ESTUDIO DE CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD

1) DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE SE PRETENDE SATISFACER

1.1) Antecedentes

ITEM	Descripción del Elemento	No. Contrato	Contratista	Valor del Contrato Inicial	Forma de pago	Plazo de ejecución
1	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL EN EL INSTITUTO DE CULTURA DE EL CARMEN DE VIBORAL, VIGENCIA 2025.	CPS040-2025	ERIKA YULIET TOBÓN CARDONA	$ 33.350.000	MENSUAL	NUEVE (9) MESES Y VEINTE (20) DIAS
2	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO PSICÓLOGA A FIN DE APOYAR LA IMPLEMENTACIÓN DEL COMPONENTE DE ATENCIÓN PSICOSOCIAL EN EL INSTITUTO DE CULTURA DE EL CARMEN DE VIBORAL, VIGENCIA 2024	CPS059-2024	ERIKA YULIET TOBÓN CARDONA	$ 29.325.000	MENSUAL	OCHO (8) MESES Y QUINCE (15) DÌAS

1.2) Definición de la necesidad que se pretende satisfacer

El Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral es un establecimiento público del orden municipal encargado de promover, preservar, fortalecer y dinamizar los procesos culturales, artísticos y patrimoniales del territorio, mediante acciones orientadas a la formación ciudadana, el fortalecimiento de la identidad cultural, el pensamiento crítico, la creación artística y el desarrollo de expresiones socioculturales, garantizando el pleno ejercicio de los derechos culturales de la comunidad.

De esta manera, El Instituto de Cultura desarrolla acciones orientadas al cumplimiento de su objeto misional, con el fin de fortalecer su capacidad institucional y garantizar la prestación adecuada de sus servicios en favor de la comunidad carmelitana.

Por su parte, el artículo 209 de la Constitución Política de Colombia, dispone que:

La función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, mediante la descentralización, la delegación y la desconcentración de funciones. Las autoridades administrativas deben coordinar sus actuaciones para el adecuado cumplimiento de los fines del Estado (Congreso de Colombia, 1991, art. 209).

Asimismo, el artículo 3 de la Ley 80 de 1993 preceptúa:

Los servidores públicos tendrán en consideración que al celebrar contratos y con la ejecución de los mismos, las entidades buscan el cumplimiento de los fines estatales, la continua y eficiente prestación de los servicios públicos y la efectividad de los derechos e intereses de los administrados que colaboran con ellas en la consecución de dichos fines (Congreso de Colombia, 1993, art. 3).

Es pertinente destacar que, conforme al literal b del artículo 5 de la Ley 136 de 1994, uno de los principios rectores de la administración pública es la eficiencia. En virtud de este principio, los municipios deben optimizar el uso de los recursos financieros, humanos y técnicos, definir una organización administrativa racional que permita cumplir de manera adecuada, oportuna y con criterios de calidad y mejora continua las funciones y servicios a su cargo, así como crear sistemas de información, evaluación y control de resultados, y aprovechar las ventajas comparativas que ofrezcan otras entidades u organizaciones de carácter público o privado (Ley 136 de 1994, art. 5).

Por lo tanto, las herramientas con las que cuentan las entidades descentralizadas de la administración Municipal para dar cumplimiento a lo anterior, se hallan los contratos Estatales, siendo uno de los medios más idóneos y eficaces a la hora de materializar los diversos programas y proyectos de los diferentes órdenes, en este sentido no deben de desconocerse de ningún modo las políticas de austeridad del gasto público, la transparencia, eficiencia y anticorrupción expedidas por el Gobierno Nacional. Por lo tanto, se evidencia la imperiosa necesidad de planificar la contratación administrativa con el fin de obtener una ejecución optima de los recursos económicos, humanos, técnicos, administrativos y otros; ejerciendo control directo frente las diferentes tipologías y modalidades de selección.

Estas acciones se enmarcan en los lineamientos del Plan Municipal de Cultura 2016–2026 “El Carmen de Viboral, un territorio para el buen vivir”, particularmente en el Eje Estratégico 3: Procesos de comunicación y participación para la gestión del desarrollo local sostenible, así como en el Plan de Desarrollo Municipal 2024–2027 “Viveros de Cultura”, Línea Estratégica 1: Cultura y Turismo para Todos y Todas, Sector 1.1 Cultura, Programa 1.1.2 Planeación Cultural, los cuales orientan la gestión institucional hacia el fortalecimiento de la planeación, la participación y la sostenibilidad cultural.

El Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral, en su calidad de entidad pública descentralizada del orden municipal, tiene a su cargo la formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de políticas, planes, programas y proyectos orientados a la promoción, protección y garantía de los derechos culturales de la ciudadanía, en coherencia con el Plan de Desarrollo Municipal, el Plan Municipal de Cultura y las directrices establecidas por la administración central. En el cumplimiento de estas funciones, el Instituto reconoce la cultura como un eje fundamental para el desarrollo integral del territorio, la cohesión social y el bienestar de las comunidades.

Los procesos culturales y artísticos que lidera el Instituto de Cultura trascienden la formación técnica y estética, constituyéndose en escenarios de encuentro, diálogo, reconocimiento de la diversidad y construcción de sentido colectivo. En este marco, la salud mental adquiere un papel central, en tanto las prácticas culturales y artísticas se consolidan como herramientas de expresión emocional, contención simbólica y fortalecimiento de la autoestima individual y colectiva. La experiencia cultural permite canalizar emociones, elaborar vivencias personales y comunitarias, y fortalecer habilidades socioemocionales esenciales para la convivencia y la participación ciudadana.

La Escuela de Artes del Instituto de Cultura se configura como uno de los programas misionales más relevantes de la entidad, orientado a la formación integral de niños, niñas, jóvenes, adultos y personas mayores, tanto de la zona urbana como rural del municipio. A través de sus distintas líneas formativas y programas institucionales, la Escuela de Artes convoca a poblaciones diversas, con trayectorias, realidades sociales y contextos emocionales heterogéneos, lo que hace indispensable incorporar un enfoque psicosocial transversal que acompañe de manera permanente los procesos formativos y comunitarios.

El acompañamiento psicosocial en el ámbito cultural no se limita a la atención de situaciones puntuales, sino que implica la promoción del bienestar emocional, la prevención de riesgos psicosociales, el fortalecimiento de habilidades para la vida y la creación de entornos culturales seguros, incluyentes y respetuosos. En este sentido, la cultura se reconoce como un factor protector de la salud mental, especialmente en contextos territoriales donde confluyen problemáticas asociadas a la exclusión social, las dificultades familiares, el consumo de sustancias psicoactivas, la violencia simbólica o la fragilidad de los vínculos comunitarios.

Adicionalmente, el Instituto de Cultura adelanta procesos permanentes de gestión cultural y formulación

de proyectos, orientados a garantizar la sostenibilidad financiera y programática de sus iniciativas, ampliar el acceso a recursos públicos y privados, y fortalecer la articulación interinstitucional. La incorporación de un enfoque psicosocial en la gestión de proyectos culturales permite diseñar propuestas más pertinentes, sensibles al contexto y alineadas con las necesidades reales de las comunidades, integrando componentes de bienestar, participación y enfoque territorial.

Uno de los retos estratégicos para la vigencia 2026 es la consolidación y fortalecimiento de la descentralización de la línea formativa Cultura y Territorio de la Escuela de Artes, entendida como un proceso que busca acercar la oferta cultural a los distintos corregimientos y veredas del municipio, reconociendo las particularidades culturales, sociales y emocionales de cada territorio. Este proceso exige un liderazgo técnico que permita articular la formación artística con el acompañamiento psicosocial, la gestión comunitaria y la construcción de redes locales de participación cultural.

La descentralización cultural implica, además, la generación de espacios de escucha activa, diálogo comunitario y reconocimiento de las memorias, saberes y prácticas culturales propias de cada territorio. Desde esta perspectiva, el acompañamiento psicosocial se convierte en una herramienta clave para facilitar procesos de mediación cultural, resolución pacífica de conflictos, fortalecimiento del liderazgo comunitario y promoción de la participación ciudadana en la vida cultural del municipio.

En este contexto, se hace necesaria la contratación de servicios profesionales para acompañar los procesos institucionales de apoyo psicosocial, apoyar la gestión y formulación de proyectos culturales y liderar la descentralización de la línea formativa Cultura y Territorio de la Escuela de Artes del Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral durante la vigencia 2026. Las actividades asociadas a este objeto contractual son de carácter especializado, requieren formación y experiencia específica y no hacen parte de las funciones permanentes asignadas a la planta de personal de la entidad.

La contratación de este servicio profesional permitirá fortalecer la capacidad institucional del Instituto de Cultura para responder de manera integral a las necesidades culturales y psicosociales del territorio, mejorar la calidad y el impacto social de los programas formativos, garantizar la adecuada atención y acompañamiento a la población beneficiaria y avanzar en la consolidación de una gestión cultural con enfoque humano, territorial y participativo. Así mismo, contribuirá al cumplimiento de las metas institucionales, al fortalecimiento del tejido social y a la promoción del bienestar emocional y cultural de la comunidad carmelitana, en coherencia con los principios de inclusión, equidad, participación y sostenibilidad que orientan la acción pública.

