Soluciones Efectivas
TEMPORAL S.A.S.
Nit: 900.577.495-3

Armenia Quindío, 2 de enero de 2026.

Señor(A):

INSTITUTO DE FOMENTO PARA EL DESARROLLO DE RISARALDA
- INFIDER -

Cordial Saludo,

Asunto: PROPUESTA COMERCIAL

SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL S.A.S., empresa de servicios en suministro de personal en misión, selección y administración del recurso humano.

Nuestro objetivo ofrecer responsabilidad, eficiencia y atención a nuestros clientes, representado en soluciones integrales, rápidas, de calidad y en tiempos medibles, ayudando así a optimizar y acelerar los procesos de gestión humana.

QUIENES SOMOS

- Somos una empresa dedicada al servicio temporal para aquellas empresas que requiera mejorar e incrementar su productividad empresarial a corto y mediano plazo.

- Por esta razón nuestro objetivo es ofrecer responsabilidad, eficiencia y atención a nuestros clientes; representado en soluciones integrales, rápidas, de calidad y en tiempos medibles; gracias a la intervención eficaz y oportuna de nuestros procesos y teniendo como resultado final la satisfacción de usted, como nuestro principal cliente.

MISION

SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS, es una empresa de servicios en suministro de personal en misión, selección y administración del recurso humano. La experiencia y conocimiento de nuestro grupo directivo nos permite brindar soluciones acordes con las políticas de recursos humanos de las empresas clientes en cualquier sector económico.

Contamos con un equipo especializado, responsable e innovador, conscientes de la importancia de nuestros clientes, sus expectativas y las necesidades del personal en misión.

Apoyar en procesos de búsqueda, selección, contratación y administración de personal para los diferentes eventos que se le puedan presentar a las empresas como son en labores ocasionales, accidentales o transitorias, para reemplazar personal en vacaciones, en uso de licencia, en incapacidad por enfermedad o maternidad, para atender incrementos en la producción, el transporte, las ventas de productos o mercancías, los períodos estacionales de cosechas los reemplazos, incapacidades, licencias, el aumento en la producción y otros.
Contratar personal en misión a nivel nacional cuando la empresa usuaria así lo requiera.

VISION

SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS, será una empresa reconocida en el mercado y con pensamiento responsable y abierto, crecerá de la mano de sus clientes.

A través de los gestores de proyectos trasladaremos desde Colombia hacia Latinoamérica soluciones en el suministro de personal con estrategias que permitan establecer alianzas que garanticen nuestro servicio con personal apropiado, competente y con calidad de vida garantizando los lineamientos de la administración del recurso humano.

VALORES CORPORATIVOS

Para lograr nuestro objetivo, hemos basado y desarrollado nuestra gestión en los siguientes valores:

- ✓ Servicio
- ✓ Productividad
- ✓ Calidad
- ✓ Honestidad
- ✓ Puntualidad
- ✓ Compromiso

Soluciones Efectivas
TEMPORAL S.A.S.
Nit: 900.577.495-3

BENEFICIOS PARA EL TRABAJADOR EN MISION

NOMINA Y PRESTACIONES

- Pagos efectuados a la cuenta de ahorros del trabajador, establecida en una entidad financiera reconocida de forma real y cumplida.
- Pago oportuno de aportes parafiscales, seguridad social, prestaciones sociales y si usted como cliente dispone auxilios y prestaciones extralegales de ser el caso de manera oportuna.
- Adelantos de nómina en caso de que el trabajador lo requiera.

BENEFICIOS CORPORATIVOS

- **Educativos:** Facilidades para acceder a formación técnica, tecnológica, profesional y en idiomas, mediante alianzas con instituciones educativas reconocidas. CUN y American School Way.
- **Préstamos:** Acceso a préstamos solidarios y bonos de mercado para apoyar la economía familiar, a través de convenios con entidades aliadas. Cooperativa Multiactiva y Bono Mercado.
- **Seguros y pólizas:** Cobertura integral en movilidad, vida y accidentes, que brinda tranquilidad y respaldo a los colaboradores y sus familias. Soat y Tecno mecánica, Póliza de vida Bolívar, Póliza accidentes personales Solidaria y Seguros Previsora.
- **Salud**: Beneficios orientados al cuidado visual y acceso a servicios de salud complementarios para mejorar la calidad de vida. Ópticas y medicina prepagada.
- **Recreativo**: Espacios de esparcimiento y entretenimiento mediante descuentos y convenios con cadenas de cine. Cine Royal Films. Agencias de viajes para tiquetes y promociones.
- **Deportes**: Fomento de hábitos saludables y actividad física, con acceso a programas deportivos y gimnasios a través de las cajas de compensación. Cajas de compensación (semilleros deportivos y gimnasio).
- **Vivienda:** Apoyo para la adquisición, mejoramiento o financiación de vivienda, mediante programas y créditos especializados. Cajas de compensación y Davivienda.
- **Red de apoyo:** Apoyo psicológico que brinda la empresa desde Gestión Humana, espacio de confianza y confidencialidad.
- **Programa de Bienestar social:** de la empresa el cual se encarga de celebraciones de fechas especiales como cumpleaños, día del padre, día de la madre, día del niño, día de amor y amistad, día del médico, día de la enfermera, del odontólogo, de la secretaria y demás profesiones para vincularnos con las diferentes actividades que las empresas usuarias hagan para el personal de planta y que sean extensivas para el personal en misión.

