Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Desarrollo de competencias del personal en cultura de legalidad y transparencia y acceso a la información pública de la alcaldía de San José De Cúcuta

Tipología

A - PIIP - Bienes y Servicios

Código BPIN

Sector

Organismos de Control

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 21/07/2025 15:48:08

Identificador: 1522083

Formulador Ciudadano: Deivi Becerra

Formulador Oficial :

Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

2503 - Lucha contra la corrupción

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
5. Convergencia regional	21. Bloque estratégico II 2. Integración interregional y con el mundo (productividad, competitividad e innovación), a partir de sistemas nacionales y regionales de productividad, competitividad e innovación, que permitan el encadenamiento y la complementariedad entre las regiones y de éstas con el mundo.	04. Reestructuración y desarrollo de sistemas nacionales y regionales de productividad, competitividad e innovación	a. Transformación productiva de las regiones

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo de Norte de Santander 2024 - 2027 "Norte, territorio de paz"

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Línea estratégica 4: Buen Gobierno

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Programa 4: Gobernanza Eficiente
Apuesta #3: Gestión para resultados con valores

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Cúcuta perseverante, segura y productiva 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Pilar programático 6: Eficiencia administrativa para la calidad de la gestión pública
Componente 4: Transformación de capacidades institucionales para la gobernabilidad

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Programa 1. Transparencia y acceso a la información

Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Bajo nivel de competencias y habilidades especializadas en temas de transparencia, acceso a la información pública y cultura de legalidad en los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta.

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Preliminarmente se pudo evidenciar que la Alcaldía de san José de Cúcuta enfrenta un bajo nivel de competencias y habilidades especializadas entre sus funcionarios en lo relacionado con la transparencia, el acceso a la información pública y la cultura de legalidad. Esta situación se refleja en una limitada apropiación de los marcos normativos vigentes, así como en la falta de aplicación efectiva de prácticas institucionales orientadas a mejorar los niveles de efectividad.

Uno de los factores que incide en la problemática es el no desarrollo de procesos de formación continuos y estructurados que permitan a los funcionarios adquirir las herramientas conceptuales y prácticas necesarias para desempeñarse con eficiencia en contextos que exigen mayor transparencia, responsabilidad institucional y apertura informativa. La falta de formación técnica impide que los servidores públicos actúen como agentes promotores de una cultura organizacional orientada a la legalidad y la transparencia, limitando así los avances hacia una administración moderna, eficiente y cercana al ciudadano.

En tal sentido, se hace imperioso cerrar las brechas formativas que dificultan la correcta implementación y limita el cumplimiento de los principios de gobierno abierto, integridad y rendición de cuentas. Este déficit de capacidades técnicas impacta la calidad de los servicios administrativos, reduce la eficacia en la atención de solicitudes de información y debilita la confianza ciudadana en la gestión pública local.

Así las cosas, esta situación evidencia la necesidad de implementar un programa de desarrollo de competencias que fortalezca los conocimientos, actitudes y habilidades del personal, y que permita superar las brechas existentes en los temas señalados.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Actualmente la Alcaldía de San José de Cúcuta tiene una puntuación en el Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ITA) equivalente a 84,4 de 100 posibles. Escenario en el que aún faltan brechas por cerrar para cumplir con dichos estándares que rigen el

Estado desde el año 2014. Así mismo, la política de mejora normativa obtuvo un 55,8 de cumplimiento, lo que refleja la necesidad de avanzar en el mejoramiento de las acciones que permitan cumplir a cabalidad con los criterios de calidad y oportunidad en el campo de la legalidad.

Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Ausencia de programas de formación y actualización técnica continua en temas relacionados con gobierno abierto, normativas de transparencia y participación ciudadana.	**1.1** Limitada asignación de recursos financieros y técnicos para el fortalecimiento de capacidades institucionales.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Debilidades en la planeación, ejecución y evaluación de los ejercicios de rendición de cuentas y participación ciudadana.	**1.1** Reducción de la capacidad institucional para garantizar una gestión pública transparente, participativa y orientada al control social.

Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** SAN JOSÉ DE CÚCUTA - NORTE DE SANTANDER **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Le interesa mejorar los niveles de capacitación del personal en temas clave para la gestión pública.	Facilitar las herramientas, los recursos y el personal para el desarrollo del proyecto.
Actor: Nacional **Entidad:** Departamento Administrativo De La Función Publica - Gestión General **Posición:** Cooperante **Intereses o Expectativas:** Le interesa que la entidad cumpla con suficiencia la normatividad y lineamientos sobre legalidad, transparencia y acceso a la información pública.	Apoyo técnico en el proceso de implementación de los estándares de legalidad, transparencia y acceso a la información pública.
Actor: Otro **Entidad:** Servidores públicos **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Mejorar sus competencias en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información.	Participación en las capacitaciones y adopción de buenas prácticas.

02 - Análisis de los participantes

Mediante cooperación de la administración municipal se realizará acompañamiento para cumplir con los lineamientos del Índice de Transparencia y Acceso a la Información Pública (ITA) y los mecanismos para la lucha contra la corrupción. Actividades: mesas de trabajo y reuniones de socialización.

Los servidores públicos son actores estratégicos, ya que de su formación y compromiso depende la calidad de la atención que reciben los ciudadanos. Su motivación radica en contar con herramientas y conocimientos que fortalezcan su gestión, lo cual asegura el éxito del proyecto.

El DAFP es un actor fundamental para legitimar el proceso, proveer soporte técnico y garantizar la sostenibilidad normativa e institucional de los resultados alcanzados.

Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

818.093

Fuente de la información

DANE -Proyección poblacional 2026

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica
Región: Andina **Departamento:** Norte de Santander **Municipio:** San José De Cúcuta **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Municipio de San José de Cúcuta

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

1.500

Fuente de la información

Oficina de Talento Humano (2025)

Localización

Ubicación general	Localización específica/Otro tipo de entidad étnica	Nombre del consejo comunitario
Región: Andina **Departamento:** Norte de Santander **Municipio:** San José De Cúcuta **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:**	Municipio de San José de Cúcuta	

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Bajo nivel de competencias y habilidades especializadas en temas de transparencia, acceso a la información pública y cultura de legalidad en los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta.

Objetivo general – Propósito

Fortalecer las competencias y habilidades de los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de transparencia, acceso a la información pública y cultura de legalidad, mediante procesos de formación y actualización técnica.

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Índice de Desempeño Institucional	**Medido a través de:** Porcentaje **Meta:** 80 **Tipo de fuente:** Informe	Formulario Único de Reporte de Avances de la Gestión (FURAG).

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Ausencia de programas de formación y actualización técnica continua en temas relacionados con gobierno abierto, normativas de transparencia y participación ciudadana.	Diseñar e implementar programas de formación y actualización técnica para funcionarios en temas de gobierno abierto, normativas de transparencia y participación ciudadana.
Causa indirecta 1.1 Limitada asignación de recursos financieros y técnicos para el fortalecimiento de capacidades institucionales.	Gestionar de manera adecuada recursos financieros y técnicos destinados al fortalecimiento de capacidades institucionales en temas de transparencia, acceso a la información y participación ciudadana.

Impreso el 18/08/2025 5:52:25 p. m.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.	Si	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Capacitación de personas

Medido a través de

Número

Descripción

Capacitar a los servidores y funcionarios en temas de cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública.

Descripción de la Demanda

Servidores y funcionarios públicos que requieren procesos de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública, con el fin de fortalecer sus competencias institucionales y responder a los estándares de gestión pública.

Descripción de la Oferta

Servidores y funcionarios capacitados en temas de cultura de legalidad, transparencia y acceso a la información pública.

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2025	0,00	2.500,00	-2.500,00
2026	1.500,00	3.500,00	-2.000,00

Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Se implementará para dar cumplimiento a lo previsto en la Ley 1712 de 2014 que estableció los parámetros de transparencia y acceso a la información pública en las entidades del Estado, también para atender lo dispuesto por la Procuraduría delegada según Resolución 377 de 2022 y Resolución 1519 de 2020 posteriormente emitida por el Ministerio de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones sobre los parámetros que se deben implementar para garantizar acciones conducentes a la lucha contra la corrupción y la eficiencia administrativa en la administración pública de todos los niveles.

Se espera que con el proyecto se obtenga un diagnóstico de necesidades de capacitación, así como el diseño de un programa de capacitación que incluya actividades específicas en los temas mencionados, asegurando que se adapten a las necesidades identificadas en el diagnóstico. Implementar las actividades de capacitación en transparencia y acceso a la información pública y lucha contra la corrupción, garantizando la participación de los servidores y funcionarios contratistas. Las actividades de capacitación incluirán, pero no se limitarán a, talleres, seminarios, materiales educativos, entre otros, con el fin de asegurar una comprensión integral de los temas tratados.

Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Andina **Departamento:** Norte de Santander **Municipio:** San José De Cúcuta **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	Municipio de San José de Cúcuta

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Comunicaciones

Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 500.000.000,00

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 500.000.000,00

Diseñar e implementar programas de formación y actualización técnica para funcionarios en temas de gobierno abierto, normativas de transparencia y participación ciudadana.

Producto	Actividad y/o Entregable
1.1 Servicio de educación informal en materia de cultura de legalidad (Producto principal del proyecto) **Complemento:** **Medido a través de:** Número de personas **Cantidad:** 500,0000 **Costo:** $ 150.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 500 **Acumulativo o no:** No Acumulativo **Población Beneficiaria:** 500	**1.1.1** Diseño de estrategias pedagógicas para promover la apropiación de conocimientos sobre cultura de legalidad en la administración municipal. **Costo:** $ 25.000.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.1.2 Ejecución de procesos de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de cultura de legalidad. **Costo:** $ 125.000.000,00 **Etapa:** Inversión
1.2 Servicio de educación informal en materia de transparencia y acceso a la información pública **Complemento:** **Medido a través de:** Número de personas **Cantidad:** 1.000,0000 **Costo:** $ 350.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Localización:** **Número de Personas:** 1000 **Acumulativo o no:** No Acumulativo **Población Beneficiaria:** 1000	**1.2.1** Diseño de estrategias pedagógicas para promover la apropiación de conocimientos sobre cultura de transparencia y acceso a la información pública en la administración municipal. **Costo:** $ 100.000.000,00 **Etapa:** Inversión
	1.2.2 Ejecución de procesos de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de cultura de transparencia y acceso a la información pública. **Costo:** $ 250.000.000,00 **Etapa:** Inversión

Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Actividad 1.1.1 Diseño de estrategias pedagógicas para promover la apropiación de conocimientos sobre cultura de legalidad en la administración municipal.

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$25.000.000,00
Total	**$25.000.000,00**

Periodo	Total
0	$25.000.000,00
Total	

Actividad 1.1.2 Ejecución de procesos de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de cultura de legalidad.

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$125.000.000,00
Total	**$125.000.000,00**

Periodo	Total
0	$125.000.000,00
Total	

Actividad 1.2.1 Diseño de estrategias pedagógicas para promover la apropiación de conocimientos sobre cultura de transparencia y acceso a la información pública en la administración municipal.

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$100.000.000,00
Total	**$100.000.000,00**

Periodo	Total
0	$100.000.000,00
Total	

Actividad 1.2.2 Ejecución de procesos de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de cultura de transparencia y acceso a la información pública.

Periodo	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$250.000.000,00
Total	**$250.000.000,00**

Periodo	Total
0	$250.000.000,00
Total	

Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Posible incumplimiento por parte de los contratistas en el desarrollo de su objeto contractual.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Retrasos en la ejecución y entrega de resultos previsots en las diferentes actividades.	Realizar supervisión continua y requerimiento de informes.
2-Componente (Productos)	Administrativos	Cambios en la normativa y lineamientos sobre cultura de la legalidad en entidad públicas durante la ejecución del proyecto.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Modificación en los contenidos y enfoques del programa, lo que podría afectar su relevancia y efectividad.	Mantenerse actualizado con las leyes y regulaciones vigentes; ajustar el contenido del programa según sea necesario.
	Administrativos	Cambios en la normativa sobre transparencia y acceso a la información pública durante la ejecución del proyecto.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Modificación en los contenidos y enfoques del programa, lo que podría afectar su relevancia y efectividad.	Mantenerse actualizado con las leyes y regulaciones vigentes; ajustar el contenido del programa según sea necesario.
3-Actividad y/o Entregable	Administrativos	Actividad/Entregable: Diseño de estrategias pedagógicas para promover la apropiación de conocimientos sobre cultura de legalidad en la administración municipal. Riesgo: Baja participación o interés de los funcionarios en las estrategias pedagógicas por desconocimiento, desmotivación o sobrecarga laboral.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Las estrategias diseñadas no generan el impacto esperado en términos de apropiación, lo que limita el fortalecimiento institucional en cultura de legalidad.	Diseñar las estrategias con enfoque participativo, vinculando a los funcionarios desde la etapa de diagnóstico; incorporar metodologías activas, casos prácticos y contenidos contextualizados.
	Administrativos	Actividad/Entregable: Ejecución de procesos de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de cultura de legalidad. Riesgo: Alta rotación de personal o cambios administrativos que afecten la continuidad y aprovechamiento de los procesos de capacitación.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Disminución del impacto institucional de la capacitación, pérdida del conocimiento transferido y necesidad de repetir esfuerzos formativos.	Establecer mecanismos de gestión del conocimiento como manuales, guías y repositorios virtuales sobre los temas objeto de la capacitación.
	Administrativos	Actividad/Entregable: Diseño de estrategias pedagógicas para promover la apropiación de conocimientos sobre cultura de transparencia y acceso a la información pública en la administración municipal. Riesgo: Inadecuada contextualización de los contenidos pedagógicos frente a los niveles de conocimiento, funciones y perfiles técnicos de los funcionarios.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Baja comprensión y apropiación de los conceptos clave sobre transparencia y acceso a la información.	Realizar un diagnóstico previo de capacidades, roles y necesidades de aprendizaje del personal.

	Administrativos	Actividad/Entregable: Ejecución de procesos de capacitación dirigidos a los funcionarios de la Alcaldía de San José de Cúcuta en temas de cultura de transparencia y acceso a la información pública. Riesgo: Baja asistencia o deserción de funcionarios durante los procesos de capacitación por falta de articulación con las agendas institucionales o por no percibir su utilidad.	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	Disminuye el alcance e impacto de la capacitación, limitando la generación de una cultura organizacional orientada a la transparencia y dificultando el cumplimiento efectivo de las obligaciones en acceso a la información.	Coordinar con las dependencias la programación anticipada de las jornadas de capacitación, asegurar respaldo de los directivos para garantizar la participación.

Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Mejora en el acceso ciudadano a la información pública y fortalecimiento de la confianza institucional

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Peso m/c

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Hogares beneficiados con acceso oportuno y confiable a la información pública

Descripción Valor Unitario: Valor estimado del ahorro en tiempo y costos de gestión por cada hogar beneficiado.

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
1	60.000,00	$10.000,00	$600.000.000,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
1	$600.000.000,00	$600.000.000,00

Impreso el 18/08/2025 5:52:26 p. m.

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,0	$0,0	$0,0	$400.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-400.000.000,0
1	$480.000.000,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$480.000.000,0

Impreso el 18/08/2025 5:52:26 p. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.					
$40.366.972,48	20,00 %	$1,10	$266.666,67	$400.000.000,00	$22.947.368,42

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de educación informal en materia de cultura de legalidad (Producto principal del proyecto)	$240.000,00
Servicio de educación informal en materia de transparencia y acceso a la información pública	$280.000,00

03 - Decisión

Alternativa

Implementar un proceso de capacitación en cultura de la legalidad, transparencia y acceso a la información pública para los servidores y funcionarios de la Alcaldía.

04 - Alcance

Diseñar e implementar programas de educación informal y actualización técnica para 1.500 funcionarios en temas de cultura de legalidad y transparencia y acceso a la información pública como aporte al índice de desempeño institucional.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Diseñar e implementar programas de formación y actualización técnica para funcionarios en temas de gobierno abierto, normativas de transparencia y participación ciudadana.

Producto

1.1. Servicio de educación informal en materia de cultura de legalidad (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 500,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Secretarúa General.

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	500,0000		

Impreso el 18/08/2025 5:52:26 p. m.

Producto

1.2. Servicio de educación informal en materia de transparencia y acceso a la información pública

Indicador

1.2.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 1.000,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Secretarúa General.

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1000,0000		

Impreso el 18/08/2025 5:52:26 p. m.

Impreso el 18/08/2025 5:52:26 p. m.

Regionalización

Producto: Servicio de educación informal en materia de cultura de legalidad (Producto principal del proyecto)

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Andina	Norte de Santander	San José De Cúcuta			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	150.000.000,00	150.000.000,00	500,0000	500,0000	500

Producto: Servicio de educación informal en materia de transparencia y acceso a la información pública

Región	Departamento	Municipio	Tipo de Agrupación	Agrupación	
Andina	Norte de Santander	San José De Cúcuta			
Periodo	**Costo Total**	**Costo Regionalizado**	**Meta Total**	**Meta Regionalizada**	**Beneficiarios**
0	350.000.000,00	350.000.000,00	1000,0000	1000,0000	1.000

Impreso el 18/08/2025 5:52:26 p. m.

Focalización

Política	Categoría	SubCategoría	Valor