Fecha de compilación	26/01/2026
Estructurador Técnico	VIANNY LORENA PACHECO BARDALES
Asunto	Estudios Previos para contratar servicios Profesionales
Objeto	Prestación de servicios profesionales para el fortalecimiento del sistema integrado de gestión (SIG) en sus componentes de calidad, control interno y administración del riesgo, la formulación e implementación de la estrategia de responsabilidad social y el apoyo técnico y logístico al proceso de rendición de cuentas de la Personería Municipal de Florencia, Caquetá.
Valor	NUEVE MILLONES ($9.000.000) PESOS MCTE
Fundamento legal	Artículo 2.2.1.2.1.4.9 del decreto 1082 de 2015

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD

El estudio de conveniencia y oportunidad ha sido elaborado de acuerdo con las disposiciones contenidas en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 y el Decreto 1082 de 2015, para la contratación de los servicios personales, bajo la modalidad de contratación directa conforme a los numerales 7ºy 12º del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y articulo 2.2.1.1.2.1.1 del decreto 1082 de 2015.

La Personería Municipal de Florencia, Caquetá, en su calidad de organismo de control y garante de los derechos fundamentales, fundamenta su actuación en los fines esenciales del Estado consagrados en el artículo 2 de la Constitución Política, debiendo asegurar la efectividad de los principios, derechos y deberes ciudadanos bajo los postulados de la función administrativa del artículo 209 superior, tales como la eficacia, economía y publicidad. Para materializar estos mandatos, la entidad requiere mantener altos estándares en sus procesos internos a través de un Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG) robusto y una estrategia de transparencia activa que legitime su actuar frente a la comunidad. En este contexto, surge la imperiosa necesidad institucional de contar con un soporte profesional especializado que lidere técnica y operativamente el aseguramiento de la calidad, el control interno y la administración del riesgo, garantizando así que la estructura administrativa soporte adecuadamente la misionalidad de defensa de los Derechos Humanos y vigilancia de la conducta oficial.

Al realizar una revisión técnica y detallada de la planta de personal adscrita a la **Oficina Administrativa y Financiera**, se evidencia una insuficiencia operativa cualificada para asumir las cargas adicionales que demanda el objeto contractual. Si bien la entidad cuenta con personal de planta, este se encuentra dedicado en su totalidad a las funciones permanentes de apoyo logístico, pagaduría y gestión administrativa ordinaria, lo cual genera que el volumen de trabajo actual desborde la capacidad operativa instalada para asumir tareas de alta complejidad técnica como el diseño y actualización de los componentes del Sistema Integrado de Gestión (SIG). Las actividades descritas en el presente proceso requieren un grado de especificidad técnica y una dedicación exclusiva en metodologías de calidad (Normas ISO y MIPG) y estructuración de informes de Rendición de Cuentas que no es suplida por los funcionarios de carrera actuales, quienes carecen de la disponibilidad de tiempo y la especificidad curricular necesaria para ejecutar estas actividades sin afectar el servicio diario.

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

Esta contratación se constituye en el instrumento idóneo para materializar la **Línea Estratégica 12: "Planeación Estratégica, Calidad de la Gestión Pública y Fortalecimiento Institucional"** del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2024–2028. La vinculación de este perfil profesional permitirá el cumplimiento de las metas misionales asociadas a la modernización institucional y la transparencia, específicamente en lo concerniente a la formulación e implementación de la estrategia de responsabilidad social y el apoyo técnico al proceso de rendición de cuentas, acciones tácticas indispensables para elevar el Índice de Desempeño Institucional (IDI) y garantizar que la gestión de la Personería sea visible, medible y controlable por la ciudadanía de Florencia.

