**PLANTILLA ESTUDIO PREVIO**
**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÒN DE INSTRUCTORES**

| | |
|---|---|
| **OBJETO:** | Prestar servicios profesionales de carácter temporal, con autonomía e independencia; para impartir formación profesional integral en modalidad presencial en cada uno de los programas de formación titulada y/o complementaria, en los diferentes niveles de formación, de conformidad con las competencias técnicas, claves y transversales requeridas, acorde a la experticia profesional, atendiendo los lineamientos de la Formación Profesional Integral y las necesidades del Centro de Gestión Industrial del SENA. |
| **PERFIL DEL INSTRUCTOR:** | *Tabla 3. Educación y Formación, Experiencia Relacionada.* |
| **VALOR Y FORMA DE PAGO:** | *Tabla 4. Valor y forma da pago.* |
| **PLAZO:** | *Tabla 1. Plazo de ejecución de los contratos.* |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN:** | Bogotá – Centro de Gestión Industrial, su subsedes o lugares de desarrollo en relación con la prestación del servicio. |
| **SUPERVISOR:** | Coordinadores Académicos o quien designe el Ordenador del Gasto |
| **ORDENADOR DEL GASTO:** | Julián Andrés Castellanos Castro -subdirector (e) de Centro de Gestión Industrial– Regional Distrito. |

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el Centro de Gestión Industrial del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

El SENA, como entidad responsable de cumplir con la función estatal de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, se dedica a ofrecer y ejecutar una formación profesional integral

que facilite la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas, contribuyendo al progreso social, económico y tecnológico del país tal como lo señala la Ley 119 de 1994). Esta labor se articula estrechamente con las directrices del Plan Nacional de Desarrollo "Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022-2026", especialmente en lo que concierne a los pilares transformacionales de seguridad humana, justicia social y el derecho humano a la alimentación.

Bajo este enfoque, la entidad aborda los desafíos planteados por el Gobierno Nacional, alineándose con los objetivos y principios establecidos en el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026. Cada plan y proyecto del SENA se ajusta a las directrices del Plan, especialmente en lo que respecta a los siguientes ejes de trabajo, que se articulan con su misión institucional:

1. Ordenamiento Territorial hacia una Paz Total: Impulso a la ubicación de las personas, integración de los Planes de Ordenamiento Territorial (POT), abordaje de la economía ilegal, definición de derechos de propiedad y desarrollo de un catastro multipropósito, así como la jerarquización de instituciones.
2. Seguridad Humana y Justicia Social: Promoción de un enfoque integral de la seguridad social, considerando que el riesgo es el resultado de la interacción entre amenaza y vulnerabilidad.
3. Derecho Humano a la Alimentación: Fomento de la modernización y fortalecimiento de la agricultura como base para garantizar el derecho a la alimentación.
4. Crecimiento Verde con Justicia: Impulso de la economía verde y el desarrollo de una industria limpia, en sintonía con los principios de sostenibilidad ambiental.
5. Convergencia Social Regional: Reducción de las brechas sociales entre hogares y regiones, con un énfasis particular en la mejora de los indicadores de educación y capacitación.
6. Estabilidad Económica: Gestión eficiente de los recursos y fortalecimiento de la relación entre los ingresos y los impuestos, con miras a asegurar la estabilidad económica del país.

Es así como el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026 (PND) tiene como objetivo fundamental reducir las brechas sociales, enfocándose en la superación de las desigualdades territoriales y poblacionales, la erradicación de injusticias y la exclusión social, y la defensa de la vida en todas sus dimensiones. En el ámbito de la gestión productiva y la sociedad del conocimiento, el Plan establece como eje catalizador la educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo.

Este enfoque destaca la importancia de consolidar un sistema de cualificaciones que impulse la formación para el trabajo y la formación profesional integral, fortaleciendo las habilidades necesarias para transformar el aparato productivo y promover el desarrollo regional.

Desde una perspectiva territorial, el PND reconoce la relevancia de integrar a mujeres, jóvenes, economías populares y campesinas como sujetos de derecho y agentes activos del cambio social. En este contexto, el SENA, como entidad promotora del desarrollo, se alinea con la estrategia nacional mediante su enfoque en la ampliación socio-ocupacional y el fortalecimiento de competencias productivas, socioemocionales, así como la educación económica y financiera, y la educación ciudadana orientada hacia la reconciliación y la construcción de una sociedad más inclusiva y equitativa.

Este enfoque integral del SENA contribuye a la consolidación de un marco de desarrollo que favorece la transformación social y económica de las comunidades y regiones del país.

El SENA, por su misionalidad y presencia a nivel nacional, tiene relación con todas las trasformaciones; sin embargo, su alineación principal está con la transformación de Seguridad Humana y Justicia Social, seguidas

por las transformaciones de Seguridad Alimentaria, Transformación Productiva y la Convergencia Regional, conectadas a los actores diferenciales del cambio. (SENA, 2023).

Fuente: SENA, 2023.

En consecuencia, a través de sus líneas estratégicas institucionales para el cuatrienio, el SENA ha establecido como compromiso central promover la inclusión social y económica de la población, adoptando un enfoque diferencial que fortalezca tanto sus capacidades como sus oportunidades de empleabilidad. De este modo, el SENA contribuye al desarrollo equitativo de las comunidades y al fortalecimiento de las organizaciones populares, comunitarias y solidarias.

En el ámbito productivo y territorial, el SENA reconoce como eje clave de su gestión la potenciación del desarrollo sostenible, enfocándose en el fortalecimiento de las actividades productivas de la población, las empresas, agremiaciones, asociaciones, cooperativas y demás organizaciones, fortaleciendo la transformación productiva del país, promoviendo un crecimiento inclusivo y sostenible.

El SENA cumple con la función social del estado a través de su enfoque en la formación integral de los ciudadanos, brindando acceso a la educación y capacitación para el desarrollo personal y profesional de las personas, especialmente aquellas de sectores vulnerables y marginados.

A través de sus centros de formación, el SENA tiene un impacto significativo en el acceso a la educación y formación técnica gratuita, el desarrollo de competencias para el empleo, fomento al emprendimiento, reducción de la pobreza y la exclusión social, fortalecimiento del capital humano y desarrollo de proyectos comunitarios y sociales.

Es así como el artículo 25 del Decreto 249 de 2004 establece:

> *"Centros de Formación Profesional Integral. Los Centros de Formación Profesional Integral, son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.*
>
> *Estos operarán en sedes fijas, con un área de jurisdicción determinada, para dar respuesta a las*

*necesidades de su entorno, con flexibilidad, oportunidad, calidad y pertinencia. Los Centros arbitrarán los recursos que se generen en cada uno, por la venta de bienes y servicios; para tal fin constituirán una cuenta independiente, con una contabilidad que refleje los ingresos y egresos de la misma.*

*El Director General del SENA, de conformidad con los criterios adoptados por el Consejo Directivo Nacional, podrá crear mediante acto administrativo Centros o Programas Itinerantes de Formación Profesional Integral, y determinar su organización, jurisdicción, funciones y recursos requeridos para garantizar su operación y el cumplimiento de metas de formación profesional. Los Centros o Programas Itinerantes serán transitorios y en todo caso serán financiados con los recursos aprobados en el correspondiente presupuesto anual de la entidad."*

De forma seguida el artículo 27 del citado Decreto señala:

*"Funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral. Son funciones de las Subdirecciones de los Centros de Formación Profesional Integral:*
*1. Planear, programar, ejecutar, controlar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral para atender las demandas de los sectores productivos y sociales, directamente o mediante alianzas o convenios con otros agentes públicos o privados.*
*2. Ejecutar, coordinar y administrar la labor operativa en lo relacionado con las políticas de Formación Profesional Integral y las actividades de naturaleza tecnológica. Para el efecto, el Centro desarrollará estrategias y programas de acuerdo con la información recibida de quienes utilizan el portafolio de servicios del centro.*
*3. Coordinar y concertar las acciones necesarias para la formación de los desempleados inscritos en los Centros de los servicios públicos de Empleo y la utilización de la información del comportamiento del mercado laboral como insumo para la programación del Centro.*
*4. Realizar la secretaría técnica de las mesas sectoriales y soportarlas metodológica- mente, a fin de identificar los requerimientos de desempeño en el trabajo para la definición y elaboración de normas de competencia laboral y a partir de ellas orientar los programas de Formación Profesional Integral del SENA y la oferta educativa del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, siguiendo las políticas y orientaciones de la Dirección General.*
*5. Elaborar y ejecutar planes de evaluación y certificación del desempeño de los trabajadores en correspondencia con las áreas de desempeño atendidas por el Centro, siguiendo las políticas y orientaciones de la Dirección General.*
*6. Proponer y participar en la elaboración y actualización de diseños curriculares que respondan a las necesidades de los sectores productivos y sociales, de acuerdo con las orientaciones de la Dirección General.*
*7. Elaborar y ejecutar los planes de formación y actualización pedagógica y metodológica de los instructores del Centro, y de los docentes, multiplicadores de las empresas y demás agentes educativos, de conformidad con las normas de Competencia Laboral establecidas, y las políticas, orientaciones y reglamentación de la Dirección General.*
*8. Coordinar y concertar con los representantes de los sectores económicos y sociales, y de las cadenas productivas y clusters de su área de influencia, programas y proyectos para el incremento de la cobertura, pertinencia, calidad e innovación de los servicios del Centro, anticipándose en la atención de las necesidades de formación profesional integral con flexibilidad, oportunidad y eficiencia en la respuesta.*
*9. Proponer al Director Regional o Distrital, la realización de alianzas, convenios y acuerdos con otras*

