INFORME DE SUPERVISIÓN No. 3
FECHA DE ENTREGA: 24 DE DICIEMBRE DE 2025

DATOS GENERALES

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN	CONCURSO DE MERITO
TIPO DE CONTRATO	CONSULTORIA
CONTRATANTE	MUNICIPIO DE VALLEDUPAR
NIT.	800.098.911-8
PROCESO No.	CMA-SGR-011-2025
NÚMERO DEL CONTRATO	2815 – SGR DE 2025
FECHA DE SUSCRIPCIÓN DEL CONTRATO	22 DE SEPTIEMBRE DE 2025.
CONTRATISTA	VISION & PROYECTOS S.A.S.
NIT.	900.226.876-0
REPRESENTANTE LEGAL	ELIZABETH ÁVILA MONDRAGÓN
C.C. No.	52.072.490
OBJETO DEL CONTRATO	ELABORACIÓN DE ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO DEL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL ALCALDÍA DE VALLEDUPAR, MUNICIPIO DE VALLEDUPAR.
VALOR TOTAL DEL CONTRATO IVA INCLUIDO	SEISCIENTOS MILLONES DE PESOS ($600.000.000) M/CTE – INCLUIDO IVA.
VALOR TOTAL ANTES DE IVA	QUINIENTOS CUATRO MILLONES DOSCIENTOS UN MIL SEISCIENTOS OCHENTA PESOS CON SESENTA Y SIETE CENTAVOS M/CTE ($504.201.680.67).
FORMA DE PAGO	c. La presentación de la planilla pagada de aportes al sistema de seguridad social Integral y Parafiscalidad de todo el personal vinculado para la ejecución del contrato, correspondiente al mes que se cobra. D. En caso de requerirse deberá presentar la factura de cobro de la cuenta o factura electrónica respectiva. E. La certificación de cumplimiento del objeto y obligaciones contractuales por parte del supervisor (correspondiente al periodo del informe). Según lo señalado en el Art. 19 de la Ley 1150 de 2007, EL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR respetará el orden de presentación de los pagos por parte de los contratistas. No obstante, si las facturas no han sido correctamente elaboradas o no se acompañan los documentos requeridos para el pago, el término para pago sólo empezará a contarse desde la fecha en que se haya aportado el último de los documentos. Las demoras que se presenten por estos conceptos serán responsabilidad del contratista y no tendrá por ello derecho al pago de intereses o compensación alguna por parte del EL MUNICIPIO DE

	VALLEDUPAR. PARÁGRAFO SEGUNDO: El Municipio no realizará desembolsos cuando no se encuentren debidamente soportados o cuando sobrevengan rubros no ejecutados durante la ejecución del contrato. PARÁGRAFO TERCERO: El pago estará sujeto a la disponibilidad de recursos disponibles de la Tesorería municipal. Nota 1: Los impuestos y retenciones que surjan del presente contrato corren por cuenta del CONTRATISTA, para cuyos efectos el MUNICIPIO DE VALLEDUPAR hará las retenciones del caso y cumplirá las obligaciones fiscales que ordene la ley. Nota 2: EL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR solo adquiere obligaciones con el Contratista en el presente proceso y bajo ningún motivo o circunstancia aceptará pagos a terceros, salvo cesión de derechos económicos expresamente autorizada por el MUNICIPIO DE VALLEDUPAR.
PLAZO INICIAL	TRES (3) MESES.
FECHA INICIO EJECUCIÓN	2 DE OCTUBRE DE 2025.
TERMINACIÓN PLAZO	26 DE DICIEMBRE DE 2025.
PERIODO	3 DE DICIEMBRE AL 23 DE DICIEMBRE DEL 2025.

GARANTIAS.

Que de conformidad con el **CONTRATO DE CONSULTORIA No. 2815-SGR** de fecha 22 de septiembre de 2025 y lo establecido en los requisitos de ejecución del contrato de la referencia, el contratista presentó y le fue aprobada por parte de la Oficina secretaria general las Garantías en la plataforma SECOP II, el día 2 de octubre de 2025.

DESCRIPCION DEL RIESGO	**COBERTURA Y VALOR ASEGURADO**		
AMPARO	**%**	**VR. ASEGURADO**	**VIGENCIA**
CUMPLIMIENTO	10	$60.000.000.00	16/09/2025 hasta 20/07/2026
CALIDAD DEL SERVICIO	10	$60.000.000.00	16/09/2025 hasta 31/12/2026
PAGO DE SALARIOS, PRESTACION DE SERVICIOS E INDEMNIZACIONES	5	$30.000.000.00	16/09/2025 hasta 31/12/2028
POLIZA No.	33-44-101267427		
VIGENCIA	16/09/2025 hasta 31/12/2028		
COMPANIA	SEGUROS OEL ESTADO S.A.		
SUMA TOTAL ASEGURADA	$150.000.000.00		
FECHA DE EXPEDICIÓN	24/09/2025.		

DATOS FINANCIEROS.

CERTIFICADO(S) DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL – CDP INICIAL					
N°	3492	VALOR(ES)	$600.000.000.	FECHA(S)	28 DE AGOSTO DE 2025.
REGISTRO(S) PRESUPUESTAL(ES) – RP INICIAL					
N°	5424	VALOR(ES)	$600.000.000.	FECHA(S)	22 DE SEPTIEMBRE DE 2025.

TRIBUTOS MUNICIPALES.

NOTA: LA EMPRESA: **VISION & PROYECTOS S.A.., NIT. No. 900.226.876-0,** SE ACOGIÓ AL DECRETO 000110 DE FECHA 5 FEBRERO DEL 2024, PARA QUE SE LE DESCUENTEN "LAS ESTAMPILLAS PRO CULTURA, UNIVERSIDAD POPULAR DEL CESAR Y BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR".

TRIBUTO DEPARTAMENTAL.

IMPUESTOS	LIQUIDACION NO.	PORCENTAJE	FECHA DE PAGO
ESTAMPILLA PRO-DESARROLLO FRONTERIZO	32504020198	1.5%	23/10/2025

RELACIÓN DE DOCUMENTOS APORTADOS QUE ACREDITAN PAGOS APORTES A LOS SITEMAS DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

TIPO DE APORTE	PLANILLA Nº	VALOR APORTE	MES AL QUE CORRESPONDE EL APORTE
VISION & PROYECTOS S.A.., NIT. No. 900.226.876-0, certifica, que la entidad se encuentra al día con los aportes a la Seguridad Social y Parafiscales.			

EJECUCION FINANCIERA

VALOR INICIAL DEL CONTRATO	**$600.000.00000**
(1) VALOR CANCELADO	$200.000.000.00
(2) VALOR CANCELADO	$200.000.000.00
(3) VALOR A CANCELAR	$200.000.000.00
SALDO	**$0.00**

Se deja constancia que la presente cuenta responde al proceso de liquidación ya surgido y se da de acuerdo con los valores enunciados en esta.

El suscrito Supervisor certifica el cumplimiento de las obligaciones del contratista.

SÍ	**x**	Se da visto bueno para realizar el pago de **DOSCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE ($200.000.000.00),** por concepto: **ELABORACIÓN DE ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO DEL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL ALCALDÍA DE VALLEDUPAR, MUNICIPIO DE VALLEDUPAR.**
NO		Se recomienda a la administración tomar las siguientes acciones:

FIRMA DEL SUPERVISOR

Nombre **GUIDO ANDRES CASTILLA GONZALEZ**
Dirección SECRETARIA GENERAL.
Teléfono 584 2400

PROYECTO: GISELA OSPINA CAMPO
Técnico Operativo S.G.

ALCALDÍA DE VALLEDUPAR

ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR
SECRETARÍA GENERAL

EL SECRETARIO GENERAL DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR

CERTIFICA.

Que la empresa: **VISION & PROYECTOS S.A.**., NIT. No. **900.226.876-0**, cuyo representante legal es el señora: **ELIZABETH ÁVILA MONDRAGÓN**, Identificado con cedula de ciudadanía No. **52.072.490**, en calidad de contratista, con el **CONTRATO DE CONSULTORIA No. 2815-SGR** de fecha 22 de septiembre de 2025. Cuyo objeto es: "**ELABORACIÓN DE ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO DEL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL ALCALDÍA DE VALLEDUPAR, MUNICIPIO DE VALLEDUPAR**", cumpliendo a satisfacción con el objeto contractual, dentro del periodo comprendido del 3 de diciembre al 23 de diciembre del 2025.

De igual forma se certifica el pago del impuesto departamental.

Se expide a los 24 días del mes de diciembre de 2025.

GUIDO ANDRES CASTILLA GONZALEZ
Secretario General Municipal
Supervisor

PROYECTO: GISELA OSPINA CAMPO
Técnico Operativo S.G.

