



## Tipo de destinatario

Por favor seleccione tipo de destinatario:

Interno  Externo

## Destinatario Interno

**Digite el nombre del funcionario destino: \***

\* SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA

**Código Dependencia Destinatario**

259511

**Dependencia Destinatario**

CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISENO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRES

**Código Regional Destinatario**

25

**Regional Destinatario**

CUNDINAMARCA

**Email Destinatario**

SHERRERAN@SENA.EDU.CO;LGOMEZV@SENA.EDU.CO

**Fecha**

01/23/2026 03:09:25 PM

**Radicado**

25-9-2026-001803

**NIS**

2026-02-025157

## Asunto

### Asunto \*

AUTORIZACIONES

### Descripción del Asunto \*

SOLICITUD AUTORIZACIÓN CONTRATACIÓN

\*

MEMORANDO

25-9511-10

Girardot,

PARA: Sandra Patricia Herrera Novoa

Subdirectora (E) Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial

DE: Ana Milena Delgado Rico

Coordinadora Administrativa (E)

ASUNTO: Solicitud Autorización Contratación

De manera atenta solicito la autorización de los siguientes objetos contractuales:

Matriz instructores para la contratación directa cuyos objetos son:

INSTRUCTORES-CAMPESENA

CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de construcción de edificaciones y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena..

CUIDADO ESTETICO DE MANOS Y PIES – Prestar servicios de apoyo a la gestión en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área cuidado estético de manos y pies. En las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

ELABORACION DE OBJETOS ARTESANALES CON SEMILLAS Y MADERABLES – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área elaboración de objetos artesanales con semillas y maderables y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS – Prestar servicios profesionales a la gestión en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de sistemas teleinformáticos y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

OPERACION DE ALOJAMIENTOS RURALES – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de operación de alojamientos rurales y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de mantenimiento e instalación de sistemas solares fotovoltaicos y afines en las

diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

838318-MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS – Prestar servicios de apoyo a la gestión en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de mantenimiento de motocicletas y motocarros y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

935503-CONFECION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR APLICANDO HERRAMIENTAS DE PRODUCTIVIDAD – Prestar servicios de apoyo a la gestión en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de confección industrial de prendas de vestir aplicando herramientas de productividad y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

635503-103-COCINA – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de cocina y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

04230007-1ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de economía solidaria financiación y comercialización y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

635301-SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de servicio de restaurante y bar y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

723105-102-GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de gestión de empresas agropecuarias y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

73310023-1APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de aplicación de las buenas prácticas agrícolas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

73320036-IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD EN LA EMPRESA PECUARIA – 25-9511-387 Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de agropecuaria y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

21230070-1IMPLEMENTACION DE PLANES COMUNITARIOS EN LAS ORGANIZACIONES RURALES – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de implementación de planes comunitarios en las organizaciones rurales y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

62360011-1ESTRATEGIA DE MARKETING DE CONTENIDOS DIGITALES PARA LAS EMPRESAS – Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de estrategia de marketing de contenidos digitales para las empresas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.

- \*Memorando de Radicación
- \* Certificado Plan Anual de Adquisiciones
- \* Anexo No. 2 (Plan de contratación Instructores)
- \* Acta comité de verificación
- \* Certificado de disponibilidad presupuestal
- \* Formato de certificación inexistencia de personal
- \* Matriz de riesgos
- \* Estudios Previos

ANA MILENA DELGADO RICO  
Coordinadora Administrativa (E)

## Remitente

**Código Dependencia Remitente**

2595113

**Dependencia Remitente**

GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO CTDPE

**Código Regional Remitente**

25

**Regional Remitente**

CUNDINAMARCA

**Funcionario Remitente**

\* ANA MILENA DELGADO RICO

**Email Remitente**

ADELGADOR@SENA.EDU.CO

## Anexos (0)

Document Name	Attachment Type
---------------	-----------------

## Copias Internas

## Copias Externas

## Asociar a otras comunicaciones

N.I.S	No. Radicado Relacionado
-------	--------------------------



## CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

### LA SUBDIRECTORA (E) DEL CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL CUNDINAMARCA CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2026, entregado a la Dirección Regional Cundinamarca, se verificó que la contratación para los Servicios Personales se encuentra incluido en éste.

(cada código)	Descripción	Mo de pl	presenta	cont	(inter)	Modalidad de selección	Fuente de los recursos	Valor total estim	ado en la vi	Ubicación	Nombre del responsa
86101601	25-9511-385 Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de aplicación de las buenas prácticas agrícolas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.	Febrero	Febrero	310	Días	Contratación directa (con ofertas)	Presupuesto de entidad nacional	48.954.136 COP	48.954.136 COP	Cundinamarca - Girardot	SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA
86101601	25-9511-385 Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de aplicación de las buenas prácticas agrícolas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.	Febrero	Febrero	310	Días	Contratación directa (con ofertas)	Presupuesto de entidad nacional	48.954.136 COP	48.954.136 COP	Cundinamarca - Girardot	SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA
86101601	25-9511-429 Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de aplicación de las buenas prácticas agrícolas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.	Febrero	Febrero	310	Días	Contratación directa (con ofertas)	Presupuesto de entidad nacional	48.954.136 COP	48.954.136 COP	Cundinamarca - Girardot	SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA


Para mayor constancia se firma en Girardot, a los veintitrés (23) días del mes de enero de 2026.

  
 Firmado digitalmente por SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA  
 Fecha: 2026.01.23 14:40:26 -05'00'

**SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA**  
Subdirectora Centro (E)

Proyectó: Ana Milena Delgado Rico – Coordinadora Administrativa (E)

Proyectó: Luz Melani Gutiérrez García – Apoyo Administrativo – Contratación

  
*melania gutierrez*



**GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL**

**ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES POBLACIÓN VULNERABLE**


**OFERTAS FORMACIÓN PRESENCIAL CAMPESENA**

PERIODO : AÑO 2026															
TOPE GLOBAL PROGRAMADO		\$ 1,361,518,368.00													
SALDO		\$ 5,727.00													
% UTILIZADO:		100.000%													
LUGAR	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO)	CONTRATO	No. CONTRATOS	No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR		FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN		COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	COSTO HONORARIO MES	COSTO TOTAL HONORARIOS	DURACION DEL PROGRAMA		OBSERVACIONES
					MESES	DIAS	Inicio (D-M-A)	Terminación (D-M-A)					LECTIVA		
														PROFESIONALES	
GIRARDOT	COMPLEMENTA	CONSTRUCCION DE EDIFICACIONES	Prestacion de servicios	2	10	10	2/02/2026	13/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 97,908,272.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	CUIDADO ESTETICO DE MANOS Y PIES.	Prestacion de servicios	1	9	0	2/02/2026	3/11/2026	\$ 3,662,548.00	\$ 32,962,932.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	ELABORACION DE OBJETOS ARTESANALES CON SEMILLAS Y MADERABLES	Prestacion de servicios	1	10	10	2/02/2026	13/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 48,954,136.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	Prestacion de servicios	1	10	0	2/02/2026	3/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 47,374,970.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	OPERACION DE ALOJAMIENTOS RURALES	Prestacion de servicios	1	10	0	2/02/2026	3/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 47,374,970.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	Prestacion de servicios	1	10	0	2/02/2026	3/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 47,374,970.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	838318-MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	Prestacion de servicios	1	10	0	2/02/2026	3/12/2026			\$ 3,662,548.00	\$ 36,625,480.00			
GIRARDOT	COMPLEMENTA	935503-CONFECCION INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR APLICANDO HERRAMIENTAS DE PRODUCTIVIDAD	Prestacion de servicios	1	9	3	2/02/2026	6/11/2026			\$ 3,662,548.00	\$ 33,329,187.00			
GIRARDOT	COMPLEMENTA	635503-103-COCINA.	Prestacion de servicios	1	10	10	2/02/2026	13/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 48,954,136.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	04230007-1ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	Prestacion de servicios	6	10	0	2/02/2026	3/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 284,249,820.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	635301-SERVICIO DE RESTAURANTE Y BAR	Prestacion de servicios	1	10	10	2/02/2026	10/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 48,954,136.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	723105-102-GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	Prestacion de servicios	2	10	10	2/02/2026	12/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 97,908,272.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	73310023-1APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	Prestacion de servicios	3	10	10	2/02/2026	12/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 146,862,408.00					
GIRARDOT	COMPLEMENTA	73320036-IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD EN LA EMPRESA PECUARIA	Prestacion de servicios	5	10	10	2/02/2026	12/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 244,770,680.00					

DE ACUERDO A LOS DISEÑOS CURRICULARES

EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS

GIRARDOT	COMPLEMENTO	21230070-1IMPLEMENTACION DE PLANES COMUNITARIOS EN LAS ORGANIZACIONES RURALES	Prestacion de servicios	1	10	10	2/02/2026	12/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 48,954,136.00		
GIRARDOT	COMPLEMENTO	62360011-1ESTRATEGIA DE MARKETING DE CONTENIDOS DIGITALES PARA LAS EMPRESAS	Prestacion de servicios	1	10	10	2/02/2026	12/12/2026	\$ 4,737,497.00	\$ 48,954,136.00		
<b>TOTALES</b>										<b>\$ 1,361,512,641.00</b>		



Firmado digitalmente por SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA  
Fecha: 2026.01.23 14:40:26 -05'00'

**SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA**  
Subdirector(E) del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial



**ACTA No. 004**

**NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:** COMITÉ DE VERIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE INSTRUCTORES 2026

<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	<b>15/01/2026</b>	<b>HORA INICIO:</b>	<b>HORA FIN:</b>
		09:00AM	11:00AM

<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	<b>Subdirección del CTDPE</b>	<b>Centro de la tecnología del diseño y la producción empresarial</b>	
--------------------------	-------------------------------	---	--

**AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:**

1. Llamado a la lista y verificación de quórum.
2. Saludo de la Subdirectora (e)
3. Continuidad de la reunión del 15 de enero de 2026
4. Validar la segunda fase del proceso de los aspirantes a instructores para el 2026.
5. Verificación del cumplimiento del perfil de los aspirantes a instructores para el 2026
6. Formalizar la entrega de resultados a la Subdirección.

