ACTA No. 005			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: COMITÉ DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS PARA LA PRESELECCIÓN DE INSTRUCTORES VIGENCIA 2026 DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DEL CTGI DE LOS PROGRAMAS DE LA LINEA Desplazados Subsede NORTE			
CIUDAD Y FECHA: Medellin	Medellín 13 de enero de 2026	**HORA INICIO:** 8:00 am	**HORA FIN:** 12:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Subdirección CTGI	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Centro textil y de gestión industrial	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1.Preselección de instructores de acuerdo con las necesidades de programación del área proceso de formación titulada en la vigencia 2026.

2.Verificación de hojas de vida y documentación de los aspirantes en las vacantes ofertadas.

3.Cambio de estado a Preseleccionado en la Agencia pública de Empleo, Banco de instructores 2026

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar la verificación y preselección de hojas de vida de los aspirantes del banco de instructores 2026 según lineamientos institucionales

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La reunión inicia con el saludo de subdirectora (E), Derlys Margoth Madera Soto, Quien precede la reunión de selección de comité de verificación de hojas de vida banco de instructores 2026,

1. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, la contratación de Instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo - APE.

2. La CIRCULAR 3-2025-000233, DEL 24 DE OCTUBRE DE 2025, imparte directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 (artículo 32 - numeral 3o de la Ley 80 de 1993) y Uso del Banco de Instructores.

3. Mediante la CIRCULAR 3-2025-000255, DEL 19 DE NOVIEMBRE DE 2025, se realizada una modificación del literal h) del numeral 3.1. de la Circular 3-2025-000233 - Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores.

4. El literal h) del numeral 3.1. de la Circular 3-2025-000233 - Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores. Establece (…):

Criterio(s) objetivo(s) para la preselección:

1. Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional

2. El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación Profesional sobre el cumplimiento de este aspecto en los programas de formación. Recomendamos que, para los programas de derechos fundamentales en el trabajo, se contrate a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales

3. En la RESOLUCIÓN Nro. 1-02862 del 17 de septiembre 2025, se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones. Basados en lo anterior, y luego de debatir, analizar y evaluar múltiples factores, se concluye establecer los siguientes criterios de selección objetiva, teniendo en cuenta entre otros el principio de igual, para la selección de los instructores CONTRATISTAS ASPIRANTES AL BANCO DE INSTRUCTORES 2026 para los centros de formación que conforman la Regional Antioquia:

4. estar inscrito en el Banco de Instructores 2026.

5. cumplimiento del perfil según el diseño curricular a programar en la vigencia 2026.

6. experticia técnica.

7. Para los programas de Derechos Fundamentales en el Trabajo, se seleccionará a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales.

No.	Criterio de Preselección (Basado en Necesidad del Centro) Criterio Objetivo Regional Concertado (Definido en Acta Regional:	Verificación del Cumplimiento	Observaciones/Justificación	Resultado de Preselección
1	Titulo académico en cumplimiento al perfil exigido por el programa de formación	CUMPLE / NO CUMPLE	Indicar el documento que lo soporta o la razón de incumplimiento.	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
2	Experiencia Laboral Específica (Alineada con el programa formativo a desarrollar y las competencias requeridas)	CUMPLE / NO CUMPLE/ NO APLICA	Detallar tipo de experiencia verificada (ej. 3 años en sector minero).	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
3	Experiencia Docente/Formación (Relacionada con la curva de aprendizaje en el modelo pedagógico institucional)	CUMPLE / NO CUMPLE/NO APLICA	Verificar experiencia como instructor/docente/formador.	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
4	Antecedente Interno - Cumplimiento Oportuno y Adecuado de Obligaciones Contractuales (Aplica solo a aspirantes contratados previamente como Instructores SENA)	CUMPLE / NO CUMPLE /NO APLICA	Se verifica el cumplimiento de obligaciones en contratos anteriores. Revisar observaciones en los informes de supervisión (si las hay)	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
5	Antecedente Interno - Registro de Juicios Evaluativos (Aplica solo a aspirantes contratados previamente como Instructores SENA)	CUMPLE / NO CUMPLE /NO APLICA	Se verifica que el aspirante no haya durado más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos (según informe de la Dirección de Formación Profesional y seguimiento del centro de formación).	NO CONTRATAR / PRESELECCIONADO
6	Recomendación Específica (Ej: Experiencia en defensa de derechos laborales fundamentales para programas de derechos fundamentales en el trabajo); solo para instructores contratados para derechos fundamentales	CUMPLE / NO CUMPLE /NO APLICA	Verificar la evidencia de la experiencia específica.	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO

6.3 Criterios para la selección de CAMPESINOS ASPIRANTES A INSTRUCTORES PARA LA VIGENCIA 2026:

Las campesinas y los campesinos que cuenten con conocimientos, saberes o experiencias derivadas de sus labores campesinas podrán seleccionarse sin tener presente los criterios de selección definidos anteriormente. Para tal fin el comité de verificación deberá validar alguno de los siguientes requisitos:

i. Acreditar su condición de campesino a través de uno de los siguientes medios: presentación del carné o documento equivalente, en el que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y las demás formas de organización campesina, legalmente constituidas. Certificación expedida por el secretario de gobierno municipal o la dependencia que haga sus veces en la alcaldía, en desarrollo de las funciones de inscripción, control y vigilancia de que trata la Ley 2219, en la que conste la condición de campesino o campesina y su lugar de residencia.

ii. Acreditar experiencia mínima de un (1) año en las actividades relacionadas con el programa de formación. Dicha acreditación se hará mediante certificación expedida por alguna organización campesina o una institución pública.

iii. Acreditar experiencia comunitaria mediante documento que expida la organización campesina, entidades públicas o privadas con presencia territorial.

iv. Presentar certificaciones de formación, cursos, diplomados o talleres realizados.

v. No se requerirá título académico en docencia, reemplazando este requisito por el certificado de competencias laborales o la validación de competencias técnicas y experiencia

acreditada por las Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria, o cualquier organización campesina o gremio del sector.

vi. in embargo, teniendo en cuenta que los campesinos o campesinas también tienen derecho a la educación superior, si un campesino debidamente acreditado como se determinó anteriormente posee título profesional, podrá ser considerado como campesino instructor o campesina instructora y vincularse como tal.

Que una vez tenidos en cuenta todo lo anterior, el comité dando estricto cumplimiento a los lineamientos internos establecidos para el Banco de Instructores 2025, procedió a seleccionar los siguientes instructores para la formación en todas las coordinaciones académicas, incluyendo la subsede de santa rosa de osos programa desplazados:

Código vacante	Cedula del Aspirante	Nombre aspirante	Nombre programa	Cumple, Se cambia estado a Preseleccionado
57442	CC - 71698625	Fredy Norberto Bermudez Torres	22620490 COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS	X
57442	CC - 1085292314	Keila Daniela Villota Bernal	22620490 COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS	X
54992	CC - 1000101254	SANTIAGO MARIN RESTREPO	Tecnico en Pastelería	X
54993	CC - 43364889	MARY LUZ CARMONA PATIÑO	Elaboración de Complementos de Moda en Bisutería	X

Nota: Información detallada Ver anexo

Anexo pantallazos postulación de banco de instructores:

