Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) PARA PROCESO DE PAGO POR TESORERIA**	Versión	3	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación	2/15/2018	
		Código:	04-02-FO-0002	

INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	WILMER FERNEY GARZON RIOS						
TIPO DE DOCUMENTO:	C.C	X	C.E		No.	1024548942	
CORREO ELECTRONICO:	wilmerfg24@gmail.com				CELULAR:	3046746649	
UNIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD:					SUBRED		
UBICACIÓN DEL SERVICIO:	ADM SEGURIDAD INDUSTRIAL Y SALUD EN EL TRABAJO USS 35 CUNDINAMARCA				SEDE:	SUBRED	
CENTRO DE COSTOS:	Centro de costo	%					
	SU45R18	100					
ENTIDAD FINANCIERA:	BANCO DAVIVIENDA S.A				TIPO DE CUENTA:	AHORRO	
NUMERO DE CUENTA BANCARIA	570106849				PENSIONADO	NO	

INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

NÚMERO DE CONTRATO	447			VIGENCIA		2025	
NÚMERO DE CDP	2267	FECHA	2025-11-19 09:05:52.000	NÚMERO DE CRP	54298	FECHA	2025-11-30 00:00:00.000
OBJETO DEL CONTRATO:	Profesional Especializado I						
PERIODO CERTIFICADO:		DESDE	FECHA INICIAL	HASTA	FECHA FINAL		
			2025-11-01		2025-11-30		
VALOR HONORARIOS MENSUALES:			$5,063,136				
TIPO DE SERVICIOS	Administrativo	RESERVA DE GLOSA 0%		N/A			

OBSERVACIONES: (Descuentos, incapacidades, licencias de maternidad y pagos por porcentaje. O cualquier otra novedad que repercuta en el pago de honorarios, alivios tributarios) es de anotar que para los alivios tributarios se debe allegar los soportes.

CONTROL DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

CONCEPTO	VALORES
VALOR TOTAL DEL CONTRATO MAS ADICIONES:	$55,694,496
VALOR EJECUTADO	$50,631,360
VALOR A PAGAR AL CONTRATISTA	$5,063,136
VALOR A LIBERAR	$0
SALDO POR EJECUTAR	$5,063,136
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	91%

El interventor o supervisor del contrato CERTIFICA QUE:

Se verifica el cumplimiento del mínimo valor de los aportes al sistema de seguridad social en salud y pensiones pagado en el mes. Los honorarios inferiores a $2.194,507 el valor para IBC debe ser sobre un salario mínimo legal vigente.

Número de Planilla	IBC DE COTIZACION	APORTE A SALUD 12.5% IBC	APORTE PENSION 16% IBC	NIVEL ARL	APORTE ARL	TOTAL APORTES
90955863	$2,025,254	$253,157	$324,041	3	$49,335	$626,533

Dado en Bogotá a los treinta(30) días del mes de Noviembre de 2025. Lo anterior para que surta el pago pertinente.

MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA
51594376
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia certificada Subred Suroccidente

Secretaría de Salud
Subred Integrada de Servicios de Salud
Sur Occidente E.S.E.

CERTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

OBLIGACIÓN	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
Implementar y/o actualizar el desarrollo y mantenimiento de las actividades programadas en el Plan Anual del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, incluyendo cronogramas de actividades de los programas de: Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Químico, Programa de Elementos de Protección Personal y Programa de Inspecciones Planeadas, Matriz de Identificación de Peligros, Valoración y Evaluación de Riesgos, gestión del cambio, (entre otros).	Actualización de las matrices de peligros de la localidad de Kennedy 4 sedes y el 100% de las matrices de la localidad de bosa y Fontibón y seguimiento de la matriz de inspecciones planeadas 2025 - evaluación trimestre del tercer trimestre de cada uno de los programas y generación de informe ejecutivo de los mismos, así mismo, 6 reunión ARL Sura e intermediario - estrategia de observación de comportamiento de elementos de protección personal, inspecciones de orden y aseo, inspecciones de riesgo químico, inspección de condiciones locativas, inspecciones de elementos de protección personal, inspecciones de orden y aseo, informe ejecutivo de observación de comportamiento por subred, por sedes y servicios.	3 Actualización de las matrices de peligros por localidad, de Kennedy 4 sedes y el 100% de las matrices de la localidad de bosa y Fontibón, 6 seguimiento de la matriz de inspecciones planeadas 2025 - 4 evaluación trimestre del tercer trimestre de cada uno de los programas y generación de 7 informe ejecutivo de los mismos, 6 reunión ARL Sura e intermediario - estrategia de observación de comportamiento de elementos de protección personal, 5 inspecciones de orden y aseo,4 inspecciones de riesgo químico, 7 inspección de condiciones locativas, 32 inspecciones de elementos de protección personal, 1 informe ejecutivo de observación de comportamiento 8 por subred, por sedes y servicios.
Participar activa y proactivamente en la ejecución de las actividades propias de procesos de Calidad de vida del trabajador aplicables al sistema de gestión Seguridad y Salud en el trabajo, plan de bienestar social e incentivos, cultura e integridad y Talento Humano de la Institución que apunten al mejoramiento continuo (habilitación, Plan de Mejoramiento del estándar de acreditación, acuerdos laborales, (entre otros).	Se realiza revisión de exámenes médicos ocupacionales de ingreso de OPS y se firman los paz y salvo, seguimiento de los planes de trabajo de los programas, intervención en EAC actividades especificas, Acompañamiento en el simulacro distrital en el hospital de Kennedy - evacuación y autoprotección, auditorias invima y control interno, acompañamiento a la actividad del cierre de gestión	Se realiza revisión de 148 exámenes médicos ocupacionales de ingreso de OPS y se firman los paz y salvo, se realiza seguimiento de los 4 planes de trabajo de los programas, acompañamiento a 2 actas de inicio en las auditorias del invima, control interno, listados de ingreso del cierre de gestión.
Realizar la planeación, priorización, acompañamiento, ejecución y análisis de los resultados producto de las mediciones Higiénicas Ambientales.	Se realizo solicitud de nuevos puntos de mediciones higiénicas en 2025.	2 correos de solicitud de nuevos puntos de mediciones higiénicas en 2025.