*organizaciones públicas y privadas en concertación con la Dirección General, y las Direcciones Departamental o Distrital, según el caso, buscando aunar esfuerzos y recursos que mejoren el impacto de las acciones del Centro en la comunidad.*

*10. Dirigir, controlar y evaluar las acciones de Formación Profesional Integral que se ejecuten mediante alianzas, convenios o contratos con empresas o instituciones educativas u otras organizaciones, velando por la calidad e impacto de la formación. Igualmente, certificar los aprendices formados bajo estos mecanismos cuando así corresponda.*

*11. Garantizar que la formación profesional integral que imparte el Centro constituya un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.*

*12. Fortalecer la articulación teórico-práctica de la Formación Profesional Integral aplicando estrategias de formación producción, por proyectos, compartida, en la empresa, en el trabajo, incubación de empresas y formación para el emprendimiento y empresarismo entre otras; en desarrollo de la formación por proyectos, podrán ejecutarse recursos para que mediante estos se provean bienes y servicios a la entidad.*

*13. Evaluar, aprobar y financiar proyectos realizados por aprendices organizados en cooperativas o asociaciones de aprendices, para prestar servicios al SENA como parte de su proceso de formación.*

*14. Ejecutar acciones de formación para el empresarismo, de asesoría y apoyo para el fortalecimiento y el desarrollo empresarial de las unidades productivas, empresas y organizaciones del área de influencia.*

*15. Ofrecer, sin afectar la programación regular de la formación profesional integral gratuita y previa autorización del Consejo Regional o Distrital, cursos de extensión a ciudadanos con capacidad de pago, quienes cancelarán estos cursos de conformidad con la reglamentación que para tal efecto expida la Dirección General y cursos para desarrollar proyectos especiales de formación - producción, utilizando la infraestructura disponible.*

*16. Administrar los procesos de ingreso, registro académico y certificación de los alumnos del Centro y servicios a egresados.*

*17. Desarrollar procesos de evaluación de la formación profesional y aplicar indicadores para medir el desempeño de la gestión del Centro y el cumplimiento de sus planes de acuerdo con las orientaciones de la Dirección General y la Dirección Regional o Distrital, según el caso.*

*18. Ejecutar los procesos necesarios para la incorporación del conocimiento resultante de los programas y proyectos de innovación y desarrollo tecnológico, y de formación continua ejecutados por las empresas.*

*19. Dirigir la implementación del programa integral de bienestar de los alumnos del Centro.*

*20. Establecer estrategias y mecanismos para la producción y venta de bienes y servicios, resultantes de los procesos y acciones de Formación Profesional Integral o de proyectos especiales formulados como complemento de la misma.*

*21. Arbitrar y ejecutar los recursos que se generen por la venta de bienes y servicios producidos en el respectivo Centro, a través de una cuenta independiente, con una contabilidad que refleje los ingresos y egresos de la misma; estos recursos deberán ser utilizados exclusivamente por cada Centro de Formación Profesional integral para: adquisición de materiales para formación, para el mantenimiento de los equipos utilizados para tal fin y para la adquisición de insumos para la explotación agropecuaria.*

*22. Organizar y prestar los servicios tecnológicos en función y para el fortalecimiento de los programas de Formación Profesional Integral.*

*23. Coordinar con la Dirección General del SENA, la concertación de proyectos de cooperación técnica*

*nacional e internacional para la modernización y fortalecimiento de la gestión administrativa, pedagógica y tecnológica del Centro.*
*24. Realizar convenios y alianzas estratégicas con las instituciones y/o agentes del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo y del Sistema Nacional de Innovación, para fortalecer la productividad y competitividad de los sectores productivos y sociales atendidos por el Centro, previa autorización del Director General, siguiendo las políticas y orientaciones de la Dirección General.*
*25. Administrar los procesos de reconocimiento y autorización de programas, y de articulación de acciones de formación del Centro con las Instituciones de Educación Media Técnica, Educación Superior, empresas y otras organizaciones integrantes del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, de acuerdo con las políticas de la Dirección General, con el propósito de garantizar movilidad y reconocimiento en la cadena de formación.*
*26. Orientar a los aprendices para gestionar ante los empresarios el contrato de aprendizaje.*
*27. Elaborar y ejecutar el plan de mercadeo de los programas y servicios del Centro, implementando mecanismos de retroalimentación con los empresarios, trabajadores y demás usuarios, velando porque el portafolio de servicios responda a las necesidades de la región, en coordinación con la Dirección General.*
*28. Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro.*
*29. Responder por la ejecución presupuestal de los recursos del Centro de Formación.*
*30. Organizar los servicios de fotocopiado, archivo, mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles que necesite el Centro de Formación.*
*31. Elaborar y gestionar los planes de inducción, reinducción, capacitación, actualización, certificación del desempeño y mejoramiento continuo del talento humano adscrito al Centro, siguiendo las políticas y orientaciones de la Dirección General.*
*32. Decidir sobre aspectos académicos, de planeación, administrativos y financieros en articulación con la Dirección General y la Dirección Regional o del Distrito Capital, según el caso.*
*33. Preparar y rendir informes requeridos por la Dirección Regional o Distrital, la Dirección General y entidades públicas y privadas.*
*34. Gestionar la implementación y el mejoramiento continuo de los procesos involucrados en el Sistema de Gestión de Calidad del Centro.*
*35. Coordinar con la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, la definición y aplicación de indicadores de gestión para los procesos de la dependencia.*
*36. Las demás que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del Centro."*

En desarrollo de las funciones señaladas, se profirió la Resolución No. 01-2154 de 2024 por la cual se delegaron funciones en materia de ordenación del gasto, contratación y convenios estatales, en los siguientes términos:

*"Artículo 4. DELEGACIÓN DE LA ORDENACIÓN DEL GASTO Y DE LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN LOS DIRECTORES REGIONALES Y SUBDIRECTORES DE CENTRO. Delegar la ordenación del gasto y la competencia para realizar en todo tipo de contratos y las actuaciones contractuales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área, así:*

*a) En el (la) Subdirector(a) de Centro de Formación, los contratos del respectivo Centro de Formación. (...)*

*Artículo 5. ALCANCE DE LAS FUNCIONES DELEGADAS. Las funciones delegadas en los artículos 1, 2, 3 y 4 de este acto administrativo comprenden:*
*a) La facultad de adelantar los trámites y actuaciones precontractuales, contractuales y poscontractuales, así como las actuaciones convencionales hasta su cierre, que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos y funciones de la Dirección General, las Direcciones Regionales y Subdirecciones de Centro.*
*b) La expedición de los actos administrativos que se requieran en el marco de los procesos de contratación y de convenios objeto de delegación.*
*c) La aprobación de las garantías que se constituyan en contratos y convenios, así como la aprobación de la modificación de las garantías.*
*d) La designación de los equipos evaluadores de los procesos de contratación y de convenios.*
*e) Las demás actuaciones necesarias para cumplir de la función delegada.*
*PARÁGRAFO 1. La delegación de la contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con personas naturales comprende, inclusive, la estructuración y publicación de los actos asociados a los procesos de contratación, con el fin de realizar las transacciones pertinentes en el portal SECOP II de todo el proceso contractual.*

*Artículo 7. DELEGACIÓN DEL PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SEÑALADO EN EL ARTÍCULO 86 DE LA LEY 1474 DE 2011 EN LAS DIRECCIÓNES REGIONALES Y SUBDIRECCIONES DE CENTRO. Delegar en el (la) Director(a) Regional y el (la) Subdirector(a) de Centro, el ejercicio de la función de adelantar el procedimiento administrativo establecido en el artículo 86 de la Ley 1474 de 2011 y las normas que lo sustituyan, deroguen y modifiquen, respecto de los procesos contractuales delegados a los(las) directores (as) regionales y subdirectores (as) como ordenadores del gasto, relacionado con la imposición de multas, sanciones y declaratorias de incumplimiento de los contratos en que sea parte el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) en el ámbito de su jurisdicción."*

*Artículo 8. DELEGACIÓN DE LA CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA NECESARIO PARA LA CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES CON PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS. Delegar la expedición de la certificación de inexistencia de personal suficiente para la contratación de prestación de servicios personales con personas naturales y jurídicas, en las condiciones y causales establecidas por el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, sobre la inexistencia de personal, la insuficiencia del mismo o el grado de especialización, en los siguientes servidores públicos del nivel Directivo del SENA: (...)*

