| | | |
|---|---|---|
| | **LISTA DE CHEQUEO REQUISITOS PARA CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (PERSONA NATURAL) EXPEDIENTE ELECTRÓNICO** | |

**DOCUMENTOS Y/O REQUISITOS PARA CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (PERSONA NATURAL) EXPEDIENTE ELECTRÓNICO**

**Contratista: JUAN FELIPE ABADIA PALACIOS** **C.C.: 98.637.093**

| **Documentos Previos (1 PDF)** | **PROCESO** DOCUMENTOS INTERNOS **PESTAÑA 1** | **PROCESO** DOCUMENTOS DEL PROCESO **PESTAÑA 4** | **CONTRATO** DOCUMENTOS DEL CONTRATO **PESTAÑA 5** | **CONTRATO** EJECUCIÓN DEL CONTRATO **PESTAÑA 7** |
|---|---|---|---|---|
| 1. Lista de Chequeo. | | X | X | |
| 2. Estudios previos con sus anexos (Matriz de Riesgo). | | X | X | |
| 3. Certificado de disponibilidad presupuestal (CDP). | | X | X | |
| 4. Certificado de insuficiencia de personal. | | X | X | |
| 5. Certificado de Objetos Iguales (Cuando aplique). | | N/A | | |
| **Documentos Personales (Sensibles) (1 PDF)** | **PROCESO DOCUMENTOS INTERNOS PESTAÑA 1** | **PROCESO DOCUMENTOS PROCESO PESTAÑA 4** | **CONTRATO DOCUMENTOS DEL CONTRATO PESTAÑA 5** | **CONTRATO EJECUCIÓN DEL CONTRATO PESTAÑA 7** |
| 6. Formato único de Hoja de Vida de la Función Pública (SIGEP). | X | | | |
| 7. Declaración de bienes y rentas y registro de conflictos de interés (Ley 2013 de 2019). | X | | | |
| 8. Copia de la Cédula de Ciudadanía al 150%. | X | | | |
| 9. Matricula Mercantil (Cuando aplique). | N/A | | | |
| 10. Copia Registro único Tributario (RUT) actualizado y relacionado con la actividad a desarrollar jurídica - No superior a 30 días de su generación. | X | | | |
| 11. Constancia de afiliación a la seguridad social (salud y pensión) como independiente – No mayor a 30 días su expedición. | X | | | |
| 12. Examen médico Pre-ocupacional (Audiometría, optometría, osteomuscular – **foniátrico aplica para todos los formadores, entrenadores y PF**). | X | | | |
| 13. Copia de diplomas, certificados, actas de grado, etc.. | X | | | |
| 14. Certificado de aprobación del curso Integridad, Transparencia y Lucha contra la Corrupción. | X | | | |
| 15. Certificados de experiencia laboral. | X | | | |
| 16. Certificación bancaria – No mayor a 30 días su expedición. | X | | | |
| 17. Autorización de recolección y tratamiento de datos personales. | X | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 18. Acuerdo de confidencialidad y no divulgación de la información. | X | | | |
| 19. Autorización de notificación electrónica. | X | | | |
| **Documentos Personales (Públicos) (1 PDF)** | **PROCESO DOCUMENTOS INTERNOS PESTAÑA 1** | **PROCESO DOCUMENTOS PROCESO PESTAÑA 4** | **CONTRATO DOCUMENTOS DEL CONTRATO PESTAÑA 5** | **CONTRATO EJECUCIÓN DEL CONTRATO PESTAÑA 7** |
| 20. Aceptación de Prestación de Servicios. | | X | | |
| 21. Certificado de Antecedentes Judiciales expedido por la Policía Nacional – No mayor a 30 días su expedición. | | X | | |
| 22. Certificado del Sistema de Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC expedido por la Policía Nacional – No mayor a 30 días su expedición. | | X | | |
| 23. Certificado de Antecedentes Disciplinarios expedido por la Procuraduría – No mayor a 30 días su expedición. | | X | | |
| 24. Certificado Antecedentes Fiscales expedido por la Contraloría – No mayor a 30 días su expedición. | | X | | |
| 25. Autorización y Certificado de consulta de delitos sexuales contra menores de edad - Ley 1918 de 2018 – No mayor a 30 días su expedición. | | X | | |
| 26. Copia de la Tarjeta Profesional (Cuando sea necesario) ejemplo: Entrenadores Deportivos, Abogado, Ingeniero, Contador etc. | | N/A | | |
| 27. Certificado de antecedentes disciplinarios (Cuando sea necesario) ejemplo: Abogado, Ingeniero, Contador etc.-vigente. | | N/A | | |
| 28. Registro de Deudores Alimentarios Morosos – REDAM – vigente. | | X | | |
| 29. Certificación que acredite la situación militar definida - Hombres menores de 50 años. | | X | | |
| **Otros Documentos (Individuales)** | **PROCESO DOCUMENTOS INTERNOS PESTAÑA 1** | **PROCESO DOCUMENTOS PROCESO PESTAÑA 4** | **CONTRATO DOCUMENTOS DEL CONTRATO PESTAÑA 5** | **CONTRATO EJECUCIÓN DEL CONTRATO PESTAÑA 7** |
| 30. Constancia de registro en el SECOP II. | X | | | |
| 31. Certificación compromiso presupuestal (CRP). | | | | X |
| 32. Certificado de Afiliación a la ARL. | | | | X |
| 33. Contrato SECOP II y Clausulado General (vigente). | | | X | |
| 34. Pantallazo de la aprobación de la póliza en el SECOP II (Cuando aplique). | | | | |
| 35. Comunicación de Asignación de Supervisión. | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 36. Informe de actividades y sus anexos, Acta de supervisión, Cuenta de cobro y/o Facturas y pago de la seguridad social. | | | | |
| 37. Otros documentos que se generen en la ejecución del contrato (modificaciones, oficios, actos administrativos, requerimientos, etc…). | | | | |
| 38. Paz y salvo | | | | |
| 39. Acta de Liquidación del contrato (Cuando aplique). | | | | |
| 40. Certificado de Afiliación a la ARL (cuando aplique prorroga u otra). | | | | |
| 41. Constancia y publicación de cierre. | | | | |

**ESTUDIOS PREVIOS**
**Contratación Directa - Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión**

## 1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD - JUSTIFICACIÓN

Que este estudio de conveniencia y oportunidad se hace de conformidad con los mandatos del artículo 3º de la Ley 80 de 1993, en cuanto a que los fines de la contratación son buscar el cumplimiento de los cometidos estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellos en la consecución de dichos fines, e, igualmente, bajo los lineamientos de la Ley 1150 de 2007 y el Decreto 1082 de 2015.

Que de conformidad con lo señalado en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de Ley 80 de 1993 en concordancia con el Decreto 1082 de 2015, artículo 2.2.1.1.2.1.1, las entidades estatales están obligadas a llevar a cabo estudios previos para comprobar la necesidad de contratar el bien o servicio, obra o labor.

Que, según la jurisprudencia del Consejo de Estado, y en armonía con el párrafo anterior, los fines de la contratación son garantizar la prevalencia del interés general, proteger los derechos y garantías fundamentales, y asegurar la adecuada, continua y eficiente prestación de los servicios públicos (Consejo de Estado, Sección Tercera, Subsección C. (1° de abril de 2016). Sentencia 51.138, C.P.: Jaime Orlando Santofimio).

Que el Consejo de Estado, además, ha señalado lo siguiente: "[...] la causa del contrato estatal, esto es el motivo que da lugar a su celebración, es la satisfacción de las necesidades colectivas y de interés general a cuyo logro deben colaborar quienes contratan con la administración, no obstante que pretendan obtener con su ejecución un beneficio económico inicialmente calculado" (Consejo de Estado, Sección Tercera, Subsección B. (11 de diciembre de 2015). Sentencia 24.636, C.P.: Ramiro Pazos).

