



## **ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR**

### **CONTRATACIÓN DIRECTA**

***PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTION EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN LA GESTIÓN DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE MALAMBO***

## **I. INTRODUCCION**

El fundamento jurídico, administrativo y estratégico que sustenta la necesidad de contratar la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para el fortalecimiento institucional en la gestión del desarrollo de las actividades de la Secretaría de Hacienda de la Alcaldía Municipal de Malambo, en concordancia con el marco constitucional, legal y programático vigente, y especialmente con lo dispuesto en el Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027, responde a la obligación de la Administración Municipal de garantizar una gestión fiscal eficiente, oportuna y articulada al cumplimiento de sus objetivos institucionales.

En primer lugar, de conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993, así como en el Decreto 1082 de 2015, las entidades estatales están obligadas a adelantar una adecuada planeación contractual mediante la elaboración de estudios y documentos previos que permitan identificar la necesidad real de la contratación, asegurar el uso eficiente de los recursos públicos y garantizar el cumplimiento de los fines estatales. En este contexto, la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión se constituye en un instrumento legítimo para fortalecer las capacidades institucionales cuando las actividades requeridas exceden la capacidad operativa del personal de planta.

Este deber de planeación se encuentra estrechamente relacionado con los principios constitucionales que rigen la función administrativa. El artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece como fines esenciales del Estado servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los derechos constitucionales, mientras que el artículo 209 dispone que la función administrativa debe desarrollarse con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, los cuales orientan la gestión fiscal y financiera de la entidad territorial.

En el ámbito territorial, el artículo 315 de la Constitución Política, en concordancia con la Ley 136 de 1994, modificada por la Ley 1551 de 2012, asigna al alcalde municipal la responsabilidad de dirigir la acción administrativa del municipio y asegurar el adecuado funcionamiento de la administración pública. En desarrollo de estas competencias, la Secretaría de Hacienda cumple un papel estratégico en la planeación, ejecución, control y seguimiento de los recursos públicos, así como en la sostenibilidad financiera del municipio.

Así mismo, el artículo 339 de la Constitución Política establece la obligatoriedad de formular y ejecutar planes de desarrollo como principal instrumento de planeación estatal. En este sentido, el Plan de Desarrollo Municipal de Malambo 2024–2027 define objetivos, metas y estrategias orientadas al fortalecimiento de la gestión financiera, la eficiencia administrativa, la transparencia en el manejo de los recursos públicos y el cumplimiento de las metas institucionales, las cuales demandan un soporte técnico especializado para su adecuada implementación.

La estructura orgánica de la Administración Municipal asigna a la Secretaría de Hacienda funciones relacionadas con la gestión presupuestal, financiera, tributaria y contable del municipio, así como con el seguimiento a la ejecución de los recursos y el apoyo a los procesos de toma de decisiones. El desarrollo de estas actividades requiere capacidades técnicas específicas en análisis de información financiera, apoyo a procesos administrativos, sistematización de datos, elaboración de informes y acompañamiento a la gestión institucional.

En este contexto, el Plan de Desarrollo Municipal contempla líneas estratégicas orientadas al fortalecimiento institucional y a la modernización de la gestión pública, en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG, lo cual implica la necesidad de fortalecer los procesos internos de la Secretaría de Hacienda mediante apoyo profesional y técnico que contribuya a mejorar la eficiencia, oportunidad y calidad de la gestión fiscal.

La ejecución de estas actividades, por su naturaleza técnica y especializada, supera la capacidad operativa del personal de planta, razón por la cual se hace necesaria la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, vinculados a proyectos de inversión que se desarrollan durante la vigencia fiscal, sin que ello implique el ejercicio de funciones permanentes propias de los cargos de planta.

En consecuencia, se justifica la contratación de personal con experiencia y conocimientos específicos que apoye el desarrollo de las actividades de la Secretaría de Hacienda, contribuyendo al fortalecimiento institucional, al cumplimiento de los objetivos de la Administración Municipal de Malambo y a la adecuada ejecución del Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027, prestados a la comunidad. Estos programas promueven una administración moderna, eficaz y alineada con las expectativas ciudadanas, en concordancia con los lineamientos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG.

Dentro de estos programas se destacan proyectos estratégicos enfocados en la consolidación de la gestión de la información, el fortalecimiento de la planeación, el seguimiento a las intervenciones sociales y comunitarias, y la promoción de la participación ciudadana. Dichos proyectos requieren capacidades técnicas especializadas para el análisis de información, el acompañamiento a procesos comunitarios, la evaluación de impacto y la articulación institucional.

En este escenario, la Administración Municipal de Malambo adelanta estrategias orientadas a la inclusión social y al fortalecimiento del tejido comunitario, con especial énfasis en poblaciones vulnerables, entre ellas las personas con discapacidad y sus cuidadores. Estas estrategias buscan garantizar el acceso efectivo a los programas sociales, promover la participación ciudadana y mejorar la calidad de vida de esta población mediante un enfoque integral, territorial y participativo.

La implementación y seguimiento de estas estrategias demanda el uso de herramientas técnicas de análisis, sistematización de información y acompañamiento social, así como la capacidad de articular acciones entre dependencias y actores del territorio, lo cual excede la capacidad operativa del personal de planta.

Finalmente, teniendo en cuenta la amplitud de las funciones asignadas a la Administración Municipal y la imposibilidad de atenderlas en su totalidad con el personal de planta, debido a la necesidad de conocimientos especializados, se justifica la contratación de servicios profesionales asociados a proyectos de inversión que se ejecutan durante la vigencia fiscal. Estos servicios requieren experticia técnica en áreas como planeación, análisis de información, gestión social y seguimiento de programas.

Por lo anterior, se concluye que resulta necesaria la contratación de personal de apoyo y profesionales con experiencia comprobada, quienes contribuirán al fortalecimiento institucional de la Alcaldía Municipal de Malambo y al cumplimiento efectivo de las metas y objetivos establecidos en el Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027.

