CERTIFICACION DE PAGO DE APORTES AL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES

PERSONA JURIDICA

Artículo 50 de la Ley 789 de 2002

Yo, **SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA**, identificada con cédula de ciudadanía Nº 21.114.250 de Villeta (Cund) y con Tarjeta Profesional Nº 161000 – T de la Junta Central de Contadores de Colombia, en mi condición de Revisora Fiscal de la **FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA – CENAINCO –** identificada con Nit: 830.054.757-1, debidamente inscrita en el ICBF Regional Bogotá, luego de examinar de acuerdo con las normas de auditoria generalmente aceptadas en Colombia, los estados financieros de la compañía, certifico el pago de los aportes realizados por la compañía durante los últimos seis (6) meses calendario legalmente exigibles, por los conceptos de Salud, Pensión, Riesgos Profesionales, Caja de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), y Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA).

Adicionalmente, que el personal vinculado por contrato de prestación de servicios y/o cooperativa, ha cumplido con todos los pagos al Sistema de Seguridad Social en salud, pensiones y ARL, correspondientes a los meses de noviembre y diciembre de 2025, dando cumplimiento al artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y el decreto 2650 de 1993.

Estos pagos corresponden a los montos contabilizados y pagados por la compañía durante dichos seis (6) meses. Lo anterior, en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Dada en Bogotá, a los seis (06) días del mes de enero de 2026.

SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA
Revisora Fiscal FUNDACIÓN CENAINCO
C.C. No. 21.114.250 de Villeta (Cund)
T.P. No. 161000-T

REPUBLICA DE COLOMBIA

REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **21.114.250**

RODRIGUEZ AMAYA

APELLIDOS

SANDRA PATRICIA

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **28-JUN-1973**

VILLETA
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.53	**O+**	**F**
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

08-NOV-1991 VILLETA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1532800-00156311-F-0021114250-20090514 **00114**85438A 1 17279829

REGISTRADURIA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO



161000-T

SANDRA PATRICIA
RODRIGUEZ AMAYA
C.C. 21114250
RESOLUCION INSCRIPCION 223 FECHA 04/08/2011
UNIVERSIDAD FUND. UNIV. DEL AREA ANDINA

PRESIDENTE

MAURICIO ESPAÑOL LEON 171874

FIRMA DEL TITULAR 87368

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la Ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Comercio Industria y Turismo - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

A7A79CEE63ACFF5C

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 21114250 de VILLETA (CUNDINAMARCA) Y Tarjeta Profesional No 161000-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS * * *

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO LIQUIDACION VALOR A FACTURAR EN EL PERIODO PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-098 Versión: 2 Fecha: Memo I2023022388 - 01/08/2023 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	8205-2025	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA - CENAINCO	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1	
4. PERIODO	1/12/2025	31/12/2025
5 CANTIDAD DE DIAS HÁBILES DEL PERIODO.	8	
6 CANTIDAD DE DIAS COSTO FIJO DEL PERIODO.	30	
7. COBERTURA	50	
8. DÍAS HÁBILES DEL CONTRATO	165	
9. DÍAS COSTOS FIJO DEL CONTRATO	240	

10. APORTE SDIS	
VALOR TOTAL	$ 1.040.995.658
VALOR COSTOS FIJOS	$ 933.024.756
VALOR COSTOS VARIABLES	$ 24.716.815
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN	$ 83.254.087

11. COSTOS FIJOS DEL PERIODO	
TALENTO HUMANO	$ 59.315.765
ASEO INSTITUCIONAL	$ 625.922
DESGASTE Y USO DE LOS BIENES NO CONSUMIBLES	$ 527.447
BIENES CONSUMIBLES	$ 4.370.836
VIGILANCIA DEL 1 AL 24 DE DICIEMBRE	$ 3.565.716
VIGILANCIA DEL 25 AL 31 DE DICIEMBRE	$ 913.875
MEDIOS TECNOLOGICOS	$ -
ESPACIO FÍSICO FUNCIONAL (INSTALACIONES)	$ 13.850.670
TRANSPORTE	$ 33.617.422
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA DEL 01 AL 24 DE DICIEMBRE	$ 77.843
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA DEL 25 AL 31 DE DICIEMBRE	$ 77.918
VALOR COSTO FIJO TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 116.787.654**

12. COSTOS VARIABLES DIARIO POR PERSONA	
ALIMENTOS	$ 2.891
ELEMENTOS DE ASEO PERSONAL	$ 105
	$ -
	$ 2.996

13. COSTOS POR REALIZACIÓN	
ACTIVIDAD	**VALOR COSTO POR REALIZACIÓN**
SERVICIOS PÚBLICOS	$ 703.270
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 703.270**

14. COSTO VARIBLE: VALOR DIARIO POR TIEMPO DE COMIDA	
NUEVES REFORZADAS	$ 970
ALMUERZO	$ 1.183
ONCES	$ 739
	$ 2.891

15. VALOR COSTOS VARIABLES A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 964.571**

16. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 118.455.495
17. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS	$ 20.463
18. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO - VALOR A FACTURAR	$ 118.435.032

19. CUPO	20. DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	21. VALOR COSTOS VARIABLES DE LOS DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	22. DIAS CON NOVEDAD	23. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS	24. VALOR COSTO VARIABLE DÍAS CON NOVEDAD	25. NÚMERODIAS DE HOSPITALIZACIÓN	26. VALOR COSTO VARIABLE: (HOSPITALIZACIÓN)	27. NÚMERODIAS MEDIO FAMILIAR	28. VALOR COSTO VARIABLE: (MEDIO FAMILIAR)	29. TOTAL COSTO VARIABLE
1	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968

2	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
3	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
4	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
5	4	$ 11.984	4	$ -	$ 418		0		$ -	$ 12.402
6	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
7	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
8	5	$ 14.980	3	$ -	$ 314		0		$ -	$ 15.294
9	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
10	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
11	6	$ 17.976	2	$ -	$ 209		0		$ -	$ 18.185
12	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
13	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
14	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
15	3	$ 8.988	5	$ -	$ 523		0		$ -	$ 9.511
16	5	$ 14.980	3	$ -	$ 314		0		$ -	$ 15.294
17	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
18	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
19	6	$ 17.976	2	$ -	$ 209		0		$ -	$ 18.185
20	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
21	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
22	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
23	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
24	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
25	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
26	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
27	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
28	5	$ 14.980	3	$ -	$ 314		0		$ -	$ 15.294
29	5	$ 14.980	3	$ -	$ 314		0		$ -	$ 15.294
30	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
31	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
32	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
33	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
34	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
35	5	$ 14.980	3	$ -	$ 314		0		$ -	$ 15.294
36	6	$ 17.976	2	$ -	$ 209		0		$ -	$ 18.185
37	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
38	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
39	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
40	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
41	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
42	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
43	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
44	2	$ 5.992	6	$ -	$ 628		0		$ -	$ 6.620
45	3	$ 8.988	5	$ -	$ 523		0		$ -	$ 9.511
46	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
47	8	$ 23.968	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 23.968
48	5	$ 14.980	3	$ -	$ 314		0		$ -	$ 15.294
49	7	$ 20.972	1	$ -	$ 105		0		$ -	$ 21.076
50	3	$ 8.988	5	$ -	$ 523		0		$ -	$ 9.511
30. TOTAL COSTOS VARIABLES	**320**	**$ 958.713**	**56**	**$ -**	**$ 5.858**	**0**	**$ -**	**0**	**$ -**	**$ 964.571**

31. DETALLE DE NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				
32. ITEM	**33. VALOR MENSUAL**	**34. VALOR DIARIO**	**35. NUMERO DE DIAS NOVEDAD**	**36. TOTAL VALOR SERVICIO NO PRESTADO**
COSTOS FIJOS: Descuento en el rubro de Desgaste y uso de los bienes no consumibles por faltantes en la sabana de elementos				20.463
37. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				**20.463**