**OBJETIVO DE LA REUNIÓN:** Formalizar la entrega del informe técnico de verificación y validación de perfiles ante la Subdirección del Centro, con el fin de que el Centro dé continuidad al proceso de selección y contratación de instructores para la vigencia 2026, competencia del ordenador del gasto, asegurando el cumplimiento de la planeación indicativa y los requisitos institucionales.

**DESARROLLO DE LA REUNIÓN**

Se precisa que la presente reunión es dada por la posesión de la nueva subdirectora (E) del Centro, doctora Sandra Patricia Herrera Novoa, mediante resolución 1-00059 del 09 de enero de 2026, en la cual se revisará el Acta No. 03 del 19 de diciembre de 2025 (documento borrador, el cual no le ha sido entregado formalmente). La Sra. Sandra Patricia Herrera, solicita revisar el proceso adelantado a través del BanIn, teniendo en cuenta que se observan registros con fecha 30-12-2026 y 05/01/2026 de sesenta (60) aspirantes en estado seleccionado.

A continuación, se relacionan los aspirantes:

<b>CODIGO VACANTE</b>	<b>CONTRATACION</b>	<b>PERFIL</b>	<b>NÚMERO DOCUMENTO</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>FECHA DE ENVIO</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>
64287	REGULAR	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	1070608481	RUBY STEPHANNY BARRIOS ROLDAN	30/12/2025	CUMPLE
64279	REGULAR	HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS.	1070606554	JUAN CAMILO ROJAS VASQUEZ	30/12/2025	CUMPLE



68150	ARTICULACION	MONITOREO AMBIENTAL	11224569	FREDY GUSTAVO PERDOMO GAITAN	30/12/2025	CUMPLE
68149	ARTICULACION	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	39578735	LUISA FERNANDA PARRA VANEGAS	05/01/2026	CUMPLE
68141	ARTICULACION	EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	11227011	SAMUEL DAVID DIAZ GARCIA	30/12/2025	CUMPLE
68138	ARTICULACION	SISTEMAS.	11257264	BREZHNEV FEDERICO FAJARDO FAJARDO	30/12/2025	CUMPLE
68136	ARTICULACION	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	39567887	BLANCA CECILIA GOMEZ DURAN	30/12/2025	CUMPLE
68136	ARTICULACION	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	11320091	PAUL HENRY GARCIA SERRANO	30/12/2025	CUMPLE
68136	ARTICULACION	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	11299885	ANTONIO JOAQUIN CERVERA MUÑOZ	30/12/2025	CUMPLE
68136	ARTICULACION	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	11220583	JHON BARONIO GARCIA ESPINOSA	30/12/2025	CUMPLE
64298	REGULAR	MONITOREO AMBIENTAL	11229107	JAVIER AUGUSTO PADILLA GONZALEZ	30/12/2025	CUMPLE
64301	REGULAR	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	11226284	CARLOS ARLEY MOLINA PEREZ	30/12/2025	CUMPLE
64295	REGULAR	INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	39575576	AIDA LUCIA LOPEZ JIMENEZ	30/12/2025	CUMPLE
64273	REGULAR	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	11300905	LUIS CARLOS GOMEZ OLIVAR	30/12/2025	CUMPLE
64273	REGULAR	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	39572251	BLANCA MARINA HERNANDEZ RAMIREZ	30/12/2025	CUMPLE
64275	REGULAR	ENFERMERIA.	11226968	ANTONIO JOAQUIN CERVERA RODRIGUEZ	30/12/2025	CUMPLE
64281	REGULAR	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	11307007	MARCO ANTONIO VILLANUEVA ARAGON	30/12/2025	CUMPLE
64287	REGULAR	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	39570194	CLAUDIA XIMENA USECHE BARBERY	30/12/2025	CUMPLE
64287	REGULAR	GESTIÓN ADMINISTRATIVA .	1070592476	FABIAN ANDRES PORTELA GUZMAN	30/12/2025	CUMPLE
64288	REGULAR	MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	11222151	JOSE NOEL SANCHEZ SANABRIA	30/12/2025	CUMPLE



64270	REGULAR	AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	74376479	JAVIER ERNESTO CARDENAS ANGARITA	30/12/2025	CUMPLE
64270	REGULAR	AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	11315624	VICTOR JULIO MAHECHA VANEGAS	30/12/2025	CUMPLE
68149	ARTICULACION	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	11228669	RONALD ANDRADE CAMPOS	30/12/2025	CUMPLE
68141	ARTICULACION	EJECUCION DE EVENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS	93435318	JUAN CARLOS CORDOBA BARRIOS	30/12/2025	CUMPLE
68144	ARTICULACION	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	9397075	ARMANDO OJEDA ARISMENDY	30/12/2025	CUMPLE
68136	ARTICULACION	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	39584237	MAGDALENA PERALTA MARTINEZ	30/12/2025	CUMPLE
60785	FIC	DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	1070584409	CRHISTIAN FERNANDO MANRIQUE OBANDO	30/12/2025	CUMPLE
60788	FIC	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	11227496	JAIRO LOAIZA ROZO	30/12/2025	CUMPLE
60788	FIC	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	1070598978	WILLIAM FERNANDO CARTAGENA ZARTA	30/12/2025	CUMPLE
59829	DESPLAZADOS	EMPREDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS	1070611900	ZAYRA LEHANDRA CUBILLOS SANTOS	30/12/2025	CUMPLE
64301	REGULAR	ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	1003673028	DANIEL STIVENS GARCIA QUEVEDO	30/12/2025	CUMPLE
64305	REGULAR	SERVICIOS FARMACEUTICOS	11221700	ALCIBIADES PERDOMO CALDERON	30/12/2025	CUMPLE
64312	REGULAR	ASISTENCIA EN ORGANIZACION DE ARCHIVOS	1070606472	NURY ALEXANDRA RAMIREZ PORTELA	30/12/2025	CUMPLE
64314	REGULAR	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	11320528	FREDY VALDES GARCIA	30/12/2025	CUMPLE
64315	REGULAR	LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION	11318033	SANDRO IVAN GARCIA CALDERON	30/12/2025	CUMPLE
64316	REGULAR	DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	1032500705	JOHN ANTONNY BELTRAN ROMERO	30/12/2025	CUMPLE



60788	FIC	CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES.	1070593069	INGRID TATIANA RODRIGUEZ ORTEGA	30/12/2025	CUMPLE
64324	VIRTUAL	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	36291649	SANDRA MILENA DIAZ GONZALEZ	30/12/2025	CUMPLE
64273	REGULAR	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	11222450	JULIO ALFREDO CORTES ROCHA	30/12/2025	CUMPLE
64275	REGULAR	ENFERMERIA.	1070587577	BEATRIZ ELIANA RUBIANO VEGA	30/12/2025	CUMPLE
64277	REGULAR	INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - INTERACCIÓN CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS, CON LA NATURALEZA Y CON LA TRASCENDENCIA	93434885	LEONARDO GAVIRIA LATORRE	30/12/2025	CUMPLE
64278	REGULAR	INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACIÓN - DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	11322549	JOHN JAIRO LAGUNA MONTAÑA	30/12/2025	CUMPLE
64281	REGULAR	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	39575122	FLOR MARIA BANGUERO MENDOZA	30/12/2025	CUMPLE
64287	REGULAR	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	52068479	MARIA FERNANDA FALLA OCHOA	30/12/2025	CUMPLE
64287	REGULAR	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	72159957	GENTIL EDUARDO NIÑO MUÑOZ	30/12/2025	CUMPLE
64287	REGULAR	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	5909396	SAUL CASTILLO SANCHEZ	30/12/2025	CUMPLE
64290	REGULAR	INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - COMUNICACIÓN	1070585699	ANGEE MARIELA LOZANO CASTILLO	30/12/2025	CUMPLE
64290	REGULAR	INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - COMUNICACIÓN	1070594324	ELIANA CONSTANZA HERRERA LOZANO	30/12/2025	CUMPLE
64261	REGULAR	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	1069179367	DIEGO ALEJANDRO GARZON NOVOA	30/12/2025	CUMPLE
64261	REGULAR	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	79582878	EZEQUIEL DUARTE QUEVEDO	30/12/2025	CUMPLE
64263	REGULAR	COCINA.	11206746	LUIS FERNANDO VELASQUEZ CALDERON	30/12/2025	CUMPLE
64266	REGULAR	IMPLEMENTACION DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES.	11229821	JOSE ANTONIO SOSSA RODRIGUEZ	30/12/2025	CUMPLE



