# ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

## CONTRATACIÓN DIRECTA

PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO "PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y SUS PEORES FORMAS EN BARRANQUILLA

## I. Introducción

El artículo 44 de la Constitución Política establece *"Son derechos fundamentales de los niños: la vida, la integridad física, la salud y la seguridad social, la alimentación equilibrada, su nombre y nacionalidad, tener una familia y no ser separados de ella, el cuidado y amor, la educación y la cultura, la recreación y la libre expresión de su opinión. Serán protegidos contra toda forma de abandono, violencia física o moral, secuestro, venta, abuso sexual, explotación laboral o económica y trabajos riesgosos. Así mismo, que gozarán también de los demás derechos consagrados en la Constitución, en las leyes y en los tratados internacionales ratificados por Colombia.*

*La familia, la sociedad y el Estado tienen la obligación de asistir y proteger al niño para garantizar su desarrollo armónico e integral y el ejercicio pleno de sus derechos. Cualquier persona puede exigir de la autoridad competente su cumplimiento y la sanción de los infractores(…)".*

La Honorable Corte Constitucional, en reiteradas ocasiones, como es en la sentencia T- 755/2015, ha manifestado *"En Colombia, en principio está prohibido que los menores de edad trabajen, como lo señala el artículo 29 del Código Sustantivo del Trabajo, que establece la capacidad que debe tener una persona para celebrar el contrato individual de trabajo, es de 18 años. Del mismo modo, el artículo 35 de la Ley 1098 de 2006 consagra que la edad mínima para trabajar es a los 15 años, pero advierte que para tal efecto se necesita autorización expresa del inspector de trabajo o de la primera autoridad local"*.

Al traer a colación el tema del trabajo infantil se debe hacer mención al Convenio Internacional 138 de la OIT "Convenio sobre la edad mínima de admisión al empleo", ratificado por Colombia mediante la Ley 515 de 1999, el cual consagra en su artículo 1 que *"El Estado que se ha comprometido a poner fin al trabajo infantil dentro de su territorio nacional tiene que asegurarse de que los niños que no hayan cumplido una determinada «edad mínima» no accedan al empleo. Dicha edad mínima será la que resulte idónea según el desarrollo físico y mental de los niños. Las leyes de cada país irán mejorándose progresivamente con el fin de protegerlos".* De igual forma el convenio internacional No. 182 de la OIT *"Convenio sobre la prohibición de las peores formas de trabajo infantil y la acción inmediata para su eliminación"*, ratificado por Colombia mediante la Ley 704 de 2001, el cual consagra en su artículo 1 que *"El Estado que ratifica este Convenio debe emprender actuaciones inmediatas para prohibir y erradicar las peores formas de trabajo infantil"*.

La Ley 1098 de 2006 (CODIGO DE INFANCIA Y ADOLESCENCIA), en su artículo 41, numeral 32 establece que el Estado en cumplimiento de sus funciones en los niveles nacional, departamental, distrital y municipal deberá: *"Erradicar las peores formas de trabajo infantil, el trabajo de los niños y las niñas menores de 15 años, proteger a los adolescentes autorizados para trabajar, y garantizar su acceso y la permanencia en el sistema educativo".*

El Instituto Colombiano de Bienestar Familiar- ICBF, en calidad de máxima autoridad administrativa para la protección y restablecimientos de derechos de los NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES "NNA", ha elaborado el *"Lineamiento técnico de modalidades para la atención de niños, niñas y adolescentes, con derechos inobservados, amenazados o vulnerados"* de la modalidad externado para dar la línea técnica para la atención a los niños, las niñas y adolescentes en situación de inobservancia, amenaza o vulneración de sus derechos, que se encuentran al cuidado de sus familias o redes vinculares de apoyo, que asisten al servicio educativo o no están escolarizados por extra edad o han desertado del servicio educativo. Por consiguiente, en estos casos la familia o red vincular presentan factores de generatividad para que el niño, la niña o el adolescente permanezca con ella, pero requiere de apoyo del ICBF para ejercer plenamente los derechos de NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES "NNA" y así superar los factores de vulnerabilidad, generar factores de generatividad y prevenir situaciones de mayor vulneración o abandono.

La Ley 2294 de 2023 **"POR EL CUAL SE EXPIDE EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO 2022- 2026 "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA",** tiene como objetivo sentar las bases para que el país se convierta en un líder

de la protección de la vida a partir de la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestro relacionamiento con el ambiente y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza. Este proceso debe desembocar en la paz total, entendida como la búsqueda de una oportunidad para que todos podamos vivir una vida digna, basada en la justicia; es decir, en una cultura de la paz que reconoce el valor excelso de la vida en todas sus formas y que garantiza el cuidado de la casa común.

La Ley 2294 de 2023, en el artículo 4°, dispuso los ejes transversales del Plan Nacional de Desarrollo, entre los cuales señalamos el siguiente: LOS ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO. El cambio que propone es con la población colombiana en todas sus diversidades para lograr transformaciones que nos lleven a una sociedad inclusiva, libre de estereotipos y estigmas, que supera las discriminaciones de tipo económico, social, religioso, cultural y político, así como las basadas en género, étnico-racial, generacionales, capacidades físicas, de identidad y orientación sexual, donde la diversidad será fuente de desarrollo sostenible y no de exclusión. De igual forma busca superar las brechas ocasionadas por el conflicto armado y por las divisiones entre lo urbano y lo rural. Actores como las mujeres, la comunidad LGBTIQ+, las víctimas, las niñas y los niños, las comunidades étnicas, los jóvenes, las personas con discapacidad y la comunidad campesina son parte integral de las transformaciones propuestas por este Plan.

El Gobierno nacional ha dispuesto en el documento "Bases para el Pan Nacional de Desarrollo", en el título "ACTORES DIFERENCIALES PARA EL CAMBIO", indica en el numeral 4 el ítem *"Crece la generación para la vida y la paz: niñas, niños y adolescentes protegidos, amados y con oportunidades"*, a través del cual expone que:

"El trabajo infantil es una situación no superada, uno de cada diez trabaja en Colombia y aún existe una crisis extendida por el hambre, implicando altas prevalencias de desnutrición; en 2021 se habían identificado 15.806 casos de desnutrición aguda y 10,8% de menores de 5 años habían sufrido de desnutrición crónica.

De la misma manera, las bases para el Plan de Desarrollo, establece en la página 116 el literal a) Política pública de trabajo digno y decente, el cual estipula que, desde el gobierno nacional se buscara la eliminación de la discriminación laboral, el trabajo infantil y la explotación sexual de niños, niñas y adolescentes.

En concordancia con todas las normatividades descritas anteriormente, el Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla a través del Acuerdo 006 de 2024 por el cual se adoptó el Plan de Desarrollo Territorial Barranquilla "A OTRO NIVEL 2024-2027", ha incluido en el artículo 12.2.2 el Proyecto Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus Peores Formas en Barranquilla, con la finalidad de contribuir al desarrollo integral de los niños, niñas y adolescentes (NNA) que se encuentran en situación de trabajo infantil y sus peores formas, a través de la implementación de escenarios de atención para el restablecimiento de los derechos que se identifican como vulnerados.

En virtud de las consideraciones expuestas y actuando en concordancia con los puntos fundamentales que se encuentran contenidos en el Plan de Desarrollo Territorial 2024-2027, dentro de los cuales se encuentra la Gestión Social, se requiere de la contratación de una persona jurídica con la idoneidad, experiencia y capacidad para la Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus Peores Formas en el Distrito de Barranquilla y de esta manera materializar uno de los proyectos que se encuentran incluidos en este.

Así mismo, desde la Secretaría Distrital de Gestión Social se plantea articular con todos los sectores que concurren en la prestación de bienes y servicios a esta población para que esta acción transversal se unifique en una respuesta conjunta de la entidad territorial para la garantía y protección de cada uno de sus derechos."

La Secretaría Distrital de Gestión Social, actuando de acuerdo con lo establecido en el artículo 69 del Decreto Acordal No. 0801 de 2020, *"Mediante el cual se adopta la estructura orgánica de la administración central de*

*la Alcaldía del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla"*, tiene dentro de sus funciones el deber de "Dirigir la ejecución de planes, programas y proyectos de restablecimiento, prevención, protección y promoción de derechos de las personas de: primera infancia, niñez, infancia y adolescencia, jóvenes, adultos mayores, familias, habitantes de calle, víctimas; en especial de aquellos en mayor situación de pobreza y vulnerabilidad, de acuerdo con las disposiciones legales y normativas vigentes para el sector."

Conforme a lo anterior y teniendo en cuenta que la Secretaría Distrital de Gestión Social tiene a su cargo el desarrollo del proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo infantil y sus Peores Formas en Barranquilla", el cual se viene ejecutando con anterioridad obteniendo resultados e impactos significativos en la población NIÑOS, NIÑAS Y ADOLESCENTES NNA en condiciones de vulnerabilidad surge la necesidad de darle continuidad al desarrollo del proyecto en mención.

Por lo tanto, la Secretaría Distrital de Gestión Social ha solicitado a la Secretaria General la suscripción de un contrato que tenga por objeto la ***PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO "PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y SUS PEORES FORMAS EN BARRANQUILLA.***

Según el Manual de Contratación, Interventoría y Supervisión del Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla 2022, expedido mediante Resolución No. 0007 de 2022 modificado mediante Resolución No. 106 de 2023, en su Capítulo V – Numeral 4.- Proceso Contractual- 4.1. Etapa Precontractual, 4.1.1. Estudios y Documentos Previos, dispone: que La Secretaría, Gerencia, Oficina o dependencia generadora de la necesidad elaborará los estudios y documentos que justifiquen la necesidad y la viabilidad de la contratación.

De conformidad con lo dispuesto en el Articulo 2.8.4.4.5. del Decreto 1068 de 2015 La Secretaría Distrital de Gestión Humana, ha certificado la inexistencia de personal de planta para desarrollar la actividad contractual.

Por lo anteriormente expuesto, el Distrito de Barranquilla en aras de dar cumplimiento a la implementación del proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo infantil y sus peores formas en el Distrito de Barranquilla" y garantizar la continuidad del servicio prestado, a fin de no interrumpir el acompañamiento y la atención a las familias beneficiarias del programa y teniendo en cuenta que dentro de su planta de personal el Distrito de Barranquilla no cuenta con personal que adelante estas actividades, se hace necesario la celebración de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión con una persona jurídica con la experiencia e idoneidad para el desarrollo de los servicios relacionados.

La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

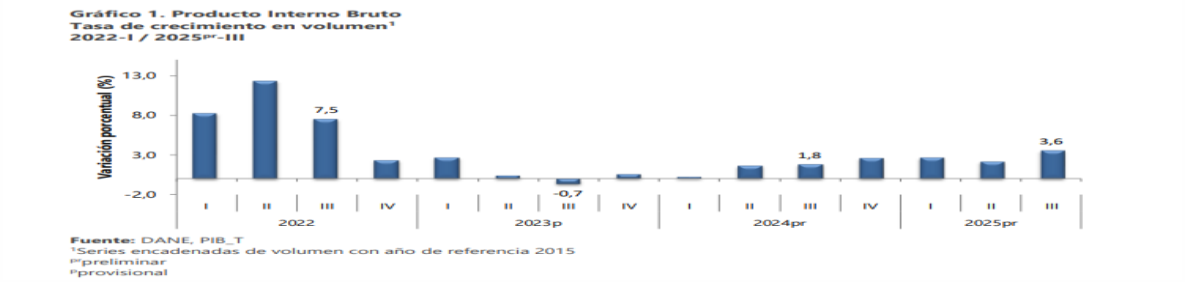
| ITEM | Clasificación UNSPSC | Clase |
|---|---|---|
| 1 | 80111600 | Servicios de personal temporal |

## II. Estudio de Mercado

**Producto Interno Bruto (PIB)**
**III trimestre 2025 preliminar**[1]

El Producto Interno Bruto (PIB) es el valor monetario total de todos los bienes y servicios finales producidos dentro de las fronteras de un país en un período determinado (generalmente un año), y es el indicador clave para medir el tamaño y la salud de su economía, mostrando su desempeño a través de componentes como consumo, inversión, gasto público y comercio exterior.

[1] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IIItrim2025.pdf




Producto Interno Bruto (PIB) series encadenadas de volumen con año de referencia 2015
PIB desde el enfoque de la producción

En el tercer trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 3,6% respecto al mismo periodo de 2024pr. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:
• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 8,0% (contribuye 1,3 puntos porcentuales a la variación anual).
• Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,6% (contribuye 1,2 puntos porcentuales a la variación anual).
• Industrias manufactureras crece 4,1% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

En lo corrido del año 2025pr , respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,8%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:
• Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,1% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).
• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
• Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 4,1% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 1,2%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

• Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 3,4%.
• Actividades financieras y de seguros crece 2,3%.
• Industrias manufactureras crece 1,5%.

**Tabla 1. Valor agregado por actividad económica**
**Tasas de crecimiento en volumen[1]**
**Tercer trimestre 2025pr**

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | | |
|---|---|---|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025pr-III / 2024pr-III | 2025pr/ 2024pr | 2025pr-III / 2025pr-II |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 2,4 | 4,1 | 1,0 |
| Explotación de minas y canteras | -5,7 | -7,2 | 0,8 |
| Industrias manufactureras | 4,1 | 2,1 | 1,5 |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado[2] | 2,3 | 0,7 | 0,7 |
| Construcción | -1,5 | -2,7 | 1,1 |
| Comercio al por mayor y al por menor[3] | 5,6 | 5,1 | 0,2 |
| Información y comunicaciones | 1,9 | 1,8 | 0,4 |
| Actividades financieras y de seguros | 4,3 | 3,5 | 2,3 |
| Actividades inmobiliarias | 2,1 | 2,0 | 0,5 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas[4] | 1,1 | 1,3 | -0,1 |
| Administración pública, defensa, educación y salud[5] | 8,0 | 4,4 | 3,4 |
| Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios[6] | 5,7 | 9,4 | 1,0 |
| **Valor agregado bruto** | **3,6** | **2,8** | **1,3** |
| Impuestos menos subvenciones sobre los productos | 2,7 | 2,5 | 0,9 |
| **Producto Interno Bruto** | **3,6** | **2,8** | **1,2** |

**Fuente:** DANE, PIB_T

## Valor agregado por actividad económica
## Actividades profesionales, científicas y técnicas

En el tercer trimestre de 2025pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,1% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,7%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,4%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo decrece en 0,1%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,1%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,1%.

**Tabla 11. Actividades profesionales, científicas y tecnicas[1]**
**Tasas de crecimiento en volumen[2]**
**Tercer trimestre 2025pr**

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | | |
|---|---|---|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025pr-III / 2024pr-III | 2025pr/ 2024pr | 2025pr-III / 2025pr-II |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,7 | 0,9 | 0,1 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | 1,4 | 1,6 | 0,1 |
| **Actividades profesionales, científicas y técnicas[1]** | **1,1** | **1,3** | **-0,1** |

**Fuente:** DANE,PIB_T
[Pr]preliminar
[1]Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo.
[2]Series encadenadas de volumen con año de referencia 2015.

• ÍNDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR (IPC)[2]

| IPC | Noviembre | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Variación Mensual | | Variación Año corrido | | Variación Anual | |
| | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 |
| IPC total | 0,27 | **0,07** | 4,72 | **4,82** | 5,20 | **5,30** |

**Fuente:** DANE, IPC

En noviembre de 2025 la variación mensual del IPC fue 0,07%, la variación año corrido fue 4,82% y la anual 5,30%.

En noviembre de 2025 la variación anual del IPC fue 5,30%, es decir, 0,10 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,20%.

El comportamiento mensual del IPC total en noviembre de 2025 (0,07%) se explicó principalmente por la variación mensual de las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles y Restaurantes y hoteles. Las mayores variaciones se presentaron en las divisiones Salud (0,71%) y Bebidas alcohólicas y tabaco (0,44%).

## RESULTADO DEL MES DE NOVIEMBRE 2025

### Comportamiento de la variación mensual del IPC según divisiones y subclases
### Variación y contribución mensual por divisiones de gasto

En el mes de noviembre de 2025, el IPC registró una variación de 0,07% en comparación con octubre de 2025, ocho divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,07%): Salud (0,71%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,44%), Bienes y servicios diversos (0,39%), Restaurantes y hoteles (0,38%), Información y comunicación (0,35%), Transporte (0,29%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,28%) y por último, Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,19%). Por debajo se ubicaron: Educación (-0,00%), Prendas de vestir y calzado (-0,02%), Recreación y cultura (-0,48%) y por último, Alimentos y bebidas no alcohólicas (-0,72%).

**Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual**
**Según divisiones de gasto**
**Noviembre 2024 - 2025**

| Divisiones de Gasto | Peso (%) | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Salud | 1,71 | 0,36 | 0,01 | 0,71 | 0,01 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 0,53 | 0,01 | 0,44 | 0,01 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 0,27 | 0,01 | 0,39 | 0,02 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 0,35 | 0,04 | 0,38 | 0,04 |
| Información y comunicación | 4,33 | -0,04 | 0,00 | 0,35 | 0,01 |
| Transporte | 12,93 | 0,18 | 0,02 | 0,29 | 0,04 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 0,29 | 0,09 | 0,28 | 0,09 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 0,17 | 0,01 | 0,19 | 0,01 |
| TOTAL | 100,00 | 0,27 | 0,27 | 0,07 | 0,07 |
| Educación | 4,41 | -0,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 0,23 | 0,01 | -0,02 | 0,00 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 1,68 | 0,05 | -0,48 | -0,01 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 0,13 | 0,02 | -0,72 | -0,14 |

**Fuente:** DANE, IPC
Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

[2] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/jul2025/bol-IPC-novl2025.pdf

Los mayores aportes a la variación mensual del IPC (0,07%), se ubicaron en la división de: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, la cual aportó 0,09 puntos porcentuales a la variación total.

## Comportamiento de la variación año corrido del IPC según divisiones y subclases

### Variación y contribución año corrido por divisiones de gasto

En lo corrido del año, (enero- noviembre), seis divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (4,82%): Educación (7,36%), Salud (6,73%), Restaurantes y hoteles (6,59%), Bebidas alcohólicas y tabaco (6,00%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (5,18%) y, por último, Transporte (4,92%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (4,68%), Bienes y servicios diversos (4,60%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,39%), Prendas de vestir y calzado (1,88%), Información y comunicación (1,19%) y, por último, Recreación y cultura (0,80%).

**Cuadro 3. IPC Variación y contribución año corrido**
**Según divisiones de gasto**
**Noviembre 2024 - 2025**

| | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|
| Divisiones de Gasto | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Educación | 4,41 | 10,62 | 0,41 | 7,36 | 0,30 |
| Salud | 1,71 | 5,39 | 0,09 | 6,73 | 0,11 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 6,81 | 0,73 | 6,59 | 0,73 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 5,11 | 0,09 | 6,00 | 0,10 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 2,77 | 0,53 | 5,18 | 0,97 |
| Transporte | 12,93 | 4,79 | 0,64 | 4,92 | 0,66 |
| TOTAL | 100,00 | 4,72 | 4,72 | 4,82 | 4,82 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 6,34 | 1,94 | 4,68 | 1,46 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 3,15 | 0,17 | 4,60 | 0,24 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 2,07 | 0,09 | 3,39 | 0,14 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 1,93 | 0,06 | 1,88 | 0,06 |
| Información y comunicación | 4,33 | -0,83 | -0,02 | 1,19 | 0,03 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 0,02 | 0,00 | 0,80 | 0,03 |

**Fuente:** DANE, IPC.
Nota: La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Los mayores aportes a la variación en lo corrido del año (enero- noviembre), se ubicaron en las divisiones de Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, Alimentos y bebidas no alcohólicas, Restaurantes y hoteles, Transporte y Educación, las cuales en conjunto contribuyeron con 4,12 puntos porcentuales a la variación total.

### Variación y contribución de las subclases en el año corrido

En noviembre de 2025 en comparación con diciembre de 2024, la variación de las subclases que más aportaron al acumulado del año fueron: arriendo imputado (4,71%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (6,63%), arriendo efectivo (4,93%), transporte urbano (9,02%), carne de res y derivados (8,84%), frutas frescas (12,84%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (6,48%), café y productos a base de café (52,20%), suministro de agua (7,36%) y educación preescolar y básica primaria (8,68%). Con contribución negativa a la variación se ubicó: papas (-27,98%), electricidad (-1,76%), arroz (-5,85%), tomate (-15,89%) y equipos de telefonía móvil, similares y reparación (-22,34%).

**Cuadro 4. IPC Variación y contribución año corrido**
**Por principales subclases**
**Noviembre 2025**

| Subclases | Variación (%) | Contribución Puntos porcentuales |
|---|---|---|
| Arriendo imputado | 4,71 | 0,60 |
| Comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio | 6,63 | 0,49 |
| Arriendo efectivo | 4,93 | 0,46 |
| Transporte urbano | 9,02 | 0,41 |
| Carne de res y derivados | 8,84 | 0,21 |
| Frutas frescas | 12,84 | 0,16 |
| Comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato | 6,48 | 0,15 |
| Café y productos a base de café | 52,20 | 0,15 |
| Suministro de agua | 7,36 | 0,15 |
| Educación preescolar y básica primaria | 8,68 | 0,13 |

**Fuente:** DANE, IPC.
**Nota:** La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

RESULTADO ANUAL
Comportamiento de la variación anual del IPC según divisiones y subclases
Variación y contribución anual por divisiones de gasto

En el mes de noviembre de 2025, el IPC registró una variación de 5,30% en comparación con noviembre de 2024. En el último año, las divisiones Restaurantes y hoteles (7,65%), Educación (7,36%), Salud (6,88%), Bebidas alcohólicas y tabaco (6,46%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (5,74%) y por último, Transporte (5,33%) se ubicaron por encima del promedio nacional (5,30%). Entre tanto, las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (5,29%), Bienes y servicios diversos (4,79%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,50%), Prendas de vestir y calzado (2,00%), Información y comunicación (1,09%) y por último, Recreación y cultura (0,57%) se ubicaron por debajo del promedio nacional.

**Cuadro 5. IPC Variación y contribución anual**
**Según divisiones de gasto**
**Noviembre 2024 - 2025**

| | | 2024 | | 2025 | |
|---|---|---|---|---|---|
| Divisiones de Gasto | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 8,41 | 0,90 | 7,65 | 0,84 |
| Educación | 4,41 | 10,62 | 0,41 | 7,36 | 0,30 |
| Salud | 1,71 | 5,63 | 0,09 | 6,88 | 0,12 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 5,83 | 0,10 | 6,46 | 0,11 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 2,34 | 0,45 | 5,74 | 1,07 |
| Transporte | 12,93 | 5,05 | 0,68 | 5,33 | 0,71 |
| TOTAL | 100,00 | 5,20 | 5,20 | 5,30 | 5,30 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 7,25 | 2,22 | 5,29 | 1,65 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 3,68 | 0,20 | 4,79 | 0,25 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 2,25 | 0,09 | 3,50 | 0,14 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 2,13 | 0,07 | 2,00 | 0,06 |
| Información y comunicación | 4,33 | -1,01 | -0,03 | 1,09 | 0,03 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 0,73 | 0,02 | 0,57 | 0,02 |

**Fuente:** DANE, IPC.
**Nota:** La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

Los mayores aportes a la variación anual se registraron en las divisiones de: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, Alimentos y bebidas no alcohólicas, Restaurantes y hoteles y Transporte, las cuales en conjunto contribuyeron con 4,27 puntos porcentuales al acumulado anual de dicha variación.

Variaciones y contribuciones de las subclases en el año

En noviembre de 2025 en comparación con diciembre de 2024, la variación anual de las subclases que más aportaron al índice total fueron: arriendo imputado (5,01%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (7,76%), arriendo efectivo (5,24%), transporte urbano (9,30%), carne de res y derivados (9,14%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (7,49%), suministro de agua (8,05%), café y productos a base de café (54,15%), educación preescolar y básica primaria (8,68%) y gas (11,45%). Las mayores contribuciones negativas se presentan en: papas (-28,00%), arroz (-6,15%), equipos de telefonía móvil, similares y reparación (-23,77%), azúcar y otros endulzantes (-4,84%) y huevos (-1,89%).

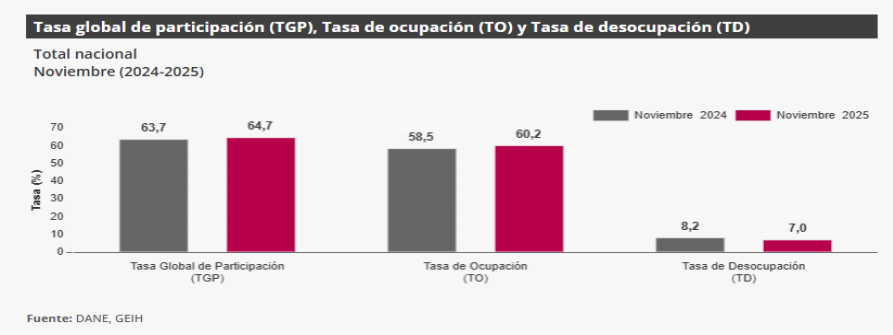
**Cuadro 6. IPC Variación y contribución anual**
**Por principales subclases**
**Noviembre 2025**

| Subclase | Variación (%) | Contribución Puntos porcentuales |
|---|---|---|
| Arriendo imputado | 5,01 | 0,64 |
| Comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio, medios de transporte, máquinas expendedoras, puestos móviles, y lugares de esparcimiento; se incluyen también las contratadas por encargo, para llevar y por servicio a domicilio | 7,76 | 0,58 |
| Arriendo efectivo | 5,24 | 0,49 |
| Transporte urbano | 9,30 | 0,43 |
| Carne de res y derivados | 9,14 | 0,22 |
| Comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato, en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio, puestos móviles, lugares de esparcimiento, para llevar y por servicio a domicilio | 7,49 | 0,17 |
| Suministro de agua | 8,05 | 0,16 |
| Café y productos a base de café | 54,15 | 0,15 |
| Educación preescolar y básica primaria | 8,68 | 0,13 |
| Gas | 11,45 | 0,13 |

**Fuente**: DANE, IPC.
**Nota:** La diferencia en la suma de las variables obedece al sistema de aproximación en el nivel de dígitos trabajados en el índice.

- MERCADO LABORAL[3]

Para el mes de noviembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 7,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (8,2%). La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a noviembre de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,2%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,5%).




[3] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-nov2025.pdf

En noviembre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,3%, mientras que en noviembre de 2024 fue 8,0%. La tasa global de participación se ubicó en 67,4% y la tasa de ocupación en 62,5%, estas tasas en el mismo mes del año anterior fueron 66,7% y 61,4%, respectivamente.

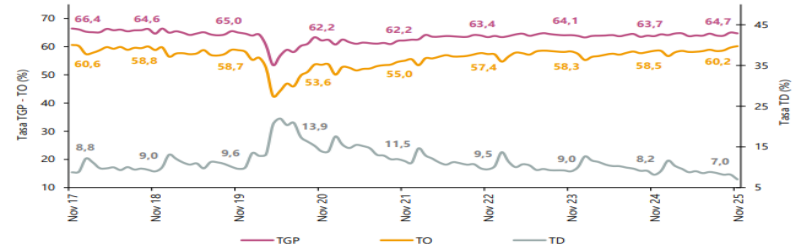
## PRICIPALES INDICADORES DEL MERCADO LABORAL

### Indicadores de mercado laboral mes y trimestre móvil para el total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas.

### Total nacional mensual

Para el mes de noviembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 7,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (8,2%). La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a noviembre de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,2%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,5%).

**Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total nacional**
**Noviembre (2017 - 2025)**

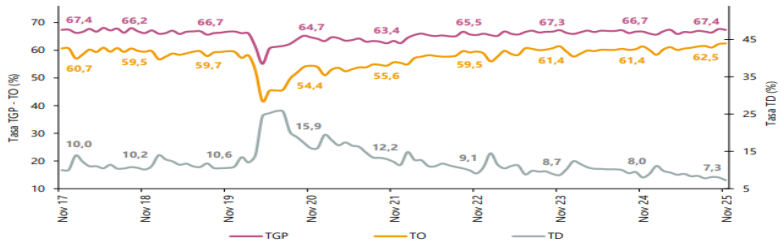



**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

### Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual

En noviembre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,3%, mientras que en noviembre de 2024 fue 8,0%. La tasa global de participación se ubicó en 67,4% y la tasa de ocupación en 62,5%, estas tasas en el mismo mes del año anterior fueron 66,7% y 61,4%, respectivamente.

**Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Noviembre (2017 - 2025)**



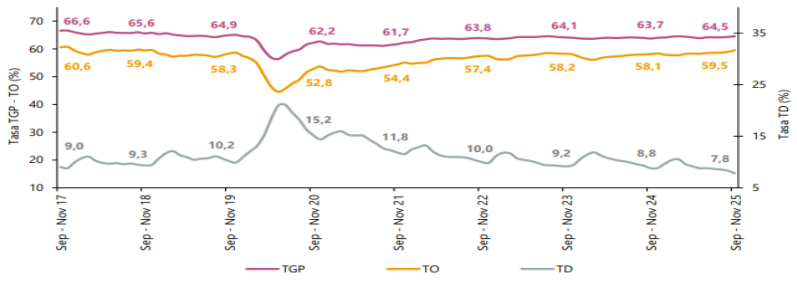

**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

### Total nacional trimestre móvil

En el total nacional, la tasa de desocupación del trimestre móvil septiembre - noviembre 2025 fue 7,8%, lo que representó una disminución de 1,0 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil septiembre - noviembre

2024 (8,8%). La tasa global de participación se ubicó en 64,5%, lo que significó un aumento de 0,8 puntos porcentuales frente al mismo periodo de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,5%, lo que representó un aumento de 1,4 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 (58,1%).

