



| CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN | | | | |
|---------------------------------|--|---------------------|--|-------------------|
| Pública | | Pública Clasificada | | Pública Reservada |

CERTIFICACIÓN DE INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SUPLIR LAS NECESIDADES DE LA ENTIDAD

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD DEL SENA

CERTIFICA

Que el (la) Centro de Formación de Talento Humano en Salud, requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el Estudio previo que soportará la futura contratación.

Que para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución nro. 2862 de 2025 y la Circular 219 de 2025 y una vez revisada la planta de personal del Centro de Formación de Talento Humano en Salud que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es *“Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en las áreas temáticas SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA”*.

Que, por lo anterior, se cumple con el supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos. No obstante, la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

El presente documento se suscribe en Bogotá D.C, a los 06 días del mes de enero de 2026.

CARLOS ARTURO SALGAR RAMÍREZ
Subdirector (E) Centro de Formación de Talento Humano en Salud

**PLANTILLA ESTUDIO PREVIO
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA
CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES**

| | |
|----------------|--|
| OBJETO: | <i>Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en las áreas temáticas SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA.</i> |
|----------------|--|

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el **Centro de Formación de Talento Humano en Salud - Regional Distrito Capital**, del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el Decreto 249 del 2004 las Regionales deben: **“ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral. Dando aplicación a la Resolución 2154 de 2024 Por la cual se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones; Dentro de ellas la Delegación de la Ordenación del Gasto y de la Celebración de Contratos.**



Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... *por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...*”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del emprendimiento, la normalización, evaluación y certificación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.

Así mismo, el Centro de Formación de Talento Humano en Salud - SENA- Regional Distrito Capital, responde a necesidades del orden de formación y de gestión en la entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991.

El SENA suscribió el pasado 31 de diciembre de 2024 el acuerdo 207 con la Comisión Nacional del Servicio Civil para convocar y establecer las reglas del Proceso de Selección por mérito, en las modalidades de Ascenso y Abierto, para proveer empleos en vacancia definitiva pertenecientes al Sistema General de Carrera Administrativa de la planta de personal del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA – Proceso de Selección No. 2669 SENA 4, lo anterior permite la ampliación de la planta de personal en 1.809 vacantes, 542 en modalidad ascenso y 1.267 para acceso abierto de público en general; esto como respuesta al estudio técnico que permitió establecer la necesidad de fortalecer la planta permanente, proyecto que cuenta ya con viabilidad presupuestal soportada mediante oficio número 2-2023-030879 de 20 de junio de 2023. En la vigencia 2025 la CNSC en el desarrollo de proceso de selección adelanto la Convocatoria mencionada en su primera etapa (venta de pines).

Es así que, la necesidad de la presente contratación surge una vez revisada la planta del personal del Centro de Formación de Talento Humano en Salud del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA- Regional Distrito Capital, y conforme con el plan de contratación para el año 2026, se ha determinado que no existe personal de planta suficiente para suplir las necesidades que tiene el Centro de Formación, por lo que se hace necesaria la contratación de carácter temporal de servicios personales y/o profesionales para prestar los servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en las diferentes redes de conocimiento que atiende.

Es por esta razón que el **Subdirector (e) del Centro de Formación de Talento Humano en Salud de la Regional Distrito Capital**, con el objetivo de cumplir la misión institucional de brindar formación profesional integral de acuerdo a los contextos productivos, económicos y sociales, considera que se hace necesaria la contratación de instructores que puedan atender las necesidades de formación del año 2026, con personal que cuente con la experticia y conocimientos en los procesos que se adelantan y en los aplicativos que se manejan en la entidad como son la plataforma Sofía Plus, plataforma Compromiso, Sistema de bibliotecas SENA, plataforma virtual LMS ZAJUNA SENA y toda la normatividad y documentación relacionada con los procesos, así mismo suplir la necesidad a través de la



contratación de servicios a personas con capacidad e idoneidad suficiente para ejercer como instructores de acuerdo a las diferentes características y perfiles que requiere cada una de las formaciones programadas, de acuerdo a los diseños curriculares, atendiendo de esta manera a las necesidades de capacitación de los diferentes sectores de la sociedad y cumpliendo con las metas establecidas desde la Dirección General.

Para satisfacer las necesidades de la contratación se manifiesta a continuación que:

Primero: Es pertinente indicar que el Art. 3 de la Ley 80 de 1993, instruye que “Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de estos, las Entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines. Es así, como el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA- mediante la Resolución 1-02862 de 2025 “Por la cual se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones”, mediante la cual delegó en los subdirectores de los centros de formación profesional la competencia para la ordenación de gasto y tramites contractuales de su centro de formación. De igual forma mediante la Resolución No.1-02811 de 2025 “Por la cual se adopta el Manual de Contratación Administrativa del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA” se determina la competencia para tal efecto.

Segundo: La necesidad de contratación en particular quedó evidenciada y sustentada en el Plan de Contratación y las metas para el año 2026 de Instructores y Personal Administrativo del Centro de Formación, por: 1- El Subdirector del Centro, 2- Los Coordinadores Académicos del mismo, teniendo en cuenta la caracterización tecnológica de éste, asociada a las necesidades administrativas de la entidad, las necesidades del sector productivo y el desarrollo de las regiones que atiende, las metas de formación establecidas, el análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida, la disponibilidad presupuestal global, y las horas requeridas para atender las acciones administrativas y de formación programadas.

Tercero: El Centro de Formación de Talento Humano en Salud del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA- Regional Distrito Capital, cuenta en su planta de personal con 52 cargos de instructor como potencial de programación en formación de acuerdo con el calendario académico 2026, lo anterior resulta insuficiente para atender las nuevas ofertas y cupos pasan de los programas de formación para la vigencia 2026. De acuerdo con las necesidades determinadas, se requiere contratar instructores adicionales mediante contratos de prestación de servicios para atender los requerimientos de la vigencia.

Cuarto: Las metas establecidas para el Centro de Formación de Talento Humano en Salud del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA- Regional Distrito Capital, por la Dirección de Formación Profesional de la Dirección General para la vigencia 2026 corresponden a: Formación Titulada 5.567 cupos, Formación Complementaria 50.350 cupos, para un gran total de 55.917 cupos, por lo tanto se requiere contratar instructores de acuerdo a la planeación anexa, para orientarla formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en las áreas temáticas que oferta el centro y demás actividades que se deriven de acuerdo a los niveles y especialidades.



La presente necesidad se enfoca en fortalecer el equipo de instructores que ejecutaran acciones en formación complementaria en la vigencia 2026 dado que la planta de instructores es insuficiente o no se cuentan con algunas especialidades; así mismo desde el año anterior existen compromisos para la presente anualidad, los instructores de complementaria que se contratarán aportan a las metas y su contratación es necesaria.

Quinto: En el sector salud a través del Decreto 2376 de 2010 y el Acuerdo 153 de 2012 del Ministerio de Salud se definen las condiciones de la relación docencia servicio y determina el número de aprendices máximo que puede rotar por los servicios hospitalarios con acompañamiento docente, así como por la especificidad de los perfiles requeridos y la concertación de las acciones de formación con el sector productivo.

Sexto: Que en el Plan Anual de Adquisiciones del Centro de formación se registraron los objetos que corresponden a las necesidades de contratación del presente estudio previo.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 *“Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”* y la Circular SENA No. 3-2025-000233 firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios y de apoyo a la gestión debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar **UN (1) instructor** según los plazos establecidos en el calendario académico 2026, en el plan de contratación (archivo adjunto) y conforme los recursos asignados al Centro de Formación, para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.

Que, la resolución 1-02862 de 2025, *“Por la cual se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones”* Indica:

“Artículo 4°. Delegación de la ordenación del gasto y de la celebración de contratos y convenios en las Direcciones Regionales y Subdirecciones de Centro. Delegar la ordenación del gasto y la competencia para realizar todo tipo de contratos y convenios, y las actuaciones contractuales y convencionales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía, dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área, así:

- a) *En los Subdirectores de Centro de Formación. Los contratos del respectivo Centro de Formación, así como los convenios que no se hayan delegado a otros servidores dentro de la presente resolución. (...)*



También el “Artículo 8°. Delegación de la autorización para la celebración de contratos de prestación de servicios personales con personas naturales y jurídicas con objetos iguales. Delegar la autorización para celebrar contratos de prestación de servicios personales con personas naturales y jurídicas cuando existan relaciones contractuales vigentes con objetos iguales al que se pretende suscribir, conforme al artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, en los siguientes servidores públicos del nivel Directivo del SENA:

- a) *En el(a) Secretario(a) General, Directores de área y Jefes de Oficina de la Dirección General, en los contratos de su área.*
- b) *En los Directores Regionales, para los contratos de prestación de servicios personales de su Regional.*
- c) **En los Subdirectores de Centros de Formación para los contratos de prestación de servicios personales de su Centro de Formación.** (Subraya y negrilla fuera de texto). (...)

Por lo anterior, el suscrito subdirector está facultado para adelantar la presenta contratación.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al **Centro de Formación de Talento Humano en Salud - Regional Distrito Capital**, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993.

Finalmente, tenemos que la entidad para satisfacer la necesidad planteada, el presente estudio previo responde al Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 - 2026, “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, Planes institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018 y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad. Dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como entidad líder de formación para el trabajo.

Los esfuerzos estarán orientados a garantizar que todas las acciones y recursos de la entidad estén alineadas al plan estratégico institucional 2023 – 2026 y enfocados a atender nuestro propósito fundamental. Por consiguiente, trabajaremos de forma conjunta entre la Dirección General, Direcciones Regionales y Centros de Formación en:

- La Transformación, Seguridad Humana y Justicia Social, el SENA aportará principalmente desde el catalizador de Políticas de Inclusión Productiva con Trabajo Decente, apoyo al emprendimiento y el catalizador, Garantía de Derechos como Fundamento de la Dignidad Humana y Condiciones para el Bienestar. Para ello se ha diseñado la estrategia CAMPESENA en la cual todas las áreas misionales focalizarán acciones para el cumplimiento de la estrategia impartiendo formación, realizando transferencia de conocimiento, aportando desde la financiación de iniciativas con Fondo Emprender y atención especializada desde SENA Emprende Rural – SER y los



documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad. Dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como entidad líder de formación para el trabajo.

Dicho plan de acción se resume en los siguientes pilares:



- Fortalecimiento de la formación aportando a la transformación Colombia Sociedad para la vida.

- El cambio es con las mujeres a través de formación para fomentar capacidades de liderazgo de las mujeres desde todas las etapas de su vida para combatir brechas de género, así como con transferencia de conocimiento a través de los diferentes instrumentos de cooperación suscritos con cooperantes nacionales e internacionales. También con Proyectos de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales ECCL dirigidos a mujeres, fortalecimiento de empresas lideradas por mujeres, orientación ocupacional y financiación de iniciativas de mujeres.

Por lo anterior, el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 "Colombia potencia mundial de la vida" Inserción, reinserción, reconversión laboral y transformación productiva La inserción, la reinserción y la reconversión laboral está siendo determinada por cambios ambientales, demográficos, la economía del cuidado, la globalización y los avances tecnológicos. El Gobierno nacional desarrollará los instrumentos y políticas necesarias para responder a la transformación de la economía productiva en términos de talento humano. El reto es lograr un talento humano suficiente y adecuado a las necesidades presentes y futuras de los empleadores, incrementando los niveles de empleabilidad de las personas, generando oportunidades de trabajo digno y facilitando la movilidad laboral. Lo anterior se hará bajo condiciones de equidad e igualdad, en sectores productivos estratégicos relacionados con crecimiento verde, energías renovables, agroindustria, arte y patrimonio, deporte, recreación, actividad física, y cuidado.

El PND está basado en cinco transformaciones:

1. Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental.



2. Seguridad humana y justicia social.
3. Derecho humano a la alimentación.
4. Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática.
5. Convergencia regional.

Dentro de la segunda transformación Seguridad humana y justicia social de acuerdo con los catalizadores específicamente el “B. Políticas de inclusión productiva con trabajo decente y apoyo al Emprendimiento, y numeral 2. Inserción, reinserción, reconversión laboral y transformación productiva, literal a. Educación, formación y cualificación como respuesta al cambio productivo”.

Así las cosas, siendo insuficiente la planta de personal adoptada por Servicio Nacional de Aprendizaje SENA y asignadas al Centro de Formación de Talento Humano en Salud la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de contratos de prestación de servicios personales de personas naturales, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados”*.