64270	REGULAR	AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	1110540203	KEREN MARIANA GARCIA MENDIETA	30/12/2025	CUMPLE
64308	REGULAR	AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	65633618	NASLY ANDREA ORTIZ MAYORGA	30/12/2025	CUMPLE
64298	REGULAR	MONITOREO AMBIENTAL	11223193	FREDY ALBERTO AMAYA SIATOBA	30/12/2025	CUMPLE
64273	REGULAR	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .	1070615598	JHONATHAN ABRIL VANEGAS	30/12/2025	CUMPLE
68147	ARTICULACION	OPERACION TURISTICA LOCAL	1070593898	EDWIN MAURICIO REYES CALDERON	30/12/2025	CUMPLE
68151	ARTICULACION	EMPRENDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	1070606688	YISETH VIVIANA VELASQUEZ ROJAS	30/12/2025	CUMPLE
68143	ARTICULACION	PRODUCCION PECUARIA.	52960171	MARTHA LUCIA GONZALEZ PEREZ	30/12/2025	CUMPLE
68147	ARTICULACION	OPERACION TURISTICA LOCAL	39583804	SELENE ANDREA JIMENEZ ROBLES	30/12/2025	CUMPLE

La subdirectora (e) Sandra Patricia Herrera Novoa, participa en la sesión y da la bienvenida a los integrantes participantes del Comité y solicita adelantar la revisión y verificación con el ánimo de determinar los aspirantes que cumplen con el perfil de acuerdo con el plan de contratación y las necesidades del Centro de Formación para dar celeridad al proceso de contratación de Instructores 2026, en cumplimiento de los parámetros establecidos por la Institución.

Adicional solicita a los miembros del Comité revisar las vacantes publicadas por medio del aplicativo Agencia Pública de Empleo pertenecientes al Centro de Formación.

Se relaciona a continuación la verificación parcial de los perfiles:

- **REGULAR**

ROL	NOMBRE DEL INSTRUCTOR
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	EZEQUIEL DUARTE QUEVEDO ✓
	JOSE LEONARDO ALFONSO BOCANEGRA
IMPLEMENTACION DE INFRAESTRUCTURA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACION Y LAS COMUNICACIONES.	ANDRES ROJAS TRIANA
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	MARIA FERNANDA FALLA OCHOA
	JOSE ALEXANDER TOLE
	LUIS FERNANDO SARMIENTO M
	MARGARETH QUEVEDO
	HUGO FABIAN MENGUAL



GESTION DEL TALENTO HUMANO	SEBASTIAN PEREZ COCOMA
COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS	JUAN MANUEL LEON CAMARGO
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS Y MOTOCARROS.	JOSE NOEL SANCHEZ SANABRIA
	DAVID RODRIGUEZ CARRERO
ENTRENAMIENTO DEPORTIVO	ANDRES CARDOSO
	JOSELIN ROMERO SILVA
SUPERVISIÓN DE REDES DE DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	LUIS MIGUEL CARDENAS CASTELLANO
	YAMID MAURICIO CAICEDO FORERO
GESTION DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	ALEJANDRO ESPITIA PEREZ
APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD	AURORA MENDEZ VELASQUEZ
	LEONOR RODRIGUEZ
	NUBIA VERONICA BONILLA SASTRE
	ANDRES FERNANDO BARRERA PEREZ
COCINA	ANDRES BENITEZ ROMERO
	EDUARDO LOMBANA AREVALO
PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL	JAVIER AUGUSTO PADILLA GONZALEZ
	LUISA FERNANDA PARRA VANEGAS
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA - PROTECCION AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	AIDA LUCIA LOPEZ JIMENEZ
COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL	ERIKA JHOANNA AGUIERRE APACHE
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	ERICA QUIJANO MONTIEL
INTERPRETACIÓN DE INSTRUMENTOS MUSICALES	SANDRA MILENA SANCHEZ RODRIGUEZ
SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA	DIANA MARCELA CARVAJAL
	LUIS CARLOS GOMEZ OLIVAR
	BLANCA MARINA HERNANDEZ RAMIREZ
	LILIANA ALEJANDRA BOHORQUEZ
JANETH ORTIZ	
RESCATE ACUATICO EN AGUAS CONFINADAS	JUAN CARLOS CHIRIVI MONTOYA
INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACION, DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	WALTER MONSALVE ALVAREZ
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGICA	LINA MABEL TABARES CORTES
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS, INGLES PRESENCIAL	KAREN PAOLA PADILLA GONZALEZ
	JUAN DAVID DAZA SANTOS
	LINA FERNANDA CHAVEZ GARCIA
	LAURA MICHELLE POLO VANEGAS



	DANNA VALENTINA CARDENAS SANCHEZ
	GLADYS MYRIAM GARZON RODRIGUEZ
AVANZADO TRABAJO SEGURO EN ALTURAS	JAVIER ERNESTO CARDENAS ANGARITA
	VICTOR JULIO MAHECHA VANEGAS
	KAREN MARIANA GARCIA MENDIETA
AGENTE DE TRANSITO Y TRANSPORTE	JHON EDWIN CUELLAR POVEDA

• **VIRTUAL**

ROL	NOMBRE DEL INSTRUCTOR
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - MATEMÁTICAS	LUIS FERNANDO SERNA HERNANDEZ
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - EMPRENDIMIENTO	JULIAN AUGUSTO HUERTAS FERNANDEZ
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - COMUNICACIÓN	ARELIS PRADA OVIEDO
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGÍA - TIC – TRANSVERSAL TITULADA	CARMEN YANNETH AMAYA SALCEDO
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL	SANDRA PATRICIA ROJAS
	GENNIFER ALDANA HERNANDEZ
	JEIMMY QUIMBAYO MARTINEZ
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	MILTON IVAN BARBOSA GAONA
	ZULMA MILENA PATIÑO CARDENAS
DESARROLLO PUBLICITARIO	NATHALIE GARCIA CALLE
DESARROLLO DE COLECCIONES PARA LA INDUSTRIA DE LA MODA.	ALEXANDRA MARIA TOVAR ROA
PEDAGOGIA FORMACION COMPLEMENTARIA VIRTUAL	JORGE ENRIQUE BENAVIDES MONTENEGRO
GESTION CONTABLE FORMACION COMPLEMENTARIA	ANDREA MICAN SILVA
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL COMPLEMENTARIA	CARLOS ANDRES GOMEZ ENCISO
SEGUIMIENTO A LA ETAPA PRODUCTIVA	SONIA PATRICIA MUR PEDREROS
	ALEXANDER BELTRAN ECHEVERRY
ATENCIÓN INTEGRAL AL CLIENTE	CARLOS HUBERTO CASTAÑEDA

• **FIC**

ROL	NOMBRE INSTRUCTOR
CONSTRUCCION EN EDIFICACIONES	MARCEL EMILIO RIOS CASTRO
	JEFERSON HERNAN LOZANO MASMELA
	JORGE JHON ALMARIO
DIBUJO Y MODELADO ARQUITECTONICO Y DE INGENIERIA	VERONICA PATRICIA GAÑAN PINEDA
	CRISTIAN FERNANDO MANRIQUE



LEVANTAMIENTOS TOPOGRAFICOS Y GEORREFERENCIACION	MILLER JANOVER OSPINA PERDOMO
<b>• DESPLAZADOS</b>	
<b>ROL</b>	<b>NOMBRE</b>
COCINA	ANDRES BENITEZ ROMERO
PECUARIA	GUADALUPE PEREZ MORENO MARTHA LUCIA GONZALEZ
HIGIENE Y MANIPULACION DE ALIMENTOS	LIZZA MARIA RODRIGUEZ B
<b>• ARTICULACIÓN</b>	
<b>ROL</b>	<b>NOMBRE</b>
MONITOREO AMBIENTAL	DIANA CELMIRA LEAL
OPERACIÓN TURISTICA LOCAL	MANUEL ALEJANDRO RODRIGUEZ JUAN FELIPE LOMBO ORTIZ
MANTENIMIENTO E INSTLACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS	EDISON MORALES RODRIGUEZ JIMMY ALEXANDER ALIPIO DEL RIO REYNALDO VASQUEZ GUTIERREZ EDISON ALEXANDER LARROTA LARGO
CONTABILIZACION DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS	GIDO ALFONSO TORRES JOSE HERNANDO ZABALA FERNANDO AUGUSTO VASQUEZ CESAR AUGUSTO JIMENEZ
RECURSOS HUMANOS	LIBETH AZULETH VILLAMIL CORTES
SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS.	ALEJANDRO ESPITIA
EMPREDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL	ANDREA ESTEFANIA PORTELA PINTO
PROGRAMACION DE APLICACIONES PARA DISPOSITIVOS MOVILES	JAVIER ENRIQUE ESCOBAR RAMIREZ
PROGRAMACION DE SOFTWARE	HAROLD MAURICIO JARAMILLO CUEVAS
SISTEMAS TELEINFORMATICOS	SHIRLEY CAICEDO FEDERICO FAJARDO
AGROINDUSTRIA ALIMENTARIA	NILSON JAVIER CRIOLLO RAYO
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA.	TATIANA MARCELA RAMIREZ BLANCA GOMEZ DURAN LUZ MIRIAM ROJAS