*c) En el (la) subdirector(a) de Centros de Formación para los contratos de prestación de servicios personales de su Centro de Formación. (...)*

*ARTÍCULO 9. DELEGACIÓN DE LA AUTORIZACIÓN PARA LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS CON PERSONAS NATURALES Y JURÍDICAS CON OBJETOS IGUALES. Delegar la autorización para celebrar contratos de prestación de servicios con personas naturales y jurídicas cuando existan relaciones contractuales vigentes con objetos iguales al que se pretende suscribir, conforme al artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, en los siguientes servidores*

*públicos del nivel Directivo del SENA: (...)*

*c) En el (la) subdirector(a) de Centros de Formación para los contratos de prestación de servicios personales de su Centro de Formación.*

Ahora bien, con miras a aportar en el desarrollo social y económico del país, y teniendo en cuenta las premisas del plan nacional de desarrollo que apunta entre otros aspectos desde el proceso de gestión de la formación profesional integral a la legalidad, el emprendimiento, la equidad, la sostenibilidad, la ciencia, la calidad y eficiencia de los servicios públicos, los recursos minero energéticos, la protección y promoción de nuestra cultura, la construcción de paz, la equidad de oportunidades para grupos étnicos, la inclusión de todas las personas con discapacidad y la equidad para las mujeres, el Centro de Gestión Industrial desarrolla programas de formación coherentes con el propósito del estado, adelantando proyectos con miras a fortalecer la cultura y el emprendimiento, enmarcados en políticas de inclusión y equidad de género, desarrollando los valores contemplados en el plan estratégico institucional que busca entre otros aspectos incrementar la vinculación laboral de los egresados de formación titulada, contribuir a la movilidad de educativa y laboral de las personas por medio del sistema nacional de cualificaciones, fomentar la cualificación de las personas basada en competencias laborales, formar el talento humano pertinente que demanda el sector empresarial del país, desarrollar capacidades de investigación aplicada e innovación en el capital humano y en el tejido empresarial del país y promover el desarrollo integral del talento humano SENA.

La caracterización tecnológica del Centro de Formación Profesional, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de las regiones que atiende el Centro de Formación Profesional. Para poder establecer las áreas medulares del Centro y las necesidades del Sector Productivo se tuvo la siguiente información:

Documento Previos del Centro de Gestión Industrial

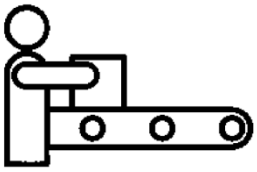
a. Documento “Previos” del Centro de Gestión Industrial

Esta hoja de ruta para los próximos diez años venideros, el Centro en sus programas de formación están inmersas las siguientes Redes de Conocimiento:

# Líneas Tecnológicas Lideradas

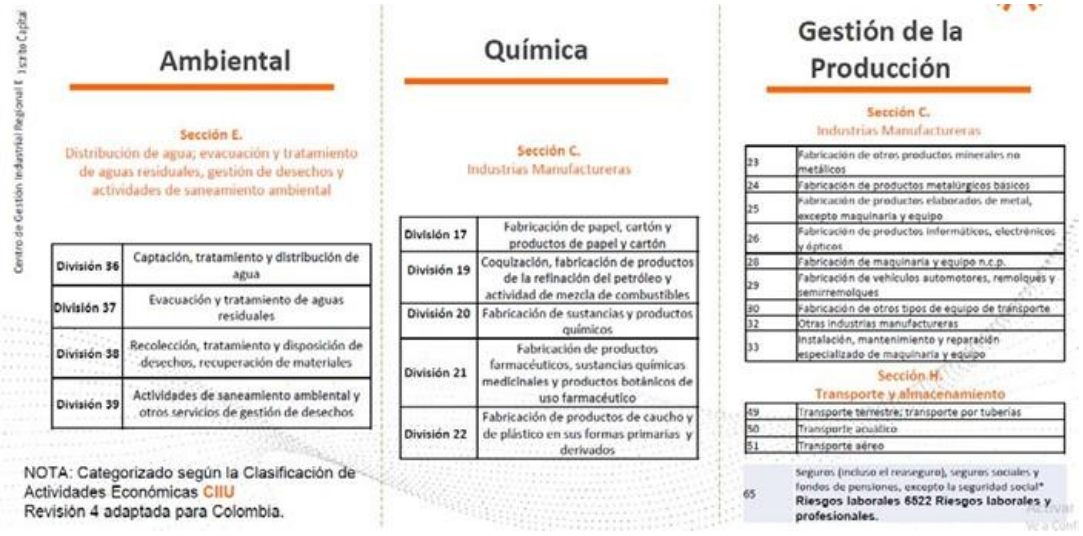
1. Ambiental

2. Química



3. Gestión de la Producción

Bajo este contexto y previo al análisis realizado se determinaron las Actividades Económicas en donde nuestros aprendices  nuestros programas interactúan en estas:



**Ambiental**

Sección E.
Distribución de agua; evacuación y tratamiento de aguas residuales, gestión de desechos y actividades de saneamiento ambiental

| | |
|---|---|
| División 36 | Captación, tratamiento y distribución de agua |
| División 37 | Evacuación y tratamiento de aguas residuales |
| División 38 | Recolección, tratamiento y disposición de desechos, recuperación de materiales |
| División 39 | Actividades de saneamiento ambiental y otros servicios de gestión de desechos |

NOTA: Categorizado según la Clasificación de Actividades Económicas CIIU Revisión 4 adaptada para Colombia.

**Química**

Sección C.
Industrias Manufactureras

| | |
|---|---|
| División 17 | Fabricación de papel, cartón y productos de papel y cartón |
| División 19 | Coquización, fabricación de productos de la refinación del petróleo y actividad de mezcla de combustibles |
| División 20 | Fabricación de sustancias y productos químicos |
| División 21 | Fabricación de productos farmacéuticos, sustancias químicas medicinales y productos botánicos de uso farmacéutico |
| División 22 | Fabricación de productos de caucho y de plástico en sus formas primarias y derivados |

**Gestión de la Producción**

Sección C.
Industrias Manufactureras

| | |
|---|---|
| 23 | Fabricación de otros productos minerales no metálicos |
| 24 | Fabricación de productos metalúrgicos básicos |
| 25 | Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo |
| 26 | Fabricación de productos informáticos, electrónicos y ópticos |
| 28 | Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p. |
| 29 | Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques |
| 30 | Fabricación de otros tipos de equipo de transporte |
| 32 | Otras industrias manufactureras |
| 33 | Instalación, mantenimiento y reparación especializado de maquinaria y equipo |

Sección H.
Transporte y almacenamiento

| | |
|---|---|
| 49 | Transporte terrestre; transporte por tuberías |
| 50 | Transporte acuático |
| 51 | Transporte aéreo |
| 65 | Seguros (incluso el reaseguro), seguros sociales y fondos de pensiones, excepto la seguridad social* **Riesgos laborales 6522 Riesgos laborales y profesionales.** |

Como referente importante es el Sector productivo; en los cuales se determinaron las empresas que cuenta la ciudad de Bogotá, para establecer el campo de acción de nuestros aprendices y la pertinencia de nuestros programas tal como se ve en la siguiente gráfica:

Fuente: DANE
**Tomado Documento "Previos" Centro de Gestión Industrial**

Bajo el análisis realizado del sector productivo, se determinó las ocupaciones en que nuestros aprendices laboran en estas empresas que son:

***Tomado Documento "Previos" Centro de Gestión Industrial***

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 "Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión", siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional en este momento; el Centro de Gestión Industrial actualmente en su planta de personal cuenta con sesenta y cuatro (64) instructores de planta , para atender los diferentes programas de formación que oferta el Centro de Gestión

Industrial y así cumplir con la demanda del sector productivo, esta cantidad de instructores no cubre la totalidad de horas para poder asegurar el cumplimiento de las metas asignadas conforme al plan de acción 2026, configurandose una insuficiencia de personal.

Teniendo en cuenta que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, la alternativa legal disponible para la entidad para suplir la necesidad temporal es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios con una persona natural que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo cual se ajusta al artículo 32, numeral 3 de la Ley 80 de 1993. Según este artículo: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos solo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimientos especializados. En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales, y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

Durante la vigencia 2026, el Centro de Gestión Industrial tiene definidas las siguientes metas de formación ; 4.614 Tecnologos presenciales, 80 Tecnicos Laborales presenciales 21.270 para formación complementaria presencial regular incluyendo Bilinguismo. El cumplimiento de estas metas conlleva a necesidada de contratar instructores por prestación de servicios para la vigencia 2026 para así garantizar la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de la formación profesional integral en las diferentes modalidades, jornadas y sedes adscritas al centro de formación, conforme a la programación académica establecida y a los diseños y proyectos formativos vigentes. Estas actividades comprenden el apoyo a la planeación de las competencias asignadas, la orientación directa de los grupos de aprendices, la formulación y ejecución de actividades de aprendizaje, la evaluación y realimentación oportuna de evidencias, el registro de juicios evaluativos e inasistencias en el sistema SENA SOFIAPLUS, el reporte de novedades académicas y disciplinarias, el acompañamiento a la etapa productiva, los procesos de inducción y bienestar al aprendiz, la participación en comités de evaluación y seguimiento, así como el desarrollo de acciones asociadas a la autoevaluación, registro calificado, desarrollo curricular, reconocimiento de aprendizajes previos, investigación, innovación y apoyo técnico a procesos institucionales, funciones que demandan perfiles especializados y dedicación académica.

