



PROCESO			
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			
NOMBRE DEL FORMATO			
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>
			Pública Reservada <input type="checkbox"/>

**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO**

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A
INSTRUCTOR**

OBJETO:	Prestar los servicios profesionales para la implementación y desarrollo de la Ruta de Atención a Víctimas de la Violencia y articular acciones y estrategias a nivel interno y externo para dar cumplimiento a las obligaciones establecidas al SENA en la Política Pública de Atención a Víctimas y demás instrumentos de Política Pública.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Profesional titulado en algunas de las siguientes disciplinas académicas: ciencias políticas, derecho, psicología, sociología, trabajo social; ciencias económicas, administración, ingeniería Industrial y/o posgrado.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Veinticinco (25) meses en temas relacionados con la atención de la población víctima y Vulnerable. En todo caso para verificar la idoneidad o experiencia requerida por el contratista se tendrá en cuenta lo dispuesto en lo establecido en la Circular No. 3-2025-000251 del 13 de noviembre de 2025 "Tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA."
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para los dos (02) contratos la suma de CIENTO QUINCE MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y SEIS MIL PESOS M/CTE (\$115.966.000).



	<p>Cada uno de los contratos se fija por la suma de CINCUENTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y TRES MIL PESOS M/CTE (\$57.983.000). Los cuáles serán pagados de la siguiente manera:</p> <p>Este valor será pagado por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: A. Un (01) primer pago correspondiente al mes de enero de 2026 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS VEINTIÚN MIL PESOS M/CTE (\$2.521.000); y B. Once (11) pagos iguales correspondiente a los meses de febrero a diciembre por valor de CINCO MILLONES CUARENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE (\$5.042.000); cada uno con cargo al CDP No. 14326 de 2026.</p>
PLAZO:	El plazo del contrato será de Once (11) meses y Quince (15) días, contados a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del contrato. Sin exceder la presente vigencia presupuestal.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Barranquilla, Atlántico
SUPERVISOR:	Coordinación de la Agencia Pública de Empleo de la Regional Atlántico.
ORDENADOR DEL GASTO:	Jacqueline Rojas Solano - Directora Regional Atlántico

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la Dirección del SENA Regional Atlántico, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) creado en 1957 como resultado de la iniciativa conjunta de los trabajadores organizados, los empresarios, la iglesia católica y la Organización Internacional del Trabajo, es un establecimiento público del orden nacional, con personería jurídica, patrimonio propio e independiente y autonomía administrativa, adscrito al Ministerio de Trabajo.

El SENA cumple la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral para la incorporación de las personas en actividades productivas que contribuyan al crecimiento social, económico y tecnológico del país. Como entidad ejecutora de la política pública nacional, además de capacitar para el trabajo a los colombianos, desempeña hoy en día el rol de dinamizador de la economía a través de la generación de servicios enfocados a generar más empleos y más ingresos



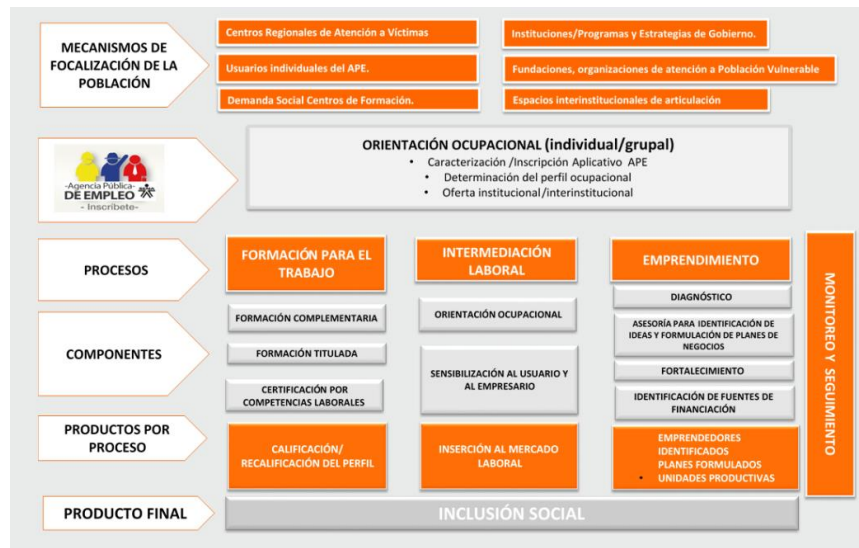
para los colombianos; mediante acciones como la formación, el emprendimiento e intermediación laboral; las cuales deben ajustarse a los objetivos trazados por el Gobierno Nacional.

De conformidad con la estructura organizacional del SENA, la Dirección de Empleo y Trabajo es la dependencia encargada de formular y orientar estrategias, lineamientos e instrumentos que permitan desarrollar los planes y programas de empleo que el Gobierno Nacional le ha encomendado a la entidad. Este alcance incluye la participación en el diseño e implementación de políticas, planes, programas y proyectos vinculados a la información para el empleo, la certificación de competencias laborales, el emprendimiento, el desarrollo tecnológico y las demás funciones establecidas en el artículo 14 del Decreto 249 de 2004.

Por su parte, el Decreto 2852 de 2013, expedido por el Ministerio del Trabajo, determina que la Agencia Pública de Empleo (APE) es responsable de promover y ejecutar la gestión pública de intermediación y colocación laboral, garantizando la prestación gratuita del servicio a los ciudadanos. En este marco, la APE ejerce su rol alineado con los principios institucionales y las estrategias misionales del SENA, y además integra la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo coordinada por el Ministerio del Trabajo.

