



ANÁLISIS DEL SECTOR 2026

Con el propósito de observar lo dispuesto en el art. 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, cumplir con la guía para la elaboración de estudios del sector publicada por Colombia Compra Eficiente y materializar los principios de planeación, responsabilidad y transparencia, esta Entidad identifico que el sector relativo al objeto de presente proceso de contratación está integrado por el conjunto de personas que prestan sus servicios temporales a las entidades y organismos de estado, para conocer el sector relativo al objeto del presente proceso de contratación hizo el siguiente estudio:

1. OBJETO DE LOS CONTRATOS

CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN, PARA EL FORTALECIMIENTO DEL EQUIPO INTERDISCIPLINARIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LAS PERSONAS MAYORES DE ACUERDO AL PROYECTO DE INVERSIÓN “SERVICIO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LOS ADULTOS MAYORES DEL DISTRITO DE CARTAGENA DE INDIAS”.

2. NECESIDAD DE LA CONTRATACION

La Secretaria de Participación y Desarrollo Social, es una entidad gubernamental inspirada por la defensa de la dignidad humana, actuando siempre a favor de los derechos humanos y comprometida con la comunidad en especial con las poblaciones vulnerables: infantes, adolescentes, jóvenes, adultos mayores, discapacitados y familia en general, contribuyendo con el fortalecimiento del tejido social mediante el impulso de competencias ciudadanas, habilidades sociales y el desarrollo productivo de los habitantes del distrito de Cartagena de Indias, por tal razón el Plan Distrital de Desarrollo “CARTAGENA, CIUDAD DE DERECHOS 2024-2027” cuenta con enfoques que orientan su proceder, los cuales son: Enfoque basado en derechos: Plantea la garantía del goce efectivo de los derechos es el centro de la gestión y accionar público. Todas las personas poseen derechos inalienables, independientemente de su género, raza, religión, orientación sexual, condición socioeconómica o cualquier otra característica. Desde esta perspectiva y, en concordancia con la Constitución Política de 1991, el pilar fundamental del funcionamiento del Estado es la garantía misma del respeto, la protección y la realización plena de los derechos de todos sus ciudadanos. En ese sentido, el enfoque basado en derechos se convierte en una herramienta clave para promover la igualdad, la inclusión y la justicia social, Enfoque territorial: Para reducir la pobreza y la desigualdad es necesario orientar las políticas públicas y la inversión hacia los lugares que más lo requieran, reconociendo las diferencias entre territorios y sus necesidades específicas, Enfoque diferencial interseccional: Se centra en valorar la diversidad como base para la promoción del desarrollo. Esta perspectiva parte del reconocimiento de las diferencias étnicas, de género, socioeconómicas, de diversidad funcional, identidad cultural y de ciclo vital para la aplicación de la gestión pública, este enfoque reconoce la perspectiva interseccional para abordar la superposición o entrelazamiento de ciertas características, condiciones e identidades que hace que unas personas padezcan la combinación de varios tipos de vulnerabilidades, Enfoque de género: Busca reconocer la desigualdad arraigada en la sociedad entre hombres y mujeres como consecuencia de su condición sexual y estructuras sociales que limitan el pleno ejercicio de los derechos de las mujeres y niñas. Este enfoque aborda la necesidad de garantizar la priorizar la protección y dignificación de la vida de mujeres y niñas, así como resarcir los efectos negativos provocados por la desigualdad, Enfoque étnico: Busca reconocer, respetar y garantizar los derechos individuales y colectivos de todos los grupos étnicos dentro de la ciudad, Enfoque de sustentabilidad: Implica adoptar prácticas y políticas que equilibren el desarrollo en lo económico, social y ambiental, asegurando que las necesidades actuales se satisfagan sin comprometer el bienestar de las futuras generaciones. La sostenibilidad implica por tanto proteger los ecosistemas naturales y mitigar los impactos negativos sobre el clima y el medio ambiente, Enfoque de desarrollo humano: Esta perspectiva basada en las ideas de Amartya Sen, pone al ser humano en el centro del proceso de desarrollo, reconociendo que este va más allá del simple crecimiento económico. Se fundamenta en



la expansión de las capacidades individuales para llevar una vida digna y plena en sociedad y el Enfoque intersectorial: Los desafíos sociales deben abordarse desde múltiples perspectivas y sectores, reconociendo su complejidad y la interconexión entre ellos. Implica la colaboración activa entre diversas dependencias del Distrito, organizaciones y la sociedad civil para identificar y abordar las diversas dimensiones y causas subyacentes de los problemas.

El grupo de **Adulto Mayor** de la Secretaria de Participación y Desarrollo Social de la Alcaldía Mayor de Cartagena, enmarcado en las funciones misionales de la entidad, en cumplimiento de las competencias funcionales que le impone la constitución política y la ley en su Plan Distrital de Desarrollo “CARTAGENA, CIUDAD DE DERECHOS 2024-2027” el cual dispone en su estructura la Línea Estratégica VIDA DIGNA , teniendo como objetivo: Mejorar la calidad de vida y la garantía de los derechos fundamentales para toda la ciudadanía mediante la reducción de la pobreza multidimensional. Esto implica el fomento de una educación de calidad, el acceso a vivienda digna y a servicios básicos y al fortalecimiento de la actividad cultural y deportiva. Asimismo, busca poner especial énfasis en la garantía de una ciudad digna y **Atención Integral a los Adultos Mayores**.

Este grupo tiene la labor de promover el respeto, reconocimiento, ejercicio y restablecimiento de los derechos de los adultos mayores, acorde con la normatividad vigente y en especial Que la Ley 1251 de 2008 tiene como objeto proteger, promover, restablecer y defender los derechos de las personas mayores, orientar políticas que tengan en cuenta el proceso de envejecimiento, planes y programas por parte del Estado, la sociedad civil y la familia y regular el funcionamiento de las instituciones que prestan servicios de atención y desarrollo integral de las personas en su vejez.

Así mismo, debe velar por la implementación, cumplimiento y gestión de la Resolución 24 de 2017, que establecen los requisitos mínimos esenciales que deben acreditar los Centros Vida, que cuente con la estancia continúa del talento humano en un centro vida, durante el tiempo que se oferte y se preste el servicio.

Para lo anterior se requiere del apoyo de talento humano en permanente disposición y fácil localización para hacerse presente y atender con la oportunidad requerida actividades de atención integral y cuidado, conforme a lo definido en el estándar de valoración integral y plan personalizado, con el propósito de mantener y mejorarla calidad de vida de las personas adultas mayores, en especial lo relacionado al anexo técnico

En consecuencia, la planta de personal asignada al grupo de Adulto Mayor de la Secretaria de Participación y Desarrollo Social, no es suficiente para atender todas las actividades que se desarrollan en virtud de las funciones asignadas a través del manual de funciones, por lo que se hace necesaria la presente contratación, para el desempeño de funciones administrativas o de campo de acuerdo con la necesidad.

3. ASPECTOS GENERALES

3.1 CLASIFICACION UNSPSC

| |
|--|
| Clasificación: UNSPSC |
| GRUPO: SERVICIOS |
| SEGMENTO; (80) SERVICIOS DE GESTION, SERVICIOS PROFESIONALES DE EMPRESA Y SERVICIOS ADMINISTRATIVOS |
| CLASE: 80111600 SERVICIOS DE PERSONAL TEMPORAL |

3.2 SECTOR AL CUAL PERTENECE

Según la división de la economía clásica, los sectores de la economía son los siguientes:
Sector primario o sector agropecuario
Sector secundario o sector industrial
Sector terciario
o sector de servicios



Para efectos del presente objeto se tendrá en cuenta la división sectorial según la actividad económica, en este caso el sector terciario o sector de servicios que tienen como principales productos/servicios:

Publicidad

Actividades profesionales científicas y técnicas

Cinematográficas y programas de televisión Educación superior privada

Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades Otros servicios de entretenimiento y otros servicios

Restaurantes, catering y bares

Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias Inmobiliarias, de alquiler y arrendamiento

Correo y servicios de mensajería

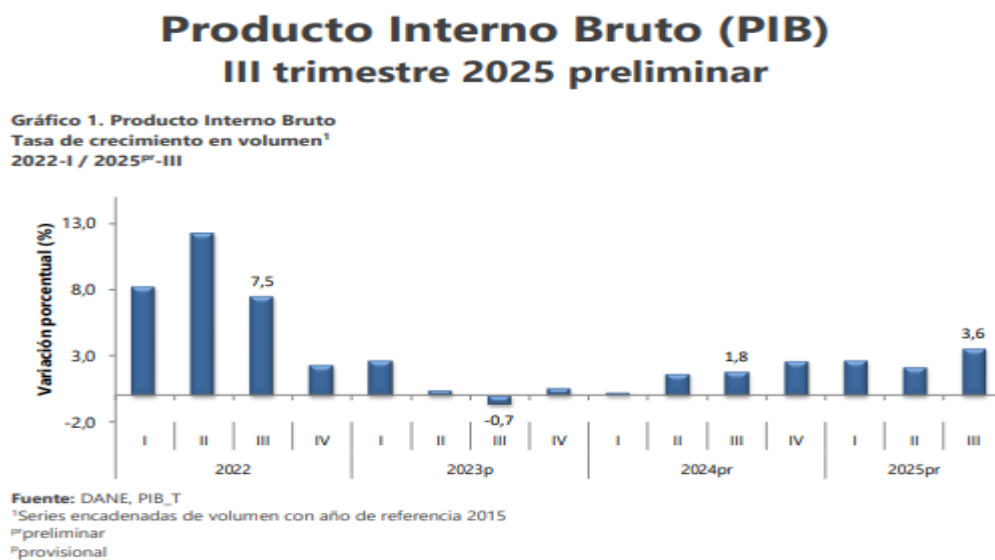
Telecomunicaciones

Almacenamiento y actividades complementarias al transporte

4. ASPECTOS ECONOMICOS

4.1 PRUDUCTO INTERNO BRUTO

Figura 1. PIB desde el enfoque de la producción



En el tercer trimestre de 2025^{pr}, el Producto Interno Bruto en su serie original, crece 3,6% respecto al mismo periodo de 2024^{pr} (ver tabla 1). Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 8,0% (contribuye 1,3 puntos porcentuales a la variación anual).
- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,6% (contribuye 1,2 puntos porcentuales a la variación anual).
- Industrias manufactureras crece 4,1% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

En lo corrido del año 2025, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,8%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,1% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).



- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 4,4% (contribuye 0,7 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 4,1% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).

Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto en su serie ajustada por efecto estacional y calendario crece 1,2%. Cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 3,4%.
- Actividades financieras y de seguros crece 2,3%.
- Industrias manufactureras crece 1,5%.