**Gráfico 4. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total nacional**
**Septiembre - noviembre (2017 - 2025)**

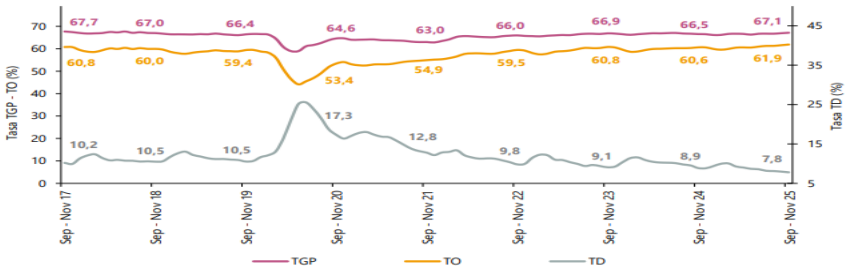



**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

## Total 13 ciudades y áreas metropolitanas trimestre móvil

En el trimestre móvil septiembre - noviembre 2025, la tasa de desocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 7,8%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 (8,9%). La tasa global de participación se ubicó en 67,1%, mientras que en el trimestre móvil septiembre - noviembre 2024 fue 66,5%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 61,9%, lo que representó un aumento de 1,3 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del año anterior (60,6%).

**Gráfico 5. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Septiembre - noviembre (2017 - 2025)**




**Fuente:** DANE, GEIH.
Nota: datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del CNPV 2018.
Nota: cifras aproximadas a un decimal.

## Población ocupada según rama de actividad, mes noviembre 2025

En el mes de noviembre de 2025, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 24.599 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (1,3 puntos porcentuales); Alojamiento y servicios de comida (1,0 puntos porcentuales) y Construcción (0,8 puntos porcentuales).

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad**
**Total nacional**
**Noviembre (2024 - 2025)**

| Rama de actividad | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Noviembre 2024 | Noviembre 2025 | Distribución % 2025 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **23.605** | **24.599** | **100** | **993** | |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.286 | 3.598 | 14,6 | 312 | 1,3 |
| Alojamiento y servicios de comida | 1.680 | 1.927 | 7,8 | 247 | 1,0 |
| Construcción | 1.496 | 1.680 | 6,8 | 184 | 0,8 |
| Transporte y almacenamiento | 1.777 | 1.876 | 7,6 | 98 | 0,4 |
| Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios | 2.078 | 2.158 | 8,8 | 80 | 0,3 |
| Comercio y reparación de vehículos | 4.078 | 4.140 | 16,8 | 62 | 0,3 |
| Actividades inmobiliarias | 290 | 339 | 1,4 | 49 | 0,2 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2.972 | 3.015 | 12,3 | 43 | 0,2 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 609 | 643 | 2,6 | 34 | 0,1 |
| Actividades financieras y de seguros | 418 | 449 | 1,8 | 31 | 0,1 |
| Información y comunicaciones | 497 | 499 | 2,0 | 2 | 0,0 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1.892 | 1.843 | 7,5 | -49 | -0,2 |
| Industrias manufactureras | 2.532 | 2.430 | 9,9 | -102 | -0,4 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Población ocupada según posición ocupacional, mes noviembre 2025

En noviembre de 2025, Obrero, empleado particular y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 2,1 puntos porcentuales cada una.

**Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional**
**Total nacional**
**Noviembre (2024 - 2025)**

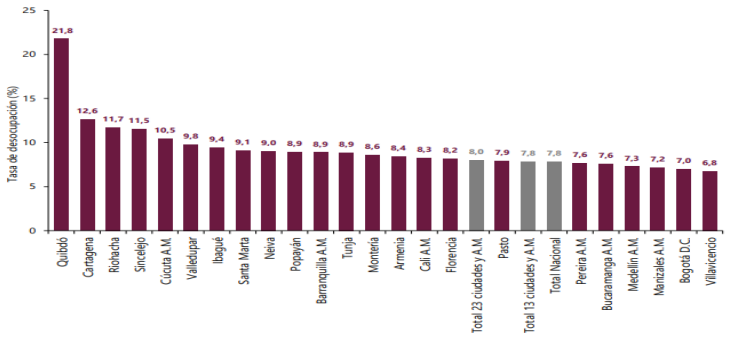
| Posición ocupacional | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Noviembre 2024 | Noviembre 2025 | Distribución % 2025 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **23.605** | **24.599** | **100** | **993** | |
| Obrero, empleado particular | 10.280 | 10.783 | 43,8 | 503 | 2,1 |
| Trabajador por cuenta propia | 9.750 | 10.238 | 41,6 | 487 | 2,1 |
| Jornalero o Peón | 807 | 879 | 3,6 | 72 | 0,3 |
| Empleado doméstico | 730 | 786 | 3,2 | 56 | 0,2 |
| Patrón o empleador | 678 | 650 | 2,6 | -28 | -0,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 419 | 376 | 1,5 | -43 | -0,2 |
| Obrero, empleado del gobierno | 928 | 881 | 3,6 | -47 | -0,2 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Ranking de ciudades según tasa de desocupación, trimestre móvil septiembre - noviembre 2025.

Para el trimestre móvil septiembre - noviembre 2025, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (21,8%), Cartagena (12,6%) y Riohacha (11,7%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Manizales A.M. (7,2%), Bogotá D.C. (7,0%) y Villavicencio (6,8%).

**Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades**
**Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas**
**Septiembre - noviembre 2025**




**Fuente:** DANE, GEIH.
A.M.: área metropolitana

- ENCUESTA MENSUAL DE SERVICIOS (EMS)[4]

## EVOLUCIÓN GENERAL DE LOS SUBSECTORES DE SERVICIOS

### Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (octubre 2025p / octubre 2024)

En octubre de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Octubre 2025[p] / octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 2,7 | 2,6 | -0,2 | 0,3 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 8,9 | 8,8 | -0,0 | 0,1 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 9,1 | 8,9 | 0,5 | -0,4 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -9,8 | -8,6 | -1,9 | 0,6 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -6,3 | -4,7 | -2,8 | 1,2 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 2,7 | 3,4 | 0,0 | -0,8 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -2,7 | -2,2 | -0,8 | 0,2 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 6,4 | 7,0 | -0,6 | -0,0 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 6,4 | 7,1 | -0,5 | -0,2 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -5,4 | -5,4 | -0,0 | -0,0 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 8,0 | 8,2 | -0,1 | -0,1 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 17,0 | 16,9 | 0,0 | 0,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -8,2 | -8,2 | 0,0 | 0,1 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 5,4 | 5,3 | 0,0 | 0,1 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 9,5 | 8,3 | 0,1 | 1,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 5,1 | 5,2 | -0,2 | 0,1 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 7,2 | 6,7 | 0,3 | 0,3 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 6,4 | 7,3 | 0,1 | -1,0 |

**Fuente:** DANE, EMS.

### Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (octubre 2025p / octubre 2024)

En octubre de 2025, seis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Octubre 2025[p] / octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directo | Agencias | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 4,7 | 2,7 | 1,0 | 1,0 | - - |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -0,2 | -0,5 | 1,6 | -1,2 | - - |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | -0,5 | 2,0 | -1,8 | -0,8 | - - |
| J | División 58 | Actividades de edición | -5,3 | -3,3 | -2,4 | 0,4 | - - |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -0,6 | 2,3 | 0,5 | -3,5 | - - |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -0,1 | -0,9 | -0,7 | 1,6 | - - |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -6,9 | -4,2 | -2,4 | -0,3 | - - |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 0,0 | 0,0 | 0,1 | -0,1 | - - |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | -0,5 | 0,8 | -0,1 | -1,3 | - - |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -5,2 | -3,2 | -2,4 | 0,4 | - - |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 3,9 | 0,7 | 2,6 | 0,7 | - - |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 0,7 | -0,0 | 2,2 | 0,2 | -1,7 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -6,1 | -2,5 | -3,5 | -0,1 | - - |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 3,1 | -0,3 | 4,8 | -1,3 | - - |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | -0,6 | -0,0 | -0,7 | 0,0 | 0,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | -1,7 | -2,8 | 1,5 | -0,3 | - - |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 0,3 | -1,4 | 1,5 | 0,1 | - - |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | -0,1 | -0,4 | 0,6 | -0,3 | - - |

**Fuente:** DANE, EMS.

[4] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-oct2025.pdf

## Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (octubre 2025p / octubre 2024)

En octubre de 2025, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con octubre de 2024

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Octubre 2025ᵖ / octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado sin agencias* | Permanente | Temporal directo | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 5,8 | 3,2 | 2,6 | - - |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 12,8 | 9,3 | 3,5 | - - |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 12,4 | 6,3 | 6,1 | - - |
| J | División 58 | Actividades de edición | 8,3 | 4,7 | 3,6 | - - |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 4,8 | 3,3 | 1,5 | - - |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 5,0 | 2,1 | 2,9 | - - |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 8,2 | 5,8 | 2,3 | - - |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 6,3 | 3,8 | 2,5 | - - |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 8,6 | 7,6 | 1,0 | - - |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 6,6 | 3,0 | 3,6 | - - |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 7,6 | 4,2 | 3,3 | - - |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 9,7 | 3,4 | 3,6 | 2,7 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 6,6 | 3,0 | 3,6 | - - |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 10,4 | 7,7 | 2,6 | - - |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 6,6 | 1,0 | 1,3 | 4,3 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 6,9 | 2,9 | 3,9 | - - |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 9,7 | 4,8 | 4,9 | - - |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 10,7 | 5,4 | 5,3 | - - |

**Fuente:** DANE, EMS.

## Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (enero - octubre 2025p / enero - octubre 2024)

En lo corrido de 2025, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, tres presentaron aumento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron incremento en los salarios, en comparación con el mismo periodo de 2024.

**Tabla 4. Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Enero - octubre 2025ᵖ / enero - octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Año corrido | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 13,1 | 3,0 | 7,3 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 10,6 | -1,3 | 10,7 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 8,8 | -0,6 | 10,8 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -1,6 | -4,7 | 7,6 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -0,1 | -1,7 | 8,0 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 6,1 | -2,4 | 4,9 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 3,6 | -7,4 | 6,9 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 9,1 | -1,0 | 7,2 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5,8 | 0,6 | 8,0 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 2,7 | -6,9 | 8,3 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 5,8 | -1,8 | 10,0 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 12,9 | -1,6 | 9,4 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -1,3 | -4,1 | 7,9 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 7,8 | 3,2 | 8,5 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 7,5 | -1,3 | 6,8 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 4,1 | -2,0 | 5,3 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 7,0 | -0,0 | 7,4 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 5,7 | -0,7 | 10,3 |

**Fuente:** DANE, EMS.

## Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (noviembre 2024 - octubre 2025p / noviembre 2023 - octubre 2024)

En el año móvil hasta octubre de 2025, dieciséis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, tres presentaron aumento en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron incremento en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta octubre de 2024.

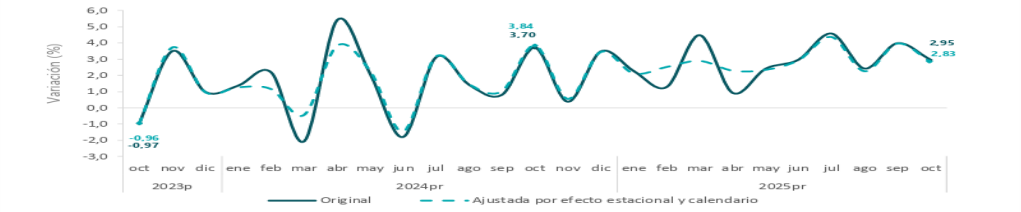
**Tabla 5. Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Noviembre 2024 - octubre 2025ᵖ / noviembre 2023 - octubre 2024**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Doce meses | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 14,9 | 2,7 | 7,9 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 11,9 | -2,0 | 11,2 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 8,7 | -0,6 | 10,8 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -2,7 | -5,0 | 7,9 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 3,2 | -0,5 | 8,5 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 2,6 | -3,1 | 5,1 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 4,4 | -7,0 | 7,0 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 8,9 | -1,0 | 7,4 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 5,3 | 0,9 | 7,6 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 0,6 | -7,1 | 8,7 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 4,2 | -2,4 | 10,4 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 12,0 | -2,3 | 9,8 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -0,2 | -4,1 | 7,7 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center | 6,9 | 3,9 | 7,9 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 7,8 | -1,5 | 7,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 4,3 | -1,9 | 5,2 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 6,7 | -0,0 | 7,3 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 6,5 | -0,6 | 10,3 |

**Fuente:** DANE, EMS.

## INDICADOR DE SEGUIMIENTO A LA ECONOMÍA (ISE) OCTUBRE DE 2025[5]

**Gráfico 1. Tasa de crecimiento anual del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE)**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**



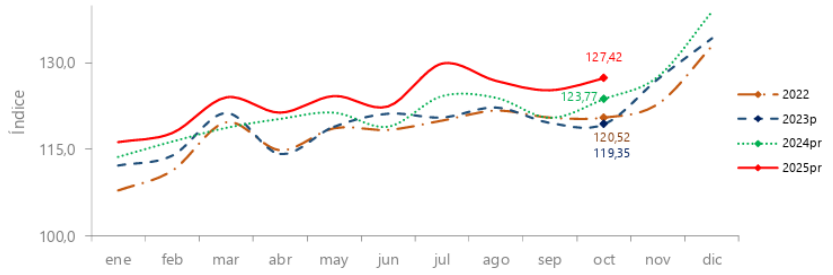

**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

### Comportamiento anual

Para el mes de octubre de 2025pr el ISE en su serie original, se ubicó en 127,42, lo que representó un crecimiento de 2,95% respecto al mes de octubre de 2024pr (123,77).

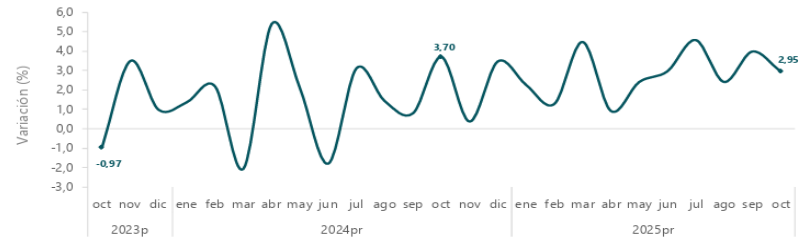
[5] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/ISE/bol-ISE-oct2025.pdf

**Gráfico 2. Índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (base 2015)**
**Serie original**
**2022 - 2025pr (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

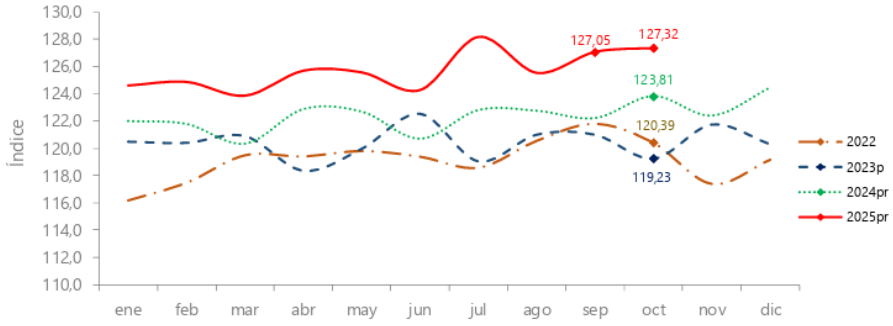
**Gráfico 3. Tasa de crecimiento anual del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE)**
**Serie original**
**2023p - 2025pr (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

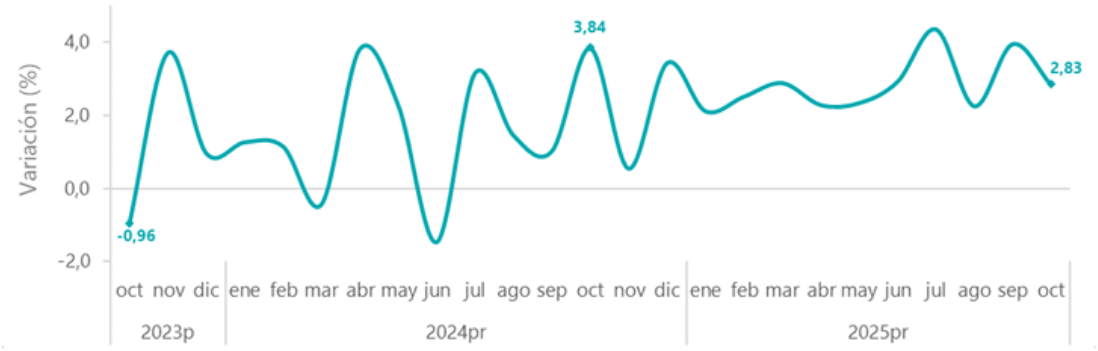
Para el mes de octubre de 2025pr el ISE en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, se ubicó en 127,32, lo que representó un crecimiento de 2,83% respecto al mes de octubre de 2024pr (123,81).

