PROCESO					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública		Pública Clasificada		Pública Reservada	

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional.
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Veintiocho (28) meses de experiencia laboral relacionada con: • (20) meses de experiencia en locución y/o locución para radio o plataformas digitales, podcasts o proyectos similares. • Ocho (8) meses de participando en equipos de producción de recursos educativos digitales para programas de formación. Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado, con las que se puedan validar aspectos asociados a la calidad de la locución (tono, timbre, volumen y acento de la voz, entre otros).
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y DOS MILLONES CIENTO OCHENTA Y TRES MIL CIENTO DIECIOCHO PESOS M/CTE ($52.183.118). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS VEINTIOCHO PESOS MCTE ($4.599.728). b) diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2026, por valor de CUATRO

	MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE. ($4.758.339).
PLAZO:	Diez meses 10) meses, 29 días sin exceder el 31 de diciembre de 2026, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución.
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Municipio de Garzón- Huila
SUPERVISOR:	Quien designe al ordenador del gasto.
ORDENADOR DEL GASTO:	Subdirector (E) de Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el, Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

De conformidad con el artículo 25 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y los sectores económicos.

Teniendo en cuenta el numeral 28, 29, 32 y 33 del Artículo 27 de la norma antes mencionada, se determinó que una de las funciones en las subdirecciones de los Centros de Formación Profesional es: "(…) Administrar y ejecutar los procesos de contratación, provisión, manejo, mantenimiento, seguimiento y control del talento humano, de los recursos físicos, tecnológicos, pedagógicos, humanos, financieros y de información del Centro. 29. Responder por la ejecución presupuestal de los recursos del Centro de Formación. (…) 32. Decidir sobre aspectos académicos, de planeación, administrativos y financieros en articulación con la Dirección General y la Dirección Regional o del Distrito Capital, según el caso. 33. Preparar y rendir informes requeridos por la Dirección Regional o Distrital, la Dirección General y entidades públicas y privadas. (…)".

Mediante la Resolución Nro. 1-02862 de 2025, “Por la cual se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones”, se estableció que:

> “Artículo 4. DELEGACIÓN DE LA ORDENACIÓN DEL GASTO Y DE LA CELEBRACIÓN DE CONTRATOS EN LOS DIRECTORES REGIONALES Y SUBDIRECTORES DE CENTRO. Delegar la ordenación del gasto y la competencia para realizar todo tipo de contratos y convenios, y las actuaciones contractuales y convencionales que de ellos se deriven, independiente de su naturaleza y cuantía, dentro del área de su jurisdicción, para el desarrollo de las funciones asignadas, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 249 de 2004, los Acuerdos expedidos por el Consejo Directivo y las demás normas que los modifiquen, adicionen o sustituyan en el marco funcional de cada área, así:
>
> a) En los Subdirectores de Centro de Formación. Los contratos del respectivo Centro de Formación, así como los convenios que no se hayan delegado a otros servidores dentro de la presente resolución.
> b) En los Directores Regionales. Los contratos de la respectiva Regional, así como los convenios que no se hayan delegado a otros servidores dentro de la presente resolución.
> c) En las Regionales en las que el Director Regional cumpla funciones de Subdirector de Centro, éste suscribirá los contratos y convenios del Centro de formación que no se hayan delegado a otros servidores, dentro de la presente resolución. Cuando el Subdirector de Centro cumpla funciones de Director Regional, éste suscribirá los contratos y convenios de la Dirección Regional que no se hayan delegado a otros servidores, dentro de la presente resolución.”

Por su parte, en el artículo 5 de la misma Resolución, se dio alcance a funciones delegadas, así:

> “Artículo 5. ALCANCE DE LAS FUNCIONES DELEGADAS. Las funciones delegadas en los artículos 1, 2, 3 y 4 de este acto administrativo comprenden:
>
> a) La facultad de adelantar los trámites y actuaciones precontractuales, contractuales y poscontractuales, así como las actuaciones convencionales, hasta su cierre, que sean necesarios para el cumplimiento de los objetivos y funciones de la Dirección General, las Direcciones Regionales y Subdirecciones de Centro;
> b) La expedición de los actos administrativos que se requieran en el marco de los procesos de contratación y de convenios objeto de delegación;
> c) La aprobación de las garantías que se constituyan en contratos y convenios, así como la aprobación de la modificación de las garantías;
> d) La designación de los equipos evaluadores de los procesos de contratación y de convenios;
> e) Las demás actuaciones necesarias para cumplir con lo delegado.

Parágrafo 1. Las funciones aquí señaladas comprenden, inclusive, la estructuración y publicación de los actos asociados a los procesos de contratación y convenios, con el fin de realizar las transacciones pertinentes de todo el proceso contractual en las plataformas de Colombia Compra Eficiente."

Por lo anterior, el SENA expidió la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025 Contratación de Servicios Personales 2026, suscrita por el Director General, en la que señaló:

"5. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO O MISIONAL DIFERENTE A INSTRUCTOR. De conformidad con el artículo 2° - numeral 4°, literal h) de la Ley 1150 de 2007 y los artículos 2.2.1.2.1.4.9, 2.2.1.2.1.4.1 y s.s. del Decreto 1082 de 2015, la contratación de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión (administrativo o de apoyo misional diferente a instructor) se realizará mediante la modalidad de contratación directa, con la persona natural que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, debiendo cada ordenador del gasto de la Entidad, verificar la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate, sin que sea necesaria la obtención previa de varias ofertas, de lo cual debe dejar constancia por escrito. "

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en cumplimiento de su misión constitucional y legal, adelanta acciones orientadas a la eliminación de las barreras geográficas y a la garantía del acceso equitativo al conocimiento en todo el territorio nacional. En este marco, la incorporación y aprovechamiento de tecnologías emergentes se constituye en un eje estratégico para la prestación de una formación integral, pertinente y acorde con las dinámicas actuales de los sectores productivos.

La modalidad de formación virtual y a distancia ha evidenciado un crecimiento sostenido, lo cual ha generado la necesidad de fortalecer la oferta educativa institucional y de transformar los recursos educativos hacia formatos digitales accesibles, que permitan su consulta desde cualquier ubicación geográfica, incluso en contextos con conectividad limitada o inexistente. En consecuencia, para el desarrollo de dichos recursos se hace indispensable contar con profesionales idóneos en el diseño y desarrollo de contenidos digitales, quienes, en articulación con instructores y expertos técnicos, permitan la adecuada transposición de los contenidos formativos a materiales multimediales accesibles, interactivos y alineados con los resultados de aprendizaje establecidos.

En este contexto, el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, en concordancia con los lineamientos institucionales y con el propósito de dar cumplimiento a la misión del SENA, oferta programas de formación en diversas líneas de conocimiento, acordes con los recursos, vocaciones productivas y necesidades de la región. Lo anterior, con el objetivo de ampliar la cobertura, captar

el mayor número de aprendices, facilitar su efectiva vinculación al mercado laboral y contribuir al desarrollo de la subregión, mediante la disminución de los índices de deserción.

Para el logro de dichos fines, el Centro de Formación requiere adelantar procesos de adquisición de bienes, contratación de servicios, servicios personales tanto profesionales como de apoyo a la gestión, que le permitan cumplir con el deber institucional y contribuir a la culminación exitosa de las acciones de formación ofertadas.

De esta manera, el SENA continúa fortaleciendo su capacidad de respuesta frente a las necesidades de acceso al conocimiento de la población, mediante una oferta educativa pertinente y de calidad, que promueva la igualdad de oportunidades y contribuya a la eliminación de las barreras geográficas que históricamente han sido generadoras de inequidad a nivel nacional e internacional.

En atención a esta tendencia, y con el fin de dar respuesta a las necesidades formativas de los aprendices, la Dirección de Formación Profesional ha identificado la necesidad de implementar estrategias que permitan la gestión eficiente de los procesos de formación, soportadas en el uso de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones – TIC, garantizando el acceso a una formación integral para toda la población, y aprovechando los beneficios que ofrecen las tecnologías emergentes disponibles.

Ahora bien, en el marco de las metas institucionales relacionadas con la formación en modalidad virtual y a distancia, la Entidad ha registrado un crecimiento significativo, lo cual ha exigido el fortalecimiento de la oferta educativa y la definición de una capacidad operativa que permita atender de manera oportuna y eficiente las necesidades de formación en estas modalidades. Este fortalecimiento contribuye al cierre de la brecha digital y a la incorporación de procesos de transformación digital institucional, generando cambios en los modelos y dinámicas de aprendizaje mediante el uso de herramientas digitales, así como al cumplimiento de las estrategias definidas en el Plan Estratégico Institucional.

Para el desarrollo de los recursos educativos digitales asociadas a dichas modalidades, se hace necesario disponer de perfiles profesionales con la idoneidad técnica y pedagógica requerida para el diseño y desarrollo de contenidos digitales, que, en articulación con instructores y expertos

técnicos de las distintas áreas del conocimiento, permitan la apropiación y adaptación de los contenidos formativos a medios multimediales de fácil acceso para los aprendices.

En virtud de lo anterior, la Dirección de Formación Profesional realizó la asignación de recursos destinados a la contratación del equipo de apoyo requerido para la producción de los recursos educativos digitales asociados a los programas de formación en modalidad virtual y a distancia, en concordancia con los objetivos establecidos en el marco del Plan Nacional de Diseño y Desarrollo Curricular del SENA para la vigencia correspondiente, así como con la estrategia metodológica para la construcción de recursos educativos digitales definida por la Dirección de Formación Profesional. Lo anterior, con el fin de dar respuesta a los estudios de prospectiva y a las necesidades identificadas por los sectores económicos, mesas sectoriales, gremios, clústeres, comités técnicos y las tendencias definidas en las agendas regionales de competitividad y productividad.

En cumplimiento de lo anterior, el Centro de Formación requiere contratar el objeto que tiene como fin *"Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes."* El cual contará con un plazo máximo de diez (10) meses, 29 días, con unas obligaciones y productos específicos los cuales permitirán dar respuesta a las metas definidas por la Dirección de Formación relacionadas con el fortalecimiento de la oferta de formación institucional.

En este sentido, resulta fundamental contar con un equipo humano comprometido y altamente capacitado que garantice la producción de materiales educativos digitales destinadas a los ciento dieciocho (118) Centros de Formación del SENA, apoyando estrategias institucionales como CampeSENA y demás proyectos estratégicos. Dichas acciones contribuyen al desarrollo social, económico y tecnológico del país, mediante la provisión de una formación profesional integral, pertinente y accesible para todos los ciudadanos.

Por otra parte, revisada la planta de personal del Centro, se observa que no cuenta en su planta con el personal suficiente para cubrir la necesidad por lo que se contratar dos (2) Profesionales en el rol Locutor CamnpeSENA, encargado de realizar los procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.

Atendiendo lo mencionado, es claro que Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, no cuenta con el talento humano suficiente debido a la inexistencia, insuficiencia o grado de especialidad de personal para atender los compromisos para la vigencia 2026, por lo que se hace

necesario contratar una persona natural, que cuente con la experiencia, idoneidad o capacidades específicas para solventar de manera temporal la necesidad prevista, con el fin de realizar las obligaciones señaladas en el numeral 2 del presente estudio previo en desarrollo del objeto contractual, para lograr el cometido del plan estratégico del SENA, las metas estratégicas, los compromisos de la entidad y en ese sentido el plazo indicado para cubrir la necesidad temporal planteada se surte en la vigencia anunciada.

Teniendo en cuenta que existen recursos disponibles y que la necesidad se encuentra incluida en el Plan Anual de Adquisiciones del Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila; se establecieron al inicio de este documento las condiciones mínimas de idoneidad y experiencia que deberá cumplir el futuro contratista, junto con las obligaciones abajo mencionadas.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece:

"*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*".

2. Obligaciones Específicas:

1. Participar activamente en la comunicación, seguimiento y articulación con la línea de producción y demás responsables institucionales, respondiendo oportunamente a las comunicaciones, asistiendo a las reuniones convocadas y contribuyendo a la revisión, retroalimentación y actualización de los insumos y productos según los requerimientos establecidos.
2. Atender de manera diaria, diligente y oportuna las comunicaciones emitidas por los integrantes de la línea de producción, el responsable de la línea, el responsable del Ecosistema de Recursos Educativos y, en general, por la Dirección de Formación Profesional.
3. Ejecutar las actividades de locución y grabación de voz en off asignadas en el plan de trabajo, con base en los guiones suministrados, atendiendo los lineamientos institucionales y garantizando el cumplimiento de los tiempos establecidos.

4. Entregar los audios grabados y editados en los formatos requeridos para su uso en medios y plataformas digitales, conforme a las especificaciones técnicas definidas.
5. Realizar las correcciones solicitadas relacionadas con ajustes de texto, pronunciación o modificaciones en los guiones asignados, dentro de los tiempos establecidos.
6. Garantizar que los audios entregados cuenten con altos estándares de calidad, asegurando claridad en la pronunciación, tono adecuado, correcta entonación y ausencia de ruidos o interferencias no deseadas, aplicando controles de calidad sonora.
7. Cumplir con la entrega oportuna de los productos asignados, de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma definido por el responsable de la línea de producción y/o del Ecosistema de Recursos Educativos.
8. Realizar los ajustes derivados de las listas de chequeo, procesos de validación y retroalimentación, dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo.
9. Elaborar informes de actividades y demás documentos requeridos por el responsable de la línea, el supervisor y/o la Dirección de Formación Profesional, relacionados con los avances de las responsabilidades asignadas según el cronograma de trabajo establecido.
10. Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización -en articulación con los roles necesarios de la línea de producción- tanto de los insumos recibidos como de los productos elaborados, atendiendo los requerimientos respectivos de los compañeros de proceso, responsable de la línea, repositorio y supervisor del contrato.
11. Contar con las herramientas necesarias para el desarrollo de las actividades, incluyendo conexión a internet, equipo de cómputo y software requerido para el proceso de locución.

Entregables:

1. Evidencias de participación en reuniones, comunicaciones y procesos de articulación con la línea de producción y demás responsables institucionales, incluyendo actas, listas de asistencia, reportes de seguimiento y respuestas oportunas a requerimientos.
2. Entrega de los audios de voz en off producidos conforme a los guiones aprobados, atendiendo métricas, estándares de calidad y lineamientos establecidos en el plan de trabajo.
3. Entrega final de los productos desarrollados, incorporando los ajustes solicitados durante los procesos de validación.
4. Reporte consolidado de hallazgos técnicos resueltos y ajustes realizados en los recursos educativos asignados.
5. Informes periódicos de cumplimiento de las actividades asignadas y entregas realizadas dentro de los tiempos establecidos en el cronograma o plan de trabajo definido, incluyendo soportes correspondientes, presentados al responsable de la línea, al supervisor y/o la Dirección de Formación Profesional.
6. Las demás solicitadas en el cumplimiento de las actividades asignadas desde el grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

El Contratista realiza de manera voluntaria a favor del Servicio Nacional de Aprendizaje la transferencia de todos los derechos patrimoniales de los documentos y demás bienes creados en virtud del presente contrato. En virtud de lo anterior se entiende que el SENA adquiere el derecho patrimonial, sin restricción territorial y legal, por consiguiente, comprende los derechos de edición, adaptación, transformación, distribución, comercialización, traducción, divulgación, comunicación pública, radiodifusión, alquiler, publicación y reproducción en medios escritos, análogos, digitales y en general cualquier tipo de explotación de lo(s) recursos producidos en el marco del contrato. Los productos desarrollados en el marco del contrato, hacen parte de la propiedad intelectual del contratista, esto lo faculta solamente para referenciarse en su experiencia laboral o profesional. Sin embargo, no tiene derecho de utilizarlo a manera personal o por terceras personas, ni tampoco sobre las regalías por venta y distribución que de ella se generen por parte de la entidad sin importar el medio que se utilice para tal fin.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Garzón- Huila

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

EI contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del Subdirector Encargado o quien este designe, de conformidad con lo señalado en el Manual de Supervisión e interventoría de la entidad.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, subdirectora de Centro, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI___X__ NO_____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*".

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia que serán allegados por el futuro contratista, se procederá con el análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certificará y anexará al presente estudio previo el cumplimiento de su idoneidad y experiencia para la respectiva suscripción del contrato. (Ver Anexo).

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de

agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR. 3545276- 2022	Silvia Paola Rey Gómez	Prestar servicios profesionales de carácter temporal apoyando la locución periodística y mezcla de voces, para el desarrollo de estrategias radiofónicas de formación profesional e integral a nivel nacional.	Diez (10) meses	$32.800.000 – PAGOS MENSUALES	CONTRATACIÓN DIRECTA
CO1.PCCNTR. 5908933 2024	María Carolina Tamayo López	Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como Locutor, para realizar actividades relacionadas con los procesos de locución para VOZ en OFF de recursos educativos digitales de programas de formación del SENA.	Diez (10) meses	$45.600.000 – PAGOS MENSUALES	CONTRATACIÓN DIRECTA
CO1.PCCNTR. 2358781 - 2021	Silvia Paola Rey Gómez	Prestar servicios técnicos de carácter temporal apoyando la conducción radiofónica y digital que complementa las competencias y habilidades técnicas de los aprendices, mediante estrategias radiales de formación profesional e integral a nivel nacional.	Nueve (09) Meses y doce (12) días	$25.941.667 - PAGOS MENSUALES	CONTRATACIÓN DIRECTA

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Garzón, el 20 de enero de 2026.

Firmado digitalmente por GONZALEZ ORTIZ LUIS HUMBERTO

LUIS HUMBERTO GONZÁLEZ ORTIZ
SUBDIRECTOR (E) CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA

Elaboró: Emilcen Gutiérrez Núñez – Coordinadora de Formación Profesional.

Revisó Jaime Alberto Contreras Urriago. – Abogado Contratista.

CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL HUILA CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2026, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

Para mayor constancia se firma en Garzon a los veinte (20) días del mes de enero de 2026.

Firmado digitalmente por GONZALEZ ORTIZ LUIS HUMBERTO

FIRMA

LUIS HUMBERTO GONZÁLEZ ORTIZ

SUBDIRECTOR DE CENTRO

Revisó: Emilcen Gutiérrez Núñez – Coordinadora de formación Profesional.

Elaboró: Jaime Alberto Contreras Urriago. Abogado Contratista.

PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

80111601	41_9525_063 Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.	1	1	330	0	CCE-16	0				0	0
								53.735.000 COP	53.735.000 COP			

SENA

Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante:	MHlgutierq	LORENA MARIA GUTIERREZ QUINTERO
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:	36-02-00-041-	CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO
Fecha y Hora Sistema:	2026-01-08-5:54 p. m.	

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	826	**Fecha Registro:**	2026-01-08	**Unidad / Subunidad**	36-02-00-041-952510 CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO DEL HUILA-HUILA						
Vigencia Presupuestal	Actual	**Estado:**	Generado			**Tipo:**	Gasto		**Uso Caja Menor**	Ninguno	
Valor Inicial:	1.996.257.942,00	**Valor Total Operaciones:**	0,00			**Valor Actual.:**	1.996.257.942,00	**Saldo x Comprometer:**	1.996.257.942,00	**Vr. Bloqueado**	0,00

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL				AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	826	**Fecha Registro:**	2026-01-08	**Número:**		**Modalidad de contratación:**		**Tipo de contrato:**	

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
952566 CENTRO AGROEMPRESARIAL Y DESARROLLO PECUARIO-INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS	C-3605-1300-4-40402A-3605021-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE APOYO FINANCIERO A LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA - IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PRODUCTIVO EN EL SENA NACIONAL	Propios	27	CSF						
					Total:	1.996.257.942,00	0,00	1.996.257.942,00	1.996.257.942,00	0,00

Objeto:	APOYOS ADM. Y GEST: DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL PARA CONTRATAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTION ROL DE LAS ESTRATEGIAS: CAMPESENA RADIAL Y ECOSISTEMA DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES PARA LA VIRTUALIZACIÓN.

LORENA MARIA GUTIERREZ QUINTERO
Coordinadora Administrativa y Finaciera

AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES DE SUBDIRECTOR DE CENTRO (E)

CONSIDERANDO

Que el ordenador del gasto Subdirector de Centro (E) del SENA, según Estudios Previos, tramita la autorización para contratar dos (2) *locutor campeSENA* con el siguiente objeto igual: "*Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.*"

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por el ordenador del gasto, Subdirector de Centro (E) en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación; es procedente tramitar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No. 826 del 2026-01-08.

En consecuencia, esta área Subdirección de Centro.

AUTORIZA

A contratar los servicios dos (2) *Locutor CampeSENA* con el siguiente objeto igual: "*Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.*"

Dada en Garzón, a los veinte (20) días del mes de enero de 2026.

(Autorización No. 83, de fecha 23 de enero de 2026).

Firmado digitalmente por GONZALEZ ORTIZ LUIS HUMBERTO

LUIS HUMBERTO GONZÁLEZ ORTIZ
Subdirector (E) Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila

Vo.Bo.: Andrea Jimena Campos Vásquez – Profesional G1 – Talento Humano.

Revisó Texto Legal: Jaime Alberto Contreras Urriago. – Abogado Contratista.

Elaboró: Emilcen Gutiérrez Núñez – Coordinadora de formación Profesional.

Rol: LOCUTOR CAMPESENA

El presente documento establece los requerimientos de contratación para el rol en mención, enmarcado dentro de la estrategia de CampeSENA Radial 2026, para el diseño de recursos educativos con el fin de dar respuesta a las necesidades a nivel nacional y cuyos recursos se envían con destinación específica.

La supervisión de este rol estará a cargo del Centro de Formación, en coherencia con las directrices impartidas por la Dirección de Formación Profesional y en cumplimiento de los principios de una supervisión efectiva.

Es fundamental tener en cuenta que el objeto, las obligaciones a desarrollar, actividades específicas y las evidencias, son las definidas en este documento y, sobre ellas, se determinan los tiempos y espacios de ejecución para dar respuesta a nivel nacional a la estrategia de CampeSENA Radial. Por esta razón es indispensable que las mismas no se modifiquen, garantizando así el correcto desarrollo del objeto contractual y actividades propias de cada rol a desempeñar.

Objeto

Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.

Obligaciones

1. Participar activamente en la comunicación, seguimiento y articulación con la línea de producción y demás responsables institucionales, respondiendo oportunamente a las comunicaciones, asistiendo a las reuniones convocadas y contribuyendo a la revisión,

retroalimentación y actualización de los insumos y productos según los requerimientos establecidos.
2. Atender de manera diaria, diligente y oportuna las comunicaciones emitidas por los integrantes de la línea de producción, el responsable de la línea, el responsable del Ecosistema de Recursos Educativos y, en general, por la Dirección de Formación Profesional.
3. Ejecutar las actividades de locución y grabación de voz en off asignadas en el plan de trabajo, con base en los guiones suministrados, atendiendo los lineamientos institucionales y garantizando el cumplimiento de los tiempos establecidos.
4. Entregar los audios grabados y editados en los formatos requeridos para su uso en medios y plataformas digitales, conforme a las especificaciones técnicas definidas.
5. Realizar las correcciones solicitadas relacionadas con ajustes de texto, pronunciación o modificaciones en los guiones asignados, dentro de los tiempos establecidos.
6. Garantizar que los audios entregados cuenten con altos estándares de calidad, asegurando claridad en la pronunciación, tono adecuado, correcta entonación y ausencia de ruidos o interferencias no deseadas, aplicando controles de calidad sonora.
7. Cumplir con la entrega oportuna de los productos asignados, de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma definido por el responsable de la línea de producción y/o del Ecosistema de Recursos Educativos.
8. Realizar los ajustes derivados de las listas de chequeo, procesos de validación y retroalimentación, dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo.
9. Elaborar informes de actividades y demás documentos requeridos por el responsable de la línea, el supervisor y/o la Dirección de Formación Profesional, relacionados con los avances de las responsabilidades asignadas según el cronograma de trabajo establecido.
10. Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización -en articulación con los roles necesarios de la línea de producción- tanto de los insumos recibidos como de los productos elaborados, atendiendo los requerimientos respectivos de los compañeros de proceso, responsable de la línea, repositorio y supervisor del contrato.
11. Contar con las herramientas necesarias para el desarrollo de las actividades, incluyendo conexión a internet, equipo de cómputo y software requerido para el proceso de locución.

Evidencia:

1. Evidencias de participación en reuniones, comunicaciones y procesos de articulación con la línea de producción y demás responsables institucionales, incluyendo actas, listas de asistencia, reportes de seguimiento y respuestas oportunas a requerimientos.
2. Entrega de los audios de voz en off producidos conforme a los guiones aprobados, atendiendo métricas, estándares de calidad y lineamientos establecidos en el plan de trabajo.
3. Entrega final de los productos desarrollados, incorporando los ajustes solicitados durante los procesos de validación.
4. Reporte consolidado de hallazgos técnicos resueltos y ajustes realizados en los recursos educativos asignados.
5. Informes periódicos de cumplimiento de las actividades asignadas y entregas

realizadas dentro de los tiempos establecidos en el cronograma o plan de trabajo definido, incluyendo soportes correspondientes, presentados al responsable de la línea, al supervisor y/o la Dirección de Formación Profesional.

6. Las demás solicitadas en el cumplimiento de las actividades asignadas desde el grupo encargado de la Dirección de Formación Profesional.

Perfil

Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional

Requisitos

Veintiocho (28) meses de experiencia laboral relacionada con:

- (20) meses de experiencia en locución y/o locución para radio o plataformas digitales, *podcasts* o proyectos similares.

- Ocho (8) meses de participando en equipos de producción de recursos educativos digitales para programas de formación.

Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado, con las que se puedan validar aspectos asociados a la calidad de la locución (tono, timbre, volumen y acento de la voz, entre otros).

Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

Tayana

ABC

Apertura presupuestal 2026

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Enero 2026

Contenido

Contenido 2

1. Objetivo de la guía 4

2. Alcance 4

3. Generalidades de la apertura presupuestal 4

4. Principales aspectos asociados a las metas de formación profesional integral 6

5. Parámetros para la asignación de recursos – Contratación de instructores 7

6. Roles de Direcciones Regionales y Centros de Formación..... 11

7. Principales aspectos sobre conceptos presupuestales..... 80

- *Viáticos de formación proyecto formación - C-3603-1300-20-20305C 80*
- *Materiales de formación proyecto formación - C-3603-1300-20-20305C 81*
- *Otros Materiales Y Suministros 81*
- *Servicios Públicos 81*
- *Impuestos..... 82*
- *Arrendamiento de bienes muebles..... 83*
- *Contratación de apoyos administrativos y de gestión 83*
- *Cuota de administración 84*
- *Gastos Consejo Directivo o Comité de Centro 84*
- *Papelería y útiles de escritorio 84*
- *Mantenimiento de bienes muebles, enseres, maquinaria, equipo, transporte y software 84*
- *Mobiliario y enseres 85*
- *Otros materiales y suministros 86*
- *Otros gastos asociados a la nómina 86*
- *Otros gastos por impresos y publicaciones..... 86*
- *Tasas y derechos administrativos..... 86*
- *Transporte 87*

- *Viáticos y gastos de viaje al interior área administrativa 87*
- *Sentencias..... 87*
- *Gestión Ambiental..... 88*
- *Rubros sujetos a austeridad..... 88*

7.2 Proyectos y dependencias SIIF 88

7.2 Nuevo concepto interno SENA: 91

7.3 Plan Anual de Adquisiciones PAA. 91

8. Consideración final..... 91

Tayana

1. Objetivo de la guía

El presente documento tiene como finalidad servir de orientación y consulta para las dependencias de la Dirección General, Direcciones Regionales y los Centros de Formación, en su calidad de usuarios de la apertura presupuestal 2026**,** asegurando la aplicación homogénea de los lineamientos establecidos por la Dirección General para la asignación de metas y recursos durante la vigencia 2026.

2. Alcance

Este documento es aplicable a todas las Direcciones Regionales y Centros de Formación del SENA y se enmarca en los criterios establecidos para la asignación de presupuesto y metas a nivel de regionales y centros de formación.

3. Generalidades de la apertura presupuestal

La apertura presupuestal 2026 establece el marco de recursos de funcionamiento e inversión, en concordancia con el Plan de Acción 2026**,** el calendario académico y la normatividad vigente. Aspectos generales:

- La asignación presupuestal se soporta en metas institucionales aprobadas.
- Los recursos deben ejecutarse bajo criterios de eficiencia, austeridad y trazabilidad.
- Cualquier ajuste posterior requerirá justificación técnica y validación conforme a los lineamientos institucionales.
- Los ordenadores del gasto de las diferentes dependencias de la entidad deben expedir los CDP en los 5 primeros días de haber recibido los recursos asignados a través de la Resolución de Apertura Presupuestal 2026 (priorizando los que son recursos Nación), e iniciar los respectivos procesos de la ejecución presupuestal.
- En el aplicativo del Ministerio de Hacienda y Crédito Público “SIIF Nación” se realizará el cargue y desagregación del Presupuesto Inicial de Egresos para las dependencias de la Dirección General, los Fondos Administrados (Fondo Nacional de Vivienda SENA, Fondo Emprender y Fondo Industria de la Construcción), Despachos Regionales y Centros de Formación; el cargue y ejecución del Presupuesto de Ingresos quedará centralizado en la Dirección General.
- La ejecución presupuestal se realizará entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2026. Se deben iniciar los procesos precontractuales desde el comienzo de la vigencia fiscal con el fin de garantizar que estos queden listos en el marco de la ley de garantías electorales, y la ejecución y pagos sean coherentes con la ejecución anual del presupuesto, evitando que el rezago (reservas y cuentas por pagar), castigue la programación del PAC de la siguiente vigencia. (El rezago presupuestal deberá tender a cero).
- Para adelantar un proceso contractual, se debe garantizar, previamente, la expedición del Certificado de Disponibilidad Presupuestal CDP que soporta dicho proceso.

- El presupuesto de la vigencia 2026 se distribuye en recursos de Funcionamiento e Inversión. El presupuesto de Funcionamiento estará asignado en las Direcciones Regionales y la Dirección General. Según el Decreto de liquidación del presupuesto para la vigencia 2026, los recursos por los cuales se financiará el presupuesto para dicha vigencia corresponden a las dependencias SIIF 20, 21, 26, 27 (Recursos Propios) y 10 (Aportes de la Nación).

- El presupuesto de inversión se encuentra distribuido en diez (10) proyectos de inversión inscritos y viabilizados en el Banco de Programas y Proyectos de Inversión Nacional; los cuales cuentan con dependencias de afectación de gasto específicas en el aplicativo SIIF Nación del Ministerio de Hacienda y Crédito Público.

- Es responsabilidad de los Ordenadores del Gasto, garantizar con los recursos asignados para la vigencia 2026 el cubrimiento de todos los gastos de obligatorio cumplimiento y que sean indispensables para el normal desempeño de la gestión institucional, principalmente en lo siguiente:

  - Los gastos de nómina y los inherentes a la misma.
  - El pago de los servicios públicos, incluyendo las nuevas sedes que llegasen a entrar a operar en la respectiva vigencia.
  - Para el pago de impuestos, se solicita realizar el pago dentro de las fechas previstas para tal fin, especialmente en el periodo con descuentos.
  - La alimentación de los trabajadores oficiales, dotación, ropa de trabajo y los elementos de protección de funcionarios y aprendices según normatividad vigente.
  - Priorizar con los recursos asignados la contratación de los servicios personales que cuenten con estabilidad legal reforzada y con protección constitucional especial.
  - Priorizar la contratación para toda la vigencia de servicios personales requeridos para los perfiles de contabilidad, tesorería, presupuesto, inventarios, viáticos y almacén.

  Nota: Los gastos de nómina y los asociados a la misma, así como lo referente a pago de aprendices patrocinados por el SENA quedan centralizados en la Dirección General, excepto lo relacionado con la alimentación de los Trabajadores Oficiales y transporte (Recursos para el pago a empleados públicos y/o trabajadores oficiales del transporte permanente u ocasional), cuyos recursos son asignados desde la resolución de apertura de acuerdo con lo registrado en el Plan de Acción 2026 según análisis y posibilidades presupuestales de la Entidad. Adicionalmente, es deber de los Ordenadores de Gasto verificar la disponibilidad presupuestal, antes de autorizar horas extras y contratación de aprendices, con el Grupo de Nómina y Administración de Salarios de la Dirección General (Secretaría General) y hacer estricto seguimiento a la ejecución de dichos rubros con el fin de evitar solicitudes de recursos adicionales atendiendo la eficiencia en el gasto público establecidas por la normatividad vigente; por tal razón, solicitamos remitirse a los anexos de apertura Nro 3 de Horas Extras.

4. Principales aspectos asociados a las metas de formación profesional integral

Las metas de Formación Profesional Integral constituyen el principal referente para la asignación de recursos de contratación de instructores. En consecuencia, se debe tener en cuenta estos lineamientos clave:

- Tener en cuenta que la meta del nivel titulada está compuesta por los cupos que pasan más los cupos nuevos de la vigencia 2026.
- Solo se contabilizan cupos de fichas correctamente programadas en **SOFIA Plus**.
- En programas tecnológicos, entre el 95 % y 99 % de las matrículas aportan a la meta de aprendices de primer curso.
- La formación complementaria se programa, matricula y ejecuta dentro de la misma vigencia.
- A continuación se presenta el texto normativo aplicable que sustenta la planeación, programación, costeo y ejecución de las metas de formación y la contratación de instructores para la vigencia 2026. Se incluyen los extractos normativos pertinentes que tienen incidencia directa en la definición de metas, cupos, dedicación horaria, austeridad del gasto y organización académica:

- **Decretos 552 y 553 de 2017:** relacionados con la obligación de garantizar el costo cero de la planta de personal, reduciendo 1,5 contratos de prestación de servicios con personas naturales por cada cargo asignado al Centro de Formación, y austeridad del gasto orientado a optimizar el uso de los recursos humanos y financieros, priorizando la utilización del talento humano de planta y restringiendo la contratación cuando existan capacidades institucionales disponibles.
- **Decreto 1426 de 1998:** Por el cual se establece el sistema de nomenclatura, clasificación y remuneración de los empleos públicos del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, definiendo los niveles, denominaciones, funciones generales y escalas salariales que rigen la planta de personal de la Entidad.
- **Resolución SENA 642 de 2004:** determina la jornada laboral ocupacional de los instructores del SENA.
- **Resolución SENA 2206 de 2025:** Por la cual se establece la clasificación y modalidades de los programas de Formación Profesional Integral, definiendo la formación titulada, complementaria, ocupacional y continua, así como los criterios de programación, duración y certificación de cada modalidad.
- **Acuerdo 009 de 2024 – Reglamento del Aprendiz SENA:** Reglamenta los derechos, deberes, prohibiciones y régimen académico y disciplinario del aprendiz SENA, estableciendo las condiciones de permanencia, evaluación y certificación dentro de los programas de formación.
- **Circular CI 3-2025-000251 del 13 de noviembre de 2025: Tabla de Honorarios 2026 – Instructores.** Define los valores de referencia para la contratación de instructores por hora, de acuerdo con el nivel de formación, experiencia y modalidad del programa, constituyéndose en insumo obligatorio para el costeo de las metas de formación.
- **Resolución 1-03775 de 2025 del 9 de diciembre de 2025: Calendario Académico SENA 2026.** Establece las fechas oficiales para el desarrollo de las actividades académicas de formación profesional integral, determinando los periodos lectivos, productivos, recesos académicos y fechas máximas para la contratación de instructores asociada a la vigencia.