A través de la APE, el SENA diseña, coordina y ejecuta mecanismos y estrategias de atención dirigidos especialmente a poblaciones en condición de vulnerabilidad, con el propósito de fortalecer su perfil ocupacional y mejorar sus posibilidades de vinculación al mercado laboral. Esta gestión contribuye no solo al aumento de los niveles de empleabilidad, sino también a la inserción social, económica y productiva de estos grupos, promoviendo la equidad y la participación efectiva en el entorno laboral del país.

En el marco de la transformación digital del servicio, la APE ha fortalecido y modernizado su plataforma de intermediación laboral, permitiendo que los ciudadanos y empleadores accedan a un sistema organizado de registro de hojas de vida, publicación de vacantes, remisión de candidatos y orientación ocupacional. Este servicio se complementa con asesoría personalizada sobre la dinámica del mercado laboral, brindada por profesionales especializados en empleo, a través de una red de oficinas con cobertura en todo el territorio nacional, lo que asegura presencia y atención cercana en las regiones. Dentro de los servicios que el SENA pone a disposición de la ciudadanía, a través de la Agencia Pública de Empleo, se encuentran: **i)** formación complementaria, formación titulada y certificación de competencias laborales, orientadas al cierre de brechas del perfil ocupacional. **ii)** Asesoría en emprendimiento para la creación y fortalecimiento de empresas, tanto en contextos rurales como urbanos, impulsando iniciativas productivas sostenibles. **iii)** Intermediación laboral y orientación ocupacional, con acompañamiento personalizado para facilitar la conexión efectiva entre buscadores de empleo y el sector empresarial.



Fuente: aplicativo Web APE

En este contexto, el esquema de servicio integrado evidencia la articulación misional entre la orientación ocupacional, la formación para el trabajo, la intermediación laboral y el emprendimiento, procesos que se desarrollan con un enfoque de focalización eficiente de la población, respuesta a las demandas del mercado laboral y acompañamiento continuo en las regiones.

El Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026, adoptado mediante la Ley 2294 de 2023, establece el marco estratégico y programático para orientar la acción del Estado en la consolidación de un modelo de desarrollo centrado en la paz total, la justicia social, la equidad territorial y la sostenibilidad ambiental. Este instrumento de planeación se articula a través de cinco transformaciones estructurales, que guían la formulación de políticas públicas, programas y proyectos con impacto territorial y poblacional:

- Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental
- Seguridad humana y justicia social
- Derecho humano a la alimentación
- Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática
- Convergencia regional

Propone un país donde todas las personas, sin distinción de género, edad, origen, condición física, identidad, creencias o formas de pensamiento, se sientan respaldadas por la sociedad y cuenten con mayores garantías para ejercer su libertad en la construcción de su proyecto de vida, en equilibrio con el respeto por los derechos de los demás y el compromiso con el territorio y el planeta. También proyecta que el trabajo sea un escenario de realización personal y dignificación, y que la



actividad productiva genere satisfacción desde la ganancia legítima y la distribución equilibrada de sus beneficios, promoviendo el bienestar colectivo desde principios de equidad y corresponsabilidad social.

El Gobierno Nacional plantea la formulación y puesta en marcha de políticas de inclusión productiva, basadas en la promoción del trabajo decente y el impulso al emprendimiento como rutas para fortalecer la autonomía económica y la participación en las dinámicas productivas del país. En este proceso, se prioriza el reconocimiento y fortalecimiento de la Economía Popular y Comunitaria (EPC), mediante estrategias que promueven la asociatividad, la sostenibilidad y el crecimiento de sus unidades económicas. Para ello, se impulsarán acciones de formación y asistencia técnica que fortalezcan sus capacidades organizativas, técnicas y productivas. Asimismo, se estructurarán mecanismos que faciliten la participación de las formas asociativas de la EPC en el sistema de compras públicas, promoviendo su vinculación efectiva a la demanda institucional del Estado. De igual forma, se desarrollará un instrumento financiero con condiciones flexibles, requisitos ajustados a su realidad y garantías adaptadas, que facilite el acceso al crédito para los actores de la EPC, favoreciendo su consolidación y sostenibilidad económica.

Conviene resaltar que la Ley 2421 de 2024 introduce una actualización estructural a la Ley 1448 de 2011, en la cual redefinió el alcance de la política de víctimas en Colombia, priorizando la implementación de medidas reforzadas de atención, asistencia y reparación integral. Con esta reforma, el Estado consolida acciones más amplias y diferenciales que buscan garantizar el restablecimiento efectivo de derechos, el acompañamiento institucional continuo y condiciones dignas para el retorno o la reubicación de la población afectada por el conflicto armado, con un enfoque centrado en la inclusión social, la protección especial y el fortalecimiento del bienestar en

Desde esta perspectiva, la Ley consolida un enfoque inclusivo al reconocer como víctimas no solo a quienes padecieron el daño directo, sino también a sus redes familiares y afectivas, incorporando a parejas del mismo sexo, así como a niños, niñas y adolescentes sometidos al reclutamiento ilícito. Además, amplía el espectro de hechos victimizantes, integrando situaciones que han marcado profundamente a la población y los territorios, como el desplazamiento forzado, la privación de la libertad, la desaparición, la violencia basada en género, el despojo territorial, el uso de artefactos explosivos, el confinamiento y los actos que generan terror en las comunidades. Con ello, la norma fortalece las condiciones para una reparación transformadora, así como las garantías de retorno o reubicación con dignidad, reafirmando el compromiso del Estado por reconocer el daño, restaurar derechos y promover proyectos de vida sostenibles desde la equidad, la inclusión social y la reconstrucción del tejido territorial.