Valor agregado por actividad económica

Tabla 1. Valor agregado por actividad económica
Tasas de crecimiento en volumen
Tercer Trimestre 2025

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | | |
|---|---|---|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025 ^{Pr} -III / 2024 ^{Pr} -III | 2025 ^{Pr} / 2024 ^{Pr} | 2025 ^{Pr} -III / 2025 ^{Pr} -II |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 2,4 | 4,1 | 1,0 |
| Explotación de minas y canteras | -5,7 | -7,2 | 0,8 |
| Industrias manufactureras | 4,1 | 2,1 | 1,5 |
| Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado ² | 2,3 | 0,7 | 0,7 |
| Construcción | -1,5 | -2,7 | 1,1 |
| Comercio al por mayor y al por menor ³ | 5,6 | 5,1 | 0,2 |
| Información y comunicaciones | 1,9 | 1,8 | 0,4 |
| Actividades financieras y de seguros | 4,3 | 3,5 | 2,3 |
| Actividades inmobiliarias | 2,1 | 2,0 | 0,5 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas ⁴ | 1,1 | 1,3 | -0,1 |
| Administración pública, defensa, educación y salud ⁵ | 8,0 | 4,4 | 3,4 |
| Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios ⁶ | 5,7 | 9,4 | 1,0 |
| Valor agregado bruto | 3,6 | 2,8 | 1,3 |
| Impuestos menos subvenciones sobre los productos | 2,7 | 2,5 | 0,9 |
| Producto Interno Bruto | 3,6 | 2,8 | 1,2 |

Fuente: DANE, PIB_T

En el tercer trimestre de 2025pr, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,1% en su serie original, respecto al mismo periodo de 2024pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos (ver tabla 2):

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,7%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 1,4%.

Respecto al trimestre inmediatamente anterior en su serie ajustada por efecto estacional y calendario, el valor agregado de las actividades profesionales, científicas y técnicas; y actividades de servicios administrativos y de apoyo decrece en 0,1%, cuando se observa el comportamiento de las actividades económicas relacionadas:

- Actividades profesionales, científicas y técnicas crece 0,1%.
- Actividades de servicios administrativos y de apoyo crece 0,1%



Tabla 2. Actividades profesionales, científicas y técnicas Tasas de crecimiento en volumen
Tercer Trimestre 2025

| Actividad económica | Tasas de crecimiento (%) | | |
|--|---|---|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025 ^{Pr} -III / 2024 ^{Pr} -III | 2025 ^{Pr} / 2024 ^{Pr} | 2025 ^{Pr} -III / 2025 ^{Pr} -II |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas | 0,7 | 0,9 | 0,1 |
| Actividades de servicios administrativos y de apoyo | 1,4 | 1,6 | 0,1 |
| Actividades profesionales, científicas y técnicas¹ | 1,1 | 1,3 | -0,1 |

Fuente: DANE, PIB_T

^{Pr}preliminar

¹Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo.

²Serías encadenadas de volumen con año de referencia 2015.

PIB desde el enfoque del gasto

En el tercer trimestre de 2025pr, el Producto Interno Bruto en su serie original crece 3,6% respecto al mismo periodo de 2024pr. Esta dinámica se explica por los siguientes comportamientos del componente del gasto (ver tabla 14):

- Gasto en consumo final crece 5,7%.
- Formación bruta de capital crece 2,2%. • Exportaciones crecen 2,2%.
- Importaciones crecen 10,0%. Respecto al trimestre inmediatamente anterior, el Producto Interno Bruto crece en 1,2%, en su serie ajustada por efecto estacional y calendario. Cuando se observa el comportamiento de sus componentes: • Gasto en consumo final crece 1,3%.
- Formación bruta de capital crece 0,5%. • Exportaciones crecen 1,5%.
- Importaciones crecen 2,4%.

Tabla 14. Componentes del gasto
Tasas de crecimiento en volumen¹
Tercer trimestre 2025^{Pr}

| Componentes del gasto | Tasas de crecimiento (%) | | |
|---|---|---|---|
| | Serie original | | Serie ajustada por efecto estacional y calendario |
| | Anual | Año corrido | Trimestral |
| | 2025 ^{Pr} -III / 2024 ^{Pr} -III | 2025 ^{Pr} / 2024 ^{Pr} | 2025 ^{Pr} -III / 2025 ^{Pr} -II |
| Gasto de consumo final ² | 5,7 | 4,4 | 1,3 |
| Formación bruta de capital ³ | 2,2 | 5,4 | 0,5 |
| Exportaciones | 2,2 | 1,4 | 1,5 |
| Importaciones | 10,0 | 10,6 | 2,4 |
| Producto Interno Bruto | 3,6 | 2,8 | 1,2 |

Fuente: DANE, PIB_T

4.2 Mercado Laboral

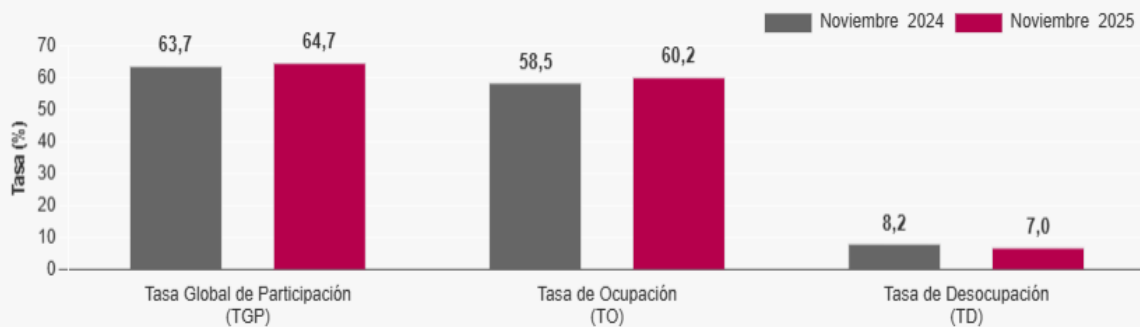
Para el mes de noviembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 7,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (8,2%). La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un



aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a noviembre de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,2%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,5%).

Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

Total nacional
Noviembre (2024-2025)



Fuente: DANE, GEIH

Total Nacional Mensual

Para el mes de noviembre de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 7,0%, lo que representó una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (8,2%). La tasa global de participación se ubicó en 64,7%, lo que significó un aumento de 1,0 puntos porcentuales frente a noviembre de 2024 (63,7%). Finalmente, la tasa de ocupación fue 60,2%, lo que representó un aumento de 1,6 puntos porcentuales respecto al mismo mes del año anterior (58,5%).

Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

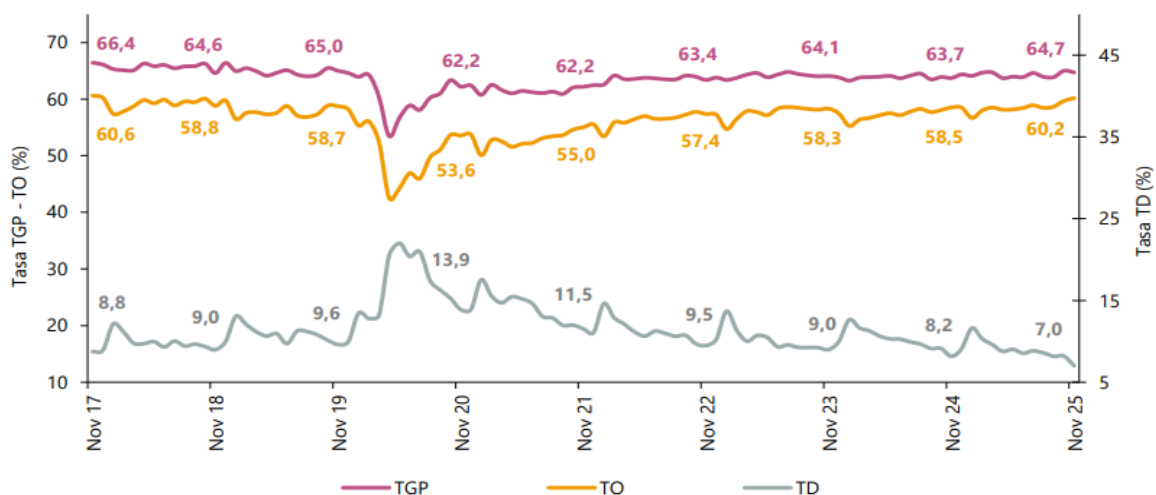
Total nacional

Noviembre (2017 - 2025)

Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)

Total nacional

Noviembre (2017 - 2025)



Fuente: DANE, GEIH.

Población ocupada según rama de actividad, mes noviembre 2025

En el mes de noviembre de 2025, el número de personas ocupadas en el total nacional



fue 24.599 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca (1,3 puntos porcentuales); Alojamiento y servicios de comida (1,0 puntos porcentuales) y Construcción (0,8 puntos porcentuales).

Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad

Total nacional

Noviembre (2024 - 2025)

| Rama de actividad | Total nacional | | | | |
|--|----------------|----------------|---------------------|--------------------|----------------------|
| | Noviembre 2024 | Noviembre 2025 | Distribución % 2025 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| Población ocupada | 23.605 | 24.599 | 100 | 993 | |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.286 | 3.598 | 14,6 | 312 | 1,3 |
| Alojamiento y servicios de comida | 1.680 | 1.927 | 7,8 | 247 | 1,0 |
| Construcción | 1.496 | 1.680 | 6,8 | 184 | 0,8 |
| Transporte y almacenamiento | 1.777 | 1.876 | 7,6 | 98 | 0,4 |
| Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios | 2.078 | 2.158 | 8,8 | 80 | 0,3 |
| Comercio y reparación de vehículos | 4.078 | 4.140 | 16,8 | 62 | 0,3 |
| Actividades inmobiliarias | 290 | 339 | 1,4 | 49 | 0,2 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2.972 | 3.015 | 12,3 | 43 | 0,2 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 609 | 643 | 2,6 | 34 | 0,1 |
| Actividades financieras y de seguros | 418 | 449 | 1,8 | 31 | 0,1 |
| Información y comunicaciones | 497 | 499 | 2,0 | 2 | 0,0 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1.892 | 1.843 | 7,5 | -49 | -0,2 |
| Industrias manufactureras | 2.532 | 2.430 | 9,9 | -102 | -0,4 |

Fuente: DANE, GEIH.

Población ocupada según posición ocupacional, mes noviembre 2025

En noviembre de 2025, Obrero, empleado particular y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 2,1 puntos porcentuales cada una.

Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional

Total nacional

Noviembre (2024 - 2025)

| Posición ocupacional | Total nacional | | | | |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---------------------|--------------------|----------------------|
| | Noviembre 2024 | Noviembre 2025 | Distribución % 2025 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| Población ocupada | 23.605 | 24.599 | 100 | 993 | |
| Obrero, empleado particular | 10.280 | 10.783 | 43,8 | 503 | 2,1 |
| Trabajador por cuenta propia | 9.750 | 10.238 | 41,6 | 487 | 2,1 |
| Jornalero o Peón | 807 | 879 | 3,6 | 72 | 0,3 |
| Empleado doméstico | 730 | 786 | 3,2 | 56 | 0,2 |
| Patrón o empleador | 678 | 650 | 2,6 | -28 | -0,1 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 419 | 376 | 1,5 | -43 | -0,2 |
| Obrero, empleado del gobierno | 928 | 881 | 3,6 | -47 | -0,2 |

Fuente: DANE, GEIH.

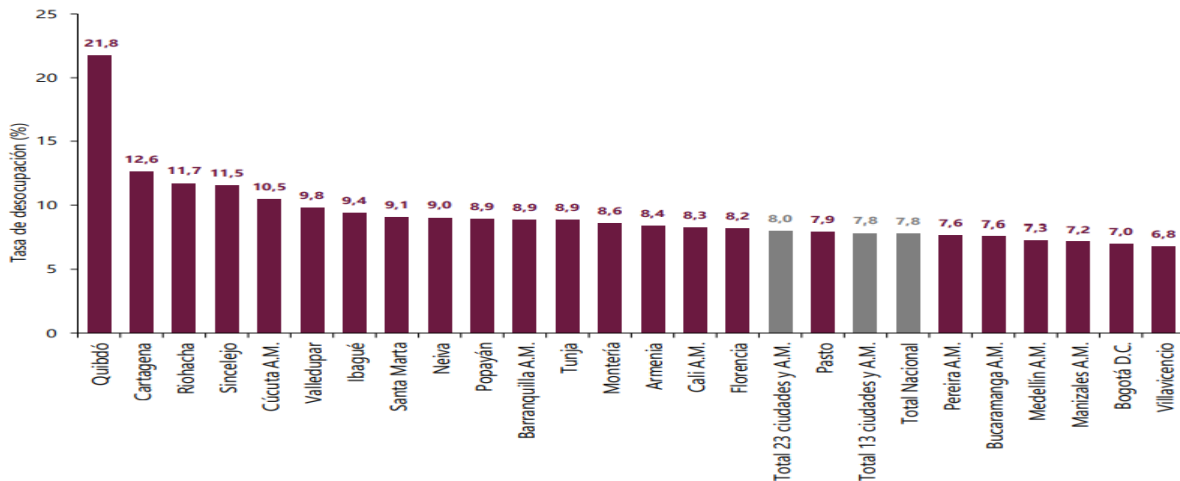
Ranking de ciudades según tasa de desocupación, trimestre móvil septiembre - noviembre 2025

Para el trimestre móvil septiembre - noviembre 2025, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó



(21,8%), Cartagena (12,6%) y Riohacha (11,7%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Manizales A.M. (7,2%), Bogotá D.C. (7,0%) y Villavicencio (6,8%).

Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades
Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas
Septiembre - noviembre 2025



4.3 Salario mínimo

Comparaciones año a año: década 2016-2026

- **2016:** \$689.455 (+7,0% respecto a 2015)
- **2017:** \$737.717 (+7,0%)
- **2018:** \$781.242 (+5,9%)
- **2019:** \$828.116 (+6,0%)
- **2020:** \$877.803 (+6,0%)
- **2021:** \$908.526 (+3,5%)
- **2022:** \$1.000.000 (+10,07%)
- **2023:** \$1.160.000 (+16,0%)
- **2024:** \$1.300.000 (+12,07%)
- **2025:** \$1.423.500 (+9,54%)
- **2026:** \$1.750.905 (+23,0%)

Estos incrementos reflejan la evolución nominal del salario mínimo en la última década, en la que los últimos años muestran una aceleración en la magnitud de los ajustes. El Gobierno Nacional mediante el Decreto 1469 del 30 de diciembre del 2025 fijó un incremento del salario mínimo para 2026 en un 23% respecto al año 2025, a un monto de \$1.750.905, sin auxilio de transporte.

Auxilio de Transporte

El Gobierno nacional mediante decreto 1470 del 29 de diciembre 2025 establece el auxilio de transporte por un valor de \$249.095; lo cual constituye un componente fundamental del ingreso de quienes reciben el salario mínimo y este incremento del **24.55%** sobre el valor de **2025**, permite que el ingreso total supere la barrera de los dos millones de pesos mensuales. Esta política busca compensar los gastos de traslado de los trabajadores, impactando positivamente en su capacidad de gasto.

Según la Ley 1122 de 2007, la cual modificó el Sistema de seguridad social, los aportes a seguridad social corresponden a 12,5 %, cifra que se divide entre el empleador, que termina asumiendo un 8,5 % y un 4 % que corresponde al empleado.

En cuanto a los aportes a pensión estos equivalen al 16% del salario del trabajador, el 12% lo paga el empleador y el 4% el trabajador

En cuanto a aquellos trabajadores que cuenten con un contrato laboral fijo o indefinido, será el empleador el que asuma los pagos a seguridad social, en lo relacionado con salud,



pensión, ARL y caja de compensación familiar.

En este caso, el descuento para el trabajador será de un 8%, ya que el resto corresponde a la obligación del empleador con un total de 20,5% sobre el salario del trabajador.

4.4 Índice de precios al consumidor

El índice de precios al consumidor (IPC) mide la evolución del costo promedio de una canasta de bienes y servicios representativa del consumo final de los hogares, expresado en relación con un período base. El dato del IPC, en Colombia, lo calcula mensualmente el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE).

Variación mensual, año corrido y anual
Total nacional
2024 - 2025 (noviembre)

| IPC | Noviembre | | | | | |
|-----------|-------------------|------|-----------------------|------|-----------------|------|
| | Variación Mensual | | Variación Año corrido | | Variación Anual | |
| | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 | 2024 | 2025 |
| IPC total | 0,27 | 0,07 | 4,72 | 4,82 | 5,20 | 5,30 |

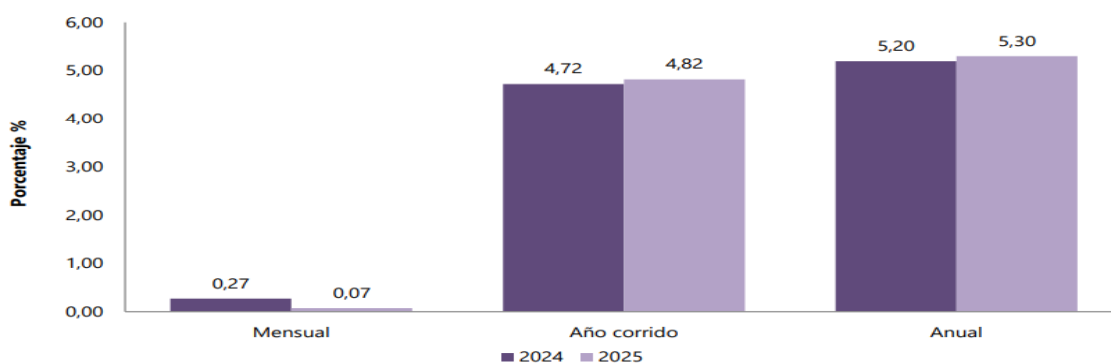
En noviembre de 2025 la variación mensual del IPC fue 0,07%, la variación año corrido fue 4,82% y la anual 5,30%.

En noviembre de 2025 la variación anual del IPC fue 5,30%, es decir, 0,10 puntos porcentuales mayor que la reportada en el mismo periodo del año anterior, cuando fue de 5,20%.

El comportamiento mensual del IPC total en noviembre de 2025 (0,07%) se explicó principalmente por la variación mensual de las divisiones Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles y Restaurantes y hoteles. Las mayores variaciones se presentaron en las divisiones Salud (0,71%) y Bebidas alcohólicas y tabaco (0,44%).

Índice de Precios al Consumidor (IPC) Noviembre 2025

Gráfico 1. IPC Variaciones
Total Nacional
Noviembre 2024 - 2025



Fuente: DANE, IPC.

Variación y contribución mensual por divisiones de gasto

En el mes de noviembre de 2025, el IPC registró una variación de 0,07% en comparación con octubre de 2025, ocho divisiones se ubicaron por encima del promedio nacional (0,07%): Salud (0,71%), Bebidas alcohólicas y tabaco (0,44%), Bienes y servicios diversos (0,39%), Restaurantes y hoteles (0,38%), Información y comunicación (0,35%), Transporte (0,29%), Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (0,28%) y



por último, Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (0,19%). Por debajo se ubicaron: Educación (-0,00%), Prendas de vestir y calzado (-0,02%), Recreación y cultura (-0,48%) y por último, Alimentos y bebidas no alcohólicas (-0,72%).

**Cuadro 1. IPC Variación y contribución mensual
Según divisiones de gasto
Noviembre 2024 - 2025**

| Divisiones de Gasto | 2024 | | 2025 | | |
|---|---------------|---------------|----------------------------------|---------------|----------------------------------|
| | Peso (%) | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales |
| Salud | 1,71 | 0,36 | 0,01 | 0,71 | 0,01 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 0,53 | 0,01 | 0,44 | 0,01 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 0,27 | 0,01 | 0,39 | 0,02 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 0,35 | 0,04 | 0,38 | 0,04 |
| Información y comunicación | 4,33 | -0,04 | 0,00 | 0,35 | 0,01 |
| Transporte | 12,93 | 0,18 | 0,02 | 0,29 | 0,04 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 0,29 | 0,09 | 0,28 | 0,09 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 0,17 | 0,01 | 0,19 | 0,01 |
| TOTAL | 100,00 | 0,27 | 0,27 | 0,07 | 0,07 |
| Educación | 4,41 | -0,02 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 0,23 | 0,01 | -0,02 | 0,00 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 1,68 | 0,05 | -0,48 | -0,01 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 0,13 | 0,02 | -0,72 | -0,14 |

Fuente: DANE, IPC

Los mayores aportes a la variación mensual del IPC (0,07%), se ubicaron en la división de: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, la cual aportó 0,09 puntos porcentuales a la variación total.

Variaciones y contribuciones de las subclases en el mes

En noviembre de 2025 en comparación con octubre de 2025, la variación de las subclases que más aportaron al índice total fueron: arriendo imputado (0,23%), suministro de agua (1,26%), comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio (0,32%), carne de res y derivados (0,95%), arriendo efectivo (0,21%), combustibles para vehículos (0,53%), comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato (0,61%), papas (4,18%), vehículo particular nuevo o usado (0,48%) y productos farmacéuticos y dermatológicos (0,93%). Las subclases con aportes negativos a la variación fueron: frutas frescas (-5,22%), tomate (-16,93%), cebolla (-9,83%), zanahoria (-21,04%) y hortalizas y legumbres frescas (-3,24%).