Consideraciones específicas:

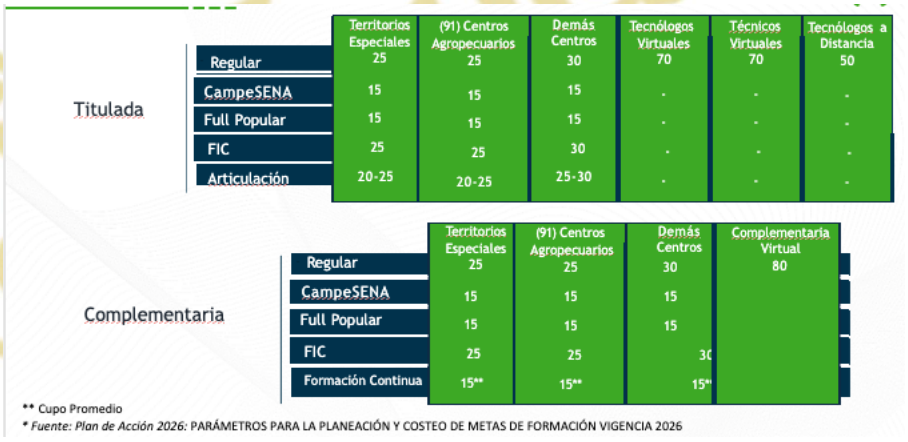
- La Formación Continua Especializada Campesina (FEEC): i) se incluyó dentro de esta el indicador de Cupos de Placa Huella (por definir código de programa especial); ii) comprende otros programas código programa especial 2395.
- Para el conteo, prima la marcación del convenio por encima del programa especial
- El FIC registra meta exclusivamente en formación titulada, **no tiene meta de complementaria en 2026.**
- SENATEC no se incluye dentro de las metas institucionales de formación.

5. Parámetros para la asignación de recursos – Contratación de instructores

La asignación presupuestal para contratación de instructores se realiza con base en variables técnicas definidas institucionalmente, entre ellas:

- Parte de las metas definidas por la Dirección de Formación Profesional.
- Se contabilizan únicamente los cupos de las fichas correctamente programadas en Sofia Plus.
- Tiene en cuenta la planeación indicativa.
- Según calendario académico 2026 Resolución No. 1-03775 de 2025 del 09/12/2025
- Tamaños de grupo aprobados según tipo de formación, así:

Ilustración 1 Tamaños de grupo



Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

- Horas directas a formación (40 horas semanales para instructores de contrato).
- Tabla de honorarios vigente para 2026 de acuerdo con circular 3-2025-000251 del 13/11/2025, así:

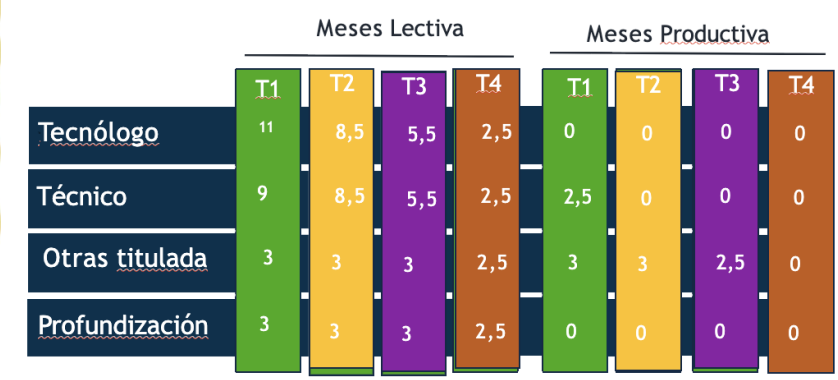
Ilustración 2 Tabla de honorarios 2026

NIVEL	Zona General		Zona Especial	
Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular	PERIODO FIJO (meses)	HORA	PERIODO FIJO (meses)	HORA
Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que, en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada	$8.753.481	$95.229	$9.888.896	$109.868
Profesionales que en el diseño curricular se exija especializaciones o certificaciones especificas	$4.937.111	$42.116	$5.676.941	$49.089
Profesionales universitarios - Tecnólogo con especialización - Tecnólogo - Campesinos	$4.737.497	$40.901	$5.493.839	$47.007
Técnico Profesional - Técnico Laboral - CAP - Maestro - Sabedores ancestrales	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
Sabedores ancestrales e indígenas	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
Campesinos (con certificados que reconozcan sus competencias laborales)	$4.737.497	$40.901	$5.493.839	7.007

Fuente: circular 3-2025-000251 del 13/11/2025

- Sofia Plus: PE04 con Cupos Pasan con depuración corte 22/12/2025: *"No se tendrán en cuenta los aprendices en estado formación o inducción, a grupos en etapa lectiva sin juicios evaluativos registrados en los últimos seis meses."*
- Particularidades en los programas de salud
- Meses de formación para análisis de asignación presupuestal:

Ilustración 3 Meses de formación a financiar en la vigencia



- Los cálculos para formación titulada se realizan sobre 40 horas a la semana
- La contratación se realiza teniendo en cuenta el calendario académico
- Fecha de Inicio de los contratos a partir del 29 enero de 2026
- Fecha final de los contratos máximo hasta el 12 de diciembre de 2026
- Se debe realizar la programación de los grupos e instructores de acuerdo con lo establecido en la guía GFPI-052.
- Toma en cuenta la particularidad de los programas de salud.
- Dependencias presupuestales (SIIF) para contratación de instructores:
    - Proyecto desplazados C-3602-1300-11 – Cod Dep Siif 10 – Acciones Regulares

- Proyecto de formación C-3060200-1300-20, con las siguientes dependencias:
  - 10 – Acciones regulares
  - 11 – Articulación con la media
  - 45 Formación regular
  - 38 Campesena
  - 85 Full Popular
  - 64 Formación continua

- **Instructores de Contrato:** 40 horas semanales directas a formación
- Horas destinadas para Capacitaciones ENI (2 durante la vigencia por 96 horas). Apertura reconoce 48 horas
- 80 aprendices por instructor etapa practica por mes
- Permisos sindicales
- **Instructores de Planta**: horas directas a formación e instructores con OPEC especializada (Agrosena 100% a formación Campesena, SENNOVA 50% a formación regular)
- **Trimestralización de la oferta:**

Con el objetivo de tener un adecuado manejo presupuestal en los centros, se definen los siguientes porcentajes de trimestralización, para distribuir durante la vigencia, la oferta de los programas de formación ocupacional de las modalidades presencial, a distancia y virtual, así:

- Para el primer trimestre se programará máximo el 60% de los cupos totales (incluye los cupos que pasan a la vigencia 2025 y los cupos nuevos).
- En el segundo trimestre se programará máximo un 10% adicional para completar el 70%.
- En el tercer trimestre se programará máximo un 20% adicional para completar el 90% de las metas del año.
- El 10% restante para el cuarto trimestre, llegando así al 100% del total de las metas establecidas.

Para los programas de formación tecnológica la trimestralización será únicamente para los cupos nuevos así:

- Para el primer trimestre se programará el 30% de los cupos nuevos.
- En el segundo trimestre se programará un 20% adicional para o hasta completar el 50% de los cupos nuevos.
- En el tercer trimestre se programará un 25% adicional hasta completar el 75% de las metas del año.
- El 25% restante para el cuarto trimestre, llegando así al 100% del total de las metas establecidas.

- **Criterios operativos:**

- Se descuentan los instructores de planta reportados en el plan de acción – localización de nómina.
- La contratación se efectúa de acuerdo con las etapas lectiva y productiva.
- Los recálculos solo proceden con soporte técnico debidamente justificado.

- **Programa Articulación con la Media:**
  - Contratación: 10 meses, 40 semanas académicas.
  - Tamaños de grupos: 30 aprendices promedio, 25 en territorio especial.
  - Horas así: Media técnica pública: 268 horas, Media académica privada: 258 horas, Media privada: 88 horas
  - Incluye el Desarrollo del módulo Derechos fundamentales del trabajo (acuerdo sindical)
  - Para el cálculo de instructores se restan los Instructores de planta reportados en el plan de acción- localización de nómina.

- **Programas Fomento Industria de la Construcción – FIC:**
  - Cupos aprobados por la Dirección de Formación Profesional solo para formación tecnológica y ocupacional.
  - No hay meta asignada para formación complementaria.
  - Tamaño promedio grupos titulada: 30 aprendices, 25 aprendices territorio especial
  - Se restan los Instructores de planta reportados en el plan de acción - localización de nómina.
  - Caracterización de Grupos en Sofia Plus: código del convenio 4.
- **Formación Full Popular:**
  - Aprobados por la Dirección de Formación Profesional.
  - Complementaria y titulada cupos promedio de 15 aprendices
  - Caracterización: Grupos en Sofia Plus: NO usar código del convenio 8882 – Solo Código de programa especial 2318-2377
  - Placa Huella: Complementaria cupos promedio de 15 aprendices. Se remitirá código de programa para caracterización en Sofia Plus --> Formación Continua
- **Formación Campesena:**
  - Lineamiento de aprobación DFP o Direcciones Regionales
  - Caracterización: Grupos en Sofia Plus: **Indispensable** que se caractericen los grupos en SofiaPlus solo usando los códigos de programa especial de programa especial: 2375, 2315, 2356, 2317, 2295, 2395, 2316, 2357
  - Instructores: Se restan los Instructores de planta reportados en el plan de acción - localización de nómina. (AgroSena) Programación 100%, 32 Horas Directas.

- Corresponde a las Direcciones Regionales y a los Centros de Formación:

  - Programar la oferta conforme a las metas asignadas.
  - Garantizar la correcta caracterización de grupos en SOFIA Plus.
  - Gestionar la contratación de instructores conforme a los parámetros definidos.
  - Realizar seguimiento permanente a la ejecución presupuestal y de metas.

- Tener en cuenta que los recálculos son en el segundo semestre del año.

- La solicitud de recursos de instructores de FIC, formación regular, articulación con la media, campeSENA y full popular debe hacerse a la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, para desplazados debe enviarse a la Dirección de Empleo y Trabajo.
- El monitoreo institucional se realizará a través del informe estadístico y tableros de control en Power BI**,** definidos como herramienta oficial de seguimiento.

6. Roles de Direcciones Regionales y Centros de Formación

- La contratación debe responder a una necesidad real, verificable y alineada con los objetivos misionales.
- Toda contratación exige revisión previa y justificación técnica.
- Las modificaciones de planta solo procederán cuando sean **a costo cero**, conforme a la normatividad vigente.
- **Planta Costo Cero:** Se aplicó el descuento de "Costo Cero" a los centros de formación que, según el reporte de nombramientos de la Secretaría General (Planta 351), ya se encuentran provistos. Asimismo, para los cargos que desempeñan funciones en el Despacho Regional, se aplicó un descuento del 40% del "Costo Cero" a la dependencia 00.

Los ordenadores del gasto deberán gestionar la contratación de los apoyos administrativos y de gestión con destinación específica, de conformidad con lo establecido en el anexo de la Resolución de Apertura. Respecto de los recursos distintos a los de destinación específica, se señala que estos corresponden a la totalidad de la vigencia presupuestal; en consecuencia, su ejecución deberá garantizar la cobertura integral de la misma. Será responsabilidad del ordenador del gasto distribuir dichos recursos de acuerdo con las necesidades del servicio y los tiempos requeridos, asegurando su continuidad. Cualquier modificación a esta distribución tendrá carácter excepcional, deberá estar debidamente justificada y no dará lugar, en principio, a la asignación de recursos adicionales para cubrir periodos no contratados dentro de la vigencia, es decir, deberá ser a costo 0.

A continuación, se detalla la identificación de los principales roles por proyecto de inversión. Para los perfiles no contemplados en este documento, o alguna inquietud frente estos o los objetos contractuales, la consulta y validación deberá realizarse con el área responsable correspondiente.

- **Proyecto de inversión: Mejoramiento de las competencias para la empleabilidad de la población víctima del desplazamiento forzado por el conflicto armado a nivel nacional**
- **Nombre corto:** Desplazados
- **Código:** C-3602-1300-11-20305C
- **Distribución de roles:**

Regional	1- Orientadores ocupacionales	2- Apoyo desplazados Técnicos	3- Apoyo desplazados Tecnólogos	4- Abogado regional desplazados	5- Enlaces Regionales	6- Dinamizadores de Emprendimiento
ANTIOQUIA*	9	8	2	2	2	3
ATLÁNTICO	8	4	0	1	2	2
DISTRITO CAPITAL	6	18	1	1	2	2
BOLÍVAR	10	8	1	1	2	4
BOYACÁ	3	2	0	0	1	3
CALDAS	4	3	0	1	1	2
CAQUETÁ	2	3	0	1	1	1
CAUCA	4	2	1	1	1	3
CESAR	8	5	2	2	1	3
CÓRDOBA	3	2	0	1	1	3
CUNDINAMARCA	7	5	7	1	1	3
CHOCÓ	3	4	0	1	1	3
HUILA	8	4	0	1	1	3
GUAJIRA	3	2	1	1	1	2
MAGDALENA	2	2	0	1	1	2
META	6	2	1	1	1	1
NARIÑO	5	4	0	1	2	2
NORTE DE SANTANDER	7	5	0	1	1	4
QUINDÍO	5	2	0	0	1	2
RISARALDA	2	3	1	1	1	2
SANTANDER	9	7	0	1	1	2
SUCRE	3	3	0	1	1	1
TOLIMA	3	2	0	1	1	2
VALLE	10	5	0	2	1	2
ARAUCA	2	5	0	0	1	1
CASANARE	1	2	0	0	1	1
PUTUMAYO	3	6	0	1	1	1
SAN ANDRÉS	0	0	0	0	0	0
AMAZONAS	1	2	0	0	1	1
GUAINÍA	1	2	0	0	1	1
GUAVIARE	1	2	0	0	1	1
VAUPÉS	1	2	0	0	1	2
VICHADA	1	2	0	0	1	1
TOTAL	141	128	17	26	37	66

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo

- **Detalle roles**:

- **ORIENTADORES OCUPACIONALES**
  - **Perfil:** Profesional titulado en algunas de las siguientes disciplinas académicas: Psicología, sociología, trabajo social, ciencias sociales, ciencias políticas, ciencias económicas y afines, ingeniería Industrial, administración y/o posgrado. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación. Con **c**apacidad de aprendizaje continuo, trabajo en equipo, capacidad de compresión del entorno personal y social de la población, vocación de servicio, buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, así como la efectividad en las relaciones interinstitucionales con las otras Entidades de Gobierno para responder a los compromisos y obligaciones emanados de la Ley de Victimas 1448 de 2011 modificada por la Ley 2421 del 2024, y demás normatividad vigente para la atención de la Población Víctima y vulnerable.
  - **Duración:** Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026
  - **Honorarios:** $4.368.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para brindar el servicio de orientación ocupacional con enfoque diferencial y contribuir al cumplimiento del indicador personas orientadas y colocaciones de población víctima del desplazamiento por la violencia; asimismo, apoyar la inclusión de esta población en la oferta institucional.

- **APOYOS DESPLAZADOS TÉCNICOS**
  - **Perfil:** Titulo técnico o técnico laboral o técnico profesional en Ciencias Administrativas, Económicas o afines, Sociales e Ingenierías y afines. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la

época de contratación. Buenas relaciones interpersonales, con vocación de servicio, trabajo en equipo y bajo presión, así como manejo de herramientas ofimáticas. Sin experiencia relacionada.

- **Duración:** Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026.
- **Honorarios:** $2.386.000
- **Objeto:** Prestar los servicios personales para apoyar la gestión que se adelanta en la atención de la población Víctima – Vulnerable, así como, brindar apoyo logístico y participar en las diferentes jornadas de servicio, ferias y microferias de empleo y eventos convocados por el SNARIV.

- **APOYOS DESPLAZADOS TECNÓLOGOS**
  - **Perfil:** Tecnólogo en Ciencias Administrativas, Económicas o afines, Sociales e Ingenierías y afines. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación. Buenas relaciones interpersonales, con vocación de servicio, trabajo en equipo y bajo presión, así como manejo de herramientas ofimáticas. Veinticinco (25) meses de experiencia
  - **Duración:** Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026.
  - **Honorarios:**$2.950.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios personales para apoyar el seguimiento y la sistematización de la gestión adelantada para el cumplimiento de los indicadores y de los diferentes compromisos enmarcados en la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras.

- **ABOGADO REGIONAL DESPLAZADOS**
  - **Perfil:** Profesional en Derecho o jurisprudencia. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación. Con conocimiento general de la Ley de Justicia y Paz 975 de 2005, la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras 1448 de 2011, Ley 2421 del 2024; y demás normatividad vigente para la atención de las poblaciones vulnerables. Con trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con normatividad para la atención de población víctima, atención de medidas de reparación integral, restitución de tierras y sentencia de justicia y paz.
  - **Duración:** Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026
  - **Honorarios:** $4.368.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para la gestión jurídica del proyecto en la atención a población víctima del desplazamiento por el conflicto armado, a través de la atención a órdenes judiciales derivadas de fallos de restitución de tierras, sentencias de justicia y paz y demás requerimientos asignados, garantizando el cumplimiento normativo y la seguridad jurídica institucional.

- **ENLACES REGIONALES**
  - **Perfil**: Profesional titulado en algunas de las siguientes disciplinas académicas: ciencias políticas, derecho, psicología, sociología, trabajo social; ciencias económicas, administración, ingeniería Industrial y/o posgrado; En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación. Conocimiento general de la Política Pública de atención a población

víctima de la violencia y de la normatividad vigente para la atención de las poblaciones vulnerables. Veinticinco (25) meses en temas relacionados con la atención de la población víctima y Vulnerable.

- **Duración:** Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026.
- **Honorarios:** $ 5.042.000
- **Objeto**: Prestar los servicios profesionales para la implementación y desarrollo de la Ruta de Atención a Víctimas de la Violencia y articular acciones y estrategias a nivel interno y externo para dar cumplimiento a las obligaciones establecidas al SENA en la Política Pública de Atención a Víctimas y demás instrumentos de Política Pública.

- **DINAMIZADORES DE EMPRENDIMIENTO**
  - **Perfil:** Profesional titulado en las siguientes disciplinas*:* Administración de Empresas, Ciencias Económicas y afines, Ingeniería Industrial, Ingeniería en Sistemas y Agronomía y/o especialización. En todo caso, se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación. Con sólida experiencia en asesoría empresarial, estructuración de modelos y planes de negocio, así como en procesos de incubación y aceleración de emprendimientos, especialmente trabajando con población víctima de la violencia y poblaciones vulnerables. Es fundamental que tenga conocimiento integral del funcionamiento de un emprendimiento o empresa en todas sus áreas misionales (Administrativa, Comercial, Técnica y Financiera); además, de estar actualizado en la normatividad legal relacionada con emprendimiento y creación de empresa formal en Colombia. Se requiere mínimo 24 meses de experiencia en asesoría en emprendimiento y empresarismo para la formulación de planes de negocio y creación de unidades productivas
  - **Duración:** Once meses y quince días (11,5) sin exceder el 31 de diciembre de 2026.
  - **Honorarios:** $4.368.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para implementar el servicio de emprendimiento con enfoque diferencial dirigido a la población víctima del desplazamiento por el conflicto armado, mediante la asesoría en la ideación, formulación de planes de negocio, la creación y fortalecimiento unidades productivas, acompañando la ejecución de procesos de capacitación y la entrega de materiales de formación según lo establecido en el anexo metodológico promoviendo la asociatividad, sostenibilidad y escalabilidad de los emprendimientos.

- **Proyecto de inversión: Servicio para la gestión de la agencia pública de empleo y el análisis del mercado laboral a nivel nacional**
- **Nombre corto:** Empleo
- **Código:** C-3602-1300-13-20306B
- **Distribución de roles:**

REGIONAL	Técnico de apoyo APE	Conductor APE	Enlace APE	Tecnólogo apoyo APE - INPEC	Tecnólogo apoyo APE	Orientador APE	Interprete de señas APE	Intérprete de lengua nativas APE	Orientador INPEC - adolescente en conflicto penal
AMAZONAS						2		1	1
ANTIOQUIA	5	1				21	1		14

ARAUCA	1					2			2
ATLÁNTICO	3				1	6	1		2
BOLÍVAR	5					6	1		4
BOYACÁ	1					1	1		4
C/MARCA	8				1	15	1		5
CALDAS	2					8	1		4
CAQUETÁ						2			2
CASANARE	1		1			3			2
CAUCA	1					4	1	1	3
CESAR	6				1	7			1
CHOCO	1					5			4
CORDOBA	4					3			1
DISTRITO CAPITAL				4		38	1		3
GUAINÍA						1		1	
GUAJIRA	1				1	9		1	1
GUAVIARE	1					1			
HUILA	6	1				8	1		4
MAGDALENA						4			2
META	4					6	1		2
NARIÑO	3					8			4
NTE DE SANTANDER	6					7	1		2
PUTUMAYO	2					4		1	1
QUINDÍO	1					6			2
RISARALDA	2			1	1	5	1		1
SAN ANDRÉS	1			2		4			1
SANTANDER	7					13	1		3
SUCRE						3			1
TOLIMA						8	1		1
VALLE	3	1				13	1		5
VAUPÉS	1					1		1	
VICHADA	0			0	0	1	0	1	0
Total general	**76**	**3**	**1**	**7**	**5**	**234**	**15**	**7**	**82**

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo

- **Detalle de roles:**

- **TÉCNICO DE APOYO APE**
  - **Perfil:** Sin experiencia relacionada. Título técnico o técnico laboral o Tecnólogo o Aprobación mínimo del 50% del plan de estudios superiores en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías y afines. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación.
  - **Duración:** 11,5
  - **Honorarios:** $2.384.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.

- **CONDUCTOR APE**
  - **Perfil:** Trece (13) meses de experiencia laboral. Bachiller, Técnico o Tecnólogo y tener licencia de conducción C2, para el manejo del aula.
  - **Duración:** 11,5
  - **Honorarios:** $2.182.000
    - **Objeto:** Prestar los servicios de carácter temporal para el apoyo en la conducción del vehículo de la oficina móvil de la Agencia Pública de Empleo que se desplaza a municipios o localidades alejados en desarrollo de las jornadas de empleabilidad.

- **ENLACE APE**
  - **Perfil:** Trece (13) meses de experiencia relacionada con orientación ocupacional e intermediación laboral. Profesional titulado en alguna de las siguientes disciplinas académicas: Psicología, Sociología, Trabajo Social, ciencias económicas, ciencias sociales, ingeniería industrial, administración de empresas y/o postgrado. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación.
  - **Duración**: 11,5
  - **Honorarios:** 6.000.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para contribuir en el desarrollo de las acciones de orientación y el fortalecimiento de las estrategias para la atención de oferentes y/o buscadores de empleo, potenciales empleadores, en el marco de los servicios de gestión y colocación que se brindan a través de la Agencia Pública de Empleo.

- **TECNÓLOGO APOYO APE - INPEC**
  - **Perfil:**
    Veinticinco (25) meses de experiencia relacionada y manejo de herramientas Office
    Tecnólogo o aprobación mínimo del 70% del plan de estudios superiores en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías y afines.
  - **Duración:** 11,5 meses
    Honorarios: $2.950.000
    Objeto: Prestar los servicios personales de carácter temporal para apoyar el proceso de orientación ocupacional e intermediación laboral dirigidos a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo, así como el apoyo a las diferentes actividades de divulgación como ferias, microferias, encuentros empresariales y demás eventos, en especial para la atención de la población privada de la libertad, vulnerable, adolescentes y jóvenes en conflicto con la ley penal.

- **TECNÓLOGO APOYO APE**
  - **Perfil:** Veinticinco (25) meses de experiencia relacionada y manejo de herramientas Office
    Tecnólogo o aprobación mínimo del 70% del plan de estudios superiores en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías y afines.
  - **Duración:** 11,5 meses
    Honorarios: $2.950.000

- **Objeto:** Prestar los servicios personales de carácter temporal para apoyar el proceso de orientación ocupacional e intermediación laboral dirigidos a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo, así como el apoyo a las diferentes actividades de divulgación como ferias, microferias, encuentros empresariales y demás eventos.

- **ORIENTADOR APE**
  - **Perfil:**
    Trece (13) meses de experiencia relacionada con orientación ocupacional e intermediación laboral. Profesional titulado en alguna de las siguientes disciplinas académicas: Psicología, Sociología, Trabajo Social, ciencias económicas, ciencias sociales, ingeniería industrial, administración de empresas y/o postgrado. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación.
  - **Duración:** 11,5
  - **Honorarios:** $4.368.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para contribuir en el desarrollo de las acciones de orientación y el fortalecimiento de las estrategias para la atención de oferentes y/o buscadores de empleo, potenciales empleadores, en el marco de los servicios de gestión y colocación que se brindan a través de la Agencia Pública de Empleo.

- **INTERPRETE DE SEÑAS APE**
  - **Perfil:**
    24 meses en el servicio de interpretación de LSC, demostrados a través de certificaciones laborales, que den cuenta de tiempo en meses y años y contextos de prestación del servicio.
    Bachiller, Técnico, Tecnólogo o Profesional, con experiencia laboral de 24 meses en el servicio de interpretación de LSC, demostrados a través de certificaciones laborales, aprobación del nivel inicial 4, en el manejo de la lengua de señas colombiana, con certificación expedida por FENASCOL.
  - **Duración:** 11,5
  - **Honorarios:** $2.654.000
  - **Objeto:** Prestar los servicios personales de carácter temporal como Intérprete de lengua de señas colombiana para facilitar la comunicación y el acceso a la información de los usuarios con discapacidad que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo, así como las demás actividades encomendadas y complementarias que se deriven del objeto del contrato.

- **INTERPRETE DE LENGUAS NATIVAS APE – NUEVO**
  - **Perfil:**
    Persona con dominio de la lengua nativa de la región y del idioma español.
    Experiencia certificada por el líder/autoridad de la comunidad relacionada, en traducción o interpretación desde y hacia lenguas nativas colombianas (tales como: wayuunaiki, cubeo, uitoto, nasa yuwe, entre otras).

- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** $2.654.000
- **Objeto:** Prestar los servicios personales de carácter temporal como intérprete de lenguas nativas colombianas para facilitar la comunicación, la inclusión y el acceso a la información de los usuarios que hablan estas lenguas en los procesos de orientación e intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo

- **ORIENTADOR INPEC ADOLESCENTE EN CONFLICTO CON LEY PENAL - NUEVO**
  - **Perfil:**
    Profesional titulado en alguna de las siguientes disciplinas académicas: Psicología, Sociología, Trabajo Social, ciencias económicas, ciencias sociales, ingeniería industrial, administración de empresas y/o postgrado. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación.
    Trece (13) meses de experiencia relacionada con orientación ocupacional e intermediación laboral.
  - **Duración:** 11,5 meses
  - **Honorarios:** $ 4.368.000
  - **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal para apoyar los procesos de orientación ocupacional e intermediación laboral dirigidos a buscadores de empleo, población privada de la libertad, vulnerable, adolescentes y jóvenes en conflicto con la ley penal, en el marco de la estrategia de inclusión laboral que adelanta la Agencia Pública de Empleo.

- **Proyecto de inversión: Servicio de apoyo integral para emprendedores: desarrollo, fortalecimiento y financiación empresarial a nivel nacional**
- **Nombre corto:** Emprendimiento
- **Código:** C-3602-1300-13-20306B
- **Distribución de roles**

NOMBRE REGIONAL	ORIENTADOR DE EMPRENDIMIENTO	APOYO OPERATIVO EMPRENDIMIENTO	ENLANCE REGIONAL
ANTIOQUIA	45	1	1
ATLÁNTICO	16	1	
DISTRITO CAPITAL	40	1	
BOLÍVAR	19	1	
BOYACÁ	32	1	
CALDAS	15	1	
CAQUETÁ	13	1	
CAUCA	18	1	
CESAR	8	1	
CORDOBA	12	1	
CUNDINAMARCA	28	1	
CHOCO	15	1	
HUILA	33	1	

GUAJIRA	13	1	
MAGDALENA	6	1	
META	9	1	
NARIÑO	21	1	
NORTE DE SANTANDER	13	1	
QUINDÍO	12	1	
RISARALDA	10	1	
SANTANDER	22	1	
SUCRE	11	1	
TOLIMA	15	1	1
VALLE	36	1	1
ARAUCA	9	1	
CASANARE	7	1	1
PUTUMAYO	6	1	
SAN ANDRÉS	4	1	
AMAZONAS	4	1	
GUAINÍA	4	1	
GUAVIARE	6	1	
VAUPÉS	4	1	
VICHADA	6	1	1
			6

Fuente: Dirección de Empleo y Trabajo

- **Detalle de roles:**

- **ORIENTADOR DE EMPRENDIMIENTO**

- **Perfil Académico:** Profesional titulado en algunos de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Economía, administración, contaduría y afines. Agronomía veterinaria y afines, Núcleos Básicos del Conocimiento: Agronomía, Veterinaria, y Zootecnia. Ciencias sociales y humanas en el núcleo básico de conocimiento sociología, trabajo social. Ingeniería, en los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería administrativa y afines, ingeniería agrícola forestal y afines, ingeniería agroindustrial, alimentos y afines, ingeniería agronómica, pecuaria y afines, ingeniería industrial y afines, ingeniería ambiental, ingeniería de sistemas y afines. **Experiencia**: Experiencia mínima veinticinco (25) meses en Formulación, Evaluación y/o Gestión de Proyectos, creación y puesta en marcha de empresas o procesos de Emprendimiento y fortalecimiento empresarial, asesoría a emprendedores o empresarios de los diferentes sectores económicos
- **Honorarios Mensuales:** $5.032.000
- **Duración**: 11.5 meses
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para brindar acompañamiento a los usuarios de los centros de desarrollo empresarial del SENA y a la gestión de proyectos especiales de emprendimiento, de acuerdo con los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento, e instrucciones de la Regional y/o el centro de formación, para el cumplimiento de las metas, objetivos e indicadores de la Regional.

- **APOYO OPERATIVO**

- **Perfil Académico:** Tecnologo en las siguientes áreas de conocimiento: Ciencias sociales y humanas NBC: bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas: Programas ciencia de la información - bibliotecología ciencia de la información y bibliotecología ciencia de la información

y la documentación, bibliotecología y archivísticas ciencias de la información y la documentación gestión cultural sistemas de información y documentación, o NBC: sin clasificar programa: Archivística. Ciencias Administrativas, Económicas, Contables, Financieras o Ingenierías y afines. **Experiencia** Ciencias Administrativas, Económicas, Contables, Financieras o Ingenierías y afines. Experiencia relacionada mínima de doce (12) meses

- **Duración: 11.5 meses**
- **Honorarios Mensuales**: **$2.949.000**
- **Objeto contractual:** Prestar servicios de apoyo a la gestión operativa del programa de Emprendimiento y Empresarismo en la Regional, acorde con la normatividad y procedimientos internos.

- **ENLACE REGIONAL DE EMPRENDIMIENTO (NUEVO)**

- **Perfil Académico:** Profesional titulado en algunos de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Economía, administración, contaduría y afines. Ciencias sociales y humanas en el núcleo básico de conocimiento sociología, trabajo social. Ingeniería, en los siguientes núcleos básicos de conocimiento: Ingeniería administrativa y afines, ingeniería industrial y afines, con especialización en áreas afines. **Experiencia:** Experiencia mínima de treinta y seis (36) meses en Formulación, Evaluación y/o Gestión de Proyectos, creación y puesta en marcha de empresas o procesos de Emprendimiento y fortalecimiento empresarial, asesoría a emprendedores o empresarios de los diferentes sectores económicos.
- **Duración: 11.5 meses**
- **Honorarios Mensuales: $5.800.000**
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para apoyar la implementación del programa de emprendimiento en la Regional, en el despliegue, desarrollo y ejecución de los lineamientos, metas, indicadores y modelo de servicio determinados a través de desarrollo del plan de acción regional, el acompañamiento al equipo regional de emprendimiento y la articulación con actores del ecosistema, conforme a los lineamientos de la Coordinación Nacional de Emprendimiento.

Proyecto de inversión: Fortalecimiento de la prestación del servicio de formación profesional y el reconocimiento de saberes previos con énfasis en poblaciones campesinas y populares en Colombia Nacional

- **Nombre corto: FORMACIÓN**
- **Código: C-3603-1300-20-20305C-3603025-**
- **Distribución de roles:**

- **Área: Secretaría General**

A continuación se presenta la relación e roles que son responsabilidad de la Secretaria General:

ROL DESTINACION ESPECIFICA
APOYO ADMINISTRATIVO SMA
AUDITOR MÉDICO SMA
AUXILIAR DE ODONTOLOGIA SMA

AUXILIAR DE ENFERMERIA SMA
ENFERMERA SMA
MÉDICO GENERAL SMA
ODONTÓLOGO GENERAL SMA
APOYO ADMINISTRATIVO TECNÓLOGO SMA
APOYO ADMINISTRATIVO INTERMEDIO SMA
APOYO ADMINISTRATIVO PROFESIONAL SMA
MÉDICO LABORAL - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PROFESIONAL HYSI- SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PSICÓLOGO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
BIENESTAR APOYOS
BIENESTAR ENTRENADOR CULTURAL REGIONAL
GESTOR ARCHIVO
APOYO HYSI SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
BIENESTAR ENTRENADOR DEPORTIVO CENTRO

Fuente: Secretaria General

- **Salarial Grupo Seguridad y Salud en el Trabajo**

CRITERIOS PARA LA PROPUESTA DE ASIGNACION SALARIAL GRUPO SST 2026	PERFIL PROFESIONAL
Factores que Inciden en la Variación Salarial • Ubicación geográfica y accesibilidad • Nivel de riesgo del entorno laboral • Tipo de empresa (pública, privada, multinacional) • Duración del contrato y carga operativa	APOYO HYSI SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	MÉDICO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	PROFESIONAL HYSI - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
	PSICÓLOGO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Fuente: Secretaria General

Los perfiles, objetos, obligaciones y duración deberán atender lo dispuesto en la circular 3-2026-000002 del 5 de enero de 2026, en la cual se imparten los lineamientos para la Contratación de equipos en las Regionales y Centros de Formación– Proceso Gestión del Talento Humano y Gestión Documental– vigencia 2026.

