Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

ACTA DE COSTOS N: 1

PERIODO: DEL 10 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2025

CONTRATO DE INTERVENTORÍA NO. 4600106046 DE 2025

OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

CONTRATISTA:

CONSORCIO MITIGACION 5432

CONTRATO DE INTERVENTORÍA No. 4600106046 de 2025

INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

Alcaldía de Medellín
Cuenta con vos

ACTA DE PAGO PARCIAL DE INTERVENTORÍA No. 1

CARGO/OFICIO	CANTIDAD	% DEDICACIÓN	SALARIO	PLAZO (MESES)	FM	VALOR TOTAL	ACTA PARCIAL No. 1		ACUMULADA		
							DURACIÓN PERIODO (MES)	VALOR PRESENTE ACTA	DURACIÓN (MES)	VALOR TOTAL ACUMULADO	PORCENTAJE DE EJECUCIÓN
COSTOS DIRECTOS DE PERSONAL											
Personal profesional:											
Director de Interventoria	1,0	100%	$7.950.000	4,5	2,01	$ 71.907.750	0,70	$ 11.185.650	0,70	$ 11.185.650,00	15,56%
Residente de Interventoria	1,0	100%	$5.618.000	4,5	2,01	$ 50.814.810	0,70	$ 7.904.526	0,70	$ 7.904.526,00	15,56%
Profesional Ambiental	1,0	100%	$5.618.000	4,5	2,01	$ 50.814.810	0,70	$ 7.904.526	0,70	$ 7.904.526,00	15,56%
Profesional social	1,0	100%	$5.618.000	4,5	2,01	$ 50.814.810	0,70	$ 7.904.526	0,70	$ 7.904.526,00	15,56%
Profesional seguridad y salud en el trabajo. SST	1,0	100%	$5.618.000	4,5	2,01	$ 50.814.810	0,70	$ 7.904.526	0,70	$ 7.904.526,00	15,56%
Tecnólogo en obras civiles	1,0	100%	$3.392.000	4,0	2,01	$ 27.271.680	0,70	$ 4.772.544	0,70	$ 4.772.544,00	17,50%
Especialista para PMT.	1,0	30%	$7.208.000	4,0	2,01	$ 17.385.696	0,70	$ 3.042.497	0,70	$ 3.042.496,80	17,50%
SUBTOTAL COSTOS DE PERSONAL						$ 319.824.366		$ 50.618.794,80		$ 50.618.794,80	15,83%
OTROS COSTOS DIRECTOS	**CANTIDAD**	**UNIDAD DE MEDIDA**	**VALOR UNITARIO**	**PLAZO (MESES)**	**FM**	**VALOR TOTAL**	**DURACIÓN PERIODO (MES)**	**VALOR PRESENTE ACTA**	**DURACIÓN (MES)**	**VALOR TOTAL ACUMULADO**	**PORCENTAJE DE EJECUCIÓN**
Auxilio de arrendamiento de oficina, oficina para el proyecto	1	Mes	$ 1.200.000,00	4,5		$ 5.400.000	0,70	$ 840.000	0,7	$ 840.000,00	15,56%
Auxilio de servicios públicos, oficina del proyecto(energía, acueducto, gas, telefonía e Internet)	1	Mes	$ 500.000,00	4,5		$ 2.250.000	0,70	$ 350.000	0,7	$ 350.000,00	15,56%
Auxilio para gastos de Papeleria, Impresiones, fotocopias y otros	1	Mes	$ 500.000,00	4,5		$ 2.250.000	0,70	$ 350.000	0,7	$ 350.000,00	15,56%
Auxilio de Transporte (para profesionales y tecnólogos que visitan los frentes de Obra)	5	Mes	$ 465.000,00	4,0		$ 9.300.000	0,70	$ 1.627.500	0,7	$ 1.627.500,00	17,50%
Auxilio por celulares, equipo y consumo	5	Mes	$ 40.000,00	4,0		$ 800.000	0,70	$ 140.000	0,7	$ 140.000,00	17,50%
Auxilio para alquiler de equipos de cómputo con software,	4	Mes	$ 150.000,00	4,5		$ 2.700.000	0,70	$ 420.000	0,7	$ 420.000,00	15,56%
Auxilio, muebles y Dotacion de la oficina, artículos de Aseo	1	Mes	$ 250.000,00	4,5		$ 1.125.000	0,70	$ 175.000	0,7	$ 175.000,00	15,56%
Ensayos de laboratorio	1	Estimado	$ 15.000.000,00	1,0		$ 15.000.000	0,22	$ 3.300.000	0,2	$ 3.300.000,00	22,00%
Estudio y asesorías jurídicas, contables y técnicas	1	Estimado	$ 15.000.000,00	1,0		$ 15.000.000	0,22	$ 3.300.000	0,2	$ 3.300.000,00	22,00%
Chaqueta profesionales y personal de Obra, según manual de	7	Unidad	$ 160.000,00	1,0		$ 1.120.000	1,00	$ 1.120.000	1,0	$ 1.120.000,00	100,00%
Costo directo de personal, incluido, factor multiplicador (A)						$ 319.824.366		$ 50.618.795		$ 50.618.795	
Subtotal otros costos directos (B).						$ 54.945.000		$ 11.622.500		$ 11.622.500	
Subtotal A+B=C						**$ 374.769.366**		**$ 62.241.294,80**		**$ 62.241.295**	
IVA 19%						**$ 71.206.180**		**$ 11.825.846,00**		**$ 11.825.846**	
Subtotal C						$ 445.975.546		$ 74.067.140,80		$ 74.067.141	
Polizas						$ 1.236.326		$ 639.866,00		$ 639.866	
VALOR TOTAL DE LA INTERVENTORÍA						**$ 447.211.872**		**$ 74.707.007**		**$ 74.707.007**	

SON: SETENTA Y CUATRO MILLONES SETECIENTOS SIETE MIL CON SIETE PESOS ML

JORGE BELTRAN CATUMBA
Contratista Interventoría

ADRIAN ALEJANDRO FRANCO PABON
Supervisor

CONSORCIO MITIGACIN 5432
NIT 901.997.744-8
CL 59A BIS 5 53 OF 704
Tel: (601) 3117620591
Bogotá - Colombia
juan.rodriguez@gruponogaall.com

Factura electrónica de venta
No. CM 1

Señores	DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION DE MEDELLIN		
NIT	890.905.211-1	**Teléfono**	(604) 3855555 - Ext. 000
Dirección	CL 44 52 165	**Ciudad**	Medellín - Colombia

Fecha y hora Factura	
Generación	10/12/2025, 11:49
Expedición	10/12/2025, 11:57
Vencimiento	09/01/2026

Ítem	Descripción	Cantidad	Vr. Total
1	CONTRATO DE INTERVENTORÍA No. 4600106046 de 2025, CUYO OBJETO ES INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS. Acta parcial No. 1 correspondiente al periodo del 10 al 30 de noviembre del 2025.	1.00	74,067,141.00
2	REINTREGO DE POLIZAS	1.00	639,866.00

Total items: 2

Valor en Letras:
Setenta y cuatro millones setecientos siete mil siete pesos m/cte

Forma de pago:
Crédito

Medio de pago:
Otro - Crédito - Cuota No. 001 vence el 2026-01-09 por $ 74,707,007.00

Total Bruto	62,881,160.96
IVA 19%	11,825,846.04
IVA 0%	0.00
Total a Pagar	74,707,007.00

Observaciones:
CONSIGNAR CUENTA CORRIENTE BANCO CAJA SOCIAL No.21004438363

Porcentaje de participación de los miembros:

APP CONSULTORES & ESTRUCTURADORES SAS - NIT 900.553.162 - 50%
LITORAL CONSULTING - NIT 901.499.397 - 50%

A esta factura de venta aplican las normas relativas a la letra de cambio (artículo 5 Ley 1231 de 2008). Con esta el Comprador declara haber recibido real y materialmente las mercancías o prestación de servicios descritos en este título - Valor. **Número Autorización Electrónica 18764102697323 aprobado en 20251204 prefijo CM desde el número 1 al 100 Vigencia: 24 Meses Meses**
Responsable de IVA - Actividad Económica 7112 Actividades de ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica Tarifa 10
CUFE: a809d910e78bf833b83e5a4ebb17e68e1b87db1e689994c971e2a7240377ecd9b6d0898a1623f8903ee73a355e6ab3b7

Fabricante Software y Proveedor tecnológico: Siigo SAS - Nit 830.048.145-8. Nombre Software: Siigo Nube. Firma electrónica: ver en el XML

PLANILLAS SEGURIDAD SOCIAL PROFESIONALES DE INTERVENTORÍA

CERTIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES
Paz y Salvo de aportes y parafiscales

LOS SUSCRITOS REPRESENTANTE Y CONTADORA DEL CONSORCIO MITIGACION 5432

CERTIFICAN

Que el **CONSORCIO MITIGACION 5432** identificada con Nit: 901.997.744-8, ha venido dando cumplimiento y se encuentra al día con sus obligaciones en el pago de aportes de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las cajas de compensación familiar.

Además certifica que ha realizado el pago de los aportes correspondientes a la nómina y prestaciones sociales de los empleados en el periodo que corresponde al periodo del acta 02 de interventoría, así como de los seis meses anteriores en los cuales se haya causado la obligación de efectuar dichos pagos, ha cumplido y se encuentra al día y a paz y salvo con todas sus obligaciones provenientes del sistema de salud, riesgos profesionales, pensiones, aportes a las cajas de compensación familiar, y demás prestaciones sociales que se originaron de la relación laboral.

De conformidad a lo establecido a la Ley 1607 de 2012 y Decreto 862 de 2013, deberá diligenciar la siguiente información:

EXONERACIÓN DE PAGO DE APORTES PARAFISCALES	PERSONA NATURAL		PERSONA JURÍDICA	
Exento de los pagos parafiscales de Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF y Servicio Nacional de Aprendizaje SENA de sus empleados	**Si ( )**	**No ( )**	**Si (X)**	**No ( )**

La presente certificación se expide en Bogotá D.C., el primer (01) día del mes de diciembre del año 2025.

FIRMA

JORGE BELTRAN CATUMBA
C.C. No. 80.882.815
Representante Legal

ANA MARGOTH CASTILLO REYES
CC. 53.029.026 de Bogotá
Contadora
TP: No. 188.251 – T

CERTIFICACION EN CUMPLIMIENTO ARTICULO 50 LEY 789 DE 2002 Y 828 DE 2003
LA SUSCRITA REPRESENTANTE LEGAL DE LA SOCIEDAD

Que APP CONSULTORES & ESTRUCTURADORES S.A.S., identificada con Nit. 900.553.162-2, ha venido dando cumplimiento y se encuentra al día por sus obligaciones en el pago de aportes de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las cajas de compensación familiar.

Además, certifica que APP CONSULTORES & ESTRUCTURADORES S.A.S., ha realizado el pago de los aportes correspondientes a la nómina desde la fecha de constitución hasta la fecha de esta certificación, ha cumplido y se encuentra al día con sus obligaciones provenientes del sistema de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las cajas de compensación.

De conformidad a lo establecido a la Ley 1607 de 2012, Decreto 862 de 2013 y articulo 114-1 del estatuto tributario, certifico baja la gravedad de juramento:

EXONERACIÓN DE PAGO DE APORTES PARAFISCALES	PERSONA NATURAL		PERSONA JURÍDICA	
Exento de los pagos parafiscales de Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF y Servicio Nacional de Aprendizaje SENA de sus empleados	**Si ( )**	**No ( )**	**Si (X)**	**No ( )**

Nota: 1. Se declara bajo la gravedad de juramento, que conforme a lo dispuesto por el Artículo 65 de la Ley 1819 de 2016, por ser la sociedad una persona jurídica contribuyente declarante del impuesto sobre la renta, y teniendo en cuenta además, que, a la fecha todos sus empleados individualmente considerados, devengan menos de diez (10) salarios mínimos mensuales legales vigentes, la empresa APP CONSULTORES & ESTRUCTURADORES S.A.S, se encuentra exonerada del pago de los aportes parafiscales al SENA, al ICBF y de su aporte como empleador al Sistema de Seguridad Social en Salud.

Dado en Bogotá D.C. el primer (01) días del mes de diciembre del año 2025

FIRMA

ANA MARGOTH CASTILLO R.
53.029.026 de Bogotá
Representante legal

CERTIFICACIÓN PAGO DE SEGURIDAD SOCIAL Y PARAFISCALES
Paz y Salvo de aportes y parafiscales

EL SUSCRITO REPRESENTANTE DE LA SOCIEDAD
LITORAL CONSULTING S.A.S.

CERTIFICA

Que LITORAL CONSULTING S.A.S., identificada con Nit. 901.499.397-9, ha venido dando cumplimiento y se encuentra al día con sus obligaciones en el pago de aportes de sus empleados a los sistemas de salud, riesgos profesionales, pensiones y aportes a las cajas de compensación familiar.

Además certifica que ha realizado el pago de los aportes correspondientes a la nómina y prestaciones sociales de los empleados del mes anterior y de los seis meses anteriores en los cuales se haya causado la obligación de efectuar dichos pagos, ha cumplido y se encuentra al día y a paz y salvo con todas sus obligaciones provenientes del sistema de salud, riesgos profesionales, pensiones, aportes a las cajas de compensación familiar, y demás prestaciones sociales que se originaron de la relación laboral.