VISIÓN & PROYECTOS®
Consultorías Organizacionales

Factura Electrónica De Venta No

FEVS No. 186

Documento Oficial de Autorización de Numeración Facturación Electrónica No. 18764090115561 que habilita desde FEVS 157 hasta FEVS 300. Vence 2026-03-07

VISION Y PROYECTOS SAS

Nit 900226876

IVA Régimen Común No somos Agentes de Retención de IVA

No somos Grandes Contribuyentes

Actividad Económica ICA 7020 0.69 X 1000

CLIENTE	MUNICIPIO DE VALLEDUPAR
NIT	800098911 8

DIRECCIÓN	CIUDAD	TELÉFONO
CARRERA 5 15 69	Valledupar	6055585761

POR CONCEPTO DE

Pago No. 3 correspondiente al contrato No. 2815-SGR DE 2025 cuyo objeto: ELABORACIÓN DE ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO DEL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL ALCALDÍA DE VALLEDUPAR

FECHA FACTURA	FECHA VENCIMIENTO	VENDEDOR	FORMA DE PAGO
23/12/2025	23/02/2026	JHONNATHAN HENAO CARDONA	Credito

Item	Código	Descripción	Cantidad	U Medida	Valor Unitario	IVA	Valor IVA	Total
1	41555005	Pago No. 3 correspondiente al contrato No. 2815-SGR DE 2025 cuyo objeto: ELABORACIÓN DE ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO DEL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL ALCALDÍA DE VALLEDUPAR, MUNICIPIO DE VALLEDUPAR.	1	Und.	168.067.227	19%	31.932.773	168.067.227

Total líneas o ítems: 1

SUBTOTAL	**168.067.227**
DESCUENTO	**0**
IVA	**31.932.773**
TOTAL DE LA OPERACIÓN	**200.000.000**
RETEFUENTE	**0**
RETEIVA	**0**
RETEICA	**0**
TOTAL MENOS RETENCIONES	**200.000.000**

Valor en Letras

DOSCIENTOS MILLONES DE PESOS M/CTE

Representación Gráfica de la Factura de Venta Electrónica

Fecha y Hora de Generación: 23/12/2025 11:11:36

CL 98 A 51 72 OF 501 Teléfono 6012181316 Bogota D.C.
Correo Electrónico contacto@visionyproyectos.com

CUFE: 1f069fe2d42ca58cf47a46b2f773337def77fa0ed0d9ec6c5546327a710129f1e177d79baf0bcf9c1d633639d3bf63c6 --Expedición: 23/12/2025 04:22 PM
Fabricante y Proveedor Tecnológico: World Office Colombia SAS NIT 900534356-3 Software: World Office (wo_2)

VISIÓN & PROYECTOS®
Consultorías Organizacionales

CERTIFICACIÓN DE APORTES PARAFISCALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL

Bogotá D.C., 28 de noviembre de 2025

Señores
Alcaldía de Valledupar

Referencia: Contrato CO1.PCCNTR.8273913 DE 2025

Yo Edith Esperanza Castellanos Bautista, en calidad de Revisora Fiscal de la empresa VISIÓN & PROYECTOS S.A.S, con NIT 900.226.876-0 de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002 , Ley 1150 de 2007 y Ley 1562 de 2012 manifiesto bajo juramento que la sociedad se encuentra al día en el cumplimiento del pago de sus obligaciones legales con los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a la caja de compensación familiar, ICBF y SENA o CREE, cuando a ello hubiere lugar, en relación con sus empleados por un periodo no inferior a seis (6) meses anteriores a la presentación de esta certificación.

Se expide en la ciudad de Bogotá a los 28 días del mes de noviembre de 2025.

Cordialmente,

Edith Esperanza Castellanos Bautista
Tarjeta Profesional N° 11524-T
Revisora Fiscal

VISIÓN & PROYECTOS® Consultorías Organizacionales

DOCUMENTOS REVISORA FISCAL

VISIÓN & PROYECTOS®
Consultorías Organizacionales


REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA
NUMERO 41.752.075
CASTELLANOS BAUTISTA
APELLIDOS
EDITH ESPERANZA
NOMBRES
FIRMA


FECHA DE NACIMIENTO 25-SEP-1958
BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO
1.60
ESTATURA
B+
G.S. RH
F
SEXO
13-SEP-1977 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION
REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SANCHEZ TORRES
INDICE DERECHO
A-1500150-00006281-F-0041752075-20080429
0000176693A 1
1270008988

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO



11524-T

EDITH ESPERANZA
CASTELLANOS BAUTISTA
C.C. 41 752.075
RESOLUCION INSCRIPCION 1783-T FECHA 23-XI-84
UNIVERSIDAD CENTRAL

Presidente

00019025

FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

1 1 1 A 4 C D 3 Ø C 2 A A 6 D Ø

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **EDITH ESPERANZA CASTELLANOS BAUTISTA** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 41752075 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 11524-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS **********
****
****

Dado en BOGOTA a los 9 días del mes de Septiembre de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):	SI		

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	7959836803	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES enero AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES febrero AÑO 2025
DÍAS DE MORA:	0		
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2025/02/19	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	1277735085

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	2	$ 578.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 578.200	$ 0	$ 578.200
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 318.400	$ 0	$ 318.400
25-14	25-14 COLPENSIONES	3	$ 3.111.400	$ 0	$ 0	$ 90.200	$ 90.200	$ 0	$ 0	$ 3.291.800	$ 0	$ 3.291.800
230201	230201- PROTECCION	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 227.800	$ 0	$ 227.800
SUBTOTALES:										**$ 4.416.200**	**$ 0**	**$ 4.416.200**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS008	EPS008-COMPENSAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 0	$ 136.600
EPS017	EPS017-FAMISANAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 144.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 144.600	$ 0	$ 0	$ 144.600
EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 57.000
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 0	$ 720.900
SUBTOTALES:													**$ 1.059.100**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 1.059.100**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES				
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO	
14-4	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7		$ 0	$ 0		$ 0	$ 138.500	$ 138.500	$ 0	$ 0	$ 138.500	
SUBTOTALES:									**$ 138.500**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 138.500**	

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF22	CCF22-COLSUBSIDIO	7	$ 1.059.100	$ 0	$ 1.059.100
SUBTOTALES:			**$ 1.059.100**	**$ 0**	**$ 1.059.100**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES														SEGURIDAD SOCIAL																				PARAFISCALES						
																								PENSIÓN							SALUD						ARP							CCF		SENA		ICBF		ESAP		MINEDU
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT.	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT.	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT.	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT.	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 1001083832	AVILA BONILLA VALENTINA	DEPEND		$ 6.022.500	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 6.022.500	$ 963.600	$ 30.200	$ 30.200	$ 0	$ 0	Normal	$ 1.024.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 6.022.500	$ 240.900	$ 0	$ 240.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 6.022.500	01	$ 31.500	30	$ 6.022.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 240.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1010020154	SUAREZ GONZALEZ SILVIA NATALIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.642.500	$ 262.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 262.800	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.642.500	$ 65.700	$ 0	$ 65.700	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.642.500	01	$ 8.600	30	$ 1.642.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 65.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 1013619578	HENAO CARDONA JHONNATHAN	DEPEND		$ 1.971.000	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.971.000	$ 315.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 315.400	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.971.000	$ 78.900	$ 0	$ 78.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.971.000	01	$ 10.300	30	$ 1.971.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 78.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 52052850	AVILA AREVALO ANGELA MARIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 52072490	AVILA MONDRAGON ELIZABETH	DEPEND		$ 1.989.671	FIJO			SI																	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.989.671	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 318.400	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.989.671	$ 79.600	$ 0	$ 79.600	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.989.671	01	$ 10.400	30	$ 1.989.671	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 79.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
6	CC 52568260	PIZZA SUAREZ MARIA ISMENIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	230201-PROTECCION	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 79533691	AVILA MONDRAGON PEDRO ANTONIO	DEPEND		$ 12.000.000	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 12.000.000	$ 1.920.000	$ 60.000	$ 60.000	$ 0	$ 0	Normal	$ 2.040.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 12.000.000	$ 480.000	$ 0	$ 480.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 12.000.000	01	$ 62.700	30	$ 12.000.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 480.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE			
TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA									
NÚMERO PLANILLA:			7959836803	TIPO DE PLANILLA:					E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	enero	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	febrero	AÑO		2025
DÍAS DE MORA:			0						
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/02/19	NÚMERO AUTORIZACIÓN:					1277735085

TOTAL PAGADO:	$ 6.672.900



PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	7967362101			TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	marzo	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	abril	AÑO 2025
DÍAS DE MORA:	0						
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2025/04/15			NÚMERO AUTORIZACIÓN:			1411693537