- **Área: Dirección de Formación Profesional**

ROL DESTINACION ESPECÍFICA	DESTINO	CONTRATOS	VALOR
PROGRAMA DE EGRESADOS	Regional	42	$ 1,427
TECNÓLOGO DE APOYO DFP	Regional	33	$ 1,138
CONDUCTOR BUS - AULAS MÓVILES	Centro de Formación	127	$ 3,430
APOYO A LA GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA	Centro de Formación	84	$ 2,375
APOYO OPERATIVO A LA BIBLIOTECA	Centro de Formación	87	$ 1,890
BIBLIOTECÓLOGO	Centro de Formación	10	$ 473
BIBLIOTECÓLOGO	Centro de Formación	23	$ 938
BIBLIOTECÓLOGO	Centro de Formación	31	$ 1,334

DINAMIZADOR MACROREGIÓN DE BIBLIOTECA DIGITAL	Centro de Formación	3	$ 172
APOYO AL MONITOREO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN - ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	Centro de Formación	122	$ 6,438
FV: ANIMADOR Y PRODUCTOR MULTIMEDIA	Centro de Formación	6	$ 307
FV: DESARROLLADOR FULL-STACK	Centro de Formación	12	$ 644
FV: DISEÑADOR DE CONTENIDOS DIGITALES	Centro de Formación	12	$ 644
FV: EVALUADOR PARA CONTENIDOS INCLUSIVOS Y ACCESIBLES	Centro de Formación	6	$ 322
FV: EVALUADOR INSTRUCCIONAL	Centro de Formación	9	$ 483
FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS	Centro de Formación	5	$ 268
FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS	Centro de Formación	5	$ 256
FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DESARROLLADOR	Centro de Formación	2	$ 107
FV: RESPONSABLE DE LÍNEA DE PRODUCCIÓN	Centro de Formación	3	$ 193
FV: VALIDADOR Y VINCULADOR DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES	Centro de Formación	6	$ 307
FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS JUNIOR	Centro de Formación	1	$ 35
FEV - FACILITADOR SEGUIMIENTO ACADÉMICO	Centro de Formación	4	$ 214
FEV - PROGRAMADOR INSTRUCTORES	Centro de Formación	4	$ 214
FEV - PROGRAMADOR INSTRUCTORES SENIOR	Centro de Formación	1	$ 73
FEV - SOPORTE ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN VIRTUAL	Centro de Formación	25	$ 962
FEV - SOPORTE ANÁLISIS DE DATOS	Centro de Formación	2	$ 156
FEV - SOPORTE SEGUIMIENTO ACADÉMICO	Centro de Formación	1	$ 73
FEV - DINAMIZADOR ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN	Centro de Formación	1	$ 73
FEV - AGENTE SOPORTE TÉCNICO FUNCIONAL DEL AMBIENTE VIRTUAL LMS	Centro de Formación	10	$ 536
FEV - APOYO A LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN	Centro de Formación	5	$ 169
FEV - APOYO DE ANÁLISIS DE DATOS	Centro de Formación	2	$ 90
FEV - FACILITADOR DE ANALISIS DE DATOS	Centro de Formación	2	$ 156
FEV - ARTICULADOR DE ANÁLISIS DE DATOS	Centro de Formación	1	$ 91
FEV - FACILITADOR APOYO A LA FORMACIÓN	Centro de Formación	10	$ 536
FEV - FACILITADOR DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN	Centro de Formación	5	$ 390
FEV - SOPORTE DE ANÁLISIS DE DATOS SENIOR	Centro de Formación	1	$ 91

FEV - FACILITADOR SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA	Centro de Formación	16	$ 858
FEV - SOPORTE DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN	Centro de Formación	3	$ 152
FEV - SOPORTE DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN	Centro de Formación	2	$ 90
FEV - SOPORTE ETAPA PRODUCTIVA FORMACIÓN	Centro de Formación	1	$ 73
FEV - E-PEDAGOGO	Centro de Formación	4	$ 235
FEV - FACILITADOR ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN	Centro de Formación	5	$ 280
FEV – SOPORTE DE DISEÑO Y MULTIMEDIA	Centro de Formación	1	$ 53
FEV - AUXILIAR DE ANÁLISIS DE DATOS (NUEVO)	Centro de Formación	1	$ 30
FEV - SOPORTE APOYO A LA FORMACIÓN (NUEVO)	Centro de Formación	1	$ 73
FEV - ARTICULADOR DE DESARROLLO (NUEVO)	Centro de Formación	1	$ 90
FV: APOYO A LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN (NUEVO)	Centro de Formación	1	$ 35
Totales		**739**	**$ 28,999**

Fuente: Dirección de Formación Profesional

Detalle de roles Direcciones Regionales

- **Rol: PROGRAMA DE EGRESADOS**

- **Perfil:** Titulo Tecnólogo en áreas de Economía, Administración, Contaduría y Afines. Mínimo 25 meses de experiencia relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.090.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales en la Regional (Nombre de la Regional), apoyando la implementación del Programa de Egresados.

- **Rol: TECNÓLOGO DE APOYO DFP**

- **Perfil:** Titulo tecnólogo en cualquier área del conocimiento. 25 meses de experiencia relacionada con actividades de formación profesional e innovación
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.135.467
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales para gestionar, desarrollar y acompañar las actividades relacionadas con la Formación profesional y la política de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en la Regional, articulando los centros de formación de la regional.

Detalle de roles Centros de Formación

- **Rol: CONDUCTOR BUS - AULAS MÓVILES**

- **Perfil:** Bachiller, Técnico o Tecnólogo y tener licencia de conducción C2, para el manejo del aula móvil. Trece (13) meses de experiencia laboral relacionada
- **Duración:** 11 meses – 8 meses
- **Honorarios:** $2.461.118
- **Objeto contractual:** Prestar los servicios de conducción del aula móvil atendiendo los desplazamientos a territorios programados por la Coordinación Académica del Centro de Formación.

○ **Rol: APOYO A LA GESTIÓN DE LA BIBLIOTECA**
- **Perfil:** Tecnólogo en Gestión Bibliotecaria. 6 meses de experiencia relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $2.570.880
- **Objeto contractual:** Prestación de servicios de carácter temporal de un tecnólogo para apoyar el desarrollo y organización de las colecciones y los servicios de información de la biblioteca según lineamientos institucionales.

○ **Rol: APOYO OPERATIVO A LA BIBLIOTECA**
- **Perfil:** Técnico en archivo y áreas afines • Técnico en sistemas y áreas afines • Técnico en administración y áreas afines • Técnico en contabilidad y áreas afines • Estudiante de bibliotecología, literatura, educación, ciencias sociales, psicología, ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, diseño industrial o afines (mínimo). Sin experiencia relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $1.975.128
- **Objeto contractual:** Prestación de servicios de carácter temporal de un técnico para apoyar el procesamiento físico de las colecciones y los servicios de información de la biblioteca según lineamientos institucionales.

○ **Rol: BIBLIOTECÓLOGO**
- **Perfil:** Profesional en Bibliotecología, Ciencias de la Información o Sistemas de Información. 12 meses de experiencia específica en bibliotecas
- **Duración:** 11 meses
- Honorarios: $4.305.400 / $3.914.000 / 3.708.000
- **Objeto contractual:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para apoyar la gestión de la biblioteca del Centro de Formación según lineamientos institucionales.

○ **Rol: DINAMIZADOR MACROREGIÓN DE BIBLIOTECA DIGITAL**
- **Perfil:** Profesional en Bibliotecología, Ciencias de la Información o Sistemas de Información. 25 meses de experiencia específica en bibliotecas
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $5.219.458
- **Objeto contractual:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para apoyar la gestión del Sistema de Bibliotecas SENA según lineamientos institucionales

- **Rol: APOYO AL MONITOREO DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN - ARTICULACIÓN CON LA MEDIA**

- **Perfil:** Título profesional universitario en áreas administrativas o afines. 13 meses de experiencia profesional relacionada.
- **Honorarios: $**4.797.626 / $4.797.715
- **Duración:** 11 meses
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales de carácter temporal como profesional para apoyar el monitoreo de los programas de articulación con educación media: en el proceso de matrícula; seguimiento a la ejecución de la formación; certificación; y orientación a instituciones educativas.

- **Rol: FV: ANIMADOR Y PRODUCTOR MULTIMEDIA**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario en las áreas: Ingeniería Multimedia, Animación 2D o 3D, Medios audiovisuales, Diseño de videojuegos, Animación, Dirección y Producción de Medios Audiovisuales, Producción de Medios Audiovisuales, Artes audiovisuales, Animación digital o áreas afines. • 24 meses de experiencia profesional en animación de personajes, contenidos, propios y elementos gráficos con técnicas tradicionales de animación digital. • 6 meses de experiencia profesional en equipos de diseño y producción de OVA y/o recursos educativos digitales. Manejo de herramientas de producción audiovisual: After Effects, Adobe Premiere, Adobe Audition, entre otros de la suite de adobe, y otros • Deberá anexar en PDF, portafolio de proyectos audiovisuales en los que ha participado.
- **Duración:** 10,5 meses
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, como Animador y Productor multimedia, para realizar actividades de edición, construcción audiovisual, pre producción y/o producción y/o post producciones requeridas en la construcción de los recursos educativos digitales de los programas de formación virtual y a distancia de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecidos, las orientaciones y lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

- **Rol: FV: DESARROLLADOR FULL-STACK**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario en las áreas relacionadas con: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, software, diseño web o relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones o telecomunicaciones o áreas afines. • Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada como diseñador web y/o desarrollador full-stack y/o desarrollador frontend. • Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada haciendo parte de equipos de diseño y producción de objetos virtuales de aprendizaje y/o recursos educativos digitales para programas de formación virtual. • Conocimientos avanzados en diseño de animaciones usando CSS3, Bootstrap 5 y Javascript.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.885.000

- **Objeto contractual:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, como Desarrollador Full-Stack, para realizar el diseño, maquetación, producción, desarrollo e implementación de los recursos educativos digitales de programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecidos, las orientaciones y lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

- **Rol: FV: DISEÑADOR DE CONTENIDOS DIGITALES**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario en: Diseño gráfico o Diseño Industrial o Publicidad o Diseño web. • 30 meses de experiencia profesional en diseño y diagramación de contenidos con enfoque interactivo para recursos educativos digitales y/o diseño editorial y/o diseño de piezas gráficas para contenidos digitales y/o diagramación de contenidos para recursos digitales. • Manejo de herramientas de diseño: Illustrator, Photoshop, Adobe XD, InDesign, Figma, Sketch, entre otros. • Debe anexar, mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado, preferible enfocados en el contexto educativo
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, como Diseñador de contenidos digitales, para la construcción, diseño, adecuación, adaptación y ajuste de interfaces web, piezas gráficas, cartillas, diseños editoriales, material multimedia y demás material de apoyo solicitado para el desarrollo de los recursos educativos digitales de los programas en modalidad virtual y a distancia, con base en el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas establecido, los lineamientos del sistema de gestión integral la normatividad vigente.

- **Rol: FV: EVALUADOR PARA CONTENIDOS INCLUSIVOS Y ACCESIBLES**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje y/o pedagogía y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines y/o Diseño Web y/o Interfaz de Usuario (UI o UX) y/o implementación de prácticas de accesibilidad conforme a las pautas de la WCAG 2.1. • Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada en diseño instruccional y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales y/o construcción de recursos educativos digitales accesibles y/o Diseño de Interfaces de Usuario (UI) y/o Experiencia de Usuario (UX). • Doce (12) meses de experiencia profesional en manejo de ambientes virtuales de aprendizaje.
- **Duración:** 11 meses.
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, desempeñando el rol de Evaluador para contenidos inclusivos y accesibles para realizar la construcción, análisis y establecimiento de directrices, adaptación y revisión de los recursos educativos digitales que garanticen la aplicación de criterios de accesibilidad e inclusividad educativa para los programas en modalidad virtual y a distancia de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas establecido, las orientaciones institucionales, la normatividad vigente y demás lineamientos establecidos por la institución.

- **Rol: FV: EVALUADOR INSTRUCCIONAL**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje y/o pedagogía y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines. • 24 meses de experiencia profesional en diseño instruccional y/o asesoría pedagógica y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales para proyectos formativos de programas de modalidades virtual o a distancia; preferiblemente con enfoque en metodologías.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal y de apoyo a la gestión como Evaluador instruccional, para realizar el diseño, revisión, validación, seguimiento y entrega de la correcta estructuración metodológica, pedagógica, instruccional y didáctica de recursos educativos digitales de los programas en modalidad virtual y a distancia, con base en el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas establecidos, los lineamientos del sistema de gestión de la calidad y la normatividad vigente.

- **Rol: FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS**

- **Perfil:** Título profesional en: ingeniería de sistemas, electrónica, informática, telecomunicaciones o multimedia. *12 meses de experiencia profesional relacionada. * 24 meses de experiencia en manejo administrativo de herramientas de LMS, clasificación de recursos educativos digitales para LMS, manejo de repositorios de materiales educativos digitales y aplicación de pruebas de funcionalidad, así como la validación técnica y metadatos a recursos dispuestos en el repositorio de la plataforma LMS. * 12 meses de experiencia en programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web o sistemas de información.
- **Duración:** 10.5 y 11 meses
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales y de apoyo para la gestión en la revisión de recursos digitales, programas de formación, resolución de incidentes técnicos y de las acciones administrativas necesarias y requeridas desde el repositorio de contenidos, realizando procesos de validación que permitan el correcto funcionamiento de los recursos educativos digitales entregados por los diferentes equipos de producción internos (SENA) y/o externos (provenientes de la adquisición mediante contratos o convenios) de acuerdo con los procedimientos para el desarrollo y ejecución de los programas de formación; normativas, procesos, lineamientos institucionales definidos para la organización, catalogación, disponibilidad, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS.

- **Rol: FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DESARROLLADOR**

- **Perfil:** Título profesional en las áreas relacionadas con: ingeniería de sistemas, electrónica, informática, telecomunicaciones o multimedia. *24 meses de experiencia en programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web, lenguaje JavaScript, CSS, jQuery, AJAX, HTML5,

Python, y generación de XML, páginas web integrando elementos programables y multimedia, normas técnicas e implementación de SCORM 1.2 y 2004. *12meses de manejo administrativo herramientas LMS, repositorio de materiales educativos digitales y clasificación de recursos educativos, desarrollo y producción de materiales interactivos.

- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales y de apoyo a la gestión para la implementación, soporte técnico, desarrollos de soluciones, actualizaciones y resolución de incidentes técnicos en los recursos digitales, programas de formación e integración de sistemas de información internos, y en la gestión de las acciones administrativas necesarias desde el repositorio de contenidos, para implementar mejoras en los procesos de revisión, despliegue de los recursos educativos digitales de acuerdo con los procedimientos para el desarrollo y ejecución de los programas de formación; normativas, procesos y lineamientos institucionales definidos para la organización, catalogación, disponibilidad, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS.

○ **Rol: FV: RESPONSABLE DE LÍNEA DE PRODUCCIÓN**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje. • Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada en conformación, administración y operación de equipos de trabajo en ambientes virtuales de aprendizaje, y en diseño, desarrollo y producción de recursos educativos digitales para ambientes virtuales de aprendizaje. • Doce (12) meses de experiencia profesional relacionada en manejo de ambientes virtuales de aprendizaje.
- **Duración:** 11 meses
- Honorarios: $5.850.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal y de apoyo a la gestión para llevar a cabo el seguimiento a los procesos de producción y virtualización de recursos educativos digitales para programas de formación en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecido, las orientaciones y lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

○ **Rol: FV: VALIDADOR Y VINCULADOR DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario. • 12 meses de experiencia profesional como docente en formación virtual o a distancia. • 12 meses de experiencia profesional en diseño instruccional y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas y/o gestión de proyectos y/o validador de recursos educativos digitales y/o Corrección de estilo y ortotipografía. • 12 meses de experiencia profesional relacionada en manejo de LMS y ambientes virtuales de aprendizaje; preferiblemente en montaje de cursos virtuales.
- **Duración:** 10.5 meses
- **Honorarios:** $4.885.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal como apoyo a la gestión como validador y vinculador de recursos educativos digitales para revisar, ajustar, cargar, disponer y configurar en el espacio asignado en el LMS, según requerimientos, los contenidos generados por la línea de producción de recursos educativos digitales, aplicando lineamientos y listas de verificación correspondientes de acuerdo con el modelo pedagógico

del SENA, así como en la estructura de los programas establecida, las orientaciones, lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

- **Rol: FV: FACILITADOR DE REPOSITORIO DE CONTENIDOS JUNIOR**

- **Perfil:** Título tecnólogo en las áreas relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones o áreas afines. 12 meses de experiencia o superior en manejo administrativo de herramientas de LMS, clasificación de recursos educativos digitales para repositorio LMS, manejo de repositorios de materiales educativos digitales y aplicación de pruebas de funcionalidad, así como la validación técnica y metadatos a recursos dispuestos en repositorio del LMS. 12 meses de experiencia relacionada con: programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web o sistemas de información.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.250.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales para apoyar la revisión de recursos digitales, programas de formación y resolución de incidentes técnicos y de las acciones administrativas necesarias para la gestión desde el repositorio de contenidos, realizando procesos de validación que permitan el correcto funcionamiento de los recursos educativos digitales entregados por los diferentes equipos de producción internos (SENA) y/o externos (provenientes de la adquisición mediante contratos o convenios) de acuerdo con los procedimientos para el desarrollo y ejecución de los programas de formación; normativas, procesos, lineamientos institucionales definidos para la organización, catalogación, disponibilidad, soporte e implementación en el repositorio de contenidos LMS.

- **Rol: FEV - FACILITADOR SEGUIMIENTO ACADÉMICO**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario y/o Licenciado en educación o pedagogía, con Especialización Profesional. Certificación de mínimo 40 Horas en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Certificación de mínimo 40 horas en formación en Excel. Experiencia profesional relacionada mayor a veinticuatro (24) meses como formador y mayor a veinticuatro (24) meses con plataformas virtuales. Manejo de herramientas ofimáticas, sistemas de información y almacenamiento en la nube (correo electrónico, TEAMS, Skype, Zoom, etc). Contar con herramientas tecnológicas para el desarrollo de las actividades contractuales (equipo de cómputo, dispositivo móvil, conexión a internet) Excelentes habilidades comunicativas y de trabajo en equipo.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.880.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para desarrollar acciones de seguimiento y apoyo académico dirigidas a los aprendices, guiándolos en la implementación de estrategias de aprendizaje efectivas en ambientes virtuales, promoviendo su desarrollo integral y contribuyendo a la retención y permanencia, en concordancia con las directrices establecidas por la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV - PROGRAMADOR INSTRUCTORES**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas o afines. Certificación de asistencia o cursos relacionados con uso o administración de LMS mínimo de 40 horas o experiencia certificable en uso de LMS a nivel de gestión. Certificación de mínimo 40 Horas en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Título Profesional Universitario en Ingeniería de Sistemas o afines. Certificación de asistencia o cursos relacionados con uso o administración de LMS mínimo de 40 horas o experiencia certificable en uso de LMS a nivel de gestión. Certificación de mínimo 40 Horas en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Experiencia profesional relacionada mayor a treinta (30) meses en la programación y designación de instructores en un sistema de gestión académica.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.880.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para programación de instructores y creación de fichas de formación complementaria virtual del SENA, atendiendo la planeación definida por los Centros de Formación y atendiendo las directrices establecidas por el Grupo de Gestión de la Oferta, la Ejecución y la Certificación de la Formación.

- **Rol: FEV - PROGRAMADOR INSTRUCTORES SENIOR**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario en áreas de sistemas o afines con Especialización Profesional. Certificación de asistencia o cursos relacionados con uso o administración de LMS mínimo de 40 horas o experiencia relacionada en uso de LMS a nivel de gestión. Experiencia profesional relacionada mayor a veinte (20) meses en la programación y designación de instructores en un sistema de gestión académica. Experiencia profesional relacionada mayor a veinte (20) meses con la labor a desempeñar.
- **Duración:** 11.5 meses.
- **Honorarios:** $6.365.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para orientar el proceso de programación de instructores, incluyendo el seguimiento y trazabilidad de este, mediante acciones que permitan la correcta programación de las fichas y matrícula exitosa de los aprendices de formación complementaria virtual, conforme a los lineamientos establecidos por el Grupo de Gestión de la Oferta, la Ejecución y la Certificación de la Formación.

- **Rol: FEV - SOPORTE ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN VIRTUAL**
- **Perfil:** Título de Técnico Profesional, Técnico Laboral o Técnico con Especialización Técnica o Tecnológica. Título de Tecnólogo con Especialización Tecnológica o Título Profesional Universitario en cualquier área del conocimiento. Experiencia relacionada igual o mayor a seis (6) meses en manejo de sistemas de información.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.501.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para verificar el cumplimiento de las acciones desarrolladas por los instructores en el Ambiente Virtual de Aprendizaje (AVA), conforme a los lineamientos institucionales y la programación establecida, aportando al mejoramiento continuo en el marco de la estrategia de formación.

- **Rol: FEV - SOPORTE ANÁLISIS DE DATOS**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario con formación complementaria en lenguajes de programación, SQL y herramientas de Business Intelligence (BI). Experiencia profesional relacionada de dieciocho (18) meses en programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web o sistemas de información. Manejo de los siguientes lenguajes: JavaScript, Python y SQL. Certificación en Microsoft Excel, manejo de tablas dinámicas y hojas de cálculo. Certificación en manejo de programas tipo Business Intelligence (BI) para la implementación de reportes y paneles relacionados.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $7.107.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para la creación, desarrollo y actualización de reportes dinámicos, paneles e informes y consultas SQL encaminadas al análisis y gestión de datos, así como la disponibilidad de la información de manera oportuna y confiable para la toma de decisiones de acuerdo con los requerimientos de la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV - SOPORTE SEGUIMIENTO ACADÉMICO**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario y/o Licenciado en educación o pedagogía, con título de Especialización Profesional. Certificación de mínimo 40 Horas en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Certificación de mínimo 40 Horas en habilidades digitales para la construcción de contenido digital. Excelentes habilidades comunicativas y para el trabajo en equipo. Experiencia profesional relacionada mayor a: 24 meses con plataformas educativas virtuales. 24 meses como instructor virtual. 12 meses en procesos de formación a profesores. Experiencia docente mayor a 12 meses. Manejo de herramientas ofimáticas, sistemas de información y almacenamiento en la nube (correo electrónico, TEAMS, Skype, Zoom, etc). Contar con las herramientas tecnológicas para el desarrollo de las actividades (equipo de cómputo, dispositivo móvil, conexión a internet)
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.365.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para planificar, diseñar y ejecutar estrategias de acompañamiento académico dirigidas a aprendices e instructores, con el propósito de impulsar acciones que fortalezcan la permanencia y retención de los aprendices en los programas de formación, así como realizar el seguimiento y monitoreo de los equipos responsables de dichas acciones.

- **Rol: FEV - DINAMIZADOR ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario en cualquier área con Maestría en pedagogía, educación o ambientes de aprendizaje. Experiencia profesional mayor a 24 meses como instructor o docente, con 6 meses en formación virtual. Experiencia profesional mayor a 24 meses en procesos de consejería académica, acompañamiento y/o seguimiento a aprendices. Experiencia profesional mayora 70 meses, en evaluación, orientación y aplicación de instrumentos en procesos de acompañamiento y seguimiento a instructores. Experiencia profesional mayor a 24 meses en implementación, cumplimiento de acciones de seguimiento a instructores
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.365.000

- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para planear, desarrollar y validar las actividades y acciones orientadas a garantizar el cumplimiento de los objetivos del equipo de acompañamiento a la formación, así como de los diferentes roles que lo conforman. Lo anterior incluye la orientación, documentación, análisis y entrega de resultados de acuerdo con los lineamientos, procedimientos y directrices institucionales vigentes.

- **Rol: FEV - AGENTE SOPORTE TÉCNICO FUNCIONAL DEL AMBIENTE VIRTUA LMS**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario en ingeniería de sistemas o ingeniería informática con Especialización Profesional. Certificación de asistencia o cursos relacionados con uso, administración y soporte técnico de LMS. Experiencia profesional relacionada mayor a veinticuatro (24) meses en el ejercicio de la profesión. Experiencia profesional relacionada mayor a dieciocho (18) meses en soporte técnico funcional a ambientes virtuales -LMS. Experiencia profesional relacionada de mínimo doce (12) meses en administración y uso a nivel de gestión de un sistema de gestión académica.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.880.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales para brindar atención y orientación a los usuarios del ambiente virtual de aprendizaje y de los sistemas conexos, fomentando y articulando su adopción y uso en los procesos de formación, en el marco de los lineamientos y políticas institucionales.

- **Rol: FEV - APOYO A LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN**
- **Perfil:** Titulo tecnólogo en cualquier área del conocimiento. 25 meses de experiencia en manejo de sistemas de información • Conocimientos o experiencia en comunicación escrita • Experiencia o conocimientos mínimo (40 horas) en análisis de información estadística, o Excel para gestión de información, integración con datos externos y tareas colaborativas o Excel intermedio o avanzado.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.090.000
- **Objeto contractual:** Prestar los servicios personales para apoyar en el seguimiento y progreso de los equipos que implementan la estrategia de formación y colaborar en la creación de documentación sobre las acciones realizadas

- **Rol: FEV - APOYO DE ANÁLISIS DE DATOS**
- **Perfil:** Título de Técnico Profesional, Técnico Laboral, Técnico o Tecnólogo. Experiencia relacionada de doce (12) meses en análisis de datos o actividades relacionadas con manejo de sistemas de información.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.120.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales para apoyar la descarga, ajuste y actualización de reportes y paneles, orientados al análisis y gestión de datos, y demás que se requieran, de acuerdo con las necesidades de la Dirección de Formación Profesional. Adicionalmente, ejecutar actividades de seguimiento y promoción de la oferta de formación titulada y complementaria.

- **Rol: FEV - FACILITADOR DE ANALISIS DE DATOS**

  Perfil: Título Profesional Universitario con experiencia en procesos de formación y manejo de plataformas LMS. • Experiencia Profesional de treinta y seis (36) meses relacionada con procesos de formación. • Experiencia Profesional de seis (6) meses en actividades relacionadas con uso de plataformas LMS y elaboración de informes.

  Duración: 11 meses

  Honorarios: $7.107.000

  Objeto contractual: Prestar servicios personales para apoyar la descarga, ajuste y actualización de reportes y paneles, orientados al análisis y gestión de datos, y demás que se requieran, de acuerdo con las necesidades de la Dirección de Formación Profesional. Adicionalmente, ejecutar actividades de seguimiento y promoción de la oferta de formación titulada y complementaria.

- **Rol: FEV - ARTICULADOR DE ANÁLISIS DE DATOS**

- **Perfil:** Título profesional Universitario. • (36) meses de experiencia relacionada con procesos de formación. • (24) meses de experiencia relacionadas con evaluación educativa. • (36) meses de experiencia profesional en análisis de datos. •Certificación en Microsoft Excel, manejo de tablas dinámicas u hojas de cálculo. •Conocimiento básico de lenguajes de programación y programas tipo Business Intelligence (BI) * Experiencia en diseño y validación de instrumentos de recolección de información, manejo de LMS y sistemas de información.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $7.931.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para apoyar el diseño, implementación y seguimiento de estrategias orientadas al fortalecimiento de los procesos de planeación, oferta, ejecución y certificación de la formación profesional integral, a partir del análisis de información, la sistematización de requerimientos y la articulación con los equipos de la Dirección de Formación Profesional. Esto con el fin de contribuir en la construcción de soluciones digitales, reportes analíticos y mecanismos de monitoreo que faciliten la generación de alertas tempranas, la toma de decisiones informadas y el cumplimiento de las metas institucionales, así como atender los demás requerimientos que surjan en el marco de la gestión de la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV - FACILITADOR APOYO A LA FORMACIÓN**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario con Especialización Profesional. Conocimiento certificado en ambientes virtuales de aprendizaje mínimo de 40 horas. Certificación de mínimo 40 Horas en Microsoft Excel o manejo de tablas dinámicas. Certificación de mínimo 40 Horas en Lectura Crítica, normas de ortografía, redacción de textos o estrategias de comprensión lectora. Experiencia profesional relacionada mayor a doce (12) meses como instructor virtual. Experiencia profesional relacionada mayor a dieciocho (18) meses en procesos de articulación de acciones de acompañamiento a programación de instructores, ejecución de la formación y cumplimiento de metas.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.880.000

- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales para gestionar la comunicación y coordinación de los procesos entre los Centros de Formación y los equipos responsables de la planeación, programación, ejecución, acompañamiento y seguimiento de la formación, con el propósito de garantizar el cumplimiento de las metas y lineamientos establecidos.

- **Rol: FEV - FACILITADOR DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario con experiencia en desarrollo de software. Conocimiento de PHP con manejo de al menos uno de los siguientes frameworks: Laravel, CodeIgniter o Symfony. Conocimiento en JavaScript y experiencia en al menos uno de los siguientes frameworks de frontend: Next.js, React.js o Angular. Manejo de operaciones SQL (MySql). Experiencia Profesional relacionada de doce (12) meses en desarrollo de software, o, experiencia académica y/o laboral de dieciocho (18) meses en actividades relacionadas con el desarrollo de software.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $7.107.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para el diseño, desarrollo, implementación, mantenimiento y actualización de recursos asociados a los sistemas de información y páginas web de la entidad, en cumplimiento de los requerimientos definidos por la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV - SOPORTE DE ANÁLISIS DE DATOS SENIOR**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario en Ingeniería de sistemas o afines, con formación complementaria en lenguajes de programación JavaScript, Python, HTML, CSS y SQL. Experiencia profesional relacionada: •11 meses en análisis de datos, diseño y desarrollo de reportes dinámicos y aplicativos. •30 meses en manejo de reportes, diseño y desarrollo de actividades relacionadas con formación. •22 meses en programación, análisis y desarrollo de aplicaciones web o sistemas de información. • Manejo de programas Business Intelligence (BI) para la implementación de aplicativos, Visual Studio Code y SQL Developer • Manejo de HTML, JavaScript, Python y SQL.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $7.931.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para la creación, desarrollo y actualización de reportes dinámicos, informes y consultas SQL, así como la optimización en el procesamiento de datos mediante lenguajes de programación orientados al análisis, gestión y presentación eficiente de la información. Adicionalmente, realizar la revisión y seguimiento de los paneles desarrollados y actualizados por el equipo de análisis de datos. Lo anterior, con el objetivo de asegurar la disponibilidad de datos precisos y oportunos para la toma de decisiones, en cumplimiento con los requerimientos de la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV - FACILITADOR SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario. - Formación relacionada en pedagogía o plan de negocio o proyectos de Investigación, desarrollo tecnológico, innovación, vigilancia tecnológica. - Formación relacionada en Ambientes Virtuales de Aprendizaje. Conocimientos en Excel, análisis de información estadística, gestión de información, integración con datos externos y tareas

colaborativas. Experiencia profesional relacionada mínima de 24 meses: seis (6) meses como instructor y/o docente, seis (6) meses con el manejo de plataformas educativas. doce (12) meses en la formulación y gestión de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación o proyectos productivos o proyectos. Experiencia en alguno de los siguientes: proyectos productivos, o de inversión, consultoría empresarial o de Investigación, desarrollo tecnológico.

- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.880.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales orientados al diseño y desarrollo de estrategias que faciliten a las Regionales y Centros de Formación del país el acompañamiento y seguimiento en el marco del procedimiento de ejecución de la formación, especialmente en lo relacionado con las acciones de monitoreo, seguimiento y evaluación de los programas, con el propósito de fortalecer los indicadores de etapa productiva. Asimismo, asesorar la formulación de proyectos productivos con enfoques empresarial y de investigación, desarrollo e innovación (I+D+i), tanto para los Centros de Formación como para las Convocatorias Nacionales.

- **Rol: FEV - SOPORTE DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN**

- **Perfil:** Título de Tecnólogo en cualquier área con experiencia en desarrollo de software * Conocimiento de PHP con manejo de al menos uno de los siguientes frameworks: Laravel, CodeIgniter o Symfony. Conocimiento en JavaScript y experiencia en al menos uno de los siguientes frameworks de frontend: Next.js, React.js o Angular. Experiencia relacionada de doce (12) meses en desarrollo de software, o, experiencia académica y/o laboral de dieciocho (18) meses en actividades relacionadas con el desarrollo de software. Manejo de operaciones SQL (MySql).
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.635.000 / 4.120.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para el apoyo en el desarrollo, documentación, implementación, pruebas, mantenimiento y actualización de los recursos asociados a los sistemas de información y páginas web de la entidad, conforme a los requerimientos establecidos por la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV - SOPORTE ETAPA PRODUCTIVA FORMACIÓN**

- **Perfil:** Título Profesional Universitario en las áreas de conocimiento de la administración, economía, finanzas e ingeniería, con Especialización Profesional. - Formación relacionada en pedagogía o plan de negocio o proyectos de investigación, desarrollo tecnológico, innovación, vigilancia tecnológica. - Formación relacionada con Ambientes Virtuales de Aprendizaje - Experiencia o conocimientos en Excel, análisis de información estadística, integración con datos externos y tareas colaborativas. Experiencia profesional relacionada mínima de 60 meses: doce (12) meses de instructor y/o docente. Doce (12) meses como instructor virtual o experiencia relacionada con el manejo de plataformas de formación virtual. - Experiencia profesional relacionada mayor o igual a treinta y seis (36) meses en la formulación y gestión de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, planes de negocio o proyectos productivos.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.365.000

- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para diseñar, ejecutar y verificar las actividades y acciones que contribuyan al cumplimiento de los objetivos del equipo de seguimiento a etapa productiva, mediante la implementación de estrategias que permitan a las Regionales y Centros de Formación a nivel nacional avanzar en la mejora continua de los indicadores de etapa productiva, conforme al procedimiento de ejecución de la formación.

- **Rol: FEV - E-PEDAGOGO**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario con Especialización Profesional en educación. Certificación de mínimo 40 Horas en formación en ambientes virtuales de aprendizaje. Certificación de mínimo 40 Horas en habilidades digitales para la construcción de contenido digital. Experiencia profesional relacionada mayor a veinticuatro (24) meses como instructor virtual. Experiencia profesional relacionada mayor a doce (12) meses como formador de formadores o realizando procesos de formación a profesores.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $5.361.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales de asesoría pedagógica y didáctica en ambientes virtuales, dirigidos a instructores y demás actores estratégicos involucrados en la ejecución de la formación, promoviendo el uso adecuado de las herramientas del Ambiente Virtual de Aprendizaje del SENA, en cumplimiento de los lineamientos institucionales, con el propósito de fortalecer el desarrollo y asegurar el éxito de las acciones formativas.

- **Rol: FEV - FACILITADOR ACOMPAÑAMIENTO A LA FORMACIÓN**
- **Perfil:** Título Profesional Universitario. Certificación de mínimo 40 Horas en Microsoft Excel o manejo de tablas dinámicas. Certificación de mínimo 40 Horas en formación de ambientes virtuales de aprendizaje o plataformas virtuales de aprendizaje. Experiencia profesional relacionada mayor a 18 meses en el uso de plataformas de formación virtual. Experiencia profesional relacionada mayor a 30 meses en procesos de acompañamiento y seguimiento a instructores. Habilidades para el manejo de herramientas ofimáticas y de sistemas de gestión de la información.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $5.092.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para apoyar el proceso de acompañamiento a la formación, mediante la consolidación, análisis y presentación de la información derivada de las acciones realizadas. Asimismo, brindar orientación al rol de Soporte de Acompañamiento y a los Instructores en la ejecución de las acciones mínimas requeridas en el Ambiente Virtual de Aprendizaje (AVA), en coherencia con los lineamientos y directrices institucionales vigentes.

- **Rol: FEV – SOPORTE DE DISEÑO Y MULTIMEDIA**
- **Perfil:** Profesional en producción multimedia, publicidad, medios audiovisuales o afines.
- Manejo de los siguientes programas: Adobe Photoshop, CorelDRAW, Adobe After Effects, Adobe Illustrator, Adobe InDesign. Manejo de software necesario para la creación de piezas digitales, contenido web y producción de multimedia. Conocimiento y manejo de lenguaje HTML. Experiencia académica o profesional acreditada de veinticuatro (24) meses.
- **Duración:** 11 meses

- **Honorarios:** $4.880.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para desarrollar diseños, piezas de comunicación audiovisual, plantillas, diagramas y otros recursos multimedia que apoyen las necesidades de publicidad y difusión de las estrategias implementadas por los equipos de la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FEV – FEV - AUXILIAR DE ANÁLISIS DE DATOS (NUEVO)**
- **Perfil:** Titulo tecnólogo en cualquier área del conocimiento. Experiencia laboral o académica acreditada de doce (12) meses en análisis de datos o actividades relacionadas con manejo de sistemas de información.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $2.800.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios personales de apoyo operativo para la actualización de paneles, generación y organización de datos, así como la elaboración de reportes e informes, según los lineamientos establecidos por la Dirección de Formación Profesional. Estas actividades estarán orientadas a garantizar la gestión eficiente y la disponibilidad oportuna de la información requerida.