De conformidad a lo establecido a la Ley 1607 de 2012, Decreto 862 de 2013 y articulo 114-1 del estatuto tributario, certificamos baja la gravedad de juramento:

EXONERACIÓN DE PAGO DE APORTES PARAFISCALES	PERSONA NATURAL		PERSONA JURÍDICA	
Exento de los pagos parafiscales de Instituto Colombiano de Bienestar Familiar – ICBF y Servicio Nacional de Aprendizaje SENA de sus empleados	**Si ( )**	**No ( )**	**Si (X)**	**No ( )**

Nota: 1. Se declara bajo la gravedad de juramento, que conforme a lo dispuesto por el Artículo 65 de la Ley 1819 de 2016, por ser la sociedad una persona jurídica contribuyente declarante del impuesto sobre la renta, y teniendo en cuenta además, que, a la fecha todos sus empleados individualmente considerados, devengan menos de diez (10) salarios mínimos mensuales legales vigentes, la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S, se encuentra exonerada del pago de los aportes parafiscales al SENA, al ICBF y de su aporte como empleador al Sistema de Seguridad Social en Salud.

La presente certificación se expide en Bogotá D.C., a los veintiocho (28) días del mes de noviembre del año 2025.

FIRMA



JORGE H BELTRAN CATUMBA
C.C. No. 80.882.815 de Bogotá
Representante Legal
Litoral Consulting SAS

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 53.029.026
CASTILLO REYES

APELLIDOS
ANA MARGOTH

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 02-NOV-1984
BOGOTA D.C
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

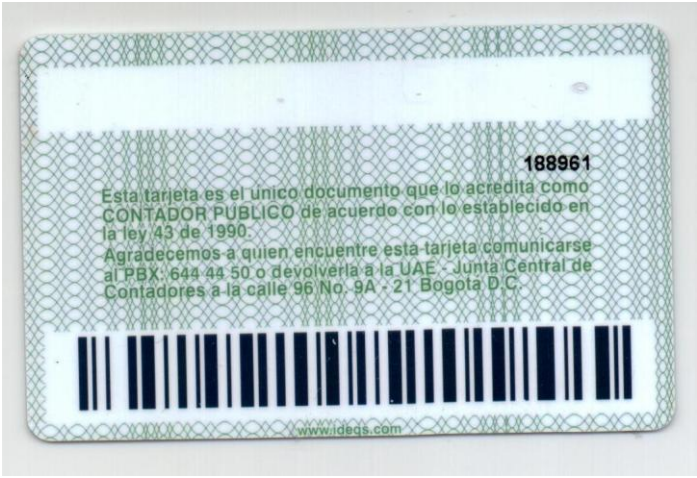
1.60 ESTATURA
A+ G.S. RH
F SEXO

06-DIC-2002 BOGOTA D.C
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1500150-00321200-F-0053029026-20110809 0027713535A 1 1461454284


República de Colombia
Ministerio de Comercio Industria y Turismo
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES
TARJETA PROFESIONAL
DE CONTADOR PUBLICO
188251-T
ANA MARGOTH
CASTILLO REYES
C.C. 53029026
RESOLUCION INSCRIPCION 170
FECHA 26/03/2014
UNIVERSIDAD FUND. UNIV. LOS LIBERTADORES
DIRECTOR GENERAL
JULIO CESAR ACUÑA GONZALEZ
197253
JUNTA CENTRAL DE CONTADORES


188961
Esta tarjeta es el unico documento que lo acredita como CONTADOR PUBLICO de acuerdo con lo establecido en la ley 43 de 1990.
Agradecemos a quien encuentre esta tarjeta comunicarse al PBX: 644 44 50 o devolverla a la UAE - Junta Central de Contadores a la calle 96 No. 9A - 21 Bogota D.C.
www.ideas.com

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

D7E9CF6F7C49510B

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
QUIEN INTERESE

Que el contador público **ANA MARGOTH CASTILLO REYES** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 53029026 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 188251-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde los últimos 5 años.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS *

Dado en BOGOTA a los 1 días del mes de Diciembre de 2025 con vigencia de (3) Meses, contados a partir de la fecha de su expedición.

SANDRA MILENA BARRIOS PULIDO
DIRECTOR GENERAL

ESTE CERTIFICADO DIGITAL TIENE PLENA VALIDEZ DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 2 DE LA LEY 527 DE 1999, DECRETO UNICO REGLAMENTARIO 1074 DE 2015 Y ARTICULO 6 PARAGRAFO 3 DE LA LEY 962 DEL 2005

Para confirmar los datos y veracidad de este certificado, lo puede consultar en la página web www.jcc.gov.co digitando el número del certificado

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901499397	9	LITORAL CONSULTING SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CL 59 A BIS 5 53	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-11	2025-12	1963771649	9495619335	E	2025/12/23	2025/11/28	BANCO CAJA SOCIAL		$60,088,700

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																	PENSION				SALUD				CCF				RIESGOS					PARAFISCALES				
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Aporte	Codigo	Días	IBC	Tarifa	Aporte	Días	IBC	Aporte	Exonerado SENA e ICBF	Total Aportes
1	CC	76329284	AGREDO CRUZ JUAN CARLOS							X											25-14	30	$4,602,196	$736,400	EPS010	30	$4,602,196	$184,100	CCF57	30	$4,602,196	$184,100	14-4	30	$4,602,196	6.960%	$320,400	30	$0	$0	Si	$1,425,000
2	CC	1035224750	AGUDELO CARDENAS DIEGO LEON							X											230201	30	$4,512,000	$722,000	EPS010	30	$4,512,000	$180,500	CCF04	30	$4,512,000	$180,500	14-4	30	$4,512,000	6.960%	$314,100	30	$0	$0	Si	$1,397,100
3	CC	79798412	AGUIRRE GARZON JORGE EDUARDO							X											230301	30	$7,800,000	$1,326,000	EPS005	30	$7,800,000	$312,000	CCF21	30	$7,800,000	$312,000	14-4	30	$7,800,000	6.960%	$542,900	30	$0	$0	Si	$2,492,900
4	CC	7183131	ALARCON RODRIGUEZ HOONG GELBER	X																	230301	27	$2,376,000	$380,200	EPS005	27	$2,376,000	$95,100	CCF21	27	$2,376,000	$95,100	14-4	27	$2,376,000	6.960%	$165,400	27	$0	$0	Si	$735,800
5	CC	71650517	ARDILA CARDONA EDWIN	X																	25-14	11	$2,059,934	$329,600	EPS010	11	$2,059,934	$82,400	CCF04	11	$2,059,934	$82,400	14-4	11	$2,059,934	6.960%	$143,400	11	$0	$0	Si	$637,800
6	CC	80882815	BELTRAN CATUMBA JORGE HERNANDO																		230201	30	$2,980,000	$476,800	EPS001	30	$2,980,000	$119,200	CCF21	30	$2,980,000	$119,200	14-4	30	$2,980,000	6.960%	$207,500	30	$0	$0	Si	$922,700
7	CC	80740891	BELTRAN CATUMBA WILLIAM FERNANDO							X											230201	30	$4,512,000	$722,000	EPS010	30	$4,512,000	$180,500	CCF21	30	$4,512,000	$180,500	14-4	30	$4,512,000	6.960%	$314,100	30	$0	$0	Si	$1,397,100
8	CC	1053778512	CASTELLANOS MARTINEZ MARIA JOHANNA																		25-14	30	$4,200,000	$672,000	EPS010	30	$4,200,000	$168,000	CCF11	30	$4,200,000	$168,000	14-4	30	$4,200,000	6.960%	$292,400	30	$0	$0	Si	$1,300,400
9	CC	53029026	CASTILLO REYES ANA MARGOTH																		231001	30	$1,423,500	$227,800	EPS017	30	$1,423,500	$57,000	CCF21	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	0.522%	$7,500	30	$0	$0	Si	$349,300
10	CC	52114077	CASTILLO OSPINA CLAUDIA MARCELA																		25-14	30	$5,850,600	$994,700	EPS042	30	$5,850,600	$234,100	CCF21	30	$5,850,600	$234,100	14-4	30	$5,850,600	6.960%	$407,300	30	$0	$0	Si	$1,870,200
11	CC	52738185	CONDE CAMACHO HASBLEYDI																		230301	29	$1,933,334	$309,400	EPS005	29	$1,933,334	$77,400	CCF21	29	$1,933,334	$77,400	14-4	29	$1,933,334	0.522%	$10,100	29	$0	$0	Si	$474,300
12	CC	52738185	CONDE CAMACHO HASBLEYDI											X							230301	1	$47,450	$7,600	EPS005	1	$47,450	$1,900	CCF21	0	$0	$0	14-4	1	$47,450	0.000%	$0	0	$0	$0	Si	$9,500
13	CC	79533474	CORREAL RODRIGUEZ NESTOR ORLANDO																		25-14	30	$2,750,000	$440,000	EPS005	30	$2,750,000	$110,000	CCF21	30	$2,750,000	$110,000	14-4	30	$2,750,000	6.960%	$191,400	30	$0	$0	Si	$851,400
14	CC	1118572873	EGUE ALBARRACIN JUAN DIEGO																		230201	30	$2,150,000	$344,000	EPS005	30	$2,150,000	$86,000	CCF21	30	$2,150,000	$86,000	14-4	30	$2,150,000	6.960%	$149,700	30	$0	$0	Si	$665,700
15	CC	1014277202	FERREIRA SANTOS JAVIER MAURICIO																		230301	30	$2,100,000	$336,000	EPS017	30	$2,100,000	$84,000	CCF21	30	$2,100,000	$84,000	14-4	30	$2,100,000	6.960%	$146,200	30	$0	$0	Si	$650,200
16	CC	1122405087	FRIAS MAESTRE LIZ YINARIS																		25-14	30	$2,100,000	$336,000	EPS037	30	$2,100,000	$84,000	CCF04	30	$2,100,000	$84,000	14-4	30	$2,100,000	0.522%	$11,000	30	$0	$0	Si	$515,000
17	CC	1016106637	GALEANO ARIZA ANDREA																		230301	30	$2,150,000	$344,000	EPS005	30	$2,150,000	$86,000	CCF21	30	$2,150,000	$86,000	14-4	30	$2,150,000	6.960%	$149,700	30	$0	$0	Si	$665,700
18	CC	53097065	GALLO SALAZAR CONSTANZA																		230301	30	$4,412,670	$706,100	EPS005	30	$4,412,670	$176,600	CCF21	30	$4,412,670	$176,600	14-4	30	$4,412,670	6.960%	$307,200	30	$0	$0	Si	$1,366,500
19	CC	1032429953	GARCES RODRIGUEZ MANUEL ALEJANDRO																		230301	30	$5,400,000	$864,000	EPS008	30	$5,400,000	$216,000	CCF21	30	$5,400,000	$216,000	14-4	30	$5,400,000	6.960%	$375,900	30	$0	$0	Si	$1,671,900
20	CC	79274350	GARCES ALARCON NORBERTO																			0	$0	$0	EPS005	30	$4,602,196	$184,100	CCF21	30	$4,602,196	$184,100	14-4	30	$4,602,196	6.960%	$320,400	30	$0	$0	Si	$688,600
21	CC	1139694033	GIRALDO AGUDELO JUAN DAVID	X																	25-14	7	$506,367	$81,100	EPS005	7	$506,367	$20,300	CCF57	7	$506,367	$20,300	14-4	7	$506,367	0.522%	$2,700	7	$0	$0	Si	$124,400
22	CC	28554251	GOMEZ MURILLO DIANA MARCELA																		230201	30	$2,300,000	$368,000	EPS002	30	$2,300,000	$92,000	CCF50	30	$2,300,000	$92,000	14-4	30	$2,300,000	6.960%	$160,100	30	$0	$0	Si	$712,100
23	CC	1107047126	GOMEZ MENA PEDRO																		230301	30	$1,470,400	$235,300	EPS010	30	$1,470,400	$58,900	CCF57	30	$1,470,400	$58,900	14-4	30	$1,470,400	6.960%	$102,400	30	$0	$0	Si	$455,500
24	CC	4310174	4 GONZALEZ PATIÑO PAULA ISABEL	X																	230201	20	$2,261,334	$361,900	EPS010	20	$2,261,334	$90,500	CCF04	20	$2,261,334	$90,500	14-4	20	$2,261,334	6.960%	$157,400	20	$0	$0	Si	$700,300
25	CC	53047505	GUERRERO MONCADA LADY JOHANNA							X											230301	30	$4,046,000	$647,400	EPS008	30	$4,046,000	$161,900	CCF21	30	$4,046,000	$161,900	14-4	30	$4,046,000	6.960%	$281,700	30	$0	$0	Si	$1,252,900
26	CC	80826764	HIGUERA ALARCON JUAN CARLOS																		230201	30	$3,575,000	$572,000	EPS017	30	$3,575,000	$143,000	CCF21	30	$3,575,000	$143,000	14-4	30	$3,575,000	6.960%	$248,900	30	$0	$0	Si	$1,106,900
27	CC	1110455845	JURADO MONTOYA ROBERTO ANDRES																		25-14	30	$7,050,000	$1,198,600	EPS005	30	$7,050,000	$282,000	CCF21	30	$7,050,000	$282,000	14-4	30	$7,050,000	6.960%	$490,700	30	$0	$0	Si	$2,253,300

