



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO ESTUDIO PREVIO
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS DE INSTRUCTOR**

OBJETO:	<i>Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de Construcción en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.</i>
EDUCACIÓN FORMACIÓN Y/O	<i>Para cada formación a contratar se tendrá en cuenta según lo indicado en el numeral 4 de este documento; de acuerdo con los perfiles establecidos en el cuadro anexo del perfil técnico del instructor, basado en las estructuras curriculares.</i>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<i>Para cada formación a contratar se tendrá en cuenta según lo indicado en el numeral 4 de este documento; de acuerdo con los perfiles establecidos en el cuadro anexo del perfil técnico del instructor, basado en las estructuras curriculares.</i>
VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se encuentran establecidos según lo indicado en el numeral 7 de este documento, de acuerdo con los perfiles establecidos en el cuadro anexo del perfil técnico del instructor y el plan de contratación.</i>
PLAZO:	<i>Se encuentran establecidos según lo indicado en el numeral 7 de este documento, de acuerdo con los perfiles establecidos en el cuadro anexo del perfil técnico del instructor y el plan de contratación.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Cra 4 # 53 – 54 Sur</i>
SUPERVISOR:	<i>La supervisión del contrato estará a cargo de los coordinadores académicos del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, o quien designe el (la) ordenador(a) del gasto. .</i>
ORDENADOR DEL GASTO:	<i>IRMA VICTORIA DEL PILAR HOYOS RODRIGUEZ Subdirectora (E) Del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera.</i>

¹ Teniendo en cuenta que este objeto es igual para todos los contratos a suscribir, dadas las especiales características y necesidades técnicas de las contrataciones a realizar por parte del Centro de Formación, previa autorización y para efectos de identificar cada formación del contrato a suscribir en el anexo (GTH-F-077_Formato_Minuta_Contrato_Prestacion_de_Servicios_V11), se enunciará la misma.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio de Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

Fundamentado en el propósito del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 (PND 2022-2026) Colombia, potencia mundial de la vida, cual es sentar las bases para que el país se convierta en un líder de la protección de la vida, a partir de la construcción de un nuevo contrato social que propicie la superación de injusticias y exclusiones históricas, la no repetición del conflicto, el cambio de nuestra forma de relacionarnos con el ambiente, y una transformación productiva sustentada en el conocimiento y en armonía con la naturaleza, asumirá importantes retos para consolidarse como una entidad referente



de formación profesional integral, por su aporte a la educación, el trabajo decente y empleo rural, sostenibilidad de las unidades económicas de la economía popular y CampeSENA.

De conformidad con el Decreto 249 del 2004, artículo 24. *“Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital: Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral”.*

El artículo 25 ibidem señala respecto a los Centros de Formación Profesional Integral: *“son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos”.*

A su vez, los numerales 28, 29, 32 y 33 del artículo 27 de la norma antes mencionada, determinan como funciones en las subdirecciones de los Centros de Formación Profesional: *“(…) 28. Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro. 29. Responder por la ejecución presupuestal de los recursos del Centro de Formación. (...) 32. Decidir sobre aspectos académicos, de planeación, administrativos y financieros en articulación con la Dirección General y la Dirección Regional o del Distrito Capital, según el caso. 33. Preparar y rendir informes requeridos por la Dirección Regional o Distrital, la Dirección General y entidades públicas y privadas. (...)”.*

Es así como el Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera con el objetivo de cumplir la misión del SENA, ofrece programas de formación en diversas líneas, acordes con los recursos y necesidades de la región con el propósito de captar el mayor número de aprendices, lograr una exitosa vinculación de estos al mercado laboral y desarrollo de la subregión por medio de la disminución de los índices de deserción; para lo cual, el Centro de formación requiere adquirir bienes, servicios, servicios personales sean profesionales y/o de apoyo a la gestión y ejecutar obras, que le permitan cumplir con el deber institucional y contribuir a la culminación exitosa de las acciones de formación que se ofrecen.

Teniendo en cuenta que la calidad, pertinencia y oportunidad, son factores determinantes que el SENA debe procurar para cumplir con éxito las metas y los objetivos planteados convirtiéndose así en el insumo esencial para impactar efectivamente la productividad, el desarrollo social y regional del país, en los términos señalados por el comité de centro en el acta de necesidades de contratación de instructores para la vigencia 2026 atendiendo las metas y el plan indicativo trazado.

