



PROCESO		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
NOMBRE DEL FORMATO		
FORMATO ESTUDIOS PREVIOS		
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN		
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>
		Pública Reservada <input type="checkbox"/>

PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y/O DE APOYO A LA GESTIÓN ACTIVIDADES DIFERENTE A INSTRUCTOR

OBJETO:	Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo
EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN	Título técnico o técnico laboral o Tecnólogo o Aprobación mínimo del 50% del plan de estudios superiores en áreas afines a Ciencias Administrativas, Económicas, Sociales e Ingenierías y afines. En todo caso se tendrá en cuenta las equivalencias contempladas en la tabla de honorarios expedida por el SENA vigente para la época de contratación.
HABILIDADES:	Buenas relaciones interpersonales, con vocación de servicio, trabajo en equipo y bajo presión, así como manejo de herramientas ofimáticas
EXPERIENCIA RELACIONADA:	Sin experiencia relacionada
VALOR Y FORMA DE PAGO:	Se fija como valor total para cada contrato la suma de Treinta y Un Millones Setecientos Treinta y Nueve Mil Doscientos Pesos. (\$31.739.200) . Para un total de Ciento Noventa Millones Cuatrocientos Treinta Y Cinco Mil Doscientos Pesos (\$ 190.435.200) por los seis (06) contratos a celebrar. Esta suma será pagada por el SENA al contratista en cada contrato de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente en el mes de enero de 2026 por valor de Ciento Noventa y Un Mil Doscientos Pesos (\$191.200) ; b) Once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2026, por valor de Dos Millones Ochocientos Mil Pesos (\$2.868.000) cada uno
PLAZO:	Once (11) meses y dos (02) días sin exceder la presente vigencia presupuestal y empezará a contarse a partir del cumplimiento de



	los requisitos de perfeccionamiento y ejecución hasta 31 de diciembre de 2026
LUGAR DE EJECUCIÓN:	<i>Departamento del Cesar</i>
SUPERVISOR:	Coordinadora Grupo Agencia Pública de Empleo Regional Cesar
ORDENADOR DEL GASTO:	Director Regional

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 199 de 2024 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, la Dirección Regional Cesar del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

El Plan Estratégico Institucional 2023 – 2026 SENA SEMBRANDO EL CAMBIO: POR LA INCLUSIÓN, LA SOSTENIBILIDAD Y LA SEGURIDAD HUMANA es una hoja de ruta transformadora que, bajo un enfoque pluralista y diferencial, busca generar valor público y contribuir al desarrollo sostenible del país. Este plan aborda desafíos clave como la transformación productiva del campesinado y las economías populares, verdes y circulares, mediante estrategias innovadoras como 'CampeSENA', que promueve la soberanía alimentaria y el fortalecimiento de las capacidades de la población campesina. De esta manera, el SENA reafirma su compromiso con la inclusión, la sostenibilidad y la justicia social, en sintonía con las metas de desarrollo nacional e internacional.

El Plan estratégico institucional atiende el marco regulatorio de la planeación en el país, que señala como todas las entidades deben formular su plan estratégico de acuerdo con el plan nacional de desarrollo. La Ley 152 de 1994 señala como cada uno de los organismos públicos, con base en los lineamientos del Plan Nacional de Desarrollo y de las funciones que le señale la ley, deberá elaborar un plan indicativo cuatrienal (plan estratégico) con planes de acción anuales que se constituirá en la base para la posterior evaluación de resultados. Así mismo, el Decreto 612 de 2018 señala las directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.



La Dirección de Empleo y Trabajo, en coordinación con la Coordinación Nacional de Emprendimiento, presenta este documento como guía para la gestión técnica, administrativa y operativa de los lineamientos definidos en el Plan Estratégico 2023–2026, en el marco del proceso misional de Gestión de Emprendimiento y Empresarismo. Este documento integra las estrategias del programa de emprendimiento del SENA y recoge los aportes realizados durante los talleres de planeación estratégica, desarrollados con la participación de los profesionales de emprendimiento de cada regional del país.