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	2	$ 578.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 578.200	$ 0	$ 578.200
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 318.400	$ 0	$ 318.400
25-14	25-14 COLPENSIONES	3	$ 3.111.400	$ 0	$ 0	$ 90.200	$ 90.200	$ 0	$ 0	$ 3.291.800	$ 0	$ 3.291.800
230201	230201- PROTECCION	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 227.800	$ 0	$ 227.800
SUBTOTALES:										**$ 4.416.200**	**$ 0**	**$ 4.416.200**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 0	$ 720.900
EPS008	EPS008-COMPENSAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 0	$ 136.600
EPS017	EPS017-FAMISANAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 144.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 144.600	$ 0	$ 0	$ 144.600
EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 57.000
SUBTOTALES:													**$ 1.059.100**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 1.059.100**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-4	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7		$ 0	$ 0		$ 0	$ 138.500	$ 138.500	$ 0	$ 0	$ 138.500
SUBTOTALES:									**$ 138.500**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 138.500**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF22	CCF22-COLSUBSIDIO	7	$ 1.059.100	$ 0	$ 1.059.100
SUBTOTALES:			**$ 1.059.100**	**$ 0**	**$ 1.059.100**

LIQUIDACION DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																				PARAFISCALES							
																										PENSIÓN							SALUD							ARP						CCF		SENA		ICBF		ESAP		MINEDU
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DIAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DIAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 1001083832	AVILA BONILLA VALENTINA	DEPEND		$ 6.022.500	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 6.022.500	$ 963.600	$ 30.200	$ 30.200	$ 0	$ 0	Normal	$ 1.024.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 6.022.500	$ 240.900	$ 0	$ 240.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 6.022.500	01	$ 31.500	30	$ 6.022.500	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 240.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1010020154	SUAREZ GONZALEZ SILVIA NATALIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.642.500	$ 262.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 262.800	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.642.500	$ 65.700	$ 0	$ 65.700	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.642.500	01	$ 8.600	30	$ 1.642.500	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 65.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 1013610570	HENAO CARDONA JHONNATHAN	DEPEND		$ 1.971.000	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.971.000	$ 315.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 315.400	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.971.000	$ 78.900	$ 0	$ 78.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.971.000	01	$ 10.300	30	$ 1.971.000	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 78.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 52052850	AVILA AREVALO ANGELA MARIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 52072490	AVILA MONDRAGON ELIZABETH	DEPEND		$ 1.989.671	FIJO			SI																	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.989.671	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 318.400	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.989.671	$ 79.600	$ 0	$ 79.600	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.989.671	01	$ 10.400	30	$ 1.989.671	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 79.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
6	CC 52588260	PIZZA SUAREZ MARIA ISMENIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	230201-PROTECCION	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 79533691	AVILA MONDRAGON PEDRO ANTONIO	DEPEND		$ 12.000.000	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 12.000.000	$ 1.920.000	$ 60.000	$ 60.000	$ 0	$ 0	Normal	$ 2.040.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 12.000.000	$ 480.000	$ 0	$ 480.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 12.000.000	01	$ 62.700	30	$ 12.000.000	$CCF22-COLSUBSIDIO	$ 480.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE			
TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA								
NÚMERO PLANILLA:			7967362101	TIPO DE PLANILLA:				E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	marzo	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	abril	AÑO	2025
DÍAS DE MORA:			0					
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/04/15	NÚMERO AUTORIZACIÓN:				1411693537

TOTAL PAGADO:	$ 6.672.900



PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):	SI		

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		7980431910	TIPO DE PLANILLA:		E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES junio	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES julio	AÑO 2025
DÍAS DE MORA:		11			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2025/07/28	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		1658251502

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA CÓDIGO	ADMINISTRADORA NOMBRE	No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS COTIZANTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	MORA COTIZACIÓN	MORA FSP	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES VALOR PAGADO
230301	230301-PORVENIR	2	$ 368.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.600	$ 0	$ 368.000	$ 2.600	$ 370.600
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.200	$ 0	$ 318.400	$ 2.200	$ 320.600
230201	230201- PROTECCION	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.600	$ 0	$ 227.800	$ 1.600	$ 229.400
25-14	25-14 COLPENSIONES	3	$ 3.111.400	$ 0	$ 0	$ 90.200	$ 90.200	$ 21.400	$ 1.400	$ 3.291.800	$ 22.800	$ 3.314.600
SUBTOTALES:										**$ 4.206.000**	**$ 29.200**	**$ 4.235.200**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA CÓDIGO	ADMINISTRADORA NOMBRE	No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD NÚMERO AUTORIZACIÓN	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD VALOR	LICENCIA MATERNIDAD NÚMERO AUTORIZACIÓN	LICENCIA MATERNIDAD VALOR	SALDO A FAVOR PLANILLA	SALDO A FAVOR VALOR	LIQUIDACIÓN COTIZACIÓN	LIQUIDACIÓN VALOR ADRES	MORA COTIZACIÓN	MORA VALOR ADRES	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES DESCUENTO	TOTALES VALOR PAGADO
EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 400	$ 0	$ 57.000	$ 400	$ 0	$ 57.400
EPS017	EPS017-FAMISANAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 92.100	$ 0	$ 700	$ 0	$ 92.100	$ 700	$ 0	$ 92.800
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 5.000	$ 0	$ 720.900	$ 5.000	$ 0	$ 725.900
EPS008	EPS008-COMPENSAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 1.000	$ 0	$ 136.600	$ 1.000	$ 0	$ 137.600
SUBTOTALES:													**$ 1.006.600**	**$ 7.100**	**$ 0**	**$ 1.013.700**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA CÓDIGO	ADMINISTRADORA NOMBRE	No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP NÚMERO AUTORIZACIÓN	INCAPACIDAD IRP VALOR	INCAPACIDAD IRP PAGO A OTROS RIESGOS	SALDO A FAVOR PLANILLA	SALDO A FAVOR VALOR	LIQUIDACIÓN COTIZACIÓN	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES DESCUENTO	TOTALES VALOR PAGADO
14-4	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7		$ 0	$ 0		$ 0	$ 131.700	$ 131.700	$ 1.000	$ 0	$ 132.700
SUBTOTALES:									**$ 131.700**	**$ 1.000**	**$ 0**	**$ 132.700**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

CÓDIGO	ADMINISTRADORA NOMBRE	No. COTIZANTES	TOTALES APORTES	TOTALES MORA	TOTALES VALOR PAGADO
CCF22	CCF22-COLSUBSIDIO	7	$ 1.006.600	$ 6.900	$ 1.013.500
SUBTOTALES:			**$ 1.006.600**	**$ 6.900**	**$ 1.013.500**

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

Nº	DATOS DEL COTIZANTE: IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	NOVEDADES: ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP
1	CC 1001083832	AVILA BONILLA VALENTINA	DEPEND		$ 6.022.500	FIJO			SI																	
2	CC 1013610570	HENAO CARDONA JHONNATHAN	DEPEND		$ 1.971.000	FIJO			SI																	
3	CC 1070617156	URQUIZA TRUJILLO MELISSA YESENIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI	06																
4	CC 52052650	AVILA AREVALO ANGELA MARIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	
5	CC 52072490	AVILA MONDRAGON ELIZABETH	DEPEND		$ 1.989.671	FIJO			SI																	
6	CC 52588260	PIZZA SUAREZ MARIA ISMENIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	
7	CC 79533691	AVILA MONDRAGON PEDRO ANTONIO	DEPEND		$ 12.000.000	FIJO			SI																	

SEGURIDAD SOCIAL: PENSIÓN ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	SALUD ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ARP ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	PARAFISCALES DÍAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
25-14 COLPENSIONES	30	$ 6.022.500	$ 963.600	$ 30.200	$ 30.200	$ 0	$ 0	Normal	$ 1.024.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 6.022.500	$ 240.900	$ 0	$ 240.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 6.022.500	01	$ 31.500	30	$ 6.022.500	SCCF22-COLSUBSIDIO	$ 240.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
230301-PORVENIR	30	$ 1.971.000	$ 315.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 315.400	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.971.000	$ 78.900	$ 0	$ 78.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.971.000	01	$ 10.300	30	$ 1.971.000	SCCF22-COLSUBSIDIO	$ 78.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
230301-PORVENIR	6	$ 328.500	$ 52.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 52.600	EPS017-FAMISANAR	6	$ 328.500	$ 13.200	$ 0	$ 13.200	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	6	$ 328.500	01	$ 1.800	6	$ 328.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 13.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	SCCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.989.671	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 318.400	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.989.671	$ 79.600	$ 0	$ 79.600	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.989.671	01	$ 10.400	30	$ 1.989.671	SCCF22-COLSUBSIDIO	$ 79.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
230201-PROTECCION	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	SCCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
25-14 COLPENSIONES	30	$ 12.000.000	$ 1.920.000	$ 60.000	$ 60.000	$ 0	$ 0	Normal	$ 2.040.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 12.000.000	$ 480.000	$ 0	$ 480.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 12.000.000	01	$ 62.700	30	$ 12.000.000	SCCF22-COLSUBSIDIO	$ 480.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE			
TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA								
NÚMERO PLANILLA:			7980431910	TIPO DE PLANILLA:				E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	junio	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	julio	AÑO	2025
DÍAS DE MORA:			11					
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/07/28	NÚMERO AUTORIZACIÓN:				1658251502

