



LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CO1.PCCNTR.7899293 DE 2025,
SUSCRITO ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA Y JANIELKA DE JESUS CURIEL
ARISMENDY

PROCESO					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL DOCUMENTO					
FORMATO ACTA TERMINACIÓN ANTICIPADA Y LIQUIDACIÓN					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	☒	Pública Clasificada	☐	Pública Reservada	☐

CONSIDERACIONES: **1.** Que el 22 de mayo de 2025, las partes suscribieron el contrato de prestación de servicios de la referencia, cuyo objeto es: *“Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz.”* **2.** Que, de conformidad con lo estipulado en el contrato, el plazo se pactó hasta el 19 de noviembre de 2025, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución indicados en el contrato. **3.** Que, Julia María Pardo Mozo, supervisor del contrato mediante correo electrónico de 19 de enero de 2026, solicita la liquidación del presente contrato, indicando lo siguiente:

“JUSTIFICACIÓN PARA SOLICITUD DE LIQUIDACIÓN Y REVERSIÓN DE SALDOS PENDIENTES

En mi calidad de Supervisor, y en ejercicio de las funciones que me fueron asignadas, me permito presentar la presente justificación con el fin de solicitar la liquidación y reversión de los saldos pendientes correspondientes a los contratistas que estuvieron bajo mi supervisión.

Dicha solicitud se fundamenta en que los contratos en mención han concluido su vigencia, y los contratistas cumplieron con las obligaciones contractuales establecidas, incluyendo la entrega de productos, informes y demás requisitos exigidos, los cuales fueron debidamente revisados y avalados dentro de los plazos establecidos.

Asimismo, se verificó que los saldos pendientes no corresponden a obligaciones vigentes ni a compromisos contractuales activos, por lo que procede su liquidación y reversión, conforme a la normativa administrativa y financiera aplicable, evitando así inconsistencias en los registros contables y presupuestales de la entidad.

Adicionalmente, se considera pertinente y necesario que dichas liquidaciones queden en firme antes de la finalización del período de transición, con el fin de garantizar un cierre administrativo y financiero adecuado, asegurar la continuidad institucional y evitar posibles reprocesos o afectaciones en la gestión contractual posterior.

En virtud de lo anterior, solicito respetuosamente se adelanten los trámites correspondientes, con el propósito de regularizar la situación financiera de los contratos finalizados, garantizar la correcta administración de los recursos y dar cumplimiento a los procedimientos institucionales dentro de los plazos establecidos.

Atentamente,”.

4. Que, de conformidad con la información registrada en el aplicativo SECOP II, el valor total del contrato es superior al plazo real de ejecución y al valor efectivamente ejecutado y pagado al contratista, situación originada en que la aprobación de la garantía (póliza) se efectuó en fecha posterior a la inicialmente proyectada, lo cual impidió que la fecha de inicio del contrato se surtiera conforme a lo planificado. En consecuencia, y con el fin de ajustar el plazo y el valor contractual a la ejecución real del contrato, en observancia de los principios de transparencia, planeación y correcta ejecución de los recursos públicos, se generó un saldo no ejecutado por valor de \$1,00, el cual no fue causado ni ejecutado y, por tanto, debe ser objeto de liquidación y reversión. **5.** Que el supervisor del contrato



**LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CO1.PCCNTR.7899293 DE 2025,
SUSCRITO ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA Y JANIELKA DE JESUS CURIEL
ARISMENDY**

certifica mediante este documento, que el contratista cumplió a satisfacción con el objeto contractual, como también certifica que se encuentra a paz y salvo por concepto de legalización de viáticos, así mismo indica que el contratista se encuentra a paz y salvo de pagos a la seguridad social en los porcentajes y valores establecidos por la ley. **6.** Que el Subdirector del centro, da visto bueno a la solicitud de liquidación de conformidad con las razones objetivas indicadas por el supervisor, las cuales certifican que el mismo ha culminado su vigencia, y que el contratista dio cumplimiento a las obligaciones contractuales a su cargo, incluyendo la entrega de los productos y/o informes exigidos, los cuales fueron revisados y avalados de conformidad con lo establecido en el contrato. **7.** Que, una vez realizada la revisión jurídica, administrativa y financiera correspondiente, se evidenció la existencia de saldos pendientes, los cuales no corresponden a obligaciones vigentes ni a compromisos contractuales en ejecución, razón por la cual procede su liquidación y reversión. Que resulta pertinente y necesario que la presente liquidación quede en firme antes de la finalización del período de transición, con el fin de garantizar un adecuado cierre administrativo y financiero del contrato, asegurar la correcta gestión de los recursos públicos y evitar eventuales inconsistencias o reprocesos en la etapa postcontractual. **8.** Que debido a lo anterior las partes acuerdan que la ejecución del contrato de prestación de servicios de la referencia se dio hasta el día 19 de noviembre de 2025, inclusive **9.** Que, debido a la presente liquidación del contrato, queda un saldo a favor del SENA de **UN PESOS M/CTE (\$1,00)**, que no se ejecutó del compromiso presupuestal CRP-No. 138725 de 2025, por cuanto la ejecución contractual se dará por liquidada hasta el día 19 de noviembre de 2025. **11.** Que, según lo anotado, las partes proceden a la liquidación del contrato conforme a las siguientes cláusulas: **CLÁUSULA PRIMERA: LIQUIDACIÓN** – Conforme lo anterior, las partes liquidan de común acuerdo el contrato, quedando el siguiente estado financiero:

ESTADO FINANCIERO	
Valor inicial del contrato	\$22.546.667,00
Valor adición o reducción del contrato	\$00
Valor total del contrato	\$22.546.667,00
Valor bruto pagado al contratista	\$22.546.666,00
Valor pendiente por pagar al contratista	\$00
Saldo por reversar a favor del SENA	\$1,00