En consecuencia, y demostrada la conexidad entre la necesidad del servicio y la falta de personal de planta suficiente e idóneo para satisfacerla, resulta jurídicamente procedente acudir a la modalidad de Contratación Directa para la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, de conformidad con lo reglado en el numeral 3 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015. Esta normativa faculta a la entidad para contratar directamente con una persona natural que acredite la idoneidad y experiencia en **Ingeniería Industrial o Administración de Empresas**, con conocimientos específicos en Sistemas de Gestión, para realizar el fortalecimiento del SIG y la administración del riesgo, dado que se trata de obligaciones intuitu personae que requieren una confianza legítima y una experticia técnica particular para el cumplimiento de los fines institucionales descritos.

ANALISIS DE NO PERMANENCIA.

Los contratos de prestación de servicios están diseñados exclusivamente como instrumento especial de colaboración para el cumplimiento de actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad, cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta.

De la lectura de los artículos 53, 123 y 124 de la Constitución, se deduce que, si el mismo constituyente estableció unas determinadas vías de acceso a la función pública, las autoridades administrativas no podrían crear nuevas formas de vinculación amparadas en formas jurídicas consagradas para fines diferentes. Con base en elementos de juicio, se deduce que el contrato de prestación de servicios únicamente puede suscribirse cuando las actividades a desempeñar no pueden ser cumplidas con los servidores públicos que laboran en la entidad debido a la insuficiencia de este o en caso de que se requieran conocimientos especializados con los que no cuenta la planta de personal.

En otras palabras, el contrato de prestación de servicios se celebra por el Estado en aquellos eventos en que la función de la administración no puede ser suministrada por personas vinculadas con la entidad oficial contratante, por personal insuficiente, o por requerirse de experiencia relacionada, siempre y cuando se den los siguientes eventos:

a. La prestación de servicios verse sobre una obligación de hacer para la ejecución de labores en razón de la experiencia, capacitación y formación profesional de una persona en determinada materia, con la cual se acuerdan las respectivas labores profesionales.

   El objeto contractual lo conforma la realización temporal de actividades inherentes al funcionamiento de la entidad respectiva, es decir, relacionadas con el objeto y finalidad para la cual fue creada y organizada. Podrá, por esta razón, el contrato de prestación de servicios tener también por objeto funciones

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

administrativas en los términos que se establezcan por la ley, de acuerdo con el mandato constitucional contenido en el inciso segundo del artículo 210 de la Constitución Política, según el cual *"...Los particulares pueden cumplir funciones administrativas en las condiciones que señale la ley."*

b. La autonomía e independencia del contratista desde el punto de vista técnico y científico, constituye el elemento esencial de este contrato. Esto significa que el contratista dispone de un amplio margen de discrecionalidad en cuanto concierne a la ejecución del objeto contractual dentro del plazo fijado y a la realización de la labor, según las estipulaciones acordadas.

   Es evidente que por regla general la función pública se presta por parte del personal perteneciente a la entidad oficial correspondiente y sólo, excepcionalmente, en los casos previstos, cuando las actividades de la administración no puedan realizarse con personal de planta o requieran de conocimientos especializados, aquellas podrán ser ejercidas a través de la modalidad del contrato de prestación de servicios.

c. La vigencia del contrato es temporal y, por lo tanto, su duración debe ser por tiempo limitado y el indispensable para ejecutar el objeto contractual convenido.

En consideración a lo anterior, es de anotar que la prestación del servicio a contratar versa sobre una obligación de hacer para la ejecución de labores, en razón de la experiencia y formación profesional del futuro contratista, además de que el contratista contará con la autonomía e independencia desde el punto de vista técnico, administrativo y financiero, sin exclusividad y sin subordinación, y la vigencia del contrato es temporal, es decir por un plazo determinado.

En consideración a los anteriores presupuestos, se establece que el contrato que se pretende suscribir y que se sustenta con el presente estudio previo, cuenta con el carácter de NO PERMANENCIA del contratista.

El servicio por contratar se encuentra incluido en el Plan Anual de Adquisiciones de la Personería Municipal de Florencia de la presente vigencia.