La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

ITEM	CLASIFICACION UNSPSC	CLASE
1	80111600	Servicios de Personal Temporal

## **I. ANÁLISIS DEL MERCADO**

### **Evolución general de los subsectores de servicios**

Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (octubre 2025p / octubre 2024)

En octubre de 2025, trece de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con octubre de 2024.



Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios  
Total nacional  
Octubre 2025<sup>P</sup> / octubre 2024

Sección	División	Descripción	Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			
			Ingresos estimados Variación (%)	Ingresos por servicios	Fuente de Mananciales Contribución (%)	Otros Ingresos
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	2,3	2,8	-0,2	0,3
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	8,9	8,8	-0,0	0,1
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	9,3	8,8	0,5	-0,4
I	División 58	Actividades de edición	-9,8	-8,8	-1,8	0,6
J	División 59, excepto Clase 900	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	-4,3	-4,7	-2,8	1,2
J	División 60 y Clase 6191	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	2,3	2,4	0,0	-0,8
J	División 61	Telecomunicaciones	-2,7	-2,2	-0,8	0,2
J	División 62, División 63, excepto Clase 6291	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	6,4	7,8	-0,4	-0,6
UN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7720 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	6,4	7,1	-0,5	-0,2
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7300, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	-5,4	-5,4	-0,0	-0,8
M	Clase 7310	Publicidad	8,0	8,2	-0,1	-0,3
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	17,0	16,9	0,8	0,1
N	Clase 8300	Actividades de centros de llamadas (Call center)	-8,2	-8,2	-0,0	0,1
H	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto Call center	5,4	5,3	0,8	0,1
P	Grupo 904	Educación superior privada	9,0	8,3	0,1	1,1
Q	Clase 8810	Salud humana privada con internación	5,3	5,2	-0,2	0,3
Q	División 88 excepto Clase 8810	Salud humana privada sin internación	7,2	6,7	0,3	0,3
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	6,4	7,3	0,1	-1,8

Fuente: DANE, EMS.

<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-oct2025.pdf>

Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (octubre 2025p / octubre 2024)



En octubre de 2025, seis de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**  
Total nacional  
Octubre 2025<sup>a</sup> / octubre 2024

Sector	Subsector	Descripción	Personal ocupado total		Permanente	Temporal directo	Ejército	Mujer <sup>b</sup> (en miles)
			Variación (%)	Contribución (%)				
16	División 22	Gubernamental y actividades empresariales de transporte	4,7	2,7	1,6	1,9	---	
16	División 23	Comercio y servicios de mensajería	-2,2	-2,2	1,9	-2,2	---	
4	División 56	Industria extractiva y minería	-2,9	-2,9	-1,8	-2,8	---	
3	División 28	Actividades de edición	5,3	5,3	5,3	5,4	---	
1	División 19 excepto Clase 2003	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	4,6	4,3	3,0	4,5	---	
1	División 10 y Clase 2201	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	-5,1	-5,9	-5,7	1,8	---	
4	División 61	Telecomunicaciones	4,9	4,1	3,4	4,5	---	
3	División 62, División 63, excepto Clase 6301	Diseño de sistemas informáticos y procesamiento de datos	3,8	3,8	3,1	3,1	---	
16	Sectores 1, División 66, División 66, Divisiones 7110, 7120 y 7130	Intermediarios, agente de viajes y seguros	-2,3	2,8	3,1	-2,5	---	
11	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7100, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	-1,2	-1,2	2,4	3,8	---	
14	Clase 7200	Patentes	2,8	3,7	2,4	3,7	---	
16	Divisiones 73, 80 y 81, excepto Clase 8100	Actividades de empleo temporal e investigación, pruebas, servicios a edificios	3,1	3,2	2,2	3,2	-1,3	
16	Clase 8200	Actividades de centros de llamadas (Call centers)	4,7	3,9	3,2	4,1	---	
16	División 83 excepto Clase 8302	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otros servicios, excepto Call centers	1,1	0,1	4,8	-1,2	---	
9	Clase 854	Educación superior privada	-4,8	-4,8	-2,7	-2,8	2,1	
12	Clase 8610	Salud humana privada con información	-1,7	-2,8	1,0	-3,4	---	
12	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin información	3,1	1,4	1,0	3,1	---	
3	Divisiones 90, 91, 92, 93 y 94	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	-2,1	-2,4	2,8	-2,7	---	

Fuente: DANE, EMS.

### Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (octubre 2025p / octubre 2024).

En octubre de 2025, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con octubre de 2024.

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**  
Total nacional  
Octubre 2025<sup>a</sup> / octubre 2024

Sector	Subsector	Descripción	Personal ocupado total		Permanente	Temporal directo	Mujer <sup>b</sup> (en miles)
			Variación (%)	Contribución (%)			
16	División 22	Gubernamental y actividades empresariales de transporte	5,8	6,0	3,8	---	
16	División 23	Comercio y servicios de mensajería	10,8	9,1	4,5	---	
4	División 56	Industria extractiva y minería	12,2	6,1	6,7	---	
3	División 28	Actividades de edición	6,5	4,7	3,5	---	
1	División 19 excepto Clase 2003	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	4,6	3,0	1,5	---	
1	Divisiones 10 y Clase 2201	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	3,2	2,1	3,8	---	
4	División 61	Telecomunicaciones	3,7	3,8	3,4	---	
3	División 62, División 63, excepto Clase 6301	Diseño de sistemas informáticos y procesamiento de datos	3,5	3,4	3,7	---	
16	Sectores 1, División 66, División 66, Divisiones 7110, 7120 y 7130	Intermediarios, agente de viajes y seguros	6,5	1,4	1,9	---	
11	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7100, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	3,6	3,6	3,6	---	
14	Clase 7200	Patentes	7,4	4,5	3,5	---	
16	Divisiones 73, 80 y 81, excepto Clase 8100	Actividades de empleo temporal e investigación, pruebas, servicios a edificios	3,7	3,4	3,4	2,7	
16	Clase 8200	Actividades de centros de llamadas (Call centers)	6,8	3,0	3,9	---	
16	División 83 excepto Clase 8302	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otros servicios, excepto Call centers	12,4	1,1	4,8	---	
9	Clase 854	Educación superior privada	6,5	1,0	1,2	4,0	
12	Clase 8610	Salud humana privada con información	3,8	2,9	3,5	---	
12	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin información	3,1	3,4	4,0	---	
3	Divisiones 90, 91, 92, 93 y 94	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	13,7	2,4	3,7	---	

Fuente: DANE, EMS.





