PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga, enero del 2026

Señor (a)
OLGA BEATRIZ LADINO SOTO
SUPERVISOR(A) CONTRATO **No CO1.PCCNTR.9038273 del año 2026**
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Guadalajara de Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes enero del año 2026

Referencia: No CO1.PCCNTR.7434981 del año 2025

LUIS FELIPE ZAMBRANO MAYORGA, identificado con la cédula de ciudadanía No. **2000012975** de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Área de Formación Titulada y Complementaria, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El presupuesto oficial estimado para la presente contratación es la suma de CUARENTA NUEVE MILLONES NOVECIENTOS UN MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCTE ($49.901.667), Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a enero de 2026 por valor de SETECIENTOS OCHENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS OCHENTA Y TRES PESOS M/CTE ($789.583), b)Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE. ($ 4.737.500) cada uno, c.) Un último pago correspondiente a diciembre de 2026 por valor de UN MILLON SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL OCHENTA Y TRES PESOS M/CTE. ($ 1.737.083)

Plazo: Será hasta el 11 de diciembre de 2025

OBJETO:
Prestar servicios profesionales como instructor para el desarrollo de procesos de formación profesional integral en el marco de la estrategia de Formación Regular del SENA, mediante la planeación, ejecución y evaluación de actividades formativas, orientadas al cumplimiento de los resultados de aprendizaje establecidos en los programas de formación, garantizando la calidad pedagógica, el uso adecuado de ambientes y recursos, y la aplicación de lineamientos institucionales vigentes.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar procesos de formación profesional integral conforme a los lineamientos pedagógicos, normativos y de calidad establecidos por el SENA	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y Zajuna. Ficha: 2874035 - Programa: TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO Ficha: 2825940 - TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL Ficha: 2860305 - TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias y drive dispuesto por el supervisor correspondientes al portafolio del instructor y planeación de la formación.

			Link BD Excel: https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/Seguimiento%20EP%202023/Instructores/LUIS%20FELIPE%20ZAMBRANO.xlsx?d=w415f247e4cf047038a8f31b02b1d8aac&csf=1&web=1&e=HSJDse **Link Evidencias EP:** https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/GESTION%20DOCUMENTAL/EVIDENCIAS%20ETAPA%20PRODUCTIVA?csf=1&web=1&e=cOw4oc
2	Diseñar y ejecutar la planeación pedagógica de las actividades formativas, asegurando coherencia con los resultados de aprendizaje definidos en el programa.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias. Actas, listado de asistencias completo y registros fotográficos.
3	Aplicar metodologías activas y recursos didácticos	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.

	que favorezcan el aprendizaje significativo y la apropiación de competencias		
4	Evaluar los resultados de aprendizaje en el aplicativo SOFIA Plus dentro de los plazos reglamentarios, garantizando la trazabilidad del proceso.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
5	Realizar seguimiento pedagógico y técnico a los aprendices durante la etapa lectiva y productiva, conforme a los lineamientos institucionales	Se realizo seguimiento a etapa practica a las siguientes fichas y aprendices: CC 1116156173 LINA MARCELA HERRERA RINCON CC 31955468 ROSMIRA HERRERA VACCA CC 16804282 OSCAR EDUARDO ARIAS OROZCO CC 1115079289 ANDRES FELIPE ALVAREZ BALANTA CC 1115070216 ANGEL JOHANNY OLIVARES FERNANDEZ CC 1115084447 CARLOS ALBERTO ARROYAVE MARMOLEJO CC 1116260740 CONRADO ANTONIO PUERTA MARTINEZ CC 1115070186 CRISTHIAN DAVID VILLADA CASTRO CC 1114061722 CRISTHIAN MAURICIO PINEDA FIGUEROA	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.

		CC 6320961 FERMAN VELEZ PLAZA CC 1149189462 FRANCISCO ADRIAN VIVAS OROBIO CC 6321033 JHON EIDER RIVERA ARIAS CC 6322596 JHON FREDY DOMINGUEZ MORA CC 1086224636 JIMMY BRAYAN DE LA CRUZ GUERRERO CC 1114816416 JORGE HERNAN SALCEDO RESTREPO CC 1114733196 JORGE LUIS BELALCAZAR CARVAJAL CC 1113041666 JULIAN ANDRES MARLES CAICEDO CC 1115074750 LUIS GERARDO GARCIA PIZARRO	
6	Garantizar la actualización del estado "Por certificar" para los aprendices que cumplan los requisitos, dentro de los tiempos establecidos	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
7	Participar en jornadas de planeación, comités de evaluación y actividades institucionales relacionadas con la formación, aportando insumos	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.