aportes en línea

Planilla Resumen

28	CC	1019149140	LEAL BARRIOS MELISSA																		230201	30	$3,500,000	$560,000	EPS005	30	$3,500,000	$140,000	CCF21	30	$3,500,000	$140,000	14-4	30	$3,500,000	6.960%	$243,600	30	$0	$0	Si	$1,083,600
29	CC	3100742	LEON CORREAL GHERSES NEVARDO																			0	$0	$0	EPS008	30	$3,525,000	$141,000	CCF21	30	$3,525,000	$141,000	14-4	30	$3,525,000	6.960%	$245,400	30	$0	$0	Si	$527,400
30	CC	1019132151	LEON ROMERO JUAN CAMILO																		230301	30	$2,500,000	$400,000	EPS008	30	$2,500,000	$100,000	CCF21	30	$2,500,000	$100,000	14-4	30	$2,500,000	6.960%	$174,000	30	$0	$0	Si	$774,000
31	CC	1107076928	LORZA AGREDO CRISTIAN ANDRES	X																	230301	7	$700,000	$112,000	EPS005	7	$700,000	$28,000	CCF57	7	$700,000	$28,000	14-4	7	$700,000	0.522%	$3,700	7	$0	$0	Si	$171,700
32	CC	79130697	MADERO VIRACACHA JOSE ALBERTO																		230301	30	$6,828,000	$1,160,900	EPS037	30	$6,828,000	$273,200	CCF21	30	$6,828,000	$273,200	14-4	30	$6,828,000	6.960%	$475,300	30	$0	$0	Si	$2,182,600
33	CC	1030662478	MARTINEZ SALAZAR DIEGO ALEXANDER																		230301	30	$2,100,000	$336,000	EPS010	30	$2,100,000	$84,000	CCF21	30	$2,100,000	$84,000	14-4	30	$2,100,000	6.960%	$146,200	30	$0	$0	Si	$650,200
34	CC	7687850	MEDINA TRUJILLO DANILO ARCESIO																		25-14	30	$5,600,000	$896,000	EPS005	30	$5,600,000	$224,000	CCF21	30	$5,600,000	$224,000	14-4	30	$5,600,000	6.960%	$389,800	30	$0	$0	Si	$1,733,800
35	CC	28550650	MORA URREA DIANA MALLERLY																		230301	30	$6,000,000	$1,020,000	EPS002	30	$6,000,000	$240,000	CCF21	30	$6,000,000	$240,000	14-4	30	$6,000,000	6.960%	$417,600	30	$0	$0	Si	$1,917,600
36	CC	80795350	NARVAEZ PANCHA JHON HENRY																		230201	30	$1,815,000	$290,400	EPS005	30	$1,815,000	$72,600	CCF21	30	$1,815,000	$72,600	14-4	30	$1,815,000	6.960%	$126,400	30	$0	$0	Si	$562,000
37	CC	17586214	OJEDA MARIN JOSUE																		230301	30	$3,000,000	$480,000	EPS037	30	$3,000,000	$120,000	CCF21	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
38	CC	79372734	ORDOÑEZ CASALLAS ORLANDO																		230301	30	$6,018,000	$1,023,100	EPS010	30	$6,018,000	$240,800	CCF21	30	$6,018,000	$240,800	14-4	30	$6,018,000	6.960%	$418,900	30	$0	$0	Si	$1,923,600
39	CC	19158485	ORTEGA GELVEZ LISIMACO																			0	$0	$0	EPS005	30	$3,410,000	$136,400	CCF21	30	$3,410,000	$136,400	14-4	30	$3,410,000	6.960%	$237,400	30	$0	$0	Si	$510,200
40	CC	51609814	PALMA GUZMAN LUISA FERNANDA							X												0	$0	$0	EPS008	30	$5,512,000	$220,500	CCF21	30	$5,512,000	$220,500	14-4	30	$5,512,000	6.960%	$383,700	30	$0	$0	Si	$824,700
41	CC	1151954071	PEÑALOZA OSORIO LAURA MARCELA																		231001	30	$2,100,000	$336,000	EPS005	30	$2,100,000	$84,000	CCF57	30	$2,100,000	$84,000	14-4	30	$2,100,000	6.960%	$146,200	30	$0	$0	Si	$650,200
42	CC	1017169362	PEREA URRUTIA JULEIDY	X																	230201	11	$2,059,934	$329,600	EPS010	11	$2,059,934	$82,400	CCF04	11	$2,059,934	$82,400	14-4	11	$2,059,934	0.522%	$10,800	11	$0	$0	Si	$505,200
43	CC	74185588	PEREZ PEREZ JOSE MARTIN	X																	25-14	20	$3,745,334	$599,300	EPS005	20	$3,745,334	$149,900	CCF04	20	$3,745,334	$149,900	14-4	20	$3,745,334	6.960%	$260,700	20	$0	$0	Si	$1,159,800
44	CC	42141562	POSADA PULGARIN CLAUDIA VIVIANA																		25-14	30	$4,000,000	$640,000	EPS010	30	$4,000,000	$160,000	CCF57	30	$4,000,000	$160,000	14-4	30	$4,000,000	6.960%	$278,400	30	$0	$0	Si	$1,238,400
45	CC	80902245	POVEDA ZAMORA FREDY ALEXANDER																		230901	30	$2,975,000	$476,000	EPS008	30	$2,975,000	$119,000	CCF21	30	$2,975,000	$119,000	14-4	30	$2,975,000	6.960%	$207,100	30	$0	$0	Si	$921,100
46	CC	1098651957	PRADA MILLAN DANIEL CAMILO																		230301	30	$5,000,000	$800,000	EPS002	30	$5,000,000	$200,000	CCF21	30	$5,000,000	$200,000	14-4	30	$5,000,000	6.960%	$348,000	30	$0	$0	Si	$1,548,000
47	CC	1032481195	PRIETO BERMUDEZ JOSE MANUEL																		230301	30	$7,045,000	$1,197,800	EPS037	30	$7,045,000	$281,800	CCF21	30	$7,045,000	$281,800	14-4	30	$7,045,000	6.960%	$490,400	30	$0	$0	Si	$2,251,800
48	CC	1024547051	RAMIREZ GARIBELLO DUNIA ALEJANDRA																		25-14	30	$5,400,000	$864,000	EPS001	30	$5,400,000	$216,000	CCF21	30	$5,400,000	$216,000	14-4	30	$5,400,000	6.960%	$375,900	30	$0	$0	Si	$1,671,900
49	CC	71639837	RAMIREZ GALLO NELSON ARMANDO																		25-14	30	$1,423,500	$227,800	EPS010	30	$1,423,500	$57,000	CCF04	30	$1,423,500	$57,000	14-4	30	$1,423,500	6.960%	$99,100	30	$0	$0	Si	$440,900
50	CC	1019106439	RUDA ALBARRACIN EDWIN ANDRES																		230301	30	$1,532,100	$245,200	EPS017	30	$1,532,100	$61,300	CCF21	30	$1,532,100	$61,300	14-4	30	$1,532,100	6.960%	$106,700	30	$0	$0	Si	$474,500
51	CC	1070626476	SANCHEZ ALVAREZ DAVID FELIPE																		230301	30	$3,000,000	$480,000	EPS037	30	$3,000,000	$120,000	CCF21	30	$3,000,000	$120,000	14-4	30	$3,000,000	6.960%	$208,800	30	$0	$0	Si	$928,800
52	CC	94507762	SARRIA GARCIA HECTOR EDWIN																		25-14	30	$5,300,000	$848,000	EPS010	30	$5,300,000	$212,000	CCF57	30	$5,300,000	$212,000	14-4	30	$5,300,000	6.960%	$368,900	30	$0	$0	Si	$1,640,900
53	CC	1073167387	SOLER ARIZA CAROLINA																		230201	30	$4,602,196	$736,400	EPS017	30	$4,602,196	$184,100	CCF21	30	$4,602,196	$184,100	14-4	30	$4,602,196	6.960%	$320,400	30	$0	$0	Si	$1,425,000
54	CC	14465659	SOTO SALAZAR JUAN CARLOS																		25-14	30	$2,087,960	$334,100	EPS010	30	$2,087,960	$83,600	CCF57	30	$2,087,960	$83,600	14-4	30	$2,087,960	6.960%	$145,400	30	$0	$0	Si	$646,700
55	CC	1033770026	TORRES TORRES BRAYAN STIVEN																		231001	30	$5,100,000	$816,000	EPS002	30	$5,100,000	$204,000	CCF21	30	$5,100,000	$204,000	14-4	30	$5,100,000	6.960%	$355,000	30	$0	$0	Si	$1,579,000
56	CC	1016105732	URIBE GARCIA CAMILO ANDRES																		230301	30	$2,080,000	$332,800	EPS017	30	$2,080,000	$83,200	CCF21	30	$2,080,000	$83,200	14-4	30	$2,080,000	6.960%	$144,800	30	$0	$0	Si	$644,000
57	CC	1023019406	URIBE GARCIA LUIS ENRIQUE							X											230201	30	$4,602,196	$736,400	EPS017	30	$4,602,196	$184,100	CCF57	30	$4,602,196	$184,100	14-4	30	$4,602,196	6.960%	$320,400	30	$0	$0	Si	$1,425,000
58	CC	43788651	ZULUAGA GIL ADRIANA MARCELA	X																	25-14	11	$1,853,940	$296,700	EPS010	11	$1,853,940	$74,200	CCF21	11	$1,853,940	$74,200	14-4	11	$1,853,940	0.522%	$9,700	11	$0	$0	Si	$454,800
Total	Afiliados(57)																						$186,536,945	$30,313,400			$203,586,141	$8,144,600			$203,538,691	$8,142,700			$203,586,141		$13,488,000		$0	$0		$60,088,700

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
AFP (ADMINISTRADORAS: 5)				53	$30,313,400
COLFONDOS	231001	800,227,940	6	3	$1,379,800
COLPENSIONES	25-14	900,336,004	7	16	$9,494,300

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
PORVENIR	230301	800,224,808	8	21	$12,743,800
PROTECCION	230201	800,229,739	0	12	$6,219,500
SKANDIA	230901	800,253,055	2	1	$476,000
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				57	$13,488,000
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	57	$13,488,000
CCF (ADMINISTRADORAS: 5)				57	$8,142,700
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	39	$6,141,000
COMFAMA	CCF04	890,900,841	9	7	$726,700
COMFANDI	CCF57	890,303,208	5	9	$1,015,000
COMFENALCO TOLIMA	CCF50	890,700,148	4	1	$92,000
CONFAMILIARES	CCF11	890,806,490	5	1	$168,000
EPS (ADMINISTRADORAS: 8)				57	$8,144,600
ALIANSALUD EPS (ANTES COLMEDICA)	EPS001	830,113,831	0	2	$335,200
COMPENSAR	EPS008	860,066,942	7	6	$958,400
COOSALUD EPS	EPS042	900,226,715	3	1	$234,100
EPS SURA (ANTES SUSALUD)	EPS010	800,088,702	2	15	$1,938,900
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	7	$796,700
NUEVA E.P.S.	EPS037	900,156,264	2	5	$879,000
SALUD TOTAL	EPS002	800,130,907	4	4	$736,000
SANITAS	EPS005	800,251,440	6	17	$2,266,300
TOTAL				**57**	**$60,088,700**

aportes en línea

Planilla Resumen

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

Identificación	dv	Razon Social	Clase Aportante	Sucursal Principal	Direccion	Ciudad-Departamento	Teléfono	Exonerado SENA e ICBF
NIT 901499397	9	LITORAL CONSULTING SAS	B - MENOS DE 200 COTIZANTES	PRINCIPAL	CL 59 A BIS 5 53	BOGOTA-BOGOTA D.E.	8012177	Si

DATOS GENERALES DE LA LIQUIDACION

Periodo		Clave		Tipo	Fecha		Pago		
Pensión	Salud	Pago	Planilla	Planilla	Limite	Pago	Banco	Dias Mora	Valor
2025-11	2025-12	1963787669	9495619575	E	2025/12/23	2025/11/28	BANCO CAJA SOCIAL		$147,500

LIQUIDACION DETALLADA DE APORTES

EMPLEADO				NOVEDADES																PENSION		SALUD		CCF		RIESGOS			PARAFISCALES	
No.	Identificación		Nombre	ing	ret	tde	tae	tdp	tap	vsp	cor	vst	sln	ige	lma	vac	avp	vct	irl	vip	Codigo	Días	Codigo	Dias	Codigo	Días	Codigo	Días	Tarifa	Días	Exonerado SENA e ICBF
1	CC	79792915	ALAYON DIAZ FREDY																			0	EPS017	30	CCF21	30	14-4	30	4.350%	30	Si
Total	**Afiliados(1)**																													

RESUMEN DE PAGO

RIESGO	CODIGO	NIT	DV	AFILIADOS	VALOR LIQUIDADO
ARL (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$62,000
COLPATRIA ARP	14-4	860,002,183	9	1	$62,000
CCF (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$28,500
CAFAM	CCF21	860,013,570	3	1	$28,500
EPS (ADMINISTRADORAS: 1)				1	$57,000
FAMISANAR	EPS017	830,003,564	7	1	$57,000
TOTAL				**1**	**$147,500**

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 79798412 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON **GRUPO:** 61
Cargo : DIRECTOR DE INTERVENTORIA **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	30,00	7.800.000,00
			TOTAL INGRESOS :		7.800.000,00
			NETO :		7.086.746,55

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	312.000,00
201	1		Fondo de Pension	1,00	312.000,00
202	1		Fondo de solidaridad pensional	1,00	89.253,45
			TOTAL DEDUCCIONES :		713.253,45

Firma: 

LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON**
CÉDULA N.°	79.798.412 de Bogotá
DIRECCIÓN	Calle 22 A 82 46
TELÉFONO	4706269
CARGO	**DIRECTOR DE INTERVENTORIA**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 7.950.000
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **DIRECTOR DE INTERVENTORIA,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 7.950.000, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.

