AERONÁUTICA CIVIL UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL	FORMATO		
	CERTIFICADO DE INEXISTENCIA E INSUFICIENCIA DE PERSONAL		
	Clave: ESTR-2.0-12-21	**Versión:** 02	**Fecha de aprobación:** 11/12/2025

INFORMACIÓN DE LA SOLICITUD:

Dependencia: Dirección Técnica de Investigación de Accidentes.

Objeto Contractual:

APOYAR SERVICIOS PROFESIONALES PARA INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES, TEMAS OACI, ALINEACIÓN DE PROCEDIMIENTOS, CIERRE USOAP, REVISIÓN DE INFORMES Y PROMOCIÓN DE INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES.

Alvar Bello

Firmado digitalmente por Alvar Bello
Nombre de reconocimiento (DN):
cn=Alvar Bello, o, ou,
email=alvaro.bello@aerocivil.gov.co,
c=CO
Fecha: 2026.01.16 16:02:07 -05'00'

Álvaro Alejandro Avis Bello Vega.
Director Técnico de Investigación de Accidentes.

Uso Exclusivo de la Dirección de Gestión Humana

Certificado N°: 606

La Dirección de Gestión Humana de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, en ejercicio de sus facultades legales y en cumplimiento de lo establecido en la Resolución No. 2185 de octubre 05 de 2022.

C E R T I F I C A:

Que, en atención a la solicitud realizada por la dependencia, una vez revisada la planta de personal, se constató que se presenta:

[ ] **Inexistencia de personal para desarrollar el objeto indicado en la solicitud.**

Revisado el manual de funciones de la Unidad Administrativa Especial de Aeronáutica Civil, no existe ningún cargo de planta que tenga asignadas las actividades que se requieren para dar cumplimiento al objeto contractual que se plantea.

[X] **Insuficiencia de personal para desarrollar el objeto indicado en la solicitud.**

Según el objeto contractual planteado por la dependencia en la respectiva solicitud, se pudo constatar que, de acuerdo con la distribución interna de cargos y las cargas laborales, no se cuenta con el personal suficiente para realizar las

actividades.

La presente certificación se expide por parte del (la) Director(a) de Gestión Humana facultado (a) por el artículo 1° de la Resolución No 2185 del 05 de octubre de 2022, y en cumplimiento a los parámetros contemplados en el artículo 2.8.4.4.5. del Decreto 1068 de 2015, Directiva 08 de 2022 de la Presidencia de la República y demás normas concordantes.

Dada en Bogotá, D.C., en el mes de enero a los Dieciséis (16) días de 2026.

IBETH MARCELA ARIAS LÓPEZ
Directora de Gestión Humana

	Área	Cargo	Nombres y apellidos	Firma
Proyectó	DIACC	Auxiliar	Paula Velasco Arevalo	
Revisó	Grupo Talento Humano	Coordinador	Jaime Sánchez Toscano	Grupo Talento Humano