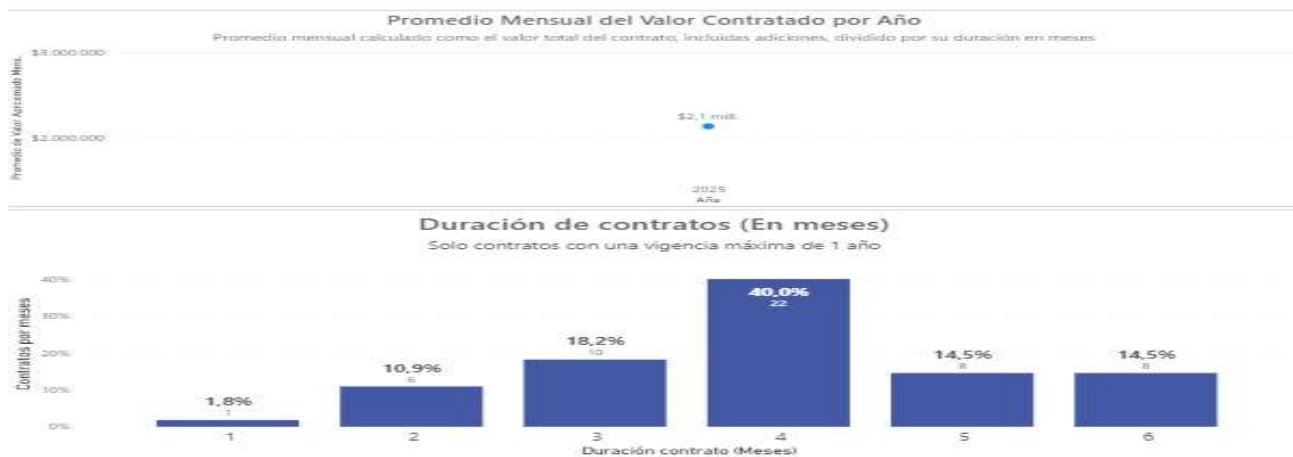
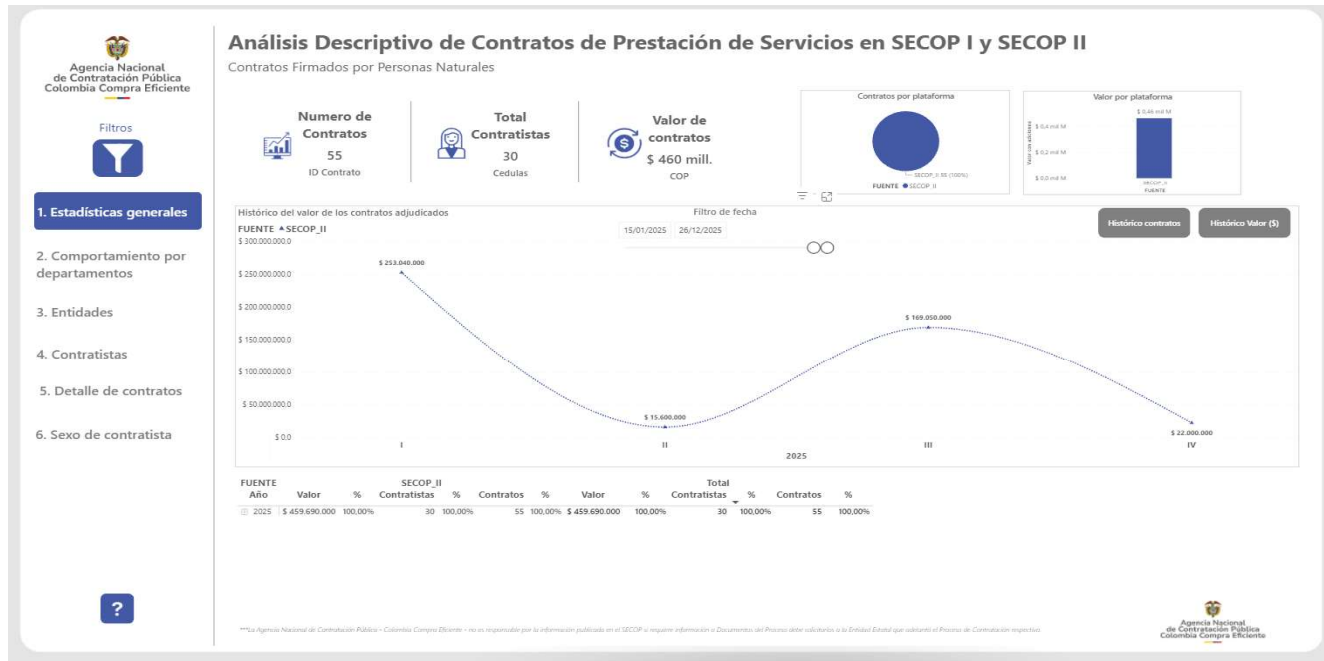


