INFORME DEL DESARROLLO DE LA FASE 1-ALISTAMIENTO

CONTRATO 1513 DE 2025 ENTRE AGENCIA DE REINCOPORACIÓN Y NORMALIZACIÓN Y ASESORÍA Y GESTIÓN CIA S.A.S.

Objeto contractual:

Prestar servicios de acompañamiento para el bienestar Psicosocial enfocado en el fortalecimiento de capacidades y Habilidades para la vida de personas en proceso de reincorporación.

Presentado por:

ASESORÍA Y GESTIÓN, CÍA. S.A.S.

24 DE SEPTIEMBRE DE 2025

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

ASESORÍA & GESTIÓN

Contenido

INTRODUCCIÓN 3

1. ACTIVIDADES DE ALISTAMIENTO 4

1.1 REUNIÓN PARA LA PRESENTACIÓN DEL CONTRATO 4

1.2 CONFORMACIÓN EQUIPO MÍNIMO DE TRABAJO 7

2. JORNADA DE INDUCCIÓN 8

3. ACUERDOS ELABORACIÓN Y ENTREGA DE PRODUCTOS FASE 1 10

4. ACUERDOS 11

INTRODUCCIÓN

Este documento presenta las acciones y avances de la etapa 1 de alistamiento del contrato 1513, suscrito el 10 de septiembre de 2025 entre la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y Asesoría y Gestión CIA S.A.S. El objetivo del contrato es "Prestar servicios de acompañamiento para el bienestar psicosocial enfocado en el fortalecimiento de capacidades y habilidades para la vida de personas en proceso de reincorporación".

Las actividades adelantadas se realizaron de acuerdo con el cronograma de trabajo y han permitido identificar las características del proyecto, sus tiempos de ejecución, y los productos estipulados.

Como parte de la fase de alistamiento, se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Selección del equipo de trabajo: Se seleccionó y presentó el equipo mínimo de trabajo, cumpliendo con los perfiles de formación y experiencia establecidos en el anexo de condiciones.
- Reunión de presentación inicial: Se agendó una reunión entre la ARN y Asesoría y Gestión CIA S.A.S. para que los equipos técnicos de ambas entidades se conocieran y definieran las bases para el desarrollo y seguimiento del proyecto.
- Jornada de inducción por parte de ARN al equipo de trabajo de Asegest

Estas acciones permitieron al equipo de Asesoría y Gestión CIA S.A.S. comprender mejor la propuesta de la ARN, el anexo técnico, los enfoques y los objetivos trazados. También se reconocieron las dinámicas propias de la reincorporación y el acompañamiento que se dará a los participantes.

Este informe se compone de los siguientes apartados:

Reconocimiento e inicio del contrato: Describe las acciones realizadas para el inicio del proyecto.

Encuentro de inducción: Detalla la reunión de presentación inicial y sus resultados.

Orientaciones para productos: Presenta las directrices y criterios para la entrega de los productos asociados a la fase de alistamiento.

Conclusiones: Expone los hallazgos y las principales conclusiones de esta primera etapa.

1. ACTIVIDADES DE ALISTAMIENTO

1.1 REUNIÓN PARA LA PRESENTACIÓN DEL CONTRATO

El contrato dio inicio con una reunión de colaboración el lunes 15 de septiembre de 2025 en las instalaciones de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN). Este primer encuentro contó con la participación de los equipos de ambas entidades y sirvió para abordar en profundidad las generalidades, los lineamientos y la estructura del contrato, además de revisar el anexo técnico que guiará la implementación.

A continuación, los datos de los asistentes:

NOMBRE	CARGO	ENTIDAD
Natalia Rivillas Montoya	Contratista	UTR ARN
Angela María Correa	Contratista	UTR ARN
Giovanny Suaza	Contratista	UTR ARN
Carlos Alberto Rincón	Contratista	UTR ARN
Marcela Julio Ayala	Contratista	UTR ARN
Catalina Marulanda	Supervisora	UTR ARN
Juliana Silva	Directora General	Asesoría y Gestión
Augusto Hernández	Director Administrativo	Asesoría y Gestión
Sandra Lucia Rivera	Coordinadora	Asesoría y Gestión
Andrea Torres Martínez	Profesional pedagógico	Asesoría y Gestión

A continuación, se detalla la agenda y los temas clave abordados durante la reunión.