Trabajo en Alturas, Código vacante **57442** APE

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS

Excel — Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
471812	CC - 7335584	JUAN PABLO REYES RUIZ	Inscrito	Para verificación		juanpabloruizr7@gmail.com 3164562233 3164562233	Antioquia	Copacabana		Historico de Estados
479167	CC - 1036629058	JUAN DAVID RIOS ORTEGA	Inscrito	Para verificación		juandavidsst@gmail.com 3145591124 3003180742	Antioquia	Itagüí		Historico de Estados
481832	CC - 1020415665	MARIA ANGELICA ACOSTA MANCHEGO	Inscrito	Para verificación		acostaangelica782@gmail.com 3105997160 3015936654	Antioquia	Medellín		Historico de Estados
465486	CC - 1085292314	KEILA DANIELA VILLOTA BERNAL	Si cumple	En proceso de preselección / Inscrito	Si Cumple Con El Perfil	keiladaniela18@gmail.com 3007453988 3005222889	Antioquia	Medellín	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
498562	CC - 71698625	FREDY NORBERTO BERMUDEZ TORRES	Si cumple	En proceso de preselección / Inscrito	Si Cumple Con El Perfil	fnbermudez@gmail.com 3013429290 3001432211	Antioquia	Medellín	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados
498590	CC - 71376005	OSCAR EDUARDO RESTREPO LONDOÑO	Si cumple	En proceso de preselección / Inscrito	Agregación de estado disponible por vencimiento 36 horas para la aceptación de la oferta.	ozkarez25@gmail.com 3114002115 3113856197	Antioquia	Carmen de Viboral		Historico de Estados
470803	CC - 91072897	EDISON MANUEL VILORIA MORENO	Si cumple	En proceso de preselección / Inscrito	Agregación de estado disponible por vencimiento 36 horas para la aceptación de la oferta.	edisonviloria@gmail.com 3137989746 3123861959	Antioquia	Medellín		Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 7 de un total de 7 registros — Anterior 1 Siguiente

Tecnico en Pastelería, Código vacante **54992** APE

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: PASTELERIA

Excel — Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
476847	CC - 1000101254	SANTIAGO MARIN RESTREPO	En Proceso de preselección			santymarin884@gmail.com 3044356261 3004473398	Antioquia	Medellín	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros — Anterior 1 Siguiente

Elaboración de Complementos de Moda en Bisutería, Código vacante **54993** APE

Instructores asociados al centro de formación para el perfil: ELABORACION DE COMPLEMENTOS DE MODA EN BISUTERIA

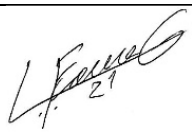
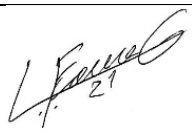
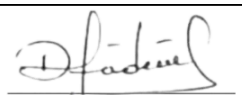
Excel — Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
475680	CC - 43364889	MARY LUZ CARMONA PATIÑO	En Proceso de preselección			maryluzcarmonapatino@gmail.com 3042252488	Antioquia	San Pedro de los Milagros	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 1 de un total de 1 registros — Anterior 1 Siguiente

CONCLUSIONES

Se cumple con el objetivo de la reunión al preseleccionar a los instructores que cumplen con los perfiles y las necesidades del Centro de Formación para la vigencia 2026.

Una vez el comité verifica la información de los aspirantes, se realiza el cambio de estado en la agencia pública de empleo SENA a Preseleccionado, y se remite el acta al equipo encargado del proceso de contratación, así como a la Subdirección del Centro de Formación, para su respectiva autorización.			
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Verificación de hojas de vida según banco de instructores de cada vacante	13 de enero de 2026	**Freddy Camacho Garcia** **Eldrin William Berrio**	 
Enviar anexo y acá presente con la información al área de contratación para el debido proceso	13 de enero de 2026	**Freddy Camacho Garcia**	
Revisar información, aprobar y enviar a contratación la información contenida en el acta	13 de enero de 2026	**Derlys Margoth Madera Soto**	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES				
NOMBRE	**DEPENDENCIA/ EMPRESA**	**APRUEBA (SI/NO)**	**OBSERVACIÓN**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

1. **Anexo 2 GFPI-F-139__ANEXO_2_PLAN_DE_CONTRATACIÓN**



ACTA No. 021			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Reunión comité de verificación de requisitos y selección del banco de instructores para la vigencia 2026			
CIUDAD Y FECHA: Medellin	Medellín 23 de enero de 2026	**HORA INICIO:** 8:00 am	**HORA FIN:** 12:00 pm
LUGAR Y/O ENLACE:	Subdirección CTGI	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Centro textil y de gestión industrial	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Conformación del comité de Selección de aspirantes a contratar como Instructores en el 2026 por programa de formación
2. Verificación de hojas de vida de los aspirantes en las vacantes ofertadas
3. Cambio de estado a Preseleccionado en la Agencia publica de Empleo, Banco de instructores 2026