En este contexto, y atendiendo tanto a la necesidad institucional previamente descrita como al marco normativo que regula la contratación , una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 de 2021 en su artículo 3 “Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de personal para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión”, y la Circular N° 01-3-2025-000233 de 2025, suscrita por el Director General del SENA, en la cual se menciona que “la contratación de servicios y de apoyo a la gestión para suscribir solamente los que sean estrictamente indispensables según sus necesidades y por el tiempo necesario durante la vigencia 2026 y La contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 se debe realizar con plena observancia de las normas legales y reglamentarias vigentes que rigen el tema, así como las de austeridad del gasto público, garantizando la aplicación de los principios de contratación (como transparencia, economía y responsabilidad, establecidos en los artículos 23 y siguientes de la Ley 80 de 1993), el principio de la gestión fiscal eficiente, y los que orientan la función administrativa (como los de planeación, igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, que establece el artículo 209

de la Constitución Política), la satisfacción del interés general, el cumplimiento de los fines estatales, y aplicando las directrices y procedimientos de esta Circular.", por lo tanto, resulta necesaria la contratación de ciento diez (110) instructores , cuyo plazo de los contratos a realizar obedece a la planeación del Centro de Formación teniendo en cuenta el porcentaje trimestral de meta a ejecutar y la resolución 1-03775 DE 2025, por la cual se establece el calendario académico y de labores de los Centros de Formación Profesional del SENA para el año 2026.

*Tabla 1. Plazo de ejecución de los contratos.*

| **Especialidad o Familia** | **Programa de Formación** | **Tipo de Contrato** | **Fecha Estimada de Inicio** | **Fecha Estimada Fin** | **Número de Contratos** |
|---|---|---|---|---|---|
| **TITULADA** | | | | | |
| Seguridad y salud en el trabajo | Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/08/2026 | 29 |
| Gestión Integrada de la Calidad | Gestión integrada de la calidad, medio ambiente y Seguridad y salud en el trabajo Codigo:122128 Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 6 |
| Gestión Integrada de la Calidad | Coordinación de sistemas integrados de gestión Código: 226701 Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 6 |
| Gestión de la producción Industrial | Gestión de la Producción Industrial Codigo:223310 Versión 101 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 8 |
| Ambiental | Prevención y Control Ambiental Código: 222319 Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 3 |
| Química | Química Aplicada a la Industria | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 9 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Codigo:221111<br>Versión 4 | | | | |
| Química | Aplicación de técnicas básicas en Microbiología industrial<br>Código: 331303<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios por horas | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Seguridad Alimentaria | Promoción en Seguridad Alimentaria<br>Código: 331303<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Atención de Emergencias | Atención en incendios, rescates y otras emergencias<br>Código: 636401<br>Versión 4 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Bilingüismo (Ingles) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1<br><br>circular 3-2024-000132 de 2024 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 15/12/2026 | 12 |
| Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz | Química Aplicada a la Industria<br>Código: 221111<br>Versión 04 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Cultura Física | Actividad física<br>Codigo:525214<br>Versión 2 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Emprendimiento (Transversal) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 3 |
| Ejercer Derechos Fundamentales (Transversal) | Química Aplicada a la Industria<br>Código: 221111<br>Versión 04 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 3 |
| Informática (Transversal) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| **TOTAL, INSTRUCTORES TITULADA PRESENCIAL** | | | | | 89 |
| **COMPLEMENTARIA PRESENCIAL** | | | | | |
| Alturas | Coordinador de Trabajo Seguro en Alturas Código: 22620490 Versiòn:1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Bilingüismo (Ingles) | Química Aplicada a la Industria Codigo:221111 Versión 4<br><br>circular 3-2024-000132 de 2024 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Informática | Excel aplicación de funciones y combinaciones múltiples en Excel para solución de problemas.<br><br>Código: 12210000 Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Visualizacion de datos usando power bi | Visualizacion de datos usando power bi<br><br>Código: 22810025 Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | construcción de indicadores de gestión en seguridad y salud en el trabajo.<br><br>Código: 22620477 Versión 2 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Calidad | Desarrollo de auditorías internas a los sistemas integrados de gestión<br><br>Código: 93650035 Versión 3 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Ambiental | manipulación de residuos peligrosos<br><br>Código: 93650035 Versión 3 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Química | Manejo de productos químicos<br><br>Código: 23120000 Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Mercadeo | Marketing Digital<br><br>Código: 62360004<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Emprendimiento | Comportamiento Emprendedor.<br><br>Código: 13410022<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| Manipulación Higiénica de Alimentos | Manipulación Higiénica de Alimentos.<br><br>Código: 62130004<br>Versión 3 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Habilidades Blandas | fortalecimiento de la gestión humana para el desarrollo de las habilidades blandas<br>Código: 13420110<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Derechos Fundamentales | Ejercicio derechos fundamentales en el trabajo<br><br>Código: 42110153<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 1 |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | Brigadista Ingegral<br>Código: 41760000<br>Versión 1 | Contrato Prestación servicios | 02/02/2026 | 30/09/2026 | 2 |
| | **TOTAL, INSTRUCTORES FORMACIÓN COMPLEMENTARIA** | | | | 21 |
| | **TOTAL, INSTRUCTORES** | | | | 110 |

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada a el Centro de Gestión Industrial la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

*Tabla 2. Numero de consecutivo del PAA 2026 utilizado para la presente contratación.*

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 11_9211_001 | 11_9211_002 | 11_9211_0013 | 11_9211_004 | 11_9211_005 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 11_9211_006 | 11_9211_007 | 11_9211_008 | 11_9211_009 | 11_9211_010 |
| 11_9211_011 | 11_9211_012 | 11_9211_0003 | 11_9211_014 | 11_9211_015 |
| 11_9211_016 | 11_9211_017 | 11_9211_0002 | 11_9211_019 | 11_9211_020 |
| 11_9211_021 | 11_9211_022 | 11_9211_0007 | 11_9211_024 | 11_9211_025 |
| 11_9211_026 | 11_9211_027 | 11_9211_0012 | 11_9211_029 | 11_9211_030 |
| 11_9211_031 | 11_9211_032 | 11_9211_0017 | 11_9211_034 | 11_9211_035 |
| 11_9211_036 | 11_9211_037 | 11_9211_0022 | 11_9211_039 | 11_9211_040 |
| 11_9211_041 | 11_9211_042 | 11_9211_0027 | 11_9211_044 | 11_9211_045 |
| 11_9211_046 | 11_9211_047 | 11_9211_0032 | 11_9211_049 | 11_9211_050 |
| 11_9211_051 | 11_9211_052 | 11_9211_0037 | 11_9211_054 | 11_9211_055 |
| 11_9211_056 | 11_9211_057 | 11_9211_0042 | 11_9211_059 | 11_9211_060 |
| 11_9211_061 | 11_9211_062 | 11_9211_0047 | 11_9211_064 | 11_9211_065 |
| 11_9211_066 | 11_9211_067 | 11_9211_0052 | 11_9211_069 | 11_9211_070 |
| 11_9211_071 | 11_9211_072 | 11_9211_0057 | 11_9211_074 | 11_9211_075 |
| 11_9211_076 | 11_9211_077 | 11_9211_0062 | 11_9211_079 | 11_9211_080 |
| 11_9211_081 | 11_9211_082 | 11_9211_0067 | 11_9211_084 | 11_9211_085 |
| 11_9211_086 | 11_9211_087 | 11_9211_0072 | 11_9211_089 | 11_9211_090 |
| 11_9211_091 | 11_9211_092 | 11_9211_0077 | 11_9211_094 | 11_9211_095 |
| 11_9211_096 | 11_9211_097 | 11_9211_0082 | 11_9211_099 | 11_9211_100 |
| 11_9211_101 | 11_9211_102 | 11_9211_0087 | 11_9211_104 | 11_9211_105 |
| 11_9211_106 | 11_9211_107 | 11_9211_0092 | 11_9211_109 | 11_9211_110 |

Los soportes consistentes en los pantallazos tomados directamente del Plan Anual de Adquisiciones (PAA), publicado en la plataforma SECOP II, se anexan al presente proceso contractual en dicha plataforma.

**2. Obligaciones Específicas:**

1. Desarrollar actividades de apoyo en la planeación de los procesos de la competencia asignada por la supervisión, según la modalidad en la que se oriente el programa, de acuerdo con las necesidades del servicio, las cuales contemplan las jornadas académicas y sedes adscritas que maneje el centro de formación.
2. Orientar la formación profesional integral de los grupos de aprendices asignados por la coordinación académica, acorde con los diseños, contenidos curriculares, y modalidad y niveles de formación; así como las actividades definidas en los proyectos formativos y guías de aprendizaje.