**Cuadro 2. IPC Variación y contribución mensual
Por principales subclases
Noviembre 2025**

| Subclase | Variación (%) | Contribución Puntos porcentuales |
|--|---------------|----------------------------------|
| Arriendo imputado | 0,23 | 0,03 |
| Suministro de agua | 1,26 | 0,03 |
| Comidas en establecimientos de servicio a la mesa y autoservicio | 0,32 | 0,02 |
| Carne de res y derivados | 0,95 | 0,02 |
| Arriendo efectivo | 0,21 | 0,02 |
| Combustibles para vehículos | 0,53 | 0,02 |
| Comidas preparadas fuera del hogar para consumo inmediato | 0,61 | 0,01 |
| Papas | 4,18 | 0,01 |
| Vehículo particular nuevo o usado | 0,48 | 0,01 |
| Productos farmacéuticos y dermatológicos | 0,93 | 0,01 |

Fuente: DANE, IPC.

Comportamiento de la variación año corrido del IPC según divisiones y subclases

Variación y contribución año corrido por divisiones de gasto

En lo corrido del año, (enero - noviembre), seis divisiones de bienes y servicios se ubicaron por encima del promedio nacional (4,82%): Educación (7,36%), Salud (6,73%),



Restaurantes y hoteles (6,59%), Bebidas alcohólicas y tabaco (6,00%), Alimentos y bebidas no alcohólicas (5,18%) y, por último, Transporte (4,92%). El resto de las divisiones se ubicaron por debajo del promedio: Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles (4,68%), Bienes y servicios diversos (4,60%), Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar (3,39%), Prendas de vestir y calzado (1,88%), Información y comunicación (1,19%) y, por último, Recreación y cultura (0,80%).

**Cuadro 3. IPC Variación y contribución año corrido
Según divisiones de gasto
Noviembre 2024 - 2025**

| Divisiones de Gasto | Peso (%) | Variación (%) | 2024 | | 2025 | |
|---|----------|---------------|-------------------------------------|---------------|-------------------------------------|---------------|
| | | | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) | Contribución Puntos Porcentuales | Variación (%) |
| Educación | 4,41 | 10,62 | 0,41 | 7,36 | 0,30 | 0,30 |
| Salud | 1,71 | 5,39 | 0,09 | 6,73 | 0,11 | 0,11 |
| Restaurantes y hoteles | 9,43 | 6,81 | 0,73 | 6,59 | 0,73 | 0,73 |
| Bebidas alcohólicas y tabaco | 1,70 | 5,11 | 0,09 | 6,00 | 0,10 | 0,10 |
| Alimentos y bebidas no alcohólicas | 15,05 | 2,77 | 0,53 | 5,18 | 0,97 | 0,97 |
| Transporte | 12,93 | 4,79 | 0,64 | 4,92 | 0,66 | 0,66 |
| TOTAL | 100,00 | 4,72 | 4,72 | 4,82 | 4,82 | 4,82 |
| Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles | 33,12 | 6,34 | 1,94 | 4,68 | 1,46 | 1,46 |
| Bienes y servicios diversos | 5,36 | 3,15 | 0,17 | 4,60 | 0,24 | 0,24 |
| Muebles, artículos para el hogar y para la conservación ordinaria del hogar | 4,19 | 2,07 | 0,09 | 3,39 | 0,14 | 0,14 |
| Prendas de vestir y calzado | 3,98 | 1,93 | 0,06 | 1,88 | 0,06 | 0,06 |
| Información y comunicación | 4,33 | -0,83 | -0,02 | 1,19 | 0,03 | 0,03 |
| Recreación y cultura | 3,79 | 0,02 | 0,00 | 0,80 | 0,03 | 0,03 |

Fuente: DANE, IPC.

Los mayores aportes a la variación en lo corrido del año (enero - noviembre), se ubicaron en las divisiones de Alojamiento, agua, electricidad, gas y otros combustibles, Alimentos y bebidas no alcohólicas, Restaurantes y hoteles, Transporte y Educación, las cuales en conjunto contribuyeron con 4,12 puntos porcentuales a la variación total.

5. ASPECTOS LEGALES

El Artículo 25 de la Ley 80/93 establece en su numeral 7 la conveniencia o inconveniencia del objeto a contratar y las autorizaciones y aprobaciones para ello, se analizarán o impartirán con antelación al inicio del proceso de selección del contratista o al de la firma del contrato, según el caso. El mismo artículo en su numeral 12 establece que con antelación a la apertura del procedimiento de selección o de la firma del contrato, deberán elaborarse los estudios, diseños y proyectos requeridos, y los pliegos de condiciones o términos de referencia.

El presente proceso de selección de contratista se regula por el trámite de contratación directa establecido en el numeral 4, literal "h" del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto 1082 de 2015, el cual establece que: *Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales. Las entidades estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la entidad estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita. Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la entidad estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales. La entidad estatal, para la contratación de trabajos artísticos que solamente puedan encomendarse a determinadas personas naturales, debe justificar esta situación en los estudios y documentos previos. De conformidad con el Parágrafo 2° del Artículo 2.2.1.2.1.4.1. del Decreto 1082 de 2015, tratándose de este tipo de contratos no es necesario el acto administrativo de justificación de la contratación directa.*



| | | |
|--|----|----|
| ESTUDIANTE DERECHO | 1 | 10 |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 10 |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 10 |
| INGENIERA DE ALIMENTO | 1 | 10 |
| INGENIERA DE ALIMENTOS | 1 | 10 |
| INGENIERA DE ALIMENTOS | 1 | 10 |
| INGENIERA DE SISTEMA | 1 | 10 |
| INGENIERA DE SISTEMA | 1 | 10 |
| INGENIERA INDUSTRIAL | 1 | 10 |
| INGENIERO INDUSTRIAL | 1 | 10 |
| INGENIERO INDUSTRIAL | 1 | 10 |
| INGENIERO QUIMICO | 1 | 10 |
| LICENCIADA EDUCACION BASICA | 1 | 10 |
| MEDICO | 1 | 10 |
| MEDICO | 1 | 10 |
| MEDICO | 1 | 10 |
| NORMALISTA SUPERIOR CON ENFASIS EN CIENCIAS SOCIALES | 1 | 10 |
| NUTRICIONISTA Y DIETISTA | 1 | 10 |
| ODOTOLOGA-ESPECIALISTA GESTION EN SALUD | 1 | 10 |
| PEDAGOGIA INFANTIL CON ENFASIS EN LA PRIMERA INFANCIA | 1 | 10 |
| PROFESIONAL EN ADMINISTRACION FINANCIERA | 1 | 10 |
| PROFESIONAL EN AREAS ADMINISTRATIVAS CON EXPERIENCIA RELACIONA | 1 | 10 |
| PROMOTORA SOCIAL | 1 | 10 |
| PROMOTORA SOCIAL | 1 | 10 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGA | 1 | 11 |
| PSICOLOGIA | 1 | 11 |
| PSICÓLOGO | 1 | 11 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO | 1 | 10 |
| TECNICA PROFESIONAL EN ADMON | 1 | 10 |
| TECNICO ADMON EMPRESA | 1 | 10 |
| TECNICO ARCHIVO | 1 | 10 |
| TECNICO AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 10 |
| TECNICO EN AUXILIAR DE ENFERMERIA | 1 | 10 |
| TECNICO EN ENFERMERIA | 1 | 10 |
| TECNICO EN GESTION COMERCIO EXTERIOR Y LEGISLACION ADUANERA | 1 | 10 |
| TECNICO GESTION EMPRESARIAL | 1 | 10 |
| TECNICO LABORAL EN AUXILIAR DE ENFERMERIA | 1 | 10 |
| TECNICO LABORAL EN AUXILIAR DE ENFERMERIA | 1 | 10 |
| TECNICO SISTEMAS | 1 | 10 |
| TECNOLOGA | 1 | 10 |
| TECNOLOGIA EN ADMON DE MERCADEO | 1 | 10 |
| TECNOLOGIA EN PROMOCION SOCIAL | 1 | 10 |
| TECNOLOGO EN COSTOS Y AUDITORIA | 1 | 10 |
| TECNOLOGO EN EMPRESAS ASOSIATIVA | 1 | 10 |
| TECNOLOGO EN GESTION EJECUTIVA | 1 | 10 |
| TECNOLOGO EN PROMOCION SOCIAL | 1 | 10 |
| TECNOLOGO EN PROMOCION SOCIAL | 1 | 10 |
| TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL | 1 | 10 |
| TRABAJADOR SOCIAL | 1 | 11 |
| DIRECTORES | 29 | 11 |
| MNIPULADORAS | 64 | 10 |

En cumplimiento con la Directiva Presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero Papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB; no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.



Tipo de persona a contratar: Persona natural

Plazos de ejecución: 11 meses

Valor Honorarios: Según lo establecido en la Resolución N. 6000 de fecha 30 de diciembre de 2020

7. ANÁLISIS DE LA DEMANDA

De acuerdo con el modelo de abastecimiento estratégico que facilita Colombia compra eficiente, la Alcaldía de Cartagena de Indias entre el 01-01-2020 y el 30-12-2025, adjudicó un total de 35.406 contratos relacionados con el código UNSPSC 80111600 – servicios de personal temporal. El número de contratos adjudicados suma un total de 724 mil millones de pesos aproximadamente. Es importante resaltar que todas las contrataciones de personal se hicieron de forma directa.





Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

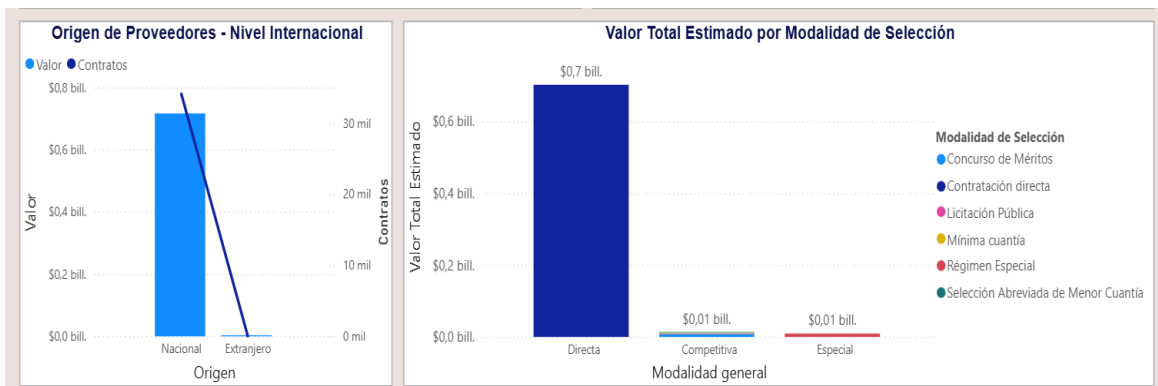
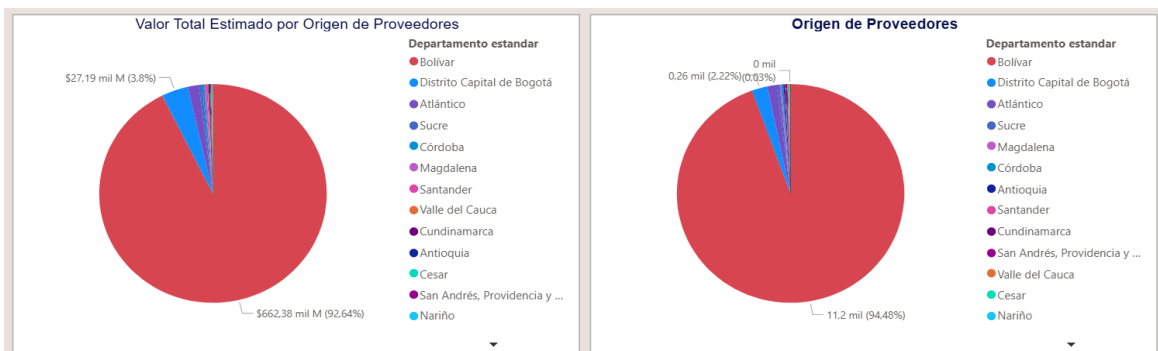
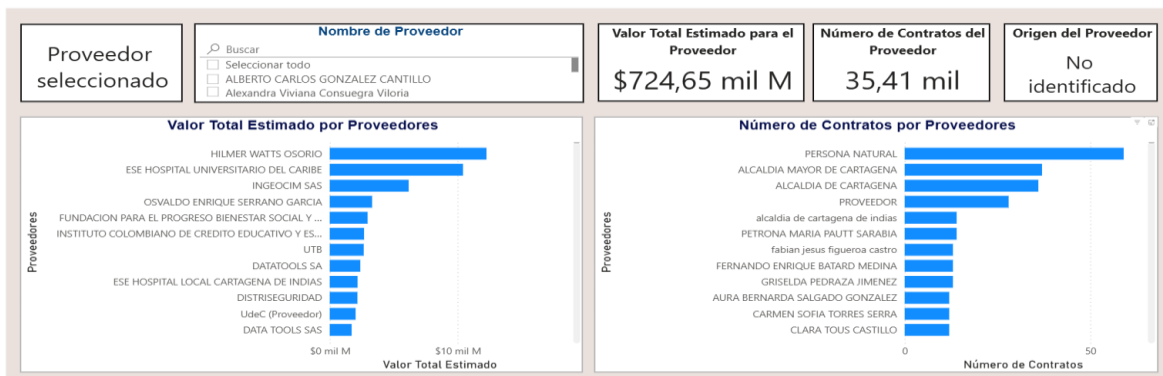
| Año | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|---|-------------|-------------------------|---------------|-------------|-------------------------|---------------|-------------|--------------------------|---------------|
| | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 4876 | \$69.696.249.783 | 9,62% | 4155 | \$83.700.591.160 | 11,55% | 4585 | \$110.553.035.889 | 15,26% |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 4876 | \$69.696.249.783 | 9,62% | 4155 | \$83.700.591.160 | 11,55% | 4585 | \$110.553.035.889 | 15,26% |
| Total | 4876 | \$69.696.249.783 | 9,62% | 4155 | \$83.700.591.160 | 11,55% | 4585 | \$110.553.035.889 | 15,26% |

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---|-------------|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------|---------------|-------------|--------------------------|---------------|
| | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 5199 | \$131.737.937.938 | 18,18% | 8147 | \$146.620.940.191 | 20,23% | 8443 | \$182.344.874.181 | 25,16% |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 5199 | \$131.737.937.938 | 18,18% | 8147 | \$146.620.940.191 | 20,23% | 8443 | \$182.344.874.181 | 25,16% |
| Total | 5199 | \$131.737.937.938 | 18,18% | 8147 | \$146.620.940.191 | 20,23% | 8443 | \$182.344.874.181 | 25,16% |

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | Total | | |
|---|--------------|--------------------------|----------------|
| | Contratos | Valor | Participación |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 35405 | \$724.653.629.142 | 100,00% |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 35405 | \$724.653.629.142 | 100,00% |
| Total | 35405 | \$724.653.629.142 | 100,00% |



En cumplimiento con la Directiva Presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero Papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB; no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.



La Secretaría de Participación y Desarrollo Social del Distrito de Cartagena de Indias, ha contratado para el desarrollo de sus actividades el personal de servicios para cumplir a cabalidad las actividades propias de la misma, siendo necesario en el segundo semestre del año 2025 celebrar en el Despacho y la Unidad Interna de Contratación 320 contratos aproximadamente de servicios profesionales y apoyo a la gestión para la realización de actividades que garanticen el cumplimiento de las labores misionales, administrativas, gerenciales, financieras, de cumplimiento legal y gestión, transversales en todas las unidades de la Secretaría.

Se analizó el comportamiento de los procesos de contrataciones anteriores con un objeto similar al que se pretende contratar, encontrándose lo siguiente:

| No. CONTRATO | NOMBRE Y APELLIDOS | PERFIL | MENSUAL | VALOR TOTAL |
|---------------------|-----------------------------------|--|-----------------|------------------|
| CD-SPDS- 0164-2025 | PAOLA MERCADO DE LEON | ABOGADO-ESPECIALISTA | \$ 6.000.000,00 | \$ 48.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0167-2025 | MARIA LUISA LEAL RAMIREZ | ABOGADO-ESPECIALISTA | \$ 7.000.000,00 | \$ 56.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0207-2025 | ORLANDO ARROYO LEMUS | ADMON PUBLICA | \$ 5.000.000,00 | \$ 40.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0212-2025 | JESUS GUTIERREZ JIMENEZ | ABOGADO | \$ 4.500.000,00 | \$ 36.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0221-2025 | NEIVIS PEREZ AHUMADA | ADMON PUBLICA | \$ 4.400.000,00 | \$ 35.200.000,00 |
| CD-SPDS- 0222-2025 | NUVAR DAVID CAMACHO DIAZ | INGENIERO DE SISTEMA | \$ 4.500.000,00 | \$ 36.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0228 -2025 | CARMEN CRISTINA RIOBO MOUTHON | ABOGADA | \$ 5.000.000,00 | \$ 35.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0230-2025 | LISSY CASTRO COGOLLO | ABOGADA-MAESTRIA | \$ 5.000.000,00 | \$ 40.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0237-2025 | KEILA ORTEGA LEONES | ABOGADA-ESPECIALISTA | \$ 7.000.000,00 | \$ 56.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0277 -2025 | CLAUDIA CRISTINA GUETO CABRERA | ABOGADA-ESPECIALISTA | \$ 4.300.000,00 | \$ 34.400.000,00 |
| CD-SPDS- 0334-2025 | JEIDYS BANQUEZ MENDOZA | ENFERMERA-MAGISTER EN SALUD PUBLICA | \$ 5.800.000,00 | \$ 46.400.000,00 |
| CD-SPDS- 0281-2025 | CINDY PAOLA ORTIZ ESCOBAR | COMUNICADORA SOCIAL | \$ 6.000.000,00 | \$ 48.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0287-2025 | IRIAN FERNANDEZ MIRANDA | ECONOMISTA-MAESTRIA | \$ 5.000.000,00 | \$ 40.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0608-2025 | MARGARITA DIAZ PADILLA | ABOGADA | \$ 4.700.000,00 | \$ 37.600.000,00 |
| CD-SPDS- 0607-2025 | NINA MARCELA JULIO VELEZ | ABOGADA-ESPECIALISTA | \$ 5.000.000,00 | \$ 40.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0263-2025 | DAVID TAPIA NARVAEZ | ADMON EMPRESAS | \$ 4.000.000,00 | \$ 32.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0718-2025 | ROBERTO DE JESUS AÑEZ PERALTA | CONTADOR PUBLICO | \$ 4.500.000,00 | \$ 36.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0756-2025 | SAMARA DEL SOCORRO DIAZ BAIZER | BACHILLER | \$ 2.600.000,00 | \$ 15.600.000,00 |
| CD-SPDS- 0700-2025 | NAWEL SABBAG DIAZ | PSICOLOGA - ESPECIALISTA EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL Y PROCESOS HUMANOS | 4.500.000,00 | \$ 27.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0811-2025 | LORAINÉ TOUS ARIZA | PROFESIONAL EN AREAS FINANCIERAS | \$ 4.200.000,00 | \$ 25.200.000,00 |
| CD-SPDS- 1075-2025 | WILLIESON ALBERTO MARTINEZ OLIVAS | ADMON DE EMPRESAS | \$ 4.000.000,00 | \$ 24.000.000,00 |
| CD-SPDS- 0955-2025 | JUAN CARLOS ROMERO PALACIO | INGENIERO INDUSTRIAL | \$ 4.200.000,00 | \$ 25.200.000,00 |
| CD-SPDS- 1004-2025 | MARIA CAMILA RIBON JULIO | TRABAJADORA SOCIAL | \$ 3.700.000,00 | \$ 22.200.000,00 |
| CD-SPDS- 1326-2025 | MARIA DEL PILAR MEZA ROJAS | FISIOTERAPEUTA | \$ 3.600.000,00 | \$ 21.600.000,00 |