Por tanto, los Centros de Formación y en particular el Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera del Servicio Nacional de aprendizaje – SENA – Regional Distrito Capital, registran necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad, las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el desarrollo de la función administrativa de conformidad con los principios señalados en el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991.

Aunado a lo anterior, la necesidad de la presente contratación surge una vez revisada la planta de personal del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera del Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA- Regional Distrito Capital en concordancia con manual de funciones y competencias laborales vigente, y conforme al plan de contratación para el año 2026, encontrándose que no existe personal de planta suficiente para atender el volumen de trabajo a su cargo ni con la idoneidad requerida para ejecutar las obligaciones de ella devenidas, identificadas por el Centro de Formación, por lo que se hace necesaria la contratación de carácter temporal de servicios personales y/o profesionales.

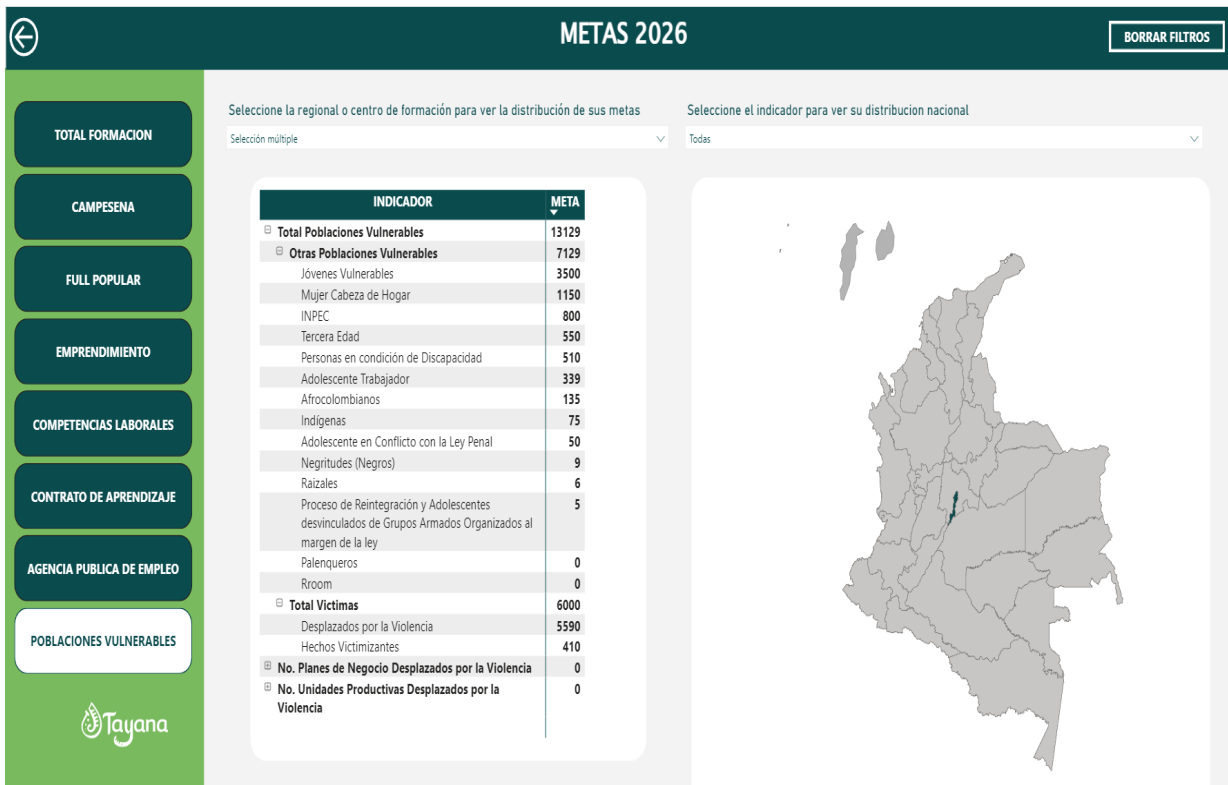


En este orden de ideas, el Centro de formación requiere contratar la prestación de servicios para impartir formación complementaria en el Marco de los Proyectos de Población Vulnerable así cumplir las metas establecidas para el Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera en la vigencia 2026, de acuerdo con lo concertado con las distintas redes de conocimiento definidas por la Dirección Nacional del SENA.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y al no existir en la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional mediante el Decreto 250 de 2004 y asignada a la Regional Distrito Capital, Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera, personal suficiente, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tienen es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, conforme al artículo 32- numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios lo que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos solo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializado. //En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término de estrictamente indispensable.”*