38 MARIA ERLEY CORONADO COLLAZOS
39 NOMBRE COORDINADOR (A)

40 HENRY HUMBERTO SANCHEZ
41 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

42 RICHARD DANIEL CONTRERAS
43 NOMBRE PROFESIONAL APOYO A LA SUPERVISIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESENTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CONTROL DE ASISTENCIA PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-099 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	**CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA**	8205-2025	
2	**CONTRATISTA/ASOCIADO**	FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA -CENAINCO	
3	**NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA**	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1	
4	**TIPO DE ATENCIÓN**	EXTERNO	
5	**PERIODO**	19/dic/2025	31/dic/2025
6	**DÍAS HÁBILES DEL PERIODO**	8	
7	**DÍAS COSTOS FIJOS DEL PERIODO**	30	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO																13	14	15	16
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	DIAS DE ATENCIÓN	DIAS SIN ATENCIÓN	NOVEDAD	OBSERVACIONES
1	1	1005824660	ALVAREZ	ESTEVEZ	ANA	MARIA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
2	2	1015430153	ANGARITA	AGUDELO	LISETH	JHULIANA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0		
3	3	1072671640	BARRERA	ORTIZ	YEISON	RUBEN	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
4	4	1015453414	BAUTISTA	VALLEJO	JOHAN	SMITH	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
5	5	1019079875	CARDENAS	DIAZ	DIEGO	FERNANDO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	0	N/A	N/A	0	0	0	4	4		
6	6	1020782301	CAMARGO	CORDERO	EDWIN	LIBARDO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
7	7	1014282006	CASTELLANOS	ZARATE	BRAYAN	DAVID	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0		PCD Suspendido desde el 01/10/2025 por inacistencia injustificada
8	8	80182936	CARVAJAL	BOHORQUEZ	VICTOR	MANUEL	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	0	0	0	5	3		
9	8	1019062765	CASTILLO	CARDENAZ	ADRIANA		1	N/A	N/A	1	0	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	7	1		
10	10	1019036775	CEBALLOS	CABUYA	DIANA	MARCELA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
11	11	1018502038	CONTRERAS	OBANDO	WENDY	MILEIBY	1	N/A	N/A	1	0	0	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	6	2		
12	12	1019044314	CHAVES	FRANCO	FABIO	LEONARDO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
13	13	1020814819	CRUZ	TIBADUZA	ALBEIRO		1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
14	14	1001941934	ESCOBAR	CAMACHO	ANDREA	CAROLINA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	0	1	1	7	1		
15	15	1026260554	DUQUE	PEREZ	EDWIN	FERNEY	0	N/A	N/A	0	0	0	N/A	0	N/A	N/A	1	1	1	3	5		
16	16	1136910327	FLORES	HINESTROZA	JONATHAN	ALEXANDER	1	N/A	N/A	1	0	0	N/A	0	N/A	N/A	1	1	1	5	3		
17	17	53124892	GARCIA	TOVAR	NATALY	CAROLINA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
18	18	80816311	GOMEZ	REYES	WILMAR		1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
19	19	1023950416	GOMEZ	VALENCIA	CRISTIAN	FERNANDO	1	N/A	N/A	1	0	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	0	6	2		
20	20	1001317478	GOMEZ	VARGAS	CLAUDIA	HELENA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
21	21	1019138363	GUZMAN	SARMIENTO	HELMUT	ERNESTO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
22	22	1018478250	MENA	LASSO	EVELYN	ESTHER	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
23	23	1233896387	MUNEVAR	CASTILLO	ANGIE	CAROLINA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	0	N/A	N/A	1	1	1	7	1		
24	24	1136909784	MURCIA	CUCHIGAY	OSCAR	DAVID	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
25	25	1018493913	ORDOÑES	CORREA	LAURA	DAYANA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
26	26	1032357285	ORTIZ	BELTRAN	LILIANA	PAOLA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	0	N/A	N/A	1	1	1	7	1		
27	27	1136909129	ORTIZ	ORTIZ	OSCAR	JAVIER	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	0	N/A	N/A	1	1	1	7	1		
28	28	1020758138	OSTOS	BECERRA	YESICA	VIVIANA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	0	0	0	5	3		
29	29	1020769000	PACHECO	PACHECO	DIEGO	ALEJANDRO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	0	0	0	5	3		
30	30	1018429438	PALACIO	RODRIGUEZ	NICXON	ALBERTO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
31	31	1019019991	PARDO	SAENZ	JULIETH	ROCIO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
32	32	1019041211	RODRIGUEZ	CUBILLOS	PAULA	XIMENA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0		PCD Suspendido desde el 02/10/2025 por inacapacidad medica
33	33	1000944854	PUIN	ORTIZ	MICHEL	STIVEN	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
34	34	1020783724	ROCHA	BAUTISTA	RAFAEL	ANDRES	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
35	35	1020762068	RODRIGUEZ	ALMANZA	YEINSNEIDER		1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	0	0	0	5	3		
36	36	1010184725	RODRIGUEZ	GUEVARA	LINA	MARIA	1	N/A	N/A	1	0	1	N/A	0	N/A	N/A	1	1	1	6	2		
37	37	1136911026	RONCANCIO	MARTINEZ	ASTRID	CAROLINA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
38	38	1233910508	URREGO	ROMERO	JHEAM	CARLOS	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
39	39	80470594	SANMARTIN	CRUZ	CARLOS	FERNANDO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
40	40	1019126713	SANTANA	BARRETO	DIEGO	NICOLAS	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
41	41	1020812914	SOCARRAS	ARRIETA	KATERINE	PAOLA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
42	42	1014273015	SUAREZ	ROJAS	NORA	LILIANA	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	0	1	1	7	1		
43	43	1000379424	TORRES	DIAZ	MANUEL	SANTIAGO	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
44	44	1026585705	VELASQUEZ	GOMEZ	JAIME	ALBERTO	1	N/A	N/A	1	0	0	N/A	0	N/A	N/A	0	0	0	2	6		
45	45	1000572657	ESPINOSA	ACHURY	PAULA	ANDREA	1	N/A	N/A	1	1	0	N/A	0	N/A	N/A	0	0	0	3	5		
46	46	1000372518	SANCHEZ	CRISTANCHO	SERGIO	ANDRES	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
47	47	1000457043	VEGA	CONTRERAS	NICOLAS		1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	1	8	0		
48	48	1020773043	VEGA	NARANJO	ANGELA	YULIETH	0	N/A	N/A	1	1	1	N/A	0	N/A	N/A	0	1	1	5	3		
49	49	1032368774	HERRERA	LOPEZ	VIVIANA	JAZMIN	1	N/A	N/A	1	1	1	N/A	1	N/A	N/A	1	1	0	7	1		
50	50	1018482750	VILLAMIL	CASALLAS	CRISTIAN	CAMILO	1	N/A	N/A	1	1	0	N/A	0	N/A	N/A	0	0	0	3	5		
		TOTALES					**45**	**0**	**0**	**46**	**40**	**41**	**0**	**36**	**0**	**0**	**36**	**39**	**37**	320	56		

18 MARIA ERLEY CORONADO COLLAZOS
19 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CUADRO DE NOVEDADES PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-171 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	8205 DE 2025	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	FUNDACION CENAINCO	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	CENTRO INTEGRARTE ATENCION EXTERNA GRUPO 1	
4	TIPO DE ATENCIÓN	EXTERNA ADULTOS	
5	PERIODO	19/12/2025	31/12/2025
6	CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)	8	
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	30	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12	13	14	15	16	17	18
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	TIPO DE NOVEDAD	FECHA INICIO (dd/mm/aa)	HORA DE INICIO (hh:mm)	FECHA FINAL (dd/mm/aa)	HORA FINAL (hh:mm)	DIAS SIN ATENCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD

19 MARIA ERLEY CORONADO C.
20 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

21 HENRY HUMBERTO SANCHEZ
22 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

23 Michael Camacho R.
24 NOMBRE PROFESIONAL SIRBE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL TALENTO HUMANO VINCULADO A SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS_416 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	**8205-2025**	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	**FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA -CENAINCO**	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	**CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1**	
4. PERIODO	**01/12/2025**	**31/12/2025**