CLÁUSULA SEGUNDA: PAZ Y SALVO – Una vez el SENA pague al contratista la suma establecida en el cuadro de estado financiero si es el caso, las partes se declararán a paz y salvo por todo concepto relacionado con el contrato. **CLÁUSULA TERCERA: REVERSIÓN** - las partes dejan constancia que del compromiso presupuestal CRP-No. 138725 DE 2025 queda un saldo a reversar a favor del SENA por la suma de **UN PESOS M/CTE (\$1,00)**, del cual se ordena su reversión. **PARAGRAFO PRIMERO:** Los soportes documentales correspondientes a la presente acta de liquidación se encuentran electrónicamente y pueden ser consultados en el aplicativo SECOP II ingresando al contrato electrónico encontrará: Registro Presupuestal, Disponibilidad Presupuestal, garantía de cumplimiento aprobada. Se adjunta electrónicamente a este trámite: comunicación de solicitud liquidación, visto bueno del supervisor del contrato con la recomendación al ordenador del gasto, estado de cuenta del contrato expedido por el Grupo de Apoyo Administrativo Mixto (hoja de ruta de pagos SIIF), Constancia entrega de bienes e información entregados para la ejecución contractual, informe final de supervisor. **CLÁUSULA CUARTA: REMISIÓN ÁREA DE PRESUPUESTO** - Remítase la presente liquidación a al Grupo de Apoyo Administrativo Mixto para lo de su competencia. **CLÁUSULA QUINTA: PUBLICACIÓN** -De conformidad con la establecido en el artículo 2.2.1.1.1.7.1 del Decreto 1082 de 2015, el presente documento se publicará en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública – SECOP II. **CLÁUSULA**



**LIQUIDACIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CO1.PCCNTR.7899293 DE 2025,
SUSCRITO ENTRE EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA Y JANIELKA DE JESUS CURIEL
ARISMENDY**

SEXTA: PERFECCIONAMIENTO Y LEGALIZACIÓN - La presente liquidación se entiende perfeccionada y legalizada con la suscripción electrónica de las partes intervinientes mediante la plataforma SECOP II.

Nota: La fecha de suscripción de este documento será la misma fecha dada por el SECOP II al momento de aprobación de las partes por medio de la plataforma transaccional SECOP II.

Proyectó: Thalia Cerchar Barros – Apoyo Jurídico CIEA 
Revisó: Edwin Gutiérrez Martínez (Abogado de contratación CIEA) 



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Generalidades:

1. El objetivo del formato es para que el supervisor de acuerdo con el manual de supervisión de la Entidad emita un informe de ejecución y evaluación del contrato de prestación de servicios.
2. El formato se encuentra relacionado con el GTH-P-013 Procedimiento Contratación de servicios personales diferentes a instructor.
3. Este formato lo debe diligenciar el supervisor que sea designado por el ordenador del gasto durante la ejecución de los contratos de prestación de servicios.
4. Este formato debe ser diligenciado cada vez que finalice un contrato de prestación de servicios.
5. El trámite que surte el formato una vez diligenciado deberá ser firmado por el supervisor con el fin de ser publicado en la plataforma SECOP II
6. Este formato no requiere impresión debe ser firmado digitalmente
7. El formato debe ser cargado en la Plataforma SECOP II.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7899293. 23 Mayo 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: JANIELKA DE JESUS CURIEL ARISMENDY

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cedula de ciudadanía 1.124.496.754 Uribia, La Guajira

OBJETO DEL CONTRATO Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz.

CLAUSULA – Obligaciones de las partes: A) OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: EL CONTRATISTA, además de las obligaciones que por su índole y la naturaleza del contrato de prestación de servicio le son propias se obliga para con EL SENA.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.
2. Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.
3. Formular e implementar estrategias para el desarrollo de habilidades blandas en los aprendices del centro de formación de las diferentes modalidades: presencial, virtual y a distancia, que permitan mejorar sus capacidades de afrontamiento a las situaciones de la vida cotidiana.
4. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.
5. Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.
6. Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

- 7. Apoyar estrategias para la orientación de los aprendices en temas relacionados con la salud física y mental que puedan afectar la permanencia del aprendiz en su proceso formativo.
- 8. Apoyar acciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo de los aprendices en especial de los representantes de aprendices y voceros.
- 9. Apoyar la implementación de lineamientos para adelantar las elecciones de representantes y voceros de aprendices en el marco de la normatividad vigente, así como apoyar encuentros de representantes de aprendices y voceros según lineamientos vigentes implementando acciones que fortalezcan el liderazgo de los aprendices.
- 10. Identificar factores de riesgo de enfermedades mentales con mayor incidencia en los aprendices y adelantar acciones articuladas para la prevención de los riesgos identificados, estableciendo rutas de atención psicosocial para remitir casos críticos.
- 11. Implementar acciones de bienestar al aprendiz dirigidas a los beneficiarios de apoyo para promover el uso adecuado de los beneficios, así como su propósito en la permanencia y certificación del aprendiz.
- 12. Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofia Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso.
- 13. Las demás actividades relacionadas con el objeto contractual que sean asignados por la supervisión del contrato y/o ordenador del gasto

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS - RIOHACHA

PLAZO DE EJECUCIÓN: HASTA EL 19 NOVIEMBRE 2025

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:	23	DE MAYO	DE 2025
	(Día)	(Mes)	(Año)
FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:	19 DE.	NOVIEMBRE	DE 2025
	(Día)	(Mes)	(Año)

VIGENCIA DEL CONTRATO: 23 MAYO 2025 AL 19 NOVIEMBRE 2025

VALOR DEL CONTRATO: 22. 546. 667

SUPERVISOR: JULIA MARIA PARDO MOZO

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CEDULA DE CIUDADANIA 57.297.424



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI___ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

Valor total del contrato	\$22.546. 667
Valor Ejecutado	\$ 22.546. 667
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$ 0

BALANCE FINANCIERO: VEINTIDOS MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS PESOS M/CTE (\$22.546.666,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a. Un primer pago correspondiente a nueve (9) días del mes de mayo de 2025 por valor de Un millón trece mil trescientos treinta y tres pesos mda/Cte. (\$ 1.013.333,00) b. cinco (5) pagos iguales por los meses de junio a octubre de 2025 por valor de Tres millones ochocientos mil pesos Mda. /Cte. (\$3.800.000,00) cada uno. c. Un último pago correspondiente a veinte (20) días del mes de noviembre de 2025 por valor de Dos millones quinientos treinta y tres mil trescientos treinta y tres pesos mda/cte. (\$ 2.533.333,00).

