DOMINIA
Temporal S.A.S
Nit. 901239313-6

Pereira, 2 de enero de 2026.

Señores:

INSTITUTO DE FOMENTO PARA EL DESARROLLO DE RISARALDA

- INFIDER -

Cordial Saludo,

Asunto: **PROPUESTA COMERCIAL**

DOMINIA TEMPORAL S.A.S., empresa de servicios en suministro de personal en misión, selección y administración del recurso humano.

Nuestro objetivo ofrecer responsabilidad, eficiencia y atención a nuestros clientes, representado en soluciones integrales, rápidas, de calidad y en tiempos medibles, ayudando así a optimizar y acelerar los procesos de gestión humana.

QUIENES SOMOS

• Somos una empresa especializada en servicios temporales, orientada a apoyar a las organizaciones que necesitan optimizar y aumentar su productividad en el corto y mediano plazo.

• Por ello, nuestro propósito es brindar un servicio responsable, eficiente y cercano, ofreciendo soluciones integrales, ágiles y de alta calidad, con tiempos claramente definidos, respaldadas por procesos eficaces y oportunos, cuyo resultado final es la satisfacción de usted como nuestro cliente principal.

Diagonal 89A No.115 -55 Interior 12 / 403 Bogotá D.C.
Cel. 321 746 1008 - 310 311 0073
gerenciatempbta@gmail.com

MISION

DOMINIA TEMPORAL S.A.S. es una empresa dedicada a la prestación de servicios de suministro de personal en misión, así como a la selección y gestión del talento humano. La experiencia y el conocimiento de nuestro equipo directivo nos permiten ofrecer soluciones alineadas con las políticas de recursos humanos de empresas de cualquier sector económico.

Disponemos de un equipo profesional, comprometido e innovador, consciente de la relevancia de nuestros clientes, sus expectativas y las necesidades del personal en misión.

Brindamos apoyo integral en los procesos de búsqueda, selección, vinculación y administración de personal para atender diversas situaciones empresariales, tales como labores ocasionales, accidentales o transitorias; reemplazos por vacaciones, licencias, incapacidades por enfermedad o maternidad; incrementos en la producción, el transporte o las ventas; temporadas de cosecha y otras necesidades operativas.

Asimismo, contamos con la capacidad de contratar personal en misión a nivel nacional, según los requerimientos de la empresa usuaria.

VISION

DOMINIA TEMPORAL S.A.S. se proyecta como una empresa destacada en el mercado, con una visión responsable y abierta, que crecerá de manera conjunta con sus clientes.

Por medio de nuestros gestores de proyectos, llevaremos desde Colombia hacia Latinoamérica soluciones en suministro de personal, apoyadas en estrategias que fomenten alianzas sólidas y aseguren un servicio confiable, con talento idóneo y competente, promoviendo su bienestar y cumpliendo los lineamientos de una adecuada gestión del recurso humano.

VALORES CORPORATIVOS

Para alcanzar nuestro propósito, hemos fundamentado y orientado nuestra gestión en los siguientes principios:

- Vocación de servicio
- Enfoque en la productividad

- Excelencia en la calidad
- Transparencia y honestidad
- Cumplimiento y puntualidad
- Compromiso permanente

BENEFICIOS PARA EL TRABAJADOR EN MISION

• Los pagos se realizan de manera directa, oportuna y confiable a la cuenta de ahorros del trabajador en una entidad financiera legalmente reconocida.

• Se garantiza el pago puntual de los aportes parafiscales, la seguridad social y las prestaciones sociales, así como de los auxilios y beneficios extralegales que el cliente tenga establecidos, cuando aplique.

• Acceso a créditos por libranza de bajo costo, sin necesidad de fiador y con aprobación inmediata.

• Posibilidad de solicitar anticipos de nómina.

• Convenios con agencias de viajes para la adquisición de tiquetes y servicios de hospedaje, tanto a nivel nacional como internacional.

• Oferta de seguros (exequiales, de vida, accidentes, hogar, SOAT, vehículos, responsabilidad civil y cumplimiento), financiados sin intereses y descontados por nómina.

• Acompañamiento y asesoría jurídica en trámites de tutelas frente a las EPS.

• Desarrollo de un programa de bienestar social encargado de la celebración de fechas especiales como cumpleaños y dias conmemorativos (padre, madre, niño, amor y amistad, entre otros), así como la participación en actividades organizadas por las empresas usuarias para su personal de planta, extendidas al personal en misión.