De acuerdo con la Constitución Política de Colombia, lo dispuesto en los artículos 26 y 29 de la Ley 152 de 1994, y teniendo en cuenta que la entidad atiende las orientaciones dadas por el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), el SENA estableció las acciones del plan de acción institucional, las cuales responden a los compromisos de la entidad en plan nacional de Desarrollo (PND) 2022- 2026, el Plan Estratégico Sectorial del Ministerio del Trabajo y el Plan Estratégico Institucional; dando cuenta de las principales orientaciones para lograr la articulación entre la estrategia y operación del SENA como Entidad líder de formación para el trabajo.

Plan Nacional de Desarrollo

La Dirección de Empleo y Trabajo alinea su direccionamiento estratégico con el Plan Nacional de Desarrollo “Colombia Potencia Mundial de la Vida 2022–2026”, establecido en la Ley 2294 de 2023. Su enfoque se centra en la transformación hacia la seguridad humana y la justicia social, bajo el pilar de la expansión de capacidades, que busca brindar más y mejores oportunidades para que la población alcance sus proyectos de vida. Este esfuerzo se potencia a través del catalizador de la sostenibilidad y el crecimiento empresarial, desarrollando iniciativas productivas, acceso amplio a financiamiento y educación financiera. El objetivo es fortalecer el tejido empresarial del país, fomentando la creación de empresas sostenibles y rentables.

El Plan Nacional de Desarrollo 2022–2026, consigna las apuestas del Gobierno Nacional para lograr la paz total y la justicia social. El Plan fue concebido con miras a desarrollar cinco grandes transformaciones: 1. Ordenamiento del territorio alrededor del agua y justicia ambiental, 2. Seguridad humana y justicia social, 3. Derecho humano a la alimentación, 4. Internacionalización, transformación productiva para la vida y acción climática y 5. Convergencia regional.

La presente contratación se fundamenta en las bases del Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026, articulado con los plan estratégicos institucionales definidos en el Decreto 612 de 2018, y los documentos CONPES en los que tiene compromisos la entidad, para consolidarse como un referente de formación integral para el trabajo, por su aporte a la empleabilidad, el emprendimiento y la equidad, atendiendo con pertinencia y calidad las necesidades productivas y sociales del país aportando a la transformación de vidas, construyendo tejido social.



Estas acciones deben evidenciarse a lo largo de cada vigencia con las actividades que se realizan en atención a nuestros usuarios y su caracterización en los territorios a través de los sistemas de información dispuestos para ser registradas por cada regional de acuerdo con las instrucciones de la Coordinación Nacional de La Agencia Pública de Empleo.

Plan estratégico institucional SENA

La Dirección de Empleo y Trabajo articula su operación con el PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2023–2026 SENA “Sembrando el Cambio por la inclusión, la sostenibilidad y la seguridad humana”, en plena concordancia con la política pública y los postulados consignados en el plan nacional de desarrollo, ha planteado en su mapa estratégico como uno de sus objetivos: “Potenciar el desarrollo sostenible de los territorios por medio del fortalecimiento de las actividades productivas de la población, las empresas, agremiaciones, asociaciones, cooperativas y demás organizaciones, aportando a la transformación productiva del país el cual se concretara mediante la iniciativa estratégica I12 Diseñar e implementar acciones para el fortalecimiento de la calidad y pertinencia de emprendimiento, alineándose a los Objetivos del Desarrollo Sostenible, específicamente el No 8: Trabajo decente y crecimiento económico, en la meta 8.3 “Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros”.

El presente requerimiento de contratación se fundamenta de manera directa, específica y suficiente en la Circular Interna No. 01-3-2025-000282 de 2025, expedida por la Dirección General del SENA – Dirección de Empleo y Trabajo, la cual establece los lineamientos obligatorios para la estructuración de los estudios previos y la contratación de servicios profesionales de carácter temporal en el marco de la Agencia Pública de Empleo.