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar la verificación y preselección de hojas de vida de los aspirantes del banco de instructores 2026 según lineamientos institucionales

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

La reunión inicia con el saludo de subdirectora (E), Derlys Margoth Madera Soto, Quien precede la reunión de selección de comité de verificación de hojas de vida banco de instructores 2026,

1. De conformidad con lo dispuesto en los artículos 9 (numeral 17) y 22 (numeral 14) del Decreto 249 de 2004, la contratación de Instructores se debe realizar utilizando el Banco de Instructores que se gestiona a través de la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo - APE.

2. La CIRCULAR 3-2025-000233, DEL 24 DE OCTUBRE DE 2025, imparte directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 (artículo 32 - numeral 3o de la Ley 80 de 1993) y Uso del Banco de Instructores.

3. Mediante la CIRCULAR 3-2025-000255, DEL 19 DE NOVIEMBRE DE 2025, se realizada una modificación del literal h) del numeral 3.1. de la Circular 3-2025-000233 - Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores.

4. El literal h) del numeral 3.1. de la Circular 3-2025-000233 - Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores. Establece (…):

Criterio(s) objetivo(s) para la preselección:

1. Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional

2. El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación Profesional sobre el cumplimiento de este aspecto en los programas de formación. Recomendamos que, para los programas de derechos fundamentales en el trabajo, se contrate a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales

3. En la RESOLUCIÓN Nro. 1-02862 del 17 de septiembre 2025, se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones. Basados en lo anterior, y luego de debatir, analizar y evaluar múltiples factores, se concluye establecer los siguientes criterios de selección objetiva, teniendo en cuenta entre otros el principio de igual, para la selección de los instructores CONTRATISTAS ASPIRANTES AL BANCO DE INSTRUCTORES 2026 para los centros de formación que conforman la Regional Antioquia:

4. estar inscrito en el Banco de Instructores 2026.

5. cumplimiento del perfil según el diseño curricular a programar en la vigencia 2026.

6. experticia técnica.

7. Para los programas de Derechos Fundamentales en el Trabajo, se seleccionará a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales.

No.	Criterio de Preselección (Basado en Necesidad del Centro) Criterio Objetivo Regional Concertado (Definido en Acta Regional:	Verificación del Cumplimiento	Observaciones/Justificación	Resultado de Preselección
1	Titulo académico en cumplimiento al perfil exigido por el programa de formación	CUMPLE / NO CUMPLE	Indicar el documento que lo soporta o la razón de incumplimiento.	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
2	Experiencia Laboral Específica (Alineada con el programa formativo a desarrollar y las competencias requeridas)	CUMPLE / NO CUMPLE/ NO APLICA	Detallar tipo de experiencia verificada (ej. 3 años en sector minero).	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
3	Experiencia Docente/Formación (Relacionada con la curva de aprendizaje en el modelo pedagógico institucional)	CUMPLE / NO CUMPLE/NO APLICA	Verificar experiencia como instructor/docente/formador.	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
4	Antecedente Interno - Cumplimiento Oportuno y Adecuado de Obligaciones Contractuales (Aplica solo a aspirantes contratados previamente como Instructores SENA)	CUMPLE / NO CUMPLE /NO APLICA	Se verifica el cumplimiento de obligaciones en contratos anteriores. Revisar observaciones en los informes de supervisión (si las hay)	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO
5	Antecedente Interno - Registro de Juicios Evaluativos (Aplica solo a aspirantes contratados previamente como Instructores SENA)	CUMPLE / NO CUMPLE /NO APLICA	Se verifica que el aspirante no haya durado más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos (según informe de la Dirección de Formación Profesional y seguimiento del centro de formación).	NO CONTRATAR / PRESELECCIONADO
6	Recomendación Específica (Ej: Experiencia en defensa de derechos laborales fundamentales para programas de derechos fundamentales en el trabajo); solo para instructores contratados para derechos fundamentales	CUMPLE / NO CUMPLE /NO APLICA	Verificar la evidencia de la experiencia específica.	PRESELECCIONADO / NO PRESELECCIONADO