• Programas de capacitación y bienestar que incluyen formación en normas de bioseguridad, hábitos de vida saludable, manejo de elementos cortopunzantes, rumbaterapia, evaluaciones psicológicas, talleres de inteligencia emocional, trabajo en equipo, servicio al cliente, relaciones interpersonales, manejo del estrés, masajes terapéuticos, cuidado personal, pausas activas y la aplicación de las baterías de riesgo psicosocial exigidas por el Ministerio de Trabajo.

BENEFICIOS PARA LA EMPRESA USUARIA

• Agilidad y efectividad en los procesos de selección, vinculación y gestión del personal en misión.

• Compromiso y cumplimiento riguroso de todas las responsabilidades legales y laborales como empleador.

• Asignación de un Coordinador de Talento Humano, cubierto por la empresa temporal y sin costo para la empresa usuaria, encargado de la administración integral del personal en misión, con visitas periódicas a la empresa usuaria para atender y resolver oportunamente las inquietudes del personal y de la organización.

• Disponibilidad de un profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo, asumido por la empresa temporal y sin costo adicional para la empresa usuaria, responsable de realizar capacitaciones, inspecciones, reportes e investigaciones de accidentes laborales, así como del acompañamiento permanente al personal en misión dentro de la empresa usuaria.

NUESTRA OFERTA DE SERVICIOS INCLUYE

Este servicio comprende el manejo y administración externa de actividades tales como:

1. Liquidación periódica de nómina quincenal o mensual
2. Liquidación de Prestaciones Sociales
3. Liquidación de aportes a la seguridad social
4. Liquidación de parafiscales
5. Comprobante contable y de causación de provisiones

Y cualquier otra novedad relacionada con aspectos de administración operativa del recurso humano.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Contamos con personal especializado en el área de selección, los cuales efectúan evaluaciones, basados en los perfiles y competencias que exige el cargo.

PROCESO DE SELECCIÓN

Reclutamiento de personal de acuerdo al perfil requerido contando con bases de datos empresariales externas y asociadas, universidades, internet, Sena y otros.

RECLUTAMIENTO Y PRESELECCION

Se analizan en el proceso de preselección para cada persona el conjunto de habilidades definidas para el cargo en términos de: conocimiento, ejecución y competencias básicas, aplicable al desempeño de una función, adicionalmente en su presentación personal, documentación valida y vigente, experiencia y formación técnica y/o académica.

ENTREVISTA

Se realiza un análisis profundo de aspectos relevantes tales como: familiar, educativo, económico, relaciones interpersonales, y expectativas del candidato, antes de iniciar los procesos y durante su desarrollo, frente a las competencias y habilidades del cargo a cubrir.

APLICACIÓN E INTERPRETACION DE PRUEBAS PSICOTECNICAS

El objeto principal es aclarar inquietudes frente a candidatos potenciales preseleccionados por el cliente para un cargo específico tomando como base:

PRUEBA DE INTELIGENCIA

Mide la capacidad de comprender, razonar y resolver diferentes Situaciones de la vida cotidiana como su adaptación a las mismas.

- Cargos operativos
- Cargos medios
- Cargos altos

PRUEBAS DE APTITUD

Mide la capacidad que tiene el candidato para asimilar las Instrucciones que se imparten.

- Percepción
- Aptitudes administrativas
- Aptitud numérica

PRUEBAS DE EJECUCIÓN
Evalúa conocimientos y habilidades especificas necesarias para el cargo (sistemas, contabilidad, nomina, comercio exterior etc.,)

PRUEBAS DE PERSONALIDAD
Mide las características y rasgos individuales del candidato, se evalúa la manera de actuar ante determinadas situaciones.

Según el número de candidatos a evaluar se establecerán las pruebas que se ajusten a las necesidades por cargo.

Así mismo se envían tres candidatos por proceso para su elección final, si por cualquier razón los candidatos no se identifican se remite un nuevo grupo.

REFERENCIACION
En el proceso de referenciación se obtiene toda la información en relación con datos del empleado tales como:

* Cargo desempeñado
* Aspectos laborales
* Fecha de ingreso y retiro
* Motivo de retiro
* Desempeño
* Funciones realizadas
* Relaciones con compañeros jefes
* Puntualidad

VISITA DOMICILIARIA

Esta se realiza de acuerdo al cargo y previo requerimiento de la Empresa Usuaria.

Así mismo **DOMINIA TEMPORAL S.A.S.**, ofrece adicional el servicio de:
ADMINISTRACION DE NOMINA:

En esta modalidad **DOMINIA TEMPORAL S.A.S.,** operara como su Departamento de Personal, obligándose a ejecutar sus órdenes de llamado de atención, suspensiones, sanciones, despidos, liquidación de nómina, elaboración planilla única de aportes y en general evitarles todo el desgaste operativo que genera el departamento de personal.