**Gráfico 4. Índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (base 2015)**
**Serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2022 - 2025pr (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

**Gráfico 5. Tasa de crecimiento anual del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE)**
**Serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**

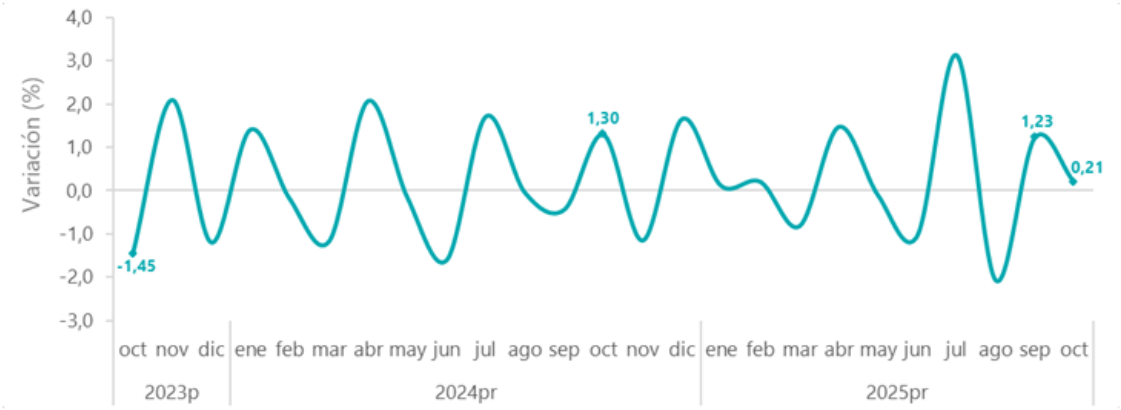



**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

Comportamiento mensual

Para el mes de octubre de 2025pr el ISE en su serie ajustada por efecto estacional y calendario se ubicó en 127,32, lo que representó un crecimiento de 0,21%, respecto al mes de septiembre de 2025pr (127,05).

**Gráfico 6. Tasa de crecimiento mensual del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE)**
**Serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**

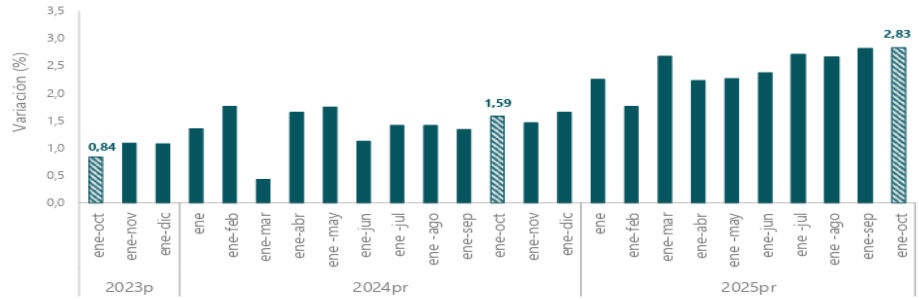



**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

Comportamiento año corrido

Para el periodo enero-octubre de 2025pr, el ISE en su serie original, registró un crecimiento de 2,83% respecto al mismo periodo del año anterior, mientras que, para el año 2024pr, de enerooctubre registró un crecimiento de 1,59%.

**Gráfico 7. Tasa de crecimiento año corrido del índice del Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE) Serie original**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (enero-octubre)**



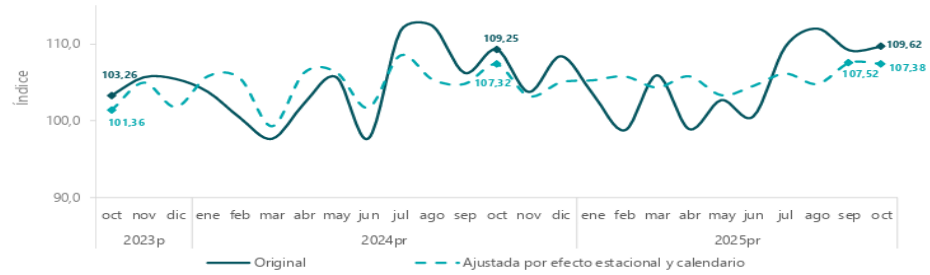

**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

## Resultados del índice de las actividades primarias

### Comportamiento anual

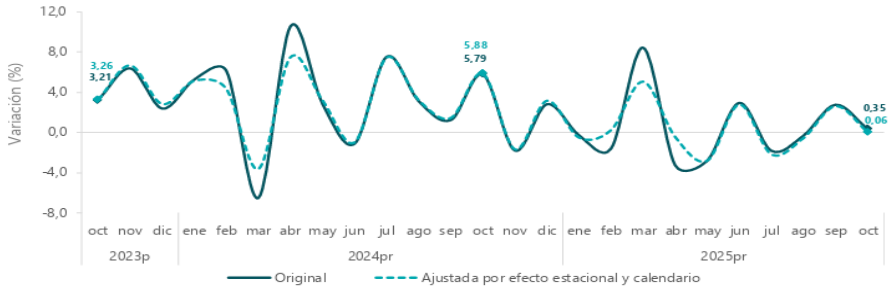
Para el mes de octubre de 2025pr el índice de las actividades primarias, en su serie original se ubicó en 109,62, lo que representó un crecimiento de 0,35% respecto al mes de octubre de 2024pr (109,25). En cuanto a la serie ajustada por efecto estacional y calendario, para el mes de octubre de 2025pr, se ubicó en 107,38, lo que representó un crecimiento de 0,06% respecto al mes de octubre de 2024pr (107,32).

**Gráfico 8. Índice de las actividades primarias (base 2015)**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

**Gráfico 9. Tasa de crecimiento anual del índice de las actividades primarias**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**

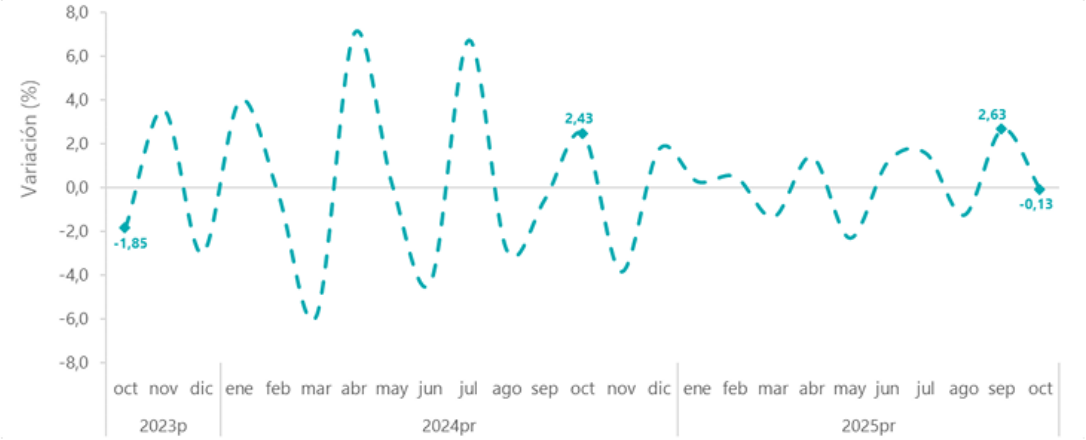



**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

Comportamiento mensual

Para el mes de octubre de 2025pr el índice de las actividades primarias en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, se ubicó en 107,38, lo que representó un decrecimiento de 0,13%, respecto al mes de septiembre de 2025pr (107,52).

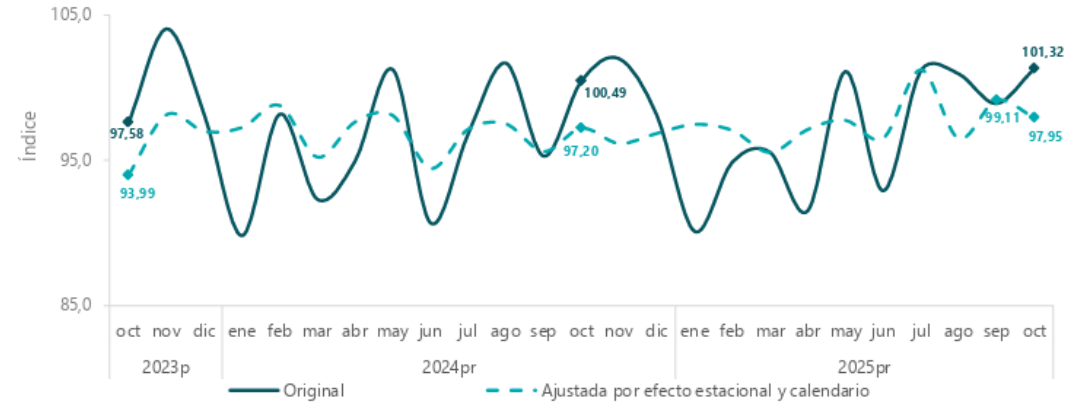
**Gráfico 10. Tasa de crecimiento mensual del índice de las actividades primarias**
**Serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023p - 2025pr (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

Resultados del índice de las actividades secundarias

**Gráfico 11. Índice de las actividades secundarias (base 2015)**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023p - 2025pr (octubre)**

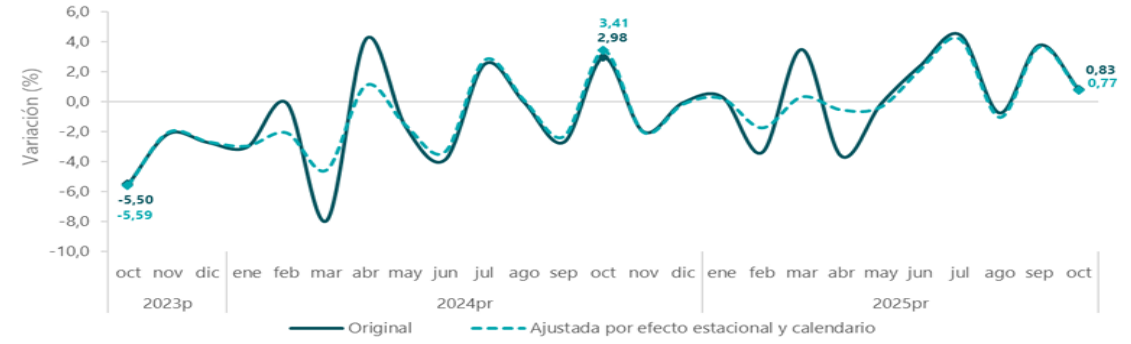



**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

### Comportamiento anual

Para el mes de octubre de 2025pr el índice de las actividades secundarias, en su serie original se ubicó en 101,32, lo que representó un crecimiento de 0,83% respecto al mes de octubre de 2024pr (100,49). En cuanto a la serie ajustada por efecto estacional y calendario, para el mes de octubre de 2025pr, se ubicó en 97,95, lo que representó un crecimiento de 0,77% respecto al mes de octubre de 2024pr (97,20).

**Gráfico 12. Tasa de crecimiento anual del índice de las actividades secundarias**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**

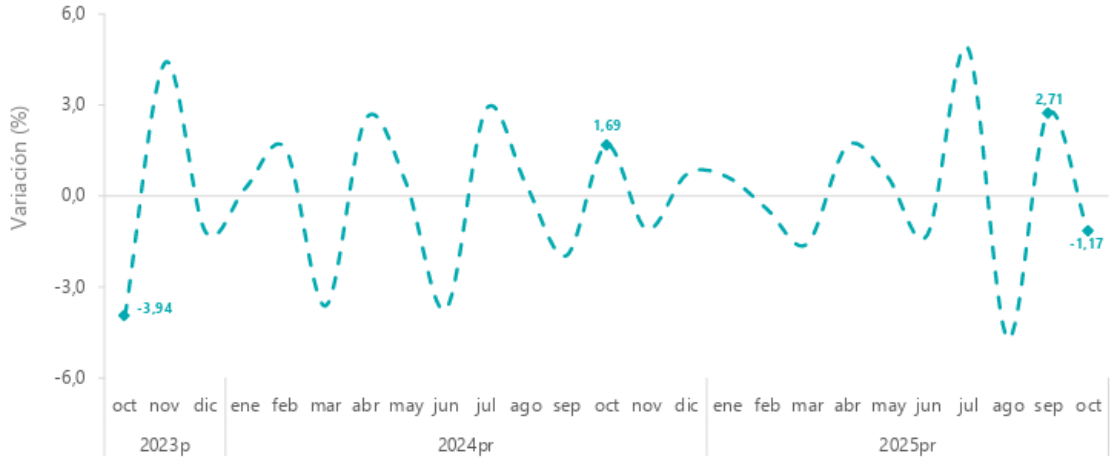



**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

### Comportamiento mensual

Para el mes de octubre de 2025pr el índice de las actividades secundarias en su serie ajustada por efecto estacional y calendario se ubicó en 97,95, lo que representó un decrecimiento de 1,17%, respecto al mes de septiembre de 2025pr (99,11).