La citada circular dispone que las Direcciones Regionales deben garantizar el cumplimiento de las metas nacionales de intermediación laboral, orientación ocupacional y atención a poblaciones priorizadas, para lo cual resulta indispensable contar con talento humano suficiente que permita operacionalizar dichas directrices en el territorio.

INICIATIVAS ESTRATÉGICAS 2026 INTERMEDIACIÓN LABORAL

ORIENTACIÓN OCUPACIONAL.

La orientación ocupacional, de acuerdo con la resolución 3229 de 2022, son acciones dirigidas a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores, encaminadas a proporcionar competencias laborales e identificar necesidades del mercado laboral.

Orientación ocupacional a buscadores de empleo Acciones identificadas a identificar los conocimientos, experiencias y habilidades y competencias del buscador de empleo, así como sus intereses ocupacionales motivaciones y necesidades para construir el perfil laboral, brindar



información del mercado laboral, asesorar la búsqueda de empleo y dirigirlo a servicios especializados en acciones de intermediación laboral, certificación de competencias, formación y emprendimiento.

Para esta labor, los orientadores en el 2026 pueden utilizar la prueba de personalidad e intereses ocupacionales, el cual busca identificar brechas de competencias blandas que a la vez se pueden fortalecer mediante los cursos que ofrece la prueba.

Orientación a empleadores:

Acciones que permiten conocer las características, necesidades y expectativas del empleador para asesorar, la definición, registro y publicación de vacantes, brindar información sobre el mercado e inserción laboral o programas de fomento al empleo formal.

INTERMEDIACIÓN LABORAL

Identificación entre los oferentes o buscadores registrados que cumplan con el perfil requerido en la vacante a través del sistema de información de la Agencia Pública de Empleo, que permite poner a disposición del potencial empleador las hojas de vida de los oferentes preseleccionados por el sistema y que cumplen con lo requerido en la vacante.

INTERMEDIACIÓN LABORAL EGRESADOS SENA

Estas estrategias se diseñan y ejecutan con el fin de fortalecer la gestión y colocación de los egresados SENA y registrar en la APE el 100% de la base de aprendices próximos a certificarse a través de la ruta de atención para aprendices y egresados.

ESTRATEGIAS DE INTERMEDIACIÓN LABORAL APE DIRIGIDA A POBLACIÓN JOVEN

Con el fin de promover la inserción laboral y la mitigación de barreras de accesibilidad a un empleo formal de los jóvenes para el año 2026, se deben gestionar acciones de registro en el aplicativo y orientación ocupacional e intermediación laboral con esta población.

FERIAS Y MICROFERIAS DE EMPLEO

Espacios generados para acercar la oferta y la demanda de empleo de manera presencial o a través de plataformas virtuales donde el empresario oferta sus vacantes y los usuarios tienen la posibilidad de postularse a las vacantes y establecer comunicación con las empresas a través de canales digitales o entrevistas personalizadas cuando el evento es presencial.

Los equipos regionales de la Agencia Pública de Empleo deberán participar activamente en el desarrollo de ferias y jornadas nacionales las cuales contarán en el marco de la meta general. Para el año 2026 se tienen programados los siguientes eventos:

Feria de Empleo SENA para mujeres.

Jornada de servicios para víctimas de la violencia.

Jornada de servicios en el marco del día de la Afrocolombianidad.



Feria de empleo para Egresados.
Feria de empleo para jóvenes
Feria Nacional de empleo.