Que mediante Decreto 202004000410 del 06 de agosto de 2020, conforme a las facultades extraordinarias otorgadas por el Concejo Municipal, mediante el Acuerdo No. 002 del 2020 al alcalde para modernizar la administración municipal se crea el **INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACION DE BELLO – INDERBELLO** como un Establecimiento Público del orden municipal dotado de personería jurídica, autonomía administrativa, presupuestal y patrimonio propio e independiente; en donde su régimen general de las actividades y de programas se encuentra enmarcado en el Sistema Nacional del Deporte, Ley 181 de 1995.

Y por ende se estableció como cumplimiento del objeto del Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER-Bello "[...] 4. Asociarse con entidades público privadas, del orden nacional, departamental o municipal, para cumplir las funciones establecidas en la Ley 181 de 1995 y demás normas reglamentarias que la modifiquen. Igualmente podrá celebrar todo tipo de contratos que tengan por finalidad el desarrollo de su objeto, de conformidad con las normas vigentes [...]

Juan Felipe Abadía P.

Que, conforme a lo enunciado anteriormente, y de acuerdo al plan de desarrollo **"JUNTOS CONSTRUIMOS 2024-2027"**, se tiene la **LÍNEA ESTRATÉGICA 1.** denominada **"JUNTOS CONSTRUIMOS EL TEJIDO SOCIAL BELLANITA"**, considerada como uno de los pilares centrales de su Plan de Desarrollo, busca generar estrategias de inclusión, desarrollo de capacidades y promoción de la equidad, que permitan una vida digna, plena y con bienestar.

A través de esta línea se busca aumentar la cobertura con calidad y pertinencia de los servicios de Educación y Salud, mejorando la calidad de vida en favor de la igualdad de todos los grupos poblacionales que habitan el territorio, orientando la gestión pública para brindarles condiciones de vida óptimas y accesibilidad a bienes y servicios en condiciones de equidad social y territorial. Esta línea se enmarca en los sectores Educación, Salud, Cultura, Recreación y Deporte e Inclusión Social con la ejecución de veinticinco (25) programas y cincuenta y dos (52) proyectos de inversión.

Dentro de esta línea se encuentra el numeral **6.6. SECTOR DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA (INDER), 6.6.1. DIAGNÓSTICO SECTOR DEPORTE, RECREACIÓN Y ACTIVIDAD FÍSICA**, el cual tiene como propósito promover la práctica de la actividad física, la recreación y el deporte entre los residentes bellanitas, se busca aprovechar el tiempo libre en entornos deportivos adecuados; lo anterior no solo fomenta la construcción de valores ciudadanos, sino que también mejora la calidad de vida de la comunidad. Este objetivo se logra mediante cuatro líneas de acción y doce programas específicos, los cuales están diseñados para descentralizar la oferta y atender las necesidades de niños, jóvenes, adultos y adultos mayores del Municipio. De acuerdo con lo anterior, se han establecido una serie de programas que buscan precisamente atender a toda la población del Municipio, dependiendo de sus intereses y capacidades.

El INDERBELLO, dispone de 126 escenarios deportivos y recreativos distribuidos en diferentes comunas y veredas del Municipio. Estos espacios son coordinados por la Subgerencia Administrativa de Escenarios Deportivos, encargada de liderar su gestión mediante los equipos de programación de escenarios, operación logística y gestión comunal, cuyo propósito hace referencia al óptimo aprovechamiento de estos espacios para actividades deportivas, recreativas y del aprovechamiento del tiempo libre.

Finalmente, la administración municipal, a través del INDERBELLO, ha implementado programas destinados a promover la actividad física, la recreación y el deporte. Estos, van desde la iniciación deportiva hasta el fomento del deporte electrónico, con el objetivo de facilitar la inclusión y la participación de todos los ciudadanos. La integración social y el desarrollo comunitario son pilares fundamentales de estas iniciativas, pues buscan fortalecer los lazos entre los habitantes y contribuir al bienestar general de la población. De esta manera, la apropiación de espacios públicos y la implementación de estrategias y capacidades institucionales en torno al deporte promueven, no sólo la transformación del territorio, sino también la construcción de comunidades más saludables y resilientes[1].

Así mismo el numeral **6.6.2 COMPONENTE ESTRATÉGICO: DEPORTE Y RECREACIÓN** busca Contribuir con el bienestar de los bellanitas generando estrategias que promuevan el desarrollo integral de las personas mediante la promoción de acciones para el bienestar, la

[1] PLAN DE DESARROLLO JUNTOS CONSTRUIMOS MUNICIPIO DE BELLO 2024 – 2027

salud y la adquisición de hábitos saludables que conlleven a un sano desarrollo físico, mental y social de cada uno de los pobladores; adicionalmente construir y mejorar la infraestructura física para la recreación y el deporte del Municipio de Bello.

| Indicador de resultado | Unidad de medida | Fuente | Línea base | Meta cuatrienio |
|---|---|---|---|---|
| Deporte-Escenarios deportivos y recreativos en condiciones de calidad para el desarrollo de programas | Número | Ministerio del Deporte | 80 | 100 |
| Deporte - Niñas, niños y adolescentes que acceden a servicios deportivos recreativos, de actividad física y aprovechamiento del tiempo libre | Personas | Ministerio del Deporte | 100000 | 300000 |

Fuente: Plan de Desarrollo Municipio de Bello **"JUNTOS CONSTRUIMOS 2024-2027"**

| Objetivo del programa | Proyecto | Indicador de producto | Descripción | Medido a través de | Dependencia lider | Línea base | Meta cuatrienio |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Contribuir con el bienestar de los bellanitas generando estrategias que promuevan el desarrollo integral de las personas mediante la promoción de acciones para el bienestar, la salud y la adquisición de hábitos saludables que conlleven a un sano desarrollo físico, mental y social de cada uno de los pobladores | Fomento a la recreación, la actividad física y el deporte como eje de transformación social | Personas beneficiadas | Hace referencia al número de personas beneficiadas con oferta deportiva, recreativa y de actividad física en el municipio | Número de personas | INDER BELLO | 100.000 | 300.000 |
| | | Organismos deportivos apoyados | Hace referencia al número de clubes deportivos apoyados en el municipio | Número de personas | INDER BELLO | 100 | 300 |
| | | Niñas, Niñas, Adolescentes y Jóvenes Inscritos en Escuelas Deportivas | Hace referencia a los usuarios beneficiados del programa Centro de Iniciación y Formación Deportiva | Número de niños, niñas, adolescentes y jóvenes | INDER BELLO | 7000 | 17.000 |
| | | Personas atendidas por los programas de recreación, deporte social comunitario, actividad física y aprovechamiento del tiempo libre | Hace referencia a las personas atendidas en el Equipo de Ciencias Aplicadas al Deporte ECAD. | Número de personas | INDER BELLO | 5000 | 15000 |
| | | Intervenciones realizadas en infraestructura deportiva | Hace referencia a los mantenimientos preventivos de los escenarios deportivos municipales | Número de infraestructuras deportivas | INDER BELLO | 80 | 180 |
| | Estrategias para la formación y | Atletas preparados | Hace referencia al número de atletas | Número de Atletas | INDER BELLO | 4000 | 7000 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | preparación de deportistas en el Municipio de Bello | | preparados que integran las selecciones Bello | | | | |

Fuente de elaboración: Plan de Desarrollo Municipio de Bello **"JUNTOS CONSTRUIMOS 2024-2027"**

De acuerdo al numeral 6.6.2 COMPONENTE ESTRATÉGICO: DEPORTE Y RECREACIÓN, en su objeto del programa, el Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER Bello busca contribuir con el bienestar de los Bellanitas generando estrategias que promuevan el desarrollo integral de las personas mediante la promoción de acciones para el bienestar, la salud y la adquisición de hábitos saludables que conlleven a un sano desarrollo físico, mental y social de cada uno de los pobladores, a través del proyecto de fortalecimiento técnico y operativo del INDER BELLO, con indicador de producto asistencias técnicas realizadas a los organismos deportivos y su respectiva descripción que hace referencia al fortalecimiento técnico y operativo del INDERBELLO.

