



| ACTA No. 3 | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité de Verificación para la contratación de instructores vigencia 2026 | | | |
| CIUDAD Y FECHA: | Bogotá, 14/01/2026 y 16/01/2026 | HORA INICIO: 2:00pm 12:00m | HORA FIN: 5.30pm 2:30pm |
| LUGAR Y/O ENLACE: | Sala de Juntas CFTHS | DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Talento Humano en Salud | |
| Agenda del día: <ol style="list-style-type: none">1. Metas de formación aprobadas para 2026.2. Evaluación metas frente presupuesto asignado3. Avance proceso de contratación/novedades4. Ajuste metas establecidas5. 5 Planes de contratación según necesidad6. Candidatos seleccionados | | | |
| OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Revisar las metas establecidas en los programas de formación, contrastándolas con las proyecciones definidas en la vigencia anterior y con la asignación presupuestal correspondiente a la vigencia 2026, con el fin de verificar su coherencia y viabilidad y ajustes frente al plan de contratación 2026. | | | |
| DESARROLLO DE LA REUNIÓN | | | |
| Siendo las 2:00pm, del 14 de enero de 2026, se reunieron de manera presencial, los integrantes del Comité de verificación, Sub director Carlos Arturo Salgar, Instructor asignado a comité de verificación, Juan Pablo Forero, Coordinadora Académica asignada al comité de verificación, Claudia Guevara, Delegada de Subdirector en comité de verificación, Nayibe Ramos, en presencia de los siguientes invitados, Coordinadora académica, Luz Angela Santamaria, Coordinadora del grupo Administración educativa, Lady Johana Hernandez, Instructor Bilingüismo, Elkin Moreno, cuyo encuentro es liderado por el subdirector de centro (E), quien, una vez verificado el quórum, da la bienvenida a los integrantes del comité. <ol style="list-style-type: none">1. Análisis de metas dadas por la Dirección General: Se inicia la presentación por parte de la Coordinadora Lady Johana, con el análisis de datos que tiene como referencia la planeación realizada por parte del Grupo de Formación Profesional de la Dirección General enviada a los centros en el mes de diciembre 2025 y la plataforma TAYANA 2026, como se presenta en el siguiente: | | | |



| Fecha: 14/01/2026 | TAYANA | SUGERIDO DFP | DIFERENCIA | METAS |
|-------------------------------------------------------------------|--------|--------------|------------|-------|
| | | DIC. | | 2025 |
| Tecnólogos Regular-Presencial | 1.325 | 1196 | 129 | 1288 |
| Tecnólogos Regular-Virtual | 698 | 531 | 167 | 370 |
| Tecnólogos Regular-A Distancia | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tecnólogos Campe SENA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tecnólogos Full Popular | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Tecnólogos FIC | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Tecnólogos (A) | 2.023 | 1727 | 296 | 1658 |
| EDUCACIÓN SUPERIOR (B) = (A) | 2.023 | 1727 | 296 | 1658 |
| Operarios Regular | 480 | 432 | 28 | 424 |
| Operarios Campe SENA | 15 | 15 | 0 | 27 |
| Operarios Full Popular | 15 | 15 | 0 | 15 |
| Operarios FIC | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Operarios (C) | 490 | 462 | 28 | 466 |
| Auxiliares Regular | 120 | 106 | 14 | 15 |
| Auxiliares Campe SENA | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Auxiliares Full Popular | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Auxiliares (D) | 120 | 106 | 14 | 15 |
| Técnico Laboral Regular-Presencial | 2.903 | 2903 | 0 | 2881 |
| Técnico Laboral Regular-Virtual | 209 | 279 | -70 | 279 |
| Técnico Laboral Campe SENA | 105 | 105 | 0 | 28 |
| Técnico Laboral Full Popular | 42 | -44 | -2 | 15 |
| Técnico Laboral Articulación Con La Media | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Técnico FIC | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total Técnico Laboral (E) | 3.259 | 3331 | -72 | 2881 |
| Total Profundización Técnica (F) | 195 | 210 | -15 | 210 |
| FORMACIÓN LABORAL (G) = (C+D+E+F) | 4.064 | 4109 | -45 | |
| FORMACIÓN TITULADA (H) = (B+G) | 6.087 | 5836 | 251 | |
| Formación Complementaria Regular-Virtual (Sin Bilingüismo) (I) | 20.880 | 25520 | -4640 | 18390 |
| Formación Complementaria Regular-Presencial (Sin Bilingüismo) (J) | 16.020 | 17940 | -1920 | |
| Programa De Bilingüismo-Virtual | 5.120 | 5120 | 0 | |
| Programa De Bilingüismo-Presencial | 930 | 1230 | -300 | |
| Programa De Bilingüismo (K) | 6.050 | 6350 | -300 | |
| Programa De Formación Continua Especializada (L) | - | 0 | #¡VALOR! | |
| Placa Huella 6 (Incluida en FEEC) | 0 | 0 | 0 | |
| Otros Programas FEEC | 45 | 0 | 45 | |
| Formación Especializada Para La Economía Campe SENA (FEEC) | 45 | 0 | 45 | |
| Formación Complementaria Campe SENA | 135 | 150 | -15 | |
| Formación Complementaria Estrategia Campe SENA (M) | 180 | 150 | 30 | |
| Formación Complementaria Full Popular | 195 | 400 | -205 | |
| Formación Especializada Para La Economía Popular (FEPP) | 30 | 0 | 30 | |
| Formación Complementaria Estrategia Full Popular (N) | 225 | 400 | -175 | |
| TOTAL FORMACIÓN COMPLEMENTARIA (O)=(I+J+K+L+M+N) | 43.355 | 58360 | -7005 | |
| TOTAL FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL (P)=(O+H) | 49.442 | 56196 | -6754 | |