Saludo y presentación:

El encuentro se inició con la bienvenida y presentación de los equipos profesionales de la ARN y de Asesoría y Gestión. Cada profesional se presentó, compartiendo su formación, experiencia y el rol que desempeñará en el proyecto. Se enfatizó la importancia del trabajo colaborativo para el logro de los objetivos con los facilitadores de ARN que hacen presencia en los 19 grupos territoriales.

Información General del proceso:

El equipo ARN realizó la presentación del objeto contractual, los ejes temáticos que enmarcan la propuesta de acompañamiento para el bienestar psicosocial en el programa de reincorporación integral PRI. Se resaltó la pertinencia de la apuesta a desarrollar en la promoción del acompañamiento entre pares y los liderazgos en las mujeres firmantes; un proyecto con amplias expectativas que se configura

como la primera apuesta psicosocial aplicada en el proceso de reincorporación que busca alcanzar los objetivos propuestos y que se busca pueda ser replicada por los participantes en cada una de sus comunidades.

Se revisaron las cuatro fases del proyecto, analizando las acciones y los productos esperados en cada una. Este ejercicio permitió analizar en detalle los documentos, formatos y orientaciones necesarias para cumplir con los requerimientos de seguimiento y el uso de la imagen institucional de la ARN.



Elaboración propia, Anexo Técnico 2025.

Se destacó la importancia de revisar la documentación disponible en la página web de la ARN para familiarizarse con el Plan de Reincorporación Integral (PRI).

También se discutió la necesidad de diseñar un instrumento que permita identificar con precisión las necesidades de las personas firmantes que participarán en el proceso.

Además, se revisaron detalladamente las acciones, los productos esperados y la proyección de tiempos para cada una de las fases del proyecto, lo que permitió ajustar el cronograma general de trabajo.

Focalización y planes de acción:

Al respecto se mencionaron los grupos territoriales y cada uno de los municipios asignados, estableciendo así 19 GT y 38 municipios; se evidencia que en los territorios ya ha habido acercamientos con los firmantes de paz para generar una expectativa de participación en el proceso de acompañamiento para el bienestar psicosocial visto como un proceso también político que favorece el liderazgo y el aporte a los pares desde la perspectiva social y comunitaria. La apuesta requiere en sí el diseño de temáticas y contenidos que promuevan la participación en colectivo, vinculando los enfoques y motivando a los firmantes que se vinculen al desarrollo de todas las actividades propuestas con el fin de aportar desde el territorio a mejorar la calidad de vida y a la construcción de una paz duradera.

A continuación, la focalización del proceso donde al final se contará con el diseño y puesta en marcha de 38 planes de acción.

Grupo Territorial	Municipio implementación planes de acción
Antioquia-Chocó	Anorí
	Medellín
	Carmen Del Darién
Urabá	Apartadó
Norte de Santander	Cúcuta
	El Tarra
Arauca	Arauquita
	Arauca
Santander-Magdalena Medio	Bucaramanga
Guaviare	Calamar
	San José Del Guaviare
	Granada
	Villavicencio
Sucre-Bolívar-Córdoba	Ovejas
	El Carmen De Bolívar
Atlántico - Magdalena	Barranquilla
	Soledad
Cesar-La Guajira	Manaure
	Fonseca
Bogotá	Bogotá
Cundinamarca-Boyacá-Casanare	Yopal
	Cabrera
	Venecia
Tolima	Ibagué
	Icononzo
Valle del Cauca-Eje Cafetero	Riosucio
	Cali
Caquetá	Florencia
	La Montañita
Huila	Algeciras
	Neiva
Putumayo	Puerto Asís

Grupo Territorial	Municipio implementación planes de acción
Nariño	Cumbal
	San Andrés De Tumaco
Cauca	Caldono
	Guapi
	Popayán
	Santander De Quilichao
19 Grupos territoriales	**38 municipios**

Revisión presupuestal proyectada:

Otro de los elementos abordados en esta reunión inicial fue la revisión general del presupuesto asignado, los rubros definidos para cada una de las acciones y algunas orientaciones que desde la profesional financiera asignada por parte de ARN para este proceso se dieron con el fin de concertar desde el inicio algunos tiempos y acciones que cumplan con los requerimientos de la Agencia.

