Siervas de Cristo Sacerdote
Nit. 860.007314-1

LA REPRESENTANTE LEGAL Y EL CONTADOR DE LA CONGREGACIÓN SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE – HOGAR CLARITA SANTOS

CERTIFICAN:

Que la **CONGREGACIÒN SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE** –canceló correcta y oportunamente los aportes parafiscales (Caja de compensación, ICBF y Sena) y los valores correspondientes al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Profesionales de todo el personal vinculado al Convenio 8208 de 2025, celebrado con la Secretaria Distrital de Integración Social, encontrándose a PAZ Y SALVO por tales conceptos, de conformidad con el artículo 50 de la Ley 789 de 2002.

Igualmente certificamos que la **CONGREGACIÓN** ha cumplido durante los seis (06) meses anteriores a la fecha de expedición del presente certificado, con el pago de tales aportes.

Se expide en Bogotá, D.C, al primer (01) día del mes de Diciembre del año dos mil veinticinco (2025).

Sor Ana Inés Rincón Barbosa
C.C. 41.495.867
Representante Legal

Edilberto Zamora Espejo
T.P. No. 4684-T
Contador Público

REPUBLICA DE COLOMBIA

IDENTIFICACION PERSONAL

CEDULA DE CIUDADANIA

19.234.513

NUMERO

ZAMORA ESPEJO

APELLIDOS

EDILBERTO

NOMBRES



FIRMA



INDICE DERECHO

27-ENE-1954

FECHA DE NACIMIENTO

QUIPILE

(CUNDINAMARCA)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.68 ESTATURA

O+ G.S. RH

M SEXO

06-AGO-1975 BOGOTA D.C.

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADORA NACIONAL

ALMABEATRIZ RENGIFO LOPEZ

A-1500112-47151141-M-0019234513-20061025 02899 06298A 02 214272461

República de Colombia
Ministerio de Educación Nacional

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO



4684-T

EDILBERTO
ZAMORA ESPEJO
C.C. 19.234.513
RESOLUCION INSCRIPCION 411-T FECHA 9-VI-80
UNIVERSIDAD LIBRE

Presidente

000011936

FIRMA DEL TITULAR

Esta tarjeta es el único documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta devolverla al Ministerio de Educación Nacional - Junta Central de Contadores.

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

Certificado No:

5109745C0C1164CA

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **EDILBERTO ZAMORA ESPEJO** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 19234513 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 4684-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS ******************************
****
****

Dado en BOGOTA a los 3 días del mes de Octubre de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL

FORMATO LIQUIDACION VALOR A FACTURAR EN EL PERIODO PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD

Código:	FOR-PSS-098
Versión:	2
Fecha:	Memo I2023022388 - 01/08/20
Página:	1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	CONVENIO 8208-2025	
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	CONGREGACION SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE	
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	
4. PERIODO	1/11/2025	30/11/2025
5 CANTIDAD DE DIAS HÁBILES DEL PERIODO.	18	
6 CANTIDAD DE DIAS COSTO FIJO DEL PERIODO.	30	
7. COBERTURA	60	
8. DÍAS HÁBILES DEL CONTRATO	165	
9. DÍAS COSTOS FIJO DEL CONTRATO	240	

10. APORTE SDIS	
VALOR TOTAL	$ 1.128.092.773
VALOR COSTOS FIJOS	$ 980.577.020
VALOR COSTOS VARIABLES	$ 64.007.734
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN	$ 83.508.019

11. COSTOS FIJOS DEL PERIODO	
TALENTO HUMANO	$ 59.315.765
ASEO INSTITUCIONAL	$ 715.711
DESGASTE Y USO DE LOS BIENES NO CONSUMIBLES	$ 411.806
BIENES CONSUMIBLES	$ 511.942
VIGILANCIA	$ 4.457.145
MEDIOS TECNOLOGICOS	$ 478.897
ESPACIO FÍSICO FUNCIONAL (INSTALACIONES)	$ 14.707.802
TRANSPORTE	$ 42.110.173
VALOR COSTO FIJO POR PERSONA DÍA	$ 68.172
VALOR COSTO FIJO TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 122.709.240**

12. COSTOS VARIABLES DIARIO POR PERSONA	
ALIMENTOS	$ 6.173
ELEMENTOS DE ASEO PERSONAL	$ 292
	$ -
	$ 6.465

13. COSTOS POR REALIZACIÓN	
ACTIVIDAD	**VALOR COSTO POR REALIZACIÓN**
SERVICIOS PUBLICOS	$ 2.813.449
VALOR COSTOS POR REALIZACIÓN A PAGAR EN EL PERIODO	**$ 2.813.449**

14. COSTO VARIBLE: VALOR DIARIO POR TIEMPO DE COMIDA	
NUEVES REFORZADAS	$ 2.071
ALMUERZO	$ 2.525
ONCES	$ 1.577
	$ 6.173

15. VALOR COSTOS VARIABLES A	**$ 6.255.162**

16. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO	$ 131.777.851
17. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS	$ 307
18. TOTAL A PAGAR EN EL PERIODO - VALOR A FACTURAR	$ 131.777.544

19. CUPO	20. DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	21. VALOR COSTOS VARIABLES DE LOS DIAS DE ATENCIÓN SIN NOVEDAD	22. DIAS CON NOVEDAD	23. VALOR COSTO VARIABLE ALIMENTOS	24. VALOR COSTO VARIABLE DÍAS CON NOVEDAD	25. NÚMERODIAS DE HOSPITALIZACIÓN	26. VALOR COSTO VARIABLE: (HOSPITALIZACIÓN)	27. NÚMERODIAS MEDIO FAMILIAR	28. VALOR COSTO VARIABLE: (MEDIO FAMILIAR)	29. TOTAL COSTO VARIABLE
1	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
2	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
3	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
4	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
5	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
6	-	$ -	-	$ -	$ -		0		$ -	$ -
7	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
8	15	$ 96.981	3	$ -	$ 877		0		$ -	$ 97.859
9	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
10	13	$ 84.051	5	$ -	$ 1.462		0		$ -	$ 85.513
11	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
12	12	$ 77.585	6	$ -	$ 1.755		0		$ -	$ 79.340
13	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
14	16	$ 103.447	2	$ -	$ 585		0		$ -	$ 104.032

15	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
16	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
17	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
18	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
19	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
20	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
21	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
22	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
23	15	$ 96.981	3	$ -	$ 877		0		$ -	$ 97.859
24	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
25	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
26	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
27	15	$ 96.981	3	$ -	$ 877		0		$ -	$ 97.859
28	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
29	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
30	9	$ 58.189	9	$ -	$ 2.632		0		$ -	$ 60.821
31	16	$ 103.447	2	$ -	$ 585		0		$ -	$ 104.032
32	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
33	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
34	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
35	16	$ 103.447	2	$ -	$ 585		0		$ -	$ 104.032
36	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
37	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
38	16	$ 103.447	2	$ -	$ 585		0		$ -	$ 104.032
39	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
40	14	$ 90.516	4	$ -	$ 1.170		0		$ -	$ 91.686
41	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
42	11	$ 71.120	7	$ -	$ 2.047		0		$ -	$ 73.167
43	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
44	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
45	15	$ 96.981	3	$ -	$ 877		0		$ -	$ 97.859
46	15	$ 96.981	3	$ -	$ 877		0		$ -	$ 97.859
47	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
48	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
49	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
50	13	$ 84.051	5	$ -	$ 1.462		0		$ -	$ 85.513
51	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
52	16	$ 103.447	2	$ -	$ 585		0		$ -	$ 104.032
53	18	$ 116.378	-	$ -	$ -		0		$ -	$ 116.378
54	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
55	9	$ 58.189	9	$ -	$ 2.632		0		$ -	$ 60.821
56	14	$ 90.516	4	$ -	$ 1.170		0		$ -	$ 91.686
57	14	$ 90.516	4	$ -	$ 1.170		0		$ -	$ 91.686
58	16	$ 103.447	2	$ -	$ 585		0		$ -	$ 104.032
59	17	$ 109.912	1	$ -	$ 292		0		$ -	$ 110.205
60	14	$ 90.516	4	$ -	$ 1.170		0		$ -	$ 91.686
30. TOTAL COSTOS VARIABLES	**963**	**$ 6.226.207**	**99**	**$ -**	**$ 28.955**	**0**	**$ -**	**0**	**$ -**	**$ 6.255.162**

31. DETALLE DE NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				
32. ITEM	**33. VALOR MENSUAL**	**34. VALOR DIARIO**	**35. NUMERO DE DIAS NOVEDAD**	**36. TOTAL VALOR SERVICIO NO PRESTADO**
Vigilancia NO FACTURADA				$ 307
37. TOTAL NO PAGO POR SERVICIOS NO PRESTADOS				**$ 307**

Elizabeth Saldarriaga Z.

ELIZABETH SALDARRIAGA ZAPATA

38 NOMBRE COORDINADOR (A)

39

Sor Ana Inés Rincón B.