En este cuadro se evidencia un cambio significativo en el número de cupos de Formación Tecnológica Titulada virtual, los cuales disminuyeron en 167 cupos, estableciendo una meta de 370 cupos para 2026.

Se presume que esta variación obedece a irregularidades presentadas en la plataforma Designer, la cual registra un número aproximado de 6.000 aprendices por certificar, cifra que no resulta coherente frente a los datos reales de formación; se evidencia que el proceso de depuración de la información no refleja con precisión los datos reales de los egresados que culminaron el proceso formativo frente a los aprendices que aún se encuentran en formación.



Esta situación genera que dichos registros sean considerados como cupos pasan, los cuales se trasladan a la vigencia 2026.

Asimismo, en el análisis se evidencia un aumento en el número de cupos asignados para la Formación Tecnológica Presencial, equivalente a 129 cupos, los cuales representan cuatro (4) fichas adicionales para la vigencia 2026.

No se contemplan cupos en programas Campesena, Full Popular y FIC. En consecuencia, el total de cupos para programas de Formación Tecnológica pasa de 1.658 cupos proyectados en 2025 a 2.023 cupos como meta establecida para 2026, lo que representa un incremento de 365 cupos.

Operarios – Proyección 2025–2026

Para la vigencia 2026 se proyectan 432 cupos. No obstante, plataforma TAYANA refiere una meta de 460 cupos, lo que representa un aumento de 28 cupos en la línea de formación. Las líneas Campesena y FUL Popular se mantienen sin variación.

En consecuencia, el total de cupos para Operarios proyectado para 2026 es de 490. Frente al reporte enviado en la vigencia anterior, se evidencia una diferencia de 24 cupos adicionales para 2026, lo que representa una ficha adicional.

En los programas de auxiliares se proyectó una meta 106 cupos en 2025; plataforma TAYANA refiere una meta de 120 cupos, campesena y FUL popular, no mostraron cambios

En los programas de formación regular presencial en nivel Técnicos se proyectó una meta 2903 la cual fue aprobada en plataforma TAYANA y distribuida en las líneas que se muestran a continuación

- Técnico laboral Regular presencial se mantiene
- Técnico laboral virtual 279, bajo la meta a 209, lo que representa una disminución en una ficha.
- Técnico laboral campesena se mantiene
- Técnico laboral Full popular, se proyectó meta de 44 cupos, plataforma TAYANA reporta 42 cupos, lo que implica una disminución de 2 cupos.

Total Técnico laboral virtual lo proyectado en la vigencia 2025 fueron 3.331 cupos y plataforma TAYANA presenta una meta de 3.259 cupos, lo que representa una disminución de 72 cupos.

En cuanto a profundización técnica se proyectó 210 cupos, plataforma TAYANA presenta un total de 195, lo que representa una disminución de 15 cupos.

El total de formación laboral se tenía proyectado 4.109 cupos y plataforma TAYANA presenta un total 4.064 cupos, lo que implica una disminución 45 cupos.



Tomando como referencia los datos anteriores, el total proyectado en formación titulada, tanto virtual como presencial, es de 5.836 cupos, mientras que plataforma TAYANA reporta un total de 6.087 cupos, lo que representa un incremento de 251 cupos.

En este contexto de acuerdo a los datos reportados en plataforma TAYANA, se evidencia una disminución en cupos para programas técnicos y un aumento en cupos para programas tecnológicos.

A partir de estas cifras generales se sugiere realizar una nueva revisión durante la semana siguiente, debido a los inconvenientes presentados con aprendices que ya han finalizado su proceso de formación, pero cuyo estado no ha sido actualizado en la plataforma. Esta situación podría modificar las cifras relacionadas con los cupos pasados y así mismo con apertura de las fichas.