JORGE BELTRAN CATUMBA

TRABAJADOR
JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON
CC: 79.798.412

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 74185588 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : JOSE MARTIN PEREZ PEREZ **GRUPO:** 61
Cargo : RESIDENTE DE INTERVENTORIA **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	21,00	3.932.600,00
			TOTAL INGRESOS :		3.932.600,00
			NETO :		3.617.992,00

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	157.304,00
201	1		Fondo de Pension	1,00	157.304,00
202	1		Fondo de solidaridad pensional	,00	0,00
			TOTAL DEDUCCIONES :		314.608,00

Firma:

LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**JOSE MARTIN PEREZ PEREZ**
CÉDULA N.°	74.185.588
DIRECCIÓN	CRA 65 A # 69 - 44
TELÉFONO	3133209402
CARGO	**RESIDENTE DE INTERVENTORIA**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 5.618.000
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **JOSE MARTIN PEREZ PEREZ,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **RESIDENTE DE INTERVENTORIA,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 5.618.000, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.
JORGE BELTRAN CATUMBA

TRABAJADOR
JOSE MARTIN PEREZ PEREZ
CC. 74.185.588

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 79.533.474 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ **GRUPO:** 61
Cargo : ESPECIALISTA EN PMT **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	30,00	2.750.000,00
			TOTAL INGRESOS :		2.750.000,00
			NETO :		2.530.000,00

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	110.000,00
201	1		Fondo de Pension	1,00	110.000,00
			TOTAL DEDUCCIONES :		220.000,00

Firma: _____

LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ**
CÉDULA N.°	79.533.474
DIRECCIÓN	TV 22bis # 61b-78
TELÉFONO	+57 320 8755990
CARGO	**ESPECIALISTA PARA PMT**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 2.162.400
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **ESPECIALISTA PARA PMT,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 2.162.400, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.

JORGE BELTRAN CATUMBA

TRABAJADOR
NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ
CC: 79.533.474

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 1035224750 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS **GRUPO:** 61
Cargo : PROFESIONAL SST **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	30,00	4.512.000,00
			TOTAL INGRESOS :		4.512.000,00
			NETO :		4.151.040,00

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	180.480,00
201	1		Fondo de Pension	1,00	180.480,00
202	1		Fondo de solidaridad pensional		0,00
			TOTAL DEDUCCIONES :		360.960,00

Firma: Diego Agudelo Cardenas

LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS**
CÉDULA N.°	1.035.224.750 DE BARBOSA ANTIOQUIA
DIRECCIÓN	DIAGONAL 56 # 43 72 BELLO
TELÉFONO	3126889807 - 2971243
CARGO	**PROFESIONAL SST**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 5.618.000
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **PROFESIONAL SST,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 5.618.000, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.

JORGE BELTRAN CATUMBA

TRABAJADOR
DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS
CC. 1.035.224.750

LITORAL CONSULTING S.A.S

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 80740891 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : WILLIAM FERNANDO BELTAN CATUMBA **GRUPO:** 61
Cargo : PROFESIONAL AMBIENTAL **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	30,00	4.512.000,00
			TOTAL INGRESOS :		4.512.000,00
			NETO :		4.151.040,00

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	180.480,00
201	1		Fondo de Pension	1,00	180.480,00
202	1		Fondo de solidaridad pensional		0,00
			TOTAL DEDUCCIONES :		360.960,00

Firma: _____

LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**WILLIAM FERNANDO BELTRAN CATUMBA**
CÉDULA N.°	80740891 de Bogotá
DIRECCIÓN	Cra 81 46 – 52 Medellín
TELÉFONO	3196626552
CARGO	**PROFESIONAL AMBIENTAL**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 5.618.000
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **WILLIAM FERNANDO BELTRAN CATUMBA,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **PROFESIONAL AMBIENTAL,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 5.618.000, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.

JORGE BELTRAN CATUMBA

TRABAJADOR
WILLIAM FERNANDO BELTRAN CATUMBA
CC. 80740891

LITORAL CONSULTING S.A.S

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 51609814 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN **GRUPO:** 61
Cargo : PROFESIONAL SOCIAL **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	30,00	5.512.000,00
			TOTAL INGRESOS :		5.512.000,00
48	1		Otros Ingresos No Prestacionales		0,00
			NETO :		5.291.520,00

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	220.480,00
201	1		Fondo de Pension		0,00
			TOTAL DEDUCCIONES :		220.480,00

Firma:



LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN**
CÉDULA N.°	51.609.814
DIRECCIÓN	Carrera 79 # 40b-16
TELÉFONO	300 741 2233
CARGO	**PROFESIONAL SOCIAL**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 5.618.000
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **PROFESIONAL SOCIAL,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 5.618.000, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.

JORGE BELTRAN CATUMBA

TRABAJADOR
LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN
CC. 51.609.814

LITORAL CONSULTING SAS

DESPRENDIBLE DE NOMINA 301125 NOMINA DE NOVIEMBRE DE 2025

Cédula : 43101744 **C.C:** 0001 **SCC:** 000
Nombre : PAULA ISABEL GONZALEZ PATIÑO **GRUPO:** 61
Cargo : TECNOLOGA EN OBRAS CIVILES **Periodo del:** 01 al 30 de noviembre de 2025

INGRESOS

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
001	1		Salario Basico	21,00	2.374.400,00
			TOTAL INGRESOS :		2.374.400,00
48	1		Otros Ingresos No Prestacionales		0,00
			NETO :		2.279.424,00

DEDUCCIONES

Cp	Cc	Scc	Concepto	Cantidad	Valor
200	1		Fondo de Salud	1,00	94.976,00
201	1		Fondo de Pension		0,00
			TOTAL DEDUCCIONES :		94.976,00

Firma: Paula I. Gonzalez

LITORAL
CONSULTING S.A.S

CONTRATO POR OBRA Y LABOR

DATOS DEL EMPLEADOR:	
RAZÓN SOCIAL:	**LITORAL CONSULTING S.A.S.**
NIT:	901.499.397-9,
REPRESENTANTE LEGAL	**JORGE H. BELTRÁN CATUMBA**
DIRECCIÓN	Calle 59ª bis # 05-53, Oficina 704
TELÉFONO	801 21 77
DATOS DEL TRABAJADOR:	
NOMBRE	**PAULA ISABEL GONZALEZ PATIÑO**
CÉDULA N.°	43.101.744
DIRECCIÓN	Calle 32 Nº 55-40
TELÉFONO	2758962
CARGO	**TECNOLOGA EN OBRAS CIVILES**
CONDICIONES CONTRACTUALES:	
SALARIO:	$ 3.392.000
PERIODOS DE PAGO	MENSUAL
FECHA DE INICIACIÓN	10 NOVIEMBRE DE 2025
TÉRMINO DEL CONTRATO	POR LA LABOR CONTRATADA
CIUDAD DONDE HA SIDO CONTRATADO	MEDELLIN

Entre **JORGE BELTRÁN CATUMBA** actuando en calidad de representante legal de **LITORAL CONSULTING S.A.S.,** con **NIT.: 901.499.397-9,** sociedad que en adelante se denominará **EMPLEADOR**, y por otra parte **PAULA ISABEL GONZALEZ PATIÑO,** quien se identifica como se señala en el encabezado y en adelante se denominará **TRABAJADOR**, hemos convenido en celebrar un contrato se suscribe el presente CONTRATO POR OBRA Y LABOR, regido por las siguientes cláusulas:

PRIMERA: Lugar. El trabajador desarrollará sus funciones en la ciudad de MEDELLIN. Sin embargo, cualquier modificación del lugar de trabajo, en ocasión a las necesidades del servicio, será debidamente notificado y formalizado. El servicio antedicho lo prestará EL TRABAJADOR en lugar anteriormente mencionado, lugar donde realizará la labor, pero se compromete a aceptar otro cargo u oficio, en cualquiera otra ciudad o país a donde EL EMPLEADOR en ejercicio de su facultad de subordinación lo promueva y/o traslade, dentro de sus dependencias.

SEGUNDA: Funciones. El empleador contrata al trabajador (a) para desempeñarse como **TECNOLOGA EN OBRAS CIVILES,** ejecutando las actividades necesarias con el proyecto **CONTRATO No. 4600106046-2025 – OBJETO: INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS.** y de acuerdo con las condiciones de este contrato.

No se liquidará al TRABAJADOR hasta que se encuentre a paz y salvo con la entrega de informes, conceptos profesionales, registros, documentos, equipos, cantidades de obra, y todos los demás conceptos a que está obligado.

TERCERA: Elementos de trabajo. Corresponde al empleador suministrar los elementos necesarios para el normal desempeño de las funciones del cargo contratado. De igual manera proporcionará la dotación que corresponde al trabajador para su uso personal.

CUARTA: Obligaciones del contratado: El trabajador se obliga a cumplir a cabalidad las siguientes obligaciones:

1. Poner a disposición de la empresa su fuerza laboral con fidelidad y entrega, cumpliendo debidamente el Reglamento Interno de Trabajo, Higiene y de Seguridad, cumpliendo las órdenes e instrucciones que le imparta el empleador o sus representantes.
2. No laborar por cuenta propia o a otro empleador en el mismo oficio, mientras esté vigente este contrato.
3. Asistir a las reuniones y capacitaciones de trabajo programadas ya que estas tienen carácter obligatorio.
4. A no desempeñar labor alguna, ni ejercer, ni ejecutar otra actividad fuera de las horas de trabajo, que pueda afectar o poner en peligro su vida, su seguridad, su salud o su descanso.
5. Guardar estricta reserva de cuanto llegue a su conocimiento por razón de su trabajo, cargo y oficio y por consiguiente, a no comunicarlo a terceros, en especial los secretos profesionales, industriales, comerciales y tecnológicos del EMPLEADOR y/o de sus clientes y/o aquella información de naturaleza reservada, como datos y estados de cuentas, software, tecnología aplicada, circuitos integrados, insumos, desarrollos, análisis, estudios, bases de datos, etc., por cuanto esta divulgación puede causar perjuicios al EMPLEADOR. Además de manejar la información con diligencia y cuidado.
6. Guardar el secreto y la confidencialidad del manejo administrativo y contable que desarrolla la empresa para cada proyecto desarrollado, por lo cual no podrá revelar o comunicar a cualquier persona el manejo interno de la parte contable, administrativa y propuestas económicas.
7. Guardar el secreto y la confidencialidad de toda la información puesta a su disposición o de los procesos y procedimientos que EL EMPLEADOR, le entregue para el desarrollo de su labor y por lo tanto se compromete a no reproducirlos, copiarlos, enviarlos o divulgarlos a terceras personas ajenas a su labor. Igualmente se compromete a que al finalizar su contrato laboral no podrá utilizar esta información para sus propios intereses o de terceras personas.
8. A no atender durante horas de su trabajo asuntos o actividades, distintas de las que EL EMPLEADOR le señale o asigne, excepto que obtenga previa autorización de éste.
9. A dar estricto cumplimiento a su horario laboral, esto es, asistir puntualmente al turno o jornada de trabajo asignada por EL EMPLEADOR, salvo a que se lo impida una justa causa comprobada.

10. A ajustar su conducta laboral a las políticas de la compañía, absteniéndose de incurrir en comportamientos que, por acción u omisión, afecten el desarrollo normal de su labor o cargo, además de lesionar la imagen de EL EMPLEADOR, tanto dentro como fuera de las instalaciones.
11. Es obligación acatar los avisos, específicamente el de prohibición de fumar en las áreas de trabajo.
12. Mantener el respeto y completa armonía con sus compañeros de trabajo en el desarrollo de sus funciones y en las relaciones interpersonales. Además de Guardar rigurosamente una conducta intachable y la moral con sus superiores, compañeros y grupos de interés (clientes, proveedores, comunidad, etc.).
13. Mantener actualizada la dirección de su sitio de residencia en los registros de EL EMPLEADOR.
14. Informar oportunamente y por cualquier medio (escrito o verbal) a su jefe inmediato o al EMPLEADOR sobre la imposibilidad de concurrir al trabajo, exponiendo los motivos intempestivos o fortuitos y presentar inmediatamente la justificación de la falta de asistencia.
15. Llevar puesto su uniforme de trabajo y en buen estado, durante la prestación personal del servicio. Así como a no presentarse con el uniforme de trabajo en sitios diferentes a su lugar de trabajo y en jornada extralaboral.
16. Utilizar adecuada y correctamente los equipos de protección personal y demás elementos de seguridad que le sean entregados por EL EMPLEADOR.
17. Utilizar correctamente y de manera racional los recursos, beneficios y servicios que le sean otorgados por EL EMPLEADOR.
18. Responder ante EL EMPLEADOR por cualquier perjuicio que éste pueda recibir como consecuencia de su proceder negligente o imprudente o por incumplimiento de sus deberes y obligaciones, igualmente en su actuar u omisión que guarde relación con los compañeros de trabajo, personal subordinado y/o cliente.
19. Las demás que le sean asignadas en el horario laboral durante las tareas diarias, siempre y cuando, éstas no incidan en perjuicio propio y/o de la empresa.