1.2 CONFORMACIÓN EQUIPO MÍNIMO DE TRABAJO

Dentro de las actividades propias de la etapa de alistamiento se encuentra la consolidación del equipo de trabajo, para ello se desarrolló el proceso de selección del talento humano por parte de Asesoría y Gestión. Según lo estipulado contractualmente el equipo es conformado por:



Elaboración propia, Anexo Técnico 2025.

En cumplimiento a una de las acciones de la etapa de alistamiento y una vez surtido el proceso de selección del personal desde Asesoría y Gestión se presentan

para la respectiva aprobación por parte del supervisor del contrato los soportes académicos y de experiencia que conforman el equipo, a excepción de los 38 gestores territoriales que se contratarán posteriormente.

El equipo presentado cuenta con el perfil requerido en pliegos, además de amplia trayectoria en el rol a desarrollar. A continuación, la conformación:

CARGO	NOMBRE DEL PROFESIONAL
Coordinador	Sandra Lucia Rivera Urrea
Profesional pedagógico	Sugeidy Andrea Torres Martínez
Profesional administrativo	Augusto Hernández Gracia
Profesional equipo psicosocial 1	Angela María Echavarría Díaz
Profesional equipo psicosocial 2	Andrea Lineth Saray Latorre
Profesional equipo psicosocial 3	Everlides Jiménez Sosa
Profesional equipo psicosocial 4	María Constanza Flórez Gómez
Profesional equipo psicosocial 5	Elizabeth Duque Wilches
Profesional equipo psicosocial 6	Lady Katherine Rodríguez Muñoz
Profesional equipo psicosocial 7	María Salomé Ramírez Narváez

2. JORNADA DE INDUCCIÓN

Como parte del cumplimiento contractual a una de las actividades planteadas en la etapa de alistamiento del contrato 1513 se llevó a cabo el encuentro en las instalaciones de la Agencia Colombiana para la Reincorporación ARN con la participación del equipo mínimo de trabajo por parte de Asegest y del equipo técnico de ARN. Jornada realizada el viernes 19 de septiembre de 2025, en ella se abordaron por parte de la ARN las orientaciones técnicas en el marco del proceso de Reincorporación, así como el marco conceptual para cumplir con la implementación de acciones contractuales propuestas, los enfoques y algunos lineamientos administrativos a tener presentes.

En el marco de la jornada se abordó la presentación de la Agencia Colombiana para la Reincorporación ARN enfatizando en la misión, las líneas estratégicas y la presencia en los diversos territorios del territorio nacional. Así mismo se abordaron las antecedentes que dieron como producto la construcción del anexo técnico como una apuesta importante para el fortalecimiento de los procesos de Reincorporación integral en los firmantes del acuerdo.

También se revisó el marco legal que sustenta esta apuesta anclada en el eje de acompañamiento para el bienestar psicosocial, haciendo énfasis en el camino ya andado con los firmantes de paz como sujetos de atención, quienes cuentan con

su plan de Reincorporación en la búsqueda de la construcción de sentido como un programa especial de armonización. El PRI como un medio para el fortalecimiento de capacidades, la ciudadanía activa que minimiza el retorno a las dinámicas de guerra son pilares fundamentales para continuar acompañando a los participantes de este proceso de construcción de sentido pero que además cuenta con una motivación importante y es la certificación de participación en el proceso diseñado. Desde la ARN se informará a cada uno de los grupos territoriales el inicio del proceso para que a su vez los firmantes estén atentos a las indicaciones de participación.

Dentro de la jornada también se mencionaron los 5 pilares y temáticas posibles para tener en cuenta en el diseño de las 40 horas del proceso formativo certificado que se realizará con 460 participantes, de los cuales 420 según anexo técnico y 40 cupos adicionales ofertados por el contratista.

Desde el equipo de equidad y género se socializaron elementos importantes a tener en cuenta para la interacción con lideresas de los territorios, se mencionó que en los grupos territoriales se cuenta con rutas de atención para algunos casos que se pueden presentar en la dinámica del contexto, el trabajo articulado es fundamental para cumplir con los objetivos propuestos, así como la importancia de construcción de vínculos en el territorio, la necesidad de fortalecer a las mujeres en herramientas de autocuidado, cuidado colectivo y auto protección.

