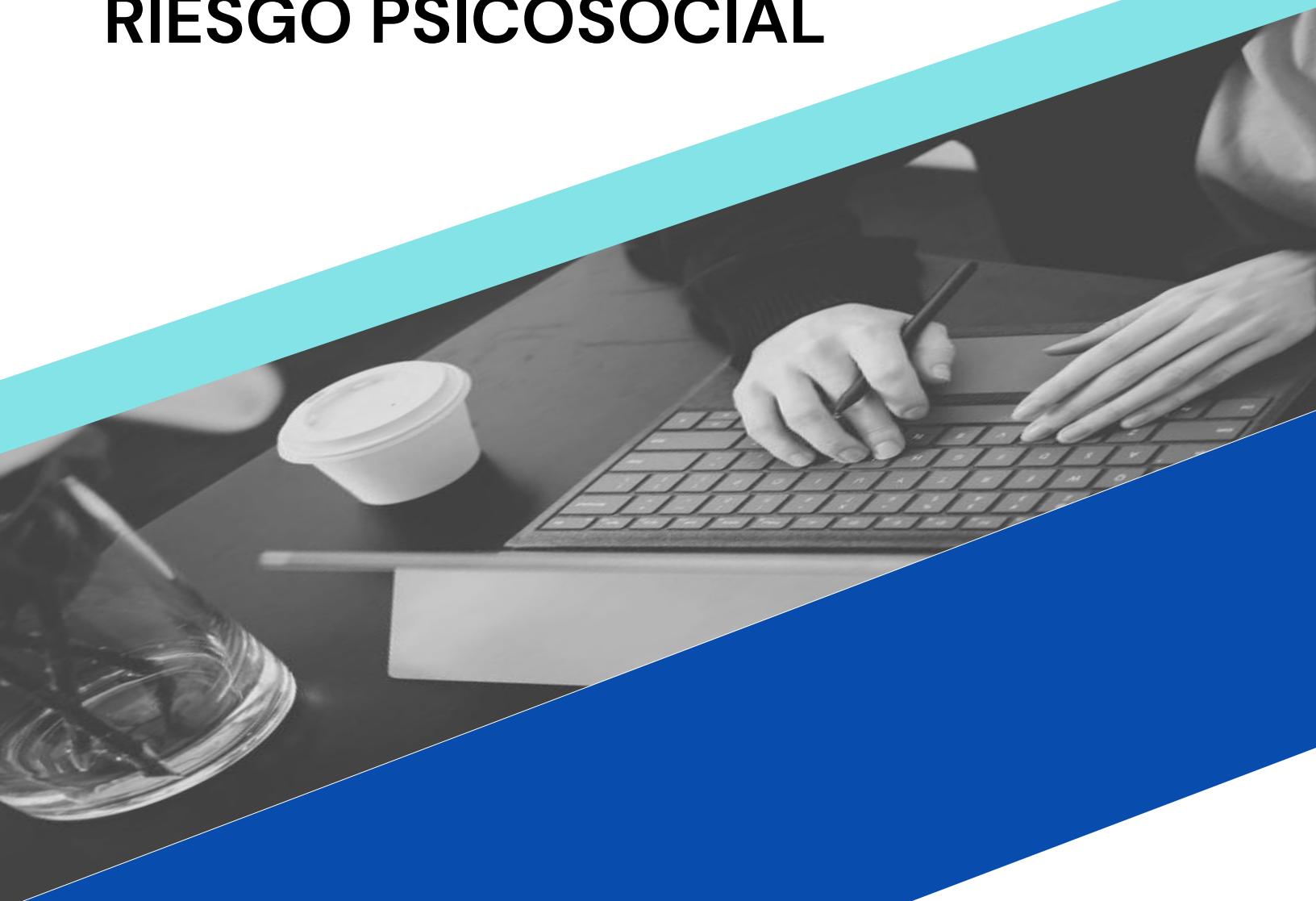
2026

Psi. CHIRLY BADILLO

PROPUESTA BATERÍA DE RIESGO PSICOSOCIAL



Dirigida a:
CONTRALORÍA MUNICIPAL DE VILLAVICENCIO

Justificación

El Ministerio del Trabajo, a través de la Dirección de Riesgos Laborales, mediante el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (Decreto 1072 de 2015), estableció la obligatoriedad de implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), dentro del cual la evaluación del riesgo psicosocial constituye un componente fundamental al reconocer la salud mental como un pilar del bienestar integral.