6.3 Criterios para la selección de CAMPESINOS ASPIRANTES A INSTRUCTORES PARA LA VIGENCIA 2026:

Las campesinas y los campesinos que cuenten con conocimientos, saberes o experiencias derivadas de sus labores campesinas podrán seleccionarse sin tener presente los criterios de selección definidos anteriormente. Para tal fin el comité de verificación deberá validar alguno de los siguientes requisitos:

i. Acreditar su condición de campesino a través de uno de los siguientes medios: presentación del carné o documento equivalente, en el que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y las demás formas de organización campesina, legalmente constituidas. Certificación expedida por el secretario de gobierno municipal o la dependencia que haga sus veces en la alcaldía, en desarrollo de las funciones de inscripción, control y vigilancia de que trata la Ley 2219, en la que conste la condición de campesino o campesina y su lugar de residencia.

ii. Acreditar experiencia mínima de un (1) año en las actividades relacionadas con el programa de formación. Dicha acreditación se hará mediante certificación expedida por alguna organización campesina o una institución pública.

iii. Acreditar experiencia comunitaria mediante documento que expida la organización campesina, entidades públicas o privadas con presencia territorial.

iv. Presentar certificaciones de formación, cursos, diplomados o talleres realizados.

v. No se requerirá título académico en docencia, reemplazando este requisito por el certificado de competencias laborales o la validación de competencias técnicas y experiencia acreditada por las Unidades Municipales de Asistencia Técnica Agropecuaria, o cualquier organización campesina o gremio del sector.

vi. in embargo, teniendo en cuenta que los campesinos o campesinas también tienen derecho a la educación superior, si un campesino debidamente acreditado como se determinó anteriormente posee título profesional, podrá ser considerado como campesino instructor o campesina instructora y vincularse como tal.

Que una vez tenidos en cuenta todo lo anterior, el comité dando estricto cumplimiento a los lineamientos internos establecidos para el Banco de Instructores 2025, procedió a seleccionar los siguientes instructores para la formación en todas las coordinaciones académicas, incluyendo la subsede de santa rosa de osos programa desplazados:

Código vacante	Cedula del Aspirante	Nombre aspirante	Nombre programa	Cumple, Se cambia estado a Preseleccionado
57477	CC - 1023724349	ROLANDO RODRÍGUEZ ORREGO	Tecnico en Recursos Humanos	X

Nota: Información detallada Ver anexo

Anexo pantallazos postulación de banco de instructores:

Tecnico en Recursos Humanos, Código vacante **57477** APE



Instructores asociados al centro de formación para el perfil: RECURSOS HUMANOS .

Excel

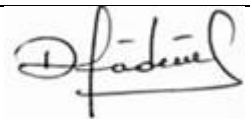
Buscar:

ID Aspiración	Tipo y número documento	Nombre	Estado	Cambiar Estado	Observación asignación de estado	Datos de contacto	Departamento	Municipio de residencia	Centro que asignó estado actual	Historico de Estados
464081	CC - 32229175	ELIANA MARIA PEREZ ROLDAN	Seleccionado	Contratado Cumple		elianaperezroldan@gmail.com 3113652691	Antioquia	Santa Rosa de Osos		Historico de Estados
481062	CC - 1023724349	ROLANDO RODRÍGUEZ ORREGO	En Proceso de preselección			orregorolando@gmail.com 3508491847	Antioquia	Valdivia	Centro Textil y de Gestión Industrial - Regional Antioquia	Historico de Estados