• **CAMPESENA**

<b>ROL</b>	<b>NOMBRE</b>
CUIDADO ESTETICO DE MANOS Y PIES	GLORIA JUDIT REYES MANTILLA
ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	JULIAN ARMANDO FORERO
MATENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	ANTONIO JAVIER RODRIGUEZ SANCHEZ
COCINA	GUILLERMO LOSADA GUARNIZO
IMPLEMENTACION DE PLANES COMUNITARIOS	JAVIER CASTAÑEDA
IMPLEMENTACION DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD EN LA EMPRESA PECUARIA	SERGIO ANDRES BARRERA
APLICACIÓN DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	EDWIN RIVAS SEVILLANO
ARTESANIAS	ANDREA YADIRA RAMIREZ

Se termina la reunión a 11:00 a.m., para continuarla el día 19 de enero de 2026, en razón a que en esta sesión no hace presencia el Representante de la Subdirección ante el Comité de Verificación, dado el otorgamiento de un permiso para fines de salud, por lo cual,

Siendo las 09:00 horas del día 19 de enero de 2026, se da continuidad a la reunión del 15 de enero, dada la presencia, del Coordinador Misional, en calidad de representante de la Subdirección ante el Comité de Verificación para la contratación de instructores 2026, llevando a cabo el siguiente proceder:

**1. Llamado a lista y verificación del quorum:**

Se procede a realizar el llamado a lista de los integrantes del Comité, conforme al acto administrativo de creación, corroborando que hay quorum para continuar la sesión (ver listado de asistencia anexo)

**2. Saludo del subdirector:**

La doctora Sandra Patricia Herrera Novoa agradece a los integrantes del Comité de Verificación su asistencia a la reunión presencial, convocada con antelación a la fecha de hoy. Se aclara que se da un saludo especial a la señora María Mercedes Sarmiento Morales, quien no hace parte del Comité, pero ha sido invitada a esta reunión dada su rol de Líder de la Agencia Pública de Empleo



### 3. Continuidad de la reunión del 15 de enero de 2026.

**1.- Ratificación de los Integrantes del Comité de Verificación.** La Subdirectora (E), doctora Sandra Patricia Herrera Novoa, procede a manifestar la ratificación de los integrantes del Comité de Verificación para la contratación de Instructores del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad de Girardot de Regional Cundinamarca, así:

<b>El Subdirector de Centro o su representante.</b>	Eduardo Amaya Salcedo
<b>Un (1) Coordinador Académico del Centro de Formación.</b>	María Helena Castro García
<b>Un (1) Instructor de planta del Centro de Formación.</b>	Luis Felipe Lozada Valencia

A continuación, se realiza la intervención del compañero Felipe Lozada (Instructor Evaluador Técnico), donde indica que se centró en los resultados técnicos de la primera fase del proceso, resumiendo puntos clave:

**Informe de Aspirantes:** Presenta el reporte de aproximadamente 289 aspirantes que se postularon para la contratación de instructores de la vigencia 2026.

**Revisión de Perfiles:** Informa sobre el número de hojas de vida que fueron revisadas específicamente en la calidad de instructor técnico.

**Uso de Tecnología:** Destaca que se utilizó una herramienta de Inteligencia Artificial para el estudio de estas hojas de vida.

**Justificación de la IA:** Explica que el uso de esta herramienta tuvo dos propósitos fundamentales:

Generar celeridad (rapidez) al proceso de estudio.

Garantizar la objetividad en la verificación, permitiendo un proceso más imparcial.

En esencia, el instructor Lozada fue el encargado de sustentar la base técnica y la transparencia del filtro inicial de los candidatos.

### 4. VALIDAR LA SEGUNDA FASE DEL PROCESO DE LOS ASPIRANTES A INSTRUCTORES PARA EL 2026.



Tras la revisión técnica inicial presentada por Felipe Lozada, la señora **María Helena Castro** (Coordinadora Académica) informó sobre la segunda etapa del proceso de verificación:

1. **Cotejo y Validación:** Se procedió a validar la información de los aspirantes cruzando los datos del **Banco de Instructores** con los **Planes de Contratación** que reposan en la Coordinación Académica.
2. **Criterios de Priorización:** Se enfocó en la validación de instructores que ya venían en procesos de contratación previos (vigencias 2024 y 2025).
3. **Alineación con Necesidades del Servicio:** Se verificó que los perfiles coincidieran con los requerimientos técnicos reportados por los coordinadores académicos en noviembre y diciembre de 2025.
4. **Cumplimiento de Metas:** Esta validación permitió asegurar el cargue de la **Planeación Indicativa 2026** dentro del cronograma regional establecido.
5. **Resultado Operativo:** Como producto de este proceso de cotejo, se consolidó la lista parcial de **104 personas** que cumplieron con todos los requisitos y fueron citadas para la entrega formal de documentos el día 18 de enero del 2026.

**Conclusión de su intervención:** María Helena Castro entregó los resultados de esta validación para que la Subdirección y coordinación administrativa procediera con la verificación final de cumplimiento de requisitos legales.

Se realiza la intervención del Señor Eduardo Amaya Salcedo, y aclara que se declara impedido para evaluar la hoja de vida de la señora CARMEN YANNETH AMAYA SALCEDO, debido a un conflicto de intereses.

#### **6. VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DEL PERFIL DE LOS ASPIRANTES A INSTRUCTORES PARA EL 2026.**

De acuerdo con los lineamientos del Banco de Instructores 2026, y tomando como base el acta No. 03 del 19 de diciembre de 2025, en la cual el Comité realizó la revisión parcial de las hojas de vida y soportes documentales registrados en la Agencia Pública de Empleo (APE). Y tras contrastar cada expediente con los perfiles de idoneidad y experiencia técnica requeridos, se determinó el estado de los aspirantes, especificando para cada caso el criterio de "Cumple" o "No Cumple" con el perfil requerido.

#### **7. FORMALIZAR LA ENTREGA DE RESULTADOS A LA SUBDIRECCIÓN.**

Del análisis integral y concordando de los documentos que regulan el proceso del Banco de Instructores 2026 del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, así como del marco legal que rige la contratación estatal en Colombia, se concluye que, cuando para una



misma vacante o necesidad institucional existen varios postulados que han obtenido resultado favorable de verificación (“cumple”), la competencia para seleccionar a cuál de ellos se contrata corresponde de manera exclusiva al ordenador del gasto, siempre que se respeten las condiciones de idoneidad exigidas por la normatividad vigente.

En efecto, los documentos internos del proceso BANIN 2026, y en particular Circulares SENA 3-2025-000233 y 3-2025-000255, delimitan con claridad el alcance funcional del Comité, asignándole una función estrictamente técnica de verificación de requisitos habilitantes y de aplicación de criterios objetivos, sin atribuirle competencia decisoria en materia contractual.

En dichos instrumentos se establece expresamente que la inclusión de un postulado en listados con resultado “cumple” no constituye decisión de contratación ni genera derecho adquirido alguno, sino que habilita técnicamente su eventual consideración dentro del trámite contractual que adelante la autoridad competente.

Desde el punto de vista del régimen general de contratación estatal, la Ley 80 de 1993 asigna la competencia para escoger contratistas al jefe o representante legal de la entidad estatal, o a quien tenga dicha facultad válidamente delegada. Esta competencia comprende tanto la dirección de la actividad contractual como la adopción de la decisión final de selección del contratista, sin que dicha atribución pueda entenderse trasladada a comités técnicos o instancias asesoras, cuya actuación es de naturaleza preparatoria o **recomendatoria**.

Tratándose específicamente de contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, la Ley 1150 de 2007 identifica esta causal como modalidad de contratación directa y exige que, aun en este tipo de contratación, se respeten los principios que rigen la función administrativa y la contratación estatal. El Decreto 1082 de 2015, en su artículo 2.2.1.2.1.4.9, desarrolla esta modalidad y dispone que la entidad puede contratar directamente con la persona natural que esté en capacidad de ejecutar el objeto contractual, previa verificación de la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate, aclarando de manera expresa que no es obligatorio obtener varias ofertas, dejando constancia escrita de ello el ordenador del gasto.

De la aplicación armónica de estas disposiciones se desprende que, cuando existen varios postulados que cumplen con los requisitos y criterios definidos para una misma vacante, el ordenamiento jurídico no impone un mecanismo de selección por puntaje ni un orden de prelación obligatorio, sino que atribuye al ordenador del gasto la facultad de escoger, dentro del universo de postulados idóneos, a aquel con quien se celebrará el contrato,



siempre que la decisión se adopte con fundamento en la necesidad institucional, se respete la idoneidad previamente verificada y quede debidamente documentada en el expediente contractual.

En consecuencia, la selección de uno de varios postulados que cumplen no vulnera el principio de selección objetiva ni el régimen de contratación estatal, en tanto constituye el ejercicio legítimo de la competencia legal del ordenador del gasto, soportado en la verificación técnica previa y en la normativa vigente que regula la contratación directa de prestación de servicios:

Si existe desistimiento de alguno de los aspirantes, se continuará con el siguiente hasta cubrir las necesidades de contratación del centro de Formación.

