Página 1 de 1	**INGRESO DE PERSONAL**	OSCAR RIVERA CORPAS CAFETERÍA
Código:		
Fecha:	**ACTA DE INDUCCION**	
Versión:		

FECHA DILIGENCIAMIENTO 13/02/2020
NOMBRE Y APELLIDOS DEL EMPLEADO: CESIA KAREN SOTO AHUMADA

NOMBRE Y APELLIDOS DEL JEFE INMEDIATO: OSCAR AUGUSTO RIVERA CORPAS

OSCAR RIVERA CORPAS

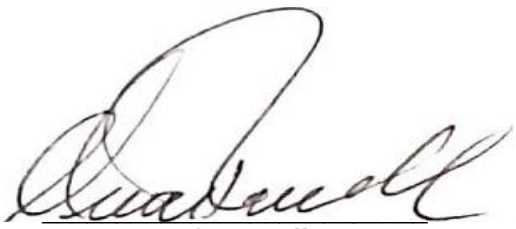
El presente formato tiene como objetivo formalizar la socialización de temas de interés laboral y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo. Lista de chequeo, marque con una equis (x), la respuesta que considere se ajusta a lo visto.

LISTA DE CHEQUEO	SI	NO
1. Saludo de bienvenida.	X	
2. Matriz de Peligros	X	
3. Atención al Cliente	X	
4. Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo	X	
5. Recorrido por las instalaciones.	X	
6. Plan de emergencia y evacuación	X	
7. Capacitación Botiquines y Extintores	X	
8. Uso y mantenimiento de EPP, equipos y sistema de protección	X	

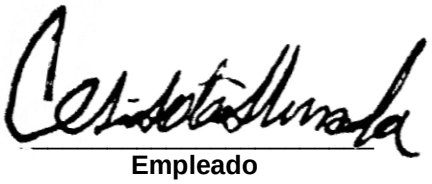
OBSERVACIONES

Estoy conforme con los temas y entrenamiento recibido, lo cual me permite desempeñar a satisfacción las funciones asignadas, en constancia de lo anterior firmo. SI __X__ NO ____

Inducción/Entrenamiento: ____X_____ Reinducción: _____ Duración de la inducción:___16 HORAS___



Jefe Inmediato



Empleado

Página 1 de 1	**INGRESO DE PERSONAL**	OSCAR RIVERA CORPAS CAFETERÍA
Código:		
Fecha:	**ACTA DE INDUCCION**	
Versión:		

FECHA DILIGENCIAMIENTO 13/02/2020
NOMBRE Y APELLIDOS DEL EMPLEADO: MARIA CLAUDIA HERNANDEZ DIAZ

NOMBRE Y APELLIDOS DEL JEFE INMEDIATO: OSCAR AUGUSTO RIVERA CORPAS

OSCAR RIVERA CORPAS

El presente formato tiene como objetivo formalizar la socialización de temas de interés laboral y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo. Lista de chequeo, marque con una equis (x), la respuesta que considere se ajusta a lo visto.

LISTA DE CHEQUEO	SI	NO
1. Saludo de bienvenida.	X	
2. Matriz de Peligros	X	
3. Atención al Cliente	X	
4. Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo	X	
5. Recorrido por las instalaciones.	X	
6. Plan de emergencia y evacuación	X	
7. Capacitación Botiquines y Extintores	X	
8. Uso y mantenimiento de EPP, equipos y sistema de protección	X	

OBSERVACIONES

Estoy conforme con los temas y entrenamiento recibido, lo cual me permite desempeñar a satisfacción las funciones asignadas, en constancia de lo anterior firmo. SI __X__ NO ____

Inducción/Entrenamiento: ____X_____ Reinducción: _____ Duración de la inducción:___16 HORAS___

Jefe Inmediato

Empleado

Página 1 de 1	**INGRESO DE PERSONAL**	OSCAR RIVERA CORPAS CAFETERÍA
Código:		
Fecha:	**ACTA DE INDUCCION**	
Versión:		

FECHA DILIGENCIAMIENTO 13/02/2020
NOMBRE Y APELLIDOS DEL EMPLEADO: MARIA VICTORIA HERNANDEZ HERNANDEZ

NOMBRE Y APELLIDOS DEL JEFE INMEDIATO: OSCAR AUGUSTO RIVERA CORPAS

OSCAR RIVERA CORPAS

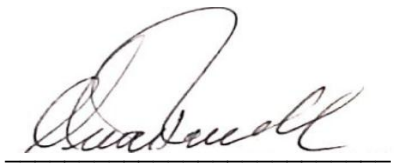
El presente formato tiene como objetivo formalizar la socialización de temas de interés laboral y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en Trabajo. Lista de chequeo, marque con una equis (x), la respuesta que considere se ajusta a lo visto.