En cuanto a la formación complementaria, se observan cambios significativos, los cuales se detallan a continuación:

-Formación complementaria regular virtual, sin incluir bilingüismo: se proyectaron 25.520 cupos; sin embargo, plataforma TAYANA reporta 20.880 cupos, lo que representa una disminución de 4.640 cupos.

-Formación complementaria regular presencial, sin incluir bilingüismo: se proyectaron 17.940 cupos; plataforma TAYANA reporta 16.020 cupos, evidenciando una disminución de 1.920 cupos.

Respecto a las metas de bilingüismo virtual, se tenía proyectado un total de 5.120 cupos, cifra que plataforma TAYANA mantiene sin variación.

En cuanto a las metas de bilingüismo presencial, inicialmente se proyectaron 1.230 cupos; no obstante, plataforma TAYANA reporta 930 cupos, lo que representa una disminución significativa de 300 cupos.

En consecuencia, el total de cupos en programas de bilingüismo, inicialmente proyectado fue de 6.350 cupos y plataforma TAYANA reporta un total de 6.050 cupos, lo que implica una disminución de 300 cupos.

De acuerdo con el cuadro expuesto, se evidencia que para los programas de formación continua especializada dirigidos a la economía campesina se establece una meta de 45 cupos. Cabe señalar que este ítem no había sido proyectado previamente.



En relación con los programas de formación complementaria de la estrategia Campesena, inicialmente se habían proyectado 150 cupos; sin embargo, plataforma TAYANA reporta un total de 135 cupos, lo que representa una disminución de 15 cupos frente a lo propuesto.

En consecuencia, la estrategia Campesena consolida un total de 180 cupos.

Respecto a la estrategia FULL Popular, se había propuesto un total de 400 cupos, sin embargo plataforma TAYANA reporta un total de 225 cupos, los cuales fueron distribuidos en la siguiente manera:

- Formación complementaria Full Popular: 195 cupos
- Formación especializada para la economía popular: 30 cupos

Lo anterior representa un total de 225 cupos, lo que implica una disminución de 175 cupos en la estrategia Full Popular frente a la meta inicialmente propuesta.

Conclusiones generales sobre formación complementaria

La meta proyectada para la formación complementaria se proyectó un total de 50.360 cupos, de los cuales fueron aprobados 43.355 cupos, lo que evidencia una disminución de 7.005 cupos. Dichos cambios se concentran principalmente en la formación complementaria regular, tanto presencial como virtual.

2. Evaluación metas frente presupuesto asignado

Una vez revisados los cambio establecidos en las metas de formación establecida en plataforma TAYANA, se determina evaluar y ajustar los planes de contratación, de acuerdo a siguiente contraste presupuestal

Presupuesto asignado

A B C

Presupuesto proyectado 2025

E F



| CDP | VALOR | PROGRAMA SENA | PLAN | VALOR |
|------|------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------|
| 1426 | \$ 9.801.344.853 | REGULAR | PLAN CLAUDIA TITULADA | \$ 1.491.657.422 |
| | | | PLAN CLAUDIA COMPLEMENTARIA | \$ 1.165.424.262 |
| | | | PLAN EDINSON TITULADA | \$ 2.886.131.514 |
| | | | PLAN LUZ TITULADA | \$ 1.877.432.695 |
| 1323 | \$ 258.092.801 | CAMPESENA | PLAN CAMPESENA | \$ 49.743.719 |
| 1826 | \$ 97.012.004 | FULL POPULAR | PLAN FULL POPULAR | \$ 49.743.719 |
| 1526 | \$ 104.224.934 | INSTRUCTOR DE DISEÑO | | |
| 1726 | \$ 7.073.997 | FORMACION ESPECIALIZADA | | |
| 1626 | \$ 28.424.982 | DERECHOS FUNDAMENTALES | | |

El cuadro antecedente muestra los valores asignados por la dirección general vs los valores proyectados por el centro para la vigencia:

Se establece lo siguiente: en lo relacionado con formación titulada regular, se asigna un presupuesto de \$9.801.000.000, frente a un requerimiento proyectado de \$7.400.000.000, lo que representa una asignación superior a lo requerido, generando una novedad presupuestal frente a lo planeado a nivel operativo, la cual cubre en su totalidad lo solicitado.

Llama la atención los presupuestos asignados para las estrategias Campesena y Full Popular, dado que los valores aprobados presentan una diferencia significativa frente a lo inicialmente solicitado. En el caso de Campesena, se solicitaron \$49.743.719.000 y se asignaron \$258.092.801.000, lo que representa una diferencia de \$208.349.082.000, evidenciando un aumento considerable respecto a la solicitud inicial.

Para la estrategia Full Popular, se solicitaron \$49.743.719.000 y se asignaron \$97.012.004.000, lo que corresponde a una diferencia de \$47.268.285.000.