Atendiendo lo anterior, el Centro considera la mejor opción legal con que se cuenta para suplir en este momento la necesidad temporal, es mediante la suscripción de contratos de prestación de servicios; que la necesidad temporal que se requiere es la de contratar DIEZ (10) personas naturales para impartir formación así:

METAS 2026





Detalle Necesidades Formación POBLACIÓN VULNERABLE:

Valor: \$459.913.542

POBLACIÓN VULNERABLE		
Item	Coordinación	Nro de Necesidades
1	Dibujo y Modelado	6
2	Maderas	4
Total		10

NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES			
		MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					PROFESIONALES	TECNICOS Y/O TECNOLOGOS	PERFIL	COMPETENCIA
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	\$ -	\$ -	Requisitos académicos: PROFESIONAL TITULADO EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS, DE MERCADERO E INGENIERÍAS, Experiencia Laboral: VEINTICUATRO (24)	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales		
SERVICIO AL CLIENTE	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	\$ -	\$ -	Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa		
EBANISTERIA	1	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ -	\$ -	\$ 3.662.548	\$ 36.381.310	Requisitos académicos: alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento	Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el		
ALISTAMIENTO DE PANELES A BASE DE FIBRAS Y PARTICULAS DE MADERA - V1	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ -	\$ -	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	Requisitos Académicos: TECNÓLOGO EN PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA MADERA O EN DISEÑO DE	Experiencia laboral y/o especialización: MÍNIMO 12 MESES. DE EXPERIENCIA LABORAL EN FI		

Atendiendo lo anterior, se define que la necesidad temporal que se requiere es la de contratar diez (10) personas naturales para impartir formación en el Marco de Proyectos de POBLACIÓN VULNERABLE y así cumplir las metas establecidas para el Centro de Formación en la vigencia 2026.

Para satisfacer las necesidades de la contratación se manifiesta a continuación que:

- Es pertinente indicar que el Art. 3 de la Ley 80 de 1993, instruye que *“Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de estos, las Entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines...”*
- El Art. 12 de la norma en cita se ha precisado que *“... Los jefes y los representantes legales de las entidades estatales podrán delegar total o parcialmente la competencia para celebrar contratos y desconcentrar la realización de licitaciones (o concursos) en los servidores públicos que desempeñen cargos del nivel directivo o ejecutivo o en sus equivalentes...”*
- Mediante la expedición de la Resolución No 1-0795 de 2024 *“... Por la cual se adopta el Manual de Contratación Administrativa del Servicio Nacional de Aprendizaje –SENA...”*.
- La necesidad de contratación en particular quedó evidenciada y sustentada en el Plan de Contratación y las Metas para el año 2026 de Instructores y Personal Administrativo del Centro de Formación, por: 1- El Subdirector del Centro, 2- El Coordinador de Formación Profesional y 3- Los Coordinadores académicos, teniendo en cuenta la caracterización tecnológica de éste, asociada a las necesidades administrativas de la entidad, las necesidades del sector productivo y el desarrollo de las regiones que atiende, las metas de formación establecidas, el análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida, la disponibilidad presupuestal global, y las horas requeridas para atender las acciones administrativas y de formación programadas.

Por tanto, con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas para la vigencia 2026 se hace necesario la contratación de instructores, de acuerdo con la siguiente proyección:



Cantidad de Instructores requeridos para cumplir la meta de formación
10

- Así como en el Plan Anual de Adquisiciones. No. de consecutivo del PAA utilizado para la presente contratación:

11_9209_134 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.	11_9209_139 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.
11_9209_135 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.	11_9209_140 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.
11_9209_136 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.	11_9209_141 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.
11_9209_137 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.	11_9209_142 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.
11_9209_138 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.	11_9209_143 la formación profesional integral en el area de Construccion en el marco de los proyectos de Población Vulnerable.