Que, en el marco de normativa: Ley de Víctimas y Restitución de Tierras 1448 de 2011 reformada por la ley 2421 de 2024, su Decreto Complementario 4800 de 2011, la Directiva Presidencial 05 de 2013, la Ley 975 de 2005 (ley de Justicia y Paz), lo consagrado en la Ley 70 de 1993 comunidades negras, la Ley 1098 de 2006 código de infancia y adolescencia, Ley 1453 de 2011 reforma al código penal procedimiento penal, infancia y adolescencia y reglas sobre extinción de dominio, el Decreto



4633 de 2011 medidas de asistencia, atención, reparación integral y restitución de derechos territoriales a las víctimas pertenecientes al pueblo ROM o Gitano, el Decreto 4634 de 2011 medidas de asistencia, atención reparación integral y de restitución de tierras a las víctimas pertenecientes a las comunidades negras, afrocolombianas raizales y palenqueras, la Ley 618 de 2013 Derechos de personas con discapacidad, la Ley 1709 de 2014 programas de resocialización y reintegración social, la Resolución 1726 de 2014 política Decreto con fuerza de Ley 4633 de 2011, Documentos CONPES, Ley 1450 de 2011, Ley 361 de 1997 Mecanismo de Integración de las Personas con Discapacidad, Ley Estatutaria 1618/2013 para personas con discapacidad, 2011 agencia colombiana para la reintegración, el Acuerdo N° 10 de 2016 política de atención con enfoque pluralista y diferencial, la Sentencia T-025 de 2004 que declara el estado de cosas inconstitucional respecto de la situación de la población internamente desplazada, la Ley 1785 de 2016 que establece la estrategia Red Unidos, el CONPES 166 de 2013 política pública nacional de discapacidad e inclusión social, y el CONPES 4031 de 2021, entre otras, la Entidad proporciona atención a la población víctima y vulnerable.

La responsabilidad de coordinar y articular las estrategias y acciones para la atención de la población vulnerable está a cargo de los directores regionales, subdirectores de Centros de Formación Profesional Integral, Coordinadores Misionales, Coordinadores Regionales de la Agencia Pública de Empleo y el enlace de víctimas con el apoyo del Equipo de atención a víctimas y del equipo de seguimiento a la atención a población en el marco de la implementación del acuerdo final de paz (PDET-PNIS y población en dejación de armas).

En esa misma línea, el SENA fortalece su actuación desde un compromiso explícito con la inclusión de la población vulnerable, entendida como aquellos grupos que requieren una acción afirmativa del Estado para superar condiciones de desventaja que restringen su acceso a oportunidades de empleo, formación y desarrollo productivo. La entidad implementa estrategias diferenciales que reconocen las barreras sociales, económicas, culturales, físicas y psicológicas que afectan la participación equitativa en el mercado laboral, promoviendo acompañamiento integral en los territorios. A través de la orientación ocupacional, la cualificación para el trabajo, la certificación de competencias y el impulso al emprendimiento, el SENA contribuye a la inclusión social y económica de estas poblaciones, facilitando su conexión con el sector productivo, el fortalecimiento de sus capacidades y la generación de proyectos de vida sostenibles en entornos rurales y urbanos, con pertinencia territorial y enfoque de igualdad real y efectiva en todas las regiones del país.

A continuación, se relacionan las poblaciones vulnerables caracterizadas en los aplicativos institucionales del SENA:

- Víctimas de la Violencia (Incluye Desplazados por la Violencia)
- Desplazados por fenómenos naturales
- Población con discapacidad
- Grupos Étnicos
- Indígenas
- NARP (Negros Afrocolombianos Raizales y Palenqueros)



- Pueblo Rrom
- Jóvenes Vulnerables
- Adolescente en conflicto con la Ley Penal
- Mujeres cabeza de familia
- Tercera Edad
- Adolescente trabajador
- Remitidos por el PAL
- Sobrevivientes Minas Antipersonales
- Personas en proceso de Reintegración y Reincorporación y otras poblaciones objeto de la atención de la ARN.

Servicios para poblaciones vulnerables:

- Formación complementaria y titulada
- Certificación de competencias laborales
- Intermediación laboral y orientación ocupacional a través de la Agencia Pública de Empleo SENA.
- Asesoría en emprendimiento

En consecuencia, desde la Agencia Pública de Empleo (APE) se facilita el acceso de esta población mediante una ruta diferencial que inicia en los Centros de Servicio Público de Empleo, a partir de una atención cercana y personalizada, brindando acompañamiento y seguimiento a la gestión desarrollada por las regionales, con el propósito de asegurar la atención oportuna y diferencial a la población víctima y vulnerable. Allí se desarrollan acciones de orientación ocupacional dirigidas a su caracterización, al reconocimiento de sus expectativas e intereses laborales. Este proceso permite su direccionamiento a la oferta institucional del SENA y la articulación interinstitucional con entidades del Estado, promoviendo el acceso a programas sociales que contribuyan a su inclusión productiva, económica y social, bajo un enfoque de acompañamiento territorial y atención diferencial.