- **Rol: FEV - SOPORTE APOYO A LA FORMACIÓN (NUEVO)**
- **Perfil**: Profesional universitario con estudios de posgrado en nivel de especialización. Conocimiento certificado en ambientes virtuales de aprendizaje mínimo de 40 horas. Certificación de mínimo 40 horas en Gestión de entornos virtuales. Certificación de mínimo 40 Horas en Microsoft Excel o manejo de tablas dinámicas. Certificación de mínimo 40 Horas en Lectura Crítica, normas de ortografía, redacción de textos o estrategias de comprensión lectora. Experiencia acreditada mayor a doce (12) meses como instructor virtual. Experiencia acreditada mayor a treinta y seis (36) meses en procesos de articulación de acciones de acompañamiento a programación de instructores, planeación, ejecución y seguimiento de la formación y cumplimiento de metas.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.365.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para diseñar, organizar y verificar las actividades relacionadas con la gestión de la comunicación y la coordinación de los procesos entre los Centros de Formación y los equipos responsables de la planeación, programación, ejecución, acompañamiento y seguimiento de la formación, con el fin de asegurar que dicha articulación se realice de manera oportuna y coherente con las metas e instrucciones y lineamientos establecidos.

- **Rol: FEV - ARTICULADOR DE DESARROLLO (NUEVO)**
- **Perfil:** Profesional en ingeniería de sistemas con formación complementaria en lenguajes de programación JavaScript, PHP, HTML, CSS, diseño y desarrollo de aplicaciones web. Experiencia acreditada de diez (10) meses en soporte o apoyo en sistemas de información. Experiencia acreditada de dieciocho (18) meses como programador de cursos para líneas de producción. ● Experiencia profesional de (18) meses en análisis de datos, diseño y desarrollo de aplicativos.

- **Duración:** 11.6 meses
- **Honorarios:** $7.900.000
- **Objeto contractual:** Prestar servicios profesionales para realizar actividades de análisis, diseño, planeación, desarrollo, implementación y soporte técnico de aplicativos, módulos y sistemas de información, así como para orientar y coordinar las acciones del equipo de desarrollo que se requieran para tal fin, dando cumplimiento a los requerimientos técnicos y funcionales establecidos por la Dirección de Formación Profesional.

- **Rol: FV: APOYO A LA GESTIÓN DE LA FORMACIÓN (NUEVO)**
- **Perfil:** Titulo tecnólogo en cualquier área del conocimiento. 25 meses de experiencia en manejo de sistemas de información • Conocimientos o experiencia en comunicación escrita • Experiencia o conocimientos mínimo (40 horas) en análisis de información estadística, o Excel para gestión de información, integración con datos externos y tareas colaborativas o Excel intermedio o avanzado.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.090.000
- **Objeto contractual:** Prestar los servicios personales para apoyar en el seguimiento y progreso de los equipos que implementan la estrategia de formación y colaborar en la creación de documentación sobre las acciones realizadas.

- **Área: Dirección Jurídica**

ROL DESTINACION ESPECÍFICA	DESTINO	CONTRATO	VALOR
APOYO - CONTRATACIÓN	Centro de Formación	118	$3.272
ABOGADO CONTRATACIÓN CENTROS DE FORMACIÓN	Centro de Formación	112	$7.827
Totales		**230**	**$11.098**

Fuente: Dirección Jurídica

- **Rol: APOYO - CONTRATACIÓN**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $2.333.980
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

- **Rol: APOYO - CONTRATACIÓN**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 2.387.025
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

- **Rol: APOYO - CONTRATACIÓN**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $2.440.070
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

- **Rol: ABOGADO CONTRATACIÓN CENTROS DE FORMACIÓN**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309**Honorarios:** $5.304.500
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

- **Rol: ABOGADO CONTRATACIÓN CENTROS DE FORMACIÓN**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309**Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.365.400
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

- **Rol: ABOGADO CONTRATACIÓN CENTROS DE FORMACIÓN**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309, Guajira, Nariño, Tolima, Quindío, Risaralda, Magdalena, Meta y Norte de Santander.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $5.834.950
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

- **Área: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo**

Direcciones Regionales

- **ROL: ARTICULADOR DE PLANEACIÓN**
- **Perfil: Formación:** Profesional egresado de programas académicos según las siguientes áreas de conocimiento* reconocidas por el Ministerio de Educación Nacional: a) Economía, Administración, Contaduría y afines; b) Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines c) Matemáticas y Ciencias Naturales. Posgrado en el área de conocimiento: Economía, Administración, Contaduría y afines.
- **Experiencia:** 48 meses relacionada con los procesos de: Planeación y Gestión de presupuesto; o en Gestión y administración de proyectos; O en gestión de proyectos o en estudios de prospectiva y vigilancia tecnológica o prospectiva organizacional. 126 GOR-F-012 V06 Nota: Se puede reconocer el nivel académico en cualquier área de conocimiento si el candidato demuestra una experiencia laboral superior o igual a 60 meses en uno de los procesos relacionados en la exigencia de la experiencia laboral relacionada.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 5.941.040
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para desarrollar y entregar insumos técnicos que respalden la estructuración, gestión y control de avance de la planeación regional, incluyendo la consolidación de información, la articulación técnica con los Centros de Formación y la

elaboración de reportes y recomendaciones, de acuerdo con los criterios y lineamientos técnicos impartidos por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.

- **Rol DINAMIZADOR SIGA REGIONAL**

- **Perfil:** NIVEL DE EDUCACIÓN: Profesional Universitario. TÍTULO DE PREGRADO: Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. TÍTULO DE POSGRADO: Especialización relacionada con Sistemas de Gestión. Alternativa de Homologación según tabla de honorarios para contratos de prestación de servicios con personas naturales. Título de posgrado en el nivel de formación de especialización por:ma.) Título profesional de pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato o b.) Terminación y aprobación de estudios profesionales de pregrado adicionales al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la del respectivo renglón anterior. c.) dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con el objeto del contrato, siempre y cuando se acredite el título profesional.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 5.918.206
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para la implementación, mantenimiento, seguimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA), en sus componentes MIPG, MECI y el Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001), así como el apoyo en los temas derivados de la estructura armonizada de las normas ISO 14001, 45001, 50001 y 27001, garantizando la integralidad del SIGA, la gestión de riesgos y la mejora continua en la Regional XXXXX y sus centros adscritos.

- **ROL DINAMIZADOR AMBIENTAL Y ENERGÉTICO REGIONAL**

- **Perfil: nivel de educación:** Profesional Universitario. TÍTULO DE PREGRADO. Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. TÍTULO DE POSGRADO: Especialización relacionada con Sistemas de Gestión Ambiental o afines al objeto y obligaciones contractuales. Alternativa de Homologación según tabla de honorarios para contratos de prestación de servicios con personas naturales. Título de posgrado en el nivel de formación de especialización por: a.) Título profesional de pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato o, b.) Terminación y aprobación de estudios profesionales de pregrado adicionales al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la del respectivo renglón anterior. c.) dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con el objeto del contrato, siempre y cuando se acredite el título profesional. **Formación**: Certificar curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (en su versión II (2021)),Curso Sistema de Gestión Ambiental (ISO 14001) y Curso de Sistema de Gestión de la Energía (ISO 50001). Certificar formación como Auditor en una o varias de las siguientes normas ISO 14001, ISO 50001 en su versión vigente. **Experiencia especifica:** Entre veinticinco (25) y treinta (30) meses de experiencia específica en la implementación y mantenimiento de Sistemas de Gestión Ambiental y/o de Energía.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 5.918.206

- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para la implementación, mantenimiento, seguimiento y mejora de los sistemas de Gestión Ambiental (ISO 14001) y de Energía (ISO 50001), incluida la gestión de permisos ambientales, en la Regional XXX y sedes adscritas a esta.

- **ROL DINAMIZADOR MULTIREGIONAL DE SEGURIDAD Y PRIVACIDAD DE FORMACIÓN**
- **Perfil:** Nivel de educación: Profesional universitario: Título de pregrado Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. Título de posgrado: Especialización en seguridad de la información, seguridad informática y/o relacionadas. Título de posgrado en el nivel de formación de especialización por: A.) Título profesional de pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato o, B.) Terminación y aprobación de estudios profesionales de pregrado adicionales al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la del respectivo renglón anterior. C.) Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con el objeto del contrato, siempre y cuando se acredite el título profesional. Formación Certificar curso de modelo integrado de planeación y gestión (en su versión ii (2021)). Certificar curso de sistema de gestión de calidad. (opcional). Certificar formación como auditor en iso 27001 en la versión vigente. Experiencia específica. Entre veinticinco (25) y treinta (30) meses de experiencia específica en la implementación y mantenimiento de de Sistemas de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 5.918.206
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para la implementación, mantenimiento, seguimiento y mejora del Sistema de Gestión de Seguridad y Privacidad de la Información (ISO 27001) en los despachos y centros de formación de las regionales XXXXXX, XXXXXX, XXXXXX, XXXXXXX con el fin de apoyar el cumplimiento de los requisitos, controles, buenas prácticas y normativa legal vigente aplicable.

Centros de Formación:

- **ROL: ARTICULADOR DE PLANEACIÓN**
- **Perfil: Formación:** Profesional egresado de programas académicos según las siguientes áreas de conocimiento* reconocidas por el Ministerio de Educación Nacional: a) Economía, Administración, Contaduría y afines; b) Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines c) Matemáticas y Ciencias Naturales. **Experiencia:** 24 meses relacionada con los procesos de: Planeación y Gestión de presupuesto; O en Gestión y administración de proyectos. en gestión de proyectos; O en estudios de prospectiva y vigilancia tecnológica o prospectiva organizacional. Nota: Se puede reconocer el nivel académico en cualquier área de conocimiento si el candidato demuestra una experiencia laboral superior o igual a 36 meses en uno de los procesos relacionados en la exigencia de la experiencia laboral relacionada.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 4.774.050

- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de apoyo técnico al Centro de Formación para la estructuración, gestión y monitoreo de políticas, estrategias, procesos, planes, programas y proyectos, mediante la elaboración de insumos, análisis, reportes y recomendaciones, conforme a los lineamientos técnicos definidos por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo.

- **ROL DINAMIZADOR SIGA CF**
- **Perfil: nivel de educación:** Profesional Universitario. Título de pregrado Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. Título de posgrado: No Requiere. Formación: Certificar curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (en su versión II (2021)); Certificar Curso Sistema de Gestión de Calidad en su versión 2015; Certificar formación como Auditor en ISO 9001 y en una o varias de las siguientes normas ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 en su versión vigente. **Experiencia específica:** Entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) meses de experiencia específica en la implementación y mantenimiento de Sistemas de Gestión de los cuales mínimo doce (12) meses deben ser relacionados con la implementación de sistemas de gestión de calidad.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** $5.918.206

  Objeto: Prestar los servicios profesionales para la implementación, mantenimiento, seguimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA), en sus componentes MIPG, MECI y el Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001), así como apoyar los temas derivados de la estructura armonizada de las normas ISO 14001, 45001, 50001 y 27001, garantizando la integralidad del SIGA, la gestión de riesgos y la mejora continua en el Centro de Formación XXXXX y sus sedes adscritas.

- **ROL DINAMIZADOR SIGA ESP**
- **Perfil: Profesional Universitario:** Título de pregrado. Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. Título de posgrado: Especialización relacionada con Sistemas de Gestión. Alternativa de Homologación según tabla de honorarios para contratos de prestación de servicios con personas naturales. Título de posgrado en el nivel de formación de especialización por: a) Título profesional de pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato o, b) Terminación y aprobación de estudios profesionales de pregrado adicionales al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la del respectivo renglón anterior. c) Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con el objeto del contrato, siempre y cuando se acredite el título profesional. **Formación**: Certificar curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (en su versión II (2021)). Certificar Curso Sistema de Gestión de Calidad en su versión 2015. Certificar formación como Auditor en ISO 9001 y en una o varias de las siguientes normas ISO 14001, ISO 27001, ISO 50001 en su versión vigente. **Experiencia específica:** Entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) meses de experiencia específica en la implementación y mantenimiento de Sistemas de Gestión de los cuales mínimo doce (12) meses deben ser relacionados con la implementación de sistemas de gestión de calidad.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 5.261.596

- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para la implementación, mantenimiento, seguimiento y mejora del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA), en sus componentes MIPG, MECI y el Sistema de Gestión de la Calidad (ISO 9001), así como apoyar los temas derivados de la estructura armonizada de las normas ISO 14001, 45001, 50001 y 27001, garantizando la integralidad del SIGA, la gestión de riesgos y la mejora continua en el Centro de Formación XXXXX y Centro XXXXX y sus sedes adscritas.

- **ROL DINAMIZADOR AMBIENTAL Y ENERGÉTICO**
- **Perfil**: NIVEL DE EDUCACIÓN: Tecnólogo (Homologable: Aprobación de cuatro (4) años de educación superior) TÍTULO DE PREGRADO: Tecnologías afines al objeto y obligaciones contractuales. TÍTULO DE POSGRADO: No Requiere. FORMACIÓN: Certificar curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (en su versión II (2021)).Certificar Curso Sistema de Gestión Ambiental y/o de Energía.Certificar formación como Auditor en una o varias de las siguientes normas ISO 14001, ISO 50001 en su versión vigente. EXPERIENCIA ESPECÍFICA Entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) meses de experiencia específica en implementación y mantenimiento de Sistemas de Gestión Ambiental, sistemas de gestión de energía, y/o ejecución de auditorías ambientales o de energía.
- **Duración**: 11,5
- **Honorarios:** 3.114.834
- **Objeto**: Prestar servicios tecnológicos para realizar las actividades de seguimiento, administración y mejora continua de los Sistemas de Gestión Ambiental (ISO 14001) y de Gestión de la Energía (ISO 50001), en el Centro de Formación XXX y sus sedes adscritas.

- **ROL DINAMIZADOR AMBIENTAL Y ENERGÉTICO MC**
- **Perfil**: Nivel de educación. Profesional Universitario. Título de pregrado. Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. Título de posgrado. No Requiere. Formación: Certificar curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (en su versión II (2021)). Certificar Curso Sistema de Gestión Ambiental y/o de Energía.. Certificar formación como Auditor en una o varias de las siguientes normas ISO 14001, ISO 50001 en su versión vigente. EXPERIENCIA ESPECÍFICA: Entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) meses de experiencia específica en implementación y mantenimiento de Sistemas de Gestión Ambiental, sistemas de gestión de energía, y/o ejecución de auditorías ambientales o de energía.
- **Duración**: 11,5
- **Honorarios:** 4.684.105
- **Objeto**: Prestar servicios profesionales para realizar las actividades de seguimiento, administración y mejora continua de los Sistemas de Gestión Ambiental (ISO 14001) y de Gestión de la Energía (ISO 50001), en los Centros de Formación XXX y XXX y sus sedes adscritas.

- **ROL APOYO OPERATIVO EN GESTIÓN AMBIENTAL**
- **Perfil:** Nivel de educación: Técnicos afines al objeto y obligaciones contractuales. Título de pregrado: No requiere. Título de posgrado: No requiere. Experiencia específica: 6 meses de experiencia relacionada en operación de sistemas de tratamiento de agua residual y/o potable.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** 2.667.120

- **Objeto:** Prestar servicios de apoyo operativo en las plantas de tratamiento de aguas, así como la realización de actividades de mantenimiento y mejora de los Sistemas de Gestión Ambiental (ISO 14001) y de Gestión de la Energía (ISO 50001), en el Centro de Formación XX

En regional Atlantico y centro de industria y servicios del meta

- **ROL DINAMIZADOR HSE**
- **Perfil: nivel de educación**: Profesional Universitario. Título de pregrado: Profesiones afines al objeto y obligaciones contractuales. Título de posgrado: No requiere. FORMACIÓN: Certificar Curso Sistema de Gestión de Ambiental y/o de Seguridad y Salud en el Trabajo.. Certificar formación como Auditor Interno en una o varias de las siguientes normas ISO 14001, ISO 45001 en su versión vigente. Certificar curso de 50 horas en seguridad y salud en el trabajo o actualización de 20 horas Licencia en Seguridad y Salud en el trabajo Actualizada. Certificar curso de Modelo Integrado de Planeación y Gestión (en su versión II (2021)). **Experiencia específica:** Entre dieciocho (18) y veinticuatro (24) meses de experiencia específica en la implementación y mantenimiento de cualquiera de los Sistemas de Gestión Ambiental y/o en Seguridad y Salud en el Trabajo
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** 4.684.105
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar la gestión, mantenimiento y fortalecimiento de los Sistemas de Gestión Ambiental, de Energía y de Seguridad y Salud en el Trabajo bajo las Normas Técnicas ISO 14001, ISO 50001 e ISO 45001 en el Centro de Formación XXXXXXXXXXXXX y sus sedes adscritas**.**

Área Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo – estrategias campeSENA y Full Popular

Roles direcciones regionales

- **ROL: GESTOR(A) REGIONAL DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES**
  - **Perfil:** Titulo Profesional Universitario + Especialización Profesional. Con 25 meses de experiencia profesional relacionada en normalización de competencias laborales e Instancias de Concertación o en la elaboración de instrumentos para la evaluación de competencias laborales o en diseño curricular o diseño de cualificaciones. Habilidades en el manejo de herramientas ofimáticas.
  - **Duración:** 11 meses
  - **Honorarios:** $ 6.200.000
  - **Objeto Contractual:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la ejecución del Proyecto Anual de Normalización/Estandarización asignado, así como contribuir a la construcción e implementación de iniciativas que faciliten el desarrollo y cumplimiento de los indicadores del proceso de Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales (GICCL) en las Regionales y Centros de Formación que integran el nodo.

- **ROL: DINAMIZADOR DEL PROCESO ECCL - REGIONAL**

- **Perfil**: Título Universitario con formación complementaria en cualquiera de los siguientes ámbitos: curso de evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio, o compromiso de realizarlo; o en gestión de calidad; o en gestión de proyectos; o en mercadeo; o en planeación estratégica; o que cuente con el certificado de competencias laborales en "Evaluar la competencia laboral según procedimiento del organismo certificador." o la denominación que se le asigne.
- Mínimo 25 meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 5.300.000
- **Objeto**: Prestación de servicios profesionales para el apoyo técnico y administrativo en la ejecución del proceso "Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales", orientado al cumplimiento de las metas definidas en el marco del servicio misional del SENA, en la Regional [nombre de la regional].

- **ROL: VERIFICADOR DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**
- **Perfil**: Título Universitario y formación en las normas ISO 19011 e ISO 9001:2015.Mínimo 25 meses de experiencia profesional relacionada."
- **Duración**: 11 meses
- **Honorarios**: $ 4.780.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de apoyo a la verificación y seguimiento de los proyectos asignados en el marco del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, de la respectiva regional.

- **ROL: APOYO ADMINISTRATIVO DE ECCL**
- **Perfil:** Mínimo Título de Técnico Profesional, Técnico Laboral o Técnico; o Bachiller + CAP de SENA o su equivalente o Certificación de Competencia Laboral; o con CAP de SENA o su equivalente; en áreas: administrativas, ingenierías, mercadeo, ciencias económicas, financieras o humana.
- Mínimo 25 meses de experiencia relacionada."
- **Duración**: 11 meses
- **Honorarios**: $ 2.707.964
- **Objeto**: Prestar los servicios personales de apoyo a la gestión técnica, administrativa, documental, de registros y atención a usuarios, en el marco de la ejecución del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ECCL), orientado al cumplimiento de las metas establecidas en el servicio misional del SENA.

- **ROL: DINAMIZADOR DE INSTRUMENTOS PARA ECCL**
- **Perfil**: Título Universitario. Igualmente, debe contar con certificado del curso de construcción de instrumentos de evaluación o compromiso de realizarlo, o con el certificado de competencias laborales en elaboración de instrumentos.
- Mínimo 25 meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración**: 11 meses
- **Honorarios**: $ 4.780.000

- **Objeto**: Prestar servicios profesionales para apoyar la transferencia de conocimiento y el acompañamiento a los evaluadores y/o expertos técnicos, para la construcción y revisión de instrumentos de Evaluación de Competencias Laborales, conforme a los lineamientos institucionales y la metodología establecida en el proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (GECCL), con el fin de contribuir al cumplimiento de las metas de este servicio misional del SENA.

  - **Rol: PROMOTOR CAMPESINO**
  - **Perfil:** Acreditar su condición de campesino a través de uno de los siguientes medios: presentación del carné o documento equivalente, que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y demás formas de organización campesina, legalmente constituidas; y/o Certificación expedida por la secretaria gobierno municipal o dependencia que haga sus veces en la alcaldía, que conste la condición de campesino o campesina lugar residencia. Mínimo un (1) año de experiencia en actividades agropecuarias o agroindustria campesina, trabajo comunitario, participación en procesos campesinos o asociativos, que puede ser acreditada por organizaciones comunitarias o campesinas, u otras entidades públicas o privadas con presencia territorial.
  - **Duración:** 11 meses
  - **Honorarios:** $4.770.000 - $5.493.839
  - **Objeto:** Prestar servicios personales de apoyo a la gestión para la implementación de procesos de extensión campesina y fortalecimiento comunitario en el marco de la estrategia CampeSENA Full Popular, y de los núcleos campesinos.

  - **Rol: PROMOTOR TÉCNICO**
  - **Perfil:** Título Universitario de educación superior asociado a áreas de conocimiento relacionadas agro (agronomía, veterinaria y afines), economía, administrativa, contaduria y afines, ingenierias y afines (agricola, forestal, ambiental, agroindistruales, administrativas, agronómica, industrial y afines) Ciencias Sociales y humanas. Hasta 25 meses de experiencia relacionada
  - **Duración:** 11 meses
  - **Honorarios:** $5.535.739
  - **Objeto:** Prestar servicios profesionales para el fortalecimiento temático, técnico y metodológico de los procesos territoriales de la Estrategia CampeSENA Full Popular.

  - **Rol: GESTOR CAMPESENA**
  - **Perfil:** Título Universitario de educación superior asociado a cualquier área de conocimiento Hasta 36 meses de experiencia relacionada
    Duración: 11 meses
  - **Honorarios:** $5.535.739
  - **Objeto:** Prestar servicios profesionales a la regional, para el relacionamiento externo con las comunidades campesinas y populares; y en la gestión territorial en la implementación de los núcleos campesinos.

- **Rol: GESTOR FULL POPULAR**

- **Perfil:** Título Universitario de educación superior asociado a áreas de conocimiento relacionadas con administración, mercadeo o finanzas, preferiblemente. Hasta 36 meses de experiencia relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $5.535.739
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales a la regional, para el relacionamiento externo con las comunidades campesinas y populares; y en la gestión territorial en la implementación de las redes campesinas y populares.

- **Rol: GESTOR CAMPESENA Y FULL POPULAR**

- **Perfil:** Título Universitario de educación superior asociado a áreas de conocimiento relacionadas con administración, mercadeo o finanzas, preferiblemente.
  Hasta 36 meses de experiencia relacionada
  Duración: 11 meses
- **Honorarios:** $5.535.739
- **Objeto:** Prestar servicios personales profesional a la regional la Regional (mencionar la regional), para el relacionamiento externo con las comunidades campesinas y populares; y en la gestión territorial tanto para la implementación de los núcleos campesinos, como de las redes de las economías campesinas y populares.

- **Rol: DINAMIZADOR**

- **Perfil:** Profesional titulado en algunas siguientes áreas de conocimiento: Economía, administración, contaduría y afines; Agronomía veterinaria y afines; Ciencias sociales y humana núcleo básico conocimiento sociología, trabajo social; Ingeniería (administrativa y afines, agrícola forestal y afines, agroindustrial, alimentos y afines, agronómica, pecuaria y afines, Industrial y afines, ambiental, sanitaria y afines); Matemáticas y ciencias naturales (biología, microbiología y afines); química y afines; Hasta 60 meses de experiencia relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $7.136.828
- **Objeto:** Prestar servicios personales profesionales de apoyo a la Regional, mediante la articulación interna de las líneas de acción asociadas a los núcleos campesinos y redes campesinas y populares, teniendo en cuenta sus necesidades y las particularidades del área de influencia de la regional.

Roles Centros de Formación

- **Rol: FACILITADOR DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES**

- **Perfil:** Título profesional Universitario Sin experiencia relacionada. Manejo de herramientas ofimáticas
- **Duración**: 11 meses
- **Honorarios**: $ 3.142.000
- **Objeto**: Prestar servicios profesionales de carácter temporal para coadyuvar en la ejecución de las acciones propias del Proceso de Gestión de Instancias de Concertación y Competencias

Laborales, en el marco del plan de acción de las Mesas Sectoriales y del proyecto anual de normalización / estandarización, de acuerdo con los lineamientos y guías vigentes.

- **Rol: METODÓLOGO(A) DE NORMALIZACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES**
  - **Perfil**: Título Profesional Universitario. Con 25 meses de experiencia profesional relacionada, de los cuales mínimo 12 meses relacionados con la normalización de competencias laborales o en la elaboración de instrumentos para la evaluación de competencias laborales o en diseño curricular o diseño de cualificaciones. Habilidades en el manejo de herramientas ofimáticas."
  - **Duración**:11 meses
  - **Honorarios**: $ 5.212.000
  - **Objeto**: Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la ejecución del Proyecto Anual de Normalización/Estandarización asignado, así como contribuir a la construcción e implementación de iniciativas que faciliten su desarrollo, garantizando el cumplimiento de las metas asignadas al Centro de Formación.

- **Rol: GICCL - FACILITADOR DE INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES EC - EP**
  - **Perfil**: Título Profesional Universitario
  - Sin experiencia relacionada. Manejo de herramientas ofimáticas."
  - **Duración:** 11 meses
  - **Honorarios**: $ 5.300.000
  - **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal para coadyuvar en la ejecución de las acciones propias del Proceso de Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales alineadas con la economía campesina y popular, en el marco del plan de acción de las Mesas Sectoriales y del proyecto anual de normalización / estandarización, de acuerdo con los lineamientos y guías vigentes.

- **Rol: GICCL - METODÓLOGO DE COMPETENCIAS LABORALES Economia Campseina – Economia Popular**
  - **Perfil**: Título Profesional Universitario, con 25 meses de experiencia profesional relacionada, de los cuales mínimo 12 meses relacionados con la normalización de competencias laborales o en la elaboración de instrumentos para la evaluación de competencias laborales o en diseño curricular o diseño de cualificaciones. Habilidades en el manejo de herramientas ofimáticas.
  - **Duración**: 11 meses
  - **Honorarios**: $ 5.212.000
  - **Objeto**: Prestar servicios profesionales de carácter temporal para la ejecución del Proyecto Anual de Normalización/Estandarización asignado relacionada con la economía campesina y/o popular, así como contribuir a la construcción e implementación de iniciativas que faciliten su desarrollo, garantizando el cumplimiento de las metas asignadas al Centro de Formación.

- **ROL: DINAMIZADOR DEL PROCESO ECCL - CENTRO DE FORMACIÓN**

- **Perfil :** Título Universitario, con formación complementaria en cualquiera de los siguientes ámbitos: curso de evaluador de competencias laborales para el área técnica de su dominio, o compromiso de realizarlo; o en gestión de calidad; o en gestión de proyectos; o en mercadeo; o en planeación estratégica; o que cuente con el certificado de competencias laborales en "Evaluar la competencia laboral según procedimiento del organismo certificador.", o la denominación que se le asigne.
- Mínimo 25 meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración**:11 meses
- **Honorarios**: $ 5.300.000
- **Objeto**: Prestación de servicios profesionales para el apoyo técnico y administrativo en la ejecución del proceso "Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales", orientado al cumplimiento de las metas definidas en el marco del servicio misional del SENA, en el Centro de Formación Profesional [nombre del centro].

- **ROL: EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL**

- **Perfil**: Título Universitario, o con aprobación de 5, 4 o 3 años de educación superior, o tecnólogo, o técnico. También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico o sin formación, de acuerdo con las "Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de ECCL" de la Circular No. 3- 2025-000251. Igualmente, debe contar con certificado de CL, curso de ECCL, sensibilización.
- De acuerdo con lo establecido en las "Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales" de la Circular No. 3-2025-000251 "Tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA.", del 13 de noviembre de 2025, o la que se encuentre vigente, para el 2026."
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.990.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales /o de apoyo a la gestión [según el nivel de formación académica del contratista] para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en [describir aquí la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave o para la estrategia CampeSENA], así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.

- **ROL: EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL- META CAMPESENA**

- **Perfil:** Título Universitario, o con aprobación de 5, 4 o 3 años educación superior, o tecnólogo, o técnico. También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico o sin formación, de acuerdo con las "Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales" de la Circular No. 3- 2025-000251"" Debe contar con CCL, Curso o Sensibilización.

- De acuerdo con lo establecido en las “Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales” de la Circular No. 3-2025-000251 “Tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA.”, del 13 de noviembre de 2025, o la que se encuentre vigente, para el 2026."
- **Duración**: 11 meses
- **Honorarios**: $ 4.990.000
- **Objeto**: Prestar servicios profesionales /o de apoyo a la gestión [según el nivel de formación académica del contratista] para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en [describir aquí la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave o para la estrategia CampeSENA], así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA."

- **ROL: EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES DE ECCL- META ECONOMIA POPULAR**

- **Perfil:** Título Universitario, o con aprobación de 5, 4 o 3 años educación superior, o tecnólogo, o técnico. También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico o sin formación, de acuerdo con las “Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales” de la Circular No. 3- 2025-000251. Debe contar con CCL, Curso o Sensibilización. De acuerdo con lo establecido en las “Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales” de la Circular No. 3-2025-000251 “Tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA.”, del 13 de noviembre de 2025, o la que se encuentre vigente, para el 2026."
- **Duración**:11 meses
- **Honorarios:** $ 4.990.000
- **Objeto**: Prestar servicios profesionales /o de apoyo a la gestión [según el nivel de formación académica del contratista] para apoyar en el desarrollo de las actividades de evaluación de competencias laborales en [describir aquí la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave o para la estrategia CampeSENA], así como para la construcción de instrumentos de evaluación o revisión técnica, en el área o estrategia técnica de su dominio, en los centros de formación del SENA, conforme a los lineamientos establecidos por la Entidad, orientado al cumplimiento de las metas establecidas en este servicio misional del SENA.

- **ROL: EXPERTO EN LA FUNCIÓN PRODUCTIVA PARA CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTOS DE ECCL**

- Perfil: Título Universitario, o con aprobación de 5, 4 o 3 años de educación superior, o tecnólogo, o técnico. También podrán ser contratadas personas con nivel académico inferior a técnico o sin formación, de acuerdo con las “Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales” de la Circular No. 3-2025-000251 de 2025.**Experiencia:** De acuerdo con lo establecido en las “Tarifas de Honorarios Diferenciales para los Evaluadores y Expertos en la Función Productiva para Construcción de Instrumentos del Proceso Gestión de Evaluación y

Certificación de Competencias Laborales" de la Circular No. 3-2025-000251 "Tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA.", del 13 de noviembre de 2025, o la que se encuentre vigente, para el 2026".

- Duración: 11 meses

- Honorarios: $2.884.000 - $4.990.000 - $6.283.000

- Objeto: Prestar servicios profesionales /o de apoyo a la gestión [según el nivel de formación académica del contratista] orientados a contribuir en la construcción y/o revisión de instrumentos de evaluación de competencias laborales, específicamente en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave o para la estrategia CampeSENA [describir aquí la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave o para la estrategia CampeSENA], en el marco del proceso de Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (GECCL), conforme a los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos.

NOTA: Verificar los honorarios para cada rol frente a los anexos 6 y 7 de la apertura presupuestal 2026 de cada centro de formación o regional.

Área: Dirección Administrativa y Financiera

ROL DESTINACION ESPECÍFICA	DESTINO	CONTRATO	VALOR
INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO CF	Centro de Formación	**100**	$6.023
PROFESIONAL FORMULADOR	Centro de Formación	**17**	$1.068

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera

- **ROL: INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO CF**
- **Perfil Académico:** Ingeniero civil o arquitecto con tarjeta profesional con 25 meses de experiencia relacionada con el seguimiento y/o apoyo a supervisión y/o revisión y/o coordinación, y/o estructuración de proyectos de infraestructura física
- **Duración:** 11,5 meses / 6 meses
- **Honorarios:** $5.184.608 / 8.252.561 / 9.888.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales, de ingeniería/arquitectura, brindando acompañamiento técnico y especializado en la formulación, estructuración, ejecución y seguimiento de los proyectos relacionados con el mantenimiento, adecuación, ampliación y modernización de las edificaciones del Sena, así como de las nuevas sedes de la entidad, incluyendo los procesos de adquisición de bienes y servicios a cargo de los centros de formación, actuando siempre con autonomía técnica.

- **ROL: PROFESIONAL FORMULADOR**

- **Perfil Académico:** Abogado, administrador de empresas, economista, ingeniero industrial, ingeniero civil, constructor en arquitectura e ingeniería, arquitecto o afines con dos (02) años de experiencia profesional relacionada en contratación estatal, y/o en estructuración o formulación de proyectos y/o procesos de contratación de infraestructura física, o con especialización en contratación estatal o similar.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** $ 5.184.608 / 9.888.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para la formulación, estructuración y seguimiento de procesos contractuales para proyectos y/o procesos de contratación de infraestructura física,

incluyendo mantenimiento, adecuación, reforzamiento estructural, ampliación, construcciones nuevas y modernización de edificaciones existentes del Sena, así como los procesos de adquisición de bienes y servicios que le sean asignados.

- **Área: Oficina de Sistemas**

ROL DESTINACION ESPECÍFICA	DESTINO	CONTRATO	VALOR
TECNOLOGO EN REDES	Regional	**33**	$3.134
TECNOLOGO EN ENERGIA ELECTRICA	Regional	**33**	$3.134
TECNOLOGO TIC	Regional	**34**	$3.134
TECNOLOGO TIC	Centro de Formación	**363**	$3.134
DINAMIZADOR TIC CENTROS DE FORMACION	Centro de Formación	**119**	$5.304

- **Rol TECNÓLOGO EN REDES**

- **Perfil Académico:** Tecnólogo en Sistemas, Electrónica, Redes y Comunicaciones y afines de los Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC).
- **Experiencia:** Deberá contar con mínimo veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en soporte, instalación y mantenimiento, atención de incidentes en redes LAN, cableado estructurado y redes de telecomunicaciones, la cual debe estar soportada en las certificaciones de experiencia laboral que el futuro contratista aporta para el proceso.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $3.134.959
- **Objeto:** Prestar servicios personales de apoyo a la gestión, orientados a la implementación de soluciones tecnológicas en la infraestructura de telecomunicaciones de la Entidad.
-

- **Rol TECNÓLOGO EN ENERGÍA ELÉCTRICA**

- **Perfil Académico:** Título de Tecnólogo en Electricidad, Electricidad Industrial, Electricista o afines de acuerdo con el Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC). Nota: Para los casos en los que a la regional no le sea posible conseguir el recurso con el perfil de tecnólogo requerido, se recomienda contratar un Técnico Profesional en electricidad industrial o afines de acuerdo con el Núcleos Básicos del Conocimiento (NBC), debe tener Certificado CONTE considerando que se certifique: TE-1, TE-4, TE-5 Y TE-6
- **Experiencia:** Deberá contar con mínimo veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en soporte, instalación y mantenimiento, atención de incidentes en redes LAN, cableado estructurado y redes de telecomunicaciones, la cual debe estar soportada en las certificaciones.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $3.134.959

- **Objeto:** Prestar servicios personales y de apoyo a la gestión en actividades de diagnóstico, mantenimiento y operación de sistemas de Energía Regulada y monitoreo a los sistemas de Aire Acondicionado. En la vigencia 2025 este rol se llamó *especialista en aire acondicionado, refrigeración y energía regulada*

- **C. Rol TECNÓLOGO TIC**
- **Perfil Académico:** Título de Técnico o Tecnólogo en sistemas, electrónica, eléctrica, telemática, telecomunicaciones, o afines de acuerdo con el Núcleo Básico del Conocimiento (NBC). Se sugiere que cuenten con tarjeta profesional. En el caso de Técnicos Laborales (SENA y otra institución) no se requiere tarjeta profesional. Se sugiere que cuente con certificación o conocimientos en ITIL Foundations.
- **Experiencia:** Mínimo (25) meses de experiencia relacionada en soporte técnico a componentes de servicio Ofimático a (hardware y software) y redes de telecomunicaciones, atención al Cliente y sistemas operativos (Microsoft Windows, Mac OSX), la cual debe estar soportada en las certificaciones de experiencia laboral que el futuro contratista aporta para el proceso.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $3.134.959
- **Objeto:** Prestar servicios personales de soporte técnico, orientados a facilitar la ejecución de actividades técnicas y la implementación y configuración de soluciones tecnológicas dirigidas a los usuarios de la infraestructura tecnológica de la Entidad en la regional.