- Se requiere prestación de servicios personales y/o profesionales de carácter temporal con las personas naturales o jurídicas que estén en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, para la ejecución de acciones administrativas y de formación en las diferentes especialidades ofertadas por el Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera del Servicio Nacional de Aprendizaje- SENA-Regional Distrito Capital.
- El SENA aporta de manera consistente en las bases fundamentales del Plan de Desarrollo 2022-2026 de Colombia, donde se identificaron los sectores económicos con potencial de transición y aquellos con ventajas comparativas para estimar la demanda de competencias y cualificaciones. Esto permitirá establecer las brechas en términos de competencias y cualificaciones en sectores o subsectores específicos y el diseño de acciones para que la educación superior, la formación para el trabajo, la formación del SENA y otros tipos de capacitación, respondan a las necesidades de la transformación productiva. Se implementará una estrategia de cualificación y reconversión de trabajadores desde industrias altamente contaminantes y obsoletas hacia la economía productiva y de transición energética; dando prioridad a las poblaciones más afectadas por el desempleo y la informalidad (mujeres, jóvenes y las personas de la EPC), promoviendo la formación en entornos laborales, prácticas laborales, contrato de aprendizaje y la formación dual.
- El contrato a suscribirse contribuye a los logros del Plan de Acción del SENA y al Plan Nacional de Desarrollo teniendo en cuenta que las actividades a desarrollarse en el mismo se encuentran relacionadas con los postulados establecidos en el Plan de Acción y Plan Estratégico Institucional denominados: *“Promover el Desarrollo integral del Talento Humano SENA”* y *“Consolidar una cultura SENA humanista responsable y competitiva”* que así mismo se encuentran inmersos en el Plan de Acción en lo referente al Pacto XV del Plan Nacional de Desarrollo *“Gestión Pública Efectiva”*.

En tal sentido, a través de la Dirección General, se impartieron lineamientos para ser tenidos en cuenta dentro de la contratación de la vigencia 2026, contenidos en los siguientes actos de la administración:

1. Mediante Resolución 1-2154 del 28 de Agosto de 2024 del unificó los trámites y procedimientos para los procesos contractuales al interior de SENA, compilando las competencias para emitir autorizaciones, certificaciones y conceptos técnicos, su dependencia y/o funcionario competente.
2. Resolución 2154 del 28 de agosto de 2024, que, respecto a la ordenación del gasto y delegaciones en materia de contratación y convenios, asigna a las Direcciones Regionales, la



siguiente competencia:

“ARTÍCULO 4. DELEGACIÓN DE LA ORDENACIÓN DEL GASTO Y DE LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN LOS DIRECTORES REGIONALES Y SUBDIRECTORES DE CENTRO. Delegar la ordenación del gasto y la competencia para realizar en todo tipo de contratos y las actuaciones contractuales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área, así:

a) En el (la) Subdirector(a) de Centro de Formación, los contratos del respectivo Centro de Formación.

b) En el (la) Director(a) Regional, los contratos de la respectiva Dirección Regional.

c) En las Regionales en las que el (la) Director(a) Regional cumpla funciones de Subdirector(a) de Centro, éste(a) suscribirá los contratos del Centro de Formación. Cuando ej (la) Subdirector(a) de Centro cumpla funciones de Director(a) Regional, éste(a) suscribirá los contratos y convenios de la Dirección Regional.

PARÁGRAFO. La Dirección Administrativa y Financiera emitirá concepto previo, para la suscripción de aquellos contratos relacionados con la adquisición de bienes inmuebles a cualquier título.”.

En cuanto a la certificación de inexistencia de personal de planta necesario para la contratación de servicios personales con personas naturales y jurídicas, en las condiciones y causales establecidas por el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, sobre la inexistencia de personal, la insuficiencia del mismo o el grado de especialización, la Resolución multicitada delega dicha actuación en las Direcciones Regionales para los contratos de prestación de servicios personales de la Regional a su cargo (Art. 8. Resolución 01 - 2154 de 2024).

3. Mediante Circular No 01-3-2025-000251 del 13 de noviembre de 2025, se determina la tabla de Honorarios 2026; que, en todo caso, han de corresponder a los estipulados en la Resolución de Apertura de Presupuesto No. 01 de 2026 y sus respectivos anexos, según perfil indicado en los estudios previos.

