



**PLANTILLA ESTUDIO PREVIO
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE
INSTRUCTORES**

OBJETO:	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para orientar formación profesional presencial y/o virtual, en el marco del proceso de Gestión de la Formación Profesional Integral en los niveles Tecnológico, Técnico y Complementario de las especialidades impartidas por el Centro de Formación en Actividad Física y Cultura.
----------------	---

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Formación en Actividad Física y Cultura del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben “**ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.



Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El centro de Formación en Actividad Física y Cultura - SENA- Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

Los Centros de Formación del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, como unidades operativas, ejecutan las acciones de formación de acuerdo con la oferta definida en el Plan de Acción para la vigencia como respuesta a los requerimientos del entorno productivo y social; por consiguiente, es necesario garantizar el talento humano suficiente que permita el desarrollo de los procedimientos inherentes al proceso de Gestión de la Formación Profesional Integral como parte integral de los procesos misionales definidos en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA de la entidad; entre ellos la formación profesional integral de calidad a los trabajadores de todas las actividades económicas o a quienes sin serlos, requieran dicha formación para elevar los niveles de productividad nacional y promover el desarrollo económico y social que contribuyan a mejorar la calidad de vida.

La Formación Complementaria del SENA tiene como propósito fortalecer, actualizar y complementar las competencias laborales de la población, respondiendo a las necesidades reales del sector productivo, a las dinámicas territoriales y a las demandas de actualización tecnológica propias de cada actividad económica.

Para garantizar la calidad y pertinencia de estos procesos formativos, se requiere la asignación de instructores con las competencias pedagógicas, técnicas y metodológicas necesarias. La presencia de instructores especializados permite:

1. **Asegurar la pertinencia técnica** en los programas de formación, manteniendo actualizados los contenidos frente a las tendencias del mercado laboral y los avances tecnológicos de los sectores productivos.
2. **Desarrollar procesos pedagógicos efectivos**, que promuevan el aprendizaje significativo y el desarrollo de habilidades prácticas en los aprendices, de acuerdo con los lineamientos institucionales del SENA.
3. **Garantizar el cumplimiento de los resultados de aprendizaje** establecidos en los programas de Formación Complementaria, con alta calidad y dentro de los tiempos planificados.
4. **Fortalecer la articulación con empresas, comunidades y entidades del entorno**, permitiendo que la formación responda a contextos reales y contribuya al desarrollo económico y social.
5. **Acompañar de manera directa a los aprendices**, guiando el desarrollo de sus proyectos, fortaleciendo competencias transversales y promoviendo la permanencia y culminación exitosa del proceso formativo.
6. **Contribuir al impacto territorial**, ampliando la cobertura y facilitando el acceso a la formación a diferentes grupos poblacionales, especialmente aquellos con barreras de empleabilidad o necesidades de actualización inmediata.

En este sentido, la participación de instructores calificados es fundamental para garantizar procesos formativos efectivos, pertinentes y de alta calidad, alineados con la misión institucional del SENA y orientados al fortalecimiento de las capacidades laborales de la comunidad.



La experiencia y la metodología del instructor serán clave para asegurar una formación efectiva y dinámica en las diferentes áreas del Centro de Formación los profesionales con antecedentes sólidos en el desarrollo y ejecución de la formación aportarán no solo conocimientos teóricos, sino también experiencias prácticas y casos de estudio que enriquecerán el aprendizaje de los participantes. La capacidad del instructor para adaptar su enfoque pedagógico a las necesidades y estilos de aprendizaje de los estudiantes garantizará una experiencia educativa personalizada y enriquecedora, favoreciendo el logro de los objetivos formativos del Centro.

En cumplimiento de lo anterior y teniendo en cuenta que el Centro de Formación en Actividad Física y Cultura de la Regional Distrito Capital oferta programas de formación orientados a los sectores productivos de la Cultura y el Deporte, respondiendo a la necesidad social de generar procesos de formación artística, cultural y deportiva impactando diferentes áreas según su diversidad, y a la planeación estratégica de nuestra entidad con el fin de dar cumplimiento a las metas asignadas para la vigencia 2025 del área de formación complementaria presencial la cual corresponde a un total de 29280 cupos. Por lo cual se distribuye de la siguiente manera:

Indicador	Cupos
Total, cursos especiales formación complementaria.	29280

Por lo anterior y teniendo en cuenta que el Centro de Formación en Actividad Física y Cultura Regional Distrito Capital del SENA en su planta de personal tiene treinta y nueve (35) instructores, sin embargo, cinco (5) instructores tienen asignación como Coordinadores Académicos, lo que conlleva que el potencial de instructores para atender procesos formativos se reduzca a treinta (30) instructores.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo **3 Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión** y la Circular SENA No. 212 del 3 Nov de 2023, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar: treinta (30) instructores; tres (3) contratos por el termino (10) meses y diecinueve (19) días, veintisiete (27) contratos por el termino de Diez (10) meses para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.