2. Obligaciones Específicas:

- a. Ejecutar procesos de formación, cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva en los programas y competencias en las áreas temáticas SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA.
- b. Actualizar sus conocimientos en las tecnologías en las cuales se desarrolla la formación de los Aprendices.
- c. Participar en las actividades convocadas por el Centro de Formación para atender los procesos institucionales.
- d. Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro.
- e. Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación.
- f. Presentar y registrar en los aplicativos institucionales los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes y productos resultantes de los procesos de formación.
- g. Realizar el proceso de evaluación de juicios valorativos máximo 8 días después de evaluada la evidencia y apoyar el proceso de certificación de aprendices que aprueben sus procesos académicos de acuerdo con la normatividad y lineamientos aplicables.
- h. Participar en las jornadas de diseño y desarrollo de programas de formación del SENA, cuando le sean asignados.
- i. Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.
- j. Colaborar con el cuidado de los activos de la entidad;



- k. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar actividades asignadas.
- l. Participar en las reuniones y comités programados por la entidad, cuando se requiera.
- m. Presentar en forma mensual al supervisor del contrato el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación.
- n. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.
- o. Presentar oportunamente en las fechas establecidas las planillas y demás documentos para el trámite de pago.
- p. Formular acciones que permitan mejorar los niveles de retención de aprendices en cada uno de los grupos asignados.
- q. Participar en las acciones del desarrollo y consolidación de la cultura institucional.
- r. Utilizar en los procesos académicos y administrativos a su cargo la documentación establecida en la plataforma CompromISO.
- s. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato para suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, Decreto 249 de 2004.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experienciarelacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | PERFIL | EXPERIENCIA |
|-----------------------|---|---|---|
| Auxiliar (Presencial) | (Tecnologías de Servicios Turísticos) SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA | TECNÓLOGO O PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE: SALUD, MEDIO AMBIENTE, INDUSTRIA Y/O ALIMENTOS | EXPERIENCIA MÍNIMA DE SEIS (6) MESES EN LA COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LA LIMPIEZA Y DESINFECCIÓN DE |



Código del Programa:
663202
Versión 1

INSTALACIONES EQUIPOS Y
UTENSILIOS.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Plazo:

Sin exceder calendario académico 2025

8. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente circular 3-2025-000251 del 13 de noviembre de 2025.

| NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR | | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL |
|---|----------------------------|------------------|------------------------------------|------|---------------------------|---------------------|
| | | | MESES | DIAS | | |
| (Tecnologías de Servicios Turísticos) SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA Código del Programa: 663202 Versión 1 | Prestación de servicios | 1 | 10 | | \$4.737.497 | \$47.374.970 |
| TOTAL | | | | | | \$47.374.970 |



Se fija como valor total para la contratación, la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS SETENTA PESOS M/CTE (\$47.374.970) IVA INCLUIDO.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

CDP: Que la presente contratación cuenta con certificado de disponibilidad presupuestal para la vigencia 2026, el cual se anexa al presente estudio previo.

9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

10. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

11. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador académico del programa de formación o por quien designe el ordenador del pago

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el **Subdirector del Centro de Formación de Talento Humano en Salud de la Regional Distrito Capital del SENA**, designará uno nuevo, para lo cual no se



requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:

SI NO

11_9403_226 Contratar la Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en las áreas temáticas SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA

13. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

14. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

15. Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello por lo que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.



Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del futuro contratista, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer **Subdirector del Centro de Formación de Talento Humano en Salud de la Regional Distrito Capital del SENA** establece que el futuro contratista cumple con los requisitos señalados anteriormente.

16. Estudio de la Demanda:

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares de complementaria, por cuanto el objeto pretendido es nuevo en el Centro de Formación:

| No. y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor contrato | Modalidad de selección |
|-------------------------------|-------------------------------------|--|---------------|----------------|------------------------|
| CO1.PCCNTR.7453785 De 2025 | LILIANA MARIA PATERNINA PAUTT | Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en la red de conocimiento Salud para Formación Complementaria. | 10 MESES15 | \$45.995.110 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.7452110 | AMELIA PAEZ SAAVEDRA | Prestación de servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en la red de conocimiento Salud para Formación Complementaria. | 10 MESES | \$45.995.110 | Contratación Directa |

Acorde con el acta de selección emitida por el comité de Verificación y revisada y validada la documentación presentada por los futuros contratistas en el SIGEP II y agotado el procedimiento contemplado en la Circular 3-2025-000233 de 2025, acatando las recomendaciones del Comité de Verificación para la contratación de Instructores 2026 de conformidad con el acta anexa y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente así como las delegaciones de contratación.



Se expide en la ciudad de Bogotá a los 06 días del mes de enero de 2026

Carlos Arturo Salgar Ramírez
Subdirector Centro de Formación de Talento Humano en Salud (E)

Revisó: *Diana Marcela Carmona Pérez*-Coordinadora Grupo de Apoyo Administrativo Intercentros CGMLTI-CFTHS



MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES, APOYO A LA GESTIÓN E INSTRUCTOR SENA

| No. | Clase Fuente | Etapas | Tipo | Descripción (Qué puede pasar y cómo puede ocurrir) | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser implementados | Impacto después del tratamiento | | | | Personas responsables por implementar el tratamiento | Etapas en que inicia el tratamiento | Etapas en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión | | | |
|-----|--------------------|------------|-------------|--|---|--------------|---------|-----------|------------------------|---|---|---------|----------------|-----------|--|-------------------------------------|---|---------------------------------|-------------------------------------|--|-----------------------------------|
| | | | | | | | | | | | Probabilidad | Impacto | Valoración del | Categoría | | | | ¿Afecta el equilibrio económico | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad ¿Cuándo? | |
| 1 | General Interno | planeación | operacional | no observancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio. | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y | 2 | 4 | 7 | Alto | SENA | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos para cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar. | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Líder que solicita la necesidad. | Planeación | Suscripción del contrato | Revisión de requisitos previo a la suscripción del contrato | En la planeación del proceso |
| 2 | Específico Externo | Ejecución | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente | Retrasos en ejecución contractual | 4 | 4 | 5 | Alto | Contratista - SENA | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes | 2 | 2 | 3 | Bajo | Si | SENA y Contratista | Ejecución | Liquidación | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato | Permanente |
| 3 | Específico Interno | Ejecución | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución. | Demora en el inicio de la ejecución del contrato | 3 | 2 | 5 | Medio | SENA | Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | SENA | Suscripción del contrato | Expedición de registro presupuestal | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada de realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato |
| 4 | General Externo | Ejecución | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes de labores que puedan generar incapacidad, discapacidad, muerte del contratista entre otros | Acciones judiciales | 3 | 1 | 4 | Bajo | Contratista | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional | 1 | 1 | 1 | Bajo | No | Contratista | Ejecución | Liquidación | Supervisor/ Contratista | Permanente |
| 5 | Específico Externo | Ejecución | Operacional | Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones específicas la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual | Acciones Judiciales | 3 | 4 | 7 | Alto | Contratista | Reducir las probabilidades de ocurrencia de divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Supervisor del contrato | Ejecución | Liquidación | A través del uso exclusivo de base de datos en plataformas SENA y verificación por parte del supervisor del contrato - Copia de la información previo a la terminación del mismo. | Permanente |
| 6 | Específico Externo | Ejecución | Operacional | Riesgos por conceptos errados, se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la entidad por no actualización de conocimientos o por aplicación incorrecta de los mismos | Incumplimiento de las obligaciones del contrato | 3 | 4 | 7 | Alto | Contratista | Unificación de criterios para el manejo de la información | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Supervisor del contrato | Ejecución | Liquidación | A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato | Permanente |
| 7 | Específico Interno | Ejecución | México | Riesgo por servicios adicionales, se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato | Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones | 2 | 3 | 5 | Medio | SENA | No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales | 1 | 1 | 2 | Bajo | Si | Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del | ejecución | ejecución | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar | Permanente |
| 8 | Específico Interno | Ejecución | México | Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas. | Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley | 2 | 3 | 5 | Medio | Contratista | No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional. | 2 | 3 | 5 | Bajo | No | Supervisor del contrato | ejecución | ejecución | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar | Permanente |
| 9 | Específico Externo | Ejecución | Operacional | Riesgo de no cumplimiento de contrato en sus obligaciones generales, específicas y naturales, se materializa cuando se evidencia afectación del contrato por omisión de ejecución de las obligaciones del contratista. | Omisión de ejecución de alguna de las obligaciones contractuales generales, específicas o naturales. | 3 | 3 | 6 | Alto | Contratista/SENA | Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dará aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L. 147411). Solicitud de póliza de cumplimiento por el 10% del Valor del contrato. (Cuando aplique.) | 2 | 3 | 5 | Medio | No | SENA | Ejecución | Liquidación | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma. | Posterior a la firma del contrato |
| 10 | General Externo | Ejecución | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación. | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato | 2 | 2 | 4 | Bajo | Contratista | Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes. | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Contratista / Supervisor | Ejecución | Liquidación | Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor | Durante la ejecución |



| ACTA No. 1 | | | |
|---|----------------------|--|----------------------------|
| NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación para la contratación de instructores vigencia 2026 | | | |
| CIUDAD Y FECHA: | Bogotá, 03/12/2.025 | HORA INICIO: 4:00pm | HORA FIN: 6:00pm |
| LUGAR Y/O ENLACE: | Sala de Juntas CFTHS | DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Talento Humano en Salud | |
| AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Revisión de resolución conformación comité de verificación para la contratación de instructores2. Revisión circulares criterios de selección para la contratación de Instructores enviada por la Dirección General3. Revisión Acta criterios objetivos para la selección de instructores, acordada por Subdirección y Dirección Regional4. Revisión plan de contratación Centro de Formación de Talento Humano en Salud, a partir de planeación indicativas, metas5. Presentación por parte de las coordinaciones de pre- selección (cumplimiento de requisitos académicos y laborales) candidatos Banco de Instructores | | | |
| OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Presentar los resultados de la revisión del Banco de Instructores atendiendo las necesidades de contratación correspondientes vigencia 2026, del Centro de Formación de Talento humano en Salud | | | |
| DESARROLLO DE LA REUNIÓN | | | |
| Siendo las 4:00pm, del 03 de diciembre de 2025, se reunieron de manera presencial, los integrantes del Comité de verificación, Sub director Carlos Arturo Salgar, Instructor asignado a comité de verificación, Juan Pablo Forero, Coordinadora Académica asignada al comité de verificación, Claudia Guevara, Delegada de Subdirector en comité de verificación, Nayibe Ramos, en presencia de los siguientes invitados, Coordinadora Misional Martha Téllez, Coordinador Académico, Edison Eljadue, Coordinadora académica, Luz Angela Santamaria, Referente Oficina Planeación, Luz Adriana Leyva, Apoyo contratación, John Diaz, Apoyo contratación, Carlos Alberto Ramírez, Instructor Bilingüismo, Elkin Moreno, cuyo encuentro es liderado por el subdirector de centro (E), quien, una vez verificado el quórum, da la bienvenida a los integrantes del comité. | | | |



Desarrollo:

1. Revisión de resolución conformación comité de verificación para la contratación de instructores

Siguiendo la agenda presentada para el presente comité se da lectura de la resolución 11-13285 con el fin de presentar los integrantes de comité de verificación asignado para la vigencia 2026.

2. Revisión circulares criterios de selección para la contratación de Instructores enviada por la Dirección General

Se continua con las lecturas y análisis de las circulares Circular 3-2025-000233 del 10/24/2025 de 2025, con asunto: Contratación de servicios personales y uso de banco de instructores y Circular 2025-000255 19/11/2025, Asunto: Modificación literal h) del numeral 3.1. de la Circular 3-2025-000233 -Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores.

3. Revisión Acta criterios objetivos para la selección de instructores, acordada por Subdirección de Centro y Dirección Regional

Se continua con el análisis y revisión de acta enviada por el subdirector a las coordinaciones y comité de verificación, insumo de reunión sostenida con la Dirección Regional y los Centros de Formación, en la que establecieron criterios objetivos de acuerdos a los lineamientos establecidos por la Dirección General.