																SEGURIDAD SOCIAL			PARAFISCALES			PROVISION PRESTACIONES SOCIALES								
1. No.	**2. NOMBRES Y APELLIDOS**	**3. CC**	**4.CARGO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS**	**5. No CONTRATO DEL TALENTO HUMANO CON LA ENTIDAD CONTRATANTE**	**6. TIPO DE VINCULACION (Contrato a termino fijo o prestación de servicio)**	**7. FECHA DE INICIO CONTRATO**	**8. FECHA FINALIZACION CONTRATO Y/O VIGENTE**	**9. NOVEDAD (Renuncia, finalización de contrato, traslados entre grupos, Incapacidad)**	**10. NOMBRE DE LA PERSONA A QUIEN REEMPLAZO**	**11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS**	**12. RETEICA (Si Aplica)**	**13. SALARIO**	**14. AUXILIO DE TRANSPORTE**	**15. IBC**	**16.SALUD 12,5%(el empleador paga el 8,5% y el trabajador el 4%)**	**17. PENSION 16%(el empleador paga el 12% y el trabajador el 4%)**	**18. RIESGOS PROFESIONALES %(0,522 riesgo I)**	**18.CAJA DE COMPENSACION %(4,00)**	**19. ICBF %(3,00)**	**20. SENA %(2,00)**	**21. PRIMA %(8,33)**	**22.VACACIONES %(4,17)**	**23. CESANTIAS %(8,33)**	**24. INTERESES DE CESANTIAS %(1,00)**	**26. DOTACION**	**27. RECARGOS (Extras - Diurnas y/o Nocturnas)**	**28.TOTAL DEVENGADO**	**29. ENTIDAD BANCARIA**	**30. No TRANSACCION (Transferencia o cheque)**	**31. FECHA TRANSACCION**
1	MARIA ERLEY CORONADO COLLAZOS	36.180.251	Coordinador-a de Centro	001	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 5.299.020	$ 51.189	$ 5.247.831	N/A	$ 2.119.608	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 5.247.831	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
2	PAULA ANDREA HERNANDEZ ROA	1.020.783.018	Psicóloga-o	003	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 4.541.715	$ 43.873	$ 4.497.842	N/A	$ 1.816.686	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.497.842	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
3	YASMIN ANDREA VELA GARZON	1.019.039.375	Trabaiadora Social	002	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 4.541.715	$ 43.873	$ 4.497.842	N/A	$ 1.816.686	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.497.842	AV VILLAS	N/A	02/01/2026
4	ANA MARIA CUADROS LEÓN	1.000.832.431	Terapeuta Ocupacional	018	Prestacion de servicios	21/05/2025	VIGENTE			$ 4.541.715	$ 43.873	$ 4.497.842	N/A	$ 1.816.686	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.497.842	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
5	JOHANA ALEXANDRA CUBILLOS BARRAGAN	1.026.295.206	Educador-a Especial	005	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 4.541.715	$ 43.873	$ 4.497.842	N/A	$ 1.816.686	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.497.842	BANCOLOMBIA	N/A	02/01/2026
6	JAVIER CARLOS MAURICIO HERNANDEZ GAI	80.176.413	Educador-a Físico-a	004	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 4.541.715	$ 43.873	$ 4.497.842	N/A	$ 1.816.686	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.497.842	DAVIVIENDA	N/A	02/01/2026
7	LAURA LUCIA BARRERA FONTECHA	1.016.009.147	Nutricionista	007	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 4.541.715	$ 43.873	$ 4.497.842	N/A	$ 1.816.686	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.497.842	COLPATRIA	N/A	02/01/2026
8	YEISON ALIRIO ESLAVA PATIÑO	1.022.338.083	Auxiliar de enfermería	008	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.561.835	$ 24.747	$ 2.537.088	N/A	$ 1.024.734	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.537.088	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
9	JUAN FELIPE PINZON SARABIA	1.015.467.848	Tecnólogo-a en alimentos o gastrónoma-o	009	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.979.130	$ 28.778	$ 2.950.352	N/A	$ 1.191.652	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.950.352	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
10	MELBA LUCIA COLORADO SAAVEDRA	1.030.601.548	Talleristas	010	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.975.250	$ 28.741	$ 2.946.509	N/A	$ 1.190.100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.946.509	CONFIAR	N/A	02/01/2026
11	CAMILA ALEXANDRA RUIZ CRUZ	1.014.273.170	Talleristas	011	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.975.250	$ 28.741	$ 2.946.509	N/A	$ 1.190.100	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.946.509	COLPATRIA	N/A	02/01/2026
12	LUZ MARITZA SANCHEZ	51.799.329	Tecnico o Tecnologo en Gestión Documento	012	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.751.905	$ 26.583	$ 2.725.322	N/A	$ 1.100.762	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.725.322	BBVA	N/A	02/01/2026
13	SEBASTIAN RANGEL LÓPEZ	1.012.429.210	Técnico Ambiental	013	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.751.905	$ 26.583	$ 2.725.322	N/A	$ 1.100.762	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.725.322	DAVIVIENDA	N/A	02/01/2026
14	DORA PATRICIA PINZON	52.189.610	Servicios Generales	016	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.442.795	$ 23.597	$ 2.419.198	N/A	$ 977.118	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.419.198	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
15	RAFAEL MENDIVELSO NUÑEZ	80.740.494	Servicios generales	017	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.442.795	$ 23.597	$ 2.419.198	N/A	$ 977.118	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.419.198	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
16	NISDEY OCHOA OCHOA	28.177.865	Manipuladores de alimentos	014	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.442.795	$ 23.597	$ 2.419.198	N/A	$ 977.118	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.419.198	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
17	ANETH ROJAS TORRES	39.649.945	Manipuladores de alimentos	015	Prestacion de servicios	09/05/2025	VIGENTE			$ 2.442.795	$ 23.597	$ 2.419.198	N/A	$ 977.118	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.419.198	CAJA SOCIAL	N/A	02/01/2026
										$ 59.315.765																					



34 HENRY HUMBERTO SANCHEZ
35 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL



34 SANDRA PATRICIA RODRIGUEZ AMAYA
35 NOMBRE REVISOR FISCAL



34 JAIME ALEXANDER LÓPEZ BELLO
35 NOMBRE CONTADOR PUBLICO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL FORMATO RELACION DE FACTURAS PRESENTADAS POR SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-415 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página 1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA: 8205-2025
2. CONTRATISTA/ASOCIADO: FUNDACIÓN CENTRO DE ASESORIA, CONSULTORIA E INTERVENTORIA COMUNITARIA - CENAINCO
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN: CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1/ATENCIÓN EXTERNA
4. PERIODO: 01/12/2025 A 31/12/2025

Número de orden	RUBRO ASIGNADO	FACTURA No	RAZÒN SOCIAL Y NIT	PERIODO FACTURADO	VALOR DE LA FACTURA	VALOR A PAGAR	FECHA DE LA FACTURA
1	SERVICIOS PÚBLICOS	378943167-5	ENEL COLOMBIA SA - 860063875-8	26 DE NOVIEMBRE DE 2025 AL 26 DE DICIEMBRE 2025	182.640	182.640	30/12/2025
2		378911403-9	ENEL COLOMBIA SA - 860063875-8	26 DE NOVIEMBRE DE 2025 AL 26 DE DICIEMBRE 2025	83.020	83.020	30/12/2025
3		EB 000339975805	ETB - 899999115-8	01 DE DICIEMBRE AL 30 DE DICIEMBRE DE 2025	144.730	144.730	15/12/2025
4		61652289	VANTI - 800007813-5	13 DE NOVIEMBRE DE 2025 AL 12 DE DICIEMBRE 2025	292.880	292.880	17/12/2025
				TOTAL COSTOS POR REALIZACION		**$ 703.270**	

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL
NOMRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: HENRY HUMBERTO SANCHEZ
FECHA 06/01/2026

Servicio / Estrategia

CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA

Unidad Operativa/ Subdirección Local

CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 1 -LOCALIDAD TEUSAQUILLO

ELABORADO POR: EQUIPO PROFESIONAL

Yazmin Vela-Trabajadora Social

Paula Andrea Hernández Roa – Psicóloga

Ana María Cuadros León – Terapeuta Ocupacional

Javier Carlos Mauricio Hernandez Gacharna - Educador Físico

Johana Cubillos Barragán - Educadora Especial

Yeison Eslava – Auxiliar de enfermería

Laura Lucia Barrera - Nutricionista

REVISADO POR: María Erley Coronado Collazos – Coordinadora

Mes 25 noviembre al 25 de diciembre 2025

INTRODUCCIÓN

El presente documento da cuenta de las características de la población atendida, así como de las acciones y logros alcanzados durante el mes de diciembre de 2025, en el marco de la ejecución del convenio 8205 de 2025. Su contenido se estructura acorde con los tres ejes del servicio establecidos en el anexo técnico, con el propósito de garantizar el desarrollo del proyecto de vida independiente y la inclusión efectiva de los adultos participantes, sus familias y los entornos en los que se desenvuelven. Asimismo, se identifican los avances y dificultades presentadas en cada eje durante el periodo, con el fin de realizar los ajustes necesarios al interior de la unidad operativa.