De tal manera la necesidad planteada se identifica con los siguientes consecutivos en el PAA utilizado para la presente contratación



11_9508_121	11_9508_122	11_9508_123	11_9508_124	11_9508_125	11_9508_126	11_9508_127	11_9508_128	11_9508_129	11_9508_130
11_9508_131	11_9508_132	11_9508_133	11_9508_134	11_9508_135	11_9508_136	11_9508_137	11_9508_138	11_9508_139	11_9508_140
11_9508_141	11_9508_142	11_9508_143	11_9508_144	11_9508_145	11_9508_146	11_9508_147	11_9508_148	11_9508_149	11_9508_150

Con el fin de garantizar la misión que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994), requiere la contratación de instructores que permitan el cumplimiento de la misión con criterios de calidad y pertinencia a través de la contratación de servicios profesionales como instructores en tiempos superiores a los cuatro meses de ejecución para llevar a cabo el objetivo institucional.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Formación en Actividad Física y Cultura la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*.

Para la ejecución del presente contrato de prestación de servicios se deja expresa constancia de que las actividades contratadas no generan subordinación laboral ni constituyen vínculo laboral con la entidad. En cumplimiento de lo establecido en el artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el contrato de prestación de servicios se celebra exclusivamente para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, sin implicar relación laboral ni prestaciones sociales. El contratista desarrollará sus funciones de manera autónoma, sin sujeción a horario, con independencia técnica y administrativa, y sin integrar la estructura organizacional de la entidad. Las orientaciones impartidas por el supervisor se limitarán al seguimiento del cumplimiento del objeto contractual y no constituirán órdenes permanentes propias de una relación laboral.

2. Obligaciones Específicas:

1. EL CONTRATISTA apoyará el desarrollo de la formación profesional integral con calidad, oportunidad y eficiencia en los programas de nivel tecnológico, laboral y complementario según su modalidad, de acuerdo con la programación de las fichas de caracterización determinadas por las Coordinaciones académicas en el marco del Calendario académico y el desarrollo curricular.



2. Apoyar la preparación, desarrollo y evaluación de los procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral y presentar los reportes de juicios de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto, siendo proactivo y recursivo frente a las diferentes experiencias y situaciones que se presenten en el proceso de formación.
3. Gestionar oportunamente en el sistema Sofía Plus, todas las actividades relacionadas con el proceso de Formación Profesional Integral, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, inasistencias, entre otros.
4. Coadyuvar con el correcto registro de datos de los aprendices en el aplicativo SOFIA PLUS e informar las novedades por escrito a la Coordinación de Administración Educativa, garantizando que estos datos al finalizar la formación se encuentren correctos para iniciar el proceso de certificación.
5. Informar a la coordinación de Administración Educativa mediante correo electrónico las novedades que se generen de la verificación de registro de datos en el aplicativo SOFIAPLUS para cada ficha asignada previo a la inscripción de aprendices en los diferentes cursos de formación complementaria.
6. Dar cumplimiento al instructivo de política de protección de datos personales según Acuerdo 009 de 2016 del SENA, con base en la Ley 1581 de 2012.
7. Asistir y participar en las reuniones programadas por las coordinaciones, comités de evaluación y seguimiento de los aprendices cuando se requieran.
8. Apoyar la participación en la programación y ejecución del proceso de selección e inducción de los aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos relacionados con el área de formación.
9. Apoyar los procesos de promoción y publicidad de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, proyectos de cooperación Nacional e internacional, programados por el Centro de Formación dentro y fuera de las instalaciones del Centro de Formación.
10. Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro de Formación en Actividad Física y Cultura, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.
11. Gestionar oportunamente los informes mensuales, cuentas de cobro (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.
12. Gestionar oportunamente los informes trimestrales (reporte de inasistencias, acta de inicio y finalización del proceso formativo, acta de juicios evaluativos por grupo, planes de mejoramiento, plan de trabajo concertado y activación de la ruta de deserción) requeridos en los procesos de aprendizaje a quienes imparte Formación Profesional.