Para la subgerencia de administración de Escenarios Deportivos del INDERBELLO, y en atención al Plan de Desarrollo Municipal "Juntos Construimos", se adopta como marco orientador el objetivo del programa "Contribuir con el bienestar de los Bellanitas generando estrategias que promuevan el desarrollo integral de las personas mediante la promoción de acciones para el bienestar, la salud y la adquisición de hábitos saludables que conlleven a un sano desarrollo físico, mental y social". En coherencia con dicho propósito, se impulsa el proyecto de Fortalecimiento Técnico y Operativo del instituto, el cual busca optimizar su capacidad institucional y operativa, particularmente desde el área de escenarios deportivos, apuntando al cumplimiento del indicador de "asistencias técnicas realizadas a los organismos deportivos".

Este proyecto permite avanzar en la consolidación de una gestión efectiva, que garantice el acompañamiento técnico a clubes, ligas y organizaciones deportivas del municipio, así como el mejoramiento de la infraestructura y los servicios asociados a los escenarios, en función de los lineamientos establecidos en el plan estratégico y los objetivos misionales de la entidad.

De conformidad con el **Plan Estratégico del Instituto Municipal de Deportes y Recreación – INDERBELLO**, en su numeral **5 "Pilares del Plan Estratégico"**, específicamente en el apartado **5.3. Escenarios y servicios para el aprovechamiento del tiempo libre**, se establece que: *"La consolidación del portafolio de escenarios y servicios ofertados por el Instituto puede favorecer que este capitalice, en parte, la infraestructura, la experticia y el talento del INDER Bello, dando acceso a los recursos para el mantenimiento y mejoramiento permanente de los espacios y el desarrollo de proyectos e iniciativas complementarias."*

En este sentido, el objetivo de este pilar es afianzar y dar a conocer la oferta de bienes y servicios del Instituto, con el propósito de fortalecer el desarrollo de actividades y eventos alineados con la misión institucional, que a su vez contribuyan al cumplimiento de los objetivos estratégicos propuestos. Para alcanzar dicho objetivo, se ha planteado una estrategia que incluye: consolidar el inventario de escenarios y servicios de calidad y mantener actualizada la información relacionada con la disponibilidad de estos y las condiciones para su prestación. Asegurar el mantenimiento y procurar el desarrollo

permanente del portafolio de bienes y servicios relacionados con la recreación, el aprovechamiento del tiempo libre, la actividad física y el deporte. Desarrollar actividades comerciales y de comunicaciones para el mayor aprovechamiento posible de estos.

Estas directrices permiten optimizar la infraestructura existente, articular recursos y capacidades internas, y proyectar al Instituto como un referente municipal en la gestión del tiempo libre, el bienestar ciudadano y el fortalecimiento del tejido social a través del deporte y la recreación.

Que entre el Instituto Municipal de Deportes y Recreación de Bello - INDERBELLO, y la Secretaría de Hacienda del Municipio de Bello se suscribió el convenio interadministrativo No. CD-1571-2025, el cual tiene por objeto "*"AUNAR ESFUERZOS ADMINISTRATIVOS TÉCNICOS Y FINANCIEROS ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA DEL MUNICIPIO DE BELLO CON EL FIN DE FORTALECER LAS ACCIONES ORIENTADAS AL FOMENTO DE LA RECREACIÓN LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE EN EL MUNICIPIO DE BELLO*".

En ese sentido, el Instituto Municipal de Deportes y Recreación – INDERBELLO cuenta con la Subgerencia de Administración de Escenarios Deportivos, dependencia encargada de garantizar la funcionalidad y operatividad de los escenarios deportivos ubicados en las 11 comunas, el corregimiento y las veredas del municipio de Bello. Esta función se desarrolla en cumplimiento de lo establecido en la Ley 12 de 1986, el Decreto 077 de 1986, la Ley 60 de 1993, y conforme al artículo 70 de la Ley 181 de 1995 (Ley General del Deporte), así como en las demás normas que regulan y complementan esta materia.

Dentro de sus competencias, esta subgerencia tiene a su cargo la administración, mantenimiento preventivo y adecuaciones locativas de los escenarios deportivos del municipio, así como la adquisición de los insumos y suministros necesarios para dichas tareas y la coordinación del personal responsable de su ejecución.

En este marco, se fundamenta la necesidad de contratar UN (1) PROFESIONAL I, sin experiencia, que apoye de manera directa la gestión comunal y las actividades administrativas y operativas propias de esta subgerencia. Esto, dado que la Entidad actualmente no cuenta con personal suficiente para dar soporte a los múltiples trámites y requerimientos que demanda la administración de los escenarios deportivos del municipio.

Adicionalmente, la Subgerencia, en el desarrollo de sus funciones diarias, recibe múltiples peticiones y solicitudes de la ciudadanía, en el marco de lo dispuesto por la Ley 1712 de 2014 (Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional) y la Ley 1755 de 2015 (por la cual se regula el derecho fundamental de petición). Para dar respuesta oportuna y adecuada a estas solicitudes no solo de forma escrita, si no en acciones en el territorio, es indispensable contar con personal idóneo y capacitado, que permita cumplir eficientemente con estas obligaciones legales y fortalecer la capacidad de respuesta institucional.

Que la modalidad de selección para la escogencia del contratista se debe justificar previamente, de conformidad con el artículo 2, numeral 4, literal h), de la Ley 1150 del año 2007.

Que la causal invocada en el presente acto para optar por la modalidad de selección del contratista mediante Contratación Directa de que trata el Decreto 1082 de 2015 Capítulo 2, sub sección 4, articulo 2.2.1.2.1.4.9, que reza:

***"Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.*** *Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita."*

## 2. CONDICIONES GENERALES

### 2.1. Objeto

PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA DE "GESTIÓN COMUNAL" EN LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, EN EL MARCO DEL "CD-1571-2025, *ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*".

### 2.2. Identificación del contrato

Contrato de prestación de servicios profesionales - Modalidad Contratación Directa.

### 2.3. Codificación clasificador bienes y servicios

- Codificación clasificador bienes y servicios: 80111600
- Se encuentra en el Plan Anual de Adquisiciones: SI _X_ NO ___
- Funcionamiento ___ Inversión _x__
- Código Bpin: 2024050880012

### 2.4. Obligaciones Específicas del Contratista:

1. Atender y tramitar las necesidades y requerimientos de la comunidad en las diferentes comunas, el corregimiento y las veredas, donde se encuentran los escenarios deportivos administrados por el instituto, velando por garantizar el correcto uso, funcionamiento, y disfrute de dichos espacios, al servicio de la comunidad.
2. Difundir los programas, la oferta, las comunicaciones y beneficios que el instituto tiene para la comunidad en los diferentes territorios del municipio.
3. Reportar y programar diagnóstico, seguimiento, control, y alertas sobre el estado de los escenarios y el desarrollo de la oferta institucional, privada y en articulación con otras secretarias, que derivan en el uso de los mismos bajo las modalidades de préstamo,

alquiler y apoyo a clubes o entidades privadas.

4. Realizar y hacer seguimiento a la programación de los escenarios deportivos, de la comuna asignada, que son administrados por el instituto, en articulación con el programador, y las reservas, velando por garantizar su distribución equitativa, y la información y control de dichos espacios, al servicio de la comunidad.
5. Desarrollar las demás actividades relacionadas con el objeto contractual designadas por la supervisión del contrato.

