	GESTIÓN ADMINISTRATIVA GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	CÓDIGO: GA-GC-FR- 011
	FORMATO CERTIFICADO INSUFICIENCIA DE PERSONAL	VERSIÓN: 001
		FECHA: 12-08-2025
		Página: 1 de 1

EL JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR SOCIAL DE LA GOBERNACIÓN DEL CAQUETÁ

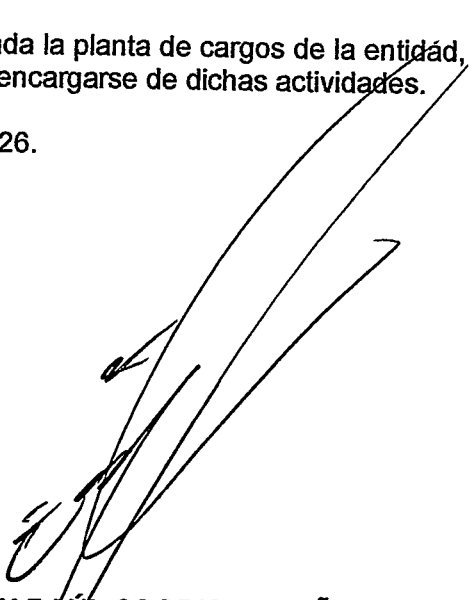
En uso de sus atribuciones legales, en especial las que le confiere el artículo 12 de la Ley 80 de 1993, la Resolución No. 002017 del 2 de septiembre de 2025, el Decreto 1082 de 2015, y

HACE CONSTAR

Que la Secretaría General Departamental del Caquetá estructuró estudios previos con miras a **“PRESTACIÓN DE SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN BIBLIOTECOLOGÍA Y ARCHIVÍSTICA PARA EL FORTALECIMIENTO Y MEJORAMIENTO DE LOS SISTEMAS UNIFICADOS DE GESTIÓN DOCUMENTAL EN EL MARCO DEL PROYECTO “FORTALECIMIENTO DE LOS PROGRAMAS DE GESTIÓN DOCUMENTAL PARA LA PROMOCIÓN DE UNA CULTURA INTEGRAL ARCHIVÍSTICA EN EL DEPARTAMENTO DEL CAQUETÁ.”** y consultó ante la Oficina de Recursos Humanos y Bienestar Social, si la entidad cuenta con personal de planta para satisfacer la necesidad.

Que, en el caso concreto, verificada la planta de cargos de la entidad, se encontró que no existe personal en la planta para encargarse de dichas actividades.

Dada en Florencia a los 30-01-2026.



ELKIN RAÚL OSORIO ESPAÑA
JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS Y BIENESTAR SOCIAL
Gobernación del Caquetá

Proyectó: Deiny Yulied Valencia Trujillo
Profesional Universitario
Oficina de Recursos Humanos y Bienestar Social
Gobernación del Caquetá

Elaboró:	Cristian Andrés Rodríguez Collazos	Revisó:	Angy Carolina Rojas Rivas	Aprobó:	Diego Felipe Pinto Diaz
Firma:		Firma:		Firma:	
Cargo:	Contratista	Cargo:	Directora Dirección de Contratación	Cargo:	Presidente del Comité Institucional de Gestión y Desempeño