Del análisis comparativo entre las metas propuestas para la vigencia y las metas remitidas por la Dirección General, se evidencia un incremento en el número de cupos asignados; por tanto, se determina que el aumento de estos montos presupuestales obedece directamente a dicho crecimiento en la cobertura.

En cuanto a los presupuestos asignados, se identifica la destinación de recursos para instructores de diseño, formación especializada y derechos fundamentales, para los cuales se proyectan realizar nuevos planes de contratación



3. Avance proceso de contratación/novedades 2026

De acuerdo con los planes de contratación y el proceso establecido conforme a los lineamientos definidos en la Circular 3-2025-000233 del 24/10/2025, cuyo asunto es Contratación de servicios personales y uso del Banco de Instructores, y en la Circular 2025-000255 del 19/11/2025, con asunto Modificación del literal h) del numeral 3.1 de la Circular 3-2025-000233 – Contratación de Servicios Personales 2026 y uso del Banco de Instructores, en el Acta No. 2 del Comité se establecieron los candidatos que cumplieron con los requisitos.

A dichos candidatos se les envió comunicación vía correo electrónico con el fin de legalizar su aceptación de la vacante; sin embargo, los siguientes candidatos no aceptaron las ofertas laborales, por tanto se verificaron nuevos perfiles para asignación, los cuales cumplieron con los requisitos establecidos y se procedió a solicitar documentación.

Coordinación Servicios Asistenciales:

| Numero D.I | NOMBRES Y APELLIDOS | Programa | Observación | Numero D.I | Reemplazo | Convocatoria |
|------------|----------------------------------|------------|--------------------------|------------|---------------------------------------|-------------------|
| 1102885046 | CLAUDIA CRISTINA LUNA GUEVARA | Enfermería | No entrega documentación | 23493039 | NUBIA ESPERANZA PEÑA BELTRAN | 62999 - 63015 |
| 1002944269 | LUIS FERNANDO AGUDELO CRUZ | Enfermería | No acepto oferta | 55160688 | MARIA EMMA MEJIA CHARRY | Migra de la 62991 |
| 1019040450 | DIANA CATALINA CAITA | Enfermería | No entrega documentación | 35407937 | MARLENY ROCIO BALLESTEROS BALLESTEROS | 62999 - 63015 |
| 1063144008 | LORELVIA HERNANDEZ HERRERA | Enfermería | No acepto oferta | 21110955 | MARIA LILIA NELLY ARIAS FRANCO | 62999 - 63015 |
| 51760770 | MARIA JACQUELINE PAZMIÑO ANDRADE | Enfermería | No acepto oferta | 51693663 | MARÍA BERENICE CHON RODRIGUEZ | 62999 - 63015 |
| 5304997 | DAYANA MARCELA BERNAL BECERRA | Enfermería | No acepto oferta | 39934400 | CARMEN FELISA LÓPEZ | 62991 |

Coordinación Salud Publica/Programas complementaria

| Numero D.I | NOMBRES Y APELLIDOS | Programa | Observación | Numero D.I | Reemplazo | Convocatoria |
|------------|---------------------|-------------|------------------|------------|---------------------------|--------------|
| 80145062 | JOHNNY SALGADO | Bilingüismo | No acepto oferta | 23493039 | FEDERICO RODRIGUEZ OSORIO | 62976. |



| | | | | | | |
|------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|----------------------------------|-------|
| 1098657577 | Libardo Andrés Suárez Largo | IMPLEMENTACION DE PRUEBAS DE LABORATORIO EN EL PUNTO DE ATENCION DEL PACIENTE-POCT | No acepto oferta | 51728603 | Luz Myriam Melo Leal | 62989 |
| 1013582336 | Alejandra Husley Beltrán Lizarazo | Primeros Auxilios | No acepto oferta | 105338976 | Leidy Joana Buitrago Sanabria | 62991 |

Se cierra primer encuentro siendo las 2:30 pm

Enero 16 de 2026 segundo momento reunión.

El día 16 de enero sesiona nuevamente el comité de verificación en presencia de las siguientes personas, Sub director Carlos Arturo Salgar, Instructor asignado a comité de verificación, Juan Pablo Forero, Coordinadora Académica asignada al comité de verificación, Claudia Guevara, Delegada de Subdirector en comité de verificación, Nayibe Ramos, en presencia de los siguientes invitados, Coordinadora académica, Luz Angela Santamaria, Coordinadora del grupo Administración Educativa, Lady Johana Hernandez, Coordinador académico Edison Eljadue y la Referente Oficina Planeación, Luz Adriana Leyva, cuyo encuentro es liderado por el subdirector de centro (E), quien, una vez verificado el quórum, da la bienvenida a los integrantes del comité.