Valor de honorarios que debe incluir el IVA y los impuestos y tasas a cargo del contratista, y su monto mensual no podrá superar el tope máximo establecido en la respectiva tabla.

4. Circular No. C.I.(IMG)-01-3-2026-000001-(1)-13030- de 2026 y la Resolución No. Resolución No. 1-00001 de 2026 del 08 de enero de 2026 emitida por la Dirección General del SENA, *“Por la cual se efectúa la desagregación inicial del Presupuesto para la vigencia fiscal del 1º de enero al 31 de diciembre de 2026, en la Dirección General, las Direcciones Regionales y los Centros de Formación Profesional del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA.”.*

A través de la cual se provee el sustento financiero al Plan de Acción del SENA vigencia 2026, *“el cual se formuló con la finalidad de contribuir al cumplimiento de la Misión de la Entidad, alineado al Plan Estratégico Institucional, políticas y planes del Gobierno Nacional, según lo establecido en la Circular 01 de 2018 del Consejo para la Gestión y Desarrollo institucional y en concordancia con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017 “Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015.”*

La Ley 2155 de fecha 14 de septiembre de 2021 *“Por medio de la cual se expide la ley de inversión social y se dictan otras disposiciones”*, en el artículo 19º. **PLAN DE AUSTERIDAD Y EFICIENCIA EN EL GASTO PÚBLICO.** Reza: *“En desarrollo del mandato del artículo 209 de la Constitución Política y con el compromiso de reducir el Gasto Público, en el marco de una política de austeridad, eficiencia y efectividad en el uso de los recursos públicos, durante los siguientes 10 años contados a partir de la*



entrada en vigencia de la presente ley, el Gobierno nacional anualmente reglamentará mediante decreto un Plan de Austeridad del gasto para cada vigencia fiscal aplicable a los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación”.

En consecuencia, la Directiva Presidencial No. 8 de 2022 de fecha 17 de septiembre de 2022, por la cual se emiten “*Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente*”, señala, a numeral 1.1, respecto a Contratos de Prestación de Servicios de Apoyo a la Gestión:

“Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados.”

En igual sentido, Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”.

Lo anterior, en concordancia con preceptos contenidos en el Decreto 444 calendarado 29 de marzo de 2023 “*Por el cual se establece el Plan de Austeridad del Gasto 2023 para los órganos que hacen parte del Presupuesto General de la Nación*”

Por lo que, una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 “*Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión*”. La contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar diez (10) instructores por el término por el término del plan de Contratación proyectado para la dependencia 10 para que ejecute el objeto relacionado inicialmente.

Teniendo en cuenta el objeto contractual y las obligaciones que se describen a continuación, esta dependencia manifiesta que el futuro contratista no ejercerá función pública, ni prestará servicios públicos y tampoco administrará bienes y recursos públicos, en tal sentido no es sujeto obligado a declarar bienes y rentas en el marco de la Ley 2013 de 2019.

Nota: Sin embargo, si el futuro contratista ejerciera actividades relacionadas con la función pública, servicios públicos y administración de bienes y recursos públicos, estará sujeto a declarar bienes y rentas en el marco de la citada ley.

2. Obligaciones

2.1 Obligaciones generales:

1. Cumplir los servicios de formación profesional integral con calidad, responsabilidad y en estricto cumplimiento de las disposiciones legales, reglamentarias e institucionales del SENA, asegurando el desarrollo eficiente y efectivo de las actividades relacionadas con la formación en el marco del objeto contractual.
2. Cumplir con las metas, cronogramas y planes establecidos, actuando con ética profesional, promoviendo el respeto, la equidad y la inclusión en los procesos formativos, y garantizando que sus acciones estén alineadas con los principios de la entidad.
3. Abstenerse de suscribir otro contrato en diferente Centro de Formación o dependencias del SENA.
4. Garantizar el uso responsable de ambientes, materiales y equipos asignados para la formación.
5. Mantener reserva sobre la información institucional y actuar conforme a principios éticos y de transparencia.