Así las cosas, se ve configurada la necesidad, de celebrar un contrato de prestación de servicios profesionales de conformidad con lo establecido en el Artículo 2 Numeral 4 Literal H de la Ley 1150 de 2007 y Artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015; disposiciones legales que establecen la posibilidad de efectuar contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión de forma directa, con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que haya demostrado la idoneidad o experiencia necesaria para atender de forma correcta la necesidad planteada por la Personería Municipal.

2. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR

2.1 Objeto: Prestación de servicios profesionales para el fortalecimiento del sistema integrado de gestión (SIG) en sus componentes de calidad, control interno y administración del riesgo, la formulación e

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

implementación de la estrategia de responsabilidad social y el apoyo técnico y logístico al proceso de rendición de cuentas de la Personería Municipal de Florencia, Caquetá

2.2 Especificaciones

2.2.1 Clasificación UNSPSC

Clasificación UNSPSC				Nombre código UNSPSC
Segmento	Familia	Clase	Producto	
80	11	16	0	Servcios de Personal Temporal

2.2.2 Actividades a desarrollar

El desarrollo del objeto comprende la realización de las siguientes actividades:

Ítem	Descripción de la Actividad	Producto / Entregable Sugerido	Código PEI
1	Brindar asistencia técnica para la mejora continua del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) institucional.	Informe de asistencia técnica con recomendaciones de mejora.	A166
2	Elaborar un (01) informe detallado de seguimiento a la ejecución de las actividades establecidas en el Manual de Gestión de Calidad.	01 Informe de seguimiento al Manual de Calidad.	A167
3	Diseñar y formular una estrategia de responsabilidad social institucional orientada al bienestar y desarrollo de la comunidad.	Documento técnico de la Estrategia de Responsabilidad Social.	A169
4	Ejecutar dos (02) procesos de capacitación dirigidos a los servidores sobre el Sistema de Control Interno y la Administración de Riesgos.	Ayudas de memoria + Listados de asistencia + Material pedagógico.	A179
5	Realizar el seguimiento periódico al Programa de Transparencia y Ética Pública (PTEP) y a la efectividad del Mapa de Riesgos.	Informe de seguimiento al PTEP y actualización del Mapa de Riesgos.	A180
6	Apoyar la consolidación del informe de rendición de cuentas, recolectando evidencias y datos de gestión de todas las dependencias.	Documento consolidado con insumos y evidencias por área.	Rendición de Cuentas
7	Coordinar la logística del evento de rendición de cuentas (convocatorias, espacios físicos/virtuales y materiales de información).	Plan logístico y soportes de ejecución del evento.	Rendición de Cuentas

2.2.3 Obligaciones generales del contratista

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

1. Presentar formalmente el Plan de Trabajo y Cronograma detallado, incluyendo la metodología que se utilizará para el desarrollo de cada actividad, la identificación de insumos requeridos y la planificación de reuniones de coordinación, alineado con las especificaciones del presente estudio y la estructura organizacional.
2. Suscribir oportunamente el acta de inicio y el acta de liquidación del contrato de prestación de servicios (si se conviene esta última), junto con el supervisor.
3. Afiliarse al sistema de seguridad social (salud, pensión y riesgos laborales), y permanecer afiliado por el término de ejecución del presente contrato.
4. Realizar el pago de seguridad social dentro de los plazos estipulados en el artículo 2, titulo 2, Artículo 3.2.2.1 del Decreto 1990 del 6 de diciembre de 2016
5. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión de la orden o contrato.
6. No instalar ni utilizar en los equipos que le sean asignados para el desarrollo del objeto del contrato, ningún software sin la autorización previa y escrita del responsable de sistemas de la gobernación.
7. Responder y hacer uso de los bienes que le sean asignados para el desarrollo de sus obligaciones y hacer entrega de estos en el estado en que los recibió, salvo su deterioro natural, o daños ocasionados por caso fortuito o fuerza mayor al supervisor del contrato, al momento de la terminación de éste, con la asesoría del Grupo de Almacén e Inventarios quien expedirá el certificado de recibo a satisfacción que formará parte del informe final y acta de liquidación.
8. Responder por los documentos físicos o magnéticos que le sean entregados o que elabore en desarrollo del contrato, certificando que reposen en la dependencia correspondiente.
9. Presentar al supervisor del contrato, informe mensual, durante el plazo contractual, donde se indique el grado de avance de las actividades, y adjuntar los soportes correspondientes.
10. Responder ante las autoridades competentes por los actos u omisiones que ejecute en desarrollo del contrato, cuando con ellos se cause perjuicio a la administración o a terceros, en los términos del artículo 52 de la Ley 80 de 1993.
11. Procurar utilizar de manera racional el agua, la energía y los servicios de telecomunicación, así como manejar adecuadamente los materiales, residuos sólidos y desechos que se manipulen en el ejercicio de las actividades derivadas de la ejecución del contrato.
12. Presentar al supervisor del contrato, para el trámite de cada uno de los pagos a que haya lugar, durante el término de ejecución del contrato: 1) Las constancias o recibos de aportes mensuales como afiliado al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión y Riesgos Laborales, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 18 de la Ley 1122 de 2007 y Decreto 1990 del 06 de Diciembre de 2016, 2) Cuenta de Cobro y 3) Informe mensual detallado de actividades, de conformidad con minutas y/o formatos dispuestos para tal fin por parte de la Entidad Territorial.