Se da inicio al encuentro con la intervención de la coordinadora del Grupo de Administración Educativa Lady Johana Hernández, quien manifiesta que, de acuerdo con los registros establecidos, ya se cuenta con los datos de los cupos pasan definitivos. A partir de esta información, se debe establecer la proyección para la apertura de grupos correspondientes a la vigencia 2026 y la afectación frente al presupuesto establecido.



Proyección oferta 2026

| Metas Formación Profesional Integral | META 2026 | PASANAL 2026 | NUEVOS CUPOS REQUERIDOS 2026 | PROGRAMAS | I | II | III | IV | TOTAL NUEVOS PROYECTADOS 2026 |
|-------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|-------------------------------|
| | | | | | TRIMESTRE | TRIMESTRE | TRIMESTRE | TRIMESTRE | |
| | | | | | PROGRAMADO | PROGRAMADO | PROGRAMADO | PROGRAMADO | |
| Tecnólogos Regular - Presencial | 1.325 | 1.085 | 240 | GESTIÓN ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD | 30 | | 30 | | 230 |
| | | | | REGENCIA DE FARMACIA | | | 30 | 30 | |
| | | | | SALUD AMBIENTAL Y SEGURIDAD SANITARIA | | 30 | 30 | | |
| | | | | RADIOLOGIA E IMÁGENES DIAGNÓSTICAS | 25 | 25 | | | |
| Tecnólogos Regular - Virtual | 698 | 448 | 250 | ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE | 70 | 70 | 70 | | 250 |
| | | | | GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACIÓN FINANCIERA | | | 40 | | |
| | | | | | | | | | |
| Total Tecnólogos (A) | 2.023 | 1.533 | 490 | | 125 | 125 | 200 | 30 | 480 |
| EDUCACIÓN SUPERIOR (B) = (A) | 2.023 | 1.533 | 490 | | | | | | |
| Operarios Regular | 460 | 98 | 362 | CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES | 30 | 30 | 31 | 31 | 362 |
| | | | | CUIDADO BÁSICO DE PERSONAS CON DEPENDENCIA FUNCIONAL | 30 | 60 | 60 | 60 | |
| Operarios CampeSENA | 15 | - | 15 | CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES | | 15 | | | 15 |
| Operarios Full Popular | 15 | 12 | 3 | CUIDADO ESTÉTICO DE MANOS Y PIES | | 15 | | | 15 |
| Operarios FIC | - | - | - | N/A | | | | | - |
| Total Operarios (C) | 490 | 110 | 380 | | 60 | 120 | 91 | 91 | |
| Auxiliares Regular | 120 | 15 | 105 | PROMOTOR DE SALUD | | | | | 120 |
| Auxiliares CampeSENA | - | - | - | SERVICIOS DE ALIMENTACIÓN Y LIMPIEZA | 30 | 30 | 30 | 30 | |
| Auxiliares Full Popular | - | - | - | N/A | | | | | |
| Auxiliares FIC | - | - | - | N/A | | | | | |
| Total Auxiliares (D) | 120 | 15 | 105 | | 30 | 30 | 30 | 30 | |
| Técnico Laboral Regular - Presencial | 2.903 | 1.329 | 1.574 | ENFERMERIA | 120 | 120 | 120 | 120 | 1.590 |
| | | | | SERVICIOS FARMACEUTICOS | 60 | 60 | 60 | 60 | |
| | | | | APOYO ADMINISTRATIVO EN SALUD | 60 | 90 | 90 | 60 | |
| | | | | SALUD PÚBLICA | | 30 | | | |
| | | | | ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA | 60 | 30 | 30 | 30 | |
| | | | | PELUQUERIA | 30 | 30 | | 30 | |
| | | | | TECNICO EN MAQUILLAJE ARTISTICO | | | | 30 | |
| | | | | COSMETOLOGIA Y ESTÉTICA INTEGRAL | 30 | | 30 | 30 | |
| SALUD ORAL | 60 | 30 | 60 | 30 | | | | | |
| Técnico Laboral Regular - Virtual | 209 | 121 | 88 | PRESELECCIÓN DEL TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC | | 70 | 20 | | 90 |
| Técnico Laboral CampeSENA | 105 | 12 | 93 | ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA | 15 | 15 | 15 | 15 | 105 |
| Técnico Laboral Full Popular | 42 | 39 | 3 | PELUQUERIA | 15 | | 15 | 15 | 15 |
| Técnico Laboral Articulación con la Media | - | - | - | N/A | | | | | |
| Técnico FIC | - | - | - | N/A | | | | | |
| Total Técnico Laboral (E) | 3.259 | 1.501 | 1.758 | | 450 | 475 | 455 | 420 | 1.800 |
| Profundización Técnica | 195 | - | 195 | ANÁLISIS DE GLOSA Y CARTERA DE CUENTAS MEDICAS | 28 | | 28 | | 196 |
| | | | | TECNICAS AVANZADAS BARBERIA | | 28 | | | |
| | | | | ASESORIA DE IMAGEN PERSONAL | | | | | |
| | | | | EDUCACION INCLUSIVA EN NIÑOS Y NIÑAS | | | 28 | | |
| | | | | TECNICAS AVANZADAS DE DESPIGMENTACION CAPILAR | | | 28 | | |
| | | | | TECNICAS AVANZADAS DE MAQUILLAJE SOCIAL | | | | | |
| | | | | ASISTENCIA EN ORTODONCIA | | 28 | | | |
| | | | | ATENCIÓN DEL PACIENTE ADULTO EN UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO. | | | 28 | | |
| Total Profundización Técnica (F) | 1.975 | - | 195 | | 28 | 56 | 112 | - | 196 |
| FORMACIÓN LABORAL (G) = (C+D+E+F) | 4.064 | 1.626 | 2.438 | | | | | | |