TOTAL PAGADO: $ 6.395.100



PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):	SI		

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	7963381160			TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	febrero	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	marzo	AÑO 2025
DÍAS DE MORA:	0						
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2025/03/18			NÚMERO AUTORIZACIÓN:	1346051061		

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 318.400	$ 0	$ 318.400
25-14	25-14 COLPENSIONES	3	$ 3.111.400	$ 0	$ 0	$ 90.200	$ 90.200	$ 0	$ 0	$ 3.291.800	$ 0	$ 3.291.800
230301	230301-PORVENIR	2	$ 578.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 578.200	$ 0	$ 578.200
230201	230201- PROTECCION	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 227.800	$ 0	$ 227.800
SUBTOTALES:										**$ 4.416.200**	**$ 0**	**$ 4.416.200**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 57.000
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 0	$ 720.900
EPS008	EPS008-COMPENSAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 0	$ 136.600
EPS017	EPS017-FAMISANAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 144.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 144.600	$ 0	$ 0	$ 144.600
SUBTOTALES:													**$ 1.059.100**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 1.059.100**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-4	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7		$ 0	$ 0		$ 0	$ 135.700	$ 135.700	$ 0	$ 0	$ 135.700
SUBTOTALES:									**$ 135.700**	**$ 0**	**$ 0**	**$ 135.700**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF22	CCF22-COLSUBSIDIO	7	$ 1.074.500	$ 0	$ 1.074.500
SUBTOTALES:			**$ 1.074.500**	**$ 0**	**$ 1.074.500**

LIQUIDACION DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																SEGURIDAD SOCIAL																						PARAFISCALES									
																										PENSIÓN								SALUD						ARP																			
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT.	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT.	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT.	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT.	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
1	CC 1001083837	AVILA BONILLA VALENTINA	DEPEND		$ 6.022.500	FIJO			SI														19-28				25-14 COLPENSIONES	30	$ 6.022.500	$ 963.600	$ 30.200	$ 30.200	$ 0	$ 0	Normal	$ 1.024.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 6.022.500	$ 240.900	$ 0	$ 240.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 6.022.500	01	$ 31.500	30	$ 6.022.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 240.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1010020154	SUAREZ GONZALEZ SILVIA NATALIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	10	$ 547.500	$ 87.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 87.600	EPS017-FAMISANAR	10	$ 547.500	$ 21.900	$ 0	$ 21.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	10	$ 547.500	01	$ 0	10	$ 547.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 21.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 1010020154	SUAREZ GONZALEZ SILVIA NATALIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	20	$ 1.095.000	$ 175.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 175.200	EPS017-FAMISANAR	20	$ 1.095.000	$ 43.800	$ 0	$ 43.800	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	20	$ 1.095.000		$ 5.800	20	$ 1.478.250	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 59.200	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 1013610570	HENAO CARDONA JHONNATHAN	DEPEND		$ 1.971.000	FIJO			SI																	230301-PORVENIR	30	$ 1.971.000	$ 315.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 315.400	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.971.000	$ 78.900	$ 0	$ 78.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.971.000	01	$ 10.300	30	$ 1.971.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 78.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 52052850	AVILA AREVALO ANGELA MARIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
6	CC 52072490	AVILA MONDRAGON ELIZABETH	DEPEND		$ 1.989.671	FIJO			SI																	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.989.671	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 318.400	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.989.671	$ 79.600	$ 0	$ 79.600	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.989.671	01	$ 10.400	30	$ 1.989.671	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 79.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 52566290	PIZZA SUAREZ MARIA ISMENIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																	230201-PROTECCION	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:		7963381160	TIPO DE PLANILLA:		E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES febrero AÑO	2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES marzo AÑO	2025
DÍAS DE MORA:		0			
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):		2025/03/18	NÚMERO AUTORIZACIÓN:		1346051061

LIQUIDACIÓN DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP
8	CC 79533691	AVILA MONDRAGON PEDRO ANTONIO	DEPEND		$ 12.000.000	FIJO			SI																	

	SEGURIDAD SOCIAL - PENSIÓN									
Nº	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE
8	25-14 COLPENSIONES	30	$ 12.000.000	$ 1.920.000	$ 60.000	$ 60.000	$ 0	$ 0	Normal	$ 2.040.000

	SALUD						ARP					
Nº	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE
8	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 12.000.000	$ 480.000	$ 0	$ 480.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 12.000.000	01	$ 62.700

	PARAFISCALES							
Nº	DÍAS COT	IBC	CCF ADMIN	CCF TOTAL APORTE	SENA TOTAL APORTE	ICBF TOTAL APORTE	ESAP TOTAL APORTE	MINEDU TOTAL APORTE
8	30	$ 12.000.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 480.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

TOTAL PAGADO: $ 6.685.500

Planilla Pagada

ach SOI

Planilla Pagada

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			7974983774	TIPO DE PLANILLA:	E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	mayo	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES junio AÑO 2025
DÍAS DE MORA:			1		
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/06/20	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	1568946420

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 300	$ 0	$ 318.400	$ 300	$ 318.700
25-14	25-14 COLPENSIONES	3	$ 3.111.400	$ 0	$ 0	$ 90.200	$ 90.200	$ 2.100	$ 200	$ 3.291.800	$ 2.300	$ 3.294.100
230201	230201- PROTECCION	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 200	$ 0	$ 227.800	$ 200	$ 228.000
230301	230301-PORVENIR	2	$ 473.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 400	$ 0	$ 473.100	$ 400	$ 473.500
SUBTOTALES:										**$ 4.311.100**	**$ 3.200**	**$ 4.314.300**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 100	$ 0	$ 57.000	$ 100	$ 0	$ 57.100
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 500	$ 0	$ 720.900	$ 500	$ 0	$ 721.400
EPS008	EPS008-COMPENSAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 100	$ 0	$ 136.600	$ 100	$ 0	$ 136.700
EPS017	EPS017-FAMISANAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 118.400	$ 0	$ 100	$ 0	$ 118.400	$ 100	$ 0	$ 118.500
SUBTOTALES:													**$ 1.032.900**	**$ 800**	**$ 0**	**$ 1.033.700**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-4	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7		$ 0	$ 0		$ 0	$ 135.100	$ 135.100	$ 100	$ 0	$ 135.200
SUBTOTALES:									**$ 135.100**	**$ 100**	**$ 0**	**$ 135.200**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF22	CCF22-COLSUBSIDIO	7	$ 1.032.900	$ 700	$ 1.033.600
SUBTOTALES:			**$ 1.032.900**	**$ 700**	**$ 1.033.600**

LIQUIDACION DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE									NOVEDADES																			SEGURIDAD SOCIAL																						PARAFISCALES						
																												PENSIÓN							SALUD						ARP							CCF		SENA	ICBF	ESAP	MINEDU	
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 1001083832	AVILA BONILLA VALENTINA	DEPEND		$ 6.022.500	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 6.022.500	$ 963.800	$ 30.200	$ 30.200	$ 0	$ 0	Normal	$ 1.024.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 6.022.500	$ 240.900	$ 0	$ 240.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 6.022.500	01	$ 31.500	30	$ 6.022.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 240.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1013610570	HENAO CARDONA JHONNATHAN	DEPEND		$ 1.971.000	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.971.000	$ 315.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 315.400	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.971.000	$ 78.900	$ 0	$ 78.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.971.000	01	$ 10.300	30	$ 1.971.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 78.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 1070617156	URQUIZA TRUJILLO MELISSA YESENIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI	13																	230301-PORVENIR	18	$ 985.500	$ 157.700	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 157.700	EPS017-FAMISANAR	18	$ 985.500	$ 39.500	$ 0	$ 39.500	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	18	$ 985.500	01	$ 5.200	18	$ 985.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 39.500	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 52052850	AVILA AREVALO ANGELA MARIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 52072490	AVILA MONDRAGON ELIZABETH	DEPEND		$ 1.989.671	FIJO			SI																		230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.989.671	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 318.400	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.989.671	$ 79.600	$ 0	$ 79.600	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.989.671	01	$ 10.400	30	$ 1.989.671	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 79.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
6	CC 52568260	PIZA SUAREZ MARIA ISMENIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																		230201-PROTECCION	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 79533691	AVILA MONDRAGON PEDRO ANTONIO	DEPEND		$ 12.000.000	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 12.000.000	$ 1.920.000	$ 60.000	$ 60.000	$ 0	$ 0	Normal	$ 2.040.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 12.000.000	$ 480.000	$ 0	$ 480.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 12.000.000	01	$ 62.700	30	$ 12.000.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 480.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE			
TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA								
NÚMERO PLANILLA:			7974983774	TIPO DE PLANILLA:				E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	mayo	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	junio	AÑO	2025
DÍAS DE MORA:			1					
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/06/20	NÚMERO AUTORIZACIÓN:				1568946420