DATOS GENERALES

1.1 DATO CUANTITATIVO REPORTADO EN EL MES

Cobertura del Servicio / Estrategia

SERVICIO	TIPO DE POBLACIÓN	SEXO			RANGO DE EDAD					INGRESOS	EGRESOS	SUSPENDIDOS	TOTAL ATENCIONES EN EL MES
		HOMBRE	MUJER	INTER SEXUAL	0 – 5 AÑOS	6-9 AÑOS	10-12 AÑOS	13-17 AÑOS	18 -59 AÑOS				
Centro Integrarte atención externa grupo 1	Personas con discapacidad	28	21	0	0	0	0	0	49	0	0	2	47
	Personas cuidadoras	5	44	0	0	0	0	0	49	0	0	0	49
	TOTAL	33	65	0	0	0	0	0	98	0	0	0	96

1.2 ENFOQUE DIFERENCIAL Y SISTEMAS DE APOYOS

SERVICIO	Sistemas de Apoyos				Enfoque Diferencial						
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Personas con Apoyos Intermitentes	Personas con Apoyos Limitados	Personas con Apoyos Extensos	Personas con Apoyos Generalizados	Personas Indígenas	Personas Afrodescendientes	Personas Raizales	Personas Palenqueros	Personas ROM	Personas Víctimas del Conflicto Armado	Personas LGBTI
Centro Integrarte atención externa grupo 1	*2*	*48*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*1*	*0*

2. SEGUIMIENTO A CASOS VALIDACIÓN DE CONDICIONES

LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	No. CASOS VALIDADOS EN EL MES	No. CASOS QUE CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO EN EL MES	No. CASOS QUE NO CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO EN EL MES
Centro Integrarte atención externa grupo 1	3	1	2

Observaciones: Con respecto a la validación de condiciones ejecutadas para el mes de diciembre se establece se llevaron a cabo cuatro (3) validaciones, de las cuales 1 ciudadano cumplio con los criterios para el ingreso a los servicios sociales teniendo en cuenta los criterios de ingreso para los servicios centros integrantes Externa, teniendo como referencia la resolución 0218 del 08 de febrero de 2023 y 2 nocumpliero por ciclo vital, al no contar con el rango de edad requerido para ingresar a servicio centros integrarte.

EJE DE ACCIÓN VIDA AUTÓNOMA E INDEPENDIENTE PARA LA INCLUSIÓN

3.1 PLAN PERSONALIZADO DE APOYO (PPA)

SERVICIO	¿Cuántos planes de atención se formularon en el mes?	¿Cuántos planes de atención se ajustaron en el mes?
Centro Integrarte atención externa grupo 1	9	0

¿En qué aspectos se ajustó el plan personalizado de apoyo- (ppa)? Para el mes de diciembre se ajustaron 9 planes personalizados de apoyo PPA, los cuales contaron la participación del adulto y su familia teniendo en cuenta aspectos como; la necesidad de cada uno acorde con sus intereses, ajustando el plan de vida personal y familiar, dimensiones del desarrollo de las habilidades, intensidad de apoyo y ajustes razonables que trabaja cada programa que contiene el eje de vida independiente, así mismo se relacionan actividades, objetivos, metas y estrategias a desarrollar desde el eje de familia inclusiva y entorno inclusivo, dichos planes se desarrollaron bajo el acompañamiento del sistema familiar.

3.2 VIDA INDEPENDIENTE PARA LA INCLUSIÓN

- Se han desarrollado talleres enfocados en la expresión artística, desarrollo de arte creativo y utilitario y la transformación de alimentos, con el objetivo de fortalecer habilidades manuales, la atención sostenida, la capacidad para seguir instrucciones, la autorregulación emocional y el trabajo en equipo.

- Se promovió la autonomía en las Actividades de la Vida Diaria (AVD) mediante espacios formativos centrados en el autocuidado. Durante estos talleres se reforzaron prácticas básicas de higiene, como el adecuado aseo de manos, la higiene bucal y el cuidado de la piel, incentivando el uso responsable de los elementos del kit de aseo y la verificación periódica de su estado. De igual manera, se abordaron aspectos relacionados con la imagen y presentación personal, incluyendo la identificación de prendas limpias y sucias, la correcta selección y combinación de la vestimenta y el cuidado general del vestuario. Adicionalmente, se realizaron acciones específicas como el

arreglo de uñas, la organización de la ropa y el mantenimiento del orden personal, contribuyendo a la adquisición y fortalecimiento de hábitos de higiene y autocuidado en la rutina diaria.

- En el marco de las Actividades Instrumentales de la Vida Diaria (AIVD), los participantes realizaron acciones orientadas a la organización y el mantenimiento del orden y la limpieza en espacios comunes, lo que permitió fortalecer la responsabilidad, el trabajo colaborativo y el cuidado de los entornos compartidos, tanto a nivel familiar como institucional. De igual manera, se incorporaron actividades de prealistamiento de alimentos, favoreciendo el desarrollo de la motricidad fina y de habilidades funcionales necesarias para la vida cotidiana. De forma complementaria, se desarrollaron talleres de seguridad enfocados en el reconocimiento de situaciones de emergencia, la identificación de rutas de acción y el uso de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC) como herramientas para la activación oportuna de los servicios de atención. Asimismo, con un grupo específico se fortalecieron habilidades relacionadas con la movilidad y el desplazamiento en la comunidad, asumiendo roles de apoyo como brigadistas, identificando puntos estratégicos y brindando orientación a sus compañeros. Finalmente, en el área de gestión financiera, tres participantes con cuenta bancaria realizaron prácticas extramurales orientadas al uso adecuado del cajero automático, promoviendo la autonomía en el manejo de sus recursos y el conocimiento de los procesos financieros básicos al cierre de mes.

- En la Escuela de Emprendimientos se fortalecieron competencias relacionadas con la elaboración y comercialización de productos, haciendo énfasis en la calidad, la presentación y la asignación del valor de venta. Asimismo, se promovió el manejo básico del dinero, favoreciendo el reconocimiento de billetes y monedas según su color y denominación. De manera complementaria, se reforzaron las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y se brindó orientación sobre la elaboración y comprensión de un presupuesto sencillo. Todas estas habilidades fueron puestas en práctica durante las ferias productivas, lo que permitió evidenciar avances significativos en su desempeño ocupacional, fortaleciendo su rol como emprendedores y su autonomía en contextos reales.

- Los espacios de visibilización de sus ideas de negocios y emprendimientos, se continuan fortalecido mediante ferias mensuales, donde se intensifica las habilidades blandas relacionadas con la autodeterminación por la participación, sus habilidades sociales para la promoción de su emprendimiento, las habilidades de atención al cliente relacionadas con comunicación, amabilidad, oferta de productos y las comercialización de los productos.

- Se continúa avanzando en los procesos de inclusión efectiva en entornos comunitarios e institucionales, a través de la articulación con otras entidades, servicios y grupos poblacionales, a quienes se les ofrecen los servicios que los adultos están en capacidad de ejercer de forma más autónoma e independiente y en especial relacionado con la atención al cliente y suministro de

refrigerios y atención de reuniones sociales. Estas actividades buscan fomentar la inclusión social y brindar herramientas prácticas y vivenciales que faciliten la proyección de los participantes hacia entornos ocupacionales y/o laborales.

- En relación a la exploración artística y el desarrollo de talentos a este nivel se ha propiciado la exploración del arte dancístico, visual y audiovisual, construyendo piezas propias que permiten visibilizar capacidades, las cuales sirven de soporte a los planes personalizados de apoyo y reconocimiento de sus habilidades y capacidades, los cuales contribuye a sensibilizar frente a la superación de las barreras mentales y culturales frente a la interacción con las personas con discapacidad.

- Apropiación de los territorios y de los servicios institucionales tanto dentro de sus localidades de residencia como de la ciudad de Bogotá, ejerciendo una activa participación en recorrido ecológicos de reconocimiento de humedales, parques y gimnasios públicos, donde se realizan prácticas deportivas y se promueve la adecuada utilización de los mismos con sentido de cuidado y responsabilidad social.

- Se continúa fortaleciendo en los participantes sus hábitos saludables mediante la práctica de ejercicio aeróbico de mediana intensidad, donde se buscó que los adultos tengan mayor tolerancia física y sus habilidades motoras se fortalezcan y puedan tener un mejor desempeño dentro de sus actividades diarias.

- A través de jornadas recreativas se consiguió que las personas con discapacidad mejoren sus relaciones interpersonales, trabajo en equipo, liderazgo y sus procesos coordinativos en miembros superiores, así como su agilidad corporal para hacer movimientos de reflejo. Mediante las actividades artísticas se consiguió que los participantes tuvieran mayor compromiso y disciplina a la hora de ensayar sus bailes ya que reconocen que la constancia y dedicación permite que se cumplan con los objetivos propuestos de manera positiva.

- Como parte de los procesos de empoderamiento, participación e inclusión social, un grupo de 4 adultos participaron con propuestas en la convocatoria del galardón de reconocimientos iniciativas lideradas por personas con discapacidad dentro de las cuales hubo una apuesta artística grupal la cual fue ganadora del galardón por experiencia artística incluyente denominada econs en movimiento.