13. Apoyo a la implementación del proceso de diseño y desarrollo curricular de los programas Tecnólogos, Técnicos Laboral y complementario según las actividades derivadas de la formación que se le asignen.
14. Apoyar las actividades relacionadas con el aseguramiento de la calidad, construyendo productos concretos que correspondan con las exigencias de las condiciones de calidad para la documentación de registros calificados de nuevos programas de formación y de las renovaciones de los registros calificados de programas que lo requirieran.
15. Apoyar las actividades relacionadas con el área de investigación cuando se hayan aprobado proyectos al Centro de Formación, registrando productos concretos según líneas programáticas SENNOVA y que correspondan con las exigencias de las condiciones de calidad para los registros calificados de los programas de formación que estén en ejecución. Los productos o proyectos realizados en el área de investigación durante la vigencia son propiedad intelectual de la entidad.
16. Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión documental relacionado con el objeto contractual, según Tablas de Retención Documental vigentes de la dependencia asignada.
17. Garantizar el conocimiento y aplicación de los lineamientos y normas que rigen la Formación Profesional Integral, y el uso de los formatos actualizados que se encuentran en la plataforma compromiso.
18. Apoyar activamente en el logro de los indicadores y metas establecidas para el Centro de Formación.
19. Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos.
20. Reintegrar los materiales y equipos utilizados en los procesos formativos.
21. Participar en procesos de Evaluación y Certificación de competencias laborales del sector educativo NSCL 240201056 - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.
22. Asumir y utilizar sus propios medios técnicos para que el objeto contratado se cumpla a cabalidad.
23. Dar cumplimiento a la circular 3-2023-000255 del 27 de diciembre de 2023 y la resolución 1-02689 del 26 de diciembre de 2023, correspondientes a la implementación del Sistema de Gestión de Documentos Electrónicos de Archivo para la conformación del Archivo Electrónico SENA – AES y demás normas concordantes o complementarias.
24. Brindar un trato respetuoso y digno a todos los aprendices e instructores, sin discriminación por razones de género, raza, religión, condición socioeconómica, orientación sexual, discapacidad u otras características personales.



25. Las demás actividades que de mutuo acuerdo con el Supervisor, sean asignadas al contratista con ocasión de la ejecución del objeto contractual o las demás que por ley le correspondan.

COMPROMISO CLASIFICACIÓN Y ETIQUETADO DE LA INFORMACIÓN:

El contratista se compromete a clasificar y etiquetar toda la información generada, gestionada o recibida durante la ejecución del contrato, siguiendo los lineamientos y niveles de clasificación definidos por la entidad (pública, pública clasificada y pública reservada).

El contratista deberá asegurarse de que toda la información esté identificada con su nivel de clasificación, que el etiquetado sea visible y coherente con los controles aplicables, y que su tratamiento se realice conforme al nivel asignado. Así mismo, se compromete a no reclasificar ni desclasificar información sin autorización expresa de la entidad.

COMPROMISO PROTECCIÓN Y MANEJO SEGURO DE LA INFORMACIÓN:

El contratista se compromete a garantizar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de toda la información a la que acceda durante la ejecución del contrato. Para ello, deberá implementar buenas prácticas de seguridad, utilizar únicamente los canales y equipos autorizados, evitar la divulgación no autorizada y reportar de manera inmediata cualquier evento que pueda constituir un incidente de seguridad o una vulneración de datos personales, cumpliendo con las disposiciones aplicables de seguridad y privacidad definidas por la entidad y con lo establecido en la Norma Técnica ISO/IEC 27001

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato para suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

- **Educación y Formación, Experiencia Relacionada.**

CODIGO PROGRAMA	PROGRAMA	COMPETENCIA LABORAL	PERFIL	CANTIDAD INSTRUCTORES REQUERIDOS
-----------------	----------	---------------------	--------	----------------------------------