ESTRATEGIA CAMPESENA

El objetivo es implementar acciones desde la Agencia Pública de Empleo SENA para participar en la estrategia institucional

CampeSENA con participación de orientación ocupacional e intermediación laboral, mediante las siguientes metas:

47.706 inscritos, 4.191 vacantes, 2.793 colocaciones, 1.007 colocaciones para mujeres, 51.337 orientados, 26.292 mujeres orientadas, 738 empresas registradas, 26 encuentros empresariales, 135 Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza, 80 Jornadas de oficina móvil o participación en eventos realizados por entidades externas (este indicador se cumple con cualquiera de las dos actividades dado que no todas las regionales tienen oficina móvil).

Con el fin de dar cumplimiento a las metas propuestas se establecen las siguientes acciones a adelantar en el marco de los reportes de eventos para CampeSENA:

- 1) Encuentros Empresariales a realizar con empresas del Sector CampeSENA.
- 2) Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza.
- 3) Jornadas de atención con las oficinas móviles o participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc).

HIDROCARBUROS

Teniendo en cuenta que el Decreto 1668 de 2016 establece medidas especiales para la gestión de solicitudes de proyectos de exploración y producción de hidrocarburos. Así mismo la Resolución 000145 de 2017 se establecieron los lineamientos que deben cumplir los prestadores del Servicio Público de Empleo para adelantar el proceso de priorización de mano de obra local y la resolución 0334 de 2021 que busca mitigar las barreras de la población con difícil inserción laboral, a través de la priorización en el proceso de remisión previa solicitud del empleador

Por lo anterior la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo de las vacantes que se generan en los municipios que desarrollan proyectos de exploración y producción del sector hidrocarburos, deben ser atendidos por las oficinas APE con el fin de dar cumplimiento normativo y hacer procesos oportunos y ágiles para buscadores y empleadores, para lo cual se realiza la siguiente actividad:

Las 21 regionales que gestionan y desarrollan actividades para la prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo con relación a las vacantes para la exploración y producción de hidrocarburos deberán tomar el curso que ofrece la Unidad del SPE en relación con las vacantes de hidrocarburos y remitir correo de la evidencia a la Coordinación Nacional.



OFICINAS SATÉLITES.

Las oficinas satélites son puntos de atención extensivos de las oficinas regionales de la Agencia Pública de Empleo SENA, constituidas para ampliar la cobertura a nivel nacional en la prestación de servicios de gestión y colocación de empleo, las cuales estarán formalizadas bajo el marco de convenios con entes territoriales y personas jurídicas de derecho público y privado sin ánimo de lucro y en las instalaciones propias del SENA.

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS:

- Aplicar pruebas de personalidad e intereses en el aplicativo de intermediación laboral (APE).
- Fortalecer el relacionamiento con empresas para lograr 304.477 colocaciones y mejorar la tasa de vinculación de egresados certificados en 6 meses.
- Orientación ocupacional al 100% de egresados certificados en 6 meses que no estén vinculados laboralmente.
- Registro en la APE del 100% de aprendices próximos a certificarse mediante la ruta de atención.
- Impulsar la inclusión de poblaciones vulnerables en la intermediación laboral, con 111.923 colocaciones.
- Realizar 309 ferias y jornadas de empleo (mujeres, víctimas, jóvenes, afrocolombianidad, egresados y una feria nacional).
- Fomentar unidades productivas conformadas por población víctima.
- Apoyar a 1.800 emprendedores en 3 ruedas de negocio enfocadas en economía popular.
- Priorizar atención a personas vinculadas a compromisos institucionales (autos, sentencias, planes integrales y de salvaguarda).
- Incrementar formación para población vulnerable con 2.263.000 cupos en Centros de Formación Profesional.
- Incorporar enfoques diferenciales y de género en procesos de atención y orientación por parte de orientadores regionales.

ASIGNACIÓN DE METAS

A continuación, se relacionan las metas asignadas por la Coordinación Nacional de La Agencia Pública de Empleo para la vigencia 2026.