- **Rol: DINAMIZADOR TIC CENTROS DE FORMACION**
- **Perfil Académico:** El Profesional deberá contar por lo mínimo con título en Ingeniería de sistemas, Ingeniería electrónica, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Telemática, Ingeniería Telecomunicaciones, o áreas afines del Núcleo Básico del Conocimiento. Se sugiere que cuente con Certificación ITIL.
- **Experiencia:** Deberá contar con mínimo veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en soporte técnico y gestión de servicios tecnológicos, la cual debe estar soportada en las certificaciones de experiencia laboral que el futuro contratista aporta para el proceso.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $5.304.500
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para planificar, gestionar y monitorear los servicios tecnológicos en el marco de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC).

- **PROYECTO DE INVERSIÓN: ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL**
- Nombre corto: Administración de los procesos
- Código: C-3603-1300-16-53105B
- Distribución de roles:

DEPENDENCIA	ROLES APOYOS ADMINISTRATIVOS Y GESTIÓN 2025	ROLES APOYOS ADMINISTRATIVOS Y GESTIÓN 2026	Cantidad de Roles	Duración
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	ABOGADO - VÍA ADMINISTRATIVA	ABOGADO - VÍA ADMINISTRATIVA JUNIOR	1	11 meses
		ABOGADO - VÍA ADMINISTRATIVA SENIOR	27	11 meses
	ABOGADO - DE INSOLVENCIA	ABOGADO - DE INSOLVENCIA JUNIOR	7	11 meses
	FISCALIZADOR	FISCALIZADOR JUNIOR	29	11 meses
		FISCALIZADOR SENIOR	35	11 meses
		FISCALIZADOR VIP	5	11 meses
	TÉCNICO DE CARTERA	TÉCNICO DE CARTERA	22	11 meses
	GESTOR ALMACENES E INVENTARIOS	GESTOR ALMACENES E INVENTARIOS JUNIOR	7	11,5 meses
		GESTOR ALMACENES E INVENTARIOS SENIOR	5	11,5 meses
	INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO DR	INGENIERO CIVIL Y/O ARQUITECTO DR	23	11,5 meses
	PROFESIONAL FORMULADOR	PROFESIONAL FORMULADOR	5	11 meses
DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO CORPORATIVO	ARTICULADOR DE PLANEACIÓN - REGIONAL	ARTICULADOR DE PLANEACIÓN - REGIONAL	30	11,5 meses
DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y RELACIONES CORPORATIVAS	PROFESIONAL INTEGRADOR SERVICIO A LA EMPRESA	PROFESIONAL INTEGRADOR SERVICIO A LA EMPRESA	1	11,5 meses
	TÉCNICO INTEGRADOR SERVICIO A LA EMPRESA	TÉCNICO INTEGRADOR SERVICIO A LA EMPRESA	23	11,5 meses
	TECNÓLOGO CONTRATO DE APRENDIZAJE	TECNÓLOGO CONTRATO DE APRENDIZAJE	159	11,5 meses
	PROFESIONAL EMPRESARIAL (REGIONAL GRANDE)	PROFESIONAL EMPRESARIAL (REGIONAL GRANDE)	50	11,5 meses
	PROFESIONAL EMPRESARIAL (REGIONAL MEDIANA)	PROFESIONAL EMPRESARIAL (REGIONAL MEDIANA)	23	11,5 meses
	APOYO PYMES	APOYO PYMES	48	11,5 meses
	SERVICIO AL CIUDADANO – CRM	SERVICIO AL CIUDADANO – CRM	33	11,5 meses
	SERVICIO AL CIUDADANO – PQRSD	SERVICIO AL CIUDADANO – PQRSD	33	11,5 meses
	ENLACE POLÍTICA DE RELACIONAMIENTO CON LA CIUDADANÍA	Profesional Regionalización Política y Participación Ciudadana	33	11,5 meses
	PROFESIONAL EMPRESARIAL SENIOR	PROFESIONAL EMPRESARIAL SENIOR	1	11,5 meses
DIRECCIÓN JURÍDICA	SUSTANCIADOR Y DEFENSA ADMINISTRATIVA COBRO COACTIVO	SUSTANCIADOR Y DEFENSA ADMINISTRATIVA COBRO COACTIVO	22	11 – 11,5 meses

DEPENDENCIA	ROLES APOYOS ADMINISTRATIVOS Y GESTIÓN 2025	ROLES APOYOS ADMINISTRATIVOS Y GESTIÓN 2026	Cantidad de Roles	Duración
	TECNICO COBRO COACTIVO	TECNICO DE APOYO COBRO COACTIVO	7	11 meses
	ABOGADO - DEFENSA JUDICIAL	ABOGADO - DEFENSA JUDICIAL I	3	11 meses
		ABOGADO - DEFENSA JUDICIAL II	6	11,5 meses
		ABOGADO - DEFENSA JUDICIAL III	24	11,5 meses
		ABOGADO - DEFENSA JUDICIAL IV	9	11,5 meses
	ABOGADO CONTRATACION DESPACHOS REGIONALES	ABOGADO CONTRATACION DESPACHOS REGIONALES	28	11,5 meses
	NUEVO	ABOGADO - APOYO A LA DEFENSA JUDICIAL	6	11 meses
OFICINA COMUNICACIONES	COMUNICADOR / APOYO COMUNICACIONES	APOYO DISENADOR REGIONAL CATEGORIA 3	2	11 meses
		APOYO DISEÑADOR REGIONAL 2	1	11 meses
		APOYO REALIZADOR REGIONAL 1	1	11 meses
		COMMUNITY MANAGER	3	11 meses
		COMMUNITY -PERIODISTA REGIONAL 1	1	11 meses
		COMUNICADOR CATEGORÍA 1	4	11 meses
		COMUNICADOR CATEGORIA 2	11	11 meses
		COMUNICADOR CATEGORIA 3	17	11 meses
		COMUNICADOR INTEGRAL REGIONAL 2	1	11 meses
		DISEÑADOR CATEGORIA 1	4	11 meses
		DISEÑADOR CATEGORIA 2	11	11 meses
		PERIODISTA CATEGORIA 1	4	11 meses
		PERIODISTA REDES	12	11 meses
		REALIZADOR CATEGORIA 1	3	11 meses
		REALIZADOR CATEGORIA 2	12	11 meses
		REALIZADOR CATEGORIA 3	17	11 meses
	Total Contratos 2026		**809**	

- **Detalle de roles**

Dirección Administrativa y Financiera

- **ROL: ABOGADO – VÍA ADMINISTRATIVA JUNIOR**
- **Perfil Académico:** Profesional en derecho con tarjeta profesional vigente sin experiencia profesional relacionada.

- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $3.687.916
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, ejerciendo el rol de abogado en vía administrativa e insolvencia, cuya finalidad es proporcionar apoyo en las diversas gestiones jurídicas relacionadas con los trámites de regulación de cuota, fiscalización, vía administrativa, cobro persuasivo y compensación; derivados del proceso de fiscalización del contrato de trabajo laboral especial a término definido, fondo industria de la construcción FIC y aportes parafiscales. así como para representar y apoderar judicial y administrativamente al Sena en los diferentes procesos concursales, liquidatarios y societarios que se adelantan ante la cámara de comercio, superintendencia de sociedades y demás entidades competentes y la depuración de la cartera en esta situación.

- **ROL: ABOGADO – VÍA ADMINISTRATIVA SENIOR**

- **Perfil Académico:** Profesional en derecho con tarjeta profesional vigente con 25 meses de experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.877.298
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, ejerciendo el rol de abogado en vía administrativa e insolvencia, cuya finalidad es proporcionar apoyo en las diversas gestiones jurídicas relacionadas con los trámites de regulación de cuota, fiscalización, vía administrativa, cobro persuasivo y compensación; derivados del proceso de fiscalización del contrato de trabajo laboral especial a término definido, fondo industria de la construcción FIC y aportes parafiscales. así como para representar y apoderar judicial y administrativamente al Sena en los diferentes procesos concursales, liquidatarios y societarios que se adelantan ante la cámara de comercio, superintendencia de sociedades y demás entidades competentes y la depuración de la cartera en esta situación.

- **ROL: ABOGADO DE INSOLVENCIA JUNIOR**

- **Perfil Académico:** Profesional en derecho con tarjeta profesional vigente con 13 meses de experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $4.711.582
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, ejerciendo el rol de abogado en vía administrativa e insolvencia, cuya finalidad es proporcionar apoyo en las diversas gestiones jurídicas relacionadas con los trámites de regulación de cuota, fiscalización, vía administrativa, cobro persuasivo y compensación; derivados del proceso de fiscalización del contrato de trabajo laboral especial a término definido, fondo industria de la construcción FIC y aportes parafiscales. así como para representar y apoderar judicial y administrativamente al Sena en los diferentes procesos concursales, liquidatarios y societarios que se adelantan ante la cámara de comercio, superintendencia de sociedades y demás entidades competentes y la depuración de la cartera en esta situación.

- **ROL: FISCALIZADOR JUNIOR**

- **Perfil Académico:** Título profesional en áreas afines a Contaduría Pública, y/o Administración de Empresas, y/o Economía y/o Ingeniería Financiera y/o Administrador Financiero, y/o finanzas y negocios internacionales, y/o Ciencias Sociales, Económicas y Humanas Y/o Afines. Tarjeta profesional vigente, en caso de que se requiera en el ejercicio de la profesión con 25 meses de experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.877.298
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, en calidad de fiscalizador, con el propósito de adelantar acciones orientadas a la identificación de posibles deudores, evasores y elusores en relación con los aportes parafiscales, el fondo de la industria de la construcción (FIC) y el contrato de trabajo laboral especial a término definido. estas acciones tienen como finalidad garantizar el cumplimiento oportuno de las obligaciones legales correspondientes, así como contribuir al logro de las metas institucionales establecidas por la dirección general.

- **ROL: FISCALIZADOR SENIOR**

- **Perfil Académico:** Título profesional en áreas afines a Contaduría Pública, y/o Administración de Empresas, y/o Economía y/o Ingeniería Financiera y/o Administrador Financiero, y/o finanzas y negocios internacionales, y/o Ciencias Sociales, Económicas y Humanas Y/o Afines. Tarjeta profesional vigente, en caso de que se requiera en el ejercicio de la profesión con 37 meses de experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 5.674.132
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, en calidad de fiscalizador, con el propósito de adelantar acciones orientadas a la identificación de posibles deudores, evasores y elusores en relación con los aportes parafiscales, el fondo de la industria de la construcción (FIC) y el contrato de trabajo laboral especial a término definido. estas acciones tienen como finalidad garantizar el cumplimiento oportuno de las obligaciones legales correspondientes, así como contribuir al logro de las metas institucionales establecidas por la dirección general.

- **ROL: FISCALIZADOR VIP**

- **Perfil Académico:** Título profesional en áreas afines a Contaduría Pública, y/o Administración de Empresas, y/o Economía y/o Ingeniería Financiera y/o Administrador Financiero, y/o finanzas y negocios internacionales, y/o Ciencias Sociales, Económicas y Humanas Y/o Afines. Tarjeta profesional vigente, en caso de que se requiera en el ejercicio de la profesión con 37 meses de experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.018.883
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, en calidad de fiscalizador, con el propósito de adelantar acciones orientadas a la identificación de posibles deudores, evasores y elusores en relación con los aportes parafiscales, el fondo de la industria de la construcción (FIC) y el contrato de trabajo laboral especial a término definido. estas acciones tienen como finalidad

garantizar el cumplimiento oportuno de las obligaciones legales correspondientes, así como contribuir al logro de las metas institucionales establecidas por la dirección general.

- **ROL: TÉCNICO DE CARTERA**

- **Perfil Académico:** Título de técnico y/o tecnólogo en áreas afines a ciencias administrativas, económicas y contable, Ingeniería financiera y afines sin experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $2.522.588
- **Objeto:** prestar servicios técnicos y/o tecnológicos temporales en el grupo de relaciones corporativas e internacionales de la regional xxxxx, apoyando la actualización, validación, depuración, conciliación y mantenimiento de la base de datos de aportantes en el sistema SIREC. las funciones incluyen ajustes y conciliación de cartera, depuración de registros y emisión de certificados para empresarios sobre aportes parafiscales, contribuciones al fic, contratos laborales especiales y pagos por multas del ministerio. todas las actividades se desarrollarán bajo lineamientos institucionales, normativa vigente y procedimientos establecidos.

- **ROL: GESTOR ALMACÉN E INVENTARIOS JUNIOR**

- **Perfil Académico:** Tecnólogo en gestión logística, ciencias administrativas o financieras con 25 meses de experiencia relacionada.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 3.637.371
- **Objeto:** Prestar apoyo en la gestión de almacenes e inventarios al despacho de la regional xxxxx y al centro de formación xxxxxxx, mediante el control y administración de bienes, la atención oportuna a clientes internos y externos, y la ejecución de actividades relacionadas con la adecuada gestión de recursos, en concordancia con los lineamientos institucionales para la administración y control de bienes.

- **ROL: GESTOR ALMACÉN E INVENTARIOS SENIOR**

- **Perfil Académico**: Profesional en ciencias administrativas o gestión logística con 13 meses de experiencia relacionada
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 4.243.600
- **Objeto:** Prestar apoyo en la gestión de almacenes e inventarios al despacho de la regional xxxxx y al centro de formación xxxxxxx, mediante el control y administración de bienes, la atención oportuna a clientes internos y externos, y la ejecución de actividades relacionadas con la adecuada gestión de recursos, en concordancia con los lineamientos institucionales para la administración y control de bienes.

- **ROL: INGENIERO CIVIL O ARQUITECTO DR**

- **Perfil Académico:** Ingeniero civil o arquitecto con tarjeta profesional con 37 meses de experiencia relacionada con el seguimiento y/o revisión y/o coordinación, y/o estructuración de proyectos de infraestructura física
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 6.344.451

- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de ingeniería/arquitectura, brindando acompañamiento técnico y especializado en la estructuración, formulación, ejecución y seguimiento de los proyectos relacionados con el mantenimiento, adecuación, ampliación y modernización de las edificaciones de la entidad, así como de las nuevas sedes del Sena incluyendo los procesos de adquisición de bienes y servicios a cargo del despacho regional y los centros de formación, actuando con autonomía técnica.

- **ROL: PROFESIONAL FORMULADOR**
- **Perfil Académico:** Abogado, administrador de empresas, economista, ingeniero industrial, ingeniero civil, constructor en arquitectura e ingeniería, arquitecto o afines con dos (02) años de experiencia profesional relacionada en contratación estatal, y/o en estructuración o formulación de proyectos y/o procesos de contratación de infraestructura física, o con especialización en contratación estatal o similar.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $5.184.608

Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

- **ROL: ARTICULADOR DE PLANEACIÓN - REGIONAL**
- **Perfil Académico:** Profesional egresado de programas académicos según las siguientes áreas de conocimiento* reconocidas por el Ministerio de Educación Nacional: a) Economía, Administración, Contaduría y afines; b) Ingeniería, Arquitectura, Urbanismo y afines c) Matemáticas y Ciencias Naturales. Posgrado en el área de conocimiento: Economía, Administración, Contaduría y afines.
- **Experiencia:** 48 meses relacionada con los procesos de: Planeación y Gestión de presupuesto; O en Gestión y administración de proyectos; O en gestión de proyectos o en estudios de prospectiva y vigilancia tecnológica o prospectiva organizacional. 126 GOR-F-012 V06 Nota: Se puede reconocer el nivel académico en cualquier área de conocimiento si el candidato demuestra una experiencia laboral superior o igual a 60 meses en uno de los procesos relacionados en la exigencia de la experiencia laboral relacionada.
- **Duración:** 11.4 meses
- **Honorarios:** $ 5.941.040
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para desarrollar y entregar insumos técnicos que respalden la estructuración, gestión y control de avance de la planeación regional, incluyendo la consolidación de información, la articulación técnica con los Centros de Formación y la elaboración de reportes y recomendaciones, de acuerdo con los criterios y lineamientos técnicos impartidos por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Dirección de Promoción y Relaciones Corporativas

- **ROL: PROFESIONAL INTEGRADOR SERVICIO A LA EMPRESA**
- **Perfil Académico:** Título profesional en economía, administración, contaduría y afines o ciencias sociales y humanas o ingenierías y afines.
- **Duración:** 11.5 meses

- **Honorarios:** $3.938.190
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para apoyar el desarrollo de las actividades relacionadas con los procesos de relacionamiento estratégico, orientados a la asignación y seguimiento de las solicitudes que conllevan la atención del sector empresarial en la respectiva regional, asegurando su gestión y trámite oportuno a través de la Unidad de Atención Integral al Empresario, así como ejecutar las demás actividades complementarias y funciones que se deriven del objeto del contrato.

- **ROL: TÉCNICO INTEGRADOR SERVICIO A LA EMPRESA**
- **Perfil Académico:** Opción 1: Técnico o 3 años de educación superior en áreas afines a las Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías, Opción 2: Tecnólogo en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías y afines. Opción 1: 25 meses de experiencia laboral. Opción 2: sin experiencia laboral
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $2.670.458
- **Objeto:** Prestar los servicios técnicos para apoyar el desarrollo de las actividades vinculadas a los procesos de relacionamiento estratégico, enfocados en la asignación y gestión oportuna de las solicitudes que se generen para la atención del sector empresarial en la regional, garantizando el trámite eficiente de las mismas a través de la Unidad de Atención Integral al Empresario, así como la ejecución de las demás tareas asignadas y actividades complementarias derivadas del objeto del contrato.

- **ROL: TECNÓLOGO CONTRATO DE APRENDIZAJE**
- **Perfil Académico:** Opción 1: Título de tecnólogo en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías y afines. Opción 2: aprobación de cuatro (4) años de educación superior y/o profesionales en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías y afines. Opción 3: Título de técnico profesional + especialización en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías y afines. Experiencia: Opción 1: 25 meses de experiencia laboral, Opción 2: sin experiencia laboral. Opción 3: 6 meses de experiencia laboral.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $2.910.653
- **Objeto:** Prestar los servicios técnicos para apoyar el desarrollo de las actividades relacionadas con los procesos de relacionamiento estratégico enfocados en la atención y seguimiento de la consecución del contrato de aprendizaje de las empresas en la regional, la regulación de la cuota de las empresas obligadas y el control de las metas asignadas a las regionales, así como la ejecución de las demás actividades encomendadas y complementarias que se deriven del objeto del contrato.

- **ROL: PROFESIONAL EMPRESARIAL REGIONAL GRANDE**
- **Perfil Académico:** Opción 1: Título profesional en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías y afines. Opción 2: Título profesional en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías y afines con título de especialización en áreas relacionadas con las obligaciones del rol .

Experiencia**:** Opción 1: 25 meses de experiencia profesional. Opción 2: Sin experiencia profesional

- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 5.538.122
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales para apoyar la ejecución de actividades vinculadas a los procesos de relacionamiento estratégico orientados a la atención del sector empresarial, incluyendo la difusión de los servicios ofrecidos por la entidad y la gestión oportuna de las solicitudes en la Unidad de Atención Integral al Empresario, especialmente en las regionales grandes, así como el cumplimiento de las demás funciones asignadas y complementarias que se deriven del objeto del contrato.

- **ROL: PROFESIONAL EMPRESARIAL REGIONAL MEDIANA**

- **Perfil Académico:** opción 1: Título profesional en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías y afines, Opción 2: Título profesional en áreas afines a ciencias administrativas, económicas, sociales y humanas e Ingenierías con título de especialización en áreas relacionadas con las obligaciones del rol. Experiencia: Opción 1: 13 meses de experiencia profesional. Opción 2: Sin experiencia profesional
- **Duración:**11,5 Meses
- **Honorarios:** $4.922.737
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales de apoyo técnico para el desarrollo y ejecución de actividades asociadas a los procesos de relacionamiento estratégico dirigidos a la atención del sector empresarial, incluyendo la articulación y divulgación de la oferta institucional de la entidad, así como la recepción, gestión y trámite oportuno de solicitudes en la Unidad de Atención Integral al Empresario en las regionales de categoría media. Igualmente, se deberán ejecutar las actividades complementarias y demás funciones asignadas que se enmarquen en el objeto contractual.

- **ROL: APOYO PYMES**

- **Perfil Académico:** Opción 1: Técnico o 3 años de educación superior en áreas afines a las Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías, Opción 2: Tecnólogo en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías y afines
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 2.672.846
- **Objeto:** Prestar servicios de apoyo técnico para el desarrollo de actividades relacionadas con los procesos de relacionamiento estratégico dirigidos a la atención del sector empresarial, incluyendo la socialización de los servicios ofrecidos por la entidad y la gestión oportuna de las solicitudes en la Unidad de Atención Integral al Empresario, así como las demás tareas asignadas que se relacionen o se deriven del objeto del contrato.

- **ROL: SERVICIO AL CIUDADANO CRM**

- **Perfil Académico:** Título de tecnólogo o aprobación de cuatro años de educación superior en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Contables, Ingeniería Industrial, Sistemas, Sistemas de Información, y Derecho. Experiencia: 12 meses de experiencia relacionada.

- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $3.819.240
- **Objeto:** Apoyar en el procesamiento, recolección, organización y análisis de la información establecida en el CRM.

- **ROL: SERVICIO AL CIUDADANO PQRSD**

- **Perfil Académico:** Opción 1. Aprobación de cinco (5) años de educación superior/ o aprobación total del plan de estudios en áreas relacionadas con la administración, economía, ingeniería, derecho y afines y 25 meses de experiencia laboral. Opción 2. Título de profesional universitario. Experiencia: sin experiencia relacionada
- Duración: 11.5 meses
- **Honorarios:** $3.819.240
- **Objeto:** Prestar servicios de apoyo a la gestión en el manejo, control y seguimiento de las comunicaciones oficiales de la entidad, garantizando su adecuada recepción, radicación, trámite y respuesta, en concordancia con los lineamientos establecidos en la Política de Servicio al Ciudadano. Así mismo, apoyar la articulación entre las áreas responsables para asegurar la trazabilidad, oportunidad y calidad en la atención de los requerimientos ciudadanos, contribuyendo al fortalecimiento de los canales de comunicación institucional.

- **ROL: PROFESIONAL REGIONALIZACIÓN POLÍTICA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA**

- **Perfil Académico:** Título profesional universitario en áreas relacionadas con sociología, administración pública, ciencias políticas y humanas. Sin experiencia relacionada. Curso MIPG
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 3.819.240
- **Objeto:** "Objeto: Prestar servicios profesionales para apoyar la implementación de estrategias de regionalización de las políticas de participación ciudadana, rendición de cuentas y servicio al ciudadano.

- **ROL: PROFESIONAL EMPRESARIAL SENIOR**

- **Perfil Académico:** Título profesional en economía, administración, contaduría y afines o ciencias sociales y humanas o ingenierías y afines. 61 meses de experiencia.
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $8.210.968
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales como Profesional Empresarial Senior para apoyar el desarrollo de las actividades relacionadas con los procesos de relacionamiento estratégico orientados a la atención del sector empresarial, mediante la socialización de la oferta institucional de la entidad y la gestión oportuna de las solicitudes canalizadas a través de la Unidad de Atención Integral al Empresario en las regionales de categoría grande, así como ejecutar las demás funciones asignadas y actividades complementarias que se deriven del objeto contractual.

Dirección Jurídica

- **ROL: SUSTANCIADOR Y DEFENSA ADMINISTRATIVA COBRO COACTIVO**

- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Experiencia:** Título Profesional Universitario + 25 meses de experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11.5 meses / 11 meses
- **Honorarios:** $5.941.040 / 4.000.000
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

○ **ROL: TÉCNICO DE APOYO COBRO COACTIVO**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Experiencia:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $3.100.300
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

○ **ROL: ABOGADO DEFENSA JUDICIAL I**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Experiencia:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.005.617
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

○ **ROL: ABOGADO DEFENSA JUDICIAL II**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Experiencia:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 6.427.545
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

○ **ROL: ABOGADO DEFENSA JUDICIAL III**
- **Perfil Académico:** Profesional en derecho
- **Experiencia:** 49 meses en defensa judicial y litigios del Estado
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $7.426.300
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

○ **ROL: ABOGADO DEFENSA JUDICIAL IV**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Experiencia:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $8.487.200
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

○ **ROL: ABOGADO CONTRATACIÓN DESPACHOS REGIONALES**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $5.834.950

- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

o **ROL: ABOGADO CONTRATACIÓN DESPACHOS REGIONALES**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309**Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.180.000
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

o **Rol: ABOGADO CONTRATACIÓN DESPACHOS REGIONALES**
- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309**Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $6.365.400
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

o **ROL: ABOGADO CONTRATACIÓN DESPACHOS REGIONALES**

- **Perfil Académico:** ver circular 01-3-2025-000309**Duración:** 11.5 meses
- **Honorarios:** $ 5.304.500
- **Objeto:** ver circular 01-3-2025-000309

o **Rol: ABOGADO - APOYO A LA DEFENSA JUDICIAL (NUEVO)**
- **Perfil:** ver circular 01-3-2025-000309
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $5.000.000
- **Objeto contractual:** ver circular 01-3-2025-000309

Oficina de Comunicaciones

o **Rol: Apoyo Diseñador Regional Categoría 3**
- **Perfil Académico:** Técnico más especialización
- **Experiencia:** con seis (6) meses de experiencia en actividades de diseño gráfico ó Tecnólogo con 25 o más meses de experiencia en actividades de diseño gráfico. ó profesional con 13 o más meses de experiencia en actividades de diseño gráfico. ó aprobación de 4 años de educación superior con 25 meses de experiencia en actividades de diseño gráfico.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 2.951.950
- **Objeto:** Prestar servicios personales para apoyar la creación de productos y estrategias graficas que le sean requeridas con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

o **Rol: Apoyo Diseñador Regional 2**
- **Perfil Académico:** Tecnólogo más especialización tecnológica. O profesional.
- **Experiencia:** con seis (6) meses de experiencia. O, profesional sin experiencia.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.399.000

- **Objeto:** Prestar servicios personales para apoyar el desarrollo de productos gráficos que se le requieran con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

o **Rol: Apoyo Realizador Regional 1**
- **Perfil Académico:** Tecnólogo o Profesional en cualquier área
- **Experiencia:** Realizador con 25 o más meses de experiencia relacionada en actividades audiovisuales.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.135.440
- **Objeto:** Prestar servicios personales para apoyar la creación de productos audiovisuales requeridos con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

o **Rol: Community Manager**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista, O, aprobación de cinco (5) años de educación superior. O, aprobación total del plan de estudios de educación superior.
- **Experiencia:** sin experiencia relacionada. O, con 25 meses de experiencia relacionada en el manejo de redes sociales institucionales, si aún no tiene título de pregrado.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.182.700
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar la gestión y desarrollo de productos periodísticos y digitales, además de manejar las redes sociales institucionales teniendo en cuenta la estrategia nacional de comunicaciones con el fin de divulgar los servicios del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

o **Rol: Community – Periodista regional 1**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** con 13 o más meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.508.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar la creación, publicación y seguimiento de contenido comunicacional en las redes sociales institucionales de la regional asignada con el fin de divulgar las actividades del SENA. Además de apoyar el desarrollo de productos y actividades periodísticas que se le requieran durante la vigencia 2026.

o **Rol: Comunicador Categoría 1**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** con 37 o más meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 5.840.100
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales como comunicador social y/o periodista apoyando el desarrollo del Plan Estratégico de Comunicaciones en la Regional

asignada, gestionando estrategias, actividades y productos que se requieran para divulgar los servicios y acciones del SENA durante la vigencia 2026.

- **Rol: Comunicador Categoría 2**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** con 25 o más meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.635.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales como comunicador social y/o periodista apoyando el desarrollo del Plan Estratégico de Comunicaciones en la Regional asignada, gestionando estrategias, actividades y productos que se requieran para divulgar los servicios y acciones del SENA durante la vigencia 2026.

- **Rol: Comunicador Categoría 3**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** con 13 o más meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.501.520
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales como comunicador social y/o periodista apoyando el desarrollo del Plan Estratégico de Comunicaciones en la Regional asignada, gestionando estrategias, actividades y productos que se requieran para divulgar los servicios y acciones del SENA durante la vigencia 2026.

- **Rol: Comunicador integral Regional 2**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** con 37 o más meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 5.800.900
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales como comunicador social y/o periodista apoyando el desarrollo del Plan Estratégico de Comunicaciones en la Regional asignada, gestionando estrategias, actividades y productos que se requieran para divulgar los servicios y acciones del SENA durante la vigencia 2026.

- **Rol: Diseñador Categoría 1**
- **Perfil Académico:** Profesional en Diseño Gráfico, Publicidad, comunicación social y/o Mercadeo o áreas afines
- **Experiencia:** sin experiencia profesional relacionada
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.925.330
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar el desarrollo de productos gráficos que se requieran con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

- **Rol: Diseñador Categoría 2**
- **Perfil Académico:** Profesional en Diseño Gráfico, Publicidad, comunicación social y/o Mercadeo o áreas afines.
- **Experiencia:** Sin experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.660.200
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar el desarrollo de productos gráficos que se le requieran con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

- **Rol: Periodista categoría 1**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** con 13 o más meses de experiencia profesional relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.540.660
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar el desarrollo de productos y actividades periodísticas que se requieran en la regional asignada con el fin de divulgar los servicios del SENA a los grupos de interés durante la vigencia 2026.

- **Rol: Periodista Redes**
- **Perfil Académico:** Profesional como comunicador social y/o periodista
- **Experiencia:** sin experiencia profesional relacionada. O, aprobación de cinco (5) años de educación superior /o aprobación total del plan de estudios con 25 meses de experiencia relacionada.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.819.240
- **Objeto:** Para realizar productos periodísticos y manejo de redes sociales institucionales**.**

- **Rol: Realizador categoría 1**
- **Perfil Académico:** Profesional en cualquier área
- **Experiencia:** realizador con 13 o más meses de experiencia profesional relacionada en actividades audiovisuales.
- **Duración:** 11 meses, y 11.5 meses para la regional Antioquia por fuero de maternidad.
- **Honorarios:** $ 4.243.600
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar la creación de productos audiovisuales requeridos con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

- **Rol: Realizador categoría 2**
- **Perfil Académico:** Profesional en cualquier área. O, aprobación de cinco (5) años de educación superior. O, aprobación total del plan de estudios de educación superior.
- **Experiencia:** 13 meses de experiencia profesional relacionada en actividades audiovisuales, si tiene título de pregrado. O, 25 meses de experiencia relacionada en actividades audiovisuales, si aún no tiene título de pregrado.
- **Duración:** 11 meses

- **Honorarios:** $ 3.713.150
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar la creación de productos audiovisuales que le sean requeridos con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026

o **Rol: Realizador categoría 3**

- **Perfil Académico:** Técnico más especialización. O, Tecnólogo. O, profesional. O, aprobación de 4 años de educación superior.
- **Experiencia:** con seis (6) meses de experiencia. O Tecnólogo con 25 o más meses de experiencia en actividades audiovisuales. O, profesional con 13 o más meses de experiencia en actividades audiovisuales. O, aprobación de 4 años de educación superior con 25 meses de experiencia en actividades audiovisuales.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 2.953.000
- **Objeto:** Prestar servicios personales para apoyar la creación de productos audiovisuales que le sean requeridos con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

o **Rol: Periodista Redes**

- **Perfil Académico:** Profesional como Comunicador social y/o periodista. O, aprobación de cinco (5) años de educación superior. O, aprobación total del plan de estudios de educación superior.
- **Experiencia:** Sin experiencia si es profesional. O, con 25 meses de experiencia relacionada en la elaboración de productos periodísticos y/o en el manejo de redes sociales institucionales, si aún no tiene título de pregrado.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.819.240
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar la gestión y desarrollo de productos periodísticos y digitales, además de manejar las redes sociales institucionales teniendo en cuenta la estrategia nacional de comunicaciones con el fin de divulgar los servicios del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

o **Rol: APOYO REALIZADOR Categoría 2**

- **Perfil Académico:** Técnico más especialización técnica o tecnológica. O, Tecnólogo. O, profesional. O, aprobación de 4 años de educación superior.
- **Experiencia:** 6 o más meses de experiencia relacionada en actividades audiovisuales (si es técnico con especialización) O, 25 meses de experiencia relacionada en actividades audiovisuales (si es tecnólogo o tiene aprobación de 4 años de educación superior) O, 13 o más meses de experiencia en actividades audiovisuales. (Si es profesional)
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.135.440
- **Objeto:** Prestar servicios personales para apoyar la creación de productos audiovisuales que le sean requeridos con el fin de divulgar los servicios y actividades del SENA en la regional asignada durante la vigencia 2026.

- **Proyecto de inversión: IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACION APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD NACIONAL**
  - **Nombre corto:** Competitividad
  - **Código: C-3605-1300-4-40402A**
  - **Distribución de roles:**
  - **Detalle de roles**

○ **Rol: animador y productor multimedia**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario en las áreas: Ingeniería Multimedia, Animación 2D o 3D, Medios audiovisuales, Diseño de videojuegos, Animación, Dirección y Producción de Medios Audiovisuales, Producción de Medios Audiovisuales, Artes audiovisuales, Animación digital o áreas afines. **Experiencia:** 24 meses de experiencia profesional en animación de personajes, contenidos, props y elementos gráficos con técnicas tradicionales de animación digital. • 6 meses de experiencia profesional en equipos de diseño y producción de OVA y/o recursos educativos digitales. Manejo de herramientas de producción audiovisual: After Effects, Adobe Premiere, Adobe Audition, entre otros de la suite de adobe, y otros • Deberá anexar en PDF, portafolio de proyectos audiovisuales en los que ha participado**.**
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.885.000
- **Objeto:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, como Animador y Productor multimedia, para realizar actividades de edición, construcción audiovisual, pre producción y/o producción y/o post producciones requeridas en la construcción de los recursos educativos digitales de los programas de formación virtual y a distancia de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecidos, las orientaciones y lineamientos institucionales y la normatividad vigente**.**

○ **ROL: DESARROLLADOR FULL-STACK**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario en las áreas relacionadas con: Ingeniería de Sistemas, Ingeniería Informática, software, diseño web o relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones o telecomunicaciones o áreas afines. **Experiencia:** Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada como diseñador web y/o desarrollador full-stack y/o desarrollador frontend. • Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada haciendo parte de equipos de diseño y producción de objetos virtuales de aprendizaje y/o recursos educativos digitales para programas de formación virtual. • Conocimientos avanzados en diseño de animaciones usando CSS3, Bootstrap 5 y Javascript.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.885.000
- **Objeto:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, como Desarrollador Full-Stack, para realizar el diseño, maquetación, producción, desarrollo e implementación de los recursos educativos digitales de programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecidos, las orientaciones y lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

- **ROL: DESARROLLADOR FULL-STACK JUNIOR**

- **Perfil Académico:** Título de Tecnólogo y/o Profesional Universitario relacionado con: desarrollo de software, desarrollo web, análisis y desarrollo de sistemas de información, diseño web, o relacionadas con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones o telecomunicaciones o áreas afines. **Experiencia:** Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada como diseñador web y/o desarrollador full-stack y/o desarrollador front-end. • Conocimientos avanzados en diseño de animaciones usando CSS3, Bootstrap 5 y Javascript.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.250.000
- **Objeto:** Prestar servicios personales de carácter temporal como Desarrollador Full-Stack Junior, para apoyar el diseño, maquetación, producción, desarrollo e implementación de los recursos educativos digitales de programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecido, las orientaciones y lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

- **ROL: DISEÑADOR DE CONTENIDOS DIGITAL**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario en: Diseño gráfico o Diseño Industrial o Publicidad o Diseño web. **Experiencia**: 30 meses de experiencia profesional en diseño y diagramación de contenidos con enfoque interactivo para recursos educativos digitales y/o diseño editorial y/o diseño de piezas gráficas para contenidos digitales y/o diagramación de contenidos para recursos digitales. • Manejo de herramientas de diseño: Illustrator, Photoshop, Adobe XD, InDesign, Figma, Sketch, entre otros. • Debe anexar, mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado, preferible enfocados en el contexto educativo.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.885.000
- **Objeto:** Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, como Diseñador de contenidos digitales, para la construcción, diseño, adecuación, adaptación y ajuste de interfaces web, piezas gráficas, cartillas, diseños editoriales, material multimedia y demás material de apoyo solicitado para el desarrollo de los recursos educativos digitales de los programas en modalidad virtual y a distancia, con base en el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas establecido, los lineamientos del sistema de gestión integral la normatividad vigente.