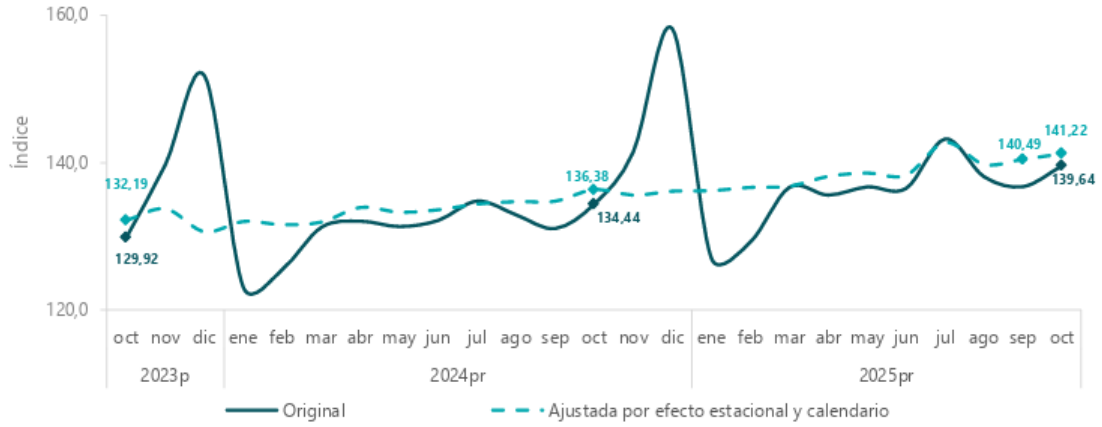
**Gráfico 13. Tasa de crecimiento mensual del índice de las actividades secundarias**
**Serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023ᵖ - 2025ᵖʳ (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
ᵖʳpreliminar
ᵖprovisional

Resultados del índice de las actividades terciarias

**Gráfico 14. Índice de las actividades terciarias (base 2015)**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023p - 2025pr (octubre)**

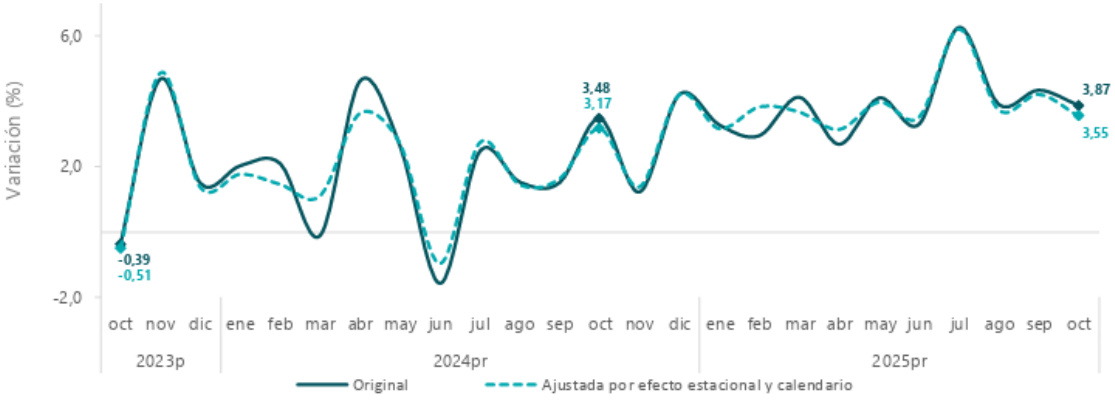



**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

Comportamiento anual

Para el mes de octubre de 2025pr el índice de las actividades terciarias, en su serie original se ubicó en 139,64, lo que representó un crecimiento de 3,87% respecto al mes de octubre de 2024pr (134,44). En cuanto a la serie ajustada por efecto estacional y calendario, para el mes de octubre de 2025pr, se ubicó en 141,22, lo que representó un crecimiento de 3,55% respecto al mes de octubre de 2024pr (136,38).

**Gráfico 15. Tasa de crecimiento anual del índice de las actividades terciarias**
**Serie original y serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023p - 2025pr (octubre)**

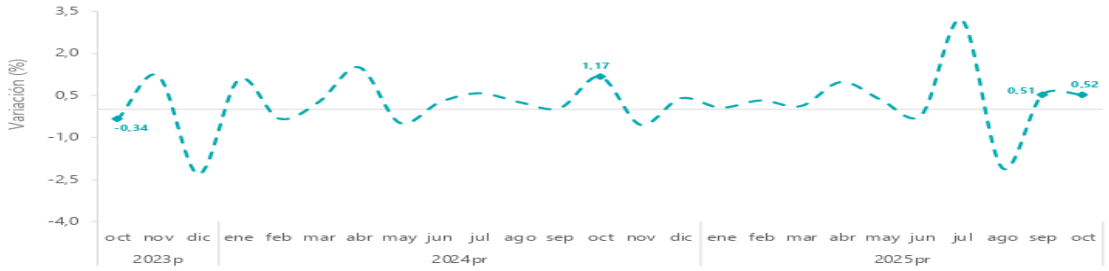



**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

## Comportamiento mensual

Para el mes de octubre de 2025pr el índice de las actividades terciarias en su serie ajustada por efecto estacional y calendario se ubicó en 141,22, lo que representó un crecimiento de 0,52%, respecto al mes de septiembre de 2025pr (140,49).

**Gráfico 16. Tasa de crecimiento mensual del índice de las actividades terciarias**
**Serie ajustada por efecto estacional y calendario**
**2023p - 2025pr (octubre)**




**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

**Anexo A. Indicador de Seguimiento a la Economía (ISE)**
**Serie original; serie ajustada por efecto estacional y calendario; y serie tendencia-ciclo**
**2023p - 2025pr (octubre)**

Índice base 2015 = 100

| Periodo | | Original | | | Ajustada por efecto estacional y calendario | | | Tendencia - ciclo | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Índice | Variación (%) | | Índice | Variación (%) | | Índice | Variación (%) |
| | | | Anual | Año corrido | | Anual | Mensual | | Mensual |
| 2023p | Octubre | 119,35 | -0,97 | 0,84 | 119,23 | -0,96 | -1,45 | 120,70 | 0,19 |
| | Noviembre | 127,18 | 3,49 | 1,09 | 121,73 | 3,72 | 2,10 | 120,88 | 0,15 |
| | Diciembre | 134,22 | 0,97 | 1,08 | 120,29 | 0,96 | -1,19 | 121,06 | 0,14 |
| 2024pr | Enero | 113,75 | 1,36 | 1,36 | 122,00 | 1,26 | 1,42 | 121,21 | 0,13 |
| | Febrero | 116,41 | 2,18 | 1,77 | 121,78 | 1,15 | -0,18 | 121,34 | 0,11 |
| | Marzo | 118,78 | -2,07 | 0,43 | 120,36 | -0,44 | -1,17 | 121,46 | 0,10 |
| | Abril | 120,33 | 5,39 | 1,66 | 122,86 | 3,82 | 2,08 | 121,55 | 0,07 |
| | Mayo | 121,41 | 2,09 | 1,75 | 122,68 | 2,27 | -0,15 | 121,66 | 0,09 |
| | Junio | 118,99 | -1,81 | 1,13 | 120,72 | -1,48 | -1,60 | 121,78 | 0,10 |
| | Julio | 124,27 | 3,11 | 1,42 | 122,79 | 3,16 | 1,72 | 121,90 | 0,10 |
| | Agosto | 123,98 | 1,42 | 1,42 | 122,74 | 1,45 | -0,04 | 122,08 | 0,14 |
| | Septiembre | 120,53 | 0,79 | 1,35 | 122,22 | 1,02 | -0,43 | 122,34 | 0,21 |
| | Octubre | 123,77 | 3,70 | 1,59 | 123,81 | 3,84 | 1,30 | 122,68 | 0,28 |
| | Noviembre | 127,65 | 0,37 | 1,47 | 122,40 | 0,54 | -1,14 | 123,09 | 0,33 |
| | Diciembre | 138,88 | 3,47 | 1,66 | 124,43 | 3,44 | 1,66 | 123,52 | 0,35 |
| 2025pr | Enero | 116,33 | 2,26 | 2,26 | 124,58 | 2,11 | 0,12 | 123,91 | 0,32 |
| | Febrero | 117,89 | 1,27 | 1,76 | 124,84 | 2,52 | 0,21 | 124,26 | 0,28 |
| | Marzo | 124,09 | 4,47 | 2,68 | 123,83 | 2,89 | -0,81 | 124,59 | 0,27 |
| | Abril | 121,43 | 0,91 | 2,23 | 125,67 | 2,28 | 1,48 | 124,93 | 0,27 |
| | Mayo | 124,33 | 2,40 | 2,27 | 125,54 | 2,34 | -0,10 | 125,28 | 0,28 |
| | Junio | 122,51 | 2,96 | 2,38 | 124,25 | 2,92 | -1,03 | 125,62 | 0,27 |
| | Julio | 129,95 | 4,57 | 2,71 | 128,15 | 4,36 | 3,14 | 125,95 | 0,26 |
| | Agosto | 126,97 | 2,41 | 2,67 | 125,51 | 2,25 | -2,06 | 126,20 | 0,20 |
| | Septiembre | 125,32 | 3,98 | 2,82 | 127,05 | 3,96 | 1,23 | 126,41 | 0,17 |
| | Octubre | 127,42 | 2,95 | 2,83 | 127,32 | 2,83 | 0,21 | 126,61 | 0,16 |

**Fuente:** DANE, ISE
prpreliminar
pprovisional

- SALARIO MÍNIMO[6]

Se entiende por sueldo y salario la retribución fija u ordinaria que el personal (permanente o contratado directamente por el establecimiento) percibe como pago por los servicios prestados durante el periodo al que se refiere la información, antes de deducir los descuentos por retención en la fuente, seguro social, sindicato, fondo de empleados y similares, etc[7].

En Colombia los salarios de cada sector se determinan mediante la interacción entre oferta y demanda laboral. Sin embargo, existe un salario mínimo que se utiliza como referencia salarial y base para determinar auxilios, pagos mínimos para cotizar a seguridad social y otros. Al final de cada año se instala una Mesa de Concertación Laboral tripartita para acordar el salario mínimo mensual que tendrá vigencia el año inmediatamente siguiente. En esta negociación participa la Comisión Permanente de Concertación de Políticas Salariales y Laborales, conformada por representantes del Gobierno nacional, las centrales de trabajadores y dirigentes gremiales. Tanto trabajadores como empleadores proponen una cifra de ajuste teniendo en cuenta como parámetros la meta de inflación del siguiente año fijada por la Junta del Banco de la República, la Productividad Total de los Factores, la Contribución de los Salarios al Ingreso Nacional, el incremento del Producto Interno Bruto (PIB) y el Índice de Precios al Consumidor (IPC). En caso de no lograr un consenso entre las partes, el Gobierno nacional fijará el salario mínimo mediante decreto, teniendo en cuenta los mismos parámetros[8].

| SALARIO MÍNIMO LEGAL EN COLOMBIA | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Serie histórica en pesos colombianos periodicidad anual | | | | |
| Información disponible desde el 1 de julio de 1984. | | | | |
| **Año (aaaa)** | **Salario mínimo diario (COP)** | **Salario mínimo mensual (COP)** | **Variación porcentual anual %** | **Decretos del Gobierno Nacional** |
| **1984** | 376,60 | 11.298,00 | | 3506 de diciembre 27 de 1983 |
| **1985** | 451,92 | 13.558,00 | 20,00 | 0001 de enero de 1985 |
| **1986** | 560,38 | 16.811,00 | 24,00 | 3754 de diciembre de 1985 |
| **1987** | 683,66 | 20.510,00 | 22,00 | 3732 de diciembre de 1986 |
| **1988** | 854,58 | 25.637,00 | 25,00 | 2545 de diciembre de 1987 |
| **1989** | 1.085,32 | 32.560,00 | 27,00 | 2662 de diciembre de 1988 |
| **1990** | 1.367,50 | 41.025,00 | 26,00 | 3000 de diciembre de 1989 |
| **1991** | 1.724,00 | 51.720,00 | 26,10 | 3074 de diciembre de 1990 |
| **1992** | 2.173,00 | 65.190,00 | 26,04 | 2867 de diciembre de 1991 |
| **1993** | 2.717,00 | 81.510,00 | 25,00 | 2061 de diciembre de 1992 |
| **1994** | 3.290,00 | 98.700,00 | 21,10 | 2548 de diciembre de 1993 |
| **1995** | 3.964,45 | 118.934,00 | 20,50 | 2872 de diciembre de 1994 |
| **1996** | 4.737,50 | 142.125,00 | 19,50 | 2310 de diciembre de 1995 |
| **1997** | 5.733,50 | 172.005,00 | 21,00 | 2334 de diciembre de 1996 |

[6] https://www.banrep.gov.co/es/estadisticas/salarios
[7] Definición tomada de: Ficha metodológica Encuesta mensual manufacturera con enfoque territorial, DANE.
[8] Para mayor información ir a https://www.mintrabajo.gov.co/web/guest/relaciones-laborales/comision-permanente-de-concertacion?inheritRedirect=true.

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **1998** | 6.794,20 | 203.826,00 | 18,50 | 3106 de diciembre de 1997 |
| **1999** | 7.882,00 | 236.460,00 | 16,00 | 2560 de diciembre de 1998 |
| **2000** | 8.670,00 | 260.100,00 | 10,00 | 2647 de diciembre 23 de 1999 |
| **2001** | 9.533,33 | 286.000,00 | 10,00 | 2579 de diciembre 13 de 2000 |
| **2002** | 10.300,00 | 309.000,00 | 8,00 | 2910 de diciembre 31 de 2001 |
| **2003** | 11.066,67 | 332.000,00 | 7,40 | 3232 de diciembre 27 de 2002 |
| **2004** | 11.933,33 | 358.000,00 | 7,80 | 3770 de diciembre 26 de 2003 |
| **2005** | 12.716,67 | 381.500,00 | 6,60 | 4360 de diciembre 22 de 2004 |
| **2006** | 13.600,00 | 408.000,00 | 6,90 | 4686 de diciembre 21 de 2005 |
| **2007** | 14.456,67 | 433.700,00 | 6,30 | 4580 de diciembre 27 de 2006 |
| **2008** | 15.383,33 | 461.500,00 | 6,40 | 4965 de diciembre 27 de 2007 |
| **2009** | 16.563,33 | 496.900,00 | 7,70 | 4868 de diciembre 30 de 2008 |
| **2010** | 17.166,67 | 515.000,00 | 3,60 | 5053 de diciembre 30 de 2009 |
| **2011** | 17.853,33 | 535.600,00 | 4,00 | 033 de enero 11 de 2011 |
| **2012** | 18.890,00 | 566.700,00 | 5,80 | 4919 de diciembre 26 de 2011 |
| **2013** | 19.650,00 | 589.500,00 | 4,02 | 2738 de diciembre 28 de 2012 |
| **2014** | 20.533,33 | 616.000,00 | 4,50 | 3068 de diciembre 30 de 2013 |
| **2015** | 21.478,33 | 644.350,00 | 4,60 | 2731 de diciembre 30 de 2014 |
| **2016** | 22.981,83 | 689.455,00 | 7,00 | 2552 de diciembre 30 de 2015 |
| **2017** | 24.590,57 | 737.717,00 | 7,00 | 2209 de diciembre 30 de 2016 |
| **2018** | 26.041,40 | 781.242,00 | 5,90 | 2269 de diciembre 30 de 2017 |
| **2019** | 27.603,87 | 828.116,00 | 6,00 | 2451 de diciembre 27 de 2018 |
| **2020** | 29.260,10 | 877.803,00 | 6,00 | 2360 de diciembre 26 de 2019 |
| **2021** | 30.284,20 | 908.526,00 | 3,50 | 1785 de diciembre 29 de 2020 |
| **2022** | 33.333,33 | 1.000.000,00 | 10,07 | 1724 de diciembre 15 de 2021 |
| **2023** | 38.666,67 | 1.160.000,00 | 16,00 | 2613 de diciembre 28 de 2022 |
| **2024** | 43.333,33 | 1.300.000,00 | 12,07 | 2292 de diciembre 29 de 2023 |
| **2025** | **47.450,00** | **1.423.500,00** | **9,54** | **1572 de diciembre 24 de 2024** |
| 2026 | 58.363,50 | 1.750.905,00 | 23,7% | 1469 de diciembre 29 de 2029 |

**Fuente:** Ministerio del Trabajo (www.mintrabajo.gov.co) y decretos del Gobierno Nacional (www.presidencia.gov.co).
**Notas:** desde el 1 de julio de 1984 se unificó el salario mínimo para todos los sectores de la economía. En los años en que se decretó el salario mínimo diario, este se multiplica por 30 días y se redondea a la unidad para determinar el valor mensual. Cuando se decretó el salario mínimo mensual, se divide por 30 y se redondea a dos decimales para obtener el salario diario. Variación porcentual con respecto al dato del año inmediatamente anterior.