- **Formaciones** en normas de bioseguridad, estilos de vida saludable, manejo de cortopunzantes, rumbaterapia, evaluaciones por psicología, talleres en inteligencia emocional, trabajo en equipo, servicio al cliente, relaciones interpersonales, manejo del stress, masoterapias cervicales, sapa de manos, autocuidado, pausas activas, aplicación de las baterías de riesgo psicosocial pedidas por el Ministerio de Trabajo. (Formaciones técnicas, formaciones de habilidades blandas, desarrollo profesional)

- Asesoría jurídica en Tutelas contra EPS.

- **Evaluación de Desempeño:** se realiza la aplicación de evaluación de desempeño 90° donde el personal es evaluado por sus líderes, también se brinda la posibilidad de escoger la prueba 360° donde la evaluación es bidireccional, se brindan resultados en Nine box (alto desempeño - alto potencial, medio desempeño – alto potencial etc) , oportunidades de mejora y fortalezas a destacar de los empleados.

- **Evaluación de Clima organizacional** con análisis y plan de acción.

EMPRESAS ALIADAS



BENEFICIOS PARA LA EMPRESA USUARIA

- Eficiencia en los procesos de Selección, Contratación y Administración del personal en misión.
- Garantía de un correcto manejo de nuestras obligaciones como empleador.
- Coordinador de Talento Humano pago por la Temporal sin costo para la empresa usuaria, que se encarga del manejo de todo lo referente al personal en misión, el cual visita varias veces a la semana la empresa usuaria para dar solución a todas las inquietudes tanto del personal en misión como de la empresa usuaria.

- Profesional en Salud y Seguridad en el trabajo pago por la Temporal sin costo para la empresa usuaria, que se encarga de capacitaciones, inspecciones, reportes e investigaciones de accidentes de trabajo; de todo lo referente al personal en misión y que está dentro de la empresa usuaria.

BENEFICIOS ADICIONALES PARA LA EMPRESA USUARIA

- Excepción de cobro del 8,5 de Salud
- Excepción del cobro de Parafiscal/ SENA E ICBF
- Desalarización
- Impuesto del IVA sobre una base mínima del 10%.

NUESTRA OFERTA DE SERVICIOS INCLUYE

Este servicio comprende el manejo y administración externa de actividades tales como:

1. Liquidación periódica de nómina quincenal o mensual
2. Liquidación de Prestaciones Sociales
3. Liquidación de aportes a la seguridad social
4. Liquidación de parafiscales
5. Comprobante contable y de causación de provisiones

Y cualquier otra novedad relacionada con aspectos de administración operativa del recurso humano.

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

Contamos con personal especializado en el área de selección, encargado de realizar evaluaciones basadas en los perfiles y competencias que exige cada cargo. Para iniciar el proceso de reclutamiento, la empresa cliente debe enviar la solicitud directamente al coordinador de talento humano del personal en misión, con copia al área de gestión humana de la temporal, con el fin de recibir el requerimiento y dar inicio a la gestión.

El reclutamiento se lleva a cabo conforme al perfil solicitado, utilizando bases de datos empresariales externas y aliadas, universidades, plataformas de selección, el SENA, cajas de compensación y otras fuentes. Es indispensable que el perfil requerido sea entregado en el formato establecido por la temporal.

Durante la fase de preselección se analizan, para cada candidato, las habilidades definidas para el cargo en términos de conocimiento, ejecución y competencias básicas necesarias para el adecuado desempeño de la función. Asimismo, se evalúan su presentación personal, la validez y vigencia de su documentación, su experiencia y su formación técnica y/o académica.

Adicionalmente, se realiza un análisis profundo de aspectos relevantes tales como el entorno familiar, la trayectoria educativa, la situación económica, las relaciones interpersonales y las expectativas del candidato. Este análisis se lleva a cabo antes y durante el proceso, con el fin de asegurar la coherencia entre el perfil del aspirante y las competencias requeridas para el cargo.