3.3 INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y GRUPALES CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

SERVICIO	No. de Intervenciones individuales realizadas en el mes con los	No. de Intervenciones grupales realizadas en el mes con los participantes

	participantes	
Centro Integrarte atención externa grupo 1	51	64
TOTAL	51	64

3.4 PROGRAMA DE ACCIONES PREVENTIVAS Y DE CUIDADO INCLUSIVO PARA LA SALUD

- Se realiza una PQR para solicitar medicamentos a la eps Famisanar, ya que se evidenciaron barreras en la entrega.
- Se realiza socialización a las personas con discapacidad del documento “Acciones preventivas de contagio y prevención del riesgo” desde el área de enfermería como estrategia de promoción de la salud y prevención de las epidemias gripales y diarreicas principalmente.
- Fortalecimiento de la independencia y autonomía en la toma de medicación de los participantes que tienen instaurado el tratamiento durante la jornada de atención en la unidad operativa, se garantiza la supervisión constante.
- Se realiza seguimiento de condiciones de salud con los participantes que presentan alguna inasistencia relacionada con asuntos de salud, adicionalmente se indaga con los adultos que asumen rol de cuidadores con sus referentes, sobre el tipo de acciones que realizan en el medio familiar acorde con ese rol.

3.5 PROGRAMA DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN

Respecto a las acciones del programa nutricional en el mes de diciembre se desarrollaron las siguientes actividades de operación del convenio Ciudadanía alimentaria

- Reporte mensual de pérdidas y desperdicios del 26 de noviembre hasta el 19 de diciembre 67,2 kg de desperdicios de los cuales se aprovechan 33,1 kg en compostaje, huertas,laboratorio de sabores y servicios de alimentos
- Estrategia IEC en pérdidas y desperdicios en el mes de diciembre se realiza actividad de elaboración de galletas del cuncho de café.
- Se participa en la feria de secretaria de desarrollo económico con la estrategia “cocina sin huella”.
- Estrategia IEC en Huertas Comunitarias y agricultura urbana, seguimiento huerta Ostos siembra de yacon.

Etapa 1, planificación alimentaria

- Se actualiza el listado de modificaciones alimentarias según diagnósticos nutricionales y recomendaciones médicas de los participantes.

Etapa 2 abastecimiento y entrega de apoyos alimentarios

- Se realiza la entrega de alimentos a los participantes cumpliendo con las buenas prácticas de manufactura, condiciones de calidad y el desarrollo de los programas del plan de saneamiento

básico, garantizando el 70 % del aporte nutricional distribuido en: nueves reforzadas, almuerzo y onces, y el diligenciamiento de los formatos correspondientes a cada programa y manual de buenas prácticas

- Se realizan cuatro protocolos de salida que incluyeron transporte de alimentos garantizando adecuadas prácticas de manufactura e inocuidad en alimentos.
- Se realizaron dos intercambios al ciclo de menús teniendo en cuenta lo establecido en el anexo técnico los cuales se encuentran consignados en el formato de cambio de preparaciones y en los correos avalados por la referente técnica.
- Se realiza control organoléptico y plan de muestreo de porción servida 4 veces al mes, para garantizar las características organolépticas de los alimentos y control de los tamaños de porción.
- Los participantes por medio del taller de alimentos laboratorio de sabores continúan con los procesos de preparación de algunos de los alimentos que componen el ciclo de menús con la debida autorización de los referentes técnicos cumpliendo con los estándares de las BPM, los cuales son: yogurt, helado, arroz con leche, conserva de cáscara de piña, horchata, peto y Kumis; adicional realizan el pre alistamiento de alimentos para preparaciones como sopas y ensaladas.
- Se realizan los ajustes correspondientes en las dietas y servido de los participantes según recomendaciones médicas, se hacen ajustes a los planes dietarios según cambios en los estados nutricionales o riesgos de delgadez de sobrepeso u obesidad, se hacen las intervenciones a los participantes con cambios en dietas por restricciones médicas y canalizaciones al sistema de salud

Desde vigilancia nutricional

- Se ejecuta la toma antropométrica mensual para clasificación nutricional de 48 participantes de 50 que asisten a la unidad, obteniendo los siguientes resultados: delgadez 1, sobrepeso 11, normalidad 33 y obesidad 3, participantes en estado suspendido.
- Se realiza la evaluación de seguimiento nutricional a 50 participantes de la unidad operativa y se archiva en la historia social.

Desde Promoción de prácticas saludables de alimentación,nutrición y actividad física,

- See efectúa actividad de herramientas IEC tablero de rutinas en familia

4. EJE DE ACCIÓN FAMILIAS INCLUSIVAS

A Partir de las actividades desarrolladas desde el eje de familias inclusivas, se informa que se se llevaron a cabo 9 actualizaciones de planes personalizados de apoyo, los cuales hacían parte del proceso de estudios de caso efectuados en el mes de diciembre.

4.1 DATO CUANTITATIVO INTERVENCIONES CON FAMILIA

SERVICIO	¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	De las intervenciones realizadas con familia		¿Cuántas intervenciones grupales con familia se adelantaron en el mes?
		¿Cuántas visitas domiciliarias?	¿Cuántas entrevistas?	

Centro Integrarte atención externa grupo 1	30	0	26	4
TOTAL	30	0	26	4

En relación con las acciones desarrolladas durante el mes de diciembre, a través de encuentros formativos y reflexivos, intervenciones individuales, se abordaron temas frente al reconocimiento de las habilidades de los participantes relacionadas con sus expresiones artísticas, deportivas, su vocación ocupacional y productiva mediante los emprendimientos, de tal manera que los referentes y cuidadores conozcan estas y generen mayor apertura para la inclusión y movilización de otros espacios de desarrollo de los adultos. Se continúa enfatizando en la implementación del plan de vida construido conjuntamente en el medio familiar y la respectiva vinculación de los adultos en todos los espacios de vida en casa y comunitarios, esta será la garantía de continuar y/o mantener las habilidades y favorecer su ejercicio del rol del adulto en los entornos.

Co las actividades programadas para el mes de diciembre y la entrega de excedentes económicos generados con los emprendimientos y comercialización de productos desde los talleres ocupacionales, se realizó la entrega de recursos económicos y los adultos eligieron la inversión de los mismos, resaltando la compra de detalles para ellos, por lo cual se realizan actividades de compra, reconocimiento del dinero, manejo financiero y apropiación de los entornos comerciales, donde se destaca la autodeterminación y toma de decisiones.

Desde la implementación del plan de vida, donde también se dio prioridad a temas relacionados a las habilidades para sentir la inclusión desde un reconocimiento y validación de emociones dentro de su medio familiar, promoviendo la validación de las diversas técnicas y herramientas de autocontrol emocional para facilitar al interior de la red familiar los espacios de expresión emocional y afectiva. Dichos aspectos favorecen el fortalecimiento de diversas situaciones cotidianas, por las que atraviesan los adultos y sus referentes acorde con su ciclo vital, donde es vital el reconocimiento de sus gustos, intereses y necesidades, fomentando su independencia en la movilidad y desempeño dentro del hogar, según la dinámica particular de cada familia. Se continúa enfatizando y retroalimentando en el ajuste al documento que elaboraron sobre plan de vida familiar.

Por último, se llevaron a cabo intervenciones individuales abordando el estudio de caso, planes personalizados de apoyo y ficha de actividades para hacer en casa de varios adultos, con el propósito de ajustar el plan personalizado de apoyo, teniendo en cuenta la identificación de las necesidades dentro del eje de vida independiente, con el propósito de fortalecer sus habilidades y favorecer la construcción de un plan de vida más autónomo e independiente, que favorezcan el ejercicio del rol de adulto en todos los entornos de la vida personal y social frente a las exigencias del entorno, donde es determinante los apoyos y soporte de seguridad que debe ofrecer la familia, con la validación y aceptación de acciones que permiten lograr los objetivos planeados.