QUINTA: Término del contrato. El presente contrato tendrá una duración de la obra o labor, pero podrá darse por terminado por cualquiera de las siguientes causales:

1. Por terminación de la obra para la que fue contratado
2. Mutuo acuerdo entre las partes.
3. Por la suspensión del contrato de interventoría
4. Por solicitud de cambio de parte de la entidad contratante y/o supervisor
5. Unilateralmente por el empleador, ante una causa justa, a la luz del Código Sustantivo laboral y el Reglamento Interno de la Empresa.
6. En cualquier momento y unilateralmente por el empleador, con la respectiva indemnización legal.
7. Por renuncia del trabajador

8. Las demás causales legales y del Código Sustantivo laboral.

SEXTA: Liquidación de prestaciones sociales. La empresa está obligada a determinar, liquidar y cancelar los derechos laborales adquiridos sobre prestaciones sociales de conformidad con lo establecido en el Código Sustantivo del Trabajo; desde la fecha de ingreso o contratación hasta la fecha de retiro del empleado, en el caso de la terminación de la relación laboral por cualquiera de las partes objeto de este contrato.

SÉPTIMA: Periodo de prueba. Los primeros **18 DÍAS** del contrato laboral, se considerarán como período de prueba, y tiene por objeto por parte del EMPLEADOR, apreciar las aptitudes de EL TRABAJADOR, y, por parte de éste, apreciar la conveniencia de las condiciones de trabajo. Por lo tanto, durante este período el contrato puede darse por terminado unilateralmente por cualquiera de las partes en cualquier momento, sin previo aviso y sin indemnización alguna.

OCTAVA: Justas causas para despedir. Son justas causas para dar por terminado unilateralmente el presente contrato por cualquiera de las partes, el incumplimiento a las obligaciones y prohibiciones que se expresan en los artículos 57 y siguientes del Código Sustantivo del Trabajo. Además del incumplimiento o violación de las normas establecidas en el Reglamento interno del trabajo, Higiene y de Seguridad Industrial y las previamente establecidas por el empleador.

NOVENA: Salario y beneficios. El empleador pagará al trabajador un salario mensual de $ 3.392.000, pagadero los 30 días de cada mes.

DÉCIMA: Trabajo extra, en dominicales y festivos. El trabajo suplementario o en horas extras, así como el trabajo en domingo o festivo que correspondan a descanso, al igual que los nocturnos, será remunerado conforme al código laboral. Es de advertir que dicho trabajo debe ser autorizado u ordenado por el empleador para efectos de su reconocimiento.

Cuando se presenten situaciones urgentes o inesperadas que requieran la necesidad de este trabajo suplementario, se deberá ejecutar y se dará cuenta de ello por escrito, en el menor tiempo posible al jefe inmediato, de lo contrario, las horas laboradas de manera suplementaria que no se autorizó o no se notificó no serán reconocidas.

DÉCIMA PRIMERA: Horario. El trabajador se obliga a laborar la jornada ordinaria en los turnos y dentro de las horas señaladas por el empleador, pudiendo hacer estos ajustes o cambios de horario cuando lo estime conveniente. Por el acuerdo expreso o tácito de las partes, podrán repetirse las horas jornada ordinaria de la forma prevista en el artículo 164 del Código Sustantivo del Trabajo, modificado por el artículo 23 de la Ley 50 de 1990, teniendo en cuenta que los tiempos de descanso entre las secciones de la jornada no se computan dentro de la misma, según el artículo 167 ibídem.

DECIMA SEGUNDA: obligaciones del Empleador

- Pagar el salario al trabajador, de manera puntual

- Afiliar al trabajador al Sistema General de Seguridad Social, autorizando por el trabajador el descuento en su salario, los valores que le corresponda aportar, en la proporción establecida por la ley.
- Proporcionar al trabajador toda la información necesaria para la adecuada ejecución de su labor
- Ejercer permanente supervisión y seguimiento del trabajador
- Las demás obligaciones y deberes estipulados por la ley laboral vigente.

DÉCIMA TERCERA: Efectos. El presente contrato reemplaza y deja sin efecto cualquier otro contrato verbal o escrito, que se hubiera celebrado entre las partes con anterioridad.

DÉCIMA CUARTA: Autorización de descuento. ÉL TRABAJADOR autoriza expresamente al EMPLEADOR, para que cuando termine el presente contrato por cualquier causa, deduzca del valor de sus salarios, prestaciones sociales, vacaciones, liquidación, indemnizaciones y en general cualquier concepto económico derivado de la relación laboral, los dineros que le correspondan por los siguientes motivos, cuando aplique:

1. Las sumas que deba por concepto de préstamos.
2. El valor de los elementos, mercancías, utensilios, equipos, herramientas, dinero y demás bienes que haya recibido y que llegaren a faltar al hacer entrega del inventario a su cargo, por su pérdida, por negligencia o extravío o apropiación indebida.
3. El valor de los daños causados a los enseres, equipos, herramientas, materiales y bienes del EMPLEADOR y/o cliente y/o proveedor que se le confían para el desempeño de sus labores, salvo el deterioro natural por el uso común u ordinario de los mismos.
4. Saldos pendientes o diferencias presentadas por concepto de caja menor.

DECIMA QUINTA: CONFIDENCIALIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a:

1. Manejar de manera confidencial la información que como tal le sea presentada y entregada, y toda aquella que se genere en torno a ella como fruto de la prestación de sus servicios.
2. No divulgar por ningún medio o personas los requisitos, condiciones y formas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
3. No divulgar por ningún medio o personas las condiciones económicas, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
4. No suministrar documentos o certificaciones a ninguna persona, mediante las cuales se realizó la participación en las propuestas y/o adjudicaciones.
5. Guardar confidencialidad sobre esa información y no emplearla en beneficio propio o de terceros mientras conserve sus características de confidencialidad o mientras sea manejada como un secreto empresarial o comercial.
6. EL TRABAJADOR se obliga con EL EMPLEADOR, a guardar estricta reserva y tratar con carácter confidencial toda la información que llegue a su conocimiento por razón del servicio

prestado y, por consiguiente, se obliga a no revelar a terceros la información de EL EMPLEADOR, so pena de dar por finalizado el contrato, luego de la comprobación de la conducta.

DECIMA SEXTA: EXCLUSIVIDAD: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato se compromete a: A no prestar directa ni indirectamente servicios laborales a otros empleadores, ni a trabajar por cuenta propia en el mismo oficio, durante la vigencia de este contrato.

DECIMA SEPTIMA: PROPIEDAD INTELECTUAL: El TRABAJADOR, en virtud de la suscripción del presente contrato cede los derechos patrimoniales a favor del empleador

DECIMA OCTAVA: TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES: El TRABAJADOR Autoriza a la empresa LITORAL CONSULTING S.A.S. y departamento comercial. de manera expresa, concreta, suficiente, voluntaria, informada y permanente mientras subsistan obligaciones legales, contractuales o laborales con LITORAL CONSULTING S.A.S., que la información carácter académica y laboral de mi titularidad, sea consultada, administrada, capturada, procesada, operada, verificada, usada, reportada, trasmitida, transferida, divulgada y/o puesta en circulación con terceros aliados estratégicos, dentro de la gestión comercial y/o licitaciones en los diferentes procesos licitatorios que adelante la empresa.

así mismo autorizo la presentación ante las diferentes entidades de orden local, departamental y nacional de mi currículo profesional, para la consecución de contratos con fines comerciales, sin remuneración alguna por la presentación y uso de mi currículo profesional.

DÉCIMA NOVENA: DOMICILIO: Las partes acuerdan tener como domicilio contractual la ciudad de MEDELLIN.

Se firma por las partes, el 10 noviembre de 2025.

EMPLEADOR
LITORAL CONSULTING S.A.S.

JORGE BELTRAN CATUMBA

Paula I. Gonzalez

TRABAJADOR
PAULA ISABEL GONZALEZ PATIÑO
CC: 43.101.744

SOPORTES AUXILIO DE ARRENDAMIENTO DE OFICINA, OFICINA PARA EL PROYECTO Y AUXILIO DE SERVICIOS PÚBLICOS, OFICINA DEL PROYECTO (ENERGÍA, ACUEDUCTO, GAS, TELEFONÍA E INTERNET)

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432
NIT. 901.997.744-8

DEBE A

JORGE BELTRAN CATUMBA

CC. 80.882.815

LA SUMA DE: UN MILLON SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($ 1.700.000)

Por concepto de: Alquiler de oficina ubicada en la Cra 43 A#11-85 of 208, incluye batería sanitaria, servicio de. agua, luz, internet, ventilación e iluminación adecuada, para el personal de interventoria durante los periodos del 01 al 30 de noviembre de 2025, para el contrato No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

Atentamente,



JORGE BELTRAN CATUMBA
CC. 80.882.815

CONTRATO DE ARRENDAMIENTO

Entre los suscritos a saber: **JORGE BELTRAN CATUMBA**, mayor de edad, domiciliado y residente en **BOGOTA**, identificado con la cédula de ciudadanía No. **80.882.815** expedida en **BOGOTA**, quien actúa en nombre propio, con domicilio en el municipio de Bogotá quien para efectos de este contrato se denominará el Arrendador y **ANA MARGOTH CASTILLO REYES**, mayor de edad, domiciliada y residente en **BOGOTA**, identificada con la cédula de ciudadanía No. **53.029.026** expedida en **BOGOTA**, quien actúa en nombre en representación del CONSORCIO MITIGACIÓN 5432 identificado con NIT: 901.997.744-8, quien para efectos de este contrato se denominará el Arrendatario, manifestaron que han decidido celebrar contrato de arrendamiento de bien inmueble destinado a oficina, en adelante el "Contrato", el cual se rige por las siguientes cláusulas:

Primera. – Objeto: Por medio del presente Contrato, el Arrendador entrega a título de arrendamiento al Arrendatario el siguiente bien inmueble: Carrera 43ª # 11-85 oficina 208, ubicado en Medellín- Antioquia, para el uso de oficina, incluye batería sanitaria, servicio de. agua, luz, internet, ventilación e iluminación adecuada, para el personal de interventoría del contrato No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

Segunda. – Canon de Arrendamiento: El canon de arrendamiento mensual es la suma de UN MILLON SETECIENTOS MIL PESOS ($ 1.700.000) MONEDA CORRIENTE, incluido el costo de servicios públicos, que el Arrendatario pagará anticipadamente al Arrendador o a su orden, en la cuenta que éste designe o en efectivo el día CINCO (05) de cada mes.

El pago del canon de arrendamiento deberá ser consignado a la cuenta de ahorros – persona natural a nombre de JORGE HERNANDO BELTRAN CATUMBA, del banco caja social No: 24030940958.

Tercera – Vigencia: El arrendamiento tendrá una duración inicial de CINCO MESES (5) meses, contados a partir del 01 de NOVIEMBRE del año 2025, con opción de prórroga por el mismo valor de arrendamiento en plazos de TRES (3) meses o a solicitud del arrendatario y aceptación del arrendador.

Cuarta – Entrega: El Arrendatario en la fecha de suscripción de este documento declara recibir el Inmueble de manos del Arrendador en perfecto estado y en total limpieza.

Quinta. - Obligaciones Especiales De Las Partes. Además de las obligaciones generales de las partes, contempladas en la ley para esta clase de contrato y que las mismas se comprometen a cumplir, se establecen las siguientes:

a) DEL ARRENDADOR: 1. Hacer la entrega material del inmueble, en el evento que se llegare a necesitar servicios telefónicos o televisión por cable o internet, por cuenta del ARRENDATARIO se podrá solicitar a la Empresa correspondiente su instalación o utilizar los ya instalados y la cancelación de los correspondientes consumos será a cargo del ARRENDATARIO.
b) DEL ARRENDATARIO: 1. Pagar el canon en el lugar y oportunidad convenida en la cláusula segunda del presente contrato. 2. Utilizar y destinar el inmueble para los fines contratados. 3 velar por la conservación y mantenimiento del inmueble. 4. Restituir el inmueble a la terminación del contrato, en el estado en que le fue entregado y poniéndolo a disposición del ARRENDADOR 5. No destinarlo a cultivos ilícitos expresamente

prohibidos. O depositar o guardar armas, drogas nocivas para la salud y alucinógenas no permitidas en su comercialización .6. Contratar por su cuenta y riesgo el sistema o mecanismos de seguridad, en ningún caso el ARRENDADOR se hará responsable de los daños o pérdidas que se efectúen en el inmueble objeto del contrato y en los bienes u objetos que allí permanezcan. 7. Respetar a las demás personas, que conviven en la unidad, por lo cual no colocará, ni realizará fiestas o celebraciones que perturben la tranquilidad de residentes y vecinos.

Sexta - Reparaciones: Los daños que se ocasionen al Inmueble por el Arrendatario, por responsabilidad suya o de sus dependientes, serán reparados y cubiertos sus costos de reparación en su totalidad por el Arrendatario. Igualmente, el Arrendatario se obliga a cumplir con las obligaciones previstas en los artículos 2029 y 2030 del Código Civil.

Séptima – Destinación: El Arrendatario, durante la vigencia del Contrato, destinará el Inmueble única y exclusivamente para oficina. En ningún caso el Arrendatario podrá subarrendar o ceder en todo o en parte este arrendamiento, so pena de que el Arrendador pueda dar por terminado válidamente el Contrato en forma inmediata.