Personas inscritas: 1.131.941

Personas orientadas: 1.418.174

o Mujeres orientadas: 756.197

o Personas con discapacidad orientadas: 9.866

o Jóvenes orientados: 569.923

o Víctimas de la violencia orientadas: 322.189

Adolescentes en conflicto con la Ley Penal orientados: 1.765

Nuevas empresas registradas: 30.387

Vacantes gestionadas: 910.820



Total colocaciones: 550.317

- o Colocaciones de egresados SENA: 304.477
- o Colocaciones no SENA: 245.840
- o Colocaciones en empleo cultural: 3.386
- o Colocaciones de mujeres: 217.099
- o Colocaciones de personas con discapacidad: 2.113
- o Colocaciones de jóvenes: 211.116
- o Colocaciones de víctimas de la violencia: 67.882

Encuentros empresariales: 82

Ferias y microferias de empleo: 309

Tasa de colocación: 63% para todas las regionales.

Las metas asignadas por la Dirección de Empleo y Trabajo a través de la Coordinación Nacional de La Agencia Pública de Empleo a la Dirección Regional Cesar corresponden a:

REGIONAL	Meta total Inscritos	Meta vacantes	Meta colocados egresados SENA	Meta colocados No SENA	Meta total colocaciones	Meta colocaciones Empleo Cultural
CESAR	37736	15808	5024	4266	9290	32

REGIONAL	Meta orientados desempleados	Meta orientados desplazados	Meta total orientados	Meta	Meta empresas nuevas registradas
CESAR	41534	17255	58789	63%	449

CESAR	Meta total colocaciones	Meta total Orientados
JOVENES	2.953	21.215
MUJERES	3.319	28.393
PcD	28	187

METAS CAMPESENA



REGIONAL	Meta Campesena Inscritos	Meta mujeres CampeSENA inscritas	Meta Vacantes Campesena	Meta Colocaciones Campesena	Meta Colocaciones Mujer Campesena	Meta orientados desplazados Campesena	Meta orientados Campesena
CESAR	2.297	720	143	101	85	762	2.657

REGIONAL	Meta Mujeres CampeSENA orientadas	Meta empresas nuevas registradas del Sector CampeSENA	Meta Encuentros Empresariales a realizar con empresas del Sector CampeSENA	Meta Jornadas de atención y divulgación CampeSENA a la Plaza	Meta jornadas de atención con las oficinas móviles y participar en eventos realizados por los entes gubernamentales que congreguen población campesina (ferias y festividades, día del campesino, etc) .
CESAR	1.166	28	1	4	4

Para la vigencia 2026, se espera lograr la consecución de las metas asignadas a la Regional Cesar y detalladas anteriormente con la contratación de *SEIS (06) técnicos que presten los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo*, de acuerdo con los lineamientos de la Dirección de Empleo y Trabajo, Coordinación Nacional de La Agencia Pública de Empleo, instrucciones de la Regional y/o el centro de formación, para el logro de los objetivos e indicadores de la Regional. Lo anteriormente descrito teniendo en cuenta que el personal de planta no es suficiente para desarrollar las actividades establecidas para la ejecución de los procedimientos de establecidos en el proceso de Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad en SIGA.

Teniendo en cuenta los compromisos institucionales asignados y citados anteriormente y una vez analizada la capacidad operativa a nivel regional, establecida mediante la Resolución de grupos la Agencia Pública de Empleo del SENA Cesar donde se evidencia que el proceso de Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad está compuesto por DOS (02) profesionales de planta vinculadas así: UN (01) profesional como Coordinador APE y UN (01) profesional con función operativa que apoya los procesos de intermediación laboral y atención a población víctima.



Se colige que la capacidad de la planta de personal vinculada a este grupo, para atender las necesidades, proyecciones, metas y acciones estratégicas para la vigencia 2026; no es suficiente, para cubrir los ciclos de servicio, y atender la demanda de los productos a prestar por parte de la Entidad. Por ello; se hace totalmente indispensable la contratación de *SEIS (06) Objetos iguales “Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.”*; con el fin de cumplir las metas asignadas y potencializar el equipo regional.

En consecuencia, se hace necesario ampliar la capacidad operativa institucional a nivel regional para la prestación de servicios que permitan adelantar las acciones correspondientes a la Agencia Pública de Empleo. Para lo cual, se requiere contratar los servicios personales de carácter temporal de *SEIS (06) técnicos* que cuenten con la experiencia, idoneidad y capacidades específicas, durante la vigencia 2026; para realizar las siguientes actividades: presentar al Coordinador(a) de la Agencia Pública de Empleo Regional estrategias para el seguimiento a las solicitudes publicadas por las empresas a través del aplicativo web. Apoyar el proceso de inscripción de usuarios, entre ellos los pertenecientes a la estrategia CampeSENA, en el aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo y realizar el seguimiento de la base de datos de inscritos mediante la verificación telefónica y otros medios que lo garanticen. Apoyar al sector empresarial en la publicación de perfiles en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo. Apoyar con el desarrollo de las acciones de intermediación laboral a través de las diferentes estrategias de la Agencia Pública de Empleo, en especial en los eventos de promoción y divulgación, y las actividades correspondientes a la estrategia CampeSENA que contempla: DETE a la plaza, encuentros empresariales con el sector rural, entre otros, realizando el registro correspondiente en el aplicativo web APE. Apoyar los procesos requeridos y que estén relacionados con la atención a la población usuaria y empresarios de los servicios que brinda la Agencia Pública de Empleo. Apoyar los procesos de intermediación laboral mediante la inscripción y guía de uso del aplicativo web a la población perteneciente a la estrategia CampeSENA, a los migrantes y a los Colombianos Retornados, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos de atención. Apoyar el seguimiento de las solicitudes de vacantes del sector empresarial, desde su publicación hasta el estado final y cierre de la colocación en el aplicativo web de la APE. Apoyar con la elaboración de informes de gestión y atender los demás requerimientos solicitados por la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo o por el supervisor en virtud del cumplimiento del objeto y las obligaciones contractuales. Contribuir al cumplimiento de los indicadores de gestión APE.

Si bien en la Oficina se necesitan profesionales para atención de la población que busca conocer los servicios que ofrece nuestra institución en este tema, nuestra capacidad de atención se desborda, frente al aumento de personas, buscando conocer los servicios de intermediación laboral y orientación ocupacional, entre otros.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal, siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al



Despacho Regional Cesar, la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: *“Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”*

Que conforme lo establece la Resolución 1-02862 de 17 de septiembre de 2025, proferida por el Director General del SENA, “Por la cual se delegan funciones en materia de contratación y convenios estatales, ordenación del gasto y se dictan otras disposiciones” y en concordancia con la Circular 3- 2025- 000251 del 13 de noviembre de 2025, proferida por la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo; Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo; Dirección de Formación Profesional; Jefe Oficina de Sistemas, Secretaría General y Dirección Jurídica; alcance realizado a esta mediante Circular 3-2025-000304 del 29 de diciembre de 2025, que modifica únicamente los numerales 8 y 9, proferida por la Dirección de Empleo y Trabajo, Secretaria General y Dirección Jurídica de la Dirección General del SENA, relacionada con los honorarios para la contratación de servicios personales 2026 y Circular 3-2026-000015 de fecha 19 de enero de 2026 , por medio de la cual se brinda alcance a las Circulares 3- 2025- 000251 del 13 de noviembre de 2025 y 3-2025-000304 del 29 de diciembre de 2025, cada Dirección Regional, por medio del ordenador del gasto, cuenta con la competencia y capacidad a nivel técnico y jurídico para justificar la necesidad de la contratación que requiere la respectiva Regional, conforme la tabla de honorarios adoptada por la entidad para la vigencia 2026.