2) Objeto a contratar, especificaciones y tipo de contrato a celebrar.

2.1 Descripción del Objeto a contratar: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN PSICOLOGÍA ORIENTADOS AL FORTALECIMIENTO DEL ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL INSTITUCIONAL, LA GESTIÓN Y FORMULACIÓN DE PROYECTOS CULTURALES Y LA DESCENTRALIZACIÓN TERRITORIAL DE LA LÍNEA FORMATIVA CULTURA Y TERRITORIO DE LA ESCUELA DE ARTES DEL INSTITUTO DE CULTURA DE EL CARMEN DE VIBORAL, VIGENCIA 2026.

2.2 Clasificación del bien o servicio a contratar según la UNSPSC:

- **Grupo:** F Servicios
- **Segmento:** 80 Servicios de gestión, servicios profesionales de empresa y servicios administrativos.
- **Familia:** 16 servicios Administrativos de Empresas

- **Clase:** 15 Servicios de Apoyo Gerencial
- **Productos:** 04 Servicio de Oficina
- **Código:** UNSPSC 80161504

2.4 Especificaciones del contrato:

Análisis Técnico: Idoneidad y Experiencia Del Contratista.

La Contratista deberá:

- Ser una persona natural sin impedimentos ni inhabilidades para contratar.
- Tener un título universitario que tenga relación con el objeto del contrato.
- Contar con una experiencia profesional relacionada con el objeto del contrato no inferior a dos (2) años.
- Prestar el servicio contratado de manera personal e intransferible, manteniendo disponibilidad para la ejecución del contrato de conformidad con los parámetros que sean establecidos por la supervisión contractual, en cumplimiento a las labores de coordinación del servicio.

2.5 Obligaciones del Contratista:

El Contratista se compromete a:

1. Diseñar e implementar estrategias orientadas a la promoción de la salud mental y el bienestar psicosocial de los colaboradores del Instituto de Cultura, en coherencia con los lineamientos institucionales.
2. Socializar y apoyar la implementación de protocolos, instructivos y rutas de atención en salud, orientados a la identificación y activación de procedimientos claros frente a situaciones que requieran acompañamiento psicosocial o remisión a instancias competentes.
3. Brindar asesorías de apoyo psicosocial, hasta un máximo de tres (3) sesiones por persona, garantizando el uso de formatos institucionales para la documentación, seguimiento y evaluación de los procesos, de conformidad con los principios éticos de la Psicología.
4. Realizar capacitaciones, talleres y espacios formativos dirigidos a los promotores de la Escuela de Artes y demás colaboradores del Instituto de Cultura, orientados al fortalecimiento de las relaciones interpersonales, el trabajo en equipo, la comunicación asertiva, la resolución de conflictos y la construcción de ambientes laborales saludables.
5. Generar espacios de formación periódicos dirigidos a padres, madres y acudientes de los beneficiarios de las líneas formativas de la Escuela de Artes, abordando temáticas como cohesión grupal, proyecto de vida, manejo de emociones, tolerancia a la frustración, liderazgo, toma de decisiones, crianza respetuosa y desarrollo integral de niños, niñas y jóvenes.
6. Elaborar y desarrollar el plan de trabajo, en concordancia con las obligaciones contractuales, con énfasis en el acompañamiento psicosocial y en la línea formativa Cultura y Territorio.
7. Apoyar la orientación técnica, pedagógica y psicosocial, el seguimiento y la evaluación de los procesos formativos a cargo, generando los soportes requeridos tales como actas, listados de asistencia, registros de evaluación e informes, en las fases ex ante, durante y ex post, de acuerdo con los convenios y proyectos vigentes.
8. Realizar la programación, seguimiento y acompañamiento de los procesos correspondientes a la línea formativa Cultura y Territorio.
9. Participar en espacios de articulación con la Administración Municipal, tales como comités, mesas de trabajo, capacitaciones y campañas, fortaleciendo el trabajo interinstitucional y la coherencia

de las acciones culturales y psicosociales.

10. Liderar iniciativas de relacionamiento institucional y comunitario orientadas a la promoción estratégica, la gestión y el apoyo a la programación de las actividades de la Escuela de Artes, en concordancia con el objeto contractual.
11. Participar activamente en el diseño de la programación académica y artística de la Escuela de Artes, aportando orientaciones pedagógicas y psicosociales para su adecuada implementación.
12. Acompañar la planeación y ejecución de la Agenda Cultural del Instituto de Cultura, en articulación con la Escuela de Artes y las demás unidades institucionales, incluyendo, entre otros, Las Palabras y la Noche, Retreta, Cátedra Abierta, Fiesta de las Artes, Vacaciones Creativas, Víboral Rock, FIT El Gesto Noble, Fiesta del Libro, STOA, Carnavalito de Música Andina y Latinoamericana, y demás eventos institucionales.
13. Apoyar la gestión, formulación, estructuración y ejecución de proyectos culturales que contribuyan al desarrollo del sector artístico y cultural desde la Escuela de Artes del Instituto de Cultura
14. Realizar la búsqueda, identificación y seguimiento de convocatorias que permitan la cofinanciación de procesos y proyectos liderados por el Instituto de Cultura.
15. Presentar los informes y la información requerida por la Coordinación de la Escuela de Artes, relacionados con la línea formativa Cultura y Territorio.
16. Asistir a las reuniones, comités y espacios convocados por la Dirección, la Coordinación de la Escuela de Artes y las diferentes dependencias del Instituto de Cultura, aportando al cumplimiento del plan de trabajo y de los objetivos institucionales.
17. Desarrollar las demás actividades inherentes al objeto contractual que sean asignadas en el marco de sus competencias.
18. Ser responsable y garante de los equipos y bienes entregados bajo custodia, así como la gestión documental.
19. Presentar al Instituto, a través del supervisor del presente contrato, a más tardar dentro de los CINCO (5) días hábiles siguientes a la fecha de cada corte, el respectivo informe mensual de actividades, junto con sus respectivos soportes documentales y atender los llamados y observaciones que este realice a los mismos.
20. Si por alguna circunstancia de la CONTRATISTA solicita la terminación anticipada del contrato deberá hacerlo dentro de los 30 días anteriores a la misma, reservándose el INSTITUTO DE CULTURA las razones que tenga para no autorizarla, evitando que se vea afectada la prestación del servicio.
21. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión de la ejecución del contrato.
22. Dar cumplimiento con la política ambiental adoptada por el Instituto de Cultura.
23. El CONTRATISTA se obliga a cumplir la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de la ENTIDAD y la normatividad vigente en la materia, en especial la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.
24. El CONTRATISTA se obliga a cumplir los lineamientos, políticas, procedimientos e instrumentos archivísticos adoptados por el Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral en materia de gestión documental, de conformidad con la Ley 594 de 2000, el Decreto 1080 de 2015 y el Acuerdo 01 de 2024 del Archivo General de la Nación. En desarrollo del objeto contractual, deberá producir, organizar, custodiar y entregar la totalidad de los documentos de archivo derivados de sus obligaciones, aplicando el Cuadro de Clasificación Documental, las Tablas de Retención Documental y la Política Institucional de Gestión Documental vigentes.
25. El CONTRATISTA deberá realizar la entrega formal de los documentos al finalizar el contrato o cuando la Entidad lo requiera, mediante los procedimientos, formatos e inventarios establecidos por el Instituto, garantizando la integridad, autenticidad, fiabilidad y disponibilidad de la información. El incumplimiento de estas obligaciones constituirá causal de incumplimiento

contractual, en cumplimiento de lo dispuesto en el parágrafo 1 del artículo 1.3.2 del Acuerdo 01 de 2024 del AGN y el artículo 2.8.2.2.4 del Decreto 1080 de 2015, como parte del Sistema Integrado de Gestión – SIG

2.6 Obligaciones del Instituto de Cultura:

El Instituto se compromete a:

1. Cancelar en favor del CONTRATISTA el valor convenido.
2. Coadyuvar con la adecuada ejecución del Contrato con los medios que estén a su disposición.
3. Entregar oportunamente al CONTRATISTA la información necesaria, útil y apropiada para llevar a cabo el objeto de la presente contratación, con base en la cual desarrollará las actividades encomendadas.
4. Ejercer la vigilancia y control del cumplimiento del CPS a través de la supervisión.