A partir de lo expuesto, durante la vigencia 2025 la Regional Atlántico del SENA, por medio de la Agencia Pública de Empleo, desarrolló y gestionó acciones para la materialización de los indicadores misionales del servicio. Como resultado de esta gestión, se alcanzó la ejecución de los siguientes indicadores:



PROCESO DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD REGIONAL ATLÁNTICO 2025

INDICADOR	META 2025	EJECUCION 4 DE DICIEMBRE
Colocaciones víctimas de la violencia	1.710	1.708
Colocaciones Empleo Cultural	81	86
Colocaciones personas con discapacidad	49	92
Colocaciones Egresados	8.566	8.483
Total Colocados	14.406	14.106
Personas orientados con discapacidad	568	628
Orientados	51.303	51.015
Orientados desplazados	14.701	15.112
Vacantes	24.293	24.018
Inscritos	43.315	43.409
Empresas nuevas registradas 2024	1.518	1.530
Taza de Colocación	63%	59%
Feria y Microferias	11	11
Encuentro Empresariales	3	3
Encuentro Empresariales Sector CampeSENA	1	1

Fuente: Coordinación de la Agencia Pública de Empleo

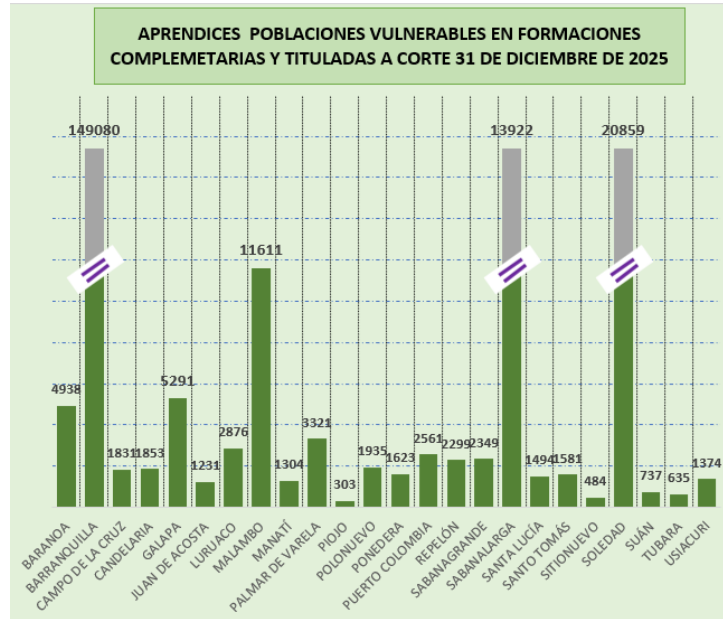
FORMACIONES COMPLEMENTARIAS Y TITULADAS POR MUNICIPIOS

TOTAL FORMACIONES COMPLEMENTARIAS Y TITULADAS A CORTE 31 DE DICIEMBRE _ POBLACIONES VULNERABLES 2025			
MUNICIPIOS	FORMACIONES COMPLEMENTARIAS	FORMACIONES TITULADAS	TOTAL VICTIMAS
BARANCOA	3772	1166	4938
BARRANQUILLA	117948	31132	149080
CAMPO DE LA CRUZ	1189	642	1831
CANDELARIA	1296	557	1853
GALAPA	3684	1607	5291
JUAN DE ACOSTA	842	389	1231
LURIJACO	2367	509	2876
MALAMBO	8547	3064	11611
MANATÍ	813	491	1304
PALMARDE VARELA	2432	889	3321
PIJOJO	143	160	303
POLO NUEVO	1567	368	1935
PONEDERA	1120	503	1623
PUERTO COLOMBIA	2019	542	2561
REPELÓN	1697	602	2299
SABANAGRANDE	1796	553	2349
SABANALARGA	10344	3578	13922
SANTA LUCÍA	1163	331	1494
SANTOTOMÁS	1062	519	1581
SITIONUEVO	329	155	484
SOLEDAD	13593	7266	20859
SUÁN	485	252	737
TUBARA	405	230	635
USIACURI	1235	139	1374
TOTAL	179848	55644	235492

Fuente: Coordinación de la Agencia Pública de Empleo



POBLACIONES VULNERABLES EN FORMACIONES COMPLEMENTARIAS Y TITULADAS A CORTE 31 DE DICIEMBRE DE 2025.



Fuente: Coordinación de la Agencia Pública de Empleo

Los procesos de empleabilidad del SENA para población vulnerable muestran un progreso enfocado en mayor acceso, atención diferencial y articulación territorial. Se evidencia que la entidad amplió la cobertura de orientación ocupacional, llegando con mayor cercanía a personas desplazadas, mujeres cabeza de hogar, jóvenes en riesgo social, personas con discapacidad y otros grupos que requieren protección reforzada. Esto refleja un sistema más inclusivo, con rutas de atención adaptadas a realidades diversas y un acompañamiento más efectivo para fortalecer perfiles ocupacionales.

También se observa que, el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, avanzó de forma significativa en la ampliación del acceso a la formación para poblaciones víctimas y vulnerables en los municipios del Atlántico, evidenciando una mayor cobertura territorial y fortaleciendo las oportunidades de cualificación con enfoque diferencial. Se destaca el crecimiento en programas de formación complementaria que facilitaron la actualización de habilidades para la inserción laboral, así como el impulso a la formación titulada, orientada a perfiles técnicos y ocupacionales requeridos por el sector productivo. Municipios como Barranquilla, Malambo, Soledad y Sabanalarga muestran un impacto relevante, reflejando la presencia activa de la entidad en los territorios con mayor demanda de atención.