	técnicos y pedagógicos.		
8	Elaborar y dar seguimiento a los planes de mejoramiento asignados a aprendices, con base en los resultados de evaluación, en concordancia con el Reglamento del Aprendiz.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
9	Mantenerse actualizado frente a los lineamientos del Centro en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), protocolos de emergencia y póliza de aprendices.	Se realizó inducción/reinducción de SST en plataforma SI Contratistas. Fecha: 26/01/2026	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
10	Contribuir en la identificación y documentación técnica de necesidades de materiales de formación y elementos de protección personal (EPP) requeridos para el desarrollo de actividades formativas.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
11	Participar en acciones de difusión de la oferta	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.

	académica y estudios de equivalencia para la activación de cadenas de formación, cuando sea requerido.		
12	Participar en jornadas de documentación para procesos de Registro Calificado y/o Autoevaluación institucional, cuando su aporte técnico le sea solicitado	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.
13	Presentar informe mensual que evidencie el cumplimiento de las obligaciones contractuales y resultados alcanzados.	Se hace entrega del informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro de formación, los cuales están dispuestos en la plataforma SECOP II para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1	NA	NA	NA	NA

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla de pago de seguridad social N° 4639298481 del mes de enero a través de ACH SOI (Salud, Pensión y ARL) (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")

Evidencias en (14) folios
Cordialmente,



Firma
Luis Felipe Zambrano Mayorga
Contratista
C.C. No. 2000012975

Recibí a satisfacción:
Firma
OLGA BEATRIZ LADINO SOTO
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.9038273 del año 2026
Coordinador Académico

PROCESO					
GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO					
NOMBRE DEL FORMATO					
ANEXO 1 - EVIDENCIAS					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

EVIDENCIAS INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL
ANEXO 1 – EVIDENCIAS

Contratista: Luis Felipe Zambrano Mayorga
Número de contrato: No CO1.PCCNTR.9038273 del año 2026
Periodo: ENERO de 2026
Supervisor de contrato: Olga Beatriz Ladino Soto

A continuación, se evidencian las actividades desarrolladas durante el mes de enero de 2026:

OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y EVIDENCIAS:

1. Desarrollar procesos de formación profesional integral conforme a los lineamientos pedagógicos, normativos y de calidad establecidos por el SENA.

Competencia: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Resultado de Aprendizaje: APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
Actividad de Aprendizaje desarrollada: Seguimiento y verificación de Bitácoras en las siguientes fichas:

FICHA	ESPECIALIDAD	MODALIDAD FICHA	TIPO DOCUMENTO	NUMERO DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS

2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115070216	ANGEL JOHANNY	OLIVARES FERNANDEZ
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	6322596	JHON FREDY	DOMINGUEZ MORA
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1113041666	JULIAN ANDRES	MARLES CAICEDO
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115079289	ANDRES FELIPE	ALVAREZ BALANTA
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115084447	CARLOS ALBERTO	ARROYAVE MARMOLEJO
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1116260740	CONRADO ANTONIO	PUERTA MARTINEZ
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115070186	CRISTHIAN DAVID	VILLADA CASTRO
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	6320961	FERMAN	VELEZ PLAZA
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1149189462	FRANCISCO ADRIAN	VIVAS OROBIO
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	6321033	JHON EIDER	RIVERA ARIAS
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1114733196	JORGE LUIS	BELALCAZAR CARVAJAL
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115074750	LUIS GERARDO	GARCIA PIZARRO
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1114061722	CRISTHIAN MAURICIO	PINEDA FIGUEROA
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1086224636	JIMMY BRAYAN	DE LA CRUZ GUERRERO
2860 305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1114816416	JORGE HERNAN	SALCEDO RESTREPO
2874 035	TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	CC	1116156173	LINA MARCELA	HERRERA RINCON
2825 940	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	16804282	OSCAR EDUARDO	ARIAS OROZCO

Link BD Excel:

https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/Seguimiento%20EP%202023/Instructores/LUIS%20FELIPE%20ZAMBRANO.xlsx?d=w415f247e4cf047038a8f31b02b1d8aac&csf=1&web=1&e=HSJDse

Link Evidencias EP:

https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMI

ENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/GESTION%20DOCUMENTAL/EVIDENCIAS%20ETAPA%20PRODUCTIVA?csf=1&web=1&e=cOw4oc

2. Diseñar y ejecutar la planeación pedagógica de las actividades formativas, asegurando coherencia con los resultados de aprendizaje definidos en el programa.

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

3. Aplicar metodologías activas y recursos didácticos que favorezcan el aprendizaje significativo y la apropiación de competencias

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

4. Evaluar los resultados de aprendizaje en el aplicativo SOFIA Plus dentro de los plazos reglamentarios, garantizando la trazabilidad del proceso.