2.7 Obligaciones del Supervisor:

El Supervisor ejercerá las siguientes funciones u obligaciones:

1. Exigir el cumplimiento del Contrato en los términos de plazos, calidades, cantidades acordadas y verificar que se cumplan las obligaciones pactadas en el mismo.
2. Vigilar que no haya retrasos en la ejecución de las actividades y el uso de materiales o procedimientos inadecuados.
3. Realizar observaciones por escrito que considere pertinentes sobre la ejecución del Contrato.
4. Solicitar la información, documentos o aclaraciones que considere necesarios en relación con el desarrollo del Contrato y con los informes presentados.
5. Comunicar al Instituto de Cultura, cualquier irregularidad que se presente en desarrollo del Contrato.
6. Verificar el cumplimiento de cada una de las cláusulas del Contrato.
7. Elaborar y firmar las certificaciones de cumplimiento para efectos de los pagos respectivos.
8. Solicitar informes, llevar a cabo reuniones, integrar comités y desarrollar otras herramientas encaminadas a verificar la adecuada ejecución del contrato.
9. Mantener en contacto a las partes del contrato.
10. Aprobar o rechazar por escrito, de forma oportuna y motivada la entrega de los servicios, cuando éstos no se ajustan a lo requerido en el contrato, especificaciones técnicas, condiciones y/o calidades acordadas.
11. Informar a la Entidad Estatal de hechos o circunstancias que puedan constituir actos de corrupción tipificados como conductas punibles, o que pongan en riesgo el cumplimiento del contrato; así como entregar los soportes necesarios para que la Entidad Estatal desarrolle las actividades correspondientes.
12. Informar a la Entidad Estatal cuando se presente incumplimiento contractual; así como entregar los soportes necesarios para que la Entidad Estatal desarrolle las actividades correspondientes.
13. Evitar la generación de controversias y propender por su rápida solución.

3) PRESUPUESTO PARA LA CONTRATACIÓN, CÓDIGO PRESUPUESTAL Y CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

Presupuesto: TREINTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/L ($ 38.280.000)
Código presupuestal: 01.2.3.2.02.02.009.01.01 - PROGRAMAS DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL.

Certificado de Disponibilidad Presupuestal Nº: 55 DEL 26 DE ENERO DE 2026.

El valor de la presente contratación corresponde a los honorarios que ordinariamente paga el INSTITUTO DE CULTURA de El Carmen de Viboral, Antioquia, por este tipo de servicios, para la determinación del presupuesto oficial, se realizó el análisis de precios históricos, junto con el análisis del perfil del contratista, donde se destaca el conocimiento o experiencia que tiene para desarrollar el objeto contractual.

El presupuesto ademas se calculo según los estudios del sector con base en el manual expedido por la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente -CCE-, documento que permitió la cuantificación del valor de la actuación contractual a realizar incluidas las variables que inciden sobre el mismo.

4) FUNDAMENTOS JURÍDICOS PARA LA CONTRATACIÓN DIRECTA.

Referentes Constitucionales

La Constitución Política de Colombia establece en su artículo 2° como fines esenciales del Estado servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución, así como facilitar la participación de todos en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación. Estos fines orientan la actuación del Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral en el desarrollo de programas, planes y procesos de formación artística y cultural dirigidos a la comunidad.

El artículo 70 de la Constitución Política dispone que el Estado tiene el deber de promover y fomentar el acceso a la cultura de todos los colombianos en igualdad de oportunidades, mediante la educación permanente y la enseñanza artística, técnica y profesional, reconociendo la cultura como fundamento de la nacionalidad y elemento esencial en la construcción de la identidad cultural. En este sentido, la formación artística en disciplinas como la danza, la fotografía y las artes visuales constituye un mecanismo legítimo para la garantía de los derechos culturales.

Así mismo, el artículo 209 establece que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se desarrolla con fundamento en los principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad, principios que orientan la planeación, ejecución y control de la contratación estatal adelantada por el Instituto de Cultura.

De igual manera, el artículo 311 de la Constitución Política señala que corresponde al municipio, como entidad fundamental de la división político-administrativa del Estado, promover el mejoramiento social y cultural de sus habitantes, función que se materializa a través de la ejecución de procesos culturales y formativos liderados por el Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral.

Referentes Legales

La Ley 136 de 1994, en su artículo 1°, define al municipio como la entidad territorial fundamental de la división político-administrativa del Estado, con autonomía política, fiscal y administrativa, cuya finalidad es el bienestar general y el mejoramiento de la calidad de vida de la población, lo cual incluye el acceso a servicios culturales y procesos de formación artística.

La Ley 397 de 1997 – Ley General de Cultura, establece que la cultura, en sus diversas manifestaciones, es fundamento de la nacionalidad y actividad propia de la sociedad colombiana, y dispone que el Estado impulsará y estimulará los procesos, proyectos y actividades culturales, reconociendo y respetando la diversidad cultural del país.

En materia de contratación estatal, el presente proceso se rige por la Ley 80 de 1993, el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública, y por la Ley 1150 de 2007, que introduce medidas para la eficiencia y transparencia en la contratación con recursos públicos.