Adicionalmente, refleja un avance positivo en la participación de aprendices pertenecientes a poblaciones vulnerables en los distintos tipos de formación ofrecidos por el SENA, lo que evidencia una expansión del alcance institucional y un esfuerzo claro por fortalecer capacidades en el territorio. La formación ha llegado a un número significativo de beneficiarios, demostrando que la oferta institucional se está descentralizando y posicionando en los lugares que más lo requieren. Este crecimiento confirma el compromiso del SENA con la inclusión social y económica, brindando oportunidades de cualificación que favorecen el desarrollo de habilidades, la intermediación laboral y la preparación del talento humano para acceder a mejores condiciones de empleabilidad, aportando así a la transformación de vidas y al fortalecimiento del tejido productivo del departamento.

Para el 2026, la Agencia Pública de Empleo del SENA se propone alcanzar los siguientes indicadores, con seguimiento semanal a través del boletín APE al día y mensual en los relacionados con población víctima:

Indicador	Meta 2026
Personas inscritas	1.131.941
Personas orientadas	1.418.174
Mujeres orientadas	756.197
Personas con discapacidad orientadas	9.866
Jóvenes orientados	569.923
Victimas de la violencia orientadas	322.189
Adolescentes en conflicto con la Ley Penal orientados	1.765
Nuevas empresas registradas	30.387
Vacantes gestionadas	910.820
Total colocaciones	550.317
Colocaciones de egresados SENA	304.477
Colocaciones no SENA	245.840
Colocaciones en empleo cultural	3.386
Colocaciones de mujeres	217.099
Colocaciones de personas con discapacidad	2.113
Colocaciones de jóvenes	211.116
Colocaciones de víctimas de la violencia	67.882
Encuentros empresariales	82
Ferias y microferias de empleo	309

Tasa de colocación: 63% para todas las regionales.
Fuente: Circular 3-2025-000282 11 de noviembre de 2025

Asimismo, en articulación con las Direcciones de Planeación y de Formación Profesional, establece las siguientes metas para la atención de poblaciones vulnerables:



POBLACIÓN/ GRUPO	META 2026
Desplazados por la violencia	647.804
Personas con discapacidad	42.136
Indígenas	53.415
INPEC: 21.493 cupos	21.493
Jóvenes vulnerables	857.835
Adolescentes en conflicto con la Ley Penal	3.753
Mujeres cabeza de hogar	342.400
Población negra	18.745
Afrocolombianos	55.872
Raizales	3.001
Palenqueros	1.600
Reintegrados (ARN)	2.724
Personas de tercera edad	38.832
Adolescentes trabajadores	117.703
Pueblo RROM	68
Hechos victimizantes	55.619
Total poblaciones vulnerables	2.263.000
Cupos Aprendices	1.811.000

Fuente: Circular 3-2025-000282 11 de noviembre de 2025

En cuanto a las metas regionales de intermediación laboral orientadas al fortalecimiento del empleo y la empleabilidad de la población víctima y vulnerable:

PROCESO DE EMPLEO Y EMPLEABILIDAD REGIONAL ATLANTICO 2026					
INDICADOR	META 2025	CUMPLIMIENTO META 2025	% DE CUMPLIMIENTO META 2025	META 2026	AJUSTE
Colocaciones víctimas de la violencia	1.710	1.727	100%	1.540	-170
Colocaciones Empleo Cultural	81	86	106.17%	83	2
Colocaciones personas con discapacidad	49	93	190%	50	1
Colocados no SENA	5.840	5.631	96%	6.137	297
Colocaciones Egresados	8.566	8.686	101.40%	9.001	435
Total Colocados	14.406	14.317	99.38%	15.138	732
Personas orientados con discapacidad	568	639	125%	585	17
Orientados Desempleados				38.650	38.650
Orientados desplazados	14.701	15.325	104%	15.142	441
Total Orientados	51.303	51.528	100.44%	53.792	2.489
Vacantes	24.293	24.124	99.30%	25.022	729
Inscritos	43.315	43.511	100%	45.288	1.973
Empresas nuevas registradas	1.518	1.537	101.25%	1.564	46
Taza de Colocación	63%	59%	-4%	63%	0
Feria y Microferias	11	11	100%		
Encuentro Empresariales	3	3	100%		
Encuentro Empresariales Sector CampeSENA	1	1	100%		



INDICADOR	META 2025	CUMPLIMIENTO META 2025	% DE CUMPLIMIENTO META 2025	META 2026	AJUSTE
Orientados Mujeres	23.970	27.181	113%	24.689	719
Colocados Mujeres	4.776	5.408	105%	4.919	143
Orientados Jóvenes	16.359	25.484	156%	16.850	491
Colocados Jóvenes	4.914	4.851	99%	4.843	-71
CAMPESENA					
INDICADOR	META 2025	CUMPLIMIENTO META 2025	% DE CUMPLIMIENTO META 2025	META 2026	AJUSTE
Campesena Inscritos	656	741	112.96%	676	20
Mujeres CampeSENA inscritas	500	453	90.6%	515	15
Vacantes Campesena	21	72	342.86%	22	1
Colocaciones Campesena	12	46	383.33%	14	2
Colocaciones Mujer Campesena	14	11	78.57%	12	-2
Orientados Desplazados Campesena	562	601	106.94%	579	17
Orientados Campesena	328	1969	600%	338	10
Mujeres CampeSENA Orientadas	240	1073	447%	247	7
Empresas nuevas registradas del Sector CampeSENA	26	30	115%	27	1
Encuentro Empresariales Sector CampeSENA	1	1	100%	1	0
Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza	3	3	100%	3	0
Jornadas de atención con las oficinas móviles: ferias y festividades, día del campesino, etc).	2	2	100%	2	0