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS *(Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

CARGUE DE ACTIVIDADES SOFIA PLUS, Desarrollar las actividades adicionales que se requieren para la ejecución del contrato, tales como las políticas de comunicación del SENA y la aplicación de las TIC, manejo de los sitios web oficiales utilizar correctamente los correos. Fuente: http://www.senasofiaplus.edu.co/sofia/staticContent/html/logout.jsp#no-back-button
ACOMPañAMIENTO A LA PERMANENCIA DE APRENDICES DESDE EL AUTOCUIDADO DE LA SALUD MENTAL, Fortalecer la comunicación y articulación con los aprendices para acompañar en la permanencia de los aprendices y promover acciones conjuntas para su acompañamiento. Fuente: Curiel 2025
CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION EN VALORES: Fomentar valores entre los aprendices mediante estrategias de sensibilización que promuevan el respeto, la solidaridad, el trabajo en



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

equipo y la empatía, contribuyendo así a un clima de convivencia armónica y al fortalecimiento del sentido de pertenencia en la comunidad educativa. Fuente: Curiel 2025
ACOMPANIAMIENTO A LA FERIA DE UNIVERSIDADES: Participar en la feria virtual de universidades para egresados con el fin de acompañar a la jornada información sobre opciones de educación superior, fortaleciendo el acompañamiento académico y profesional para la continuidad formativa de los aprendices egresados. Fuente: Curiel 2025
CONMEMORACION DEL DIA DEL CAMPESINO - ENFOQUE DIFERENCIAL: Exaltar y reconocer el rol fundamental del campesino en la sociedad, mediante la realización de un stand con actividades lúdicas, culturales y pedagógicas como un acróstico, una muestra folclórica y reflexiones sobre su labor, promoviendo en los aprendices el sentido de pertenencia, respeto y valoración hacia el trabajo del campo y quienes lo ejercen. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE HABILIDADES BLANDAS: EMPATIA: Desarrollar la empatía en los aprendices a través de actividades que fomenten el reconocimiento de emociones, la comprensión de otros y la convivencia respetuosa y colaborativa. Fuente: Curiel 2025
CAPACITACIÓN SOBRE HABILIDADES COMUNICATIVAS A VOCEROS DE GRUPOS: Fortalecer las habilidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo de los voceros, para que puedan representar eficazmente a su grupo, motivar a sus integrantes y promover la participación activa, contribuyendo al desarrollo y cohesión del grupo. Fuente: Curiel 2025
ORIENTACIONES PSICOLOGICAS A LOS APRENDICES: Brindar acompañamiento psicológico a los aprendices que lo requieran, ya sea por solicitud voluntaria o por remisión de los instructores, con el fin de apoyar su bienestar emocional, orientar en la resolución de problemáticas personales o académicas y facilitar procesos de adaptación y permanencia en la formación. Fuente: Curiel 2025
CAMPANA DE SENSIBILIZACIÓN EN VALORES: COMPAÑERISMO Fomentar el valor del compañerismo entre los aprendices mediante estrategias de sensibilización que promuevan el respeto, la solidaridad, el trabajo en equipo y la empatía, contribuyendo así a un clima de convivencia armónica y al fortalecimiento del sentido de pertenencia en la comunidad educativa. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE AUTOCUIDADO PERSONAL DESDE LA SALUD MENTAL Promover la conciencia del autocuidado personal desde la salud mental, fortaleciendo la autoexploración, la auto regulación emocional y el manejo del estrés. Fuente: Curiel 2025
CAMPAÑA YO VALORO – APOYO DE SOSTENIMIENTO: Visibilizar las experiencias de los aprendices beneficiarios del apoyo de sostenimiento para promover su uso responsable y motivar a otros a acceder al beneficio, resaltando su impacto en la permanencia y el éxito formativo. Fuente: Curiel 2025
DIAGNOSTICO DE SALUD MENTAL: Socializar el link del diagnóstico de salud mental con los aprendices, promoviendo su participación consciente y el cuidado de su bienestar emocional. Fuente: Curiel 2025