TOTAL PAGADO:	$ 6.516.800



PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión,
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			7971767701	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril AÑO	2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo AÑO	2025
DÍAS DE MORA:			1				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/05/21	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			1498059130

TOTAL APORTES A PENSIÓN

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	COTIZACIÓN	APORTES VOLUNTARIOS		FSP		MORA		TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE			EMPLEADOR	COTIZANTE	SOLIDARIDAD	SUBSISTENCIA	COTIZACIÓN	FSP	APORTES	MORA	VALOR PAGADO
230901	230901-SKANDIA OBLIGATORIO	1	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 300	$ 0	$ 318.400	$ 300	$ 318.700
230201	230201- PROTECCION	1	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 200	$ 0	$ 227.800	$ 200	$ 228.000
230301	230301-PORVENIR	2	$ 376.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 300	$ 0	$ 376.800	$ 300	$ 377.100
25-14	25-14 COLPENSIONES	3	$ 3.111.400	$ 0	$ 0	$ 90.200	$ 90.200	$ 2.100	$ 200	$ 3.291.800	$ 2.300	$ 3.294.100
SUBTOTALES:										**$ 4.214.800**	**$ 3.100**	**$ 4.217.900**

TOTAL APORTES A SALUD

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD		LICENCIA MATERNIDAD		SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN		MORA		TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
EPS008	EPS008-COMPENSAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 136.600	$ 0	$ 100	$ 0	$ 136.600	$ 100	$ 0	$ 136.700
EPS005	EPS005-SANITAS S.A.	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 720.900	$ 0	$ 500	$ 0	$ 720.900	$ 500	$ 0	$ 721.400
EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1		$ 0		$ 0		$ 0	$ 57.000	$ 0	$ 100	$ 0	$ 57.000	$ 100	$ 0	$ 57.100
EPS017	EPS017-FAMISANAR	2		$ 0		$ 0		$ 0	$ 94.300	$ 0	$ 100	$ 0	$ 94.300	$ 100	$ 0	$ 94.400
SUBTOTALES:													**$ 1.008.800**	**$ 800**	**$ 0**	**$ 1.009.600**

TOTAL APORTES A RIESGOS PROFESIONALES

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	INCAPACIDAD IRP			SALDO A FAVOR		LIQUIDACIÓN	TOTALES			
CÓDIGO	NOMBRE		NÚMERO AUTORIZACIÓN	VALOR	PAGO A OTROS RIESGOS	PLANILLA	VALOR	COTIZACIÓN	APORTES	MORA	DESCUENTO	VALOR PAGADO
14-4	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7		$ 0	$ 0		$ 0	$ 132.000	$ 132.000	$ 100	$ 0	$ 132.100
SUBTOTALES:									**$ 132.000**	**$ 100**	**$ 0**	**$ 132.100**

TOTAL APORTES A CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR

ADMINISTRADORA		No. COTIZANTES	TOTALES		
CÓDIGO	NOMBRE		APORTES	MORA	VALOR PAGADO
CCF22	CCF22-COLSUBSIDIO	7	$ 1.014.300	$ 700	$ 1.015.000
SUBTOTALES:			**$ 1.014.300**	**$ 700**	**$ 1.015.000**

LIQUIDACION DETALLADA APORTES

DATOS DEL COTIZANTE										NOVEDADES																		SEGURIDAD SOCIAL																														PARAFISCALES									
																													PENSIÓN							SALUD						ARP						CCF			SENA		ICBF		ESAP		MINEDU	
Nº	IDENTIFICACIÓN	NOMBRES	TIPO COTIZANTE	SUBTIPO COTIZANTE	SALARIO BÁSICO	TIPO DE SALARIO	COLOMBIANO	EXTRANJERO	REFORMA TRIBUTARIA	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	FSP SUBSISTENCIA	FSP SOLIDARIDAD	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADOR	APORTES VOLUNTARIOS EMPLEADO	INDICADOR TARIFA ESPECIAL	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	COTIZACIÓN	VALOR ADRES	TOTAL APORTE	ADMIN	DÍAS COT	IBC	CENTRO DE TRABAJO	TOTAL APORTE	DÍAS COT	IBC	ADMIN	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE	TOTAL APORTE
1	CC 1001083832	AVILA BONILLA VALENTINA	DEPEND		$ 6.022.500	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 6.022.500	$ 963.600	$ 30.200	$ 30.200	$ 0	$ 0	Normal	$ 1.024.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 6.022.500	$ 240.900	$ 0	$ 240.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	6.022.500	01	$ 31.500	30	$ 6.022.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 240.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
2	CC 1010020154	SUAREZ GONZALEZ SILVIA NATALIA	DEPEND		$ 1.642.500	FIJO			SI	07																	230301-PORVENIR	7	$ 383.250	$ 61.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 61.400	EPS017-FAMISANAR	7	$ 383.250	$ 15.400	$ 0	$ 15.400	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	7	$ 383.250	01	$ 2.100	7	$ 520.125	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 20.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
3	CC 1013610570	HENAO CARDONA JHONNATHAN	DEPEND		$ 1.971.000	FIJO			SI																		230301-PORVENIR	30	$ 1.971.000	$ 315.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 315.400	EPS017-FAMISANAR	30	$ 1.971.000	$ 78.900	$ 0	$ 78.900	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.971.000	01	$ 10.300	30	$ 1.971.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 78.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
4	CC 52052850	AVILA AREVALO ANGELA MARIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
5	CC 52072490	AVILA MONDRAGON ELIZABETH	DEPEND		$ 1.989.671	FIJO			SI																		230901-SKANDIA OBLIGATORIO	30	$ 1.989.671	$ 318.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 318.400	EPS008-COMPENSAR	30	$ 1.989.671	$ 79.600	$ 0	$ 79.600	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.989.671	01	$ 10.400	30	$ 1.989.671	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 79.600	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
6	CC 52588260	PIZZA SUAREZ MARIA ISMENIA	DEPEND		$ 1.423.500	FIJO			SI																		230201-PROTECCION	30	$ 1.423.500	$ 227.800	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	Normal	$ 227.800	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	30	$ 1.423.500	$ 57.000	$ 0	$ 57.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 1.423.500	01	$ 7.500	30	$ 1.423.500	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 57.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0
7	CC 79533691	AVILA MONDRAGON PEDRO ANTONIO	DEPEND		$ 12.000.000	FIJO			SI																		25-14 COLPENSIONES	30	$ 12.000.000	$ 1.920.000	$ 60.000	$ 60.000	$ 0	$ 0	Normal	$ 2.040.000	EPS005-SANITAS S.A.	30	$ 12.000.000	$ 480.000	$ 0	$ 480.000	14-4-SEGUROS DE VIDA COLPATRIA S.A.	30	$ 12.000.000	01	$ 62.700	30	$ 12.000.000	CCF22-COLSUBSIDIO	$ 480.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
SOPORTE DE PAGO GENERAL

Banco de Bogotá

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	NIT	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	900226876
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL:			VISION PROYECTOS SAS
CIUDAD/MUNICIPIO:	BOGOTA DISTRITO CAPITAL	DEPARTAMENTO:	BOGOTA - DISTRITO CAPITAL
DIRECCIÓN:	CALLE 98A NO.51-72 OFICINA 501	TELÉFONO:	2181316
TIPO APORTANTE:	01-EMPLEADOR	CLASE APORTANTE:	D-APORTANTE BENEFICIARIO DE LA LEY 1429
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades de consultaría de gestión.
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			SI

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:			7971767701	TIPO DE PLANILLA:			E-EMPLEADOS
PERIODO COTIZACIÓN OTROS	MES	abril	AÑO 2025	PERIODO COTIZACIÓN SALUD:	MES	mayo	AÑO 2025
DÍAS DE MORA:			1				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):			2025/05/21	NÚMERO AUTORIZACIÓN:			1498059130

TOTAL PAGADO:	**$ 6.374.600**



ALCALDÍA DE
VALLEDUPAR
SECRETARÍA GENERAL

Valledupar, diciembre 23 del 2025

PEDRO ANTONIO AVILA MONDRAGÓN
Gerente de Proyecto Contrato No. 2815-SGR de 2025
VISION & PROYECTOS S.A.S.