**Total, nacional mensual Para el mes de octubre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,2%, lo que representó una disminución de 0,9 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (9,1%).**

La tasa global de participación se ubicó en 65,0%, lo que significó un aumento de 1,1 puntos porcentuales frente a octubre de 2024 (63,9%).

Finalmente, la tasa de ocupación fue 59,7%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (58,1%).

**Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD) Total nacional Octubre (2017 - 2025)**



Fuente: DANE, GEIH.

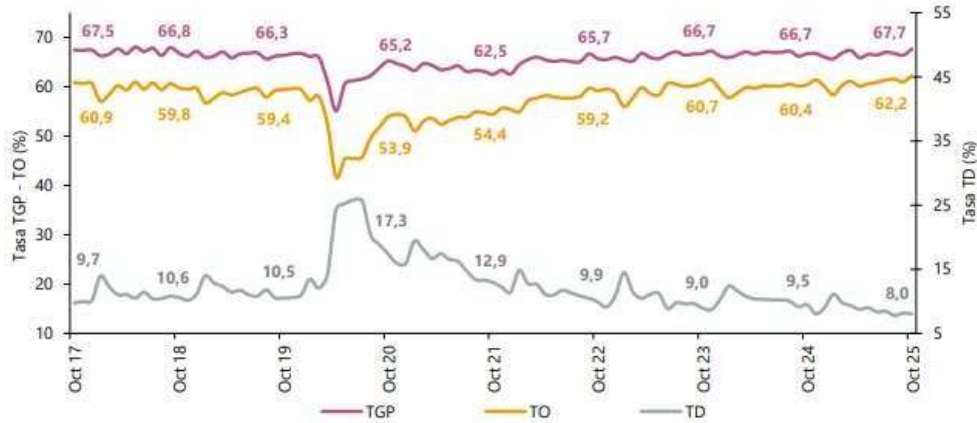
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual En octubre de 2025, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, lo que representó una disminución de 1,4 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (9,5%).**

La tasa global de participación se ubicó en 67,7%, mientras que en octubre de 2024 fue 66,7%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 62,2%, lo que representó un aumento de 1,8 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (60,4%).





**Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Octubre (2017 - 2025)



Fuente: DANE, GEIH.

Total, nacional trimestre móvil En el total nacional, la tasa de desocupación del trimestre móvil agosto

- octubre 2025 fue 8,3%, lo que representó una disminución de 1,0 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil agosto - octubre 2024 (9,3%).

La tasa global de participación se ubicó en 64,3%, mientras que en el mismo periodo del año anterior fue 64,0%.

Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,9%, lo que representó un aumento de 0,9 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil agosto - octubre 2024 (58,0%).

**Gráfico 4. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**  
Total nacional  
Agosto - octubre (2017 - 2025)



Fuente: DANE, GEIH.



Total 13 ciudades y áreas metropolitanas trimestre móvil En el trimestre móvil agosto - octubre 2025, la tasa de desocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 8,0%, lo que representó una disminución de 1,6 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil agosto - octubre 2024 (9,5%).

La tasa global de participación se ubicó en 66,9%, mientras que en el mismo periodo del año anterior fue 66,7%.

Finalmente, la tasa de ocupación fue 61,6%, lo que representó un aumento de 1,2 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil agosto - octubre 2024 (60,3%).

Gráfico 5. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)  
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas  
Agosto - octubre (2017 - 2025)



Fuente: DANE, GEIH.

<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-oct2025.pdf>



Fuente: DANE, GEIH.

\* Valor preliminar.

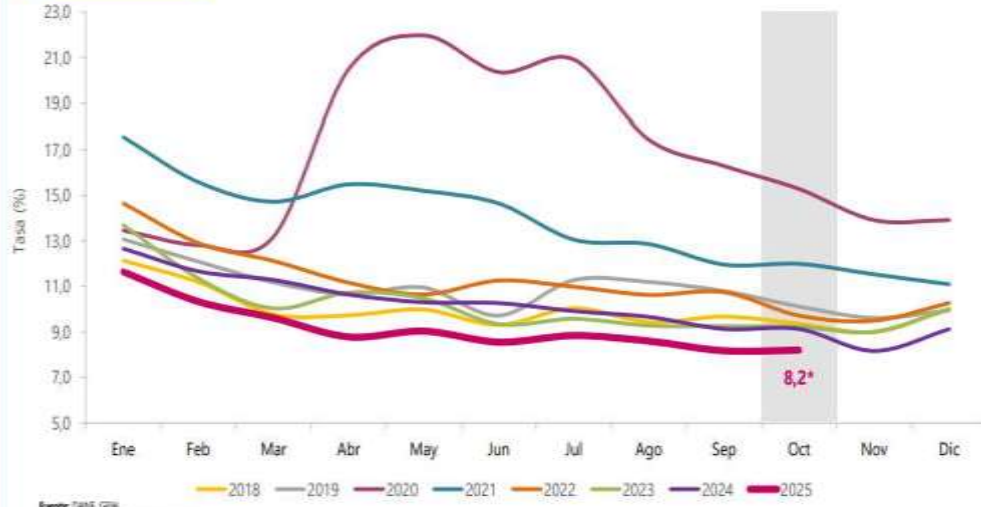
Nota:

- Datos expresados en porcentaje de población-establecida con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Cifras ajustadas a un nivel de confianza del 95%.
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 de 2018 sobre la metodología del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19-CET, se hace énfasis de los términos Desocupación y Tasa de Desocupación por Población desocupada y Tasa de Desocupación.