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

TERTULIA AL PARQUE “ SALUD MENTAL: Fomentar la reflexión y el diálogo abierto sobre la salud mental entre los aprendices, mediante un espacio de tertulia en un entorno natural, brindando estrategias prácticas para el autocuidado emocional y promoviendo hábitos saludables que fortalezcan su bienestar psicosocial. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE HABILIDADES PARA LA VIDA: Promover la reflexión individual y colectiva sobre el impacto de las acciones propias y ajenas en la convivencia del grupo, fomentando la empatía, el respeto y la corresponsabilidad como pilares para mejorar el clima del ambiente. Fuente: Curiel 2025
ACOMPAÑAMIENTO EN EL DIA INTERNACIONAL DEL ORGULLO LGTBIQ+ EN COLOMBIA: Sensibilizar a los participantes sobre el impacto emocional de los juicios y señalamientos sociales hacia las personas LGTBIQ+, promoviendo una actitud empática, respetuosa y libre de discriminación en los entornos de formación y convivencia. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE LIDERAZGO: Fortalecer el liderazgo personal de los voceros y representantes a través de la reflexión sobre sus experiencias de vida y construcción de mensajes motivacionales. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE IDENTIFICACION DOFA: Fortalecer las habilidades personales y sociales mediante la construcción de una matriz DOFA para identificar sus recursos que favorecen su vida. Fuente: Curiel 2025
ELECCION DE VOCERO Y SUB VOCERO: Realizar elección de vocero que representara a los programas de formación de: Técnico en cocina, Gestión contable, Atención integral a la primera infancia, Programación de software Fuente: Curiel 2025
TALLER HABILIDADES PARA LA VIDA: AUTOCONOMIMIENTO: Brindar a los aprendices un espacio de reflexión personal y grupal que les permita reconectarse con su propósito formativo y vocacional en el área de la cosmetología, fortaleciendo su sentido de pertenencia, su identidad profesional y su compromiso con el proceso educativo. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE TRABAJO EN EQUIPO: Fortalecer en los aprendices actitudes de responsabilidad y compromiso frente a su formación a través de actividades colaborativas que promuevan el trabajo en equipo, el respeto mutuo y la toma de conciencia sobre su rol como miembro de un grupo. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE LIDERAZGO: Fortalecer el liderazgo personal de los voceros y representantes a través de la reflexión sobre sus experiencias de vida y construcción de mensajes motivacionales. Fuente: Curiel 2025
ACOMPANAMIENTO FESTIVAL DE CULTURA: Acompañar y apoyar activamente la participación de los aprendices del Centro Industrial y de Energías Alternativas en el Festival Cultural del Aprendiz Fuente: Curiel 2025
ACOMPANAMIENTO AL TALLER SEMBRANDO HABITOS, COSECHANDO FUTURO: Acompañar el taller “Sembrando hábitos, cosechando futuro” para fortalecer en los aprendices beneficiarios del apoyo de sostenimiento hábitos saludables y responsables que favorezcan su bienestar, permanencia y proyección personal y profesional. Fuente: Curiel 2025
SEGUNDA REUNIÓN PREPARATORIA PARA LA CONMEMORACIÓN DEL DESFILE DEL 20 DE JULIO, DIA DE LA INDEPENDENCIA DE COLOMBIA: Organización del desfile del Desfile del 20 de Julio Fuente: Curiel 2025



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

REALIZACION DEL FORMATO DE ENTREGA DE INSUMOS PARA LOS APRENDICES: Diseñar y compartir con el grupo de Bienestar el formato para registrar los insumos que se le prestan a los aprendices. Fuente: Curiel 2025
INFORME DE HABILIDADES BLANDAS Y VALORES: Consolidar las actividades sobre habilidades blandas y valores de la sede comercio y servicio, industrial y Maicao. Fuente: Curiel 2025
SEGUIMIENTO A APRENDICES INASISTENTES: Orientar a los aprendices inasistentes a para identificar y minimizar los riesgos que pueden afectar la permanencia en su formación. Fuente: Curiel 2025
REUNION VIRTUAL: ELECCIÓN DE REPRESENTANTES Y VOCEROS_ ORIENTACIONES CUMBRE NACIONAL LIDERAZGO 2025: Desarrollar una reunión virtual para la elección de representantes y voceros de los programas, brindando orientaciones sobre la Cumbre Nacional de Liderazgo 2025 y fortaleciendo los procesos de participación y liderazgo estudiantil. Fuente: Curiel 2025
REUNION: ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE LA JORNADA DE LA MAÑANA: Seleccionar al representante de la jornada de la mañana que estará hasta el mes de Septiembre. Fuente: Curiel 2025
TALLER: RESOLUCION DE CONFLICTO: Desarrollar habilidades de resolución de conflictos a través de una comunicación asertiva y respetuosa. Fuente: Curiel 2025
MESA DE TRABAJO: “EXPOEMPLEO SENA JOVEN 2025”: Organización de la feria expo emplea SENA joven 2025 en el marco del día de la juventud, liderado por la agencia pública de empleo – APE. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE SALUD MENTAL: Promover el bienestar físico y mental a través de actividades que fortalezcan el cuerpo, reduzcan el estrés y mejoren el estado de ánimo. Fuente: Curiel 2025
REUNION VIRTUAL: FOMENTANDO EL AUTOCUIDADO SENA: Fomentar el autocuidado para beneficiar la salud mental. Fuente: Curiel 2025
SEMILLERO DE LIDERAZGO: Fortalecer habilidades de liderazgo en los aprendices mediante la capacitación en primeros auxilios psicológicos, para que puedan brindar apoyo emocional en situación de crisis. Fuente: Curiel 2025
TALLER: RESILIENCIA: Fortalecer las habilidades de resiliencia en los aprendices para afrontar desafíos académicos, laborales y personales de manera positiva. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE COMPETENCIAS BLANDAS: Fortalecer en los aprendices habilidades socioemocionales que favorezcan la comunicación, el trabajo en equipo y la resolución asertiva de conflicto. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE LA PREPARACION PARA LA VIDA LABORAL: Brindar a los aprendices herramientas prácticas para desenvolverse con éxito en entornos laborales reales. Fuente: Curiel 2025
SOCIALIZACION LINEA DE LA ESPERANZA Socialización de la línea de la esperanza como estrategia de acompañamiento de la salud mental en la sede industrial. Fuente: Curiel 2025