ASUNTO: FECHA SOCIALIZACION DEL INFORME CONTRATO No. 2815-SGR de 2025

Como supervisor del contrato citado en el asunto, me permito citar la fecha en la cual se procederá a realizar la socialización correspondiente al objeto contractual de la siguiente manera:

- La presentación formal del informe final de la reestructuración institucional, en la cual se expondrán los resultados del diagnóstico, el modelo de modernización propuesto y el plan de implementación,
- El desarrollo de talleres de capacitación y sensibilización, dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía, orientados a socializar la nueva estructura organizacional y los procesos que se proyectan implementar.
- La asesoría técnica para la revisión y realización de ajustes finales al plan de implementación, atendiendo las observaciones y aportes que se generen durante el proceso de socialización.

Estas actividades de socialización serán realizadas del día 29 de diciembre, en el horario de 10:00 a.m. a 4:00 p.m. en Las instalaciones del palacio municipal.

Cordialmente,

GUIDO ANDRES CASTILLA GONZALEZ
Secretario General

Proyecto: Ludys Ochoa.

Bogotá D.C., diciembre 23 de 2025

Señor
MUNICIPIO DE VALLEDUPAR
Atn. GUIDO ANDRES CASTILLA
Supervisor Contrato No. 2815-SGR de 2025
Valledupar

Respetados señores,

De manera atenta me permito dirigirme a ustedes con el fin de dejar constancia del desarrollo de las actividades ejecutadas en el marco del Contrato No. 2815-SGR de 2025, suscrito con la empresa **VISIÓN & PROYECTOS**, yo, Pedro Antonio Avila Mondragón, en calidad de Gerente de Proyecto y representada legalmente por la señora Elizabeth Ávila Mondragón, cuyo objeto corresponde a la **elaboración del estudio y diagnóstico del proceso de modernización de la planta de personal de la Alcaldía de Valledupar**.

En cumplimiento de lo establecido contractualmente, se adelantaron las actividades técnicas y metodológicas relacionadas con el levantamiento de información, revisión documental, análisis institucional y diagnóstico integral de la estructura organizacional, funcional y administrativa de la Alcaldía de Valledupar. Dichas actividades permitieron identificar los principales hallazgos, necesidades y oportunidades de mejora, constituyéndose en la base técnica para la formulación de la propuesta de modernización de la planta de personal.

VISIÓN & PROYECTOS®
Consultorías Organizacionales

Como resultado de este proceso, se cuenta con los insumos necesarios para proceder con la **entrega formal del documento técnico final de la consultoría**, el cual consolida de manera estructurada el diagnóstico realizado, el diseño organizacional propuesto y la descripción detallada del proceso de reestructuración institucional, conforme a los lineamientos técnicos y normativos aplicables.

En este mismo sentido, y dando cumplimiento a lo establecido en el **ítem V. Socialización – Presentación del proyecto final de modernización**, se hace necesario adelantar las actividades de socialización previstas, las cuales resultan fundamentales para garantizar la adecuada comprensión, apropiación y viabilidad de la propuesta por parte de los directivos y del personal estratégico de la Administración Municipal.

Estas actividades de socialización comprenden:

- La presentación formal del informe final de la reestructuración institucional, en la cual se expondrán los resultados del diagnóstico, el modelo de modernización propuesto y el plan de implementación.
- El desarrollo de talleres de capacitación y sensibilización, dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía, orientados a socializar la nueva estructura organizacional y los procesos que se proyectan implementar.
- La asesoría técnica para la revisión y realización de ajustes finales al plan de implementación, atendiendo las observaciones y aportes que se generen durante el proceso de socialización.

El desarrollo de estas actividades dará como resultado el cierre en la ejecución del proyecto, dando cumplimiento integral a las obligaciones establecidas en el contrato.

Tel: (57) (1) 218 1316
Móvil: (57) 318 248 0550
Info@visionyproyectos.com
www.visionyproyectos.com
Calle 98 A # 51 - 72 Oficina 501
Bogotá D.C. - Colombia

Le agradecemos la atención prestada y quedo atento a la definición de las fechas y directrices necesarias para realizar la entrega del documento técnico de la consultoría y ejecutar la socialización.

Cordialmente,

Atentamente,

PEDRO ANTONIO AVILA MONDRAGÓN
Gerente de Proyecto
Contrato No. 2815-SGR de 2025
VISION & PROYECTOS S.A.S.

Atentamente,

ELIZABET AVILA MONDRAGÓN
Representante Legal
C.C. 52.072.490
VISION & PROYECTOS S.A.S.

VISIÓN & PROYECTOS®
Consultorías Organizacionales

ELABORACIÓN DE ESTUDIO Y DIAGNÓSTICO DEL PROCESO DE MODERNIZACIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL ALCALDÍA DE VALLEDUPAR, MUNICIPIO DE VALLEDUPAR

RESUMEN EJECUTIVO

VISIÓN & PROYECTOS®
Consultorías Organizacionales

Diciembre de 2025

Contenido

INTRODUCCIÓN 6

1. MARCO JURÍDICO Y NATURALIZA LEGAL..... **¡Error! Marcador no definido.**

2. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO DE LA ALCALDÍA. **¡Error! Marcador no definido.**

Plan de Desarrollo 2024- 2027 ..... **¡Error! Marcador no definido.**

3. FUNCIONES DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Educación..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Salud ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Justicia ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Cultura..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Turismo ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Ambiente ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Competencias en Materia de Inclusión Social y Reconciliación **¡Error! Marcador no definido.**

4. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE LA ALCALDÍA ..... **¡Error! Marcador no definido.**

4.1 Análisis del Decreto ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Antecedentes y fundamentos ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Creación de la Secretaría de Seguridad y Convivencia..... **¡Error! Marcador no definido.**

Estructura interna de la nueva Secretaría..... **¡Error! Marcador no definido.**

Ajuste Organigrama Municipal..... **¡Error! Marcador no definido.**

Redefinición de la Secretaría de Gobierno ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Vigencia Decreto ..... **¡Error! Marcador no definido.**

Estructura Actual ..... **¡Error! Marcador no definido.**

4.1 Organigrama Alcaldía de Valledupar..... **¡Error! Marcador no definido.**

4.2 Diagnostico..... **¡Error! Marcador no definido.**

5. PLANTA DE PERSONAL..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.1 Marco Normativo Aplicable..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.2 Composición de la planta de personal Alcaldía de Valledupar. .....**¡Error! Marcador no definido.**

5.3 Composición de la planta de personal por dependencia .. **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.1 Despacho del Alcalde..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.2 Oficina Asesora Jurídica..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.3 Oficina Asesora de Planeación ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.4 Oficina de Control Disciplinario Interno ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.5 Oficina de Control Disciplinario ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.6 Oficina de Gestión Social ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.7 Secretaría General ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.8 Secretaría de Talento Humano ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.9 Secretaría de Gobierno ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.10 Secretaría de Hacienda..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.11 Secretaría de Obras Públicas..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.13 Secretaría Local de Salud ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.14 Secretaría de Educación y Cultura ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.15 Secretaría de Tránsito y Transporte ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.16 Secretaría de Desarrollo Económico, Medio Ambiente y Turismo .....**¡Error! Marcador no definido.**

5.3.17 Secretaría de Seguridad y Convivencia ..... **¡Error! Marcador no definido.**

5.3.18 Manual de Funciones ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6. ANÁLISIS ESTRATÉGICO PESTEL DEL MUNICIPIO DE VALLEDUPAR (2024-2027) ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1 FACTOR POLÍTICO ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.1. Gobernanza y Estructura Administrativa .... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.2. Articulación Regional y Nacional (Programas de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET) ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.3. Políticas Públicas Poblacionales ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.4. Gestión de Territorios PDET y Paz ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.5. Gobernanza sobre Poblaciones Vulnerables (NARP y Campesinado) ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.6. Gobernanza del Espacio Público y Economía Popular ... **¡Error! Marcador no definido.**

6.1.7. Seguridad y Orden Público ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.2. FACTOR ECONÓMICO..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.2.1. Mercado Laboral e Informalidad..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.2.2. Inflación y Costo de Vida..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.2.3. Estructura del PIB y Sectores Productivos. **¡Error! Marcador no definido.**