**1.5. Obligaciones Generales del Contratista:**

1. Afiliarse y mantenerse al día en el pago de las obligaciones al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión y Riesgos Laborales), durante todo el plazo de ejecución del contrato, de conformidad con la normativa vigente. En caso de entrar en vigencia la Ley 2381 de 2024 o la norma que la modifique, sustituya o derogue, se aplicarán sus disposiciones en lo que corresponda.
2. Responder por el adecuado manejo de los bienes que la Entidad le entregue para cumplir con el objeto contractual y reintegrar los bienes devolutivos cuando finalice el plazo de ejecución del contrato.
3. Mantener los equipos y bienes entregados por la entidad para el desarrollo del contrato en óptimas condiciones de orden y aseo.
4. Informar al supervisor del contrato, sobre la presencia de cualquier irregularidad o conductas que pueda constituir un acto de corrupción.
5. Dar estricto cumplimiento a las políticas institucionales durante la ejecución del contrato.
6. Portar durante la permanencia en la entidad, la identificación institucional y dar correcto uso.
7. Abstenerse de asistir a la entidad en estado de embriaguez o drogadicción, así como abstenerse de consumir dentro de la misma, bebidas embriagantes o drogas enervantes, ni ingresar elementos explosivos ni corrosivos, autorizando a la entidad para inspeccionar el sitio de trabajo y retirarlos cuando sea el caso.
8. Prestar sus servicios con plena autonomía técnica y administrativa, enmarcados dentro de las instrucciones que al efecto imparta el supervisor del contrato.
9. Cumplir con las demás obligaciones asignadas por el encargado de ejercer el control y vigilancia del contrato.
10. Cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales y practicar por su cuenta y riesgo el examen médico pre ocupacional de conformidad con lo previsto en los artículos 16 y 18 del Decreto 0723 de 2013.
11. El contratista responderá por las actividades realizadas en virtud del contrato suscrito, obligándose a atender los requerimientos que con posterioridad a la terminación del plazo contractual y hasta por un término de dos (02) meses, se le efectúen a través del supervisor del contrato o quien haga sus veces, para lo cual deberá rendir informes, aclaraciones y explicaciones solicitadas por la entidad.
12. El contratista dará cumplimiento a las obligaciones tributarias que emanen de la firma y ejecución del presente contrato.
13. Cumplir con los lineamientos establecidos en las políticas de los Sistemas de Gestión Ambiental y Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo.
14. Respetar la política medioambiental, que incluye todas las normas internas sobre el uso de los recursos ambientales y públicos, como el agua y la energía, racionamiento de

papel, normas sobre parqueaderos y manejo de desechos residuales.

15. Registrar y actualizar la información de su hoja de vida en el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público SIGEP.
16. Presentar informes mensuales que den cuenta del cumplimiento de las obligaciones pactadas y según las previsiones definidas en la plataforma SECOP II con sus evidencias y el soporte de pago a la entidad Promotora de Salud, Fondo de Pensiones y Administradora de Riesgos Laborales como independiente. Mantenerse al día en el pago de las obligaciones al sistema de seguridad social integral (Salud, Pensión y Riesgos laborales), durante todo el plazo de ejecución del contrato.
17. En el evento que se hayan constituido garantías, el contratista deberá cumplir los requisitos para mantenerla vigente y serán de su cargo el pago de todas las primas y demás erogaciones de constitución, actualización y mantenimiento de la garantía mencionada.
18. Asistir a las capacitaciones y/o reuniones relacionadas con el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a las que sea citado por el Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER Bello.
19. En cumplimiento con las obligaciones que establece el Artículo 2.2.4.2.2.16 del Decreto 1072 de 2015 "Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo". El contratista debe cumplir con las normas del Sistema General de Riesgos Laborales, en especial las siguientes: 1. Procurar el cuidado integral de su salud. 2. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales. 3. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales. 4. Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Establecido por el Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER Bello y demás normas que las modifiquen o adicionen.
20. Entregar al Supervisor del contrato, informe mensual, o cuando este lo requiera, con el detalle de las actividades realizadas en ejecución del presente contrato.
21. Mantener reserva sobre los hechos, documentos, e información en general que llegue a su conocimiento en ocasión del cumplimiento del objeto contractual.
22. Cumplir con las obligaciones que se deriven Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG por el Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER Bello.
23. El contratista deberá ejecutar las obligaciones pactadas en el contrato, de acuerdo con la necesidad del servicio; este podrá ser en horario de atención al público o en horario de funcionamiento de las necesidades del Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER Bello, sin que se constituya una relación laboral. (Contratación Directa Prestación de servicios).
24. Aportar los elementos de seguridad y protección personal en caso que se requiera para el cumplimiento de las obligaciones del contrato.
25. No ejercer ninguna forma de violencia contra las mujeres y basada en género, actos de racismo o discriminación, y a cumplir a cabalidad con el sistema de gestión de la entidad que incorpora el "Protocolo para la prevención, atención y medidas de protección de todas las formas de violencia contra las mujeres y basadas en género y o discriminación por razón de raza, etnia, religión, nacionalidad, ideología política o filosófica, sexo u orientación sexual o discapacidad y demás razones de discriminación en el ámbito laboral y contractual del sector público.

26. El contratista deberá acompañar y participar de los eventos que adelante o haga parte Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER Bello.

**1.6. Obligaciones del Instituto.**

1. Comunicar de manera oportuna y formal al **CONTRATISTA**, a través del supervisor los requerimientos, citaciones y/o notificaciones que se realicen al **INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACION DE BELLO INDER Bello** directamente relacionadas con el objeto del contrato.
2. Pagar al CONTRATISTA el valor pactado, previo el cumplimiento de los requisitos que se señalen para tal efecto.
3. Suministrar los documentos y la información requerida para el cabal cumplimiento del objeto contractual.
4. Ejercer la supervisión del contrato.
5. Difundir la Política del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo dispuesta por el Instituto de Deportes y Recreación de Bello –INDERBELLO- y realizar capacitaciones al respecto.
6. Verificar el cumplimiento, por parte del contratista, de las normas relativas al Sistema de Seguridad Social Integral, aportes parafiscales, Seguridad y Salud en el Trabajo, y los protocolos de bioseguridad emitidos por el Ministerio de Salud y Protección Social, conforme a la normativa vigente. En caso de entrar en vigencia la Ley 2381 de 2024, o la norma que la modifique, sustituya o derogue, se aplicarán sus disposiciones en lo que resulte pertinente.
7. Prestar de manera diligente todo el apoyo y acompañamiento que sea requerido por cualquier dependencia relacionada con el objeto del presente contrato.

## 3. GENERALIDADES DEL PROCESO DE SELECCIÓN

### 3.1 Régimen Jurídico Aplicable y Modalidad de Contratación

El presente contrato se sustenta en el análisis de conveniencia y oportunidad previsto en el artículo 25 de la Ley 80 de 1993, en concordancia con lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, escogiendo a la persona natural que está en capacidad de ejecutar el objeto y desarrollar las actividades previstas por su idoneidad y experiencia directamente relacionada.

Que la Modalidad de Contratación es la Contratación Directa - Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión, de que trata el artículo **2.2.1.2.1.4.9** del Decreto **1082 de 2015**, el cual establece que "*Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita*".

Juan Felipe Abadía

Que el honorable Consejo de Estado, en sentencia de unificación del 2 de diciembre de 2013, por medio de la cual unifica jurisprudencia en cuanto al alcance legal de los objetos de los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, señalo:

*"(...) Se puede afirmar, sin lugar a mayor dubitación, que la realidad material de las expresiones legales "...para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión..."engloba necesariamente una misma sustancia jurídica: la del contrato de prestación de servicios definido en el artículo 32 No 3 de la ley 80 de 1993 y que no es otro que aquel que tiene por objeto apoyar la gestión de la entidad requirente en relación con su funcionamiento o el desarrollo de actividades relacionadas con la administración de la misma, que en esencia no implican en manera alguna el ejercicio de funciones públicas administrativas.*

*realidad se trata de contratos a través de los cuales, de una u otra manera, se fortalece la gestión administrativa y el funcionamiento de las entidades públicas, dando el soporte o el acompañamiento necesario y requerido para el cumplimiento de sus propósitos y finalidades cuando estas por sí solas, y a través de sus medios y mecanismos ordinarios, no los pueden satisfacer; o la complejidad de las actividades administrativas o del funcionamiento de la entidad pública son de características tan especiales, o de una complejidad tal, que reclaman conocimientos especializados que no se pueden obtener por los medios y mecanismos normales que la ley le concede a las entidades estatales.*

*El contrato de prestación de servicios resulta ser ante todo un contrato vital para la gestión y el funcionamiento de las entidades estatales porque suple las deficiencias de estas (...)"*

En materia de publicidad del proceso, se debe observar y cumplir con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.7.1. del Decreto 1082 de 2015.