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

ACTIVACION DE RUTA DE SALUD MENTAL: Activar la ruta de salud mental a la EPS de los casos para brindar atención especializada. Fuente: Curiel 2025
SOCIALIZACION DE LOS REQUISITOS, PROCESO Y RESPONSABILIDADES DE LOS REPRESENTANTES: Dar a conocer los requisitos, procesos y responsabilidades que tendrá el aprendiz que asumirá el rol de representante desde la virtualidad. Fuente: Curiel 2025
REUNION CON LOS CANDIDATOS OFICIALES AL CARGO DE REPRESENTANTES 2025: Socializar los documentos que deben tener a la mano los candidatos para iniciar su campaña electoral en cada una de las fichas de modalidad virtual y presencial. Fuente: Curiel 2025
PRESENTACION DE LOS CANDIDATOS OFICIALES A LA ELECCION DE REPRESENTANTES 2025: Dar a conocer a los candidatos oficiales y sus propuestas a todos los aprendices de la modalidad virtual y mixta, con el fin de que tengan la información necesaria para ejercer su derecho al voto en las elecciones de representantes, que se llevarán a cabo el 23 de septiembre . Fuente: Curiel 2025
CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION EN VALORES: LIDERAZGO: Fomentar el valor del liderazgo a través de actividades reflexivas, creativas y participativas que fortalezcan la responsabilidad, la empatía, el respeto, el trabajo en equipo y la autoconfianza. Fuente: Curiel 2025
FESTIVAL DE LA FRATERNIDAD: Generar espacios de encuentro y fraternidad que fortalezcan las relaciones interpersonales y promuevan la reflexión sobre la salud mental y la prevención del suicidio. Fuente: Curiel 2025
ACOMPañAMIENTO A LA ACTIVIDAD DE ENFOQUE PLURALISTA Y DIFERENCIAL EN LA SEDE INDUSTRIAL A TRAVÉS DEL FESTIVAL DE LA FRATERNIDAD: Fomentar el respeto, la inclusión y la diversidad en la comunidad educativa a través de la participación activa en el <i>Festival de la Fraternidad</i> , resaltando el talento artístico y promoviendo espacios de convivencia que reconozcan la igualdad y la dignidad de todas las personas. Fuente: Curiel 2025
ENTREVISTAS PARA APRENDICES NUEVOS EN EL PROGRAMA DE ELECTRICIDAD RESIDENCIAL: Seleccionar a los aspirantes con mayores competencias, habilidades y motivación para ingresar al programa de Electricidad Residencial, mediante entrevistas orientadas a identificar su perfil académico, técnico y actitudinal, garantizando que cumplan con los requisitos y el potencial necesario para el adecuado desarrollo de la formación. Fuente: Curiel 2025
ELECCION DE REPRESENTANTES 2025: Fomentar la participación democrática de los aprendices mediante un proceso de elección transparente y organizado a través de las Elección de representantes de los aprendices de la modalidad virtual, diurna y mixta. Fuente: Curiel 2025



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

TALLER SOBRE TRABAJO EN EQUIPO: Fortalecer las habilidades de comunicación, colaboración y corresponsabilidad, promoviendo un ambiente de confianza que facilite la construcción de soluciones conjuntas y el logro de metas comunes. **Fuente:** Curiel 2025

TALLER SOBRE FACTORES PROTECTORES Y DESARROLLO DE HABILIDADES PERSONALES Y SOCIALES PARA PREVENIR EL CONSUMO DE SUSTANCIAS PSICOACTIVAS: Fortalecer en los aprendices los factores protectores personales, familiares y sociales que promueven el autocuidado, la toma de decisiones responsables y el desarrollo de un proyecto de vida saludable, contribuyendo a la prevención del consumo de sustancias psicoactivas y otras conductas de riesgo. **Fuente:** Curiel 2025

TALLER SOBRE ADAPTACION AL CAMBIO: Fortalecer en los aprendices la adaptación al cambio para proteger su salud mental y favorecer el bienestar emocional. **Fuente:** Curiel 2025

POSESION DEL REPRESENTANTE DE APRENDICES DE LA MODALIDAD VIRTUAL 2025: Formalizar la posesión del Representante de Aprendices de la modalidad virtual 2025, con el fin de otorgarle reconocimiento institucional, garantizar su participación en los espacios de decisión y fortalecer la representación democrática de los aprendices ante el centro de formación. **Fuente:** Curiel 2025

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACION EN VALORES: HONESTIDAD Y RESPETO: Fomentar en los aprendices la honestidad y el respeto para fortalecer el buen trato y la sana convivencia. **Fuente:** Curiel 2025

REUNION PARA LA CONSTRUCCION DE LA PRESENTACION DE VOCEROS Y REPRESENTANTES SOBRE LA EXPERIENCIA VIVIDA EN LA CUMBRE DE REPRESENTANTES DE APRENDICES: Construir de manera colaborativa la presentación de voceros y representantes, destacando las experiencias y aprendizajes obtenidos durante la Cumbre de Representantes de Aprendices. **Fuente:** Curiel 2025

TALLER SOBRE PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS: Brindar a los aprendices de la modalidad virtual conocimientos y herramientas básicas sobre Primeros Auxilios Psicológicos, que les permitan identificar, contener y orientar adecuadamente a una persona que atraviesa una situación de crisis emocional, promoviendo el autocuidado, la empatía y la salud mental en su entorno formativo y personal, dirigido a los aprendices de la modalidad virtual. **Fuente:** Curiel 2025

ACOMPANIAMIENTO AL TALLER SOBRE EL SEMAFORO DE LAS EMOCIONES: Brindar acompañamiento a la practicante de trabajo social en un taller sobre emociones. **Fuente:** Curiel 2025

TALLER SOBRE EDUCACION EMOCIONAL: Desarrollar competencias emocionales que permitan el reconocimiento, la regulación y la expresión adecuada de las



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

emociones, promoviendo el bienestar personal y la convivencia positiva. Fuente: Curiel 2025
ACOMPañAMIENTO A LA ELECCION DE VOCERO DE ENFOQUE DIFERENCIAL NARP 2025: Elegir al aprendiz postulado al rol de vocero de enfoque diferencial – NARP 2025 de la centro industrial y de energías alternativas. Fuente: Curiel 2025
INDUCCION DE LOS APRENDICES DEL PROGRAMA TECNICO EN COCINA: Brindar herramientas que favorezcan el proyecto de vida de cada uno de los aprendices partiendo de uno de los principios del SENA, formar aprendices integrales. Fuente: Curiel 2025
TALLER SOBRE AUTOCUIDADO EMOCIONAL EN EL DIA A DIA: Fomentar el autocuidado emocional diario para fortalecer el bienestar y la gestión saludable de las emociones. Fuente: Curiel 2025