4. Revisión plan de contratación Centro de Formación de Talento Humano en Salud, a partir de planeación indicativas, metas

Se continua con la presentación por parte de los Coordinadores del plan de contratación según necesidades para la vigencia 2026, se establecen las siguientes:

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | No. CONTRA TOS | PERFIL | Oferta regular, Campesena y Full Popular. |
|------------------------|---|----------------|--|---|
| Tecnólogo (Presencial) | (Salud) Gestión Administrativa Del Sector Salud 121104 Versión: 1 | 9 | título profesional en áreas de la salud o administración en salud, con posgrado en administración en salud o auditoria en salud o gerencia en salud. | regular |
| Tecnólogo (Presencial) | "(Salud) Gestión Administrativa Del Sector Salud Razonar Cuantitativamente Frente A Situaciones Susceptibles De Ser Abordadas De Manera | 1 | Licenciado en matemáticas. | regular |



| | | | | |
|------------------------|---|---|--|---------|
| | Matemática En Contextos Laborales, Sociales Y Personales" | | | |
| Tecnólogo (Presencial) | "(Salud) Gestión Administrativa Del Sector Salud Interactuar En Lengua Inglesa De Forma Oral Y Escrita Dentro De Contextos Sociales Y Laborales Según Los Criterios Establecidos Por El Marco Común Europeo De Referencia Para Las Lenguas" | 5 | profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento, con certificado: nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades) | regular |
| Técnico (Presencial) | (Salud) Apoyo Administrativo En Salud Código Del Programa: 134508 Versión: 1 | 6 | opción 1. profesionales del sector salud o ciencias económicas administrativas y contables con posgrado en auditoria en salud, administración en salud, gerencia en servicios de salud o áreas administrativas afines al sector salud. opción 2. profesionales en administración en salud | regular |



| | | | | | |
|---------------------------------|--|----------|---|----------------|--|
| <p>Técnico (Presencial)</p> | <p>(Salud) Apoyo Administrativo En Salud Código Del Programa: 134508 Versión: 1aplicar Prácticas De Protección Ambiental, Seguridad Y Salud En El Trabajo De Acuerdo Con Las Políticas Organizacionales Y La Normatividad Vigente.</p> | <p>1</p> | <p>profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> | <p>regular</p> | |
| <p>Técnico (Presencial)</p> | <p>(Salud) Apoyo Administrativo En Salud Código Del Programa: 134508 Versión: 1 Generar Hábitos Saludables De Vida Mediante La Aplicación De Programas De Actividad Física En Los Contextos Productivos Y Sociales</p> | <p>1</p> | <p>licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento</p> | <p>regular</p> | |



| | | | | | |
|------------------------|---|---|---|---------|--|
| Tecnólogo (Virtual) | (Tecnologías De La Información, Diseño Y Desarrollo De Software) Análisis Y Desarrollo De Software Código Del Programa: 228118 Versión: 1 | 3 | tecnólogo o profesional en sistemas y afines, con conocimientos en: * sistemas de gestión de bases de datos. * lenguajes de programación orientados a objetos (c#, java, javascript, php, python, ruby). * plataformas de desarrollo para móviles. * conocimientos aplicado al ciclo de vida del software. * conocimiento de modelos y disciplinas de calidad de software. * conocimiento de metodologías tradicionales y ágiles aplicadas en el desarrollo de software. * pruebas de software. * frameworks de desarrollo (front-end, back-end). * conocimiento de tecnologías emergentes y disruptivas (iot, blockchain, big data, machine learning). preferiblemente con certificaciones internacionales en tecnologías aplicadas al desarrollo de software. | regular | |
|------------------------|---|---|---|---------|--|



| | | | | | |
|--------------------------------|---|----------|--|----------------|--|
| <p>Técnico (Virtual)</p> | <p>(Red De Conocimiento En Gestión Administrativa, Y Financiera) Preselección De Talento Humano Mediado Por Herramientas Tic Código Del Programa: 134206 Versión: 1</p> | <p>1</p> | <p>alternativa 1: título de tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingeniería administrativa y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>alternativa 2: título de técnico profesional en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines</p> <p>tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del sena.</p> | <p>regular</p> | |
| <p>Tecnólogo (Virtual)</p> | <p>(Red De Conocimiento En Gestión Administrativa, Y Financiera) Gestión Contable Y De Información Financiera Código Del Programa: 123101 Versión 1</p> | <p>1</p> | <p>el programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia conformado por profesionales de las siguientes áreas:</p> <p>alternativa 1:</p> <p>título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: - contaduría pública</p> | <p>regular</p> | |



| | | | | |
|--------------------------|--|----|--|---------|
| | | | - tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública. | |
| Auxiliar (Presencial) | (Tecnologías De Servicios Turísticos) Servicios De Alimentación Y Limpieza Código Del Programa: 663202 Versión 1 | 1 | tecnólogo o profesional en las áreas de: salud, medio ambiente, industria y/o alimentos | regular |
| Auxiliar (Presencial) | (Salud) Promotor De Salud Código Del Programa: 331318 Versión 1 | 1 | opción 1: profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines. opción 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo | regular |
| técnico (Presencial) | (Salud) Técnico En Enfermería Cod. 331120 V 3 | 10 | profesional en enfermería | regular |
| técnico (Presencial) | (Salud) Técnico En Salud Oral 322201 V 101 | 4 | odontólogo | regular |
| técnico (Presencial) | (Salud) Técnico En Enfermería Cod. 331120 V 3 | 36 | profesional en enfermería | regular |
| técnico (Presencial) | (Salud) Técnico En Salud Oral 322201 V 101 | 4 | odontólogo | regular |



| | | | | | |
|---------------------------------|--|----------|---|----------------|--|
| <p>técnico (Presencial)</p> | <p>(Salud) Técnico En Enfermería Cod. 331120 V 3</p> | <p>4</p> | <p>profesional o tecnólogo en cualquier área de conocimiento. nivel de lengua certificado con un mínimo de dominio de b2 en el resultado global, de acuerdo con el marco común europeo de referencia (mcerl) en los exámenes internacionales enlistados en la resolución 18035 de 2021 del ministerio de educación nacional (o aquella que la modifique o la sustituya).</p> | <p>regular</p> | |
| <p>técnico (Presencial)</p> | <p>Derechos Fundamentales (Salud) Técnico En Enfermería Cod. 331120 V 3 (Salud) Técnico En Salud Oral 322201 V 101 Tecnólogo Radiología E Imágenes Diagnosticas. Cod. 321311</p> | <p>2</p> | <p>certificado de aptitud profesional sena, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la cno y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (ver anexo c. n.o) alternativa 1. certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la con y en el nivel ocupacional 3 o 4 (ver anexo c. n.o) alternativa 2. título de técnico profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena). alternativa 3. título de tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena) alternativa 4. título profesional universitario</p> | <p>regular</p> | |



| | | | | |
|------------------------|---|----|--|-----------------------|
| | | | en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. (ver anexo n.b.c) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley | |
| Técnico (Presencial) | (Salud) Tecnólogo Radiología E Imágenes Diagnosticas. Cod. 321311 | 5 | el programa requiere de un equipo de instructores, conformado por profesionales con título de pregrado en: tecnólogo en imágenes diagnosticas | regular |
| Tecnólogo (Presencial) | (Salud) Regencia De Farmacia Cod 331502 V1 | 6 | químico farmacéutico | regular |
| Tecnólogo (Presencial) | (Salud) Regencia De Farmacia Cod 331502 V1 | 2 | químico farmacéutico | regular |
| Técnico (Presencial) | (Salud) Servicios Farmacéuticos Cod 331505 V2 | 12 | químico farmacéutico o regente de farmacia | regular |
| Técnico (Presencial) | (Salud) Servicios Farmacéuticos Cod 331505 V2 | 1 | profesional en enfermería. | regular |
| Técnico (Presencial) | Atención Integral A La Primera Infancia Cod 637200 V1 | 4 | profesional en el área de la educación infantil: licenciado en pedagogía infantil, licenciado en psicopedagogía, licenciado en educación infantil, licenciado en educación preescolar o licenciado en primera infancia | regular |
| Técnico (Presencial) | Atención Integral A La Primera Infancia Cod 637200 V1 | 1 | profesional en el área de la educación infantil: licenciado en pedagogía infantil, licenciado en psicopedagogía, licenciado en educación infantil, licenciado en educación preescolar o licenciado en primera infancia | |
| Técnico (Presencial) | Atención Integral A La | 1 | profesional en enfermería | Regular/ Campesena |



| | | | | |
|--------------------------|--|---|---|------------------------------------|
| | Primera Infancia Cod 637200 V1 | | | |
| Técnico (Presencial) | (Servicios Personales) Técnico En Peluquería Cod 637307 V9 | 3 | técnico en peluquería o técnico en belleza integral. | Regular/ Campesena |
| Operario (Presencial) | (Servicios Personales) Operario En Cuidado Estético De Manos Y Pies. Cod. 637700 V1 | 2 | operario en cuidado estético de manos y pies, o técnico en belleza integral. | Regular/Full popular/ Campesena |
| Operario (Presencial) | (Salud) Operario En Cuidado Básico De Personas Con Dependencia Funcional Cod 637102 V2 | 1 | título profesional en psicología | Regular |
| Operario (Presencial) | (Salud) Operario En Cuidado Básico De Personas Con Dependencia Funcional Cod 637102 V2 | 1 | título profesional de enfermera | Regular |
| Técnico (Presencial) | (Servicios Personales) Cosmetología Y Estética Integral Cod 637804 V1 Actividad Física | 1 | licenciado en educación física profesional en ciencias del deporte. | Regular |
| Técnico (Presencial) | (Servicios Personales) Técnico En Peluquería Cod 637307 V9 Emprendimiento | 1 | título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (ver anexo n.b.c) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. | Regular |



| | | | | | |
|----------------------------------|--|----------|---|----------------|--|
| <p>Técnico (Presencial)</p> | <p>(Salud) Atención Integral A La Primera Infancia Cod 6372014 V1 Ingles</p> | <p>3</p> | <p>profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. - nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) bulats (b2 en todas las habilidades) cae certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> | <p>Regular</p> | |
| <p>Operario (Presencial)</p> | <p>(Salud) Operario En Cuidado Básico De Personas Con Dependencia Funcional Cod 637102 V2 Derechos Fundamentales</p> | <p>1</p> | <p>certificado de aptitud profesional sena, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la cno y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (ver anexo c. n.o) alternativa 1. certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la con y en el nivel ocupacional 3 o 4 (ver anexo c. n.o) alternativa 2. título de técnico profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena). alternativa 3. título de</p> | <p>Regular</p> | |



| | | | | |
|--|-------|-----|--|--|
| | | | tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena) alternativa 4. título profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. (ver anexo n.b.c) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley | |
| | total | 135 | | |

Formación complementaria, necesidades de contratación:

| NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|--|-------------------------|---------------|--|
| (Salud) IMPLEMENTACION DE PRUEBAS DE LABORATORIO EN EL PUNTO DE ATENCION DEL PACIENTE-POCT Cod 33130216 V1 | Prestación de servicios | 2 | PROFESIONAL EN BACTERIOLOGÍA |
| (Salud) PRIMEROS AUXILIOS Cod. 33110233 V2 | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA O TECNÓLOGO (A) EN ATENCIÓN PREHOSPITALARIA |
| (Salud) PRIMEROS AUXILIOS Cod. 33110233 V2 | Prestación de servicios | 3 | PROFESIONAL EN MEDICINA O ENFERMERÍA O TECNÓLOGO (A) EN ATENCIÓN PREHOSPITALARIA |
| (Salud) ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS Cod. 33110212 V1 | Prestación de servicios | 2 | PROFESIONAL EN ENFERMERIA |



| | | | |
|--|-------------------------|---|---|
| <p>(TECNOLÓGICA TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS) COMPORTAMIENTO EMPREDEDOR Cod. 13410017 V1</p> <p>FULL POPULAR</p> | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL TITULADO EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS, DE MERCADEO E INGENIERÍAS. |
| <p>(Salud) INTERPRETACION Y ENSAMBLE DE DIETA HOSPITALARIA NORMAL Y TERAPEUTICA Cod. 31320007 V1</p> | Prestación de servicios | 1 | ACREDITAR FORMACIÓN ACADÉMICA COMO NUTRICIONISTA DIETISTA |
| <p>(Salud) MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS EN SALUD PUBLICA Cod. 66320008 V8</p> | Prestación de servicios | 1 | INGENIERO AMBIENTAL, MEDICINA VETERINARIA, PROFESIONAL DE LA SALUD, BIOLOGÍA, QUÍMICA FARMACÉUTICA |
| <p>(Salud) ABORDAJE INTEGRAL EN EL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Cod. 22620460 V1</p> | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL MÉDICO, PSICÓLOGO, ENFERMERA |
| <p>CUIDADOS BASICOS A PERSONAS MAYORES</p> | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL EN ENFERMERÍA O GERONTOLOGÍA |
| <p>FORTALECIMIENTO PEDAGOGICO COMUNITARIO EN LA PRIMERA INFANCIA</p> | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL EN CIENCIAS HUMANAS, SOCIALES O DE LA SALUD |



| | | | |
|---|--------------------------------|----------|--|
| <p>(Pedagogía) ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Cod. 41310796 V1</p> | <p>Prestación de servicios</p> | <p>1</p> | <p>Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: - Ciencias Administrativas, económicas o afines - Ingeniería industrial - Logística o afines Alternativa 1. Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, logística o afines.</p> |
| <p>(Tecnologías Pecuarias) CUIDADO DE ANIMALES DE COMPAÑÍA Cód. 63740000 V1</p> | <p>Prestación de servicios</p> | <p>1</p> | <p>TÍTULO PROFESIONAL EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: MEDICINA VETERINARIA. MÉDICO VETERINARIO, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA.</p> |
| <p>(Salud) ATENCIÓN INTEGRAL EN SALUD A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES Cód: 33130158 V:1</p> | <p>Prestación de servicios</p> | <p>2</p> | <p>PROFESIONAL DE CIENCIAS DE LA SALUD EN MEDICINA Y ENFERMERÍA. CON FORMACIÓN EN AMBIENTES VIRTUALES BLACKBOARD 9.1 Y/O CERTIFICADO RELACIONADO CON TUTORÍA VIRTUAL EXPEDIDO EN LOS TRES (3) ÚLTIMOS AÑOS</p> |