3.2 **Requisitos mínimos.**

3.2.1. Acreditar título profesional.

**3.3. Presupuesto Oficial.**

Para la determinación de los costos, para la ejecución del presente contrato, se tuvo en cuenta los honorarios establecidos en la Tabla de Honorarios definida por la Entidad a través de la Resolución N° 017 del 16 de enero de 2026 **"POR MEDIO DE LA CUAL SE INTRODUCEN UNAS MODIFICACIONES A LA RESOLUCIÓN 308 DE 2025, POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTÓ LA TABLA PARA FIJACIÓN DE HONORARIOS PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO – INDERBELLO PARA EL AÑO 2026"**

Los pagos que deba efectuar el Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER-Bello en razón del contrato a suscribir se harán con cargo al certificado de disponibilidad presupuestal

| CDP | RUBRO | PROYECTO | FECHA | VALOR |
|---|---|---|---|---|
| 04 | 6.6.261.211.15.03.2.3.2.02.02.008.01. | Escenarios SGP PG PR RH | 22/01/2026 | $ 646.103.799 |

**3.4 VALOR ESTIMADO DE CONTRATO Y FORMA DE PAGO**

De acuerdo con lo anterior, el presupuesto oficial del presente contrato es por la suma de **OCHO MILLONES OCHOCIENTOS CINCUENTA MIL CUATROCIENTOS PESOS ($8.850.400),** los cuales se pagarán en cuotas parciales mensuales de **TRES MILLONES CUATROCIENTOS CUATRO MIL PESOS M/L ($3.404.000),** o proporcionalmente por fracción de mes, previa presentación de actas e informes parciales mensuales, previo cumplimiento de las obligaciones contraídas, y con la certificación expedida por el supervisor del contrato.

**PARÁGRAFO PRIMERO.** El Instituto Municipal de Deportes y Recreación – INDERBELLO pagará el valor del contrato conforme al flujo de caja de la Entidad y previa presentación de los siguientes documentos: a) Cuenta de cobro y/o factura expedida con el lleno de los requisitos legales (conforme al artículo 617 del Estatuto Tributario. b) Informe de supervisión expedido por el supervisor del contrato. c) El contratista debe acreditar que se encuentra al día con las obligaciones relativas a los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, así como parafiscales, cuando corresponda. Lo anterior, sin perjuicio de lo que establezca la normativa vigente, y de lo dispuesto en caso de entrar en vigencia la Ley 2381 de 2024 o la norma que la modifique, sustituya o derogue. d) En virtud de lo establecido en el parágrafo 1° del artículo 2.2.4.18.7 del Decreto 514 de 2025, el contratista será responsable del pago de sus aportes al Sistema de Seguridad Social Integral, así como de los parafiscales, cuando corresponda.

**PARAGRAFO SEGUNDO**: El Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDERBELLO, podrá retener cualquier monto que deba pagar al contratista por la prestación de los servicios cuando haya incumplido alguna de las obligaciones, y se liberaran los saldos retenidos cuando el contratista subsane el incumplimiento y satisfaga las reclamaciones o requerimientos presentados. De los pagos se descontarán los impuestos respectivos que apliquen según el régimen tributario del contratista, cuya verificación se hará por parte de la Subgerencia Administrativa y Financiera del Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDERBELLO.

Los recursos no ejecutados durante el plazo contractual serán liberados administrativamente al rubro y/o rubros respectivos.

**3.5 Lugar y Plazo de Ejecución**

El lugar de ejecución del contrato es el municipio de Bello, Instituto Municipal de Deportes y Recreación de Bello- INDERBELLO o el lugar donde se requiera la necesidad del servicio y su plazo, desde el inicio de ejecución en la plataforma SECOP II, y hasta 11/04/2026; previo cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y legalización establecidos en la Ley 80 de 1993, en la Ley 1150 de 2007 y en el Decreto Reglamentario 1082 de 2015.

**PARÁGRAFO. SEGURIDAD SOCIAL.** Durante la ejecución del presente contrato, el CONTRATISTA deberá acreditar la afiliación y el pago al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión y Riesgos Laborales), conforme a lo dispuesto en la normatividad legal vigente. En caso de entrar en vigencia la Ley 2381 de 2024, o la norma que la modifique, sustituya o derogue, se aplicarán sus disposiciones en lo que resulte pertinente.

### 3.6. Análisis de Riesgo

Teniendo en cuenta la naturaleza jurídica del contrato de prestación de servicios, se adjunta matriz de riesgo.

## 4. ANÁLISIS DEL SECTOR

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del decreto 1082 de 2015 acerca del deber de análisis del sector relativo al objeto del proceso de contratación y con el fin de materializar los principios de planeación, responsabilidad, y transparencia, se identificó que el sector relativo al objeto del presente proceso de contratación está integrado por el conjunto de personas que tengan experiencia en la ejecución de las actividades descritas en el objeto y obligaciones del mismo. La contratación de estas personas no está sujeta a requisitos particulares de índole legal, salvo las propias del ejercicio de las actividades descritas, y es diversa en cada entidad estatal de acuerdo con sus necesidades. La determinación del perfil del posible contratista y de quien lo cumple está relacionada con el conocimiento previo de las condiciones de la persona y la experiencia en contratos ejecutados por el posible contratista.

## 5. DISPOSICIONES GENERALES

### 5.1 Análisis de las Garantías y Riesgos de la Contratación:

De acuerdo con lo establecido por el artículo 4 de la Ley 1150 de 2007 y el Articulo 2.2.1.1.1.6.3. del Decreto 1082 de 2015, el Instituto Municipal de Deportes y Recreación de Bello - INDERBELLO, ha evaluado, tipificado, estimado y asignado provisionalmente los riesgos previsibles involucrados en la siguiente contratación. (Se anexa matriz de riesgos).

De acuerdo con la distribución de la matriz de riesgos, no procederán reclamaciones del contratista, basada en la ocurrencia de alguno de los riesgos asumidos por él, y en consecuencia, el Instituto Municipal de Deportes y Recreación de Bello - INDERBELLO, no hará ningún reconocimiento, ni ofrecerá garantía alguna que permita eliminar o mitigar los efectos causados por la ocurrencia de alguno de estos riesgos, salvo que dicho reconocimiento o garantía se encuentre expresamente pactada en el contrato.

### 5.2 Garantía de la Contratación:

Que, de conformidad con los presentes estudios y documentos previos de esta contratación, en atención a la naturaleza del objeto, a la cuantía del contrato, circunscrito a la modalidad de contratación directa, y que además se configuran herramientas adecuadas d seguimiento y control para la eficaz ejecución del mismo, así como en razón a que se pactan clausulas

excepcionales y que la forma de pago se prevé en un esquema adecuado de verificación de cumplimiento, no se solicita la constitución de garantías respecto del presente contrato, de conformidad con lo dispuesto especialmente en el Artículo 7 de la Ley 1150 de 2007 y en el Articulo 2.2.1.2.1.4.5. del Decreto Nacional 1082 de 2015.

**5.3. Indicación de si el proceso de contratación esta cobijado por un acuerdo comercial:**

Para esta modalidad de selección, la entidad no requiere hacer el análisis de los acuerdos Comerciales que le son aplicables al proceso de contratación, de conformidad con el literal d del manual para el manejo de acuerdos comerciales en procesos de contratación de Colombia compra eficiente, el cual establece:

"(...) Las Entidades Estatales deben determinar en la etapa de planeación si los Acuerdos Comerciales son aplicables al Proceso de Contratación que están diseñando y en caso de que sean aplicables, cumplir con las obligaciones contenidas en los mismos. Las Entidades Estatales que adelantan sus Procesos de Contratación con las Leyes 80 de 1993 y 1150 de 2007 no deben hacer este análisis en las modalidades de selección de contratación directa y de mínima cuantía. (...)"

**5.4. Supervisión.**

Que, de conformidad con lo establecido en los artículos 83 y 84 de la Ley 1474 de 2011, y con el fin de proteger la moralidad administrativa, de prevenir la ocurrencia de actos de corrupción y de tutelar la transparencia de la actividad contractual, se establece que el contrato que se derive del presente estudio, será vigilado a través de un supervisor.

