CAPÍTULO 2

ENTORNO CUIDADOR EDUCATIVO

INFORME INTEGRAL DE SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE AGOSTO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E.

ELABORADO POR EQUIPO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN:

Nombre Completo del profesional que realiza el seguimiento	Firma
Luz Helena Parra Silva	

REVISADO POR LÍDER

Nombre Completo del Líder	Firma
Clary Smith Laguado Chapeta	

TABLA DE CONTENIDO

2. ENTORNO CUIDADOR EDUCATIVO 1

2.1 SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE AGOSTO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025 1

2.1.1 Insumos 1

2.1.2 Talento Humano 2

2.1.3 Gestión Documental 2

2.1.4 Análisis de Ejecución Programática - Entorno Cuidador Educativo 3

2.1.5 Ejecución financiera del periodo del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025. 4

2.2 ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS 5

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla No. 1. Ejecución programática – Entorno Cuidador Educativo.....3
Tabla No. 2. Ejecución financiera del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025 4

2. ENTORNO CUIDADOR EDUCATIVO

En el Entorno Cuidador Educativo en el marco del Plan de desarrollo *"Bogotá camina segura"* y el Modelo de Salud MAS Bienestar y teniendo en cuenta el concepto de Atención Primaria Social busca en primer lugar, comprender la necesidad de descentralizar el papel exclusivo del sector salud en su direccionamiento al facilitar que otros sectores apropien la Atención Primaria Social como una estrategia que permite apalancar acciones intersectoriales para el logro de los objetivos de desarrollo social y el cumplimiento de las metas estratégicas trazadas para el cumplimiento de este plan.

Así mismo se reconocerán las particularidades de los territorios (urbano y rural) y de la población que lo habita desde su diversidad; y cómo estas inciden en el estado de salud y bienestar de los diferentes actores de la comunidad educativa.

[1]La implementación tiene en cuenta los procesos de caracterización para la definición de planes de cuidado escolar que incluirán las acciones promocionales y de gestión del riesgo orientadas a la institucionalización de prácticas para el cuidado de la salud y promoción del bienestar. Este plan contará con acciones de monitoreo y seguimiento que permitan el cumplimiento de los objetivos planteados y la constante articulación sectorial e intersectorial que contribuyan a favorecer entornos escolares seguros y protectores por medio de una acción sectorial e intersectorial efectiva que incida positivamente sobre los determinantes sociales en salud y mejore las condiciones de vida y salud de la comunidad en el marco de la estrategia de Atención Primaria Social.

2.1 SEGUIMIENTO RETROSPECTIVO DEL 01 DE AGOSTO AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2025

En el ejercicio de seguimiento retrospectivo desarrollado para la Subred Sur Occidente, por parte del equipo de apoyo a la supervisión, para el periodo del convenio comprendido entre el 1 de agosto al 30 de septiembre del 2025, se identificaron aspectos relevantes en el desarrollo de las actividades frente a insumos, talento humano, y gestión documental, que se presentan a continuación:

2.1.1 Insumos

La Subred Sur Occidente cumplió a cabalidad con oportunidad y suficiencia con los insumos definidos por los anexos 6 y 8, para el desarrollo de la totalidad de las actividades dispuestos en el lineamiento operativo. Contaron con el insumo de transporte, recursos tecnológicos,

[1] Bienestar En Nuestro Entorno Educativo - Vigencia: diciembre 2024 - septiembre 2025.

misceláneos, papelería, comunicaciones, elementos de protección personal e insumos de identificación institucional como chaquetas y carnet, lo cual fue verificado a través de actas o planillas de entrega de estos.

2.1.2 Talento Humano

La Subred, desde el inicio del convenio adelantó los procesos de contratación correspondientes para la consecución de la totalidad del talento humano definido en el lineamiento operativo para el desarrollo integral de las actividades, sin embargo, durante el seguimiento efectuado por el equipo de apoyo a la supervisión, se identificó que se presentó rotación por pago de horas adicionales, para el mes de agosto1432 horas adicionales perfil universitario 2 (930 horas) y perfil técnico 1 (502 horas); para el mes de septiembre 117 horas adicionales, perfil universitario 2.