## III. Técnico

El objeto de la contratación corresponde a la **"PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA BRINDAR ACOMPAÑAMIENTO EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO "PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL Y SUS PEORES FORMAS EN BARRANQUILLA".**

En desarrollo del objeto contractual y en aras de dar cumplimiento a la implementación del proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo infantil y sus peores formas en el Distrito de Barranquilla" y garantizar la continuidad del servicio prestado, a fin de no interrumpir el acompañamiento y la atención a las familias beneficiarias del programa y teniendo en cuenta que dentro de su planta de personal el Distrito de Barranquilla no cuenta con personal que adelante estas actividades, se hace necesario la celebración de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión con una persona jurídica con la experiencia e idoneidad para el desarrollo de los servicios relacionados.

A continuación, se definen las actividades o servicios con los que se atenderá la necesidad que se pretende satisfacer:

OBJETIVO GENERAL

- Apoyar a la entidad en la ejecución de actividades asociadas al proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil y sus Peores Formas en Barranquilla", mediante la estrategia "Trabajando por los niños", la cual busca contribuir a la reducción de las vulneraciones de derechos de niñas, niños y adolescentes identificados en situación de trabajo infantil o explotación económica (mendicidad), a quienes con acciones de prevención, promoción y atención en espacios protectores especializados, se les restablecen sus derechos, se les acompaña en sus medios familiares, se articulan ofertas con el resto de actores del territorio y se generan acciones de sensibilización y movilización social frente al tema.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Brindar apoyo a la entidad para fortalecer acciones de prevención y promoción asociadas a la sensibilización y socialización general de grupos focales y comunidad en general, acerca del trabajo infantil, y como mitigar esta práctica.
- Apoyar a la entidad para brindar atenciones a la garantía y/o restablecimiento de derechos de niños, niñas y adolescentes identificados en situación de trabajo infantil y/o explotación económica (mendicidad)
- Brindar apoyo a la entidad para dinamizar el relacionamiento y gestión con actores claves para potenciar la estrategia territorial de prevención del trabajo infantil y/o explotación económica (mendicidad).

BENEFICIARIOS:

La población objetivo o focal del proyecto está representada por los niños, niñas y adolescentes que son identificados en situación de trabajo infantil, explotación económica (mendicidad), y o que presenten otros tipos de riesgos sociales, que reciben atención directa bien en el Espacio Protector (San Roque), o en su defecto, a través de la estrategia de atención domiciliaria.

- ✓ **No. Beneficiarios Directos =** 300
- ✓ **No. Beneficiarios Indirectos** = 200
- ✓ **Tipos de Beneficiarios Indirectos =** Padres de familia y/o cuidadores
- ✓ **No. Beneficiarios Totales =** 500

LOCALIZACION GEOGRAFICA DEL PROYECTO:

Las distintas actividades del proyecto están orientadas a beneficiar de manera directa a niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil, explotación económica (mendicidad), y/o cualquier otro tipo de riesgo social, que se identifiquen en cualquier de las cinco (5) localidades del Distrito de Barranquilla, y que se ajusten a los criterios técnicos de focalización y/o priorización que a continuación se describen.

CRITERIOS Y/O PARÁMETROS TÉCNICOS DE FOCALIZACIÓN Y/O PRIORIZACIÓN.

- **Perfil general de los beneficiarios directos / criterios de focalización y/o priorización:** Niños, Niñas y Adolescentes de cero (0) a diecisiete (17) años, de sexo masculino o femenino, con nacionalidad colombiana o extranjera, que sea identificado en situación de trabajo infantil, explotación económica (mendicidad), y/o cualquier otro tipo de riesgo social, que esté expuesto a condiciones de vulnerabilidad socio-económica, y que presente situación de desprotección social por parte del estado, que impliquen una clara afectación de sus derechos, y que además de manera voluntaria, o en cumplimiento de una medida formal de autoridad administrativa, o a criterio de la Secretaría Distrital de Gestión Social, puedan ser vinculados y participar de los servicios y atenciones que brinda la estrategia.

**NOTA:** Para el caso de los niños y niñas de cero (0) a Cinco (5) años, que llegaren a ser identificados en desarrollo de las búsquedas activas y demás acciones de captación de beneficiarios, estos serán debidamente direccionados, según el caso, a las correspondientes entidades con competencias para definir su situación, con el acompañamiento del equipo que integra el Programa de Primera Infancia de la S.D.G.S.

- **Elementos de enfoque diferencial:** Discapacidad/ Victima/ Migrante/ NARP/ Etnia/ LGBTIQ+

IMPLEMENTACION:

ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 1: COMPONENTE “PREVENCION EN ACCION”

| Actividad No. | A1 | Componente | 1 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Realizar campañas de sensibilización | | |
| Alcance de la actividad | Corresponde al desarrollo de estrategias robustas de sensibilización, socialización y movilización, orientada a generar conciencia en la comunidad y grupos focales de interés, a través de acciones de divulgación, información, pedagogía, etc., y mediante el uso de material promocional, publicitario, actividades lúdicas, expresiones artísticas y teatrales, entre otras.<br><br>Se desarrollaran 6 campañas donde se impactara por medio de diferentes estrategias<br>- Campaña 1 en el marco de la prevención del Trabajo Infantil en Semáforos y puntos de mayor impacto.<br>- Campaña 2 Sensibilización en Centros comerciales<br>- Campaña 3 Campaña en el marco del día en contra del Trabajo Infantil.<br>- Campaña 4 sensibilización en Instituciones Educativas<br>- Campaña 5 sensibilización en los lugares de mayor denuncia<br>- Campaña 6 Estrategia Prevención Trabajo Infantil Navidad.<br>Las campañas podrán ser modificadas de conformidad con el plan de Trabajo que establezca la supervisión del contrato una vez sea legalizado. | | |

| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
|---|---|---|---|
| 6 | 31/12/2026 | No. de campañas realizadas | |

| Actividad No. | A2 | Componente | 1 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Aplicar encuestas en Zonas de Focalización | | |
| Alcance de la actividad | Consiste en la implementación progresiva del esquema de abordaje establecido por al Ministerio de Trabajo, relativo a la aplicación de instrumentos (encuestas) a NNA, en las zonas de incidencia de trabajo infantil, esto es, aquellos territorios en los que previamente, desde el punto de vista técnico, se identificaron mayores niveles de vulnerabilidad socioeconómica en B/quilla. Se realizaran encuestas que permitirán alimentar el SIRITI (Sistema de Información de Registro de Trabajo Infantil).a Nivel Nacional. | | |

| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
|---|---|---|---|
| 200 | 31/12/2026 | No. de encuestas aplicadas | |

| Actividad No. | A3 | Componente | 1 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Operar línea de denuncia permanente | | |
| Alcance de la actividad | Tiene que ver con la disponibilidad permanente de un canal de comunicación interactivo (línea de WhatsApp), a través de la cual se recepcionarán la información y denuncias de casos de trabajo infantil y/o mendicidad por parte de la comunidad, lo cual servirá de base, para activar la ruta de atención y la respuesta del Grupo Especial Móvil de Atención (GEMA). | | |

| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
|---|---|---|---|
| 1 | 31/12/2026 | No. de líneas de denuncia operando | |

| Actividad No. | A4 | Componente | 1 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Desarrollar jornadas de identificación (Búsquedas Activas) | | |
| Alcance de la actividad | Corresponde al ejercicio de articulación interinstitucional en terreno, a través del cual se logra el proceso de identificación de casos de niños, niñas y adolescentes en situación de trabajo infantil y/o explotación económica (mendicidad), que a partir de la concertación y programación previa, se logran cubrir en el territorio, con el apoyo de otras entidades y aliados estratégicos, como ICBF, Policía de Infancia y Adolescencia, Ministerio de Trabajo, Migración Colombia, Comisarias de familias. Estas jornadas de Identificación se realizan teniendo en cuenta las denuncias recepcionadas previamente y los puntos de mayor incidencia, la finalidad de estas jornadas es atender los NNA de identificados de manera Inmediata. | | |

| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
|---|---|---|---|
| 190 | 31/12/2026 | No. de jornadas de búsquedas activas desarrolladas | |

| Actividad No. | A5 | Componente | 1 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Intervenir casos con Grupo Especial Móvil de Atención (GEMA) | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Alcance de la actividad | | Representa la respuesta operativa de la estrategia, y corresponde a la conformación de un equipo básico de profesionales, con conocimiento en temas de prevención y protección que con la logística requerida, apoyará las búsquedas activas, atenderá los casos que se generen vía línea de denuncia por WhatsApp, y efectuará recorridos de identificación de casos por la ciudad. | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 1 | 31/12/2026 | No. de Grupos Espaciales Móviles de Atención conformados | |

ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 2: COMPONENTE "PROTECCION QUE SALVA"

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Actividad No. | | A6 | Componente | 2 |
| Nombre de la actividad | | Ofrecer atención a NNA en entorno protector (San Roque) | | |
| Alcance de la actividad | | Representa la atención directa a NNA en el Especio Protector de San Roque, que son identificados en situación de trabajo infantil y/o mendicidad (Búsquedas activas – GEMA), o que son focalizados en virtud del riesgo de trabajo infantil o cualquier otro factor de riesgo en el área de influencia del espacio protector, donde, y que reciben atención integral por parte de equipo especializado.<br><br>En este espacio los NNA reciben<br>- Seguridad alimentaria (2 tiempos de alimentación)<br>- Atención psicosocial<br>- Apoyo educativo<br>- Talleres didácticos<br>- Articulación para el restablecimiento de derechos.<br>Asisten de lunes a viernes. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | | |
| 120 | 31/12/2026 | No. de NNA atendidos en Centro Protector | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Actividad No. | | A7 | Componente | 2 |
| Nombre de la actividad | | Brindar atención domiciliara a NNA en situación de riesgo | | |
| Alcance de la actividad | | Corresponde al acompañamiento psico- social y de apoyo nutricional a NNA, identificados en situación de riesgo de trabajo infantil o con otro factor de riesgo, que no puedan ser atendidos en el Espacio protector, requieren ser visitados por el equipo de profesionales, y que reciben el apoyo psicosocial, la entrega de ayuda alimentaria, y la orientación familiar del caso, en temas de prevención. Esta actividad se lleva a cabo en<br>su contexto familiar y se realizan visitas periódicamente que permitan identificar riesgos asociados al Trabajo Infantil. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | | |
| 60 | 831/12/2026 | No. de NNA atendidos en Espacio Protectores | | |
| Actividad No. | | A8 | Componente | 2 |
| Nombre de la actividad | | Atender desde el enfoque diferencial-étnico a NNA indígenas. | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Alcance de la actividad | | Corresponde a la oferta con carácter diferencial se les brinda a NNA pertenecientes a comunidades étnicas (indígenas), que afrontan riesgos de trabajo infantil y/o explotación económica (mendicidad), a los cuales se les proporciona acompañamiento psicosocial, apoyo con paquetes alimentarios, y gestión de oferta con otras entidades que convergen en zonas de asentamiento. | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 20 | 831/12/2026 | No. de NNA étnicos atendidos | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Actividad No. | | A9 | Componente | 2 |
| Nombre de la actividad | | Realizar actividades lúdico-pedagógicas y recreativas con NNA | | |
| Alcance de la actividad | | Este componente de la atención integral responde a la necesidad de garantizar el derecho a la recreación de los NNA que identificados en situación de trabajo infantil y/o mendicidad, o cualquier otro factor de riesgo, se les organizan actividades dirigidas de carácter lúdico-recreativo, culturales y de esparcimiento, en espacios dispuestos para tal fin. Dentro de las cuales s e pueden encontrar<br>- Carnavales<br>- Dia del niño<br>- Salidas vacacionales<br>- Dia de la Familia<br>- Jornadas deportivas<br>- Halloween<br>- Navidad | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | | |
| 7 | 31/12/2026 | No. de actividades lúdico-pedagógicas realizadas | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Actividad No. | A10 | Componente | 2 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | | Gestionar restablecimiento de derechos de NNA y activación de rutas | |
| Alcance de la actividad | | Esta actividad representa la capacidad de respuesta efectiva de la estrategia, para garantizar el restablecimiento de derecho de los NNA identificados en situación de trabajo infantil, mendicidad o cualquier otro factor de riesgo, a<br>quienes se les activan las distintas rutas de atención, en articulación con el resto de agentes del SNBF del territorio. | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 100 | 31/12/2026 | No. de NNA con derechos efectivamente restablecidos | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Actividad No. | A11 | Componente | 2 |
| Nombre de la actividad | Brindar atención psicosocial a padres y/o cuidadores en espacios de formación familiar. | | |
| Alcance de la actividad | Corresponde esta actividad al proceso de acompañamiento a nivel psicosocial y de orientación familiar, que se les brinda a los padres y/o cuidadores, bien de los niños que son atendidos directamente en el Centro Protector, o en su defecto, a aquellos padres y/o cuidadores de NNA, que identificados en | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | riesgo de trabajo infantil u otro tipo de riesgo, son atendidos de manera domiciliaria. Con el fin de fortalecer los lazos familiares y dar a conocer estrategias de crianza así como brindar orientación familiar. | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 100 | 31/12/2026 | No. de padres y/o cuidadores atendidos | |