2. Obligaciones Específicas:

Las obligaciones específicas para la ejecución de la actividad a contratar son las siguientes:

- a. En enero, presentar al Coordinador(a) de la Agencia Pública de Empleo Regional estrategias para el seguimiento a las solicitudes publicadas por las empresas a través del aplicativo web.
- b. Apoyar el proceso de inscripción de usuarios, entre ellos los pertenecientes a la estrategia CampeSENA, en el aplicativo web de la Agencia Pública de Empleo y realizar el seguimiento de la base de datos de inscritos mediante la verificación telefónica y otros medios que lo garanticen.
- c. Apoyar al sector empresarial en la publicación de perfiles en el aplicativo de intermediación laboral de la Agencia Pública de Empleo.
- d. Apoyar con el desarrollo de las acciones de intermediación laboral a través de las diferentes estrategias de la Agencia Pública de Empleo, en especial en los eventos de



promoción y divulgación, y las actividades correspondientes a la estrategia CampeSENA que contempla: DETE a la plaza, encuentros empresariales con el sector rural, entre otros, realizando el registro correspondiente en el aplicativo web APE.

e. Apoyar los procesos requeridos y que estén relacionados con la atención a la población usuaria y empresarios de los servicios que brinda la Agencia Pública de Empleo.

f. Apoyar los procesos de intermediación laboral mediante la inscripción y guía de uso del aplicativo web a la población perteneciente a la estrategia CampeSENA, a los migrantes y a los Colombianos Retornados, de acuerdo con la normatividad vigente y lineamientos de atención.

g. Apoyar el seguimiento de las solicitudes de vacantes del sector empresarial, desde su publicación hasta el estado final y cierre de la colocación en el aplicativo web de la APE.

h. Apoyar con la elaboración de informes de gestión y atender los demás requerimientos solicitados por la Coordinación de la Agencia Pública de Empleo o por el supervisor en virtud del cumplimiento del objeto y las obligaciones contractuales.

i. Contribuir al cumplimiento de los indicadores de gestión APE

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista para desarrollar actividades relacionadas con objeto del contrato, ya sea dentro del territorio nacional o fuera de este, tal circunstancia deberá ser informada por el supervisor, para que se adelante las gestiones necesarias para el efecto, esto de conformidad con lo establecido en la Resolución 092 de 2015.

El pago de los gastos de desplazamiento se efectuará de manera previa al mismo, siempre y cuando se allegue en los tiempos establecidos en la circular 3-2023-000072 de 2023 del SENA. De igual manera, el contratista se obliga a legalizar los gastos de desplazamiento causados en las órdenes de viaje ante el supervisor del contrato dentro de los 5 días siguientes a su finalización. Se debe entender por legalización, la presentación de los documentos requeridos por el supervisor una vez cumplido el desplazamiento.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionados descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las



tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será en Aguachica, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Chimichagua, San Alberto y Bosconia, Cesar

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

9. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de



2015.

10. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinadora del Grupo de la Agencia Pública de Empleo de la Regional Cesar

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Director Regional, designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:
SI NO

12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, "*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*".

13. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

13.1 Idoneidad y experiencia.

Ver Anexo Idoneidad y Experiencia

13.2 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.



El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

Sin embargo, una vez analizada la hoja de vida “Ver Anexo Idoneidad y Experiencia”, frente al objeto contractual, las obligaciones y la necesidad que se pretende satisfacer, el Director Regional establece que cumple con los requisitos señalados anteriormente.