En términos generales, y de acuerdo con la información analizada, se establecen las siguientes necesidades para apertura de fichas durante la vigencia 2026

Tecnólogo Regular Presencial:

Meta inicial: 1.325 cupos.

Cupos que pasan: 1.085

Diferencia: 240 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de ocho (8) grupo durante la vigencia

Tecnólogo Regular Virtual:

Meta inicial: 698 cupos.

GOR-F-084 V02



Cupos que pasan: 448.

Diferencia: 250 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de cuatro (4) grupos en

Técnico Laboral Regular presencial

Meta inicial: 2.903 cupos.

Cupos que pasan: 1.329.

Diferencia: 1.574 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de cincuenta y dos (52) grupos

Técnico Laboral Regular Virtual:

Meta inicial: 209 cupos

Cupos que pasan: 121

Diferencia: 88 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de dos (2) grupos

Técnico Laboral presencial Campesena:

Meta inicial: 105 cupos.

Cupos que pasan: 12.

Diferencia: 93 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de siete (7) grupos.

Técnico Laboral presencial Full Popular:

Meta inicial: 42 cupos.

Cupos que pasan: 39.

Diferencia: 3 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de un (1) grupo.

Profundización Técnica:

Meta inicial: 195 cupos.

Cupos que pasan: 0.

Este ítem presenta la necesidad de apertura siete (7) grupos

Operario Regular:

Meta inicial: 460 cupos.

Cupos que pasan: 98.

Diferencia: 362 cupos.



El ajuste proyectado implica la apertura de once (11) grupos en abril.

Operario Campesena:

Meta inicial: 15 cupos.

Cupos que pasan: 0.

Diferencia: 15 cupos.

Se proyecta la apertura de un (1) grupo.

Operario Full Popular:

No presenta cambios.

Meta inicial: 15 cupos.

Cupos que pasan: 12.

Diferencia: 3 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de un (1) grupo

Auxiliares Regulares:

No presenta cambios en la oferta.

Meta inicial: 120 cupos.

Cupos que pasan: 15.

Diferencia: 105 cupos.

El ajuste proyectado implica la apertura de cuatro (4) grupos

En términos generales, la variación de las metas se presenta de la siguiente manera:

Meta total: 4.064 cupos, de los cuales 1.626 cupos pasan, lo que representa un total de 2.438 cupos nuevos a ofertar

A partir de los ajustes dados en la proyección de metas y de acuerdo con cupos pasan, se hace necesario generar los nuevos planes de contratación en:

Plan de contratación Coordinación de Bienestar y Promoción Social 4 instructores de titulada

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|-------|---------------------------------|----------|---------------|--------|
|-------|---------------------------------|----------|---------------|--------|



| | | | | |
|-------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Técnico (Presencial) | (Salud) SERVICIOS FARMACEUTICOS Cod 331505 V2 | Prestación servicios | 1 | QUÍMICO FARMACÉUTICO O REGENTE DE FARMACIA |
| Técnico (Presencial) | ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA Cod 637200 V1 | Prestación servicios | 1 | PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA EDUCACIÓN INFANTIL: LICENCIADO EN PEDAGOGÍA INFANTIL, LICENCIADO EN PSICOPEDAGOGÍA, LICENCIADO EN EDUCACIÓN INFANTIL, LICENCIADO EN EDUCACIÓN PREESCOLAR O LICENCIADO EN PRIMERA INFANCIA |
| Técnico (Presencial) | ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA Cod 637200 V1 | Prestación servicios | 1 | PROFESIONAL EN ENFERMERÍA |
| Técnico (Presencial) | (Servicios Personales) TÉCNICO EN PELUQUERIA Cod 637307 V9 | Prestación servicios | 1 | TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA INTEGRAL. |



Plan de contratación Coordinación de servicios asistenciales: 3 instructores de titulada