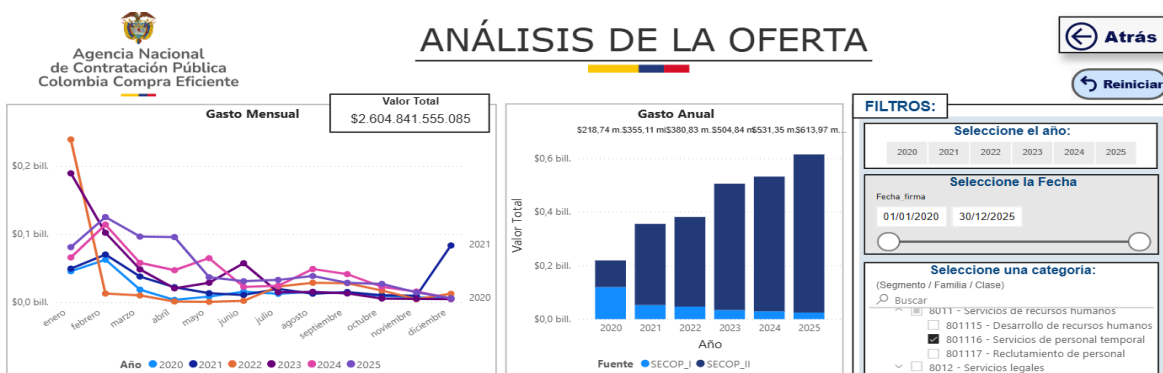


| | | | | |
|-------------------|-------------------------------------|--|-----------------|------------------|
| CD-SPDS-1606-2025 | CLARA CARABALLO CARDENAS | NORMALISTA | \$ 3.500.000,00 | \$ 21.000.000,00 |
| CD-SPDS-1594-2025 | EDWIN ALBERTO PERLAZA ORTIZ | BACHILLER | \$ 2.500.000,00 | \$ 15.000.000,00 |
| CD-SPDS-1619-2025 | YESENIA BELLO MERCADO | TECNICA EN PEDAGOGIA | \$ 2.700.000,00 | \$ 16.200.000,00 |
| CD-SPDS-1855-2025 | JEANNINE RIVAS CRIZON | LICENCIADA EN EDUCACION PREESCOLAR | \$ 3.300.000,00 | \$ 19.800.000,00 |
| CD-SPDS-1918-2025 | CLAUDIA MARIA CASTRO TORRES | SECRETARIADO EJECUTIVO SISTEMATIZADO | \$ 3.000.000,00 | \$ 18.000.000,00 |
| CD-SPDS-2042-2025 | LILI ESTHER DAVILA DAVILA | ABOGADO | \$ 4.400.000,00 | \$ 26.400.000,00 |
| CD-SPDS-2164-2025 | MARISOL PALLARES DE AVILA | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS | \$ 3.200.000,00 | \$ 19.200.000,00 |
| CD-SPDS-2257-2025 | MARY CARMEN ESPINOSA POLO | ABOGADA | \$ 4.200.000,00 | \$ 25.200.000,00 |
| CD-SPDS-2152-2025 | CARIDAD DOMINGA CONEO CONTRERAS | ABOGADO | \$ 4.000.000,00 | \$ 24.000.000,00 |
| CD-SPDS-2145-2025 | HEIDY ALEJANDRA OROZCO DIAZ | BACHILLER | \$ 3.200.000,00 | \$ 19.200.000,00 |
| CD-SPDS-2445-2025 | HARLYN SOFIA FORBES FRANCO | LICENCIADO EN EDUCACION PRESCOLAR Y BASICA PRIMARA | \$ 3.300.000,00 | \$ 19.800.000,00 |
| CD-SPDS-2345-2025 | LIZETTE ARGENT SAER DACARETT | FORMACION EN MÚSICA | \$ 3.600.000,00 | \$ 21.600.000,00 |
| CD-SPDS-2606-2025 | ACENET BRIEVA QUINTANA | LICENCIADA EN EDUCACION INFANTIL | \$ 3.700.000,00 | \$ 22.200.000,00 |
| CD-SPDS-2610-2025 | CONCEPCION ESTHER PEREZ HERRERA | TRABAJADORA SOCIAL | \$ 3.600.000,00 | \$ 21.600.000,00 |
| CD-SPDS-2665-2025 | JESUS MARIA ATENCIO PEÑALOZA | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS | \$ 4.000.000,00 | \$ 24.000.000,00 |
| CD-SPDS-2771-2025 | KEILIN ISABEL MENDEZ GARRIDO | TRABAJADORA SOCIAL | \$ 3.600.000,00 | \$ 21.600.000,00 |
| CD-SPDS-2784-2025 | MARÍA DEL CARMEN MAGALLANES MORALES | TRABAJADOR SOCIAL | \$ 4.000.000,00 | \$ 24.000.000,00 |

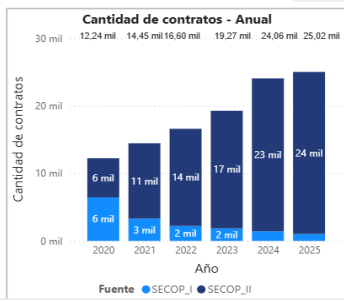
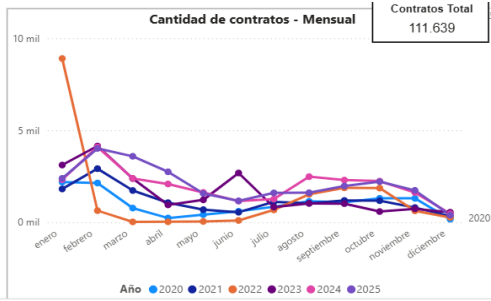
8. ANÁLISIS DE LA OFERTA

El análisis de la oferta contempla la identificación de los proveedores en el mercado del servicio, así como sus principales características como tamaño empresarial, ubicación, esquemas de producción y comportamiento financiero.

Según el modelo de abastecimiento estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente en el Departamento de Bolívar ente el 01-01-2020 y el 30-12-2025 relacionados con el código UNSPSC 80111600, se presentaron 28,12 mil proveedores entre los cuales las entidades públicas adjudicaron 111.639 contratos por valor total aproximado de 2.6 billones de pesos.



En cumplimiento con la Directiva Presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero Papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB; no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.



8013 - Servicios Informáticos
8014 - Comercialización y distribución
8015 - Política comercial y servicios
8016 - Servicios de administración de empr...
81 - Servicios Basados en Ingeniería, Investigac...

Filtro de Departamento - Proveedor:
Departamento estandar: Buscar
Amazonas
Antioquia
Arauca
Atlántico
Bolívar
Boyacá
Caldas

Plataforma:
SECOPI_I SECOPI_II

Valor Contratación
\$2,6 bill.

Número de Proveedores
28.12 mil

Número de Contratos
111,64 mil

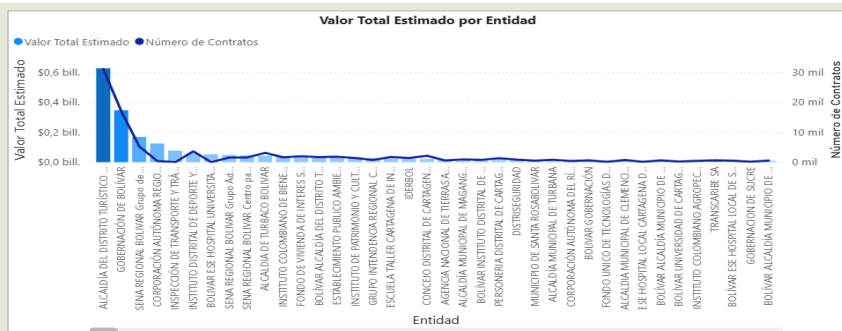
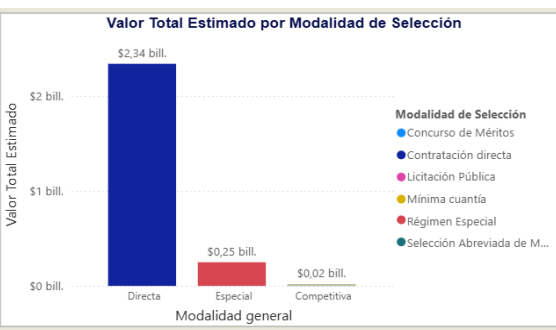
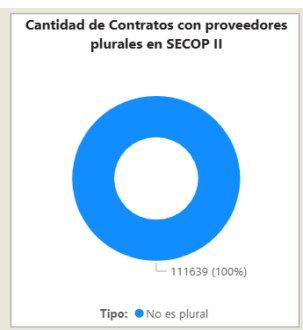
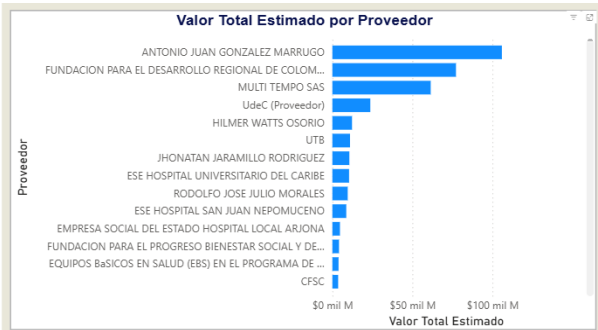


Nombre de Proveedor
Seleccionar todo
Kessy Utruchurto Contreras
PAULA ANDREA GARCIA
ALBERTO CARLOS GONZALEZ CANTILLO
Alexandra Viviana Consuegra Vilorio

Documento de Proveedor (Plataforma)
Seleccionar todo

Valor contratado:
\$0 \$379.275.253.136

Modalidad de selección
Competitiva Enajenación
Directa Especial



Departamento de Entidad
Todas

Nombre de Entidad (agregado)
* Ingrese el nombre sin tildes
Buscar
Seleccionar todo
(En blanco)
AGENCIA DE DESARROLLO RURAL
AGENCIA DE RENOVACION DEL TERRITORIO
AGENCIA LOGISTICA DE LAS FUERZAS MILITARES
AGENCIA NACIONAL DE CONTRATACION PUBLICA (...)

Nombre de Entidad (plataforma)
Buscar
Seleccionar todo
APC COLOMBIA
FUNDACION GILBERTO ALZATE AVENDAÑO
IDERBOL
UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZA...
AEROCIVIL
AGENCIA DE COMERCIALIZACION Y DE COMPETITL...

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNPSC

| Año | 2020 | | | 2021 | | | 2022 | | |
|---|--------------|--------------------------|---------------|--------------|--------------------------|---------------|--------------|--------------------------|---------------|
| | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 12239 | \$218.739.429.476 | 8,40% | 14451 | \$355.109.639.266 | 13,63% | 16601 | \$380.832.628.326 | 14,62% |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 12239 | \$218.739.429.476 | 8,40% | 14451 | \$355.109.639.266 | 13,63% | 16601 | \$380.832.628.326 | 14,62% |
| Total | 12239 | \$218.739.429.476 | 8,40% | 14451 | \$355.109.639.266 | 13,63% | 16601 | \$380.832.628.326 | 14,62% |

En cumplimiento con la Directiva Presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero Papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB; no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.



Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|---|--------------|--------------------------|---------------|--------------|--------------------------|---------------|--------------|--------------------------|---------------|
| | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 19267 | \$504.842.986.891 | 19,38% | 24062 | \$531.351.616.395 | 20,40% | 25019 | \$613.965.254.731 | 23,57% |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 19267 | \$504.842.986.891 | 19,38% | 24062 | \$531.351.616.395 | 20,40% | 25019 | \$613.965.254.731 | 23,57% |
| Total | 19267 | \$504.842.986.891 | 19,38% | 24062 | \$531.351.616.395 | 20,40% | 25019 | \$613.965.254.731 | 23,57% |

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | Total | | |
|---|---------------|----------------------------|----------------|
| | Contratos | Valor | Participación |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 111639 | \$2.604.841.555.085 | 100,00% |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 111639 | \$2.604.841.555.085 | 100,00% |
| Total | 111639 | \$2.604.841.555.085 | 100,00% |

Para el presente proceso los oferentes del servicio de personal temporal, son bachilleres, técnicos, profesionales y profesionales especializados, con diferentes experiencias.