Este proceso visto como un espacio de reciprocidad con los firmantes del acuerdo será parte fundamental para que puedan cumplir con las actividades en los tiempos establecidos y no se vean afectados en la consecución del recurso económico mensual, como contratistas tener un seguimiento adecuado y asertivo donde se logre la motivación, participación y cumplimento de todas las personas focalizadas.

Al finalizar el espacio se abordan algunas inquietudes frente a los formatos de acta, informe entre otros, el uso de imagen y el manejo documental en todo el concerniente al proceso de archivo para cumplir con los requerimientos de la agencia, al respecto desde el equipo técnico ARN se menciona que indagaran las especificaciones según los lineamientos institucionales y si es el caso gestionaran un espacio de encuentro para tener total claridad del manejo del archivo del proyecto.

Se menciona que para final de septiembre se debe desarrollar el primer comité técnico ante lo cual se tiene como fecha proyectada 30 de septiembre, fecha que confirmaran con la supervisión e informaran al contratista.

3. ACUERDOS ELABORACIÓN Y ENTREGA DE PRODUCTOS FASE 1

En comunicación con el equipo técnico de acompañamiento por parte de la ARN se revisaron los productos a entregar para cumplir con lo requerido en el orden contractual como fuente de verificación del desarrollo de la fase 1 de alistamiento del proyecto.

En cuanto al producto carpeta comprimida con los soportes del equipo mínimo de trabajo para aprobación se hizo el respectivo envío por parte de Asegest el día martes 16 de septiembre de 2025.

Respecto al producto que respalda la jornada de inducción, se acuerda que el operador condensará la información con las presentaciones usadas por el equipo técnico de la ARN, elaborará una memoria del encuentro y adjuntará el soporte de asistencia.

Del Plan y cronograma de trabajo se concreta que el uso de formato para esto se diseñará por parte de Asegest ya que los formatos de ARN son solo para uso de la entidad y para el cronograma de trabajo se orienta usar el que está en el anexo técnico, revisarlo y actualizarlo con fechas e inclusión de acciones según sea necesario.

Como ultimo producto se referencia el presente informe que contiene las acciones adelantadas en la fase de alistamiento y se orienta que el formato a usar sea diseñado por Asegest.

Producto	**Fecha de entrega**
Una (1) carpeta comprimida – Formato zip con los documentos que acreditan la formación, experiencia y demás documentos de cada una de las personas que conforman el Equipo Mínimo de Trabajo del Contratista que fue avalado por el Supervisor del contrato.	16 de septiembre
Carpeta comprimida que contenga las presentaciones, memorias y listados de asistencia de la inducción.	24 de septiembre
Documento que contenga el plan de trabajo y cronograma general de actividades de Fortalecimiento de capacidades psicosociales a las personas en proceso de reincorporación para promover el acompañamiento entre pares, que incluya las acciones y los tiempos de ejecución según las fases indicadas.	24 de septiembre
Informe del desarrollo de la fase.	24 de septiembre

4. ACUERDOS

- **Informes de avance:** Además de los productos contractuales, se deberá presentar a la ARN un informe de avance mensual que resuma las acciones y los resultados obtenidos.
- **Comités técnicos:** Se acordó que los comités técnicos se programarán con una periodicidad mensual. En caso de que surja alguna novedad relevante, se convocará a un comité extraordinario.
- **Acuerdo pedagógico:** Se recomienda iniciar la etapa de implementación con un acuerdo pedagógico junto a los participantes. Este acuerdo permitirá establecer los lineamientos generales para alcanzar los objetivos en el tiempo previsto y asegurar la certificación.
- **Mesas de trabajo:** Durante la fase de diseño, se establecerán mesas de trabajo conjuntas entre Asegest y ARN, con el fin de revisar, cocrear y asegurar la pertinencia de los contenidos para las 40 horas de formación y la elaboración de los planes de acompañamiento psicosocial.

