ANEXO TÉCNICO

DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA DE CUALIFICACIÓN DE LAS CAPACIDADES AL TALENTO HUMANO EN SALUD DE LA RED PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD PRIORIZADA, PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN EL ABORDAJE INTEGRAL DEL BINOMIO MADRE E HIJO Y GESTIÓN DEL RIESGO EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS E INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO, ENFERMEDADES EMERGENTES REEMERGENTES Y DESATENDIDAS (IRA-EDA), DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA Y SEVERA EN MENORES DE 5 AÑOS EN EL MARCO DE LA INICIATIVA HOSPITAL PADRINO, EN EL DEPARTAMENTO DEL CESAR, VIGENCIA 2026.

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL PARA EL EJERCICIO CON DEPARTAMENTO DEL CESAR- 2026

EJE - CONOCIMIENTOS EN SALUD - SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

ITEM	ACCIONES	ESPECIFICACIONES TECNICAS	LUGAR DE EJECUCION	UNIDAD/TIPO	CANTIDAD TOTAL	TIEMPO/MESES	POBLACION	INDICADOR	PERFIL TALENTO HUMANO	MODO VERIFICACION	COSTOS DIRECTOS (UNITARIOS)	COSTOS INDIRECTOS (UNITARIOS)	VALOR SUBTOTAL	I	II	III	IV
1	Realizar 23 Procesos de Alistamiento Institucional basado en Preparación de Contenidos Temáticos, Proyección de Cronogramas, Conformación de Equipos por Zonas, y Gestión para la Articulación Interinstitucional para el Desarrollo Operativo de la Estrategia de Desarrollo de Capacidades a Nivel Local	1. Contratación del Talento Humano que apoyara las acciones en el marco de las intervenciones colectivas 2. Garantizar procesos de entrenamiento al equipo del cual dispone la ESE para desarrollar las acciones con la finalidad de tener claros los objetivos y lograr los resultados esperados. 3. Construcción del plan de trabajo acorde a tiempos y recursos disponibles. 4. Proceso de concertación con directivos de las Empresas Sociales del Estado	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustin Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumani, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	23	3	Talento Humano en Salud	N° de Documentos realizados de planeación/N° dedocumentos de planeación Programados *100		1.Pre Test – Post Test 2.Cronograma de Intervención concertado 3.Documento de Contenido Temático y Presentaciones Power Point – Incluir Tipo Caso Clínico por Temática 4.Soportes de Convocatorias Institucionales: Circulares- Email Institucionales. 5. Contratos y actas de inicio de los profesionales		$ 130.434,78	$ 3.000.000				
2	Realizar veintitres (23) Desarrollo de Capacidades Institucionales , mediante talleres teórico prácticos de fortalecimiento de competencias y habilidades en el talento humano en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud que prestan servicios de salud materno perinatales en el Departamento del Cesar; En el Marco del Desarrollo de la Iniciativa Hospital padrino como estrategia de cualificación de las capacidades de la red de prestación para la gestión del riesgo en emergencias obstétricas en Municipios Priorizados.	**Componente Materno :** * Pre Test * Ruta Materno Perinatal – Intervenciones Resolución. 3280 de 2018. * Taller Manejo de Anexos Técnicos (Escala de Alertas Tempranas, Edimburgo, Athala, Partograma, Tromboembolismo) * Taller Manejo de Emergencias Obstétricas (Trastornos Hipertensivos, Trastornos Hemorrágicos, Sepsis). * Metodología: Taller Teórico Práctico Tipo Simulación / Caso Clínico **Componente Neonatal:** * Pre Test * Ruta Materno Perinatal – Intervenciones Resolución. 3280 de 2012. * Taller Adaptación Neonatal/ Minuto de Oro Traslado Seguro del Binomio Madre –Hijo * Cuidados del Recién Nacido Metodología: Taller Teórico Prectico Tipo Simulación / Caso Clínicos Post Test Evaluación de Percepción de la Actividad con la Estrategia de Cualificación doscientas (200) personas con los siguientes perfiles (Médicos, Enfermería, Técnico en Salud) **Metodología**: Proceso formativo con manejo de contenido teórico, presentación de casos índices para su análisis y escenarios de simulación con participación activa del personal médico asistencial. Evaluación de conocimientos previos y Post. En la subregión sur se permitirá la convocatoria de los municipios en Aguachica.	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustin Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumani, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	23	3	Talento Humano en Salud	N° de Talleres teórico prácticos realizados/N° de Talleres teórico práctico Programados *100	Profesional Especializado en Ginecología Profesional Especializado Pediatría/ Neonatología Profesional de Enfermería	**Informe Parcial / Final**: El informe de la actividad presentará una descripción detallada y cualitativa de su desarrollo, consolidación de resultados de pre test y post test, consolidado encuesta de satisfacción, presentación de insumos fotográficos, entrega de contenido temático desarrollado, acta de recibido a satisfacción por parte del representante legal y/ó delegado de la IPS, Registros de Asistencia. **Insumos a Entregar**: En el Marco del Desarrollo del Proceso Formativo se realizará la entrega de Material Educativo con la Referencia de Guías, Protocolos, Algoritmos de Atención en Salud Priorizados en el Componente Materno - Neonatal **Piezas Educativas Tipo Rotafolios** Cantidad (200) Dimensiones de 36 x 25 cm Full Color **Piezas Educativas Tipo Afiches** Cantidad (150) Dimensiones de 60 x 35 cm Full Color **Piezas Educativas Tipo Memo fichas de Bolsillo** Cantidad (100) Dimensiones de 10 cm x 6cm Full Color **Porta láminas para Evaluación de Llenado Capilar / de Bolsillo.** Cantidad : 200 Actas del taller, Registro fotográficos, Listado de asistencias, soporte de contenido brindado, pre test -postest	$ 1.187.200,00	$ 870.967,00	$ 212.935.449,00				
3	**Talleres de Entrenamiento Componente Abordaje Integral Violencia Sexual:** Realizar Desarrollo de Capacidades Institucionales , mediante la realización de TRES (3) talleres teórico-prácticos de fortalecimiento de competencias y habilidades en el talento humano en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud para Garantizar la Atención Integral a Victimas de Violencia Sexual en Municipios Priorizados.	Temáticas a Desarrollar: ☐Pre Test ☐Taller Protocolo Atención Integral a Victimas de Violencia Sexual Res 0459 de 2012 – 15 PASOS ☐Taller Teórico Práctico del Cumplimiento del Protocolo de Cadena Custodia/Activación Rutas Intersectorial ☐Post Test ☐Evaluación de Percepción de la Actividad **Proyección Estimada de Talento Humano Intervenido:** con la Estrategia de Cualificación Cien (100) personas con los siguientes perfiles (Médicos, Enfermería) **Metodología**: Proceso formativo con manejo de contenido teórico, presentación de casos índices para su análisis y escenarios de simulación con participación activa del personal médico asistencial. Evaluación de conocimientos previos y Post.- test. **Informe Parcial / Final** : El informe de la actividad presentará una descripción detallada y cualitativa de su desarrollo, consolidación de resultados de pre test y post test, consolidado encuesta de satisfacción, presentación de insumos fotográficos, entrega de contenido temático desarrollado, acta de recibido a satisfacción por parte del representante legal y/ó delegado de la IPS, Registros de Asistencia.	Subregionales en Zona Sur, Zona Centro, Zona Norte / Modalidad presencial.	Número	3	3	Talento Humano en Salud	N° de Talleres teórico prácticos realizados/N° de Talleres teórico práctico Programados *100	☐Profesional Experto /Abordaje Medicina Legal ☐Profesional en Salud Experto en Abordaje Integral a Victimas de Violencia Sexual / Salud ☐Profesional Experto /Abordaje Fiscalia.	Insumos a Entregar: En el Marco del Desarrollo del Proceso Formativo se realizará la entrega de Material Educativo con la Referencia de Protocolos Resolución 0459 de 2012, Algoritmos de Atención en Salud Priorizados en el Componente Abordaje Integral de Violencias, Rutas Intersectoriales, previa concertación con el entidad territorial del contenido técnico. Piezas Educativas Tipo Rotafolios Cantidad (120) Dimensiones de 36 x 25 cm Full Color Piezas Educativas Tipo Afiches Cantidad (100) Dimensiones de 60 x 35 cm Full Color Piezas Educativas Tipo Memo fichas de Bolsillo Cantidad (200) Dimensiones de 15cm x 10 cm Full Color Registro fotográficos, Listado de asistencias, soporte de contenido brindado, pretes-postest	$ 1.187.200,00	$ 870.967,00	$ 27.734.109	2	1		

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL PARA EL EJERCICIO CON DEPARTAMENTO DEL CESAR- 2026

EJE - CONOCIMIENTOS EN SALUD - SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA

ITEM	ACCIONES	ESPECIFICACIONES TECNICAS	LUGAR DE EJECUCCION	UNIDAD/TIPO	CANTIDAD TOTAL	TIEMPO/MESES	POBLACION	INDICADOR	PERFIL TALENTO HUMANO	MODO VERIFICACION	COSTOS DIRECTOS (UNITARIOS)	COSTOS INDIRECTOS (UNITARIOS)	VALOR SUBTOTAL	I	II	III	IV
4	**Entrenamiento a Equipos Extramurales y agentes de la Medicina Tradicional.** Realizar cinco (5) Talleres de Desarrollo de Capacidades Comunitarias, mediante talleres teórico-prácticos de fortalecimiento de competencias a Agentes de Salud y de la Medicina Tradicional: Taller para Formar Facilitadores en el Uso de Tecnologías Perinatales Comunitarias y Manejo de Emergencias Obstétricas que Contribuyan a Reducir la Morbimortalidad Materna.	Temáticas a Desarrollar: 1. Fortalecimiento de atenciones individuales de la RIAMP en modalidad extramural, con énfasis en áreas rurales Cuidados Prenatales, incluye el uso de tecnologías perinatales comunitarias Cuidados del Parto, incluye uso de tecnologías perinatales comunitarias Respuesta Inicial a la Hemorragia Postparto y Preparación para el traslado Identificación de gestantes con trastornos hipertensivos y preparación para la respuesta. Identificación Signos de Infección y Sepsis Construcción de Rutas y Redes Comunitarias Reporte y Certificación hechos vitales Manejo Emergencias Obstétricas en Entorno Comunitarios – Activación de Red Proyección Estimada de Talento Humano Intervenido: con la Estrategia de Cualificación Quince (15) personas por taller con los siguientes perfiles (Medicina, Enfermería, Técnicos en Salud, Parteras, Sabedores, Lideresa Comunitaria) Metodología: Proceso formativo a actores institucionales y/o comunitarios. Los participantes emplearán el modelo concentrado donde los contenidos del taller se impartirán en dos días, en sesiones teórico prácticas, con escenarios de simulación de mediana y baja fidelidad.	Poblacion Yukpa (Codazzi- Becerril - La Paz), Arhuacos (Valledupar, Pueblo Bello) Chimilas (El Copey) Kankuamos , Wiwa y Kogui (Valledupar)	Número	5	3	Parteras, Sabedores, Lideresa Comunitaria)	N° Personas capacitadas en plataforma virtual realizados / N° depersonas capacitadas en plataforma virtual programadas*100	Profesional Especializado en Ginecologia Profesional Especializado Pediatria Profesional en Medicina Profesional de Enfermeria	Informe Parcial / Final: El informe de la actividad presentará una descripción detallada y cualitativa de su desarrollo, consolidación de resultados, presentación de insumos fotográficos, entrega de contenido temático desarrollado, Registros de Asistencia. Insumos a Entregar: En el Marco del Desarrollo del Proceso Formativo se realizará la entrega de Material Educativo descrito a Continuación: Piezas Educativas Tipo Rotafolios ilustraciones visualmente entendibles con enfoque etnocultural Cantidad (150) Full Color Formato de Notificación de Nacimiento y Registros para Personas Pertenecientes a Grupos Étnicos. Informe por territorios- Registro fotográficos, Listado de asistencias	$ 5.197.078,36	$ 870.976,50	$ 46.795.763				
5	Desarrollar tres (03) webinars mensuales, en modalidad sincrónica y asincrónica, dirigidos a los 25 municipios priorizados, orientados al fortalecimiento de capacidades del talento humano en salud en componente Materno Infantil.	**Componente Materno :** * Ruta Materno Perinatal – Intervenciones Resolución. 3280 de 2018. **Componente Neonatal:** * Ruta Materno Perinatal – Intervenciones Resolución. 3280 de 2018. *Adaptación Neonatal/ Minuto de Oro Traslado Seguro del Binomio Madre –Hijo * Cuidados del Recién Nacido Evaluación de Percepción de la Actividad con la Estrategia de Cualificación doscientas (200) personas con los siguientes perfiles (Médicos, Enfermería, Equipos extramurales, especialistas en materno infantil) Cada webinar tendrá una duración estimada de 2 a 4 horas, de acuerdo con el tema y el nivel de profundización. Modalidad • Virtual sincrónica • Virtual asincrónica Recursos requeridos • Facilitadores expertos en atención materno perinatal • Plataforma virtual para transmisión y almacenamiento de contenidos • Material pedagógico digital (presentaciones, guías, documentos técnicos) • Soporte técnico y logístico	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustín Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumani, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	3	3	Talento Humano en Salud	•Webinars mensuales realizados	•Médicos generales y pediatras •Enfermeros(as) profesionales y auxiliares •Nutricionistas dietistas •Personal de atención primaria en salud •Equipos de vigilancia nutricional y salud pública •Peersonal de IPS públicas y privadas	•Programación mensual y cronograma oficial de los webinars. •Actas de realización de cada webinar. •Registros de conexión y listados de asistencia generados por la plataforma virtual. •Grabaciones de los webinars en modalidad sincrónica y asincrónica. •Informes técnicos de ejecución con consolidado mensual y acumulado. •Material pedagógico digital socializado (presentaciones, guías, documentos normativos). •Resultados de evaluaciones de conocimientos aplicadas (cuando aplique). •Registros de participación por municipio y por IPS. •Certificados o constancias de participación expedidas a los asistentes, cuando aplique. •Evidencias de divulgación y convocatoria (correos, piezas comunicativas, enlaces). •Actas de reuniones de coordinación y seguimiento interinstitucional. •Registros en los sistemas de información institucionales relacionados con procesos de capacitación.	$ 3.333.332,33		$ 10.000.000				
													300.000.000				

ANEXO TÉCNICO

DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA DE CUALIFICACIÓN DE LAS CAPACIDADES AL TALENTO HUMANO EN SALUD DE LA RED PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD PRIORIZADA, PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN EL ABORDAJE INTEGRAL DEL BINOMIO MADRE E HIJO Y GESTIÓN DEL RIESGO EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS E INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO, ENFERMEDADES EMERGENTES REEMERGENTES Y DESATENDIDAS (IRA-EDA), DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA Y SEVERA EN MENORES DE 5 AÑOS, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA HOSPITAL PADRINO, EN EL DEPARTAMENTO DEL CESAR, VIGENCIA 2026.

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL PARA EL EJERCICIO DE LA AUTORIDAD SANITARIA

EJE - DETERMINANTES SOCIALES - NUTRICIÓN

ITEM	ACCIONES	ESPECIFICACIONES TECNICAS	LUGAR DE EJECUCION	UNIDAD/TIPO	CANTIDAD TOTAL	TIEMPO/MES ES	POBLACION	INDICADOR	MODO VERIFICACION	COSTOS DIRECTOS (UNITARIOS)	COSTOS INDIRECTOS (UNITARIOS)	VALOR SUBTOTAL	I	II	III	IV
1	Realizar 23 Procesos de Alistamiento Institucional basado en Preparación de Contenidos Temáticos de la Resolución 2350 de 2020, Resolución 2465 de 2016, Plan de Desaceleracion por mortalidad por Desnutrición. Proyección de Cronogramas. Conformación de Equipos por Zonas (médicos pediatras, nutricionistas dietistas y enfermeras jefes) y Gestión para la Articulación Interinstitucional para el Desarrollo Operativo de la Estrategia de Fortalecimiento de Capacidades.	1. Contratación del Talento Humano que apoyara las acciones en el marco de las Intervenciones colectivas 2. Garantizar procesos de entrenamiento al equipo del cual dispone la ESE para desarrollar las acciones con la finalidad de tener claros los objetivos y lograr los resultados esperados. 3. Construcción del plan de trabajo acorde a tiempos y recursos disponibles. 4. Proceso de concertación con directivos de las Empresas Sociales del Estado	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustín Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumaní, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	23	3	Talento Humano en Salud	N° de Documentos realizados de planeación/N° dedocumentos de planeación Programados *100	1. Pre Test – Post Test 2.Cronograma de Intervención concertado 3.Documento de Contenido Temático y Presentaciones Power Point – Incluir Tipo Caso Clínico por Temática 4.Soportes de Convocatorias Institucionales: Circulares Email Institucionales. 5. Contratos y actas de inicio de los profesionales		130.435	$ 3.000.000				
2	Realizar 23 entrenamiento (teorico - practico) a la red prestadora publica y privada y el talento humano en salud, en la guia de manejo clinico o lineamientos de atención clinica integral de riesgo de Desnutricion y Desnutricion secundaria segun resolucion 2350 de 2020 y 2465 de 2016, lactancia materna e introduccion de la alimentacion complementaria con el fin de realizar una adecuada evaluación del riesgo individual, así como el diagnóstico, tratamiento y seguimiento, reduciendo las barreras y mejorando la oportunidad de la atención.	Contenido temático •Situación nutricional y epidemiológica •Identificación y evaluación del riesgo de desnutrición •Clasificación de la desnutrición aguda, crónica y secundaria •Diagnóstico clínico y antropométrico •Manejo integral segun nivel de atención •Seguimiento nutricional y criterios de referencia •Lactancia materna: promoción, protección y apoyo •Introducción adecuada de la alimentación complementaria •Registro, notificación y vigilancia en salud pública •Prevención de complicaciones y mortalidad asociada Metodología •Sesiones teóricas presenciales o virtuales •Talleres prácticos con ejercicios de medición antropométrica •Análisis de casos clínicos •Simulación de escenarios de atención •Evaluación de conocimientos (pre y post capacitación) Duración Cada entrenamiento tendrá una duración estimada de 8 horas, de acuerdo con la modalidad y nivel de profundización. Modalidad •Presencial •Virtual sincrónica •Modalidad mixta Recursos requeridos •Facilitadores especializados (nutricionistas y/o médicos pediatra y/o enfermeros y/o profesionales en salud pública) •Material pedagógico (guías, protocolos, presentaciones, instrumentos antropométricos) •Espacios físicos o plataformas virtuales •Equipos y materiales de apoyo En la subregión sur se permitirá la convocatoria de los municipios en Aguachica.	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustín Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumaní, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	23	3	•Médicos generales y especialistas •Enfermeros(as) profesionales y auxiliares •Nutricionistas dietistas •Personal de atención materno-infantil •Personal de atención primaria en salud •Equipos de vigilancia nutricional y salud pública	N° de entrenamienetos de campo realizados/N° de entrenamienitos de campo programados *100	•Listados de asistencia firmados por los participantes o registros de conexión en plataformas virtuales •Actas de realización de las jornadas de entrenamiento teórico-práctico •Informes técnicos de ejecución elaborados por la entidad responsable. •Programación, cronograma y agenda de las capacitaciones realizadas. •Material pedagógico utilizado y socializado (presentaciones, guías clínicas, protocolos, flujogramas). •Registros fotográficos y/o audiovisuales de las jornadas de