9. DETERMINACIÓN DE PRESUPUESTO

| PERFIL | CANT | VR MES | PLAZO MESES | VALOR TOTAL |
|--|------|-----------|-------------|-------------|
| ABOGADA | 1 | 4.100.000 | 11 | 45.100.000 |
| ABOGADA | 1 | 4.300.000 | 11 | 47.300.000 |
| ABOGADA | 1 | 4.850.000 | 10 | 48.500.000 |
| ABOGADA | 1 | 3.600.000 | 10 | 36.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 3.900.000 | 10 | 39.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 3.700.000 | 10 | 37.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 4.200.000 | 10 | 42.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 4.500.000 | 10 | 45.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 4.800.000 | 10 | 48.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 4.700.000 | 10 | 47.000.000 |
| ABOGADO | 1 | 4.800.000 | 10 | 48.000.000 |
| ABOGADO-ESPECIALISTA | 1 | 4.300.000 | 11 | 47.300.000 |
| ABOGADO-ESPECIALISTA | 1 | 4.800.000 | 11 | 52.800.000 |
| ADMINISTRADOR DE EMPRESAS | 1 | 4.100.000 | 10 | 41.000.000 |
| ADMINISTRADOR DE SERVICIOS DE LA SALUD | 1 | 4.100.000 | 10 | 41.000.000 |
| ADMON DE EMPRESA | 1 | 4.150.000 | 10 | 41.500.000 |
| ADMINISTRADOR DE EMPRESA | 1 | 3.500.000 | 10 | 35.000.000 |
| ARQUITECTO | 1 | 3.700.000 | 10 | 37.000.000 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 3.000.000 | 10 | 30.000.000 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 3.000.000 | 10 | 30.000.000 |
| AUXILIAR ENFERMERIA | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |



| | | | | |
|--|---|-----------|----|------------|
| BACHILLER | 1 | 2.900.000 | 10 | 29.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.300.000 | 10 | 23.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.300.000 | 10 | 23.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.100.000 | 10 | 21.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.450.000 | 10 | 24.500.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| BACHILLER | 1 | 2.000.000 | 10 | 20.000.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.150.000 | 10 | 21.500.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.500.000 | 10 | 25.000.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.500.000 | 10 | 25.000.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.900.000 | 10 | 29.000.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |
| BACHILLER ACADEMICO | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |
| COMUNICACION AUDIOVISUAL | 1 | 3.900.000 | 10 | 39.000.000 |
| COMUNICADOR SOCIAL | 1 | 3.500.000 | 10 | 35.000.000 |
| CONTADOR PUBLICO | 1 | 3.400.000 | 10 | 34.000.000 |
| CONTADORA | 1 | 3.300.000 | 10 | 33.000.000 |
| DISEÑADORA HIPERMEDIA | 1 | 3.800.000 | 10 | 38.000.000 |
| ECONOMISTA | 1 | 4.100.000 | 10 | 41.000.000 |
| ECONOMISTA | 1 | 3.400.000 | 10 | 34.000.000 |
| ECONOMISTA | 1 | 4.100.000 | 10 | 41.000.000 |
| EGRESADO NO GRADUADO DE INGENIERA MULTIMEDIA | 1 | 3.300.000 | 10 | 33.000.000 |
| EGRESADO NO GRADUADO DEL PROGRAMA DE COMUNICACION SOCIAL | 1 | 3.200.000 | 10 | 32.000.000 |
| ENFERMERA | 1 | 3.800.000 | 10 | 38.000.000 |
| ESTUDIANTE DERECHO | 1 | 4.250.000 | 10 | 42.500.000 |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 3.400.000 | 10 | 34.000.000 |
| FISIOTERAPEUTA | 1 | 3.850.000 | 10 | 38.500.000 |
| INGENIERA DE ALIMENTO | 1 | 3.600.000 | 10 | 36.000.000 |
| INGENIERA DE ALIMENTOS | 1 | 3.800.000 | 10 | 38.000.000 |
| INGENIERA DE ALIMENTOS | 1 | 3.800.000 | 10 | 38.000.000 |
| INGENIERA DE SISTEMA | 1 | 3.600.000 | 10 | 36.000.000 |
| INGENIERA DE SISTEMA | 1 | 3.600.000 | 10 | 36.000.000 |
| INGENIERA INDUSTRIAL | 1 | 4.600.000 | 10 | 46.000.000 |
| INGENIERO INDUSTRIAL | 1 | 3.400.000 | 10 | 34.000.000 |
| INGENIERO INDUSTRIAL | 1 | 3.600.000 | 10 | 36.000.000 |
| INGENIERO | 1 | 3.550.000 | 10 | 35.500.000 |

En cumplimiento con la Directiva Presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero Papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB; no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.



| | | | | |
|--|---|-----------|----|------------|
| QUIMICO | | | | |
| LICENCIADA EDUCACION BASICA | 1 | 3.300.000 | 10 | 33.000.000 |
| MEDICO | 1 | 3.350.000 | 10 | 33.500.000 |
| MEDICO | 1 | 3.900.000 | 10 | 39.000.000 |
| MEDICO | 1 | 3.600.000 | 10 | 36.000.000 |
| NORMALISTA SUPERIOR CON ENFASIS EN CIENCIAS SOCIALES | 1 | 2.950.000 | 10 | 29.500.000 |
| NUTRICIONISTA Y DIETISTA | 1 | 3.200.000 | 10 | 32.000.000 |
| ODOTOLOGA-ESPECIALISTA GESTION EN SALUD | 1 | 5.000.000 | 10 | 50.000.000 |
| PEDAGOGIA INFANTIL CON ENFASIS EN LA PRIMERA INFANCIA | 1 | 2.100.000 | 10 | 21.000.000 |
| PROFESIONAL EN ADMINISTRACION FINANCIERA | 1 | 3.400.000 | 10 | 34.000.000 |
| PROFESIONAL EN AREAS ADMINISTRATIVAS CON EXPERIENCIA RELACIONA | 1 | 3.300.000 | 10 | 33.000.000 |
| PROMOTORA SOCIAL | 1 | 2.968.000 | 10 | 29.680.000 |
| PROMOTORA SOCIAL | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.500.000 | 11 | 38.500.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.600.000 | 11 | 39.600.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.600.000 | 11 | 39.600.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.300.000 | 11 | 36.300.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.400.000 | 11 | 37.400.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.350.000 | 11 | 36.850.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.500.000 | 11 | 38.500.000 |
| PSICOLOGA | 1 | 3.600.000 | 11 | 39.600.000 |
| PSICOLOGIA | 1 | 3.200.000 | 11 | 35.200.000 |
| PSICÓLOGO | 1 | 3.200.000 | 11 | 35.200.000 |
| SECRETARIADO EJECUTIVO | 1 | 2.300.000 | 10 | 23.000.000 |
| TECNICA PROFESIONAL EN ADMON | 1 | 2.530.000 | 10 | 25.300.000 |
| TECNICO ADMON EMPRESA | 1 | 2.350.000 | 10 | 23.500.000 |
| TECNICO ARCHIVO | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |
| TECNICO AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1 | 2.700.000 | 10 | 27.000.000 |
| TECNICO EN AUXILIAR DE ENFERMERIA | 1 | 2.100.000 | 10 | 21.000.000 |
| TECNICO EN ENFERMERIA | 1 | 2.700.000 | 10 | 27.000.000 |
| TECNICO EN GESTION COMERCIO EXTERIOR Y LEGISLACION | 1 | 2.100.000 | 10 | 21.000.000 |
| ADUANERA | | | | |



| | | | | |
|---|----|-----------|----|-------------------------|
| TECNICO GESTION EMPRESARIAL | 1 | 2.500.000 | 10 | 25.000.000 |
| TECNICO LABORAL EN AUXILIAR DE ENFERMERIA | 1 | 2.750.000 | 10 | 27.500.000 |
| TECNICO LABORAL EN AUXILIAR DE ENFERMERIA | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| TECNICO SISTEMAS | 1 | 2.227.000 | 10 | 22.270.000 |
| TECNOLOGA | 1 | 3.000.000 | 10 | 30.000.000 |
| TECNOLOGIA EN ADMON DE MERCADEO | 1 | 2.900.000 | 10 | 29.000.000 |
| TECNOLOGIA EN PROMOCION SOCIAL | 1 | 2.200.000 | 10 | 22.000.000 |
| TECNOLOGO EN COSTOS Y AUDITORIA | 1 | 3.000.000 | 10 | 30.000.000 |
| TECNOLOGO EN EMPRESAS ASOSIATIVA | 1 | 2.950.000 | 10 | 29.500.000 |
| TECNOLOGO EN GESTION EJECUTIVA | 1 | 2.650.000 | 10 | 26.500.000 |
| TECNOLOGO EN PROMOCION SOCIAL | 1 | 2.600.000 | 10 | 26.000.000 |
| TECNOLOGO EN PROMOCION SOCIAL | 1 | 3.100.000 | 10 | 31.000.000 |
| TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL | 1 | 2.700.000 | 10 | 27.000.000 |
| TRABAJADOR SOCIAL | 1 | 3.400.000 | 11 | 37.400.000 |
| DIRECTORES | 29 | 3.650.000 | 11 | 1.164.350.000 |
| MNIPULADORAS | 64 | 2.000.000 | 10 | 1.280.000.000 |
| TOTAL | | | | \$ 5.990.750.000 |

Son: **CINCO MIL NOVECIENTOS NOVENTA MILLONES SETECIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE.**

9.1 Perspectiva económica: Responsabilidad del contratista

El personal contratado se obliga a desarrollar las actividades de forma independiente, sin que exista subordinación entre este y el Distrito; No está sujeto a cumplimiento de horarios, pero debe garantizar la disponibilidad suficiente de tiempo y dedicación para el cumplimiento del objeto contractual. El valor del contrato comprende todos los gastos directos e indirectos, gravámenes tributos y demás costos en que incurra el CONTRATISTA por causa u ocasión de la ejecución del mismo.

Adicionalmente el Distrito se compromete a suministrar fielmente toda la información documentación que se requiera e impartir las instrucciones necesarias para que el contratista pueda llevar a cabo la ejecución del contrato.

Los Impuestos y retenciones que surjan de la presente adjudicación, corre por cuenta del Contratista. La Alcaldía Mayor de Cartagena de Indias hará las retenciones del caso y cumplirá con las obligaciones fiscales que ordene la ley, cuyos montos se encuentran resumidos en el siguiente cuadro o marco tributario:

DEDUCCIONES Y RETENCIONES

| IMPUESTO DISTRITAL Y/O NACIONALES APLICABLES | PORCENTAJE |
|--|------------|
|--|------------|



| | |
|---|---------------------------------------|
| Estampilla Universidad De Cartagena | 1% sobre el valor base del contrato |
| Estampilla Años Dorados | 2% sobre el valor base del contrato |
| Estampilla Pro Deporte y Recreación: | 2,5% sobre la base del contrato |
| Estampilla justicia familiar | 2% sobre la base del contrato |
| IVA (en caso de que aplique) | 5% sobre el valor base del contrato |
| Rete ICA (en caso de que aplique) | 0,7% sobre el valor base del contrato |
| Retención en la Fuente (en caso de que aplique) | 2,5% sobre el valor base del contrato |

Seguridad Social: El Contratista debe pagar aportes al sistema de seguridad social, siendo el ingreso base de cotización IBC, el 40% del valor bruto del contrato. Los aportes se discriminan así: 12.5% en salud, 16% en pensión. Con relación al pago de aportes al sistema de riesgos profesionales, el Contratista tiene la obligación de afiliarse, según lo estipulado por el artículo 2 literal a) numeral 1 y parágrafo 3° de la Ley 1562 de 2012.