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

De acuerdo con el objeto contratado la Señora, JANIELKA DE JESUS CURIEL ARISMENDY, identificado con la Cédula de ciudadanía 1.124.496.754 Uribia, La Guajira, prestó sus servicios como Psicóloga de Fomento de Bienestar y Liderazgo del Aprendiz, que la duración del Contrato de Prestación de Servicios: No. CO1.PCCNTR.7899293. 23 Mayo 2025. El contratista cumplió a cabalidad con las actividades asignadas de acuerdo con lo establecido en la Cláusula cuarta: Obligaciones del o (la) contratista, siempre comprometido en cada una de las acciones realizadas. Que a la fecha el SENA no tiene saldo pendiente con el contratista, toda vez que el Balance Financiero demuestra la cancelación total de los honorarios estipulados por la entidad.
--

SANCIONES: SI__ NO x__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI x_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE x BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PROCESO DE GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y LOGÍSTICA RELACION DE BIENES A CARGO DEL CUENTADANTE	Versión: 1.01
		Fecha: 15.10.2020

De acuerdo con los registros del Sistema para la Administración y Control de Bienes SACB, el documento 1124496754 NO ha sido registrado en la Base de Datos y por tanto NO registra bienes a cargo.

Fecha de emisión del reporte: 14 de Noviembre de 2025 a las 15:01:22

El cuentadante responde administrativa y fiscalmente por los bienes aquí relacionados y rendirá cuentas de su utilización. Todo ello según lo dispuesto sobre este particular en la Constitución Política Nacional Art. 124 y en especial lo establecido en los numerales 21 y 22 del Art. 34 de la Ley 734 de 2002; Resolución 1378 de 2018 y en las obligaciones generales de los Contratos de Prestación de Servicios.



Versión: 05

Código:
GTH- F- 074

Proceso Gestión de Talento Humano

Formato Entrega de Bienes e Información de Ejecución Contractual por el Contratista

NOMBRES Y APELLIDOS DEL CONTRATISTA: JANELKA DE JESUS CURIEL ARISMENDY IDENTIFICACIÓN: 1124496754

CIUDAD RIOHACHA FECHA 18-nov-25 REGIONAL LA GUAJIRA

DIRECCIÓN U OFICINA DONDE SE EJECUTÓ EL CONTRATO: CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS_ BIENESTAR AL APRENDIZ

NÚMERO Y FECHA DE CONTRATO: 23-may-25

CAUSAL DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO

LIQUIDACIÓN POR MUTUO ACUERDO ☒ CESIÓN ☐ LIQUIDACIÓN ANTICIPADA POR MUTUO ACUERDO ☐ TERMINACIÓN UNILATERAL ☐

DEPENDENCIA SENA Marcar con x RESPONSABLES

GESTIÓN DE TIC NOMBRES Y APELLIDOS Kevin Botet Vega FIRMA

ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS

ENTREGA CARNÉ (A Supervisor del Contrato en las Regionales y Centros de Formación) SECRETARÍA GENERAL

ALMACÉN E INVENTARIOS Generar reporte de <https://miinventario.sena.edu.co/inicio.aspx> y anexar al formato, garantizando que no tiene elementos a su cargo.

SERVICIOS GENERALES, ADQUISICIONES (Administración de edificio, Contratación)

CONTABILIDAD Eduardo Illidge Illidge

TESORERÍA Enith Mendoza Ballesteros Enith Mendoza Ballesteros a 3

COORDINACIÓN DE ÁREA/GRUPO/ACADEMICA

BIBLIOTECA Isabel Pedondo Camp Isabel Pedondo C.

OTRO

OTRO

SUPERVISOR DE CONTRATO Julián Pardo Julián Pardo

ELEMENTOS FALTANTES U OBLIGACIONES PENDIENTES (Relacionar con su respectivo valor)

OTROS:

Janelka Curiel A.
Firma del Contratista

RV: JUSTIFICACIÓN PARA SOLICITUD DE LIQUIDACIÓN Y REVERSIÓN DE SALDOS PENDIENTES

Desde Marieth Orcasitas Penaloza <morcasitas@sena.edu.co>

Fecha Mar 20/01/2026 7:59

Para Thalia Danae Cerchar Barros <tdcerchar@sena.edu.co>

CC Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

Buenos días Thalía, dando alcance al correo que antecede le agradezco adelantar las gestiones necesarias para atender la solicitud realizada por la supervisora de contrato.

Saludos,



Marieth Orcasitas Penaloza
Subdirectora (e) Centro Industrial y de Energías
Alternativas
morcasitas@sena.edu.co
PBX: +(57) 601 5461500 Ext:53594
Calle 21 Avenida Aeropuerto Esquina



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

De: Julia Maria Pardo Mozo <jupardom@sena.edu.co>

Enviado: lunes, 19 de enero de 2026 4:29 p. m.

Para: Marieth Orcasitas Penaloza <morcasitas@sena.edu.co>

Cc: Thalia Danae Cerchar Barros <tdcerchar@sena.edu.co>

Asunto: JUSTIFICACIÓN PARA SOLICITUD DE LIQUIDACIÓN Y REVERSIÓN DE SALDOS PENDIENTES

Buenas Tardes Dr. Marieth

En mi calidad de Supervisora, y en ejercicio de las funciones que me fueron asignadas, me permito presentar la presente justificación con el fin de solicitar la liquidación y reversión de los saldos pendientes correspondientes a los contratistas **Janielka de Jesús Curiel Arismendy** Cedula de ciudadanía 1.124.496.754 Uribia, La Guajira, que estuvieron bajo mi supervisión.

Dicha solicitud se fundamenta en que los contratos en mención han concluido su vigencia, y los contratistas cumplieron con las obligaciones contractuales establecidas, incluyendo la entrega de productos, informes y demás requisitos exigidos, los cuales fueron debidamente revisados y avalados dentro de los plazos establecidos.

