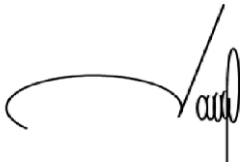
INFORME MENSUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SST No. 01

MAYO 6 AL 31 DE MAYO 2025

Contrato No 24001397 H4 de 2024

"REALIZAR EL MEJORAMIENTO DE LAS FRANJAS DE SEGURIDAD Y EL SUMINISTRO E INSTALACIÓN DEL SISTEMA DE ILUMINACIÓN DE LA PLATAFORMA DE VIRAJE DE LA CABECERA 19 DEL AEROPUERTO RAFAEL NÚÑEZ DE CARTAGENA (VF)".

REVISO:	APROBO:
	
DANILO MEZA CONTRERAS **LSST 0094 del 4 de feb 2025**	**OSCAR ALBERTO ROJAS VERGARA** **Ingeniero residente**

1. GENERALIDADES SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para la ejecución del **"Contrato de obra No. 24001397 H4 de 2024, "Realizar el mejoramiento de las franjas de seguridad y la construcción del sistema de iluminación de plataforma de viraje cabecera 19 del aeropuerto Rafael Núñez de Cartagena (VF)"** de la Aeronáutica civil como entidad contratante, bajo la Interventoría del Consorcio Interconstrucciones S.A.S y representante el Ing. Néstor Camilo Artunduaga Ávila. Como empresa contratista Consorcio GYP Cartagena y representante el Ing. Oscar Andrés Pereira Garzón. Acogidos a la normatividad vigente en materia laboral, de Seguridad y Salud en el Trabajo, se desarrollarán las actividades del área encaminadas a la prevención, protección y mitigación de riesgos generados en las actividades de mantenimiento, brindando un ambiente laboral seguro y armonioso para el personal en general.

PERSONAL DEL PROYECTO

Durante el periodo mayo 6 al 31 de mayo de 2025, se dispuso del personal requerido para el desarrollo de las actividades proyectadas.

PERSONAL ADMINISTRATIVO:

Durante el periodo marzo 16 al 15 abril de 2025, se dispuso de personal administrativo para la ejecución y el desarrollo de diversas actividades, se relaciona a continuación el personal:

No.	NOMBRE	CARGO
1	Oscar Andrés Pereira Garzón	Director de obra
2	Oscar Alberto Rojas Vergara	Residente de obra
3	Numa Pompilio Pulido Bulla	Ingeniero Eléctrico
4	Danilo Meza Contreras	SISOMA
5	Oscar Daniel Oliveros Escobar	Topógrafo
6	Mavily Alejandra Olivero Blanco	Cadenera
7	Esteban Fontalvo Palacio	Tec. Constructor
TOTAL ADMINISTRATIVOS		**7**

PERSONAL OPERATIVO:

Para las actividades de mantenimiento se contó con el siguiente personal operativo durante el periodo en mención:

CARGO	CANTIDAD
Técnicos constructores	1
Cadeneros	1
Total	**2**

PERSONAL SUB CONTRATADO

Para las actividades realizadas en este periodo no se contó con la contratación de personal de otra empresa.

CONSOLIDADO DE PERSONAL.

Se relaciona a continuación el total de personal que participó en las actividades de inspección de cajas eléctricas y topografía, durante la ejecución del proyecto:

PERIODO	ADMINISTRATIVO	OPERATIVO	SUB CONTRATADO	TOTAL
Periodo mayo 2025	5	2	0	7



1. INGRESO DE PERSONAL

Durante el período comprendido entre el 5 al 31 de mayo del 2025, se realizó la afiliación al sistema de seguridad social de los siguientes colaboradores: A continuación, se describen los detalles correspondientes:

No.	NOMBRE	CEDULA	CARGO	FECHA INGRESO	FECHA DE EGRESO	EPS	AFP	ARL	CAJA
1	Danilo Meza Contreras	79.132.787	SISOMA	5/05/2025		Salud Total	Colpensiones	Sura	Confama
2	Mavily Alejandra Olivero Blanco	1.044.217.272	Cadenera	5/05/2025		Porvenir	Proteccion	Sura	Comfenalco
3	Numa Pompilio Pulido Bulla	19.417.767	Ingeniero Electrico	5/05/2025		Compensar	Pensionado	Sura	Comfenalco
4	Oscar Daniel Oliveros Escobar	92.694.243	Topografo	5/05/2025		Porvenir	Proteccion	Sura	Comfenalco
5	Oscar Andrés Pereira Garzón	79.398.479	Director de obra	5/05/2025		Sura	Colpensiones	Sura	Confama
6	Oscar Alberto Rojas Vergara	11.187.226	Residente de obra	5/05/2025		Compensar	Colpensiones	Sura	Confacasanare