Parágrafo: El Arrendador declara expresa y terminantemente prohibida la destinación del inmueble a los fines contemplados en el literal b) del parágrafo del Artículo 34 de la Ley 30 de 1986 y en consecuencia el Arrendatario se obliga a no usar, el Inmueble para el ocultamiento de personas, depósito de armas o explosivos y dinero de los grupos terroristas.

Parágrafo: Las partes acuerdan que el bien objeto del arrendamiento se destinara para oficina

Octava - Restitución: Vencido el periodo inicial o la última prórroga del Contrato, el Arrendatario restituirá el Inmueble al Arrendador en las mismas buenas condiciones en que lo recibió del Arrendador, salvo el deterioro natural causado por el uso legítimo.

Parágrafo 1: No obstante, lo anterior, el Arrendador podrá negarse a recibir el Inmueble, cuando a su juicio existan obligaciones pendientes a cargo del Arrendatario que no hayan sido satisfechas en forma debida, caso en el cual se seguirá causando el canon de arrendamiento hasta que el Arrendatario cumpla con lo que le corresponde.

Parágrafo 2: La responsabilidad del Arrendatario subsistirá aún después de restituido el Inmueble, mientras el Arrendador no haya entregado la paz y salvo correspondiente por escrito al Arrendatario.

Novena – Incumplimiento: El incumplimiento del Arrendatario a cualquiera de sus obligaciones legales o contractuales faculta al Arrendador para ejercer las siguientes acciones, simultáneamente o en el orden que él elija:

a) Declarar terminado este Contrato y reclamar la devolución del Inmueble.

b) Exigir al Arrendatario y/o coarrendatarios el monto de los perjuicios resultantes del incumplimiento, así como de la multa por incumplimiento pactada en este Contrato.

Parágrafo: Son causales de terminación del Contrato en forma unilateral por el Arrendador las previstas en el Artículo 16 de la Ley 56 de 1985; y por parte del Arrendatario las

consagradas en el Artículo 17 de la misma Ley. No obstante, lo anterior, las Partes en cualquier tiempo y de común acuerdo podrán dar por terminado el presente Contrato.

Décima – Validez: El presente Contrato anula todo convenio anterior relativo al arrendamiento de este Inmueble y solamente podrá ser modificado por escrito suscrito por la Partes.

Décima Primera - Merito Ejecutivo: El Arrendatario declara de manera expresa que reconoce y acepta que este Contrato presta mérito ejecutivo para exigir del Arrendatario y a favor del Arrendador el pago de los cánones de arrendamiento causados y no pagados por el Arrendatario, las multas y sanciones que se causen por el incumplimiento del Arrendatario de cualquiera de las obligaciones a su cargo en virtud de la ley o de este Contrato, las sumas causadas y no pagadas por el Arrendatario por concepto de servicios públicos del Inmueble y cualquier otra suma de dinero que por cualquier concepto deba ser pagada por el Arrendatario; para lo cual bastará la sola afirmación de incumplimiento del Arrendatario hecha por el Arrendador, afirmación que solo podrá ser desvirtuada por el Arrendatario con la presentación de los respectivos recibos de pago.

Décima segunda – Preaviso: El Arrendador podrá dar por terminado el presente Contrato durante cualquiera de sus prorrogas, mediante preaviso dado al Arrendatario con un quince (15 días) de anticipación igualmente el Arrendatario podrá dar por terminado este Contrato durante el término inicial o el de sus prorrogas previo aviso escrito al Arrendador

Para constancia el presente Contrato es suscrito en Medellín, El día 20 de octubre de 2025, en dos (2) ejemplares de igual valor, cada uno de ellos con destino a cada una de las Partes.

El Arrendador

JORGE BELTRAN CATUMBA
C.C. 80.882.815
Arrendador

El Arrendatario

ANA MARGOTH CASTILLO REYES
C.C. 53.029.026
Arrendatario

Bienvenido al Módulo Empresarial:	Empresa:	Dependencia:	Dirección IP:	Fecha último ingreso al sistema:
Ana Margoth Castillo Reyes	LITORAL CONSULTING SAS	OPERATIVA	201.244.119.83	Octubre 31 de 2025 12:43 pm

Número de Transacción: APII5308326602612171

Editor de Lotes

Fecha: Noviembre 04 de 2025 03:45 pm

Resumen del Lote

Estado:	Pendiente por Autorización
Tipo de Movimiento:	Proveedores Interbancarios
Cuenta Origen:	Cuenta Ahorros *******6205
Naturaleza:	Pagos
Nombre del Lote:	Lote Proveedores Litoral 041125
Fecha de Aplicación:	Noviembre 4 de 2025
Valor del Lote:	$10.800.000,00
Cantidad de Registros:	3

Detalle de Movimientos

Secuencia	Estado	Nombre Tercero	Identificación Tercero	Banco	Tipo Cuenta	Número Cuenta	Valor	Número de Transacción	Referencia	Descripción	Causa de Error
1	Correcto	BELTRAN CATUMBA JORGE	CC 80882815	Banco CajaSocial	Cuenta Ahorros	24030940958	$1.700.000,00	--	Anticipo	C Mit-5432	--
2	Correcto	JOSE JOSE NEIVA	CC 86045458	Banco CajaSocial	Cuenta Ahorros	24119213504	$ 700.000,00	--	Pago FEPL333	CMit-5432	--
3	Correcto	GEOLIVE SERVICIOS PARA	NI 9010482500	Banco Caja Social	Cuenta Corriente	21004007295	$8.400.000,00	--	Anticipo	CMit-5432	--

Imprimir Cerrar

SOPORTES AUXILIO PARA GASTOS DE PAPELERIA, IMPRESIONES, FOTOCOPIAS Y OTROS

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA
FEPL333
Forma de pago: Contado
Medio de pago: Débito Ahorro
Fecha generación: 31/10/2025 19:00:12
Fecha expedición: 31/10/2025 19:00:12

Jose Manuel Neiva Acosta
CC: 86045458
Sucursal: Sucursal Principal
Bogota, D.c. Colombia

FACTURADO A

LITORAL CONSULTING S.A.S
NIT 901499397-9
CR 2 A NORTE 34 10 Cali (VAC)
TEL: 3122329578
contratacion@nogaall.com
LITORAL CONSULTING S.A.S

CUFE: 254fddb7db5de6ab55f7294a222fca59181483406b59fa49fdf0651ea3e8765beadc8a4cefda5585641d3cfd440b76ed

	DESCRIPCIÓN	CANT	V. UNIT.	IMP.	TOTAL
1	**Cód.: SERV** SERVICIO DE IMPRESION SERVICIO DE IMPRESION Y PLOTTER	1	$ 700.000,00		$ 700.000,00

Total cantidad : 1
SETECIENTOS MIL PESOS

SUBTOTAL	$ 700.000,00
TOTAL NETO	**$ 700.000,00**

SERVICIO DE IMPRESION MES DE SEPTIEMBRE 2025

Documento oficial de autorización de numeracion de facturación según resolución número 18764076970345 vigencia de 12/08/2024 al 12/08/2026 rango del 1 al 5000 prefijo FEPL. Esta factura se asimila en todos sus efectos a la letra de cambio.

Bienvenido al Módulo Empresarial:	Empresa:	Dependencia:	Dirección IP:	Fecha último ingreso al sistema:
Ana Margoth Castillo Reyes	LITORAL CONSULTING SAS	OPERATIVA	201.244.119.83	Octubre 31 de 2025 12:43 pm

Número de Transacción: APII5308326602612171

Editor de Lotes

Fecha: Noviembre 04 de 2025 03:45 pm

Resumen del Lote

Estado:	Pendiente por Autorización
Tipo de Movimiento:	Proveedores Interbancarios
Cuenta Origen:	Cuenta Ahorros *******6205
Naturaleza:	Pagos
Nombre del Lote:	Lote Proveedores Litoral 041125
Fecha de Aplicación:	Noviembre 4 de 2025
Valor del Lote:	$10.800.000,00
Cantidad de Registros:	3

Detalle de Movimientos

Secuencia	Estado	Nombre Tercero	Identificación Tercero	Banco	Tipo Cuenta	Número Cuenta	Valor	Número de Transacción	Referencia	Descripción	Causa de Error
1	Correcto	BELTRAN CATUMBA JORGE	CC 80882815	Banco CajaSocial	Cuenta Ahorros	24030940958	$1.700.000,00	--	Anticipo	C Mit-5432	--
2	Correcto	JOSE JOSE NEIVA	CC 86045458	Banco CajaSocial	Cuenta Ahorros	24119213504	$ 700.000,00	--	Pago FEPL333	CMit-5432	--
3	Correcto	GEOLIVE SERVICIOS PARA	NI 9010482500	Banco Caja Social	Cuenta Corriente	21004007295	$8.400.000,00	--	Anticipo	CMit-5432	--

Imprimir Cerrar

SOPORTES AUXILIO DE TRANSPORTE (PARA PROFESIONALES Y TECNÓLOGOS QUE VISITAN LOS FRENTES DE OBRA)

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON
CC. 79798412

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON

CC. 79798412

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

JOSE MARTIN PEREZ PEREZ
CC.74.185.588

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



JOSE MARTIN PEREZ PEREZ
CC.74.185.588

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN
CC. 51.609.814

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN
CC. 51.609.814

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ
CC. 79.533.474

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ
CC. 79.533.474

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

FERNANDO BELTRÁN CATUMBA

CC. 80.740.891

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

FERNANDO BELTRAN CATUMBA

CC. 80.740.891

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS
CC. 1.035.224.750

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS
CC. 1.035.224.750

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

PAULA ISABEL GONZALEZ
CC. 43.101.744

LA SUMA DE: **DOSCIENTOS TREINTA Y DOS MIL QUINIENTOS PESOS MCTE. ($ 232.500)**.

Por concepto de: Auxilio de transportes durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

Paula I. Gonzalez
PAULA ISABEL GONZALEZ
CC. 43.101.744

SOPORTES AUXILIO POR CELULARES, EQUIPO Y CONSUMO

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON
CC. 79798412

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

JORGE EDUARDO AGUIRRE GARZON

CC. 79798412

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

JOSE MARTIN PEREZ PEREZ
CC.74.185.588

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



JOSE MARTIN PEREZ PEREZ
CC.74.185.588

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ
CC. 79.533.474

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

NESTOR ORLANDO CORREAL RODRIGUEZ
CC. 79.533.474

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN
CC. 51.609.814

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



LUISA FERNANDA PALMA GUZMAN
CC. 51.609.814

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

FERNANDO BELTRÁN CATUMBA

CC. 80.740.891

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



FERNANDO BELTRAN CATUMBA

CC. 80.740.891

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS
CC. 1.035.224.750

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS



DIEGO LEON AGUDELO CARDENAS
CC. 1.035.224.750

Medellín, 30 de noviembre de 2025

CUENTA DE COBRO

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

DEBE A:

PAULA ISABEL GONZALEZ
CC. 43.101.744

LA SUMA DE: **VEINTIOCHO MIL PESOS MCTE. ($ 28.000)**.

Por concepto de: Auxilio de comunicaciones durante el periodo del 10 al 30 de noviembre de 2025, correspondiente al contrato de interventoría No: 4600106046 DE 2025, cuyo objeto es INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS

Paula I. Gonzalez
PAULA ISABEL GONZALEZ
CC. 43.101.744

SOPORTES AUXILIO PARA ALQUILER DE EQUIPOS DE CÓMPUTO CON SOFTWARE, LICENCIADO, DE ACUERDO CON LA ESPECIFICACIÓN REQUERIDA POR LA ENTIDAD

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
b907ecb917b32ed25821bf7412ba33106078d44fbfbc5c0c4e4d96ee3af926f247e12698904ee9387c4020fb8ac62ed0

Número de Factura: JBC-37
Fecha de Emisión: 22/11/2025
Fecha de Vencimiento: 22/12/2025
Tipo de Operación: 10 - Estándar

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Transferencia Débito
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: JBC PROYECTOS SAS
Nombre Comercial: JBC PROYECTOS SAS
Nit del Emisor: 901922991
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica: 7112

País: Colombia
Departamento: Bogotá
Municipio / Ciudad: Bogotá, D.c.
Dirección: TV 22 BIS NO. 61B - 78
Teléfono / Móvil: 3204915486
Correo: BELTRANCATUMBA@YAHOO.COM

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: LITORAL CONSULTING S.A.S
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 901499397
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Valle del Cauca
Municipio / Ciudad: Cali
Dirección: Cra 2 N 34-00
Teléfono / Móvil: 0000000
Correo: info@litoral.com.co

Detalles de Productos

Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IMPUESTOS				Precio unitario de venta
								IVA	%	INC	%	
1	33	Estudios y asesorías jurídicas, contables y técnicas especializadas.	NIU	1,00	$ 3.400.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 646.000,00	19.00			$ 3.400.000,00
2	6	Alquiler equipo completo de topografia y elementos complementarios	NIU	1,28	$ 2.500.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 608.000,00	19.00			$ 3.200.000,00
3	21	Alquiler de equipo completo para la elaboración de ensayos de ingeniería	NIU	0,02	$ 160.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 638.400,00	19.00			$ 3.360.000,00
4	3	ALQUILER DE VEHICULO	NIU	1,50	$ 5.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.425.000,00	19.00			$ 7.500.000,00
5	23	Alquiler de muebles para puestos de trabajo	NIU	1,00	$ 250.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 47.500,00	19.00			$ 250.000,00
6	19	Alquiler de Equipos de Computo	NIU	0,67	$ 900.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 114.570,00	19.00			$ 603.000,00