Diseñar y/o actualizar los formatos y procedimientos concernientes al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo.	Actualización de los documentos correspondientes a: se actualizo el 100% de las matrices de peligros de la localidad de Fontibón, bosa y 4 matrices de las sedes de la localidad de Kennedy.	3 actualizaciones de la matriz de identificación de peligros, valoración y evaluación de riesgos de la localidad de Fontibón, bosa y Kennedy.
Mantener actualizados los registros, informes, estadísticas e indicadores de los programas a cargo, con el fin de definir estrategias de intervención frente a hallazgos evidenciados en estos.	Se realiza seguimiento mensual a la ejecución de los planes de trabajo químico, orden y aseo, epp e inspecciones, así mismo, se realizo seguimiento a los hallazgos del programa osteomuscular, inspeccione y seguridad vial, EPP gestionando a través de la mesa de ayuda, correos electrónicos, así mismo, se les socializa a los líderes las acciones de intervenciones en los servicios	4 evaluaciones de planes de trabajo, 4 seguimiento a los hallazgos del programa de osteomuscular, seguridad vial, se les socializa a los líderes de las acciones de intervenciones en las áreas, colocando 135 tickets y correos electrónicos.
Programar y realizar en conjunto con la ARL las inspecciones periódicas de acuerdo al Plan y/o programa a los puestos y áreas de trabajo, aplicación de encuestas y diagnósticos de población para verificar las condiciones de riesgo, que puedan ocasionar incidentes, accidentes y enfermedades laborales en los trabajadores de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur occidente E.S.E e informar las acciones preventivas y/o correctivas necesarias, conforme a los hallazgos encontrados en las inspecciones de seguridad y condiciones de riesgo.	Seguimiento de la matriz de inspecciones planeadas y no planeadas de la vigencia 2025 y de cada uno de los programas orden y aseo, riesgo químico, Inspecciones de condiciones locativas, EPP, así mismo, inspecciones de modalidad de teletrabajo, inspección Kennedy seguimiento y generación de tickets para subsanar desviaciones evidenciadas.	8 seguimientos y evaluación de la matriz de inspecciones planeadas y no planeadas 2025 - tercer trimestre, 6 inspecciones planeadas y no planeadas - condiciones locativas, 4inspecciones de riesgo químico, 5 inspecciones de orden y aseo, 32 inspecciones de EPP, 7 seguimientos a la matriz de hallazgos.
Mantener actualizados los registros del aplicativo de la ARL, así como el seguimiento al personal expuesto según el tipo de riesgo.	Se realiza la revisión de los informes de las inspecciones de condiciones locativas, elementos de protección personal, orden y aseo, y estrategia de observación de comportamiento de EPP el cual se discrimina por sede por servicio de las sede que prestan servicios de urgencias y hospitalización. y revisión de informes de los consultores de ARL SURA para subir a la plataforma de la ARL.	Revisión de 12 informes de condiciones de locativas, 6 informe de observación de comportamiento de EPP, 5 informes de consultores de ARL Sura pertenecientes a visitas e inspecciones.
Participar activamente de acuerdo a su competencia en las reuniones de los comités (Según necesidad), cumpliendo la responsabilidad de la rendición de cuentas en cada vigencia. y facilitar a sus integrantes el cumplimiento de sus funciones y responsabilidades.	Asistencia y participación en el comité de infecciones institucional, comité paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.	1 acta de comité de infecciones institucional, 1 acta de comité COPASST.

Copia Controlada Subred Sur Occidente

Realizar la investigación de incidentes y accidentes de trabajo, así como en el planteamiento y desarrollo de acciones de intervención frente a los hallazgos encontrados.	Se realiza orientación a 2 colaboradoras en el reporte de accidente de trabajo, 1 investigación de accidentes laborales 1 lecciones aprendidas.	2 orientaciones a colaboradores accidentados. 1 investigación de accidentes laborales y 1 socialización de lecciones aprendidas.
Realizar socialización, capacitación e inducción en temas Referentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Se realizo socialización en temas: uso adecuado de EPP, estrategia Coled, cargue de módulos y evaluaciones del curso virtual, del aula virtual de riesgo químico.	Listados de asistencia de uso adecuado de EPP 42, cargue de 3 módulos y 4 evaluaciones en el aula virtual.
Participar en las jornadas, tomas de sedes y feria de Servicios de la Dirección de Gestión de Talento Humano y Seguridad y Salud en el trabajo de la Subred.	Entrenamiento en puesto de trabajo a los colaboradores nuevos que ingresan a laborar con la subred, Capacitación en seguridad química, sensibilización en el uso adecuado de EPP, Capacitación en jornadas de orden y aseo.	Capacitación a 84 colaboradores nuevos en entrenamiento en puesto de trabajo, uso adecuado de EPP 42 colaboradores.
Administrar y gestionar la matriz de hallazgos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.	Se realiza seguimiento a todos los hallazgos del programa de riesgo de seguridad vial, osteomuscular, Condiciones locativas, orden y aseo, EPP y riesgo químico, a través de correos electrónicos, tickets en la matriz de hallazgos de la Subred.	ver 1 matriz de hallazgo de cada uno de los programas, a través, de tickets 135 y correos electrónicos, con sus respectivos seguimientos.
Organizar reuniones con asesores, jefes de oficina, directores, lideres, referentes y supervisores con el fin de gestionar las oportunidades de mejora, producto de las diferentes fuentes de los planes de mejoramiento y/o acciones de mejora.	Reuniones con los lideres de sedes y referentes de servicios y seguimiento con los consultores de ARL sura para dar respuesta a tickets a través de la mesa de ayuda, y reunión con asesores y estrategia en seguros para la implementación de la estrategia de observación de comportamientos.	9 Reuniones y seguimiento para dar respuesta a tickets a través de la mesa de ayuda, 4 reuniones con lideres de sedes y/o referentes de servicio, 6 reuniones con consultores de ARL y estrategia en seguros.
Apoyar a la gestión, seguimiento y ejecución de contratos designados al subproceso de calidad de vida - Seguridad y salud en el trabajo.	Definición y socialización de características técnicas, normativas, ergonómicas de los EPP, de patología los cuales fueron enviados a sus lideres para la gestión de su compra.	Envió de 1 correos electrónicos patología indicando las características técnicas de los EPP.
Diseñar planes de acción, seguimiento y trazabilidad a partir de los resultados de las evaluaciones, inspecciones y auditorías realizadas al Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Se realiza ejecución de las actividades planteadas en los 4 planes de trabajo de los programas a cargo Inspecciones planeadas y no planeadas, Elementos de Protección Personal, orden y aseo, vigilancia epidemiológica de riesgo químico, se realiza seguimiento a los hallazgos de los programas osteomuscular, vial, condiciones locativas, inspecciones de condiciones locativas.	Ejecución de las actividades de los 4 planes de trabajo de los programas a cargo, 5 inspecciones planeadas y no planeadas - condiciones locativas en la localidad de Kennedy - incluyendo el hospital de Kennedy, 3 inspecciones de riesgo químico, 4 inspecciones de orden y aseo, Seguimiento a los hallazgos.
Gestionar las necesidades del Cliente Interno y Externo (Vía telefónica y Contacto directo) en temas concernientes al subproceso Calidad de Vida del Trabajador.	Se orienta a los colaboradores a través de correos electrónicos personal y de seguridad y salud en el trabajo, llamadas telefónicas, WhatsApp, gestión de tickets y agilsalud, revisión de exámenes médicos ocupacionales de personal de ops y firma de paz y salvo.	Se realizo seguimiento a 135 ticket de la mesa de ayuda, registro de llamadas y chats de respuesta. Correos electrónicos, firmar paz y salvo, 148 revisiones de exámenes médicos ocupacionales de personal de ops, llamadas telefónicas.
Participar en la ejecución y desarrollo del Plan de Acción Anual (PAA) de la Dirección de Gestión del Talento Humano – Subproceso Calidad de Vida de la Subred Integrada Suroccidente.	Se ejecutan las actividades plasmadas en los programas y/o sistemas de vigilancia y programas a cargo (programa de epp, programa de inspecciones planeadas y no planeadas, programa de vigilancia epidemiológica de riesgo químico, programa de orden y aseo, matriz de peligros, matriz de hallazgos, gestión del cambio), de acuerdo, al cronograma y actividades, con lo cual se alimenta el plan de trabajo y aplica al indicador de resultado del (PAA). Acompañamiento y participación en la auditoria de control interno.	4 Evaluación trimestral de los 4 planes de trabajo de la vigencia 2025, 4 informes trimestrales de los programas a cargo, gestión y consolidación de 1 matriz de hallazgos de todos los programas que conforman el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo. Acta de apertura de la auditoria de control interno.
Gestionar y acompañar análisis de puesto de trabajo de acuerdo a sus competencias técnicas y asignación del supervisor del contrato.	Inspecciones de puestos de trabajo a una funcionaria en modalidad de teletrabajo - cambio de domicilio.	1 acta de Inspecciones de puestos de trabajo a funcionaria en domicilio por modalidad de teletrabajo
Gestionar la correspondencia delegada en el aplicativo agilsalud.	Realizar revisión y gestión del usuario de ágilsalud de acuerdo a la necesidad, revisión de correo electrónico institucional, correo Gmail.	Revisión de 09 ágilsalud, correo electrónico institucional de acuerdo a la necesidad y correo electrónico gmail.