52520073	MODELOS DE PLANIFICACION DEPORTIVA	Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico	"requisitos académicos: certificado de aptitud profesional ¿ sena en el área ocupacional 52: ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte grupo 525: deportistas entrenadores árbitros y ocupaciones relacionadas. subgrupo 5252; entrenadores y preparadores físicos; licencia o certificado por autoridad competente en el área ocupacional de entrenadores y preparadores físicos. (ver cno) alternativa 1certificado de técnico en el área ocupacional de área ocupacional 52: ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte grupo 525: deportistas entrenadores árbitros y ocupaciones relacionadas. subgrupo 5252; entrenadores y preparadores físicos (ver cno)alternativa 2título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: deportes, educación física y recreación ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena).alternativa 3título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o deportes, educación física y recreación, o n.b.c sin clasificar ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena).alternativa 4título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: deportes, educación física y recreación; o educación. (ver anexo nbc) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. experiencia laboral;cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. alternativa 1cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física; y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 2. treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.alternativa 3 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia. alternativa 4. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia."	3
52520058	APLICACION DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FISICA EN ADULTOS MAYORES.	DESARROLLAR SESIONES GRUPALES DE ACTIVIDAD FÍSICA DE ACUERDO CON	requisitos académicos: licenciado en educación física, entrenador deportivo, especialista en desarrollo humano. experiencia laboral: mínimo 6 meses trabajando en el sector productivo de operación de programas de recreación y deporte6	2



		LA POBLACIÓN OBJETO.	meses de experiencia en instructor o docencia en áreas afines	
51320065	EJECUCION DE GUITARRA FUNCIONAL	INTERPRETAR LA MÚSICA CON UN INSTRUMENTO DE CUERDAS PULSADAS SEGÚN SUS TÉCNICAS, CARACTERÍSTICAS Y FORMATO DEL GÉNERO MUSICAL ELEGIDO	"requisitos académicos: el programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformados por: profesional en música y pedagogo. guitarrista clásico profesional. experiencia laboral: veinticuatro (36) meses de experiencia en enseñanza de la música en diferentes instituciones educativas diez y ocho (60) meses en el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y veinticuatro"	2
21720106	MANEJO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS TICS	REALIZAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y PREDICTIVO QUE PROLONGUE EL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE COMPUTO.	requisitos académicos: ingeniero electrónico o electrónico y de telecomunicaciones (opción1) 􀂃 tecnólogo en electrónica o en telecomunicaciones (opción 2) 􀂃 seis semestres o su equivalente en ingeniería electrónica o electrónico y telecomunicaciones. (opción 2) experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional	1
62360012	EMPRENDIMIENTO DIGITAL	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	"requisitos académicos: alternativa 1.título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. Alternativa 2.título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. experiencia laboral; alternativa 1treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia. Alternativa 2.veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia."	4
13410017	COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales	"requisitos academicos: profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías. experiencia laboral;veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia."	1
52410375	BOCETACION PARA DISEÑO GRAFICO	ELABORAR PIEZAS GRAFICAS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE Y PRINCIPIOS DEL DISEÑO GRÁFICO.	"requisitos académicos: título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento enartes plásticas, visuales y afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y afines alternativa 1título de tecnólogo, o técnico profesional, o técnico en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento enartes plásticas, visuales y afines, o diseño, o ingeniería industrial y afines, o publicidad y afines experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de	2



			experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia treinta y seis (36) meses de experiencia de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y ocho (8) meses en labores de docencia"	
63110169	EMPRENDIMIENTO DEPORTIVO	CONTACTAR CLIENTES DE ACUERDO CON SUS NECESIDADES Y POLÍTICAS COMERCIALES DE LA EMPRESA.	"requisitos académicos: profesional en administración deportiva. especialista en administración deportiva. administrador de empresas con conocimientos relacionados con la gestión comunitaria y el trabajo social. experiencia laboral: mínimo 1 año en la formulación de proyectos productivos para el sector del deporte, la recreación y la actividad física mínimo 2 años en la ejecución y gestión de proyectos en las instituciones públicas o privadas relacionados con el sector deporte"	1
51350003	TÉCNICAS PARA EL MANEJO DE LA EXPRESIÓN CORPORAL Y ESCÉNICA	MANEJAR LA EXPRESIÓN CORPORAL SEGÚN LOS REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DEL GÉNERO Y EL PROYECTO CREATIVO.	"requisitos académicos: formado y certificado en la titulación docencia. ¿profesional en programas de formación relacionados con los procesos de realización de las artes escénicas, artes del espectáculo, expresión corporal, formación del actor. experiencia laboral: ¿con experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con las artes escénicas, formación del actor, expresión corporal, de acuerdo con las siguientes opciones: opción 1doce (12) meses de experiencia de los cuales seis (6) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en artes escénicas, formación del actor, actuación, expresión corporal"	1
51240078	INGLES BASICO - NIVEL 1	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.	"opción 1: título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. nivel de lengua certificado* de mínimo b2 de acuerdo con el mcer en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita). veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. opción 2: título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. nivel de lengua certificado* de mínimo b2 de acuerdo con el mcer en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (comprensión oral, comprensión escrita, producción oral, producción escrita). treinta (30) meses de experiencia en la instrucción/docencia de la lengua extranjera a impartir. los instructores para programas de formación complementaria virtual, incluyendo bilingüismo, deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa como perfiles de instructor (en el	1