4.2 TEMÁTICAS ABORDADAS EN INTERVENCIONES INDIVIDUALES CON FAMILIA

SERVICIO LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Diagnóstico Social	Temática abordada	¿Cuántas personas con discapacidad?	¿Cuántas Familias o Referentes familiares?
Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1	Caracterización y actualización de dinámicas familiares a partir de los estudios de caso de los adultos para la construcción y/o ajuste del plan personalizado de apoyo y ficha técnica de actividades.	Se lleva a cabo conversatorio con referentes familiares y personas con discapacidad con quienes se realiza actualización de las dinámicas familiares, contribuyendo a la construcción del plan de atención personalizado, estudio de caso y ficha técnica de actividades, durante estas apuestas se enfatiza en el rol de adulto y el respeto de la autoctonía, la autodeterminación y toma de decisiones acorde con su ciclo vital.	10	10
		Totales	10	10

Observaciones: De acuerdo a lo ejecutado en el mes de diciembre con familias

4.3 ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN GRUPAL CON FAMILIA

SERVICIO	**No. de grupos focales realizados**	**No. De participantes por grupo focal**	**Temática abordada**	**Resultados**	
				Objetivo	**Logros obtenidos**

Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1	1	9	Fortalecimiento del tejido social y comunitario.	Brindar un espacio de participación, cooperación que permitan unir capacidades colectivas y fomentar el sentido de pertenencia dentro del proceso de atención con las familias.	Se identifica que las familias reconocen los espacios que brinda la ciudad para las personas con discapacidad y sus cuidadores. Reconocen la importancia de fomentar actividades fuera de las que ofrece el centro en función de los gustos e intereses de los adultos.
	1	3	Taller de cierre 2025, fomentando el tema de derechos, deberes, tipos de discapacidad, Inclusión, lengua de señas colombiana y el lenguaje incluyente actual.	Resaltar las habilidades y capacidades de los adultos que vienen siendo atendidos en la unidad operativa por medio de muestras artísticas y representativas en medio del encuentro formativo de cierre de actividades del 2025.	Se evidencio participación activa de las familias en los procesos de cualificación que proporcionó el CADIS logrando su vinculación en varias ferias de emprendimiento.
	1	13	Evaluación del proceso de cualificación y participación de los emprendimientos identificados en el CIAE G1	Conocer la percepción que tiene las familias frente al proceso de cualificación y participación de los emprendimientos	Las familias previamente identificadas en el CIAE G1 con emprendimientos, se fortalecieron en diferentes aspectos para una mejora continua de sus productos y manejo de diversas variables que se interponen en la cotidianidad.

	1	41	Cierre de actividades encuentro formativo.	Resaltar las habilidades y capacidades de los adultos que vienen siendo atendidos en la unidad operativa por medio de muestras artísticas y representativas en medio del encuentro formativo de cierre de actividades del 2025.	Se logra movilizar a las familias para el reconocimiento de las habilidades y capacidades de cada uno de los adultos.

Con relación al mes de diciembre se llevaron a cabo 4 encuentros grupales los cuales vinculan la participación, compromiso no solo del adulto frente a los procesos desarrollados en la unidad operativa , si no también el acompañamiento que tiene la familia en la participación social, familiar e individual, con el propósito de eliminar paradigmas, imaginarios y barreras mentales que aun las familias se perpetúan en la cotidianidad, minimizando los avances y oferta de cada uno de los adultos.

4.**4 PLANES DE ACTIVIDADES FAMILIARES (*Aplica para Bogotá t*e *cuida en casa y Cuidado de Ti).***

¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las personas con discapacidad?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las cuidadoras y sus familias?	¿Cuántos encuentros zonales o locales se realizaron en el mes?
No Aplica	**No Aplica**	**No Aplica**	**No Aplica**

4.5 **ESTRATEGIAS PARA EL RECONOCIMIENTO, REDISTRIBUCIÓN Y REDUCCIÓN DEL CUIDADO**

SERVICIO	Nombre de la actividad o temática	Resultados	
		Objetivo	Logros obtenidos
.Centro Integrarte Atención Externa Grupo 1			

Durante el mes de diciembre no se llevaron a cabo estrategias para el reconocimiento y redistribución del cuidador.

5. EJE DE ACCIÓN ENTORNOS INCLUSIVOS

ENTORNO	No. de acciones de articulación transectorial concertadas	No. de acciones de articulación transectorial gestionadas	No. de personas con discapacidad que participan en el mes	Entidades con las cuales realizó articulación en el mes
EDUCATIVO				
RECREATIVO	1 1 1	1 1 1	48 41 15	Parque San Luis. Actividad lúdica a nivel Institucional IDRD. Celebración del día internacional de las personas con Discapacidad. Actividad de relajación en media acuático (Piscina CEFE parque las cometas)
CULTURAL	1	1	41	CEFE parque las Cometas (Show de talentos).
DEPORTIVO	2	2	45	Predeportivos internos (Parque San Luis)
PRODUCTIVO	3 1 1 1	3 1 1 1	6 6 3	Restaurante la casa Antioqueña. Restaurante sabor nacional Restaurante Santandereano Casa cultural Cuba Quynza Huerta de Movistar Arena PIDE-Cafam Programa de Inclusión Diversidad y Equidad.
TOTAL	12	12	49	

¿Qué acciones se desarrollaron en el proceso de inclusión y cuáles fueron los resultados ?

- Se continúan manteniendo los procesos de articulación con el Instituto Distrital de Recreación y Deporte, donde se ofertan escenarios deportivos y culturales para el disfrute de los adultos y sus familias. Mediante estas actividades se fortalecen las habilidades y destrezas motoras de las personas con discapacidad, así como también sus habilidades artísticas.

- Se continúa fortaleciendo los procesos de inclusión en práctica laboral mediante la vinculación de cinco aprendices en tres restaurantes, donde desempeñan labores como auxiliares de cocina y meseros. Paralelamente, el Grupo 1 avanza en su formación dentro del taller de transformación y manipulación de alimentos, reforzando sus habilidades prácticas y su autonomía en actividades de preparación, atención al cliente y apoyo en cocina. Además, se impulsa el desarrollo de competencias ocupacionales en áreas complementarias, tales como la organización y limpieza de espacios y el alistamiento de insumos.

- Se mantiene la alianza con el equipo ambiental de Movistar Arena, para que los adultos interesados en la línea verde continuen la siembra y mantenimiento de la huerta en este espacio, el cual está siendo fortalecido y generado reconocimiento de las habilidades y compromiso del grupo de sembradores del centro.

6. **LOGROS DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS**

Eje vida independiente para la inclusión

- Desde la regulación emocional se promueve en los participantes la exploración y apropiación de actividades que fortalecen su identidad y el reconocimiento de sus emociones, facilitando la expresión de sus sentimientos y dificultades, así como el manejo adecuado de las mismas.

- A través de la participación en las actividades decembrinas y las novenas, se logra un fortalecimiento significativo de la automotivación, la empatía y el espíritu de solidaridad y compañerismo entre los adultos, promoviendo espacios de encuentro, integración y convivencia. Estas actividades favorecen la expresión emocional, el respeto por el otro y el trabajo en equipo, permitiendo reforzar los vínculos sociales y el sentido de pertenencia al grupo, en un ambiente de apoyo, cooperación y bienestar emocional.

- A través de encuentros y salidas extramurales a diversos espacios de la ciudad, se fortalecen en los adultos tanto las habilidades sociales básicas como las complejas, promoviendo el reconocimiento de la discapacidad y su participación activa en espacios comunitarios. Estas experiencias favorecen la interacción social, la autonomía, el respeto por las normas sociales y la inclusión, permitiendo a los adultos desenvolverse de manera más segura y asertiva dentro de la comunidad.

- Por medio de la actividad de presentación artística navideña, los adultos del grupo de danzas fortalecieron sus habilidades de autodeterminación, expresión emocional y motivación en diferentes espacios, permitiéndoles vincular el movimiento corporal con sus emociones a través de la danza. Esta experiencia favoreció el reconocimiento de sus capacidades, el aumento de la confianza en sí mismos y la participación activa en escenarios artísticos y comunitarios, contribuyendo a su bienestar emocional y desarrollo personal.

- Se realizó un acompañamiento durante las compras navideñas, orientado al reconocimiento del desempeño y la proyección de los participantes como adultos. Esta actividad favoreció la toma de decisiones conscientes, el manejo responsable de sus elecciones y el fortalecimiento de la autonomía en contextos cotidianos.

- De igual manera, se desarrollaron actividades orientadas a la gestión emocional y la expresión corporal mediante terapias complementarias como la relajación y el yoga, evidenciándose una mayor apropiación, participación y compromiso por parte de los adultos en su proceso de desarrollo emocional y bienestar integral.

- Se continúan consolidando actividades centradas en la gestión emocional mediante prácticas de cuidado como la meditación, la relajación y el yoga, evidenciándose en los adultos una mejora en su bienestar emocional y en su capacidad para manejar el estrés de manera más adecuada.

- Por medio de intervenciones individuales, se refuerzan la empatía y las habilidades sociales de los adultos a través de las dinámicas propias del centro, favoreciendo su integración social y desarrollo personal, y promoviendo una mejor comprensión de sus emociones y de las de los demás en diversos contextos.