PERSONAL RETIRADO

Durante el periodo en análisis no se generó el retiro de personal

Se relaciona a continuación el consolidado de retiros de personal durante el periodo de ejecución del mantenimiento:

PERIODO	No. RETIROS
Mayo 2025	0
Total	0

Ver Anexo 1. Listado de personal

AUSENTISMO

Durante el periodo no se presentaron casos de ausentismo, se relaciona a continuación el ausentismo en general:

PERIODOS	AT	EG	IJ	PP	C	C.C.	LUTOS	OC	TOTAL ACUMULADO
Mayo 2025	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ANALISIS DE AUSENTISMO

Durante el período analizado, no se identificaron causas de ausentismo laboral

INDICES DE AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL.

Formula:
Índice de severidad IS = días de ausentismo / días laborados * personal mes IS - EG
IS=5/27/30 *100=0.6%

ANALISIS INDICE DE SEVERIDAD:

El índice de severidad de 0.6% indica que, aunque el impacto en días de incapacidad fue relativamente bajo, los accidentes de tránsito representan un riesgo significativo para la seguridad de los trabajadores, debido a esto se realizó gestión con el tránsito para capacitación en seguridad vial, e inspección de los vehículos

Ver Anexo 2. Indicadores mínimos SST

PAGOS A SEGURIDAD SOCIAL

Se relaciona a continuación Los certificados de afiliación y las planillas de aportes a seguridad social generadas para el periodo mayo de 2025 del personal que participó en el proyecto:

Ver Anexo 3. SSI

2. SEGURIDAD AEROPORTUARIA

El personal que ingresó durante el periodo asistió a la inducción aeroportuaria y se verificó en campo el cumplimiento de las medidas de seguridad.
Se capacitó en solicitud de pase Aeroportuario.

3. ACTIVIDADES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo es coordinado por el Ingeniero Danilo Antonio Meza Contreras especialista HSEQ con Licencia en SST 0094 del 4 de feb 2025, con el apoyo del Comité Paritario en Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), a la fecha no se ha recibido apoyo por parte de la ARL SURA.

4. DOCUMENTACIÓN LEGAL DE LA EMPRESA GYP:

Dando cumplimiento con la legislación actual, se cuenta con la siguiente documentación:

- Sistema de Gestión en Seguridad y Salud el Trabajo (SG-SST) Ver 3
- Matriz de riesgos, peligros y valoración
- Cronograma de actividad
- Programa seguro manejo de químicos.
- Reglamento de higiene en seguridad y salud en el trabajo.
- Matriz de cumplimiento de requisitos en seguridad y salud en el trabajo para contratistas jurídicos.
- Carta de compromiso de cumplimiento como contratistas.
- Plan de emergencias.
- Planeación de simulacro nacional.
- Procedimiento para pruebas de alcoholemia.
- Elaboración de contratos al personal directo por Consorcio GYP Cartagena y entrega a la interventoría.
- Procedimiento para uso seguro de corte – pulidora – cortadora.
- Programa de vigilancia epidemiológica (PVE) enfocado en riesgo biomecánico en manejo de cargas y posturas.

5. PARTICIPACION EN COMITES

Durante el periodo del 6 al 31 de mayo de 2025, se participó en los comités técnicos del proyecto de mantenimiento, de igual manera en los comités de gestión Seguridad y Salud en el Trabajo con la participacion de interventoría, para hacer seguimiento a la gestión y compromisos según el avance del proyecto, se relacionan a continuación:

No COMITÉ	FECHA
1	06-05-2025
2	15-05-2025
3	22-05-2025
4	29-05-2025

De igual manera se participó en tres comités técnicos virtuales y uno presencial.

6. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

Se llevó a cabo la delegación del Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) al 26 de mayo de 2025, el mes de junio se realizará la primera reunión del Copasst

Ver Anexo 4. Vigía de SST

COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL – COCONLA

Se llevó a cabo la delegación del Vigía de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) al 26 de mayo de 2025, el mes de junio se realizará la primera reunión del Cocola

Ver Anexo 4. Vigía de SST

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

Se dio cumplimiento con las actividades del cronograma de actividades para el periodo en un 100% y se dictó otros temas según los requerimientos de la interventoría y otros procesos de mantenimiento.

Ver Anexo 5. Plan de trabajo SST

7. SUBPROGRAMA DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Se relaciona a continuación las actividades y medidas de seguridad implementadas para el mantenimiento durante el periodo en mención:

INSTALACIONES LOCATIVAS.

Las instalaciones locativas se están adecuando durante este periodo.

INSPECCIONES EN AREAS DE TRABAJO

Con el fin de reducir la accidentalidad en el área operativa, se realizaron inspecciones en terreno a los frentes de trabajo para las actividades de inspección de cajas eléctricas y topografía

INSPECCION DE VEHICULOS

Para este periodo no se ha centrado vehículos para la obra.

ACTIVIDADES EJECUTADAS EN EL PERIODO POR EL GRUPO OPERATIVO

Con el fin de reducir la accidentalidad en el área operativa, se realizaron inspecciones en terreno a los frentes de trabajo para las actividades de inspección de cajas eléctricas y topografía





8. ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP):

La empresa suministró al personal los elementos de protección requeridos para cada actividad de manera segura, además dispuso de stock de elementos para dotación y reposición cuando se requiera por desgate, tales como:

- Casco de seguridad
- Guantes de carnaza
- Guantes de nitrilo.
- Guantes plásticos.
- Mono gafas de lente claro y oscuro
- Chalecos reflectivos.
- Botas plásticas caña alta.
- Calzado tipo guayo dieléctricas.
- Calzado tipo guayo con platina.
- Mascarilla con cartuchos.

Asimismo, se efectuó la entrega de dotación (chaleco, guantes de nitrilo, botas dieléctricas camisas de jeans, gafas lente oscuro, lente claro).



Ver Anexo 6. Entrega de EPP

9. ACCIDENTALIDAD

Durante el periodo no se presentó ningún accidente laboral.

ANALISIS DE ACCIDENTALIDAD

Durante el mes de mayo de 2025 no se han presentado la ocurrencia de accidentes laborales.

Ver Anexo 2. Indicadores mínimos SST

10. CAPACITACIONES

Dando cumplimiento al cronograma de actividades y según las necesidades del personal, durante el periodo del 6 al 31 de mayo de 2025, se desarrolló inducción al personal que ingreso al proyecto los siguientes temas:

FECHA	TEMA	N° PART	CAPACITADOR
20-05-2025	Riego ergonómico y biológico	4	Danilo Meza
20-05-2025	Aseo dentro del proyecto	4	Danilo Meza

Ver anexo 7. registro de Inducción



Evidencia fotográfica de Inducción

11. MEDICINA PREVENTIVA

Con el fin de realizar promoción y prevención de los riesgos que puedan afectar la integridad del personal, durante el periodo se desarrollaron las siguientes actividades:

EXAMENES DE INGRESO

Durante el presente período, se realizaron seis (6) exámenes médicos de ingreso, correspondientes a: director de obra, residente de obra, ingeniero eléctrico, SISOMA, tec. En construcción, topógrafo y cadenera

PERIODO	No EXAMENES
Exámenes mayo 2025	7

Ver Anexo 8 Exámenes de ingreso

HOJAS DE VIDA

Durante el presente período, se recibieron las siguientes hojas de vida del personal que ingreso al proyecto; a: Director de obra, residente de obra, ingeniero eléctrico, SISOMA, topógrafo y cadenera

Ver Anexo 9 Hojas de vida

SUB-PROGRAMA DE ERGONOMIA

se realizó charla de posturas, con el propósito de prevenir lesiones osteomusculares y musculoesqueléticas.

HIDRATACION ORAL

Con el fin de fomentar hábitos de vida saludables entre los trabajadores del Consorcio GYP Cartagena, durante el mes se dispuso la entrega e instalación de tres (3) botellones de agua potable, con el objetivo de incentivar el consumo regular de la misma. Los botellones fueron ubicados estratégicamente la oficina administrativa.