			caso de bilingüismo, el perfil está definido en el numeral 8 de la presente circular). los instructores que se contraten para orientar programas de formación titulada virtual o titulada a distancia deberán acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual, no inferior a 40 horas; tener experiencia certificada de mínimo seis (6) meses como tutor virtual, además de cumplir los requisitos del perfil establecido en los diseños curriculares de cada programa."	
66420048	FUNDAMENTOS EN ADMINISTRACION DEPORTIVA	GESTIONAR EL SERVICIO DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CLIENTE Y POLÍTICAS DEFINIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.	"requisitos académicos: profesional en administración deportiva. · licenciado en educación física. · profesional del área de la comunicación corporativa. · profesional del área de la psicología organizacional · profesional del área de la administración con énfasis en servicio al cliente experiencia laboral: experiencia laboral mínimo 12 meses en atención al usuario o servicio al cliente o en animación socio sociocultural y 12 meses de experiencia en organización de eventos deportivos experiencia docente mínimo 24 meses en labores de docencia relacionada con servicio al cliente"	2
52520074	CUALIDADES FISICAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico	"requisitos académicos: certificado de aptitud profesional ¿ Sena en el área ocupacional 52: ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte grupo 525: deportistas entrenadores árbitros y ocupaciones relacionadas. subgrupo 5252; entrenadores y preparadores físicos; licencia o certificado por autoridad competente en el área ocupacional de entrenadores y preparadores físicos. (ver cno) alternativa 1 certificado de técnico en el área ocupacional de área ocupacional 52: ocupaciones técnicas y especializadas en arte, cultura, esparcimiento y deporte grupo 525: deportistas entrenadores árbitros y ocupaciones relacionadas. subgrupo 5252; entrenadores y preparadores físicos (ver cno) alternativa 2 título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: deportes, educación física y recreación ver anexos: (n.b.c.), (títulos sena). alternativa 3 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o deportes, educación física y recreación, o n.b.c sin clasificar ver anexos: (n.b.c.), (títulos Sena). alternativa 4 título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: deportes, educación física y recreación; o educación. (ver anexo nbc) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. experiencia laboral; cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 1 cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida	5



			así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física: y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 2. treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 3 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia. Alternativa 4. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad física y doce (12) meses en docencia."	
52510023	NATACION ESTILO LIBRE.	Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico	"requisitos académicos: requisitos académicos licenciado en educación física, profesional en cultura física, deporte y recreación o profesional en ciencias del deporte o afines, preferiblemente con especialización en el área objeto de la formación. tecnólogo en entrenamiento deportivo o afines. experiencia laboral: tecnólogo veinticuatro (24) meses de experiencia relacionadas con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional o licenciado doce (12) meses de experiencia relacionadas con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional experiencia docente: tecnólogo mínimo doce (12) meses en labores de docencia profesional o licenciado mínimo seis (6) meses en labores de docencia"	3
42110153	Derechos fundamentales en el trabajo	Ejercicio De Los Derechos Fundamentales En El Trabajo	certificado de aptitud profesional sena, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la cno y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (ver anexo cno) alternativa 1. certificado de técnico en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la cno y en el nivel ocupacional 3 o 4. (ver anexo cno) alternativa 2 título de técnico profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. (ver anexo n.b.c) alternativa 3 título de tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. (ver anexo n.b.c) alternativa 4 título profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento. cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 1.	1



			cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. alternativa 2 treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 3 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida alternativa 4 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia.	
33110205	DESARROLLO DE HABILIDADES COMUNICATIVAS BASICAS EN LENGUA DE SEÑAS COLOMBIANA	INTERACTUAR CON OTROS EN IDIOMA EXTRANJERO SEGÚN ESTIPULACIONES DEL MARCO COMÚN EUROPEO DE REFERENCIA PARA IDIOMAS	Perfil requerido: Requisitos Académicos, INSTRUCTOR 1 SORDO REQUISITOS ACADÉMICOS: FORMACIÓN EN BÁSICA SECUNDARIA Y MEDIA, CON FORMACIÓN PEDAGÓGICA INSTRUCTOR 2 OYENTE REQUISITOS ACADÉMICOS: FORMACIÓN DE PREGRADO EN LICENCIATURA O EN LINGÜÍSTICA CON FORMACIÓN PEDAGÓGICA Experiencia Laboral, INSTRUCTOR 1 SORDO 12 MESES DE EXPERIENCIA COMO MODELO LINGÜÍSTICO EN EL CONTEXTO EDUCATIVO MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE INSTRUCTOR 2 OYENTE 12 MESES DE EXPERIENCIA EN TRABAJO PROFESIONAL MÍNIMO 6 MESES DE EXPERIENCIA DOCENTE., Opcion 2 Opcion 3	1
TOTAL				30

