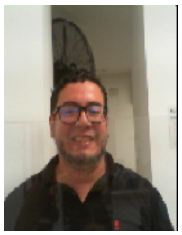
AGESO

CERTIFICADO MÉDICO DE PREINGRESO OCUPACIONAL

Fecha: 2025-01-08

1. INFORMACIÓN GENERAL

Empresa Usuaria:	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE	Actividad económica:	Educación
Nombre:	WILLIAM ANDRES MUÑOZ BERNAL	Documento:	CC 1092340831
Fecha de nacimiento:	1988-09-23	Lugar de nacimiento:	Cucuta (Norte de Santander)
Edad:	36 años	Identidad de Género:	Masculino
Estado civil:	Union_libre	No. hijos vivos:	0
Dirección actual:	CEIBA AV 0 CALLE 0 -37	Municipio:	CUCUTA
Teléfono:	3054426335	Escolaridad:	Universitario_completo
Ocupación:	INSTRUCTOR	EPS:	Compensar
Responsable**:	PATRICIA BERNAL (MAMA)	Teléfono:	3197037490
Acompañante:	El trabajador asiste a la evaluación sin acompañante.		



*** La información de responsable se encuentra actualizada de acuerdo a la última suministrada por el paciente en la historia para efectos de un contacto oportuno ante cualquier eventualidad.*

INMUNIZACIONES Relación de biológicos aplicados:

No presenta carnet de vacunación para revisión.

PRUEBAS COMPLEMENTARIAS

Visiometría:	NO REALIZADA.
Optometría:	Su capacidad visual actual es adecuada con la presencia de una alteración cromática
Audiometría:	Su capacidad auditiva es adecuada para la ocupación.
Espirometría computarizada:	NO REALIZADA.

CONCLUSIONES OCUPACIONALES

De acuerdo al examen ocupacional realizado a WILLIAM ANDRES MUÑOZ BERNAL con documento de identificación No. 1092340831 se considera no presenta restricciones para desempeñar la ocupación de INSTRUCTOR del sector económico Educación

CONDUCTAS OCUPACIONALES PREVENTIVAS

1. CLASIFICACIÓN EN EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA OSTEOMUSCULAR: De acuerdo a la información disponible y el examen realizado se clasifica como NO CASO.

RECOMENDACIONES GENERALES (Para el manejo de enfermedades generales o comunes)

1. Continuar con los controles anuales por optometría para revisión de la fórmula de lentes.
2. Solicitar en su entidad de salud valoración de su alteración metabólica de los lípidos.

CONCEPTO MEDICO DE APTITUD OCUPACIONAL

NO PRESENTA RESTRICCIONES

OBSERVACIONES FINALES

RESULTADO DE EXAMENES DE LABORATORIO CLÍNICO PARA EL SISTEMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA OCUPACIONAL: Los exámenes de Laboratorio Clínico realizados presentaron los siguientes resultados: - Glucosa en suero: Dentro de valores límites normales; - Trigliceridos: ALTERADO LEVE; - Colesterol total: ALTERADO LEVE; - Colesterol de alta densidad (HDL): ALTERADO; - Colesterol de baja densidad (LDL): ALTERADO; - Colesterol de muy baja densidad (VLDL): ALTERADO. OK

ENFASIS EN EL EXAMEN DEL SISTEMA OSTEOMUSCULAR: En el Examen Médico Ocupacional realizado se hizo una completa revisión de su sistema osteomuscular, extremidades y columna, buscando patologías o secuelas de estas que pudieran constituir un riesgo aumentado para la realización de las actividades de su trabajo habitual, o de aquellas que impliquen posturas forzadas o movimientos repetitivos. Cualquier alteración significativa encontrada se ampliará en el Certificado Médico, con el objeto de definir su estado, implicaciones ocupacionales o la necesidad de tratamiento.

MAYLIN REY
Medico Especialista
Tarjeta profesional 10909888888
Licencia de salud ocupacional
Resolución 0847 del 23 de febrero 2023

Firma para identificación de usuario
WILLIAM ANDRES MUÑOZ BERNAL
Documento: 1092340831

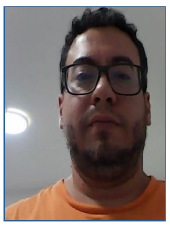
Escanee el código si desea verificar datos

CONSIDERACIONES LEGALES RELATIVAS A LOS EXAMENES DE INGRESO: Las Resoluciones 2346 del 11 de julio de 2007 y 1918 de Junio 5 de 2009 del Ministerio de la Protección Social (actualmente Ministerios de Trabajo y de Salud y Protección Social) reglamentan la práctica y contenido

de las evaluaciones médicas ocupacionales de ingreso, con el objeto de determinar la existencia de restricciones para el trabajo a desempeñar, acorde con los requerimientos definidos por el empleador en el perfil del cargo. También establece que la Empresa solo puede conocer el CERTIFICADO MéDICO DE INGRESO del aspirante. Los documentos completos de la Historia Clinica Ocupacional están sometidos a reserva profesional y quedan bajo nuestra guarda y custodia, segun lo establecido en la Resolución 1918 de Junio 5 de 2009 y el trabajador puede obtener una copia de ellos cuando lo requiera, entendiendo que hacen parte integral de su historial médico.