3. Planear las actividades formativas acorde con las necesidades establecidas en los diseños curriculares y proyectos formativos; y competencias programadas por las coordinaciones académicas para cada grupo de formación asignados, acorde a los procedimientos instituciones establecidos.
4. Evaluar y realimentar a los aprendices en las evidencias de aprendizaje presentadas como producto de la formación impartida como plazo máximo 8 días posteriores a la finalización y entrega por parte de los aprendices, acorde con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral establecido por el SENA y reportar los juicios evaluativos en el sistema SENA SOFIAPLUS con un máximo de ocho (8) días finalizado el resultado de aprendizaje o competencia asignada. Para complementaria: Evaluar a los aprendices y registrar los juicios evaluativos en el sistema SENA SOFIAPLUS correspondientes a las actividades de formación complementaria ejecutadas como plazo máximo 8 días posteriores a su finalización.
5. Ejecutar el acompañamiento en la ejecución de la alternativa de etapa productiva de los aprendices acorde con los procedimientos establecidos en la Guía de Ejecución de la Etapa Productiva GFPI-G-040 V2., si la coordinación académica los designa.
6. Apoyar los procesos de inducción a la formación de los aprendices acorde con la programación y designación establecida por la coordinación académica.
7. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para la adecuada ejecución de las obligaciones y objeto contractual.
8. Reportar novedades académicas o disciplinarias de los aprendices asociados a los grupos de formación asignados por la coordinación académica.
9. Participar en los comités comités de evaluación y seguimiento de los aprendices; y reuniones que la coordinación académica programe.
10. Formular, ejecutar y evaluar cuando sea necesario, las actividades derivadas de los procesos de autoevaluación y registro calificado de los programas de formación en los tiempos establecidos por el centro de formación, la Dirección General y el Ministerio de Educación Nacional, para la actualización de planes y programas de formación, en sintonía con las necesidades del entorno y su especialidad
11. Presentar en forma mensual a la Coordinación Académica y supervisor de contratos el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación académica mínima establecida.
12. Conformar los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices entre otras.
13. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objetivo contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.
14. Adelantar los procesos de reconocimiento de aprendizaje previos en los casos que los aprendices soliciten, acorde con el procedimiento establecido por la institución.

15. Participación técnica en los comités de estructuración de proyectos investigativos; desarrollo tecnológico, innovación o de extensión cuando la coordinación académica, coordinación de formación y la subdirección lo requieran para cumplir con los objetivos estratégicos del centro de formación.
16. Apoyar las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.
17. Garantizar la participación de aprendices y participar en las actividades programadas por el grupo de Bienestar al Aprendiz.
18. Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad, para la gestión documental relacionada con el objeto contractual.
19. Registrar oportunamente las inasistencias de los aprendices a la formación en el sistema SENA SOFIAPLUS, luego de realizado el debido proceso establecido en el Acuerdo 009 de 2025 y ruta de prevención de la deserción.
20. Participar en las capacitaciones programadas por Servicio Nacional de Aprendizaje Sena, para el fortalecimiento de las habilidades pedagógicas y técnicas de los instructores en pro del mejoramiento y la calidad de la formación.
21. Realizar las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato, que le sean asignadas por el supervisor o subdirector de Centro, y que correspondan a la naturaleza del contrato.