Copia Controlada Subred Sur Occidente

Desarrollar objetivos, estrategias y actividades conducentes a mejorar las condiciones laborales, el clima organizacional, la cultura organizacional, la seguridad y salud en el trabajo mediante la inducción, reinducción, capacitación, entrenamiento y educación continua para los funcionarios y colaboradores de la entidad.	Se realizo EAC - en actividades especificas concernientes a Seguridad y Salud en el Trabajo de los colaboradores nuevos que ingresaron a trabajar con la Subred sur Occidente a través del subproceso de formación y desarrollo - virtual los días, 11 y 25 de noviembre, así mismo, se realizo sensibilización en elementos de protección personal.	listados de asistencia virtual en entrenamiento en puesto de trabajo de actividades especificas a 84 colaboradores, listados de EPP 42 colaboradores.
Apoyar en los diferentes procesos y actividades de la Dirección de Gestión del Talento Humano cuando se requiera para el desarrollo de las metas y objetivos de la dependencia.	Acompañamiento a la auditoria del invima en la farmacia, visita e inspección a la sede Kennedy, Apoyo en las actividad del cierre de gestión el 14 de noviembre de 2025, concertación con la ARL de planeadores 2026.	Acompañamiento en la auditoria invima 18,19,20 de noviembre - acta de apertura, Apoyo en el ingreso de los colaboradores y revisión de novedades, matriz de ingreso de colaboradores.
Realizar y presentar al supervisor de la orden de prestación de servicios las copias de los recibos de aportes al sistema de seguridad social integral, de acuerdo con lo establecido en el artículo 50 de la ley 789 de 2002.	Se realiza el pago de la seguridad social, se mantiene la afiliación a las aseguradoras al día, certificado de la reinducción y se cargan los soportes en el correo de drive compartido y se sube la cuenta de cobro con los respectivos soportes.	1 Planilla de pago, documento equivalente, Informe de Actividades, cuenta de Cobro, certificado de reinducción y pantallazo secop II.
Manejo y control de bienes. El contratista deberá enmarcar dentro de los principios de trasparencia, eficiencia, economía, eficacia y equidad, consagrados en la constitución y la ley, el manejo de los bienes de propiedad o a cargo de la subred y en todos los casos será responsable por los bienes entregados para la ejecución del contrato.	Se cuenta con un Equipo de cómputo a cargo, silla ergonómica y una Tablet.	Relacionado en el inventario de S.S.T e inventario de activos fijos.

MARGARITA CARMIÑA DE JESUS QUIROGA BONILLA
51594376
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia certificada Subred Suroccidente

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS	Transversal 75 I # 60 a 18 sur	7798444	wilmerfg24@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD EMPLEADOS	CANTIDAD UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-11	2025-11	I	12/12/2025	91758580	$668.400	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS008	Compensar EPS	860066942-7	253.200	0		0		0	2	400	0	253.600	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	324.100	0	0	0	0	2	500	0	324.600	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	49.400				49.400	2	100	49.500			494	49.500	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
CCF24	Compensar Caja	860066942-7	40.600	2	100	40.700	1

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	2	0	0	0
ICBF				
0	2	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	253.200	253.600
Pensión	1	324.100	324.600
Riesgos Laborales	1	49.400	49.500
CCF	1	40.600	40.700
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	4	667.300	668.400

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1024548942	WILMER FERNEY GARZON RIOS		Transversal 75 I # 60 a 18 sur	7798444	wilmerfg24@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2025-11	2025-11	I	12/12/2025	91758580	$668.400	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																		PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1024548942	GARZON RIOS WILMER FERNEY	59	0			N																	230301	2.025.254	324.100	0	0	0	0	EPS008	2.025.254	253.200	14-11	2.025.254	3	49.400	CCF24	2.025.254	40.600	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

DOCUMENTO EQUIVALENTE A FACTURA

LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

NIT: 900.959.048-4

DEBE A:

WILMER FERNEY GARZÓN RIOS

CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ

La suma de $5.063.136, por concepto de: Prestar servicios profesionales especializados como Profesional Especializado I en la dirección de gestión del talento humano subproceso de calidad de vida del trabajador dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la subred integrada de servicios de salud sur occidente E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institución, en la Unidad de Cundinamarca durante el periodo del 1 al 30 de noviembre 2025 de conformidad con lo establecido en el contrato de prestación de servicios Nº 447-2025.

WILMER FERNEY GARZÓN RIOS
CC. 1.024.548.942 DE BOGOTÁ
CUENTA DE AHORROS BANCO DAVIVIENDA
NÚMERO: 570106849