Asimismo, se verificó que los saldos pendientes no corresponden a obligaciones vigentes ni a compromisos contractuales activos, por lo que procede su liquidación y reversión, conforme a la

normativa administrativa y financiera aplicable, evitando así inconsistencias en los registros contables y presupuestales de la entidad.

Adicionalmente, se considera pertinente y necesario que dichas liquidaciones queden en firme antes de la finalización del período de transición, con el fin de garantizar un cierre administrativo y financiero adecuado, asegurar la continuidad institucional y evitar posibles reprocesos o afectaciones en la gestión contractual posterior.

En virtud de lo anterior, solicito respetuosamente se adelanten los trámites correspondientes, con el propósito de regularizar la situación financiera de los contratos finalizados, garantizar la correcta administración de los recursos y dar cumplimiento a los procedimientos institucionales dentro de los plazos establecidos.

Atentamente



Julia Maria Pardo Mozo

Centro Industrial y de Energías Alternativas - Profesional
G02
jupardom@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:53590
Calle 21 Avenida Aeropuerto Esquina



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Marieth Orcasitas Penaloza

Centro Industrial y de Energías Alternativas - Instructor
G20
morcasitas@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:53594
Calle 21 Avenida Aeropuerto Esquina



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante:

Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:

Fecha y Hora Sistema:

MHjaperezs

36-02-00-044-922210

16/01/2025 12:00:00 a. m.

JANYA PEREZ SUAREZ

CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL											
El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes “Ítems de afectación de gastos”											
Numero:	825	Fecha Registro:	2025-01-16	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-044-922210 CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA						
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	287.551.324,00	Valor Total Operaciones:			0,00	Valor Actual.:	287.551.324,00	Saldo x Comprometer:	287.551.324,00	Vr. Bloqueado	0,00
SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL					AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS						
Número:	825	Fecha Registro:	2025-01-16	Número:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:			
ITEM PARA AFECTACION DE GASTO											
DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO		FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
922242. CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA - BIENESTAR APRENDICES.	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL		Nación	10	CSF						
						Total:	287.551.324,00	0,00	287.551.324,00	287.551.324,00	0,00
Objeto:	SERVICIOS PERSONALES: Contratar los servicios personales indirectos del personal que apoyan la ejecución del plan de bienestar al aprendiz del Centro Industrial y de Energías Alternativas, según Resolución de apertura No 1-00001 de 2025. Radicado No. 44-9-2025-000084 del 14/01/2025										

JANYA PEREZ SUAREZ

Firmado digitalmente por JANYA PEREZ SUAREZ
Nombre de reconocimiento (DN): cn=JANYA PEREZ SUAREZ,
o=Coordinadora Grupo Mixto de Apoyo Administrativo, ou=Servicio
Nacional de Aprendizaje SENA, email=janya.perez@sena.edu.co, c=CO

JANYA PÉREZ SUÁREZ

COORDINADORA GRUPO MIXTO DE APOYO ADMINISTRATIVO

RELACION DE PAGOS							
Unidad / Sub-Unidad:	36-02-00-044-922210 CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA	Número de Compromiso:	138725	Valor Total:	22.546.667,00	Saldo por pagar:	1,00
Tipo Doc. Identidad:	CEDULA_DE_CIUDADANIA	Número Doc. Identidad:	1124496754	Tercero:		JANIELKA DE JESUS CURIEL ARISMENDY	
DOCUMENTO SOPORTE							
Tipo:	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS	Número:	CO1.PCCNTR.7899293		Fecha:	23/05/2025 0:00:00	
OBJETO							
Objeto:	SERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar a						

EL SUSCRITO RESPONSABLE DEL AREA DE TESORERIA CERTIFICA QUE AL CONTRATISTA ANTERIORMENTE MENCIONADO SE LE REALIZARON LOS SIGUIENTES PAGOS:

CUENTA POR PAGAR				NUM OBLIGACION	ANTICIPOS CONCEDIDO/ AMORTIZADO	ORDEN DE PAGO					MEDIO DE PAGO		REINTEGRO		DOCUMENTO SOPORTE		ENTIDAD PAGADORA	CONCEPTO DE PAGO
FECHA	NUMERO	VALOR	IVA			NUMERO	FECHA DE PAGO	VALOR BRUTO	VALOR DEDUCCIONES	VALOR NETO	CTA/CHEQUE	BANCO	NUMERO	VALOR	TIPO	NUMERO	CODIGO	
2025-06-05	54125	1.013.333,00	0,00	193325		182321925	2025-06-09	1.013.333,00	62.624,00	950.709,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS	7899293	13-01-01-DT	Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz. MES DE MAYO DE 2025.
				222825		213802325	2025-06-27	3.800.000,00	238.100,00	3.561.900,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO	CO1.PCCNTR.7899293	13-01-01-DT	Mes de JUNIOSERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprend
				294925		257235825	2025-07-25	3.800.000,00	238.100,00	3.561.900,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO	CO1.PCCNTR.7899293	13-01-01-DT	Mes de JULIOSERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprend
2025-08-20	98625	3.800.000,00	0,00	373925		298759525	2025-08-22	3.800.000,00	238.100,00	3.561.900,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS	7899293	13-01-01-DT	Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz MES DE AGOSTO DE

																		2025.
				477025		358133525	2025-09-26	3.800.000,00	238.100,00	3.561.900,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO	CO1.PCCNTR.7899293	13-01-01-DT	Mes de septiembreSERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los a
				551825		403425625	2025-10-24	3.800.000,00	238.100,00	3.561.900,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO	CO1.PCCNTR.7899293	13-01-01-DT	Mes de OctubreSERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los apre
				673625		451689125	2025-11-24	2.533.333,00	158.384,00	2.374.949,00	52638833719	BANCOLOMBIA S.A.			CONTRATO	CO1.PCCNTR.7899293	13-01-01-DT	Mes de NoviembreSERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los ap

CONCEDIDO: Ordenes de pago en estado pagadas, con atributo linea de pago, o atributo contable diferente a NINGUNO.

