GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO					
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS					
Pública	x	Pública Clasificada		Pública Reservada	

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE ACTIVIDADES DE INSTRUCTOR

CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES OFERTA REGULAR

OBJETO:	Prestar servicios temporales como instructor para orientar, acompañar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral de aprendices de los programas de la oferta regular complementaria presencial y de etapa productiva del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Valle, Vigencia 2026.
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Los requerimientos de educación y/o formación están establecidos en los perfiles requeridos en los diseños curriculares de los programas de formación ofertados en el CNP para los Programas del centro de formación. La información de requisitos académicos y competencias mínimas se encuentran relacionadas en el ítem 4 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento
EXPERIENCIA RELACIONADA:	La información de experiencia laboral, profesional y relacionada se encuentra ajustada de acuerdo con el diseño curricular del programa académico, está relacionada en el ítem 4 “Competencias técnicas y personales”, tabla No. 1 del presente documento.
VALOR Y FORMA DE PAGO:	*Se fija como valor total para la ejecución de los quince (15) contratos, la suma de SEISCIENTOS NOVENTA CUATRO MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y UN MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y CUATRO PESOS M/CTE ($694.331.654). Esta suma será pagada por el SENA a cada contratista* **de acuerdo con lo establecido en el ítem 7 “Justificación Valor del contrato***”. amparado en el CDP No. 2526 de enero de 2026, así:*

<table>
<tr><td></td><td>Once (11) contratos, cada contrato por valor de CUARENTA Y NUEVE MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL NOVECIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. ($49.269.969). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) 10 Pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/CTE ($4.737.497), y b) Un último pago en el mes de diciembre de 2026, por valor de UN MILLÓN OCHOCIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE ($1.894.999)

Cuatro (4) contratos, cada contrato por valor de TREINTA Y SIETE MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CATORCE PESOS M/CTE. ($37.968.414). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) 10 Pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2026, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y DOS MIL QUINIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($3.662.548), y b) Un último pago en el mes de diciembre de 2026, por valor de UN MILLÓN CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL DIECINUEVE PESOS M/CTE ($ 1.465.019)</td></tr>
<tr><td>PLAZO:</td><td>Hasta el 15 de diciembre sin exceder la presente vigencia presupuestal.

<table><tr><th>ÍTEM</th><th>PLAZO</th><th>INSTRUCTORES</th></tr><tr><td>1</td><td>10 meses y 12 días</td><td>15</td></tr><tr><td colspan="2">Total, general</td><td>15</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>LUGAR DE EJECUCIÓN:</td><td>Buenaventura - Valle del Cauca</td></tr>
<tr><td>SUPERVISOR:</td><td>La supervisión del contrato estará a cargo de la coordinación académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina</td></tr>
<tr><td>ORDENADOR DEL GASTO:</td><td>MAURICIO GOMEZ BETANCOURT- subdirector del Centro Náutico pesquero de Buenaventura</td></tr>
</table>

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la, subdirección del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. **Justificación de la necesidad de la contratación:**

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, conforme lo establece la Ley 119 de 1994.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad atiende las orientaciones dadas por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el Plan de Acción 2026 establece las acciones institucionales del SENA para la vigencia, las cuales se encuentran articuladas con la propuesta y bases del Plan Nacional de Desarrollo (PND) 2022 - 2026, "Colombia Potencia Mundial de la Vida, Planes institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018, y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad. Dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo. Especialmente en la vigencia 2026 se enfocan las acciones y lineamientos para cumplir las iniciativas del gobierno nacional.

El plan de acción del SENA, tiene un enfoque estratégico orientado a consolidar los resultados del cuatrienio gubernamental 2022–2026, y constituye el último ciclo operativo de implementación del Plan Estratégico Institucional 2023–2026, formulado con base en un diagnóstico técnico participativo. Las acciones estratégicas priorizadas para la vigencia 2026 están alineadas con las apuestas del gobierno nacional en materia de transformación productiva, fortalecimiento de capacidades para el trabajo decente, y desarrollo de economías inclusivas y sostenibles.

El Plan de Acción 2026, como cierre de ciclo estratégico, también sienta las bases para la continuidad de procesos misionales y la proyección institucional más allá del actual periodo gubernamental, con una visión hacia el año 2030.

El modelo de articulación estratégica-operativa adoptado por la entidad considera también las agendas globales que inciden en su quehacer misional. Entre estas se destacan: la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS); los principios del Trabajo Decente establecidos por la Organización Internacional del Trabajo (OIT); y los compromisos asumidos en el Plan Marco de Implementación del Acuerdo Final de Paz, especialmente los asociados a la Reforma Rural Integral, el cierre de brechas territoriales y el fortalecimiento de capacidades productivas en zonas priorizadas.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) ha reiterado que la educación, la formación profesional y el aprendizaje a lo largo de la vida son determinantes para mejorar la empleabilidad, dinamizar el crecimiento económico sostenible e incrementar la resiliencia del talento humano ante los cambios del mercado laboral. De este modo, el SENA contribuye activamente al cumplimiento de las metas de los ODS, especialmente:

- ✓ ODS 4 – Educación de calidad: Ampliar el acceso a una formación técnica y tecnológica pertinente, inclusiva y de calidad.
- ✓ ODS 8 – Trabajo decente y crecimiento económico: Impulsar el empleo formal, la productividad laboral y el desarrollo de capacidades emprendedoras.
- ✓ ODS 10 – Reducción de las desigualdades: Promover la inclusión social y económica de poblaciones vulnerables mediante estrategias de formación diferencial, territorial y comunitaria.

En este contexto, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), como entidad del orden nacional adscrita al Ministerio del Trabajo con responsabilidad directa en la formación profesional integral, la promoción del empleo, el emprendimiento y la innovación, participa activamente en la implementación del Plan Nacional de Desarrollo mediante la ejecución de proyectos de inversión, programas misionales y acciones articuladas con los catalizadores y transformaciones definidas en el Plan Nacional de Desarrollo – PND, con énfasis en la transformación de Seguridad Humana y Justicia Social, y con acciones transversales en las demás transformaciones, especialmente con el enfoque de pertinencia territorial y cultural, y la inclusión de actores diferenciales (campesinos, jóvenes, mujeres, comunidades étnicas, personas con discapacidad, entre otros).

El SENA tiene 33 regionales, distribuidas en cinco zonas del país: caribe, Andina, Pacífica en la que se encuentra la Regional Valle, Amazónica y de la Orinoquía. El artículo 20 de la Ley 119 de 1994 establece que “Las regionales estarán administradas por un director regional, que será representante del Director General, de su nombramiento y remoción y tendrá la responsabilidad de condicionar, administrar y velar por la ejecución de las actividades del SENA dentro de su jurisdicción.

La Zona Pacífica "Valle" lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha de pobreza, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas.

La región vallecaucana es considerada como una zona agrícola por excelencia, dado especialmente por las bondades climáticas, fertilidad de sus tierras y su vocación con el campo que fueron de gran atractivo para los primeros terratenientes en su gran mayoría de origen español, que, inclinados por

estas ventajas, fueron tecnificando sus cultivos.

Con una cobertura que abarca a los 42 municipios del departamento, imparte formación técnica, tecnológica y complementaria con el fin de incrementar los índices de competitividad y productividad de los sectores estratégicos de la región como son la agroindustria, servicios y comercio, facilitando con esto el desarrollo sostenible y la inclusión social del Pacífico colombiano. Adicionalmente, lidera procesos investigativos que buscan reducir la brecha en ricos y pobres, mediante el fomento y apoyo a las medianas y pequeñas empresas, que le han apostado a la solución de las necesidades básicas insatisfechas y, por ende, al desarrollo sostenible de la región.

Los centros de esta región ofrecen formación en salud ocupacional, talento humano, hotelería, turismo, electricidad, negociación internacional, gestión logística, producción multimedia, alimentos, agricultura, especies menores, economía campesina, pesca, electricidad, construcción y biotecnología, entre otros.

La regional avanza en su posicionamiento como líder nacional en la generación de conocimiento e innovación, así como el aprovechamiento de las últimas tecnologías para la formación profesional, que, en adición con las alianzas estratégicas con instituciones educativas y centros de investigación, garantizarán una mano de obra calificada para responder con las demandas de empresarios de la zona y del país en general.

El Centro Náutico Pesquero - CNP, imparte formación complementaria en los siguientes programas de formación:

NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	RECEPCION DE MERCANCIA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	SELECCION DE PERSONAL
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3-STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMIQUEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS)
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA	MANEJO BASICO EN PRODUCCION PISCICOLA

El Centro Náutico Pesquero – CNP, con corte al mes de diciembre de 2025, reporta una planta de personal que desarrollan actividad laboral como Instructor representados en 44 personas, distribuidos de la siguiente manera:

DISTRIBUCIÓN INSTRUCTOR PLANTA		
ÍTEM	**RED DE CONOCIMIENTO**	**INSTRUCTOR**
	ACUÍCOLA	2
	ACUICULTURA	1
	AMBIENTAL	3
	CONTENIDOS DIGITALES	2
	DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES	2
	ENFOQUE DIFERENCIAL	1
	FINANCIERAS	1
	GENERACIÓN DE LA ENERGÍA ELÉCTRICA	1
	GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y GESTIÓN FINANCIERA	2
	GESTIÓN DE MERCADO	1
	GESTIÓN LOGÍSTICA	3
	HOTELERÍA Y TURISMO	4
	INFRAESTRUCTURA	1
	INSTITUCIONAL DE LA INTEGRALIDAD	1
	INSTITUCIONALIDAD DEL IDIOMA	1
	INTERACCIÓN CONSIGO MISMO	4
	MADERABLES Y NO MADERABLES	2
	MATERIALES PARA LA INDUSTRIA	1
	PEDAGOGÍA Y DIDÁCTICA	2
	PESCA	2

	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2
	SOFTWARE	2
	TRANSPORTE MARÍTIMO	1
	NEGOCIACION INTERNACIONAL	1
	CURSO FINAL DE LA ENERGÍA ELECTICA	1
TOTAL, GENERAL		**44**

Para la vigencia 2026, por parte de la Dirección General se registran las siguientes metas:

META DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL	
VIGENCIA 2026	
MODALIDAD	**META**
TÉCNICO LABORAL Y OTROS	**5.044**
EDUCACIÓN SUPERIOR	**1.416**
TOTAL, TITULADA	**6.731**
ARTICULACION CON LA MEDIA - TECNICOS (INCLUIDAS EN TECNICO LABORAL Y OTROS - CENTROS DE FORMACIÓN)	2.904
COMPLEMENTARIA - CENTROS DE FORMACIÓN	41.736
TOTAL, CENTRO DE FORMACIÓN	48.467

En consideración a las metas de Formación establecidas para la vigencia 2026, y en especial atención a las necesidades del programa de oferta regular complementaria, ofertada y ejecutada para el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, y teniendo en cuenta la insuficiencia de personal de planta para ejecutar la Formación Profesional de acuerdo con las necesidades y perfil ocupacional requerido, concordante con el Manual Especifico de Funciones del SENA, según Resolución 1458 de 2017, es necesario contratar personal para atender la formación dentro de los programas que se relacionan en el numeral 4 del presente estudio previo.

Por lo anterior, se hace necesario llevar a cabo la contratación presentada en este estudio previo, contratista que deberá contar con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas para realizar actividades descritas en el siguiente numeral.

En cumplimiento de este propósito y en virtud de las funciones que son propias del SENA – CNP tanto desde el punto de vista misional como de gestión, se requiere apoyar y acompañar los diferentes procesos; por lo que se hace indispensable contar personas idóneas para que preste los servicios

profesionales para la satisfacción de la necesidad: "*Prestación de servicios profesionales de carácter temporal de instructores para desarrollar acciones de formación integral en los diferentes programas de formación titulada y/o complementaria del Centro Náutico Pesquero,* con el fin de fortalecer el normal desarrollo de las funciones que por ley le han sido asignadas contribuyendo con el cumplimiento del Plan de Acción del SENA y el Plan Nacional de Desarrollo que de acuerdo con lo señalado en el Pacto por la equidad, línea C "Educación de calidad", MinEducación, en coordinación con el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), revisará y reenfocará los programas de articulación de la educación media, incluyendo dentro de sus posibles énfasis las competencias empresariales y para el emprendimiento. Así mismo, establecerá una mesa técnica intersectorial cuyo propósito será estimular la mentalidad y cultura emprendedora de los estudiantes de educación media y posmedia, a través de su participación en programas de espacios microinnovadores, en los cuales se promueva la participación de líderes empresariales en diversos sectores como mentores de nuevos emprendimientos. Por último, el SENA, dentro de sus competencias, buscará aumentar el alcance e impacto de estos programas, a través de alianzas con otros actores de formación técnica y tecnológica.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: "*Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable*".