| | | | |
|---|----------------------------|---|---|
| (Salud) HUMANIZACION DE LA ATENCION EN SALUD Cód: 33110059 V:4 | Prestación de servicios | 2 | PROFESIONAL DE LA SALUD. CON CERTIFICADO DE FORMACIÓN EN BIOÉTICA O HUMANIZACIÓN EN SALUD. |
| (Salud) ACCIONES BASICAS PARA LA ATENCION DE UNA PERSONA CON AFECTACION DE LA SALUD Cód: 32330007 | Prestación de servicios | 2 | PROFESIONAL O TECNÓLOGO DEL ÁREA DE LA SALUD CON EXPERIENCIA EN ATENCIÓN DE PERSONAS EN EL AMBIENTE PREHOSPITALARIO. |
| (Salud) FACTURACION DE LOS SERVICIOS EN SALUD CÓD. 13450090 V1 | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL EN ÁREAS DE LA SALUD O ADMINISTRACIÓN CON CONOCIMIENTOS BÁSICOS SOBRE EL SGSSS Y MANEJO DE HERRAMIENTAS INFORMÁTICAS |



| | | | |
|--|------------------------------------|----------|---|
| <p>(INGLES) ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1 51240087 Versión 1</p> | <p>Prestación de servicios</p> | <p>2</p> | <p>TÍTULO DE PROFESIONAL O TECNÓLOGO EN CUALQUIER NÚCLEO DE CONOCIMIENTO CON NIVEL DE LENGUA CERTIFICADO DE MÍNIMO B2 DE ACUERDO CON MCER EN CADA UNA DE LAS CUATRO (4) HABILIDADES DE DOMINIO DE LENGUA (COMPRESIÓN ORAL, COMPRESIÓN ESCRITA, PRODUCCIÓN ORAL Y PRODUCCIÓN ESCRITA). EL SENA ACEPTA PARA LA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE LENGUAS LOS EXÁMENES INTERNACIONALES ENLISTADOS EN LA NORMATIVIDAD COLOMBIANA ESTABLECIDA, CON UNA VIGENCIA MÁXIMA DE DOS (2) AÑOS. NO SE ACEPTAN AQUELLOS EXÁMENES CATALOGADOS EN ESTA RESOLUCIÓN COMO CLASIFICACIÓN (PLACEMENT)", NIÑOS DE 7 A</p> |
|--|------------------------------------|----------|---|

5. Presentación por parte de las coordinaciones de pre- selección (cumplimiento de requisitos académicos y laborales) candidatos Banco de Instructores

Se da continuidad con la presentación de los candidatos que cumplen o no criterios de acuerdo con criterios establecidos.

Formación Titulada:

Coordinación Bienestar y Promoción social:

Programa de formación: TECNÓLOGO EN REGENCIA DE FARMACIA CONVOCATORIA 62987



| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 37712076 | SI |
| CC - 93338127 | NO |
| CC - 79801551 | SI |
| CC - 80150943 | SI |
| CC - 80372932 | SI |
| CC - 73009861 | SI |
| CC - 39688545 | SI |
| CC - 52035864 | SI |
| CC - 1015393627 | SI |
| CC - 1023921016 | SI |
| CC - 1016047375 | SI |
| CC - 79860181 | NO |
| CC - 1026267078 | NO |
| CC - 51934780 | NO |
| CC - 18224844 | NO |
| CC - 1018451301 | NO |
| CC - 43617269 | SI |
| CC - 1020803071 | SI |
| CC - 1032436409 | SI |
| CC - 1034315003 | NO |
| CC - 52954112 | NO |
| CC - 15458809 | SI |
| CC - 80778351 | SI |

Programa de formación: TECNICO EN SERVICIOS FARMACÉUTICOS CONVOCATORIA: 62968

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 17593020 | SI |
| CC - 19457590 | SI |
| CC - 52358304 | SI |
| CC - 52027956 | SI |
| CC - 80124408 | SI |
| CC - 52213414 | SI |
| CC - 52928322 | NO |
| CC - 52772733 | SI |
| CC - 79429165 | SI |
| CC - 79834594 | SI |
| CC - 52072336 | SI |



| | |
|-----------------|--------|
| CC - 52392522 | SI |
| CC - 1024484593 | SI |
| CC - 79709520 | SI |
| CC - 79720297 | SI |
| CC - 91013523 | NO |
| CC - 52289673 | SI |
| CC - 1033706862 | NO |
| CC - 52063662 | SI |
| CC - 53014307 | CUMPLE |

**Programa de formación: TECNICO EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA
CONVOCATORIA 63023**

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 53932121 | SI |
| CC - 52987267 | SI |
| CC - 51783846 | SI |
| CC - 52383049 | SI |
| CC - 52171807 | SI |
| CC - 1033718501 | NO |
| CC - 53011289 | NO |
| CC - 52368557 | NO |
| CC - 80773633 | NO |
| CC - 1049602929 | NO |
| CC - 1024492927 | NO |
| CC - 1014206839 | NO |
| CC - 1032468850 | NO |
| CC - 51879165 | NO |
| CC - 65799880 | NO |
| CC - 1032394585 | NO |
| CC - 1018409588 | NO |
| CC - 52861293 | NO |
| CC - 52824259 | NO |
| CC - 52289106 | NO |
| CC - 52901545 | NO |
| CC - 53080889 | SI |
| CC - 49797684 | SI |
| CC - 52748088 | NO |
| CC - 1069741851 | SI |
| CC - 1069714736 | NO |
| CC - 8766989 | NO |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 52985126 | NO |
| CC - 1023942080 | NO |
| CC - 1105791427 | NO |
| CC - 1105305452 | NO |
| CC - 1000810372 | NO |
| CC - 1024510354 | NO |
| CC - 1001281239 | NO |
| CC - 1032508485 | NO |
| CC - 1013651499 | NO |
| CC - 52813999 | NO |
| CC - 1030645836 | NO |
| CC - 52977003 | NO |
| CC - 1013645934 | NO |
| CC - 1077968742 | NO |
| CC - 52374718 | NO |
| CC - 52727957 | NO |
| CC - 1018438060 | NO |
| CC - 1022430392 | NO |
| CC - 52840278 | NO |
| CC - 52188185 | NO |
| CC - 1014240295 | NO |
| CC - 1000062355 | NO |
| CC - 1022327765 | NO |
| CC - 53892599 | NO |
| CC - 52804957 | NO |
| CC - 52950912 | NO |
| CC - 33365218 | SI |
| CC - 1013664850 | NO |
| CC - 1007674693 | NO |
| CC - 52537038 | NO |
| CC - 1023952074 | NO |
| CC - 1026262901 | NO |
| CC - 52690752 | NO |
| CC - 1032376869 | NO |
| CC - 30937651 | NO |
| CC - 1115918629 | NO |
| CC - 1033750951 | NO |
| CC - 1013655891 | NO |
| CC - 53076728 | NO |
| CC - 1033782954 | NO |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1030597366 | NO |
| CC - 52860569 | NO |
| CC - 1116443870 | NO |
| CC - 52331667 | NO |
| CC - 1030568701 | NO |
| CC - 80912362 | SI |
| CC - 1032425208 | NO |
| CC - 1016048730 | NO |

Convocatoria 63018

| | |
|------------------|----|
| CC - 52276507 | SI |
| CC - 94041503950 | NO |
| CC - 1000469997 | NO |
| CC - 1033721529 | NO |

Número de convocatoria: 63018

| | |
|-----------------|----|
| | |
| CC - 1018433676 | SI |
| CC - 52957700 | SI |
| CC - 55250274 | NO |
| CC - 79544226 | NO |
| CC - 79482999 | SI |
| CC - 1022347865 | SI |
| CC - 1000780326 | NO |
| CC - 1073693889 | NO |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES

Número de convocatoria: 63021

| | |
|-----------------|----|
| | |
| CC - 1026260623 | SI |
| CC - 1022388008 | NO |
| CC - 1070960032 | NO |
| CC - 1012323783 | NO |
| CC - 1097391193 | NO |
| CC - 1012342341 | SI |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL



Número de convocatoria: 63021

| CC - 52365594 | SI |
|-----------------|----|
| CC - 1012323316 | NO |
| CC - 49794033 | NO |
| CC - 52813881 | SI |
| CC - 30725678 | NO |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL

Número de convocatoria: 63021

| CC - 52367762 | SI |
|---------------|----|

Programa de formación: COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA INTEGRAL

Número de convocatoria: 62985

| CC - 1015428518 | SI |
|-----------------|----|
| CC - 1193080806 | NO |

Programa de formación: PELUQUERÍA - MERCADEO

Número de convocatoria: 63008

| CC - 79320313 | SI |
|---------------|----|

Programa de formación: ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Número de convocatoria: 63012

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1073670367 | NO |
| CC - 52899679 | NO |
| CC - 26430952 | NO |
| CC - 1110500447 | NO |
| CC - 1072466329 | NO |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1193568600 | NO |
| CC - 1012438884 | NO |
| CC - 1016008077 | SI |
| CC - 1100964368 | SI |
| CC - 1023864425 | SI |

**Programa de formación: CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL
- DERECHOS FUNDAMENTALES**

Número de convocatoria: 63016

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1098624213 | SI |

Coordinación Salud Pública:

Programa de formación: GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD

Número de convocatoria: 62978

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 79574711 | Sí |
| 45456195 | Sí |
| 76331085 | Sí |
| 52170939 | Sí |
| 60351224 | Sí |
| 79695178 | Sí |
| 17347308 | Sí |
| 53893880 | Sí |
| 52153426 | Sí |
| 52222060 | Sí |
| 9904969 | Sí |
| 51779568 | Sí |
| 52371118 | No |
| 52278354 | No |
| 35425995 | Sí |
| 1013638560 | No |
| 52425465 | No |
| 79688977 | No |
| 1033680666 | No |
| 1015454942 | No |
| 52427607 | Sí |
| 11206147 | No |



| | |
|------------|----|
| 1032447920 | No |
| 52213375 | No |
| 73150075 | No |
| 1014279846 | No |
| 52193486 | No |

**Programa de formación: GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD
RAZONAR CUANTITATIVAMENTE FRENTE A SITUACIONES SUSCEPTIBLES DE SER
ABORDADAS DE MANERA MATEMÁTICA EN CONTEXTOS LABORALES, SOCIALES Y
PERSONALES**

Número de convocatoria: 63000

| | |
|------------|----|
| | |
| 1121901073 | Sí |
| 1019039105 | No |
| 1073989112 | No |

**Programa de formación: GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD
INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE
CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS
POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS**

Número de convocatoria: 62979

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|---------------------------------|------------------------------|
| CC - 52538291 | NO |
| CC - 1069743669 | SI |
| CC - 79955526 | NO |
| CC - 1094241611 | SI |
| CC - 46457031 | SI |
| CC - 1018408191 | SI |
| CC - 1022398899 | NO |
| CC - 1094284442 | NO |
| CC - 87949135 | NO |
| CC - 52936548 | NO |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 80145062 | SI |
| CC - 80733368 | NO |
| CC - 1010200478 | SI |
| CC - 1065661824 | NO |
| CC - 53064297 | SI |
| CC - 1052394185 | NO |
| CC - 1012396069 | NO |
| CC - 1003932920 | NO |
| CC - 1022416321 | SI |

Programa de formación: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

Número de convocatoria: 62998

| 52727369 | Sí |
|------------|----|
| 79751299 | Sí |
| 39616574 | Sí |
| 1063156965 | Sí |
| 39657840 | Sí |
| 52255371 | Sí |
| 65719626 | Sí |
| 79757280 | Sí |
| 40029996 | Sí |
| 55169763 | No |
| 52074019 | No |
| 1001058680 | No |
| 35600001 | Sí |

Programa de formación: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD/APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE

Número de convocatoria: 62981/62998



| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1076662049 | No |
| 52266127 | Sí |

Programa de formación: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD/GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES

Número de convocatoria: 62979

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1031161773 | Sí |
| 52212410 | No |

Programa de formación: ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Número de convocatoria: 67709/62988/63009

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1061813817 | Sí |
| 52932167 | No |
| 1110561998 | No |
| 1129575338 | Sí |
| 82394915 | Sí |
| 1030556588 | Sí |
| 92533753 | No |
| 11207268 | Sí |
| 93414574 | No |
| | |

Programa de formación: PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC

Número de convocatoria: 63010

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 4113140 | Sí |
| 52855063 | No |
| 1049413072 | No |



| | |
|------------|----|
| 1069743764 | No |
| 92153391 | No |
| 1047488095 | No |
| 1104702383 | No |
| 79804238 | No |
| 1002186196 | No |
| 65750251 | No |
| 52715879 | No |

Programa de formación: GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA

Número de convocatoria: 62983

| | |
|-----------|----|
| | |
| 797609500 | Sí |

Programa de formación: SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA

Número de convocatoria: 62995

| | |
|------------|----|
| | |
| 1233897646 | Sí |

Coordinación Servicios Asistenciales

Programa de formación: TENCICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria: 62991