LISTA DE CHEQUEO	SI	NO
1. Saludo de bienvenida.	X	
2. Matriz de Peligros	X	
3. Atención al Cliente	X	
4. Sistema de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo	X	
5. Recorrido por las instalaciones.	X	
6. Plan de emergencia y evacuación	X	
7. Capacitación Botiquines y Extintores	X	
8. Uso y mantenimiento de EPP, equipos y sistema de protección	X	

OBSERVACIONES

Estoy conforme con los temas y entrenamiento recibido, lo cual me permite desempeñar a satisfacción las funciones asignadas, en constancia de lo anterior firmo. SI __X__ NO ____

Inducción/Entrenamiento: ____X_____ Reinducción: _____ Duración de la inducción:___16 HORAS___



Jefe Inmediato



Empleado

OSCAR RIVERA CORREA CARICATURISTA	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCIÓN DEL SG-SST	VERSIÓN: 01 VIGENTE DESDE: 01/02/2019

Facilitador: Coordinado de SST
Fecha: 6 marzo 2020 Cargo
Nombre del Trabajador: Cesia Karen Soto Ahumada Calificación: 10.00
Firma: Cesia Soto Ahumada 7

INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]

1. Cual es el Procedimiento para Reportar un accidente o Indicidente de Trabajo?
Reportar ARL trabajador y suministrar la informa. Ción requerida para diligenciar el Formato ubicado establecido la empresa

2. Para que sirve el Coppast o Vigia?
A. Apoyo para el trabajador al momento de porner Quejas
(B.) Es un Organismo de Promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y salud dentro de la empresa
C. Se encarga de cumplir las normas
D. Ninguna de las anteriores

3. Quien es el principal Responsable de salud, cuidado e integridad de Cada trabajador de la empresa?
A. El je inmediato
B. El Vecino
(C.) Cada uno de los Trabajadores
D. El Empleador

4. Mencione dos riesgos a los cuales puede estar expuestos en su lugar de trabajo
*Fisicos temperatura - luido
*Ergonomico Posturas inadecuadas movimiento repetitivo

5. Conteste Verdadero (V) o Falso (F) respecto a la Politica de Seguridad y Ssalud en el Trabajo

A. La empresa se compromete a Promover la calidad de vida laboral previniendo las enfermedades laborales, la ocurrencia de accidentes de trabajos y daños a la propiedad. (V)

B. La empresa promueve los valores y los comportamientos aceptados por medio del manual de protocolo (F)

C.La empresa se compromete a Cumplir con los requisitos legales vigentes en el pais y todos aquellos suscritos por la organización (V)

Scanned with CamScanner

OSCAR RIVERA CORDAS CANCHERÍA	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DEL SG-SST	VERSIÓN: 01 VIGENTE DESDE: 04/02/2019

6. Es Función del Comité de Convivencia Laboral:

A. Presentan propuestas para el mejoramiento de la calidad de vida laboral y la sana convivencia entre los trabajadores. Promueven la prevención del acoso laboral y gestión de casos que se presenten de posible acoso laboral.

B. Identifican, previenen, evalúan e intervienen las condiciones de seguridad y salud

C. Proponer y participar en actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo dirigidas a trabajadores.

ULTICE LAS SIGUIENTES OPCIONES PARA RESPONDER LAS PREGUNTAS DE 7-9

A. ACCIDENTE DE TRABAJO
B. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIRIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
C. ENFERMEDAD LABORAL

7. Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la Muerte.

A [X] B [ ] C [ ]

8. La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgos inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

A [ ] B [ ] C [X]

9. Son todas las actividades planeadas, cuyo objetivo es: anticipar, reconocer, evaluar y controlar Riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo, por medio de un proceso lógico por etapas, basado en la mejora continua que incluye la política de la organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoria y acciones de mejora

A [ ] B [X] C [ ]

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Scanned with CamScanner

CIRCUITO VIAL CORPAS CAMPESINA	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCIÓN DEL SG-SST	VERSIÓN: 01 VIGENTE DESDE: 6-05-2019

Facilitador: Coordinado de SST
Fecha: 6 Marzo 2020 Cargo:
Nombre del Trabajador: Maria Claudia Hernandez Diaz Calificación: 10.00
Firma: Maria Hernandez.

INDUCCIÓN [✓] REINDUCCIÓN [ ]

1. Cual es el Procedimiento para Reportar un accidente o Indicidente de Trabajo?
primero debo reportar a mi ARL y Suministrar la información requerida para diligenciar el formato que haya establecido la empresa

2. Para que sirve el Coppast o Vigia?
A. Apoyo para el trabajador al momento de porner Quejas
(B) Es un Organismo de Promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y salud dentro de la empresa
C. Se encarga de cumplir las normas
D. Ninguna de las anteriores

3. Quien es el principal Responsable de salud, cuidado e integridad de Cada trabajador de la empresa?
A. El je inmediato
B. El Vecino
(C) Cada uno de los Trabajadores
D. El Empleador

4. Mencione dos riesgos a los cuales puede estar expuestos en su lugar de trabajo
posturas inadecuadas (ergonomico)
Temperatura - Ruido (Fisico)