No. DE PROCESO: IDBA 004 2026

<b>OBJETO "PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO, DE MANERA AUTÓNOMA E INDEPENDIENTE, PARA FORTALECER, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO DESCENTRALIZADO BUGA ABASTOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES, DURANTE LA VIGENCIA 2026."</b>	
<b>FECHA:</b>	<b>ENERO 15 2026.</b>
<b>SUPERVISOR DEL CONTRATO</b>	Estará a cargo del gerente del instituto descentralizado Buga abastos o quien ejerza sus funciones.
<b>CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>	<b>CDP No. 20260013</b> del 01 ENERO 2026, por valor total de <b>DIEZ MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE (\$10.750.000) M/Cte.</b> , al Rubro No.212020200801 – HONORARIOS - LIBRE ASIGNACIÓN, expedido por área de presupuesto, del que se afectará la suma de <b>DIEZ MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE (\$10.750.000) Mtce.</b>
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	<b>PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES.</b>
<b>CONTENIDO DE LOS ESTUDIOS PREVIOS</b>	<b>DECRETO 1082 DE 2015.</b>
<b>ANÁLISIS DEL SECTOR</b>	
<p>El instituto descentralizado Buga Abastos cumpliendo con el deber de análisis de que trata el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015, y tomando como guía el manual G-EES-02 expedido por COLOMBIA COMPRA EFICIENTE, capítulo IV literal y el Manual de Contratación de la entidad, que para la contratación directa señala:</p> <p><i>"En la contratación directa, el análisis del sector debe tener en cuenta el objeto del Proceso de Contratación, particularmente las condiciones del contrato, como los plazos y formas de entrega y de pago. El análisis del sector debe permitir a la Entidad Estatal sustentar su decisión de hacer una contratación directa, la elección del proveedor y la forma en que se pacta el contrato desde el punto de vista de la eficiencia, eficacia y economía" (...).</i></p> <p>Y en consonancia con el Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del decreto 1082 de 2015. Que señala: <i>"Deber de análisis de las Entidades Estatales. La Entidad Estatal debe hacer, durante la etapa de planeación, el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de Riesgo. La Entidad Estatal debe dejar constancia de este análisis en los Documentos del Proceso."</i></p> <p>Teniendo en cuenta que el instituto descentralizado debe contratar los servicios a fin de ejecutar el siguiente objeto <b>"PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO, DE MANERA AUTÓNOMA E INDEPENDIENTE, PARA FORTALECER, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO DESCENTRALIZADO BUGA ABASTOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES, DURANTE LA VIGENCIA 2026."</b></p> <p>El cual deberá acreditar:</p> <p><b>IDONEIDAD:</b> Se requiere de una persona con título profesional de ABOGADO, sin antecedentes disciplinarios profesionales.</p> <p><b>EXPERIENCIA:</b> Se pide que el contratista acredite experiencia profesional como mínimo (06) meses con entidades públicas o privadas, con certificación expedida por el empleador.</p> <p>Generalmente, el instituto ha establecido la contratación de este tipo de servicio con personas naturales, entre otras razones, para efectos de responsabilidad del contratista, en el sentido que en tratándose de la vinculación de personas naturales la responsabilidad tiende a ser directa y precisa, entre tanto con personas jurídicas se torna difusa e imprecisa. De igual manera, para efectos de verificación y seguimiento de las actividades encargadas, manejo de archivos y documentación. Tales razonamientos no pueden desmerecer las facultades y capacidades de personas jurídicas para la prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, sin embargo, para efectos del presente proceso, se considera más conveniente realizar a través de personas naturales.</p> <p>Por otra parte, en materia de remuneración de los servicios profesionales, los costos podrán variar dependiendo de la complejidad de las actividades encomendadas, así como de la experiencia, la especialidad y la trayectoria del candidato. El tipo de remuneración por general se establece mediante pagos por cuotas mensuales, según el avance de ejecución.</p> <p>El instituto ha recurrido en varias ocasiones a la prestación de servicios personales relacionados utilizando la modalidad de contratación directa que corresponda según la cuantía del presupuesto oficial establecido para la contratación, tal como se indica en el modelo de abastecimiento estratégico a través de la herramienta de la visualización de la oferta y la demanda del Sistema Electrónico de Contratación Pública <a href="http://www.colombiacompra.gov.co">www.colombiacompra.gov.co</a> de acuerdo a lo establecido en el artículo 3 de la ley 1712 de 2014, "sobre el principio</p>	