Se identificó en el seguimiento por parte del equipo de apoyo a la supervisión, que los profesionales contratados por parte de la Subred, contaban con el perfil y la experiencia definida por el lineamiento, lo cual se corroboró mediante la revisión del aplicativo dispuesto por la Secretaría Distrital de Salud a través del link htpp://gesiaplicaciones.saludcapital.gov.co/contratos/contratos, revisando un total de 97 perfiles de diferentes disciplinas como son profesionales en psicología, trabajo social, odontología, enfermería, nutrición, fisioterapia, terapia ocupacional, ingeniería ambiental, artes plásticas y pedagogía, Talento Humano de planta 0 y contratistas (97) novena y siete ; distribuidos de la siguiente forma: (9) Nueve profesionales especializado 4 – (Operativo), (1) un profesional especializado 2 - (Líder Operativo), (68) sesenta y ocho profesionales universitario 2 – (Operativo), (15) quince técnicos 1 – (operativo), (2) dos técnico 2 (administrativo) y (Operativo) (2) dos bachilleres académicos. Dicha información para los dos meses

Igualmente se verificó el pago de honorarios acorde a lo definido en el anexo 9, teniendo como insumo las planillas de pagos del periodo, suministradas por la Subred. Sin embargo, para los productos 56, 57 y 61, ejecutaron los productos al 100%, pero no se identificó el pago de honorarios correspondiente a los contratistas.

2.1.3 Gestión Documental

La Subred Sur Occidente presentó oficio con radicado No 2025ER43859 del 05/09/2025 y alcance radicado No 2025ER48585 del 26/09/2025 correspondiente al mes de agosto de 2025. Oficio con radicado No2025ER50611 del 07/10/2025 con alcance radicado 2025ER54927 del 28/10/2025, correspondiente al mes de septiembre 2025 de entrega de soportes de los compromisos específicos del Convenio Interadministrativo N° 4175-2024, mediante el cual se efectuó la entrega del plan de gestión documental; adicionalmente el entorno Cuidador Educativo envió de manera mensual el avance del proceso a la profesional de apoyo del GSP-PSPIC a lo largo de la ejecución del convenio.

En el informe del entorno se evidenció: la tabla de retención documental, tablas de actualización del FUID (Formato Único de Inventario Documental), información actualización por cada componente, nombre de series y subseries o asuntos, nombre del expediente, número del expediente, fechas y unidad de conversión.

El Entorno Cuidador Educativo contó con un espacio físico, ubicado en la sede Fontibón en CAPS Zona Franca, donde se evidenciaron almacenados en las unidades de conservación las carpetas con la respectiva rotulación y foliación, correspondiente a los periodos del 2024 y 2025, se encuentran con el control de temperatura y humedad el archivo de más de tres años anteriores.

2.1.4 Análisis de Ejecución Programática - Entorno Cuidador Educativo

Tabla No. 1. Ejecución programática – Entorno Cuidador Educativo

Código	Nombre del producto	Meta Periodo del del 1 de agosto al 30 de septiembre de 2025				
		Nivel de Operación	Meta total programada periodo	Meta total ejecutada periodo	% ejecución programática	Meta verificada periodo
52	Jardín saludable	Subred	992	992	100%	992
53	Salud y Nutrición	Subred	1,5	1,5	100%	1,5
54	Bienestar en el Colegio	Subred	2480	2480	100%	2480
55	Sonrisa saludable	Subred	609	609	100%	609
56	SPAcios de Bienestar	Subred	76	76	100%	76
57	Salud y Bienestar	Subred	44	44	100%	44
58	Bienestar emocional	Subred	620	620	100%	620
59	Salud mental es MAS Bienestar	Distrito	372	372	100%	372
60	Sexualidad Hablar sin Incomodidad	Subred	790	790	100%	790
61	Vacúnate y se un Vacan	Distrito	6	6	100%	6
62	Entornos Escolares protectores	Distrito	2	1,99666678103119	99.83%	1,99666678103119
63	Iniciativas de cuidado y Bienestar	Subred	0	0	0%	0
64	Gestión en los niveles Maso Meso y Micro	Subred	2	2	100%	2

Fuente: Informes de gestión y actas seguimiento retrospectivo del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025.- Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior, se observó que durante el periodo del convenio el entorno Cuidador Educativo alcanzó una ejecución total del 99,99%. Este resultado se vio afectado por la no contratación oportuna del talento humano.