VINCULACION DIRECTA:

Se utiliza esta modalidad cuando el usuario desea contratar directamente al trabajador, el costo de este proceso de selección es el setenta por ciento (70%), del salario mensual asignado al trabajador. Si por alguna circunstancia la persona seleccionada durante los dos (2) meses de prueba no se acoplare a las políticas de la Empresa, o no da el rendimiento esperado de acuerdo a las necesidades establecidas en el perfil del cargo, **DOMINIA TEMPORAL S.A.S.** se compromete a reubicar un nuevo candidato por una sola vez y sin costo adicional.

En el caso que alguna de las personas enviadas a entrevista sea contratada directamente por el Usuario sin previo aviso a **DOMINIA TEMPORAL S.A.S.**, inmediatamente se elaborara la factura correspondiente a los servicios por selección.

CONTRATACION

Una vez seleccionado el candidato y realizados los respectivos exámenes médicos que requiera la empresa usuaria, **DOMINIA TEMPORAL S.A.S.**, firmara con el trabajador un contrato de trabajo por obra o labor contratada ajustado a todos los requerimientos y exigencias del Ministerio de Protección Social, igualmente hará los descuentos legales y efectuara los pagos correspondientes a las entidades beneficiarias tales como E.P.S., A.R.L (Positiva), Fondo de Pensiones, Caja de Subsidio Familiar (Comfandi).

Se procede a la firma del contrato haciendo entrega de carnet de ARL, copia afiliaciones a la seguridad social y carnet de **DOMINIA TEMPORAL S.A.S.**

PAGOS DE NOMINA

Se pagará al trabajador en las fechas que tenga asignada la empresa cliente y se reflejará el valor correspondiente a salarios, subsidio de transporte, así como los recargos que se produzcan por trabajos suplementarios; En los pagos de nómina se efectuarán los respectivos descuentos legales y se efectuara los pagos correspondientes a las entidades beneficiarias tales como E.P.S., A.R.L (Positiva), Fondo de Pensiones, Caja de Subsidio Familiar (Comfandi).

Con este proceso el personal en misión quedara vinculado directamente con la empresa temporal

DOMINIA TEMPORAL S.A.S. recibirá las novedades de nómina, a los dos (2) días de enviar la pre liquidación de la nómina para su aprobación habiendo aprobado la empresa cliente el pago de

nómina se realizará la respectiva transferencia del pago a cada empleado de acuerdo a las cuentas de nómina. Los desprendibles de pago se enviarán a la empresa cliente dos (2) días después de cada pago por correo certificado o por correo electrónico.

SISTEMA DE FACTURACION

Los reportes de facturación serán suministrados por el usuario Dos (2) días a la aprobación de la nómina; Se facturará inmediatamente el salario cancelado a cada uno de los trabajadores, las prestaciones sociales y la administración de nómina, a treves de nuestra plataforma FACTURATECH COLOMBIA S.A.S.

NOTA: Las Propinas reportadas en las liquidaciones de nómina por ser conceptos No Salariales, serán cobrados en una factura a partes la cual estará excepta de AIU e IVA; estos valores no generan costos adicionales.

La factura deberá ser cancelada en el plazo que hayan convenido entre las partes.

LIQUIDACION DE PRESTACIONES SOCIALES

De acuerdo a las novedades presentadas por la empresa cliente se liquidarán las prestaciones sociales, se enviará la orden de exámenes médicos de retiro y carta de terminación de contrato al igual que carta de retiro de cesantías.

Cuando el empleado haya firmado a satisfacción se consignará el valor en la cuenta de nómina.

APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

Estos se realizan el día decimosexto (16) hábil de cada mes, y se enviara copia electrónica del pago.

DOTACION, EPP Y EXAMENES OCUAPACIONALES

El costo será asumido por las empresas usuarias y se entregará a los empleados en misión en las fechas determinadas por ley, igualmente exámenes ocupacionales se realizarán de manera que cumplan con los profesiogramas de las empresas usurarias o en su defecto lo establecido por la ley.

NOTA: el porcentaje del riesgo depende de la actividad que ejerza los valores quedarían

Riesgo de oficina	0.522%
Riesgo de atención al cliente, vendedores	1.044%

Riesgo de sector salud	2.436%
Riesgo de conductores, ayudante de carros	4.350%
Riesgo de construcción, trabajo en alturas	6.960%

OFERTA ECONÓMICA.