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|----------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Técnico (Presencial) | (Salud) Técnico en Salud Oral 322201 V 101 | Prestación de servicios | 2 | ODONTÓLOGO |
| Técnico (Presencial) | (Salud) Tecnólogo RADIOLOGIA E IMAGENES DIAGNOSTICAS. Cod. 321311 | Prestación de servicios | 1 | El programa requiere de un equipo de instructores, conformado por profesionales con título de pregrado en: física con postgrado en física médica con 12 meses de experiencia en radioterapia o 24 meses en medicina nuclear. |

Plan de contratación para Diseño curricular: Titulada

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tecnólogo (Presencial) | (Salud) GESTION ADMINISTRATIVA DEL SECTOR SALUD 121104 Versión: 1 | Prestación de servicios | 1 | TÍTULO PROFESIONAL EN ÁREAS DE LA SALUD O ADMINISTRACIÓN EN SALUD, CON POSGRADO EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD O AUDITORIA EN SALUD O GERENCIA EN SALUD. |

Plan de contratación para Diseño curricular: Complementaria

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Complementaria virtual | (Salud) ACCIONES BASICAS PARA LA ATENCION DE UNA PERSONA CON AFECTACION DE LA SALUD Cód: 32330007 | Prestación de servicios | 1 | PROFESIONAL O TECNÓLOGO DEL ÁREA DE LA SALUD CON EXPERIENCIA EN ATENCIÓN DE PERSONAS EN EL AMBIENTE PREHOSPITALARIO. |

Plan de contratación derechos fundamentales:



| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|---------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Complementaria presencial | (PEDAGOGÍA) SOCIOLOGIA DE LAS RELACIONES LABORALES Cod. 42140015 V1 | Prestación de servicios | 1 | TÍTULO PROFESIONAL EN ÁREAS DE LA SALUD O ADMINISTRACIÓN EN SALUD, CON POSGRADO EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD O AUDITORIA EN SALUD O GERENCIA EN SALUD. |

Plan de contratación Titulada CAMPESENA:

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|----------------------|------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------|------------------------------------------------------|
| Técnico (Presencial) | (Servicios Personales) TÉCNICO EN PELUQUERIA Cod 637307 V9 | Prestación servicios | 1 | TÉCNICO EN PELUQUERÍA O TÉCNICO EN BELLEZA INTEGRAL. |

Plan de contratación CAMPESENA: 1 complementaria

| NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA (TE-TP-TGO) | CONTRATO | No. CONTRATOS | PERFIL |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Complementaria presencial | (Tecnologías Pecuarias) CUIDADO DE ANIMALES DE COMPAÑIA Cód. 63740000 V1 | Prestación de servicios | 1 | TÍTULO PROFESIONAL EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: MEDICINA VETERINARIA. MÉDICO VETERINARIO, MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA. |

De acuerdo con la necesidad una vez verificados los perfiles se establece que los siguientes candidatos cumplen los requisitos y se procede solicitar documentación

Coordinación Bienestar y Promoción social



| Documento | Seleccionado/ Convocatoria |
|------------------------------------------------------|----------------------------|
| CC 1024484593 | Sí/Convocatoria 62968 |
| CC 52168740 | Sí/Convocatoria 63023 |
| CC 51704361 | Sí/ Convocatoria 63015 |
| CC 1123332805 | Sí/Convocatoria 62986 |
| Coordinación de servicios asistenciales | |
| Número de identificación | Seleccionado/ Convocatoria |
| CC - 1013612935 | Sí/Convocatoria 63011 |
| CC - 1082934158 | Sí/Convocatoria 63011 |
| Plan de contratación derechos Fundamentales | |
| Número de identificación | Seleccionado/ Convocatoria |
| CC -1098782475 | Sí/Convocatoria 63016 |
| Plan de contratación Campesena Titulada | |
| Número de identificación | Seleccionado/ Convocatoria |
| CC -CC 79482999 | Sí/Convocatoria 62986 |
| Plan de contratación Campesena Complementaria | |
| Número de identificación | Seleccionado/ Convocatoria |
| CC -CC6776956 | Sí/Convocatoria 62980 |
| Se cierra la reunión siendo las 4.00 pm | |
| Se anexa en repositorio planes de contratación. | |

CONCLUSIONES

Enero 14: De acuerdo con la confrontación entre los recursos asignados y los recursos establecidos, y en concordancia con las metas institucionales, se identifica la necesidad de realizar ajustes a los planes de contratación, específicamente en el Plan de Formación Especializada y en la estrategia Campesena.