6.2.4. Estructura Productiva y Sectores Clave ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.2.5. Finanzas Públicas y Sostenibilidad Fiscal.. **¡Error! Marcador no definido.**

6.3. FACTOR SOCIAL ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.3.1. Población Vulnerable ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.3.2. Seguridad Social y Salud ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.3.3. Educación y Capital Humano ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.3.4. Seguridad y Convivencia Ciudadana ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.3.5. Natalidad, Salud y Bienestar ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.4. FACTOR TECNOLÓGICO ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.4.1. Conectividad e Infraestructura Digital..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.4.2. Gobierno Digital y Smart City ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.5. FACTOR AMBIENTAL ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.5.1. Recurso Hídrico y Cambio Climático..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.5.2. Residuos Sólidos y Saneamiento..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.5.3. Espacio Público y Arbolado..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.6. FACTOR LEGAL ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.6.1. Ordenamiento Territorial ..... **¡Error! Marcador no definido.**

6.6.2. Defensa Jurídica y Contratación ..... **¡Error! Marcador no definido.**

CONCLUSIONES..... **¡Error! Marcador no definido.**

INTRODUCCIÓN

El presente documento expone el estudio y diagnóstico del proceso de modernización de la planta de personal de la Alcaldía de Valledupar, municipio del departamento del Cesar. Su objetivo principal es analizar los elementos jurídicos, normativos y organizacionales que fundamentan y orientan la transformación institucional de la administración municipal, en el marco de los retos actuales y futuros que enfrenta el territorio.

A través de un enfoque integral, se examinan tanto el marco legal vigente como el direccionamiento estratégico de la Alcaldía, alineando la misión, visión y objetivos institucionales con las competencias y funciones asignadas por la Constitución y la ley. El diagnóstico incluye un análisis PESTEL que identifica los factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ambientales y legales que inciden en la gestión pública local, así como los desafíos estructurales y las oportunidades de mejora para fortalecer la eficiencia administrativa, la transparencia y la capacidad de respuesta a las demandas ciudadanas.

1. DESCRIPCIÓN GERAL DEL PROYECTO

El proyecto consiste en la elaboración de un estudio y diagnóstico para la modernización de la planta de personal de la Alcaldía de Valledupar. Su objetivo principal es fortalecer las capacidades operativas y estratégicas de la entidad, asegurando el cumplimiento efectivo de sus propósitos misionales y el logro de metas en beneficio de la comunidad.

La modernización institucional propuesta abarca:

- Optimización de procesos administrativos, operativos y financieros.
- Fortalecimiento de la gestión del talento humano.
- Incorporación y proyección de tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) en la gestión pública.
- Alineación con los principios de eficiencia, equidad social, sostenibilidad y respeto por el medio ambiente.

El proyecto se desarrolló en cinco fases principales:

- Fase Previa: Organización del equipo, definición de roles y planificación inicial.
- Diagnóstico: Análisis detallado de la estructura actual, procesos, talento humano y tecnología.
- Diseño: Propuesta de una nueva estructura organizacional y procesos optimizados.
- Modernización: Formalización de los cambios, elaboración de manuales y ajustes normativos.

- Socialización: Presentación y capacitación sobre la nueva estructura y procesos a los funcionarios y directivos.

El resultado del estudio es una Alcaldía más eficiente, moderna y capaz de responder a las necesidades actuales y futuras de la ciudadanía, con una estructura organizacional coherente con el crecimiento poblacional y los retos de la gestión pública contemporánea.

2. ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

1. Fase Previa: Organización y Planeación

Objetivo

Establecer las bases de operación, definir responsabilidades y organizar los recursos necesarios para la ejecución exitosa del proceso de modernización.

Actividades Detalladas

- **Selección y asignación de roles clave:** Identificación y designación de los miembros del equipo técnico interdisciplinario, considerando perfiles y experiencia relevante.
- **Capacitación inicial del equipo:** Inducción sobre el alcance, metodología y objetivos del proyecto, así como sobre la normativa aplicable.
- **Definición de responsabilidades y tareas:** Elaboración de una matriz RACI (Responsable, Aprobador, Consultado, Informado) para cada actividad.
- **Diseño y aprobación del plan de trabajo:** Desarrollo de un cronograma detallado con hitos, entregables, indicadores y responsables.

- **Revisión y validación del plan con la Alcaldía:** Socialización y ajuste del plan de trabajo con los directivos y responsables institucionales.
- **Establecimiento de mecanismos de seguimiento y control:** Definición de indicadores de gestión, reuniones periódicas de avance y herramientas de reporte.
- **Formalización:** Proyección y expedición del acto administrativo de conformación del equipo técnico.

2. Fase de Diagnóstico: Análisis Integral de la Situación Actual

Objetivo

Evaluar el estado actual de la Alcaldía en términos operativos, estratégicos, administrativos y financieros, identificando fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas (FODA).

Actividades Detalladas

- **Revisión de la estructura organizacional vigente:** Análisis documental y entrevistas con líderes de área.
- **Análisis de procesos administrativos, operativos y financieros:** Mapeo de procesos, identificación de cuellos de botella y redundancias.
- **Estudio de la gestión del talento humano:** Evaluación de capacidades, competencias, estructura laboral y clima organizacional.
- **Evaluación de herramientas tecnológicas:** Diagnóstico de infraestructura TIC, software, sistemas de información y nivel de digitalización.
- **Recopilación de información interna:** Encuestas, focus groups y revisión de indicadores institucionales.

- **Identificación de riesgos y brechas normativas:** Revisión de cumplimiento legal y contractual.

3. Fase de Diseño: Propuesta de Nueva Estructura y Procesos

Objetivo

Desarrollar una propuesta estructural, organizacional y operativa alineada con los objetivos estratégicos y las necesidades detectadas en el diagnóstico.

Actividades Detalladas

- **Diseño de la nueva estructura organizacional:** Propuesta de organigrama, definición de áreas, funciones y líneas de reporte.
- **Definición de nuevos procesos administrativos, operativos y financieros:** Elaboración de procedimientos estándar, indicadores de desempeño y flujos de trabajo.
- **Recomendaciones para la gestión del talento humano:** Plan de formación, desarrollo de competencias, políticas de contratación y retención.
- **Estrategias para la incorporación de TIC:** Propuesta de digitalización, automatización de procesos y fortalecimiento de la ciberseguridad.
- **Sistemas de gestión y monitoreo:** Diseño de dashboards, KPIs y mecanismos de seguimiento para la implementación.

4. Fase de Modernización: Formalización y Ajustes Normativos

Objetivo

Desarrollar y formalizar los cambios propuestos, generando los documentos y normativas necesarias para la implementación efectiva.

Actividades Detalladas

- **Elaboración de manuales de procesos, procedimientos y funciones:** Ajuste de roles, responsabilidades y perfiles de cargo.
- **Preparación de la estructura financiera:** Asignación de recursos, presupuesto para la implementación y sostenibilidad.
- **Definición de mecanismos para la gestión del cambio:** Estrategias de comunicación interna, talleres de sensibilización y capacitación, gestión de resistencias.
- **Ajustes normativos:** Actualización de reglamentos internos, políticas y procedimientos conforme a la nueva estructura.

5. Fase de Socialización: Implementación y Apropiación

Objetivo

Presentar y socializar la propuesta final ante directivos y personal clave, asegurando su comprensión y apropiación para la ejecución.

Actividades Detalladas

- **Presentación formal del informe final:** Exposición de hallazgos, diseño propuesto y plan de implementación.
- **Talleres de capacitación y sensibilización:** Formación a funcionarios sobre la nueva estructura y procesos.
- **Asesoría para revisión y ajustes finales:** Espacios de retroalimentación y mejora continua.

- **Material de apoyo:** Guías, infografías y recursos didácticos para facilitar la apropiación.