El Centro de Formación cuenta con el presupuesto asignado para la vigencia 2026, para contratar los instructores que actualmente se requieren para impartir la Formación Profesional antes relacionada, distribuidos de acuerdo con las necesidades y áreas temáticas y/o redes de conocimientos correspondientes a lo indicado en el párrafo anterior de esta solicitud y el Plan de Contratación denominado anexo No. 2 que se anexa.

2. Obligaciones Específicas:

Obligaciones Instructores Modalidad Presencial y Complementaria

1. Participar activamente en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.
2. Participar activamente cuando sea requerido, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.
3. Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.
4. Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato, aplicando según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad. Desde su planeación hasta la emisión de juicios de evaluación.
5. Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas definidos por la entidad.
6. Participar activamente previa autorización en proyectos de investigación o innovación técnica y/o pedagógica alineado con las políticas de SENNOVA.
7. Asociar los aprendices nuevos, reintegrados o trasladados a las rutas de aprendizaje en el sistema de información que la entidad tiene definido para la Gestión de la Formación Profesional Integral.
8. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices, concertaciones y resultados de planes de mejoramiento y hallazgos en el registro de la información; de acuerdo con lo establecido en el reglamento al aprendiz y manual de convivencia.
9. Registrar en el aplicativo definido por el centro de formación, las asistencias a las sesiones de formación según la programación para cada ficha.
10. Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad tiene definido, entre otras.
11. Participar activamente en diferentes actividades asociadas a la ejecución de la formación Profesional Integral, tales como registro calificado, acompañamiento a los aprendices en las actividades propuestas por el área de bienestar al aprendiz, portafolio de servicios, feria vocacional y autoevaluación, entre otras.
12. Cumplir con los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.

13. Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con el procedimiento y lineamientos establecidos por la Entidad.
14. Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato; y una vez finalizado el contrato quedar a paz y salvo con el Almacén.
15. Gestionar y entregar a la coordinación y al supervisor(a), a más tardar dentro de los primeros cinco (5) días hábiles del mes siguiente; el reporte mensual de las horas ejecutadas, de acuerdo con los tiempos de programación y lo definido en el manual de contratación.
16. Presentar oportunamente cuenta de cobro de manera mensual en el aplicativo SECOP II con los soportes correspondientes, conforme a las instrucciones brindadas.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

Tabla No. 1: Perfil profesional y experiencia docente y/o relacionada.

NECESIDADES CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES								
PROGRAMA VICTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO								
ÍTEM	RED DE CONOCIMIENTO	PROGRAMA DE FORMACIÓN	COMPETENCIA	TIPO DE FORMACIÓN	PERFIL	FECHA		CANTIDAD DE INSTRUCTORES
						INICIO	FIN	
1	MATERIALES PARA LA INDUSTRIA	ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO (Tecnico) Complementaria Presencial	Producir moldes y piezas para productos metalmecánicos de acuerdo con especificaciones suministradas.	Complementaria	Requisitos académicos: Técnico en producción con poliéster reforzado. Laminador en Fibra de Vidrio. Experiencia laboral y/o especialización: (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia como Instructor formación para el trabajo y (12) meses como laminador de fibra de vidrio	2026/02/02	2026/12/11	1

2	MATERIALES PARA LA INDUSTRIA	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO (técnico) Complementaria Presencial	Soldar productos metálicos (platina) por arco eléctrico con electrodo revestido (SMAW). según procedimiento de fabricación.	Complementaria	Requisitos académicos: Opción 1: Profesional universitarios en Ingeniería (Mecánica, Industrial o Metalúrgico) o Tecnólogo relacionado con la especialidad objeto de formación. Opción 2: Técnico profesional en áreas de soldadura con 3 años de estudios universitarios en Ingeniería (Mecánica, Industrial o Metalúrgico) Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional (soldadura SMAW) y seis (06) meses en docencia	2026/02/02	2026/12/11	1
3	MATERIALES PARA LA CONSTRUCCIÓN	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS (técnico) Complementaria Presencial	Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo	Complementaria	Requisitos académicos: tecnólogo oficial de cubierta, puente o máquina o profesional en ciencias navales náuticas. nota: certificación en el curso OMI 1.01. OMI 3.12 evaluación, examen y titulación de la gente de mar, OMI 6.09 curso de entrenamiento para instructores. OMI 6.10 curso para instructores y evaluadores en el uso de simuladores controlar operaciones de carga en buque tanquero. Experiencia laboral y/o especialización: experiencia mínima de un (1) año a bordo de un buque tanquero y seis (6) meses impartiendo formación.	2026/02/02	2026/12/11	1
4	VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	resultados de aprendizaje etapa practica aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión	Etapa Productiva	Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por: Tecnólogo en Negociación Internacional. Experiencia laboral y/o especialización en: 24 meses de experiencia o 6 meses de trabajo relacionado con el objeto del contrato a saber seguimiento de etapa práctica, alistamiento de procesos de etapa práctica, orientación aprendices en etapa practica o 6 meses en funciones administrativas relacionadas con el objeto del contrato de prestación de servicios establecido para el área de seguimiento de etapa practica	2026/02/02	2026/12/11	1
5	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	RECEPCION DE MERCANCIA Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Competencia: Recibir la mercancía según procedimientos técnicos	Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Requisitos académicos: Alternativa 1: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento Ingeniería Industrial y afines; o Administración. (ver anexo NBC) Alternativa 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Ingeniería Industrial y afines; o Administración. (ver anexo n.b.c) Experiencia laboral y/o especialización: Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Gestión Logística y doce (12) meses en docencia. Alternativa 2: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia	2026/02/02	2026/12/11	1

					relacionada con el ejercicio de Gestión Logística y doce (12) meses en docencia.			
6	VENTAS Y COMERCIALIZACIÓN	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Competencia: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Requisitos Académicos. Alternativa 1: Administrador De Empresas, Profesional En Gestión Empresarial. Comunicador Social- Periodista. Formación Profesional En Ciencias Administrativas, Humanas, Sociales o Afines, preferiblemente Especialista Y/O Actualización en Servicio al Cliente. Certificado de Competencias Laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2: tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.	2026/02/02	2026/12/11	1
7	TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y SERVICIOS FINANCIEROS	SELECCION DE PERSONAL Complementaria Presencial	Trabajo en equipo, comunicación asertiva , solución de problemas, liderazgo, orientación al servicio, administrativas, recursos humanos	Complementaria	Requisitos académicos: Alternativa 1: alternativa no. 1: profesional en: administración de empresas, administrador de negocios ingeniero industrial. preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos. preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas. Alternativa no. 2: tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales. Experiencia laboral: alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación	2026/02/02	2026/12/11	1

					profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada alternativa 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia			
8	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3- STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID (técnico) Complementaria Presencial	Formular, ejecutar y evaluar proyectos. trabajar en equipo. establecer procesos comunicativos asertivos. manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación.	Complementaria	Requisitos académicos: médico o enfermero profesional o tecnólogo en ciencias de la salud. Certificado como instructor marítimo y certificado para impartir el curso modelo omi en el área objeto de la formación. Experiencia laboral y/o especialización: experiencia laboral de tres (3) años en actividades de formación para gente de mar en el área de la salud.	2026/02/02	2026/12/11	1
9	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES. (Tecnico) Complementaria Presencial	Comprensión de la necesidad de mantener la toma de conciencia y la vigilancia en la esfera de la protección, y de los métodos para lograrlo	Complementaria	Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: Opción 1: profesional en áreas administrativas o áreas de administración ingeniero mecánico, ingenieros mecatrónicos, arquitecto naval, administrador marítimo. Opción 2: tecnólogo naviero (área cubierta o puente) o naval (área maquinas). Experiencia laboral y/o especialización: Experiencia de dos (2) años en actividades relacionadas con operaciones marítimo/portuarias, o seguridad en instalaciones portuarias. Tener experiencia de seis (6) meses en procesos de formación orientando actividades en áreas administrativas o áreas de administración naviera	2026/02/02	2026/12/11	1
10	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMIQUEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS) (técnico) Complementaria Presencial	Contribuir a la seguridad de las operaciones de carga en petroleros y quimiqueros. (SECCIÓN A-V/1-1, CUADRO A-V/1-1-1- CÓDIGO STCW/78 ENMENDADO).	Complementaria	Requisitos académicos: tecnólogo oficial de cubierta, puente o máquina o profesional en ciencias navales náuticas. nota: certificación en el curso OMI 1.01. OMI 3.12 evaluación, examen y titulación de la gente de mar, OMI 6.09 curso de entrenamiento para instructores. OMI 6.10 curso para instructores y evaluadores en el uso de simuladores controlar operaciones de carga en buque tanquero. Experiencia laboral y/o especialización: experiencia mínima de un (1) año a bordo de un buque tanquero y seis (6) meses impartiendo formación.	2026/02/02	2026/12/11	1
11	TRANPORTE MARITIMO	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Técnico) Complementaria Presencial	Contribuir a la vigilancia y el control de una guardia segura. (sección a-ii/4, cuadro a-ii/4- código stcw/78 enmendado. función navegación a nivel de apoyo).	Complementaria	Requisitos académicos: Alternativa 1: título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en otras ingenierías: ingeniería náutica, ingeniería pesquera, otras ingenierías relacionadas con la navegación marítima. alternativa 2: título de tecnólogo, o técnico profesional, en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: otras	2026/02/02	2026/12/11	1

					ingenierías relacionadas con la navegación fluvial o marítima, con título en: tecnología pesquera, tecnología en navegación. Alternativa 3: título de técnico, cap en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: otras ingenierías relacionadas con la navegación marítima. Nota: cualquiera de los perfiles anteriores debe presentar licencia de navegación o título de navegación mínimo de marinero de cubierta o marinero pesca. Experiencia laboral y/o especialización: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con el ejercicio de la profesión en embarcación fluvial.			
12	TRANPORTE MARITIMO	MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS (Técnico) Complementaria Presencial	Contribuir a la vigilancia y el control de una guardia de la cámara de máquinas	Complementaria	Requisitos académicos: título profesional, tecnológico o técnico en ingeniería mecánica o electromecánica con título de navegación o licencia de navegación en el área de máquinas expedida por la autoridad marítima. nota: cualquiera de los perfiles anteriores debe presentar certificación de los cursos modelo omi 6.09 y 3.12. Experiencia laboral y/o especialización: dieciocho meses (18) meses de vinculación al área de mecánica diésel, sistemas hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos y seis meses como docente.	2026/02/02	2026/12/11	1
13	TRANPORTE MARITIMO	MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS (Técnico) Titulada y Complementaria Presencial	Reparar motores navales de acuerdo con parámetros del fabricante. Requisitos académicos:	Complementaria	Alternativa 1: Área ocupacional 83: Equipo y ocupaciones en transporte, operación de equipo, instalación y mantenimiento Grupo 838: Mecánicos de vehículos automotores. Subgrupo 8394 Mecánicos de Otros Pequeñas Máquinas y Motores Alternativa 2: Técnico en motores fuera de borda ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motores y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. ALTERNATIVA 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de motores y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.	2026-02-02	2026-12-11	1
14	RED DE CONOCIMIENTO EN ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico)	Competencia: Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.	Complementaria Etapa productiva	Requisitos Académicos: Alternativa 1: Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines. Alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines; u otras Ingenierías. Alternativa 3: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento: Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines; u otras Ingenierías. Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de	2026-02-02	2026-12-11	1

					experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia. Alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia			
15	LOGÍSTICA Y TRANSPORTE	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA (Complementaria Presencial)	Competencia: desarrollar la operación de importación y exportación de mercancías según normativa de comercio exterior) Requisitos académicos	Complementaria	Tecnólogo y/o profesional en comercio internacional, comercio exterior y ciencias afines, con veinticuatro (24) meses de experiencia en el ejercicio de la profesión u oficio del objeto de la contratación. Experiencia: tener experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con los procesos de comercio internacional, mínimo de veinticuatro (24) meses	2026-02-02	2026-12-11	1

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será en Buenaventura – Valle del Cauca.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

EI contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: la Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago o director de área o jefe de oficina.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI_ X____ NO_____

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*".

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

Una vez sean analizadas las hojas de vida de los futuros contratistas, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el subdirector del Centro Náutico Pesquero establecerá que los futuros contratistas cumplen con los requisitos señalados anteriormente.