SANEAMIENTO BASICO

Por autorización del aeropuerto el Rafael Núñez el personal hizo uso de los baños de la terminal, al igual que el agua potable, al igual que la disposición final de Residuos

1. **Clasificación y Disposición**:

El área ambiental dispone en Recipientes de colores la clasificación de este tanto en el taller como la oficina administrativa

12. PLAN DE EMERGENCIAS

El Consorcio GYP Cartagena dentro del plan de trabajo, tiene pendiente la conformación y capacitación del personal en los siguientes temas, de acuerdo con el cronograma establecido de formación:

- Simulacros: Se abordaron conceptos generales sobre qué es un simulacro, tipos de simulacros, su importancia dentro del sistema de gestión, así como los pasos para su adecuada ejecución.
- Tipos de incendio: Se socializaron las clases de fuego (A, B, C, D y K), así como las medidas preventivas correspondientes y el uso adecuado de los extintores según el tipo de incendio

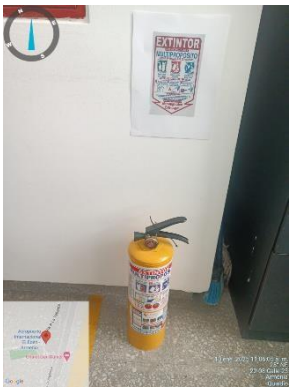
ELEMENTOS DE EMERGENCIA:

Durante el periodo se hizo inspección del botiquín, verificando las condiciones de higiene, existencia de los elementos y fechas de vencimiento de los siguientes elementos:

- Gasas estériles y apósitos.
- Vendas elásticas y adhesivas.
- Antisépticos

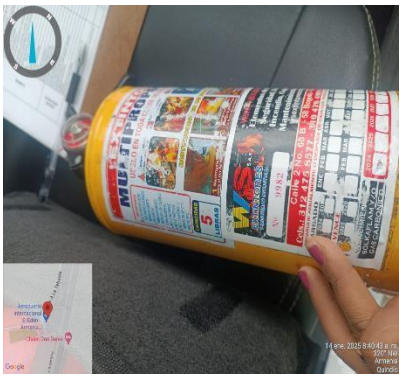
- Guantes desechables.
- Tijeras y pinzas.
- Soluciones salinas y tapabocas.
- Termómetro.











La empresa cuenta con 2 extintores Extintor Multipropósito ABC de 10 libras ubicados en la zona administrativa y vehículo

Se hizo la inspección de los elementos de inmovilización ubicados en la zona administrativa, como: Camilla se realizó traslado con extintor ubicados en el taller a lugar visible y sin obstáculos Polietileno rígida con las respectivas riatas para empacamiento y los inmovilizadores de extremidades.





CONCLUSIONES

- La entrega de Elementos de Protección Personal (EPP) al personal del Consorcio GYP Cartagena. representa una acción clave para garantizar la seguridad y el bienestar de los trabajadores en el desarrollo de sus labores.

- La participación de la empresa en las capacitaciones confirma su compromiso con la seguridad y la salud en el trabajo (SST), cumpliendo con los lineamientos establecidos por la Aeronáutica. Estas capacitaciones permiten fortalecer los conocimientos del personal, mejorar la gestión de riesgos y garantizar un entorno laboral más seguro y eficiente dentro de las operaciones aeroportuarias

- Se ha conformado los comités entre SST.

- Se ha cumplido a cabalidad con los Pagos a seguridad social (ARL, Fondo de pensiones, CCF, EPS).

- El cumplimiento de la conformación del Vigia del COPASST (Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo) demuestra el compromiso continuo de la empresa en el seguimiento y mejora de las condiciones de riesgo laboral. Durante esta reunión, se realizó una evaluación detallada de las condiciones de seguridad.

- La entrega de hidratación a los trabajadores refleja el compromiso de la empresa con el bienestar y la salud de su equipo, especialmente en condiciones laborales que pueden generar esfuerzo físico o exposición a altas temperaturas. Garantizar el acceso a una hidratación adecuada contribuye a la prevención de riesgos como la deshidratación, el agotamiento y otros problemas de salud asociados, esta iniciativa fortalece las buenas prácticas en seguridad y salud en el trabajo, promoviendo un ambiente laboral más seguro, saludable y productivo para todos los colaboradores.