2.2.4 Obligaciones de la Entidad: En desarrollo del objeto antes mencionado la Personería deberá cumplir con las siguientes obligaciones:

1. Expedir el respectivo Registro Presupuestal
2. Pagar el valor del contrato de manera oportuna de acuerdo a los términos establecidos.
3. Facilitar al CONTRATISTA toda la información, medios y bienes necesarios para la prestación del servicio objeto del presente contrato.

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

4. Supervisar el cumplimiento de las obligaciones del CONTRATISTA, verificando la calidad de los servicios prestados.

2.2 Plazo de ejecución del contrato: El plazo de duración del contrato es de **3 meses** contados a partir de la suscripción del acta de inicio. En todo caso el plazo no podrá vencer el 31 de diciembre de 2026.

2.3 Lugar de Ejecución: El objeto y obligaciones del contrato se realizarán en el Municipio de Florencia, Caquetá.

2.4 Liquidación: En atención a lo dispuesto en el Manual de Contratación este tipo de contrato no requiere Liquidación a menos que el contrato se termine de forma anticipada no se ejecute al 100%, para tales efectos deberá realizarse de común acuerdo dentro de los cuatro meses siguientes a la terminación.

3. FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN ESCOGIDA PARA LA ELECCIÓN DEL CONTRATISTA QUE EJECUTARÁ EL CONTRATO

Teniendo en cuenta la naturaleza del servicio a contratar y la evidencia de la necesidad que debe satisfacer la entidad, resulta imprescindible adelantar el correspondiente proceso de contratación tendiente a cumplir con los objetivos para la buena marcha y efectivo cumplimiento de los cometidos de la entidad, por consiguiente se debe adelantar el proceso de selección del contratista y la consecuente contratación, para lo cual se debe tener en cuenta lo consagrado en el **literal h del numeral 4 del artículo 2 de la ley 1150 de 2007, en concordancia el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del decreto 1082 de 2015,** la MODALIDAD DE SELECCIÓN que se establece, para este caso es la de CONTRATACIÓN DIRECTA para LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que haya demostrado la idoneidad y experiencia directamente relacionada con el área de que se trate, sin que sean necesario que haya obtenido previamente varias ofertas.

4. ANÁLISIS QUE SOPORTA EL VALOR ESTIMADO DEL CONTRATO

4.1. Análisis económico del sector

En estricto cumplimiento del principio de Planeación consagrado en la Ley 80 de 1993, y atendiendo al mandato del **Artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015**, la Entidad procedió a realizar el estudio del sector relativo al objeto contractual, con el fin de determinar la realidad económica del mercado, verificar la oferta y demanda de los servicios requeridos y establecer un presupuesto oficial que garantice la selección objetiva y la austeridad en el gasto público.