**Tasa de desocupación (TD)**  
Total nacional  
Mensual (2018 - 2025)



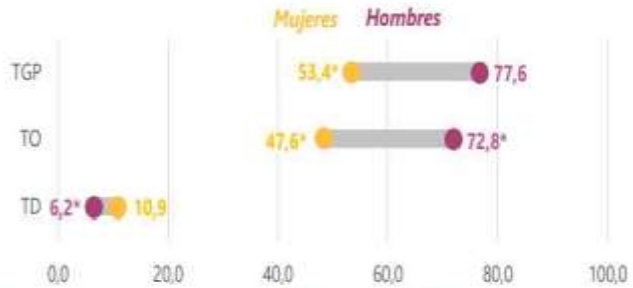
Fuente: DANE, GEH.  
\*Variación estadísticamente significativa.  
Notas:  
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.  
- Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo estadístico.  
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19-CET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desocupación por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

**Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD) según sexo y brecha**



Octubre 2025

Total nacional



Total 13 ciudad y áreas metropolitanas



Fuente: DANE, GEH.  
p.p.: puntos porcentuales.  
\*Variación estadísticamente significativa.  
Notas:  
- La brecha para la tasa de desocupación (TD) está calculada como la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres menos la tasa de desocupación de los hombres.  
- Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo, la brecha puede diferir ligeramente del anexo.  
- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye: Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Maricá A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Peñón Viejo, Montería, Cartagena y Villavicencio.  
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.  
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19-CET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desocupación por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

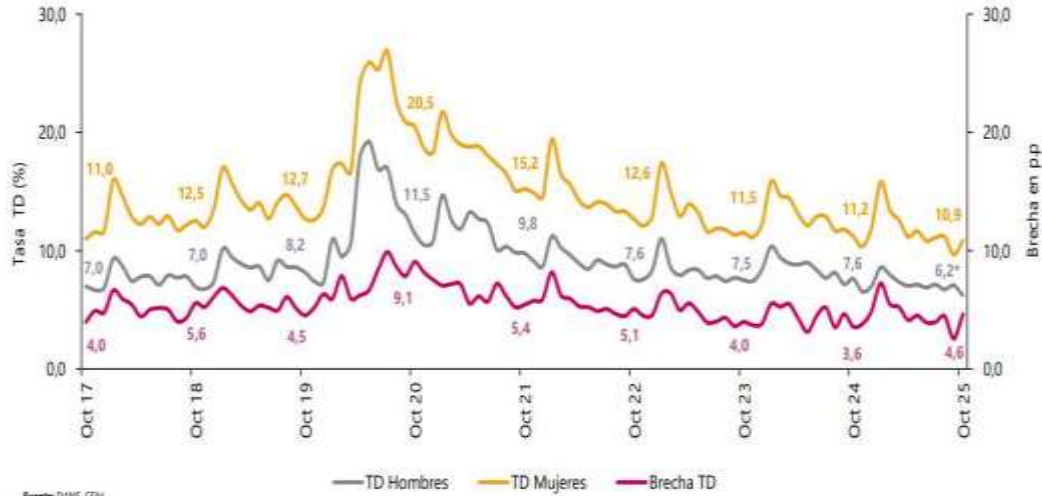




## Tasa de desocupación (TD) según sexo y brecha

Total nacional

Octubre (2017 - 2025)



Fuente: DANE, GEH

\* Variación estadísticamente significativa

p.p.: puntos porcentuales

Notas:

- Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018

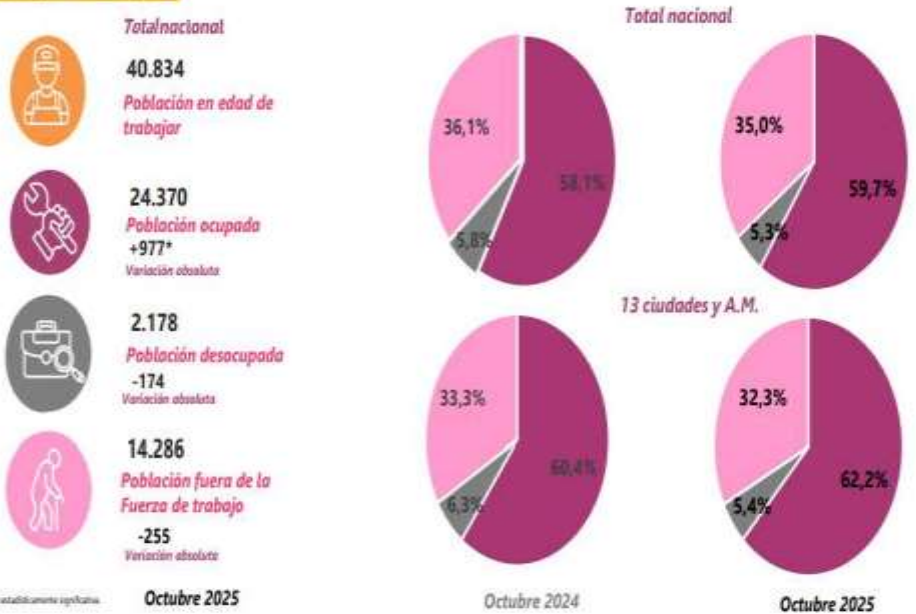
- Cifras aproximadas a un decimal. Por efectos del redondeo, la brecha puede diferir ligeramente del arith.

