EVALUACION DE INDUCCION Y REINDUCCION EN SST-DIRECCION DE TRANSITO DE BUCARAMANGA

El presente formato tiene por finalidad evaluar la información suministrada y dar el respectivo cumplimiento a la Ley 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019, Resolución 40595 de 2022.

El correo electrónico del destinatario (**infraestructurati@transitobucaramanga.gov.co**) se registró al enviar el formulario.

DATOS

NOMBRES Y APELLIDOS *

Edinson Rueda Duarte

IDENTIFICACION

91281701

AREA DONDE PRESTARA SUS SERVICIOS (Es indispensable identificar el **Área** donde prestará sus servicios (ejemplos: Control Interno, Financiera, Contratación), *

Oficina Asesora de Sistemas

TIPO DE VINCULACION *

- (●) Contrato de prestacion de Servicios
- ( ) Libre nombramiento y remocion
- ( ) Proviosionalidad
- ( ) Carrera administrativa

SISTEMA DE GESTIÓN DE SST Y PLAN ESTRATÉGICO DE SEGURIDAD VIAL (PESV)

1.¿Cuál es el objetivo principal del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)? *

- ( ) Sancionar a los trabajadores que no usan el celular.
- (●) Anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo
- ( ) Únicamente entregar elementos de protección personal.
- ( ) Realizar actividades recreativas mensualmente.

2. ¿Qué se considera un "Accidente de Trabajo" según la Ley 1562 de 2012? *

- ( ) Una enfermedad que aparece después de 10 años de jubilación.
- (●) Un suceso repentino que ocurra por causa o con ocasión del trabajo y produzca una lesión o invalidez
- ( ) Cualquier golpe sufrido en casa durante el tiempo de descanso
- ( ) Una situación que no generó lesiones pero pudo haberlas causado

3.En seguridad vial, ¿quiénes son considerados "actores viales"? *

- ○ Solo los conductores de vehículos de la entidad.
- ○ Únicamente los agentes de tránsito
- ◉ Peatones, pasajeros, ciclistas, motociclistas y conductores.
- ○ Solo las personas que tienen licencia de conducción.

4.En caso de ocurrir un Accidente de Trabajo, ¿cuál es el procedimiento correcto que debe seguir el trabajador? *

- ○ La empresa tiene hasta 2 días hábiles para reportar formalmente el accidente ante la ARL.
- ○ El trabajador debe ser remitido a una IPS (clínica u hospital) que tenga convenio con la ARL (Administradora de Riesgos Laborales)
- ◉ Reportar de inmediato al jefe inmediato o al área de SST, recibir primeros auxilios si es necesario y dirigirse al centro asistencial de la red de la ARL.
- ○ Ninguan de las anteriores

5. Escriba V si la afirmación es verdadera o F si es falsa. *
El Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) es responsabilidad exclusiva del área de transporte y no de todos los colaboradores.

- ◉ F
- ○ V

6.La SST tiene por objeto mejorar las condiciones, el medio ambiente de trabajo y mantener el bienestar físico, mental y social. *

- ○ F
- ◉ V

7.Comités y Grupos de Apoyo *

Relacione cada comité con su función principal dentro de la entidad

	Comité que protege a los trabajadores contra riesgos psicosociales y acoso laboral	Herramienta de gestión encaminada a generar hábitos, comportamientos y conductas seguras en las vías para prevenir riesgos, reducir la accidentalidad vial y disminuir sus efectos nocivos	Grupo encargado de actuar antes, durante y después de una emergencia (brigadistas).	Organismo de promoción y vigilancia de las normas de SST conformado por empleador y trabajadores.
COPASST	○	○	○	◉
COCOLA	◉	○	○	○
Brigada de Emergencia	○	○	◉	○
PESVI	○	◉	○	○

8.Programas de Vigilancia Epidemiológica (PVE)

Relacione el programa con lo que busca prevenir.

	Controlar niveles de estrés laboral y promover salud mental	Prevenir lesiones en miembros superiores, cuello y espalda.	Fortalecer estilos de vida saludables y autocuidado.	Identificar patologías asociadas a la exposición al ruido.
PVE Osteomuscular	○	◉	○	○
PVE Psicosocial	◉	○	○	○
PVE Auditivo	○	○	○	◉
PVE Cardiovascular	○	○	◉	○

9. Dentro de la "Ruta de Atención Psicológica", si la evaluación inicial determina que el servidor público presenta una "Enfermedad Psicológica Laboral", ¿quién es el responsable directo de proporcionar la atención psicoterapéutica? *

- ◉ El psicólogo de la oficina de Seguridad y Salud en el Trabajo
- ○ La caja de compensación familiar.
- ○ La EPS (Entidad Promotora de Salud).
- ○ La ARL (Administradora de Riesgos Laborales

10. De acuerdo con la presentación de inducción 2026, la Dirección de Tránsito de Bucaramanga basa su gestión en un marco normativo de cumplimiento obligatorio. ¿Cuáles de las siguientes son las políticas institucionales oficialmente socializadas y aprobadas por la entidad? *

- ○ Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), Política de Seguridad Vial (PESV) y Política de Prevención de Consumo de Alcohol, Tabaco y Sustancias.
- ○ Política de Desconexión Laboral y Política de Prevención de Acoso Laboral (Comité de Convivencia).
- ○ Política de Incentivos Económicos por No Accidentabilidad y Política de Uso de Redes Sociales Personales.
- ◉ Las opciones A y B son correctas

GRACIAS POR SU PARTICIPACION

INSTRUCCIÓN IMPORTANTE:

DESPUÉS DE REALIZADA LA EVALUACIÓN, USTED DEBE ENVIAR EL FORMULARIO QUE LE LLEGA A SU CORREO AL CORREO **SST@TRANSITOBUCARAMANGA.GOV.CO** PARA PODER GUARDAR EVIDENCIA DE SU EVALUACIÓN.

El formulario se creó en Dirección de Transito de Bucaramanga.

Google Formularios