**3. Identificación del Contrato a Celebrar:**

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

**4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

*Tabla 3. Educación y Formación, Experiencia Relacionada.*

| **Especialidad o Familia** | **Programa de Formación** | **Requisitos Académicos** | **Experiencia relacionada y /o especialización en. (para los casos que indique el diseño curricular)** | **No. Contratos** |
|---|---|---|---|---|
| **TITULADA** | | | | |
| Seguridad y salud en el trabajo | Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión1 | **COD.COMP 230101007**<br><br>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales en las áreas de: ingenierías administración sector salud y social | **COD.COMP 230101007**<br><br>Mínimo 24 meses de experiencia laboral en salud ocupacional especialista en salud ocupacional, con licencia de prestación de servicios de salud ocupacional. | 29 |
| Gestión Integrada de la Calidad | Gestión integrada de la calidad, medio ambiente y Seguridad y salud en el trabajo Codigo:122128 Versión 1 | **COD.COMP 291201025**<br><br>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros de diferentes áreas de las ciencias. y/o Administrador de empresas. | **COD.COMP 291201025**<br><br>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. Especialista en Sistemas de Gestión de la Calidad | 6 |
| Gestión Integrada de la Calidad | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | **COD.COMP 220601044**<br><br>Alternativa 1:<br>nbc en ingeniería química y afines con título profesional universitario en: ingeniería de procesos.<br>nbc en ingeniería industrial y afines con título profesional universitario en: ingeniería industrial; ingeniería de producción; ingeniería en procesos industriales; ingeniería en higiene y seguridad industrial; ingeniería de productividad y calidad.<br>nbc en ingeniería ambiental, sanitaria y afines con título profesional universitario en: administración de sistemas de gestión ambiental; ingeniería ambiental.<br>nbc en administración con título profesional universitario en: administración de empresas.<br>tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.<br><br>Alternativa 2:<br>nbc en administración con título de tecnólogo en: gestión de empresas; administración de empresas; gestión y administración de empresas; gestión empresarial; administración industrial; sistemas integrados de gestión.<br>nbc en ingeniería ambiental, sanitaria y afines con título de tecnólogo en: | **COD.COMP 220601044**<br><br>para la alternativa 1:<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>doce (12) meses de experiencia relacionada con en el ejercicio de sistemas integrados de gestión. doce (12) meses de docencia<br><br>para la alternativa 2:<br><br>30 meses de experiencia relacionada distribuida así:<br><br>dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de sistemas integrados de gestión y doce (12) meses en docencia. | 6 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | gestión ambiental;<br>gestión ambiental industrial.<br>nbc en ingeniería industrial y afines con título de tecnólogo en: ingeniería industrial;<br>gestión de la producción industrial;<br>gestión integrada de la calidad, medio ambiente,<br>seguridad y salud ocupacional;<br>industrial; ingeniería industrial con énfasis en producción;<br>aseguramiento de la calidad; gestión de procesos industriales; gestión de sistemas<br>integrados; calidad; administración de la producción industrial; seguridad industrial y ambiental. | | |
| Gestión de la producción Industrial | Gestión de la Producción Industrial<br>Codigo:223310<br>Versión 101 | **COD.COMP 291101020**<br><br>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Ingenieros industriales y/o mecánicos y/o electrónicos, o Diseñador industrial | **COD.COMP 291101020**<br><br>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Especialista en calidad Especialista en automatización | 8 |
| Ambiental | Prevención y Control Ambiental<br>Código: 222319<br>Versión 1 | **COD.COMP. 220201001**<br><br>**Opción 1:**<br><br>título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería<br>ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química y afines.<br><br>**Opción 2:**<br><br>título de tecnólogo, en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: control<br>ambiental y afines con especialización en muestreo de aire, agua, suelos y ruido o afines y<br>cursos pedagógicos o didácticos en instituciones reconocidas | **COD.COMP. 220201001**<br><br>**Opción 1:**<br><br>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán<br>relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en labores de docencia.<br><br>**Opción 2:**<br><br>treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses<br>relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia.<br><br>**Requisitos modalidad a distancia:**<br><br>Acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas, tener | 3 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | experiencia certificada mínimo de (6) meses en manejo de plataformas virtuales especialmente en el lms que tenga la entidad, manejo de herramientas web, experiencia certificada en pedagogía de mínimo 120 horas, y los demás requisitos y experiencia disciplinar que apliquen. | |
| Química | Química Aplicada a la Industria<br>Codigo:221111<br>Versión 4 | **COD.COMP. 291201088**<br><br>Título profesional de disciplinas de: ingeniería química, química, química industrial.<br><br>**COD.COMP. 291201086**<br><br>Título profesional de disciplinas de: ingeniería química, química, química industrial. | **COD.COMP. 291201088**<br><br>Dieciocho (18) meses en supervisión y control de procesos químicos y seis (6) meses en desarrollo de acciones de capacitación o formación.<br><br>**COD.COMP. 291201086**<br><br>Dieciocho (18) meses de experiencia en análisis físico-o químico, ejecución de operaciones en laboratorio químico y (6) meses en desarrollo de acciones de capacitación o formación. | 9 |
| Química | Aplicación de técnicas básicas en Microbiología industrial<br>Código: 331303<br>Versión 1 | **COD.COMP. 220202025**<br><br>Ingeniero biotecnológico- ingeniero de producción biotecnológica-microbiólogo industrial | **COD.COMP. 220202025**<br><br>Experiencia en formación 12 a 24 meses- experiencia laboral 12 a 24 meses | 1 |
| Seguridad Alimentaria | Promoción en Seguridad Alimentaria<br>Código: 331303<br>Versión 1 | **COD.COMP. 270405040**<br><br>Técnico y/o Tecnólogo y/o profesional agropecuario o en áreas afines. | **COD.COMP. 270405040**<br><br>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión. | 1 |
| Atención de Emergencias | Atención en incendios, rescates y otras emergencias<br>Código: 636401<br>Versión 4 | **COD.COMP. 260402005**<br><br>Profesional o tecnólogo o técnico en cualquier área del conocimiento con certificado | **COD.COMP. 260402005**<br><br>Mínimo 10 años de experiencia en un cuerpo de bomberos | 1 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | como instructor de la dirección nacional de bomberos de Colombia. | legalmente constituido, de los cuales 3 años sean en áreas operativas. para el tecnólogo en atención prehospitalaria, se requiere 5 años de experiencia operativa en cuerpos de bomberos.<br>mínimo de tres años en formación con adultos, expedido por institución educativa<br>legalmente reconocida. | |
| Bilingüismo (Ingles) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1<br><br>circular 3-2024-000132 de 2024 | **COD.COMP. 240202501**<br><br>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.<br><br>Así mismo se cita la circular 3-2024-000132 apartado 2 indica:<br><br>Deberán demostrar un grado de desempeño en el idioma inglés, de nivel de dominio B2 en el resultado global, de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia (MCERL) en los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 18035 de 2021 del Ministerio de Educación Nacional (o aquella que la modifique o la sustituya) | **COD.COMP. 240202501**<br><br>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. | 12 |
| Enrique Low Murtra-<br>Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con<br>principios éticos para la construcción de una cultura de paz | Química Aplicada a la Industria<br>Código: 221111<br>Versión 04 | **COD.COMP 240201526**<br><br>Opción 1: profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.<br><br>opción 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología humanismo. | **COD.COMP 240201526**<br><br>veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario. | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | **COD.COMP 240201524**<br><br>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas<br>o modernas, español y literatura. | **COD.COMP 240201524**<br><br>Dos (2) año de experiencia laboral en el área<br>seis (6) meses de experiencia docente | 1 |
| Cultura Física | Actividad física<br>Codigo:525214<br>Versión 2 | **COD.COMP 250801034**<br><br>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos en:<br><br>licenciado en educación física, recreación y deporte. licenciado en educación física, licenciado en deporte, profesional en ciencias del deporte, profesional en deporte y actividad física, profesional en deportes, profesional en cultura física, tecnólogo en actividad física, médico deportólogo fisioterapeuta. | **COD.COMP 250801034**<br><br>Profesionales o licenciados: veinticuatro (24) meses de los cuales mínimo 18 meses sean de experiencia laboral en el área y 6 meses de experiencia docente.<br><br>Tecnólogo: treinta y seis (36) meses, de los cuales mínimo 24 meses de experiencia laboral y 12 meses de vinculación con el área de la docencia. | 2 |
| Emprendimiento (Transversal) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | **COD.COMP 240201529**<br><br>profesional en ciencias económicas o afines.<br>profesional en administración de empresas o afines.<br>profesional en mercadeo o afines.<br>profesional en ingeniería industrial o afines. | **COD.COMP 240201529**<br><br>Veinticuatro (24) meses de experiencia, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados<br>con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional, y doce (12) meses en labores de docencia. | 3 |
| Ejercer Derechos Fundamentales (Transversal) | Química Aplicada a la Industria<br>Código: 221111<br>Versión 04 | **COD.COMP 210201501**<br><br>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de<br>desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)<br><br>Alternativa 1.<br>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO<br>y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O | **COD.COMP 210201501**<br><br>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.<br><br>Alternativa 1.<br>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y | 3 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).<br><br>Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)<br><br>Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley. | Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.<br><br>Alternativa 2<br>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo<br>y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida<br><br>Alternativa 3<br>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y<br>doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida<br><br>Alternativa 4<br>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce<br>(12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida | |
| Informática (Transversal) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | **COD.COMP 220501046**<br><br>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación. | **COD.COMP 220501046**<br><br>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área. | |
| **TOTAL, INSTRUCTORES TITULADA PRESENCIAL** | | | | 89 |
| **COMPLEMENTARIA PRESENCIAL** | | | | |
| Alturas | Coordinador de Trabajo Seguro en Alturas<br>Código: 22620490<br>Versiòn:1 | **COD.COMP. 220601039**<br><br>Alternativa 1<br>Profesional en seguridad y salud en el trabajo, salud ocupacional o profesional con posgrado (especialización, maestría y doctorado) en seguridad y salud en el trabajo, salud ocupacional o algunas de sus áreas afines.<br><br>Alternativa 2<br>Tecnólogo en seguridad y salud en el trabajo, salud ocupacional o alguna de sus áreas afines.<br><br>Requisitos adicionales para alternativas 1 y 2:<br>Licencia vigente en seguridad y salud en el trabajo.<br>Certificado en el nivel de entrenador de trabajo en alturas.<br>Certificado de actualización para entrenador de trabajo en alturas con intensidad mínima de 32 horas.<br>Certificado de formación en nivel avanzado o trabajador autorizado para trabajo en alturas y reentrenamiento vigente cumpliendo la normativa.<br>Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo.<br>Certificado de formación en primeros auxilios con una intensidad mínima de veinte (20) horas de formación.<br>Certificado en rescate industrial en trabajo en alturas con una intensidad mínima de veinte cuatro (24) horas de formación.<br>Certificado de formación en armado de andamios, expedido por entidad reconocida o fabricante.<br>Certificado del curso de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas y la actualización con intensidad de veinte (20) horas, si | **COD.COMP. 220601039**<br><br>Alternativa 1:<br>Experiencia profesional certificada de sesenta (60) meses de los cuales:<br>Dieciocho (18) meses desempeñándose en funciones específicas y relacionadas con el desarrollo de actividades Seguridad y Salud en el Trabajo y diseño y ejecución en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y la implementación del programa de prevención y protección contra caídas.<br>Dieciocho (18) meses en funciones específicas y relacionadas con trabajo en alturas<br>Veinticuatro (24) meses desarrollando procesos capacitación y entrenamiento en trabajo en alturas, en oferentes de capacitación y entrenamiento inscritos en el registro autorizado de la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo del Ministerio del Trabajo o quien haga las veces.<br><br>Alternativa 2:<br>Experiencia profesional certificada de setenta y dos (72) meses de los cuales:<br><br>Veinticuatro (24) meses desempeñándose en funciones específicas y relacionadas con el desarrollo de actividades Seguridad y Salud en el Trabajo y diseño y ejecución en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y la implementación del programa de prevención y protección contra caídas. | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | aplica<br>Certificado de formación de mínimo cuarenta (40) horas y competencia laboral relacionado con pedagogía. | Veinticuatro (24) meses en funciones específicas y relacionadas con trabajo en alturas<br>Veinticuatro (24) meses desarrollando procesos capacitación y entrenamiento en trabajo en alturas, en oferentes de capacitación y entrenamiento inscritos en el registro autorizado de la Dirección de Movilidad y Formación para el Trabajo del Ministerio del Trabajo o quien haga las veces. | |
| Bilingüismo (Ingles) | Química Aplicada a la Industria<br>Codigo:221111<br>Versión 4<br><br>circular 3-2024-000132 de 2024 | **COD.COMP. 240202501**<br><br>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.<br><br>Así mismo se cita la circular 3-2024-000132 apartado 2 indica:<br><br>Deberán demostrar un grado de desempeño en el idioma inglés, de nivel de dominio B2 en el resultado global, de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia (MCERL) en los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 18035 de 2021 del Ministerio de Educación Nacional (o aquella que la modifique o la sustituya) | **COD.COMP. 240202501**<br><br>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua<br>extranjera en modalidad presencial. | 2 |
| Informática | Excel aplicación de funciones y combinaciones múltiples en Excel para solución de problemas.<br><br>Código: 12210000<br>Versión 1 | **COD.COMP. 210601027**<br><br>Alternativa 1 título profesional en ingeniería de sistemas, teleinformática, telecomunicaciones, o electrónica; afines<br><br>alternativa 2 título de tecnólogo gestión de sistemas, teleinformática | **COD.COMP. 210601027**<br><br>Alternativa 1 : veinticuatro (24) meses de experiencia en el ejercicio de su profesión, de los cuales seis (6) meses en docencia o formación para el trabajo y desarrollo humano<br><br>treinta y seis (36) meses de experiencia en el ejercicio de su profesión, de los cuales doce (12) meses en docencia o formación para el trabajo y desarrollo humano | 1 |
| Visualizacion de datos usando power bi | Visualizacion de datos usando power bi<br><br>Código: 22810025<br>Versión 1 | alternativa 1:<br>título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería de sistemas, telemática y afines, administración de sistemas informáticos, ingeniería electrónica, estadística, matemáticas, ingeniería | alternativa 1:<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) | 1 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | industrial, ingeniería matemática, (ver anexo n.b.c)<br>alternativa 2:<br>título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería de | meses de experiencia relacionada con el ejercicio del manejo de herramientas ofimáticas y doce (12) meses en docencia.<br>alternativa 2:<br>treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del manejo de herramientas ofimáticas. | |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | construcción de indicadores de gestión en seguridad y salud en el trabajo.<br><br>Código: 22620477<br>Versión 2 | **COD.COMP. 220601019**<br><br>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: salud pública; o<br>ingeniería industrial y afines; o<br>ingeniería civil y afines; ver anexos: (n.b.c.),<br>(titulos sena)<br>con licencia en salud ocupacional.<br><br>alternativa 1<br>título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: salud pública; o ingeniería industrial y afines; u otras ingenierías; o ingeniería<br>civil y afines; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y<br>afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y<br>afines; o administración (ver anexo n.b.c)<br>con licencia en salud ocupacional.<br>tarjeta profesional en los casos exigidos por LA LEY.<br>COMPETENCIAS. | **COD.COMP. 220601019**<br><br>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br><br>dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del área de<br>salud y seguridad en el trabajo y doce (12) meses en docencia.<br><br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br><br>doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del área de salud<br>y seguridad en el trabajo y doce (12) meses en docencia.<br><br>alternativa 1<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br><br>doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del área de salud y doce (12) meses en docencia. | 1 |
| Calidad | Desarrollo de auditorías internas a los sistemas integrados de gestión<br><br>Código: 93650035<br>Versión 3 | **COD.COMP. 220601044**<br><br>profesional en cualquier área con certificado de auditor interno. | **COD.COMP. 220601044**<br><br>Mínimo veinte cuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses<br>estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la<br>formación profesional; y doce (12) meses en la ejecución de auditorías. | 1 |
| Ambiental | manipulación de residuos peligrosos<br><br>Código: 93650035<br>Versión 3 | **COD.COMP. 220201074**<br><br>título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines. ver anexo n.b.c)<br><br>alternativa 2<br>título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o química y afines. ver anexo n.b.c) | **COD.COMP. 220201074**<br><br>treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | alternativa 3<br>título de profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería ambiental, sanitaria y afines; o ingeniería química y afines; o química | distribuida así:<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia.<br><br>alternativa 2<br>treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana<br>y doce (12) meses en docencia.<br><br>alternativa 3<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión ambiental<br><br>treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en docencia.<br><br>alternativa 2<br>treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: diez y ocho (18) meses relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana<br>y doce (12) meses en docencia.<br><br>alternativa 3<br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuidos así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de gestión ambiental sectorial y urbana y doce (12) meses en labores de docencia. | |
| Química | Manejo de productos químicos<br><br>Código: 23120000<br>Versión 1 | **COD.COMP. 291201044**<br><br>profesional en el área de química, ingeniero químico, químico. | **COD.COMP. 291201044**<br><br>1 año de experiencia en manipulación de productos químicos.<br>6 meses en procesos de capacitación o formación.<br>6 meses como instructor virtual. | 2 |
| Mercadeo | Marketing Digital<br><br>Código: 62360004<br>Versión 1 | **COD.COMP. 260101055**<br><br>título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de | **COD.COMP. 260101055** | 2 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | conocimiento en: administración, economía o ingeniería industrial y afines.<br>estas profesiones deben estar asociadas al programa de formación que<br>impartirá en su desempeño y se citan algunos títulos obtenidos: comunicación<br>social, periodismo y afines, economía, ingeniería industrial | veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con relacionados con el desarrollo de<br>funciones de marketing digital y doce (12) meses en docencia | |
| Emprendimiento | Comportamiento Emprendedor.<br><br>Código: 13410022<br>Versión 1 | **COD.COMP. 240201533**<br><br>profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de<br>mercadeo e ingenierías. | **COD.COMP. 240201533**<br><br>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad<br>emprendedora y doce (12) meses en docencia. | 2 |
| Manipulación Higiénica de Alimentos | Manipulación Higiénica de Alimentos.<br><br>Código: 62130004<br>Versión 3 | **COD.COMP. 290801106**<br><br>profesionales en las áreas de la salud, bacteriólogos, nutricionistas, zootecnistas, ingenieros de alimentos | **COD.COMP. 290801106**<br><br>doce meses de experiencia profesional relacionada con la seguridad alimentaria. | 1 |
| Habilidades Blandas | fortalecimiento de la gestión humana para el desarrollo de las habilidades blandas<br>Código: 13420110<br>Versión 1 | **COD.COMP. 210201052**<br><br>nbc profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento, como: psicología, administración de empresas, derecho, profesiones del área humanística con tarjeta profesional vigente. | **COD.COMP. 210201052**<br><br>veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce<br>(12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio<br>objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia en docencia | 1 |
| Derechos Fundamentales | Ejercicio derechos fundamentales en el trabajo<br><br>Código: 42110153<br>Versión 1 | **COD.COMP. 210201052**<br><br>Certificado de Aptitud Profesional ¿ SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)<br>Alternativa 1.<br>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)<br>Alternativa 2<br>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o<br>Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).<br>Alternativa 3<br>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)<br>Alternativa 4 | **COD.COMP. 210201052**<br><br>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y<br>fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad<br>legalmente reconocida.<br>Alternativa 1.<br>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así:<br>Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y<br>fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad<br>legalmente reconocida.<br>Alternativa 2 | 1 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | | Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley | Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad | |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | Brigadista Ingegral Código: 41760000 Versión 1 | **cod.comp. 260402001**<br><br>título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: salud pública; o ingeniería industrial y afines; o ingeniería civil y afines; ver anexos: (n.b.c.), (titulos sena) con licencia en salud ocupacional. alternativa 1 título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: afines; o ingeniería química y afines; o ingeniería de minas, metalurgia y afines; o medicina; o terapias; o enfermería; o sociología, trabajo social y afines; o administración (ver anexo n.b.c) con licencia en salud ocupacional. tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley. | **cod.comp. 260402001**<br><br>treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del área de salud y seguridad en el trabajo y doce (12) meses en docencia. veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio del área de salud y | 2 |
| **TOTAL, INSTRUCTORES FORMACIÓN COMPLEMENTARIA** | | | | 21 |
| **TOTAL, INSTRUCTORES** | | | | 110 |