- La brecha para la tasa de desocupación (TD) está calculada como la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres menos la tasa de desocupación de los hombres

- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 COT, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

## Población ocupada, desocupada, fuera de la fuerza de trabajo y distribución porcentual de la población en edad de trabajar

Octubre (2024 - 2025)



\* Variación estadísticamente significativa

Notas:

- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018

- Los resultados de la variación absoluta pueden diferir por los valores aproximados a mil

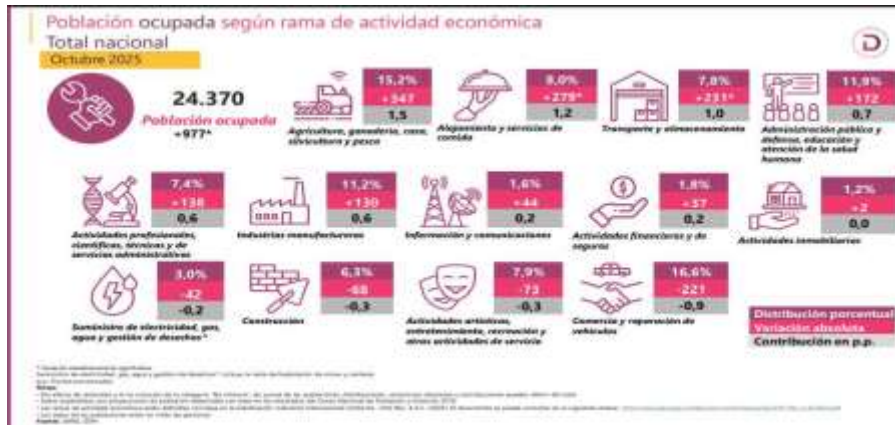
- Los datos de la población están en miles de personas

- 13 ciudades y áreas metropolitanas: Iñahuasi, Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Esmeraldas A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Páez, Bogotá, Medellín, Cartagena y Villavicencio

- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución 1 sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 COT, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

Fuente: DANE, GEH





<https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/pres-GEIH-oct2025.pdf>

## TÉCNICO

El objeto de contratación es: **PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTION EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL EN LA GESTIÓN DEL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE LA SECRETARÍA DE HACIENDA PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE MALAMBO**

Se requiere de la prestación de servicios de un profesional que apoye a la Secretaria de Hacienda en las actividades requeridas para el fortalecimiento institucional.

La Alcaldía Municipal de Malambo para la vigencia 2025 ha suscrito contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con persona natural y jurídica; por consiguiente, se evidencia el siguiente resultado tomado como muestra:

Clase de Contrato	Tipo de Gasto	Objeto del Contrato	Valor del contrato	Cedula/Nit del contratista	Nombre del Contratista	Persona Natural o Jurídica
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	"Prestar servicios profesionales especializados de asesoría y acompañamiento a la Secretaría de Hacienda en el seguimiento, control y auditoría de la ejecución presupuestal y contable, garantizando la calidad de la información financiera del Municipio de Malambo"	\$48.000.000	8.760.738	MARCO FIDEL SUAREZ YEPES	NATURAL





PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES ESPECIALIZADOS PARA FORTALECER LOS PROCESOS JURIDICOS QUE SE LLEVAN A CABO EN LA OFICINA ASESORA JURIDICA DEL MUNICIPIO DE MALAMBO	\$36.000.000	8.781.206	PEDRO AGUSTIN TRIANA MARTINEZ	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	INVERSIÓN	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN A LA SUPERVISIÓN COMO COORDINADOR, PARA EL PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN ESCOLAR - PAE PARA EL AÑO 2025, EN EL MUNICIPIO DE MALAMBO	\$14.700.000	60.263.438	IZELA BEATRIZ CAMARGO HERRERA	
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA APOYAR A LA SECRETARIA GENERAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE MALAMBO EN TEMAS JURIDICOS LEGALES PROPIOS PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES	\$21.000.000	1.007.236.388	LUISA FERNANDA MARTINEZ PACHECO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA ALCALDIA MUNICIPAL DE MALAMBO EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO EN LOS DISTINTOS PROCESOS DE CONTRATACION QUE SE ADELANTEN EN LA SECRETARIA GENERAL	\$42.000.000	1.041.901.067	JUAN CAMILO ROMERO MERIÑO	NATURAL





PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO PARA APOYAR A LA SECRETARIA GENERAL DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE MALAMBO EN LOS TEMAS JURIDICOS LEGALES PROPIOS PARA EL DESARROLLO DE SUS FUNCIONES	\$42.000.000	1.048.274.802	MERI TATIANA MONTERROSA THOMAS	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	INVERSIÓN	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN A LA SECRETARIA DE GOBIERNO MUNICIPAL EN LO ATENIENTE AL FORTALECIMIENTO Y PROGRAMACIÓN DE LA FORMACIÓN EN GESTIÓN DE RIESGO Y DESASTRE Y EMERGENCIA EN EL MUNICIPIO DE MALAMBO	\$17.500.000	1.037.657.806	GIOVANNI ANDRES MIRANDA GONZALEZ	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACION DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS PROPIAS DE LA OFICINA DE TALENTO HUMANO	\$15.000.000	85.465.086	RAFAEL ONASIS YANES CAMARGO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA BRINDAR APOYO Y ACOMPAÑAMIENTO A LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE MALAMBO EN LAS ACTIVIDADES RELACIONADAS CON EL FORTALECIMIENTO ADMINISTRATIVO, FINANCIERO EN LOS DISTINTOS PROCESOS DE CONTRATACION QUE SE ADELANTEN EN LA SECRETARIA GENERAL	\$35.000.000	32.610.367	DANAIS ESTHER NARVAEZ FLORIAN	NATURAL





PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN LAS DIFERENTES ACTIVIDADES REQUERIDAS PARA EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL, CAPACIDAD DE GESTIÓN Y DESARROLLO EFICIENTE DE LAS COMPETENCIAS DEL MUNICIPIO DE MALAMBO-ATLÁNTICO	\$ 9.000.000	1.042.448.159	VICTOR ALFREDO OROZCO ALVARADO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN LA EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES PROPIAS DEL DESPACHO DE LA ALCALDESA MUNICIPAL DE MALAMBO	\$14.500.000	72.272.387	JOSE IGNACIO BUENO PALOMINO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES DE APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES EN EL ÁREA DE MEDIO AMBIENTE CON CONOCIMIENTO Y EXPERIENCIA EN EL TEMA	\$24.000.000	1.002.344.894	KAROLINA HIPATYA TAPIA SALAZAR	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ACOMPAÑAR A LA OFICINA DE CONTROL INTERNO EN LA REALIZACIÓN DE AUDITORIAS INTERNAS	\$24.000.000	22.738.013	KATHERINE MARIA GUTIERREZ CABANA	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS EN LA SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE MUNICIPAL DE MALAMBO	\$15.000.000	1.047.360.444	DANILO ALBERTO CONRADO ARIAS	NATURAL





PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS EN LA SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE MUNICIPAL DE MALAMBO	\$17.400.000	1.045.722.655	JAIRO ANDRES HERNANDEZ SANTIAGO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS EN LA SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE MUNICIPAL DE MALAMBO	\$36.000.000	1.129.511.616	ESTEFANY PAOLA CONTRERAS MEJIA	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN EL PROCESO MISIONAL Y ESTRATEGICO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE MALAMBO 2025	\$34.200.000	72.283.887	STEVEN HOYOS AGUDELO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN EL PROCESO MISIONAL Y ESTRATEGICO DE LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE MALAMBO 2025	\$25.200.000	1.007.236.242	MARIA MAGDALENA VARELA CHARRIS	NATURAL





PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO AUXILIARES DEL SERVICIO DE ASEO EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL MUNICIPIO DE MALAMBO-ATLÁNTICO, CON EL FIN DE PROPORCIONAR UN AMBIENTE DE APRENDIZAJE OPTIMO PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO EDUCATIVO	\$3.600.000	22.624.888	ROCIO ISABEL TERAN SANCHEZ	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS EN LA SECRETARIA DE EDUCACIÓN	\$ 18.000.000	1.048.284.225	ANA MILENA SIERRA NAVARRO	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN COMUNICACIÓN SOCIAL PARA EL APOYO A LOS PROCESOS INFORMATIVOS Y ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL DE LA SECRETARIA DE HACIENDA MUNICIPAL	\$35.000.000	1.140.839.363	ANDRES FELIPE MARTINEZ ANTEQUERA	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	INVERSIÓN	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN A LA SECRETARÍA DE GOBIERNO MUNICIPAL EN EL FORTALECIMIENTO DE ESTRATEGIAS PARA LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LOS PROCESOS DE GESTIÓN PÚBLICA DEL MUNICIPIO DE MALAMBO	\$11.400.000	22.531.425	VIVIANA MANUELA QUIJANO CASTRO	NATURAL





PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS EN LA SECRETARÍA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE MUNICIPAL DE MALAMBO	\$21.000.000	1.002.235.857	NAYARITH SHEYLA DE LA ROSA ALCAZAR	NATURAL
PRESTAR SERVICIO PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN	FUNCIONAMIENTO	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN EN LAS ACTIVIDADES DE SERVICIOS GENERALES Y MANTENIMIENTO EN LAS DIFERENTES INSTALACIONES DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE MALAMBO	\$13.300.000	8.781.420	EMIR RAFAEL VELASQUEZ BERTEL	NATURAL