ACTIVIDADES DEL COMPONENTE 3: COMPONENTE "RED DE ALIADOS"

| | | | |
|---|---|---|---|
| Actividad No. | A12 | componente | 3 |
| Nombre de la actividad | Concretar acuerdos de voluntades con empresas interesadas en apoyar el tema en la ciudad. | | |
| Alcance de la actividad | Se aspira a vincular directamente al menos tres (3) empresas importantes de la ciudad, que tengan el interés de vincularse a la causa de la prevención de trabajo infantil, y que quieran apoyar de distintas maneras con la ejecución de las actividades que contempla la estrategia, generando sinergias de gana-gana desde el punto de vista reputacional de las marcas que representen éstas. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 3 | 31/12/2026 | No. de empresas vinculadas a la estrategia | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | Actividad No. | A13 | componente | 3 |
| | Nombre de la actividad | Vincular y comprometer a grandes comercios en las actividades de prevención del proyecto. | | |
| | Alcance de la actividad | Continuar con las alianzas estratégicas representadas en el apoyo de CentroComerciales representativos de la ciudad, quienes apoyarán las distintas acciones de prevención, promoción, divulgación y sensibilización a la ciudadanía, en particular las campañas de difusión y demás estrategias pedagógicas para sensibilizar a la gente acerca de lo nocivo del trabajo infantil. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | | |
| 10 | 31/12/2026 | No. de Centros Comerciales vinculados a la estrategia | | |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Actividad No. | A14 | Componente | 3 |
| Nombre de la actividad | Difundir la estrategia de prevención del trabajo infantil a través de medios de comunicación, redes sociales y/o opinadores. | | |
| Alcance de la actividad | Implica desarrollar una robusta estrategia de divulgación multicanal, con actores que faciliten la multiplicación del mensaje de prevención del trabajo infantil, a partir de estrategias comunicativas de alto impacto. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 1 | 31/12/2026 | No. de medios que divulguen la estrategia | |

| Actividad No. | A15 | Componente | 3 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Crear alianzas con sectores claves relacionados con el tema (turismo, vivienda, servicios etc.). | | |
| Alcance de la actividad | Radica en la generación de alianzas con representantes de los sectores vivienda, turismo y servicios, para efectos que se vinculen a las campañas de prevención del trabajo infantil en el territorio, y en particular en establecimientos como edificios y conjuntos residenciales, hoteles, pequeños comercios, negocios de servicios, etc. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 3 | 31/12/2026 | No. de sectores con los que se generan alianzas | |

| Actividad No. | A16 | Componente | 3 |
|---|---|---|---|
| Nombre de la actividad | Fortalecer la articulación interinstitucional con actores relacionados con el tema (Dinamizar CIETI). | | |
| Alcance de la actividad | Fundamentalmente consiste en mantener el relacionamiento y articulación con cada uno de los actores y/o integrantes del Comité Interinstitucional para la Erradicación del Trabajo Infantil (CIETI), a defectos que continúen poniendo los servicios de la estrategia sus capacidades, disponibilidades y/o recursos, enfocados en la prevención del trabajo infantil en el territorio. | | |
| Meta | Duración | Nombre del Indicador | |
| 5 | 31/12/2026 | No. de actores con articulación fortalecida | |

TALENTO HUMANO:

| Cargo o roll | Función (es) principal (es) a desarrollar | Cantidad/Plazo | |
|---|---|---|---|
| Coordinador | Profesional. Con experiencia de 3 años en dirigir coordinar proyectos cuya función estará enmarcada en coordinar procesos y actividades de manera que se dé cumplimiento a lo establecido durante la ejecución del proyecto, presentar informes requeridos por la entidad. | 1 | 11 meses |
| Psicólogos (as) | Profesional en psicología con 2 años de experiencia en atención a NNA. Cuyas funciones se enmarcan en llevar a cabo procesos de atención psicosocial especializados a grupos focales de atención así: Uno (a) en la atención a niños, niñas y adolescentes en espacio protector, Uno (a) en la atención domiciliaria a NNA y padres o cuidadores, y Uno (a) en la atención de casos de NNA en búsquedas activas, respectivamente. | 3 | 11 meses |
| Trabajadores (as) sociales | Profesional en Trabajo social, con 2 años de experiencia en atención a NNA y familias. Cuyas funciones se enmarcan en realizar procesos de atención y acompañamiento social a familias en el Espacio Protector de San Roque y en la oferta de carácter domiciliaria que se ofrece a Las Familias de los NNA atendidos, así como también lo relacionado a | 2 | 11 meses |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | la atención con enfoque diferencial que se brinda a la población de naturaleza indígena (NNA y sus familias), y la participación en los procesos de identificación de casos de NNA en situación de trabajo infantil (Búsquedas Activas). | | |
| Apoyo a la atención | Técnico con 1 año de experiencia en apoyo atención a población vulnerable, cuyas funciones están enmarcadas en Brindar colaboración y respaldo al proceso de atención que se brinda a niños, niñas y adolescentes en el Espacio Protector de San Roque, en desarrollo de la atención que se le brinda a esta población. | 1 | 11 meses |
| Auxiliar logístico | Bachiller con 1 año de experiencia en auxiliar logístico, cuya función es apoyo logístico, las necesidades que se generan en el desarrollo de las distintas actividades que se realizan en el marco de las búsquedas activas, campañas de sensibilización y demás acciones que contempla el proyecto. | 1 | 11 meses |

DESCRIPCION GENERAL DE LOS PROCESOS DE MONITOREO Y SEGUIMIENTO

Las acciones de Monitoreo, Seguimiento y Evaluación, establecidas para la ejecución del proyecto, están orientadas a garantizar, el cumplimiento pleno de los objetivos y metas planteadas en la iniciativa, para la cual se hace uso, de una combinación de técnicas e instrumentos, que proporcionan información relevante y oportuna, para realizar ajustes, cuando se identifiquen inconvenientes. Desde la perspectiva técnica, se aplicarán herramientas que midan cuantitativa y cualitativamente, factores críticos de la ejecución del proyecto, asociados a la Pertinencia (correspondencia entre la necesidad y la intervención), la Eficacia (relación entre logros y objetivos), y la Satisfacción (nivel de cumplimiento de las expectativas de los beneficiarios), y que instrumentalizan en la práctica, en ejercicios aleatorios de encuestas, entrevistas y espacios participativos de diálogo, entre los distintos
actores involucrados en el proyecto.

ACCIONES CLAVES DE MONITOREO – MEDIOS DE VERIFICACION

Se respaldarán con Actas, Listados de Asistencia, Registros Fotográficos, y cualquier otro tipo de evidencias, según el caso, cada una de las actividades desarrolladas (asociadas a cada uno de los resultados indicados), en el marco de la ejecución de la propuesta.
A manera de seguimiento, y como documentos entregables, se hará la presentación de un (1) Informe mensual de Gestión y Resultados y un Informe Final Acumulativo de Gestión.
Como mecanismos de verificación de estándares de calidad, se desarrollará al final de la ejecución del proyecto, un espacio de evaluación participativa (Encuesta de Satisfacción que maneja la entidad territorial)

INDICADORES CUANTITATIVOS

- ✓ % Avance en Cumplimiento de Metas (Metas Ejecutadas/Metas Programadas.
- ✓ % Avance de Cumplimientos de Tiempos (Tiempo Ejecutado/Tiempo Programadas)

OBLIGACIONES GENERALES.

1. Efectuar el cargue de los documentos contractuales a su cargo, en la plataforma SECOP II.
2. Asumir los gastos y riesgos que implica el desarrollo del contrato bajo su propia responsabilidad.

3. Cumplir con lo establecido en el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 de 2015, articulo 2.2.4.6.28. en lo relacionado con el personal a emplear.
4. Guardar absoluta reserva en relación con toda la información que maneje con ocasión de las actividades contempladas en la propuesta técnica.
5. Cumplir con el pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión, Riesgos Laborales) y Parafiscales, durante la ejecución del contrato, lo cual se deberá acreditar mediante certificación a la fecha expedida por el Revisor Fiscal o el Representante Legal, según sea el caso.
6. Mantener actualizados todos sus documentos en el Distrito, especialmente el RUT. En caso de algún cambio en su situación tributaria deberá presentar un nuevo RUT al área de cuentas de la Secretaria General y/o a la Oficina de Contabilidad de la Secretaría de Hacienda.
7. Indicar al momento de presentar la propuesta si es o no responsable del IVA.
8. Atender las instrucciones lineamientos que durante el desarrollo del contrato sean impartidas por la supervisión y corregir de forma inmediata cualquier falla o error que se cometa. Igualmente Informar oportunamente por escrito al supervisor del contrato sobre los inconvenientes que afecten el desarrollo del mismo.
9. Cumplir con el objeto del contrato de acuerdo con todas y cada una de las obligaciones establecidas en el mismo, así como las actividades específicas del presente estudio, haciendo seguimiento permanente a la ejecución del contrato.
10. Participar activamente en las reuniones programadas por la supervisión sean presenciales o virtuales, en los cuales deberá aportar los respectivos informes de avance técnico y acoger las sugerencias, recomendaciones que se presenten y aprueben durante el mismo.
11. Entregar con cada informe de gestión un anexo con los insumos, datos e información requeridos para el desarrollo de estrategias de comunicación y divulgación a la comunidad de las actividades ejecutadas en el contrato.
12. Prestar los servicios en los términos y condiciones establecidos y formulados en el presente estudio, en la propuesta y los requeridos por el Distrito.
13. Cumplir de buena fe y a cabalidad con el objeto del contrato.
14. El contratista deberá cancelar las estampillas distritales que se generen con la suscripción del contrato, en el término máximo de diez (10) días contados a partir de su suscripción, de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto Tributario Distrital.
15. Constituir las pólizas pactadas en el contrato en el plazo máximo de tres (03) días hábiles siguientes a la suscripción del documento contractual, so pena que se ejecuten las multas y sanciones estipuladas en el contrato, y/o clausula penal conforme a lo establecido en el Decreto N°0513 de agosto 4 de 2014. En caso de cualquier modificación y/o actualización el contratista deberá informar de manera inmediata al supervisor el cargue de las mismas en la plataforma Secop II.
16. Poner a disposición del Distrito de Barranquilla el equipo de profesionales y técnicos y/o auxiliares, con la idoneidad necesaria para la ejecución integral del contrato.
17. El contratista deberá cancelar las estampillas distritales que se generen con la suscripción del contrato, en el término de diez (10) días contados a partir de su suscripción, de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto Tributario Distrital.
18. Los informes a que se refiere la cláusula Forma de Pago del contrato, deberán ser presentados al supervisor aun cuando el contratista decida no realizar el cobro respectivo. Lo anterior, teniendo en cuenta que estos informes reflejan el avance en la ejecución contractual, por lo tanto, deberán ser considerados independientes al cobro. En dichos informes se deberá presentar el estado de ejecución, avance y terminación del contrato sobre el cual se ejerce la interventoría o supervisión.
19. Solicitar y conservar autorizaciones emitidas por las personas cuyos antecedentes son objeto de consulta, autorizaciones que estarán a disposición del Distrito en caso de eventual solicitud por parte del ICBF. Esta consulta de inhabilidades por delitos sexuales contra niñas, niños y adolescentes se deberá realizar al momento previo a la selección de su personal y cuando se realicen cambios al mismo originados en cualquier clase de novedad laboral o contractual (terminaciones, despidos, contrataciones, reemplazos,

entre otras); y en todos los casos se actualizará con posterioridad al inicio de la relación contractual, laboral o reglamentaria cada cuatro meses, hasta su culminación.

OBLIGACIONES ESPECIFICAS

1. Cumplir con las obligaciones contempladas en el numeral ***III. Técnico*** del presente estudio.
2. Entregar con cada informe de gestión información detallada de la ejecución del contrato con soportes fotográficos y documentales.
3. Entregar con cada informe de gestión un anexo con los insumos, datos e información requeridos para el desarrollo de estrategias de comunicación y divulgación a la comunidad de las actividades ejecutadas en el contrato.
4. Garantizar los procesos adecuados para la protección y confidencialidad de la información en su custodia, haciendo buen uso de los sistemas de información utilizados en la ejecución del proyecto.
5. Designar a un área o persona responsable de la protección de datos, de acuerdo con lo establecido en el Decreto 1377 de 2013. El Distrito deberá ser informado acerca de la persona o área designada para tal fin.
6. Aportar la política de tratamiento de datos implementada por el contratista para la ejecución de sus actividades, especialmente para el desarrollo del proyecto

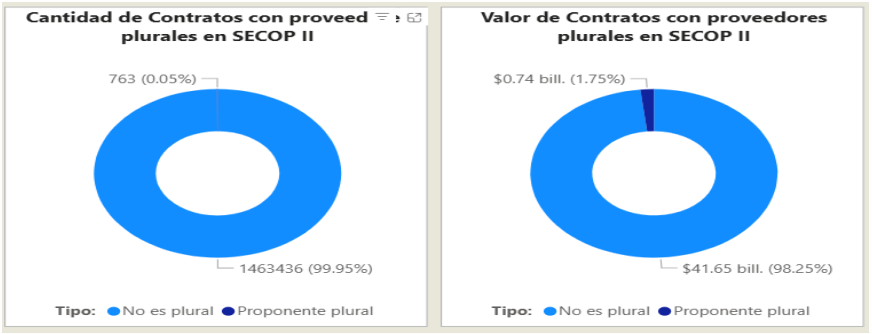
El futuro contratista deberá acreditar mínimo cuatro (04) contratos ejecutados cuyo objeto sea afín al objeto que se pretende contratar.

## IV. Estudio de la Oferta

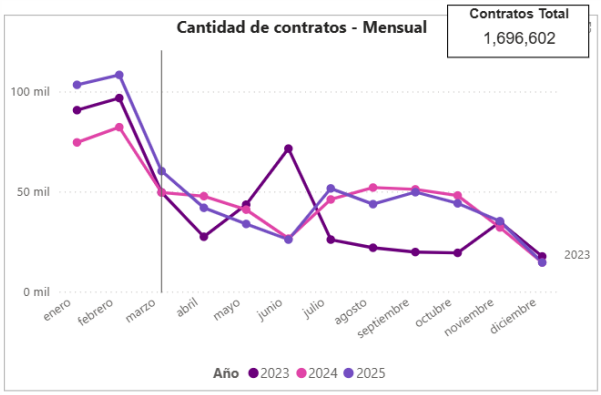
De acuerdo con la información obtenida en la consulta realizada en el modelo de abastecimiento estratégico; Análisis de la Oferta y Demanda de Colombia Compra Eficiente, frente a la búsqueda de empresas del sector cuyo objeto se vincula al código **80111600**, se puede evidenciar que entre los años **2023**, **2024** y **2025** se suscribieron los siguientes contratos, los cuales se relacionan a continuación:

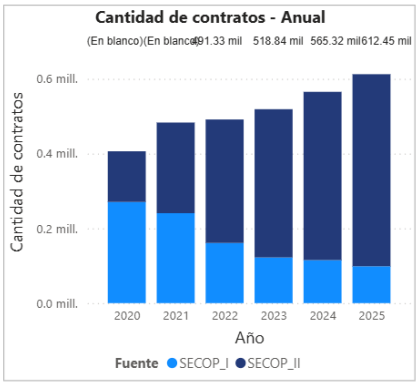
| Valor Contratación | Número de Proveedores | Número de Contratos |
|---|---|---|
| $45.68 bill. | 640.89 mil | 1.70 mill. |

Es importante observar las gráficas a continuación, donde se evidencia que la mayoría de los contratos con objetos relacionados al expuesto en el presente estudio corresponden a proveedores **no plurales**. Así mismo, se relaciona el valor aproximado de los contratos ejecutados tanto para proponentes singulares como para proponentes plurales:

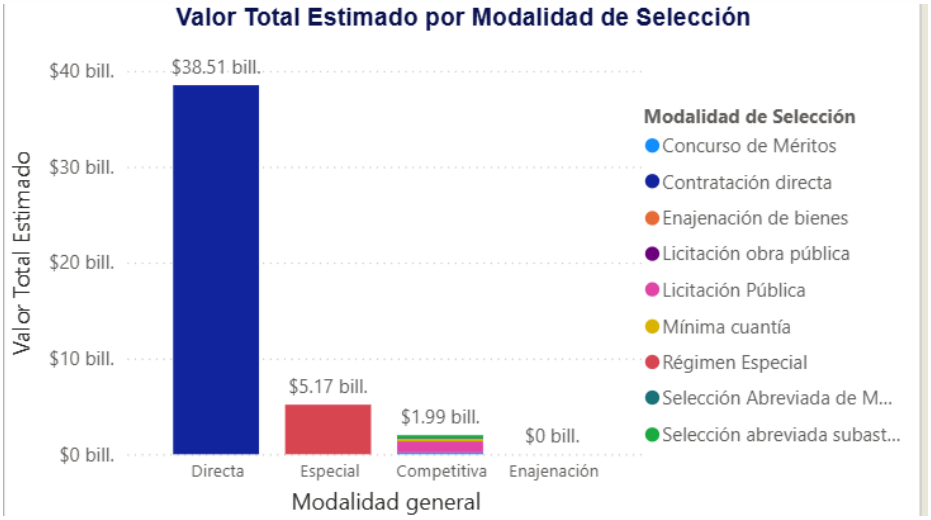



De forma general, en la siguiente gráfica establece la comparación de la cantidad de contratos mensual de la entidad, en el período comparado:




En el mismo sentido, teniendo en cuenta los códigos de naciones unidas relacionados en el presente estudio y habiendo consultado el histórico de contratación en la plataforma SECOP II, la Modalidad usada para este tipo de procesos es la Contratación Directa:



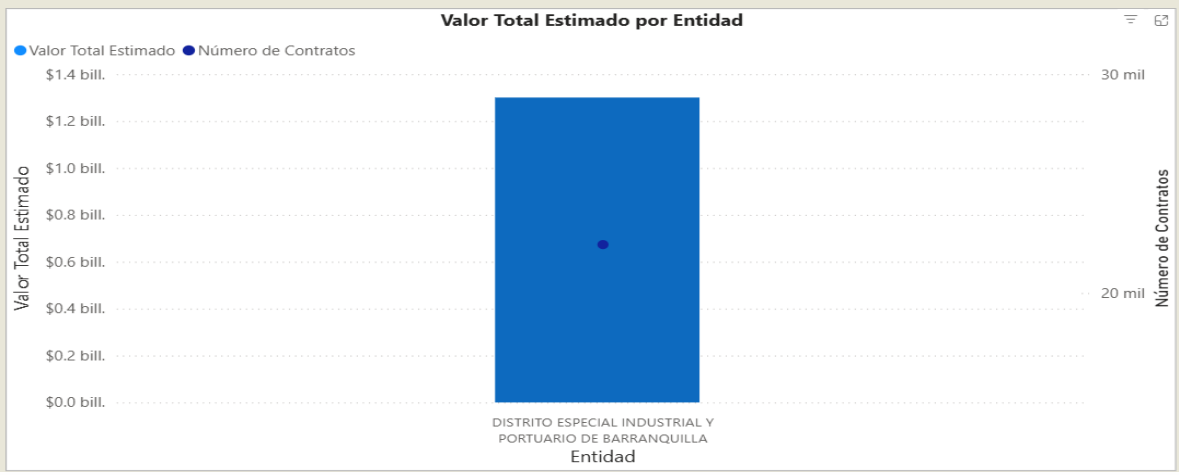

El comportamiento de contratación del código en las vigencias consultadas se tiene lo siguiente:

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Clasificador de Bienes y Servicios - Familia | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 518836 | $12,858,724,082,669 | 28.15% | 565316 | $14,928,926,702,571 | 32.68% | 612450 | $17,891,315,020,355 | 39.17% | 1696602 |
| **Total** | **518836** | **$12,858,724,082,669** | **28.15%** | **565316** | **$14,928,926,702,571** | **32.68%** | **612450** | **$17,891,315,020,355** | **39.17%** | **1696602** |

El número de contrato y valor estimado en el Distrito de Barranquilla para el código relacionado corresponde a la siguiente:

| Valor Contratación | Número de Proveedores | Número de Contratos |
|---|---|---|
| $1.3 bill. | 9833 | 22.21 mil |




Con base en el análisis de los códigos de Naciones Unidas relacionados con el objeto del presente estudio, se evidencia que la **Contratación Directa** es la modalidad predominante en este tipo de procesos, concentrando el mayor valor estimado y el mayor número de contratos frente a otras modalidades como la licitación pública o el régimen especial. El comportamiento mensual y anual de la contratación muestra una tendencia relativamente estable, con picos asociados a determinados periodos del año y una participación constante de esta modalidad en las diferentes vigencias analizadas. Asimismo, al evaluar la contratación por modalidad de selección, se observa que la contratación directa supera ampliamente a las demás en términos de valor total estimado, lo que confirma su relevancia dentro del mercado analizado. Finalmente, el análisis por vigencias refleja una participación sostenida de los procesos relacionados con estos códigos, lo cual permite concluir que existe una oferta consolidada y recurrente de proveedores, con experiencia previa en este tipo de contratos, que atienden de manera continua las necesidades de las entidades públicas bajo esta modalidad de selección.

## V. ANALISIS DE LA DEMANDA[9]

Con la aplicación de la Herramienta para el Análisis de la Demanda, del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública de Colombia Compra Eficiente, donde se consultaron los contratos celebrados con cargo al código de clasificación correspondiente al presente estudio:

- 80111600: Servicios de personal temporal

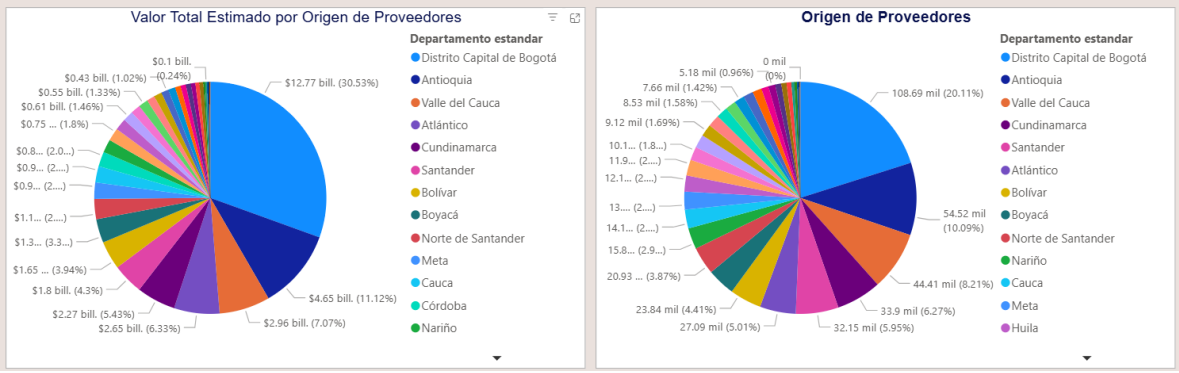
De la consulta realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

En las vigencias **2023, 2024 y 2025** se suscribieron los siguientes contratos:




Además, se puede apreciar el valor total y el origen de los proveedores

[9] https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOTNjY2MyZmUtZWE1My00NmY4LWJiMDctNjE4NTA0OTFkZGQyIiwidCI6IjdiMDkwNDFlLTI0NTEtNDlkMC04Y2IxLTc5ZDVlM2Q4YzFiZSIsImMiOjR9







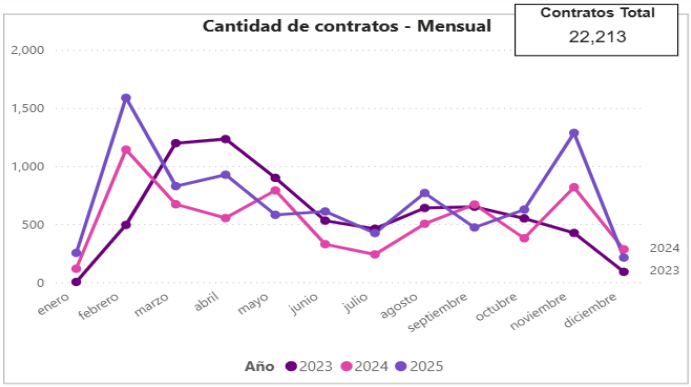
Con respecto al comportamiento de los bienes, se tiene la siguiente información:

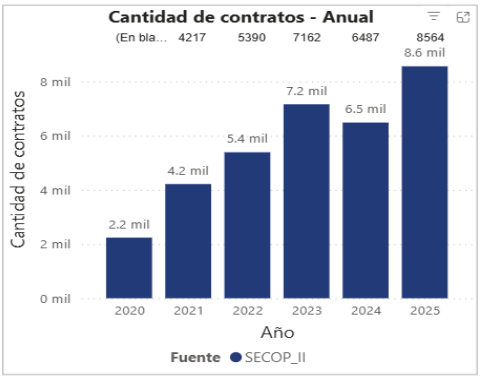
Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Clasificador de Bienes y Servicios - Familia | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 518836 | $12,858,724,082,669 | 28.15% | 565316 | $14,928,926,702,571 | 32.68% | 612450 | $17,891,315,020,355 | 39.17% | 1696602 |
| **Total** | **518836** | **$12,858,724,082,669** | **28.15%** | **565316** | **$14,928,926,702,571** | **32.68%** | **612450** | **$17,891,315,020,355** | **39.17%** | **1696602** |

Que el número de contrato y valor estimado demandado por el Distrito de Barranquilla para el código relacionado corresponde a la siguiente:

| Valor Total Estimado para el Proveedor | Número de Contratos del Proveedor | Origen del Proveedor |
|---|---|---|
| $1.3 bill. | 22.21 mil | No identificado |




En cuanto al comportamiento de los bienes y su origen, se observa una clara dominancia de los proveedores nacionales en los contratos y el valor total estimado. La mayor parte del valor está representado por contratos originados dentro del país, con una significativa participación de regiones como Bogotá, Antioquia, y Valle del Cauca. A nivel internacional, la contratación de bienes provenientes del extranjero representa un volumen menor tanto en cantidad como en valor, lo que indica que la oferta nacional es la preferida y más competitiva en estos procesos. Sin embargo, se aprecia una dispersión geográfica entre los proveedores nacionales, lo cual refleja una cobertura amplia y diversificada a nivel regional. Además, la distribución de contratos en cuanto a su origen también muestra que, a pesar de la presencia de proveedores internacionales, la preferencia y capacidad de respuesta de los proveedores locales continúa siendo la más fuerte en el mercado analizado.

- *Consulta de Históricos*

A continuación, se presenta información referente a contratos similares al objeto del presente análisis correspondiente a años anteriores en el Distrito Especial Industrial y Portuario de Barranquilla:

| AÑO | NUMERO DE PROCESO | PLAZO | OBJETO | CUANTÍA PESOS |
|---|---|---|---|---|
| **2025** | CD-08-2025-4339 | 227 Días | PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION PARA LA ATENCION EN EDUCACION INICIAL A LA PRIMERA INFANCIA EN EL MARCO DE LA POLITICA DE ESTADO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA PRIMERA INFANCIA DE CERO A SIEMPRE | $1.310.000.000 |
| **2024** | CD-08-2024-2195 | 175 días | PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION PARA LA ATENCION EN EDUCACION INICIAL A LA PRIMERA INFANCIA EN EL MARCO DE LA POLITICA DE ESTADO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA PRIMERA INFANCIA DE CERO A SIEMPRE | $ 1.301.835.486 |
| **2023** | CD-08-2023-6322 | 90 días | PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTION PARA LA ATENCION EN EDUCACION INICIAL A LA PRIMERA INFANCIA EN EL MARCO DE LA POLITICA DE ESTADO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DE LA PRIMERA INFANCIA DE CERO A SIEMPRE | $ 900.000.000 |

De conformidad con la información obtenida en la consulta realizada en el modelo de abastecimiento estratégico; Análisis de la Oferta y Demanda de Colombia Compra Eficiente, los históricos de contratación, se puede evidenciar que los precios y condiciones ofrecidos están en consonancia con la actual dinámica de precios del sector. Esta congruencia nos brinda la confianza necesaria para avanzar con la propuesta que está en línea con las expectativas del mercado y cumple con las especificaciones técnicas a desarrollar en el objeto contractual en mención.

## VI. Análisis Económico

El valor estimado del contrato es de **MIL TRESCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES QUINIENTOS MIL PESOS M/L ($1.375.500.000) incluido el IVA** y todos los tributos que se generen con ocasión a la celebración, ejecución y liquidación del contrato, discriminado, así: **MIL CIENTO OCHENTA Y CINCO MILLONES CIENTO CINCUENTA Y SEIS MIL SETECIENTOS VEINTITRÉS PESOS M/L ($1.185.156.723)** por concepto de prestación de servicios

y CIENTO NOVENTA MILLONES TRESCIENTOS CUARENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS SETENTA Y SIETE PESOS M/L ($190.343.277) por concepto de IVA.

**Nota #2:** Los valores señalados incluyen IVA, el cual será discriminado por EL CONTRATISTA en su factura o equivalente, sobre los valores que lo generen, de acuerdo con las disposiciones fiscales vigentes Se aclara que a la fecha de la firma del contrato el IVA Vigente corresponde al diecinueve por ciento (19%).
**Nota #3**: El Contratista es responsable del IMPUESTO AL VALOR AGREGADO – I.V.A., de acuerdo a la información tributaria consignada en el Registro Único Tributario- RUT, no obstante a lo antes descrito, es importante aclarar que para esta contratación algunos bienes y servicios derivados de la actividad de apoyo a la gestión se encuentran excluidos del Impuesto al Valor Agregado – IVA, de acuerdo con lo establecido en el artículo 476 del Estatuto Tributario y los cuales detallará en la propuesta económica.
**Nota #4:** El valor total del contrato incluye todos los costos directos e indirectos, que EL CONTRATISTA tenga que sufragar para el cumplimiento del objeto del contrato, la utilidad prevista y la valoración de los imprevistos propios de la ejecución de estos contratos, por lo cual no habrá lugar a pago de ninguna suma adicional, y EL CONTRATISTA renuncia a la reclamación de ella. EL CONTRATISTA asume todos los riesgos derivados de la ejecución del contrato.

El futuro contrato tendrá un plazo de ejecución de once (11) meses, contados a partir de la fecha de inicio del mismo, una vez se cumplan los requisitos de perfeccionamiento y ejecución dispuestos en el artículo 41 de la ley 80 de 1993.

Conforme a lo señalado en el Articulo 2 numeral 4 Literal h de la Ley 1150 del 2007 y Decreto 1082 de 2015 Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, se contratan mediante la modalidad de contratación directa

En consonancia con lo expresado, y teniendo en cuenta que la actividad descrita en el objeto a contratar se ajusta a la definición legal de servicios de apoyo a la gestión, es pertinente desarrollar la modalidad de selección de contratista de CONTRATACIÓN DIRECTA, bajo la alternativa descrita en el literal h del numeral 4º del artículo 2º de la Ley 1150 de 2007, relativa a la celebración de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que sólo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, desplegando para tal efecto el procedimiento dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto Único Reglamentario 1082 de 2015.

Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto Único Reglamentario 1082 de 2015, los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales.

Por tanto, se enmarca en un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, lo cual justifica su contratación directa.

Para constancia se firma en enero de 2026.

Briana Lopesierra R.
BRIANA LOPESIERRA ROSADO
Asesora Externa
Secretaría General del Distrito