**5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será en la ciudad de Bogotá – Centro de Gestión Industrial, su subsedes o lugares de desarrollo en relación con la prestación del servicio.

**6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

**7. Plazo:** Ver Tabla 1. Plazo de ejecución de los contratos. Sin exceder el calendario académico resolución 1-03775 DE 2025.

**8. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Se fija como valor total para la contratación la suma de Cuatro mil ciento diez millones doscientos nueve mil ciento setenta y tres pesos M/Cte. ($4.110.209.173), distribuidos de la siguiente manera:

*Tabla 4. Valor y forma da pago.*

| **Especialidad o Familia** | **Programa de Formación** | **Tipo de Contrato** | **Número de Contratos** | **Tiempo en meses** | **Valor Mensual** | **Valor Total Para cada contrato** | **Valor para el total de contratos a suscribir** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **TITULADA** | | | | | | | |
| Seguridad y salud en el trabajo | Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Codigo:226245 Versión1 | Prestación de servicios personales | 29 | 6 meses y 27 días | $4.737.497 | $32.688.729 | $947.973.141 |
| Gestión Integrada de la Calidad | Gestión integrada de la calidad, medio ambiente y Seguridad y salud en el trabajo Codigo:122128 Versión 1 | Prestación de servicios personales | 6 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $224.557.356 |
| Gestión Integrada de la Calidad | Coordinación de sistemas integrados de gestión Código: 226701 Versión 1 | Prestación de servicios personales | 6 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $224.557.356 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Gestión de la producción Industrial | Gestión de la Producción Industrial Codigo:223310 Versión 101 | Prestación de servicios personales | 8 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $299.409.808 |
| Ambiental | Prevención y Control Ambiental Código: 222319 Versión 1 | Prestación de servicios personales | 3 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $112.278.678 |
| Química | Química Aplicada a la Industria Codigo:221111 Versión 4 | Prestación de servicios personales por horas | 9 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $336.836.034 |
| Química | Aplicación de técnicas básicas en Microbiología industrial Código: 331303 Versión 1 | Prestación de servicios personales por horas | 1 | 636 horas | $40.901 | $26.013.036 | $26.013.036 |
| Seguridad Alimentaria | Promoción en Seguridad Alimentaria Código: 331303 Versión 1 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Atención de Emergencias | Atención en incendios, rescates y otras emergencias Código: 636401 Versión 4 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Bilingüismo (Ingles) | Coordinación de sistemas integrados de gestión Código: 226701 Versión 1<br><br>circular 3-2024-000132 de 2024 | Prestación de servicios personales | 12 | 10 meses y 12 días | $4.737.497 | $49.269.969 | $591.239.628 |
| Enrique Low Murtra- Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz | Química Aplicada a la Industria Código: 221111 Versión 04 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo. | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Cultura Física | Actividad física<br>Codigo:525214<br>Versión 2 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Emprendimiento (Transversal) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 3 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $112.278.678 |
| Ejercer Derechos Fundamentales (Transversal) | Química Aplicada a la Industria<br>Código: 221111<br>Versión 04 | Prestación de servicios personales | 3 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $112.278.678 |
| Informática (Transversal) | Coordinación de sistemas integrados de gestión<br>Código: 226701<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| **VALOR TOTAL CONTRATOS TITULADA** | | | | | | | $3.324.258.427 |
| **COMPLEMENTARIA PRESENCIAL** | | | | | | | |
| Alturas | Coordinador de Trabajo Seguro en Alturas<br>Código: 22620490<br>Versiòn:1 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Bilingüismo (Ingles) | Química Aplicada a la Industria<br>Codigo:221111<br>Versión 4<br><br>circular 3-2024-000132 de 2024 | Prestación de servicios personales | **2** | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Informática | Excel aplicación de funciones y combinaciones múltiples en Excel para solución de problemas. | Prestación de servicios personales | **1** | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Código: 12210000<br>Versión 1 | | | | | | |
| Visualizacion de datos usando power bi | Visualizacion de datos usando power bi<br><br>Código: 22810025<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | construcción de indicadores de gestión en seguridad y salud en el trabajo.<br><br>Código: 22620477<br>Versión 2 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Calidad | Desarrollo de auditorías internas a los sistemas integrados de gestión<br><br>Código: 93650035<br>Versión 3 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Ambiental | manipulación de residuos peligrosos<br><br>Código: 93650035<br>Versión 3 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Química | Manejo de productos químicos<br><br>Código: 23120000<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Mercadeo | Marketing Digital<br><br>Código: 62360004<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Emprendimiento | Comportamiento Emprendedor.<br><br>Código: 13410022<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |
| Manipulación Higiénica de Alimentos | Manipulación Higiénica de Alimentos.<br><br>Código: 62130004<br>Versión 3 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Habilidades Blandas | fortalecimiento de la gestión humana para el desarrollo de las habilidades blandas<br>Código: 13420110<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Derechos Fundamentales | Ejercicio derechos fundamentales en el trabajo<br><br>Código: 42110153<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 1 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $37.426.226 |
| Seguridad y Salud en el Trabajo | Brigadista Ingegral<br>Código: 41760000<br>Versión 1 | Prestación de servicios personales | 2 | 7 meses y 27 días | $4.737.497 | $37.426.226 | $74.852.452 |