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

Link BD Excel:
https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/Seguimiento%20EP%202023/Instructores/LUIS%20FELIPE%20ZAMBRANO.xlsx?d=w415f247e4cf047038a8f31b02b1d8aac&csf=1&web=1&e=HSJDse

Link Evidencias EP:
https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/GESTION%20DOCUMENTAL/EVIDENCIAS%20ETAPA%20PRODUCTIVA?csf=1&web=1&e=cOw4oc

5. Realizar seguimiento pedagógico y técnico a los aprendices durante la etapa lectiva y productiva, conforme a los lineamientos institucionales

FICHA	ESPECIALIDAD	MODALIDAD FICHA	TIPO DOCUMENTO	NUMERO DOCUMENTO	NOMBRES	APELLIDOS
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115070216	ANGEL JOHANNY	OLIVARES FERNANDEZ
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	6322596	JHON FREDY	DOMINGUEZ MORA
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1113041666	JULIAN ANDRES	MARLES CAICEDO
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115079289	ANDRES FELIPE	ALVAREZ BALANTA
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115084447	CARLOS ALBERTO	ARROYAVE MARMOLEJO
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1116260740	CONRADO ANTONIO	PUERTA MARTINEZ
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115070186	CRISTHIAN DAVID	VILLADA CASTRO
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	6320961	FERMAN	VELEZ PLAZA
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1149189462	FRANCISCO ADRIAN	VIVAS OROBIO
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	6321033	JHON EIDER	RIVERA ARIAS
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1114733196	JORGE LUIS	BELALCAZAR CARVAJAL
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1115074750	LUIS GERARDO	GARCIA PIZARRO
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1114061722	CRISTHIAN MAURICIO	PINEDA FIGUEROA
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1086224636	JIMMY BRAYAN	DE LA CRUZ GUERRERO
2860305	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	1114816416	JORGE HERNAN	SALCEDO RESTREPO
2874035	TECNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO	PRESENCIAL	CC	1116156173	LINA MARCELA	HERRERA RINCON
2825940	TECNOLOGO EN MANTENIMIENTO ELECTROMECANICO INDUSTRIAL	PRESENCIAL	CC	16804282	OSCAR EDUARDO	ARIAS OROZCO

Link BD Excel:

https://sena4-my.sharepoint.com/:x:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/Seguimiento%20EP%202023/Instructores/LUIS%20FELIPE%20ZAMBRANO.xlsx?d=w415f247e4cf047038a8f31b02b1d8aac&csf=1&web=1&e=HSJDse

Link Evidencias EP:

https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/seguimientoepcab_sena_edu_co/Documents/SEGUIMIENTO%20ETAPA%20PRODUCTIVA/GESTION%20DOCUMENTAL/EVIDENCIAS%20ETAPA%20PRODUCTIVA?csf=1&web=1&e=cOw4oc

6. Garantizar la actualización del estado "Por certificar" para los aprendices que cumplan los requisitos, dentro de los tiempos establecidos

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

7. Participar en jornadas de planeación, comités de evaluación y actividades institucionales relacionadas con la formación, aportando insumos técnicos y pedagógicos.

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

8. Elaborar y dar seguimiento a los planes de mejoramiento asignados a aprendices, con base en los resultados de evaluación, en concordancia con el Reglamento del Aprendiz.

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación

9. Mantenerse actualizado frente a los lineamientos del Centro en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), protocolos de emergencia y póliza de aprendices.

Actividad: Se realizan las inducciones correspondientes al Manual de Discapacidad e Inducción al Sistema de Gestión y Seguridad en el trabajo desde la plataforma virtual SI CONTRATISTAS SENA:

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Hace constar:

Que el Sr(a) LUIS FELIPE ZAMBRANO MAYORGA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 2000012975 realizó el día 26/01/2026 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Articulo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Hace constar:

Que el Sr(a) LUIS FELIPE ZAMBRANO MAYORGA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 2000012975 el día 26/01/2026 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA

Diseñado por: Grupo Gestión de los Sistemas de Información - Oficina de Sistemas

10. Contribuir en la identificación y documentación técnica de necesidades de materiales de formación y elementos de protección personal (EPP) requeridos para el desarrollo de actividades formativas.

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

11. Participar en acciones de difusión de la oferta académica y estudios de equivalencia para la activación de cadenas de formación, cuando sea requerido.

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

12. Participar en jornadas de documentación para procesos de Registro Calificado y/o Autoevaluación institucional, cuando su aporte técnico le sea solicitado

Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.

13. Presentar informe mensual que evidencie el cumplimiento de las obligaciones contractuales y resultados alcanzados.

Se hace entrega del informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro de formación, los cuales están dispuestos en la plataforma SECOP II para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica: