



PROCESO					
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
NOMBRE DEL FORMATO					
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada	<input type="checkbox"/>	Pública Reservada	<input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES

OBJETO:	<i>“Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de acciones de formación titulada y/o complementaria en modalidad presencial y/o virtual, en el área de Bilingüismo – inglés y afines, donde el perfil sea aplicable y requerido, dentro del Programa de Acciones Regulares en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA, Regional Nariño, durante la vigencia 2026”</i>
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	<p>Alternativa 1. Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo al MERC en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 24 meses de experiencia en la instrucción o docencia de la lengua extranjera a impartir.</p> <p>Alternativa 2. Título de tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo al MERC en cada una de las 4 habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). 30 meses de experiencia en la instrucción o docencia de la lengua extranjera a impartir.</p> <p>Preferiblemente con certificación de capacitación relacionada con Tutoría Virtual (de mínimo 40 horas).</p>
EXPERIENCIA RELACIONADA:	<p>Alternativa 1. 24 meses de experiencia en la instrucción o docencia de la lengua extranjera a impartir.</p> <p>Alternativa 2. 30 meses de experiencia en la instrucción o docencia de la lengua extranjera a impartir.</p>



VALOR Y FORMA DE PAGO:	<i>Se fija como valor total para cada contrato la suma de cuarenta y nueve millones, quinientos ochenta cinco mil ochocientos dos PESOS M/CTE.(\$49.585.802) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Pago por mes vencido por valor de cuatro millones setecientos treinta y siete mil cuatrocientos noventa y siete pesos M/CTE (\$4.737.497) y; b El equivalente por fracción de mes.</i>
PLAZO:	<i>Diez meses (10) catorce (14) días, sin exceder el Calendario Académico establecido para la vigencia 2026.</i>
LUGAR DE EJECUCIÓN:	El domicilio contractual es la ciudad de Ipiales y el lugar de ejecución del contrato serán los municipios del área de cobertura del centro.
SUPERVISOR:	La Supervisión del contrato estará a cargo del Profesional de bilingüismo Diego Emir Portilla Portilla
ORDENADOR DEL GASTO:	Andrés Oswaldo Fajardo Cabrera, Subdirector (E) de Centro, o quien haga sus veces.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 119 de 1994, tiene como misión invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos mediante la prestación de la Formación Profesional Integral, orientada a la incorporación y permanencia de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo económico, social y tecnológico del país. En concordancia con los artículos 25 y 27 del Decreto 249 de 2004, los Centros de Formación son responsables de planear, programar, ejecutar y evaluar los procesos de formación profesional integral, así como de administrar los recursos necesarios para garantizar la prestación oportuna, pertinente y con calidad del servicio educativo.

Con el fin de garantizar el cumplimiento de las metas institucionales y la ejecución del Plan de Acción 2026, el Centro de Formación requiere asegurar la continuidad de los programas de formación titulada y complementaria. Dada la naturaleza de los diseños curriculares vigentes, se demandan competencias técnicas, tecnológicas y pedagógicas de alta especialidad que requieren una actualización constante frente a las demandas del sector productivo.



Al verificarse que la capacidad operativa de la planta de personal actual es insuficiente para cubrir la totalidad de la oferta proyectada, y ante la necesidad de perfiles con experiencia específica en áreas de vanguardia tecnológica, se hace indispensable acudir a la contratación de instructores a través de la modalidad de prestación de servicios personales. Esta medida se sustenta de manera excepcional y temporal en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, garantizando el desarrollo misional sin que ello implique la creación de cargos permanentes ni la desnaturalización del vínculo contractual.

El objetivo de la contratación es contar con instructores debidamente habilitados en el Banco de Instructores SENA 2026, que estén en capacidad de ejecutar actividades de formación profesional integral en las etapas lectiva y productiva, garantizando el cumplimiento de los resultados de aprendizaje, los diseños curriculares y las metas institucionales definidas para la vigencia 2026. El tiempo requerido para cubrir la necesidad corresponde exclusivamente al período necesario para la ejecución de las actividades formativas programadas, en función de la duración de las fichas de formación, la programación académica aprobada y el principio de anualidad presupuestal, estableciendo un plazo contractual estrictamente indispensable y limitado a la ejecución del objeto, sin generar expectativas de permanencia o continuidad automática.

La contratación de los instructores permite satisfacer la necesidad institucional al asegurar la continuidad del servicio educativo, el adecuado acompañamiento a los aprendices y el cumplimiento de los indicadores de cobertura, calidad y pertinencia, sin afectar la operación misional del Centro ni sobrecargar al personal de planta existente. Si bien las actividades a contratar se relacionan con el funcionamiento misional del SENA, estas no pueden ser ejecutadas en su totalidad por personal de planta, bien sea por insuficiencia de recurso humano, por ausencia de perfiles especializados o por la naturaleza temporal de la necesidad, lo cual justifica técnica y objetivamente la contratación externa conforme a la normativa vigente.

La presente contratación contribuye de manera directa al cumplimiento del Plan de Acción del SENA para la vigencia 2026 y se articula con los objetivos estratégicos del Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 “Colombia Potencia Mundial de la Vida”, en particular con los ejes de transformación productiva, fortalecimiento del talento humano, seguridad humana y justicia social, convergencia regional y ciencia, tecnología e innovación, así como con los propósitos del Plan Nacional Decenal de Educación 2016–2026 orientados al mejoramiento de la calidad educativa, la pertinencia de la formación y el uso pedagógico de las tecnologías. De igual manera, la contratación fortalece el proceso misional de Gestión de la Formación Profesional Integral, definido en el Mapa de Procesos del SENA, y permite atender las necesidades productivas y sociales de la región, aportando al cierre de brechas educativas y laborales.

La carga laboral del Centro de Formación se encuentra determinada por la ejecución simultánea de múltiples programas, fichas activas, seguimiento a etapas productivas, atención a comunidades y cumplimiento de metas institucionales, lo cual supera la capacidad operativa del personal de planta que apoya el proceso formativo. En este contexto, la contratación de instructores se configura como



un apoyo temporal y especializado, sin que el contratista ejerza funciones administrativas, de autoridad, ni administre bienes, recursos o servicios públicos, actuando con autonomía técnica y administrativa en la ejecución del objeto contractual, bajo un esquema de coordinación y supervisión que no implica subordinación laboral. En caso de que el contratista sea pensionado, su vinculación se sustentará adicionalmente en la necesidad de contar con alta especialización, conocimientos técnicos específicos o en la restricción de oferta laboral en la región para los perfiles requeridos.

En consecuencia, la contratación proyectada se encuentra debidamente justificada desde el punto de vista técnico, jurídico y misional, responde a una necesidad temporal claramente identificada, se limita al plazo estrictamente indispensable y se ajusta a los principios de planeación, economía, responsabilidad y prevención del daño antijurídico que rigen la contratación estatal y los lineamientos institucionales del SENA para la vigencia 2026.

En el marco del Plan de Acción del SENA para la vigencia 2026, al Centro de Formación le han sido asignadas metas institucionales orientadas a garantizar la ejecución oportuna y con calidad de los programas de Formación Profesional Integral, las cuales comprenden, entre otros aspectos, el cumplimiento de coberturas de atención a aprendices en formación titulada y complementaria, la ejecución efectiva de fichas de formación en sus etapas lectiva y productiva, el fortalecimiento de competencias técnicas, tecnológicas y transversales, así como la articulación con el sector productivo y los actores del territorio. Estas metas se encuentran alineadas con los objetivos estratégicos del SENA, el Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026 y el direccionamiento institucional, y su cumplimiento demanda la disponibilidad de talento humano idóneo y especializado, particularmente instructores con experiencia y competencias acordes a los programas ofertados.

En este contexto, la contratación proyectada constituye un factor habilitante para el logro de las metas asignadas al Centro, asegurando la continuidad del servicio educativo, el cumplimiento de los indicadores de gestión y el impacto esperado en la empleabilidad, la productividad y el desarrollo social y económico de la región.