40 SOR ANA INES RINCON BARBOSA

41 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

42 JULIANA CAMPUZANO

43 NOMBRE PROFESIONAL APOYO A LA SUPERVISIÓN

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
INTEGRACIÓN SOCIAL
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESENTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL

FORMATO CONTROL DE ASISTENCIA PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD

Código:	FOR-PSS-099
Versión:	1
Fecha:	30/11/2020 Memo I2020032986
Página:	1 de 1

1	**CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA**	8208 -2025	
2	**CONTRATISTA/ASOCIADO**	CONGREGACION SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE	
3	**NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA**	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	
4	**TIPO DE ATENCIÓN**	EXTERNO	
5	**PERIODO**	01/nov/2025	30/nov/2025
6	**DÍAS HÁBILES DEL PERIODO**	18	
7	**DÍAS COSTOS FIJOS DEL PERIODO**	30	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO																														13	14	15	16
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	DIAS DE ATENCIÓN	DIAS SIN ATENCIÓN	NOVEDAD	OBSERVACIONES
1	1	1013681490	LAURA	CAMILA	SANCHEZ	GAITAN	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
2	2	1013651483	CRISTHIAN	DAVID	MARTINEZ	ANGEL	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
3	3	52903625	DEISSEY	YAHEL	ACOSTA	GUTIERREZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	0	1	1	1	NA	NA	17	1		
4	4	1012441668	CRISTIAN	ANDRES	SEPULVEDA	SEQUEIRA	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	0	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
5	5	52975585	DEYSY	YAMYLY	GUZMAN	BOTACHE	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
6	6	1073680918	DIEGO	FERNANDO	MALAMBO	ARAGON	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	NA	0	0		
7	7	1033803100	ADRIANA	LUCIA	NIETO	AGUDELO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	0	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
8	8	1031132302	CAMILO	ANDRES	LOPEZ	JIMENEZ	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	15	3		
9	9	1123530688	DEIBY		RODAS	SANCHEZ	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
10	10	1023032288	DIEGO	ALFONSO	PORRAS	CANO	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	1	0	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	0	1	1	1	NA	NA	13	5		
11	11	1023007006	FABIAN	ANDRES	GALVIS	GUERRERO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
12	12	1136910943	GERALDINE		MARTINEZ	DORRONSORO	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	0	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	0	0	0	1	NA	NA	12	6		
13	13	52373954	GLORIA	YANETH	SARMIENTO	GOMEZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
14	14	1022936855	JESSICA	PAOLA	BOLAÑOS		NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	0	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	16	2		
15	15	1023022673	KELLY	DAYERLY	MONROY	RAMIREZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
16	16	1023034434	LAURA	SOFIA	NUÑEZ	GIL	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	0	1	1	1	NA	NA	17	1		
17	17	1023034463	LAURA	VANESA	BERNAL	QUINTERO	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
18	18	1007105628	LUIS	FERNANDO	ACOSTA	SANCHEZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
19	19	1023917531	MARIA	LIBIA	GALVIS	ROMERO	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
20	20	1023038781	NATALIA		RUIZ	VEGA	NA	NA	NA	0	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
21	21	1022947569	NELSON	EDUARDO	BOLAÑOS	ROMERO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
22	22	1074160515	SERGIO	ADOLFO	ROMERO	CELIS	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
23	23	1022968412	SINDY	KATHERINE	MUÑOZ	SANCHEZ	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	0	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	15	3		
24	24	1013681971	CAMILO	ESTEBAN	CABALLERO	MARIÑO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
25	25	1136910661	DIEGO	FERNANDO	CABRERA		NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
26	26	1033785339	KAROL	LICETH	FRANCO	CASTILLO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
27	27	1024585147	LINA	MARIA	CERON	PEREZ	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	0	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	15	3		
28	28	1024594327	SERGIO	ENRIQUE	CASTRO	GAMEZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
29	29	1000506674	SONIA		RODRIGUEZ	GONZALEZ	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
30	30	1030666304	ANDRES	FELIPE	MONTES	MENDOZA	NA	NA	NA	0	0	0	0	NA	NA	0	0	1	1	0	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	0	1	1	1	0	NA	NA	9	9		
31	31	1010231593	JOSE	EDUARDO	LOPEZ	GARCIA	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	16	2		
32	32	1000935509	JUAN	PABLO	VERGEL	NOVOA	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
33	33	1015425385	KATHERINE	JOHANA	NIÑO	MARTINEZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
34	34	1012464596	KEVIN		ROA	GARCIA	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
35	35	1010032303	LUIS	LIBARDO	LOPEZ	ROJAS	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	0	0	NA	NA	16	2		
36	36	1030568746	MARCO	TULIO	MARTINEZ	GONZALEZ	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
37	37	1030641185	MICHAEL	ALBERTO	VIVEROS	MONTES	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	0	NA	NA	17	1		
38	38	1030551113	JAIVER	ALEXANDER	ESCAMILLA	RODRIGUEZ	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	0	1	1	NA	NA	16	2		
39	39	1022443805	LAURA	FERNANDA	BEJARANO	VILLARREAL	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
40	40	1012441878	JUAN	PABLO	MORA	PEREZ	NA	NA	NA	0	1	1	0	NA	NA	0	1	1	0	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	14	4		
41	41	1007101936	INGRID	JOHANA	VASQUEZ	RAMOS	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
42	42	1193560582	JOHAN	SEBASTIAN	BONILLA	PEÑA	NA	NA	NA	0	0	0	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	0	0	0	1	1	NA	NA	11	7		
43	43	1012364149	ANCIZAR	HERNANDO	GARCIA	GARCIA	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
44	44	1193643923	ANGIE	TATIANA	ALFONSO	RONCANCIO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
45	45	1030660296	DILAN	ANDREY	VERA	VELANDIA	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	0	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	0	0	1	1	NA	NA	15	3		
46	46	1030532074	MARIA	DEL PILAR	VARGAS	CASTRO	NA	NA	NA	1	1	0	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	0	1	1	0	NA	NA	15	3		
47	47	1001092388	YON	JAIRO	HERNANDEZ	VARGAS	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
48	48	1013686709	KEVIN		ARCON	RODRIGUEZ	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
49	49	1022922864	KEVIN	DANIEL	RAMIREZ	ROMERO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
50	50	1000350647	RICHARD	CAMILO	LOPEZ	MURCIA	NA	NA	NA	0	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	0	0	1	1	NA	NA	13	5		
51	51	1023026736	MARIA	LILIANA	MORENO	SANCHEZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
52	52	1030644854	JUAN	EMANUEL	CARDENAS	SANCHEZ	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	16	2		
53	53	1013663686	LAURA	DANIELA	SERRATO	AREVALO	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	18	0		
54	54	1117804148	JHOHAN	MAURICIO	EMBUS	VITOPIA	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
55	55	1028781389	JOSE	MANUEL	HUERFANO	CHIPATECUA	NA	NA	NA	0	0	1	1	NA	NA	1	0	0	0	0	NA	NA	NA	0	0	0	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	9	9		
56	56	1031162952	DANIEL	STIVEN	PEÑA	PEÑA	NA	NA	NA	0	0	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	0	0	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	14	4		
57	57	1023938798	CRISTIAN	JAVIER	ELEJALDE	MURILLO	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	14	4		
58	58	1073704596	WILSON	MAURICIO	BOCANEGRA	PRADA	NA	NA	NA	1	0	1	1	NA	NA	1	1	0	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	16	2		
59	59	1016592262	DIEGO	FERNANDO	DIAZ	ARANDA	NA	NA	NA	1	1	1	0	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	17	1		
60	60	1013674843	ANDRES	FELIPE	CARO	JARAMILLO	NA	NA	NA	0	1	1	1	NA	NA	1	1	1	1	1	NA	NA	NA	1	0	1	0	NA	NA	1	0	1	1	1	NA	NA	14	4		
			TOTALES				**0**	**0**	**0**	**51**	**46**	**56**	**44**	**0**	**0**	**56**	**57**	**53**	**56**	**56**	**0**	**0**	**0**	**58**	**49**	**57**	**52**	**0**	**0**	**56**	**49**	**55**	**57**	**55**	**0**	**0**	**963**	**99**		

Elizabeth Saldarriaga Z.

18 ELIZABETH SALDARRIAGA ZAPATA
19 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSION SOCIAL FORMATO CUADRO DE NOVEDADES PARA SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD	Código: FOR-PSS-171 Versión: 1 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página: 1 de 1

1	CONTRATO/CONVENIO N° Y VIGENCIA	8208 -2025	
2	CONTRATISTA/ASOCIADO	CONGREGACION SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE	
3	NOMBRE DE LA UNIDAD OPERATIVA	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	
4	TIPO DE ATENCIÓN	EXTERNO	
5	PERIODO	1/11/2025	30/11/2025
6	CANTIDAD DE DIAS HÁBILES (COSTOS VARIABLES)	18	
7	CANTIDAD DE DIAS CALENDARIO (COSTOS FIJOS)	30	

8	9	10	11. NOMBRE COMPLETO				12	13	14	15	16	17	18
CUPO	Nº	IDENTIFICACION	PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	TIPO DE NOVEDAD	FECHA INICIO (dd/mm/aa)	HORA DE INICIO (hh:mm)	FECHA FINAL (dd/mm/aa)	HORA FINAL (hh:mm)	DIAS SIN ATENCIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA NOVEDAD

19 ELIZABETH SALDARRIAGA ZAPATA
20 NOMBRE DEL COORDINADOR (A)

21 SOR ANA INES RINCON BARBOSA
22 NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

23 Michael Camacho R.
24 NOMBRE PROFESIONAL SIRBE

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

PROCESO PRESTACIÓN DE SERVICIOS SOCIALES PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL

FORMATO MATRIZ DE SEGUIMIENTO AL TALENTO HUMANO VINCULADO A SERVICIOS TERCERIZADOS DE DISCAPACIDAD

Código:	FOR-PSS_416
Versión:	0
Fecha:	30/11/2020 Memo I2020032986
Página:	1 de 1

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA	8208 -2025
2. CONTRATISTA/ASOCIADO	CONGREGACION SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE
3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN	CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4
4. PERIODO	1/11/2025 — 30/11/2025

															SEGURIDAD SOCIAL			PARAFISCALES				PROVISION PRESTACIONES SOCIALES								
1. No.	2. NOMBRES Y APELLIDOS	**3. CC**	**4.CARGO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS**	**5. No CONTRATO DEL TALENTO HUMANO CON LA ENTIDAD CONTRATANTE**	**6. TIPO DE VINCULACION (Contrato a termino fijo o prestación de servicio)**	**7. FECHA DE INICIO CONTRATO**	**8. FECHA FINALIZACION CONTRATO Y/O VIGENTE**	**9. NOVEDAD (Renuncia, finalización de contrato, traslados entre grupos, Incapacidad)**	**10. NOMBRE DE LA PERSONA A QUIEN REEMPLAZO**	**11. VALOR UNITARIO PAGADO SEGÚN ESTRUCTURA DE COSTOS SDIS**	**12. RETEICA (Si Aplica)**	**13. SALARIO**	**14. AUXILIO DE TRANSPORTE**	**15. IBC**	**16.SALUD 12,5% (el empleador paga el 8,5% y el trabajador el 4%)**	**17. PENSION 16% (el empleador paga el 12% y el trabajador el 4%)**	**18. RIESGOS PROFESIONALES % (0,522 riesgo I)**	**18.CAJA DE COMPENSACION % (4,00)**	**19. ICBF % (3,00)**	**20. SENA % (2,00)**	**21. PRIMA % (8,33)**	**22.VACACIONES % (4,17)**	**23. CESANTIAS % (8,33)**	**24. INTERESES DE CESANTIAS % (1,00)**	**26. DOTACION**	**27. RECARGOS (Extras - Diurnas y/o Nocturnas)**	**28.TOTAL DEVENGADO**	**29. ENTIDAD BANCARIA**	**30. No TRANSACCION (Transferencia o cheque)**	**31. FECHA TRANSACCION**
1	Elizabeth Saldarriaga Zapata	1.020.416.392	Coordinadora	CSCS1	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 5.299.020		$ 5.299.020	N/A	$ 2.119.608	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 5.299.020	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
2	Diana Paola Alarcon Olaya	52.193.879	Psicóloga - o	INT202501	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 4.541.715	$ 34.790	$ 4.506.925	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.506.925	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
3	Daysy Cuellar Garcia	52.064.391	Trabajadora Social	INT202502	Prestacion de servicios	19/5/2025	Vigente			$ 4.541.715	$ 34.790	$ 4.506.925	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.506.925	Bancolombia	Transferencia	28/11/2025
4	Diana Marcela Pardo Lopez	52.860.832	Terapia Ocupacional	INT202503	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 4.541.715	$ 34.790	$ 4.506.925	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.506.925	Banco Falabella	Transferencia	28/11/2025
5	Gina Lissette Pulido Munar	52.957.194	Educador-a Especial	INT202504	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 4.541.715	$ 34.790	$ 4.506.925	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.506.925	Bancolombia	Transferencia	28/11/2025
6	Jimmy Armando Forero Quevedo	79.661.076	Educador Fisico	INT202505	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 4.541.715	$ 34.790	$ 4.506.925	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.506.925	Bancolombia	Transferencia	28/11/2025
7	Laura Ximena Vasquez Cardenas	1.015.449.795	Nutricionista	INT202506	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 4.541.715	$ 34.790	$ 4.506.925	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 4.506.925	Nu	Transferencia	28/11/2025
8	Jorleni Rodriguez Ausique	52.953.749	Auxiliar de enfermeria	INT202507	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 2.561.835	$ 19.624	$ 2.542.211	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.542.211	Confiar	Transferencia	28/11/2025
9	Daniel Felipe Hernández Rodriguez	1.019.089.563	Tecnólogo en alimentos o gastrónomo - o	INT202508	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 2.979.130	$ 22.820	$ 2.956.310	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.956.310	Davivienda	Transferencia	28/11/2025
10	Luz Angela Guzman Villanueva	52.468.156	Talleristas	INT202509	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 2.975.250	$ 22.790	$ 2.952.460	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.952.460	Davivienda	Transferencia	28/11/2025
11	Luz Marina Nigrinis Gantiva	52.071.984	Talleristas	INT202510	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 2.975.250	$ 22.790	$ 2.952.460	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.952.460	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
12	Claudia Iveth Torres Gamboa	39.725.898	Técnico o Tecnólogo en Gestión Documental	INT202511	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 2.751.905	$ 21.080	$ 2.730.825	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.730.825	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
13	Yuri Bibiana Becerra Avila	1.019.142.755	Técnico Ambiental	INT202512	Prestacion de servicios	9/5/2025	Vigente			$ 2.751.905	$ 21.080	$ 2.730.825	N/A	$ 1.423.500	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	$ 2.730.825	BBVA	Transferencia	28/11/2025
14	Dayana Julieth Betin Sierra	1.121.299.180	Servicios Generales	INT202513	Contrato Laboral por obra o labor contratada	9/5/2025	Vigente			$ 2.442.795	$ -	$ 1.423.500	200.000	$ 1.623.500	56.940	56.940	7.431	56.940	42.705	28.470	135.238	59.360	135.238	1.352	N/A	N/A	$ 1.509.620	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
15	Jonathan Javier Bohorquez Riaño	1.023.875.486	Servicios Generales	INT202514	Prestacion de servicios	4/7/2025	Vigente			$ 2.442.795	$ -	$ 1.423.500	200.000	$ 1.623.500	56.940	56.940	7.431	56.940	42.705	28.470	135.238	59.360	135.238	1.352	N/A	N/A	$ 1.509.620	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
16	Gladys Claudia Mendoza	24.157.225	Manipuladores de alimentos	INT202515	Contrato Laboral por obra o labor contratada	9/5/2025	Vigente			$ 2.442.795	$ -	$ 1.423.500	200.000	$ 1.623.500	56.940	56.940	7.431	56.940	42.705	28.470	135.238	59.360	135.238	1.352	N/A	N/A	$ 1.509.620	Caja Social	Transferencia	28/11/2025
17	Jessica Geraldine Piñeros Nieto	1.023.024.025	Manipuladores de alimentos	INT202516	Contrato Laboral por obra o labor contratada	9/5/2025	Vigente			$ 2.442.795	$ -	$ 1.423.500	200.000	$ 1.623.500	56.940	56.940	7.431	56.940	42.705	28.470	135.238	59.360	135.238	1.352	N/A	N/A	$ 1.509.620	Caja Social	Transferencia	28/11/2025

SORAYA INES RINCON BARBORA
NOMBRE REPRESENTANTE LEGAL

34 _____
35 NOMBRE REVISOR FISCAL

EDILBERTO ZAMORA ESPEJO
35 NOMBRE CONTADOR PUBLICO

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL	PROCESO PRESTACIÓN DE	Código: FOR-PSS-415 Versión: 0 Fecha: 30/11/2020 Memo I2020032986 Página 1 de 1	

1. CONTRATO/CONVENIO N° Y FECHA:8208 -2025

2. CONTRATISTA/ASOCIADO: CONGREGACION SIERVAS DE CRISTO SACERDOTE

3. NOMBRE DE UNIDAD OPERATIVA / TIPO DE ATENCIÓN: CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4

4. PERIODO: 01/11/2025 A 30/11/2025

COSTOS	Número de orden	RUBRO ASIGNADO	FACTURA No	RAZÒN SOCIAL Y NIT	PERIODO FACTURADO	VALOR DE LA FACTURA	VALOR A PAGAR	FECHA DE LA FACTURA
		SERVICIOS PUBLICOS	375187741-4	CODENSA	01/11/2025-30/11/2025	$ 1.045.470	$ 1.045.470	25/11/2025
		SERVICIOS PUBLICOS	R1128570863	COMCEL	01/11/2025-30/11/2025	$ 210.500	$ 98.999	2/11/2025
		SERVICIOS PUBLICOS	10433333910	EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO	29/08/2025-27/10/2025	$ 1.324.060	$ 1.324.060	25/11/2025
		SERVICIOS PUBLICOS	64265790	GAS NATURAL	01/11/2025-30/11/2025	$ 344.920	$ 344.920	15/11/2025
				TOTAL COSTOS POR REALIZACIÓN			**$ 2.813.449,00**	

FIRMA DEL REPRESENTANTE LEGAL

NOMRE DEL REPRESENTANTE LEGAL: SOR ANA INES RINCON BARBOSA

FECHA 31/10/2025

CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA

CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4/ LOCALIDAD 3 SANTA FE

ELABORADO POR:

EQUIPO PROFESIONAL CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA

TRABAJADORA SOCIAL:	Daysy Cuellar García
PSICÓLOGA:	Diana Paola Alarcon Olaya
EDUCADOR FÍSICO :	Jimmy Armando Forero Quevedo
EDUCADORA ESPECIAL:	Gina Lissette Pulido Munar
TERAPIA OCUPACIONAL:	Diana Marcela Pardo López
TALLERISTA 1:	Luz Marina Nigrinis Gantiva
TALLERISTA 2:	Luz Angela Guzmán Villanueva
NUTRICIONISTA:	Laura Ximena Vásquez Cárdenas
ENFERMERÍA:	Jorleni Rodriguez Ausique
AMBIENTAL:	Yuri Bibiana Becerra Avila

REVISADO POR:

Sor Elizabeth Saldarriaga

Mes Noviembre de 2025

INTRODUCCIÓN

Teniendo en cuenta el inicio del nuevo convenio la cobertura asignada para CIAE 4 (60 personas con discapacidad). Con la totalidad de los cupos.

1. DATOS GENERALES

1.1 DATO CUANTITATIVO REPORTADO EN EL MES

Cobertura del Servicio / Estrategia

SERVICIO	TIPO DE POBLACIÓN	SEXO			RANGO DE EDAD					INGRESOS	EGRESOS	SUSPENDIDOS	TOTAL ATENCIONES EN EL MES
		HOMBRE	**MUJER**	**INTER SEXUAL**	**0 – 5 AÑOS**	**6-9 AÑOS**	**10-12 AÑOS**	**13-17 AÑOS**	**18 -59 AÑOS**				
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	Personas con discapacidad	36	24	0	0	0	0	0	60	0	0	1	60
	Personas cuidadoras												
	TOTAL	36	24	0	0	0	0	0	60	0	0	1	60

Para el presente periodo se cuenta con una cobertura de total de 60 personas con discapacidad, 36 hombres y 24 mujeres de 18 a 59 años, continua 1 suspensión y siendo atendidas un total de 60 participantes.

1.2 ENFOQUE DIFERENCIAL Y SISTEMAS DE APOYOS

SERVICIO	Sistemas de Apoyos				Enfoque Diferencial						
LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Personas con Apoyos Intermitentes	Personas con Apoyos Limitados	Personas con Apoyos Extensos	Personas con Apoyos Generalizados	Personas Indígenas	Personas Afrodescendientes	Personas Raizales	Personas Palenqueros	Personas ROM	Personas Víctimas del Conflicto Armado	Personas LGBTI
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	*1*	*56*	*3*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*	*0*

2. SEGUIMIENTO A CASOS VALIDACIÓN DE CONDICIONES

LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	No. CASOS VALIDADOS EN EL MES	No. CASOS QUE CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO EN EL MES	No. CASOS QUE NO CUMPLEN CRITERIOS DE INGRESO EN EL MES
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	*4*	*1*	*3*

Observaciones:

Durante el periodo reportado se recibieron 4 casos para realizar proceso de validación de condiciones, 1 cumple con criterios de ingreso a los servicios de los Centros Integrarte Atención Externa de conformidad con lo señalado en la Resolución 0218 del 08/02/2023 y el actual portafolio de Servicios de la Secretaría

Distrital de Integración Social, 1 no se pudo establecer si cumplía con criterios por fallecimiento, 2 no cumplen con criterios debido a que residen fuera de la ciudad.

DESARROLLO DE HABILIDADES Y CAPACIDADES INDIVIDUALES

3.1 PLAN DE ATENCIÓN INDIVIDUAL

SERVICIO	¿Cuántos planes de atención se formularon en el mes?	¿Cuántos planes de atención se ajustaron en el mes?
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	0	9

Se realizó el ajuste a 10 planes personalizados de apoyo correspondientes al mes de noviembre junto con estudios de caso y guía de actividades

3.2 VIDA INDEPENDIENTE – AUTÓNOMA

Desde la perspectiva de la Vida Independiente y Autónoma, la ejecución de rutinas mediante el desarrollo de habilidades prácticas es fundamental para fomentar la independencia de los participantes dentro de la unidad, para ello, hemos implementado un sistema rotativo semanal donde un grupo de participantes asume responsabilidades clave durante los tiempos de alimentación, específicamente en la recolección de platos y la asistencia en el lavado de la losa, además, se ha logrado la implementación exitosa del uso de cubiertos (cuchara, tenedor y cuchillo) a la hora del almuerzo, promoviendo la destreza motriz y la autonomía en la ingesta. Es destacable el reconocimiento de la dieta y las indicaciones por parte de los participantes durante este proceso. En el ámbito de la preparación de alimentos, actualmente contamos con cuatro participantes en el proceso fijo de pre alistamiento de alimentos, dos de ellos han comenzado, con éxito, un proceso inicial de colaboración en actividades sencillas de cocina, siempre bajo el acompañamiento integral del personal de Nutrición, el Tecnólogo de Alimentos y el personal de Cocina, asegurando un entorno seguro y formativo.

En el programa de habilidades motoras para disfrutar la inclusión: Se continúa realizando ejercicios de zumba con los participantes les han ofrecido múltiples beneficios, tanto físicos como mentales y sociales, lograron mejorar la condición física (fuerza, resistencia, coordinación), potencializaron la salud mental (donde reducen el estrés, la ansiedad, y la depresión) fomentando la socialización.

A través de los entrenamientos deportivos, los participantes adquirieron habilidades sociales fundamentales, desarrollando su independencia y se empoderan para ser agentes de cambio . El deporte les enseña a comunicarse eficazmente, así como la importancia del trabajo en equipo, la cooperación y el respeto por los demás.

Se continúan realizando los días martes actividad de acuaterapia con los participantes, ofreciéndoles beneficios como alivio del dolor y rigidez, relajación muscular, mejorando la circulación sanguínea y linfática, rehabilitación física para lesiones, y reducción del estrés. También ayudaron en la mejora del equilibrio, la coordinación, la fuerza muscular y la función respiratoria.

La actividad de la escuela de la bici, favorece la rehabilitación, la normalización y la integración de los participantes. Esta actividad complementa una vida activa y es un elemento positivo para construir una sociedad realmente accesible. Pero conseguir esta unión entre deporte y discapacidad no siempre es fácil.

Dentro del programa orientado al desarrollo de habilidades conceptuales, se sigue trabajando con los pequeños emprendimientos que se realizan en el centro —como la venta de maní, arepas y manillas—, los cuales funcionan como una herramienta práctica para que varios participantes desarrollen competencias relacionadas con el uso del dinero. Estas acciones permiten reforzar habilidades funcionales asociadas al intercambio económico, como reconocer monedas y billetes, efectuar operaciones sencillas de suma y resta para entregar el cambio de manera adecuada, y tomar decisiones frente a situaciones habituales de compra y venta.

Con los apoyos pertinentes durante estas actividades, los participantes pueden afianzar sus capacidades matemáticas aplicadas. A su vez, estas experiencias representan una oportunidad significativa para incrementar su autonomía e independencia, ya que les permiten desenvolverse con mayor seguridad y confianza en contextos cotidianos donde se requiere el manejo del dinero.

A través del Programa de Habilidades Ocupacionales, se continúa el refuerzo de las destrezas de motricidad mediante la participación en diversos talleres, un enfoque particular se centra en el entrenamiento de los participantes en las técnicas de sublimación y DTF para el estampado de camisetas y pocillos, en concordancia con los demás talleres propuestos, también mantienen una participación activa en el cuidado de las plantas y zonas verdes. La aplicabilidad de estas habilidades se extiende a la vida social, donde los participantes, a través de la cooperativa Voces, talentos que transforman, asumen roles cruciales de organización, logística, distribución de alimentos y atención al cliente durante reuniones familiares o actividades externas.

Como reflejo de la inclusión real, se logró la participación de dos participantes en la Feria de Empleabilidad realizada en la UPI Perdomo, donde presentaron sus hojas de vida y se integraron a ambientes reales de participación. Además, la totalidad de los participantes fue vinculada a un encuentro deportivo y de habilidades motoras en la Universidad Uniminuto.

En cuanto a oportunidades individuales, se ha ofrecido a la participante Laura Nuñez la posibilidad de inscribirse en una convocatoria de formación técnica con el SENA, que podría derivar en una vinculación educativa y práctica remunerada mediante un contrato de aprendizaje ofrecido por la Fundación Heinsohn, con su referente familiar gestionando activamente la documentación. Finalmente, se destaca el fortalecimiento de las unidades productivas personales y familiares con la realización de ventas de productos dentro de la unidad operativa, cerrando el ciclo de formación con emprendimiento práctico.

Las habilidades emocionales para la inclusión han impulsado una notable participación y motivación entre los asociados de la Cooperativa. Un ejemplo destacado en la cartelera social de la Cooperativa con la socialización general del tema del reconocimiento Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, donde se favorecen espacios de reflexión esenciales para erradicar la violencia de género en sus diversas manifestaciones y adicionalmente se proyectan las memorias por medio de fotografías sobre las diferentes actividades en las cuales participan loa asociados durante el mes de Noviembre. La asistencia a estas actividades ha permitido a los asociados fortalecer el sentido de pertenencia y la importancia de compartir en estos encuentros que promueven una sana convivencia. Adicionalmente, el programa promueve estrategias sencillas para el reconocimiento y gestión de las emociones en la cotidianidad, mejorando así las habilidades para tomar mejores decisiones y elecciones.

Como parte de este proceso, se resalta la continuidad de grupos compartidos de intereses como actividades deportivas, musical de teatro, acuterapia y con la conformación de bisutería y pintura. Estos espacios promueven una interacción significativa y la construcción de vínculos afectivos sólidos y expresivos. El grupo de Capoeira mantiene una expresión corporal y emocional cada vez más fluida. Además, dentro del marco de la Cooperativa, sigue fortaleciendo y promocionando y ejecutando actividades en la promoción de Construyendo conexiones abordando el uso de habilidades sociales básicas y la generación de vínculos positivos entre todos los participantes a través del desarrollo de retos que buscan promocionar la comunicación y diálogo.

3.3 INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y GRUPALES CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

SERVICIO	No. de Intervenciones individuales realizadas en el mes con los participantes	No. de Intervenciones grupales realizadas en el mes con los participantes
CENTRO INTEGRARTE DE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	65	92

3.4 ACCIONES ADELANTADAS PARA EL CUIDADO DE LA SALUD

Durante el mes de noviembre se desarrollaron diversas acciones orientadas al fortalecimiento de los hábitos de higiene, el autocuidado y la promoción del bienestar físico y emocional en las personas con discapacidad, sus familias, cuidadores y talento humano institucional. Todas estas actividades tuvieron como propósito promover rutinas saludables, aportar a la formación continua y garantizar un acompañamiento integral en los procesos de atención y prevención.