Datos Totales



Documento generado el:
22/11/2025 14:37:27
Documento validado por la DIAN:
22/11/2025 14:37:28
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	18313000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18313000
IVA	3479470
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	3479470
Total neto factura (=)	21792470
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21792470

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	18.313.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18.313.000,00
IVA	3.479.470,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	3.479.470,00
Total neto factura (=)	21.792.470,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21.792.470,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764091076603 Rango desde: 1 Rango hasta: 1000 Vigencia: 2027-03-27

Bienvenido al Módulo Empresarial:	Empresa:	Dependencia:	Dirección IP:	Fecha último ingreso al sistema:
ANA MARGOTH	LITORAL CONSULTING SAS	FINANCIERA	201.244.119.83	Noviembre 27 de 2025 09:00 am

Número de Transacción: APII5331322594248702

Editor de Lotes

Fecha: Noviembre 27 de 2025 11:29 am

Resumen del Lote

Estado:	Autorizado Procesado
Tipo de Movimiento:	Proveedores Interbancarios
Cuenta Origen:	Cuenta Ahorros *******6205
Naturaleza:	Pagos
Nombre del Lote:	Abono Cto Jamundi - Chap-Eng
Fecha de Aplicación:	Octubre 31 de 2025
Valor del Lote:	$40.000.000,00
Cantidad de Registros:	2

Detalle de Movimientos

Secuencia	Estado	Nombre Tercero	Identificación Tercero	Banco	Tipo Cuenta	Número Cuenta	Valor	Número de Transacción	Referencia	Descripción	Causa de Error
1	éxito	JBC Proyectos SAS	NI 9019229919	Banco Caja Social	Cuenta Ahorros	24144287619	$30.000.000,00	267823946	Anticipo	Litoral	--
2	éxito	JBC Proyectos SAS	NI 9019229919	Banco Caja Social	Cuenta Ahorros	24144287619	$10.000.000,00	267823945	Anticipo	Litoral	--

Imprimir Cerrar

SOPORTES AUXILIO, MUEBLES Y DOTACION DE LA OFICINA, ARTÍCULOS DE ASEO

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
b907ecb917b32ed25821bf7412ba33106078d44fbfbc5c0c4e4d96ee3af926f247e12698904ee9387c4020fb8ac62ed0

Número de Factura: JBC-37
Fecha de Emisión: 22/11/2025
Fecha de Vencimiento: 22/12/2025
Tipo de Operación: 10 - Estándar

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Transferencia Débito
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: JBC PROYECTOS SAS
Nombre Comercial: JBC PROYECTOS SAS
Nit del Emisor: 901922991
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica: 7112

País: Colombia
Departamento: Bogotá
Municipio / Ciudad: Bogotá, D.c.
Dirección: TV 22 BIS NO. 61B - 78
Teléfono / Móvil: 3204915486
Correo: BELTRANCATUMBA@YAHOO.COM

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: LITORAL CONSULTING S.A.S
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 901499397
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Valle del Cauca
Municipio / Ciudad: Cali
Dirección: Cra 2 N 34-00
Teléfono / Móvil: 0000000
Correo: info@litoral.com.co

Detalles de Productos

								IMPUESTOS				
Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IVA	%	INC	%	Precio unitario de venta
1	33	Estudios y asesorías jurídicas, contables y técnicas especializadas.	NIU	1,00	$ 3.400.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 646.000,00	19.00			$ 3.400.000,00
2	6	Alquiler equipo completo de topografia y elementos complementarios	NIU	1,28	$ 2.500.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 608.000,00	19.00			$ 3.200.000,00
3	21	Alquiler de equipo completo para la elaboración de ensayos de ingeniería	NIU	0,02	$ 160.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 638.400,00	19.00			$ 3.360.000,00
4	3	ALQUILER DE VEHICULO	NIU	1,50	$ 5.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.425.000,00	19.00			$ 7.500.000,00
5	23	Alquiler de muebles para puestos de trabajo	NIU	1,00	$ 250.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 47.500,00	19.00			$ 250.000,00
6	19	Alquiler de Equipos de Computo	NIU	0,67	$ 900.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 114.570,00	19.00			$ 603.000,00

Datos Totales



Documento generado el:
22/11/2025 14:37:27
Documento validado por la DIAN:
22/11/2025 14:37:28
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	18313000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18313000
IVA	3479470
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	3479470
Total neto factura (=)	21792470
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21792470

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	18.313.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18.313.000,00
IVA	3.479.470,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	3.479.470,00
Total neto factura (=)	21.792.470,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21.792.470,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764091076603 Rango desde: 1 Rango hasta: 1000 Vigencia: 2027-03-27

SOPORTES ENSAYOS DE LABORATORIO

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
b907ecb917b32ed25821bf7412ba33106078d44fbfbc5c0c4e4d96ee3af926f247e12698904ee9387c4020fb8ac62ed0

Número de Factura: JBC-37
Fecha de Emisión: 22/11/2025
Fecha de Vencimiento: 22/12/2025
Tipo de Operación: 10 - Estándar

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Transferencia Débito
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: JBC PROYECTOS SAS
Nombre Comercial: JBC PROYECTOS SAS
Nit del Emisor: 901922991
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica: 7112

País: Colombia
Departamento: Bogotá
Municipio / Ciudad: Bogotá, D.c.
Dirección: TV 22 BIS NO. 61B - 78
Teléfono / Móvil: 3204915486
Correo: BELTRANCATUMBA@YAHOO.COM

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: LITORAL CONSULTING S.A.S
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 901499397
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Valle del Cauca
Municipio / Ciudad: Cali
Dirección: Cra 2 N 34-00
Teléfono / Móvil: 0000000
Correo: info@litoral.com.co

Detalles de Productos

Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IMPUESTOS				Precio unitario de venta
								IVA	%	INC	%	
1	33	Estudios y asesorías jurídicas, contables y técnicas especializadas.	NIU	1,00	$ 3.400.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 646.000,00	19.00			$ 3.400.000,00
2	6	Alquiler equipo completo de topografia y elementos complementarios	NIU	1,28	$ 2.500.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 608.000,00	19.00			$ 3.200.000,00
3	21	Alquiler de equipo completo para la elaboración de ensayos de ingeniería	NIU	0,02	$ 160.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 638.400,00	19.00			$ 3.360.000,00
4	3	ALQUILER DE VEHICULO	NIU	1,50	$ 5.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.425.000,00	19.00			$ 7.500.000,00
5	23	Alquiler de muebles para puestos de trabajo	NIU	1,00	$ 250.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 47.500,00	19.00			$ 250.000,00
6	19	Alquiler de Equipos de Computo	NIU	0,67	$ 900.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 114.570,00	19.00			$ 603.000,00

Datos Totales



Documento generado el:
22/11/2025 14:37:27
Documento validado por la DIAN:
22/11/2025 14:37:28
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	18313000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18313000
IVA	3479470
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	3479470
Total neto factura (=)	21792470
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21792470

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	18.313.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18.313.000,00
IVA	3.479.470,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	3.479.470,00
Total neto factura (=)	21.792.470,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21.792.470,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764091076603 Rango desde: 1 Rango hasta: 1000 Vigencia: 2027-03-27

SOPORTES ESTUDIO Y ASESORÍAS JURÍDICAS, CONTABLES Y TÉCNICAS ESPECIALIZADAS

DIAN

FACTURA ELECTRÓNICA DE VENTA

DIAN

Representación Gráfica

Datos del Documento

Código Único de Factura - CUFE :
b907ecb917b32ed25821bf7412ba33106078d44fbfbc5c0c4e4d96ee3af926f247e12698904ee9387c4020fb8ac62ed0

Número de Factura: JBC-37
Fecha de Emisión: 22/11/2025
Fecha de Vencimiento: 22/12/2025
Tipo de Operación: 10 - Estándar

Forma de pago: Crédito
Medio de Pago: Transferencia Débito
Orden de pedido:
Fecha de orden de pedido:

Datos del Emisor / Vendedor

Razón Social: JBC PROYECTOS SAS
Nombre Comercial: JBC PROYECTOS SAS
Nit del Emisor: 901922991
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen Fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA
Actividad Económica: 7112

País: Colombia
Departamento: Bogotá
Municipio / Ciudad: Bogotá, D.c.
Dirección: TV 22 BIS NO. 61B - 78
Teléfono / Móvil: 3204915486
Correo: BELTRANCATUMBA@YAHOO.COM

Datos del Adquiriente / Comprador

Nombre o Razón Social: LITORAL CONSULTING S.A.S
Tipo de Documento: NIT
Número Documento: 901499397
Tipo de Contribuyente: Persona Jurídica
Régimen fiscal: R-99-PN
Responsabilidad tributaria: 01 - IVA

País: Colombia
Departamento: Valle del Cauca
Municipio / Ciudad: Cali
Dirección: Cra 2 N 34-00
Teléfono / Móvil: 0000000
Correo: info@litoral.com.co

Detalles de Productos

Nro.	Código	Descripción	U/M	Cantidad	Precio unitario	Descuento detalle	Recargo detalle	IMPUESTOS				Precio unitario de venta
								IVA	%	INC	%	
1	33	Estudios y asesorías jurídicas, contables y técnicas especializadas.	NIU	1,00	$ 3.400.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 646.000,00	19.00			$ 3.400.000,00
2	6	Alquiler equipo completo de topografia y elementos complementarios	NIU	1,28	$ 2.500.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 608.000,00	19.00			$ 3.200.000,00
3	21	Alquiler de equipo completo para la elaboración de ensayos de ingeniería	NIU	0,02	$ 160.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 638.400,00	19.00			$ 3.360.000,00
4	3	ALQUILER DE VEHICULO	NIU	1,50	$ 5.000.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 1.425.000,00	19.00			$ 7.500.000,00
5	23	Alquiler de muebles para puestos de trabajo	NIU	1,00	$ 250.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 47.500,00	19.00			$ 250.000,00
6	19	Alquiler de Equipos de Computo	NIU	0,67	$ 900.000,00	$ 0,00	$ 0,00	$ 114.570,00	19.00			$ 603.000,00

Datos Totales



Documento generado el:
22/11/2025 14:37:27
Documento validado por la DIAN:
22/11/2025 14:37:28
XML Generado por: Solución Gratuita DIAN
800197268
PDF Generado por: Solución Gratuita DIAN
Nit:800197268

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	0

Subtotal	18313000
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18313000
IVA	3479470
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0
Total impuesto (=)	3479470
Total neto factura (=)	21792470
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21792470

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

MONEDA	COP
TASA DE CAMBIO	

Subtotal	18.313.000,00
Descuento detalle	0,00
Recargo detalle	0,00
Total Bruto Factura	18.313.000,00
IVA	3.479.470,00
INC	0,00
Bolsas	0,00
Otros impuestos	0,00
Total impuesto (=)	3.479.470,00
Total neto factura (=)	21.792.470,00
Descuento Global (-)	0,00
Recargo Global (+)	0,00
Total factura (=) COP $	$ 21.792.470,00

Valores informativos

ANTICIPOS	
Anticipos	0,00

RETENCIONES	
Rete fuente	0,00
Rete IVA	0,00
Rete ICA	0,00

Numero de Autorización: 18764091076603 Rango desde: 1 Rango hasta: 1000 Vigencia: 2027-03-27

SOPORTES CHAQUETA PROFESIONALES Y PERSONAL DE OBRA, SEGÚN MANUAL DE IDENTIFICACIÓN GRÁFICA

Medellín, noviembre 10 de 2025

CUENTA DE COBRO # 0155

CONSORCIO MITIGACION 5432

NIT. 901.997.744-8

CARRERA 43 A # 11-85 OFICINA 208

Debe a:

JOSE ALEJANDRO RESTREPO GIRALDO

La suma de: $ 1´260,000

UN MILLÓN DOSCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/L

Por concepto de:

Fabricación y venta de 7 chalecos en material antifluido de LAFAYETTE, con cintas reflectivas y bordados según especificaciones manual de identidad grafica de la Alcaldia

Favor consignar el valor en cuenta de ahorros Bancolombia # 01854516074 a nombre de

JOSE ALEJANDRO RESTREPO GIRALDO

C.C 98647355

CELULAR 3153696029

JOSE ALEJANDRO RESTREPO GIRALDO

Vendedor

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 14697517525

(415)7707212489984(8020) 000001469751752 5

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
9 8 6 4 7 3 5 5	3	Impuestos de Medellín 1 1	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	27. Fecha expedición
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 1 3	98647355	1995 05 26

Lugar de expedición / 28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Antioquia 0 5	Bello 0 8 8

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
RESTREPO	GIRALDO	JOSE	ALEJANDRO

35. Razón social

36. Nombre comercial	37. Sigla
DIGITAL LAWYERS SAS	

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Antioquia 0 5	Medellín 0 0 1

41. Dirección principal
CR 93 44 A 35 BRR LA AMERICA

42. Correo electrónico alejorestrepo1@gmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	3022181012	

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código	1	2	51. Código	52. Número establecimientos
6209	2020 07 01	6910	2015 11 02				3432	

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código 2 2 4 9																									

22- Obligado a cumplir deberes formales a

49 - No responsable de IVA

Obligados aduaneros

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código									

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI ☐ NO ☐ 60. No. de Folios: 61. Fecha