AMORTIZADO: Con valor negativo, los valores de legalizaciones con cargo a la ODP pagadas con los atributos anteriormente menciondas



Compromiso Presupuestal de Gasto – Comprobante.

Usuario Solicitante:

Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:

Fecha y Hora Sistema:

MHnbruges

36-02-00-044-922210

23/05/2025 12:00:00 p. m.

NAIDELIN TALIA BRUGES ARIZA

CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA

REGISTRO PRESUPUESTAL DEL COMPROMISO																											
Con base en el CDP No: 825 de fecha 2025-01-16. Se hizo el registro presupuestal con el siguiente detalle																											
Número:		138725		Fecha Registro:		2025-05-23		Unidad / Subunidad Ejecutora:		36-02-00-044-922210 CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA																	
Vigencia Presupuestal		Actual		Estado:		Generado				Tipo de Moneda:		COP-Pesos		Tasa de Cambio:		0,00											
Valor Inicial:		22.546.667,00		Valor Total Operaciones:				0,00				Valor Actual:		22.546.667,00		Saldo x Obligar:		22.546.667,00									
TERCERO ORIGINAL																											
Identificación: Cédula de Ciudadanía		1124496754		Razón Social:		JANIELKA DE JESUS CUriEL ARISMENDY						Medio de Pago:		Abono en cuenta													
CUENTA BANCARIA																											
Número:		52638833719		Banco:		BANCOLOMBIA S.A.				Tipo:		Ahorro		Estado:		Activa											
ORDENADOR DEL GASTO																											
Identificación:		84083056		Nombre:		CARLOS EDUARDO ROBLES PALOMINO				Cargo:		SUBDIRECTOR CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS - GUAJIRA															
				CAJA MENOR		VIÁTICOS				DOCUMENTO SOPORTE																	
Identificación:				Fecha de Registro:				Genera Viáticos:		No		Num. Solicitud de Comisión:				Número:		C01.PCCNTR.7899293		Tipo:		CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS		Fecha:		2025-05-23	
ÍTEM PARA AFECTACIÓN DE GASTO																											
DEPENDENCIA		POSICIÓN CATÁLOGO DE GASTO				FUENTE		RECURSO		SITUAC.		FECHA OPERACIÓN		VALOR INICIAL		VALOR OPERACIÓN		VALOR ACTUAL		SALDO X OBLIGAR							
922242 CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA BIENESTAR APRENDICES.		C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL				Propios		20		CSF				22.546.667,00		0,00											
												Total:		22.546.667,00		0,00		22.546.667,00		22.546.667,00							
Objeto:		SERVICIOS PERSONALES: Prestar los servicios personales para apoyar el desarrollo de actividades orientadas al fortalecimiento de habilidades psicosociales de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz. RADICADO NO. 44-9-2025-006525 DEL 23/05/2025																									

PLAN DE PAGOS								
DEPENDENCIA DE AFECTACION DE PAC			POSICION DEL CATALOGO DE PAC		FECHA	VALOR A PAGAR	SALDO POR OBLIGAR	LINEA DE PAGO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-05-30	1.140.000,00	1.140.000,00	NINGUNO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-06-30	3.800.000,00	3.800.000,00	NINGUNO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-07-30	3.800.000,00	3.800.000,00	NINGUNO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-08-30	3.800.000,00	3.800.000,00	NINGUNO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-09-30	3.800.000,00	3.800.000,00	NINGUNO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-10-30	3.800.000,00	3.800.000,00	NINGUNO
36-02-00-044-922210	CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGIAS ALTERNATIVAS-GUAJIRA		9-1	INVERSION PROPIOS CSF	2025-11-30	2.406.667,00	2.406.667,00	NINGUNO

JANYA PERÉZ SUÁREZ

Firmado digitalmente por JANYA PERÉZ SUÁREZ
Nombre de reconocimiento (DN): cn=JANYA PERÉZ SUÁREZ,
o=Coordinadora Grupo Mixto Administrativo, ou=Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA, email=janya.perez@sena.edu.co, c=CO

JANYA PEREZ SUAREZ
COORDINADORA GRUPO MIXTO DE APOYO ADMINISTRATIVO



SENA REGIONAL GUAJIRA			
CENTRO INDUSTRIAL Y DE ENERGÍAS ALTERNATIVAS			
PLAN DE PAGOS			
VIGENCIA 2025			
NOMBRE DEL CONTRATISTA: Janielka Curiel Arismendy			
No. DE CONTRATO: CO1.PCCNTR.7899293			
C. C. No. 1124496754			
CÁLCULOS DEL CONTRATO			
VALOR DEL CONTRATO		\$ 22.546.666	
PLAZO DE EJECUCIÓN			
No. Meses		5	
No. de Días		28	
Valor Promedio Mensual		\$ 3.800.000,00	
PERÍODOS	MESES	PAGOS MENSUALES	FECHAS APROXIMADAS DE PAGO
1	Mayo	\$ 1.013.333,00	30/05/2025
2	Junio	\$ 3.800.000,00	30/06/2025
3	Julio	\$ 3.800.000,00	30/07/2025
4	Agosto	\$ 3.800.000,00	30/08/2025
5	Septiembre	\$ 3.800.000,00	30/09/2025
6	Octubre	\$ 3.800.000,00	30/10/2025
7	Noviembre	\$ 2.533.333,00	30/11/2025
Valor Total del Contrato		\$ 22.546.666,00	
1. Rubro: C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL, Rec. 20, por valor de \$22.546.667.00 Mda/cte.			
2. Valores sin incluir el 4 por mil.			
3. La proyeccion de pagos se hará efectiva si se comprueba el cumplimiento de lo establecido dentro del contrato.			

Firmado digitalmente
por MARIETH
ORCASITAS
PEÑALOZA

MARIETH ORCASITAS PEÑALOZA
SUBDIRECTORA (E) CIEA