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC 1019031237 | SI |
| CC 12121516 | SI |
| CC 80212023 | SI |
| CC 21110955 | SI |
| CC 1032393776 | SI |
| CC 1033728031 | SI |
| CC 52468780 | SI |
| CC 1022344179 | SI |
| CC 1020716618 | SI |
| CC 32832831 | SI |
| 53006091 | SI |
| 39582729 | NO |
| 1014281985 | NO |
| 1010222703 | NO |
| 1007513106 | NO |



| | |
|----------|----|
| 53092281 | NO |
|----------|----|

Programa de formación: SALUD ORAL

Número de convocatoria: 26942

| CC 1073505310 | SI |
|---------------|----|
| CC 52106645 | SI |
| CC 1022998246 | SI |
| CC 51794053 | SI |

Programa de formación: TENCICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria: 62999 - 63015

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 11321499 | SI |
| 52008884 | SI |
| 56097357 | SI |
| 52484072 | SI |
| 52726295 | SI |
| 1012346393 | SI |
| 53006530 | SI |
| 79782806 | SI |
| 52193486 | SI |
| 52466931 | SI |
| 1015992559 | SI |
| 1024533204 | SI |
| 52519683 | SI |
| 74376179 | SI |
| 52812934 | SI |
| 52153349 | SI |
| 52696049 | SI |
| 52517195 | SI |
| 79919022 | SI |
| 39574932 | SI |
| 1030550183 | SI |



| | |
|------------|----|
| 28799673 | SI |
| 51960106 | SI |
| 1032372558 | SI |
| 1102885046 | SI |
| 79563387 | SI |
| 1002944269 | SI |
| 52156710 | SI |
| 53049971 | SI |
| 1019040450 | SI |
| 79615675 | SI |
| 51760770 | SI |
| 31643008 | SI |
| 80452729 | SI |
| 1063144008 | SI |
| 52329410 | SI |
| 51915243 | SI |
| 23489604 | SI |
| 51579003 | SI |
| 51693663 | SI |
| 37934400 | SI |
| 51704361 | SI |
| 55160688 | SI |
| 19442577 | SI |
| 80149888 | SI |
| 35407937 | SI |
| 63357152 | SI |
| 39530418 | SI |
| 23493039 | SI |
| 1030627280 | NO |
| 79835156 | SI |
| 52055802 | SI |
| 51920775 | NO |
| 52225529 | NO |

Programa de formación: SALUD ORAL

Número de convocatoria: 26909

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC 52179984 | SI |
| CC 39018576 | SI |
| CC 1124 484845 | SI |



| | |
|---------------|----|
| CC 1082934158 | SI |
| 1012379856 | SI |
| 52217017 | SI |
| 1080185871 | NO |
| 79495530 | NO |

Programa de formación: TECNICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria:

| | |
|-----------------|----|
| | |
| CC - 1010223483 | SI |
| CC - 1010202843 | SI |
| CC - 1015449198 | SI |
| CC - 1070618079 | SI |
| CC - 1064789163 | NO |
| CC - 35589151 | NO |

Programa de formación: DERECHOS FUNDAMENTALES

Número de convocatoria: 61085

| | |
|---------------|----|
| | |
| CC 1027947501 | SI |
| CC 1024534396 | SI |
| CC 33341507 | SI |

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Programa de formación: IMPLEMENTACION DE PRUEBAS DE LABORATORIO EN EL PUNTO DE ATENCION

DEL PACIENTE-POCT

Número de convocatoria: 62989

| | |
|----------|----|
| | |
| 51728603 | Sí |
| 52108941 | Sí |



| | |
|------------|----|
| 1016026519 | No |
| 26420714 | No |
| 39652544 | No |
| 1065594235 | No |
| 1098767953 | No |
| 66973234 | NO |
| 1098657577 | Sí |
| 1065583193 | No |
| 39539342 | No |

Programa de formación: PRIMEROS AUXILIOS

Número de convocatoria: 62992

| | |
|----------|----|
| | |
| 34997760 | Sí |

Programa de formación: PRIMEROS AUXILIOS

Número de convocatoria: 62974

| | |
|------------|----|
| | |
| 1013582336 | Sí |
| 53049971 | Sí |
| 1019040450 | No |
| 35491330 | No |
| 11323496 | No |
| 1022334449 | No |
| 6755642 | Sí |
| 1022329431 | No |
| 52539024 | Sí |
| 28411514 | Sí |

Programa de formación: ADMINISTRACION DE MEDICAMENTOS

Número de convocatoria: 62995

| | |
|------------|----|
| | |
| 52025194 | Sí |
| 79736079 | Sí |
| 80452729 | No |
| 1057603861 | Sí |
| 1004922162 | No |



Programa de formación: TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS)

COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR

Número de convocatoria: 63002

| 79951933 | Sí |
|----------|----|
| 37177367 | Sí |

Programa de formación: INTERPRETACION Y ENSAMBLE DE DIETA HOSPITALARIA NORMAL Y

TERAPEUTICA

Número de convocatoria: 63001

| 51974253 | Sí |
|------------|----|
| 1020804301 | Sí |

Programa de formación: MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS EN SALUD PUBLICA

Número de convocatoria: 63024

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 30328970 | Sí |
| 33701998 | Sí |
| 1018499831 | No |
| 14010141 | Sí |
| 80063940 | No |
| 1023947388 | No |
| 1018478428 | No |
| 80239242 | No |
| 1143378840 | Sí |
| 1065013321 | Sí |
| 1032357087 | No |
| 1012402254 | No |
| 1101753028 | No |
| 1075236563 | No |
| 1010230383 | No |
| 52750520 | No |
| 1026299812 | No |



| | |
|------------|----|
| 1032364649 | No |
|------------|----|

Programa de formación: ABORDAJE INTEGRAL EN EL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS

Número de convocatoria: 63006

| 80113896 | No |
|------------|----|
| 1030667081 | No |
| 80022156 | No |
| 1075300039 | No |
| 1073707649 | No |
| 1020773206 | No |
| 53140358 | No |
| 1019048086 | No |
| 1022328353 | No |
| 1129565949 | No |
| 1032431085 | No |
| 1070620138 | No |
| 1006122894 | No |
| 1023922920 | No |
| 1052399435 | Sí |
| 32104469 | No |
| 22864718 | No |
| 1192774210 | No |
| 36293030 | Sí |

Programa de formación: CUIDADOS BASICOS A PERSONAS MAYORES

Número de convocatoria: 62991

| 79837461 | Sí |
|----------|----|

Programa de formación: ELABORACIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN

Número de convocatoria: 61094

| 80500400 | Sí |
|----------|----|



Programa de formación: ATENCION INTEGRAL EN SALUD A LAS VICTIMAS DE VIOLENCIAS SEXUALES

Número de convocatoria: 62982

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 52810318 | Sí |
| 1118203614 | No |
| 1020843894 | No |
| 37615819 | No |
| 52063701 | No |
| 1053860121 | No |
| 31643008 | No |
| 52428951 | No |
| 87061933 | No |
| 1018459853 | No |
| 28975855 | Sí |
| 1075229682 | No |
| 50847240 | |
| 1053832415 | No |

Programa de formación: HUMANIZACION DE LA ATENCION EN SALUD

Número de convocatoria: 63004

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 51914342 | Sí |
| 1094921746 | Sí |
| 1012347655 | No |
| 1038098680 | No |
| 52322423 | No |
| 1053802771 | No |
| 1022337064 | No |
| 1022393263 | No |
| 52084952 | No |
| 1076624501 | No |



| | |
|------------|----|
| 1032383311 | No |
| 52727012 | No |
| 52075598 | No |
| 52774963 | No |
| 1032387053 | No |
| 1098689863 | No |
| 1057580593 | No |
| 1010101060 | No |
| 1099211928 | No |

Programa de formación: ACCIONES BASICAS PARA LA ATENCION DE UNA PERSONA CON AFECTACION DE LA SALUD

Número de convocatoria: 63005

| | |
|------------|----|
| | |
| 35415959 | Sí |
| 1063144008 | No |
| 3837852 | Sí |
| 52329410 | No |

Programa de formación: FACTURACION DE LOS SERVICIOS EN SALUD

Número de convocatoria: 63020

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 45694401 | No |
| 63481041 | Sí |
| 55189942 | Sí |
| 11003782 | No |
| 16863207 | Sí |
| 1003061918 | No |
| 1000693326 | No |
| 52902895 | No |



| | |
|------------|----|
| 1098631210 | No |
| 52174118 | No |
| 34555077 | Sí |

Programa de formación: ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1

Número de convocatoria: 63366

| CC - 1022378115 | No |
|-----------------|----|
| CC - 10933417 | SI |
| CC - 19307811 | NO |
| CC - 21153318 | SI |
| CC - 79862277 | No |
| CC - 80779510 | NO |
| CC - 1000494338 | NO |

Una vez revisadas la planeación se establece la necesidad de abrir convocatorias para los siguientes programas:

- Promotor de Salud
- Imágenes Diagnosticas
-

Se da cierre Comité siendo las 6:00pm

Evidencias:





Listado asistencia:

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 22 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2025

| OBJETIVO (S) <i>Comite Verificación Contratación 2026.</i> | | | | | | | | | | |
|--|----------------------------|---------------|--------|-------------|--------------|------------------------------------|---------------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|
| No | NOMBRES Y APELLIDOS | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO (CUAL?) | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT. | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 1 | <i>Angelo Santamaría</i> | 37625752 | X | | | <i>Escuela Normal CBYP</i> | <i>antonarabato@sena.edu.co</i> | 3214193415 | X | <i>Angelo Santamaría</i> |
| 2 | <i>Claudio Patricia</i> | 49769961 | X | | | <i>Centr. Accede Salud Pública</i> | <i>cguecunpa@sena.edu.co</i> | 3125702147 | X | <i>Claudio Patricia</i> |
| 3 | <i>Juan Pablo Fariol</i> | 79132120 | X | | | <i>CSA</i> | <i>jfariol@sena.edu.co</i> | 315484969 | X | <i>Juan Pablo Fariol</i> |
| 4 | <i>Juan Pablo</i> | 9220102 | X | | | <i>Centro de</i> | <i>jpablo@sena.edu.co</i> | 304667391 | X | <i>Juan Pablo</i> |
| 5 | <i>Angela Patricia</i> | 46450755 | X | | | | <i>lcomos@sena.edu.co</i> | 3111 | X | <i>Angela Patricia</i> |
| 6 | <i>Johan Diaz</i> | 1019236876 | X | | | <i>CFHS</i> | <i>Jdiaz@sena.edu.co</i> | 312539887 | X | <i>Johan Diaz</i> |
| 7 | <i>Martha Irene Torres</i> | 57837420 | X | | | <i>Coordinación CFHS</i> | <i>mtorres@sena.edu.co</i> | 14194 | X | <i>Martha Irene Torres</i> |
| 8 | <i>Luz Adriana Leiva</i> | 52704420 | | X | | <i>Ponencias</i> | <i>lafeiva@sena.edu.co</i> | 30468475 | X | <i>Luz Adriana Leiva</i> |
| 9 | <i>Elkin Moreno</i> | 79870615 | X | | | <i>CFHS</i> | <i>emoren@sena.edu.co</i> | 3112380318 | X | <i>Elkin Moreno</i> |
| 10 | <i>Carlos</i> | 172970 | X | | | <i>SENA</i> | <i>C.Salgarr@sena.edu.co</i> | 3162207887 | X | <i>Carlos</i> |
| 11 | <i>Carlo Ramirez</i> | 10017032 | | X | | <i>CFHS</i> | <i>carra@sena.edu.co</i> | 31254104 | X | <i>Carlo Ramirez</i> |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

CONCLUSIONES


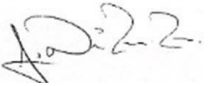
Se ratifican criterios con los que fueron seleccionados los candidatos cumple, no cumple, se establece y ratifica plan de contratación 2026.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|------------|--------------|-------------------------------|
| Elaboración Acta | 05/12/2025 | Nayibe Ramos | <i>Nayibe Ramos</i> |
| Envío Acta Subdirección Centro y comité | 05/12/2025 | Nayibe Ramos | <i>Nayibe Ramos</i> |

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES



| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|---|--|--------------------|-------------|---|
| Claudia Guevara Armenta | Coordinación Académica Salud Pública | Sí | Ninguna |  |
| Nayibe Ramos | Delegada subdirector | Sí | Ninguna |  |
| De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente. | | | | |
| ANEXOS Ningún anexo: Planes de contratación | | | | |



| ACTA No. 2 | | | |
|---|---|--|-------------------------------------|
| NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación para la contratación de instructores vigencia 2026 | | | |
| CIUDAD Y FECHA: | Bogotá, 17 y 19/12/2025 | HORA INICIO: 8:00am/8:00 am | HORA FIN: 9:00am- 10:30am |
| LUGAR Y/O ENLACE: | Virtual enlace 17 de Diciembre: Resumen: Comité de Verificación Virtualmiércoles, 17 de diciembre Reunión Microsoft Teams Presencial 19 Noviembre: Sala de Juntas Centro de Formación Talento Humano en Salud | DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Talento Humano en Salud | |
| AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ol style="list-style-type: none">1. Confirmación Quorum2. Reporte y verificación de nuevas postulaciones vacantes agencia pública de empleo3. Lista de preseleccionados para las vacantes4. Cierre | | | |
| OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Presentar los resultados de la revisión del Banco de Instructores atendiendo las necesidades de contratación correspondientes vigencia 2026, del Centro de Formación de Talento humano en Salud, determinación candidatos seleccionados. | | | |
| DESARROLLO DE LA REUNIÓN | | | |
| Desarrollo: Este comité se desarrolla en dos momentos, virtual y presencial; siendo las 8:00am, del 17 de diciembre de 2025, se reunieron de manera virtual, los integrantes del Comité de verificación, Sub director Carlos Arturo Salgar, Instructor asignado a comité de verificación, Juan Pablo Forero, Coordinadora Académica asignada al comité de verificación, Claudia Guevara, Delegada de Subdirector en comité de verificación, Nayibe Ramos, en presencia de los siguientes invitados, Coordinadora Misional Martha Téllez, Coordinador Académico, Edison Eljadue, Coordinadora académica, Luz Angela Santamaria, Instructor Bilingüismo, Elkin Moreno, cuyo encuentro es liderado por el subdirector de centro (E), quien, una vez verificado el quórum, da la bienvenida a los integrantes del comité. En el presente encuentro se conversó sobre las generalidades del proceso, los candidatos postulados y el reporte consignado en el Acta No. 1, correspondiente al cumplimiento de criterios a la fecha 03 de | | | |



diciembre.