| | |
|---|---|
| **VALOR TOTAL INSTRUCTORES COMPLEMENTARIA** | $785.950.746 |
| **VALOR TOTAL INSTRUCTORES TITULADA Y COMPLEMENTARIA** | $4.110.209.173 |

**Forma de pago contratos de 6 meses y 27 días (Hasta el 30 de agosto de 2026):** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y dos millones seiscientos ochenta y ocho mil setecientos veintinueve pesos M/Cte. ($32.688.729). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de Cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/cte. ($4.263.747), b) Seis (06) pagos iguales por los meses de marzo a agosto de 2026, por valor de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. ($4.737.497) cada uno.

**Forma de pago contratos de 7 meses y 27 días (Hasta el 30 de septiembre de 2026):** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y siete millones cuatrocientos veintiséis mil doscientos veintiséis pesos M/Cte. ($37.426.226). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago proporcional correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de Cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/cte. ($4.263.747), b) Siete (07) pagos iguales por los meses de marzo a septiembre de 2026, por valor de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. ($4.737.497) cada uno.

**Forma de pago contratos de 10 meses y 12 días (Hasta el 15 de diciembre de 2026):** Se fija como valor total para cada contrato la suma de Cuarenta y nueve millones doscientos sesenta y nueve mil novecientos sesenta y nueve pesos M/Cte. ($49.269.969). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) primer pago proporcional correspondiente al mes de febrero de 2026 por valor de Cuatro millones doscientos sesenta y tres mil setecientos cuarenta y siete pesos M/cte. ($4.263.747), b) Nueve (09) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2026, por valor de Cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/Cte. ($4.737.497) cada uno, c) Un (01) último pago correspondiente al mes de diciembre de 2026 por valor de Dos millones trescientos sesenta y ocho mil setecientos cuarenta y nueve pesos M/cte. ($2.368.749).

**Forma de pago contrato horas:** Se fija como valor total para el contrato la suma Veinte seis millones trece mil treinta y seis pesos M/CTE ($26.013.036) incluido IVA y demás erogaciones, correspondientes a 636 horas de formación. Se fija el valor de la hora en Cuarenta mil novecientos un peso M/CTE ($40.901). Se pagará mes calendario vencido por las horas de formación impartidas sin exceder las programadas durante el mes. Parágrafo 1: El SENA cancelará las horas destinadas a formación, es decir no comprende el tiempo de alistamiento, evaluación de exámenes, cargue de información en los aplicativos institucionales. Este tiempo se entiende incluido dentro de la hora de formación. Parágrafo 2: Se cancelará las horas efectivamente programadas y ejecutadas por el instructor, aquellas que no hayan sido programadas no serán tenidas en cuenta para la cuenta de cobro.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás

documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

Esta contratación está respaldada bajo el Certificado de Disponibilidad Presupuestal número 6226 del 19 de enero del 2026.

**9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

**10. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

**11. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de: Coordinaciones Académicas o quien designe el ordenador del Gasto.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Subdirector Encargado del Centro de Gestión Industrial, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

**12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial:** SI _____ NO _X___

**13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI_X____ NO_____

**14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”.

**15. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

**16.Estudio de la Oferta.**

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.
El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.
Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

**17.Estudio de la Demanda.**

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

| No Contrato y año | Contratista | Objeto del contrato | Plazo | Valor del contrato y forma de pago | Modalidad de selección |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.7389497 de 2025 | SANDRA LILIANA PINTO GARCIA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.7389490 de 2025 | MILTON DAVID ROMERO AVILA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.7389445 de 2025 | CONSUELO SANCHEZ PEREZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.7389641 de 2025 | ALVARO ANTONIO MEDINA PINTO | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.7389259 de 2025 | NELSON MAURICIO REYES CASTAÑO | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | | | |
| CO1.PCCNTR.7389479 de 2025 | JORGE HUMBERTO VILLAMARIN NAVEROS | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.7389509 de 2025 | HECTOR DANILO BAQUERO CIFUENTES | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.7389266 de 2025 | MARIA FERNANDA PALACIOS PALACIOS | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.7389507 de 2025 | DELVI YECID MEDINA GUTIERREZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en las modalidades presencial y/o virtual según corresponda, en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada,articulación con la media y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 312 días | Valor del contrato $47,834,914<br><br>Honorarios Mensuales $4.599.511 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5777779 de 2024 | SANDRA LILIANA PINTO GARCIA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5778063 de 2024 | MARIA AMELIA JIMENEZ VASQUEZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5778309 de 2024 | MILTON DAVID ROMERO AVILA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5778073 de 2024 | CONSUELO SANCHEZ PEREZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5778264 de 2024 | DIANA MILENA FERLA RIVERA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5778510 de 2024 | LINDA CATALINA CABRERA PEÑA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5778299 de 2024 | HEIDY JAMILE GUTIERREZ LOPEZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5778642 de 2024 | ELIANA ALEXANDRA SOLANO SUAREZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5778656 de 2024 | HUGO ALBERTO MONTAÑEZ CAMARGO | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5778745 de 2024 | JUAN ALEJANDRO ARIAS ECHEVERRY | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5778763 de 2024 | SANDRA PATRICIA SANCLEMENTE ARCINIEGAS | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5779123 de 2024 | LEONEL VILLAMIL MENDOZA | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5779136 de 2024 | HECTOR DANILO BAQUERO CIFUENTES | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5779345 de 2024 | MARIA FERNANDA PALACIOS PALACIOS | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5779356 de 2024 | DELVI YECID MEDINA GUTIERREZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5779718 de 2024 | JHON ALEXANDER ACEVEDO ROLDAN | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |
| CO1.PCCNTR.5779400 de 2024 | HENRY NAVARRO RODRIGUEZ | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| CO1.PCCNTR.5779807 de 2024 | ANDREA DEL PILAR CORTES LOZANO | Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para impartir formación profesional integral en los diferentes niveles de formación de acuerdo a las competencias requeridas en cada uno de los programas de titulada y/o complementaria y demàs actividades derivadas de formaciòn que se le asignen , aplicando las metodologías y criterios técnico pedagógicos establecidos por el Centro de Gestiòn Industrial del Sena. | 322 días | Valor del contrato $47,930,183<br><br>Honorarios Mensuales $4,465,545 | Contratación Directa |

**18. Decisión de contratación:**

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Bogotá a los,

Firmado digitalmente por JULIAN ANDRES CASTELLANOS CASTRO
Fecha: 2026.01.22 10:36:35 -05'00'

Julian Andres Castellanos Castro
**Subdirector (e) Centro de Gestión Industrial**
**Regional Distrito Capital**

Proyectó: Cristian David Velandia Sastre. Contratista PSP.

Revisó: María Cecilia Pérez Coy. Coordinadora Académica.

Revisó: Yamile Galvis Quintero. Coordinadora Académica.

Revisó: Diana Nexi Samaca Prieto. Coordinadora Académica.