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

No. Y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.5906831 de 2024	OMAR MURILLO ASPRILLA	INSTRUCTOR FORTALECIMIENTO EN COMERCIALIZACION DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	10 Meses	$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5909308 de 2024	EDGARD IVAN	INSTRUCTOR EMPRENDIMIENTO EN LA PRODUCCION DE ESPECIES DULCES ACUICOLAS	10 Meses	$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	

	ARBOLEDA DIAZ				Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5907834 de 2024	TIBISSAY ZULENY HERNANDEZ MEDINA	INSTRUCTOR EMPRENDEDOR EN PRESTACION DE SERVICIOS DE ALOJAMIENTOS RURALES	10 Meses	$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5909001 de 2024	LORNA MIREYA REYES GUTIERREZ	INSTRUCTOR EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE PESCADOS Y MARISCOS	10 Meses	$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5909013 de 2024	NIDIA OSIRIS AGUILAR MURILLO	INSTRUCTOR EMPRENDEDOR EN PROCESAMIENTO ARTESANAL DE PESCADOS Y MARISCOS	10 Meses	$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.5909124 de 2024	ALICIA GUATIBONZA DIAZ	EMPRENDEDOR EN PROPAGACION DE MATERIAL VEGETAL Y ESTABLECIMIENTO DE CULTIVOS AGRICOLAS	10 Meses	$ 43.300.750 pagaderos de manera mensual	
CO1.PCCNTR.5908896 de 2024	KAREN BROWN RODRIGUEZ	EMPRENDIMIENTO EN PRODUCCION DE POLLO EN PIE	10 Meses	$ 25.341.000 pagaderos de manera mensual	
CO1.PCCNTR.5911208 de 2024	MARTHA LUCIA TORRES CRUZ	INSTRUCTOR GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS	6 Meses	$ 36.805.638 pagaderos de manera mensual	

CO1.PCCNTR.6095893 de 2024	YESENIA VALDIVIESO GARCÍA	INSTRUCTOR FORTALECIMIENTO EN COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS RURALES	Diez (10) meses y quince (15) días	$ 43300750 pagaderos de manera mensual	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.8552828	DIEGO CASTRO	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO, VIGENCIA 2025.	Hasta el 03 de diciembre de 2025	$3.066.341	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.8553046	VÍCTOR HUGO RENTERÍA CLARET	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO, VIGENCIA 2025.	Hasta el 19 de diciembre de 2025	$4.504.104	Contratación Directa
CO1.PCCNTR.8552271	DAGOBERTO CASTRO HERNÁNDEZ	CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE OFERTA REGULAR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO, VIGENCIA 2025.	Hasta el 03 de diciembre de 2025	$3.372.975	Contratación Directa

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida del señor (a), frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el ordenador del gasto establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente**.**

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Buenaventura, a los veintidós (22) días del mes de enero de 2026.

Mauricio Gómez Betancourt
Subdirector
SENA – Centro Náutico Pesquero de Buenaventura
Regional Valle

Elaboró: Adriana Marcela Zúñiga Blandón-Profesional G01
Revisó: Carmen Eliza Salas Olave-Abogada Gestión contractual
Proyectó: Cristian Eduardo Meneses Reyes-Coordinador académico
Jhon Felipe Vidal López-Coordinador académico
VoBo: Diana Edith Paz Cano Cargo: Coordinadora Formación Profesional SENA CNPB

GESTIÓN CONTRACTUAL					
CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA O INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA					
Pública	**x**	Pública Clasificada		Pública Reservada	

CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA/INSUFICIENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SUPLIR LAS NECESIDADES DE LA ENTIDAD

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA DEL SENA
CERTIFICA

Que el centro náutico pesquero requiere contratar la prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el Estudio previo que soportará la futura contratación.

Que para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1 del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución nro. 2862 de 2025 y la Circular 219 de 2025 y una vez revisada la planta de personal del Centro Náutico Pesquero, se evidencia que no existe personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es “Prestar servicios temporales como instructor para orientar, acompañar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral de aprendices de los programas de la oferta regular complementaria presencial y de etapa productiva del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Valle, Vigencia 2026.”.

Que, por lo anterior, se cumple con el supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos. No obstante, la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

El presente documento se suscribe en Buenaventura, 22 de enero de 2026

MAURICIO GÓMEZ BETANCOURT
SUBDIRECTOR DE CENTRO

Proyectó: Adriana Marcela Zúñiga Blandón-Profesional G01
Revisó: Fidelia Mosquera Bryan-Coordinadora Administrativa y Financiera

Control de Cambios

VERSIÓN	FECHA DE ENTRADA EN VIGENCIA	NATURALEZA DEL CAMBIO
1	Noviembre del 2024	Documento migrado del proceso Gestión del Talento Humano por la implementación de la gestión del cambio de Fortalecimiento Contractual. El documento ha sido actualizado para incluir la clasificación de la información, la cual debe realizarse conforme a las directrices establecidas en el documento GOR-G-015 Guía Etiquetado de Información, disponible en la herramienta de gestión del SIGA. Se incluyen las disposiciones establecidas en la Circular 219 de 2025 Se realizan ajustes menores en el documento.

CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

EL SUBDIRECTOR DEL CENTRO NÁUTICO PESQUERO DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL VALLE CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2026, entregado a la Dirección de Formación Profesional, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

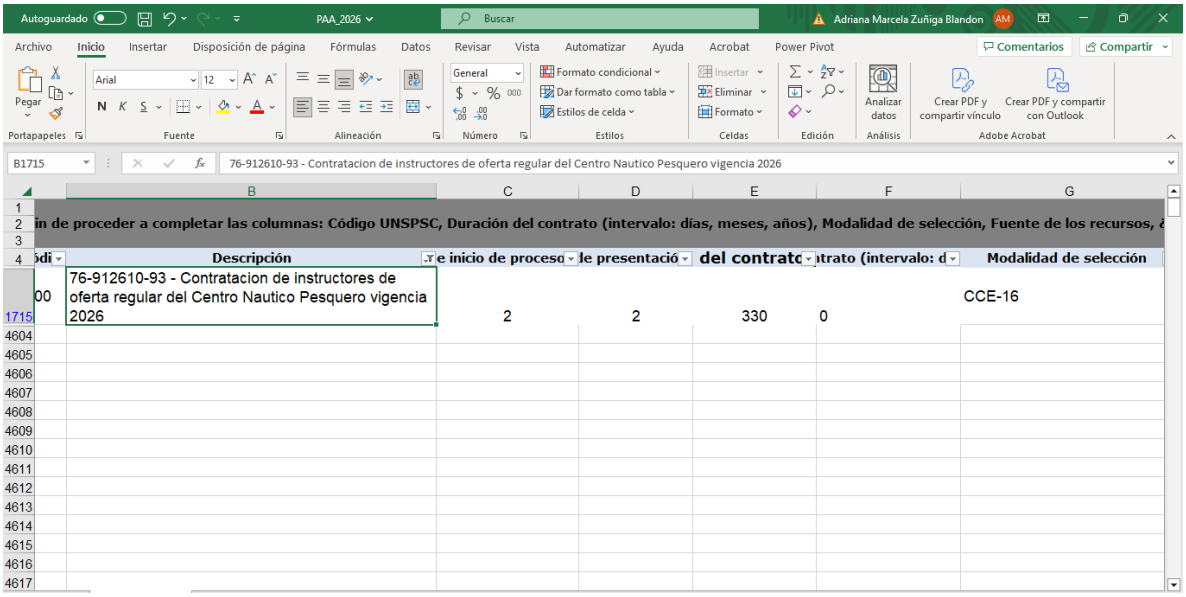
Para mayor constancia se firma en Buenaventura, a los veintiún (21) días del mes de enero de 2026.

MAURICIO GÓMEZ BETANCOURT

SUBDIRECTOR DE CENTRO

Proyectó: Adriana Marcela Zúñiga Blandón-Profesional G01
Revisó: Fidelia Mosquera Bryan-Coordinadora Administrativa y Financiera

PEGAR PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES



Autoguardado | PAA_2026 | Buscar | Adriana Marcela Zuñiga Blandon

Archivo | Inicio | Insertar | Disposición de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | Automatizar | Ayuda | Acrobat | Power Pivot | Comentarios | Compartir

Pegar | Arial | 12 | Portapapeles | Fuente | Alineación | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Estilos de celda | Estilos | Insertar | Eliminar | Formato | Celdas | Edición | Analizar datos | Análisis | Crear PDF y compartir vínculo | Crear PDF y compartir con Outlook | Adobe Acrobat

B1715 | 76-912610-93 - Contratacion de instructores de oferta regular del Centro Nautico Pesquero vigencia 2026

	B	C	D	E	F	G
1						
2	in de proceder a completar las columnas: Código UNSPSC, Duración del contrato (intervalo: días, meses, años), Modalidad de selección, Fuente de los recursos,					
3						
4	ódi	Descripción	e inicio de proceso	le presentació	del contrato	trato (intervalo: d	Modalidad de selección
1715	00	76-912610-93 - Contratacion de instructores de oferta regular del Centro Nautico Pesquero vigencia 2026	2	2	330	0	CCE-16
4604							
4605							
4606							
4607							
4608							
4609							
4610							
4611							
4612							
4613							
4614							
4615							
4616							
4617							


SENA

Versión: 01

Código:

GFPI-F-139

GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

TERCERA OFERTA - CUARTA OFERTA

PERIODO : AÑO 2026
TOPE GLOBAL PROGRAMADO
SALDO
% UTILIZADO:

ELABORADO POR:
Nombre: **JHON FELIPE VIDAL LOPEZ**
Teléfono: **IP**

LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA	OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (AAAA-MM-	Terminación (AAAA-MM-	PROFESIONALES		TECNICOS Y/O TECNOLOGOS		LECTIVA	
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11			$ 3.662.548,00	$ 38.090.499		Competencia: Producir moldes y piezas para productos metalmecánicos de acuerdo con especificaciones suministradas. Requisitos académicos: Tecnico en produccion con poliester reforzado. Laminador en Fibra de Vidrio. Experiencia laboral y/o especialización: (36) meses de experiencia distribuida así: Venticuatro (24) meses de experiencia como Instructor formación para el trabajo y (12) meses como laminador de fibra de vidrio
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Profesional y/o Tecnólogo	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Soldar productos metálicos (platina) por arco eléctrico con electrodo revestido (smaw), según procedimiento de fabricación. Requisitos académicos: Opción 1: Profesional universitarios en Ingeniería (Mecánica, Industrial o Metalúrgico) o Tecnólogo relacionado con la especialidad objeto de formación. Opción 2: Técnico profesional en áreas de soldadura con 3 años de estudios universitarios en Ingeniería (Mecánica, Industrial o Metalúrgico) Experiencia laboral: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional (soldadura SMAW) y seis (06) meses en docencia
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional y/o Posgrado	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Trabajar en alturas de acuerdo con normativa de seguridad y salud en el trabajo. Requisitos Académicos: titulo de técnico, tecnólogo o profesional en salud ocupacional o profesional especialista en salud ocupacional o alguna de sus áreas. certificado de entrenador para trabajo seguro en alturas certificado de primeros auxilios, soporte asistencial básico, atención prehospitalaria y/o primer respondiente. certificado de rescate vertical. certificado de persona autorizado o competente para armado de andamios inspector de equipos de trabajo seguro en altura. Competencias mínimas: controlar los riesgos de trabajo en altura, de acuerdo a la tarea a realizar y actividad económica. Experiencia laboral y/o especialización : experiencia certificada mínima de seis (6) meses en el desarrollo de actividades de higiene, seguridad, medicina, diseño y ejecución del programa de salud ocupacional denominado actualmente sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (sg-sst) empresarial (psoe), con aplicación del programa de protección y prevención contra caídas. experiencia certificada mínima de un año relacionada con trabajo seguro en altura experiencia en procesos de formación y/o capacitación mínimo de 12 meses continuos o de 24 meses discontinuos con una vigencia no mayor a dos años.
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Profesional y/o Tecnólogo	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: resultados de aprendizaje etapa practica aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión Requisitos académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, integrado por: Tecnólogo en Negociación Internacional Experiencia laboral y/o especialización en: 24 meses de experiencia o 6 meses de trabajo relacionado con el objeto del contrato a saber seguimiento de etapa practica, alistamiento de procesos de etapa practica, orientación aprendices en etapa practica o 6 meses en funciones administrativas relacionadas con el objeto del contrato de prestación de servicios establecido para el área de seguimiento de etapa practica
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	RECEPCION DE MERCANCIA (Tecnico) Complementaria y Etapa Productiva Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Recibir la mercancía según procedimientos técnicos Requisitos académicos: Alternativa 1: titulo de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento Ingeniería Industrial y afines; o Administración. (ver anexo NBC) Alternativa 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: Ingeniería Industrial y afines; o Administración. (ver anexo n.b.c) Experiencia laboral y/o especialización: Alternativa 1: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Profesional y/o Tecnólogo	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Tecnico) Complementaria y Etapa Productiva Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa Requisitos Académicos. Alternativa 1: Administrador De Empresas, Profesional En Gestión Empresarial. Comunicador Social- Periodista. Formación Profesional En Ciencias Administrativas, Humanas, Sociales o Afines, preferiblemente Especialista Y/O Actualización en Servicio al Cliente. Certificado de Competencias Laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar. Alternativa 2: tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Profesional y/o Tecnólogo	SELECCION DE PERSONAL (Complementaria) Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: trabajo en equipo ,comunicación asertiva , solución de problemas, liderazgo, orientación al servicio, administrativas, recursos humanos Requisitos académicos: Alternativa 1: alternativa no. 1: profesional en: administración de empresas, administrador de negocios ingeniero industrial. preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos. preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas. Alternativa no. 2: tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A-VI/1-3- STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: formular, ejecutar y evaluar proyectos. trabajar en equipo. establecer procesos comunicativos asertivos. manejar herramientas informáticas asociadas al área objeto de la formación. Requisitos académicos: médico o enfermero profesional o tecnólogo en ciencias de la salud. Certificado como instructor marítimo y certificado para impartir el curso modelo omi en el área objeto de la formación. Experiencia laboral y/o especialización:experiencia laboral de tres (3) años en actividades de formación para gente de mar en el área de la salud
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES. (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Comprensión de la necesidad de mantener la toma de conciencia y la vigilancia en la esfera de la protección, y de los métodos para lograrlo Requisitos Académicos: El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por: Opción 1: profesional en áreas administrativas o áreas de administración ingeniero mecánico, ingeniero mecatrónicos, arquitecto naval, administrador marítimo. Opción 2: tecnólogo naviero (área cubierta o puente) o naval (área maquinas). Experiencia laboral y/o especialización: Experiencia de dos (2) años en actividades relacionadas con operaciones marítimo/portuarias, o seguridad en instalaciones portuarias. Tener experiencia de seis (6) meses en procesos de
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMIQUEROS (CUADRO A-VI/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS) (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Contribuir a la seguridad de las operaciones de carga en petroleros y quimiqueros. (SECCIÓN A-VI/1-1, CUADRO A-VI/1-1-1-CÓDIGO STCW/78 ENMENDADO). Requisitos académicos: tecnólogo oficial de cubierta, puente o máquina o profesional en ciencias navales náuticas. nota: certificación en el curso OMI 1.01. OMI 3.12 evaluación, examen y titulación de la gente de mar. OMI 6.09 curso de entrenamiento para instructores. OMI 6.10 curso para instructores y evaluadores en el uso de simuladores controlar operaciones de carga en
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11			$ 3.662.548,00	$ 38.090.499	1465019	Competencia: contribuir a la vigilancia y el control de una guardia segura. (sección a-ii/4, cuadro a-ii/4-código stcw/78 enmendado. función navegación a nivel de apoyo). Requisitos académicos: Alternativa 1: título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en otras ingenierías: ingeniería náutica, ingeniería pesquera, otras ingenierías relacionadas con la navegación marítima. alternativa 2: título de tecnólogo, o técnico profesional, en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en: otras ingenierías relacionadas con la navegación fluvial o marítima, con título en: tecnología pesquera, tecnología en navegación. Alternativa 3: título de técnico, cap en disciplina académica de los núcleos básicos de conocimiento en otras ingenierías relacionadas con la navegación marítima. Nota: cualquiera de los perfiles anteriores debe presentar licencia de navegación o título de navegación mínimo de marinero de cubierta o marinero pesca. Experiencia laboral y/o especialización: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionados con el ejercicio de la profesión en embarcación fluvial.
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS (Tecnico) Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11			$ 3.662.548,00	$ 38.090.499		Competencia: contribuir a la vigilancia y el control de una guardia de la cámara de máquinas Requisitos académicos: título profesional, tecnológico o técnico en ingeniería mecánica o electromecánica con título de navegación o licencia de navegación en el área de máquinas expedida por la autoridad marítima. nota: cualquiera de los perfiles anteriores debe presentar certificación de los cursos modelo omi 6.09 y 3.12. Experiencia laboral y/o especialización: dieciocho meses (18) meses de vinculación al área de mecánica diésel, sistemas hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos x seis meses como docente.
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS (Tecnico) Titulada y Complementaria Presencial	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11			$ 3.662.548,00	$ 38.090.499		Competencia: Reparar motores navales de acuerdo con parámetros del fabricante. Requisitos académicos: Técnico en motores fuera de borda Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los motores fuera de borda y doce (12) meses en docencia

CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Tecnico) Complementaria y Etapa productiva	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2025-02-10	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes. Requisitos Académicos: Alternativa 1: Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento: o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines. Alternativa 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines; u otras Ingenierías. Alternativa 3: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento: Ingeniería Industrial y afines; o Ingeniería Eléctrica y afines; o Ingeniería Mecánica y afines; u otras Ingenierías. Requisitos De Experiencia Laboral: Alternativa 1: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Alternativa 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia. Alternativa 3: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de refrigeración, ventilación y climatización y doce (12) meses en docencia
CENTRO NÁUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-REGIONAL VALLE	Técnico, Tecnólogo y/o Profesional	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA (Complementaria Presencial)	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	1	10	12	2026-02-02	2026-12-11	$ 4.737.497,00	$ 49.269.968,80				Competencia: desarrollar la operación de importación y exportación de mercancías según normativa de comercio exterior) Requisitos académicos tecnólogo y/o profesional en comercio internacional, comercio exterior y ciencias afines, con veinticuatro (24) meses de experiencia en el ejercicio de la profesión u oficio del objeto de la contratación. Experiencia tener experiencia laboral en el desarrollo de actividades relacionadas con los procesos de comercio internacional, mínimo de veinticuatro (24) meses
				15	245,74	124				$ 541.969.656,80	$ -	$ 152.361.997	$ 694.331.654	

MAURICIO GOMEZ BETANCOURT
Subdirector Centro Nautico Pesquero de Buenaventura

Revisó: Diana Edith Paz Cano - Coordinadora de Formacion Profesional CNPB
Proyectó: Jhon Felipe Vidal - Coordinador Academico CNPB
Cristian eduardo Meneses - Coordinador Académico

Anexo 2. Matriz de Riesgo

N°	Clase	Fuente	Etapa	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y como puede ocurrir)	Consecuencia de ocurrencia del evento	Probabilidad	Impacto	Valoración del Riesgo	Categoría	¿A quién se le asigna?		Tratamiento	Impacto después del Tratamiento				Afecta la ejecución del contrato	Persona Responsable por implementar el tratamiento	Fecha Estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha Estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión	
											SENA	Proponente/ adjudicatario	Controles a ser implementados	Probabilidad	Impacto	Valoración del Riesgo	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?
1	General	Interno / Externo	Planeación / Selección / Contratación /	Social o Político	Paros, huelgas, actos terroristas, Estados de Excepción	Imposibilidad de Ejecutar el Contrato	2	3	5	Medio	50%	50%	Consultar las alteraciones de orden público y buscar mecanismos que aminoren los efectos del riesgo	2	2	4	Bajo	Si	Contratista y SENA	Etapa Planeación	Fecha de Terminación	Estar pendiente de las noticias, diarios locales, emisoras y demás medios de comunicación para el seguimiento.	Diario
2	General	Externo	Contratación	Económico	No legalización del contrato por parte del contratista / oferente.	Afecta la ejecución del contrato	3	5	8	Extremo	0%	100%	Requerimiento al contratista en virtud del seguimiento a la ejecución del contrato	2	3	5	Medio	Si	Supervisor del contrato en conjunto con el área jurídica	Etapa ejecución	Fecha de Terminación	Aplicación al debido proceso para la correspondiente sanción	Por evento
3	General	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento de las obligaciones del contrato	No satisfacción de la necesidad y causación de perjuicios	2	3	5	Medio	50%	50%	Aplicación de las multas y/o clausula penal pecuniario Revisar y verificar los informes de actividades mensuales	1	2	3	Bajo	Si	Supervisor del contrato	Etapa ejecución	Fecha de Terminación	Adecuada supervisión del contrato.	Mensual
4	General	Externo	Ejecución	Regulatorio	Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que puedan afectar el equilibrio económico del contrato.	Generar carga adicional a las previstas puede afectar a cualquiera de las dos partes del contrato.	2	2	4	Bajo	50%	50%	Las partes de mutuo acuerdo determinaran la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	1	2	3	Bajo	Si	Contratista y SENA	Etapa de ejecución	Liquidación	Realizar actualización normativa constantemente.	Permanente

5	General	Externo	Ejecución	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes laborales que puedan generar incapacidad, discapacidad, muerte del contratista entre otros.	Reducción de la capacidad del contratista para realizar sus actividades eficientemente	2	2	4	Bajo	50%	50%	Campañas de seguridad industrial y salud en el trabajo para reducción de riesgos asociados a la ejecución contractual. Verificación del cumplimiento del pago de seguridad social por parte del contratista.	1	1	2	Bajo	Si	Contratista y SENA	Etapa de Selección	Liquidación	Solicitar exámenes ocupacionales y realizar actividades de promoción y prevención de enfermedades.	Permanente
6	Específico	Interno	Ejecución	Operacional	Designación de supervisor sin las capacidades requeridas para hacer seguimiento al objeto contractual y las obligaciones del contratista	Responsabilidad penal, disciplinarias, fiscal y patrimonial para el supervisor	2	3	5	Medio	100%	0%	Nueva designación de supervisión que cumpla con la idoneidad para supervisar el objeto del contrato	1	1	2	Bajo	No	Ordenador del gasto en apoyo con el equipo de contratación	Etapa de ejecución	Liquidación	Revisando el listado de personal de planta con su respectivo perfil y experiencia.	Permanente
7	General	Interno	Selección	Operacional	Seleccionar contratista (s) que no cumplan con la totalidad de los requisitos requeridos o se encuentren incursos en alguna inhabilidad o incompatibilidad	Trasgrede los principios de la contratación y conlleva a responsabilidad disciplinaria, fiscal y penal.	2	3	5	Medio	100%	0%	Revisar y verificar la documentación suministrada por el contratista antes de realizar el contrato.	1	1	2	Bajo	Si	Ordenador del gasto en apoyo con el equipo de contratación	Etapa de selección	Etapa de ejecución	Antes de realizar el contrato verificar los documentos y/o soportes para el proceso de selección, además de revisar los antecedentes del contratista	Permanente
8	Especifico	Externo	Ejecución	Biológico	Exposición a agentes biológicos sars-cov-2 (contacto directo entre Personas o contacto con Objetos contaminados)	Afecta la ejecución del contrato	3	3	6	alto	50%	50%	Establecer y exigir cumplimiento de los protocolos de bioseguridad con el fin de minimizar el riego de la exposición.	2	1	3	Bajo	Si	Contratista y SENA	Etapa de selección	Etapa de liquidación	Monitoreo de las condiciones de salud del contratista	Permanente
9	Específico	Interno	Selección- Ejecución	Operacional	Incumplimiento en las condiciones ambientales, energéticas y protocolos de bio seguridad y salud en el trabajo	Afectan al proponente y/o contratista en la ejecución del contrato por el desconocimiento de las normas	6	5	4	Medio	50%	50%	Dar cumplimiento al Manual de contratación de la Entidad, en las exigencias ambientales, energéticas y protocolos de bioseguridad, seguridad industrial, salubridad, permisos y planes de manejos aplicables a cada proceso.	3	2	2	Bajo	Si	Personal responsable de la etapa de planeación y selección. Comité Evaluador y supervisor	Etapa de selección	Fecha de Terminación	Exigencia en los requisitos habilitantes y condiciones contractuales de la normatividad aplicable.	Permanente

Buenaventura, enero de 2026.

Estructurador SECOP 2. Adriana Marcela Zúñiga Blandón

Reporte Certificado de Disponibilidad Presupuestal Comprobante

Usuario Solicitante:	MHfmosquer	FIDELIA MOSQUERA BRYAN
Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante:	36-02-00-076-	CENTRO NAUTICO PESQUERO DE
Fecha y Hora Sistema:	2026-01-15-5:08 p. m.	