capacitación. •Certificados de participación expedidos a los asistentes. •Evaluaciones de conocimientos aplicadas (pre y post test) y sus resultados consolidados. •Reportes de las IPS participantes y constancias de socialización interna de los lineamientos. •Registros en los sistemas de información institucionales relacionados con capacitación y fortalecimiento de capacidades. •Actas de seguimiento y reuniones de coordinación interinstitucional. En el Marco del Desarrollo del Proceso Formativo se realizará la entrega de Material Educativo con la Referencia. ABCDARIO Terapéutico ($5), Cinta de Perimetro Braquial (100), Ruleta de Clasificación Nutricional ($63), Rotafolio de la Resolución 2465 (200) y Alicha de la Ruta de Desnutrición (200).	4.655.173	461.538,40	$ 117.684.351				
3	Realizar 3 entrenamientos teórico-prácticos interculturales dirigidos al talento humano en salud de los pueblos indígenas y a la red prestadora pública y privada que atiende población indígena, en la guía de manejo clínico o lineamientos de atención clínica integral del riesgo de desnutrición y desnutrición secundaria, conforme a la Resolución 2350 de 2020 y la Resolución 2465 de 2016, así como en lactancia materna e introducción de la alimentación complementaria, integrando los saberes propios y occidentales para una atención oportuna, pertinente culturalmente y sin barreras	Enfoque metodológico •Enfoque diferencial, étnico e intercultural •Metodología participativa, comunitaria y práctica •Diálogo de saberes entre nutrición occidental y alimentación tradicional •Aprendizaje basado en casos reales del territorio •Uso de intérpretes o mediadores culturales cuando sea necesario Contenidos adaptados •Situación nutricional de los pueblos indígenas •Conceptos de crecimiento y nutrición desde la cosmovisión indígena •Identificación del riesgo de desnutrición con enfoque cultural •Diagnóstico nutricional y antropométrico en contextos rurales y dispersos •Manejo integral de la desnutrición aguda, crónica y secundaria •Prácticas propias de lactancia materna y su articulación con los lineamientos técnicos •Introducción de la alimentación complementaria con pertinencia cultural •Seguimiento comunitario y referencia oportuna •Derechos en salud y enfoque diferencial indígena Modalidad •Presencial en territorio indígena •Jornadas comunitarias de formación •Modalidad flexible ajustada a tiempos, lenguas y dinámicas culturales Duración estimada 8 horas por entrenamiento, ajustables según acuerdos con las autoridades indígenas y disponibilidad comunitaria. Recursos requeridos •Facilitadores con experiencia en nutrición, salud pública e interculturalidad •Material pedagógico adaptado cultural y lingüísticamente •Cartillas ilustradas, guías visuales y herramientas prácticas •Intérpretes o mediadores culturales •Apoyo logístico para desplazamiento y permanencia en territorio	Pueblo Indígena Arhuaco (pueblo bello, valledupar) Pueblo indígena Kankuamo y Kogui (Valledupar) Pueblo indígena Yukpa (La Paz, Agustín Codazzi y becerril) Pueblo Wiwa (Valledupar).	Número	3	3	•Agentes comunitarios de salud indígena •Promotores de salud indígena •Auxiliares y técnicos indígenas en salud •Parteras, sabedores y médicos tradicionales (según pertinencia territorial) •Personal de IPS indígenas y de IPS que atienden población indígena	N° de entrenamienetos de campo realizados/N° de entrenamienitos de campo programados *100	•Actas de concertación y aval de las autoridades indígenas para la realización de los entrenamientos. •Listados de asistencia firmados por los participantes o registros comunitarios validados por las autoridades indígenas. •Actas de realización de los entrenamientos teórico-prácticos interculturales. •Informes técnicos de ejecución con enfoque diferencial e intercultural. •Programación, cronogramas y agendas de las jornadas realizadas en territorio indígena. •Material pedagógico adaptado cultural y lingüísticamente (cartillas, guías, presentaciones, flujogramas). •Registros fotográficos y/o audiovisuales de las jornadas (respetando los usos y costumbres de cada pueblo). •Certificados o constancias de participación expedidos a los asistentes, cuando aplique. •Resultados de evaluaciones de conocimientos (pre y post capacitación) o ejercicios prácticos desarrollados. •Listados de IPS indígenas o IPS que atienden población indígena participantes en los entrenamientos. •Actas de reuniones de articulación interinstitucional (Secretaría de Salud, IPS, EAPB, autoridades indígenas). •Registros en los sistemas de información institucionales relacionados con procesos de capacitación. •Informes de seguimiento a la aplicación de los lineamientos en territorio indígena.	4.655.172	461.538,40	$ 15.350.132				