De conformidad con el artículo 2°, numeral 4, literal h, de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión puede adelantarse bajo la modalidad de contratación directa, cuando se trate de servicios de naturaleza intelectual u operativa directamente relacionados con el cumplimiento de las funciones de la entidad.

La contratación se realizará con la persona natural o jurídica que acredite la idoneidad, formación y experiencia necesarias para la adecuada ejecución del objeto contractual, sin que sea exigible la pluralidad de oferentes, atendiendo a la naturaleza del servicio requerido.

Enfoque Poblacional y Normatividad Aplicable a Grupos de Especial Protección

Teniendo en cuenta que los procesos formativos desarrollados por la Escuela de Artes del Instituto de Cultura de El Carmen de Viboral están dirigidos a niños, niñas y adolescentes, personas adultas mayores y personas con discapacidad, resulta necesario incorporar el enfoque poblacional y diferencial en la planeación y ejecución del presente proceso contractual.

En este sentido, se tiene en cuenta el artículo 44 de la Constitución Política, que reconoce los derechos fundamentales de los niños, niñas y adolescentes y establece su protección prevalente, así como la Ley 1098 de 2006 – Código de la Infancia y la Adolescencia, que dispone la obligación del Estado de garantizar el acceso de esta población a procesos educativos, culturales y recreativos en condiciones de dignidad y seguridad.

De igual manera, se considera la Ley 1251 de 2008, por la cual se dictan normas para la protección, promoción y defensa de los derechos de las personas adultas mayores, reconociendo su derecho a la participación en la vida cultural, artística y comunitaria como factor determinante para el envejecimiento activo y el bienestar integral.

Así mismo, se aplica la Ley 1346 de 2009, mediante la cual Colombia aprueba la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, y la Ley 1618 de 2013, que establece disposiciones para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad, incluyendo su acceso a la cultura, el arte y la formación artística en condiciones de igualdad, accesibilidad e inclusión.

En consecuencia, la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión en las áreas artísticas deberá garantizar el cumplimiento del enfoque diferencial, la protección integral de los participantes y la idoneidad del contratista para interactuar responsablemente con poblaciones de especial protección constitucional, asegurando el respeto por sus derechos y la adecuada ejecución de los procesos formativos y culturales.

6) CONDICIONES DEL CONTRATO A CELEBRAR

Plazo:	NUEVE(09) MESES Y VEINTE (20) DIAS, CONTADOS A PARTIR DE LA FIRMA DEL ACTA DE INICIO.
Valor estimado:	TREINTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/L ($ 38.280.000)
Forma de pago: (si aplica)	Un pago inicial de UN MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA MIL PESOS M/L (1.980.000) por los días del mes de febrero, nueve (9) Pagos mensuales por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS SESENTA MIL PESOS M/L ($ 3.960.000) con corte los días 30 de cada mes y un pago final por valor de SEISCIENTOS SESENTA MIL PESOS M/L ($ 660.000) por los días de diciembre.
Lugar de ejecución:	Instituto de Cultura - Municipio El Carmen de Viboral
Concepto de gasto que se requiere afectar:	01.2.3.2.02.02.009.01.01 - PROGRAMAS DE FORMACIÓN ARTÍSTICA Y CULTURAL

7) ANÁLISIS DE RIESGOS

Análisis de riesgos contractuales previsibles

Tipificación, estimación y asignación de riesgos previsibles que puedan afectar el equilibrio

La Entidad evaluó el Riesgo que el Proceso de Contratación representa para el cumplimiento de sus metas y objetivos, de acuerdo con el Manual para la Identificación y Cobertura del Riesgo en los Procesos de Contratación Versión M-ICR-01 que para el efecto expidió Colombia Compra Eficiente y el CONPES 3714 de 2011.

En desarrollo de lo señalado en el artículo 4 de la Ley 1150 de 2007, Decreto 1082 de 2015 y artículo 25 numerales 7 y 12 de la Ley 80 de 1993, modificado este último por el artículo 87 de la Ley 1474 de 2011 y con el fin de valorar el alcance del objeto contractual requerido por el municipio, a continuación se describen las circunstancias que se consideran, constituyen riesgos que en el futuro puedan afectar el equilibrio económico del contrato, determinando su tipificación, asignación y estimación.

DEFINICIÓN DE RIESGO.