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	2526	**Fecha Registro:**	2026-01-15	**Unidad / Subunidad ejecutora:**	36-02-00-076-912610 CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-VALLE						
Vigencia Presupuestal	Actual	**Estado:**	Generado		**Tipo:**	Gasto		**Uso Caja Menor**	Ninguno		
Valor Inicial:	2.312.061.961,00	**Valor Total Operaciones:**	0,00		**Valor Actual.:**	2.312.061.961,00	**Saldo x Comprometer:**	2.312.061.961,00	**Vr. Bloqueado**	0,00	

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL				AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS					
Número:	2526	**Fecha Registro:**	2026-01-15	**Número:**		**Modalidad de contratación:**		**Tipo de contrato:**	

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSOR ECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
912645 CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUENAVENTURA-VALLE - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y	Nación	10	CSF						
					Total:	2.312.061.961,00	0,00	2.312.061.961,00	2.312.061.961,00	0,00

Objeto:	INSTRUCTOR PROGRMA OFERTA REGULAR CENTRO NAUTICO PESQUERO DE BUEAVENTURA VIGENCIA 2026

Fidelia Mosquera Bryan

Coordinadora Administrativa

AUTORIZACIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE OBJETOS IGUALES DE, SUBDIRECTOR DE CENTRO

CONSIDERANDO

Que el ordenador del gasto, Subdirector del Centro Náutico Pesquero del SENA, según Estudios Previos, tramita la autorización para contratar *quince (15) instructores* con el siguiente objeto igual: *"*Prestar servicios temporales como instructor para orientar, acompañar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral de aprendices de los programas de la oferta regular complementaria presencial y de etapa productiva del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Valle, Vigencia 2026.*"*

Que el trámite se adelanta de conformidad con lo establecido en el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 1993, el literal h) del numeral 4 del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007, el Artículo 2.2.1.2.1.4.9. Del Decreto 1082 de 2015, el artículo 3º del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1° del Decreto 2209 de 1998, y el Decreto 1068 de 2015 Artículo 2.8.4.4.5; en concordancia con la Resolución No. 751 de 2014, la Resolución No. 0054 de 2018 y la Circular SENA No. 3-2014-000115 de 2014, Directiva Presidencial No. 08 de 2022.

Que teniendo en cuenta la justificación expuesta por el o ordenador del gasto, Subdirector del Centro Náutico Pesquero del SENA en los estudios previos, la asignación presupuestal realizada para ese fin por la Dirección de Planeación y el aval de la Dirección General del SENA; es procedente tramitar la autorización solicitada, la cual se encuentra respaldada en el CDP No.2526

En consecuencia, esta Subdirección de Centro

AUTORIZA

A contratar los servicios de *once (quince (15) instructores con el siguiente objeto igual: "Prestar servicios temporales como instructor para orientar, acompañar y evaluar los procesos de Formación Profesional Integral de aprendices de los programas de la oferta regular complementaria presencial y de etapa productiva del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Valle, Vigencia 2026."*

Dada en Buenaventura

Autorización 010 de enero de 2026

MAURICIO GÓMEZ BETANCOURT
SUBDIRECTOR DE CENTRO

VoBo. Fidelia Mosquera Bryan-Coordinadora Administrativa
Revisó: Carmen Eliza Salas Olave-Abogada Gestión contractual
Proyectó: Adriana Marcela Zúñiga Blandón-Profesional G01

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V05	Noviembre	Cambios de imagen institucional, inclusión de generalidades Cambios en el complemento del título Cambios en el primer párrafo del título **AUTORIZA** Se eliminó la NOTA: la regional aquí autorizada deberá garantizar que cuenta con los recursos disponibles para proceder S se autoriza siendo la única responsable de dicho proceso

ACTA No. 003 - 2026			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Etapa precontractual contratación de servicios personales de quince (15) instructores para el siguiente programa: oferta regular complementaria y seguimiento a la etapa productiva vigencia 2026.			
CIUDAD Y FECHA:	Buenaventura, 22 de enero de 2026	**HORA INICIO:** 10:30 a.m.	**HORA FIN:** 11:30 a.m.
LUGAR Y/O ENLACE:	Sede principal del CNP, avenida Simón Bolívar, kilómetro 5	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Valle del Cauca / Centro Náutico Pesquero Buenaventura	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Revisión Plan de Contratación
2. Proposiciones y Varios.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Analizar y determinar la necesidad de contratación de servicios personales de quince (15) instructores para el siguiente programa: oferta regular complementaria y seguimiento a la etapa productiva vigencia 2026.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 10:30 a.m. se reúnen los siguientes funcionarios:

1. Mauricio Gomez Betancourt – Subdirector de Centro SENA CNPB
2. Diana Edith Paz Cano – Coordinadora Formación Profesional SENA CNPB
3. Jhon Felipe Vidal López – Coordinador Académico SENA CNPB
4. Cristian Eduardo Meses Reyes- Coordinador Académico SENA CNPB

Lo anterior con el fin de analizar y determinar la necesidad de contratación de servicios personales quince (15) instructores para el siguiente programa: oferta regular complementaria y seguimiento a la etapa productiva vigencia 2026.

Se evidenció la necesidad de contratar personal temporal mediante la suscripción de quince (15) contratos de prestación de servicios personales bajo la modalidad de “contratación directa”, con el fin de ejecutar el objeto contractual relacionado con las áreas.

El personal de prestación de servicios personales profesionales y/o apoyos administrativos deberán estar en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, demostrar idoneidad y experiencia directamente relacionada.

1. REVISIÓN PLAN DE CONTRATACIÓN

Se da inicio de manera presencial, con el fin de contratar el siguiente objeto, de acuerdo con los lineamientos del Plan Operativo Anual del SENA – POA y el Plan de Acción 2026, Planes de Contratación contenido en el anexo 2 del archivo en Excel.

Lo anterior dando cumplimiento a la Guía de Contratación de apoyos administrativos y otros perfiles que faciliten el desarrollo de los procesos administrativos, implementando parámetros que materialicen los

principios de moralidad, eficiencia y eficacia, publicidad, economía, celeridad, transparencia y responsabilidad, así como las disposiciones legales vigentes propendiendo por la mejora continua, la implementación de los estándares de calidad, el ahorro de papel, la reducción y supresión de trámites, la implementación del sistema integrado de gestión, y la disminución de tiempos para mejorar la calidad y oportunidad en la prestación de los servicios que brinda la entidad.

El perfil del personal a contratar está establecido en los lineamientos y circular de la secretaria general que establecen la idoneidad, experiencia y honorarios para la vigencia 2026.

Encontrado a satisfacción el Plan de Contratación, el subdirector del Centro Náutico Pesquero lo aprueba el mismo en razón que se cumple los requisitos normativos y los lineamientos de la Dirección General.

A continuación, el subdirector con el apoyo de la Coordinación de Formación Profesional Integral y Coordinación Académica de oferta regular, previo concepto emitido, lo cual se certifica y aprueba el plan de contratación según establece la norma.

2. PROPOSICIONES Y VARIOS

No hay proposiciones.

Siendo las 11:30 a.m., se da por terminada la reunión.

CONCLUSIONES

Se certificó y aprobó el plan de contratación de personal por prestación de servicios 2026, del área del Centro de Formación, según establecen la norma y los lineamentos de la Dirección General.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD/ DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Mauricio Gómez Betancourt	Subdirector de Centro	SI		
Diana Edith Paz Cano	Coordinadora Formación Profesional	SI		
Jhon Felipe Vidal López	Coordinador Académico	SI		
Cristian Eduardo Meneses Reyes	Coordinador Académico	SI		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

MEMORANDO DE CONTRATACIÓN DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL	
Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud:	Centro Náutico Pesquero
Descripción breve de la solicitud:	*Contratación de instructores oferta regular*
Tipo de formación o programa:	*Complementaria y seguimiento a etapa productiva*
Cantidad de contratos:	15
Valor total de la contratación:	*$692.436.655*
CDP:	*2526*
Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente.	



MAURICIO GÓMEZ BETANCOURT

SUBDIRECTOR DE CENTRO

ACTA No. 001		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Verificación hojas de vida de Banco de Instructores 2026		
CIUDAD Y FECHA: Buenaventura, 14 de diciembre de 2026	**HORA INICIO:** 8:30 a.m.	**HORA FIN:** 05:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Sala de Junta Despacho	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Regional Valle	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Revisión hojas de vida Banco de Instructores 2026 – Oferta Regular (Titulada Presencial y Virtual y Complementaria Presencial y Virtual)		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Revisar las hojas de vida de los inscritos en el Banco de Instructores 2026, de acuerdo con la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025 y la Circular No. 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, para seleccionar los perfiles que cumplen con los criterios.		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Continuando con el cumplimiento a lo dispuesto en la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025, modificada por Circular No. 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, se reunieron en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura SENA Regional Valle, los integrantes del Comité de Verificación para la contratación de instructores, con el fin de revisar la implementación de la Circular, mediante la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 (Artículo 32 - numeral 3° de la Ley 80 de 1993).

Teniendo en cuenta las circulares mencionadas, la contratación de Instructores para la vigencia 2026 se debe realizar utilizando el Banco de Instructores. Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se deberán tener en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3-2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella.

En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2026 deberá ser realizada, aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025, modificada por Circular No. 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de forma permanente.

Las nuevas verificaciones se realizarán sobre la inscripción al Banco de Instructores 2026, para suplir las necesidades de contratación que se requieren, dando cumplimiento al numeral 3:

3. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR:
3.1. Condiciones de uso del Banco de Instructores:
h) Criterio(s) objetivo(s) para la preselección: Los criterios objetivos que se aplicarán en cada Centro de Formación para la selección de las personas a contratar como Instructores en el 2026, serán propuestos, concertados y definidos entre el Director de la Regional y los Subdirectores de Centro de la respectiva

Regional, dejando constancia de la reunión en un Acta regional, en la que se incluirá un resumen de los análisis realizados y los criterios definidos para cada Centro. El Acta formará parte de los antecedentes del Proceso en el archivo Regional y en cada Centro de Formación.

La reunión será convocada por el Director Regional y se llevará a cabo a más tardar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de emisión de esta circular. Los Subdirectores de Centro que estén en una sede habitual de trabajo diferente a la del Director Regional, participarán en la reunión de manera virtual.

En las Regionales en las cuales el Subdirector de Centro ejerza funciones de Director Regional, y viceversa, la reunión se realizará con los Coordinadores Académicos y el Coordinador Misional. Al analizar y definir los criterios objetivos en la reunión mencionada, se tendrán en cuenta los siguientes aspectos, entre otros:
Para los aspirantes que con anterioridad hayan sido contratados como Instructores del SENA, se analizarán los siguientes aspectos, buscando la satisfacción adecuada de las necesidades temporales del servicio:

- *Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional, y*
- *El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación Profesional sobre el cumplimiento de este aspecto en los programas de formación.*

Recomendamos que, para los programas de derechos fundamentales en el trabajo, se contrate a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales.

Una vez definidos los criterios objetivos concertados conforme a lo anteriormente expuesto, de manera previa a las reuniones del Comité de Verificación, el Subdirector del Centro de Formación remitirá por correo electrónico a sus integrantes los criterios objetivos que ellos aplicarán para hacer la revisión de las hojas de vida.

El Comité de Verificación remitirá al Subdirector el listado de opcionados a contratar hasta el número de personas indicadas por el Subdirector. Un criterio(s) objetivo(s) podrá(n) aplicar a una o a varias necesidades de contratación, de acuerdo con las características de los programas a desarrollar y las competencias que debe tener el Instructor. La aplicación de esos criterios objetivos no requerirá puntuación.

NOTA: Los criterios objetivos que se establezcan en un Centro de Formación, así como su cumplimiento, podrán ser revisados en cualquier momento por el(a) respectivo(a) Director(a) de la Regional, o por la Dirección de Formación Profesional.

En el Acta 030 de la Regional Valle, con objeto " *Analizar y aprobar los Criterios Objetivos en el Banco de Instructores– Contratación de Servicios Personales 2026- Regional Valle en atención a las circulares 3-2025-000233 Contratación de servicios personales 2026 y uso de Banco de Instructores y la circular 3-2025-000255 Modificación literal h) del numeral 3.1 de la circular3-2025-000233 Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores*", ampliada mediante el Acta 036, con objeto "*Analizar y aprobar la solicitud de Ampliación de alcance al Acta No. 030 del 26 de noviembre del 2025 referente a los Criterios Objetivos en el Banco de Instructores– Contratación de Servicios Personales 2026- Regional Valle para el CNPB en atención a las circulares 3-2025-000233 Contratación de servicios personales 2026 y uso de Banco de Instructores y la circular 3-2025-000255 Modificación literal h) del numeral 3.1 de la circular3-2025-000233 Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores*."; por medio de las cuales se adicionan criterios específicos para el Centro CNPB y CBI, referente a los objetivos para la Contratación de servicios personales 2026 y uso de Banco de Instructores de los centros de la Regional Valle del Cauca de la siguiente forma:

Con respecto al Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, el Comité podrá considerar, como criterio complementario y objetivo, los registros formales que afecten la adecuada prestación del servicio, incluyendo:

- Educación formal adicional
- Formación laboral adicional
- Experiencia técnica y docente adicional
- Certificación de competencia laboral en pedagogía o área técnica.

Mediante la Resolución 76-10396 del 27 de noviembre de 2025, se modifica el Comité de Verificación Banco Instructores 2026 del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura de la Regional Valle del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

Las personas designadas por el Subdirector de Centro para conformar el Comité de Verificación de hojas de vida de las áreas temáticas dando cumplimiento a la Circular:

- Luis Enrique Murillo López – Delegado Subdirección Centro
- Cristian Eduardo Meneses Reyes – Coordinador Académico
- Diana Cecilia Mena Gutiérrez - Instructora de Planta
- Jermin Katherine Arriaga Benalcázar - Instructora de Planta

Se realizo el análisis de los postulados a diferentes vacantes de la vigencia 2026, de acuerdo con los lineamientos establecidos:

OFERTA REGULAR – TITULADA Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

Vacante No. 62807. ASESORIA COMERCIAL - Titulada Presencial. Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62807	ASESORIA COMERCIAL Titulada Presencial	Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.	1111769312	ANGEL OSWALDO IBARGUEN DIAZ	X		SI	

Vacante No. 62805. GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA – Titulada Presencial. Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62805	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA Titulada Presencial	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.	38468806	JENNY PATRICIA MONTAÑO CUERO	X		SI	

Vacante No. 62833. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - Titulada Presencial. Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62833	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	66813217	BEATRIZ IVONNE ARAUJO PORTOCARRERO	X		SI	
2	62833	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	66938557	YOANNY HURTADO VALENCIA	X		NO	
3	62833	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1111773369	BRYAN GIOVANNY MONTAÑO MINA	X		NO	
4	62833	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1111809541	NIDYA MICHEL RAMIREZ MICOLTA		X	NO	No cumple con la experiencia mínima requerida por la vacante
5	62833	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1149185747	MARGARETH LIZETH CAMPAZ OBREGON		X	NO	No cumple con la experiencia mínima requerida por la vacante (No adjunto los soportes)
6	62833	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1111773956	MELBA PATRICIA TELLO CORDOBA		X	NO	No adjunto la documentación mínima requería para la vacante

Vacante No. 62811. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - Titulada Presencial. Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62811	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1111773977	YARY PATRICIA ARIAS MOSQUERA	X		SI	
2	62811	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1144099099	JULISSA KARIMA MOSQUERA LEMOS		X	NO	No cumple con la experiencia mínima requería como docente y la experiencia técnica no tiene funciones.
3	62811	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1112101150	JOHN FREDDY MONTOYA RODRIGUEZ		X	NO	No adjunto la documentación mínima requería para la vacante
4	62811	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnica) Titulada Presencial	Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.	1127944531	JHON LUIS GAMBOA GAMBOA		X	NO	No cumple con la experiencia mínima requerida por la vacante

Vacante No. 65341. GESTIÓN LOGÍSTICA - Titulada Presencial. Formular plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65341	GESTIÓN LOGÍSTICA (Técnico) Titulada Presencial	Formular plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado.	14470619	JUAN MIGUEL TORRES RIASCOS	X		SI	
2	65341	GESTIÓN LOGÍSTICA (Técnico) Titulada Presencial	Formular plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado.	1111765740	DIANA LORENA MIMALCHI GONZALEZ		X	NO	La experiencia docente no tiene funciones

Vacante No. 62832. INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS - (Cultura Física) Titulada Presencial. Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62832	INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS (Cultura Física) Titulada Presencial	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales	14839945	RICHARD ANDRES JORY MARIN	X		SI	
2	62832	INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS (Cultura Física) Titulada Presencial	Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales	16497462	EDINSON VALENCIA LERMA		X	NO	No adjunto la documentación mínima requería para la vacante

Vacante No. 62824. NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL - Titulada Presencial. Operar los procesos de importación y exportación según normas y políticas internas y externas.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62824	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Técnica) Titulada Presencial	Operar los procesos de importación y exportación según normas y políticas internas y externas.	29231069	PAOLA ANDREA VALENCIA CAICEDO	X		SI	
2	62824	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Técnica) Titulada Presencial	Operar los procesos de importación y exportación según normas y políticas internas y externas.	6162429	JOSE EDWIN PEREA VALENCIA	X		SI	
3	62824	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Técnica) Titulada Presencial	Operar los procesos de importación y exportación según normas y políticas internas y externas.	1061759638	MARLON DAVID TEJADA GRUESO		X	NO	No cumple con la experiencia mínima requerida por la vacante

Vacante No. 62815. PELUQUERIA - Titulada Presencial. Modificar textura del cabello de acuerdo con técnicas de cosmética capilar y procedimiento técnico.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62815	PELUQUERIA (Técnica) Titulada Presencial	Modificar textura del cabello de acuerdo con técnicas de cosmética capilar y procedimiento técnico	66944434	DOLORES CASTRO ABOLEDA	X		SI	
2	62815	PELUQUERIA (Técnica) Titulada Presencial	Modificar textura del cabello de acuerdo con técnicas de cosmética capilar y procedimiento técnico	38467466	ANNA YENCY RODRIGUEZ	X		NO	

Vacante No. 65344. PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL - Titulada Presencial. Competencia: Estructurar sistema de gestión ambiental según procedimiento técnico y normativa.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65344	PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL (Técnico) Titulada Presencial	Competencia: Estructurar sistema de gestión ambiental según procedimiento técnico y normativa	7307341	JULIO CESAR ROJAS GARCIA	X		SI	
2	65344	PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL (Técnico) Titulada Presencial	Competencia: Estructurar sistema de gestión ambiental según procedimiento técnico y normativa	1111808333	YURANI CARDONA CELORIO		X	NO	No se logró evidencia el título en la plataforma y no cumple con la experiencia técnica requerida por el perfil

Vacante No. 62840. SERVICIOS FARMACÉUTICOS - Técnico Presencial. Entrega de productos farmacéuticos según delegación y normatividad en salud.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62840	SERVICIOS FARMACÉUTICOS (Técnica) Técnica Presencial	Entrega de productos farmacéuticos según delegación y normatividad en salud	43447423	GERANY DEL SOCCORRO MONTOYA TORO	X		SI	

Vacante No. 71396. ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71396	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.	1111754688	IANWA ALEXANDRA DIAZ MANCILLA	X		SI	

Vacante No. 71397. OPERACIONES LOGISTICAS EN CENTROS DE DISTRIBUCION. Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo a protocolos y manuales técnicos.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71397	OPERACIONES LOGISTICAS EN CENTROS DE DISTRIBUCION	Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo a protocolos y manuales técnicos	31389366	CILENA ENRIQUETA CAICEDO VALENCIA	X		SI	

Vacante No. 71402. ASISTENCIA ADMINISTRATIVA ... Razonar cualitativamente frente a situaciones susceptibles de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71402	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	Razonar cualitativamente frente a situaciones susceptibles de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.	16499626	GERARDO QUIÑONES CORTES	X		SI	

Vacante No. 71404. COMPRAS Y ABASTECIMIENTO. Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71404	COMPRAS Y ABASTECIMIENTO	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.	16486139	HECTOR LUIS PAGAN DIAZ	X		SI	

Vacante No. 71405. SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS. Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71405	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.	38644385	HELIN ROA ARANA	X		SI	

Vacante No. 71406. COMPRAS Y ABASTECIMIENTO. Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71406	COMPRAS Y ABASTECIMIENTO	Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.	1111775774	MARGARETH LICETH LANDAZURY GARNICA	X		SI	

Vacante No. 58633. OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR (Bilingüismo). Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	58633	OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR (Bilingüismo)	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.	94544283	JOSE JEFERSON CUESTA CORREA	X		SI	

Vacante No. 62839. ASISTENCIA ADMINISTRATIVA - Complementaria y Etapa Productiva Presencial. Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62839	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Técnico) Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	66945848	ANDREA DEL PILAR CASTAÑO RUBIANO	X		SI	
2	62839	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Técnico) Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	66737500	SULEYMA BAÑOL ARCILA	X		SI	
3	62839	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Técnico) Complementaria y Etapa Productiva Presencial	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa	1111787209	ANGELIC JUSETH CASTILLO BELALCAZAR		X		CARECE DE EXPERIENCIA DOCENTE

"Vacante No. 62826. MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico) Titulada Presencial. Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.".

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62826	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico) Titulada Presencial	Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.	94444022	VICTOR HUGO RENTERIA CLARET	X		SI	

2	62826	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico) Titulada Presencial	Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.	16514391	EDWIN GARCIA DIAZ	X		NO	
3	62826	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico) Titulada Presencial	Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.	97446627	OSMAN VICENTE ROSADA DEVIA		X	NO	No soporta ningún documento en el Banco de Instructores

Vacante No. 55155. RECEPCION DE MERCANCIAS 13710125

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	55155	RECEPCION DE MERCANCIAS 13710125	79705334	DIEGO FERNANDO CASTRO CASTRILLON	X		SI	

Vacante No. 55157. ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	55157	ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO (Técnico) Complementaria Presencial	1111794552	DAVID GONZALEZ GIRON	X		SI	

Vacante No. 62798. APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62798	APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO (Técnico) Complementaria Presencial	16453703	ABDULASIS ALONSO CHAVEZ	X		SI	

Vacante No. 65345. ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65345	ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS (Técnico) Complementaria Presencial	10012610	RUBEN DARIO MAYORAL VALENCIA	X		SI	

Vacante No. 65342. NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL - (Seguimiento Etapa Productiva)

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65342	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	31585349	CLAUDIA MILENA GOMEZ ARIAS	X		SI	

2	65342	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	31601691	MAYERLI SOLIS RIASCOS		X	NO	No adjunta certificado de formación (bachiller, profesional) ni de experiencia laboral.
3	65342	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	29231185	NANCY NAYIBE CAICEDO RAMOS		X	NO	No soporta la experiencia requerida
4	65342	NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)	1111793741	CRISTIAN ANDRES CASTRO RAMOS		X	NO	No se adjunta experiencia técnica de acuerdo a los requisitos ni de docencia

Vacante No. 62837. SELECCION DE PERSONAL - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62837	SELECCION DE PERSONAL (Complementaria) Presencial	66910580	DIANNE KARIN JARAMILLO LOPEZ	X		SI	

Vacante No. 62822. OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3- STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62822	OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3- STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID (Técnico) Complementaria Presencial	31588451	MARLEN YISEL MORAN RIASCOS	X		SI	

Vacante No. 65346. OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES. - Complementaria Presencial.

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65346	OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES. (Técnico) Complementaria Presencial	78755460	EWAR ROIBER QUIÑONES MERCADO	X		SI	

Vacante No. 62809. OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMIQUEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS) - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones

1	62809	OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMIQUEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS) (Técnico) Complementaria Presencial	16505803	DAGOBERTO CASTRO HERNANDEZ	X		SI	AJUSTE DEL PERFIL DEL INSTRUCTOR QUE IMPARTE FORMACIÓN EN LA ACCIÓN DE FORMACIÓN CURSO MODELO OMI 1.01 Formación básica en operaciones de carga de petroleros y quimiqueros. Teniendo en cuenta que el perfil actual del instructor requerido para impartir formación en esta acción de formación `presenta un sesgo hacia un determinado grupo de la población, lo cual no permite la amplia participación de personas que tengan conocimientos académicos certificados en lucha contra incendios, a continuación, se presentan las razones para que éste sea ajustado a la realidad de la disponibilidad de instructores que puedan impartir formación en nuestro país.

Vacante No. 65351. MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA - Complementaria Presencial.

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65351	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Técnico) Complementaria Presencial	16493127	YIMINSON PARRA RENTERIA	X		SI	

Vacante No. 62787. MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS - Complementaria Presencial.

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62787	MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS (Técnico) Complementaria Presencial	1028187180	JONIER MARMOLEJO MORENO	X		SI	

Vacante No. 62841. MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS - Titulada y Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62841	MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS (Técnico) Titulada y Complementaria Presencial	1077175072	ALFREDO ZUÑIGA POTES	X		SI	

Vacante No. 62799. DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA - Complementaria Presencial.

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62799	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA (Complementaria Presencial)	1111738742	LUZ ANGELICA RIASCOS MOSQUERA	X		SI	
2	62799	DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA (Complementaria Presencial)	1111808287	ALEJANDRA OROZCO PORTOCARRERO		X	NO	

Vacante No. 71742. PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA - Complementaria Presencial

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71742	PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA (Complementaria Presencial)	1033376782	CAMILO ANDRES BARRIOS NUÑEZ	X		NO	

Vacante No. 71743. MANEJO BASICO EN PRODUCCION PISCICOLA - Complementaria Presencial.

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	71743	MANEJO BASICO EN PRODUCCION PISCICOLA (Complementaria Presencial)	1111769765	EDGAR IVAN ARBOLEDA DIAZ	X		SI	
2	71743	MANEJO BASICO EN PRODUCCION PISCICOLA (Complementaria Presencial)	1006490283	DANIEL OVIEDO SAAVEDRA		X		No posee la experiencia mínima requerida, No tiene soportados los documentos en el Banco de Instructores

OFERTA REGULAR – VIRTUAL

Vacante No. 71421. VIRTUAL GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA - Titulada Virtual. Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones

1	71421	VIRTUAL GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA (Técnico)Titulada Virtual	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.	16495293	MARINO TORRES CIFUENTES	X		NO	
2	71421	VIRTUAL GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA (Técnico)Titulada Virtual	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.	1026279171	JEISSON FERNANDO BRACCA TORRES		X	NO	Esta vacante es para formación virtual y el postulante no soporta cursos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje ni experiencia en formación virtual

Vacante No. 65348. VIRTUAL COMPLEMENTARIA BILINGUISMO (ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1).

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65348	VIRTUAL COMPLEMENTARIA BILINGUISMO (ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1)		1061718705	CARLOS ANDRES FLOREZ VIDAL	X		SI	
2	65348	VIRTUAL COMPLEMENTARIA BILINGUISMO (ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1)		38469859	YANETH BANGUERA BONILLA	X		SI	

Vacante No. 62775. ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. - Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62775	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.	1061693796	DIANA CAROLINA VARGAS MEDINA	X		SI	

Vacante No. 62785. VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS - Titulada Virtual. Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62785	VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual	Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes	1111787811	GINA PAOLA ZAMORA LOZANO	X		SI	

2	62785	VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual	Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes	7175062	HECTOR JULIO CARO MALDONADO	X		NO	No fue contratada en el 2025, pero tiene experiencia de vigencias anteriores y durante el último contrato tuvo múltiples observaciones, según lo manifestado por el Coordinador Académico
3	62785	VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual	Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes	38474363	LUZ ADRIANA ATEHORTUA CARDONA		X	NO	No posee la experiencia técnica ni docente requerida en el perfil
4	62785	VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual	Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes	1007850967	OIVAR SANTIAGO CASTRO OROBIO		X	NO	No posee la experiencia técnica ni docente requerida en el perfil
5	62785	VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual	Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes	67022202	LORENA VANEGAS RIASCOS		X	NO	No posee la experiencia técnica ni docente requerida en el perfil
6	62785	VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual	Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes	14473149	FRANKLIN SINISTERRRA RIVAS		X	NO	No posee la experiencia técnica ni docente requerida en el perfil

Vacante No. 65350. VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS - (Técnico) Virtual. Determinar especificaciones según requerimientos del producto electrónico.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65350	VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (Técnico) Virtual	Determinar especificaciones según requerimientos del producto electrónico	1097388791	JONATAN STICK CAMPOS NUÑEZ	X		SI	
2	65350	VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (Técnico) Virtual	Determinar especificaciones según requerimientos del producto electrónico	1085265485	NELSON DAVID CISNEROS INSUASTI		X	NO	No soporta ningún certificado de experiencia técnica ni docente

Vacante No. 62778. VIRTUAL GESTION INTEGRAL DELTRANSPORTE - (Técnico) Titulada Virtual. Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62778	VIRTUAL GESTION INTEGRAL DELTRANSPORTE (Técnico) Titulada Virtual	Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos	16892639	RICARDO ALBERTO MARTINEZ GONZALEZ	X		SI	

Vacante No. 62782. VIRTUAL DESARROLLO PUBLICITARIO - (Técnico) Titulada Virtual. elaborar piezas graficas de acuerdo con los requerimientos del cliente y principios del diseño gráfico.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62782	VIRTUAL DESARROLLO PUBLICITARIO (Técnico) Titulada Virtual	elaborar piezas graficas de acuerdo con los requerimientos del cliente y principios del diseño gráfico.	37944264	NELLY CRISTINA SUAREZ CABALLERO	X		SI	

Vacante No. 62806. VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS - (Técnico) Titulada Virtual. Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	16366441	JHON JAIRO PADILLA NAVARRETE	X		SI	
2	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	79320388	JUAN CARLOS SARMIENTO BENAVIDES	X		NO	
3	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	16946075	JORGE IVAN RENGIFO ABADIA		X	NO	No posee formación en ambientes virtuales de aprendizaje
4	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	66734095	MARTHA HERNANDEZ GARCIA		X	NO	Las certificaciones laborales presentadas no especifican las funciones. No se evidencia experiencia en docencia virtual ni presencia. No posee formación en ambientes virtuales de aprendizaje
5	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	66739332	ADRIANA CORTES C		X	NO	No se evidencia experiencia en docencia virtual. No posee formación en ambientes virtuales de aprendizaje
6	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	16497260	WILSON CAICEDO ANGULO		X	NO	No posee formación en ambientes virtuales de aprendizaje, no inferior a 40 horas
7	62806	VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual	Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica	31602289	ASTRID DEL PILAR ADVINCULA ADVINCULA		X	NO	No tiene ningún soporte en el Banco de Instructores

Vacante No. 65349. VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS - (EDFT) Titulada Virtual. Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65349	VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (EDFT) Titulada Virtual	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	1007850035	DIANA GABRIELA MINA ANGULO	X		SI	
2	65349	VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (EDFT) Titulada Virtual	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales	16508429	RISON MINA HERRERA	X		NO	

Vacante No. 62779. VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL - (Técnico) Titulada Virtual. Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento.

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62779	VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	41872257	DIANA ISABEL ARROYAVE VIVAS	X		SI	
2	62779	VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	1111812061	MAYRA LIZETH CUAMA VALENCIA		X	NO	No posee capacitación en ambientes virtuales de aprendizaje
3	62779	VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	1111804453	LAURA FERNANDA BETANCUR VALENCIA		X	NO	No tiene ningún soporte en el Banco de Instructores
4	62779	VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	59681419	CLAUDIA PATRICIA VELEZ PRECIADO		x	NO	Las certificaciones laborales presentadas no especifican las funciones. No se evidencia experiencia en docencia virtual
5	62779	VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	66724377	ALBA LIZA VARGAS ANDRADE		x	NO	No cumple con el perfil académico requerido
6	62779	VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento	10302541	DIEGO FABIAN OVIEDO MAÑUNGA		x	NO	No soporta experiencia docente, ni experiencia virtual ni formación en ambientes virtuales de aprendizaje

Vacante No. 62829. INFORMACION TURISTICA - (Técnico) Titulada Virtual. Realizar procesos básicos para la prestación del servicio (Equivale a la norma NTS 001 de Mincomercio, industria y Turismo).

N	Vacante	Programa	Competencia	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	62829	INFORMACION TURISTICA (Técnico) Titulada Virtual	Realizar procesos básicos para la prestación del servicio (Equivale a la norma NTS 001 de Mincomercio, industria y Turismo)	1033371113	LUIS FERNEY BOHORQUEZ NUÑEZ	X		SI	

CONCLUSIONES

Se realizó la verificación y ponderación de hojas de vida de las personas postuladas en los perfiles para Oferta Regular (Titulada Presencial y Virtual y Complementaria Presencial y Virtual)

:

- Vacante No. 62807. ASESORIA COMERCIAL Titulada Presencial. Aplicación de conocimientos de las ciencias naturales de acuerdo con situaciones del contexto productivo y social.
- Vacante No. 62805. GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA (Técnico)Titulada Presencial. Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.
- Vacante No. 62833. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnico) Titulada Presencial. Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.
- Vacante No. 62811. GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO (Técnico) Titulada Presencial. Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo de acuerdo con el plan establecido.
- Vacante No. 65341. GESTIÓN LOGÍSTICA (Técnico) Titulada Presencial. Formular plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado.
- Vacante No. 65341. GESTIÓN LOGÍSTICA (Técnico) Titulada Presencial. Formular plan estratégico de logística, de acuerdo con los objetivos corporativos de la empresa y requerimientos del mercado.
- Vacante No. 62832. INTEGRACION DE OPERACIONES LOGISTICAS (Cultura Física) Titulada Presencial. Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales
- Vacante No. 62824. NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Técnico) Titulada Presencial. Operar los procesos de importación y exportación según normas y políticas internas y externas.
- Vacante No. 62815. PELUQUERIA (Técnico) Titulada Presencial. Modificar textura del cabello de acuerdo con técnicas de cosmética capilar y procedimiento técnico
- Vacante No. 65344. PROMOTORIA EN MANEJO AMBIENTAL (Técnico) Titulada Presencial. Competencia: Estructurar sistema de gestión ambiental según procedimiento técnico y normativa
- Vacante No. 62840. SERVICIOS FARMACÉUTICOS Técnico Presencial. Entrega de productos farmacéuticos según delegación y normatividad en salud
- Vacante No. 71396. ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .. Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

- Vacante No. 71397. OPERACIONES LOGISTICAS EN CENTROS DE DISTRIBUCION. Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo a protocolos y manuales técnicos
- Vacante No. 71402. ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .. Razonar cualitativamente frente a situaciones susceptibles de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- Vacante No. 71404. COMPRAS Y ABASTECIMIENTO. Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.
- Vacante No. 71405. SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS. Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo.
- Vacante No. 71406. COMPRAS Y ABASTECIMIENTO. Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.
- Vacante No. 58633. OPERACIONES DE COMERCIO EXTERIOR (Bilingüismo). Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.
- Vacante No. 62839. ASISTENCIA ADMINISTRATIVA (Técnico) Complementaria y Etapa Productiva Presencial. Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- Vacante No. 62826. MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO Y REFRIGERACION (Técnico) Titulada Presencial. Instalar sistemas de climatización y refrigeración de acuerdo con especificaciones técnicas y manuales de fabricantes.
- Vacante No. 55155. RECEPCION DE MERCANCIAS 13710125 Vacante No. 55157. ACABADO DE PRODUCTOS EN PLASTICO REFORZADO EN FIBRA DE VIDRIO (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 62798. APLICACIÓN DE SOLDADURA SMAW EN ACEROS AL CARBONO (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 65345. ENTRENADOR PARA TRABAJO EN ALTURAS (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 65342. NEGOCIACIÓN INTERNACIONAL (Seguimiento Etapa Productiva)
- Vacante No. 62837. SELECCION DE PERSONAL (Complementaria) Presencial
- Vacante No. 62822. OMI 1.13 PRIMEROS AUXILIOS CONOCIMIENTOS BASICOS (CUADRO A- VI/1-3-STCW/78 ENMENDADO) IMO 1.13 ELEMENTARY FIRST AID (Técnico) Complementaria Presencial"
- Vacante No. 65346. OMI 3.24 SECURITY AWARENESS, TRAINING FOR PORT FACILITY PERSONNEL WITH DESIGNATED SECURITY DUTIES. (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 62809. OMI 1.01 FORMACION BASICA EN OPERACIONES DE CARGA DE PETROLEROS Y QUIMIQUEROS (CUADRO A-V/1-1-1 STCW/78 ENMENDADO) (BASIC TRAINING IN OIL AND CHEMICAL TANKER CARGO OPERATIONS) (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 65351. MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 62787. MARINERO COSTANERO DE MAQUINAS (Técnico) Complementaria Presencial
- Vacante No. 62841. MANTENIMIENTO DE MOTORES FUERA DE BORDA 2T Y 4T TIEMPOS (Técnico) Titulada y Complementaria Presencial
- Vacante No. 62799. DESARROLLO DE LAS OPERACIONES DE IMPORTACIÓN Y EXPORTACIÓN BAJO LAS NORMATIVAS ADUANERA (Complementaria Presencial)