- A través de intervenciones individuales, se fortalece todo lo relacionado con la educación sexual, la afectividad, las relaciones de pareja y amistad, el respeto por el propio cuerpo y la comprensión de los límites personales y ajenos.

- Por medio de diversas actividades lúdicas, reflexivas, deportivas y ocupacionales, se refuerza el plan de vida de un grupo de adultos, promoviendo la identificación de sus intereses, metas y habilidades, y acompañándolos en la construcción de su autodeterminación, lo que favorece la toma de decisiones conscientes, el fortalecimiento de su autonomía y la proyección de metas significativas.

- Los adultos, en general, a través de su participación en el show de talentos, se involucraron activamente en la actividad, generando un proceso de reconocimiento de sus habilidades, fortalezas y capacidades personales. Este espacio favoreció la expresión individual, el aumento de la confianza en sí mismos y una percepción más positiva de su identidad, permitiéndoles asumirse como protagonistas de sus propios logros y habilidades.

- Se incentivó la toma de decisiones a través de la elección consciente de qué desean hacer o comprar, mediante una intervención grupal orientada al reconocimiento y manejo del dinero, asociada a las compras realizadas con los recursos obtenidos por el trabajo desarrollado en los talleres ocupacionales. Esta experiencia fortaleció la autonomía, la responsabilidad y el valor del esfuerzo propio en contextos de la vida cotidiana.

- A través de intervenciones individuales, se logró reforzar el establecimiento de límites en relación con el reconocimiento del propio cuerpo y el del otro, la expresión adecuada de la afectividad y la construcción de relaciones de amistad basadas en el respeto, favoreciendo interacciones sociales más saludables y conscientes.

- Por medio de las intervenciones individuales, se reforzó la gestión emocional, avanzando en el reconocimiento, comprensión y expresión adecuada de sus emociones, así como en la identificación de estrategias para afrontar situaciones de malestar, fortaleciendo su bienestar emocional y sus habilidades de autorregulación.

- El programa voces diversas, realiza el ejercicio de presentación, para el show de talentos, espacio donde los miembros del programa, dinamizaron y dieron paso a cada una de la presentaciones, evidenciando un incremento en su seguridad, habilidades comunicativas

- Desde las habilidades conceptuales para entender la inclusión, se da paso a la consolidación y contribución de aportes en su plan de vida, por medio de ejercicios pedagógicos, teniendo en cuenta sus habilidades, intereses y proyecciones dialogadas en el estudio de caso, dando paso a la toma de decisiones, expresión de sus ideas y focalización de sus proyecciones, además de fortalecer sus habilidades de aprendizaje en procesos de lectoescritura.

- En el marco de la educación financiera, se posibilita la socialización del presupuesto adquirido durante este tiempo, de acuerdo con los roles, ocupaciones, prácticas extramurales y talleres de alimentos y creativo. En este espacio, los participantes realizaron cálculos con apoyo de la calculadora, además de administrar, comparar y construir un ajuste visual mediante imágenes y posibles precios de los productos que desean adquirir.

- Se continúan estableciendo y explorando los ajustes razonables para los y las participantes con baja visión, mediante el uso del atril, la lupa, la regleta y el material sensorial, además de incentivar que por iniciativa propia soliciten estas herramientas. consolidando la escritura de algunas palabras en braille.

- Desde la educación financiera y teniendo en cuenta el ajuste visual y administración del presupuesto se realiza el ejercicio vivencial de compras, espacio donde cada adulto y adulta, tomaron decisiones, eligieron los elementos, compararon sus cantidades, (mucho/poco) y con apoyo de los profesionales, calcularon los precios y administraron, además del ejercicio de intercambio, interactuando con los cajeros, realizando de intercambio con apoyo.

- Con el grupo de habilidades para la vida, se continúan fortaleciendo y manteniendo las habilidades, principalmente en atención, memoria y motivación, mediante ejercicios de estimulación cognitiva, juegos artísticos y actividades para el uso de la calculadora. Además de continuar liderando la revisión mensual del kit de aseo.

- Desde el lenguaje expresivo, los participantes pertenecientes al grupo “Ecos en Movimiento” reciben el premio y reconocimiento como ganadores del galardón distrital en procesos de danza, en el marco de la **“**Gala de Exaltación y Reconocimiento 2025”. Este reconocimiento se realizó mediante un evento en el cual se llevó a cabo la entrega de un premio y una tablet, resaltando así sus habilidades artísticas y su participación a nivel distrital.

- Se da paso a la presentación del montaje teatral y danzario con el grupo ecos en movimiento llamado la “fábrica de papá noel” espacio donde se realizó el ensayo, montaje y presentación en el show de talentos, destacando sus habilidades artísticas, lenguaje expresivo, sus repertorios básicos de aprendizaje (memoria, atención, motivación) junto con la corresponsabilidad familiar.

- Con el Grupo 3 se llevó a cabo un taller pre-vocacional orientado a la elaboración de floreros navideños, los cuales fueron confeccionados directamente por los participantes para su uso personal. Esta actividad permitió potenciar las habilidades motrices y los procesos de atención, al mismo tiempo que se fomenta la creatividad, la responsabilidad durante el proceso de elaboración y el trabajo colaborativo entre los integrantes del grupo.

- Se continuó espacio de práctica para seis adultos en los restaurantes *La Casa Antioqueña*, *Restaurante Santandereano*y *Restaurante Sabor Nacional*, donde los participantes asumieron el rol ocupacional de auxiliares de mesas. Durante este proceso, desarrollaron actividades como la organización del espacio físico (disposición de mesas y sillas), el alistamiento y orden de cubiertos para el servicio, el empaque de cubiertos desechables destinados a domicilios, el apoyo en la atención al cliente y, cuando fue necesario, el lavado de menaje.Como cierre de la práctica, se realizó una reunión con los administradores de los tres establecimientos, en la cual se socializaron las experiencias vividas a través de un video y se compartió un desayuno elaborado por los practicantes, permitiendo reconocer los aprendizajes alcanzados y valorar positivamente su desempeño ocupacional.

- Desde el área de mantenimiento, seguridad y prevención de accidentes, se realizó una capacitación dirigida a los participantes sobre cómo actuar ante una emergencia por incendios, promoviendo el fortalecimiento de sus conocimientos en prevención, autocuidado y respuesta segura frente a situaciones de riesgo.

- En la Escuela de Emprendimiento se realizaron ajustes pedagógicos para fortalecer en los participantes el reconocimiento del dinero, asegurando que identifiquen adecuadamente las denominaciones y realicen cobros correctos. Asimismo, se abordaron temas relacionados con la presentación personal, la claridad en los precios y el conocimiento de los productos que se ofrecen, con el fin de garantizar una atención adecuada y profesional en los procesos de venta.

- Se continúa con la implementación y exploración de ajustes razonables para dos participantes en las prácticas extramurales, con el propósito de favorecer su adaptación, ritmo y desempeño ocupacional, garantizando así procesos más inclusivos y acordes a sus necesidades individuales.

- En el área de gestión de la comunicación se desarrolló una puesta en escena teatral con el grupo de Habilidades para la Vida, como estrategia para fortalecer el desempeño ocupacional en contextos sociales. A través de esta actividad, cada participante logró mejorar sus habilidades comunicativas, expresivas y de interacción, evidenciando avances en la expresión verbal y corporal, la seguridad personal y el trabajo en equipo. Estos logros fueron socializados durante la presentación realizada el día 19 ante las familias, permitiendo visibilizar los procesos individuales y colectivos alcanzados.

- Se llevó a cabo la elaboración de souvenirs para la venta, fortaleciendo su participación activa y su responsabilidad en la producción. Además, a involucrar a dos participantes del Grupo 3 en el taller creativo, contribuyendo a la socialización y al trabajo colaborativo dentro del grupo

- Se consiguió que el grupo de danzas tuviera su participación artística en la localidad de Suba, gracias a la invitación que les hizo la referente local de discapacidad en el día internacional de las personas con discapacidad. Donde hicieron una apuesta escénica de baile alusivo a la diversidad cultural Africana y cuidado y protección de la naturaleza.

- Se permitió promover acciones de promoción de hábitos de vida saludable, a través de la actividad física dirigida por una de las participantes. Donde su enfoque era visibilizar en la localidad de Suba la importancia de hacer ejercicio responsable para mantener un bienestar físico y emocional. Actividad que apunto en la celebración del día internacional de las personas con discapacidad, donde se visibilizan las capacidades de adultos dirigiendo este tipo de apuestas.