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL PARA EL EJERCICIO DE LA AUTORIDAD SANITARIA															
EJE - DETERMINANTES SOCIALES - NUTRICIÓN															
ITEM	ACCIONES	ESPECIFICACIONES TECNICAS	LUGAR DE EJECUCION	UNIDAD/TIPO	CANTIDAD TOTAL	TIEMPO/MES ES	POBLACION	INDICADOR	MODO VERIFICACION	COSTOS DIRECTOS (UNITARIOS)	COSTOS INDIRECTOS (UNITARIOS)	VALOR SUBTOTAL	I	II	III	IV
4	Desarrollar **webinars mensuales**, en modalidad **sincrónica y/o asincrónica**, dirigidos a los **23 municipios priorizados**, orientados al fortalecimiento de capacidades del talento humano en salud en **clasificación nutricional y patrones de crecimiento**, conforme a La **Resolución 2465 de 2016**, y en el **manejo integrado del riesgo de desnutrición y de la desnutrición aguda moderada y severa** en niños y niñas de **0 a 59 meses**, de acuerdo con la **Resolución 2350 de 2020** y los lineamientos técnicos para el abordaje de patologías asociadas.	Contenido temático •Clasificación nutricional y patrones de crecimiento •Interpretación de curvas de crecimiento •Identificación del riesgo de desnutrición •Diagnóstico de la desnutrición aguda moderada y severa •Manejo integrado en el ámbito ambulatorio y hospitalario •Seguimiento y control nutricional •Patologías asociadas a la desnutrición •Registro, notificación y vigilancia en salud pública Metodología •Webinars sincrónicos con expertos temáticos •Sesiones asincrónicas grabadas para consulta posterior •Análisis de casos clínicos •Espacios de preguntas y discusión •Evaluación de conocimientos (cuando aplique) Duración Cada webinar tendrá una duración estimada de 2 a 4 horas, de acuerdo con el tema y el nivel de profundización. Modalidad •Virtual sincrónica •Virtual asincrónica Recursos requeridos •Facilitadores expertos en nutrición y salud pública •Plataforma virtual para transmisión y almacenamiento de contenidos •Material pedagógico digital (presentaciones, guías, documentos técnicos) •Soporte técnico y logístico	25 municipios del departamento del Cesar	Número	3	3	•Médicos generales y pediatras •Enfermeros(as) profesionales y auxiliares •Nutricionistas dietistas •Personal de atención primaria en salud •Equipos de vigilancia nutricional y salud pública •Personal de IPS públicas y privadas	•Webinars mensuales realizados	•Programación mensual y cronograma oficial de los webinars. •Actas de realización de cada webinar. •Registros de conexión y listados de asistencia generados por la plataforma virtual. •Grabaciones de los webinars en modalidad sincrónica y asincrónica. •Informes técnicos de ejecución con consolidado mensual y acumulado. •Material pedagógico digital socializado (presentaciones, guías, documentos normativos). •Resultados de evaluaciones de conocimientos aplicadas (cuando aplique). •Registros de participación por municipio y por IPS. •Certificados o constancias de participación expedidas a los asistentes, cuando aplique. •Evidencias de divulgación y convocatoria (correos, piezas comunicativas, enlaces). •Actas de reuniones de coordinación y seguimiento interinstitucional. •Registros en los sistemas de información institucionales relacionados con procesos de capacitación.	4.655.173		$ 13.965.518				
												$ 150.000.000				

ANEXO TÉCNICO

DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA DE CUALIFICACIÓN DE LAS CAPACIDADES AL TALENTO HUMANO EN SALUD DE LA RED PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD PRIORIZADA, PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN EL ABORDAJE INTEGRAL DEL BINOMIO MADRE E HIJO Y GESTIÓN DEL RIESGO EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS E INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO, ENFERMEDADES EMERGENTES REEMERGENTES Y DESATENDIDAS (IRA-EDA), DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA Y SEVERA EN MENORES DE 5 AÑOS, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA HOSPITAL PADRINO, EN EL DEPARTAMENTO DEL CESAR, VIGENCIA 2026.