De lo anterior se precisa que el código 62 Entornos Escolares protectores presento una ejecución entre el 90% y 99,99%, que representa un 8.33; seguido de códigos 52 jardín saludable, 53 Salud y nutrición, código 54 Bienestar en colegio, código 55 Sonrisa saludable, código 56 SPAcios de bienestar, código 57 Salud y Bienestar, código 58 Bienestar emocional, código 59 Salud mental es MAS Bienestar, código 60 Sexualidad Hablar sin Incomodidad, código 61 vacúnate y se un vacan, y código 64 Gestión en los niveles Maso Meso y Micro, que presentaron una ejecución del 100% que representa un 91.67%.

Dentro de las fortalezas identificadas en el entorno, se evidenció una ejecución adecuada de los productos, resultado de la sólida apropiación y aplicación de los lineamientos operativos por parte de los contratistas. Esta comprensión clara de los procesos y estándares establecidos ha permitido que las actividades se desarrollen de manera eficiente, coherente y con altos niveles de calidad. Asimismo, la capacidad del equipo para integrar estos lineamientos en su práctica diaria ha contribuido al fortalecimiento continuo del entorno y a la optimización de los resultados esperados.

Para el seguimiento retrospectivo del 1 de agosto al 30 de septiembre del 2025. No se solicitaron planes de mejora

2.1.5 Ejecución financiera del periodo del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025.

Tabla No. 2. Ejecución financiera del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025

Código actividad PPP y lineamiento	Acumulado periodo del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025			Glosas definitivas del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025				
	Valor total convenio	Valor total ejecutado periodo	% de ejecución periodo	Valor criterio glosa total convenio			Valor glosa definitivas	% de glosa
				G1	G3	G12		
52	$ 353.019.909	$ 88.254.977	25,00%	0	0	0	0	0,00
53	$ 39.025.676	$ 10.210.207	26,16%	0	0	0	0	0,00
54	$ 882.549.772	$ 220.637.443	25,00%	0	0	0	0	0,00
55	$285.134.143	$ 87.523.535	30,70%	0	0	0	0	0,00
56	$335.210.169	$74.840.074	22,33%	$117.066	0	0	$117.066	0,16%
57	$ 338.058.265	$87.642.613	25,93%	$36.188	0	0	$36188	0,04%
58	$ 549.870.897	$110.319.362	20,06%	0	0	0	0	0,00
59	$ 431.404.327	$86.556.348	20,06%		$1.861.427	0	$1.861.427	2,15%
60	$329.564.757	$70.283.702	21,33%	0	0	0	0	0,00
61	$344.283.270	$74.023.144	21,50%	$47.684	0	0	$47.684	0,06%
62	$ 110.261.640	$22.084.677	20,03%	0	0	0	0	0,00
63	$347.933.988	$ 0	0,00%	0	0	0	0	0,00
64	$369.786.199	$74.872.190	20,25%	0	0	$3.743.610	$3.743.610	5,00%
Total	**$ 4.716.103.012**	**$1.007.248.271**	**21,36%**	**$200.938**	**$1.861.427**	**$3.743.610**	**$5.805.975**	**0,58%**

Fuente: Informes de gestión y glosas definitivas - Periodo del 01 de agosto al 30 de septiembre de 2025 – Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Teniendo en cuenta la información presentada en la tabla anterior se observa que para el periodo el entorno cuidador Educativo presentó una ejecución de 21,36 %, dicha ejecución se ve afectada por las glosas definitivas que representan un 0,58% con respecto al valor total ejecutado.

Aclarando que luego del proceso de conciliación realizado, se mantuvo en primer lugar el criterio de glosa G12 base de talento humano para el periodo por no realizar los ajustes en las horas reales ejecutadas, seguido del criterio glosa G3 por incumplimiento de anexo 6 lineamientos técnicos de la gestión de la salud pública GSP y del plan de salud pública de intervenciones colectivas - PSPIC y módulo de estándares - SIVIGILA D.C, del 100%, del valor total ejecutado en el producto 59, identificando en el formato de sesiones colectivas no se evidencio el diligenciamiento de la firma del docente en (8 sesiones), pero si contenía la relatoría en cada una y por último se mantuvo el código de glosa G1 por incumplimiento en la unidad base de costeo de los productos GSP-PSPIC, por la diferencia entre el valor mensual reconocido por la Subred al perfil del PSPIC, ya que no se evidenció el pago de unas horas a unos perfiles universitario 2..

2.2 ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS	DEFINICIÓN
CAPS	Centro de Atención Primaria en Salud
FUID	Formato Único de Inventario Documental
GPS	Gestión de la Salud Pública
IED	Institución Educativa Distrital
PSPIC	Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas
UC	Unidad de Conservación