Sistema de Gestión de la Seguridad Y Salud en el Trabajo

**FORMATO N°:** FT-SST-004

Estandar E1.2.1

**FORMATO CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO**

| Fecha: | Febrero 13 de 2020 |
|---|---|
| Versión: | 001 |
| Pagina 1 de 2 | |

| Objetivo: | Fortalecer las competencias del personal de la Organización en temas de medio ambiente, salud ocupacional y seguridad industrial. Analizar el impacto o aprendizaje de las capacitaciones en los trabajadores de la compañía | Alcance: | La planeación, ejecución y seguimiento de las capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo tiene alcance a todos trabajadores del proyecto |
|---|---|---|---|

| Rango de Gestión | Indicador | | Frecuencia | Recursos |
|---|---|---|---|---|
| Inferior a 70%: Inaceptable<br>70 a 79%: Aceptable<br>80 a 89%: Bueno<br>90 a 95%: Sobresaliente<br>Superior a 95%: Excelente | Cumplimiento (eficacia) | No. capacitaciones ejecutadas / No. capacitaciones programadas x 100 | Mensual | Charlas, registros de capacitación, cámara fotográfica, papelería, equipo de computo, video beam, videos, lugar de capacitación, etc. |
| | Cobertura (eficiencia) | No. trabajadores capacitados en el periodo / No. trabajadores citados a capacitación en el periodo x 100 | Mensual | |
| | Impacto (efectividad) | No. trab. capacitados con comprensión ≥70% en el periodo / (No. trabajadores capacitados en el periodo x 100 | Mensual | |

## META: Tener en el 2021 una gestión en capacitaciones entre el rango de Bueno a Excelente

## RESPONSABILIDAD

| Responsable de la planificación | Responsable de la ejecución | Responsable del plan de acción | Responsable del seguimiento a las acciones |
|---|---|---|---|
| COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | COORDINADOR DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | COORDINADOR SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO | REPRESENTANTE LEGAL |

| PROGRAMADO | 1 | EJECUTADO | | REPROGRAMADO | -1 | NO REALIZADO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| #Cc | No. de trabajadores citados a capacitación | #C | No. de trabajadores capacitados | #Tc | No. De trabajadores evaluados con comprensión ≥ 70% | |

## PROGRAMACION 2020

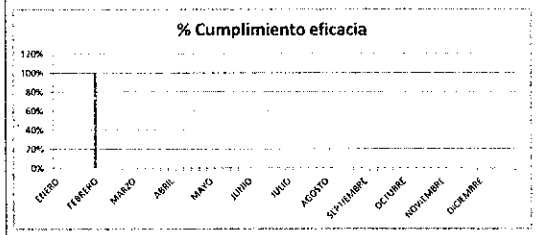
| CAPACITACIÓN | ENERO | | | | | FEBRERO | | | | | MARZO | | | | | ABRIL | | | | | MAYO | | | | | JUNIO | | | | | JULIO | | | | | AGOSTO | | | | | SEPTIEMBRE | | | | | OCTUBRE | | | | | NOVIEMBRE | | | | | DICIEMBRE | | | | | Eficacia | Eficiencia | Efectividad |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | P | E | #Cc | #C | #Tc | | | |
| Inducción Especifica SST | | | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡REF! | #¡REF! | 100% |
| Politicas de SST | | | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡REF! | #¡REF! | 100% |
| Objetivos SST | | | | | | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡REF! | #¡REF! | 100% |
| Uso adecuado de EPP | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Accidentes e incidentes | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Enfermedad Laboral | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Actos y condiciones subestandar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Primeros Auxilios | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Contraincendios | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Trabajo bajo presion | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Manejo de sustencias quimicas peligrosas | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Trabajo en Equipo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Riesgos y peligros | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| Pausas activas. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |

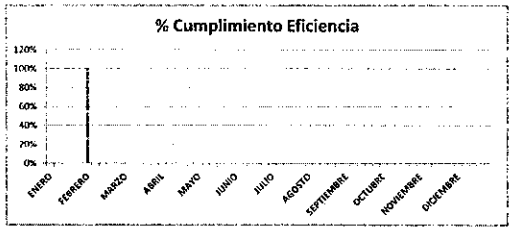
| | Sistema de Gestión de la Seguridad Y Salud en el Trabajo | |
|---|---|---|
| | FORMATO N°: | FT-SST-004 |
| | Estándar E1.2.1 | |
| FORMATO CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO | | Fecha: Febrero 13 de 2019<br>Versión: 001<br>Página 1 de 2 |

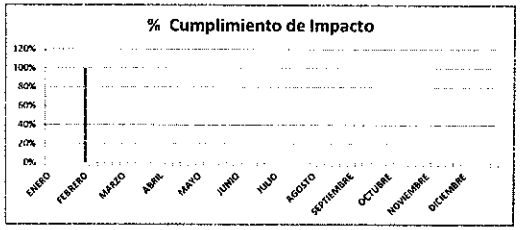
| #Cc | PROGRAMADO | 1 | EJECUTADO | [illegible] | REPROGRAMADO | -1 | NO REALIZADO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | No. de trabajadores citados a capacitación | | #C | No. de trabajadores capacitados | #Tc | No. De trabajadores evaluados con comprensión ≥ 76% | |

| | ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL | MAYO | JUNIO | JULIO | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Capacitaciones ejecutadas | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | #¡REF! | 0 |
| Capacitaciones programadas | 0 | 3 | 0 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| % Cumplimiento eficacia | #¡DIV/0! | 100% | #¡DIV/0! | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | #¡REF! | #¡DIV/0! |
| % Cumplimiento Eficiencia | #¡DIV/0! | 100% | #¡DIV/0! | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | 0% | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |
| % Cumplimiento de Impacto | #¡DIV/0! | 100% | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! | #¡DIV/0! |

## GRAFICAS DE CONTROL




**Análisis del Indicador:**

**ELABORADO:** VICTOR ALFONSO PARRA TOVAR

**CARGO:** COORDINADOR SST

Nota: Todas las capacitaciones deben ser evaluadas, las unicas capacitaciones que no se evaluan son las charlas de 5 minutos y las capacitaciones de tipo informativo