El proceso de entrevista por parte de la temporal se realiza según la elección de la empresa usuaria; de no requerirse, los candidatos son remitidos para que la empresa cliente lleve a cabo la entrevista directamente.

APLICACIÓN E INTERPRETACION DE PRUEBAS PSICOTECNICAS

obtener una evaluación objetiva y estandarizada de las características personales, cognitivas y laborales de los candidatos, con el fin de predecir su desempeño y ajuste al cargo.

De manera más específica, las pruebas psicotécnicas permiten:

- Identificar habilidades cognitivas como razonamiento, memoria, atención, aptitud numérica, verbal o espacial.
- Evaluar competencias y rasgos de personalidad relevantes para el puesto, tales como responsabilidad, toma de decisiones, liderazgo, adaptación o trabajo en equipo.
- Medir capacidades prácticas o de ejecución, según las exigencias del cargo.
- Reducir la subjetividad del proceso de selección, aportando datos más confiables para la toma de decisiones.
- Predecir el potencial de éxito del candidato en el ambiente laboral y su capacidad de aprendizaje.
- Asegurar la compatibilidad entre el perfil del aspirante y los requerimientos del puesto, favoreciendo una selección más acertada.

En resumen, su propósito central es garantizar que la persona seleccionada tenga las capacidades, competencias y características necesarias para desempeñarse de manera eficaz en el cargo.

Prueba de inteligencia
Mide la capacidad de comprender, razonar y resolver diferentes Situaciones de la vida cotidiana como su adaptación a las mismas.

- Cargos operativos y asistenciales
- Cargos Administrativos
- Cargos Directivos

Pruebas de aptitud

Las pruebas de aptitud se enfocan en evaluar distintas capacidades cognitivas, entre ellas la aptitud verbal, numérica y espacial, así como la memoria, el razonamiento lógico y la capacidad para resolver problemas. Además, pueden orientarse a medir la aptitud relacionada con un campo académico o profesional específico, como el razonamiento mecánico, las habilidades de programación o la facilidad para aprender en un entorno particular. Su propósito fundamental es anticipar el potencial de una persona para desarrollar nuevas habilidades y desempeñarse con éxito en un contexto determinado.

Pruebas de ejecución/ técnicas

son evaluaciones en las que la persona debe *realizar una tarea concreta* para demostrar sus habilidades. A diferencia de las pruebas de lápiz y papel, estas requieren acción directa y permiten observar cómo alguien *aplica sus capacidades en la práctica*.

Suelen medir:

- Habilidades motoras o manipulativas
- Velocidad y precisión al realizar tareas
- Coordinación visomotora
- Capacidad para seguir instrucciones
- Eficiencia en procedimientos prácticos

Pruebas de personalidad

Mide las características y rasgos individuales del candidato, se evalúa la manera de actuar ante determinadas situaciones.

Según el número de candidatos a evaluar se establecerán las pruebas que se ajusten a las necesidades por cargo.

Así mismo se envían tres candidatos por proceso para su elección final, si por cualquier razón los candidatos no se identifican se remite un nuevo grupo.

REFERENCIACION

En el proceso de referenciación se obtiene toda la información en relación con datos del empleado tales como:

* Cargo desempeñado
* Aspectos laborales
* Fecha de ingreso y retiro
* Motivo de retiro
* Desempeño
* Funciones realizadas
* Relaciones con compañeros jefes
* Puntualidad

VISITA DOMICILIARIA

Esta se realiza de acuerdo al cargo y previo requerimiento de la Empresa Usuaria.

Así mismo **SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS**, ofrece adicional el servicio de:

ADMINISTRACION DE PERSONAL:

En esta modalidad **SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS,** operara como su Departamento de Personal, obligándose a ejecutar sus órdenes de llamado de atención, suspensiones, sanciones, despidos, liquidación de nómina, elaboración planilla única de aportes y en general evitarles todo el desgaste operativo que genera el departamento de personal.

VINCULACION DIRECTA:

Se utiliza esta modalidad cuando el usuario desea contratar directamente al trabajador, el costo de este proceso de selección es el setenta por ciento (70%), del salario mensual asignado al trabajador.

Si por alguna circunstancia la persona seleccionada durante los dos (2) meses de prueba no se acoplare a las políticas de la Empresa, o no da el rendimiento esperado de acuerdo a las necesidades establecidas en el perfil del cargo, **SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS** se compromete a reubicar un nuevo candidato por una sola vez y sin costo adicional.

En el caso que alguna de las personas enviadas a entrevista sea contratada directamente por el Usuario sin previo aviso a **SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS**, inmediatamente se elaborara la factura correspondiente a los servicios por selección.