METAS 2026

	Meta
TOTAL, TECNOLOGOS	1,559
TOTAL, TECNICO LABORAL	3,859
TOTAL, AUXILIAR	285
TOTAL, FORMACION TITULADA	5,703
TOTAL, FORMACIÓN COMPLEMENTARIA VIRTUAL	15,040
TOTAL, PROGRAMA DE BILINGUISMO - Pres. y Virt.	4,140



Total, Complementaria CampeSENA	10,335
Total, Complementaria Tecnoacademias	1,500
TOTAL, FORMACION COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	24,705
TOTAL, FORMACION COMPLEMENTARIA	39,745
TOTAL, FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA	45,448

En concordancia con las metas asignadas al Centro de Formación para la vigencia 2026, la ejecución de la Formación Profesional Integral se orienta a garantizar el cumplimiento de los estándares institucionales de calidad, eficiencia y control, en alineación con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA. Este enfoque permite asegurar una gestión articulada de los procesos formativos, fortaleciendo el soporte académico y operativo requerido para el desarrollo oportuno de las acciones de formación, así como la adecuada generación de resultados que aporten al cumplimiento de la misión institucional del SENA. En este marco, la contratación de instructores para la vigencia 2026 se registrará por lo dispuesto en los artículos 9 numeral 17 y 22 numeral 14 del Decreto 249 de 2004, modificado por el Decreto 2520 de 2013, la Resolución 1979 de 2012 y las demás disposiciones que regulan la contratación de servicios personales en la Entidad, adelantándose exclusivamente a través del Banco de Instructores del SENA, administrado mediante la aplicación web de la Agencia Pública de Empleo – APE, teniendo en cuenta que la inscripción en dicho banco no constituye concurso de méritos ni genera derechos de continuidad contractual para vigencias futuras. Así mismo, el proceso contractual observará los lineamientos impartidos por la Dirección General del SENA para la vigencia 2026, particularmente aquellos relacionados con la adecuada planeación contractual, la prevención del daño antijurídico y la mitigación del riesgo de configuración de contrato realidad, garantizando la aplicación de los principios de transparencia, economía y responsabilidad consagrados en la Ley 80 de 1993, así como los principios de la función administrativa previstos en el artículo 209 de la Constitución Política, y dando estricto cumplimiento a las políticas de austeridad, eficiencia y racionalización del gasto público, de manera que las contrataciones respondan exclusivamente a necesidades reales, temporales y debidamente justificadas. Las vinculaciones de instructores se efectuarán de acuerdo con las necesidades específicas del Centro de Formación, mediante la publicación de los perfiles requeridos en el Banco de Instructores, conforme a la programación académica y a las metas establecidas en el Plan de Acción y el Plan Anual de Adquisiciones de la vigencia 2026; los contratos serán gestionados a través de la plataforma SECOP II y su ejecución se desarrollará bajo esquemas de coordinación y supervisión, respetando en todo momento la autonomía técnica y administrativa del contratista, sin que se configure subordinación laboral.

En este contexto, y una vez analizada la planta de personal del Centro Sur Colombiano de Logística Internacional del SENA – Regional Nariño, se establece que esta se encuentra conformada por un total de cincuenta y un (51) cargos, distribuidos en un (1) Subdirector de Centro, un (1) profesional grado 09, dos (2) profesionales grado 08, un (1) profesional grado 04, tres (3) profesionales grado 03, cinco (5) profesionales grado 02, un (1) profesional grado 01, treinta y cuatro (34) instructores de planta en acciones regulares, un (1) técnico grado 03, un (1) técnico grado 01 y una (1) secretaria



grado 02; no obstante, teniendo en cuenta la carga académica proyectada, la simultaneidad de programas y fichas de formación, la diversidad de áreas técnicas a cubrir y las metas asignadas al Programa de Acciones Regulares para la vigencia 2026, se evidencia que el personal de planta resulta insuficiente en número y/o especialidad para atender de manera integral la demanda formativa del Centro.

En consecuencia, se hace necesario programar la celebración de contratos de prestación de servicios personales con personas naturales que cuenten con la experiencia, idoneidad y competencias técnicas y pedagógicas específicas requeridas, con el fin de apoyar la ejecución de acciones de formación titulada y/o complementaria en sus diferentes modalidades dentro del área de cobertura del Centro. Para tal efecto, se proyecta la contratación de cuatro (4) personas naturales como instructor contratista, cuyo objeto contractual será: *“Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de acciones de formación titulada y/o complementaria en modalidad presencial y/o virtual, en el área de Bilingüismo – Inglés y afines, donde el perfil sea aplicable y requerido, dentro del Programa de Acciones Regulares en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA, Regional Nariño, durante la vigencia 2026”*, contratación que permitirá contribuir al cumplimiento del Plan Estratégico del SENA, así como de las metas y compromisos definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo, la Dirección Nacional y el Centro de Formación.

