



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>
		Pública Reservada <input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL EN EL CSET, PARA ACOMPAÑAR LA ASIGNACION Y SEGUIMIENTO DE LOS APOYOS SOCIOECONOMICOS Y/O ESTIMULOS, EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y NORMATIVIDAD VIGENTE.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Áreas de economía, administración, contaduría y afines técnico, tecnólogo o Profesional, en núcleo básico de conocimiento en Administración, economía, contaduría pública
EXPERIENCIA RELACIONADA:	18 meses de experiencia relacionada con actividades administrativas, manejo de base de datos, recursos económicos, y/o gestión documental.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para el contrato la suma de VEINTIOCHO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y OCHO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS 00/100 M.N. (\$28.738.545). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional por los días ejecutados durante el mes de enero de 2026 b) Pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026, por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS VEINTE MIL NOVECIENTOS VEINTICINCO PESOS 00/100 M.N. (\$2.520.925) cada uno y c) Un último pago proporcional por los días ejecutados en el mes de diciembre de 2026.
PLAZO:	Once (11) meses y doce (12) días, sin superar la vigencia 2026
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Centro de Servicios Empresariales y Turísticos - Carrera 27 No. 15-07
SUPERVISOR:	Yaneth Serrano de Contrera, Profesional Grado 2 - Líder de Bienestar
ORDENADOR DEL GASTO:	Norman Carrillo Ramírez, Subdirector (e) Centro de Servicios Empresariales Y Turísticos.



De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el Centro de Servicios Empresariales y Turísticos del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA se encarga de cumplir la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la Formación Profesional Integral gratuita, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país. Con el fin de atender los diferentes servicios misionales y de apoyo, el SENA cuenta con una planta de empleados insuficiente para el desarrollo de ciertas actividades y por ello debe acudir a la contratación de servicios temporales, en aras de cumplir su Plan Estratégico Institucional, que a su vez contribuye a las metas del Plan Nacional de Desarrollo.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos. El artículo 27 del mismo Decreto 249 de 2004 señala las funciones que deben desarrollar las Subdirecciones de Centro para planear, programar y ejecutar todos los procesos mencionados anteriormente, entre ellas "Administrar y ejecutar los procesos de contratación" del Centro.

Acorde con la delegación efectuada por medio de la Resolución Nro. 1-2862 del 17 de septiembre de 2025 por la cual se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones, el Subdirector del centro de formación cuenta con competencia para realizar en todo tipo de contratos y convenios, las actuaciones contractuales y convencionales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía, dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área. El alcance de las funciones delegadas comprende:

(...)

28) Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos,



humanos, financieros y de información del Centro.

29) Responder por la ejecución presupuestal de los recursos del Centro de Formación.

La contratación pública en Colombia, como herramienta fundamental para el cumplimiento de los fines Estatales, permite a las entidades públicas y sus representantes que por medio de la contratación de personal, se coadyuve en la prestación de los servicios públicos, esto, por cuanto sus plantas de personal no son suficientes para atender los distintos servicios ofrecidos o el grado de especialización del personal requerido no es prestado directamente por la Entidad; además, debido al crecimiento poblacional se ha venido aumentando la demanda de los servicios ofrecidos por las Entidades, lo que hace necesario la contratación de personal a través del procedimiento especial y reglamentado señalado en la Ley 80 de 1993.

Es claro que la Entidad, tiene la necesidad de contratar el personal suficiente que permita garantizar la prestación del servicio público que por demás envuelven derechos supremos como la educación y la formación para el trabajo, objetivos esenciales del SENA; siendo el personal contratista, fundamental para la materialización de dichos derechos. Se pone de presente que el SENA viene desarrollando actividades propias para la ampliación de la planta de personal, sin embargo, las nuevas vacantes no se verán materializadas en la vigencia 2026, razón por la cual se requiere de la contratación de los apoyos que cuenten con las cualidades y conocimientos requeridos para satisfacer la necesidad de la entidad.

Para contar con las capacidades requeridas que permitan *“acompañar la asignación y seguimiento de los apoyos socioeconómicos y/o estímulos, en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz y normatividad vigente”* el CSET requiere contratar servicios de una persona, mediante el cual se contribuye al cumplimiento de las metas del Centro de Formación con la ejecución de las actividades proyectadas en el plan de acción y plan anual de adquisiciones de la entidad. En este Estudio Previo, se indica el objeto de la contratación, tiempo necesario para cubrir esta necesidad (plazo) y los demás detalles de la futura contratación de servicios personales

Es importante señalar que **el Plan Nacional Integral de Bienestar al aprendiz** es una estrategia institucional para contribuir en la permanencia y certificación de los aprendices de la entidad en su proceso formativo, con enfoque territorial y en coherencia con la política de atención con enfoque pluralista y diferencial. Este Plan está dirigido a los aprendices matriculados en formación Laboral y Formación tecnológica, de todos los niveles y jornadas, en sus diferentes modalidades: presencial, virtual o a distancia, de acuerdo con la capacidad presupuestal de cada Centro de Formación Profesional.