Ampliación de Inscritos para preselección: Si con las personas escogidas no es posible suscribir todos los contratos que el Centro de Formación requiere para el 2026, el respectivo Comité de Verificación dejará constancia de ese hecho en acta, y el Centro de Formación podrá buscar dentro del Banco a quienes hayan aspirado a otras necesidades de contratación en el mismo Centro de Formación

La suscripción del contrato depende de que se cumplan los siguientes requisitos:

1. Que el Centro de Formación cuente en la vigencia 2026 con la disponibilidad presupuestal de recursos.
2. Que exista, durante el 2026, la necesidad de contratación que planeó el Centro de Formación, de acuerdo con la programación y ejecución de las metas asignadas para la vigencia 2026.
3. Que la necesidad de contratación esté registrada en el Plan Anual de Adquisiciones 2026 o en su(s) actualización(es).

#### **CONCLUSIONES**

La subdirectora (e), autoriza iniciar con el proceso de contratación de los instructores seleccionados para la vigencia 2026.

Se da por finalizada la reunión

#### **ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS**



ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Edwin Amador Sosa		Si		
José Felipe Lozada V.	SENA /CTDPE	Si		
Carolina Herrera	SENA/CTDPE	Si		
MARIAM Sarmiento M.			Invitada	Mariam Sarmiento M.
Maldonado Sosa	SENA	Si		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**

1. Lista de asistencia de la reunión





<b>ACTA No. 005</b>			
<b>NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN:</b> COMITÉ DE VERIFICACIÓN Y SELECCIÓN DE INSTRUCTORES 2026			
<b>CIUDAD Y FECHA:</b>	<b>19/01/2026</b>	<b>HORA INICIO:</b> 14:00 Horas	<b>HORA FIN:</b> 17:00 Horas
<b>LUGAR Y/O ENLACE:</b>	<b>Subdirección del CTDPE</b>	<b>Centro de la tecnología del diseño y la producción empresarial</b>	
<b>AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:</b> 1. Llamado a la lista y verificación de quórum. 2. Saludo de la Subdirectora (e) 3. Validar la segunda fase del proceso de aspirantes a instructores 2026 4. Formalizar la entrega de resultados a la Subdirección.			
<b>OBJETIVO DE LA REUNIÓN:</b> 1. Formalizar la entrega del informe técnico de verificación y validación de perfiles ante la Subdirección del Centro, con el fin de dar continuidad al proceso de selección y contratación de instructores para la vigencia 2026, asegurando el cumplimiento de la planeación indicativa y los requisitos institucionales.			
<b>DESARROLLO DE LA REUNIÓN</b>			
Siendo las 14:00 horas del 19 de enero de 2026, los integrantes del Comité de Verificación Banco de Instructores 2026, se reúnen para tratar los temas de la agenda.			
<b>1. Llamado a lista y verificación del quorum</b> Se procede a realizar el llamado a lista de los integrantes del Comité, conforme al acto administrativo de creación, corroborando que hay quorum para continuar la sesión (ver listado de asistencia anexo)			
<b>2. SALUDO DEL SUBDIRECTOR</b> La subdirectora (e) Sandra Patricia Herrera Novoa, participa en la sesión y da la bienvenida a los integrantes participantes.			



A continuación, se realiza la intervención del compañero Felipe Lozada (Instructor evaluador técnico), donde indica que se centró en los resultados técnicos de la primera fase del proceso, resumiendo puntos clave:

**Informe de Aspirantes:** Presenta el reporte de aproximadamente 290 aspirantes que se postularon para la contratación de instructores de la vigencia 2026.

**Revisión de Perfiles:** Informa sobre el número de hojas de vida que fueron revisadas específicamente en la calidad de instructor técnico.

**Uso de Tecnología:** Destaca que se utilizó una herramienta de Inteligencia Artificial para el estudio de estas hojas de vida.

**Justificación de la IA:** Explica que el uso de esta herramienta tuvo dos propósitos fundamentales:

Generar celeridad (rapidez) al proceso de estudio.

Garantizar la objetividad en la verificación, permitiendo un proceso más imparcial.

En esencia, el señor Lozada fue el encargado de sustentar la base técnica y la transparencia del filtro inicial de los candidatos.

### **3. VALIDAR LA SEGUNDA FASE DEL PROCESO DE LOS ASPIRANTES A INSTRUCTORES PARA EL 2026.**

Tras la revisión técnica inicial presentada por Felipe Lozada, la señora **María Helena Castro** (Coordinadora Académica) informó sobre la segunda etapa del proceso de verificación:

- 1. Cotejo y Validación:** Se procedió a validar la información de los aspirantes cruzando los datos del **Banco de Instructores** con los **Planes de Contratación** que reposan en la Coordinación Académica.
- 2. Criterios de Priorización:** Se enfocó en la validación de instructores que ya venían en procesos de contratación previos (vigencias 2024 y 2025).
- 3. Alineación con Necesidades del Servicio:** Se verificó que los perfiles coincidieran con los requerimientos técnicos reportados por los coordinadores académicos en noviembre y diciembre de 2025.
- 4. Cumplimiento de Metas:** Esta validación permitió asegurar el cargue de la **Planeación Indicativa 2026** dentro del cronograma regional establecido.
- 5. Resultado Operativo:** Como producto de este proceso de cotejo, se consolidó la lista de las **41 personas**.



4. Entrega de Resultados de los aspirantes, que cumplen el perfil

**REGULAR**

<b>ROL</b>	<b>NOMBRE DEL INSTRUCTOR</b>
PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA	JUAN MANUEL DUCUARA RUIZ
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	OLGA LUCIA LOAIZA MENDOZA
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	LORENA REINA MARTINEZ
GESTIÓN ADMINISTRATIVA	RUBY STEPHANNY BARRIOS ROLDAN
COORDINACION DE SERVICIOS HOTELEROS	ADRIANA MAGALY FAJARDO JIMENEZ
SUPERVISIÓN DE REDES DE DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA ELÉCTRICA	JOSE HERNANDO BALLESTEROS GUZMAN
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	ADRIANA MARIA VELEZ RODRIGUEZ
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	FLOR MARIA BANGUERO MENDOZA
COSMETOLOGIA Y ESTETICA INTEGRAL..	YESSIKA ALEJANDRA RIOS RODRIGUEZ
SEGUIMIENTO A LA ETAPA PRODUCTIVA	JULIO ALFREDO CORTES ROCHA
SEGUIMIENTO A LA ETAPA PRODUCTIVA	DERLY CAICEDO BARRIOS
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.	JOSE HUMBERTO GIL SIERRA

**DESPLAZADOS**

<b>ROL</b>	<b>NOMBRE DEL INSTRUCTOR</b>
COCINA.	LUIS FERNANDO VELASQUEZ CALDERON

**VIRTUAL**

<b>ROL</b>	<b>NOMBRE DEL INSTRUCTOR</b>
FORMACION COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS	HENRY LEONEL MICAN MELO



FORMACION COMPLEMENTARIA VIRTUAL SIN IDIOMAS	MARIELA ANDREA TRUJILLO PRADA
INSTITUCIONAL DE PEDAGOGIA-PROTECCION AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	ZONIA FABIOLA LUNA CORAL
INSTITUCIONAL DE INTEGRALIDAD DE LA FORMACION DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	NOLFA LIZCANO JAIMES
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL TITULADA	JUAN PABLO GUZMAN BEDOYA
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL TITULADA	LAURA PAMELA VACA FERNANDEZ
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL COMPLEMENTARIA	FRANCISCO JAVIER CARDENAS BAÑOL
INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - INGLES VIRTUAL COMPLEMENTARIA	DEISY QUIROGA BOGOTA
GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	SANDRA MILENA DIAZ GONZALEZ
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES	JOHANNA MARCELA BERMUDEZ ORTIZ
COORDINACION DE PROCESOS LOGISTICOS	CLAUDIA PATRICIA VARON DOMINGUEZ

### ARTICULACIÓN

ROL	NOMBRE DEL INSTRUCTOR
MONITOREO AMBIENTAL	RONALD ANDRADE CAMPOS
PRODUCCION ANIMAL	ERIKA FIGUEROA ARIAS
ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	JHON BARONIO GARCIA ESPINOSA

### CAMPESENA

ROL	NOMBRE DEL INSTRUCTOR
ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	GERMAN CLEMENTE JIMENEZ AREVALO
ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	ARNULFO MUR NOGUERA



ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	GUILLERMO RODRIGUEZ GARCIA
ECONOMIA SOLIDARIA FINANCIACION Y COMERCIALIZACION	GERMAN ANDRES HOYOS LOZANO
GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	LICETH MARYORI MAHECHA TAUTIVA
GESTIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS	PABLO EMILIO CUBILLOS MAYORGA
APLICACION DE LAS BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS	JUAN MARIA MUÑOZ MEDINA
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD EN LA EMPRESA PECUARIA	DIEGO LEONARDO MUÑOZ MONCADA
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD EN LA EMPRESA PECUARIA	ANGELO ANDRE GOMEZ GUAUQUE
IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE BIOSEGURIDAD EN LA EMPRESA PECUARIA	OSCAR ARTURO OCHOA GUIO

FEC

ROL	NOMBRE DEL INSTRUCTOR
FEC	LEONARDO TIQUE GARCIA

El Comité le recomienda a la subdirectora Sra. Sandra Patricia Herrera, y sugiere evaluar el número de plazas a reducir de las ofertas en las áreas de Administración de Empresas, Contaduría y Animación Digital (Medios Gráficos), por cuanto algunos de los instructores de planta entran a cubrir dichas ofertas.

De igual forma se recomienda no continuar con el proceso de oferta de FULL popular en el área de Mantenimiento y Operación de Piscinas debido a que se acorto el PAC.