Dado que las actividades a desarrollar requieren conocimientos especializados y considerando la insuficiencia del personal de planta asignado por el Gobierno Nacional para atender la demanda formativa proyectada, la alternativa legal procedente para la Entidad es la celebración de contratos de prestación de servicios personales con personas naturales, en los términos del numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, los cuales se celebrarán por el término estrictamente indispensable, no generarán relación laboral ni prestaciones sociales y estarán orientados exclusivamente al cumplimiento del objeto contractual definido, garantizando la continuidad de los procesos misionales y el logro de las metas institucionales asignadas al Centro de Formación para la vigencia 2026.

2. Obligaciones Específicas:

1. Orientar Formación Profesional Integral a los aprendices en los programas y modalidades asignados, contribuyendo al desarrollo de las competencias y resultados de aprendizaje definidos en la planeación pedagógica y al cumplimiento de los plazos de la acción formativa.
2. Realizar la planeación de la formación utilizando los formatos vigentes del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) y disponerla en el Portafolio del Instructor dentro de los primeros diez (10) días de iniciada la acción formativa.
3. Gestionar de manera técnica y oportuna los recursos necesarios para el desarrollo del proyecto formativo y logro de sus productos, de conformidad con el procedimiento de Formación Profesional Integral y los manuales que lo regulan, adelantando la solicitud, recepción y legalización de los materiales de formación (consumibles y devolutivos) y herramientas



tecnológicas ante el almacén del Centro, conforme a los cronogramas y procedimientos internos. Así mismo, asegurar el uso eficiente de los recursos, observando las normas de seguridad y salud en el trabajo y los protocolos de gestión ambiental, y organizar y custodiar los soportes documentales que garanticen la trazabilidad de los elementos recibidos y utilizados.

4. Ejecutar las acciones de formación profesional integral conforme a la intensidad horaria asignada a cada competencia, de acuerdo con la estructura curricular del programa, planeación pedagógica y cronograma, y realizar el registro de la programación y de la ejecución académica en la plataforma institucional correspondiente dentro de los primeros diez (10) días del mes correspondiente.
5. Organizar, mantener y actualizar el Portafolio del Instructor, en medio físico y/o digital según aplique, en cumplimiento del Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral y los lineamientos del Sistema de Gestión Documental, garantizando la integridad, disponibilidad y trazabilidad de la información conforme a las Tablas de Retención Documental vigentes.
6. Registrar los juicios evaluativos de los aprendices en la plataforma institucional correspondiente, dentro de los plazos establecidos posteriores a la entrega de evidencias, conforme al Reglamento del Aprendiz y las disposiciones institucionales aplicables.
7. Acompañar el seguimiento a la etapa productiva de los aprendices asignados hasta su estado "Por Certificar", mediante la realización de las visitas reglamentarias y el cargue oportuno de los formatos e instrumentos de evaluación en la plataforma institucional.
8. Apoyar la gestión del proceso de deserción, identificando y reportando a la Coordinación Académica los aprendices en riesgo, adjuntando la evidencia de la aplicación del Protocolo de Prevención de la Deserción y los soportes de la Ruta de Atención ejecutada.
9. Realizar el seguimiento a las decisiones adoptadas por el Comité de Evaluación y Seguimiento, dejando los registros correspondientes en el Portafolio del Instructor y en las plataformas institucionales sobre las acciones implementadas.
10. Participar en reuniones convocadas por la Coordinación Académica y/o los equipos ejecutores del Centro de Formación, con el fin de articular acciones relacionadas con la planeación, ejecución y seguimiento de la formación, sin que ello implique subordinación laboral.
11. Elaborar y presentar las actas de los equipos ejecutores, de acuerdo con la programación establecida y/o de manera bimestral, como soporte de la planeación de competencias, el seguimiento a los aprendices y el cierre de etapas lectivas o de vigencia según aplique.
12. Presentar informes mensuales (gestión contractual y gestión financiera) como soporte para el trámite de pago, en los cuales se evidencie de manera verificable el cumplimiento del objeto contractual y de las obligaciones pactadas.
13. Apoyar el cierre administrativo de los grupos de formación al finalizar el contrato, la etapa lectiva o fin de formación complementaria, garantizando la consistencia de la información registrada en las plataformas institucionales y la inexistencia de evaluaciones pendientes.
14. Gestionar la obtención o actualización de certificaciones en normas de competencia laboral requeridas para la orientación de procesos formativos, dentro de los plazos definidos por la Entidad, cuando no se cuente con ellas al momento de la contratación.
15. Tramitar y mantener vigente la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales (ARL), en la clase de riesgo correspondiente al objeto contractual, previo al inicio de la ejecución.