La supervisión consistirá en el seguimiento técnico, administrativo, financiero, contable, y jurídico sobre el cumplimiento del objeto del contrato.

La supervisión de este contrato será ejercida por EL PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE LA SUBGERENCIA DE ESCENARIOS, el cual será notificado vía correo electrónico por el ordenador del gasto para supervisar y verificar el correcto desarrollo de las actividades contractuales, acorde con la propuesta presentada, la cual hace parte integral de este contrato. El supervisor designado deberá observar las obligaciones propias de la actividad, los artículos 83 y 84 de la Ley 1474 de 2011, los manuales de contratación y supervisión, y demás normas vigentes que regulan la materia, lo cual comprende, especialmente, las siguientes actividades: 1). El supervisor ejercerá el control y vigilancia de la ejecución del contrato, exigiendo al Contratista el cumplimiento idóneo y oportuno del mismo. Para el inicio de la ejecución del contrato, la supervisión deberá verificar que se efectuó el respectivo registro presupuestal, que las garantías estén aprobadas, cuando estén previstas y que el contratista se encuentre afiliado al Sistema de Riesgos Laborales. 2). Responder por el recibo a satisfacción de las actividades que comporta la ejecución del objeto del presente contrato de conformidad con lo pactado en el mismo. 3). Coordinar la estructuración de la documentación que se genera con ocasión del contrato y el correspondiente envío a las áreas que corresponda. 4). Requerir al contratista, con copia al respectivo garante si lo hubiere, cuando advierta incumplimientos y estructurar los soportes del caso con las cuantificaciones a que haya lugar, que le permitan adelantar a la entidad

el trámite que corresponda, en observancia especialmente de lo dispuesto en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011 y la reglamentación que esté vigente en el INSTITUTO en materia de imposición de multas, sanciones y declaratorias de incumplimiento frente a los contratistas. 5). Elaborar los informes, actas y documentos que la actividad de supervisión comporta, con la remisión respectiva a las áreas que correspondan. 6). Autorizar los pagos al contratista, previa verificación del cumplimiento del objeto dentro del contexto estipulado y de la acreditación de que el Contratista se encuentra al día en el pago al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales, lo cual incluye el Sistema de Riesgos Laborales, de conformidad con lo establecido en el inciso segundo del artículo 41 de Ley 80 de 1993, modificado mediante el artículo 23 de la Ley 1150 de 2007. Las mismas verificaciones tendrán que llevarse a cabo por parte de la supervisión, cuando se pretendan tramitar eventuales adiciones, prórrogas o modificaciones del contrato, cesión del mismo, al igual que para la liquidación correspondiente cuando a ésta hubiere lugar. Si por alguna razón no se hubieran realizado la totalidad de los aportes a cargo del Contratista, el supervisor deberá establecer y dejar constancia de tal circunstancia, a fin de retener las sumas adeudadas al sistema y que tengan la destinación legalmente prevista. El área financiera a través de las dependencias que corresponda, efectuará el giro de los recursos al sistema, con prioridad a los regímenes de salud y pensiones, en observancia del marco normativo que se encuentre vigente sobre el particular. 7). En el evento que el objeto contratado involucre la asignación de bienes devolutivos al Contratista, el Supervisor deberá verificar que los conserve y use adecuadamente con la obligación del Contratista de responder por su deterioro o pérdida imputables a él. Al momento de la terminación del contrato, además de tenerse en cuenta el cumplimiento del objeto como tal, el supervisor deberá verificar que el contratista haya efectuado la devolución de los bienes entregados para el desarrollo del mismo, con la obtención del certificado de recibo a satisfacción del área del INSTITUTO encargada del almacén o de la administración de los bienes, que deberá anexarse al informe de finalización del contrato; de lo contrario, se deberá dejar constancia para efecto de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 8). El Supervisor deberá verificar que el Contratista conserve y use adecuadamente los documentos y expedientes que para la ejecución del objeto pactado se le entreguen, con la obligación del Contratista de responder por su deterioro o pérdida imputables al mismo. Al momento de la terminación del contrato, el supervisor deberá verificar que el contratista haya efectuado la devolución de los documentos y expedientes entregados para el desarrollo del mismo, con la obtención del recibo a satisfacción del área del INSTITUTO que corresponda, que deberá anexarse al informe de finalización del contrato; de lo contrario, se deberá dejar constancia para efecto de tomar las medidas administrativas y jurídicas a que haya lugar. 9). Cuando se le hubiere entregado al Contratista un carné que lo acredita como tal, el Supervisor deberá verificar que el Contratista lo porte en lugar visible y en forma permanente dentro de las instalaciones de la Entidad, con un uso adecuado en virtud del carácter personal e intransferible del mismo. Al momento de la terminación del contrato, el contratista debe hacer la devolución del carné al supervisor del contrato o a quien este designe. 10). Verificar que el contratista cargue todos los documentos de ejecución contractual a la plataforma SECOP II (si aplica). En todo caso será responsabilidad del supervisor cargar estos documentos si al contratista no le es posible hacerlo por cualquier causa. 11). Verificar la documentación de la ejecución contractual, que se produzca en físico, para el respectivo archivo en el expediente contractual. 12). Cuando se adviertan posibles incumplimientos, preparar un informe completo, previo requerimiento al contratista y al garante si lo hubiere, que fundamente la actuación sancionatoria que se pueda generar. 13). Proyectar con la

debida antelación, la liquidación del contrato, en los casos en los que la misma se imponga.14). Verificar que el proveedor o contratista realice la entrega completa de productos, servicios, activos e información de acuerdo con lo establecido en el contrato. Cualquier irregularidad sobre los activos de información a cargo del contratista será responsabilidad del supervisor.

**NOTA:** El ordenador del gasto podrá modificar la designación de la supervisión cuando así lo requiera, sin que ello implique modificación contractual alguna. Para el efecto se notificará vía correo electrónico por el Ordenador del Gasto al nuevo supervisor designado.

Dado en la ciudad de Bello- Antioquia, el 23 de enero del 2026.

Vanessa Mejía G.

**VANESSA MEJÍA GIL**
Gerente General
INDERBELLO.

| APROBACIONES | | | |
|---|---|---|---|
| Componente Técnico: | Ricardo Álvaro Aguilar Cuartas – Profesional Universitario | Firma: | 23/01/2026 |
| Componente Financiero | Revisó: Martha Isabel Rojas Cañas - Especialista Financiera Contratista | Firma: | 23/01/2026 |
| | Revisó: Marcela Catalina Hoyos Gómez - Tesorera | Firma: | 23/01/2026 |
| | Aprobó: Fabio Andrés Múnera Morales – Subgerente Administrativo y Financiero | Firma: | 23/01/2026 |
| Componente Jurídico | Revisó: Andrea Vanegas Escobar - Abogada Contratista | Firma: | 23/01/2026 |
| | Aprobó: Xiomara Alejandra Castro García – Jefe de la Oficina de Contratación Administrativa | Firma: | 23/01/2026 |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, que por lo tanto bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar. (OK) | | | |