Adicional a los diferentes servicios ofrecidos en nuestro portafolio, las empresas usuarias podrán contar con diferentes servicios a través de nuestro grupo empresarial, allí podrán disfrutar de convenios y alianzas, que permitirán mejorar nuestro servicio a los clientes internos y externos.



De Acuerdo a la propuesta económica me permito resaltar varios puntos importantes según norma tributaria:

- Excepción de cobro del 8,5 de Salud
- Excepción del cobro de Parafiscal/ SENA E ICBF
- Desalarización
- Impuesto del IVA sobre una base mínima del 10%.

Anexamos propuesta económica de la jornada laboral ordinaria, Cabe resaltar que el Salario de los empleados en misión se cancela de forma quincenal o mensual de acuerdo al requerimiento de la empresa usuaria; por lo tanto, en el momento en que la nómina es aprobada y se suben los archivos de pago; se facturará al día o dos días siguientes, para lo cual la empresa usuaria tendrá plazo para la cancelación de la misma hasta antes de la próxima nómina.

DOTACION:
Si es requerida por la empresa usuaria se entregará de manera oportuna, en las condiciones y material solicitado, la cual podrá ser cancelada dentro de la Factura de la prestación del servicio.

DOMINIA
Temporal S.A.S
Nit. 901239313-6

DOMINIA TEMPORAL S.A.S. Cuenta con Póliza de Disposición Legal como respaldo a los Salarios y Liquidaciones en caso disolvencia.

PROPUESTA COMERCIAL

CONCEPTO	PORCENTAJE	VALORES
DEVENGOS		
SALARIO		$ 1.750.905
AUXILIO DE TRANSPORTE		$ 249.095
TOTAL, DEVENGADO		**$ 2.000.000**
SEGURIDAD SOCIAL	**18,60%**	**$ 325.721**
PRESTACIONES SOCIALES		
PRIMA	8,33%	$ 166.660
CESANTIAS	8,33%	$ 166.660
INTERESES	1%	$ 20.000
VACACIONES	4,17%	$ 72.960
TOTAL PRESTACIONES SOCIALES		**$ 501.280**
EXAMEN MEDICO		$ 75.000
DOTACION		$ 120.000
SUBTOTAL		**$ 3.022.001**
ADMINISTRACION DEL SERVICIO	9,5%	$ 287.090
IVA	19%	$ 57.418
TOTAL		**$ 3.366.509**

Quedamos atentos a brindar cualquier información adicional que requiera.

INGRID YISETH AGUIRRE VALENCIA
JEFE JURÍDICA

Diagonal 89A No.115 -55 Interior 12 / 403 Bogotá D.C.
Cel. 321 746 1008 - 310 311 0073
gerenciatempbta@gmail.com

DOMINIA
Temporal S.A.S
Nit. 901239313-6

Diagonal 89A No.115 -55 Interior 12 / 403 Bogotá D.C.
Cel. 321 746 1008 - 310 311 0073
gerenciatempbta@gmail.com

DOMINIA
Temporal S.A.S
Nit. 901239313-6

PROPUESTA ECONÓMICA
DOMINIA TEMPORAL S.A.S.

GO	SALARIO BASICO	DIAS LABORADOS	SALRIO POR DIAS LABORADOS Y/O PERMISOS REMUNERADOS Y/O LICENCIAS POR LUTO	AUX TRANSPORTE	OTROS INGRESOS NO CONSTITUTIVOS DE SALARIO	VALOR NETO A PAGAR	TOTAL, PRESTACIONES SOCIALES	TOTAL, SEGURIDAD SOCIAL EMPLEADOR	EXAMENES MEDICOS DE INGRESO, PERIODICO, EGRESO (COSTO POR SERVICIO)	DOTACION (PROVISION PARA CUATRIMESTRE)	SUBTOTAL	AIU 7%	IVA19%	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
NFERMERIA	$1.613.200	30	$1.613.200	$200.000	$98.931	$1.778.075	$387.542	$300.104	$60.000	$60.000	$2.719.777	$190.384	$51.676	
	TOTALES		$11.292.400	$1.400.000	$692.517	$12.446.525	$2.712.794	$2.100.725	$420.000	420.000	$19.038.436	$1.332.691	$361.730	
										VALOR FACTURA	**$19.038.436**	**$1.332.691**	**$361.730**	

DOMINIA
Temporal S.A.S
Nit. 901239313-6

Diagonal 89A No.115 -55 Interior 12 / 403 Bogotá D.C.
Cel. 321 746 1008 - 310 311 0073
gerenciatempbta@gmail.com