16. Brindar apoyo técnico y pedagógico especializado a la Coordinación Académica y/o al Centro de Formación, orientado al fortalecimiento de los programas de formación, incluyendo el alistamiento, actualización y consolidación de información técnica requerida para procesos de Registro Calificado, Acreditación en Alta Calidad y Autoevaluación de Programas, conforme a los lineamientos del Ministerio de Educación Nacional y del Sistema de Gestión de Calidad del SENA, dejando evidencia mediante los registros definidos en el Sistema de Gestión Documental.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Ipiales y los municipios del área de cobertura del Centro.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de



Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo del Profesional Grado 08: Diego Emir Portilla Portilla, o quien designe el Ordenador del Pago o director de Área o jefe de Oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, subdirector de Centro, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

13. Análisis del Sector:



De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por el (la) señor (a) Jhonn Harold Blandon Fernández se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE
	X	



EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
UNIVERSIDAD DE NARIÑO	07-02-2000	24-03-2000	1	16	X	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	21-07-2003	20-12-2003	4	28	X	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	15-01-2004	14-06-2004	4	28	X	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	21-07-2004	20-12-2004	4	28	X	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	20-01-2005	20-06-2005	5	0	X	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	15-01-2006	14-06-2006	4	28	X	
UNIVERSIDAD SAN MARTIN	30-01-2007	01-06-2007	4	0	X	
ACADEMIA DE ANMERSION EN INGLES SOCIEDAD LIMITADA	31-07-2009	31-07-2012	36	0	X	
COLEGIO PABLO VI	04-11-2016	28-09-2018	22	23	X	
SENA	01-03-2019	13-12-2019	9	12	X	
SENA	28-02-2020	27-09-2020	6	28	X	
SENA	01-09-2021	22-12-2021	3	20	X	
SENA	26-01-2022	16-12-2022	10	20	X	
SENA	01-03-2023	22-08-2023	5	20	X	
SENA	10-10-2023	23-11-2023	1	13	X	
SENA	14-02-2024	14-12-2024	10	0	X	
SENA	10-02-2025	19-12-2025	10	9	X	SENA
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			147	12	X	



De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por Lizeth Alejandra Collazos Jojoa se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	FORMACIÓN ACADÉMICA	
	CUMPLE	NO CUMPLE

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
COLEGIO NUEVA COLOMBIA	04-02-2019	19-06-2019	4	14	X	
AMERICAN LANGUAGE COLLEGE	15-07-2019	15-12-2019	5	0	X	
ESCUELA DE CAPACITACION LABORAL ESCALA IT	30-07-2020	07-02-2022	18	8	X	
SENA	01-02-2022	16-12-2022	10	14	X	
SENA	02-03-2023	01-08-2023	4	28	X	
SENA	15-08-2023	23-11-2023	3	8	X	
SENA	13-02-2024	14-12-2024	10	0	X	
SENA	10-02-2025	19-12-2025	10	9	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			66	21	X	



De acuerdo con los soportes de idoneidad y experiencia allegados por Diego Alberto Zambrano se procede al análisis y verificación de los documentos y en consecuencia se certifica lo siguiente:

IDONEIDAD		FORMACIÓN ACADÉMICA	
La siguiente verificación, se realiza atendiendo lo establecido en los estudios previos.	CUMPLE		NO CUMPLE