Fuente: Coordinación de la Agencia Pública de Empleo R. Atlántico

En ese mismo sentido, las metas definidas por la Regional Atlántico, en atención a lo dispuesto en el Anexo 2 – Metas para Poblaciones Vulnerables de la Agencia Pública de Empleo (APE) en formación, se presentan a continuación:

POBLACIÓN VÍCTIMA Y VULNERABLE	METAS
DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA (A)	35185
HECHOS VICTIMIZANTES (B)	2369
TOTAL VICTIMAS (C) = (A+B)	37554
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (D)	102385
TOTAL POBLACIONES VULNERABLES (E) = (C+D)	139939
PERSONAS EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD	3790
INDÍGENAS	1154
INPEC	496
JÓVENES VULNERABLES	64008
ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LA LEY PENAL	116
MUJER CABEZA DE HOGAR	20852
NEGRO	415
AFROCOLOMBIANOS	3272
RAIZALES	0
PALENQUEROS	92
PROCESO DE REINTEGRACIÓN Y ADOLESCENTES DESVINCULADOS DE GRUPOS ARMADOS ORGANIZADOS AL MARGEN DE LA LEY	0
TERCERA EDAD	1600
ADOLESCENTE TRABAJADOR	6590
RROOM	0
NO. PLANES DE NEGOCIO DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	121
NO. UNIDADES PRODUCTIVAS DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA	67



Estas metas evidencian que el SENA seguirá fortaleciendo su misión social, ampliando la atención diferencial a grupos en condición de vulnerabilidad en todo el país. La entidad priorizará acciones de orientación ocupacional, formación para el trabajo, intermediación laboral y apoyo al emprendimiento, con un enfoque que reconoce la diversidad étnica, social y territorial. Este compromiso busca asegurar que las personas de la población víctima y vulnerable tengan acceso a oportunidades laborales y productivas, reciban acompañamiento integral, rutas adaptadas a sus realidades y conexión efectiva con la oferta institucional y el sector productivo. Con ello, el SENA impulsará la inclusión social y económica, el fortalecimiento de perfiles laborales y la consolidación de iniciativas de emprendimiento sostenibles en contextos rurales y urbanos, contribuyendo a la equidad, la autonomía económica y al desarrollo de proyectos de vida dignos en las regiones.

Desde la Agencia Pública de Empleo, se plantea proporcionar los servicios de orientación ocupacional e intermediación laboral, dirigidos a poblaciones víctimas y vulnerables. Este modelo garantizará una atención cercana, adaptada a sus realidades, facilitando el fortalecimiento de perfiles ocupacionales y la conexión con oportunidades laborales en los territorios.

A su vez, se considera fundamental la implementación de la Resolución 0669 de 2022, “Por medio de la cual se autoriza la Modificación del Reglamento de Prestación de Servicios de Gestión y Colocación de Empleo de la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), para la prestación del Servicio Público de Empleo en el ámbito nacional y transnacional”. Esta resolución habilita tanto la oficina principal como las oficinas satélites de la Agencia Pública de Empleo (APE) en la Regional Atlántico, las cuales son:

- Oficina principal: Carrera 43 Nro. 42-40, Barranquilla
- Oficina Satélite: Calle 30 No. 3 E -164 Piso 1, Barranquilla
- Oficina Satélite: Calle 9 No. 19-120, Sabanalarga Atlántico
- Oficina Satélite: Av. Circunvalar, Cra. 15 SUR 46-500 Junto a IE Germán Vargas Cantillo
- Oficina Satélite: Cra. 54 No. 49-09 Frente a la Casa del Carnaval, Barranquilla
- Oficina Satélite: Diagonal 136 No. 9G-20 Urbanización Villas de San Pablo, Barranquilla
- Oficina Satélite: Av. Cordialidad Cra. 6 No. 60B-110 Junto a Estación de Policía El Bosque, Barranquilla.
- Oficina Satélite: Cra. 24 con Calle 48 Junto a CDI Normandía, Soledad
- Oficina Satélite: Calle 11 # 14 -23 Malambo – Atlántico.

Así las cosas, el SENA también fortalece su presencia a través de las oficinas satélites, entendidas como puntos de atención extensivos de las sedes regionales de la Agencia Pública de Empleo, creados para ampliar la cobertura nacional en la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo. Estas oficinas operan bajo el marco de convenios formalizados con entes territoriales y personas jurídicas de derecho público o privado sin ánimo de lucro, y podrán ubicarse tanto en instalaciones propias del SENA como en infraestructura institucional autorizada, garantizando espacios adecuados para la atención a los usuarios.



Sumado a la anterior, la Regional Atlántico del SENA hace presencia en los ocho (08) centros regionales de atención a víctimas del conflicto con enfoque diferencial ubicados en Barranquilla, Malambo, Juan Mina, Puerto Colombia, Sabanalarga, Santo Tomás, Galapa y Suan.