10. ANÁLISIS DE RIESGO

La Secretaría de Participación y Desarrollo social en cumplimiento con el artículo 15 del Decreto 1510 de 2013, se permite presentar la matriz de riesgo correspondiente a la contratación directa del personal requerido en la Unidad de Adulto Mayor, teniendo en cuenta los parámetros presentados a continuación:

| | |
|--------|--|
| CLASE | General: es un Riesgo de todos los Procesos de Contratación adelantados por la Entidad Estatal). Específico: es un Riesgo propio del Proceso de Contratación objeto de análisis |
| FUENTE | Interno: es un Riesgo asociado a la operación, capacidad, o situación particular de la Entidad Estatal (reputaciones, tecnológico). Externo: es un Riesgo del sector del objeto del Proceso de Contratación, o asociado a asuntos no referidos a la Entidad Estatal (desastres económicos, existencia de Monopolios, circunstancias electorales) |
| ETAPA | Planeación: la etapa de planeación está comprendida entre la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones y la fecha en la cual se decide continuar o no con el Proceso de Contratación. Selección: la etapa de selección está comprendida entre el acto de Apertura del Proceso de Contratación y la Adjudicación o la declaración de desierto del Proceso de Contratación. Contratación: una vez adjudicado el contrato objeto del Proceso de Contratación, inicia la etapa de contratación en la cual se debe cumplir con el cronograma previsto para la celebración del contrato, el registro presupuestal, la publicación en el SECOP y el cumplimiento de los requisitos para el perfeccionamiento, ejecución y pago. Ejecución: la etapa de ejecución inicia una vez cumplidos los requisitos previstos para iniciar la ejecución del contrato respectivo y termina con el vencimiento del plazo del contrato o la fecha de liquidación si hay lugar a ella |
| TIPO | Riesgos Económicos: son los derivados del comportamiento del mercado, tales como la fluctuación de los precios de los insumos, desabastecimiento y especulación de los mismos, entre otros. Riesgos Sociales o Políticos: son los derivados de los cambios de las políticas gubernamentales y de cambios en las condiciones sociales que tengan impacto en la ejecución del contrato. Riesgos Operacionales: son los asociados a la operatividad del contrato, tales como la suficiencia del presupuesto oficial, del plazo o los derivados de procesos, procedimientos, parámetros, sistemas de información y tecnológicos, equipos humanos o técnicos inadecuados o insuficientes. Riesgos Financieros: son (i) el riesgo de consecución de financiación o riesgo de liquidez para obtener recursos para cumplir con el objeto del contrato, y (ii) el riesgo de las condiciones financieras establecidas para la obtención de los recursos, tales como plazos, tasas, garantías, Contragarantías, y refinanciaciones, entre otros. Riesgos Regulatorios: derivados de cambios regulatorios o reglamentarios que afecten la ecuación económica del contrato. Riesgos de la Naturaleza: son los eventos naturales previsibles en los cuales no hay intervención humana que puedan tener impacto en la ejecución del contrato, por ejemplo, los temblores, inundaciones, lluvias, sequías, entre otros. Riesgos Ambientales: son los derivados de las obligaciones legales o reglamentarias de carácter ambiental, así como de las licencias, planes de manejo o de permisos y autorizaciones ambientales, incluyendo tasas retributivas y compensatorias, obligaciones de mitigación, tareas de monitoreo y control, entre otras. Riesgos Tecnológicos: son los derivados de fallas en los sistemas de comunicación de voz y de datos, suspensión de servicios públicos, |



| | |
|--------------|---|
| | nuevos desarrollos tecnológicos o estándares que deben ser tenidos en cuenta para la ejecución del contrato, obsolescencia tecnológica. |
| PROBABILIDAD | Raro (puede ocurrir excepcionalmente) Improbable (puede ocurrir ocasionalmente) Posible (en cualquier momento) Probable (probablemente va a ocurrir) Casi cierto (ocurre en la mayoría de las circunstancias) |
| IMPACTO | Insignificante (obstruye la ejecución del contrato de manera intrascendente, los sobrecostos no representan más del 1% del contrato) Menor (dificulta la ejecución del contrato de manera baja, los sobrecostos no representan más del 5% del contrato) Significativo (afecta la ejecución del contrato sin alterar el beneficio entre las partes, genera impacto de sobre el valor del contrato entre el 5% y 15%) Mayor (obstruye la ejecución del contrato, pero aun así permite la ejecución, incremento entre el 15% y el 30%) Severo (perturba la ejecución del contrato de manera grave, impacto más del 30%) |

FUENTES DE INFORMACIÓN

- Boletín Técnico. Cuentas Trimestrales - Colombia Producto Interno Bruto (PIB) Tercer Trimestre de 2025. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. – DANE. <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/PIB/bol-PIB-IIItrim2025.pdf>
- Boletín Técnico. Cuentas Mensuales - Colombia Índice de Precios al Consumidor (IPC) Mes noviembre 2025. Departamento Administrativo Nacional de Estadística. – DANE. <https://www.dane.gov.co/files/operaciones/IPC/nov2025/bol-IPC-nov2025.pdf>
- Consulta de procesos contractuales en:
<https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticeManagement/index?currentLanguage=es-CO&Page=login&Country=CO&SkinName=CCE>
- <https://www.rues.org.co/Expediente>.

ANA MILENA JIMENEZ TUÑÓN
Secretaria de Participación y Desarrollo Social Alcaldía
Mayor de Cartagena de Indias

Proyecto: David Tapias // Asesor Externo



MATRIZ DE RIESGO

| NRO. | CLASE | FUENTE | TIPO | DESCRIPCIÓN (QUE PUEDE PASAR Y COMO PUEDE OCURRIR) | CONSECUENCIA DE LA OCURRENCIA DEL EVENTO | PROBABILIDAD | IMPACTO | VALORACIÓN DE RIESGO | CATEGORIA DE RIESGO | A QUIEN SE LE ASIGNA | TRATAMIENTO / CONTROLES A SER IMPLEMENTADOS | FECHA ESTIMADA EN QUE SE INICIA EL TRATAMIENTO | COMO SE REALIZA EL MONITORIO |
|------|------------|---------|-----------------------|---|---|--------------|---------|----------------------|---------------------|----------------------|--|--|--|
| 1 | General | Externo | Riesgos operacionales | Incumplimiento de las tareas asignadas o entrega extemporánea | Demora, congestión y sanciones legales | 3 | 2 | 6 | MEDIO | ENTE TERRITORIAL | Establecer supervisión a los contratos y determinar procesos de verificación de documentos previa suscripción del funcionario competente | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |
| 2 | General | Externo | Riesgos regulatorios | Desactualización de las normas vigentes | Demora en la gestión a realizar, incurrir en errores disciplinarios o administrativos, prevaricar | 1 | 2 | 2 | MUY BAJO | ENTE TERRITORIAL | Revisión constante de actualizaciones en las normas, supervisión a los contratos y verificación de documentos | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |
| 3 | General | Externo | Riesgos operacionales | Omisiones en la ejecución de las obligaciones contractuales | Demora en la gestión a realizar, incurrir en errores disciplinarios o administrativos, prevaricar | 3 | 2 | 6 | MEDIO | ENTE TERRITORIAL | Establecer supervisión a los contratos y determinar procesos de verificación de documentos previa suscripción del funcionario competente | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |
| 4 | Específico | Externo | Riesgos regulatorios | Evasión o elusión por parte del contratista con el pago de la seguridad social y parafiscales | Terminación anticipada del contrato, proceso disciplinario | 2 | 3 | 6 | MEDIO | CONTRATISTA | Establecer supervisión de los informes de gestión y documentos de presentación de cuentas, por parte del funcionario competente | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |
| 5 | General | Externo | Riesgos regulatorios | Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales, que puedan afectar el equilibrio económico del contrato | Generar una carga adicional a las previstas, que puede afectar a cualquiera o a las dos partes del contrato | 1 | 2 | 2 | MUY BAJO | CONTRATISTA | Revisión constante de actualizaciones en las normas, supervisión a los contratos y verificación de documentos | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |

En cumplimiento con la Directiva Presidencial 04 de 2012 que trata sobre la Eficiencia Administrativa y Lineamientos de la Política de Cero Papel en la Administración pública, la recepción de documentos internos se hará a través del SIGOB; no requiere ser recibido en físico. La impresión de documentos deberá hacerse solo cuando sea indispensable.



| | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|---------|-----------------------|--|---|---|---|---|----------|------------------|---|-------------------------------|--|
| 6 | Específico | Externo | Riesgos operacionales | Demora en la entrega de la información requerida a la entidad por parte del contratista en tutelas y peticiones | Incumplimiento en la ejecución de las actividades, faltas disciplinarias | 1 | 2 | 2 | MUY BAJO | ENTE TERRITORIAL | Establecer tiempos de entrega de acuerdo al manual de procedimientos implementado | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |
| 7 | Específico | Externo | Riesgos operacionales | Deficiencias de espacio locativo para realizar las actividades encomendadas | Retraso en las ejecuciones de las actividades | 2 | 2 | 4 | BAJO | ENTE TERRITORIAL | Organizar la infraestructura mínima para la prestación de los servicios por parte de los asesores externos | Previo al inicio del contrato | Al inicio de la ejecución del contrato |
| 8 | General | Interno | Riesgos operacionales | Daños, hurto o mal uso de la maquinaria y/o equipos destinados a la ejecución del contrato, aportadas por la entidad | Retraso en las ejecuciones de las actividades | 1 | 2 | 2 | MUY BAJO | ENTE TERRITORIAL | Elaborar planes de contingencia relacionados con el mantenimiento de los equipos y establecer responsabilidades por oficina | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |
| 9 | Específico | Interno | Riesgos operacionales | Errores cometidos por el contratista en la ejecución de sus actividades | Demora en la gestión a realizar, incurrir en errores disciplinarios o administrativos, prevaricar | 2 | 2 | 4 | BAJO | CONTRATISTA | Establecer un manual de procedimientos estándar que permita que los procesos se | Desde el inicio | Durante toda la ejecución del contrato |