



PROCESO				
GESTIÓN CONTRACTUAL				
NOMBRE DEL FORMATO				
CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA				
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN				
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada

**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SUPLIR LAS NECESIDADES DE LA ENTIDAD**

**EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DEL CENTRO DE COMERCIO Y TURISMO DEL SENA REGIONAL QUINDIO**

**CERTIFICA**

Que el (la) Centro de Comercio y Turismo del SENA Regional Quindío requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el Estudio previo que soportará la futura contratación.

Que para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución nro. 2862 de 2025 y la Circular 219 de 2025 y una vez revisada la planta de personal de la (el) Centro de Comercio y Turismo del SENA Regional Quindío, se evidencia que no existe personal que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: “Prestar servicios profesionales para apoyar a la Subdirección del Centro de Comercio y Turismo en el monitoreo de la ejecución presupuestal, la estructuración de los procesos de contratación estatal de materiales de formación, bienes y servicios, el fortalecimiento de los procesos de producción de centro en las áreas de gastronomía, cafetería y contenidos digitales, el apoyo a los procesos de investigación, la dinamización de la oferta académica de la formación titulada y presencial, el seguimiento a las horas de formación de los instructores y la participación en escenarios de relacionamiento con los grupos de interés”.


Que, por lo anterior, se cumple con el supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos. No obstante, la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.



El presente documento se suscribe en Armenia 9 de enero de 2026.

**César Augusto Ospina Puertas**

**Subdirector de Centro**

VoBo. Sebastián Herrera Beltrán - Coordinador Grupo regional de Gestión del Talento Humano 

Proyectó: Olga Ines Gonzalez Urrea – Coordinación de Formación Integral, Gestión Educativa y Promoción y Relaciones Corporativas 



## Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Noviembre del 2024	<p>Documento migrado del proceso Gestión del Talento Humano por la implementación de la gestión del cambio de Fortalecimiento Contractual.</p> <p>El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA.</p> <p>Se incluyen las disposiciones establecidas en la Circular 219 de 2025</p> <p>Se realizan ajustes menores en el documento.</p>