de la calidad de la información, las entidades estatales son responsables de la oportunidad, la objetividad y la veracidad de la información que publican”:

tal como se indica en la página del Sistema Electrónico de Contratación Pública [www.colombiacompra.gov.co](http://www.colombiacompra.gov.co):



## 1. LA DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD ESTATAL PRETENDE SATISFACER CON EL PROCESO DE CONTRATACIÓN (Numeral 1º Decreto 1082/15 artículo 2.2.1.1.2.1.1)

Son fines esenciales del Estado, entre otros (Art. 2º de la Constitución Política), servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución, por esto las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines, a través de la celebración de los contratos y la ejecución de los mismos.

Que según lo establecido en el artículo 209 de la Constitución Política, la función administrativa debe garantizar el cabal cumplimiento de principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones.

El Instituto Descentralizado Buga Abastos, debe procurar que se dé aplicación a los postulados de la Constitución Política en los artículos que exigen a los entes oficiales, brindar eficiencia y celeridad en los procesos y procedimientos Administrativos efectuados en las oficinas públicas. Por lo tanto, se ha identificado la necesidad, conveniencia y oportunidad de contar con personal para desarrollar ciertas actividades y habida cuenta de la existencia y previsión de recursos para llevar a cabo la contratación de **“PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO, DE MANERA AUTÓNOMA E INDEPENDIENTE, PARA FORTALECER, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO DESCENTRALIZADO BUGA ABASTOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES, DURANTE LA VIGENCIA 2026.”**



El Instituto Descentralizado Buga Abastos, como entidad pública, tiene la obligación de garantizar la eficiencia, transparencia y legalidad en la gestión de los recursos públicos, así como de prevenir riesgos que puedan afectar la operación, la información contable, administrativa y contractual, y la correcta ejecución de los procesos institucionales. En este contexto, el fortalecimiento y la correcta implementación del sistema de control interno se constituye en una herramienta estratégica indispensable para proteger los recursos del Instituto, asegurar el cumplimiento de la normatividad vigente y permitir la toma de decisiones fundamentadas en información confiable y oportuna.

El control interno en las entidades públicas se encuentra regulado por la Ley 87 de 1993, la cual establece la responsabilidad de los servidores públicos en la implementación, seguimiento y evaluación de los sistemas de control, y define la necesidad de garantizar la eficacia, eficiencia y economía en la gestión institucional. Asimismo, la Ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción) establece la obligación de fortalecer los mecanismos de control, trazabilidad y transparencia, con el fin de prevenir la corrupción y garantizar la correcta utilización de los recursos públicos. La Ley 1150 de 2007, por su parte, exige que los procesos administrativos y contractuales se ejecuten bajo los principios de planeación, eficiencia, economía y responsabilidad fiscal, reforzando la necesidad de contar con un control riguroso de todas las operaciones de la entidad.

Para la vigencia 2026, el Instituto Descentralizado Buga Abastos requiere la contratación de un abogado, debido a que la entidad no cuenta con personal de planta con la experiencia técnica suficiente para garantizar la supervisión, seguimiento y actualización del sistema de control interno de manera integral y conforme a la normatividad vigente. La complejidad de los procesos administrativos, financieros y contractuales del Instituto, así como la necesidad de mantener registros confiables, prevenir riesgos legales y garantizar la correcta rendición de cuentas ante los organismos de control, hacen indispensable la presencia de un profesional con conocimiento especializado que pueda asesorar, verificar y evaluar los procedimientos internos de la entidad.