Impreso por: carlos.pacheco
Fecha: 2025-01-09 Hora: 07:41

IPS OCUNOR DOMICILIARIA SAS
NIT: 900973776- 6
Líneas de atención:
PBX: 321 487 4751 Whatsapp: 315 277 04 15
Domicilio: 315 276 8102
Dirección: Av. 0A # 19-41 Barrio Blanco, Cúcuta.
Correo: ipsocunor@gmail.com
Web: www.ocunor.com



RESULTADO DE PSICOLOGÍA OCUPACIONAL

DATOS PERSONALES

Lugar del Examen: CÚCUTA (NORTE DE SANTANDER, COLOMBIA) **Fecha:** 15/01/2024
CC: 1092340831 **Nombre:** MUÑOZ BERNAL WILLIAM ANDRES
Fecha de Nacimiento: 23/09/1988 **Edad:** 35 AÑOS 3 MESES 21 DÍAS **Genero:** MASCULINO
Estado Civil: SOLTERO(A) **Dirección:** SANTILLANA 4-15 **Celular:** 3054426335

RESULTADO DE PSICOLOGIA OCUPACIONAL

INFORME CONFIDENCIAL

Empresa: SENA

Concepto: APTO

Informe Psicológico

El presente informe se realiza con base en la aplicación e interpretación de la prueba psicotécnica La Prueba DISC Completa, es un inventario que evalúa cuatro rasgos básicos de la personalidad, así cómo distintas combinaciones de dichos rasgos que resultan en 15 perfiles típicos que se encuentran en el entorno laboral. Dichos tipos de conducta son: Dominio, Influencia, Estabilidad y Cumplimiento. A su vez, estos patrones pueden combinarse y generar 15 perfiles típicos de comportamiento: Realizador, Agente, Evaluador, Consejero, Creativo, Desarrollador, Inspirador, Investigador, Racional, Artesano, Promotor, Competidor, Perfeccionista, Persuasivo y Especialista.

A continuación, se darán a conocer los resultados obtenidos en la prueba, haciendo énfasis en las dimensiones más destacadas.

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
Dominio	Perfil D Bajo	23%
Resultado Categoría : Los perfiles D bajos suelen mostrarse menos decididos y el lograr sus objetivos no figura como su principal motivación. Suelen hacer compromisos para evitar conflictos y generalmente no defienden con fuerza sus puntos de vista. El perfil D bajo tiende a resolver nuevos problemas de manera más deliberada, controlada y		

organizada. El estilo D bajo resolverá los problemas de rutina muy rápidamente porque los resultados le son conocidos. Pero, cuando los resultados son desconocidos y el problema es incierto, el estilo de D bajo abordará el nuevo problema de manera calculada y deliberada al pensar las cosas muy cuidadosamente antes de actuar, pudiendo en algunos casos caer en la parálisis del análisis.

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
Influencia	Perfil I Medio	48%

Resultado Categoría : Los perfiles con un puntaje intermedio suelen ser sociables tanto con personas de su círculo de amigos como con personas que acaba de conocer. Aunque no les es difícil conocer gente nueva, no son necesariamente las primeras en iniciar una conversación con gente extraña.

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
Estabilidad	Perfil S Alto	70%

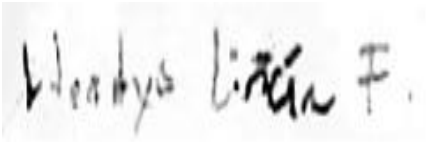
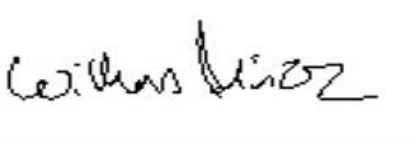
Resultado Categoría : Tienden a preferir un ambiente controlado, deliberativo y predecible. Dan prioridad a la seguridad de una situación laboral y al comportamiento disciplinado. También tienden a mostrar un sentido de lealtad a un equipo u organización; y, como resultado, pueden tener una mayor longevidad o permanencia en una posición que las otras dimensiones. Son buenos escuchando y se caracterizan por su paciencia al entrenar o enseñar a otros miembros del equipo. Los perfiles con un puntaje S alto se caracterizan por su actitud perseverante, su simpatía y su disposición a ayudar a quien lo necesite. Sin embargo, le gusta mantenerse bajo perfil trabajando tras bambalinas. Valoran mucho la estabilidad y pueden ser reacios al cambio.

Descripción	Resultado	Puntaje (Porcentaje)
Cumplimiento	Perfil C Medio	59%

Resultado Categoría : Estas personas suelen respetar las reglas y protocolos, pero sin apegarse a éstas. Su intuición les indica cuándo es el momento romper las reglas o cambiar el protocolo en pro de la calidad de los resultados finales. Se enfocan en trabajar en el desarrollo del proceso más que en darse prisa para ver el resultado final.

Perfil: Perfeccionista

Concepto: Este individuo es sistemático y concreto respecto a su forma de razonar y desenvolverse en el ámbito laboral, por lo que suele seguir técnicas estructuradas tanto en su vida personal como en el trabajo. Muestra gran meticulosidad al llevar a cabo trabajos en los que la minuciosidad y el detalle son necesarios. Tiene preferencia por las condiciones estables y actividades sencillas, se siente cómodo en un ambiente laboral estable. Busca claridad con respecto a lo que se espera de él en el campo laboral, de cuántas horas se dispone y la metodología utilizada para evaluar el trabajo. Tiende a adherirse demasiado a lo conocido, lo predecible y a las opciones "a prueba de fallos".

Médico		Paciente	
Firma:		**Firma:**	
Nombre:	WENDYS LIÑAN FONTALVO	**Nombre:**	MUÑOZ BERNAL WILLIAM ANDRES
RM:	128690	**CC:**	1092340831
	ESP. EN S.O. 3253		