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
BRIGTON CENTRO DE FORMACION EN INGLES	01-02-2023	01-04-2025	26	0	X	
CORPORACIÓN EDUCATIVA MINUTO DE DIOS	21-04-2025	23-06-2025	2	2	X	
SENA	04-08-2025	19-12-2025	4	14	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			32	16	X	



YENNY DANIELA GUERRERO CASANOVA 1085938435

EXPERIENCIA					EXPERIENCIA RELACIONADA	
ENTIDAD	Fecha de Ingreso (DD/MM/AAAA)	Fecha de Retiro (DD/MM/AAAA)	Meses	Días	SI	NO
CORPORACION UNIVERSITARIA REMINGTON	01-02-2021	05-06-2021	4	3	X	
CORPORACION UNIVERSITARIA REMINGTON	02-08-2021	29-11-2021	3	26	X	
CORPORACION UNIVERSITARIA REMINGTON	21-02-2022	18-06-2022	3	28	X	
CORPORACION UNIVERSITARIA REMINGTON	01-08-2022	19-11-2022	3	17	X	
SENA	09-03-2023	08-08-2023	4	28	X	
UNIVERSIDAD DE NARIÑO	15-08-2023	30-11-2023	3	14	X	
SENA	15-08-2023	15-12-2023	4	0	X	
SENA	16-07-2024	13-12-2024	4	28	X	
SENA	11-02-2025	10-11-2025	9	0	X	
					CUMPLE	NO CUMPLE
TOTAL EXPERIENCIA RELACIONADA			41	24	X	



13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida de Jhonn Harold Blandón Fernández, Lizeth Alejandra Collazos Jojoa, Diego Alberto Zambrano y Daniela Guerrero frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el subdirector del Centro sur colombiano de logística internacional establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNT R.3515257	Clara Vanessa del Hierro Quiroz	Prestar los servicios personales y /o profesionales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de acciones de formación titulada y/o complementaria en cualquier	9 meses	\$30.240.000 Pago mensual de \$3.360.00	Contratación Directa



		modalidad, en el área de inglés presencial, bilingüismo y afines, en el Programa de Acciones Regulares en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA Regional Nariño, durante la vigencia 2022.			
CO1.PCCNT R.4704029 de 2023	Lizeth Collazos	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de acciones de formación titulada y/o complementaria en cualquier modalidad, en el área de Bilingüismo - Inglés y afines, en el Programa de Acciones Regulares en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA Regional Nariño, durante la vigencia 2023.	5 meses	\$20.000.000 Pago mensual de \$4.000.000	Contratación Directa
CO1.PCCNT R.5433250	Claudia Oliveros	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de acciones de formación complementaria virtual en el Programa de Acciones Regulares, para atender la familia de bilingüismo, inglés y afines, en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA Regional Nariño, durante la vigencia 2023.	2 meses, 12 días	\$8.640.000 Pago mensual de \$3.600.000	Contratación Directa
CO1.PCCNT R.5938839	Jhonn Blandon Fernandez	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de Programas de formación Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Ingles Presencial, para formación titulada y/o complementaria en el área de Bilingüismo - Ingles y afines en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA. Regional Nariño, durante la vigencia 2024.	301 días	\$ 43.745.333, pago mensual de \$4.360.000	Contratación directa
CO1.PCCNT R.7445032	Jhonn Blandon Fernandez	Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor para el desarrollo de acciones de formación titulada y/o complementaria en cualquier modalidad, en el área de bilingüismo y afines, inglés presencial, dentro del Programa de Acciones Regulares en el Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA, Regional Nariño, durante la vigencia 2025.	310 días	47.528.280 y pago mensual de 4.599.511	Contratación directa.



14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Ipiales a veintisiete (27) días del mes de enero de 2026.

Andrés Oswaldo Fajardo Cabrera
Subdirector (e) de Centro

VoBo. Nathalia Erazo Guerrero - Coordinadora Administrativa.

Proyectó: Diego Emir Portilla Portilla – Profesional G08 de bilingüismo

Revisó: Stefanny Carolina Mantilla Bravo. Contratista en Contratación CSCLI.