El abogado encargado del control interno contribuirá a la entidad en varias dimensiones estratégicas:

- ✓ Prevención de riesgos administrativos y legales, mediante la identificación de vulnerabilidades y la implementación de medidas correctivas oportunas.
- ✓ Fortalecimiento del cumplimiento normativo, asegurando que los procedimientos, contratos y operaciones de la entidad cumplan con las leyes y regulaciones aplicables.
- ✓ Generación de informes y recomendaciones técnicas, que permitan a la administración tomar decisiones informadas y mejorar los procesos internos.
- ✓ Seguimiento a los hallazgos de auditoría y requerimientos de los organismos de control, garantizando la correcta implementación de las recomendaciones y el cierre efectivo de las observaciones.
- ✓ Asesoría al personal del Instituto, promoviendo la cultura de control, ética y transparencia en la gestión pública.

La contratación de un abogado para el control interno, de manera autónoma e independiente, se constituye entonces en una necesidad estratégica, legal y administrativa, que permite al Instituto Descentralizado Buga Abastos cumplir con sus responsabilidades frente a la Contraloría General de la República, la Procuraduría General de la Nación, la DIAN y demás organismos de control, así como garantizar la protección de los recursos públicos, la transparencia en la gestión y la sostenibilidad fiscal.

En consecuencia, la contratación de este profesional resulta necesaria, conveniente y proporcional para el Instituto Descentralizado Buga Abastos durante la vigencia 2026, asegurando que los procesos de control interno sean continuos, confiables y conformes a la normatividad legal vigente, fortaleciendo la eficiencia, transparencia y responsabilidad en la gestión institucional.

Por todo esto, y debido a que la Gerencia del Instituto Descentralizado Buga Abastos ha certificado que no se cuenta con el personal para la realización de estas labores es necesario contratar una persona idónea, con la capacidad y experiencia suficiente para el desarrollo de estas actividades que le permitan a la entidad el cumplimiento de sus metas y objetivos; de tal manera que no se afecte su normal funcionamiento.

**2. EL OBJETO A CONTRATAR, CON SUS ESPECIFICACIONES, LAS AUTORIZACIONES, PERMISOS Y LICENCIAS REQUERIDOS PARA SU EJECUCIÓN, Y CUANDO EL CONTRATO INCLUYE DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN, LOS DOCUMENTOS TÉCNICOS PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO**  
**3. (Numeral 2º DECRETO 1082/15 ARTÍCULO 2.2.1.1.2.1.1).**

De conformidad con lo previsto en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Art. 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

**OBJETO CONTRACTUAL: "PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO, DE MANERA AUTÓNOMA E INDEPENDIENTE, PARA FORTALECER, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO DESCENTRALIZADO BUGA ABASTOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES, DURANTE LA VIGENCIA 2026."**

**OBLIGACIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR:**





1. Evaluar, supervisar y actualizar el sistema de control interno del Instituto, asegurando su cumplimiento con la normatividad legal vigente.
2. Revisar y analizar los procedimientos administrativos, financieros y contractuales, identificando riesgos, inconsistencias y oportunidades de mejora.
3. Elaborar informes y recomendaciones sobre la gestión del control interno, para la administración y los organismos de control.
4. Asesorar al personal del Instituto en la implementación de políticas, protocolos y acciones relacionadas con el control interno y el cumplimiento normativo.
5. Dar seguimiento a los hallazgos de auditoría y recomendaciones de los organismos de control, verificando su correcta implementación y cierre dentro de los plazos establecidos.

**CLASIFICACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS – CODIGO BPIN – CODIGO DANE**

**GRUPO: F – SERVICIOS**

SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	PRODUCTO
80			Servicios de Gestión, Servicios Profesionales de Empresa y Servicios Administrativos
	8011		Servicios de Recursos Humanos
		801116	Servicios de Personal Temporal

<b>PRODUCTO CPC O CODIGO DANE</b>	<b>91191</b>
-----------------------------------	--------------

**SUJECION AL PLAN DE ADQUISICIONES Y MANUAL DE CONTRATACIÓN DEL INSTITUTO DESCENTRALIZADO BUGA ABASTOS:** Los servicios a contratar se encuentran contemplados en el plan anual de adquisición de bienes, y servicios del instituto buga abastos, para la vigencia 2026.

**IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO:** Por las consideraciones antes enunciadas se puede concluir que el contrato a celebrar será un contrato de **PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES**.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** El plazo contractual será de **(130) DIAS**, contados a partir de la firma del Acta de Inicio, en todo caso sin exceder del día 31 de diciembre de 2026.