13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la Republica el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. Contrato y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
7372701/2025	MICHEL MEJIA PAYARES	Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.	Diez (10) meses y Veinticinco (25) días	(\$25.068.333) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.314.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA
7365355/2025	YEISONN ANDRES GARCIA SANCHEZ		Diez (10) meses y Veinticinco (25) días	(\$25.068.333) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.314.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA
7636226/2025	VICTOR HUGO PINEDA PUENTES		Nueve (09) meses y Diecinueve (19) días	(\$22.291.533) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.314.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA



7364574/2025	ANDREINA MILENA RAMOS ARIAS		Diez (10) meses y Veinticinco (25) días	(\$25.068.333) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.314.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
7394664/2025	KATHERINE MEJIA TAMARA	Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.	Cuatro (04) meses	(\$9.256.000) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.314.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
7468117/2025	MARIA ALEJANDRA HINCAPIE DE LA CRUZ		Cuatro (04) meses	(\$9.256.000) VALOR TOTAL CONTRATO (ñ.\$2.314.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
5798469/2024	KATHERINE MEJIA TAMARA	Prestar los servicios personales de carácter temporal como apoyo para la atención a oferentes o buscadores de empleo y potenciales empleadores que requieren los servicios de gestión y colocación de la Agencia Pública de Empleo.	Once (11) meses y Seis (06) días	(\$25.166.400) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.247.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
5798431/2024	ADRIANA BETANCOURT CARVAJALINO		Once (11) meses y Seis (06) días	(\$25.166.400) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.247.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
5930752/2024	ANGIE PAOLA VILLEGAS MORALES		Diez (10) meses y Dieciséis (16) días	(\$23.668.400) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.247.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
5883727/2024	PEDRO LUIS GIL MARTINEZ		Diez (10) meses y Veintitrés (23) días	(\$24.192.700) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.247.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
5883731/2024	MARIA ALEJANDRA HINCAPIE DE LA CRUZ		Diez (10) meses y Veintitrés (23) días	(\$24.192.700) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.247.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
5883740/2024	MICHEL MEJIA PAYARES			(\$24.192.700) VALOR TOTAL CONTRATO (\$2.247.000) VALOR MENSUAL	CONTRATACION DIRECTA	
4703699-2023	FELIX RACERO		Prestar los servicios personales como apoyo para la atención a usuarios	Diez (10) meses	(\$21.380.000) VALOR TOTAL CONTRATO	Contratación Directa



		y empresarios que requieren los servicios de la Agencia Pública de Empleo en las subsedes de los Municipio		(\$2.138.000) VALOR MENSUAL	
4616473-2023	MERCY PAOLA ORTIZ DURAN		Diez (10) meses y Trece (13) días	(\$22.306.467) VALOR TOTAL CONTRATO	Contratación Directa
				(\$2.138.000) VALOR MENSUAL	
4616179-2023	KATHERINE MEJIA TAMARA		Diez (10) meses y Trece (13) días	(\$22.306.467) VALOR TOTAL CONTRATO	Contratación Directa
				(\$2.138.000) VALOR MENSUAL	
4616519-2023	ROSA ELENA ALVARADO		Diez (10) meses y Trece (13) días	(\$22.306.467) VALOR TOTAL CONTRATO	Contratación Directa
			(\$2.138.000) VALOR MENSUAL		
4616836-2023	ADRIANA BETANCOURT CARVAJALINO	Diez (10) meses y Trece (13) días	(\$22.306.467) VALOR TOTAL CONTRATO	Contratación Directa	
			(\$2.138.000) VALOR MENSUAL		
4616386-2023	BLANCA ANDRADE DIAZ	Diez (10) meses y Trece (13) días	(\$ 22.306.467) VALOR TOTAL CONTRATO	Contratación Directa	
			(\$2.138.000) VALOR MENSUAL		

14. Decisión de contratación:

Tras revisar y validar la documentación presentada por el futuro contratista en el SIGEP II, y verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia necesarios para la prestación del servicio y la satisfacción de la necesidad reportada, se considera válida la contratación reseñada. Además, se destaca que no era necesario obtener previamente varias ofertas.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los topes, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Valledupar, el día 26 de enero de 2026

EUDES DE JESUS ZAPATA SANJUAN
Director (E) SENA REGIONAL CESAR

Proyectó: Kelly Jhoana Araque Padilla -Abogada contratista de Gestión Contractual- Despacho- Regional Cesar