Como parte de las acciones formativas y del componente de Buenas Prácticas en la Ejecución de Actividades de Cuidado, se implementaron espacios educativos dirigidos a reforzar conocimientos

esenciales para la atención segura. Estas sesiones incluyeron orientaciones sobre técnicas de higiene, medidas de bioseguridad, recomendaciones para la prevención de riesgos y pautas para brindar un cuidado humanizado y respetuoso de las necesidades individuales.

En el marco de estas estrategias, se realizó una brigada de belleza y cuidado de uñas de los pies **con los** participantes, promoviendo el autocuidado, la higiene personal y el bienestar emocional. Esta actividad permitió fortalecer la autoestima, ofrecer espacios de relajación y fomentar la importancia del cuidado corporal como parte fundamental de la salud integral. Así mismo, se llevaron a cabo prácticas de cuidado orientadas al bienestar físico y emocional**,** incorporando ejercicios de relajación, estiramientos, masajes básicos y actividades sensoriales. Estas acciones estuvieron dirigidas a reducir tensiones, mejorar la movilidad, promover la conciencia corporal y favorecer la regulación emocional. Desde el programa de salud se brindó acompañamiento permanente en la toma y adherencia al tratamiento farmacológico a 17 participantes, asegurando el seguimiento oportuno y la correcta administración de medicamentos según la formulación médica vigente. Igualmente, se continuó con la educación y refuerzo en técnicas de asepsia a un participante que requiere cateterismo vesical mediante paso de Mitrofanoff, con el fin de mantener una adecuada higiene y prevenir complicaciones infecciosas. Finalmente, se desarrolló acompañamiento y apoyo en actividades de higiene personal, incluyendo el ingreso asistido al baño de un participante en silla de ruedas, promoviendo condiciones seguras, dignas y acorde con los principios del cuidado humanizado.

En cuanto al talento humano, se desarrollaron espacios de capacitación centrados en dos ejes:

1. Orden y aseo en el puesto de trabajo, enfatizando la importancia de mantener áreas limpias, seguras y organizadas para prevenir riesgos, garantizar condiciones laborales saludables y optimizar el desarrollo de las actividades.
2. Concepto de discapacidad, abordando sus dimensiones, enfoques actuales, trato digno, estrategias de inclusión y pautas para el acompañamiento adecuado de los participantes, con el fin de fortalecer la sensibilización, el respeto y la comprensión del rol institucional frente a la diversidad funcional.

Asimismo, se llevó a cabo trabajo directo con los referentes familiares, enfatizando la importancia de contar con la fórmula médica vigente para garantizar el adecuado cumplimiento de la administración del tratamiento farmacológico dentro del centro. Se reiteró que la actualización de la fórmula es indispensable para brindar un acompañamiento seguro, evitar inconsistencias y asegurar la adherencia terapéutica de los participantes.

Desde el área de salud también se socializa el documento “Acciones Preventivas de Mitigación y Prevención del Riesgo de Contagio: Prevención y Manejo de la Enfermedad Diarreica Aguda**”**, reforzando medidas de higiene, lavado de manos, manejo adecuado de residuos y acciones básicas de prevención dentro del entorno institucional.

Adicionalmente, se presentó la estrategia institucional de prevención frente a casos de gastroenteritis viral, en la cual se establece que, ante la detección de síntomas compatibles con esta enfermedad, el participante debe permanecer 6 días en casa con cuidados básicos antes de regresar a la institución.

Esta medida tiene como objetivo mitigar el riesgo de contagio, proteger la salud colectiva y evitar la propagación de cuadros virales dentro del centro.

3.5 ACCIONES ADELANTADAS DESDE EL PROGRAMA O COMPONENTE NUTRICIONAL

Desde el Programa de Alimentación y Nutrición, y en el marco del componente de ciudadanía alimentaria, se elaboró el recetario de preparaciones con cáscaras de maracuyá y colas de cebolla, sistematizando las experiencias culinarias y promoviendo el aprovechamiento integral de los alimentos. Paralelamente, se continuó con el cuidado y mantenimiento básico de la huerta institucional, fortaleciendo el vínculo de los participantes con los ciclos de cultivo y cosecha, y consolidando prácticas sostenibles en el entorno cotidiano.

En el marco del componente de alimentación saludable y sostenible, se realizó la actualización y socialización de las derivaciones dietarias individuales, teniendo en cuenta criterios clínicos como tolerancias gastrointestinales, evolución nutricional y preferencias alimentarias. Asimismo, se efectuó un refuerzo pedagógico al talento humano sobre el manual de dietas, la minuta de alimentos y los criterios técnicos de preparación, fortaleciendo la calidad y coherencia del servicio alimentario. De manera complementaria, se pusieron en marcha formatos de control diario y semanal que cubren todas las fases del servicio alimentario —desde la recepción de insumos hasta la gestión final de residuos— con el propósito de garantizar el cumplimiento de las Buenas Prácticas de Manufactura (BPM) y del Plan de Saneamiento Básico. Estos mecanismos fortalecen la trazabilidad de los procesos, facilitan la detección oportuna de desviaciones y promueven la mejora continua en la operación. Por lo anterior, se realizó la jornada de capacitación en Buenas Prácticas de Manufactura (BPM), enfocada en los procedimientos de limpieza, desinfección y uso adecuado de hipoclorito para garantizar la inocuidad en la desinfección de superficies, utensilios y alimentos. La actividad permitió reforzar conocimientos sobre concentraciones seguras, tiempos de contacto y medidas de protección personal, asegurando la correcta aplicación de los protocolos.

En el marco del componente de vigilancia nutricional, durante noviembre de 2025 se llevó a cabo el tamizaje nutricional a los 59 participantes, lo que permitió actualizar los indicadores antropométricos y orientar de manera más precisa las intervenciones dietarias. Los resultados evidenciaron que el bajo peso se mantuvo en un 3% (2 participantes), mientras que el peso normal presentó una disminución, alcanzando el 63% de la población (37 participantes). El sobrepeso descendió a un 19% (11 participantes), en tanto que la obesidad aumentó a un 15% (9 participantes). Este incremento en los casos de obesidad se relaciona principalmente con la baja adherencia a las recomendaciones nutricionales en algunos participantes con malnutrición por exceso, lo que refleja la necesidad de reforzar estrategias de acompañamiento y motivación. De manera complementaria, se realizó el seguimiento nutricional trimestral a todos los participantes, con el propósito de promover la normalización o el mantenimiento del estado nutricional según la evolución individual. Este proceso incluyó la entrega de recomendaciones específicas para el entorno domiciliario, buscando coordinar las acciones tanto en el centro como en el hogar. La articulación con las familias permitió fortalecer la continuidad del plan de atención nutricional y favorecer la construcción de hábitos saludables en la vida cotidiana, asegurando coherencia entre las intervenciones institucionales y las prácticas familiares.

En el marco del plan de promoción de prácticas saludables en alimentación, nutrición y actividad física, se desarrolló la sesión 6, enfocada en la preparación, conservación y consumo de frutas y verduras. La jornada se realizó de manera presencial con los participantes, favoreciendo el aprendizaje práctico y directo sobre el manejo adecuado de estos alimentos. Durante la actividad se reforzaron conocimientos sobre técnicas de higiene, conservación y aprovechamiento integral de frutas y verduras, destacando su importancia en la prevención de riesgos nutricionales y en el fortalecimiento de hábitos saludables. La metodología participativa permitió que los usuarios se involucraran activamente en las prácticas, promoviendo autonomía y conciencia sobre la incorporación cotidiana de estos alimentos en su dieta.

4. DESARROLLO DE HABILIDADES Y CAPACIDADES FAMILIARES

4.1 DATO CUANTITATIVO INTERVENCIONES CON FAMILIA

SERVICIO	¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	De las intervenciones realizadas con familia		¿Cuántas intervenciones grupales con familia se adelantaron en el mes?
		¿Cuántas son visitas domiciliarias?	¿Cuántas son entrevistas?	
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	*4*	*0*	*4*	*3*
TOTAL	*4*	*0*	*4*	*3*

Observaciones.

Durante el periodo reportado se ejecutaron 4 intervenciones familiares, fueron entrevistas en la institución de orientación y asesoría con el referente familiar en las cuales se abordaron temáticas de fortalecimiento de capacidades de acompañamiento en los casos que se proyectan egreso, de seguimiento al proceso de egreso por cumplimiento de criterios de egreso por cumplimiento de objetivos, en situaciones que alteran la dinámica institucional.