El instituto de cultura, entiende por riesgo cualquier posibilidad de afectación en la ejecución de la prestación del servicio a realizar, la afectación que limite, retrase o suspenda la ejecución del contrato, o perjudique en cualquier forma y de acuerdo con la tipificación de los riesgos a funcionarios, terceros o cualquier otro ser humano en su integridad y salud física y mental. El suceso que prevé el riesgo deberá tener relación directa con la ejecución del contrato para que sea asumido como un riesgo del actual proceso de contratación.

Se precisa que salvo las situaciones específicamente mencionadas en el presente numeral y como principio general, EL CONTRATISTA, asumirá los efectos económicos de todos aquellos sucesos previsibles y de normal ocurrencia para las actividades que son objeto de la presente contratación. Por lo tanto, deberá asumir los riesgos propios de su actividad empresarial y de persona natural o sociedad. En consecuencia, solo procederán reclamaciones por hechos o circunstancias imprevisibles no asignadas al contratista en la presente distribución de riesgos de la contratación, EL CONTRATANTE no estará

obligado al reconocimiento económico alguno ni a ofrecer garantía que permita eliminar, prevenir o mitigar los efectos de los riesgos asumidos por el contratista.

Los principios básicos de asignación de riesgos parten que estos deben ser asumidos I) por la parte que esté en mejor disposición de evaluarlos, controlarlos y administrarlos; y/o II) por la que posea mayor capacidad de protección, mitificación y diversificación.

Dentro de la teoría del riesgo es importante desarrollar la Teoría de la imprevisión, la cual en el caso Colombiano, es desarrollado mediante el postulado jurídico de la buena fe que obliga a los contratantes, contenido en el artículo 1603 del código civil que a su tenor preceptúa; “Los contratos deben ejecutarse de buena fe, y por consiguiente obligan no solo a lo que en ellos se expresa, sino a todas las cosas que emanan precisamente de la naturaleza de la obligación, o que por la ley pertenecen a ella”.

Señalan los tratadistas que, si la buena fe obliga a no engañar al otro contratante, también obliga a no enriquecerse a su costa cuando las circunstancias imprevistas hagan que el contrato resulte totalmente distinto del que las partes se habían propuesto. Este fundamento de la teoría de la imprevisión, se refugia en textos legales vigentes; incluso algunos se complementan con los textos que indican como Interpretar los contratos, estando más con la verdadera intención de los contratantes que con el tenor literal de las palabras pues se entiende que las partes contratan suponiendo que han de mantenerse las condiciones previstas al momento del contrato o al proyectado para su ejecución.
El resultado de este ejercicio es la siguiente matriz de riesgos:

CLASE	FUENTE	ETAPA	TIPO	DESCRIPCIÓN	PROBABILIDAD	IMPACTO	VALORACIÓN	CATEGORÍA DEL RIESGO	ASIGNACIÓN
General	Interno	suscripción	Operacional	Retraso en el inicio debido a la no suscripción del contrato	Posible	Menor	4	Bajo	Contratante - Contratista
Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Incumplimiento de las obligaciones y/o actividades surgidas del contrato	Posible	Mayor	7	Alta	Contratista
Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Imposibilidad de ejecutar el contrato por caso fortuito o fuerza mayor.	Raro	Menor	3	Bajo	Contratista - Contratante

Específico	Externo	Ejecución	Operacional	No guardar reserva sobre la información que tenga conocimiento o a los que tenga acceso en virtud de la ejecución del contrato	Raro	Menor	3	Bajo	Contratista
Específico	Externo	Ejecución	Tecnológico	Uso indebido, extravío o deterioro de equipos y herramientas para la prestación del servicio que afecten la calidad del mismo.	Posible	Mayor	7	Alta	Contratista
Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Deficiencia en la prestación del servicio	Posible	Menor	5	Medio	Contratista
Específico	Externo	Ejecución	Operacional	Cambio de normatividad vigente o falta de información legal del proceso.	Posible	Mayor	5	Medio	Contratista
Especifico	Interno	Ejecución	Operacional	Falta de herramientas de trabajo para desempeñar las actividades	Posible	Menor	5	Medio	Entidad

7) ANÁLISIS DE GARANTÍAS:

Decreto 1082 de 2015 Artículo 2.2.1.2.1.4.5: No obligatoriedad de garantías. En la contratación directa la exigencia de garantías establecidas en la Sección 3, que comprende los artículos 2.2.1.2.3.1.1 al 2.2.1.2.3.5.1.del presente Decreto no es obligatoria y la justificación para exigirlas o no debe estar en los estudios y documentos previos.

El actual proceso contractual está expuesto a riesgos por parte del contratista, como el incumplimiento, o la causación de perjuicios derivados del servicio prestado, sin embargo, son mitigables teniendo en cuenta la forma de pago y la revisión de la Supervisión, herramientas que no permiten que se configure una situación de incumplimiento grave para la Entidad, se considera no exigir garantías en los términos del Decreto 1082 de 2015.