Lo anterior, teniendo en cuenta que la Agencia Pública de Empleo abrió nuevamente la posibilidad de subsanar los requisitos por parte de los diferentes candidatos y, adicionalmente, permitió la postulación de nuevos aspirantes.

En este sentido, se realiza la recomendación de efectuar una nueva verificación de cada una de las convocatorias, con el fin de actualizar la revisión de hojas de vida y establecer el cumplimiento de los criterios objetivos. Dicha tarea queda definida en este encuentro y será revisada en comité presencial el día 19 de diciembre.

Siendo las 9:00 a. m., se da por cerrado el primer encuentro.

Se retoma el segundo momento se da de manera presencial el día 19 de diciembre, en la sala de Juntas del Centro de Formación en presencia del Subdirector Carlos Arturo Salgar, Instructor asignado a comité de verificación, Juan Pablo Forero, Coordinadora Académica asignada al comité de verificación, Claudia Guevara, Delegada de Subdirector en comité de verificación, Nayibe Ramos, en presencia de los siguientes invitados, Coordinadora Misional Martha Téllez, Coordinador Académico, Edison Eljadue, Coordinadora académica, Luz Angela Santamaria, Instructor Bilingüismo, Elkin Moreno, cuyo encuentro es liderado por el subdirector de centro (E), quien, una vez verificado el quórum, da la bienvenida a los integrantes del comité.

Se procede con el desarrollo de la agenda:

1. Confirmación Quorum; se encuentra en reunión los integrantes del comité y los invitados anteriormente mencionados
2. Reporte y verificación de las postulaciones incluyendo los nuevos candidatos, según registro vacantes agencia pública de empleo

Los siguientes son los candidatos reportados por cada una de las coordinaciones:

COORDINACIÓN SERVICIOS ASISTENCIALES:

Programa de formación: TENCICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria: 62991

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
|--------------------------|-----------------------|



| | |
|-----------------|----|
| CC 1019031237 | SI |
| CC 12121516 | SI |
| CC 80212023 | SI |
| CC 21110955 | SI |
| CC 1032393776 | SI |
| CC 1033728031 | SI |
| CC 52468780 | SI |
| CC 1022344179 | SI |
| CC 1020716618 | SI |
| CC 32832831 | SI |
| 53006091 | SI |
| CC 39582729 | NO |
| CC 1014281985 | NO |
| CC 1010222703 | NO |
| CC 1007513106 | NO |
| CC 53092281 | NO |
| CC - 1015431352 | SI |
| CC - 80795866 | SI |
| CC - 39576763 | SI |
| CC - 51635067 | SI |
| CC - 1053338976 | SI |
| CC - 60376341 | NO |
| CC - 1192770919 | NO |
| CC - 1065840020 | NO |
| CC - 28020423 | NO |
| CC - 53081539 | NO |
| CC - 52235712 | NO |
| CC - 1024516643 | NO |
| CC - 1073688754 | NO |
| CC - 39578792 | NO |
| CC - 30412005 | NO |
| CC - 52965821 | NO |

Programa de formación: SALUD ORAL

Número de convocatoria: 63011

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC 1073505310 | SI |
| CC 52106645 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC 1022998246 | SI |
| CC 51794053 | SI |
| CC - 52766389 | SI |
| CC - 1013612935 | SI |
| CC - 79189809 | SI |
| CC - 79858652 | NO |
| CC - 1082887937 | NO |
| CC - 52778123 | SI |

Programa de formación: TENCICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria: 62999 - 63015

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 11321499 | SI |
| 52008884 | SI |
| 56097357 | SI |
| 52484072 | SI |
| 52726295 | SI |
| 1012346393 | SI |
| 53006530 | SI |
| 79782806 | SI |
| 52193486 | SI |
| 52466931 | SI |
| 1015992559 | SI |
| 1024533204 | SI |
| 52519683 | SI |
| 74376179 | SI |
| 52812934 | SI |
| 52153349 | SI |
| 52696049 | SI |
| 52517195 | SI |
| 79919022 | SI |
| 39574932 | SI |
| 1030550183 | SI |
| 28799673 | SI |



| | |
|------------|----|
| 51960106 | SI |
| 1032372558 | SI |
| 1102885046 | SI |
| 79563387 | SI |
| 1002944269 | SI |
| 52156710 | SI |
| 53049971 | SI |
| 1019040450 | SI |
| 79615675 | SI |
| 51760770 | SI |
| 31643008 | SI |
| 80452729 | SI |
| 1063144008 | SI |
| 3837852 | SI |
| 52329410 | SI |
| 51915243 | SI |
| 23489604 | SI |
| 51579003 | SI |
| 51693663 | SI |
| 37934400 | SI |
| 51704361 | SI |
| 55160688 | SI |
| 19442577 | SI |
| 80149888 | SI |
| 35407937 | SI |
| 63357152 | SI |
| 39530418 | SI |
| 23493039 | SI |
| 1030627280 | NO |
| 79835156 | SI |
| 52055802 | SI |
| 51920775 | NO |
| 52225529 | NO |
| 41794148 | SI |
| 52542733 | SI |



| | |
|------------|----|
| 1033710590 | SI |
|------------|----|

Programa de formación: SALUD ORAL

Número de convocatoria: 62993

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC 52179984 | SI |
| CC 39018576 | SI |
| CC 1124 484845 | SI |
| 1012379856 | SI |
| 52217017 | SI |
| 1080185871 | NO |
| 79495530 | NO |
| CC - 52827264 | SI |

TENCICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria 62961 y 62975

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1010223483 | SI |
| CC - 1010202843 | SI |
| CC - 1015449198 | SI |
| CC - 1070618079 | SI |
| CC - 1064789163 | NO |
| CC - 35589151 | NO |

Programa de formación: TENCICO EN ENFERMERIA

Número de convocatoria: 61085 Derechos Fundamentales

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1010223483 | SI |
| CC - 1010202843 | SI |
| CC - 1015449198 | SI |
| CC - 1070618079 | SI |
| CC - 1064789163 | NO |
| CC - 35589151 | NO |

Programa de formación: RADIOLOGIA E IMAGENES DIAGNOSTICAS

Número de convocatoria: 70087



| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52782445 | No |
| CC - 1106777777 | No |
| CC - 79890217 | Si |
| CC - 1032389268 | Si |
| CC - 80904627 | Si |
| CC - 1022373076 | No |
| CC - 93293527 | Si |
| CC - 79500126 | Si |

GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD

Número de convocatoria: 62978

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 79574711 | Sí |
| 45456195 | Sí |
| 76331085 | Sí |
| 52170939 | Sí |
| 60351224 | Sí |
| 79695178 | Sí |
| 17347308 | Sí |
| 53893880 | Sí |
| 52153426 | Sí |
| 52222060 | Sí |
| 9904969 | Sí |
| 51779568 | Sí |
| 52371118 | No |
| 52278354 | No |
| 35425995 | Sí |
| 1013638560 | No |
| 52425465 | No |



| | |
|------------|----|
| 79688977 | No |
| 1033680666 | No |
| 1015454942 | No |
| 52427607 | Sí |
| 1032447920 | No |
| 52213375 | No |
| 73150075 | No |
| 1014279846 | No |
| 52193486 | No |

GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD

RAZONAR CUANTITATIVAMENTE FRENTE A SITUACIONES SUSCEPTIBLES DE SER ABORDADAS DE MANERA MATEMÁTICA EN CONTEXTOS LABORALES, SOCIALES Y PERSONALES"

Número de convocatoria: 63000

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1121901073 | Sí |
| 1019039105 | No |
| 1073989112 | No |

"Programa de formación: GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD

INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS"

Número de convocatoria: 62979

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52538291 | NO |
| CC - 1069743669 | SI |
| CC - 79955526 | NO |
| CC - 1094241611 | SI |
| CC - 46457031 | SI |
| CC - 1018408191 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1022398899 | NO |
| CC - 1094284442 | NO |
| CC - 87949135 | NO |
| CC - 52936548 | NO |
| CC - 80145062 | SI |
| CC - 80733368 | NO |
| CC - 1010200478 | SI |
| CC - 1065661824 | NO |
| CC - 53064297 | SI |
| CC - 1052394185 | NO |
| CC - 1012396069 | NO |
| CC - 1003932920 | NO |
| CC - 1022416321 | SI |

Programa de formación: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD

Número de convocatoria: 62998

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 52727369 | Sí |
| 79751299 | Sí |
| 39616574 | Sí |
| 1063156965 | Sí |
| 39657840 | Sí |
| 52255371 | Sí |
| 65719626 | Sí |
| 79757280 | Sí |
| 40029996 | Sí |



| | |
|------------|----|
| 55169763 | No |
| 52074019 | No |
| 1001058680 | No |
| 35600001 | Sí |
| 74323176 | Sí |

"Programa de formación: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD/APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA NORMATIVIDAD VIGENTE"

Número de convocatoria: 62981/62998

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1076662049 | No |
| 52266127 | Sí |

"Programa de formación: APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD/GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES"

Número de convocatoria: 62979

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1031161773 | Sí |
| 52212410 | No |
| 80734516 | No |

Programa de formación: ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Número de convocatoria: 67709/62988/63009

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1061813817 | Sí |
| 52932167 | No |
| 1110561998 | No |
| 1129575338 | Sí |
| 82394915 | Sí |
| 1030556588 | Sí |



| | |
|----------|----|
| 92533753 | No |
| 11207268 | Sí |
| 93414574 | No |

Programa de formación: PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC

Número de convocatoria: 63010

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 4113140 | Sí |
| 52855063 | No |
| 1049413072 | No |
| 1069743764 | No |
| 92153391 | No |
| 1047488095 | No |
| 1104702383 | No |
| 79804238 | No |
| 1002186196 | No |
| 65750251 | No |
| 52715879 | No |
| 1003633722 | No |

Programa de formación: GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA

Número de convocatoria: 62983

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 797609500 | Sí |

Programa de formación: SERVICIOS DE ALIMENTACION Y LIMPIEZA

Número de convocatoria: 62995

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 1233897646 | Sí |

Programa de formación: PROMOTOR DE SALUD

Número de convocatoria: 70079

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| 52974177 | No |



Coordinación De Bienestar y Promoción

Programa de formación: TECNÓLOGO EN REGENCIA DE FARMACIA

Número de convocatoria: 62987

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 37712076 | SI |
| CC - 93338127 | NO |
| CC - 79801551 | SI |
| CC - 80150943 | SI |
| CC - 80372932 | SI |
| CC - 73009861 | SI |
| CC - 39688545 | SI |
| CC - 52035864 | SI |
| CC - 1015393627 | SI |
| CC - 1023921016 | SI |
| CC - 1016047375 | SI |
| CC - 79860181 | NO |
| CC - 1026267078 | NO |
| CC - 51934780 | NO |
| CC - 18224844 | NO |
| CC - 1018451301 | NO |
| CC - 43617269 | SI |
| CC - 1020803071 | SI |
| CC - 1032436409 | SI |
| CC - 1034315003 | NO |
| CC - 52954112 | NO |



| | |
|---------------|----|
| CC - 15458809 | SI |
| CC - 80778351 | SI |

Programa de formación: TECNICO EN SERVICIOS FARMACÉUTICOS

Número de convocatoria: 62968

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 17593020 | SI |
| CC - 19457590 | SI |
| CC - 52358304 | SI |
| CC - 52027956 | SI |
| CC - 80124408 | SI |
| CC - 52213414 | SI |
| CC - 52928322 | NO |
| CC - 52772733 | SI |
| CC - 79429165 | SI |
| CC - 79834594 | SI |
| CC - 52072336 | SI |
| CC - 52392522 | SI |
| CC - 1024484593 | SI |
| CC - 79709520 | SI |
| CC - 79720297 | SI |
| CC - 91013523 | NO |
| CC - 52289673 | SI |
| CC - 1033706862 | NO |
| CC - 52063662 | SI |