Además, la entidad conoce las sentencias de justicia y paz, proferidas en el marco de la Ley, Ley 975 de 2005 “Por la cual se dictan disposiciones para la reincorporación de miembros de grupos armados organizados al margen de la ley, que contribuyan de manera efectiva a la consecución de la paz nacional y se dictan otras disposiciones para acuerdos humanitarios.” Ley 1592 de 2012 “Por la cual se dictan disposiciones para la reincorporación de miembros de grupos armados organizados al margen de la ley, que contribuyan de manera efectiva a la consecución de la paz nacional y se dictan otras disposiciones para acuerdos humanitarios” y se dictan otras disposiciones.” la presente ley busca facilitar los procesos de paz y la reincorporación a la vida civil de miembros de grupos armados al margen de la ley que se hayan desmovilizado, sea de manera individual o colectiva, garantizándoles derechos de las víctimas a la verdad, la justicia, la reparación integral y las garantías de no repetición. En el marco de dichas sentencias, al SENA le son notificados por parte de los Juzgados Penales con funciones de ejecución de sentencias para las salas de Justicia y Paz del Territorio Nacional; Exhortos a cumplir de acuerdo con la misionalidad de la Entidad.

De igual manera, tiene como objetivo implementar acciones desde la Agencia Pública de Empleo SENA para participar en la estrategia institucional CampeSENA con participación de orientación ocupacional e intermediación laboral, mediante las siguientes metas: 47.706 inscritos, 4.191 vacantes, 2.793 colocaciones, 1.007 colocaciones para mujeres, 51.337 orientados, 26.292 mujeres orientadas, 738 empresas registradas, 26 encuentros empresariales, 135 Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza, 80 Jornadas de oficina móvil o participación en eventos realizados por entidades externas (este indicador se cumple con cualquiera de las dos actividades dado que no todas las regionales tienen oficina móvil).

Con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas se establecen las siguientes acciones a adelantar en el marco de los reportes de eventos para CampeSENA:

1. Encuentros Empresariales a realizar con empresas del Sector CampeSENA.
2. Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza.
3. Jornadas de atención con las oficinas móviles o participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc).

La población campesina de todas las regiones del país, asociaciones campesinas, cooperativas y organizaciones que la representan, fortalecerán sus capacidades, conocimientos y habilidades con nuevas opciones que le permitan incrementar sus ingresos y mejorar su calidad de vida. Por esto, los retos de atención a la población campesina del departamento del Atlántico en atención a los lineamientos de la estrategia campeSENA requiere el fortalecimiento del equipo APE de la Regional



para así, lograr el cometido del plan estratégico del SENA, las metas estratégicas para la Dirección de Empleo y Trabajo y los compromisos regionales en materia de Agencia Pública de Empleo.

Todas estas actividades deberán concretarse en la proyección de un Plan Estratégico Institucional de atención a la población víctima y vulnerable con enfoque diferencial e integrador, de conformidad con los lineamientos y las acciones concertadas con la población víctima. El Plan Estratégico entregable por el profesional será el resultado de un trabajo con presencia en los municipios del departamento, realizando una búsqueda activa de las personas identificadas como víctima, población vulnerable y/o beneficiarias de Fallos de Restitución de Tierras y Sentencias de Justicia y Paz; socializando la oferta institucional y articulando las necesidades requeridas con los representantes de municipios, líderes comunitarios y asociación de población de los municipios del departamento; programando jornadas con enfoque diferencial para promover la participación de la población en la estrategia de acceso preferente y verificando la caracterización de esta población.

Por consiguiente, dentro del Plan Anual de Adquisiciones se plasmó la necesidad de contratar con carácter temporal **dos (02) enlaces regionales**, para la implementación y desarrollo de la Ruta de Atención a Víctimas de la Violencia y articular acciones y estrategias a nivel interno y externo para dar cumplimiento a las obligaciones establecidas al SENA en la Política Pública de Atención a Víctimas y demás instrumentos de Política Pública.

Las personas contratadas apoyarán en el cumplimiento de compromisos establecidos en la Ley 1448 de 2011, modificada por la Ley 2421 de 2024, y demás normatividad vigente, incluyendo la verificación del cargue de informes y evidencias en la herramienta tecnológica dispuesta por la Coordinación Nacional, impulsarán la participación de población víctima y vulnerable en acciones de intermediación laboral mediante estrategias como ferias, encuentros empresariales y jornadas de servicio.

Además, estos profesionales ampliarán su responsabilidad como gestores territoriales del SENA, participando activamente en escenarios donde se diseñan y ejecutan decisiones públicas para la atención de víctimas, no solo representando a la entidad, sino impulsando que las iniciativas se traduzcan en acciones concretas con impacto local. Promoverán ante el sector empresarial los perfiles de población víctima y vulnerable, gestionando oportunidades de vacantes para contribuir al indicador de colocaciones. También acompañarán la planeación y ejecución de actividades del proyecto institucional, apoyando la gestión de recursos, la trazabilidad documental y el monitoreo de avances, garantizando que los procesos tengan soporte, oportunidad y coherencia con los lineamientos del plan estratégico institucional, entre otras actividades enmarcadas en las obligaciones contractuales, encaminadas a contribuir al logro de las metas trazadas para la vigencia 2026. Esta necesidad requiere ser cubierta hasta el 31 de diciembre de 2026.

Así las cosas, mediante la Resolución No. 1-02407 de 2023, por la cual se reglamenta la elaboración, aprobación, actualización y publicación del plan anual de adquisiciones del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA- y Resolución No. 1-02862 de septiembre 2025, por la cual se delegan funciones



en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones, expedidas por el director general del SENA, se delega en los directores regionales entre otras funciones la ordenación de gasto y la competencia para realizar todo tipo de contratos, y las actuaciones contractuales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía; así como, la elaboración, aprobación, actualización y publicación del PAA de su respectiva Regional.