#### CONCLUSIONES

La subdirectora (e), autoriza iniciar con el proceso de contratación de los instructores seleccionados para la vigencia 2026 y la respectiva reducción de plazas.

Se da por finalizada la reunión

#### ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS



ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

**DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES**

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Edwin Amador Sosa		Si		
José Felipe Lozada V.	SENA /CTDPE	Si		
Carolina Herrera	SENA/CTDPE	Si		
MARIAM Sarmiento M.			Invitada	Mariam Sarmiento M.
Maldonado Sosa	SENA	Si		

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

**ANEXOS**

1. Lista de asistencia de la reunión



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHalruiz ANGELA LUCIA RUIZ MARMOLEJO  
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-025-951110 CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA  
 Fecha y Hora Sistema: 16/01/2026 12:00:00 p. m.

**CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL**

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

Numero:	2026	Fecha Registro:	2026-01-16	Unidad / Subunidad ejecutora:	36-02-00-025-951110 CENTRO DE LA TECNOLOGIA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA						
Vigencia Presupuestal	Actual	Estado:	Generado		Tipo:	Gasto		Uso Caja Menor	Ninguno		
Valor Inicial:	1.361.518.368,00	Valor Total Operaciones:			0,00	Valor Actual.:	1.361.518.368,00	Saldo x Comprometer:	1.361.518.368,00	Vr. Bloqueado	0,00

<b>SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL</b>				<b>AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS</b>			
--	--	--	--	--	--	--	--

Numero:	2026	Fecha Registro:	2026-01-16	Numero:		Modalidad de contratación:		Tipo de contrato:	
---------	------	-----------------	------------	---------	--	----------------------------	--	-------------------	--

**ITEM PARA AFECTACION DE GASTO**

DEPENDENCIA	POSICION CATALOGO DE GASTO	FUENTE	RECURSO RECURSO	SITUAC.	FECHA OPERACION	VALOR INICIAL	VALOR OPERACION	VALOR ACTUAL	SALDO X COMPROMETER	VALOR BLOQUEADO
951138 CENTRO TECNOLOGIA DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL-CUNDINAMARCA-ECONOMIA CAMPESINA Y SER	C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL	Nación	10	CSF						
<b>Total:</b>						1.361.518.368,00	0,00	1.361.518.368,00	1.361.518.368,00	0,00

**Objeto:** INSTRUCTOR: ATENDER CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES DE FORMACIÓN CAMPESINA, DEL CENTRO DE LA TECNOLOGÍA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL DE GIRARDOT DE LA REGIONAL CUNDINAMARCA 2026 RAD: 25-9-2026-000837

  
 Firma Responsable



## CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SERVICIOS PROFESIONALES Y/O APOYO A LA GESTIÓN, SUBDIRECTOR DE CENTRO (E) DEL SENEA

### CONSIDERANDO

Que el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot - Regional Cundinamarca, requiere contratar la prestación de Servicios Profesionales de apoyo a la gestión, para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que, en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, la Resolución No. 2154 de 2024 y la Directiva Presidencial 08 de 2022;

### CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot - Regional Cundinamarca, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta Subdirección de Centro (E) acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: ***“Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de aplicación de las buenas prácticas agrícolas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.”***


Que, por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

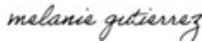
Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en Girardot, a los veintitrés (23) días del mes de enero de 2026.

  
Firmado digitalmente por  
SANDRA PATRICIA  
HERRERA NOVOA  
Fecha: 2026.01.23  
14:40:26 -05'00'

**SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA**  
**Subdirectora Centro (E)**

Proyectó: Ana Milena Delgado Rico – Coordinadora Administrativa (E) 

Proyectó: Luz Melani Gutiérrez García – Apoyo Administrativo – Contratación 

GTH-F-327 V03

TIPIFICACIÓN ESTIMACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS

MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN SENA CENTRO DE LA TECNOLOGÍA DEL DISEÑO Y LA PRODUCTIVIDAD EMPRESARIAL																				
Nº	Nº de Contrato	Nº de Plan	Tipo	Descripción (Qué puede pasar y, cómo puede ocurrir)	Consecuencia si la ocurrencia del evento	Probabilidad			¿A quién se le asigna?	Tratamiento/Controles a ser implementados	Impacto después del tratamiento			¿Afecta el equilibrio económico del contrato?	Persona responsable por implementación/monitoreo	Fecha estimada en que se inicia el tratamiento	Fecha estimada en que se completa el tratamiento	Monitoreo y revisión		
						Alto	Medio	Bajo			Probabilidad	Impacto	Categoría					¿Cómo se realiza el monitoreo?	Periodicidad ¿Cuándo?	
1	General	Financiera	Regulatorio	Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato	Genera carga adicional a las previstas puede afectar a cualquiera de las partes del contrato	2	2	4	Comité	Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	1	2	3	Bajo	Si	Comité	Ejecución	Liquidación	Permanente consulta y actualización normativa	Permanente
2	Financiera	Financiera	Regulatorio	Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los términos del contrato y de la legislación existente	Retrasos en ejecución contractual	4	4	5	Alto	Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes	2	2	3	Bajo	Si	SENA y Contratista	Ejecución	Liquidación	Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato	Permanente
3	General	Financiera	Operacional	Enfermedad General, laboral, accidentes de laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros	Acciones judiciales	3	1	4	Comité	Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad industrial y ocupacional	1	1	1	Bajo	No	Comité	Ejecución	Liquidación	SENA Supervisor Contratista	Permanente
4	Financiera	Financiera	Operacional	Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual	Acciones Judiciales	3	4	7	Comité	Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Permanente

65	Operacional	Riesgos por conceptos errados. se materializa cuando el producto del contrato, el concepto, no es acorde con lo requerido por la entidad por no actualización de conocimientos o por aplicación incorrecta de los mismos	Incumplimiento de las obligaciones del contrato	3	4	7	Cometida	Unificación de criterios para el manejo de la información	1	1	2	Bajo	No	Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes mensuales que genere el supervisor del contrato	Permanente
67	Operacional	Riesgo por servicios adicionales., se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobreviniente a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato	Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones	2	3	5	SENA	No prestar servicios sin las debidas legalizaciones de adiciones, prorrogas o modificaciones contractuales	1	1	2	Bajo	SI	Director Area - Supervisor del contrato	Ejecución	Liquidación	A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar	Permanente
7	Operacional	Riesgo de cumplimiento del contrato en sus obligaciones generales, específicas y naturales; se materializa cuando evidencia afectación del contrato por omisión de ejecución de las obligaciones del contratista.	Omisión de ejecución de algunas de las obligaciones contractuales, generales, específicas o naturales.	3	2	5	Medio	Solicitud de garantía de cumplimiento a favor de la Entidad por el 10% del valor del contrato y con una vigencia hasta por cuatro meses más luego de la terminación del plazo	1	1	2	Bajo	No	CONTRATISTA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a los demás colaboradores que manejan información a fin de canalizar la misma.	Posterior a la firma del contrato
89	Operacional	Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución.	Demora en el inicio de la ejecución del contrato	3	2	5	Medio	Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal	1	1	2	Bajo	No	SENA	Suscripción del contrato	Expedición del registro presupuestal	A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal	Posterior a la firma del contrato

\*En todo caso, la Oficina y/o Dirección donde nace la necesidad es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto



<b>PROCESO</b>		
<b>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</b>		
<b>NOMBRE DEL FORMATO</b>		
<b>FORMATO ESTUDIOS PREVIOS</b>		
<b>CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN</b>		
Pública	<input type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>
		Pública Reservada <input checked="" type="checkbox"/>

**PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES INSTRUCTOR**

<b>OBJETO:</b>	Prestar servicios profesionales en el rol de instructor de emprendimiento aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación y asesoría en el área de aplicación de las buenas prácticas agrícolas y afines en las diferentes rutas de intervención para el emprendimiento rural y campesino; definidos por la Dirección de Empleo y Trabajo y la Coordinación Nacional CampeSena.
<b>EDUCACIÓN Y/O FORMACIÓN</b>	ALTERNATIVA1. TÍTULO PROFESIONAL EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN AGRONOMÍA; O INGENIERÍA AGRONÓMICA Y AFINES
<b>EXPERIENCIA RELACIONADA:</b>	ALTERNATIVA1. TÍTULO PROFESIONAL EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN AGRONOMÍA; O INGENIERÍA AGRONÓMICA Y AFINES. ALTERNATIVA 2. TÍTULO DE TECNÓLOGO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO
<b>VALOR Y FORMA DE PAGO:</b>	Se fija como valor total para tres (3) contratos la suma de CIENTO CUARENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS SESENTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS CINCO PESOS M/CTE (\$146.862.405), a razón de CUARENTA Y OCHO MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y CUATRO MIL CIENTO TREINTA Y CINCO PESOS M/CTE (\$48.954.135) a cada uno. Esta suma será pagada por el SENA a los contratistas de la siguiente manera: a) Un (1) primer pago por los días del mes de febrero de 2026, por valor de CUATRO MILLONES DOSCIENTOS SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE PESOS M/CTE (\$4.263.747), b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2026, por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS TREINTA SIETE MIL CUATROCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS (\$4.737.497) cada uno. c) Un (1) último pago por los días del mes de diciembre de 2026, por valor de DOS MILLONES CINCUENTA Y DOS MIL NOVECIENTOS QUINCE PESOS (\$2.052.915).
<b>PLAZO:</b>	10 meses y 10 días, sin superar el calendario académico 2026.