Programa de formación: TECNICO EN SERVICIOS FARMACÉUTICOS - SALUD

Número de convocatoria: 63015

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 53014307 | SI |

Programa de formación: TECNICO EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Número de convocatoria: 63023

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 53932121 | SI |
| CC - 52987267 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 51783846 | SI |
| CC - 52383049 | SI |
| CC - 52171807 | SI |
| CC - 1033718501 | NO |
| CC - 53011289 | NO |
| CC - 52368557 | NO |
| CC - 80773633 | NO |
| CC - 1049602929 | NO |
| CC - 1024492927 | NO |
| CC - 1014206839 | NO |
| CC - 1032468850 | NO |
| CC - 51879165 | NO |
| CC - 65799880 | NO |
| CC - 1032394585 | NO |
| CC - 1018409588 | NO |
| CC - 52861293 | NO |
| CC - 52824259 | NO |
| CC - 52289106 | NO |
| CC - 52901545 | NO |
| CC - 53080889 | SI |
| CC - 49797684 | SI |
| CC - 52748088 | NO |
| CC - 1069741851 | SI |
| CC - 1069714736 | NO |
| CC - 8766989 | NO |
| CC - 52985126 | NO |
| CC - 1023942080 | NO |
| CC - 1105791427 | NO |
| CC - 1105305452 | NO |
| CC - 1000810372 | NO |
| CC - 1024510354 | NO |
| CC - 1001281239 | NO |
| CC - 1032508485 | NO |
| CC - 1013651499 | NO |
| CC - 52813999 | NO |
| CC - 1030645836 | NO |
| CC - 52977003 | NO |
| CC - 1013645934 | NO |
| CC - 1077968742 | NO |
| CC - 52374718 | NO |
| CC - 52727957 | NO |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1018438060 | NO |
| CC - 1022430392 | NO |
| CC - 52840278 | NO |
| CC - 52188185 | NO |
| CC - 1014240295 | NO |
| CC - 1000062355 | NO |
| CC - 1022327765 | NO |
| CC - 53892599 | NO |
| CC - 52804957 | NO |
| CC - 52950912 | NO |
| CC - 33365218 | SI |
| CC - 1013664850 | NO |
| CC - 1007674693 | NO |
| CC - 52537038 | NO |
| CC - 1023952074 | NO |
| CC - 1026262901 | NO |
| CC - 52690752 | NO |
| CC - 1032376869 | NO |
| CC - 30937651 | NO |
| CC - 1115918629 | NO |
| CC - 1033750951 | NO |
| CC - 1013655891 | NO |
| CC - 53076728 | NO |
| CC - 1033782954 | NO |
| CC - 1030597366 | NO |
| CC - 52860569 | NO |
| CC - 1116443870 | NO |
| CC - 52331667 | NO |
| CC - 1030568701 | NO |
| CC - 80912362 | SI |
| CC - 1032425208 | NO |
| CC - 1016048730 | NO |
| CC - 1026580914 | NO |
| CC - 52368557 | NO |
| CC - 52168740 | SI |
| CC - 1022379954 | NO |

Programa de formación: TECNICO EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Número de convocatoria: 63018



| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52276507 | SI |
| CC - 94041503950 | NO |
| CC - 1000469997 | NO |
| CC - 1033721529 | NO |

Programa de formación: TECNICO ENPELUQUERIA

Número de convocatoria: 62896

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1018433676 | SI |
| CC - 52957700 | SI |
| CC - 55250274 | NO |
| CC - 79544226 | NO |
| CC - 79482999 | SI |
| CC - 1022347865 | SI |
| CC - 1000780326 | NO |
| CC - 1073693889 | NO |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES

Número de convocatoria: 63021

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1026260623 | SI |
| CC - 1022388008 | NO |
| CC - 1070960032 | NO |
| CC - 1012323783 | NO |
| CC - 1097391193 | NO |
| CC - 1012342341 | SI |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL

Número de convocatoria: 62972

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52365594 | SI |
| CC - 1012323316 | NO |
| CC - 49794033 | NO |
| CC - 52813881 | SI |
| CC - 30725678 | NO |
| CC - 1019049024 | NO |



CC - 1014181195

NO

Programa de formación: TECNICO EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Número de convocatoria: 63023

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 53932121 | SI |
| CC - 52987267 | SI |
| CC - 51783846 | SI |
| CC - 52383049 | SI |
| CC - 52171807 | SI |
| CC - 1033718501 | NO |
| CC - 53011289 | NO |
| CC - 52368557 | NO |
| CC - 80773633 | NO |
| CC - 1049602929 | NO |
| CC - 1024492927 | NO |
| CC - 1014206839 | NO |
| CC - 1032468850 | NO |
| CC - 51879165 | NO |
| CC - 65799880 | NO |
| CC - 1032394585 | NO |
| CC - 1018409588 | NO |
| CC - 52861293 | NO |
| CC - 52824259 | NO |
| CC - 52289106 | NO |
| CC - 52901545 | NO |
| CC - 53080889 | SI |
| CC - 49797684 | SI |
| CC - 52748088 | NO |
| CC - 1069741851 | SI |
| CC - 1069714736 | NO |
| CC - 8766989 | NO |
| CC - 52985126 | NO |
| CC - 1023942080 | NO |
| CC - 1105791427 | NO |
| CC - 1105305452 | NO |
| CC - 1000810372 | NO |
| CC - 1024510354 | NO |
| CC - 1001281239 | NO |
| CC - 1032508485 | NO |

GOR-F-084 V02



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1013651499 | NO |
| CC - 52813999 | NO |
| CC - 1030645836 | NO |
| CC - 52977003 | NO |
| CC - 1013645934 | NO |
| CC - 1077968742 | NO |
| CC - 52374718 | NO |
| CC - 52727957 | NO |
| CC - 1018438060 | NO |
| CC - 1022430392 | NO |
| CC - 52840278 | NO |
| CC - 52188185 | NO |
| CC - 1014240295 | NO |
| CC - 1000062355 | NO |
| CC - 1022327765 | NO |
| CC - 53892599 | NO |
| CC - 52804957 | NO |
| CC - 52950912 | NO |
| CC - 33365218 | SI |
| CC - 1013664850 | NO |
| CC - 1007674693 | NO |
| CC - 52537038 | NO |
| CC - 1023952074 | NO |
| CC - 1026262901 | NO |
| CC - 52690752 | NO |
| CC - 1032376869 | NO |
| CC - 30937651 | NO |
| CC - 1115918629 | NO |
| CC - 1033750951 | NO |
| CC - 1013655891 | NO |
| CC - 53076728 | NO |
| CC - 1033782954 | NO |
| CC - 1030597366 | NO |
| CC - 52860569 | NO |
| CC - 1116443870 | NO |
| CC - 52331667 | NO |
| CC - 1030568701 | NO |
| CC - 80912362 | SI |
| CC - 1032425208 | NO |
| CC - 1016048730 | NO |



| | |
|-----------------|--------|
| CC - 1026580914 | NO |
| CC - 52368557 | NO |
| CC - 52168740 | CUMPLE |
| CC - 1022379954 | NO |

Programa de formación: TECNICO EN ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Número de convocatoria: 63018

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52276507 | SI |
| CC - 94041503950 | NO |
| CC - 1000469997 | NO |
| CC - 1033721529 | NO |

Programa de formación: TECNICO ENPELUQUERIA

Número de convocatoria: 62896

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1018433676 | SI |
| CC - 52957700 | SI |
| CC - 55250274 | NO |
| CC - 79544226 | NO |
| CC - 79482999 | SI |
| CC - 1022347865 | SI |
| CC - 1000780326 | NO |
| CC - 1073693889 | NO |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES

Número de convocatoria: 63021

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1026260623 | SI |
| CC - 1022388008 | NO |
| CC - 1070960032 | NO |
| CC - 1012323783 | NO |
| CC - 1097391193 | NO |
| CC - 1012342341 | SI |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL

Número de convocatoria: 62972



| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52365594 | SI |
| CC - 1012323316 | NO |
| CC - 49794033 | NO |
| CC - 52813881 | SI |
| CC - 30725678 | NO |
| CC - 1019049024 | NO CUMPLE |
| CC - 1014181195 | NO CUMPLE |

Programa de formación: OPERARIO EN CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL

Número de convocatoria: 62992 Enfermera

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 52367762 | SI |
| CC - 34997760 | SI |

Programa de formación: COSMETOLOGÍA Y ESTÉTICA INTEGRAL

Número de convocatoria: 62985

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1015428518 | SI |
| CC - 1193080806 | NO |

Programa de formación: PELUQUERÍA - MERCADEO

Número de convocatoria: 63008

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 79320313 | SI |

Programa de formación: ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

Número de convocatoria: 63012

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
|--------------------------|-----------------------|



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1073670367 | NO |
| CC - 52899679 | NO |
| CC - 26430952 | NO |
| CC - 1110500447 | NO |
| CC - 1072466329 | NO |
| CC - 1193568600 | NO |
| CC - 1012438884 | NO |
| CC - 1016008077 | SI |
| CC - 1100964368 | SI |
| CC - 1023864425 | SI |

Programa de formación: CUIDADO BASICO DE PERSONA CON DEPENDENCIA FUNCIONAL - DERECHOS FUNDAMENTALES

Número de convocatoria: 63016

| Número de identificación | Cumple perfil Si / No |
|--------------------------|-----------------------|
| CC - 1098624213 | SI |

3. lista de preseleccionados para las vacantes: una vez revisado en agencia pública de empleo los candidatos y requisitos se establecen los siguientes como seleccionados:

| | |
|---------------|----|
| CC - 37712076 | SI |
| CC - 79801551 | SI |
| CC - 80372932 | SI |
| CC - 73009861 | SI |
| CC - 52035864 | SI |
| CC - 43617269 | SI |
| CC - 15458809 | SI |
| CC - 80778351 | SI |
| CC - 17593020 | SI |
| CC - 52358304 | SI |
| CC - 52027956 | SI |
| CC - 80124408 | SI |
| CC - 52213414 | SI |
| CC - 79834594 | SI |
| CC - 52072336 | SI |
| CC - 52392522 | SI |
| CC - 79709520 | SI |
| CC - 79720297 | SI |
| CC - 52289673 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 52063662 | SI |
| CC - 53014307 | SI |
| CC - 53932121 | SI |
| CC - 52987267 | SI |
| CC - 51783846 | SI |
| CC - 52383049 | SI |
| CC - 52171807 | SI |
| CC - 52276507 | SI |
| CC - 1018433676 | SI |
| CC - 52957700 | SI |
| CC - 79482999 | SI |
| CC - 1026260623 | SI |
| CC - 1012342341 | SI |
| CC - 52365594 | SI |
| CC - 52367762 | SI |
| CC - 1015428518 | SI |
| CC - 79320313 | SI |
| CC - 1016008077 | SI |
| CC - 1100964368 | SI |
| CC - 1023864425 | SI |
| CC - 1098624213 | SI |
| CC - 1019031237 | SI |
| CC - 12121516 | SI |
| CC - 80212023 | SI |
| CC - 1032393776 | SI |
| CC - 1033728031 | SI |
| CC - 52468780 | SI |
| CC - 1022344179 | SI |
| CC - 1020716618 | SI |
| CC - 32832831 | SI |
| CC - 53006091 | SI |
| CC - 1073505310 | SI |
| CC - 52106645 | SI |
| CC - 1022998246 | SI |
| CC - 51794053 | SI |
| CC - 11321499 | SI |
| CC - 52008884 | SI |
| CC - 56097357 | SI |
| CC - 52484072 | SI |
| CC - 52726295 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1012346393 | SI |
| CC - 53006530 | SI |
| CC - 79782806 | SI |
| CC - 52193486 | SI |
| CC - 52466931 | SI |
| CC - 1015992559 | SI |
| CC - 1024533204 | SI |
| CC - 52519683 | SI |
| CC - 74376179 | SI |
| CC - 52812934 | SI |
| CC - 52153349 | SI |
| CC - 52696049 | SI |
| CC - 52517195 | SI |
| CC - 79919022 | SI |
| CC - 39574932 | SI |
| CC - 1030550183 | SI |
| CC - 28799673 | SI |
| CC - 51960106 | SI |
| CC - 1032372558 | SI |
| CC - 1102885046 | SI |
| CC - 79563387 | SI |
| CC - 1002944269 | SI |
| CC - 52156710 | SI |
| CC - 53049971 | SI |
| CC - 1019040450 | SI |
| CC - 79615675 | SI |
| CC - 51760770 | SI |
| CC - 31643008 | SI |
| CC - 80452729 | SI |
| CC - 1063144008 | SI |
| CC - 52329410 | SI |
| CC - 52179984 | SI |
| CC - 39018576 | SI |
| CC - 1124484845 | SI |
| CC - 52217017 | SI |
| CC - 1010223483 | SI |
| CC - 1010202843 | SI |
| CC - 1015449198 | SI |
| CC - 1070618079 | SI |
| CC - 1027947501 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 1024534396 | SI |
| CC - 79574711 | SI |
| CC - 45456195 | SI |
| CC - 76331085 | SI |
| CC - 60351224 | SI |
| CC - 79695178 | SI |
| CC - 53893880 | SI |
| CC - 52222060 | SI |
| CC - 79904969 | SI |
| CC - 51779568 | SI |
| CC - 1121901073 | SI |
| CC - 1069743669 | SI |
| CC - 1094241611 | SI |
| CC - 46457031 | SI |
| CC - 80145062 | SI |
| CC - 1010200478 | SI |
| CC - 52727369 | SI |
| CC - 79751299 | SI |
| CC - 1063156965 | SI |
| CC - 39657840 | SI |
| CC - 52255371 | SI |
| CC - 65719626 | SI |
| CC - 40029996 | SI |
| CC - 52266127 | SI |
| CC - 1031161773 | SI |
| CC - 1061813817 | SI |
| CC - 1129575338 | SI |
| CC - 11207268 | SI |
| CC - 4113140 | SI |
| CC - 797609500 | SI |
| CC - 1233897646 | SI |
| CC - 28411514 | SI |
| CC - 79951933 | SI |
| CC - 52108941 | SI |
| CC - 1098657577 | SI |
| CC - 34997760 | SI |
| CC - 1013582336 | SI |
| CC - 6755642 | SI |
| CC - 52025194 | SI |
| CC - 1057603861 | SI |