Para la estructuración del valor estimado del presente proceso de contratación, se adoptó una metodología mixta de investigación de mercado, abarcando las siguientes fuentes de información:

- **Análisis de la demanda y antecedentes históricos (Trazabilidad):** Se revisó la contratación histórica de la Entidad para objetos idénticos o similares, evaluando la ejecución financiera y operativa de vigencias

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

anteriores, lo que permite proyectar un comportamiento de gasto acorde a las necesidades reales de la administración.

- **Consulta del Sistema Electrónico de Contratación Pública (SECOP):** Se realizó un estudio comparativo de los procesos contractuales celebrados por otras Entidades Estatales con condiciones técnicas, perfiles de idoneidad y obligaciones equiparables. Este análisis permite validar que los costos proyectados se encuentren dentro de los rangos de precios de mercado vigentes.
- **Aplicación de la Tabla de Honorarios Institucional:** Como criterio determinante y vinculante para la fijación de los honorarios, se acudió a la **Resolución No. 004 del 20 de enero de 2026**, expedida por el Personero Municipal. Este acto administrativo regula y estandariza las escalas de honorarios para los contratos de prestación de servicios y apoyo a la gestión, garantizando el principio de igualdad y la objetividad en la asignación de recursos en función del perfil académico y la experiencia del contratista.

Del cruce de la información de mercado (SECOP), los antecedentes de la entidad y la aplicación estricta de la tabla de honorarios vigente (Resolución 004 de 2026), se concluye que el valor estimado es ajustado a la realidad económica y normativa. El detalle pormenorizado de las variables económicas, legales, comerciales, técnicas, financieras y de riesgo analizadas, se encuentra desarrollado en el documento anexo denominado **"Estudio del Sector"**, el cual hace parte integral y sustancial del presente Estudio Previo.

4.2 Valor estimado del contrato: nueve millones de pesos ($9.000.000) mcte.

Nota 1: El valor estimado del presente proceso se considera **fijo e integral**. En consecuencia, los honorarios pactados remuneran la totalidad de las obligaciones a cargo del contratista y cubren todos los costos directos e indirectos necesarios para la plena ejecución del objeto contractual. Dentro de este valor se entienden incluidos, sin limitarse a ellos: los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión y Riesgos Laborales) a cargo del contratista, manutención, transporte, impuestos nacionales y territoriales, tasas, contribuciones y las Estampillas municipales/departamentales aplicables según el Estatuto Tributario.

Nota 2: La presentación de la propuesta, hoja de vida y documentos habilitantes corre por cuenta y riesgo exclusivo del proponente. La Personería no asumirá responsabilidad alguna ni reconocerá valores, reembolsos o indemnizaciones por los gastos en papelería, desplazamientos, gestión documental o cualquier otro costo en el que incurra el interesado durante la etapa precontractual, independientemente del resultado del proceso de selección o de si este llegare a declararse desierto.

4.3 Forma de pago:
La Entidad pagará el valor del contrato conforme al siguiente Plan de Pagos.

Pago No.	Valor	Periodo	Forma de pago
1	$3.000.000	Febrero	Mensualidad vencida
2	$3.000.000	Marzo	Mensualidad vencida
3	$3.000.000	Abril	Mensualidad vencida

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

Cada pago deberá estar acompañado de: **a)** Informe de cumplimiento de las obligaciones del contrato, firmado por el supervisor del contrato; **b)** Factura equivalente y **c)** comprobantes de pago de cotizaciones mensuales al Sistema de Seguridad Social (Salud, Pensiones y Riesgos Laborales)

4.3.1 Informes (Productos): Durante el término de ejecución del contrato, el contratista deberá presentar **tres (3)** informes, mediante los cuales dé cuenta de las actuaciones realizadas, derivadas del cumplimiento de sus obligaciones específicas, y el porcentaje de cumplimiento de estas. Sin perjuicio de los informes que el supervisor requiera, cuando lo considere conveniente.

5. DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El valor del contrato se encuentra respaldado por el siguiente Certificado de Disponibilidad Presupuestal:

No.	31	**Fecha**	26/01/2026	2.1.2.02.02.008.01 Honorarios Profesionales	**Valor**	$9.000.000

6. JUSTIFICACIÓN DE LOS FACTORES DE SELECCIÓN DEL CONTRATISTA QUE EJECUTARÁ EL PROYECTO

De acuerdo con lo señalado en el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, la Contratación directa de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, se hace con la persona natural o jurídica que este en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida con el área de que se trate.

En atención a que se empleará la modalidad de selección mediante Contratación Directa, los factores de selección para la presente contratación serán los inherentes al cumplimiento de los requisitos de idoneidad y experiencia de los servicios a contratar, por el proponente, el cual deberá cumplir con los siguientes requisitos:

6.1 Nivel educativo

La persona natural o la persona jurídica a través de su equipo de trabajo deberá acreditar el siguiente perfil:

Nivel	Area del conocimiento/Disciplina o título exigido
Profesional	Título profesional perteneciente al Núcleo Básico del Conocimiento (NBC) de: Administración de Empresas e Ingeniería Industrial.

6.2 Conocimientos

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

Manejo de herramientas: Word, Excel, SECOP II: Manejo de la plataforma para la gestión de su propio expediente contractual (en el caso de contratistas) y reporte de actividades.

Conocimientos: Gestión Documental Ley 594-2000 “Ley de Archivo” para asegurar que la "memoria institucional" de la Personería no se pierda. MIPG (Modelo Integrado de Planeación y Gestión): Comprensión de las 7 dimensiones y las políticas de gestión y desempeño institucional.

6.3 Experiencia

De acuerdo con el estudio del sector, la persona natural o la persona jurídica a través de su equipo de trabajo deberá acreditar la siguiente experiencia:

Categoría	Tipo de Experiencia	Tiempo Mínimo
NIVEL PROFESIONAL I	Experiencia Profesional	12 meses en implementación, mantenimiento, auditoría o fortalecimiento de Sistemas de Gestión (MIPG, ISO 9001) o planeación estratégica o administración de riesgos en el sector público o privado.

Extraído de Tabla de honorarios, Resolución No. 004 del 20 de enero de 2026.

7. SOPORTE QUE PERMITA LA ESTIMACIÓN, TIPIFICACIÓN Y ASIGNACIÓN DE RIESGOS PREVISIBLES DEL PROYECTO.

En cumplimiento del Artículo 4 de la Ley 1150 de 2007 y el Artículo 2.2.1.1.1.6.3 del Decreto 1082 de 2015, la Entidad ha procedido a evaluar los riesgos previsibles asociados a la ejecución del objeto contractual, con el fin de tipificarlos, estimarlos y asignarlos a la parte (Entidad o Contratista) que mejor posición tenga para mitigarlos o administrarlos.

Para tal efecto, se ha aplicado la metodología estandarizada por la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente (Manual de Riesgos) y los lineamientos de política pública del documento CONPES 3714 de 2011.

Declaración de Gestión de Riesgos:

1. **Alcance:** El análisis abarca los riesgos de naturaleza económica, social, operacional, financiera, regulatoria, de la naturaleza y tecnológica que puedan afectar el cumplimiento de las obligaciones contractuales.

2. **Asignación:** La distribución de riesgos contenida en este proceso es definitiva. Al presentar su oferta, el proponente acepta integralmente la asignación de riesgos propuesta, entendiendo que los efectos económicos de la materialización de los riesgos asignados al contratista no serán objeto de reclamación, reembolso o restablecimiento del equilibrio económico por parte de la Entidad.

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

3. **Remisión al Anexo:** El detalle pormenorizado de la probabilidad de ocurrencia, el impacto, el tratamiento y el responsable de cada riesgo se encuentra consignado en el documento anexo denominado **"MATRIZ DE RIESGOS"**, el cual hace parte integral y sustancial de los presentes Estudios Previos y del futuro contrato.

