

INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN TRABAJO N° 2

Periodo: 13 de noviembre al 05 de diciembre de 2025 Contratista: Edelmira Varón Coronado – Ingeniería Civil Proyecto: Mantenimiento y obras varias de la planta física de la Institución Educativa INEM Baldomero Sanín Cano, Municipio de Manizales

Tabla de contenido

INFORME DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.... **¡Error! Marcador no definido.**

1. INTRODUCCIÓN....2

2. OBJETIVOS....2

2.1 Objetivo General....2

2.2 Objetivos Específicos....2

3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)....2

4. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO....3

5. PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL....3

6. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO....3

7. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN....4

8. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL....4

8.1 Entrega y reposición de EPP....4

9. FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO....4

10. AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD....5

11. GESTIÓN AMBIENTAL....5

12. CONCLUSIONES GENERALES SST....5

1. INTRODUCCIÓN

En desarrollo de las obligaciones contractuales y conforme a los lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), se presenta el segundo informe de gestión correspondiente al periodo del 05 de noviembre al 05 de diciembre de 2025.

Este documento recopila las acciones ejecutadas durante el periodo, evidenciando el cumplimiento normativo y el seguimiento a las actividades encaminadas a la prevención de riesgos laborales, el control de condiciones inseguras y la promoción de buenas prácticas de autocuidado entre los trabajadores.

El informe aborda las siguientes áreas de gestión:

- Medicina Preventiva y del Trabajo
- Higiene y Seguridad Industrial
- Plan de Emergencias y Contingencias
- Formación, Capacitación y Entrenamiento
- Ausentismo Laboral y Accidentabilidad
- Inspecciones de Obra
- Indicadores de Cumplimiento
- Gestión Ambiental

2. OBJETIVOS

2.1 Objetivo General

Evaluar las actividades desarrolladas durante el periodo, verificando su contribución en la mitigación de riesgos presentes en la obra y en la protección integral de los trabajadores vinculados al proyecto.

2.2 Objetivos Específicos

- Registrar las medidas implementadas en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Controlar los factores de riesgo identificados en la obra.
- Fortalecer las prácticas de autocuidado entre el personal.
- Impulsar la prevención de accidentes y enfermedades laborales mediante procesos formativos continuos.

3. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)

Durante el periodo reportado se avanzó en la aplicación de los componentes del SG-SST, incluyendo:

1. Actualización de la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. Revisión y seguimiento de la matriz de peligros, evaluación y valoración del riesgo.
3. Ejecución de programas de inducción y reinducción para el personal nuevo o reingresado.
4. Desarrollo del cronograma de capacitaciones establecidas para el periodo.
5. Diligenciamiento de los formatos, registros e informes correspondientes al SG-SST.
6. Diligenciamiento de permisos en alturas
7. Acta de constitución de vigía

Estas acciones se ejecutaron en coordinación con el equipo técnico y administrativo del proyecto.

4. LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

El proyecto se encuentra ubicado en el Municipio de Manizales (Caldas), en la zona urbana, dentro del marco contractual de mantenimiento y obras varias de la planta física de la Institución Educativa INEM Baldomero Sanín Cano.

5. PROCESO DE CONTRATACIÓN Y ADMINISTRACIÓN DEL PERSONAL

Se verificó que el personal vinculado cuenta con afiliaciones activas al Sistema de Seguridad Social Integral (EPS, ARL, AFP, CONFA), cumpliendo con los requisitos legales previos al inicio de actividades.

Cargo	Cantidad
Ingeniero Residente	1
Maestro de obra	1
Profesional SST	1
Oficiales	1
Ayudantes	5
Total	**9**

6. MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO

Todo el personal mantiene actualizada su afiliación al Sistema de Seguridad Social y cumplió con el examen médico ocupacional de ingreso, con énfasis en trabajo en alturas según el perfil del cargo.

Durante el periodo se informó al trabajador que finalizó su vinculación sobre la disponibilidad para realizar el examen médico de egreso, conforme a los lineamientos del SG-SST y la normatividad vigente. Se dejó constancia de que el trabajador podía asistir voluntariamente a la evaluación médica ocupacional de retiro o, en caso de no desear realizarla, manifestar su desistimiento mediante el formato correspondiente. El registro de aceptación o desistimiento fue incorporado como soporte del cierre del proceso

7. INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN

Durante el periodo se realizaron procesos de inducción y reinducción dirigidos a siete trabajadores vinculados al proyecto. Estos procesos incluyeron información sobre:

- Normatividad básica en SST
- Identificación de riesgos del proyecto
- Medidas de protección y autocuidado
- Procedimientos seguros

8. HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

8.1 Entrega y reposición de EPP

Se verificó que los trabajadores cuentan con los elementos requeridos para sus labores. Entre los EPP entregados se incluyen:

- Casco de seguridad
- Gafas de protección
- Guantes (según tarea)
- Tapabocas
- Protectores auditivos
- Arnés y elementos para trabajo seguro en alturas

9. FORMACIÓN, CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO

Durante el periodo se realizaron diversas actividades de capacitación, orientadas a reforzar conductas seguras:

Tema	Fecha	Duración	Participantes
inducción y reinducción en seguridad y salud en trabajo	05/11/2025	30 minutos	**7**
charla de seguridad pausas activas orden y aseo	07/11/2025	30 minutos	7
capacitación trabajo seguro en alturas	10/11/2025	30 minutos	5
capacitación en manejo seguro uso de herramientas	12/11/2025	30 minutos	6
capacitación en señalización de zona de trabajo orden y aseo	14/11/2025	30 minutos	4
capacitación uso de elementos de protección personal	18/11/2025	30 minutos	4
pausas activas	20/11/2025	15 minutos	4

Charla de seguridad y autocuidado	24/11/2025	30 minutos	3

10. AUSENTISMO Y ACCIDENTALIDAD

Durante el periodo no se presentaron accidentes laborales, incidentes ni incapacidades asociadas a actividades del proyecto.

- **Tasa de accidentalidad:** 0% por cada 100 trabajadores
- **Días perdidos por incidentes:** 0

Esto refleja el adecuado seguimiento a las medidas preventivas implementadas.

11. GESTIÓN AMBIENTAL

Se implementaron las medidas contempladas en el Plan de Manejo Ambiental (PMA), manteniendo el compromiso con la protección del entorno. Entre las acciones realizadas se destacan:

- Clasificación adecuada de residuos generados.
- Control de emisiones de polvo mediante humectación en áreas específicas.
- Control de ruido durante actividades críticas.
- Orden y aseo constante en todas las áreas intervenidas.

No se registraron afectaciones ambientales significativas.

12**. CONCLUSIONES GENERALES SST**

- Se cumplió con la disposición adecuada del material retirado, conforme al PMA.
- No se registraron accidentes ni incidentes laborales.
- Las actividades programadas dentro del SG-SST se ejecutaron satisfactoriamente.
- Se evidenció un fortalecimiento de las prácticas de autocuidado dentro del equipo de trabajo.
- Se dio cumplimiento a los lineamientos legales y contractuales en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo y Gestión Ambiental.

13. **ANEXOS**

- ✓ Listado del personal
- ✓ Examen de ingreso, Certificados de Afiliación
- ✓ Desistimiento Evaluaciones Medicas de Retiro
- ✓ Registro de entrega de EPP.
- ✓ Registro de Capacitaciones.
- ✓ Registro Fotográfico

Elaboró:
Daniela Hernández Giraldo
Profesional en Seguridad y Salud en el Trabajo
Contratista: Edelmira Varón Coronado – Ingeniería Civil
Fecha: diciembre del 2025