- **ROL: EVALUADOR INSTRUCCIONAL**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje y/o pedagogía y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines. **Experiencia:** 24 meses de experiencia profesional en diseño instruccional y/o asesoría pedagógica y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales para proyectos formativos de programas de modalidades virtual o a distancia; preferiblemente con enfoque en metodologías pedagógicas modernas. • 18 meses de experiencia profesional o docente en formación virtual o a distancia.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales de **carácter** temporal y de apoyo a la gestión como Evaluador instruccional, para realizar el diseño, revisión, validación, seguimiento y entrega de la

correcta estructuración metodológica, pedagógica, instruccional y didáctica de recursos educativos digitales de los programas en modalidad virtual y a distancia, con base en el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas establecidos, los lineamientos del sistema de gestión de la calidad y la normatividad vigente.

- **ROL: EVALUADOR PARA CONTENIDOS INCLUSIVOS Y ACCESIBLES**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje y/o pedagogía y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines y/o Diseño Web y/o Interfaz de Usuario (UI o UX) y/o implementación de prácticas de accesibilidad conforme a las pautas de la WCAG 2.1. **Experiencia:** Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada en diseño instruccional y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales y/o construcción de recursos educativos digitales accesibles y/o Diseño de Interfaces de Usuario (UI) y/o Experiencia de Usuario (UX). • Doce (12) meses de experiencia profesional en manejo de ambientes virtuales de aprendizaje.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.885.000
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, desempeñando el rol de Evaluador para contenidos inclusivos y accesibles para realizar la construcción, análisis y establecimiento de directrices, adaptación y revisión de los recursos educativos digitales que garanticen la aplicación de criterios de accesibilidad e inclusividad educativa para los programas en modalidad virtual y a distancia de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas establecido, las orientaciones institucionales, la normatividad vigente y demás lineamientos establecidos por la institución.

- **ROL: VALIDADOR Y VINCULADOR DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario. **Experiencia:** 12 meses de experiencia profesional como docente en formación virtual o a distancia. • 12 meses de experiencia profesional en diseño instruccional y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas y/o gestión de proyectos y/o validador de recursos educativos digitales y/o Corrección de estilo y ortotipografía. • 12 meses de experiencia profesional relacionada en manejo de LMS y ambientes virtuales de aprendizaje; preferiblemente en montaje de cursos virtuales.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.885.000

  Objeto: Prestar servicios profesionales de carácter temporal como apoyo a la gestión como validador y vinculador de recursos educativos digitales para revisar, ajustar, cargar, disponer y configurar en el espacio asignado en el LMS, según requerimientos, los contenidos generados por la línea de producción de recursos educativos digitales, aplicando lineamientos y listas de verificación correspondientes de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, así como en la estructura de los programas establecida, las orientaciones, lineamientos institucionales y la normatividad vigente.

- **ROL: FACILITADOR DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario con experiencia en desarrollo de software. Conocimiento de PHP con manejo de al menos uno de los siguientes frameworks: Laravel,

CodeIgniter o Symfony. Conocimiento en JavaScript y experiencia en al menos uno de los siguientes frameworks de frontend: Next.js, React.js o Angular. Manejo de operaciones SQL (MySql). **Experiencia:** Experiencia profesional relacionada de doce (12) meses en desarrollo de software, o, experiencia académica y/o laboral de dieciocho (18) meses en actividades relacionadas con el desarrollo de software.

- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 7.107.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para el diseño, desarrollo, implementación, mantenimiento y actualización de recursos asociados a los sistemas de información y páginas web de la entidad, en cumplimiento de los requerimientos definidos por la Dirección de Formación Profesional.

- **ROL: SOPORTE DE RECURSOS PARA LA FORMACIÓN**

- **Perfil Académico:** Título de Tecnólogo en cualquier área con experiencia en desarrollo de software * Conocimiento de PHP con manejo de al menos uno de los siguientes frameworks: Laravel, CodeIgniter o Symfony. Conocimiento en JavaScript y experiencia en al menos uno de los siguientes frameworks de frontend: Next.js, React.js o Angular. **Experiencia:**
- Experiencia relacionada de doce (12) meses en desarrollo de software, o, experiencia académica y/o laboral de dieciocho (18) meses en actividades relacionadas con el desarrollo de software. Manejo de operaciones SQL (MySql).
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.635.000
- **Perfil Académico:** Título de Técnico Profesional, Técnico Laboral o Técnico con experiencia en desarrollo de software. * Conocimiento de PHP con manejo de al menos uno de los siguientes frameworks: Laravel, CodeIgniter o Symfony. Conocimiento en JavaScript y experiencia en al menos uno de los siguientes frameworks de frontend: Next.js, React.js o Angular. **Experiencia:** Experiencia relacionada de doce (12) meses en desarrollo de software, o, experiencia académica y/o laboral de dieciocho (18) meses en actividades relacionadas con el desarrollo de software. Manejo de operaciones SQL (MySql).
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.120.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para el apoyo en el desarrollo, documentación, implementación, pruebas, mantenimiento y actualización de los recursos asociados a los sistemas de información y páginas web de la entidad, conforme a los requerimientos establecidos por la Dirección de Formación Profesional.

- **ROL: APOYO ADMINISTRATIVO**

- **Perfil Académico:** Titulo de tecnólogo en áreas administrativas o de sistemas de la información y la comunicación. **Experiencia:** Experiencia relacionada igual o mayor a Veinticinco (25) meses en manejo de los recursos educativos digitales del Ecosistema virtual. • Conocimientos o experiencia en comunicación escrita. • Experiencia o conocimientos mínimo (40 horas) en análisis de información estadística, o Excel para gestión de información, integración con datos externos y tareas colaborativas o Excel intermedio o avanzado.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** $ 3.135.467

- **Objeto:** Prestar los servicios personales como apoyo administrativo y de seguimiento a la gestión de los equipos de la estrategia para la virtualización de recursos educativos digitales, apoyar el manejo de la documentación de las acciones realizadas, de acuerdo con el modelo pedagógico del Sena, las orientaciones institucionales, normativas vigentes y demás lineamientos establecidos por la institución.

- **ROL: EXPERTO TEMÁTICO**
- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitarios en áreas relacionadas con los programas de formación a realizar de la RED (NOMBRE DE LA RED). **Experiencia**: Doce (12) meses de experiencia como instructor SENA. • Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con el ejercicio de su profesión. • Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada en la elaboración de documentación para publicaciones y/o artículos en revistas y/o asesor de proyectos y/o material de formación y/o productos técnico – pedagógicos.
- **Duración:** 7 meses
- **Honorarios:** $ 4.635.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales y de apoyo a la gestión de carácter temporal como experto temático, para elaborar el diseño y desarrollo curricular, así como los diferentes contenidos temáticos, documentos generales, guías, instrumentos de evaluación, entre otros recursos asociados a programas de formación de la RED(Nombre de la RED), bajo modalidad virtual y distancia, teniendo en cuenta los lineamientos de la Dirección de Formación Profesional, el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas, las orientaciones y lineamientos institucionales y normatividad vigente.

- **ROL: INTÉRPRETE DE SEÑAS**
- **Perfil Académico:** Título Tecnólogo con Aprobación del nivel inicial 4 en manejo de la lengua de señas colombiana, con certificación expedida por FENASCOL. En caso de no contar con la certificación mínimo nivel inicial 4 y certificado de evaluación de competencias lingüísticas en Lengua de Señas Colombiana expedido por una Asociación de Sordos. *Título Tecnólogo en áreas relacionadas con interpretación de lengua de señas, traducción de lengua de señas, interpretación para sordos y sordociegos o áreas afines. **Experiencia:** Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada como intérprete de lengua de señas, preferiblemente en contextos educativos o de formación. Certificaciones laborales de experiencia específica en la prestación del servicio de interpretación de señas. • Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado que evidencien su experiencia y habilidad en la traducción de Lengua de Señas Colombiana.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.250.000
- **Objeto:** Prestar servicios personales y de apoyo a la gestión, de carácter temporal, como Intérprete de Lenguaje de Señas, para realizar actividades de interpretación, traducción, descripción de textos grabación y validación de contenidos en lenguaje de señas, orientados a garantizar la accesibilidad de los recursos educativos digitales del SENA, de acuerdo al modelo pedagógico, lineamientos institucionales y normatividad vigente.

- **ROL: LOCUTOR**

- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario en las áreas: Comunicación social, periodismo, Artes audiovisuales, Dirección y Producción de Radio y Televisión o áreas afines. **Experiencia:** Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada en: locución y/o locución para radio o plataformas digitales, proyectos educativos, podcasts o proyectos similares. • Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado, con las que se puedan validar aspectos asociados a la calidad de la locución (tono, timbre, volumen y acento de la voz, entre otros).
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestar los servicios profesionales y de apoyo a la gestión, de manera temporal, como Locutor, para llevar a cabo actividades relacionadas con la locución y grabación de voz en off, así como la generación, validación y ajuste de piezas de audio que se requieran para la implementación de recursos educativos digitales, en concordancia con el modelo pedagógico del SENA, la estructura curricular de los programas de formación, las orientaciones y lineamientos institucionales, y la normativa vigente aplicable.

- **ROL: LOCUTOR CAMPESENA**
- **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario. **Experiencia:** Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada con: locución y/o locución para radio o plataformas digitales, podcasts o proyectos similares. • Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 2 muestras de proyectos en los que ha participado, con las que se puedan validar aspectos asociados a la calidad de la locución (tono, timbre, volumen y acento de la voz, entre otros).
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales como Locutor para el programa Campesena, para apoyar de manera temporal los procesos de producción sonora requeridos en el desarrollo de recursos educativos digitales del SENA, mediante la ejecución de actividades de locución, grabación de voz en off, edición, producción y postproducción de archivos de audio, validación y ajuste de piezas de audio, conforme con los lineamientos institucionales, el modelo pedagógico vigente y las directrices establecidas para la implementación de programas de formación profesional integral.

- **ROL: PROGRAMADOR APLICACIONES MÓVILES**

7 **Perfil Académico:** Título Profesional Universitario en Ingeniería de sistemas o áreas afines relacionadas con tecnologías de la información y las comunicaciones TIC. **Experiencia:** Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional relacionada con: programación de Apps y/o desarrollo de software y/o desarrollo web y/o desarrollo de recursos educativos digitales. • Conocimientos avanzados de herramientas y tecnologías de desarrollo multiplataforma, como Flutter, React Native o Xamarin.

8 **Duración:** 11 meses

9 **Honorarios:** $ 4.885.000

10 **Objeto:** Prestar servicios profesionales de carácter temporal en apoyo a la gestión institucional, en calidad de Programador de aplicaciones móviles, para el diseño, desarrollo, pruebas, ajuste e implementación de una aplicación móvil multiplataforma que facilite el acceso, navegación y ejecución de recursos educativos digitales asociados a los programas de formación del SENA,

conforme con los lineamientos técnicos, pedagógicos y de accesibilidad establecidos por la Entidad.

- **ROL: ORIENTADOR VOCACIONAL**

a) **Perfil Académico:** Título profesional en Psicología, Sociología, Trabajo Social y afines, con postgrado en áreas afines**. Experiencia:** Experiencia profesional mínimo de 25 meses relacionada con orientación vocacional a estudiantes de instituciones educativas y/o acompañamiento a procesos pedagógicos y formativos transversales.

a) **Duración:** 11 meses

a) **Honorarios:** $ 6.036.636

a) **Objeto:** Prestar servicios profesionales para desarrollar actividades de orientación vocacional a estudiantes de instituciones educativas o aprendices y otros grupos de interés para planear, gestionar y acompañar los procesos pedagógicos, formativos e investigativos transversales asociados a la tecnoacademia.

- **ROL: PROFESIONAL TECNOACADEMIA**

- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: agronomía, veterinaria y afines bellas artes; ciencias de la educación; ciencias de la salud; ciencias sociales y humanas; economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del empleo. **Experiencia:** Experiencia profesional mínima de 25 meses en actividades relacionadas con orientación vocacional en estudiantes de secundaria y/o procesos formativos y experienciales para formulación de capacidades y/o formulación o ejecución de proyectos de investigación.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.036.636
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales en la tecnoacademia para apoyar el diseño, implementación y ejecución de estrategias para la identificación de talentos y el fortalecimiento de capacidades en competitividad, investigación, ciencia, tecnología e innovación dirigidas a aprendices en el SENA.

- **ROL: APOYO ADMINISTRATIVO TECNOPARQUE**

- **Perfil Académico:** Título de Profesional o Tecnólogo en áreas relacionadas con actividades administrativas de soporte a procesos, asistencia en actividades de gestión, manejo de bases de datos e información, atención al cliente, resolución de problemas, redacción y edición de documentos, archivo, inventarios**. Experiencia:** Experiencia mínima de 25 meses para tecnólogo y para profesional sin experiencia relacionada con actividades administrativas de soporte a procesos, asistencia en actividades de gestión, manejo de bases de datos e información, atención al cliente, resolución de problemas, redacción y edición de documentos, archivo, inventarios.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.031.818
- **Objeto:** Prestar servicios de apoyo a la gestión de procesos administrativos relacionados con la gestión de información, procesos, documentos e infraestructura para beneficio de talentos, expertos y demás del Tecnoparque.

- **Rol: ZAJUNA CAMPO- ADMINISTRADOR**

- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del empleo. **Experiencia:** Experiencia mínima de 12 meses en la formulación y ejecución de planes operativos para el funcionamiento de estrategias con actividades comerciales.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 5.600.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales en ZajunaCampo para gestionar, acompañar y desarrollar los procesos correspondientes al plan operativo anual para articular la operación de este mecanismo de intervención.

○ **Rol: EXPERTO TECNOPARQUE**

- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: agronomía, veterinaria y afines bellas artes; ciencias de la educación; ciencias de la salud; ciencias sociales y humanas; economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del empleo. **Experiencia:** Experiencia profesional de mínimo 25 meses, relacionada con formulación de proyectos y/o acompañamiento a procesos formativos y/o de innovación.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.063.636
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales en el Tecnoparque para acompañar la formulación de proyectos de base tecnológica, acompañamiento de procesos formativos y de innovación aplicada en cumplimiento de la política para el desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo.

○ **Rol: EXPERTO TECNOPARQUE - EXTENSIONISMO**

- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: agronomía, veterinaria y afines bellas artes; ciencias de la educación; ciencias de la salud; ciencias sociales y humanas; economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del empleo. **Experiencia:** Experiencia profesional de mínimo 25 meses, relacionada con asesoría técnica a empresas o emprendedores o cooperativas para la formulación de planes de negocio, cadenas productivas, modelos de negocio, entre otros.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.063.636
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales en el Tecnoparque para brindar asesoría técnica y formativa, extensionismo tecnológico y estructuración de planes de negocio en cumplimiento de la política para el desarrollo de los programas de competitividad y desarrollo tecnológico productivo.

○ **Rol: ZAJUNA CAMPO- ARTICULADOR**

- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento en áreas enfocadas en las ciencias sociales. **Experiencia:** Experiencia mínima de 13 meses en gestión de proyectos de investigación o en procesos de investigación con enfoque rural.
- **Duración:** 11 meses

- **Honorarios:** $ 4.700.000
- **Objeto:** Prestar servicios personales para implementación de la estrategia pedagógica, conformación y puesta en marcha de los semilleros de investigación rural, para aprendices o actores vinculados a Zajunacampo**.**
-

- **Rol: ZAJUNA CAMPO- APOYO**
- **Perfil Académico:** Título de profesional, núcleo básico del conocimiento en áreas enfocadas en las ciencias sociales. **Experiencia**: Experiencia mínima de 06 meses participación de proyectos, transferencia de conocimiento y procesos relacionados con el sector rural**.**
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 3.950.000
- **Objeto:** Prestar servicios personales en ZajunaCampo para la ejecución del plan operativo anual y el diseño e implementación de procesos de transferencia de conocimiento para actores rurales y solidarios vinculados a este mecanismo de intervención.
- **Rol: DINAMIZADOR DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PRODUCTIVO**
- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: agronomía, veterinaria y afines bellas artes; ciencias de la educación; ciencias de la salud; ciencias sociales y humanas; economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Experiencia: Experiencia mínima de 25 meses en actividades administrativa y gestión de proyectos, procesos de contratación pública, es importante que cuente con conocimiento o experiencia en innovación, investigación y desarrollo tecnológico**.**
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.365.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para la planeación, ejecución y seguimiento de las actividades relacionadas con la política de competitividad y desarrollo tecnológico productivo que tengan lugar en el Centro de Formación.

- **Rol: RESPONSABLE DE LA GESTIÓN TÉCNICA Y ADMINISTRATIVA DEL LABORATORIO**
- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: agronomía, veterinaria y afines bellas artes; ciencias de la educación; ciencias de la salud; ciencias sociales y humanas; economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con la línea técnica a la que pertenece el laboratorio. **Experiencia**: Experiencia mínima de 25 meses en la gestión técnica y administrativa en laboratorios.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 5.800.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para la gestión y ejecución del plan de acción de los laboratorios del Centro de Formación, así como la implementación, aseguramiento técnico, mantenimiento y oferta del portafolio de servicios, la atención de usuarios.
  -
- **Rol:** APOYO ADMINISTRATIVO Y DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LABORATORIOS.
- **Perfil Académico:** Título de profesional en áreas relacionadas con actividades economía, administración, contaduría y afines de soporte a procesos, asistencia en actividades de gestión,

manejo de bases de datos e información, atención al cliente, resolución de problemas, redacción y edición de documentos, archivo, inventarios. **Experiencia**: Experiencia mínima de 13 meses en el apoyo administrativo y/o a sistemas de gestión de laboratorios.

- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.500.000
- **Objeto:** Prestar servicios personales como apoyo administrativo a la ejecución del plan de acción de los laboratorios del centro de formación.

o **Rol:** APOYO TÉCNICO EN EL ASEGURAMIENTO DE PRUEBAS DE LABORATORIO

- **Perfil Académico:** Título profesional en áreas del conocimiento relacionadas con la línea técnica a la que pertenece el laboratorio. **Experiencia**: Experiencia mínima de 13 meses en aseguramiento de pruebas de laboratorio.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.700.000
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para apoyar técnicamente la ejecución de las actividades de los laboratorios en el centro de formación.

o **Rol:** PRODUCTOR DE PODCAST

- **Perfil Académico:** Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional en las áreas relacionadas con: comunicación social, publicidad, Ingeniería de sonido, Música, Artes audiovisuales, Diseño gráfico, Diseño industrial, Producción de Radio y TV, Producción multimedia o áreas afines. **Experiencia**: Veintiocho (28) meses de experiencia laboral relacionada con: - Veinte (20) meses de experiencia en producción y/o postproducción de recursos audiovisuales y/o de solo audio: edición de video o audio, composición de efectos especiales, mejora del sonido, eliminación de ruido etc. Composición y producción musical para productos de radio, tv o plataformas digitales. - Ocho (8) meses de experiencia participando en equipos de producción de recursos educativos digitales para programas de formación.- El aspirante al cargo debe poseer conocimientos en el uso de herramientas de edición de audio populares como Adobe Audition, Audacity, Pro Tools, Reaper u otras aplicaciones similares.- Nota: El aspirante al cargo debe anexar en el portafolio de los proyectos audiovisuales en los que ha participado que evidencien su experiencia.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Productor de Podcast, orientados a la ejecución de actividades de preproducción, producción, edición y postproducción sonora, requeridas para la construcción y optimización de los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes.

o **Rol:** GUIONISTA VALIDADOR DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES

- **Perfil Académico:** Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional en las áreas relacionadas con: comunicación social, Marketing, Artes audiovisuales, Producción de Radio y Televisión, producción de medios audiovisuales, Producción multimedia o áreas afines. Experiencia: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con: Veinte (20) meses de experiencia en construcción de guiones para contenidos de programas educativos, proyectos de radio, televisión o plataformas digitales. Seis (6) meses de experiencia en la Dirección y producción de proyectos audiovisuales.

Diez (10) meses participando en equipos de producción de recursos educativos digitales para programas de formación. Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 3 muestras de proyectos en los que ha participado que evidencien su experiencia en el diseño de guiones para la producción.

- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Guionista y validador de recursos educativos, orientados a la elaboración, revisión, ajuste y validación de guiones educativos, así como al acompañamiento técnico y conceptual en la producción de contenidos sonoros tipo podcast de los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA, conforme a los lineamientos pedagógicos, técnicos e institucionales vigentes.

- **Rol: DISEÑADOR INSTRUCCIONAL**

- **Perfil Académico:** Título profesional expedido por una Institución de Educación Superior reconocida y avalada por el Ministerio de Educación Nacional o Título profesional convalidado ante el Ministerio de Educación Nacional; y estudios complementarios relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje y/o pedagogía y/o diseño instruccional y/o TIC aplicadas a la educación o áreas afines. **Experiencia**: Veinticuatro (24) meses como evaluador o diseñador instruccional para la producción de recursos educativos digitales. - Diez (10) meses de experiencia como asesor pedagógico y/o manejo de estrategias didácticas y metodológicas en la creación de Recursos Educativos Digitales para proyectos formativos de modalidades virtual o a distancia. - Doce (12) meses de experiencia profesional o docente relacionada con formación virtual o a distancia. - Participación en equipos de producción de recursos didácticos para programas de formación virtual y/o a distancia. - Conocimientos avanzados de herramientas ofimáticas. - Nota: el aspirante al cargo debe anexar, como mínimo 3 muestras de diseño instruccional que haya realizado.
- **Duración:** 11,5 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestación de servicios profesionales de apoyo a la gestión, de carácter temporal, como Diseñador Instruccional, para el análisis, diseño, planeación, construcción, elaboración, revisión, evaluación, seguimiento y entrega de recursos educativos digitales y de las estrategias didácticas, instruccionales, metodológicas y pedagógicas; incluyendo la corrección de estilo de los contenidos de programas de formación en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, la estructura de los programas, los lineamientos del sistema de gestión integral y la normatividad vigente.

- **Rol: ARTICULADOR DE COMPETITIVIDAD Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PRODUCTIVO**

- **Perfil Académico:** Título de profesional núcleo básico del conocimiento: agronomía, veterinaria y afines bellas artes; ciencias de la educación; ciencias de la salud; ciencias sociales y humanas; economía, administración, contaduría y afines; ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines y titulo de postgrado en cualquier modalidad en áreas relacionadas con las funciones del empleo. **Experiencia**: Experiencia mínima de 25 meses en actividades administrativas y gestión de procesos de contratación pública, es importante que cuente con conocimiento de la región.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 6.365.000

- Objeto: Prestar servicios profesionales para gestionar, desarrollar y acompañar las actividades relacionadas con la Formación profesional y la política de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en la Regional y articulando los centros de formación de la regional.

- **Rol:** PROFESIONAL DE APOYO REGIONAL
- **Perfil Académico:** Título profesional universitario en cualquier área de conocimiento **Experiencia**: 25 meses de experiencia en actividades administrativas y gestión de procesos de contratación pública, preferiblemente que cuente con conocimientos de la región.
- **Duración:** 11 meses
- **Honorarios:** $ 4.758.339
- **Objeto:** Prestar servicios profesionales para gestionar, desarrollar y acompañar las actividades relacionadas con la Formación profesional y la política de competitividad y desarrollo tecnológico productivo en la Regional, articulando los centros de formación de la regional.

7. Principales aspectos sobre conceptos presupuestales

A continuación se presenta la información de los **conceptos internos a cargo de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo** establecidos en los proyectos de inversión de Fortalecimiento de la prestación del servicio de **formación** profesional y el reconocimiento de saberes previos con énfasis en poblaciones campesinas y populares en Colombia nacional y **Administración de los procesos** de nivel estratégico y táctico que soportan los procesos misionales de la entidad nacional, los cuales se asignan para Despachos Regionales y Centros de Formación a nivel nacional.

- **Viáticos de formación proyecto formación - C-3603-1300-20-20305C**

Los siguientes son los criterios de asignación:

- Dependencias45 –Regular; 38 –CampeSena, 85 –Ful Popular
- Tipo de centro de formación:

Tipo de centro	% crecimiento
91 - Agro	3%
92 – Industria	5%
93 - Comercio	3%
94 - Salud	4%
94 - Servicios	5%
94 - Hoteleria	5%
95 - Multisectoriales	4%
95 - Zona especial	6%

- Metas en cupos de formación vigencia 2026, según Planeación Indicativa por centro de formación.
- Techo presupuestal 2026 –Disponibilidad recursos según proyecto de inversión.

- Solicitud de recursos en Plan Acción 2026/ Ejecución presupuestal histórica

- **Materiales de formación proyecto formación - C-3603-1300-20-20305C**

Los siguientes son los criterios de asignación:

- Dependencias45 –Regular; 38 –CampeSena, 85 –Ful Popular; 11 Articulacion con la media
- Tipo de centro de formación:
-

Tipo de centro	% crecimiento
91 - Agro	3%
92 – Industria	5%
93 - Comercio	3%
94 - Salud	4%
94 - Servicios	5%
94 - Hotelería	5%
95 - Multisectoriales	4%
95 - Zona especial	6%

- Metas en cupos de formación vigencia 2026, según Planeación Indicativa por centro de formación.
- Techo presupuestal 2026 –Disponibilidad recursos según proyecto de inversión.
- Solicitud de recursos en Plan Acción 2026/ Ejecución presupuestal histórica

- **Otros Materiales Y Suministros**

Para la apertura presupuestal 2026 el recurso corresponde al anexo de recursos SIGA, y a la distribución de recursos para combustibles, llantas, lubricantes y accesorios. Este recurso incluye recursos adicionales para los Centros de Formación que cuentan con nuevo bus.

Para el análisis de la asignación presupuestal se realizó la comparación entre lo solicitado en el plan de acción y la disponibilidad presupuestal, analizando el recurso vigente.

- **Servicios Públicos**

Para la apertura presupuestal 2026 el recurso corresponde a todos los servicios públicos incluyendo el pago del gestor ambiental. Se realizó asignación adicional de las dependencias que informaron a través del plan de acción la existencia de una nueva sede o espacio y fue revisada por el profesional que acompaña desde la Dirección de Planeación y direccionamiento Corporativo, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

Para el análisis de la asignación presupuestal se realizó la comparación entre lo solicitado en el plan de acción y la disponibilidad presupuestal, analizando el recurso vigente.

Se tuvo en cuenta la asignación presupuestal para las dependencias que se encargan del pago de otras, así:

Dependencia a la cual se asigna el recurso	Dependencias en las cuales se ejecutará recurso (incluye la dependencia a la cual se asignó el recurso)
05 - 1010 Despacho Regional Antioquia	Despacho Dirección Centro Biotecnológico Del Caribe Centro De Innovación Y De Gestión Empresarial Y Cultural
20 - 1010 Despacho Regional Cesar	Despacho Dirección Centro De Servicios De Salud Centro De Servicios Y Gestión Empresarial Centro De Comercio
17 - 1010 Despacho Regional Caldas	Despacho Dirección Centro Para La Formación Cafetera Centro De Automatización Industrial Centro De Procesos Industriales Y Construcción Centro De Comercio Y Servicios
27 - 1010 Despacho Regional Chocó	Despacho Dirección Centro De Recursos Naturales, Industria Y Biodiversidad
11 - 9210 Centro De Electricidad Y Electrónica Y Telecomunicaciones - Distrito Capital	Centro Metalmecánico - Distrito Capital Centro De Materiales Y Ensayos
11 - 9210 Centro de Gestión Industrial	Centro Para La Industria De La Comunicación Gráfica
11 - 1010 Despacho Regional Distrito Capital	Centro De Servicios Financieros
54 - 1010 Despacho Regional Norte de Santander	Centro De Formación Para El Desarrollo Rural Y Minero Centro De La Industria, La Empresa Y Los Servicios
63 - 1010 Despacho Regional Quindío	Centro Para El Desarrollo Tecnológico De La Construcción Quindío Centro Agroindustrial Centro De Comercio Y Turismo
68 - 1010 Despacho Regional Santander	Centro Industrial De Mantenimiento Integral Centro Industrial Del Diseño Y La Manufactura Centro De Servicios Empresariales Y Turísticos
73 - 1010 Despacho Regional Tolima	Centro De Industria Y Construcción Centro De Comercio Y Servicios
76 - 1010 Despacho Regional Valle	Centro De La Construcción-Valle
97 - 1010 Despacho Regional Vaupés	Centro Agropecuario Y De Servicios Ambientales “Jirimo” - Vaupés
50 - 9532 Centro De Industria Y Servicios Del Meta	Despacho Regional Meta

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

- **Impuestos**

Para la apertura presupuestal 2026 el recurso corresponde a todos los Impuestos. Se realizó asignación adicional de las dependencias que informaron a través del plan de acción el incremento debido a un pago especial o la existencia de una nueva sede o espacio, y fue revisada por el profesional que acompaña desde la Dirección de Planeación y direccionamiento Corporativo, de acuerdo con la disponibilidad presupuestal.

Para el análisis de la asignación presupuestal se realizó la comparación entre lo solicitado en el plan de acción y la disponibilidad presupuestal, analizando el recurso vigente.

Se tuvo en cuenta la asignación presupuestal para las dependencias que se encargan del pago de otras, así.

Dependencia a la cual se asigna el recurso	Dependencias en las cuales se ejecutará recurso (incluye la dependencia a la cual se asignó el recurso)
91 - 1010 Despacho Regional Amazonas	Despacho Dirección Centro Para La Biodiversidad Y El Turismo Del Amazonas
20 - 1010 Despacho Regional Cesar	Despacho Dirección Centro Biotecnológico Del Caribe Centro Agroempresarial-Cesar Centro De Innovación Y De Gestión Empresarial Y Cultural
81 - 9530 Centro De Gestión Y Desarrollo Agroindustrial De Arauca	Despacho Dirección Centro De Gestión Y Desarrollo Agroindustrial De Arauca
17 -1010 Despacho Regional Caldas	Despacho Dirección Centro Para La Formación Cafetera Centro De Automatización Industrial Centro De Procesos Industriales Y Construcción Centro De Comercio Y Servicios
81 - 9516 Centro Tecnológico De La Amazonia	Despacho Dirección Caquetá Centro Tecnológico De La Amazonia
85 - 9519 Centro Tecnológico De La Amazonia	Despacho Dirección Casanare Centro Agroindustrial Y Fortalecimiento Empresarial
19 - 1010 Despacho Regional Cauca	Despacho Dirección Centro Agropecuario Centro De Teleinformática Y Producción Industrial
27 - 9522 Centro De Recursos Naturales, Industria Y Biodiversidad Chocó	Despacho Dirección Centro De Recursos Naturales, Industria Y Biodiversidad

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

- **Arrendamiento de bienes muebles**

Para la apertura presupuestal 2026 el recurso corresponde a lo solicitado en Plan de Acción, validación del comportamiento de la asignación vigente 2026 y la disponibilidad presupuestal.

- **Contratación de apoyos administrativos y de gestión**

Para la vigencia 2026 este concepto corresponde a la contratación de personas naturales que apoyan la gestión.

Los ordenadores del gasto deberán gestionar la contratación de los apoyos administrativos y de gestión con destinación específica, de conformidad con lo establecido en el anexo de la Resolución de Apertura; así mismo, con el fin de asegurar la correcta ejecución de los recursos asignados, deberán dar cumplimiento estricto a los perfiles, competencias, formación y experiencia establecidos para cada uno de los roles definidos dentro de los procesos de contratación específica.

Los objetos y obligaciones de los contratos a suscribir para los roles de destinación específica deberán mantener lo establecido y sugerido en los objetos y obligaciones definidos en el ABC de contratación, sin incluir acciones adicionales o diferentes a las allí descritas. De igual manera, se deberá velar por el cumplimiento estricto de las acciones consignadas, en tanto estas constituyen el soporte para

garantizar el funcionamiento y desarrollo adecuado de las diferentes estrategias a las cuales se encuentran vinculados los contratistas. En relación con la duración y el valor mensual de los honorarios de los contratos, se deberá realizar la contratación conforme al tiempo y valor estipulados para cada rol. Bajo ningún punto de vista se permitirá la disminución de honorarios con el propósito de vincular un mayor número de personas. En consecuencia, se deberá mantener la duración contractual y los honorarios a percibir por los contratistas, de acuerdo con lo establecido en el ABC de la contratación para cada regional y centro de formación.

Respecto de los recursos distintos a los de destinación específica, se señala que estos corresponden a la totalidad de la vigencia presupuestal; en consecuencia, su ejecución deberá garantizar la cobertura integral de la misma. Será responsabilidad del ordenador del gasto distribuir dichos recursos de acuerdo con las necesidades del servicio y los tiempos requeridos, asegurando su continuidad. Cualquier modificación a esta distribución tendrá carácter excepcional, deberá estar debidamente justificada y no dará lugar, en principio, a la asignación de recursos adicionales para cubrir periodos no contratados dentro de la vigencia.

- **Cuota de administración**

Para la apertura presupuestal 2026 el recurso corresponde a lo solicitado en Plan de Acción, validación del comportamiento de la asignación vigente 2026 y la disponibilidad presupuestal.

- **Gastos Consejo Directivo o Comité de Centro**

Asignación de recursos a los Despachos Regionales por el proyecto de inversión Administración de los procesos para gastos de los representantes que participan en los consejos de las dependencias que solicitaron recursos. Se asignó el valor vigente 2025 (corte a diciembre) teniendo en cuenta la disponibilidad presupuestal.

- **Papelería y útiles de escritorio**

Para la apertura presupuestal 2026, el recurso corresponde a la distribución necesaria para atender las áreas administrativas y operativas. Se incluyen elementos como tóner para fotocopiadoras, insumos para impresión, entre otros.

Para el análisis de la asignación presupuestal, se realizó una comparación entre lo solicitado en el plan de acción y la disponibilidad presupuestal, considerando el recurso asignado en apertura presupuestal.

- **Mantenimiento de bienes muebles, enseres, maquinaria, equipo, transporte y software**

El recurso corresponde para atender las áreas administrativas y operativas. necesarios para la conservación del mobiliario, enseres, bibliotecas, archivadores, escritorios, sillas, mesas, lavado de lencería y menaje, entre otros. Incluye su instalación y accesorios. Igualmente, por este concepto se paga lo relacionado con la conservación y mantenimiento de maquinaria, equipo de transporte, aulas móviles, Software, Equipos de oficina y Equipos en general.