ACTA DE REUNIÓN							
Contrato de prestación de Servicios No. 1513 de 2025 cuyo objeto contractual es: Prestar servicios de acompañamiento para el bienestar Psicosocial enfocado en el fortalecimiento de capacidades y Habilidades para la vida de personas en proceso de reincorporación.							
Fecha	**Día:**	**Mes:**	**Año:**	**Hora de inicio:**	9:00 PM	**Hora de finalización:**	12:00 PM
	19	09	2025				
Acción desarrollada:	Jornada de Inducción						
Responsable de la reunión:	Equipo técnico ARN						
Lugar de desarrollo de la reunión:	Agencia Colombiana para la Reincorporación y Normalización ARN						

ASISTENTES A LA REUNIÓN	
Nombres y Apellidos	**Dependencia/Entidad**
Paola Buendía	ARN unidad técnica para la reincorporación
Natalia Rivillas Montoya	ARN unidad técnica para la reincorporación
Carlos Alberto Rincón	ARN unidad técnica para la reincorporación
Giovanny Suaza Velásquez	ARN unidad técnica para la reincorporación
Augusto Hernández	Asesoría y Gestión
Sandra Lucia Rivera	Asesoría y Gestión
Andrea Torres Martínez	Asesoría y Gestión
Ahiza Prieto	Asesoría y Gestión
Katherine Moreno	Asesoría y Gestión

OBJETIVO DE LA REUNIÓN
Desarrollar la jornada de inducción al equipo mínimo de trabajo sobre los lineamientos técnicos, administrativos y conceptuales en el marco de la Reincorporación como actividad de inicio del proceso.

AGENDA
1. Saludo y bienvenida 2. Presentación de la ARN 3. Encuadre contrato 1513 de 2025 4. Socialización generalidades programa de Reincorporación integral 5. Revisión de fases y productos 6. Compromisos y acuerdos

	DESARROLLO DE LA AGENDA
1.	**Saludo y bienvenida** Se da inicio a la reunión con un saludo y presentación de los asistentes, por parte del equipo ARN se socializa la propuesta de temáticas que se abordaran en el encuentro resaltando la importancia de trabajar en equipo como soporte importante para avanzar y cocrear de acuerdo a los objetivos, pero también logrando sintonía en lo planteado desde el ámbito contractual y la pertinencia en cuanto a acciones, actividades a desarrollar con las personas en proceso de Reincorporación.
2.	**Presentación de la ARN** A continuación, se proyectó un video publicado en la página web de la Agencia donde se aborda la misión, las líneas estratégicas y su acción en los diversos territorios del ámbito nacional donde acompañan población firmante de paz en proceso de Reincorporación; buscando la atención integral desde el goce efectivo de los derechos. De otro lado se revisaron los antecedentes que dieron base a la construcción del presente proceso desde el pliego de condiciones y en el cual se tiene una apuesta significativa para la formación y acompañamiento de personas en Reincorporación que ejerzan liderazgo en los territorios y promuevan la construcción de vínculos y el cuidado colectivo. Otro de los aspectos socializados fue el marco legal que sustenta el PRI y la atención hacia el bienestar psicosocial, una apuesta que exige involucrar 5 pilares fundamentales para construir en conjunto desde una actitud reciproca que permita armonizar los procesos en comunidad. Se mencionó que cada uno de los firmantes cuenta con su plan de Reincorporación y que este responde a sus expectativas y necesidades. Se evidencia con gran importancia reconocer en los firmantes sus trayectorias de vida, experiencias previas, preconceptos y presaberes para que se sientan sujetos activos y reconocidos.

DESARROLLO DE LA AGENDA	
3.	**Encuadre contrato 1513 de 2025** Dando apertura a este punto de la agenda se revisa el contrato desde sus fases, tiempos, así como las actividades y productos de orden contractual que se deben consolidar para cumplir con cada uno de los pagos pactados, con los soportes como fuente de verificación de cada una de las acciones adelantadas. En este espacio se abordaron elementos esenciales que dan relevancia a la implementación de este proyecto en los territorios focalizados y que desde antes de iniciar ya genera expectativa por participar en la población firmante del acuerdo. La articulación de acciones, así como la participación en mesas de trabajo conjuntas entre ARN y Asegest permitirá el diseño de un proceso de formación que responda a los planteamientos, objetivos y metas trazadas en el anexo de condiciones. Además de revisar lo anteriormente mencionado se detallaron los meses, los roles, las funciones, pero también los tiempos de contratación y la parte del proceso donde se vinculan los profesionales psicosociales y los gestores. Se ahondó en las condiciones de contratación de estos últimos, el proceso para definir los 38 gestores se revisará de manera conjunta y en articulación con cada uno de los grupos territoriales.
4.	**Socialización generalidades programa de Reincorporación integral** El PRI como una base fundamental para el fortalecimiento de capacidades, la ciudadanía activa como una herramienta que minimiza el retorno a las dinámicas de guerra son pilares fundamentales para continuar acompañando a los participantes de este proceso en la construcción de paz. Un proceso diseñado acorde a los requerimientos contractuales, pero también sustentado por la certificación que se obtendrá al finalizar con compromiso todas las actividades planeadas y las horas planteadas que evidencie el cumplimiento de las 40 horas y que lo reconoce como líder psicosocial para acompañar procesos en sus pares. Desde la ARN se informará a cada uno de los grupos territoriales el inicio del proceso para que a su vez los firmantes estén atentos a las indicaciones de participación. También se abordaron los objetivos del PRI y el proceso de reincorporación que trae consigo una transformación subjetiva, social y comunitaria, el cambio de visión frente a una persona que dejó las armas que no es víctima ni victimario, sino que hace parte de un proceso de transformación personal, política y social. La estrategia de acompañamiento psicosocial busca nacer desde la voluntad y no desde la imposición, que los firmantes de paz se vinculen por interés y no por obligación permitirá avanzar en la armonización con el territorio, en la gestión del conflicto donde se logre un vínculo sinérgico y una relación empática con reciprocidad.
5.	**Revisión de fases y productos**

DESARROLLO DE LA AGENDA	
	En este aspecto se revisaron y proyectaron los tiempos de cada una de las fases y los meses en los cuales se daría inicio y cierre, así como la consolidación de los productos estipulados de manera contractual.  Con esta proyección se mencionaron elementos fundamentales a tener en cuenta en cada una de las fases y se confirmo que al 30 de julio de 2026 ya se debe haber finalizado todo lo concerniente al proceso del contrato. Este espacio también posibilitó la revisión de los tiempos y acciones de cada uno de los roles para lograr cumplir con lo pactado y entregar los soportes requeridos.
6.	**Cierre de la reunión** Siendo las 12:00 pm se da por finalizado el espacio, el equipo asistente evalúa como positiva la socialización por parte de ARN de elementos fundamentales para encuadrar y acercar al proceso base cada una de las acciones ancladas en el contrato. Las temáticas abordadas y la metodología usada mantuvieron el interés y la atención y logro acercar a los asistentes de manera clara y concreta a los conceptos, contenidos, líneas temáticas y enfoques que sustentan el proyecto.

COMPROMISOS ADQUIRIDOS (Revisión próxima reunión)		
Compromiso	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
Entrega de productos de la fase 1	24 de septiembre	Asegest
Confirmación de fecha y hora de comité técnico de septiembre	24 de septiembre	ARN

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN

LISTADO DE ASISTENCIA

FECHA: 15 Septiembre 2025	HORA INICIO: 2:30 pm	HORA FIN: 4:00pm	FACILITADOR: Geovany Suaza
TEMA: Inicio Contrato 1513 de 2025			LUGAR DE REUNIÓN: ARN - Sala 18-07

No	NOMBRES Y APELLIDOS	TELÉFONO DE CONTACTO	CORREO ELECTRÓNICO	ENTIDAD EXTERNA O DEPENDENCIA ARN (GT/PA)	CONTRATISTA	PLANTA					FIRMA
						DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL	
1	Natalia Rivillas Montoya	3113556771	nataliarivillas@reincorporacion	UTR	X						Natalia R.
2	Angela Mª Correa V	3108652454	angelacorrea@reincorporacion.gov.co	UTR				X			
3	Geovany Suaza Velásquez	3017035966	gsuarez@reincorporacion.gov	UTR	X						
4	Carlos Alberto Rincón O.	3104815348	Carlrincon@reincorporacio	UTR	X						
5	Andrea Torres Martinez	3114514242	atorres@asegest.com	Asesoría y Gestión	X						
6	Sandra P. Rivera Urrea	3133102817	srivera@asegest.com	Asesoría y Gestión	X						Sandra P. Rivera
7	Marcela Julio Apolo	3115741640	marcelajulio@reincorporacionespaz	UTR	X						
8	AUGUSTO HERNANDEZ G.	3157571118	ahernandez@asegest.com	ASESORIA Y GESTION	X						
9	JULIANA SILVA F.	3107629064	jusilvaf@asegest.com	ASEGEST	✓						
10	Catalina Maulanda G.	3165229920	catalinamaulanda@	UTR			X				Cmg.
11											
12											
13											
14											
15											