MULTAS: En el evento en que la contratista incurra en mora o incumplimiento parcial de las obligaciones que adquiere por el contrato, El Instituto de Cultura mediante resolución motivada, aplicará multas, previa garantía de un debido procedimiento y de acuerdo a lo establecido en el artículo 86 de la ley 1474 de 2011, y el artículo 17 de la Ley 1150 de 2007.

Por no acatar las órdenes del Supervisor o Coordinador del contrato para que se corrijan defectos observados en el desarrollo del contrato, el uno por mil (1 x 1.000) del valor del contrato dejado de

ejecutar por cada día de mora en el cumplimiento de este requisito, contado a partir de la fecha en que se haya dado la orden por escrito por parte del Supervisor. Esta multa no atenúa las demás atribuciones del Instituto de Cultura.

Por el incumplimiento de cualquiera de las obligaciones, que afecte el contrato, el uno por mil (1 x 1.000) del valor del contrato dejado de ejecutar.

Para la imposición de las multas, se dará plena aplicación al debido proceso, una vez constatado alguno de los supuestos señalados anteriormente; el Supervisor del Contrato designado por el Instituto de Cultura presentará un informe escrito, con todas las pruebas conducentes y pertinentes, a fin de que el Instituto de Cultura de inicio a un procedimiento administrativo sancionatorio, en cual comenzará con la citación escrita al contratista por intermedio de la supervisión para ser oído dentro de un término de tres (3) días hábiles y presentar pruebas sobre los hechos constitutivos de multas.

Por otra parte, el tipo de contrato a celebrar cuenta con un Supervisor, quien autorizará los respectivos pagos siempre y cuando se dé cumplimiento al objeto del contrato y previa acta de supervisión donde conste el recibo a satisfacción de los servicios prestados.

8) CONSULTA DE LOS ESTUDIOS PREVIOS DE LA PRESENTE CONTRATACIÓN.

La presente Contratación, pueden ser consultados en el instituto de cultura o en la plataforma Secop II -

9) MODALIDAD DE SELECCIÓN DE LA CONTRATISTA Y LOS FUNDAMENTOS JURIDICOS QUE SOPORTAN SU ELECCION:

Modalidad	Causal
Contratación Directa	La presente contratación se fundamenta en la ley 80 de 1993, ley 1150 de 2007, decreto 1082 de 2015 Artículo 2.2.1.2.1.4.9. ***Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.*** Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto deberá dejar constancia escrita.

10) CAPACIDAD JURÍDICA

No	Documento
1.	Propuesta o cotización del contratista ofreciendo los servicios, en la cual se incluya la oferta económica
2.	Fotocopia del Registro único Tributario – RUT (fecha de generación no superior a un mes)
3.	Certificado de existencia y representación legal (solo persona jurídica)
4.	HOJA DE VIDA, SIGEP II. (Diligenciar y actualizar formato)

5.	Declaración de Bienes y Rentas (diligenciar formato aplicativo integridad pública) solo aplica en caso de ser persona natural
6.	Fotocopia de la cédula de ciudadanía.
7.	Libreta militar (si es el caso)
8.	Copia de certificado de estudios vigente
9.	Certificado de Antecedentes Judiciales (www.policia.gov.co)
10.	Certificado de Responsabilidades Fiscales – Contraloría
11.	Certificado de Antecedentes disciplinarios – Procuraduría
12.	Certificado de Medidas Correctivas
13.	Certificado de inhabilidades por delitos sexuales
14.	Certificado del REDAM (procesos de alimentarios)
15.	Certificados laborales y/o de experiencia
16.	Seguridad Social y/o Prestaciones Sociales: Certificarla con el último pago realizado, o la Afiliación al sistema
17.	Paz y salvo municipal (vigente)
18.	Certificado Bancario
19.	Exámen Médico Laboral

11) PROCESO COBIJADO POR UN ACUERDO COMERCIAL.

De los acuerdos comerciales son tratados internacionales vigentes los celebrados por el estado colombiano que contienen derechos y obligaciones en materia de compras públicas, en los cuales existe como mínimo el compromiso de trato nacional para los proponentes, bienes y servicios de origen extranjero.

El presente proceso de contratación no está cobijado por acuerdo comercial.

El Carmen de Viboral, enero de 2026

JOHNY FERNEY ZAPATA LÓPEZ.
Subdirector financiero

Reviso: Verónica López Narváez / subdirectora Jurídica