Durante el presente periodo se realizaron 3 intervenciones grupales con familia en las que se abordaron temáticas en salud prevención de la enfermedad diarreica aguda y fortalecimiento de la actividad física, actividad reflexiva de “reconocimiento del rol parental y fortalecimiento del vínculo afectivo como base del acompañamiento en los procesos de desarrollo y autonomía” de los participantes y del grupo focal de preparación para el egreso se trabajó “El rol de la familia y la corresponsabilidad”

4.2 TEMÁTICAS ABORDADAS EN INTERVENCIONES INDIVIDUALES CON FAMILIA

SERVICIO LOCALIDAD o CENTRO o UNIDAD OPERATIVA	Diagnóstico Social	Temática abordada	¿Cuántas personas con discapacidad?	¿Cuántas Familias o Referentes familiares?
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	Sistema familiar de tipología monoparental con jefatura femenina, la progenitora es la principal cuidadora, bajo nivel de confianza del participante hacia la progenitora, agendas ocultas, la PcD ha presentado dificultades comportamentales en casa, se presenta situación de evasión, el participante no asiste a la institución.	SEGUIMIENTO A INASISTENCIA ORIENTACIÓN Y ASESORÍA	0	1
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	Proviene de un sistema familiar de tipología monoparental con jefatura masculina, conformada por el progenitor, quien es adulto mayor y 2 hijos, la hermana menor la principal responsable del cuidado. Padres separados por dificultades en la convivencia. Durante el proceso de atención en el Centro la PcD ha presentado dificultades comportamentales, se ha tenido que activar ruta en varias oportunidades ruta de salud, se realiza procedimiento de egreso al cumplir con objetivos de egreso, se notifica a la referente familiar de la situación .	INFORMAR A LA FAMILIA SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL PARTICIPANTE Y EL PROCEDIMIENTO	0	1
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	Proviene de un sistema familiar de tipología nuclear, conformada por ambas figuras paternas y 2 hijos incluida la PcD. La progenitora es la principal responsable del cuidado. Dinámica familiar con vínculos afectivos fuertes, Diferencias de comunicación desde el subsistema fraterno debido al desconocimiento de la condición de su hermana. El	BRINDAR INFORMACIÓN-PREPARACIÓN PARA EL EGRESO DE EGRESO	0	1

	principal proveedor económico es el padre. Viven en casa propia, donde se evidencia riesgo de deslizamiento, expendido y consumo de SPA cerca al sitio de residencia, acumulación de basuras.			
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	Proviene de familia de tipología monoparental de jefatura femenina conformada por la progenitora y 2 hijos, la progenitora es la responsable del cuidado, los gastos de la familia son solventados por una pensión que dejo el padre de la PcD y el apoyo de sus otros hermanos. El participante ha presentado dificultades en la institución que alteran la dinámica institucional	SEGUIMIENTO A SITUASCION FAMILIAR	0	1
		TOTAL	*0*	4

3 TEMÁTICAS ABORDADAS CON FAMILIA – GRUPOS FOCALES

Observaciones.

Durante el periodo se realizó una actividad de grupo focal, encaminada al fortalecimiento de habilidades para el grupo de referentes familiares “proyecto de vida” con el objetivo de fortalecer la comprensión y el ejercicio del rol familiar y la corresponsabilidad en el acompañamiento del proceso de egreso de los adultos con discapacidad cognitiva, promoviendo prácticas de apoyo, participación activa y articulación con las redes institucionales y comunitarias, que contribuyan a una transición autónoma, sostenible.

SERVICIO	No. de grupos focales realizados	No. De participantes por grupo focal	Temática abordada	Resultados	
				Objetivo	Logros obtenidos
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	1	15	Significado del egreso-proyecto de vida Autonomía y los apoyos necesarios.	fortalecer las capacidades reflexivas y de gestión de los referentes familiares frente al proceso de egreso y transición hacia la autonomía de la persona con discapacidad, promoviendo la construcción conjunta de un proyecto de vida sostenible apoyado en redes familiares, comunitarias e institucionales.	

PLANES DE ACTIVIDADES FAMILIARES

¿Cuántas intervenciones con familia se adelantaron en el mes?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las personas con discapacidad?	¿Cuántas atenciones en el hogar se realizaron en el mes para las cuidadores-as y sus familias?	¿Cuántos encuentros zonales o locales se realizaron en el mes?
4	**0**	**0**	**0**

Durante el presente periodo se realizaron 9 planes de actividades familiares, se les brindó orientaciones a los referentes familiares que deberían realizar actividades como el “Rincón de la Palabra” para fortalecer la comunicación y la validación de emociones, “El árbol de Apoyos” para visibilizar los recursos internos y externos y reconocer el valor de cada miembro, y “El plan de Apoyo Mutuo” para el fortalecimiento del proyecto de vida.

4.5 ESTRATEGIAS Y ACTIVIDADES DE RECONOCIMIENTO DEL ROL DEL CUIDADOR-A

SERVICIO	Nombre de la actividad o temática	Resultados	
		Objetivo	Logros obtenidos
CENTRO INTEGRARTE ATENCIÓN EXTERNA GRUPO 4	**0**	**NA**	**NA**

5. DESARROLLO DE HABILIDADES Y CAPACIDADES EN ENTORNO Y TERRITORIO

ENTORNO	No de acciones de articulación transectorial concertadas	No de acciones de articulación transectorial gestionadas	No. de personas con discapacidad que participan en el mes	Entidades con las cuales realizó articulación en el mes

EDUCATIVO	3	3	25 59 15	Colegio Integrado Fontibón IDARTES Sena Manufactura
RECREATIVO	2	2	59	Universidad Uniminuto CDC Bellavista
CULTURAL				
DEPORTIVO	1 1	1 1	11 20	Escuela de la Bici IDRD Parque Fontanar del rio
PRODUCTIVO	1	1	14	Colegio Antonio José Uribe
TOTAL				

¿Qué acciones se desarrollaron en el proceso de inclusión y cuáles fueron los resultados?

Se continúan fortaleciendo los espacios de inclusión en actividades recreativas y deportivas en el parque Tercer Milenio, CDC Bellavista, el Parque de las Cruces, parque Fontanar donde se están incluyendo a los participantes en las actividades recreativas, deportivas y lúdicas.

Se ha ofrecido a la participante Laura Nuñez la posibilidad de inscribirse en una convocatoria de formación técnica con el SENA, que podría derivar en una vinculación educativa y práctica remunerada mediante un contrato de aprendizaje ofrecido por la Fundación Heinsohn. Se logró la participación de dos participantes en la Feria de Empleabilidad realizada en la UPI Perdomo, donde presentaron sus hojas de vida y se

integraron a ambientes reales de participación, se realiza un encuentro cultural y deportivo en la Universidad Uniminuto donde participaron la totalidad de participantes asistentes en el día. Se realiza el fortalecimiento de las unidades productivas con la realización de ventas de productos dentro de la unidad operativa

A lo largo del periodo se fortaleció el proceso formativo mediante la organización del grupo en dos subgrupos, estrategia que permitió ofrecer una atención educativa más focalizada y coherente con los perfiles, capacidades y requerimientos de apoyo de cada participante. Esta reestructuración facilitó la implementación de ajustes razonables, posibilitando la adecuación de contenidos, metodologías y ritmos de trabajo acorde con las particularidades cognitivas y funcionales de cada persona. El trabajo en grupos reducidos favoreció un acompañamiento más cercano por parte del equipo interdisciplinario, lo que generó ambientes de aprendizaje más participativos y eficientes.

De manera simultánea, se activó una nueva fase del componente artístico gracias a la articulación con IDARTES, específicamente en el área de artes plásticas. Esta cooperación enriqueció la propuesta educativa al ofrecer espacios para la experimentación creativa, promoviendo la expresión simbólica y fortaleciendo dimensiones cognitivas, emocionales y sensoriales a través del trabajo plástico.

Por otro lado, se mantuvieron en funcionamiento los talleres “Músico-Emoción” y “Entre Voces y Sentires”, en los que los participantes continuaron explorando sus emociones desde lenguajes artísticos como la música, el movimiento expresivo y el teatro. Bajo la supervisión del área de Psicología, estos espacios han seguido mostrando avances significativos en la regulación emocional, la conciencia personal y el bienestar subjetivo.

Finalmente, es importante destacar que el proceso de inclusión educativa culmina este mes con la graduación de uno de los participantes, quien logra concluir formalmente su educación media. Este hito constituye un avance técnico y significativo dentro de su trayectoria educativa, evidenciando el impacto de los apoyos pedagógicos y de los ajustes razonables implementados, además de representar un logro relevante en términos de autonomía, participación y permanencia en el sistema educativo.

LOGROS DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS.

- Mediante actividades de emprendimiento y ejercicios situados en contextos reales, los participantes han fortalecido la identificación de monedas y billetes, además de mejorar su capacidad para efectuar operaciones básicas de compra, venta y devolución de dinero. Con el apoyo pedagógico necesario, estas experiencias han contribuido al desarrollo de competencias matemáticas funcionales aplicadas a la vida diaria.

- La participación continua en los talleres “Músico-Emoción” y “Entre Voces y Sentires” ha permitido ampliar las habilidades expresivas y receptivas, así como promover una mayor regulación emocional. Estos espacios han favorecido el autoconocimiento y el bienestar psicosocial, generando efectos positivos en su interacción social y en su desempeño en otros entornos de

aprendizaje.

- En el ámbito de la inclusión educativa, la conformación de subgrupos y la implementación de metodologías pedagógicas inclusivas han hecho posible una intervención más individualizada. Esta organización ha facilitado que cada estudiante reciba apoyos acordes a sus características, promoviendo un aprendizaje significativo y una participación activa dentro del proceso formativo.

- Por otra parte, los espacios alternativos de trabajo se han constituido en escenarios que facilitan la construcción y el fortalecimiento de lenguajes no verbales. Dichos lenguajes se convierten en recursos valiosos para comunicar estados internos, gestionar emociones y profundizar en la comprensión personal.

- Estos entornos de práctica están orientados a disminuir dificultades frecuentes —como la timidez, la limitada iniciativa comunicativa o la escasa escucha activa— mediante la repetición guiada y la retroalimentación constructiva, lo que favorece una mejora progresiva en sus habilidades socioemocionales y comunicativas.

- Las diferentes estrategias de trabajo grupal han permitido ampliar la comprensión de diversas formas para promover pautas positivas y establecer vínculos sanos tanto en las interacciones dentro de la institución como en el entorno familiar.