**EL CONTRATISTA:** A nombre propio y de manera independiente, es decir, sin que exista subordinación, ni relación laboral virtud del presente contrato, se obliga a **“PRESTAR SERVICIOS PROFESIONALES COMO ABOGADO, DE MANERA AUTÓNOMA E INDEPENDIENTE, PARA FORTALECER, IMPLEMENTAR Y SUPERVISAR EL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DEL INSTITUTO DESCENTRALIZADO BUGA ABASTOS, ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO, LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA ELABORACIÓN DE INFORMES, DURANTE LA VIGENCIA 2026.”**

**OBLIGACIONES CONTRACTUALES:**

**POR PARTE DEL CONTRATISTA:** El Contratista se obligará con EL CONTRATANTE a:

- a) Cumplir con el objeto del contrato, atendiendo eficaz y oportunamente las actividades a su cargo,
- b) Dar cumplimiento al objeto del contrato con la mejor calidad posible, y a responder por el mismo.
- c) Obrar con lealtad y buena fe en las distintas etapas contractuales, evitando dilaciones u obstrucciones que puedan presentarse.
- d) Mantener la reserva debida sobre la información que le sea suministrada para la ejecución del objeto del contrato.
- e) Cumplir con el pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, en salud, pensiones y ARL., dentro de los términos señalados en el artículo 4 del Decreto Nacional 1670 de 2007, cada mes y presentar los documentos que así lo acrediten, conforme a lo establecido en el Decreto Nacional 1703 de 2002, Decreto Nacional 510 de 2003, Ley 789 de 2002, Ley 828 de 2003, artículo 23 de la Ley 1150 de 2007, Ley 1562 de 2012 y demás normas que lo adicionen, complementen o modifiquen.
- f) Suscribir el acta de inicio y de terminación del contrato.
- g) Responder por sus actos u omisiones en ejercicio del contrato, cuando con ello cause perjuicios a la administración o a terceros.
- h) No acceder a peticiones o amenazas de quienes actúen por fuera de la ley con el fin de obligarle a hacer u omitir algún acto o hecho. Cuando se presenten tales peticiones o amenazas, deberá informar inmediatamente de su ocurrencia al supervisor del contrato y a las demás autoridades competentes para que ellas adopten las medidas y correctivos que fueren necesarios.
- i) Acatar las instrucciones que durante el desarrollo del contrato se le impartan por parte del contratante a través del supervisor del contrato.
- j) Practicarse y aportar a la entidad contratante el examen pre ocupacional de conformidad con lo dispuesto en el Decreto Nacional 723 de 2013.
- k) Acatar las normas y procedimientos vigentes adoptados por la entidad.
- l) De conformidad con el Art. 227 del Decreto 019 de 2012, deberá el contratista registrar en el sistema de información y gestión del empleo pública SIGEP, previa habilitación por parte del Instituto descentralizado buga abastos, la hoja de vida de la función pública DAFP, con sus soportes y la declaración juramentada de bienes y rentas.



- m) Deberá presentar informes de gestión mensuales del cumplimiento de las actividades desarrolladas y encomendadas, el cual debe estar anexo a la cuenta de cobro y la planilla de pago de la seguridad social, los cuales deberán ser gestionadas mediante la plataforma transaccional SECOP II
- n) En virtud de la resolución Dian 000227 del 2025 “la cual dicta disposiciones en materia de facturación electrónica” todas las personas jurídicas deben facturar electrónicamente sean o no responsables de IVA, sea un contrato o un convenio. Las personas naturales solo están obligadas a facturar electrónicamente si son responsables de IVA o si el total de contratos suscritos acumulados supera las 3.500 UVT (\$ 183.309.000) año 2.026 Será obligatorio que la factura electrónica contenga el detalle individual de los productos y/o servicios discriminando el IVA en caso que haya lugar y mencionar en algún campo de la factura el número del contrato. Para la recepción de la factura electrónica deberá ser enviada al correo único autorizado bugaabastos@guadalajaradebuga-valle.gov.co
- o) El contratista deberá presentar el correspondiente informe de actividades dentro del término que corresponda.
- p) En el evento en que el contratista deje de presentar dos (2) informes de actividades sin justa causa, se aplicara la cancelación del contrato.