Para el análisis de la asignación presupuestal se realizó la comparación entre lo solicitado en el plan de acción, el recurso vigente y la disponibilidad presupuestal.

- **Mobiliario y enseres**

Este presupuesto asignado a Despachos Regionales y Centros de Formación corresponde al análisis de las necesidades asociadas con temas ambientales y se desagrega en anexo de apertura presupuestal.

Se debe tener en cuenta que, para las cafeterías que operarán como ambientes de formación, es obligatorio revisar el documento de **Lineamientos del Plan de Acción 2026**. Asimismo, se deberán considerar los siguientes aspectos:

- Los recursos asignados deberán destinarse únicamente a las necesidades relacionadas con la estrategia de cafeterías como ambientes de formación, conforme al análisis adelantado por la Dirección de Formación.
- Para la operación y puesta en marcha de las cafeterías, los Centros de Formación deberán gestionar los recursos desde el mes de enero dando priorización a la identificación de las necesidades y justificaciones técnicas del mobiliario y los enseres requeridos.
- Los conceptos para el uso de los recursos son:
    - Materiales para la Formación Profesional
    - Mobiliario y enseres
    - Otros materiales y suministros
    - Otras compras de equipos
    - Mantenimiento de bienes muebles, enseres, maquinaria, equipos, transporte y software

- Los centros que inician en el 2026 operación de las cafeterías como ambientes de formación o aprendizaje son:

COD CENTRO	REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
9549	ANTIOQUIA	COMPLEJO TECNOLÓGICO, TURÍSTICO Y AGROINDUSTRIAL DEL OCCIDENTE ANTIOQUEÑO
9503	ANTIOQUIA	CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA AGROINDUSTRIA Y LA AVIACIÓN-ANTIOQUIA
9504	ANTIOQUIA	COMPLEJO TECNOLÓGICO AGROINDUSTRIAL, PECUARIO Y TURÍSTICO-ANTIOQUIA
9305	BOYACÁ	CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FORTALECIMIENTO EMPRESARIAL- BOYACÁ
9113	CAUCA	CENTRO AGROPECUARIO-CAUCA
9307	CAUCA	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-CAUCA
9114	CESAR	CENTRO BIOTECNOLÓGICO DEL CARIBE-CESAR
9232	CUNDINAMARCA	CENTRO INDUSTRIAL Y DESARROLLO EMPRESARIAL DE SOACHA-CUNDINAMARCA
9522	CHOCÓ	CENTRO DE RECURSOS NATURALES, INDUSTRIA Y BIODIVERSIDAD
9527	HUILA	CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS
9528	HUILA	CENTRO DE GESTIÓN Y DESARROLLO SOSTENIBLE SURCOLOMBIANO
9120	QUINDÍO	CENTRO AGROINDUSTRIAL-QUINDÍO
9538	QUINDÍO	CENTRO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO-QUINDÍO
9308	RISARALDA	CENTRO DE COMERCIO Y SERVICIOS-RISARALDA
9546	SANTANDER	CENTRO DE GESTIÓN AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE-SANTANDER

COD CENTRO	REGIONAL	CENTRO DE FORMACIÓN
9541	SANTANDER	CENTRO AGROTURÍSTICO -SANTANDER
9542	SUCRE	CENTRO DE LA INNOVACIÓN, LA TECNOLOGÍA Y LOS SERVICIOS-SUCRE
9123	TOLIMA	CENTRO AGROPECUARIO LA GRANJA-TOLIMA
9311	VALLE	CENTRO DE GESTION TECNOLÓGICA DE SERVICIOS-VALLE
9543	VALLE	CENTRO DE TECNOLOGÍAS AGROINDUSTRIALES-VALLE

Fuente: Dirección de Formación Profesional

- **Otros materiales y suministros**

En la apertura presupuestal 2026, se asignó recurso combustibles, lubricantes, llantas, baterías, filtros y accesorios del parque automotor, incluyendo un valor adicional para los centros de formación beneficiarios con nuevos buses. Así mismo, se asignó recursos para temas ambientales, los cuales se desagregaron en el anexo de apertura. Para la vigencia 2026 se establece como parámetro de asignación el valor vigente, incremento de hasta el 3%, la solicitud presupuestal en Plan de Acción 2026 y comportamiento del concepto interno, así como los análisis del Grupo de Mejora Organizacional para los temas ambientales.

- **Otros gastos asociados a la nómina**

Por este concepto se atienden los gastos para el suministro de alimentación para los trabajadores oficiales, según lo previsto en la Convención Colectiva de Trabajo. Para la vigencia 2026 se establece como parámetro de asignación el 20% del salario mínimo mensual legal vigente de 2026 de acuerdo con lo definido en el artículo 101 de la Convención Colectiva de Trabajo.

- **Otros gastos por impresos y publicaciones**

Asignación de recursos a los Despachos Regionales por el proyecto de inversión Administración de los procesos. Por este concepto se atienden gastos como certificados, paz y salvos, expedición de escrituras, así como otros elementos establecidos en la Guia descripción de los rubros presupuestales SENA. Como parámetro de asignación se estableció el valor vigente, incremento de hasta el 3%, la solicitud presupuestal en Plan de Acción 2026 y comportamiento del concepto interno.

- **Tasas y derechos administrativos**

El recurso se asignó de acuerdo con solicitud, comportamiento y disponibilidad presupuestal a través del proyecto de inversión Fortalecimiento de la prestación del servicio de formación profesional y el reconocimiento de saberes previos con énfasis en poblaciones campesinas y populares en Colombia nacional. El recurso asignado en apertura obedece a tasa especial de seguridad y convivencia ciudadana.

- **Transporte**

El recurso corresponde para atender las necesidades para embalaje, carga y acarreo de materiales; cargue, paquetería, correo y mensajería, transporte convencional de trabajadores oficiales y empleados públicos complemento del subsidio educativo, transporte a empleados públicos dentro del perímetro urbano cuando por sus funciones lo requiera, gasto de transporte de los muebles de los empleados públicos que cambian de sede. Igualmente, los gastos de traslado de los trabajadores oficiales y su familia cuando por razones ajenas al trabajador oficial relacionados con problemas de orden público o salud, que afecten su estabilidad laboral o familiar.

Para el análisis de la asignación presupuestal se realizó la comparación entre lo solicitado en el plan de acción, el recurso vigente y la disponibilidad presupuestal.

- **Viáticos y gastos de viaje al interior área administrativa**

El recurso de acuerdo con la guía GIL-G-004 Guía descripción de los rubros presupuestales SENA, corresponde a los viáticos y gastos de viaje de los empleados públicos de las Áreas Administrativas y según lo establecido en la convención colectiva de trabajo vigente, a los trabajadores oficiales siempre y cuando el objeto de la comisión tenga relación con actividades administrativas. Las comisiones incluyen los gastos de alojamiento, alimentación, transporte y otros gastos directos de acuerdo con la Resolución vigente. Cuando se trate de contratistas se tramitarán como gastos de viaje teniendo en cuenta la Resolución y circular anual que para tal efecto emite la Dirección General; Este rubro incluye los contratos de pasajes y peajes.

Para el caso del recurso asignado por el proyecto de inversión Fortalecimiento de la prestación del servicio de formación profesional y el reconocimiento de saberes previos con énfasis en poblaciones campesinas y populares en Colombia nacional a los Despachos Regionales se incluye el recurso de tiquetes aéreos.

Tener en cuenta que:

- Su reconocimiento es excepcional y debe estar plenamente justificado.
- No se asignan viáticos para actividades ordinarias o permanentes.
- Deben observarse estrictamente los criterios de austeridad.
- Para el año 2026 se mantiene el valor del año 2025.
- Los viáticos para Direcciones Regionales, por Funcionamiento no tendrán incremento para la vigencia 2026. Se recomienda darle prioridad a la utilización de estos recursos desde el inicio de la vigencia.

- **Sentencias**

De acuerdo con el análisis realizado por la Dirección Jurídica, el presupuesto fue priorizado a las regionales, de acuerdo con la cantidad de procesos debidamente ejecutoriados y según disponibilidad presupuestal.

En la secretaría general los recursos asignados para el pago de sentencias judiciales por seguridad social , queda centralizado para la distribución de acuerdo con las necesidades durante la vigencia.

- **Gestión Ambiental**

Los recursos con destinación específica en materia ambiental están orientados al cumplimiento de obligaciones legales, compromisos derivados de acuerdos sindicales y a la gestión de hallazgos formulados por ICONTEC. En este sentido, su ejecución durante el primer cuatrimestre del año resulta fundamental para asegurar el cumplimiento normativo, la atención oportuna de los compromisos institucionales y la sostenibilidad del Sistema Integrado de Gestión.

- **Rubros sujetos a austeridad**

- Se prioriza el uso eficiente y racional de los recursos.
- Se restringen gastos no esenciales.
- Se exige planeación anticipada para evitar recálculos y reprocesos.

7.2 Proyectos y dependencias SIIF

La asignación presupuestal se realiza por Dependencias SIIF asociadas a proyectos de inversión y funcionamiento.

Cada dependencia cuenta con responsables definidos desde las Direcciones Nacionales y las Coordinaciones respectivas, quienes orientan el uso del recurso y la correcta ejecución presupuestal.

Proyectos de inversión:

Programa Presupuestal	Rubro Ley SIIF 2026	Descripción Proyecto	Nombre Corto	Área Formuladora
3602 Empleo	C-3602-1300-11-20305C	MEJORAMIENTO DE LAS COMPETENCIAS PARA LA **EMPLEABILIDAD DE LA POBLACIÓN VÍCTIMA DEL DESPLAZAMIENTO** FORZADO POR EL CONFLICTO ARMADO A NIVEL NACIONAL	DESPLAZADOS	Dirección de Empleo y Trabajo
	C-3602-1300-13-20306B	SERVICIO PARA LA GESTIÓN DE LA **AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO** Y EL ANÁLISIS DEL MERCADO LABORAL A NIVEL NACIONAL	AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO	
	C-3602-1300-14-20305C	SERVICIO DE APOYO INTEGRAL PARA	EMPRENDIMIENTO	

		EMPRENDEDORES: DESARROLLO, FORTALECIMIENTO Y FINANCIACIÓN EMPRESARIAL A NIVEL NACIONAL		
3603 Formación	C-3603-1300-16-53105B	ADMINISTRACIÓN DE LOS **PROCESOS DE NIVEL ESTRATÉGICO Y TÁCTICO** QUE SOPORTAN LOS PROCESOS MISIONALES DE LA ENTIDAD NACIONAL	ADMINISTRACIÓN DE LOS PROCESOS	Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo
	C-3603-1300-15-20305C	FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE **FORMACIÓN PROFESIONAL** DEL SENA NACIONAL **(VIGENCIAS FUTURAS)**	FORMACIÓN	
	C-3603-1300-20-20305C	FORTALECIMIENTO DE LA PRESENTACIÓN DEL SERVICIO DE **FORMACIÓN PROFESIONAL** Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ENFASIS EN **POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES** EN COLOMBIA NACIONAL - **FORMACIÓN (COMPETENCIAS, CampeSENA, Full Popular)**	FORMACIÓN (COMPETENCIAS LABORALES CAMPESENA FULL POPULAR)	
3605 Innovación	C-3605-1300-4-40402A	IMPLANTACIÓN SISTEMA DE INVESTIGACION APLICADA, DESARROLLO TECNOLÓGICO, **INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD** NACIONAL	COMPETITIVIDAD	Dirección de Formación Profesional
3699 Gestión	C-3699-1300-13-53105B	ADMINISTRACION DE RECURSOS PARA EL PAGO DE BENEFICIOS DEL FONDO NACIONAL DE **VIVIENDA, CESANTIAS Y PENSIONES** DE LOS SERVIDORES Y EXSERVIDORES DEL SENA A NIVEL NACIONAL	VIVIENDA, PENSIONES Y CESANTÍAS	Secretaría General
	C-3699-1300-15-53105B	FORTALECIMIENTO DE LA **INFRAESTRUCTURA** FISICA DEL SENA A NIVEL NACIONAL	INFRAESTRUCTURA (Vigencia Futura)	Dirección Administrativa y Financiera

	C-3699-1300-17-53105B	DESARROLLO INTEGRAL DE LA **PLANTA FÍSICA** DEL SENA A NIVEL NACIONAL	DESARROLLO PLANTA FÍSICA	Dirección Administrativa y Financiera

Dependencias SIIF

Código Dependencia SIIF	Nombre Dependencia SIIF
10	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS
39	EMPRENDIMIENTO
55	FONDO EMPRENDER
00	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS PARA DESPACHOS Y DIGENERAL
40	APORTES
27	MODERNIZACIÓN DE AMBIENTES
09	SALUD OCUPACIONAL
11	PROGRAMA DE ARTICULACIÓN CON LA MEDIA
14	ESCUELA NACIONAL DE INSTRUCTORES
42	BIENESTAR ALUMNOS
43	BIENESTAR FUNCIONARIOS
45	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN PROFESIONAL
63	INTERNACIONALIZACIÓN
34	PRODUCCIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN
20	DISEÑO CURRICULAR
18	FONDO DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN "FIC"
44	APOYOS DE SOSTENIMIENTOS APRENDICES
25	CUALIFICACIONES
28	CERTIFICACCION COMPETENCIAS LABORALES
38	FORMACIÓN PROFESIONAL ECONOMÍA CAMPESINA Y SER (Sena Emprende Rural)
64	PROGRAMA CONTINÚA ESPECIALIZADA Y FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA ECONOMÍA CAMPESINA (FEEC) + FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA ECONOMÍA CAMPESINA (FEEP)
83	EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (INCLUYE EXTENSIONISMO AGROPECUARIO)
84	EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES - ECONOMÍA POPULAR
85	SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACIÓN - ECONOMÍA POPULAR
86	CERTIFICACIÓN COMPETENCIAS LABORALES - ECONOMÍA POPULAR
90	ACCIONES REGULARES Y DEMAS PROYECTOS PARA ECONOMÍA CAMPESINA Y POPULAR
23	ACTUALIZACION Y MODERNIZACION TECNOLOGICA DE LOS CENTROS DE FORMACION
61	INVESTIGACIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
62	CONCURSOS PARA RETROALIMENTAR MEJORAS A LOS PROGRAMAS Y AMBIENTES DE FORMACIÓN: FORMULA ECO, WORLDSKILLS AMERICAS, BENKOS BIOJÓ Y DEMÁS CONCURSOS DE RETROALIMENTACIÓN.
65	CULTURA DE LA INNOVACIÓN Y LA COMPETITIVIDAD
66	INVESTIGACIÓN APLICADA Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN EN CENTROS DE FORMACIÓN
68	SERVICIOS TECNOLOGICOS
69	PARQUES TECNOLOGICOS - RED TECNOPARQUE COLOMBIA
70	TECNOACADEMIA
76	INTERVENTORIA
77	GASTOS DE OPERACIÓN, LOGISTICA Y EVALUACIÓN
24	CONSTRUCCIONES Y ADECUACIONES

Fuente: Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo

Las Dependencias SIIF se encuentran distribuidas en los 10 proyectos de inversión y se pueden repetir por cada proyecto de Inversión.

7.2 Nuevo concepto interno SENA:

- Contratación Apoyos administrativos y de gestión: Corresponde a la asignación presupuestal destinada a la contratación de personas naturales a través de contratos de prestación de servicios para la operatividad de cada una de las estrategias del proyecto.
- Servicios Personales Indirectos: Agrupa los servicios contratados con personas jurídicas.

7.3 Plan Anual de Adquisiciones PAA.

Para la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones 2026, este se habilitará a partir del 2 de enero.

8. Consideración final

El presente anexo hace parte integral de la circular de apertura presupuestal 2026 y constituye un instrumento de referencia obligatoria para la correcta planeación, ejecución y seguimiento de los recursos asignados a las Direcciones Regionales y Centros de Formación.

PROCESO					
GESTIÓN CONTRACTUAL					
NOMBRE DEL FORMATO					
CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SUPLIR LAS NECESIDADES DE LA ENTIDAD

El subdirector (E) del Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, del SENA regional Huila

CERTIFICA

Que el Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, requiere contratar la prestación de servicios profesionales para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el Estudio previo que soportará la futura contratación.

Que para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución nro. 2862 de 2025 y la Circular 219 de 2025 y una vez revisada la planta de personal de la (el) Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila, se evidencia que no existe personal que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es *"Prestación de servicios temporales de carácter profesional como apoyo a la gestión en el rol de Locutor, orientados a la realización de procesos de locución, grabación y ajuste de voz en off, así como a la generación y validación de audios requeridos para los recursos educativos digitales de los programas de formación del SENA en modalidad virtual y a distancia, conforme a los lineamientos técnicos e institucionales vigentes."*

Que, por lo anterior, se cumple con el supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos. No obstante, la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

El presente documento se suscribe en Garzón, a los 20 días del mes de enero de 2026.

Firmado digitalmente por GONZALEZ ORTIZ LUIS HUMBERTO

LUIS HUMBERTO GONZÁLEZ ORTIZ
Subdirector (E) Centro Agroempresarial y Desarrollo Pecuario del Huila

Vo.Bo.: Andrea Jimena Campos Vasquez- Profesional G01

Elaboró: Emilcen Gutiérrez Núñez – Coordinadora de formación Profesional.

CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

3-2025-000251
13/11/2025 2:26:41 p.m.

CIRCULAR

1-2020-

Bogotá,

PARA: DIRECTORES DE ÁREA, JEFES DE OFICINA, DIRECTORES REGIONALES Y SUBDIRECTORES DE CENTRO

ASUNTO: Tabla de Honorarios 2026 para los contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión del SENA.

Respetuoso saludo.

A través de la presente circular, la Secretaría General, la Dirección de Formación Profesional y la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo presentamos la tabla de honorarios mensuales a reconocer en el SENA durante la vigencia 2026 para los contratos de prestación de servicios con personas naturales. Los valores incorporados en la presente tabla presentan un incremento del 3% con relación a los honorarios planteados por la entidad para la vigencia 2025, de acuerdo con las proyecciones realizadas por la Dirección de Planeación.

El valor de los honorarios a pagar a un contratista se determinará teniendo en cuenta el objeto del contrato, las obligaciones a contraer, la formación académica y/o la experiencia relacionada requerida para la ejecución de las actividades, dentro de los rangos establecidos en las tablas que se indican a continuación, según corresponda. Por lo anterior, para establecer el valor de los honorarios, no se tendrán en cuenta todos los estudios y/o experiencia aportados por el futuro contratista, solamente los indicados en los estudios previos de acuerdo con la necesidad a satisfacer.

El valor de los honorarios que se pacten en el contrato debe incluir el IVA y los impuestos y tasas a cargo del contratista, y su valor mensual no podrá superar el tope máximo establecido en el respectivo nivel de la tabla de honorarios para su respectivo perfil.

1. COMPETENCIA FUNCIONAL

El Subdirector de Centro, Director Regional, Director de Área, Jefe de Oficina de la Dirección General, o Secretario General que requiera la respectiva contratación, definirá el perfil del contratista en los estudios previos, con base en las competencias, obligaciones y responsabilidades inherentes al objeto contractual a desarrollar, con excepción de los contratos de instructor, en los cuales deben tenerse en cuenta las consideraciones que se exponen en el siguiente acápite. Todos los contratos deberán estar previamente registrados en el plan anual de adquisiciones.

2. TABLA DE HONORARIOS PARA ACTIVIDADES DE INSTRUCTOR

De acuerdo con las orientaciones y disposiciones de la Dirección de Formación Profesional se presenta la tabla de honorarios que aplicará a los contratos que desarrollan actividades de instructor:

ÍTEM	NIVEL	Zona General		Zona Especial	
	Área de conocimiento y experiencia, según prescripción en cada diseño curricular	PERIODO FIJO (meses)	HORA	PERIODO FIJO (meses)	HORA
A	Profesionales, Tecnólogos y Técnicos que, en el diseño curricular o la entidad reguladora del Sector, exija formación de alto nivel o certificaciones de industria y experiencia altamente especializada	$8.753.481	$95.229	$9.888.896	$109.868
B	Profesionales que en el diseño curricular exija especializaciones o certificaciones especificas	$4.937.111	$42.116	$5.676.941	$49.089
C	Profesionales universitarios	$4.737.497	$40.901	$5.493.839	$47.007
	Tecnólogo con especialización	$4.737.497	$40.901	$5.493.839	$47.007
	Tecnólogo	$4.737.497	$40.901	$5.493.839	$47.007
D	Técnico Profesional	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
	Técnico Laboral	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
	CAP	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
	Maestro	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
E	Sabedores ancestrales e indígenas	$3.662.548	$30.875	$4.028.820	$35.524
F	Campesinos (con certificados que reconozcan sus competencias laborales)	$4.737.497	$40.901	$5.493.839	$47.007

Las tarifas de las columnas identificadas como zona especial aplican únicamente para las regionales **Chocó, San Andrés, Sucre, Arauca, Casanare, Guaviare, Vichada, Vaupés, Amazonas, Guainía, Caquetá, Putumayo y el Centro Agroindustrial del Meta,** donde se presentan dificultades en la consecución de personal idóneo,

así como con los perfiles requeridos, difícil acceso a múltiples servicios y alto costo de vida.

Con relación al ítem A, descrito en la tabla (primera columna), cada Centro de Formación debe ceñirse a lo definido en los perfiles de los diseños curriculares o los que determine la Dirección de Formación Profesional.

Para la contratación de los instructores de las tarifas de **ítem B**, se entenderá por certificación de industria el reconocimiento tecnológico y bases sólidas en una disciplina que aplican al desempeño laboral, la cual es expedida por una entidad con reconocimiento mundial, por tener un riguroso programa de certificación profesional de la más alta calidad y que aplican al desarrollo de las competencias técnicas del programa de formación que va a orientar. Son ejemplos de certificación de industria: Certificación Internacional del IIW-E; AWS-CWI; PMP-PMI; JAVA PROGRAMMER, entre otros.

3. TABLA DE HONORARIOS Estrategia CampeSENA Full Popular:

En la Estrategia CampeSENA se reconoce que el conocimiento campesino es un saber técnico real, construido desde la práctica diaria en la finca, en la comunidad y en la organización social. Muchas de las mejores innovaciones en agroecología, manejo de semillas, producción sostenible y trabajo asociativo han nacido directamente de la experiencia campesina, y no necesariamente de la formación profesional formal.

Sin embargo, en los procesos de contratación pública, normalmente solo se tienen en cuenta los títulos académicos. Esto deja por fuera a personas que, aunque no tengan estudios formales, saben hacer, enseñan y lideran procesos en sus comunidades**.**

Por eso se propone una tabla específica de honorarios y requisitos para Promotores Campesinos que permitirá:

- Reconocer y valorar el saber campesino como saber experto, no como voluntariado.
- Pagar de manera justa el trabajo que realizan en formación, acompañamiento y liderazgo.
- Fortalecer procesos de formación desde el territorio, sin depender únicamente de profesionales externos.
- Aportar al relevo generacional, demostrando que la vida en el campo sí puede ser digna y sostenible.

Se recomienda contratar promotores campesinos cuando:

Situación	Razón
Se quiere facilitar aprendizaje práctico desde el territorio.	La metodología “campesino a campesina y campesino a campesina” funciona mejor con alguien de la comunidad.
Se van a fortalecer organizaciones, semilleros, grupos o liderazgo local.	Su legitimidad facilita la convocatoria y la permanencia.
Las prácticas productivas son propias del lugar (semillas, manejo de suelo, cultivos locales, etc.).	El conocimiento se adapta a las condiciones reales del territorio.

Lo anterior se articula a la operación de CampeSENA desde las acciones de extensión que se proyectan para la vigencia 2026.

Rol	Idoneidad	Experiencia	Alternativa de idoneidad o experiencia requerida del futuro contratista	Valor mensual honorarios ZONA GENERAL	Valor mensual honorarios ZONA ESPECIAL*
Promotor(a) campesino	Acreditar su condición de campesino a través de uno de los siguientes medios: presentación del carné o documento equivalente, en el que conste la calidad de afiliado a una asociación campesina, asociación agropecuaria, cooperativa campesina, sindicato agrario y las demás formas de organización campesina, legalmente constituidas. Certificación expedida por el secretario de gobierno municipal o la dependencia que haga sus veces en la alcaldía, en desarrollo de las funciones de inscripción, control y vigilancia de que trata la ley 2219, en la que conste la condición de campesino o campesina y su lugar de residencia.	Mínimo un (1) año de experiencia en actividades agropecuarias o agroindustria campesina, trabajo comunitario, participación en procesos campesinos o asociativos, que puede ser acreditada por organizaciones comunitarias o campesinas, u otras entidades públicas o privadas con presencia territorial.	El requisito relacionado con la experiencia será homologable por certificaciones de competencia laboral asociadas a actividades agropecuarias o agroindustria campesina, trabajo comunitario, participación en procesos campesinos o asociativos.	$ 4.770.000	$ 5.493.839

*Entiéndase por zona especial las regionales **Chocó, San Andrés, Sucre, Arauca, Casanare, Guaviare, Vichada, Vaupés, Amazonas, Guainía, Caquetá, Putumayo y el Centro Agroindustrial del Meta,** donde se presentan dificultades en la consecución de personal idóneo, así como con los perfiles requeridos, difícil acceso a múltiples servicios y alto costo de vida.

La contratación de Promotores Campesinos reconoce y fortalece el saber propio del territorio. Su experiencia práctica en producción, organización comunitaria y manejo agroecológico les permite facilitar procesos de aprendizaje entre pares, generar confianza y promover la participación local, aspectos que no se logran únicamente con acompañamiento técnico profesional externo. Además, su vinculación asegura continuidad y arraigo territorial, en línea con las Políticas de Agroecología, el Sistema Nacional de Innovación Agropecuaria - SNIA y el enfoque de Economía Campesina, Familiar y Comunitaria. Por ello, se establece una tabla específica de honorarios que valore su experiencia y liderazgo, asegurando la remuneración justa y acorde con su rol comunitario y formativo.

4. TABLA DE HONORARIOS PARA ACTIVIDADES DIFERENTES A INSTRUCTOR

TIPO	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN	**Aprobación de 1 a 5 años de educación Básica Primaria**	12 meses de experiencia relacionada	$1.887.774
	Bachiller	Sin experiencia	$1.993.864
		13 meses de experiencia relacionada	$2.099.954

TIPO	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
	CAP de SENA o su equivalente	12 meses de experiencia relacionada	$2.206.044
	Bachiller + CAP de SENA o su equivalente o Certificación de Competencia Laboral	Sin experiencia	$2.312.134
		25 meses de experiencia relacionada	$2.418.224
	Conductores	25 meses de experiencia relacionada	$2.461.118
	Título de Técnico Profesional, Técnico Laboral o Técnico	Sin experiencia	$2.667.120
		25 meses de experiencia relacionada	$2.707.964
	Título de Técnico Profesional, Técnico Laboral o Técnico + Especialización Técnica o Tecnológica	6 o más de experiencia relacionada	$3.100.068
	Título de Tecnólogo	Sin experiencia relacionada	$2.863.172
		25 meses de experiencia relacionada	$3.135.467
	Título de Tecnólogo + Especialización Tecnológica	6 o más de experiencia relacionada	$3.410.485
	Aprobación de tres (3) años de educación superior/o aprobación mínima del 50% del plan de estudios	Sin experiencia relacionada	$2.667.120
		25 meses de experiencia relacionada	$2.707.964
	Aprobación de cuatro (4) años de educación superior/o aprobación mínima del 70% del plan de estudios	Sin experiencia relacionada	$3.033.357
		25 meses de experiencia relacionada	$3.275.696
	Aprobación de cinco (5) años de educación superior/ o aprobación total del plan de estudios	Sin experiencia relacionada	$3.667.802
		25 meses de experiencia relacionada	$3.893.805
	Título universitario	Sin experiencia relacionada	$3.950.988
		13 meses de experiencia profesiona relacionada	$4.758.339
		25 meses de experiencia profesiona relacionada	$5.535.739
		37 meses de experiencia profesiona relacionada	$6.344.451
		49 meses de experiencia profesiona relacionada	$7.136.828
		61 meses de experiencia profesiona relacionada en adelante	$8.168.823
	Título Profesional Universitario + Especialización Profesional	Sin experiencia relacionada	$5.662.356
		25 meses de experiencia profesiona relacionada	$7.533.017
		37 meses de experiencia profesiona relacionada	$8.168.823

TIPO	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
		49 meses de experiencia profesiona relacionada	$9.144.995
		61 meses de experiencia profesiona relacionada en adelante	$10.245.065
	Título Profesional + Maestría	Sin experiencia relacionada	$9.565.690
		25 meses de experiencia profesiona relacionada	$10.698.433
		37 meses de experiencia profesiona relacionada	$11.990.469
		49 meses de experiencia profesiona relacionada en adelante	$13.420.013
	Título Profesional + Doctorado o Post Doctorado	13 meses de experiencia profesiona relacionada	$10.698.433
		25 meses de experiencia profesiona relacionada	$11.990.469
		37 meses de experiencia profesiona relacionada	$13.420.013
		49 meses de experiencia profesiona relacionada en adelante	$14.849.557

4.1 ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA FORMACIÓN ACADÉMICA O EXPERIENCIA REQUERIDA PARA ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

4.1.1 Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por:

a) Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral adicional a la de la respectiva fila, o
b) Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de SENA o su equivalente.
c) Dos (2) años de educación básica secundaria o dos (2) años de experiencia adicional a la de la respectiva fila.
d) Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.
e) Aprobación de un (1) año de educación básica primaria por tres (3) meses de experiencia laboral y viceversa.

4.1.2 CAP del SENA, por:

a) Tres (3) años de educación básica secundaria o dieciocho (18) meses de experiencia y viceversa.

4.1.3 Título de formación técnica, tecnológica o de formación técnica profesional, por:

a) Un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.
b) Tres (3) años de experiencia relacionada adicional a la exigida en el respectivo renglón y viceversa siempre y cuando se acredite el diploma de bachiller.

4.1.4 Título de especialización técnica, tecnológica o de formación técnica profesional, por:

a) Un (1) año de experiencia relacionada adicional a la exigida en el respectivo renglón, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación del plan de estudios en la respectiva modalidad.

4.1.5 Un (1) año de educación superior o su equivalente al 20% de aprobación del plan de estudios, por:

a) Un (1) año de experiencia relacionada; podrá aplicarse máximo hasta por 2 años o por su equivalente hasta el 40% o,
b) Seis (6) meses de experiencia relacionada y curso del SENA en cualquier nivel de formación, relacionado con el objeto contractual.

NOTA 1. Esta alternativa solo podrá ser aplicada a quienes acrediten la aprobación de mínimo 3 años de educación superior profesional o aprobación mínimo del 50% del plan de estudios.

NOTA 2. La certificación que acredite el requisito en esta modalidad debe establecer la equivalencia de los créditos aprobados en años, indicando el total de créditos del plan de estudios y los créditos aprobados a la fecha. En su defecto se aplicará la siguiente formula: (#créditos aprobados) / (#total de créditos del programa) X 100.

4.1.6 Título de postgrado en el nivel de formación de especialización profesional, por:

a) Título profesional en pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato o,
b) Terminación y aprobación del plan de estudios profesionales en pregrado adicional al título profesional exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la de respectivo renglón de la columna anterior. O,
c) Dos (2) años de experiencia profesional, y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

4.1.7 Título de Postgrado en el nivel de formación de maestría, por:

a) Título profesional en pregrado adicional al exigido en el requisito, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato o,
b) Terminación y aprobación de estudios profesionales en pregrado adicionales al título profesional

exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato, y un (1) año de experiencia profesional relacionada, adicional a la de respectivo renglón de la columna anterior o,

c) Título de posgrado en el nivel de formación de especialización y tres (3) años de experiencia profesional adicional a la exigida en el respectivo renglón, y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

4.1.8 Título de Postgrado en el nivel de formación de doctorado o post doctorado, por:

a) Título de maestría y cuatro (4) años de experiencia, o
b) Título profesional en pregrado adicional al exigido, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con el objeto del contrato y dos (2) años de experiencia.
c) Seis (6) años de experiencia profesional relacionada, adicional a la exigida en la columna de experiencia, y viceversa, siempre que se acredite el título profesional.

4.1.9 Experiencia relacionada por:

Para todos los renglones de idoneidad establecidos en la tabla, la certificación de competencias laborales será equivalente a 6 meses de experiencia, siempre y cuando esté relacionada con el objeto del contrato.

NOTA 1. Los requisitos de idoneidad, de conocimientos y experticia especial se establecerán los respectivos estudios previos.

5. TABLA DE HONORARIOS DIFERENCIALES PARA LOS EVALUADORES Y EXPERTOS EN LA FUNCIÓN PRODUCTIVA PARA CONSTRUCCIÓN DE INSTRUMENTOS DEL PROCESO GESTIÓN DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL HONORARIOS
Sin título de formación	Mínimo 24 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	24 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $2.528.000

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL HONORARIOS
Bachiller	Mínimo 24 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	24 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $2.563.000
Bachiller + CAP de SENA o su equivalente o certificado de competencia laboral en el área a evaluar o a construir instrumentos de evaluación	Mínimo 24 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	24 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $2.784.000
Título de Técnico profesional o laboral en cualquier área + bachiller	Mínimo 18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.080.000
Título de Técnico profesional o laboral, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, /o a construir ítems e indicadores de Evaluación + bachiller	Mínimo 13 meses de experiencia como técnico y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	13 meses de experiencia como técnico y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 24 meses de experiencia como técnico, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.118.000
Título de Técnico profesional o laboral, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar /o a construir ítems e indicadores de evaluación + bachiller	Mínimo 18 meses de experiencia como técnico y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como técnico y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia como técnico, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.156.000

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL HONORARIOS
Título de Técnico profesional o laboral + especialización, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación + bachiller	Mínimo 18 meses de experiencia como técnico y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como técnico y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia como técnico, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.545.000
Título de Tecnólogo en cualquier área	Mínimo 18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.308.000
Título de Tecnólogo en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Mínimo 13 meses de experiencia como tecnólogo y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	13 meses de experiencia como tecnólogo y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 24 meses de experiencia como tecnólogo, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.392.000
Título de Tecnólogo en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación	Mínimo 18 meses de experiencia como tecnólogo y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como tecnólogo y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia como tecnólogo en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.510.000

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL HONORARIOS
Título de Tecnólogo + especialización, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación	Mínimo 13 meses de experiencia como tecnólogo y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	13 meses de experiencia como tecnólogo y como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 24 meses de experiencia como tecnólogo, en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.855.000
Aprobación de 3 años de educación superior / o aprobación mínima del 50% del plan de estudios	Mínimo 18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.643.000
Aprobación de 4 años de educación superior / o aprobación mínima del 70% del plan de estudios	Mínimo 18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $3.879.000
Aprobación de 5 años de educación superior / o aprobación total del plan de estudios	Mínimo 18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $4.218.000
Título Universitario en cualquier área	Mínimo 18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	18 meses de experiencia como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 36 meses de experiencia relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	Hasta $4.880.000
Título Universitario en el área relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a	Mínimo 13 meses de experiencia profesional como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	13 meses de experiencia profesional como evaluador de competencias laborales, relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación, por: Mínimo 24 meses de experiencia profesional relacionada con la(s) función(es) productiva(s) a	Hasta $4.990.000

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL HONORARIOS
construir ítems e indicadores de instrumentos de evaluación.		evaluar, / o a construir ítems e indicadores de evaluación.	

6. TABLA DE HONORARIOS DIFERENCIALES PARA DESARROLLADORES DE SOFTWARE, ADMINISTRADORES DE BASE DE DATOS, CALIDAD DE SOFTWARE Y/O ANALISTAS DE DATOS A NIVEL NACIONAL

Se establecen las tarifas de honorarios diferenciadas para el personal técnico no instructor, involucrado en las etapas del ciclo de vida del desarrollo de software dentro de los proyectos de tecnología de la organización en articulación con la Oficina de Sistemas. Su aplicación será obligatoria para todos los procesos de contratación, vinculación o prestación de servicios profesionales y técnicos que participen en actividades de análisis, diseño, construcción, implementación, aseguramiento de calidad, despliegue, mantenimiento y soporte de soluciones de software.