- Se enfatiza que el cuidado de ambos tipos de vínculos requiere establecer límites claros, practicar la escucha activa y desarrollar la asertividad para la gestión de conflictos. Adicionalmente, se fomenta la práctica de herramientas y pautas centradas en el diálogo como estrategia principal para la resolución de conflictos.

- La Cartelera Social ha sido una herramienta clave para visibilizar la participación activa y las diferentes actividades en las programaciones que se han desarrollado tanto en el Centro como en otros entornos; generando así una visibilizarían de sus habilidades.

- La participación constante en los diversos grupos de expresión de lenguajes en las diferentes competencias tales como Capoeira, acuaterapia, bisutería, pintura, musicoterapia y teatro ha tenido un impacto significativo en todos los participantes, ya que ha favorecido el autoconocimiento, el desarrollo del sentido de pertenencia y el reconocimiento de sus habilidades e intereses. Todo esto contribuye directamente a fortalecer su proyecto de vida.

- Se llevó a cabo un reconocimiento al logro en el reto "Master Chef, Segunda Sesión" mediante la premiación de las mejores preparaciones, el apoyo familiar y la disposición y el gusto por participar. Es importante destacar el aumento de participantes en esta sesión, todos ellos de forma voluntaria.

- Se mantiene la promoción de la participación activa en las diversas estrategias alternativas Mundo alternativo, lo que favorece la comunicación, práctica de estrategias de relajación de los diferentes estados de ánimo, emociones y sensaciones de los participantes. Este proceso se convierte en un espacio de reconocimiento y conocimiento tanto a nivel personal como grupal, permitiendo a los

participantes abordar nuevos retos e involucrarse activamente en la construcción de una dinámica positiva y un sentido de pertenencia.

- También se continúa desarrollando actividades direccionadas a generar una cultura de promoción de derechos como la sensibilización en el Día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer y Igualdad de Género: Involucrando a Hombres y Masculinidades.
- Implementación exitosa del uso de cubiertos (cuchara, tenedor y cuchillo) durante el almuerzo.
- Establecimiento de un sistema rotativo semanal para la recolección de platos y la asistencia en el lavado de la loza.
    - Consolidación de cuatro participantes fijos en el proceso de prealistamiento de alimentos.
    - Inicio del proceso de colaboración en actividades sencillas de cocina por parte de dos participantes, bajo el acompañamiento profesional (Nutrición, Tecnólogo de Alimentos, y personal de Cocina).
    - Participación de dos participantes en la Feria de Empleabilidad (UPI Perdomo), incluyendo la entrega de hojas de vida y la inclusión en ambientes de participación reales.
    - Participación de dos participantes en la Feria de Empleabilidad (UPI Perdomo), incluyendo la entrega de hojas de vida y la inclusión en ambientes de participación reales.
    - Fortalecimiento de unidades productivas personales y familiares con ventas dentro de la unidad operativa.
    - Asunción de roles de logística y servicio al cliente (organización, distribución de alimentos, atención) en actividades externas, a través de la cooperativa Voces, talentos que transforman
- Capacitación efectiva en el reconocimiento y manejo del botiquín de primeros auxilios, favoreciendo la autonomía, seguridad y capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia.
- Se continúa reforzando las técnicas de asepsia en un participante que requiere cateterismo vesical por vía Mitrofanoff, fortaleciendo la seguridad, adherencia y correcta ejecución del procedimiento. De igual manera, se brinda acompañamiento y apoyo en las actividades de higiene personal, incluyendo el asistido ingresó al baño de un participante en silla de ruedas, garantizando en todo momento condiciones de dignidad, bienestar y cuidado humanizado.
- Fortalecimiento de los hábitos de higiene y autocuidado en los participantes, promoviendo prácticas saludables en el cuidado de manos y uñas.
- Acompañamiento en la toma y adherencia al tratamiento farmacológico de 16 participantes, favoreciendo la continuidad terapéutica.
- La actividad de zumba, a veces denominada entrenamiento cardiovascular o físico, es una actividad

de intensidad moderada a alta que puede mantenerse durante un largo período de tiempo. Se basa en el uso repetido de grandes grupos musculares. en este caso bailar a un ritmo moderado. Los beneficios incluyen mejoras en la respiración (respiración), resistencia, salud cardiovascular (eficiencia del bombeo del músculo cardíaco, circulación y presión arterial), salud mental (disminución del estrés y la depresión), regulación del azúcar en la sangre (disminución de la diabetes) y salud ósea. Para lograr beneficios, la actividad aeróbica debe realizarse durante al menos 45 minutos a la vez, tres días a la semana.

- El entrenamiento deportivo mejora las capacidades físicas, cognitivas y psicosociales de los participantes. Se logra mayor fuerza y resistencia, mejorando la motricidad, y también se potencia la memoria, la concentración y la capacidad de resolución de problemas.

- La acuaterapia mejora la motricidad gruesa, el equilibrio y la fuerza muscular, lo que se traduce en una mayor autonomía física y reduce el riesgo de caídas. Además, los beneficios se extienden a aspectos como la atención, la regulación sensorial y la participación social, gracias a que el agua proporciona un entorno seguro y motivador para la experimentación, la diversión y la interacción.

- Realizar ejercicios en la escuela de la bici con personas con los participantes mejoran su desarrollo físico, cognitivo y social. Físicamente, se fortalece su musculatura y sistema cardiovascular.

- Se sigue con la inclusión del grupo de capoeira conformado por 12 de los participantes, este espacio promueve la validación de las emociones y dándoles el tiempo que necesite para procesar la información y hacerles sentir protegidos respetando y aceptados entre ellos.

- Desde el Programa de Habilidades Ocupacionales para la Inclusión, se desarrollaron diferentes talleres dentro de la Cooperativa Voces que transforman orientados al fortalecimiento de capacidades motrices, cognitivas, creativas y socio ambientales dirigidos a las personas con discapacidad:

- En el taller de estampado “Colores que Transforman”, los participantes lograron potenciar las habilidades manuales finas mediante el avance de 22 camisetas con la aplicación de la técnica de pintura en tela y se obtuvo la producción de 9 camisetas estampadas con la técnica en DTF, mostrando mayor precisión en el trazado, relleno y acabado de sus productos. Fortalecieron su autonomía y capacidad de toma de decisiones. Además, evidenciaron mayor atención sostenida, coordinación visomotora y disposición para el aprendizaje, lo que se reflejó en producciones más cuidadosas y alineadas con los criterios técnicos propuestos. Asimismo, demostraron creatividad, perseverancia y trabajo colaborativo.

- En el taller de Arte Country se realizan diferentes proyectos en madera donde los participantes logran identificar y manejar técnicas sencillas de pintura y decoración por medio del arte Britto, arte abstracto, decoupage y puntillismo, manejando de forma correcta materiales, herramientas y tiempos de trabajo que ayuden a fortalecer independencia y proyecto ocupacional.

    - En el taller artístico y cultural “La Casa del Principito”, Se logra entregar a 11 participantes materas decorativas elaboradas con la técnica de craquelado, donde pusieron en práctica los conocimientos

trabajados sobre plantación y siembra de diferentes especies de suculentas. Esta experiencia integró acciones pedagógicas y ambientales que promovieron la responsabilidad ecológica, el sentido de pertenencia y la apropiación de prácticas que contribuyen al bienestar del medio ambiente. Además, se avanzó con la elaboración de diferentes piezas manuales destinadas a varios eventos programados, proceso en el que las personas con discapacidad enriquecieron sus conocimientos al utilizar diversas técnicas mixtas, demostrando mayor originalidad, compromiso en las actividades y apropiación práctica de los contenidos desarrollados.

- Se participó en una feria productiva donde las personas con discapacidad tuvieron la oportunidad de presentar sus creaciones elaboradas en los talleres productivos lo que les permitió ofrecerlas al público y participar activamente en el proceso de venta. Este espacio propició encuentros con visitantes, posibles compradores y otros expositores, fortaleciendo sus habilidades sociales y su capacidad para desenvolverse en escenarios comunitarios. La participación en este evento también permitió resaltar sus talentos y aportar a una cultura de inclusión, respeto y valoración de la diversidad.

- Se lograron fortalecer de manera notable las prácticas ambientales sostenibles dentro de la unidad. A partir del trabajo directo con los participantes, se consolidaron actividades permanentes de cuidado de la huerta, como el control de la siembra, el riego, el retiro de maleza, el manejo de plagas y la puesta en marcha de un nuevo semillero. También se promovió el aprendizaje sobre los beneficios de las plantas aromáticas, integrándolas en actividades del grupo focal y en preparaciones simples, como bebidas refrescantes.

- Además, se reforzó la formación continua en el uso adecuado de los puntos ecológicos, la separación de residuos, el ahorro de agua y el consumo responsable de energía, fomentando hábitos responsables como apagar las luces y los equipos cuando no se necesitan.

- El 63% de los participantes mantiene un estado nutricional dentro del rango normal.

- Se elaboró el recetario con cáscaras de maracuyá y colas de cebolla, promoviendo autonomía y conciencia ambiental.

- Se fortalecieron las competencias del talento humano mediante la capacitación en BPM sobre limpieza, desinfección y uso seguro de hipoclorito.

- La sesión 6 del plan de promoción permitió adquirir habilidades prácticas en preparación y conservación de frutas y verduras.

- Se consolidó la articulación con las familias a través de la entrega de recomendaciones específicas para el entorno domiciliario.