<b>LUGAR DE EJECUCIÓN:</b>	Girardot, Ricaurte, Agua de Dios, Tocaima, Anapoima, La Mesa, El Colegio, Anolaima, Cachipay, Jerusalén, Guataquí, Nariño, Beltrán, Nilo, Pulí, Viotá, Apulo y demás municipios que sean asignados al Centro.
<b>SUPERVISOR:</b>	La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago.
<b>ORDENADOR DEL GASTO:</b>	SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA - Subdirectora (E) del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial.

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015, artículo 3º del Decreto 371 de 2021 y de la Ley 2013 de 2019 entorno a la integralidad de la entidad, el Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

#### **1. Justificación de la necesidad de la contratación:**

La formación profesional que imparte el Sena, constituye un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida.

El mundo del trabajo se refiere a la actividad productiva en el ámbito laboral y el mundo de la vida a la construcción de la dimensión personal y social.

Es un proceso educativo teórico-práctico con currículos determinados por las necesidades y perspectivas de los sectores productivos y de la demanda social, estructurados a partir de diferentes niveles tecnológicos y de desarrollo empresarial, desde el empleo formal, hasta el trabajo independiente.

Dicha formación implica el dominio operacional e instrumental de una ocupación determinada, la apropiación de un saber técnico y tecnológico integrado a ella, y la capacidad de adaptación dinámica a los cambios constantes de la productividad; la persona así formada es capaz de integrar tecnologías, moverse en la estructura ocupacional, además de plantear y solucionar creativamente problemas y de saber hacer en forma eficaz.

Solo una formación fundamentada en conocimientos científicos y tecnológicos permite la comprensión de la dinámica productiva y facilita la movilidad y promoción laboral del trabajador. La formación profesional liga el conocimiento a la operación para lo cual se requiere manejar el concepto como categoría que posibilita la comprensión, la explicación y la transformación.

Además del aprendizaje de la técnica y la disposición psicomotora para el desempeño, se exigen hoy competencias a las cuales debe responder la formación profesional; para aprender permanentemente, manejar equipos complejos de base informática, utilizar lenguajes de comunicación y conocimientos tecnológicos necesarios para construir, transformar, mantener y asimilar bienes y servicios.



La formación profesional incorpora el desarrollo de valores, de habilidades de relación y de comunicación, para contribuir al fortalecimiento de la convivencia y la participación en una sociedad en conflicto, con diferencias étnicas, económicas y sociales.

Dentro de la educación colombiana, la formación profesional es un servicio que complementa a la educación básica y puede articularse con diferentes niveles de la educación superior, desarrollando las competencias requeridas para que las personas puedan desempeñarse en los diversos sectores productivos.

Todos los elementos anteriores se dirigen prioritariamente a la inserción crítica y creativa del ser humano en el trabajo productivo, aspecto que constituye el eje central del proceso de formación profesional integral, con el fin de proporcionar a la sociedad el talento humano calificado requerido para su desarrollo.

el Punto 1 del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera suscrito en el año 2016 sienta las bases para la transformación estructural del campo, las condiciones de bienestar y buen vivir para la población rural y contribuye a la construcción de una paz estable y duradera. Asimismo, se encamina en la erradicación de la pobreza rural extrema, la promoción de la igualdad, el cierre de brechas entre el campo y la ciudad, la protección y disfrute de los derechos de la ciudadanía y la reactivación del campo, especialmente de la economía familiar.

En armonía con lo anterior, corresponde señalar que se reconoce al campesino como “Un sujeto intercultural, que se identifica como tal, que forma parte del campesinado, involucrado vitalmente en el trabajo directo con la tierra y la naturaleza; inmerso en formas de organización social basadas en el trabajo familiar y comunitario no remunerado y/o en la venta de su fuerza de trabajo, precisando que el sujeto campesino es una categoría social que incluye a todas las personas, sin distinción de edad, sexo y género”. (ICANH, 2018).

La Reforma Rural Integral resalta “el papel fundamental de la economía campesina, familiar y comunitaria en el desarrollo del campo, la erradicación del hambre, la generación de empleo e ingresos, la dignificación y formalización del trabajo, la producción de alimentos y, en general, en el desarrollo de la nación, en coexistencia y articulación complementaria con otras formas de producción agraria”.

la economía campesina, tiene una lógica y organización interna que interrelaciona la tierra disponible con los demás medios de producción y la disponibilidad de la fuerza de trabajo familiar, con las necesidades de subsistencia de la familia y de equilibrar estos factores según su articulación con la dinámica del conjunto de la economía y la existencia de cadenas y circuitos productivos y demográficos. El objetivo principal de la economía campesina es el bienestar de las familias y dentro la “utilidad marginal” se impone solo como mecanismo de equilibrio entre los factores internos.

Que es evidente la presencia de barreras que limitan el acceso de las campesinas y campesinos a los servicios institucionales, para satisfacer las necesidades propias de la economía campesina.

Que por lo anterior, resulta insuficiente la atención focalizada y articulada a este sector de la población, en torno a: i) reconocimiento de saberes previos adquiridos a lo largo de la vida; ii) formación pertinente y flexible; y iii) apoyo para la generación de emprendimientos productivos para este sector.



En ese sentido, el sector campesino y agropecuario de Colombia es eje fundamental de la dinámica económica, cultural, social, política y tecnológica del país, por ello, para fomentarlo y fortalecerlo, la Ley 2219 de 2022 establece el marco jurídico para la constitución, registro, certificación y vigilancia de las asociaciones campesinas y de las asociaciones agropecuarias nacionales, para facilitar sus relaciones con la administración pública y generar los espacios de participación necesarios para el desarrollo de su capacidad de transformación e incidencia en la planeación, implementación y seguimiento de los diferentes planes y programas del Estado en relación con el sector campesino, el desarrollo rural y los acordados sobre la reforma rural integral.

El Centro de la Tecnología del diseño y la Productividad Empresarial, tiene cobertura en 17 municipio del departamento de Cundinamarca, cuenta con una (1) sede propia, dos (2) sedes en arriendo, dos (2) subsedes, cuatro (4) jornadas académicas las cuales son mañana, tarde, noche y fines de semana y una (1) virtual y una atención promedio de 67.990 aprendices que acceden a los procesos de formación titulada y complementaria en modalidad presencial y virtual.

En la actualidad el Centro de formación cuenta con una planta de 65 instructores, los cuales atienden los siguientes programas, dos (2) pertenecen a la estrategia Agrosena, cinco (5) apoyan al programa de Articulación con la Educación Media, una (1) al programa de Bilingüismo, una (1) en derechos fundamentales para el trabajo, una (1) en formador de formadores, dos (2) en seguimiento etapa productiva, tres (3) hacen parte de la estrategia SENNOVA, cinco (5) apoyan competencias transversales, nueve (9) apoyan formación virtual, una (1) desarrollo curricular, cuatro (4) con funciones de coordinador académico, uno (1) con funciones de coordinador de formación y veintinueve (29) apoyan formación regular presencial de los cuales cuatro (4) de ellos atienden programas de investigación con proyectos aprobados.

Se identifica que las ofertas académicas del Centro de Formación en los años 2019, 2020, 2021,2022, 2023,2024 Y 2025 se destaca que los programas ofertados pertenecientes a las redes de conocimiento de Tecnología de la Información, Diseño y Desarrollo de Software, Ambiental, comercio y ventas, Institucional de Pedagogía, Telecomunicaciones, Electricidad y electrónica, gestión administrativa y financiera, Mercadeo y Logística, salud, gastronomía, agropecuario, tienen una demanda elevada, la cual no se puede atender en su totalidad debido a que en la actualidad el Centro de formación cuenta con una planta de 63 instructores y 5 de ellos cuentan con funciones de coordinador académico, por consiguiente el centro de formación no cuenta con todo el personal de instructores necesarios en actividades de formación; en este sentido es indispensable la contratación de instructores que ejecuten formación y acciones de diseño y apoyo en el desarrollo curricular, entre otros servicios profesionales.

Para la vigencia 2026 el centro de formación tiene asignada una meta de la estrategia CampeSena distribuida así:

- Técnico Laboral: 275
- Tecnólogos: 120
- Formación Complementaria: 11.520

El Centro de la Tecnología Del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot, requiere de los servicios de instructores en el área de Gestión Administrativa Y Financiera, Informática, Diseño Y Desarrollo De



Software, Energía Eléctrica, Agrícola, Ambiental, Artesanía, Artes Graficas, Mecánica Industrial, pecuaria, salud, para garantizar las formaciones de los aprendices, para que preste sus servicios y adelante los procesos de formación Profesional Integral, que requiera la Entidad para garantizar la formación en el marco de las políticas institucionales como la Política Institucional de Atención con Enfoque Pluralista y Diferencial; y la Política Institucional de Atención a Personas con Discapacidad.

