



ACTA No. 89

NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:

Analizar las necesidades de contratación de instructores de formación Regular en modalidad presencial, según planes y proyectos relacionados con la formación profesional y las metas asignadas para la vigencia 2025.

CIUDAD Y FECHA:

Palmira, diciembre 26 de 2025

HORA INICIO:

09:30 a.m.

HORA FIN:

10:30 am.

LUGAR Y/O ENLACE:

Subdirección de Centro.

DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:

Centro de Biotecnología Industrial

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Analizar las metas de formación en los programas de formación regular, asignadas para la vigencia 2026.
2. Establecer las necesidades de instructores de instructores, según la oferta proyectada para la vigencia 2026.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Establecer las necesidades de contratación de instructores para la vigencia 2026 en formación regular, con base en las metas de formación asignadas por la Dirección General del SENA y la ejecución de estas.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La subdirectora encargada del Centro De Biotecnología Industrial, en conjunto con la Coordinadora de Formación Profesional y Coordinadores Académicos, analizará las necesidades de contratación de instructores de formación regular teniendo en cuenta:

- a) La caracterización tecnológica del Centro De Biotecnología Industrial, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional.
- b) El plan tecnológico del Centro.
- c) Los lineamientos de contratación y el Plan de Acción Para la vigencia 2026, definidos en las circulares 233, 255 y 251 de 2025.
- d) Planeación Indicativa 2026.
- e) Las metas de formación asignadas al Centro.
- f) El análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida.
- g) El número y los nombres de los programas de formación, resultante de la planeación y programación de la oferta de formación en sus diferentes modalidades, garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa para la vigencia 2026.
- i) La austeridad del gasto y la disponibilidad de recursos proyectada o con que cuente el Centro de Formación



j) Revisión de la proyección de asignación presupuesto vigencia 2026.

k) Distribución de presupuesto para contratación de apoyos administrativos en las diferentes áreas y proyectos asignado.

A continuación, se detallan las metas asignadas por la Dirección General, para la vigencia 2026 al Centro de Biotecnología Industrial:

Nivel de formación - AUXILIAR

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación AUXILIAR	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anterior)	Periodo 1 (80%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (90%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximo a ejecutar	30	41	54	82	81	80

Nivel de formación - TÉCNICO

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación TÉCNICO	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anterior)	Periodo 1 (80%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (85%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximo a ejecutar	2.484	1.129	1.478	1.704	2.217	2.484

Nivel de formación - TECNÓLOGO

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación TECNÓLOGO	Cupos Pasan	Periodo 1 (90%)	Periodo 2 (80%)	Periodo 3 (75%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximo a ejecutar	838	188	315	472	838

Tecnología

Nivel de formación - TECNÓLOGO VIRTUAL

Oferta de formación virtual para el año

Nivel de formación TECNÓLOGO	Cupos Pasan	Periodo 1 (80%)	Periodo 2 (80%)	Periodo 3 (70%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximo a ejecutar	148	42	70	88	148

Nivel de formación - AUXILIAR - CAMPESENA

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación AUXILIAR - CAMPESENA	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anterior)	Periodo 1 (80%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (90%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximo a ejecutar	10	0	8	7	9	10

Nivel de formación - OPERARIO - CAMPESENA

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación OPERARIO - CAMPESENA	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anterior)	Periodo 1 (80%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (80%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximo a ejecutar	15	0	8	10	13	15



Nivel de formación - TÉCNICO - ARTICULACIÓN CON LA MEDIA

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación TÉCNICO - ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anteriores)	Periodo 1 (30%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (30%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximos a operar	3.265	2.243	3.210	3.736	4.630	3.383

Nivel de formación - TÉCNICO - CAMPESENA

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación TÉCNICO - CAMPESENA	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anteriores)	Periodo 1 (30%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (30%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximos a operar	526	281	376	428	563	626

Nivel de formación - TÉCNICO - ECONOMÍA POPULAR

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación TÉCNICO - ECONOMÍA POPULAR	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anteriores)	Periodo 1 (30%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (30%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximos a operar	45	9	27	31	40	45

Nivel de formación - TÉCNICO - FIC

Oferta de formación para el año 2026

Nivel de formación TÉCNICO - FIC	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anteriores)	Periodo 1 (30%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (30%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximos a operar	221	154	132	154	198	221

TÉCNICO

Nivel de formación - TÉCNICO VIRTUAL

Oferta de formación virtual para el año

Nivel de formación TÉCNICO	Meta Total	Cupos Pasan (Grupos de vigencia anteriores)	Periodo 1 (30%)	Periodo 2 (70%)	Periodo 3 (30%)	Periodo 4 (100%)
Cupos Máximos a operar	818	371	371	433	517	618

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA.

Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo)	Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo)	Bilingüismo - Virtual	Bilingüismo - Presencial	Complementaria FIC: Placa Huella 6	Complementaria CampeSENA	Complementaria - Full Popular	TOTAL COMPLEMENTARIA
18.880	22.080	5.120	4.417	150	8.595	600	59.842

Con base en las metas asignadas, se requiere la contratación del siguiente perfil de instructor (y cantidad), acorde a los diseños curriculares definidos en los programas de la oferta educativa y detallado en el plan de contratación, el cual estará ajustado a la asignación de recursos, establecido en la resolución de apertura 2026;



NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)		No. CONTRATOS	
TRANSVERSAL	<i>Institucional de Integralidad de la Formación - Derechos Humanos y Fundamentales en el Trabajo</i>		1	
CONCLUSIONES				
Atender los lineamientos impartidos desde la Dirección General y Regional y las necesidades del Centro de Formación, para la ejecución de la Formación para la vigencia 2026, para lo cual se requiere la disponibilidad de 1 instructor que cumpla con estos perfiles, tiempo completo por el rubro de Formación Regular.				
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS				
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACION VIRTUAL	
Gestionar la convocatoria del comité de verificación del Banco de Instructores 2025, para realizar la selección de Instructores.	Diciembre 2025	Subdirectora de Centro.		
ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	DEPENDENCIA/EM PRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACION	FIRMA O PARTICIPACION VIRTUAL
Fanny Marcela García	Subdirectora (e) de Centro	SI	N.A.	
Zayda Patricia Vera.	Coordinadora de Formación profesional	SI	N.A.	
Juan Carlos Olave Taba.	Coordinador Académico	SI	N.A.	



Jorge Enrique Olivares	Coordinador Académico	SI	N.A.	
Andrea Potes Riaga	Coordinadora Académica	SI	N.A.	
Pedro Jesús Miranda	Coordinador Académico	SI	N.A.	
Ana María Giraldo	Coordinadora Académica	SI	N.A.	
Yuria Disney Martínez	Coordinadora Académica	SI	N.A.	
Rocio Yamileth Aux	Coordinadora Administrativa	SI	N.A.	