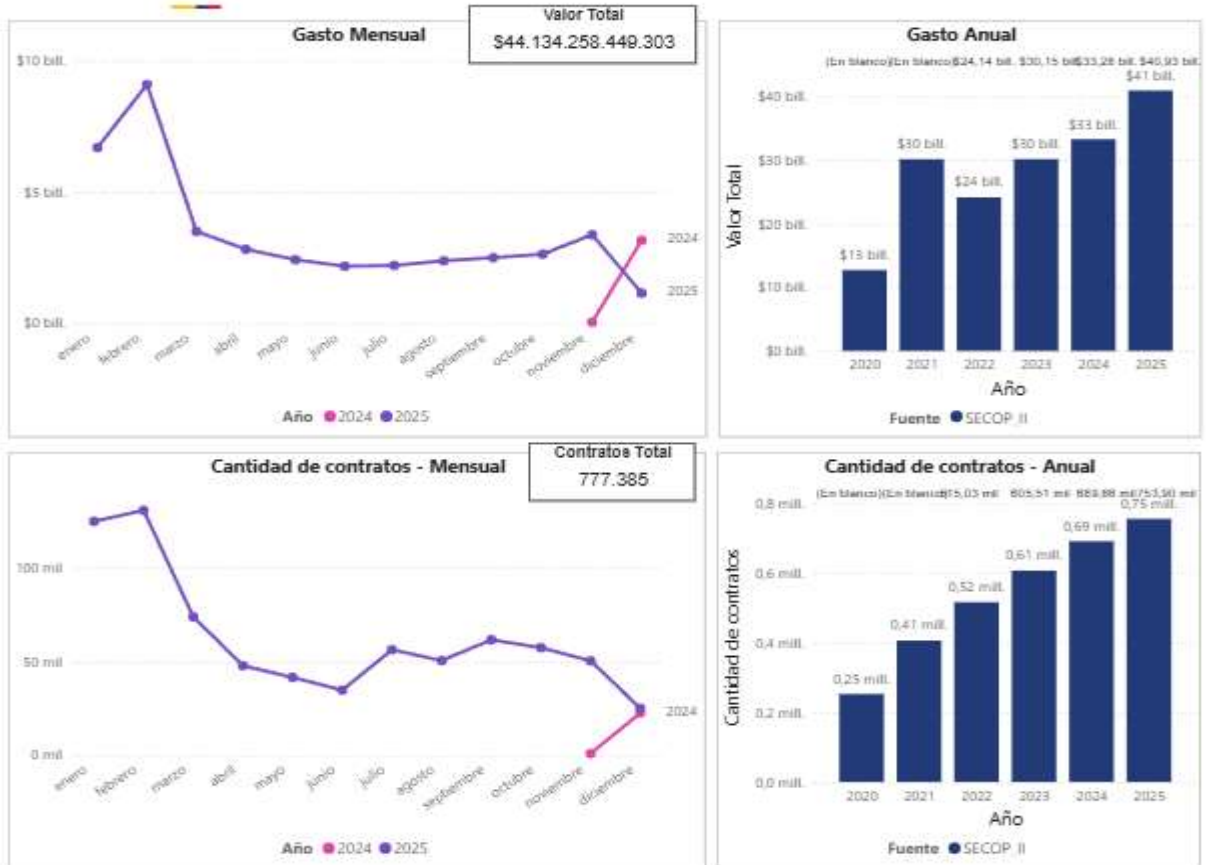
## ANÁLISIS DE OFERTA

De acuerdo con la información obtenida en la consulta realizada en el modelo de abastecimiento estratégico; Análisis de la Oferta y Demanda de Colombia Compra Eficiente, frente a la búsqueda de empresas del sector cuyo objeto se relacionan con los código UNSPSC 80111600 incluido para el presente proceso, se puede evidenciar que en el año 2025 se suscribieron 777,39 mil contratos a nivel nacional por valor de \$44,13 billones, donde participaron 469.69 mil proveedores, los cuales se relacionan a continuación:



1

<https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjojOTNjY2MyZmUtZWE1My00NmY4LWJiMDctNjE4NTA0OTFkZGQyIiwidCI6IjdiMDkwNDZlNTI0NTFkMC04Y2IxLTc5ZDVIM2Q4YzFzISImMiOjR9>



En el mismo sentido, teniendo en cuenta los códigos de naciones unidas relacionados en el presente estudio y habiendo consultado el histórico de contratación en la plataforma SECOP II, la Modalidad de Contratación para este tipo de procesos (contratación directa) registra un valor de \$32,2 billones aproximadamente:





**ESTUDIOS DE LA DEMANDA**



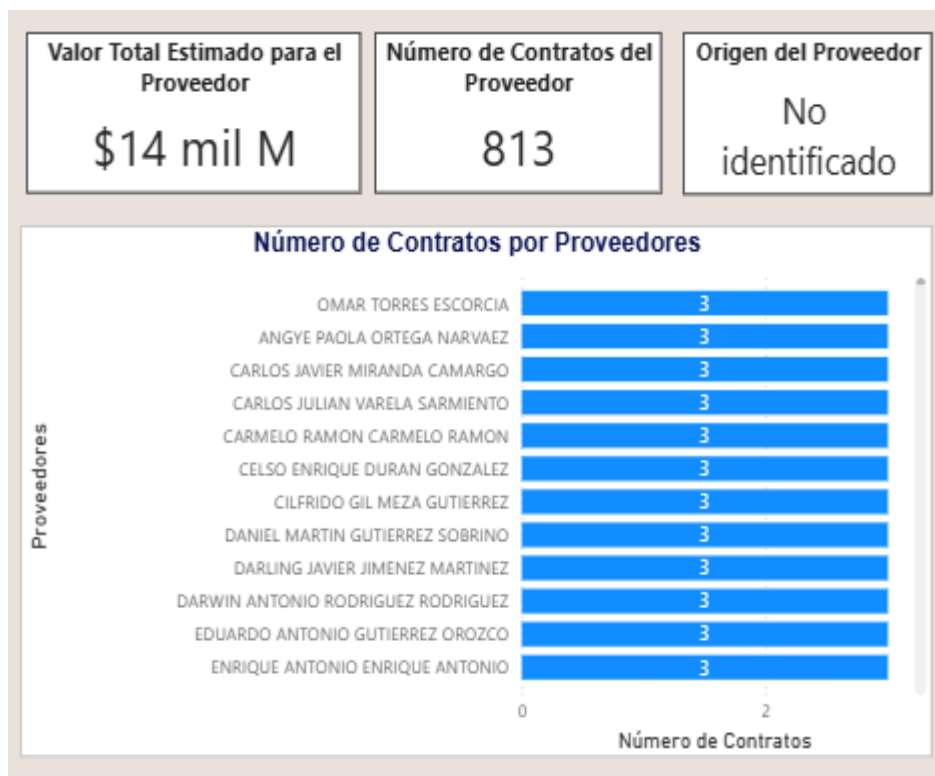
**ANÁLISIS DE DEMANDA**

Con la aplicación de la Herramienta para el Análisis de la Demanda, del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública de Colombia Compra Eficiente, donde se consultaron los contratos celebrados con cargo al código de clasificación correspondiente al estudio:

80111: Servicios de personal

De la consulta realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

En las vigencias enero 01 de 2025 a diciembre 30 de 2025 se suscribieron en el Municipio alrededor de 813 contratos y se estima que el valor de estos fue de \$14 mil millones de pesos aproximadamente:

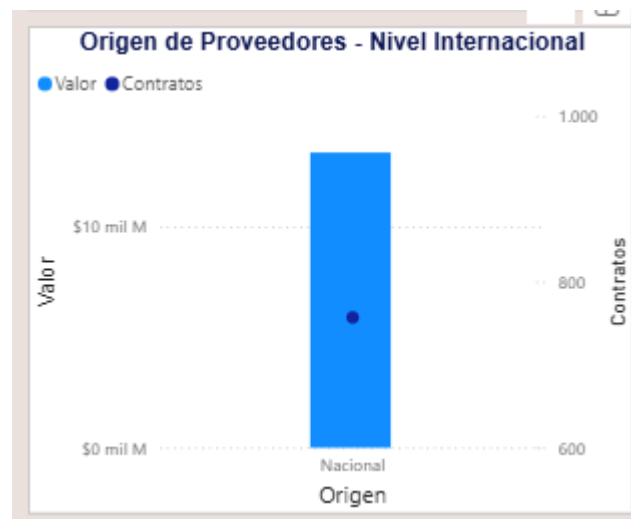




Además, puede apreciarse que el origen de los proveedores fue un 92,41% del Departamento del Atlántico, seguido del Distrito Capital de Bogotá con un 6,46%:

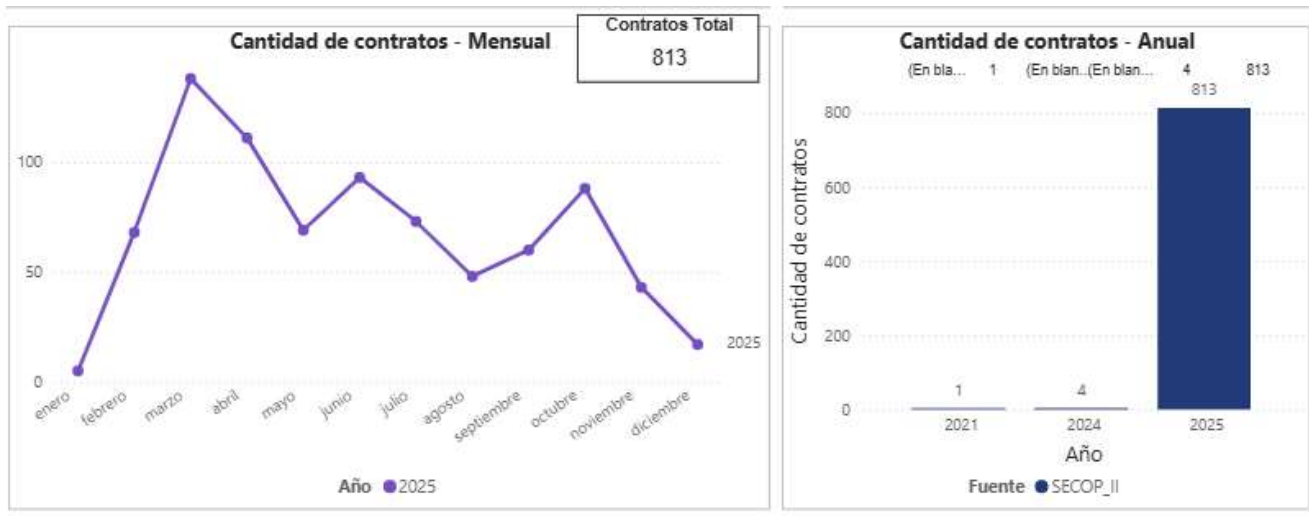


Con respecto a él origen de proveedores, si son de origen nacional o internacional, se observa que la mayoría de los contratos registrados (813), son contratistas nacionales





Se analizo el comportamiento por mes de la celebración de estos contratos constatando lo siguiente:



### Comportamiento Contratación por bienes de UNSPSC

En cuanto al Código de Clasificación UNSPSC utilizados en el presente análisis de sector, se observa que la clasificación de bienes predominaron el 8011, 8010, 8016,8013,8012 mantienen la siguiente cobertura registrada en la plataforma:

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC						
Año	2025			Total		
Clasificador de Bienes y Servicios - Familia	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
⊕ 8011 - Servicios de recursos humanos	722	\$11.145.542.950	79,59%	722	\$11.145.542.950	79,59%
⊕ 8010 - Servicios de asesoría de gestión	9	\$1.617.607.420	11,55%	9	\$1.617.607.420	11,55%
⊕ 8016 - Servicios de administración de empresas	69	\$711.193.332	5,08%	69	\$711.193.332	5,08%
⊕ 8013 - Servicios inmobiliarios	12	\$529.124.810	3,78%	12	\$529.124.810	3,78%
⊕ 8012 - Servicios legales	1	\$0	0,00%	1	\$0	0,00%
<b>Total</b>	<b>813</b>	<b>\$14.003.468.512</b>	<b>100,00%</b>	<b>813</b>	<b>\$14.003.468.512</b>	<b>100,00%</b>

### ANALISIS ECONÓMICO

- a. Justificación del valor: Para determinar el valor del futuro contrato, la administración municipal tuvo en cuenta las siguientes variables: a) Las actividades a ejecutar a efectos de satisfacer la necesidad identificada y que constituye el objeto del contrato; b) La responsabilidad que implica la ejecución del objeto del contrato; y c) El perfil de formación académico y experiencia laboral exigido a la persona a contratar, y el presupuesto con el que cuenta la entidad.
- b. Perspectiva financiera: En razón a la naturaleza del contrato y a la forma de pago que será pactada, no es requerido.





- c. Autorizaciones, permisos y licencias: Dada la naturaleza del objeto contractual, no se observa una situación adversa que genere un impacto directo en el medio ambiente.

La modalidad implantada para el presente proceso es el de CONTRATACIÓN DIRECTA, conforme a lo señalado en el Decreto 1082 de 2015 artículo 2.2.1.2.1.4.9., SUBSECCIÓN 4.: ***Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.*** “Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita<sup>7</sup>.”

“Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales”.

Para constancia se firma el 05 de enero de 2026.

**SERGIO ENRIQUE PAYAREZ RAMIREZ**  
Secretario de Hacienda  
Alcaldía Municipal de Malambo