6. Brindar un trato digno, respetuoso, igualitario y justo a toda la comunidad educativa

2.2 Obligaciones específicas:

1. Prestar los servicios profesionales autónomos e independientes conforme a lo establecido en el contrato, apoyando la formación profesional integral en el programa y modalidad asignada, de acuerdo con las necesidades del centro de formación.
2. Registrar los juicios evaluativos máximo 8 días después de finalizada la competencia.
3. Aplicar el Acuerdo 0009 de 2024 por medio del cual se adopta el reglamento del aprendiz.
4. Apoyar, Planear y ejecutar las actividades de formación profesional integral que le sean asignadas según la programación de los grupos-fichas en la modalidad en la que se oriente el programa, teniendo en cuenta el acompañamiento a la formación en las sedes y subsedes del centro de formación, de acuerdo con las necesidades del servicio.
5. Reportar en el sistema SOFÍA PLUS, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son su responsabilidad y que se deriven de las obligaciones contractuales, de acuerdo con el calendario académico, garantizando la calidad de la información y su coherencia en el proceso formativo, tales como: a) Registro de los juicios evaluativos. b) Creación de rutas y asociación de aprendices. c) Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos. d) Comunicar al coordinador académico oportunamente las anomalías, inconsistencias, novedades de aprendizaje y hallazgos en el registro de la información.
6. Entregar informes y acta de cierre de trimestre correspondiente como líder o integrante de los equipos ejecutores.
7. Apoyar y participar en la ejecución del proceso de inducción de los aprendices trimestralmente y el reconocimiento de aprendizajes previos
8. Apoyar y Participar activamente en el equipo executor del programa de formación y en el Comité de Evaluación y Seguimiento.
9. Apoyar y Participar de acuerdo con necesidades del servicio y según asignación en las actividades de diseño y desarrollo curricular entregando los productos de acuerdo con el plan de trabajo y parámetros del equipo.
10. Apoyar y Participar activamente en las reuniones de equipo executor y en los comités de evaluación y seguimiento, entregando los reportes y la documentación que evidencien la aplicación del debido proceso, conforme a lo establecido en el Acuerdo 009 de 2024.
11. Apoyar, Diseñar y aplicar herramientas pedagógicas y didácticas que fortalezcan las competencias técnicas, claves y transversales de los aprendices.
12. Apoyar y Desarrollar las actividades formativas según los términos del calendario académico vigente para el 2026
13. Apoyar y Ejecutar los procesos de formación de acuerdo con la normatividad institucional, lineamientos del SENA y estándares de calidad establecidos para la formación profesional.
14. Informar periódicamente al supervisor del contrato sobre el desarrollo de las actividades, avances y resultados obtenidos.
15. Participar en reuniones, capacitaciones y actividades convocadas por el Centro de Formación para fortalecer y mantenerse actualizado de los procedimientos asociados a lo formación profesional integral y garantizar la articulación y mejoramiento del proceso educativo.
16. Apoyar la divulgación de la oferta de Formación para el trabajo y metas del Centro de Formación, con los gremios, empresas, organizaciones, comunidades, entre otras entidades con el fin de fortalecer el cumplimiento de las metas de formación asignadas al Centro de Formación para la presente vigencia.
17. Apoyar la gestión contractual del Centro de Formación requerida en aspectos técnicos y de experticia en las fases de estructuración y supervisión según las necesidades para la adquisición de bienes y servicios requeridos para la formación de conformidad con la Ley 1474 de 2011; a su vez, participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria necesarios para la Formación Profesional Integral, en los casos en los que se requiera.
18. Entregar con oportunidad los documentos correspondientes para garantizar el pago



de honorarios dentro de los tiempos establecidos incluyendo los necesarios para inicio, ejecución y finalización de este, según los parámetros determinados por el manual de contratación, supervisión y los demás de la plataforma CompromisoSENA.
19. Las demás que asigne la supervisión y sean relacionadas con el objeto contractual.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

En este punto se detalla de forma discriminada y para cada formación, según los requerimientos de las estructuras curriculares las exigencias que se requieren para cada programa, tanto en su formación académica, su experiencia y en algunos casos requisitos específicos por las exigencias de los programas, así:

PROYECTO POBLACIÓN VULNERABLE:

NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES			
		MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					PROFESIONALES	TECNICOS Y/O TECNOLOGOS	PERFIL	COMPETENCIA
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	\$ -	\$ -	Requisitos académicos: PROFESIONAL TITULADO EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS, DE MERCADERO E INGENIERÍAS. Experiencia Laboral: VEINTICUATRO (24)	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales		
SERVICIO AL CLIENTE	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	\$ -	\$ -	Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa		
EBANISTERIA	1	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ -	\$ -	\$ 3.662.548	\$ 36.381.310	Requisitos académicos: alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento	Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el		
ALISTAMIENTO DE PANELES A BASE DE FIBRAS Y PARTICULAS DE MADERA - V1	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ -	\$ -	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	Requisitos Académicos: TECNÓLOGO EN PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA MADERA O EN DISEÑO DE	Experiencia laboral y/o especialización: MÍNIMO 12 MESES, DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL		

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la Cra 4 Nro. 53 – 54 Sur Complejo Cazuca . y para efectos de notificación se entenderá como domicilio del CONTRATISTA la dirección de residencia y teléfono, los datos reportados y validados en el aplicativo SIGEP.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:



El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

Se fija como valor total para esta contratación, la suma de: CUATROCIENTOS CINCUENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS TRECE MIL QUINIENTOS CUARENTA Y TRES PESOS M/CTE. (\$ 459,913,543), respaldado con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 1026 del 13 de enero de 2026 y que equivale a la contratación de DIEZ (10) Instructores para el Proyecto de POBLACIÓN VULNERABLE distribuidos de la siguiente manera:

HONORARIOS:

NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	OBSERVACIONES			
		MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					PROFESIONALES	TECNICOS Y/O TECNOLOGOS	PERFIL	COMPETENCIA
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	\$ -	\$ -	Requisitos académicos: PROFESIONAL TITULADO EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS, FINANCIERAS, DE MERCADERO E INGENIERÍAS. Experiencia Laboral; VEINTICUATRO (24)	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales		
SERVICIO AL CLIENTE	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	\$ -	\$ -	Requisitos académicos: alternativa 1 título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o economía; o	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa		
EBANISTERIA	1	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ -	\$ -	\$ 3.662.548	\$ 36.381.310	Requisitos académicos: alternativa 1. Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento	Experiencia laboral: alternativa 1veinticuatro (24) meses de experiencia de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el		
ALISTAMIENTO DE PANELES A BASE DE FIBRAS Y PARTICULAS DE MADERA - VI	3	9	28	2/02/2026	30/11/2026	\$ -	\$ -	\$ 4.737.497	\$ 141.177.411	Requisitos Académicos: TECNÓLOGO EN PROCESOS PRODUCTIVOS DE LA MADERA O EN DISEÑO DE	Experiencia laboral y/o especialización: MÍNIMO 12 MESES, DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL		

El plazo estipulado para la ejecución contractual es desde el 2 de Febrero de 2026, hasta el plazo fijado en la descripción (30 de Noviembre de 2026) sin exceder lo establecido en la resolución que determina el calendario académico 2026.

Se Anexa Plan de Contratación de Instructores (Anexo 2)

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

Se adjunta a este documento en 1 folios.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a



los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinador/a académico del área de Maderas, Drywall y Guadua y Dibujo y Modelado, o quien designe el ordenador del gasto.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador (a) del gasto, Subdirector del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia que fueron verificados por el grupo designado por el centro de formación y el proceso de verificación que adelantó el Comité de Verificación para la contratación de Instructores 2026 del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera de la Regional Distrito Capital, se determinará quien cumpla con los requisitos exigidos conforme a lo establecido en lineamientos vigentes.

Igualmente, para cada caso se expedirá un certificado de idoneidad y experiencia que será firmado por el Subdirector del Centro de Formación y hará parte de los documentos del proceso y del contrato respectivo.

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.



Es por ello por lo que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Par el caso del SENA, cuenta con un banco de instructores a nivel de centro y a nivel nacional, o la opción de realizar convocatorias individuales a través de la agencia pública de empleo (APE) de la entidad y una serie de reglas para el proceso de selección de estos instructores contratistas, siendo esta nuestra fuente de proveer el recurso humano temporal que se requiere.

Estos aspirantes inscritos en el banco o que se postulan a la APE poseen los perfiles y demás exigencias que están previamente establecidas en las estructuras curriculares y demás lineamientos de la entidad para cada formación; en este contexto los futuros proveedores desarrollan sus actividades en torno a la formación o al sector que se requiere su servicio.