## **2. Obligaciones Específicas:**

- 1 Orientar, asesorar y acompañar de forma permanente a los aprendices en el desarrollo de las actividades establecidas en la guía de aprendizaje de acuerdo lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos
- 2 Realizar reconocimiento de aprendizajes previos y estilos de aprendizaje
- 3 Acompañar a la población campesina; en la planificación de mejoras de producción familiar, capacidad productiva y condiciones ambientales en concordancia con el protocolo de atención definido por la Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA
- 4 Reportar la información académica y administrativa requerida en el proceso de formación con claridad, oportunidad y veracidad en los sistemas de trazabilidad y seguimiento dispuestos de manera temporal o permanente por el SENA para el seguimiento de actividades específicas, entregando informe al supervisor del contrato
- 5 Programar y reportar a su supervisor de contrato, con una antelación mínima de una semana las formaciones extramurales a atender, de manera que se autorice por escrito su movilización previa a la salida, en el marco de su objeto contractual
- 6 Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, en un plazo máximo de tres (3) días después de haber terminado el resultado de aprendizaje correspondiente
- 7 Reportar la información para la creación de unidades productivas, bajo criterios de calidad, oportunidad y veracidad, cuando se le haya asignado formaciones complementarias en la ruta creación de unidades productivas.
- 8 Participar y apoyar en el proceso de inducción de las estrategias CampeSENA: Objetivos, alcance, estrategias, cadena de valor, metodología, procedimientos e impacto
- 9 Informar a la subdirección de centro las oportunidades de relacionamiento con el sector productivo o social que en el cumplimiento de su objeto contractual pudieran ser gestionadas
- 10 Participar mensualmente en la reunión de seguimiento operativo del programa convocadas por la coordinación académica y/o misional con observancia del esquema operativo establecido por la



Coordinación Nacional de Atención Integral, Diferencial e Incluyente a la Economía popular – CampeSENA para tal fin y generar las respectivas evidencias

11 Participar en eventos de carácter técnico, estratégico, de socialización y de otro tipo de evento al que sea convocado por la dirección general, regional o centro de formación, garantizando la transferencia de conocimiento obtenido al equipo de trabajo

12 Presentar informe mensual sobre la ejecución de las obligaciones contractuales donde se evidencie el avance a las metas asignadas, así como el respectivo análisis y acciones de mejora cuando dé a lugar y a la terminación del contrato presentar al supervisor de contrato informe anual de gestión de centro en los términos solicitados.

13 Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente

14 Realizar de manera oportuna el proceso de seguimiento y evaluación de la etapa productiva del aprendiz, implementando los formatos vigentes para tal fin, disponibles en la plataforma compromiso para las diferentes alternativas de desarrollo de etapa productiva, cuando sea asignado

15 Validar novedades académicas y disciplinarias de los aprendices conforme al reglamento del aprendiz: Reintegros, traslados, aplazamientos, deserciones; conforme lo establece el reglamento del aprendiz comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, y hallazgos en el registro de la información, cuando aplique.

16 Mantener actualizado el Portafolio del Instructor, adjuntando los formatos actualizados del sistema Integrado de gestión dispuestos en la plataforma COMPROMISO, pertenecientes a la guía de procesos formativos, presentado mínimo los siguientes soportes: a. Plan de trabajo concertado con el aprendiz para el desarrollo de la ruta de aprendizaje, según guía para desarrollar los procesos formativos. b. Guía de aprendizaje. c. Actas con los planes de mejoramiento académicos para aprendices que lo requieran. d. Planeación, seguimiento evaluación de etapa productiva (si aplica). e. Bitácora del Aprendiz en etapa productiva (si aplica) f. Formato de asistencia y Registro de inasistencias en aplicativo SOFIA PLUS. g. Formato de juicios evaluativos debidamente diligenciada para cada resultado de aprendizaje

17 Participar en la formulación y ejecución de los proyectos cuando sea requerido según el área de su especialidad y de conformidad con la programación académica establecida

### **3. Identificación del Contrato a Celebrar:**



El contrato por suscribir es de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.

#### **4. Competencias Técnicas y Personales:**

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

#### **5. Domicilio Contractual:**

El domicilio contractual será Girardot – Cundinamarca.

#### **6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:**

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

#### **7. Justificación valor del contrato:**

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

#### **8. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:**



Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

**9. Garantías que debe asumir el contratista:**

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en el decreto 1082 de 2015.

**10. Supervisión:**

La supervisión del contrato estará a cargo de la Coordinación Académica o quien designe el ordenador del pago.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo, sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del gasto, Subdirector de Centro (E), designará uno nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se deberá realizar en la plataforma de SECOP II.

**11. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones:** SI X NO \_\_\_

**12. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:**

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, “*por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas*”.

**13. Análisis del Sector:**

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

De conformidad con el Clasificador de Bienes y Servicios de las Naciones Unidas (Versión 14 del UNSPSC), la siguiente es la clasificación de los servicios personales temporales requeridos:

SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	PRODUCTO	NOMBRE
86000000	86100000	86101600	86101601	Servicios de formación profesional en informática

Sector perteneciente al objeto contractual:

<b>SECTOR ECONÓMICO</b>
Sector terciario o de servicios



En el mercado colombiano existen profesionales y/o apoyo a la gestión que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto obligaciones son similares a las que aquí se pretenden contratar. El Estado, para cumplir con los fines esenciales establecidos en la norma Superior, necesita celebrar contratos que apoyen e impulsen la consecución de estos; no obstante, es imprescindible garantizar una contratación sin detrimento de los recursos públicos, que además cumplan con el objeto pactado y que los resultados obtenidos sean de calidad.

No obstante, la justificación de la suscripción del contrato y de la determinación de su valor, no surgen de manera automática por el análisis de la planta de personal existente. Por una parte, es posible que, aun existiendo funcionarios con tareas afines, sea necesario contratar un prestador de servicios externo. Por otra parte, las condiciones personales del contratista (formación, especialidad, experiencia, etc.) pueden justificar una remuneración más significativa que la establecida para los funcionarios con labores afines. En fin, es también necesario tener en cuenta que los contratos excluyen una relación laboral con el contratista, lo que significa que en la comparación de valores la administración debe tener en cuenta el factor prestacional, existente en la vinculación laboral y adicional al salario del empleado, factor inexistente en los contratos de prestación de servicios, en el que la remuneración pactada no comporta complemento alguno.

En cuanto a los contratos de prestación de servicios y/o apoyo a la gestión, estos no tienen los mismos parámetros de evaluación de los servicios corrientes cuyas referencias de precios pueden encontrarse en el SICE, como tampoco estadísticas actualizadas. En los servicios personales es necesario hacer una valoración individual dependiendo de múltiples factores particulares, cuya descripción resulta difícil establecer de manera general.

En la medida en que la administración acude a estos contratos por la ausencia de personal disponible en la administración contratante o por la necesidad de contar con calidades profesionales y/o técnicas particulares del contratista, es necesario analizar las exigencias propias del contrato, que tendrán incidencia directa sobre el valor pactado. Así pues, los contratos de prestación de servicios son celebrados para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad.

### **13.1 Idoneidad y experiencia.**

Debido a que en el momento de la expedición del presente documento aún no se cuenta con la identificación e información necesaria para relacionar la idoneidad y experiencia del futuro contratista, la información necesaria en cuanto a la formación académica y experiencia requeridas para desarrollar el objeto contractual, serán plasmadas en el respectivo certificado de idoneidad que será suscrito con posterioridad.

### **13.2 Estudio de la Oferta.**

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado



de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por ello que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

### 13.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información presentada por la Contraloría General de la República el 18 de noviembre de 2018 en el encuentro nacional para la formalización para el empleo público, a 31 de agosto de 2022, las entidades públicas contaban con 885.740 contratos prestadores de servicios personales.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato y forma de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNTR.6295207/2024	ALVARO MUÑOZ TRUJILLO	Prestar temporalmente los servicios profesionales en el rol de instructor técnico en el área de sistemas agropecuarios ecológicos y afines, aportando en la planeación, ejecución, aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación titulada y complementaria regular presencial atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot de la Regional Cundinamarca.	218 días	\$32.449.628	Directa
CO1.PCCNTR.7424821/2025	MARCO ANTONIO BARRETO LAGUNA	Prestar temporalmente los servicios profesionales en el rol de instructor técnico en el área de sistemas agropecuarios ecológicos y a fines, aportando en la planeación, ejecución, evaluación y mejora continua de los procesos de formación titulada presencial en el	282 días	\$43.235.404	Directa



		marco del programa de articulación con la educación media atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente del Centro de la Tecnología del Diseño y la Productividad Empresarial de Girardot de la Regional Cundinamarca.			
--	--	---	--	--	--

#### 14. Decisión de contratación:


Se revisará y validará la documentación presentada en el Comité de Verificación de Instructores con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos de capacidad, idoneidad y/o experiencia requerida para la prestación del servicio y el cubrimiento de la necesidad reportada, se recomendará la contratación al ordenador del gasto, sin que sea necesario haber obtenido previamente varias ofertas, así mismo se verificará el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Asimismo, se verificó el cumplimiento de los toques, alternativas o exoneraciones establecidas en la tabla de honorarios vigente.

Se expide en la ciudad de Girardot, a los veintitrés (23) días del mes de enero de 2026.

  
Firmado digitalmente por  
SANDRA PATRICIA  
HERRERA NOVOA  
Fecha: 2026.01.23  
14:40:26 -05'00'

**SANDRA PATRICIA HERRERA NOVOA**  
**Subdirectora Centro (E)**

Proyectó: Ana Milena Delgado Rico – Coordinadora Administrativa (E) 

Proyectó: Luz Melani Gutiérrez García – Apoyo Administrativo – Contratación 