Desarrollo de habilidades y capacidades familiares

- Se logró fortalecer en las familias conocimientos y prácticas básicas relacionadas con la prevención

de la enfermedad diarreica aguda y la importancia de la actividad física como hábito protector, evidenciándose mayor apropiación de pautas de autocuidado y bienestar para los participantes.

- A través de la actividad reflexiva se promovió el reconocimiento del rol parental como eje fundamental en los procesos de acompañamiento, contención emocional y apoyo al desarrollo de los participantes. Las familias mostraron mayor comprensión sobre la importancia de su presencia activa y afectiva en la rutina diaria y en la construcción de la autonomía.
- Se observó un fortalecimiento en las expresiones de afecto, comunicación y cercanía entre los referentes familiares y los participantes, lo que contribuye a consolidar dinámicas relacionales positivas que favorecen el bienestar emocional y la seguridad afectiva de las personas con discapacidad.
- En el grupo focal se evidenció una mayor comprensión sobre la corresponsabilidad familiar en los procesos de egreso, así como sobre la importancia de su participación activa en la construcción de un proyecto de vida sostenible para los participantes. Las familias identificaron tareas, compromisos y roles específicos que deben asumir en esta etapa.
- Las familias participaron de manera activa en las actividades propuestas, expresando dudas, reflexiones y aportes relacionados con la salud, el rol parental y la preparación para el egreso, lo que favorece el fortalecimiento de competencias familiares y su vinculación con los procesos del servicio.
- Las intervenciones permitieron que los referentes familiares comprendieran la importancia de integrar el cuidado físico, emocional y formativo dentro de su acompañamiento cotidiano, reforzando así una perspectiva integral del desarrollo y autonomía de los participantes.

Desarrollo de capacidades en entorno y territorio

- Se continúa con la articulación con diferentes espacios y entidades permitiendo así la participación de referentes familiares y personas con discapacidad, de acuerdo con los intereses, capacidades y necesidades de los participantes del Centro Integrarte Atención Interna Grupo 4.
- Con el Encuentro de cuadra, la actividad de " calle Abierta" se logró que los vecinos y vecinas reconocieran la situación de discapacidad de Gloria desde una perspectiva de derechos, promoviendo una comprensión más amplia y humanizada de su experiencia mediante actividades participativas y recursos visuales.
- A través de la experiencia comunitaria, se evidenció un cambio favorable en las percepciones y creencias iniciales frente a la discapacidad, disminuyendo estereotipos y actitudes de distancia, y generando mayor apertura hacia la inclusión.
- La actividad permitió que los residentes identificaran valores comunes y reforzaran vínculos de confianza, logrando mejorar la comunicación y el sentido de pertenencia entre los miembros de la comunidad.
- La comunidad se involucró de manera activa en las dinámicas propuestas, aportando ideas, narrativas y puntos de vista que enriquecieron la reflexión colectiva sobre la convivencia y la inclusión.

7. DIFICULTADES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

- Dificultades en la comunicación asertiva, la resolución de conflictos, aplicación de estrategias para la regulación emocional durante el trabajo en equipo afectando la cohesión del grupo y las relaciones interpersonales.

- Se identifican déficits en la construcción de relaciones interpersonales en la que un grupo de personas muestran una tendencia a saltar la etapa de desarrollo de la amistad para intentar establecer rápidamente relaciones de noviazgo, lo cual compromete el respeto entre pares.

- Se continúa reforzando a diario el uso de estrategias para la resolución de dificultades presentadas a nivel personal y grupal en las relaciones en las que se establecen acuerdos y planteamiento de soluciones en diversos contextos, expresión de inconformidades.
- Las reacciones desproporcionadas de uno o pocos participantes pueden generar tensión, miedo o frustración en el resto del grupo, afectando la concentración y la participación activa de quienes no están involucrados directamente en el desafío.
- Hay un aumento en la proporción de obesidad de los participantes asociada a baja adherencia a las recomendaciones nutricionales en casa.
- Se mantiene baja participación de algunos cuidadores en actividades educativas, limitando la continuidad de los procesos fuera del centro.
- En las tareas de pre alistamiento de alimentos y cocina sencilla, existe el riesgo de incumplimiento involuntario de las normas de higiene, adicionalmente, se pueden presentar alguna lesión en las personas que realizan la actividad de pre alistamiento o cocina.
- La exigencia de nuevos roles (logística, atención al cliente) o el esfuerzo necesario para dominar habilidades técnicas (sublimación, cocina) puede generar altos niveles de frustración o ansiedad de desempeño.
- Algunos participantes pueden requerir mucho más tiempo y repetición para internalizar las nuevas habilidades prácticas
- La dificultad para cambiar de tarea o adaptarse a variaciones en la rutina puede ser un obstáculo. Esto afecta la rotación de roles en la cocina
- Se mantiene baja participación de algunos referentes familiares en actividades educativas, lo que limita la continuidad de los procesos fuera del espacio institucional.
- Aunque se fomenta la autodeterminación, no todos los participantes logran mantener el mismo nivel de interés y compromiso a lo largo de los cursos y emprendimientos, lo que ocasiona que no se logre adherencia en los diferentes procesos.

- Algunos participantes presentan ritmos de aprendizaje diferentes o enfrentan dificultades para adquirir ciertas habilidades ocupacionales, por lo que se requiere un acompañamiento más individualizado en los diferentes procesos.

- La baja asistencia de los referentes familiares dificulta el desarrollo de capacidades relacionadas con el cuidado, la corresponsabilidad, la autonomía y la participación activa en los procesos del participante. Esto puede generar vacíos en el seguimiento y continuidad de las orientaciones brindadas por el programa.

8. PROYECCIONES DE LOS PROCESOS DE ATENCIÓN DESARROLLADOS CON LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y SUS REFERENTES FAMILIARES, CUIDADORES Y CUIDADORAS

- Reducir progresivamente la necesidad de supervisión directa del personal de apoyo en las actividades de la unidad.
- Participación en la feria productiva trimestral y festival de talentos.
- Proyectar la formación en cocina sencilla hacia la preparación completa de un menú básico o la capacidad de realizar compras y presupuestos de alimentos
- Proyectar a los participantes de la cooperativa a asumir roles de liderazgo y gestión completa en la organización de actividades
- Continuar participando de los diferentes grupos de Acuaterapia, Capoeira, bailes, deportivos una estrategia para favorecer el crecimiento emocional y personal modulando emociones, regulación de comportamientos, incrementando la autoconfianza y las habilidades sociales, seguimiento de normas, tolerancia en diferentes contextos y situaciones que demandan mayor exigencia.
- Ajustar las dietas individuales según evolución nutricional, tolerancias clínicas y condiciones metabólicas. Implementar nuevas estrategias IEC para fortalecer la huerta institucional y prevenir pérdidas de alimentos.
- Continuar con los seguimientos trimestrales, priorizando a quienes presenten cambios significativos de peso.
- Avanzar en el plan de promoción de prácticas saludables con sesiones sobre menús económicos y balanceados.
- Reforzar las capacitaciones al talento humano en BPM para garantizar calidad e inocuidad en el servicio.
- A nivel personal, las proyecciones apuntan a que los participantes logren una **mayor** autodeterminación en todos los aspectos de su vida. Esto incluye la capacidad de elegir sus propias actividades, gestionar sus rutinas de manera independiente y tomar decisiones que influyan en su bienestar.
- Se proyecta que los participantes con mayor trayectoria y experiencia en el programa puedan asumir roles de liderazgo.
- El enfoque del programa consiste en que los participantes tomen decisiones sobre sus actividades (deportes, talleres, etc.) sienta las bases para que se conviertan en agentes activos de sus propias vidas. Se proyecta que esta capacidad de autodeterminación se extienda a otras áreas

- A través de la Subred Centro Oriente se desarrollarán actividades pedagógicas- prácticas para la promoción para la convivencia en los participantes y sus cuidadores.

- Promoción en el ejercicio de acompañamiento de los líderes de acuerdo con los diferentes servicios ofrecidos en la cooperativa promotores en que cada uno aproveche las oportunidades, acompañe el proceso desarrollado y promocionar lo que cada servicio realiza, convirtiéndose en un modelo positivo de sus fortalezas.

- Se propone implementar acciones orientadas a incrementar la participación de los referentes familiares en los espacios formativos y reflexivos del centro, mediante el fortalecimiento de estrategias de motivación, comunicación, seguimiento y acompañamiento personalizado. Para ello, promoviendo el reconocimiento de la corresponsabilidad en los procesos de cuidado y desarrollo de la persona con discapacidad.

- De igual forma, se proyecta la realización de visitas domiciliarias, llamadas de seguimiento que favorezcan la permanencia y el compromiso familiar en las actividades del servicio.

- Se proyecta realizar actividad técnica adicional, VINCULACIÓN DE REFERENTES FAMILIARES – fotografía y creación de negocios “impulso visual”

- Consolidar espacios periódicos de orientación y acompañamiento enfocados en la importancia del autocuidado, el cumplimiento de la fórmula médica vigente y la administración segura del tratamiento farmacológico.

- Promover la participación activa de las familias en las estrategias de prevención de enfermedades transmisibles.

- Consolidar y ampliar iniciativas como las brigadas de belleza, cuidado corporal y espacios de fortalecimiento de la autoestima.

- Para el próximo mes se proyecta fomentar el reconocimiento, la empatía y la solidaridad de vecinos y vecinas de otro participante del Centro Integrarte que permita el fortalecimiento de lazos comunitarios y transformando imaginarios negativos y que presenta vínculos débiles, desconocimiento sobre sus capacidades, necesidades y formas adecuadas de interacción, lo que ha reducido las oportunidades de inclusión y limitado la cohesión social.