| | |
|-----------------|----|
| CC - 51974253 | SI |
| CC - 33701998 | SI |
| CC - 36293030 | SI |
| CC - 79837461 | SI |
| CC - 30937651 | SI |
| CC - 80500400 | SI |
| CC - 52810318 | SI |
| CC - 28975855 | SI |
| CC - 51914342 | SI |
| CC - 1094921746 | SI |
| CC - 35415959 | SI |
| CC - 3837852 | SI |
| CC - 34555077 | SI |
| CC - 10933417 | SI |
| CC - 21153318 | SI |
| CC - 79890217 | SI |
| CC - 1032389268 | SI |
| CC - 80904627 | SI |
| CC - 93293527 | SI |
| CC - 79500126 | SI |
| CC - 11206147 | SI |
| CC - 6776956 | SI |

El comité se encuentra de acuerdo con los listados, se procede a solicitar documentación a los candidatos seleccionados.

Se da cierre siendo 9.30 am

| |
|--|
| |
| CONCLUSIONES |
| En total se revisan convocatorias y postulados, de los cuales se seleccionan 161 candidatos para la contratación de la vigencia 2026, a los cuales se les solicitará documentación correspondiente |
| ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS |



| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|-----------------------------------|-----------------------|--------------|-------------------------------|
| Elaboración Acta | 05/12/2025-19/12/2025 | Nayibe Ramos | |
| Envío Equipo de comité aprobación | 19/12/2025 | Nayibe Ramos | |

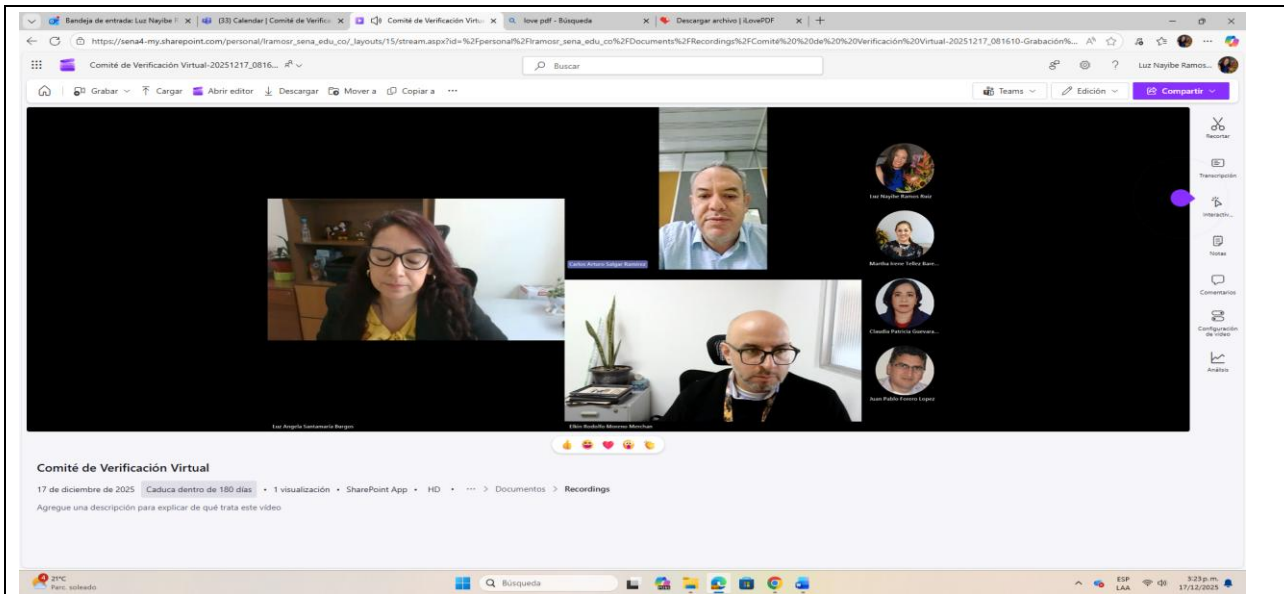
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|-------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------|-------------------------------|
| Claudia Guevara Armenta | Coordinación Académica Salud Pública | Sí | Ninguna | |
| Nayibe Ramos | Delegada subdirector | Sí | Ninguna | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Listado de asistencia imagen:
Encuentro virtual 1



Encuentro Presencial, listado de Asistencia

SENA

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 19 DEL MES DE DICIEMBRE DEL AÑO 2025

| OBJETIVO(S) | NOMBRES Y APELLIDOS | No. DOCUMENTO | PLANTA | CONVENIENTA | OTRO CUAL? | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT. | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|--|--------------------------------|---------------|--------|-------------|------------|----------------------------|----------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|
| Verificar aspirantes y selección de los mismos en el proceso de contratación | | | | | | | | | | |
| 1 | Claudia Patricia Ramos Armenta | 497697961 | X | | | Recid. Acad. Salud Pública | cjveronq@sena.edu.co | 3125705147 | - | Claudia Ramos |
| 2 | Elkin Moreno | 7882815 | X | | | CFHS | emoren@sena.edu.co | 312380718 | - | Elkin |
| 3 | Juan Pablo Forero | 7813721 | X | | | CFHS-CA | jforero@sena.edu.co | 315780148 | - | Juan P. |
| 4 | Eduardo J. Torres | 927442 | X | | | CFHS-CA | edtorres@sena.edu.co | 312664937 | - | Eduardo |
| 5 | Nayibe Ramos | 48450755 | X | | | CFHS-CA | lramos@sena.edu.co | N/A | - | Nayibe |
| 6 | María Inés Torres | 51837420 | X | | | CFHS-CA | mitorres@sena.edu.co | N/A | - | María Inés |
| 7 | Juan Pablo Pérez López | 8162713 | X | | | CFHS-CA | jperez@sena.edu.co | N/A | - | Juan Pablo |
| | Clara María | 1120770 | X | | | CFHS-CA | cmaria@sena.edu.co | N/A | - | Clara María |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02





MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES, APOYO A LA GESTIÓN E INSTRUCTOR SENA

| No. | Clase Fuente | Etapas | Tipo | Descripción (Qué puede pasar y cómo puede ocurrir) | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Categoría | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser implementados | Impacto después del tratamiento | | | | Persona responsable por implementar el tratamiento | Etapas en que inicia el tratamiento | Etapas en que se completa el tratamiento | Monitoreo y revisión | | | |
|-----|--------------------|------------|-------------|--|---|--------------|---------|-----------|------------------------|---|---|---------|----------------|-----------|--|-------------------------------------|---|---------------------------------|-------------------------------------|--|-----------------------------------|
| | | | | | | | | | | | Probabilidad | Impacto | Valoración del | Categoría | | | | ¿Afecta el equilibrio económico | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad ¿Cuándo? | |
| 1 | General Interno | planeación | operacional | no observancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio. | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y | 2 | 4 | 7 | Alto | SENA | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos para cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar. | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Líder que solicite la necesidad. | Planeación | Suscripción del contrato | Revisión de requisitos previo a la suscripción del contrato | En la planeación del proceso |
| 2 | Específico Externo | Ejecución | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente | Retrasos en ejecución contractual | 4 | 4 | 5 | Alto | Contratista - SENA | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes | 2 | 2 | 3 | Bajo | Si | SENA y Contratista | Ejecución | Liquidación | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato | Permanente |
| 3 | Específico Interno | Ejecución | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución. | Demora en el inicio de la ejecución del contrato | 3 | 2 | 5 | Medio | SENA | Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | SENA | Suscripción del contrato | Expedición de registro presupuestal | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada de realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato |
| 4 | General Externo | Ejecución | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes de labores que puedan generar incapacidad, discapacidad, muerte del contratista entre otros | Acciones judiciales | 3 | 1 | 4 | Bajo | Contratista | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional | 1 | 1 | 1 | Bajo | No | Contratista | Ejecución | Liquidación | Supervisor/ Contratista | Permanente |
| 5 | Específico Externo | Ejecución | Operacional | Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones específicas la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual | Acciones Judiciales | 3 | 4 | 7 | Alto | Contratista | Reducir las probabilidades de ocurrencia de divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Supervisor del contrato | Ejecución | Liquidación | A través del uso exclusivo de base de datos en plataformas SENA y verificación por parte del supervisor del contrato - Copia de la información previo a la terminación del mismo. | Permanente |
| 6 | Específico Externo | Ejecución | Operacional | Riesgos por conceptos errados, se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la entidad por no actualización de conocimientos o por aplicación incorrecta de los mismos | Incumplimiento de las obligaciones del contrato | 3 | 4 | 7 | Alto | Contratista | Unificación de criterios para el manejo de la información | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Supervisor del contrato | Ejecución | Liquidación | A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato | Permanente |
| 7 | Específico Interno | Ejecución | México | Riesgo por servicios adicionales, se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato | Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones | 2 | 3 | 5 | Medio | SENA | No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales | 1 | 1 | 2 | Bajo | Si | Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del | ejecución | ejecución | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar | Permanente |
| 8 | Específico Interno | Ejecución | México | Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas. | Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley | 2 | 3 | 5 | Medio | Contratista | No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional. | 2 | 3 | 5 | Bajo | No | Supervisor del contrato | ejecución | ejecución | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar | Permanente |
| 9 | Específico Externo | Ejecución | Operacional | Riesgo de no cumplimiento de contrato en sus obligaciones generales, específicas y naturales, se materializa cuando se evidencia afectación del contrato por omisión de ejecución de las obligaciones del contratista. | Omisión de ejecución de alguna de las obligaciones contractuales generales, específicas o naturales. | 3 | 3 | 6 | Alto | Contratista/SENA | Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dará aplicación a los procedimientos, cláusulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L. 147411). Solicitud de póliza de cumplimiento por el 10% del Valor del contrato. (Cuando aplique.) | 2 | 3 | 5 | Medio | No | SENA | Ejecución | Liquidación | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma. | Posterior a la firma del contrato |
| 10 | General Externo | Ejecución | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación. | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato | 2 | 2 | 4 | Bajo | Contratista | Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes. | 1 | 1 | 2 | Bajo | No | Contratista / Supervisor | Ejecución | Liquidación | Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor | Durante la ejecución |



CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|------------------|--------------------------|------------|-------------------------------|--|----------------------|------------------|---------------|------|
| Numero: | 1426 | Fecha Registro: | 2026-01-13 | Unidad / Subunidad ejecutora: | 36-02-00-011-940310 CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD-BTA D C | | | | |
| Vigencia Presupuestal | Actual | Estado: | Generado | Tipo: | Gasto | Uso Caja Menor | Ninguno | | |
| Valor Inicial: | 9.801.344.853,00 | Valor Total Operaciones: | 0,00 | Valor Actual.: | 9.801.344.853,00 | Saldo x Comprometer: | 9.801.344.853,00 | Vr. Bloqueado | 0,00 |

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS

| | | | | | | | | | |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|
| Número: | 1426 | Fecha Registro: | 2026-01-13 | Número: | | Modalidad de contratación: | | Tipo de contrato: | |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

| DEPENDENCIA | POSICION CATALOGO DE GASTO | FUENTE | RECURSO RECURSO | SITUAC. | FECHA OPERACION | VALOR INICIAL | VALOR OPERACION | VALOR ACTUAL | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |
|--|---|--------|-----------------|---------|-----------------|------------------|-----------------|------------------|---------------------|-----------------|
| 940345 CENTRO DE FORMACION DE TALENTO HUMANO EN SALUD-BTA D C - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION | C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL | Nación | 10 | CSF | | | | | | |
| Total: | | | | | | 9.801.344.853,00 | 0,00 | 9.801.344.853,00 | 9.801.344.853,00 | 0,00 |

Objeto: CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES: Contratar los servicios personales de instructores de la formación titulada y complementaria de acuerdo con metas aprobadas por la DFP, para el CFTHS

Firmado digitalmente por CARMONA PEREZ DIANA MARCELA

Firma Responsable