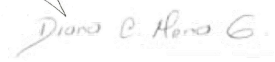
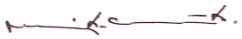
- Vacante No. 71742. PRODUCCION AGROPECUARIA ECOLOGICA PARA LA SOBERANIA ALIMENTARIA (Complementaria Presencial)
- Vacante No. 71743. MANEJO BASICO EN PRODUCCION PISCICOLA (Complementaria Presencial)
- Vacante No. 71421. VIRTUAL GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA (Técnico)Titulada Virtual. Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa.
- Vacante No. 65348. VIRTUAL COMPLEMENTARIA BILINGUISMO (ENGLISH DOES WORK - LEVEL 1).
- Vacante No. 62775. ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.. Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas.
- Vacante No. 62785. VIRTUAL COORDINADOR DE PROCESOS LOGISTICOS (Técnico) Titulada Virtual. Controlar los procesos de importación y exportación según normativa y acuerdo entre las partes
- Vacante No. 65350. VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (Técnico) Virtual. Determinar especificaciones según requerimientos del producto electrónico
- Vacante No. 62778. VIRTUAL GESTION INTEGRAL DELTRANSPORTE (Técnico) Titulada Virtual. Coordinar el flujo de mercancía según el plan de operación y procedimientos
- Vacante No. 62782. VIRTUAL DESARROLLO PUBLICITARIO (Técnico) Titulada Virtual. elaborar piezas graficas de acuerdo con los requerimientos del cliente y principios del diseño gráfico.
- Vacante No. 62806. VIRTUAL SERVICIOS COMERCIALES Y FINANCIEROS (Técnico) Titulada Virtual. Asesorar consumidor financiero de acuerdo con normativa y guía técnica
- Vacante No. 65349. VIRTUAL DESARROLLO DE PRODUCTOS ELECTRONICOS (EDFT) Titulada Virtual. Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales
- Vacante No. 62779. VIRTUAL ASESORIA COMERCIAL (Técnico) Titulada Virtual. Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento
- Vacante No. 62829. INFORMACION TURISTICA (Técnico) Titulada Virtual. Realizar procesos básicos para la prestación del servicio (Equivale a la norma NTS 001 de Mincomercio, industria y Turismo)

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA
Enviar acta a Subdirección de Centro para continuar con el proceso de contratación.	Diciembre de 2025	Delegado de Subdirección	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA	FIRMA

Luis Enrique Murillo López	Delegado Subdirección Centro	
Cristian Eduardo Meneses Reyes	Coordinador Académico	
Diana Cecilia Mena Gutiérrez	Instructora de Planta	
Jermin Katherine Arriaga Benalcázar	Instructora de Planta	
Miguel Ángel Casañas Arango	Instructor Apoyo área Gente de Mar	

ACTA No. 003		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación hojas de vida de Banco de Instructores 2026		
CIUDAD Y FECHA: Buenaventura, 14 de diciembre de 2026	**HORA INICIO:** 5:30 p.m.	**HORA FIN:** 06:00 p.m.
LUGAR Y/O ENLACE: Sala de Junta Despacho	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, Regional Valle	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: Revisión hojas de vida Banco de Instructores 2026 – Oferta Regular (Complementaria Presencial) y Programas Especiales (Atención a Víctimas)		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Revisar las hojas de vida de los inscritos en el Banco de Instructores 2026, de acuerdo con la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025 y la Circular No. 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, para seleccionar los perfiles que cumplen con los criterios.		

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Continuando con el cumplimiento a lo dispuesto en la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025, modificada por Circular No. 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, se reunieron en el Centro Náutico Pesquero de Buenaventura SENA Regional Valle, los integrantes del Comité de Verificación para la contratación de instructores, con el fin de revisar la implementación de la Circular, mediante la cual se imparten directrices y lineamientos para el proceso de contratación de servicios personales en el SENA para la vigencia 2026 (Artículo 32 - numeral 3° de la Ley 80 de 1993).

Teniendo en cuenta las circulares mencionadas, la contratación de Instructores para la vigencia 2026 se debe realizar utilizando el Banco de Instructores. Con este fin, para la contratación de servicios personales de Instructor en la vigencia 2025, se deberán tener en cuenta las hojas de vida registradas en el Banco de Instructores conformado según la Circular No. 3-2023- 000212 del 3 de noviembre de 2023 y los demás lineamientos emitidos con base en ella.

En consecuencia, la contratación de los Instructores en el 2026 deberá ser realizada, aplicando el procedimiento y los demás lineamientos indicados en la Circular 3-2025-000233 del 24 de octubre de 2025, modificada por Circular No. 3-2025-000255 del 19 de noviembre de 2025, bajo el esquema de publicación de perfiles a necesidad de los Centros de Formación Profesional dado que el Banco está abierto de forma permanente.

Las nuevas verificaciones se realizarán sobre la inscripción al Banco de Instructores 2026, para suplir las necesidades de contratación que se requieren, dando cumplimiento al numeral 3:

3. CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE INSTRUCTOR:
3.1. Condiciones de uso del Banco de Instructores:
h) Criterio(s) objetivo(s) para la preselección: Los criterios objetivos que se aplicarán en cada Centro de Formación para la selección de las personas a contratar como Instructores en el 2026, serán propuestos, concertados y definidos entre el Director de la Regional y los Subdirectores de Centro de la respectiva Regional, dejando constancia de la

reunión en un Acta regional, en la que se incluirá un resumen de los análisis realizados y los criterios definidos para cada Centro. El Acta formará parte de los antecedentes del Proceso en el archivo Regional y en cada Centro de Formación.

La reunión será convocada por el Director Regional y se llevará a cabo a más tardar dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha de emisión de esta circular. Los Subdirectores de Centro que estén en una sede habitual de trabajo diferente a la del Director Regional, participarán en la reunión de manera virtual.

En las Regionales en las cuales el Subdirector de Centro ejerza funciones de Director Regional, y viceversa, la reunión se realizará con los Coordinadores Académicos y el Coordinador Misional. Al analizar y definir los criterios objetivos en la reunión mencionada, se tendrán en cuenta los siguientes aspectos, entre otros:
Para los aspirantes que con anterioridad hayan sido contratados como Instructores del SENA, se analizarán los siguientes aspectos, buscando la satisfacción adecuada de las necesidades temporales del servicio:

- *Las curvas de aprendizaje de estas personas, que ya tienen experiencia en el modelo pedagógico institucional, y*
- *El cumplimiento oportuno y adecuado que hayan tenido, de las obligaciones contractuales y de las actividades inherentes al proceso formativo; por ende, no se podrá contratar a quienes duraron más de seis (6) meses sin registrar juicios evaluativos, de acuerdo con el informe que envía la Dirección de Formación Profesional sobre el cumplimiento de este aspecto en los programas de formación.*

Recomendamos que, para los programas de derechos fundamentales en el trabajo, se contrate a quienes demuestren experiencia en haber ejercido la defensa de derechos laborales fundamentales.

Una vez definidos los criterios objetivos concertados conforme a lo anteriormente expuesto, de manera previa a las reuniones del Comité de Verificación, el Subdirector del Centro de Formación remitirá por correo electrónico a sus integrantes los criterios objetivos que ellos aplicarán para hacer la revisión de las hojas de vida.

El Comité de Verificación remitirá al Subdirector el listado de opcionados a contratar hasta el número de personas indicadas por el Subdirector. Un criterio(s) objetivo(s) podrá(n) aplicar a una o a varias necesidades de contratación, de acuerdo con las características de los programas a desarrollar y las competencias que debe tener el Instructor. La aplicación de esos criterios objetivos no requerirá puntuación.

NOTA: Los criterios objetivos que se establezcan en un Centro de Formación, así como su cumplimiento, podrán ser revisados en cualquier momento por el(a) respectivo(a) Director(a) de la Regional, o por la Dirección de Formación Profesional.

En el Acta 030 de la Regional Valle, con objeto " *Analizar y aprobar los Criterios Objetivos en el Banco de Instructores– Contratación de Servicios Personales 2026- Regional Valle en atención a las circulares 3-2025-000233 Contratación de servicios personales 2026 y uso de Banco de Instructores y la circular 3-2025-000255 Modificación literal h) del numeral 3.1 de la circular3-2025-000233 Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores*", ampliada mediante el Acta 036, con objeto "*Analizar y aprobar la solicitud de Ampliación de alcance al Acta No. 030 del 26 de noviembre del 2025 referente a los Criterios Objetivos en el Banco de Instructores– Contratación de Servicios Personales 2026- Regional Valle para el CNPB en atención a las circulares 3-2025-000233 Contratación de servicios personales 2026 y uso de Banco de Instructores y la circular 3-2025-000255 Modificación literal h) del numeral 3.1 de la circular3-2025-000233 Contratación de Servicios Personales 2026 y uso Banco de Instructores*."; por medio de las cuales se adicionan criterios específicos para el Centro CNPB y CBI, referente a los objetivos para la Contratación de servicios personales 2026 y uso de Banco de Instructores de los centros de la Regional Valle del Cauca de la siguiente forma:

Con respecto al Centro Náutico Pesquero de Buenaventura, el Comité podrá considerar, como criterio complementario y objetivo, los registros formales que afecten la adecuada prestación del servicio, incluyendo:

- Educación formal adicional
- Formación laboral adicional
- Experiencia técnica y docente adicional
- Certificación de competencia laboral en pedagogía o área técnica.

Mediante la Resolución 76-10396 del 27 de noviembre de 2025, se modifica el Comité de Verificación Banco Instructores 2026 del Centro Náutico Pesquero de Buenaventura de la Regional Valle del Servicio Nacional de Aprendizaje SENA.

Las personas designadas por el Subdirector de Centro para conformar el Comité de Verificación de hojas de vida de las áreas temáticas dando cumplimiento a la Circular:

- Luis Enrique Murillo López – Delegado Subdirección Centro
- Cristian Eduardo Meneses Reyes – Coordinador Académico
- Diana Cecilia Mena Gutiérrez - Instructora de Planta
- Jermin Katherine Arriaga Benalcázar - Instructora de Planta

Se realizo el análisis de los postulados a diferentes vacantes de la vigencia 2026, de acuerdo con los lineamientos establecidos:

OFERTA REGULAR – COMPLEMENTARIA PRESENCIAL

Vacante No. 65351. MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA - Complementaria Presencial.

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	65351	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Técnico) Complementaria Presencial	16493127	YIMINSON PARRA RENTERIA	X		SI	
2	65351	MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA (Técnico) Complementaria Presencial	16946629	JAVIER ANDRES JIMENEZ VILA	X		SI (buque escuela)	

ATENCIÓN A VÍCTIMAS

Vacante No. 55148. ELABORACION PRODUCTOS QUIMICOS PARA PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION 66120031

N	Vacante	Programa	Cédula	Aspirante	Cumple	No Cumple	Contratado CNP 2025	Observaciones
1	55148	ELABORACION PRODUCTOS QUIMICOS PARA PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION 66120031	1094884664	MAURICIO CASTILLO PALACIOS	X		SI	

2	55148	ELABORACION PRODUCTOS QUIMICOS PARA PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION 66120031	1064487997	YEFERSON VALENCIA VENTE		X		No tiene cargado ningún soporte en el Banco de Instructores
3	55148	ELABORACION PRODUCTOS QUIMICOS PARA PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION 66120031	16482974	MARINO ARAGON RIASCOS		X		NO TIENE LA EXPERIENCIA TECNICA REQUERIDA EN LA VACANTE "EN FORMACION POR PROYECTO

CONCLUSIONES

Se realizó la verificación y ponderación de hojas de vida de las personas postuladas en los perfiles para Oferta Regular (Complementaria Presencial) y Programas Especiales (Atención a Víctimas).

- Vacante No. 65351. MARINERO COSTANERO DE CUBIERTA - Complementaria Presencial.
- Vacante No. 55148. ELABORACION PRODUCTOS QUIMICOS PARA PROCEDIMIENTOS DE LIMPIEZA Y DESINFECCION 66120031

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA
Enviar acta a Subdirección de Centro para continuar con el proceso de contratación.	Diciembre de 2025	Delegado de Subdirección	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA	FIRMA
Luis Enrique Murillo López	Delegado Subdirección Centro	
Cristian Eduardo Meneses Reyes	Coordinador Académico	
Diana Cecilia Mena Gutiérrez	Instructora de Planta	
Jermin Katherine Arriaga Benalcázar	Instructora de Planta	Jermin Katherine Arriaga
Miguel Ángel Casañas Arango	Instructor Apoyo área Gente de Mar	