# MATRIZ DE RIESGOS

| N° | Etapa | Fuente | Tipo | Riesgo | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Nivel de riesgo inherente | Asignación | Tratamiento | Controles |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Planeación | Interno | Operacional | Especificaciones solicitadas por fuera del alcance de los interesados a presentarse | Afecta la obtención o cubrimiento de las necesidades requeridas en el objeto contractual. | 2 | 2 | 4 | INDER BELLO | Planeación, revisión, ajuste y seguimiento en la fase precontractual. En caso de que el error sea detectado en la etapa contractual se verificará con el área jurídica como proceder. | Verificación de especificaciones técnicas, jurídicas y financieras requeridas comparadas con el requerimiento recibido. |
| 2 | | Interno | Operacional | Inadecuada formulación de pliegos de condiciones | Afecta la obtención o cubrimiento de las necesidades requeridas en el objeto contractual. | 3 | 3 | 9 | INDER BELLO | Planeación, revisión, ajuste y seguimiento en la fase precontractual. En caso de que el error sea detectado en la etapa contractual se verificará con el área jurídica como proceder. | Revisión detallada e integral del requerimiento de la necesidad. |
| 3 | Contratación | Interno Externo | Operacional | Indebida exoneración de expedición de pólizas o constitución inadecuada o tardía de las garantías contractuales exigidas | Ejecución de contratos sin tener las coberturas necesarias en caso de que se materialicen riesgos durante el tiempo de ejecución | 3 | 3 | 9 | INDER BELLO - CONTRATISTA | 1. Analizar la incorporación o no de exigencias de garantías al momento de construir los pliegos de condiciones, esto apoyado del documento de suficiencia de garantías emitido por el área requirente.<br>2. Verificación de cumplimiento de las pólizas allegadas y aprobación de las mismas.<br>3. Notificación de entrega de expediente contractual al supervisor del proceso.<br>4. Acompañamiento desde el área jurídica respecto al proceder que se debe implementar en caso de la materialización del riesgo | 1. Claridad en las especificaciones solicitadas en los pliegos de condiciones o estudios previos<br>2. Verificación y validación con el área requirente y compañías aseguradoras |
| 4 | | Interno | Operacional | Inadecuada formulación del documento contractual | Inadecuada ejecución del contrato | 2 | 3 | 6 | INDER BELLO | Subsanar a través de otrosí los ajustes a los que haya lugar en el contrato suscrito, lo anterior con el apoyo jurídico | 1. Elaboración clara y coherente del documento contractual de conformidad con las especificaciones solicitadas en los pliegos de condiciones o estudios previos<br>2. Verificación y validación el área requirente u otras áreas de interés. |
| 5 | | Interno | Operacional | Incumplimiento de la publicación del contrato | Requerimientos por parte de los órganos de control | 3 | 3 | 9 | INDER BELLO | 1. Verificación de las publicaciones en los portales en mención.<br>2. Identificar las causas de no publicación del contrato.<br>3. Analizar los controles estipulados para el seguimiento de las publicaciones y analizar las causas que permitieron que el riesgo se materializara | 1. Cumplimiento de los términos estipulados en la ley.<br>2. Firma oportuna de los contratos<br>3. Seguimiento a través de los controles establecidos de las publicaciones realizadas |

# MATRIZ DE RIESGOS

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **6** | | Externa | Operacional | Configuración de circunstancias externas que impiden el cumplimiento de las obligaciones contractuales | Dificultad para entregar los elementos o productos en los tiempos estipulados | 2 | 3 | 6 | INDER BELLO - CONTRATISTA | 1. Identificación por parte de la supervisión del contrato y el contratista de las circunstancias externas que impiden el cumplimiento de las obligaciones, y plantear las alternativas de solución que permitan alcanzar lo planteado en el contrato.<br>2. En caso de que sea necesario, deberá ser ampliado el plazo de ejecución del contrato mediante Modificación Contractual con el fin permitir superar lo requerido. | 1. Seguimiento y control por parte del supervisor del INDER BELLO<br>2. Comunicación constante entre el supervisor y el proveedor del contrato.<br>3. Definición precisa de las circunstancias que no constituirán fuerza mayor o caso fortuito |
| **7** | | Externa | Operacional | Sobre ejecución por parte del contratista en el desarrollo de sus obligaciones | Incumplimiento del contrato | 1 | 4 | 4 | INDER BELLO - CONTRATISTA | Acompañamiento desde el área jurídica respecto al proceder que se debe implementar en caso de la materialización del riesgo | 1. Seguimiento y control por parte del supervisor del INDER BELLO<br>2. Claridad en la redacción de las cláusulas |
| **8** | | Interno Externo | Operacional | Retrasos en el pago a los contratistas | Incumplimiento del contrato por parte del INDER BELLO | 1 | 4 | 4 | INDER BELLO - CONTRATISTA | Adelantar las gestiones necesarias que permitan determinar el retraso en el pago. | 1. Disposición de cláusulas coherentes con la administración de los recursos y la forma de pago del contratista<br>2. Oportuna gestión de cobro de los recursos a administrar<br>3. Comunicación permanente y efectiva entre las áreas de pago y de ejecución |
| **9** | | Externa | Operacional | Incumplimiento del plazo contractual por circunstancias imputables al contratista y que generen demoras en el desarrollo de las actividades objeto del contrato | Demoras en la prestación del servicio requerido por parte de los USUARIOS.<br>Incumplimiento del contrato | 3 | 3 | 9 | USUARIOS | 1. Se establecen alternativas de solución para la prestación del servicio<br>2. Se requiere al contratista en caso de que se evidencie que se están presentando demoras en la prestación del servicio.<br>3. Se informa a la aseguradora los requerimientos realizados al contratista (cuando aplique) | 1. Seguimiento y control por parte del supervisor del INDER BELLO<br>2. Comunicación clara y efectiva acerca de todas las obligaciones del contrato<br>3. Exigir póliza de cumplimiento dentro del proceso contractual (cuando aplique) |
| **10** | **Ejecución** | Externa | Operacional | Perjuicios causados a terceros en la ejecución del contrato | Repetición de sanciones o multas a la Entidad por el daño causado | 3 | 3 | 9 | CONTRATISTA | 1. Atender los requerimientos que por causa de daños causados a terceros sean allegados en el desarrollo del contrato.<br>2. Notificar a la aseguradora respecto al perjuicio causado en la ejecución del contrato (cuando aplique)<br>3. Verificar con el contratista las causas que derivaron en el perjuicio causado, y a partir de allí determinar el plan de acción aseguir.<br>4. Acompañamiento del área jurídica en el tratamiento de la materialización del riesgo a implementar | 1. Seguimiento y control por parte del supervisor<br>2. Identificación de alertas tempranas que se deben tener en cuenta durante la ejecución del contrato.<br>3. Exigir póliza de responsabilidad civil extracontractual dentro del proceso contractual (cuando aplique)<br>4. Identificar el tipo de evento a atender y con base en esto plantear los requisitos habilitantes que deberán estipularse dentro del proceso (incluir los exigidos por las normas que se encuentren vigentes). |
| **11** | | Externa | Operacional | No concurrencia del contratista para suscribir el documento de liquidación | Incumplimiento del contrato | 2 | 3 | 6 | CONTRATISTA | 1. Acompañamiento del área jurídica para hacer efectiva la liquidación del contrato.<br>2. Liquidar unilateralmente el contrato en caso de que no pueda ser tramitada la liquidación bilateral. | 1. Documentación del trámite para la suscripción de la liquidación<br>2. Realizar seguimiento por parte de la supervisión del contrato de los tramites adelantados en la liquidación del contrato.<br>3. Citación del contratista para suscribir el acta de liquidación a través de correos electrónicos y llamadas telefónicas. |
| **12** | **Liquidación** | Externa Interna | Operacional | Disparidad en el cruce de cuentas y obligaciones pendientes al momento de la liquidación | Retraso en la liquidación del contrato | 3 | 3 | 9 | CONTRATISTA | Realizar reuniones que permitan mantener un control en el cruce de cuentas para permitir realizar una liquidación ágil del proceso | 1. Seguimiento y control por parte del supervisor del INDER BELLO<br>2. Gestión documental adecuada<br>3. Disposición de cláusulas claras en el documento contractual |

# INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACION DE BELLO

## 901442808.9

## SUBGERENCIA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Vigencia 2026 Disponibilidad presupuestal No. 4

Fecha de expedición 22/01/2026 Fecha de aprobación 22/01/2026

Descripción

CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO-INDERBELLO.