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL PARA EL EJERCICIO CON DEPARTAMENTO DEL CESAR- 2026

EJE - DETERMINANTES SOCIALES - EDA-IRA

ITEM	ACCIONES	ESPECIFICACIONES TECNICAS	LUGAR DE EJECUCION	UNIDAD/TIPO	CANTIDAD TOTAL	TIEMPO/MESES	POBLACION	INDICADOR	MODO VERIFICACION	TALENTO HUMANO	COSTOS DIRECTOS (UNITARIOS)	COSTOS INDIRECTOS (UNITARIOS)	VALOR SUBTOTAL	I	II	III	IV
1	Realizar 23 Procesos de Alistamiento Institucional basado en Preparación de Contenidos Temáticos, Proyección de Cronogramas, Conformación de Equipos por Zonas, y Gestión para la Articulación Interinstitucional para el Desarrollo Operativo de la Estrategia de Desarrollo de Capacidades a Nivel Local	1. Contratación del Talento Humano que apoyara las acciones en el marco de las Intervenciones colectivas. 2. Garantizar procesos de entrenamiento al equipo del cual dispone la ESE para desarrollar las acciones con la finalidad de tener claros los objetivos y lograr los resultados esperados. 3. Construcción del plan de trabajo acorde a tiempos y recursos disponibles. 4. Proceso de concertación con directivos de las Empresas Sociales del Estado	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustin Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumani, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y Gonzalez.	Numero	23	3	Talento Humano en Salud/Talento humano odontológico en salud	N° de Documentos/cronogramas de planeación/N° deAlistamiento de planeación Programados*100	1. Pre Test – Post Test 2.Cronograma de Intervención concertado 3.Documento de Contenido Temático y Presentaciones Power Point – Incluir Tipo Caso Clínico por Temática 4. Soportes de Convocatorias Institucionales Circulares- Email Institucionales. 5. Contratos y actas de inicio de los profesionales		$ 130.434,78	$ 3.000.000				
2	Realizar 23 entrenamiento (teorico - practico) a la red prestadora publica y privada y el talento humano en salud, en la guia de manejo clinico o lineamientos de atención clínica integral de Infecciones Respiratorias Agudas y Enfermedad Diarreica Aguda con el fin de realizar una adecuada evaluación del riesgo individual, así como el diagnóstico, tratamiento y seguimiento, reduciendo las barreras y mejorando la oportunidad de la atención.	Contenido temático •Situación epidemiológica de IRA y EDA •Clasificación clínica y evaluación del riesgo individual •Signos de alarma y criterios de gravedad •Diagnóstico clínico y paraclínico •Manejo terapéutico según guías y nivel de atención •Seguimiento y control del paciente •Criterios de referencia y contrarreferencia •Prevención de complicaciones y mortalidad evitable •Registro, notificación y vigilancia en salud pública Metodología • Sesiones teóricas presenciales o virtuales • Talleres prácticos con análisis de casos clínicos • Simulaciones de escenarios de atención • Socialización de guías, protocolos y flujogramas •Evaluación de conocimientos (pre y post entrenamiento) Duración Cada entrenamiento tendrá una duración estimada de 8 horas, según modalidad y nivel de profundización requerido. Modalidad •Presencial •Virtual sincrónica •Mixta (de acuerdo con condiciones territoriales) Recursos requeridos • Talento humano capacitador (profesionales en medicina y/o enfermería y/o salud pública y/o epidemiología) • Material pedagógico (guías clínicas, presentaciones, casos clínicos, flujogramas) •Espacios físicos o plataformas virtuales •Equipos audiovisuales y materiales de apoyo En la eventualidad sur no permitirá la convocatoria de los municipios en Aguachica.	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustin Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumani, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y Gonzalez.	Numero	23	3	•Médicos generales y especialistas •Enfermeros(as) profesionales y auxiliares •Personal de urgencias, consulta externa y hospitalización •Personal de atención primaria en salud •Bacteriólogos y personal de laboratorio •Equipos de vigilancia epidemiológica	N° de Talleres teórico practicos realizados/N° de Talleres teórico práctico Programados *100	Modos de verificación •Listados de asistencia firmados por los participantes o registros de conexión en plataformas virtuales. • Actas de realización de las jornadas de entrenamiento teórico-práctico. •Informes técnicos de ejecución elaborados por la entidad responsable. •Programación, cronograma y agenda de las capacitaciones realizadas. •Material pedagógico utilizado y socializado (presentaciones, guías clínicas, protocolos, flujogramas). •Registros fotográficos y/o audiovisuales de las jornadas de capacitación. •Certificados de participación expedidos a los asistentes. • Entrega de material educativo sobre los tres mensaje claves, Tipo Afiches Carnidad (150)		$ 5.000.000	$ 444.444	$ 125.222.220				
3	Realizar 4 entrenamientos teórico-prácticos interculturales dirigidos al talento humano en salud de los pueblos indígenas y a la red prestadora pública y privada que atiende población indígena, en la guía de manejo clínico o lineamientos de atención clínica integral de las Infecciones Respiratorias Agudas (IRA) y la Enfermedad Diarreica Aguda (EDA), integrando saberes propios y occidentales para la adecuada evaluación del riesgo individual, diagnóstico, tratamiento y seguimiento, garantizando una atención oportuna, pertinente culturalmente y sin barreras.	Enfoque metodológico •Enfoque diferencial, étnico e intercultural •Metodología participativa y comunitaria •Aprendizaje basado en casos contextualizados al territorio •Diálogo de saberes entre medicina tradicional y occidental •Uso de intérpretes o mediadores culturales cuando se requiera Contenidos adaptados •Situación epidemiológica de IRA y EDA en pueblos indígenas •Signos, síntomas y signos de alarma desde la visión biomédica y la cosmovisión indígena •Evaluación del riesgo individual considerando determinantes sociales y culturales •Diagnóstico oportuno en contextos rurales y dispersos •Manejo clínico integral y prácticas de cuidado propias •Criterios de referencia y contrarreferencia con pertinencia territorial •Seguimiento comunitario y vigilancia en salud pública •Derechos en salud y enfoque diferencial indígena Modalidad •Presencial en territorio indígena •sornadas comunitarias de formación •Modalidad flexible, ajustada a dinámicas culturales y territoriales Duración estimada 8 horas por entrenamiento, ajustables según acuerdos con las autoridades indígenas y disponibilidad comunitaria Recursos requeridos •Facilitadores con experiencia en salud pública e interculturalidad •Material pedagógico adaptado cultural y lingüísticamente •Cartillas ilustradas, guías visuales y flujogramas •Intérpretes o mediadores culturales •Apoyo logístico para desplazamiento y permanencia en territorio	Pueblo indígena Arhuaco (pueblo bello, valledupar) Pueblo indígena Kankuamo y Kogui (Valledupar) Pueblo indígena Yukpa (La Paz, Agustin Codazzi y becerril) Pueblo Wiwa (Valledupar).	Numero	4	3	•Agentes comunitarios de salud indígena •Promotores de salud indígena •Auxiliares y técnicos indígenas en salud •Médicos tradicionales, sabedores y parteras (segun pertinencia) •Personal de IPS indígenas o IPS que atienden población indígena	N° de acciones adelantadas para la impementación de las salas ERA / N° de Acciones a realizar para la implementación de las salas ERA programadas*100	Modos de verificación •Listados de asistencia firmados por los participantes o registros de conexión en plataformas virtuales. • Actas de realización de las jornadas de entrenamiento teórico-práctico. •Informes técnicos de ejecución elaborados por la entidad responsable. •Programación, cronograma y agenda de las capacitaciones realizadas. •Material pedagógico utilizado y socializado (presentaciones, guías clínicas, protocolos, flujogramas). •Registros fotográficos y/o audiovisuales de las jornadas de capacitación. •Certificados de participación expedidos a los asistentes.		$ 5.000.000	$ 444.445	$ 21.777.780				
													150.000.000,00				