**OBLIGACIONES DEL CONTRATANTE:** EL Contratante se comprometerá con el contratista a:

- a) Suministrar de manera oportuna al contratista la información que requiera para la debida ejecución del objeto del contrato.
- b) Cancelar en forma oportuna los honorarios del contrato acorde a lo estipulado en el presente documento.
- c) Efectuar las recomendaciones que estime pertinentes para la correcta ejecución del contrato a través del funcionario designado para ejercer el control y vigilancia de la ejecución del contrato.
- d) Exigir y verificar mensualmente, por intermedio del funcionario designado para ejercer la vigilancia y control de la ejecución del contrato, el cumplimiento de las obligaciones del contratista frente al pago de los aportes al sistema de seguridad social.
- e) Revisar mensualmente la ejecución del contrato a través del supervisor asignado y expedir la constancia de recibido a satisfacción del servicio requerido.
- f) Designar el supervisor del contrato.
- g) Prestar toda la colaboración al contratista para la correcta ejecución del contrato.
- h) Suscribir el Acta de inicio y de terminación del contrato dentro del término estipulado para el efecto.
- i) Habilitar usuario y contraseña, al contratista para el registro documentos al SIGEP II, por parte del instituto al momento de la firma del contrato.

Nota: Cabe resaltar que al momento de entrar en vigencia la Ley 2381 de 2024, el Municipio Procederá a dar cumplimiento a la mismas, en lo que le corresponda.

Para efectos de la terminación anticipada del contrato se incluirá en el texto del mismo, que, ante el incumplimiento de alguna de las partes de cualquiera de las cláusulas del contrato, éste podrá darse por terminado en el estado en que se encuentre. Lo anterior sin perjuicio del procedimiento establecido en el **ARTÍCULO 86 DE LA LEY 1474 DE 2011**.

### 3. LA MODALIDAD DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA Y SU JUSTIFICACIÓN, INCLUYENDO LOS FUNDAMENTOS JURÍDICOS (Numeral 3º Decreto 1082/15 artículo 2.2.1.1.2.1.1)

Respecto del contrato de prestación de servicios, es oportuno resaltar que el artículo 32 de la Ley 80 de 1993, dispone:

#### ARTÍCULO 32. DE LOS CONTRATOS ESTATALES

##### “... 3º. Contrato de prestación de servicios

*“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable.”*

Los contratos que se van a celebrar para ejecutar las actividades el proyecto corresponden a prestación de servicios de (profesionales / apoyo a la gestión).

La Ley 1150 de 2007 en su artículo 2 numeral 4 literal H) permite que el mismo se celebre de manera directa con la persona natural o jurídica que estén en capacidad de ejecutar las actividades y que haya demostrado la idoneidad y experiencia directamente relacionada con el área de que se trate, sin que sea necesario que haya obtenido previamente varias ofertas.

Por su parte, el Consejo de Estado en sentencia de unificación de fecha 2 de diciembre de 2013, señaló con respecto a los contratos de prestación de servicios profesionales:

“(…) 93.- Se puede afirmar, sin lugar a mayor dubitación, que la realidad material de las expresiones legales “...para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión...” engloba necesariamente una misma sustancia jurídica: la del contrato de prestación



de servicios definido en el artículo 32 No 3 de la ley 80 de 1993 y que no es otro que aquel que tiene por objeto apoyar la gestión de la entidad requirente en relación con su funcionamiento o el desarrollo de actividades relacionadas con la administración de la misma, que en esencia no implican en manera alguna el ejercicio de funciones públicas administrativas.

94.- En realidad se trata de contratos a través de los cuales, de una u otra manera, se fortalece la gestión administrativa y el funcionamiento de las entidades públicas, dando el soporte o el acompañamiento necesario y requerido para el cumplimiento de sus propósitos y finalidades cuando estas por sí solas, y a través de sus medios y mecanismos ordinarios, no los pueden satisfacer; o la complejidad de las actividades.

**FUNDAMENTOS JURÍDICOS:**

- Ley 80 de 1993.
- El artículo 2 numeral 4 literal h) de la Ley 1150 de 2007.
- El artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

**4. EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO Y LA JUSTIFICACIÓN DEL MISMO**  
 (Numeral 4° Decreto 1082/15 artículo 2.2.1.1.2.1.1)

Para calcular el valor estimado del contrato, se tuvo en cuenta el costo mensual de un profesional del área a contratar, al igual que las especificaciones técnicas y las actividades del contrato a ejecutar, además se analizaron anteriores contrataciones sobre la misma materia. Y se sacaron datos y análisis de Colombia compra eficiente.