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016
Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre

985. Cargo

EN TRAMITE COSTO
DOCUMENTO SIN

Bienvenido al Módulo Empresarial:	Empresa:	Dependencia:	Dirección IP:	Fecha último ingreso al sistema:
Monica Del pilar Rodriguez Garzon	LITORAL CONSULTING SAS	OPERATIVA	201.244.119.83	Noviembre 28 de 2025 05:06 pm

Número de Transacción: APII5332323376008015

Editor de Lotes

Fecha: Noviembre 28 de 2025 05:55 pm

Resumen del Lote

Estado:	En Construcción
Tipo de Movimiento:	Proveedores Interbancarios
Cuenta Origen:	Cuenta Ahorros *******6205
Naturaleza:	Pagos
Nombre del Lote:	PROVEEDOR CHALECOS
Fecha de Aplicación:	28/11/2025
Valor del Lote:	$1.260.000,00
Cantidad de Registros:	1

Detalle de Movimientos

Secuencia	Estado	Nombre Tercero	Identificación Tercero	Banco	Tipo Cuenta	Número Cuenta	Valor	Número de Transacción	Referencia	Descripción	Causa de Error	
1	Correcto	JOSE RESTREPO GIRALDO	CC 98647355	Bancol-ombia	Cuenta Ahorros	1854516074	$1.260.000,0	--	C-MITI GACIO N-5432	LITORAL	--	

Imprimir Cerrar

SOPORTES POLIZAS (GASTOS REEMBOLSABLES)

seguros mundial®

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA REGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

Digitally signed by COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
Date: 2025.11.12 12:26:10 -05:00

Código de Seguridad: Ov9OC/DZMBJJdF166zGD5A==

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N 6B - 24 PISOS 1,2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - **WWW.SEGUROSMUNDIAL.COM.CO**

ANEXO DE MODIFICACION DE POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO

ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082

VERSIÓN CLAUSULADO 30-05-2025 -1317-P-05-PPSUS2R000000059-D00I

No. PÓLIZA	NB-100415252	No. ANEXO	1	No. CERTIFICADO	72661828	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO				FECHA DE EXPEDICIÓN	12/11/2025	SUC. EXPEDIDORA	BOGOTA

VIGENCIA DESDE		VIGENCIA HASTA		DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE		VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
00:00 Horas Del	27/10/2025	24:00 Horas Del	31/12/2030		N/A	N/A	N/A	N/A

TOMADOR	CONSORCIO MITIGACION 5432	**No. DOC. IDENTIDAD**	901.997.744-8
DIRECCIÓN	CL 59 A BIS 05 53 OF 704	**TELÉFONO**	3117620591
ASEGURADO	DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION DE MEDELLIN	**No. DOC. IDENTIDAD**	890.905.211-1
DIRECCIÓN	ANTIOQUIA MEDELLIN	**TELÉFONO**	44481740
BENEFICIARIO	DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION DE MEDELLIN	**No. DOC. IDENTIDAD**	890.905.211-1
DIRECCIÓN	ANTIOQUIA MEDELLIN	**TELÉFONO**	44481740

OBJETO DE CONTRATO

POR MEDIO DEL PRESENTE ANEXO, SE ACLARAN LAS VIGENCIAS GLOBALES DE LA POLIZA:

CUMPLIMIENTO DESDE: 11/10/2025 HASTA: 30/06/2026
PAGO ANTICIPADO DESDE: 11/10/2025 HASTA: 30/06/2026
PRESTACIONES SOCIALES DESDE: 11/10/2025 HASTA: 31/12/2028
CALIDAD DEL SERVICIO DESDE: 31/12/2025 HASTA: 31/12/2030

LOS DEMAS TERMINOS Y/O CONDICIONES NO MODIFICADOS CONTINUAN VIGENTES

NOMBRE DEL AMPARO	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEGURADA$	VALOR PRIMA$
CUMPLIMIENTO	00:00 Horas Del 27/10/2025	24:00 Horas Del 30/06/2026	44.721.187,20	0,00
PAGO ANTICIPADO	00:00 Horas Del 27/10/2025	24:00 Horas Del 30/06/2026	44.721.187,20	0,00
PRESTACIONES SOCIALES	00:00 Horas Del 27/10/2025	24:00 Horas Del 31/12/2028	22.360.593,60	0,00
CALIDAD DEL SERVICIO	00:00 Horas Del 31/12/2025	24:00 Horas Del 31/12/2030	44.721.187,20	0,00
		TOTAL ASEGURADO	$ 156.524.155,20	

INTERMEDIARIOS	TIPO	% PARTICIPACIÓN
MONROY GARCIA CONSULTORES ASOCIADOS LTDA	AGENCIAS	100,00

DISTRIBUCIÓN COASEGURO

COMPAÑÍA	TIPO COASEGURO	PÓLIZA LÍDER	CERTIF. LÍDER	% PARTICIPACIÓN

PRIMA BRUTA	$	0,00
DESCUENTOS	$	
EXTRA PRIMA		
PRIMA NETA	$	0,00
GASTOS EXP.	$	0,00
IVA	$	0,00
TOTAL A PAGAR	$	0,00

CONVENIO DE PAGO	DIRECTO EFECTIVO, Fecha de Pago: 12/11/2025

CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA

ES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO DILIGENCIAR EL FORMULARIO DE CONOCIMIENTO DEL CLIENTE, SUMINISTRAR INFORMACIÓN VERAZ Y VERIFICABLE Y REALIZAR ACTUALIZACIÓN DE DATOS POR LO MENOS ANUALMENTE (CIRCULAR EXTERNA 026 DE 2008 SUPERFINANCIERA).

CONSULTA LA AUTENTICIDAD DE ESTA PÓLIZA INGRESANDO A PRODUCTOS.MUNDIAL.SEGUROS.COM.CO DIGITA EL CÓDIGO DE SEGURIDAD QUE ENCUENTRAS EN LA PARTE SUPERIOR DE ESTE DOCUMENTO Y VIVE LA EXPERIENCIA DE ESTAR ASEGURADO CON EL RESPALDO DE SEGUROS MUNDIAL. TAMBIÉN PUEDES LLAMAR A LA LINEA NACIONAL 01 8000 111 935 - 327 47 12/13

EL TOMADOR Y/O ASEGURADO SEGÚN CORRESPONDA, SE COMPROMETE A PAGAR LA PRIMA DENTRO DE LOS 30 DÍAS CONTADOS A PARTIR DEL INICIO DE VIGENCIA DE LA PÓLIZA.
DE ACUERDO CON EL ARTÍCULO 1068 DEL CÓDIGO DE COMERCIO, MODIFICADO POR EL ARTÍCULO 82 DE LA LEY 45 DE 1990, **LA MORA EN EL PAGO DE LA PRIMA DE LA PRESENTE PÓLIZA O DE LOS CERTIFICADOS O ANEXOS QUE SE EXPIDAN CON FUNDAMENTO EN ELLA PRODUCIRÁ LA TERMINACIÓN AUTOMÁTICA DEL CONTRATO Y DARÁ DERECHO A LA COMPAÑÍA DE SEGUROS PARA EXIGIR EL PAGO DE LA PRIMA DEVENGADA Y DE LOS GASTOS CAUSADOS POR LA EXPEDICIÓN DE LA PÓLIZA.**
EN MI CALIDAD COMO TOMADOR DE LA PÓLIZA INDICADA EN ESTA CARATULA, MANIFIESTO EXPRESAMENTE QUE HE TENIDO A MI DISPOSICIÓN LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA MANIFIESTO ADEMÁS, QUE DURANTE EL PROCESO DE NEGOCIACIÓN, ANTICIPADAMENTE ME HAN SIDO EXPLICADAS POR LA COMPAÑÍA Y/O POR EL INTERMEDIARIOS DE SEGUROS AQUÍ INDICADO, SOBRE LAS EXCLUSIONES Y ALCANCES Y CONTENIDOS DE LA COBERTURA, ASI COMO LAS GARANTÍAS, EN VIRTUD DE TAL ENTENDIMIENTO, LAS ACEPTO Y DECIDO TOMARLA PÓLIZA DE SEGUROS CONTENIDA EN ESTE DOCUMENTO.

Firma Autorizada - Compañía Mundial De Seguros S.A.
ANGELA MUNAR - VICEPRESIDENTE DE PRODUCTO

TOMADOR

Lineas de Atención al Cliente:
- Nacional: **01 8000 111 935**
- Bogotá: **327 4712 - 327 4713**

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando reponsablemente.
Protege el medio ambiente evitando la impresión de este documento.

AFILIADOS A LA CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA Y PASA - APF

seguros mundial®

tu compañía siempre

NIT 860.037.013-6
SOMOS GRANDES CONTRIBUYENTES
IVA RÉGIMEN COMÚN - AUTORETENEDORES

COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.
DIRECCIÓN GENERAL CALLE 33 N. 6B - 24 PISOS 1, 2 Y 3 - BOGOTÁ
TELÉFONO: 2855600 FAX 2851220 - **WWW.SEGUROSMUNDIAL.COM.CO**

ANEXO DE MODIFICACION DE POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO

ENTIDADES ESTATALES DECRETO 1082

VERSION CLAUSULADO 30-05-2025 -1317-P-05-PPSUS2R000000059-D00I

No. PÓLIZA	NB-100415252	No. ANEXO	1	No. CERTIFICADO	72661828	No. RIESGO	
TIPO DE DOCUMENTO				FECHA DE EXPEDICIÓN	12/11/2025	SUC. EXPEDIDORA	BOGOTA

VIGENCIA DESDE		VIGENCIA HASTA		DÍAS	VIGENCIA DEL CERTIFICADO DESDE		VIGENCIA DEL CERTIFICADO HASTA	
00:00 Horas Del	27/10/2025	24:00 Horas Del	31/12/2030		N/A	N/A	N/A	N/A

CONDICIONES PARTICULARES

GARANTIZAR EL PAGO DE LOS PERJUICIOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTENIDAS EN EL CONTRATO NO.4600106046. , CUYO OBJETO ES INTERVENTORÍA A LA CONSTRUCCIÓN DE OBRAS DE CONTENCIÓN, PROTECCIÓN, MITIGACIÓN Y COMPLEMENTARIAS
.
SE AMPARA EL CUMPLIMIENTO GENERAL DEL CONTRATO Y EL PAGO DE LAS MULTAS Y LA CLÁUSULA PENAL PECUNIARIA QUE SE LE IMPONGAN Y SU VIGENCIA SE EXTENDERA HASTA LA LIQUIACION DEL CONTRATO
.
SE AMPARA LA GARANTÍA DE DEVOLUCIÓN DEL PAGO ANTICIPADO Y SU VIGENCIA SE EXTENDERA HASTA LA LIQUIDACION DEL CONTRATO
.
SE AMPARAR LA CALIDAD DEL SERVICIO POR LOS PERJUICIOS DERIVADOS DE LA DEFICIENTE CALIDAD DEL SERVICIO PRESTADO SU VIGENCIA SERA IGUAL AL PLAZO DE GARANTÍA DE ESTABILIDAD DEL CONTRATO PRINCIPAL EN CUMPLIMIENTO DEL PARÁGRAFO DEL ARTÍCULO 85 DE LA LEY 1474 DE 2011.
.
EL TOMADOR AFIANZADO DE LA PRESENTE PÓLIZA ES: ONSORCIO MITIGACION 5432 NIT 901.997.744-8 INTEGRADO POR
APP CONSULTORES & ESTRUCTURADORES SAS - NIT: 90055316-2 (PART. 50,0 %)
LITORAL CONSULTING SAS - NIT: 901499397-9 (PART. 50,0 %)

"Con la emisión de la póliza se entiende que se autoriza a Seguros Mundial para que realice gestión de cobranza en caso de que aplique, a través de los siguientes canales: correo electrónico, llamada, SMS y WhatsApp. No obstante, en cualquier momento podrá solicitar la exclusión de alguno estos canales por medio de:
Página web: www.segurosmundial.com.co
Correo electrónico: mundial@segurosmundial.com.co
Líneas de atención: Bogotá (+601) 3274712 - (+601) 3274713 Nacional 018000111935"

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Cumplimos los sueños de nuestro planeta reciclando responsablemente.
Protege el Medio Ambiente evitando la impresión de este documento.

AFILIADOS A LA CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA Y PASA - APF

seguros mundial®

Aliados

CÁMARA COLOMBIANA DE LA INFRAESTRUCTURA
POR UNA COLOMBIA UNIDA

PASA APF
Asociación Panamericana de Fianzas
Panamerican Surety Association

LA COMPAÑIA MUNDIAL DE SEGUROS S.A

CERTIFICA:

Que la garantía de Cumplimiento contenida en la póliza **NB-100415252** y endoso, **1** cuyo afianzado es: **CONSORCIO MITIGACION 5432** Asegurado o Beneficiario: **DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION DE MEDELLIN / DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA TECNOLOGIA E INNOVACION DE MEDELLIN ,** expedida por la Compañía en **12/11/2025,** no expirará por falta de pago de la prima de la póliza o de los certificados o anexos que se expidan con fundamento en ella o por revocación unilateral por parte del Tomador o de la Compañía.

BOGOTA a los **12** días del mes **NOVIEMBRE** del año **2025.**

Firma Autorizada
Compañia mundial de Seguros S.A.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA
COMPAÑÍA MUNDIAL DE SEGUROS S.A.