPECIAL DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO**

Proyectó: Natalia Suárez A- Técnico
Revisó: César Eduardo Carreño- Director

**Nota:** Los arriba firmantes encontramos el presente documento ajustado a las disposiciones normativas y/o técnicas vigentes del caso en particular, el cual bajo nuestra responsabilidad se presenta para la firma.