Las tarifas aquí definidas aplican exclusivamente a los roles técnicos asociados al ciclo de desarrollo de software, incluyendo, pero sin limitarse a:

- Analista de Requerimientos / Analista Funcional
- Arquitecto de Software
- Diseñador de Software
- Desarrollador Backend
- Desarrollador Frontend
- Desarrollador Full Stack
- Desarrollador Móvil
- Ingeniero DevOps
- Ingeniero de Integración
- Analista QA
- Tester Manual
- Tester Automatizador
- Líder Técnico
- Scrum Master o Líder Ágil
- Product Owner / Gestor de Producto
- Administrador de Base de Datos
- Administrador de Infraestructura o Nube
- Especialista en Seguridad de Aplicaciones

- Especialista en UX/UI

Las tarifas se fijan según criterios de especialidad, experiencia, responsabilidad en las etapas del ciclo de vida, criticidad de la función y complejidad técnica del proyecto; de esta forma, se garantiza transparencia, equidad y estandarización en la contratación del talento humano requerido para la ejecución de proyectos de software.

ROL	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
Implementador de Pruebas end-to-end	Bachiller	Mínimo 18 meses de experiencia en desarrollo de software o Aseguramiento de la Calidad de Software (QA) o análisis de datos.	Mínimo 18 meses de experiencia en desarrollo de software o Aseguramiento de la Calidad de Software (QA) o análisis de datos, por: Mínimo 24 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o calidad de software o análisis de datos.	Hasta $4.000.000
Soporte QA **Apoyo Técnico en Middleware** **Apoyo Especializado en Gestión de Sistemas** **Especialista en Operaciones de TI**	Título de Técnico profesional o laboral en cualquier área de conocimiento	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o Aseguramiento de la Calidad de Software (QA) o análisis de datos.	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o Aseguramiento de la Calidad de Software (QA) o análisis de datos, por: Mínimo 18 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o calidad de software o análisis de datos	Hasta $4.500.000
Apoyo a Desarrollo de Software	Título de Tecnólogo en cualquier área de conocimiento	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o Aseguramiento de la Calidad de Software (QA) o análisis de datos.	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o Aseguramiento de la Calidad de Software (QA) o análisis de datos, por: Mínimo 18 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o calidad de software o análisis de datos,	Hasta $6.500.000
Desarrollador IA e Interoperabilidad	Título de Tecnólogo en Desarrollo de Software, Análisis de Datos, Sistemas de Información, Inteligencia Artificial o áreas	Mínimo cuarenta y ocho (48) meses de experiencia certificada en el desarrollo, implementación o despliegue de soluciones basadas en Inteligencia Artificial (IA), con participación demostrable en proyectos que integren	En caso de no acreditar experiencia completa en IA, se aceptará experiencia equivalente en desarrollo de aplicaciones con integración de librerías de análisis de datos (como Pandas, NumPy, Scikit-learn, TensorFlow o PyTorch), siempre que se demuestre capacidad técnica en lógica algorítmica, estructuración de datos,	Hasta $7.200.000

ROL	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
	afines a las Tecnologías de la Información con mínimo una certificación en: IBM AI Engineering Professional Certificate (Coursera / IBM), TensorFlow Developer Certificate o certificaciones equivalentes.	modelos de aprendizaje automático (Machine Learning), redes neuronales profundas (Deep Learning), procesamiento de lenguaje natural (NLP), visión por computadora o automatización inteligente de procesos mediante el uso de frameworks y librerías especializadas como TensorFlow, PyTorch, Scikit- learn o Keras.	automatización y manejo de entornos de desarrollo en Python o R.	
Ingeniero de Desarrollo **Analista Requerimientos** **Analista Funcional** **Ingeniero de Confiabilidad y Monitoreo de Aplicaciones (SRE/Monitoring)** **Analista de Seguridad de Aplicaciones**	Título Universitario en cualquier área de conocimiento	Mínimo doce (12) meses de experiencia certificada en administración de bases de datos (DBA), desarrollo de software, aseguramiento de la calidad de software (QA) o análisis de datos, con participación en actividades relacionadas con la implementación, configuración, monitoreo y optimización de bases de datos relacionales o no relacionales, garantizando la integridad, disponibilidad y seguridad de la información.	Mínimo doce (12) meses de experiencia certificada en administración de bases de datos (DBA), desarrollo de software, aseguramiento de la calidad de software (QA) o análisis de datos	Hasta $8.000.000
Desarrollador de Software **Administrador de Bases de Datos (DBA)** **Ingeniero DevOps** **Especialista en Gobierno de Datos**			Mínimo veinte cuatro (24) meses de experiencia certificada en administración de bases de datos (DBA), desarrollo de software, aseguramiento de la calidad de software (QA) o análisis de datos	Hasta $9.000.000
Arquitecto de Datos			Contar con al menos cuarenta y ocho (48) meses de experiencia certificada en administración de bases de datos (DBA) o desarrollo de software, y formación de nivel de maestría en disciplinas relacionadas con ingeniería de sistemas, informática o áreas afines.	Hasta $10.000.000
Arquitecto de Software				

ROL	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
Diseñador y Experiencia de Usuario	Título Universitario en Diseño o afines (por ejemplo: Diseño Gráfico, Diseño Digital, Diseño de Experiencia de Usuario, Diseño de Interfaces, Comunicación Visual o Multimedia)	Diseñador UI/UX o afín: Mínimo 12 meses de experiencia en el diseño de interfaces de usuario, experiencia de usuario (UX), prototipado, pruebas de usabilidad o diseño de productos digitales. Experiencia demostrable en el uso de herramientas como Figma, Adobe XD, Sketch o similares, y conocimiento en sistemas de diseño, accesibilidad digital y principios de usabilidad.	Diseñador UI/UX o afín: Mínimo 12 meses de experiencia en el diseño de interfaces de usuario, experiencia de usuario (UX), prototipado, pruebas de usabilidad o diseño de productos digitales. Experiencia demostrable en el uso de herramientas como Figma, Adobe XD, Sketch o similares, y conocimiento en sistemas de diseño, accesibilidad digital y principios de usabilidad, por: Diseñador Gráfico Digital o Multimedia: Mínimo 12 meses de experiencia en la creación de materiales gráficos para plataformas web o móviles, diseño institucional, branding o comunicación visual. Deseable manejo de Adobe Creative Suite (Illustrator, Photoshop, After Effects, Premiere, etc.) y fundamentos de diseño responsivo. Diseñador con enfoque en productos tecnológicos o software: Mínimo 18 meses de experiencia en entornos de desarrollo de software o equipos multidisciplinarios, trabajando en conjunto con desarrolladores, analistas y QA. Conocimiento en principios de diseño centrado en el usuario (UCD), componentes web, y frameworks frontend (Vue, React o Angular) es valorado.	Hasta $9.300.000

Nota 1 – Se podrá convalidar la experiencia relacionada. Para todos los renglones de idoneidad establecidos en la anterior tabla, la certificación de competencias laborales será equivalente a 6 meses de experiencia, siempre y cuando esté relacionada con el objeto del contrato.

7. TABLA DE HONORARIOS DIFERENCIALES PARA EL PERSONAL ASIGNADO A LA GESTIÓN Y OPERACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA TI Y SERVICIOS TECNOLÓGICOS DE LA OFICINA DE SISTEMAS DE LA DIRECCIÓN GENERAL:

La Oficina de Sistemas de la Dirección General del SENA adelanta actualmente diversos proyectos de

innovación y transformación tecnológica, orientados al fortalecimiento de la infraestructura TI, la modernización de los servicios digitales y la optimización de los procesos misionales.

En este contexto, se hace necesario contar con personal altamente calificado y/o especializado, cuyas competencias técnicas y experiencia permitan atender las necesidades tanto del usuario interno como externo, asegurando la continuidad, eficiencia y calidad en la ejecución de los proyectos estratégicos de la Entidad.

Dado el carácter especializado de las actividades a desarrollar, se requiere la contratación de apoyo a la gestión y profesionales expertos en diversas áreas del conocimiento tales como ingeniería de sistemas, telecomunicaciones, informática, gestión de proyectos, seguridad de la información, arquitectura tecnológica, análisis de datos y administración de plataformas tecnológicas, entre otras, quienes aporten conocimientos avanzados y experiencia comprobada a los proyectos que adelanta la Oficina de Sistemas.

Asimismo, se establecen tarifas diferenciadas de honorarios en atención a la complejidad, alcance, nivel de responsabilidad y especialización técnica de las funciones asignadas a cada perfil, con el fin de asegurar la adecuada ejecución de las actividades y el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la Entidad.

7.1. Tabla de Honorarios Grupo Gestión Operativa de Servicios Tecnológicos:

ROL	Nivel de Formación	Experiencia Requerida	Alternativas para Verificar Idoneidad o Experiencia	Valor Máximo Mensual de Honorarios
Apoyos a gestiones (Analistas de monitoreo, video comunicaciones, cableado, configuraciones, administrativos)	Título de Técnico Profesional o Laboral en áreas de sistemas, redes o afines	Mínimo 18 meses de experiencia en soporte técnico en los siguientes componentes: servicios y actividades de la Infraestructura TI, o gestión de servicios TI, o administración de redes y cableado estructurado, o EER, Seguridad Perimetral, o Mesa de Servicios, o Centro de datos, o servicios en la nube.	Contar con al menos una de las siguientes Certificaciones: ITIL 4, Cobit 2019, Cisco CCNA, o certificaciones básicas de fabricantes de: comunicaciones, seguridad, EER, tecnologías de Microsoft, Oracle, o bien disponer constancias laborales que acrediten conocimientos equivalentes. Alternativamente, se aceptará una experiencia mínima de 24 meses en actividades académicas y/o laborales directamente relacionadas con soporte técnico, gestión de Infraestructura de TI, gestión o liderazgo de servicios TI, soporte técnico en redes y cableado estructurado, EER, Seguridad perimetral, Mesa de servicios o servicios TI en la nube.	Hasta $4.400.000
Apoyos a gestiones (Analistas de monitoreo, video	Título de Tecnólogo en áreas de sistemas,	Mínimo 18 meses de experiencia en soporte técnico y/o administración en componentes,	Contar con al menos una de las siguientes certificaciones como:	Hasta $5.000.000

ROL	Nivel de Formación	Experiencia Requerida	Alternativas para Verificar Idoneidad o Experiencia	Valor Máximo Mensual de Honorarios
comunicaciones, cableado, configuraciones, administrativos)	telecomunicaciones o informática	servicios y actividades de la Infraestructura TI, gestión de servicios TI, administración de redes y cableado estructurado, EER, Seguridad Perimetral, Mesa de Servicios, Centro de datos, servicios en la nube.	ITIL (Specialist, o Strategist, o Leader Diital y Strategy) Administrador Microsoft (Azure Fundamentals (AZ-900), Microsoft 365 Fundamentals (MS-900, Security, Compliance, and Identity Fundamentals (SC-900), (PL-900), Dynamics 365 Fundamentals)	
			Administrador Oracle: (Oracle Cloud Infrastructure Foundations Associate, Oracle Database Foundations Associate, Oracle Certified Foundations Associate – Database, OCI Foundations Associate, OCI Architect Associate, OCI Security Professional)	
			Certificaciones reconocidas en el ámbito de virtualización (AWS Practitioner, VMware Certified Technical Associate (VCTA), Windows Server Hybrid Administrator Associate, Citrix Certified Associate – Virtualization (CCA-V), Red Hat Certified Specialist in Virtualization, Oracle VM, CompTIA Server)	
			Certificaciones básicas en gestión de proyectos (PMI CAPM, PRINCE2, Scrum Master nivel básico, AgilePM® Foundation, CompTIA Project)	
			Certificaciones de redes Nivel básico (Cisco Certified Support Technician (CCST), CCNA, CompTIA Network, Juniper JNCIA, MTA: Networking Fundamentals, Fortinet NSE 1–3, Aruba Certified Switching)	
			Certificaciones técnicas y profesionales en energía eléctrica (Certificados de Energías Limpias (CEL), I-REC (International Renewable Energy Certificate), Green-e™ Energy, Programa Avanzado en Regulación del Sector Eléctrico – CIER, INEEL – CECSE, ICEA, ACIEM, Certificación ISO 50001:2018 – Gestión Energética, Cursos certificados y aprobados de RETIE, Diseño y diagramación Eléctrica)	

ROL	Nivel de Formación	Experiencia Requerida	Alternativas para Verificar Idoneidad o Experiencia	Valor Máximo Mensual de Honorarios
Profesional para apoyo en gestión de proyectos TIC, Conectividad y continuidad de servicios en sedes	Título Universitario en áreas de ingeniería de sistemas, informática, telecomunicaciones o afines	Mínimo 18 meses de experiencia directamente relacionada en infraestructura tecnológica, administración de servicios TI, o gestión de proyectos tecnológicos.	Certificaciones en nivel Intermedio/Expert en ITIL, COBIT, PMI–PMP, Scrum Master, experiencia directa y comprobable en gestión de proyectos o servicios tecnológicos. Certificaciones de redes Nivel básico (Cisco Certified Support Technician (CCST), CCNA, CompTIA Network, Juniper JNCIA, MTA: Networking Fundamentals, Fortinet NSE 1–3, Aruba Certified Switching)	Hasta $7.500.000
Lideres de proyectos TIC	Título Universitario en áreas de ingeniería de sistemas, industrial, informática, telecomunicaciones, administrador de empresas, o afines	Mínimo 60 meses de experiencia directamente relacionada en infraestructura tecnológica, administración de servicios TI, o gestión de proyectos tecnológicos.	Certificaciones en nivel Intermedio/Expert en ITIL, COBIT, PMI–PMP, Scrum Master, experiencia directa y comprobable en gestión de proyectos de servicios tecnológicos.	Hasta $15.000.000
Gestor proyectos TIC			Certificaciones en nivel fundamentos en ITIL o Scrum Master, experiencia directa y comprobable en gestión de proyectos de servicios tecnológicos.	Hasta $10.000.000
Apoyos a gestiones (Analistas de monitoreo, video comunicaciones, cableado, configuraciones, administrativos)	Mínimo Título de Bachiller y certificación en atención de servicios bajo metodologías ITIL	Mínimo 24 meses de experiencia en soporte técnico en componentes, servicios y actividades de la Infraestructura TI, gestión de servicios TI, administración de redes y cableado estructurado, EER, Seguridad Perimetral, Mesa de Servicios, Centro de datos, servicios en la nube.	Certificaciones o constancias de experiencia en soporte técnico, redes, cableado estructurado, o atención de servicios bajo metodologías ITIL. Alternativamente, 36 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades de soporte o infraestructura tecnológica.	Hasta $3.800.000
Administrador multinube	Título universitario en Ciencias de la Computación, Ingeniería de Sistemas, electrónica, eléctrica, telemática, telecomunicaciones, o áreas afines del Núcleo Básico del Conocimiento (NBC)	Experiencia de más de 60 meses en la administración de infraestructuras de nube y virtualización.	Certificaciones en Oracle Cloud, como la Oracle Cloud Infrastructure Architect Associate, VMware Certified Professional (VCP), GCP Enginier, Azure entre otras. (Deseable)	Hasta $15.000.000
Administrador de copias de respaldo y restauración		Experiencia de más de 48 meses en administración de soluciones de backup en nube, recuperación ante desastres y plataformas de almacenamiento SAN/NAS	Certificaciones deseables en Veeam, Commvault, Veritas, NetApp, Dell EMC o similares	Hasta $10.000.000
Administrador de bases de datos		Mínimo 60 meses en administración, configuración y monitoreo de bases de datos Oracle, SQL Server u otros motores de base de datos.	Certificaciones deseables en Oracle Database Administrator Certified, Microsoft Certified: Azure Database Administrator Associate o similares.	Hasta $10.000.000

ROL	Nivel de Formación	Experiencia Requerida	Alternativas para Verificar Idoneidad o Experiencia	Valor Máximo Mensual de Honorarios
Administradores de servidores Linux o Windows		Mínimo 48 meses en administración de servidores con sistemas operativos Linux (RedHat, CentOS, Oracle Linux) y/o Windows Server	Certificación deseable en RHCSA, LPIC-1 o certificaciones equivalentes en Linux. Microsoft Certified: Windows Server Hybrid Administrator Associate o similares.	Hasta $10.000.000
Administrador automatización infraestructura		Mínimo cuatro (4) años en procesos de automatización, integración y despliegue continuo (CI/CD) usando herramientas como Jenkins, GitLab, Ansible, Docker y Kubernetes	Certificación deseable en DevOps Foundation, Kubernetes Administrator (CKA), Terraform Associate o equivalentes.	Hasta $10.000.000
Administrador seguridad perimetral		Experiencia mínima de 60 meses en: -Administración de sistemas de seguridad y configuración de firewalls, WAF, correlacionador de eventos, SOARs, EDR, entre otras. - Administración en redes, switch, APs, SDWAN, controladoras, enrutamiento dinámico, telefonía IP, SBC, IVRs,	Certificaciones deseables en Fortinet NSE4/N, ISO 27001:2023 Certificaciones en CCNA, CCNP, certificaciones en fundamentos de vendors relacionados con la experiencia	Hasta $10.000.000
Administrador seguridad M365		Experiencia mínima de 36 meses en: -Administración de sistemas de seguridad de Microsoft 365	Certificaciones en alguna de estas: Microsoft 365 Fundamentals (MS-900, Security, Compliance, and Identity Fundamentals (SC-900)	Hasta $10.000.000
Gestor ITIL		Mínimo 48 meses en la gestión de servicios TI bajo buenas prácticas como ITIL, implementación y seguimiento de procesos como gestión de incidentes, problemas, cambios y niveles de servicio.	ITIL v4 Foundation o superior, certificaciones en gestión de servicios TI.	Hasta $9.000.000

7.2. Tabla de honorarios Grupo Gobierno de Información y Tecnología:

ROL	Nivel de Formación	Experiencia Requerida	Conocimientos o certificaciones opcionales	Valor Máximo Mensual de Honorarios
Gestor de proyectos	Título universitario en áreas de ingeniería de sistemas, industrial, informática, telecomunicaciones, administrador de empresas, o afines, especialización en áreas afines al objeto del contrato y certificación PMI–PMP	Mínimo 60 meses de experiencia directamente relacionada en Infraestructura tecnológica, administración de servicios TI, o gestión de proyectos tecnológicos.	Certificaciones en nivel Intermedio/Expert en ITIL, COBIT, Scrum Master, experiencia directa y comprobable en gestión de proyectos de servicios tecnológicos.	Hasta $15.000.000
Gestor de vigilancia tecnológica e innovación	Título universitario en ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, ingeniería electrónica o afines y especialización en áreas afines al objeto del contrato	60 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses sean en vigilancia tecnológica o innovación		Hasta $12.000.000
Gestor de Datos	Título universitario y especialización o maestría en inteligencia artificial, ciencia de datos, analítica predictiva o ingeniería del conocimiento. Al menos una de las siguientes certificaciones AI- 900: Microsoft Azure AI Fundamentals, TensorFlow Developer Certificate, Microsoft DP-100: Designing and Implementing a Data Science Solution, Professional Data Engineer, OCI AI Foundations, OCI Generative AI Professional	60 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses sean en Analítica de Datos y/o IA		Hasta $13.000.000
Gestor de Arquitectura Empresarial	Título universitario en ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, ingeniería electrónica o afines y especialización en áreas afines al objeto del contrato	60 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses sean en Arquitectura de TI	Deseable Certificación MRAE	Hasta $13.000.000
Gestor de Arquitectura Empresarial		30 meses de experiencia profesional en Arquitectura de TI	Deseable Certificación MRAE	Hasta $11.000.000
Gestor de riesgos e incidentes de TI		60 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses sean en Gestión de riesgos de TI con conocimientos en: Metodologías y estándares como ISO 27001, NIST, CIS Controls y ISO 31000, y Gestión de incidentes	Certificación CRISC (Certified in Risk and Information Systems Control) de ISACA o CISM (Certified Information Security Manager) o CRMA (Certification in Risk Management Assurance)	Hasta $13.000.000

ROL	Nivel de Formación	Experiencia Requerida	Conocimientos o certificaciones opcionales	Valor Máximo Mensual de Honorarios
Gestor de seguridad de TI	Título profesional universitario en Ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, ingeniería electrónica o afines, especialización en seguridad de la información o afines al objeto del contrato y Certificación ISO 27001:2022 y/o ISO 27002:2022	60 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses sean en Seguridad y Privacidad de la Información (MSPI), Política de Gobierno Digital, buenas prácticas de ciberseguridad, protección de datos, gestión de riesgos e infraestructura tecnológica.		Hasta 13.000.000
Gestor de Gobierno Digital	Título profesional universitario en Ingeniería de sistemas, ingeniería industrial, ingeniería electrónica o afines, especialización en Gerencia o Gobierno de Tecnologías de Información o afines al objeto del contrato y Certificaciones CDMP (Certified Data Management Professional) de DAMA International, o CertGED (Certificación en Gobierno y Estrategia del Dato)	60 meses de experiencia profesional, de los cuales 24 meses sean en Experiencia en Gobierno y Estrategia de TI	Certificaciones deseables: COBIT 2019, ITIL 4	Hasta $13.000.000

7.3 Tabla de Honorarios Grupo de Gestión Estratégica y Operación de Soluciones Digitales:

ROL	IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS
Científico de Inteligencia Artificial	Título Universitario con especialización o maestría en IA o Ciencia de Datos área de conocimiento	Mínimo cuarenta y ocho (48) meses de experiencia certificada en el desarrollo e implementación de soluciones de Inteligencia Artificial (IA), incluyendo el diseño, entrenamiento, validación y despliegue de modelos de aprendizaje automático (Machine Learning) o aprendizaje profundo (Deep Learning), aplicados a la resolución de problemas mediante técnicas de analítica avanzada o automatización inteligente.	(Deep Learning), aplicados a la resolución de problemas mediante técnicas de analítica avanzada o automatización inteligente, por: TensorFlow Developer Certificate – Google IBM AI Engineering Professional Certificate – IBM / Coursera AWS Certified Machine Learning – Specialty – Amazon Web Services Microsoft Certified: Azure AI Engineer Associate (AI-102) Google Cloud – Professional Machine Learning Engineer Certified Data Scientist (DASCA) – Data Science Council of America NVIDIA Deep Learning Institute Certification (DLI) ISO/IEC 42001:2023 Awareness Certification – Gestión y gobernanza de IA responsable	Hasta $15.000.000

8. TABLA HONORARIOS GUÍA INTÉRPRETE DE SEÑAS COLOMBIANA ILSC:

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	VALOR MÁXIMO MENSUAL DE HONORARIOS	
Bachiller	24 meses de experiencia Relacionada con el objeto a contratar	Hasta	$ 2.099.954
Técnico	24 meses de experiencia Relacionada con el objeto a contratar	Hasta	$ 2.707.964
Tecnólogo	24 meses de experiencia Relacionada con el objeto a contratar	Hasta	$ 3.135.467
Profesional	24 meses de experiencia Relacionada con el objeto a contratar.	Hasta	$ 4.126.235

Adicionalmente además de las exigencias establecidas en los estudios previos, el Guía Intérprete de Señas Colombiana ILSC debe acreditar los siguientes requisitos:

a) Debe estar registrado en el Registro Nacional de Intérpretes (RENI).

b) Aprobación del nivel inicial 4, en el manejo de la lengua de señas colombiana, con certificación expedida por FENASCOL, como requisito mínimo para cumplir con el perfil. Preferible, nivel Intermedio 2 en el manejo de la lengua de señas colombiana.

En caso de no contar con la certificación mínimo de nivel inicial 4, debe presentar el certificado de evaluación de competencias lingüísticas en Lengua de Señas Colombiana, que acredite el conocimiento y dominio de la lengua.

9. TABLA DE HONORARIOS GUÍA INTÉRPRETE DE SEÑAS COLOMBIANA:

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	VALOR MENSUAL HONORARIOS
Sin título de formación.	Mínimo 24 meses de experiencia relacionada con el objeto del contrato	$3.662.548

Adicionalmente además de las exigencias establecidas en los estudios previos, el Guía Intérprete de Señas Colombiana debe acreditar los siguientes requisitos:

a) Debe acreditar certificado de cursos de cualificación para guías intérpretes en el contexto educativo, regionales o nacional.

10. TABLA DE HONORARIOS diferenciales para desarrolladores de software y/o analistas de datos de los procesos relacionados con la Dirección de Formación Profesional

Se establecen las tarifas de honorarios diferenciadas para creación de contenidos virtuales, desarrollo de software y análisis de datos dentro de los procesos relacionados con la ejecución de la formación.

IDONEIDAD	EXPERIENCIA	ALTERNATIVAS PARA VERIFICAR LA IDONEIDAD O EXPERIENCIA REQUERIDA DEL FUTURO CONTRATISTA	VALOR MENSUAL DE HONORARIOS
Sin título de formación.	Mínimo 18 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos.	18 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos, por: Mínimo 24 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o análisis de datos.	Hasta $3.500.000
Título de Técnico profesional o laboral en cualquier área	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos.	12 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos, por: Mínimo 18 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o análisis de datos	Hasta $4.120.000
Título de Tecnólogo en cualquier área	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos.	12 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos, por: Mínimo 18 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o análisis de datos	Hasta $4.635.000
Título Universitario en cualquier área	Mínimo 12 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos.	12 meses de experiencia en desarrollo de software o análisis de datos, por: Mínimo 18 meses de experiencia académica y/o laboral en actividades relacionadas con desarrollo de software o análisis de datos	Hasta $7.107.000
Título Universitario en cualquier área	Mínimo 12 meses de experiencia en análisis de datos y 36 meses de experiencia en diseño y desarrollo de actividades relacionadas con formación o desarrollo de sistemas de información.	Mínimo 12 meses de experiencia en análisis de datos y 36 meses de experiencia en diseño y desarrollo de actividades relacionadas con formación o desarrollo de sistemas de información, por: Mínimo 18 meses de experiencia académica y/o laboral en análisis de datos y 42 meses de experiencia académica y/o laboral en diseño y desarrollo de actividades relacionadas con formación o desarrollo de sistemas de información.	Hasta $9.000.000
Título Universitario en cualquier área	Mínimo 48 meses de experiencia en actividades relacionadas con análisis de datos en contextos educativos.	Mínimo 48 meses de experiencia en actividades relacionadas con análisis de datos en contextos educativos, por: Mínimo 54 meses de experiencia certificada en análisis de datos o construcción y aplicación de instrumentos de evaluación educativa y certificación en Microsoft Excel, manejo de tablas dinámicas u hojas de cálculo y manejo de programas tipo Business Intelligence (BI) para la implementación de reportes y paneles.	Hasta $9.000.000

11. JUSTIFICACIÓN DE HONORARIOS

Los Directores de Área, Jefes de Oficinas, la Secretaría General, los Directores Regionales y Subdirectores

de Centro, deben señalar en los estudios previos las razones que justifican la estimación de los honorarios, de acuerdo con las necesidades descritas, el perfil definido y el presupuesto asignado, teniendo en cuenta las tablas indicadas en esta circular, así como los demás lineamientos que desde cada área de la Dirección General se expidan para los perfiles asignados con recursos por destinación específica de acuerdo a la línea estratégica para el 2026.

11.1 CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES ALTAMENTE CALIFICADOS PARA LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE FORMA CONTINUA

De conformidad con lo expuesto en el artículo 2.8.4.4.6 del Decreto 1068 de 2015, "*Está prohibido el pacto de remuneración para pago de servicios personales calificados con personas naturales, o jurídicas, encaminados a la prestación de servicios en forma continua para atender asuntos propios de la respectiva entidad, por valor mensual superior a la remuneración total mensual establecida para el jefe de la entidad*."

De manera excepcional, cuando se requiera la contratación de servicios personales altamente calificados que superen la remuneración total mensual del jefe de la entidad*, el ordenador del gasto deberá:

1) Justificar la necesidad del servicio personal altamente calificado.
2) Indicar las características y calidades específicas, altamente calificadas, que reúne el contratista para la ejecución del contrato y
3) Determinar las características de los productos y/o servicios que se espera obtener.
4) Así mismo, requerir certificación de servicios altamente calificados, de acuerdo con las competencias previstas en el artículo 9 de la Resolución nro. 2862 de 2025, o la que la modifique, es decir:

    a) Certificación suscrita por el(a) Secretario(a) General, para los contratos de la Dirección General y para los contratos de prestación de servicios personales de las Regionales y Centros de Formación.
    b) Certificación suscrita por el(a) Director(a) Administrativo(a) y Financiero(a), para los contratos de la Secretaría General.

En ningún caso, los honorarios previstos podrán exceder del valor total mensual de remuneración del jefe de la entidad incluidos los factores prestacionales y las contribuciones inherentes a la nómina, relacionadas con seguridad social y parafiscales a cargo de la entidad como empleadora.

*Se entiende por remuneración total mensual del jefe de la entidad, la que corresponda a este en cada uno de dichos períodos, sin que en ningún caso puedan tenerse en consideración los factores prestacionales.

12. <u>EXCEPCIÓN A LA APLICACIÓN DE LA TABLA DE HONORARIOS:</u>

Para aquellos contratos que excepcionalmente superen los valores adoptados en esta Circular, será

necesario contar con la autorización del Director General de esta Entidad, la cual será emitida teniendo cuenta los argumentos presentados por el ordenador del gasto de la Dirección, Regional o Centro de Formación, los cuales en todo caso deberán documentarse con la acreditación de los estudios, experiencia y/o condiciones especiales que tiene el futuro contratista, y que se requieran para ejecutar el objeto previsto en los estudios previos.

13. EXCLUSIONES

Quedan excluidos de la presente circular los siguientes contratos de prestación de servicios:

1) Contratos de prestación de servicios para la representación judicial, cuando se trate de asuntos estratégicos de defensa judicial de la Entidad o cuando por su naturaleza no aplique la retribución periódica.
2) Contratos con personas jurídicas para la prestación de servicios no continuos.

La aplicación de cualquier exclusión o inaplicación de lo dispuesto en esta circular debe estar debidamente justificada en los documentos y estudios previos que soportan la respectiva contratación y, en todo caso, se dará aplicación a lo dispuesto en el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública y demás ordenamiento jurídico aplicable.

14. DISPOSICIONES FINALES

La presente circular se emite teniendo en cuenta las necesidades del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y con el fin de garantizar los principios en las actuaciones contractuales de que trata el artículo 23 de la Ley 80 de 1993, es decir, los principios de transparencia, economía y responsabilidad, en concordancia con los postulados que rigen la función administrativa, lo que conlleva a adoptar unos criterios para determinar los honorarios que se reconocerán a los contratistas de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de la Entidad.

La tabla de honorarios que se adopta constituye un referente para que las dependencias solicitantes de la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, en los términos dispuestos en el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, realicen el análisis de la idoneidad o experiencia requerida para el cumplimiento del objeto y obligaciones contractuales asociadas a las funciones de su dependencia y a las necesidades del servicio a contratar y, con base en dicho análisis, los rangos allí dispuestos y la disponibilidad presupuestal de cada dependencia, el valor estimado del contrato, dentro del que se prevén los costos directos e indirectos para su cabal ejecución.

15. VIGENCIA Y PUBLICIDAD

La presente circular entra en vigor a partir del 1° de enero de 2026 y es aplicable a los contratos que se

suscriban durante la vigencia 2026.

Una vez aprobado y suscrito el presente documento, se publicará en la página web de la entidad, normograma y se remitirá copia de esta a las Direcciones Regionales y centros de formación para su conocimiento y aplicación.

Atentamente,

Claudia Liliana Blanco Santillana Directora de Planeación y Direccionamiento Corporativo	Natalia Grajales Urrego Directora Sistema Nacional de Formación para el Trabajo	Claudia Patricia Forero Londoño Directora Formación Profesional
Juan Carlos Cortes Gómez Jefe Oficina de Sistemas	Manuela Valentina García Cano Secretaria General	Mónica Andrea Avella Herrera Directora Jurídica

Revisó: Yuberly Llamas Arrieta coordinadora Grupo Planeación Financiera de la Dirección Planeación y Direccionamiento Corporativo
Claudia María Vargas Zuñiga - Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Ana Arias, coordinadora Grupo gestión pedagógica y curricular de la Dirección de Formación Profesional
Claudia Ferro – Abogada Oficina de Sistemas
Jenny Angélica Algarra Caballero, coordinadora Grupo de Gestión Administrativa de la Secretaría General
Hernando Alberto Guerrero Guio, coordinador Grupo de Gestión del Talento Humano
Yenny Alexandra Arjona Culman, coordinadora Nacional de Producción Normativa y Conceptos Jurídicos de la Dirección Jurídica

Proyectó: Yolanda Gómez Fresneda - Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Laura Elena Valencia Araque - Dirección de Formación Profesional
Wilson Ramírez Zuluaga - Oficina de Sistemas
Elmer Ricardo Rincón Plazas, abogado contratista Grupo de Gestión Administrativa de la Secretaría General

MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES, APOYO A LA GESTIÓN E INSTRUCTOR SENA

No.	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia de la ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento				¿Afecta el equilibrio económico	Persona responsable por implementar el tratamiento	Etapa en que inicia el tratamiento	Etapa en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
													Probabilidad	Impacto	Valoración del	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno	planeación	operacional	Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio.	Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y	2	4	7	Alto	SENA	Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos para cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar.	1	1	2	Bajo	No	Líder que solicita la necesidad.	Planeación	Suscripción del contrato	Revisión de requisitos previo a la suscripción del contrato	En la planeación del proceso
2	Específico	Externo	Ejecución	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Contratista - SENA	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
3	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	SENA	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuesto al	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato
4	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Bajo	Contratista	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Contratista	Ejecución	Liquidación	Supervisor/ Contratista	Permanente
5	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones especificas la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Alto	Contratista	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del uso exclusivo de base de datos en plataformas SENA y verificación por parte del supervisor del contrato - Copia de la información previo a la terminación del mismo.	Permanente
6	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgos por conceptos errados. se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la entidad por no actualización de conocimientos o por aplicación incorrecta de los mismos	Incumplimiento de las obligaciones del contrato	3	4	7	Alto	Contratista	Unificación de criterios para el manejo de la información	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato	Permanente
7	Específico	Interno	Ejecución	técnico	Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	Medio	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Coordinadores que requieren el servicio- Supervisor del	ejecución	ejecución	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
8	Específico	Interno	Ejecución	técnico	Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas.	Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley	2	3	5	Medio	Contratista	No prestar servicios sin la suscripción previa de la adición, modificación o contrato adicional.	2	3	5	Bajo	No	Supervisor del contrato	ejecución	ejecución	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
9	Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Riesgo de no cumplimiento del contrato en sus obligaciones generales, específicas y naturales; se materializa cuando se evidencia afectación del contrato por omisión de ejecución de las obligaciones del contratista.	Omisión de ejecución de alguna de las obligaciones contractuales generales, especificas o naturales.	3	3	6	Alto	Contratista/SENA	Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dará aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma, atendiendo a los derechos de la Entidad. (art. 84, 85, 86 L 1474/11). Solicitud de póliza de cumplimiento por el 10% del Valor del contrato. (Cuando aplique.)	2	3	5	Medio	No	SENA	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Posterior a la firma del contrato
10	General	Externo	Ejecución	Operacional	Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación.	Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato	2	2	4	Bajo	Contratista	Revisión de documentos radicados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes.	1	1	2	Bajo	No	Contratista / Supervisor r	Ejecución	Liquidación	Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor	Durante la ejecución