**VALOR DEL CONTRATO:** El presupuesto estimado para el contrato es la suma de **DIEZ MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE (\$10.750.000)**

**FORMA DE PAGO:** El valor total del presente contrato de prestación de servicios profesionales, se cancelará un (1) pago por valor de **DOS MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL PESOS. (\$2.150.000) MCTE**, los primeros días después del acta de inicio y cuatro (4) cuotas mes vencido por valor de **DOS MILLONES CIENTO CINCUENTA MIL PESOS. (\$2.150.000) MCTE**, Previo informe de actividades realizadas por el contratista, aprobado y recibido a satisfacción por parte del Supervisor del contrato y la presentación de la planilla de aportes obligatorios al sistema de seguridad social integral (Salud, Pensión, ARL), acompañado de los respectivos recibos de pago del mes reportado, elaborado por el contratista y verificado y aprobado en la plataforma transaccional **SECOP II**.

Para el trámite de pago del contrato, los documentos antes mencionados deberán ser cargados por el Contratista desde su perfil, en la plataforma transaccional **SECOP II**, y de igual manera, la supervisión lo verificará y aprobará en la mencionada plataforma. Cabe resaltar que una vez entre en vigencia la ley 2381 de 2024 el instituto procederá a dar aplicación a la misma, en lo que le corresponda.

**5. CRITERIOS PARA SELECCIONAR LA OFERTA MÁS FAVORABLE**  
 (Numeral 5° Decreto 1082/15 artículo 2.2.1.1.2.1.1)

Por tratarse de un contrato de prestación de servicios el mecanismo de selección es la contratación directa, de conformidad con el artículo 2°, Numeral 4°, literal h) y el Art. 5° Ley 1150 de 2007 y el Art. 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082/15, por lo cual no es necesario que la entidad estatal obtenga previamente varias ofertas.

La persona a contratar deberá contar con la idoneidad y experiencia solicitada, la cual deberá ser acreditada por el contratista.

**6. ANALISIS DE RIESGO Y FORMA DE MITIGARLO**  
 (Numeral 6° Decreto 1082/15 artículo 2.2.1.1.2.1.1)

El instituto descentralizado Buga abastos, entiende por riesgos cualquier posibilidad de afectación en el desarrollo y ejecución del contrato, que limite, retrase o suspenda la ejecución del mismo, o perjudique de cualquier forma y de acuerdo con la tipificación de los riesgos a funcionarios, terceros o cualquier otro ser humano en su integridad y salud física y mental. Así mismo se anexa la matriz de riesgos correspondiente, la cual hará parte integral de este proceso.

DESCRIPCIÓN	PELIGROS	EFECTOS POSIBLES	CONTROL EXISTENTE				NIVEL DE DEFICIENCIA	EVALUACIÓN DEL RIESGO										CRITERIOS DE CONTROL	MARCO LEGAL							
			FUEN	MEDIO	TRABAJAD	MU		ALTO	ME	BAJ	NIV EL DE	NIV EL DE	NIV EL DE	INTERPRET	NIVEL DE CONS	NIV	INTE			ACEPTABILIDAD	EXPER	ELIMINACION	SUSTITUCION	CONTR	CONTROLES ADMINISTRATIVOS.	CONTROL EN LA