CONTRATACION

Una vez seleccionado el candidato y realizados los respectivos exámenes médicos que requiera la empresa usuaria, **SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS**, firmara con el trabajador un contrato de trabajo por obra o labor contratada ajustado a todos los requerimientos y exigencias del Ministerio de Protección Social, igualmente hará los descuentos legales y efectuara los pagos correspondientes a las entidades beneficiarias tales como E.P.S., A.R.L (Positiva), Fondo de Pensiones, Caja de Subsidio Familiar.

Se procede a la firma del contrato haciendo entrega de carnet de ARL, copia afiliaciones a la seguridad social y carnet de **SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS.**

PAGOS DE NOMINA

Se pagará al trabajador en las fechas que tenga asignada la empresa cliente y se reflejará el valor correspondiente a salarios, subsidio de transporte, así como los recargos que se produzcan por trabajos suplementarios; En los pagos de nómina se efectuarán los respectivos descuentos legales y se efectuara los pagos correspondientes a las entidades beneficiarias tales como E.P.S., A.R.L (Positiva), Fondo de Pensiones, Caja de Subsidio Familiar.

Con este proceso el personal en misión quedara vinculado directamente con la empresa temporal

SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORAL SAS recibirá las novedades de nómina, a los dos (2) días de enviar la pre liquidación de la nómina para su aprobación habiendo aprobado la empresa cliente el pago de nómina se realizará la respectiva transferencia del pago a cada empleado de acuerdo a las cuentas de nómina. Los desprendibles de pago se enviarán a la empresa cliente dos (2) días después de cada pago por correo certificado o por correo electrónico.

SISTEMA DE FACTURACION

Los reportes de facturación serán suministrados por el usuario Dos (2) días a la aprobación de la nómina; Se facturará inmediatamente el salario cancelado a cada uno de los trabajadores, las prestaciones sociales y la administración de nómina, a treves de nuestra plataforma FACTURATECH COLOMBIA S.A.S.

NOTA: Las Propinas reportadas en las liquidaciones de nómina por ser conceptos No Salariales, serán cobrados en una factura a partes la cual estará excepta de AIU e IVA; estos valores no generan costos adicionales.

La factura deberá ser cancelada en el plazo que hayan convenido entre las partes.

LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES

De acuerdo a las novedades presentadas por la empresa cliente se liquidarán las prestaciones sociales, se enviará la orden de exámenes médicos de retiro y carta de terminación de contrato al igual que carta de retiro de cesantías.

Cuando el empleado haya firmado a satisfacción se consignará el valor en la cuenta de nómina.

APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

Estos se realizan el día decimosexto (16) hábil de cada mes, y se enviara copia electrónica del pago.

DOTACION, EPP Y EXAMENES OCUAPACIONALES

El costo será asumido por las empresas usuarias y se entregará a los empleados en misión en las fechas determinadas por ley, igualmente exámenes ocupacionales se realizarán de manera que cumplan con los profesiogramas de las empresas usuarias o en su defecto lo establecido por la ley.

NOTA: el porcentaje del riesgo depende de la actividad que ejerza los valores quedarían

Riesgo de oficina	0.522%
Riesgo de atención al cliente, vendedores	1.044%
Riesgo de sector salud	2.436%
Riesgo de conductores, ayudante de carros	4.350%
Riesgo de construcción, trabajo en alturas	6.960%

SOLUCIONES EFECTIVAS TEMPORALS.A.S. Cuenta con Póliza de Disposición Legal como respaldo a los Salarios y Liquidaciones en caso disolvencia.

PROPUESTA COMERCIAL

Se presenta propuesta económica correspondiente a la contratación de 1 trabajador cuyo salario seria de 1 salario mínimo legal vigente.

Soluciones Efectivas
TEMPORAL S.A.S.
Nit: 900.577.495-3

CONCEPTO	PORCENTAJE	VALORES
DEVENGOS		
SALARIO		$ 1.750.905
AUXILIO DE TRANSPORTE		$ 249.095
TOTAL DEVENGADO		**$ 2.000.000**
SEGURIDAD SOCIAL	**18,60%**	**$ 325.721**
PRESTACIONES SOCIALES		
PRIMA	8,33%	$ 166.660
CESANTIAS	8,33%	$ 166.660
INTERESES	1%	$ 20.000
VACACIONES	4,17%	$ 72.960
TOTAL PRESTACIONES SOCIALES		**$ 506.280**
EXAMEN MEDICO		$ 80.000
DOTACION		$ 125.000
SUBTOTAL		**$ 3.037.001**
ADMINISTRACION DEL SERVICIO	8,5%	$ 258.145
IVA	19%	$ 57.703
TOTAL		**$ 3.352.849**

Cualquier información adicional con gusto será atendida.

GLORIA MERCEDES PATIÑO MARIN
REPRESENTANTE LEGAL