En este sentido, y en cumplimiento de lo dispuesto en las Resoluciones 2646 de 2008 y 2764 de 2022, se requiere la identificación, evaluación, prevención, intervención y seguimiento de los factores de riesgo psicosocial y del estrés laboral, para lo cual la aplicación de la Batería para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial permite obtener un diagnóstico organizacional que orienta la toma de decisiones y el fortalecimiento de acciones de promoción, prevención e intervención, contribuyendo a la reducción de la probabilidad de enfermedades laborales y accidentes de trabajo asociados a estos factores.





Chirly Badillo

Psicóloga
Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo

Psicóloga especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo, con más de 12 años de experiencia brindando servicios de consultoría, asesoría y acompañamiento técnico a organizaciones de diferentes sectores económicos, orientados a la gestión integral del riesgo psicosocial, el cumplimiento normativo y la promoción de entornos laborales saludables y productivos.

A lo largo de mi ejercicio profesional he desarrollado las siguientes actividades:

- Asesoría técnica en gestión del riesgo psicosocial.
- Evaluación y diagnóstico de factores de riesgo psicosocial.
- Diseño e implementación del Sistema de Vigilancia Epidemiológica (SVE) en riesgo psicosocial.
- Planeación y ejecución de actividades de formación, capacitación, talleres y procesos de sensibilización.
- Medición y análisis de clima organizacional.
- Evaluación del desempeño laboral.
- Diseño y actualización de perfiles de cargo.
- Aplicación, análisis e interpretación de pruebas psicológicas en el contexto laboral.

Me caracterizo por un alto sentido de responsabilidad, compromiso ético, dinamismo y comunicación asertiva, orientando mi labor al fortalecimiento de ambientes de trabajo saludables y sostenibles.

Objetivos

- Establecer el diagnóstico de los Factores de Riesgo Psicosocial existentes en la organización, que permita a la misma, definir la intervención requerida, en pro de preservar y promover la buena salud de los colaboradores.

- Identificar los factores de riesgo psicosocial relacionados con la organización y el trabajo desarrollado, a los que están expuestos los colaboradores de la empresa.

- Identificar los factores de riesgo psicosocial relacionado con sus condiciones extralaborales a los cuales están expuestos los colaboradores de la empresa.

- Identificar los niveles de estrés que presentan los colaboradores de la empresa y la prevalencia de sintomatología asociada con el estrés.

- Sugerir un Plan de Acción a la empresa para que puedan realizar intervención en relación con los Factores de Riesgo Psicosocial existentes.

Metodología

Fase 1

Sensibilización y aplicación de cuestionarios

- Realizada en una (1) sesión en Villavicencio.
- Ejecutada grupalmente con acompañamiento presencial por parte de la profesional.
- Cuestionarios a aplicar: 1) Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral (Forma A y Forma B); 2) Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral; 3) Cuestionario para la evaluación del estrés; 4) Ficha de datos generales; y 5) Consentimiento Informado.
- Tiempo estimado de aplicación por sesión: **120 minutos**

Fase 2

Tabulación y Análisis de los datos

- Tabulación realizada a través del software del Ministerio de Protección Social y la Universidad Javeriana.
- De acuerdo a los resultados obtenidos, se realizará el análisis de la información, que permitirá establecer los niveles de riesgo (Muy Alto, Alto, Medio, Bajo, Sin riesgo).

Fase 3

Elaboración de informes y entrega de resultados y Plan de Acción

- Se entregará un documento confiable que permita soportar el trabajo realizado y que oriente las estrategias de intervención.
- Se proyecta un tiempo estimado final de *10 días hábiles*, desde la entrega del ultimo cuestionario hasta la entrega del informe en digital,.
- La profesional está en la disposición de presentar formalmente dichos resultados y brindar una asesoría con respecto al mismo de ser necesario, en una fecha y horario acordado, de manera presencial o virtual.

Propuesta económica

APLICACIÓN Y ANALISIS BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL	
Valor por colaborador evaluado	Treinta y Nueve Mil Pesos ($39.000)
Plan de Acción e Intervención en riesgo psicosocial	Setecientos Treinta Mil Pesos ($730.000)

*Los valores asignados incluyen honorarios del profesional y gastos en papelería (cuestionarios).

*Los valores aquí expuestos incluyen gastos en desplazamientos en la ciudad de Villavicencio. En el caso de que se lleguen a dar desplazamientos a otros municipios o zonas rurales, estos serán asumidos por la empresa.

*La presente propuesta y los valores expuestos, serán vigentes únicamente durante el año 2026.

*La organización dispondrá los medios audiovisuales de ser necesarios, al igual que las instalaciones, para el desarrollo de las actividades, en un horario acordado.





Contáctanos

301 523 8478

chirlybadillo@hotmail.com
chirlymilenabadillo@gmail.com

@psi.chirlybadillo