Nota: Los riesgos *imprevisibles* se regirán por las normas generales de la contratación estatal y la teoría de la imprevisión.

8. ANÁLISIS QUE SUSTENTA LA EXIGENCIA DE LOS MECANISMOS DE COBERTURA QUE GARANTIZAN LAS OBLIGACIONES SURGIDAS CON OCASIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y DEL CONTRATO A CELEBRAR

De conformidad con la facultad otorgada a la Entidad Estatal por el Artículo 7 de la Ley 1150 de 2007 y el Artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015, se ha realizado el análisis de riesgo del presente proceso de Contratación Directa, concluyendo que NO SE EXIGIRÁ la constitución de Garantía Única de Cumplimiento, con base en las siguientes justificaciones técnicas y jurídicas:

1. **Ausencia de Anticipo:** En el presente contrato **no se pactará la entrega de anticipos ni pagos anticipados**. Por consiguiente, no existe riesgo de pérdida de recursos públicos entregados por adelantado que deba ser amparado mediante póliza de buen manejo.

2. **Mecanismo de Pago como Salvaguarda:** La forma de pago pactada (mensualidades vencidas o pago contra entrega) actúa como un mecanismo natural de garantía para la Entidad. La obligación de desembolso de los recursos públicos está sometida a una **condición suspensiva**: la certificación de cumplimiento a satisfacción expedida por el Supervisor. Si el contratista no cumple, la administración retiene el pago, protegiendo así el patrimonio estatal (Excepción de Contrato No Cumplido).

3. **Naturaleza de la Obligación:** Al tratarse de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión/profesionales, las obligaciones son de medio y no de resultado (en la mayoría de los casos), y el riesgo de incumplimiento grave que afecte la continuidad del servicio es bajo y mitigable mediante las potestades de dirección y control del supervisor.

Conclusión: La Entidad estima que la exigencia de una póliza constituiría un costo de transacción innecesario que encarecería la oferta sin aportar un valor agregado significativo a la seguridad del contrato, dado que el esquema de pagos protege suficientemente el interés fiscal.

9. LA INDICACIÓN DE SI LA CONTRATACIÓN RESPECTIVA ESTÁ COBIJADA POR UN ACUERDO INTERNACIONAL O UN TRATADO DE LIBRE COMERCIO VIGENTE PARA EL ESTADO COLOMBIANO

Las contrataciones directas no están cobijadas por Acuerdos Comerciales, según el inciso 1 del literal C del Manual para el manejo de los Acuerdos Comerciales en Procesos de Contratación versión M-MACPC-14.

10. PUBLICACIÓN

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 2.2.1.1.1.7.1 del decreto 1082 del 2015 y el artículo 223 del Decreto-Ley 019 de 2012, la publicación de este contrato se hará en el Sistema Electrónico para la Contratación Pública SECOP II.

11. SUPERVISIÓN

La supervisión del contrato deberá ser llevada a cabo por un funcionario que tenga conocimientos y participación en procesos de contratación para adquisición de los servicios objeto del contrato, definición de políticas y especificaciones técnicas y realización de supervisiones en desarrollo de los procesos de adquisición de bienes, servicios y obras para la entidad.

En cumplimiento de lo anterior y para garantizar la ejecución satisfactoria del contrato la entidad designará como supervisor al**: PROFESIONAL UNIVERSITARIO ADMINISTRATIVO O QUIEN HAGA SUS VECES**, quien llevará a cabo el seguimiento y control de este y orientará al contratista en aquellos aspectos que éste requiera, en el marco de lo pactado, verificando que durante la ejecución del contrato se mantenga el equilibrio financiero del mismo.

Florencia, 26/01/2026

Vianny Lorena Pacheco Bardales
Firmado digitalmente por Vianny Lorena Pacheco Bardales

VIANNY LORENA PACHECO BARDALES
PROFESIONAL UNIVERSITARIO ADMINISTRATIVO

contacto@personeriaflorencia.gov.co
carrera 10 # 18 Esquina, casa de justicia
3212461265