Listado asistencia 14 enero

REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 14 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2026

OBJETIVO (S) Revisar Planes de Contratación, Metas Establecidas, y Presupuesto U. Agencia 2026 / Avances en Contratación

| Nº | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATA | CITIO (CIUAL) | DEPENDENCIA EMPRESA | CDIREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT. | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
|----|----------------------------------------|--------------|--------|----------|---------------|--------------------------------------------------|------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|
| 1 | Miguelito Pothiluz Cristiana Amante | 497369961 | X | | | Seal Acad. Salud Pública COPOLABOCC B y P5 | quevanga@sena.gov.co | 3125703197 | N/A | [Firma] |
| 2 | Socorro Berro | 37625712 | X | | | | lcastaneda@sena.gov.co | 3214193448 | N/A | [Firma] |
| 3 | Elkin Moreno | 79970815 | Y | | | CFHS | emoreno@sena.gov.co | 311238038 | - | [Firma] |
| 4 | Juan Pablo Forero | 7412026 | Y | | | CFHS | jforero@sena.gov.co | 315204120 | - | [Firma] |
| 5 | Luzmila Romero | 46950385 | Y | | | CFHS | lromero@sena.gov.co | 3111 | - | [Firma] |
| 6 | [Firma] | 71229428 | | | | CFHS | [Firma] | 31026667 | - | [Firma] |
| 7 | Lady Johana Hernandez | 1014221894 | X | | | CFHS | lhernandez@sena.gov.co | 3105733367 | N/A | [Firma] |
| 8 | | | | | | | | | | |
| 9 | | | | | | | | | | |
| 10 | | | | | | | | | | |
| 11 | | | | | | | | | | |
| 12 | | | | | | | | | | |
| 13 | | | | | | | | | | |
| 14 | | | | | | | | | | |
| 15 | | | | | | | | | | |
| 16 | | | | | | | | | | |
| 17 | | | | | | | | | | |
| 18 | | | | | | | | | | |
| 19 | | | | | | | | | | |
| 20 | | | | | | | | | | |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02

Registro fotográfico 14 de enero:



Conclusión enero 16

De acuerdo con lo anterior se hace necesario realizar un plan de contratación para formación especializada (cuidado de mayores), de la misma forma se establece la proyección de un plan para derechos fundamentales y profesionales tatuadores. Se anexa al repositorio archivo de comité de verificación.

Evidencias: enero 16:



REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 16 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2020

| OBJETIVO(S) Reunión mensual de acuerdo a los cambios cotinuosidad a la oferta | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------|--------|-------------|-------------|-----------------------------|------------------------|---------------|--------------------|-------------------------------|
| Nº | NOMBRES Y APELLIDOS | Nº. DOCUMENTO | PLANTA | CONTRATISTA | OTRO (CLAV) | DEPENDENCIA/ EMPRESA | CORREO ELECTRÓNICO | TELÉFONO/EXT. | AUTORIZA GRABACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| 1 | Claudia Patricia Caceres Amonta | 41769961 | X | | | Coord. Acade. Salud Pública | cacerespa@sena.edu.co | 3125205143 | NA | <i>Claudia Patricia</i> |
| 2 | Clayton | 11229926 | | | | SA | clayton@sena.edu.co | 31222222 | | <i>Clayton</i> |
| 3 | Angela Lombardi | 37628756 | X | | | Coord. Acad. B. P. S. | lombardi@sena.edu.co | 31244244 | N/D | <i>Angela S</i> |
| 4 | Juan Pablo Forero | 35133126 | X | | | CRD | forero@sena.edu.co | 312291514 | N/A | <i>J.P.F.</i> |
| 5 | Francisca Gilio | 9220202 | X | | | OPTA | gilio@sena.edu.co | 31222222 | N/A | <i>Francisca</i> |
| 6 | Elvin Moreno | 74870615 | X | | | CFHS | emoren@sena.edu.co | 31238076 | | <i>Elvin</i> |
| 7 | Lady Johana Hernández Martínez | 1014221894 | X | | | CFHS | lhernandez@sena.edu.co | 3165773367 | N/A | <i>Lady Johana</i> |
| 8 | Luz Adriana Leiva Huista | 52709420 | | X | | Planificación CFHS | leiva@sena.edu.co | 3044028419 | NA | <i>Luz Adriana</i> |

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

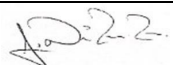
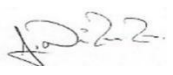
GOR-F-085 V02



Registro fotográfico enero 16



GOR-F-084V02



| ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS | | | |
|---------------------------------------------------------|-------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| Elaboración Acta | Enero | Nayibe Ramos |  |
| Envío Acta Subdirección Centro e Interventoría Contrato | Enero | Nayibe Ramos |  |

| DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| Claudia Guevara Armenta | Coordinación Académica Salud Pública | Sí | Ninguna |  |
| Nayibe Ramos | Delegada subdirector | Sí | Ninguna |  |
| Juan Pablo Forero | Instructor integrante comité | Sí | Ninguna |  |
| <p>De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.</p> | | | | |