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del



numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Plazo:

7.1 Tres contratos por el término de diez (10) meses diecinueve (19) días. Sin exceder del 19 de diciembre de 2026.

7.2 Veintisiete (27) contratos por el término de diez (10) meses. Sin exceder del 19 de diciembre de 2026.

8. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

El valor total de la contratación de los treinta (30) instructores es de MIL CUATROCIENTOS TREINTA MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$ 1.430.250.345). Discriminado de la siguiente forma:

a) - Se fija como valor total para tres contratos CIENTO CINCUENTA Y UN MILLONES CIENTO VEINTISÉIS MIL CIENTO CINCUENTA Y CINCO PESOS M/CTE. (\$151.126.155), dos (2) contratos por término de diez (10) meses diecinueve (19) días de las siguientes líneas: dos contratos de la línea CUALIDADES FISICAS EN EL ENTRENAMIENTO DEPORTIVO, un (1) contrato de la línea TÉCNICAS PARA EL MANEJO DE LA EXPRESIÓN CORPORAL Y ESCÉNICA.

El valor de cada contrato es de CINCUENTA MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CINCO MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE (50.375.385). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno. Y b) Un (01) último pago proporcional al mes de diciembre de 2026 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS QUINCE PESOS M/CTE. (\$3.000.415).

b)- Se fija como valor total para veintisiete (27) contratos la suma de MIL DOSCIENTOS SETENTA Y NUEVE MILLONES CIENTO VEINTICUATRO MIL CIENTO NOVENTA PESOS M/CTE. (\$1.279.124.190).

Cada contrato por valor de CUARENTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS SETENTA PESOS M/CTE. (\$47.374.970). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) diez (10) pagos iguales correspondientes a los meses de febrero a noviembre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$4.737.497) cada uno.



Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

10. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

11. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de los Coordinadores Académicos o quien designe el ordenador del gasto.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago KEYLA KARINA GONZALEZ MARTINEZ subdirectora (e) del Centro de Formación en Actividad Física y Cultura designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X

13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X NO _____

14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:



De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

15. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.

14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios



profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor del contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.73 85881 de 2025	LUZ ANDREA ARANGO PINEDA	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para orientar formación profesional presencial y/o virtual, en el marco del proceso de Gestión de la Formación Profesional Integral en los niveles Tecnológico, Laboral y Complementario de las especialidades impartidas por el Centro de Formación en Actividad Física y Cultura.	Diez (10) meses y Veinticuatro (24) días	\$49.674.719	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.73 83322 de 2025	YUDY MARIBEL LEON RAMOS	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para orientar formación profesional presencial y/o virtual, en el marco del proceso de Gestión de la Formación Profesional Integral en los niveles Tecnológico, Laboral y Complementario de las especialidades impartidas por el Centro de Formación en Actividad Física y Cultura.	Diez (10) meses y Veinticuatro (24) días	\$49.674.719	Contratación Directa
YUL FERNANDO MURCIA MURCI	CO1.PCCNTR .7386204 de 2025	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para orientar formación profesional presencial y/o virtual, en el marco del proceso de Gestión de la Formación Profesional Integral en los niveles Tecnológico, Laboral y Complementario de las especialidades impartidas por el Centro	Diez (10) meses y Veinticuatro (24) días	\$49.674.719	Contratación Directa



		de Formación en Actividad Física y Cultura.			
--	--	--	--	--	--

Se expide en la ciudad de Bogotá a los 17 días del mes de enero de 2026.

KEYLA KARINA GONZALEZ MARTINEZ
Subdirectora (E) Centro de Formación en Actividad Física y Cultura.

Proyectó: Hugo Fernando Garcia Caicedo – Coordinador Académico.

Revisó: Edgar Arturo Alarcon Hernandez. Cargo: Coordinador de Formación Profesional.

Aprobó: Paola Patricia Carbonell Escorcía – Coordinadora Grupo Intercentros CGA-CFAFC.