				TE		OR	Y ALT	O	O	DEFICIENCIA	EXPOSICIÓN	PROBABILIDAD	ACCIÓN NIVEL DE PROBABILIDAD	ECUACION	EL DERECHO	TACI DEL NIVEL DE RIESGO	DEL RIESGO	S T O S		OL ING ENIERIA	DOCUMENTAL Y ADVERTENCIA (SEÑALIZACIÓN / DELIMITACIÓN / DEMARCACIÓN)	PERSONA (EQUIPOS / ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL FORMACIÓN)	APLICABLES		
El Funcionario se encuentra constantemente interactuando con personas los cuales pueden tomar diferentes actitudes sobre la información recibida y demanda de atención a usuarios durante la jornada	PSICOSOCIAL	Características del grupo social del trabajo en equipo	Conflictos con las personas a capacitar			apacitación riesgo psicoso				(B)	2	3	6	(M)	10	60	III	Aceptable	1			Capacitaciones sobre Manejo de Estrés		S	Ley 9 de 1979 Decreto 884 de 2012 Ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012
		Jornada de trabajo pausas	Estrés Laboral, (agotamiento mental, alopecia, insomnio, ulcera péptica)			apacitación riesgo psicoso				(M)	2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	1			Programa de pausas activas en áreas de trabajo	Realizar Pausas activas en puestos de trabajo	S	Ley 9 de 1979 Decreto 884 de 2012 Ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012
		Condiciones de la tarea por otras condiciones.	Estrés laboral por malos tratos de terceros			apacitación riesgo psicoso				(M)	6	2	12	(A)	10	120	III	Aceptable	1			Capacitación Riesgo Psicosocial		S	Ley 9 de 1979 Decreto 884 de 2012 Ley 1010 de 2006 Ley 1566 de 2012 Resolución 652 de 2012
Movimientos repetitivos miembros superiores.	BIOMECANICOS	MOVIMIENTO REPETITIVO	Tendinitis, síndrome del túnel carpiano (STC)	tas de puestos de trabajo		Realizar pausas activas				(M)	2	2	4	(B)	25	100	III	Aceptable	1			Ajuste antropométrico del puesto de trabajo	Reducción del tiempo de exposición, asegurar la realización de las pausas activas, y Fomentar el autocuidado	S	Resolución 2400 de 1979
Posturas sedentes prolongada		ESFUERZO	Lumbalgias cervicalgias	Realizar inspección de visitas de puestos de trabajo	Sillas ajustables y ergonómicas.	Realizar pausas activas				(M)	2	2	4	(B)	25	100	III	Aceptable	1			Ajuste antropométrico del puesto de trabajo	Reducción del tiempo de exposición, asegurar la realización de las pausas activas, y fomentar el autocuidado	S	Resolución 2400 de 1979
Trabajo en la oficina con equipo energizado, contacto indirecto con conexiones,	CONDICIONES DE SEGURIDAD	Tecnología por exposición	Quemaduras, Shock, Electrocuación	Verificar equipos de la oficina antes de comenzar a laborar						(B)	2	1	2	(B)	10	20	IV	Aceptable	1			Uso de sistema de puesta a tierra, mantener programa de mantenimiento a instalaciones y redes eléctricas. Inspección de equipos eléctricos		S	Resolución 2400 de 1979
Trabajo en la oficina para realizar informes		Locativas de orden y aseo	golpes, cortes, caídas al mismo nivel							(B)	2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	1			Realizar mantenimiento y Jornadas de orden y aseo para minimizar la acumulación de material y elementos en los puestos de trabajo		S	Resolución 2400 de 1979
Trabajo con Entidad pública		Públicos por ataques	Traumas psicológicos, lesiones físicas			evención riesgo publico				(M)	2	2	4	(B)	25	100	III	Aceptable	1			El puesto de trabajo en la oficina esta ubicado de tal forma que el funcionario tiene la visibilidad de quien entra al CEBAF - oficina del INVIMA.	Capacitación en Riesgo Publico	S	Resolución 2400 de 1979
Exposición radiaciones no ionizante por las lámparas.		LUZ VISIBLE POR DEFICIENCIA	Fatiga Visual, cefalea, disminución de rendimiento	de iluminación en los puestos de trabajo	Ninguno	Realizar pausas activas y descansos intermedios durante la jornada laboral				(M)	2	3	6	(M)	10	60	III	Aceptable	1			Evaluación periódica de iluminación, tener en cuenta luminarias sucias o en mal estado para		S	Ley 9 de 1979 Resolución 2400 de 1979
Exposición constante a ruido emitido por los vehículos.		RUIDO CONTINUO	Ruido externo que dificulta la concentración en el trabajo	Buscar lugares cerrados o lejos de ruidos extremos para capacitar a las personas	Uso de epp					(M)	2	3	6	(M)	10	60	III	Aceptable	1					S	Resolución 2400 de 1979
Exposición a Temperaturas por el clima		TEMPERATURAS EXTREMAS CALOR	Fatiga, cefalea, deshidratación		sumir agua varias veces al día					(A)	2	4	8	(M)	10	80	III	Aceptable	1					S	Resolución 2400 de 1979