Las actividades o servicios que se deriven de la implementación de los objetivos estratégicos previstos son de obligatorio cumplimiento para la entidad y de participación voluntaria por parte de los aprendices. El plan de Bienestar al Aprendiz conforme a la resolución No 1-01399 de 2021 en el



objetivo estratégico No 2 menciona Incentivar al aprendiz en su proceso de formación profesional integral mediante la implementación de un programa de estímulos. Para dar cumplimiento a este objetivo se requiere garantizar procesos administrativos y misionales de la institución, se hace necesario contratar a una **(1)** persona natural para prestar servicios personales para apoyar las actividades del Plan de Bienestar de Centro que se relacionen con prestar los servicios personales para acompañar la asignación y seguimiento de los apoyos socioeconómicos y/o estímulos, en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz y normatividad vigente. teniendo en cuenta que se debe garantizar la ejecución de los objetivos estratégicos y operativos del plan de Bienestar durante todo el calendario académico.

La persona encargada de apoyos socioeconómicos, según procedimiento de la entidad, debe realizar actividades de acuerdo con el procedimiento que se encuentra en el aplicativo CompromISO, apoyando la convocatoria que desde la dirección general estipula cumplir de manera estricta con los cronogramas de adjudicación de apoyos de sostenimiento y desembolso a los aprendices. El centro de formación debe determinar el número de aprendices a los que les puede adjudicar apoyos de sostenimiento FIC y REGULAR cumpliendo con la normatividad vigente para la oportuna y efectiva ejecución de las actividades relacionadas. Igualmente, con el apoyo temporal de alimentación y transporte. Apoyar los procedimientos administrativos para los desembolsos de reconocimiento a la excelencia Monitorias.

Con el fin de conocer la incidencia de la entrega de los estímulos (monitorias) y apoyos socioeconómicos en la permanencia y certificación de los aprendices beneficiados en su proceso formativo, la delegada de apoyos socioeconómicos debe apoyar el seguimiento de los aprendices beneficiarios, teniendo en cuenta las siguientes orientaciones: Una vez se termine la asignación de los apoyos de socioeconómicos o estímulos, se hace necesario disponer de los documentos, formas y registros, que sustenten la gestión realizada en cada una sus actividades con el fin de evidenciar su adecuado cumplimiento. Estos registros físicos y digitales deberán organizarse de acuerdo con el manejo y clasificación documental, aplicando la tabla de retención documental del SENA vigente.

La contratación de personal de apoyo para la ejecución de los recursos de Apoyos Socioeconómicos de Bienestar al Aprendiz del SENA es una medida necesaria para garantizar la eficiencia, la transparencia y el impacto de este importante programa. Esta contratación permitirá fortalecer la atención a los aprendices, optimizar la gestión de recursos y contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales del SENA.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Formación, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el



objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*”.

2. Obligaciones Específicas:

- 1. Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.*
- 2. Acompañar los procesos de: convocatorias, asignación, ejecución y seguimiento de los apoyos socioeconómicos y/o estímulos otorgados a los aprendices, de conformidad con el Plan Nacional Integral de Bienestar al Aprendiz y la normatividad vigente.*
- 3. Apoyar el seguimiento a los aprendices beneficiarios, identificando alertas tempranas que puedan afectar la permanencia y continuidad en el proceso formativo.*
- 4. Apoyar con la aplicación del grado de satisfacción de los aprendices beneficiarios de apoyos de sostenimiento y estímulos del centro de formación y entregar informe al responsable de monitoreo del centro de formación.*
- 5. Apoyar la recolección, análisis y sistematización de la información relacionada con los apoyos socioeconómicos y/o estímulos, asegurando la calidad, confidencialidad y veracidad de los datos.*
- 6. Apoyar en la proyección de las circulares de divulgación de convocatorias de monitorias y apoyos socioeconómicos que adelante el centro de formación.*
- 7. Cumplir con el procedimiento adoptado por la entidad para el desarrollo y adjudicación de apoyos socioeconómicos y estímulos a los aprendices.*
- 8. Brindar orientación y acompañamiento a los aprendices frente al uso adecuado de los apoyos socioeconómicos y/o estímulos, promoviendo la corresponsabilidad y el buen aprovechamiento de los recursos asignados.*
- 9. Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.*
- 10. Organizar el archivo que contiene la información de cada aprendiz seleccionado en apoyos socioeconómicos manteniendo la confidencialidad de la información.*
- 11. Apoyar en la elaboración de archivos planos con la información pertinente a las inscripciones, priorizaciones, adjudicaciones, novedades y pagos mensuales de los aprendices beneficiarios de los apoyos socioeconómicos*
- 12. Elaborar y presentar informes periódicos de las actividades desarrolladas, resultados obtenidos y evidencias, en los tiempos y formatos establecidos por el supervisor del contrato.*



13. Participar en reuniones, comités, jornadas institucionales y demás espacios convocados por la Entidad relacionados con el objeto contractual.