Mostrando registros del 1 al 2 de un total de 2 registros

Anterior 1 Siguiente

CONCLUSIONES
Una vez el comité verifica la información de los aspirantes, se realiza el cambio de estado en la agencia pública de empleo SENA a Preseleccionado , y se envía esta acta con los anexos al personal jurídico para el proceso de contratación
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	**FECHA**	**RESPONSABLE**	**FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL**
Verificación de hojas de vida según banco de instructores de cada vacante	23 de enero de 2026	**Freddy Camacho Garcia** **Milton Edimer Paez Garcia**	 
Enviar anexo y acá presente con la información al área de contratación para el debido proceso	23 de enero de 2026	**Freddy Camacho Garcia**	
Revisar información, aprobar y enviar a contratación la información contenida en el acta	23 de enero de 2026	**Derlys Margoth Madera Soto**	

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

1. **Anexo 2 GFPI-F-139__ANEXO_2_PLAN_DE_CONTRATACIÓN**

	Versión: 01
	Código: GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2026																
TOPE GLOBAL PROGRAMADO																
									ELABORADO POR:							
SALDO			$ 295.862.000,00						**Nombre: Milton Edimer Paez Garcia**							
% UTILIZADO:			0,66185094						**Teléfono:**	**3148483927**						

LUGAR	**NIVEL**	**NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)**	**CONTRATO**	**No. CONTRATOS**	**No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR**		**FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN**		**COSTO HONORARIO MES**	**COSTO TOTAL HONORARIOS**	**COSTO HONORARIO MES**	**COSTO TOTAL HONORARIOS**	**DURACION DEL PROGRAMA**	**OBSERVACIONES**
							Inicio (D-M-A)	**Terminación (D-M-A)**					**LECTIVA**	
					MESES	DIAS			**PROFESIONALES**		**TECNICOS Y/O TECNOLOGOS**			
ANTA ROSA DE OSC	PROFESIONAL	PASTELERIA		1	10	9	2/02/2026	11/12/2026	4.737.497	48.954.136			1344 horas	
ANTA ROSA DE OSC	PROFESIONAL	ELABORACION DE COMPLEMENTOS DE MODA EN BISUTERIA		1	10	10	2/02/2026	11/12/2026	4.737.497	48.954.136			48 horas	
MEDELLIN	PROFESIONAL	COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS		1	10	10	2/02/2026	11/12/2026	4.737.497	48.954.136			80 horas	
MEDELLIN	PROFESIONAL	COORDINADOR DE TRABAJO EN ALTURAS		1	10	10	2/02/2026	11/12/2026	4.737.497	48.954.136			80 horas	
TOTALES				4						195.816.543				

DERLYS MARGOTH MADERA SOTO
Subdirectora (E)
Centro Textil y de Gestión Industrial

	Versión: 01
	Código: GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PRIMERA OFERTA - SEGUNDA OFERTA

PERIODO : AÑO 2026															
TOPE GLOBAL PROGRAMADO															
								ELABORADO POR:							
SALDO			$ 295.862.000,00					**Nombre: Milton Edimer Paez Garcia**							
% UTILIZADO:			0,165462735					**Teléfono:**	**3148483927**						

LUGAR	**NIVEL**	**NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)**	**CONTRATO**	**No. CONTRATOS**	**No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR**		**FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN**		**COSTO HONORARIO MES**	**COSTO TOTAL HONORARIOS**	**COSTO HONORARIO MES**	**COSTO TOTAL HONORARIOS**	**DURACION DEL PROGRAMA**	**OBSERVACIONES**
							Inicio (D-M-A)	**Terminación (D-M-A)**					**LECTIVA**	
					MESES	DIAS			**PROFESIONALES**		**TECNICOS Y/O TECNOLOGOS**			
ANTA ROSA DE OSC	PROFESIONAL	TECNICO EN RECURSOS HUMANOS		1	10	9	2/02/2026	11/12/2026	4.737.497	48.954.136			1344 horas	
TOTALES				4						48.954.136				

DERLYS MARGOTH MADERA SOTO
Subdirectora (E)
Centro Textil y de Gestión Industrial