Ahora bien, a nivel de la Regional Atlántico según resolución No. 08-05341 del 12 de septiembre de 2025, el Grupo Interno de Trabajo de la Oficina Regional de la Agencia Pública de Empleo de la Regional Atlántico del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA. Cuenta con siete (07) cargos: 3 profesionales, 3 Técnicos, y 1 secretaria, pertenecientes a la planta de despacho y los diferentes centros de formación, de los cuales solo tres (3) de los cargos de planta referidos están adscritos al despacho regional. Por lo que no se cuenta con el personal suficiente e idóneo para suplir las necesidades en materia de Empleo.

Por lo tanto, debido a la inexistencia de personal suficiente para atender los compromisos regionales relacionados con la Política Pública de Atención a través de la Agencia Pública de Empleo, se hace necesario para la Regional Atlántico contratar dos (02) objetos iguales para prestar los servicios profesionales contribuyendo en el desarrollo de acciones que impulsen la empleabilidad en la población víctima de la violencia y vulnerable en el marco de la implementación y desarrollo de la Ruta de Atención a Víctimas de la Violencia y articular acciones y estrategias a nivel interno y externo para dar cumplimiento a las obligaciones establecidas al SENA en la Política Pública de Atención a Víctimas y demás instrumentos de Política Pública.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a la Dirección Regional, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

2. Obligaciones Específicas:

1. Intervenir en espacios de política pública y gestionar acciones para dar cumplimiento a compromisos derivados de dichos escenarios, en el marco de la oferta institucional.



2. Colaborar en el cumplimiento de compromisos establecidos en la Ley 1448 de 2011, modificada por la Ley 2421 de 2024, y demás normatividad vigente, incluyendo la verificación del cargue de informes y evidencias en la herramienta tecnológica dispuesta por la Coordinación Nacional.
3. Impulsar la participación de población víctima y vulnerable en acciones de intermediación laboral mediante estrategias como ferias, encuentros empresariales y jornadas de servicio.
4. Promover ante el sector empresarial los perfiles de población víctima y vulnerable, gestionando oportunidades de vacantes para contribuir al indicador de colocaciones.
5. Apoyar el cumplimiento de indicadores del proyecto BPIN y metas de formación estipuladas para poblaciones vulnerables.
6. Atender y dar respuesta a requerimientos realizados por la Dirección Nacional, Regional y demás actores internos y externos.
7. Articular acciones con áreas misionales y de apoyo para la atención de las estrategias para la atención de población víctima y vulnerable, incluyendo procesos de retorno y beneficiarios de órdenes judiciales.
8. Articular con los coordinadores académicos y misionales la implementación de la ruta de atención a víctimas, así como, apoyar el seguimiento a la ejecución presupuestal del proyecto y, la entrega de materiales de formación y apoyar el seguimiento a la ejecución presupuestal y entrega de materiales.
9. Participar en reuniones, comités y espacios convocados en cumplimiento del objeto contractual.
10. Organizar y desarrollar jornadas de retroalimentación sobre la gestión adelantada para la atención de población víctima y vulnerable.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:



El domicilio contractual será la ciudad de Barranquilla, Atlántico.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el Decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo de la Regional Atlántico.



En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, la Directora Regional, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI_X_ NO_

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia que serán allegados por los futuros contratistas, se procederá con el análisis y verificación de los documentos y, en consecuencia, se certificará y anexará al presente estudio previo el cumplimiento de su idoneidad y experiencia para la respectiva suscripción del contrato (ver anexo 1).

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.



Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada las hojas de vida, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, la oficina de contratación como apoyo al Despacho Regional, establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.5774253 de 2024	MERLYS CAMARGO RAMOS	Prestar los servicios profesionales para apoyar la articulación del SENA con la Unidad Territorial de Atención a Víctimas y demás entidades conformantes del SNARIV, así como articular a nivel interno y externo acciones y estrategias encaminadas a dar cumplimiento a lo estipulado en la Ley de Víctimas y restitución de Tierras	Once (11) meses y Nueve (9) días	\$54.150.000 COP	Contratación directa
CO1.PCCNTR.7283068 de 2025	KELLY JOHANA YACAMAN SLEBI cedido a GLORIA LAURENS SARMIENTO CAMARGO	Prestar los servicios profesionales para gestionar a nivel interno y externo las acciones y compromisos del SENA en el marco de la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras y articular con las entidades conformantes del SNARIV, estrategias	Once (11) meses y Once (11) días	\$55.628.467 COP	Contratación directa




		que impulsen la empleabilidad de la población.			
--	--	--	--	--	--

14. Decisión de contratación:


Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.


Asimismo, se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Barranquilla, a los dieciséis (16) días del mes de enero de 2026.


Firmado digitalmente
por Jacqueline Rojas
Solano
Fecha: 2026.01.16
12:23:37 -05'00'

JACQUELINE ROJAS SOLANO
DIRECTORA REGIONAL ATLÁNTICO

Proyectó: Clara Correa Banquez – Apoyo Jurídico Despacho 

Revisó: Natali Pantano Pinzón – Abogada Despacho 

Vo. Bo. Hernan Berdejo Martínez – Coordinador de la Agencia Pública de Empleo 