- Se consiguió que las personas con discapacidad y algunos referentes familiares pudieran hacer uso eficiente de los escenarios y talleres que se ofertan en el CEFE parque las cometas mediante la práctica de natación dirigida desde la recreación. Donde los cuidadores manifestaron que empezarían a utilizar este tipo de servicios para este mes de vacaciones.

- Se llevó a cabo el Show de talentos que se desarrolló en el CEFE parque las cometas. Donde se permitió hacer el cierre de los procesos que se ejecutan dentro del servicio, permitiendo resaltar desde las actividades culturales las diferentes habilidades artísticas que adquirieron y potencializaron las personas con discapacidad y más para esta época decembrina.

Eje familias inclusivas

- Por medio del desarrollo de estudios de caso, se logró visualizar las habilidades, avances y potencialidades de los adultos, permitiendo que los cuidadores reconocieran y comprendieran de manera más profunda sus procesos individuales. Esta experiencia favoreció la empatía, el entendimiento de las necesidades particulares y la valoración de los logros alcanzados, fortaleciendo así el acompañamiento y la comunicación entre cuidadores y adultos.

- Dentro de las intervenciones realizadas se generaron compromisos con los cuidadores frente al cumplimiento de acuerdos previos establecidos con relación a seguimiento médico, tratamiento farmacológico de las personas con discapacidad y participación en la unidad operativa toda vez que sean convocados, evitando incurrir en el incumplimiento del acta de corresponsabilidad.
- Se invitó a las familias a generar movilizaciones donde se vinculen los adultos en espacios participativos dentro de cada localidad, teniendo en cuenta sus gustos e intereses.
- Se llevaron a cabo por parte de cuidadores jornadas de apoyo que permitieron visibilizar las actividades, destrezas y competencias de cada uno de los adultos dentro de los talleres y procesos de inclusión que se generan en el servicio.
- Se logró brindar orientación a las familias en torno a la regulación emocional de los adultos, mediante un acompañamiento individualizado y la implementación de estrategias que les permitan apoyar de manera efectiva la gestión emocional en el entorno familiar.
- Se refuerza a cada uno de los cuidadores y referentes familiares frente al acompañamiento que debe tener la persona con discapacidad en la toma de decisiones que le aporten a su plan de vida, de manera autónoma e independiente dentro de sus habilidades y capacidades.
- Las familias atendieron las indicaciones frente a la construcción del plan de vida de los adultos, siendo este un insumo necesario para continuar potencializando las habilidades y capacidades de las personas con discapacidad que son atendidas en la unidad operativa.
- Se llevó a cabo la segunda evaluación del convenio 8205 de 2025 cuya finalidad es conocer la percepción que tiene usted frente al servicio y el acompañamiento oportuno que usted como cuidador o referente brinda a la persona con discapacidad.

Eje entornos inclusivos

- Mantener activas las articulaciones con entidades públicas y privadas como es el caso del Instituto Distrital de Recreación y Deporte, IDRD, Fundación Universitaria CENDA, Movistar Arena, Casa Cuba, Colegio Integrado Fontibón, alcaldía de Suba.

- Por medio del chat de whatsapp de familias se promueve la inscripción a los diferentes cursos, actividades o eventos que promueven las manzanas de cuidado de las diferentes localidades, Suba, Usaquén y Barrios Unidos, para la vinculación de las personas con discapacidad y sus cuidadores.
- Se retoman articulaciones con empresas del sector para propiciar la inclusión de adultos en las prácticas externas.
- Con el Colegio Integrado de Fontibón se continúa con el proceso de inclusión educativa y la casa de la participación ciudadana de barrios unidos, se amplían oportunidades para el desarrollo de habilidades cognitivas en los adultos mediante la construcción de historias, la lectura global favoreciendo la lectura, escritura y oralidad.
- Se logra la apertura de cuenta bancaria con un grupo de adultos que se encuentran en prácticas extramurales, en ambiente normalizado.

7. DIFICULTADES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

- Se evidencian dificultades en las percepciones familiares, ya que en muchos casos no se reconoce en los adultos su capacidad para la toma de decisiones ni se les brinda una mirada desde su rol adulto, lo que limita su acercamiento a mayores niveles de independencia y, en ocasiones, entorpece sus procesos de desarrollo personal y autonomía.
- Se evidencian dificultades en la adherencia al tratamiento farmacológico por parte de los cuidadores, lo cual afecta el adecuado manejo comportamental de los adultos y limita los avances en su proceso de estabilización emocional y funcional.
- Se identifica que algunos padres no refuerzan en el hogar los aprendizajes adquiridos en el centro, lo que limita el fortalecimiento de la autonomía y la consolidación de rutinas en las actividades cotidianas.
- Algunas familias invisibilizan las habilidades y capacidades de los adultos en sus diferentes contextos, generando las barreras mentales, sociales y culturales que existen frente a las personas con discapacidad.

- No se consiguió hacer la actividad programada que se tenía contemplada con el IDRD a las afueras de Bogotá. Siendo esta actividad de índole distrital que buscaba integrar varios servicios con enfoque social. Su primera dificultad fueron los trámites administrativos relacionados con las pólizas de protección.

- Las familias aún requieren de refuerzo verbal, retroalimentación con relación al acta de corresponsabilidad y para dar cumplimiento a cabalidad con la atención en el servicio para las personas con discapacidad.
- Permanece el desinterés por algunas familias en apropiar y acompañar los procesos de autonomía, independencia en los adultos.
- Las familias se rehúsan al proceso de desinstitucionalización de los adultos, informando que no cuentan con las herramientas necesarias para estar en su entorno familiar todo el tiempo.
- Con relación a la evaluación desarrollada con los referente frente al proceso de atención, se evidencia falta de compromiso con la información proporcionada en las reuniones formativas, desinterés por llevar a cabo acciones que le permitan a los adultos ser autónomos, tener claridad en su plan de vida.
- Se evidencia falencia en el uso de las herramientas tecnológicas en algunas familias, a pesar de ello, tampoco tienen apropiación por indagar preguntar o consultar sobre los avances y actividades desarrolladas con el convenio en relación de los adultos.

8. PROYECCIONES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS.

- Continuar con actividades encaminadas a motivar la independencia y autonomía de los adultos en pro de su ciclo vital reconociendo sus habilidades y capacidades.

- Reforzar actividades de educación sexual con el fin de promover el respeto mutuo, el derecho a la afectividad, fortalecer la comprensión sobre los límites personales y ajenos, y fomentar una comunicación asertiva dentro de las relaciones.

- Se proyecta generar mayores espacios de autodeterminación y elección para los adultos, mediante la implementación de actividades que promuevan la toma de decisiones autónomas, la participación activa y el fortalecimiento de su rol como protagonistas de su propio proceso de desarrollo.

- Generar un mayor acercamiento y apropiación de estrategias de regulación emocional en los entornos familiares y junto a sus cuidadores, mediante el acompañamiento y seguimiento a la ficha técnica de actividades realizadas en casa, fortaleciendo la continuidad del proceso y el bienestar emocional en la vida cotidiana.

- se continuarán con las diferentes elaboraciones de material audiovisual con el programa voces diversas, con el fin de visibilizar y apoyar los procesos del centro.
- En el marco de la educación financiera, se continuará con el proceso de la escuela de finanzas para la vida. Teniendo en cuenta el comienzo de año, generando así proyecciones y fortalecimiento de la cultura del ahorro.
- Se dará paso a la valoración pedagógica y recepción de documentación para las matrículas 2026 en el proceso de inclusión educativa, con el colegio integrado de Fontibón. proceso que continuará fortaleciendo sus habilidades de aprendizaje.
- Se culminará y presentará desde el laboratorio de libros accesibles, el diccionario de las palabras hermosas, proceso que se construyó de manera articulada con el taller creativo.
- Se proyecta continuar con el manejo del presupuesto a los emprendedores para que conozcan sobre gastos e ingresos con el fin de impactar en su proyecto de vida.

- Como objetivo, se buscará incentivar actividades de inclusión y salidas extramurales que permitan generar una mayor apropiación de habilidades sociales y fortalecer la interacción con el entorno, promoviendo la participación activa, el trabajo en equipo y el respeto.
- Continuar participando en diversos espacios de ferias de emprendimiento donde las familias que cuentan con emprendimientos se visibilice el trabajo y ejercicio que ejecuta la persona con discapacidad dentro de su labor.

- Continuar con la cualificación emitida por el CADIS a las familias emprendedoras del CIAE G1.

- Sensibilizar a las familias frente al reconocimiento de avances en los adultos desde sus habilidades y competencias, generando mayor independencia y autonomía en cada uno dentro de su contexto social, familiar e individual.



Maria Erley Coronado Collazos
Coordinadora
Centro integrarte externo grupo 1