Para el presente proceso de estructuración de contratación de instructores se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, todos en la modalidad de selección de contratación directa:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCN TR. 7468182	Mario Andres Osuna Rodriguez	Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el programa de articulación con la media implementando herramientas pedagógicas en las competencias técnicas, claves y transversales aportando al cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del CTCM por los términos del calendario académico de la vigencia 2025 - proyecto ley - mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional	300Días	Cuantía del contrato 45.995.110 COP Valor mensual 4.599.511 COP	Contratación Directa
CO1.PCCN TR.74690 25	DEISY JOHANNA SIERRA JUNCA	Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el programa de articulación con la media implementando herramientas pedagógicas en las competencias técnicas, claves y transversales aportando al cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del CTCM por los términos del calendario académico de la vigencia 2025 - proyecto ley - mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional	300Días	Cuantía del contrato 45.995.110 COP Valor mensual 4.599.511 COP	Contratación Directa
CO1.PCCN TR.74416 47	DIANA CAROLINA SIERRA VERGARA	Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el programa de articulación con la media implementando herramientas pedagógicas en las competencias técnicas, claves y transversales aportando al cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del CTCM por los términos del calendario académico de la vigencia 2025 - proyecto ley - mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional	300Días	Cuantía del contrato 45.995.110 COP Valor mensual 4.599.511 COP	Contratación Directa
CO1.PCCN TR.74678 96	ANDREA PAOLA	Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el programa de articulación con la media implementando	300Días	Cuantía del contrato 45.995.110 COP	Contratación Directa



	BALLESTER OS OVIEDO	herramientas pedagógicas en las competencias técnicas, claves y transversales aportando al cumplimiento del proceso educativo de los aprendices del CTCM por los términos del calendario académico de la vigencia 2025 - proyecto ley - mejoramiento del servicio de formación profesional del Sena nacional		Valor mensual 4.599.511 COP	
--	--------------------------------	--	--	--	--

14. Recomendación al Ordenador del Gasto:

Que revisada y validada la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II y verificado el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomienda la contratación al ordenador (a) del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

El presente documento se suscribe en Soacha -Cundinamarca, el 24 de enero de 2026.

IRMA VICTORIA DEL PILAR HOYOS RODRIGUEZ

Subdirectora (E) Del Centro de Tecnologías para la Construcción y la Madera.

VoBo. Diana Paola Zaque Fernández

Cargo Coordinadora del Grupo de Apoyo Administrativo Intercentros CAZUCÁ

Proyecto: Evelyn Avellaneda Quiroga Cargo Apoyo Administrativo GAAIC *Evelyn Avellaneda*

Revisó: Sandra Mileydi Sánchez Rodríguez - Abogada de contratación *Sandra Mileydi Sánchez Rodríguez*



Adquisiciones planeadas

Adquisiciones planeadas (165)

Código UNSPSC	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección	Fecha estimada de presentación de ofertas	Duración del contrato	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en
80111600	11_9209_132 Prestar los servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la ejecución de formación profesional integral en el Centro de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_133 Prestar los servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la ejecución de formación profesional integral en el Centro de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_134 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_135 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_136 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP

« 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 »

Adquisiciones planeadas

Adquisiciones planeadas (165)

Código UNSPSC	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección	Fecha estimada de presentación de ofertas	Duración del contrato	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en
80111600	11_9209_137 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_138 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_139 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_140 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_141 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP

« 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 »

Exportar excel Export Excel(CSV)

Adquisiciones planeadas

Adquisiciones planeadas (165)

Código UNSPSC	Descripción	Fecha estimada de inicio de proceso de selección	Fecha estimada de presentación de ofertas	Duración del contrato	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estimado	Valor estimado en
80111600	11_9209_142 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_143 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_144 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la ejecución de procesos de formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_145 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la ejecución de procesos de formación profesional integral en el área de (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP
80111600	11_9209_146 Contratar la prestación de servicios profesionales autónomos e independientes para apoyar la formación profesional integral en las áreas d (...)	Enero	Enero	320 Día(s)	Contratación directa	Presupuesto de entidad nacional	50.533.302 COP	50.533.302 COP

« 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 »