ANEXO TÉCNICO

DESARROLLAR UNA ESTRATEGIA DE CUALIFICACIÓN DE LAS CAPACIDADES AL TALENTO HUMANO EN SALUD DE LA RED PRESTADORA DE SERVICIOS DE SALUD PRIORIZADA, PARA EL MEJORAMIENTO DE COMPETENCIAS INSTITUCIONALES EN EL ABORDAJE INTEGRAL DEL BINOMIO MADRE E HIJO Y GESTIÓN DEL RIESGO EN EMERGENCIAS OBSTÉTRICAS E INTERRUPCION VOLUNTARIA DEL EMBARAZO, ENFERMEDADES EMERGENTES REEMERGENTES Y DESATENDIDAS (IRA-EDA), DESNUTRICIÓN AGUDA MODERADA Y SEVERA EN MENORES DE 5 AÑOS, EN EL MARCO DE LA INICIATIVA HOSPITAL PADRINO, EN EL DEPARTAMENTO DEL CESAR, VIGENCIA 2026.

DESARROLLO INSTITUCIONAL Y SECTORIAL PARA EL EJERICIO DE LA AUTORIDAD SANITARIA - 2016

EJE - CONVIVENCIA SOCIAL - SALUD MENTAL

ITEM	ACCIONES	ESPECIFICACIONES TECNICAS	LUGAR DE EJECUCION	UNIDAD/TIPO	CANTIDAD TOTAL	TIEMPO/MES ES	POBLACION	INDICADOR	MODO VERIFICACION	COSTOS DIRECTOS (UNITARIOS)	COSTOS INDIRECTOS (UNITARIOS)	VALOR SUBTOTAL	I	II	III	IV
1	Realizar 23 Procesos de Alistamiento Institucional basado en Preparación de Contenidos Temáticos de la Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias. Proyección de Cronogramas. Conformación de Equipos por Zonas (médicos Psiquiatras, sicologos) y Gestión para la Articulación Interinstitucional para el Desarrollo Operativo de la Estrategia de Fortalecimiento de Capacidades.	1. Contratación del Talento Humano que apoyara las acciones en el marco de las intervenciones colectivas 2. Garantizar procesos de entrenamiento al equipo del cual dispone la ESE para desarrollar las acciones con la finalidad de tener claros los objetivos y lograr los resultados esperados. 3. Construcción del plan de trabajo acorde a tiempos y recursos disponibles. 4. Proceso de concertación con directivos de las Empresas Sociales del Estado	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustín Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumaní, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	23	3	Talento Humano en Salud	N° de Documentos realizados de planeación/N° dedocumentos de planeación Programados *100	1.Pre Test – Post Test 2.Cronograma de Intervención concertado 3.Documento de Contenido Temático y Presentaciones Power Point – Incluir Tipo Caso Clínico por Temática 4.Soportes de Convocatorias Institucionales: Circulares-Email institucionales. 5. Contratos y actas de inicio de los profesionales		130.435	$ 3.000.000				
2	Realizar 23 fortalecimientos de capacidades a la red prestadora publica y privada y el talento humano en salud, en la Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias con el fin de realizar una adecuada evaluación del riesgo individual, así como el diagnóstico, tratamiento y seguimiento, reduciendo las barreras y mejorando la oportunidad de la atención.	Contenido temático • APE Atención y prácticas esenciales de salud - EP Esquema principal - DEP DepresiónPSI Psicosis - EPI Epilepsia - MCON Trastornos mentales y conductales del niño y el adolescente - DEM Demencia - SUS Trastornos por el consumo de sustancias - SUI Autolesión/Suicidio - OTR Otros padecimientos de salud mental importantes - Aplicación de la GI-mhGAP Metodología • Sesiones teóricas presenciales o virtuales • Análisis de casos clínicos • Simulación de escenarios de atención • Evaluación de conocimientos (pre y post capacitación) Duración Cada fortalecimiento tendrá una duración estimada de 8 horas, de acuerdo con la modalidad y nivel de profundización. Modalidad •Presencial •Virtual sincrónica •Modalidad mixta Recursos requeridos •Facilitadores especializados (psiquiatra y sicologo clinico) •Material pedagógico (guías, protocolos, presentaciones.) •Espacios físicos o plataformas virtuales •Equipos o materiales de apoyo	Valledupar, La Paz, San Diego, Becerril, Agustín Codazzi, Manaure, La Jagua de Ibirico, Chiriguaná, Curumaní, Pailitas, Pelaya, Tamalameque, Chimichagua, El Paso, Astrea, El Copey, Bosconia, Aguachica, san Alberto, san Martin, Gamarra, Pueblo Bello, la Gloria. Convocatoria por asociación a los municipios de Rio de Oro y González.	Número	23	3	•Médicos generales y especialistas •Enfermeros(as) profesionales y auxiliares • Personal de atención urgencias y hospitalización salud mental • Personal de atención primaria en salud • Equipos de vigilancia salud pública	N° de entrenamienetos de campo realizados/N° de entrenamientos de campo programados *100	•Listados de asistencia firmados por los participantes o registros de conexión en plataformas virtuales. •Actas de realización de las jornadas de entrenamiento teórico-práctico. •Informes técnicos de ejecución elaborados por la entidad responsable. •Programación, cronograma y agenda de las capacitaciones realizadas. •Material pedagógico utilizado y socializado (presentaciones, guías clínicas, protocolos, flujogramas). •Registros fotográficos y/o audiovisuales de las jornadas de capacitación. •Certificados de participación expedidos a los asistentes. •Evaluaciones de conocimientos aplicadas (pre y post test) y sus resultados consolidados. •Reportes de las IPS participantes y constancias de socialización interna de los lineamientos. •Registros en los sistemas de información institucionales relacionados con capacitación y fortalecimiento de capacidades. •Actas de seguimiento y reuniones de coordinación interinstitucional. En el Marco del Desarrollo del Proceso Formativo se realizará la entrega de Material Educativo de Afiches relacionados con la temática o ruta de atención en salud mental (200).	3.461.538	$ 304.347,80	$ 86.615.383				
3	Desarrollar **webinars mensuales**, en modalidad **sincrónica y asincrónica**, dirigidos a los **23 municipios priorizados**, orientados al fortalecimiento de capacidades del talento humano en salud**en la Guía de intervención mhGAP para los trastornos mentales, neurológicos y por consumo de sustancias**	Contenido temático • APE Atención y prácticas esenciales de salud - EP Esquema principal - DEP DepresiónPSI Psicosis - EPI Epilepsia - MCON Trastornos mentales y conductales del niño y el adolescente - DEM Demencia - SUS Trastornos por el consumo de sustancias - SUI Autolesión/Suicidio - OTR Otros padecimientos de salud mental importantes - Aplicación de la GI-mhGAP Metodología •Webinars sincrónicos con expertos temáticos •Sesiones asincrónicas grabadas para consulta posterior •Análisis de casos clínicos •Espacios de preguntas y discusión •Evaluación de conocimientos (cuando aplique) Duración Cada webinar tendrá una duración estimada de 2 a 4 horas, de acuerdo con el tema y el nivel de profundización. Modalidad •Virtual sincrónica •Virtual asincrónica Recursos requeridos •Facilitadores expertos en psiquiatria y psicologia clinica •Plataforma virtual para transmisión y almacenamiento de contenidos •Material pedagógico digital (presentaciones, guías, documentos técnicos) •Soporte técnico y logístico	25 municipios del departamento del Cesar	Número	3	3	•Médicos generales y pediatras •Enfermeros(as) profesionales y auxiliares •Nutricionistas dietistas •Personal de atención primaria en salud •Equipos de vigilancia nutritional y salud pública •Personal de IPS públicas y privadas	•Webinars mensuales realizados	•Programación mensual y cronograma oficial de los webinars. •Actas de realización de cada webinar. •Registros de conexión y listados de asistencia generados por la plataforma virtual. •Grabaciones de los webinars en modalidad sincrónica y asincrónica. •Informes técnicos de ejecución con consolidado mensual y acumulado. •Material pedagógico digital socializado (presentaciones, guías, documentos normativos). •Resultados de evaluaciones de conocimientos aplicadas (cuando aplique). •Registros de participación por municipio y por IPS. •Certificados o constancias de participación expedidas a los asistentes, cuando aplique. •Evidencias de divulgación y convocatoria (correos, piezas comunicativas, enlaces). •Actas de reuniones de coordinación y seguimiento interinstitucional. •Registros en los sistemas de información institucionales relacionados con procesos de capacitación.	3.461.539		$ 10.384.617				
												$ 100.000.000				