5. Conteste Verdadero (V) o Falso (F) respecto a la Politica de Seguridad y Ssalud en el Trabajo

A. La empresa se compromete a Promover la calidad de vida laboral previniendo las enfermedades laborales, la ocurrencia de accidentes de trabajos y daños a la propiedad. (V)

B. La empresa promueve los valores y los comportamientos aceptados por medio del manual de protocolo (F)

C La empresa se compromete a Cumplir con los requisitos legales vigentes en el pais y todos aquellos suscritos por la organización. (V)

Scanned with CamScanner

6. Es Función del Comité de Convivencia Laboral:

(A) Presentan propuestas para el mejoramiento de la calidad de vida laboral y la sana convivencia entre los trabajadores. Promueven la prevención del acoso laboral y gestión de casos que se presenten de posible acoso laboral.

B. Identifican, previenen, evalúan e intervienen las condiciones de seguridad y salud

C. Proponer y participar en actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo dirigidas a trabajadores.

ULTICE LAS SIGUIENTES OPCIONES PARA RESPONDER LAS PREGUNTAS DE 7-9

A. ACCIDENTE DE TRABAJO
B. SISTEMA DE GESTIÒN DE SEGUIRIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
C. ENFERMEDAD LABORAL

7. Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la Muerte.

A [✓] B [ ] C [ ]

8. La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgos inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

A [ ] B [ ] C [✓]

9. Son todas las actividades planeadas, cuyo objetivo es: anticipar, reconocer, evaluar y controlar Riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo, por medio de un proceso lógico por etapas, basado en la mejora continua que incluye la política de la organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoria y acciones de mejora

A [ ] B [✓] C [ ]

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN

Scanned with CamScanner

OSCAR RIVERA CORTES CAPITANIA	EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCIÓN DEL SG-SST	VERSIÓN: 01 VIGENTE DESDE: 01/02/2019

Facilitador: Coordinado de SST
Fecha 6 marzo 2020 Cargo: Calificación: 10.0
Nombre del Trabajador: Maria Victoria Hernandez H.
Firma:

INDUCCIÓN [X] REINDUCCIÓN [ ]

1. Cual es el Procedimiento para Reportar un accidente o Indicidente de Trabajo?
Reportar a la ARL. del trabajador y suministrar la información requerida para diligenciar el formato que haya establecido para la empresa

2. Para que sirve el Coppast o Vigia?
A. Apoyo para el trabajador al momento de poner Quejas
X Es un Organismo de Promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de Seguridad y salud dentro de la empresa
C. Se encarga de cumplir las normas
D. Ninguna de las anteriores

3. Quien es el principal Responsable de salud, cuidado e integridad de Cada trabajador de la empresa?
A. El je inmediato
B. El Vecino
X Cada uno de los Trabajadores
D. El Empleador

4. Mencione dos riesgos a los cuales puede estar expuestos en su lugar de trabajo
fisicos: temperatura, ruido
Ergonomicos: Posturas inadecuadas, movimiento Repetitivo

5. Conteste Verdadero (V) o Falso (F) respecto a la Politica de Seguridad y Ssalud en el Trabajo

A. La empresa se compromete a Promover la calidad de vida laboral previniendo las enfermedades laborales, la ocurrencia de accidentes de trabajos y daños a la propiedad. V

B. La empresa promueve los valores y los comportamientos aceptados por medio del manual de protocolo V

C La empresa se compromete a Cumplir con los requisitos legales vigentes en el pais y todos aquellos suscritos por la organización. V

Scanned with CamScanner

OSCAR RIVERA CORREA CAPACITACIÓN	EVALUACIÓN DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN DEL SG-SST	VERSIÓN: 01
		VIGENTE DESDE: 01/02/2019

6. Es Función del Comité de Convivencia Laboral:

A. Presentan propuestas para el mejoramiento de la calidad de vida laboral y la sana convivencia entre los trabajadores. Promueven la prevención del acoso laboral y gestión de casos que se presenten de posible acoso laboral.

B. Identifican, previenen, evalúan e intervienen las condiciones de seguridad y salud

C. Proponer y participar en actividades de capacitación en seguridad y salud en el trabajo dirigidas a trabajadores.

ULTICE LAS SIGUIENTES OPCIONES PARA RESPONDER LAS PREGUNTAS DE 7-9

A. ACCIDENTE DE TRABAJO
B. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUIRIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
C. ENFERMEDAD LABORAL

7. Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la Muerte.

A [X] B [ ] C [ ]

8. La contraída como resultado de la exposición a factores de riesgos inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar.

A [ ] B [ ] C [X]

9. Son todas las actividades planeadas, cuyo objetivo es: anticipar, reconocer, evaluar y controlar Riesgos que puedan afectar la Seguridad y Salud en el Trabajo, por medio de un proceso lógico por etapas, basado en la mejora continua que incluye la política de la organización, planificación, aplicación, evaluación, auditoria y acciones de mejora

A [ ] B [X] C [ ]

MUCHAS GRACIAS POR SU ATENCIÓN



Scanned with CamScanner