Certifico que a la fecha de aprobación de este documento existe apropiación disponible por valor de $646,103,799 discriminada en los siguientes rubros:

| Rubro | Nombre rubro | Código | Valor ($) |
|---|---|---|---|
| 6.6.261.211.15.03.2.3.2.02.02.008.01. | Escenarios SGP PG PR RH | 59 | 646,103,799 |
| | | **Total** | **646,103,799** |

Revisó Marcela Hoyos

MARCELA CATALINA HOYOS GOMEZ

Aprobó

FABIO ANDRES MUNERA MORALES

| | | |
|---|---|---|
| | **CERTIFICACION DE INSUFICIENCIA O INEXISTENCIA DE PERSONAL** | |

**LA SUSCRITA SUBGERENTE ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DEL INSTITUTO MUNICIPAL DE DESPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO - INDERBELLO**

**CERTIFICA:**

Que, una vez realizada la verificación de la planta de personal de la entidad, así como el análisis de las funciones y cargas laborales actualmente asignadas a los servidores públicos, se evidencia que no se cuenta con personal disponible ni con el perfil técnico y profesional requerido para adelantar las actividades asociadas a:

**"PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA DE "GESTIÓN COMUNAL" EN LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, EN EL MARCO DEL "CD-1571-2025, *ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*".**

Esta certificación se emite en cumplimiento de lo dispuesto en:

- El Artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el cual permite la celebración de contratos de prestación de servicios cuando se requiere desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, siempre que no puedan realizarse con personal de planta.
- El Artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015, que exige justificar la necesidad del contrato, la conveniencia de acudir a la contratación y demostrar que no es posible atender la necesidad con personal existente.
- El Artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, que establece principios de planeación y eficiencia en la contratación.

Por tanto, con base en el análisis técnico efectuado, se justifica acudir a la contratación de una persona natural mediante contrato de prestación de servicios, conforme a lo establecido en el régimen de contratación estatal colombiano.

Se expide la presente certificación el día 22 de enero de 2026, en la ciudad de Bello, para que obre dentro del expediente contractual y para los fines a que haya lugar.

**FABIO ANDRES MÚNERA MORALES**
**Subgerente Administrativo y Financiero**
**INDERBELLO**

| | | |
|---|---|---|
| Proyectó: | Juan Manuel Pérez Zuleta | Profesional I – Subgerencia Administrativa y Financiera |

AUTORIZACION DE OBJETOS IGUALES

LA GERENTE GENERAL

AUTORIZACION PARA SUSCRIBIR CONTRATOS CON OBJETOS IGUAL VIGENCIA 2026

En observancia de las disposiciones consagradas en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1082 de 2015, se autoriza que los siguientes contratos tenga igual objeto contractual:

| ROL Y/O PERFIL | JUSTIFICACIÓN CARACTERÍSTICAS Y NECESIDADES TÉCNICAS DE LAS CONTRATACIONES A REALIZAR |
|---|---|
| | El Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER-Bello, cuenta con la subgerencia de administración de escenarios, dependencia encargada de garantizar la funcionalidad y operatividad de los escenarios deportivos ubicados en las 11 comunas, el corregimiento y las veredas del municipio de Bello. Esta función se desarrolla en cumplimiento de lo establecido en la Ley 12 de 1986, el Decreto 077 de 1986, la Ley 60 de 1993, y conforme al artículo 70 de la Ley 181 de 1995 (Ley General del Deporte), así como en las demás normas que regulan y complementan esta materia.<br><br>Dentro de las competencias, esta subgerencia tiene a su cargo la administración, mantenimiento preventivo y adecuaciones locativas de los escenarios deportivos del municipio, así como la adquisición de los insumos y suministros necesarios para dichas tareas y la coordinación del personal responsable de su ejecución.<br><br>Es por esto que se fundamental la necesidad de contratar el personal idóneo para las actividades anteriormente mencionadas, dado que la entidad carece de personal suficiente que apoye la administración mantenimiento y adecuación locativa de los escenarios deportivos en los cuales se desarrolla la oferta misional del Instituto.<br><br>Es por ello que, teniendo en cuenta los procesos contractuales que el Instituto Municipal de Deportes y Recreación INDER-Bello adelanta, y las diferentes actividades que se derivan de los mismos, desde la planeación, el perfeccionamiento y la ejecución, debe contarse con el acompañamiento de personal idóneo, para que asesore y acompañe las diferentes actividades administrativas y operativas que se derivan a lo largo de cada etapa de los procesos contractuales, y los demás requisitos de ley que debe cumplir el actuar contractual del Instituto; ello en aras de materializar los principios de transparencia, economía, eficacia y efectividad de la contratación estatal.<br><br>Para el cumplimiento de los fines esenciales del estado requiere la contratación de los siguientes objetos: |
| **APOYOS ADMINISTRATIVOS** | |
| Apoyo administrativo tecnólogo II | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO TECNÓLOGO II, PARA ACOMPAÑAR LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS, COMO PARTE DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE LA DEPENDENCIA, PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FOMENTO A LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE DEL INDER BELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |
| Apoyo administrativo tecnólogo I | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO TECNÓLOGO I, PARA ACOMPAÑAR LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS, COMO PARTE DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE LA DEPENDENCIA, |

| | |
|---|---|
| | PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO DE FOMENTO A LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE DEL INDER BELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |
| Apoyo administrativo técnico II | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO TÈCNICÓ GRADO II PARA ACOMPAÑAR LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS, COMO PARTE DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS DE LA DEPENDENCIA, PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO FOMENTO DE LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE DEL INDERBELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |
| Apoyo administrativo técnico I | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO TÈCNICÓ GRADO I PARA ACOMPAÑAR LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS, COMO PARTE DE LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE LA DEPENDENCIA, PARA EL DESARROLLO DEL PROYECTO FOMENTO DE LA RECREACIÓN, LA ACTIVIDAD FÍSICA Y EL DEPORTE DEL INDERBELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |
| Apoyo administrativo bachiller III | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO COMO BACHILLER III, PARA LAS ACCIONES ADMINISTRATIVAS QUE EJECUTA LA SUBGERENCIA DE ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, DEL INDER BELLO, EN EL MARCO DEL "CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA". |
| | **GESTIÓN COMUNAL** |
| Profesional I | PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN EL PROGRAMA DE "GESTIÓN COMUNAL" EN LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, EN EL MARCO DEL "CD-1571-2025, *ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |
| Tecnólogo II | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN COMO TECNÓLOGO II EN EL PROGRAMA GESTIÓN COMUNAL EN LA SUBGERENCIA ADMINISTRACIÓN DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025 ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTE Y RECREACIÓN DE BELLO – INDER BELLO Y LA SECRETARÍA DE HACIENDA*". |
| | **OPERACIÓN LOGÍSTICA** |
| Logístico III | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO COMO LOGÍSTICO III, PARA LAS ACCIONES OPERATIVAS, LOGÍSTICAS Y DE EVENTOS QUE EJECUTA LA SUBGERENCIA DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, DEL INDER BELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |
| Logístico II | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO COMO LOGÍSTICO II, PARA LA OPERACIÓN LOGÍSTICA Y LAS ADECUACIONES LOCATIVAS EN LOS ESCENARIOS ADMINISTRADOS POR LA SUBGERENCIA DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, DEL INDER BELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |

| | |
|---|---|
| Logístico I | PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO COMO LOGÍSTICO I, PARA LA OPERACIÓN LOGÍSTICA Y LOS MANTENIMIENTOS PREVENTIVOS EN LOS ESCENARIOS ADMINISTRADOS POR LA SUBGERENCIA DE ESCENARIOS DEPORTIVOS, DEL INDER BELLO, EN EL MARCO DEL "*CD-1571-2025, ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN DE BELLO INDERBELLO Y LA SECRETARIA DE HACIENDA*". |

Vanessa Mejía Gil.

**VANESSA MEJIA GIL**
Gerente General
INDERBELLO.

Fecha: 18 de enero de 2026

| APROBACIONES | | | |
|---|---|---|---|
| Proyectó Componente Técnico: | Ricardo Alvaro Aguilar Cuartas – Profesional Universitario | Firma: | 18/01/2026 |
| Revisó Componente Jurídico: | Xiomara Alejandra Castro García – jefe de Contratación | Firma: | 18/01/2026 |
| Los arriba firmantes declaramos que hemos revisado el documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales vigentes y, que por lo tanto bajo nuestra responsabilidad lo presentamos para firmar. (OK) | | | |