14. Conocer, observar y cumplir, en el marco de la ejecución del objeto contractual, el Protocolo del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA para la Prevención y Atención de las Violencias Basadas en Género, Acoso Sexual y otras Violencias (Código GTH-PR-007), disponible en el aplicativo CompromISO, actuando con autonomía técnica y responsabilidad contractual en la adopción de acciones de prevención, atención y aplicación de las medidas de protección que resulten procedentes, frente a todas las formas de violencia contra las mujeres, las violencias basadas en género, por orientación sexual, identidad de género, condición diversa y el acoso sexual, en los ámbitos, contractual y de la formación y de la Formación Profesional Integral del SENA.

15. Cumplir con las políticas, lineamientos, protocolos y normas internas de la Entidad, en especial las relacionadas con bienestar, enfoque diferencial, protección de datos y trato digno.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será Bucaramanga, Santander

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:



El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Yaneth Serrano de Contrera, Profesional Grado 2 - Líder de Bienestar

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto del Centro de Formación, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:



De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) **CLAUDIA YUNITSA JAIMES CACUA**, se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	

EXPERIENCIA				EXPERIENCIA RELACIONADA		
ENTIDAD	Fecha de Ingreso	Fecha de Retiro	Meses	Días	SI	NO
	(DD/MM/AA AA)	(DD/MM/AAA A)				
SENA- CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS	1/02/2024	30/12/2024	10	0	X	
SENA- CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS	2/03/2023	31/12/2023	10	0	X	



SENA- CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL	8/02/2023	28/02/2023		20	X	
SENA- CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS	17/01/2022	27/12/2022	11	10	X	
SENA- CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO	18/01/2021	31/12/2021	11	8	X	
SENA- CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO	27/01/2020	31/12/2020	11	4	X	
SENA- CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL	28/01/2019	31/12/2019	11	3	X	
SENA- CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL	1/02/2018	15/12/2018	10	14	X	
SENA- CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL	9/02/2017	30/12/2017	10	21	X	
FERNANDO GONZALEZ ROMERO /DISEÑO EMPRESARIAL ECO-DIGITAL	16/08/2016	3/02/2017	5	6	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL, EXPERIENCIA			79	86	X	

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.



Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del señor (a) **CLAUDIA YUNITSA JAIMES CACUA**, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Subdirector (e) del Centro de Servicios Empresariales y Turísticos, establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.324 5215-2022	JAIMES CACUA CLAUDIA YUNITSA	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION DE CARACTER TEMPORAL, PARA ACOMPAÑAR LA ASIGNACION Y SEGUIMIENTO DE LOS APRENDICES CON APOYOS SOCIOECONOMICOS Y ESTIMULOS EN EL MARCO DEL PNIBA	342 (Días)	El valor total para el contrato es la suma de \$23.935.896 y su valor mensual corresponde a \$2.099.640	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.471 5845-2023	JAIMES CACUA CLAUDIA YUNITSA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES PARA ACOMPAÑAR LA ASIGNACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS APOYOS SOCIOECONÓMICOS Y/O ESTÍMULOS, EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y NORMATIVIDAD VIGENTE.	300 (Días)	El valor total para el contrato es la suma de \$20.996.400 y su valor mensual corresponde a \$2.099.640	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.582 6659-2024	JAIMES CACUA CLAUDIA YUNITSA	PRESTAR LOS SERVICIOS PERSONALES PARA ACOMPAÑAR LA ASIGNACIÓN Y SEGUIMIENTO DE LOS APOYOS SOCIOECONÓMICOS Y/O ESTÍMULOS, EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ Y NORMATIVIDAD VIGENTE	300 (Días)	El valor total para el contrato es la suma de \$24.475.000 y su valor mensual corresponde a \$2.225.000	Contratación Directa



14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Bucaramanga, el 14 de enero de 2026.

Norman Carrillo Ramírez
Subdirector (E) Centro de Servicios Empresariales y Turísticos

Proyectó y Revisó: Mónica Chaparro Aza, Profesional Contratación 