Consideraciones Transversales y Buenas Prácticas

- **Gestión de riesgos:** Identificación, monitoreo y mitigación de riesgos en cada fase (incumplimientos, resistencia al cambio, problemas tecnológicos, etc.).
- **Participación y comunicación:** Involucrar a todos los niveles de la organización, garantizando transparencia y legitimidad.
- **Enfoque en resultados:** Definir indicadores claros de éxito para cada fase y realizar seguimiento periódico.
- **Sostenibilidad:** Asegurar que los cambios sean viables a largo plazo, tanto en recursos como en capacidades institucionales.
- **Cumplimiento normativo:** Garantizar que todas las acciones se ajusten al marco legal vigente y a las mejores prácticas de la administración pública

3. RESULTADOS DEL PROYECTO

1. Conclusiones Relevantes del Diagnóstico Organizacional

- El proceso de modernización de la planta de personal de la Alcaldía de Valledupar es **imprescindible** para enfrentar los retos actuales y futuros del municipio, garantizando legalidad, eficiencia administrativa y transparencia institucional.
- La estructura organizacional actual presenta **fortalezas** en la definición jerárquica y funcional, pero también **riesgos** de duplicidad, fragmentación operativa y limitada autonomía técnica en órganos de control, lo que requiere ajustes para optimizar la gestión y la articulación interinstitucional.
- El diagnóstico PESTEL identifica factores políticos, económicos, sociales, tecnológicos, ambientales y legales que condicionan el desarrollo local. Los principales desafíos son:
    - Alta dependencia de transferencias nacionales.
    - Informalidad laboral y pobreza multidimensional.
    - Rezago tecnológico en zonas rurales.
    - Vulnerabilidad ambiental.
    - Necesidad de fortalecer la gobernanza y la participación ciudadana.
- Es fundamental **alinear la misión, visión y objetivos institucionales** con el Plan de Desarrollo Municipal 2024-2027, priorizando la equidad, sostenibilidad, inclusión social y eficiencia en la prestación de servicios públicos.

La modernización institucional debe basarse en **estudios técnicos**, participación de actores clave y cumplimiento estricto del marco normativo, asegurando que los

cambios propuestos fortalezcan la capacidad de respuesta de la administración y contribuyan al bienestar de todos los habitantes

2. Áreas que se recomienda CREAR

1. Secretaría de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)

- **Justificación:** El diagnóstico identifica un rezago tecnológico, falta de digitalización de procesos y ausencia de liderazgo en transformación digital.
- **Funciones sugeridas:** Liderar la transformación digital, interoperabilidad, seguridad de la información, automatización de procesos, gobierno digital y soporte tecnológico transversal.

2. Oficina de Relacionamiento con el Ciudadano

- **Justificación:** Se evidencia la necesidad de una comunicación institucional moderna, gestión de crisis y relación efectiva con la ciudadanía.
- **Funciones sugeridas:** Manejo de las comunicaciones con la ciudadanía en todos los frentes, estrategias de comunicación interna y externa, gestión de redes sociales, manejo de crisis, campañas institucionales y transparencia.

3. Fortalecimiento y/o creación de una Secretaría Jurídica

- **Justificación:** La Oficina Jurídica actual está sobrecargada y opera como una secretaría de facto, pero sin estructura formal ni recursos suficientes.

- **Funciones sugeridas:** Defensa judicial, prevención del daño antijurídico, gestión de tutelas, asesoría normativa y actualización permanente.

Áreas que se recomienda MODIFICAR o FORTALECER

4. Secretaría de Desarrollo Económico, Medio Ambiente y Turismo

- **Justificación:** Actualmente presenta sobrecarga funcional y dispersión de tareas.
- **Recomendación:** Rediseñar la estructura para dividir funciones estratégicas, crear subdivisiones especializadas (por ejemplo, una dirección de turismo, otra de medio ambiente y otra de desarrollo económico).

5. Oficina de Gestión Social

- **Justificación:** Capacidad técnica limitada para atender la formulación y seguimiento de proyectos sociales, gestión con comunidades vulnerables y coordinación interinstitucional.
- **Recomendación:** Incorporar perfiles profesionales como psicólogos, sociólogos, trabajadores sociales y un abogado de planta.

6. Secretaría de Gobierno y Secretaría de Seguridad y Convivencia

- **Justificación:** Tras la creación de la Secretaría de Seguridad y Convivencia, la Secretaría de Gobierno debe redefinir su misión y funciones, enfocándose en espacio público, participación ciudadana, gestión del riesgo, asuntos étnicos y control policivo.
- **Recomendación:** Ajustar el organigrama y los manuales de funciones para evitar duplicidades y vacíos de competencias.

7. Oficina Asesora de Planeación

- **Justificación:** Capacidad técnica insuficiente frente a la demanda de planificación territorial, formulación de proyectos y seguimiento estratégico.
- **Recomendación:** Ampliar el equipo técnico y administrativo, incorporar perfiles en gestión de proyectos, ordenamiento territorial y análisis de datos.

Otras recomendaciones estructurales

- **Actualizar el Manual de Funciones:** El documento vigente es de 2018 y no refleja la realidad actual ni las nuevas competencias y perfiles requeridos.
- **Desconcentrar funciones:** Evitar la concentración excesiva de tareas en el despacho del alcalde y en oficinas asesoras, promoviendo la autonomía técnica y operativa de las áreas.
- **Crear equipos interdisciplinarios para proyectos estratégicos:** Por ejemplo, para la gestión del cambio, innovación pública y mejora continua.

Resumen

Área recomendada	Crear / Modificar	Justificación principal
Secretaría TIC	Crear	Liderar transformación digital y gobierno digital
Relacionamiento con el ciudadano	Crear	Comunicación estratégica y gestión de crisis

Área recomendada	Crear / Modificar	Justificación principal
Secretaría Jurídica	Fortalecer/Crear	Defensa judicial y prevención del daño antijurídico
Secretaría de Desarrollo Económico, Medio Ambiente y Turismo	Modificar	Sobrecarga funcional, requiere subdivisiones especializadas
Oficina de Gestión Social	Fortalecer	Capacidad técnica limitada, falta de perfiles sociales clave
Secretaría de Gobierno y Seguridad	Modificar	Redefinir funciones tras creación de Secretaría de Seguridad
Oficina Asesora de Planeación	Fortalecer	Insuficiencia técnica para planificación y proyectos estratégicos

¿Te gustaría que te ayude a redactar una propuesta formal para la creación o modificación de alguna de estas áreas, o necesitas ejemplos de organigramas para visualizar los cambios?

Claro, aquí tienes un resumen preciso y fundamentado sobre lo que el **documento de diagnóstico** dice acerca de la **Secretaría Local de Salud** de la Alcaldía de Valledupar, así como las recomendaciones planteadas:

Secretaría Local de Salud: Diagnóstico y Recomendaciones

1. Situación Actual según el Diagnóstico

- **Estructura y Composición:**
  La Secretaría Local de Salud cuenta con una planta de 24 cargos, que incluye un secretario, profesionales especializados, técnicos administrativos y operativos, auxiliares administrativos y un conductor.

- **Capacidad Técnica:**
  El diagnóstico señala que la estructura es relativamente equilibrada, con un énfasis adecuado en perfiles profesionales y técnicos. Sin embargo, frente al crecimiento poblacional, la carga operacional y las nuevas exigencias del sistema de salud, se evidencia la necesidad de fortalecer la capacidad técnica y analítica, ampliar perfiles especializados y mejorar el soporte operativo.

- **Dependencia de Contratistas:**
  Se identifica que la Secretaría depende excesivamente de contratistas, lo que genera riesgos jurídicos, de continuidad de procesos y de pérdida de información institucional.

2. Principales Debilidades Detectadas

- **Insuficiencia de personal de planta** para cubrir la demanda real de servicios y proyectos en salud pública.
- **Falta de perfiles especializados** en áreas clave como salud pública, epidemiología, promoción y prevención, vigilancia sanitaria y gestión de proyectos.

- **Riesgo de discontinuidad** en la prestación de servicios y en la gestión de información por la alta rotación de contratistas.
- **Limitaciones en la capacidad de respuesta** ante emergencias sanitarias, vigilancia epidemiológica y programas de salud preventiva.

3. Recomendaciones del Diagnóstico

- **Fortalecer la capacidad técnica y analítica** de la Secretaría Local de Salud, ampliando el número de profesionales de planta y especializando los perfiles.
- **Incorporar perfiles profesionales** en salud pública, epidemiología, promoción y prevención, gestión de proyectos y análisis de datos en salud.
- **Reducir la dependencia de contratistas** mediante la creación de cargos de planta que garanticen la continuidad y la memoria institucional.
- **Mejorar el soporte operativo y administrativo**, incorporando técnicos y auxiliares que respalden la gestión documental, la atención al usuario y la logística de programas de salud.
- **Actualizar el manual de funciones** para reflejar las nuevas competencias y responsabilidades requeridas por la Secretaría, alineadas con los retos actuales del sistema de salud y las políticas nacionales.
- **Impulsar la formación y capacitación continua** del personal, especialmente en temas de salud pública, gestión de emergencias, vigilancia epidemiológica y uso de tecnologías de la información en salud.

4. Oportunidades de Mejora

- **Aprovechar la flexibilidad de la planta global** para reasignar funciones y fortalecer equipos según las prioridades de salud pública.
- **Promover la articulación interinstitucional** con otras secretarías y entidades del sector salud para optimizar recursos y capacidades.
- **Implementar sistemas de información y gestión digital** que permitan un mejor seguimiento de indicadores de salud y la toma de decisiones basada en datos.