

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUROCCIDENTE ESE

DATOS DE SOLICITUD

Dependencia solicitante MONICA VIVIANA BELLO FLOREZ DIRECCION SERVICIOS RIESGOS EN SALUD ASDINCGO SU37U09 DIRECTOR TÉCNICO 009	Fecha de solicitud			Tipo Requerimiento Asistencial
	Dia	Mes	Año	Sede CENTRO DE SALUD PABLO VI BOSA – BOSA
	31	12	2025	Servicio ADM DIRECCION DEL GESTION DEL RIESGO EN SALUD USS PABLO VI BOSA

MODALIDAD DE CONTRATACIÓN: CONTRATACIÓN DIRECTA - CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y DE APOYO A LA GESTIÓN

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

<input checked="" type="checkbox"/>	Nuevo	Justificación o Necesidad En concordancia con el objetivo institucional de la Dirección de Gestión del Riesgo en Salud, orientado a la realización de intervenciones individuales y colectivas en Salud Pública, que contribuyan a la promoción de la salud y la prevención de la enfermedad mediante la identificación temprana del riesgo a lo largo del curso de vida, se hace necesaria la contratación del perfil profesional en mención. La presente contratación permitirá garantizar la valoración inicial, el monitoreo permanente y la atención en crisis durante la estancia temporal de las personas ingresadas al Centro de Traslado por Protección (CTP), conforme a las necesidades y expectativas propias de esta entidad, en las instalaciones del Centro de Traslado por Protección Campo Verde y Puente Aranda, Bogotá D.C. Así mismo, esta contratación asegura la realización de la valoración de ingreso por parte del jefe de enfermería, con el fin de definir la estancia en el CTP y evaluar el riesgo asociado a la permanencia temporal, así como el apoyo en las juntas para el análisis de casos y la definición de la salida del ciudadano, con seguimiento a usuarios en condición de riesgo. Para tal fin, se diligenciarán los formatos y/o aplicativos dispuestos para estos procesos. Adicionalmente, se desarrollarán acciones de gestión sectorial e intersectorial, en el marco del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas (PIC), mediante la implementación de estrategias dirigidas a poblaciones específicas, tales como mujeres en riesgo o víctimas de violencias basadas en género, habitantes de calle y población de los sectores LGBTQ+, las cuales se ejecutarán de manera articulada con la Secretaría Distrital competente. Asimismo, el profesional contratado será responsable de mantener el manejo y custodia de los registros, conforme a la normatividad vigente aplicable, y de entregar las estadísticas e informes de las atenciones realizadas en el CTP, discriminados de acuerdo con los formatos y lineamientos establecidos por el supervisor del contrato. La presente contratación se enmarca en lo establecido en la Resolución 749 de 2025 – Manual de Contratación, Capítulo I, numeral 4.22, referente a los Contratos de Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión. La gestión contractual se desarrolla en el marco del Contrato Interadministrativo N.º SCJ-2201-2025 y del Contrato Interadministrativo N.º SCJ-2035-2025, cuyo objeto es: “Contratar la prestación de servicios de valoración y monitoreo de riesgo en salud física y mental, con énfasis en consumo de sustancias psicoactivas, en desarrollo de todas las etapas de la atención aplicables en el Centro de Traslado de Protección del Centro Integrado de Justicia Campo Verde”. En este sentido, la contratación propuesta constituye una medida justificada, necesaria y pertinente, orientada a garantizar la continuidad, eficiencia y legalidad en la ejecución de los Contratos N.º SCJ-2201-2025 y del Contrato Interadministrativo N.º SCJ-2035-2025, asegurando el soporte técnico e interdisciplinario requerido para el adecuado cumplimiento de los objetivos misionales de la Subred.
-------------------------------------	-------	---

<input type="checkbox"/>	Antiguo	Numero de OPS: _____	Nombre completo: _____
<input type="checkbox"/>	Reemplazo de OPS	Documento de OPS _____	Nombre Completo _____
<input type="checkbox"/>	Cambio de vigencia	Numero de OPS: _____	Nombre completo: _____

DESCRIPCIÓN DEL PERFIL A CONTRATAR

Perfil	CAMPO VERDE - PROFESIONAL EN ENFERMERÍA	Formación académica requerida	PROFESIONAL DE ENFERMERIA
Requiere Experiencia	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO	Descripción de la experiencia requerida	N/A
Habilidades o conocimientos específicos	MANEJO OFIMATICO EXCEL, WORD, BASES DE DATOS EN DRIVE, TRABAJO EN EQUIPO		
Numero de personas requeridas	1	Requiere cursos de habilitación	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO

FUENTE DE FINANCIACIÓN

Rubro	<input type="checkbox"/> Honorarios	<input type="checkbox"/> Remuneración Servicios Técnicos	<input checked="" type="checkbox"/> Honorarios Asistencial General	<input type="checkbox"/> Asistencial PIC
Recursos Propios	<input type="checkbox"/> SI	<input checked="" type="checkbox"/> NO	Vigencias futuras	<input type="checkbox"/> SI <input checked="" type="checkbox"/> NO
Convenio	<input checked="" type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	Convenios	_____
PROYECCION	Marque la casilla correspondiente según las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		<input checked="" type="checkbox"/> MES <input type="checkbox"/> HORA	Número de horas mensuales: _____

DESCRIPCIÓN CONTRACTUAL

OBJETO DEL CONTRATO

Prestar servicios profesionales a la gestión administrativa y/o asistencial en el área de Gestión del Riesgo en Salud, dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E. de acuerdo con el requerimiento institucional en el marco de los Contratos Interadministrativos SCJ-2201-2025 y SCJ-2035-2025

ACTIVIDADES /OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1. Realizar la valoración inicial de ingreso para identificar lesiones, alteraciones físicas o conductuales y definir la pertinencia de la estancia. 2. Efectuar la valoración periódica durante la estancia, aplicando tamizajes como ASSIST y SRQ cuando corresponda. 3. Identificar y canalizar oportunamente los riesgos en salud, activando rutas de atención en coordinación con el equipo psicosocial y las RIAS. 4. Participar en juntas de análisis de casos con el equipo interdisciplinario, aportando criterio técnico para la toma de decisiones. 5. Apoyar en el desarrollo de talleres de socialización y prevención en temas de salud mental, consumo de SPA, violencias y traumas. 6. Mantener una comunicación asertiva y humanizada con los usuarios, promoviendo la empatía, el respeto y la contención terapéutica.

SUPERVISIÓN DEL CONTRATO

NOMBRE Y CARGO DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN		NOMBRE Y PERFIL DEL APOYO A LA SUPERVISIÓN (SI APLICA)	
Nombre	MONICA VIVIANA BELLO FLOREZ	Nombre	MONICA VIVIANA BELLO FLOREZ
Documento	52744682	Documento	52744682
Perfil	DIRECTOR TÉCNICO 009	Perfil	DIRECTOR TÉCNICO 009

Firma de Director o Jefe de Oficina

Firma Subgerente Correspondiente

Monica Bello Florez

Bertha Mora

MONICA VIVIANA BELLO FLOREZ
DIRECCION SERVICIOS RIESGOS EN SALUD ASDINCGO SU37U09
DIRECTOR TÉCNICO 009

BERTHA LUCIA MORA QUIÑONES
SUBGERENCIA DE PRESTACION DE SERVICIOS ASDINCGO SU37U01
SUBGERENTE 090

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: 1) Inhabilidades e incompatibilidades sobrevinientes. 2) Demora en el inicio de la ejecución del contrato; 2) Errores en la supervisión; 3) Riesgo relacionado al cumplimiento de sus actividades; 4) Riesgo por no asistencia a las actividades programadas; 5) Riesgo en la planeación de las actividades por realizar; 6) Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores; 7) Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas; 8) No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la Entidad

Copia Certificada
Subred Suroccidente

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

HACE CONSTAR:

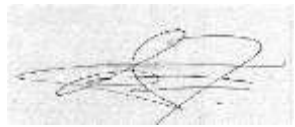
Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL ENFERMERIA por cuanto:




1. ___ No existencia del perfil requerido
2. Insuficiencia del mismo
3. ___ La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el día 31 de Diciembre del 2025.



YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado IV Gestión del Talento Humano		02-2026

		INFORME FINAL DE SELECCIÓN			Versión: 2 Fecha de aprobación: 20/05/2021 Código: 04-02-FO-0012			
DATOS GENERALES		Fecha Informe: _____	Día: 29	Mes: 01	Año: 2026			
		Genero: F <input type="checkbox"/> X <input checked="" type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> Otra: _____	Edad: 66	Proceso de Promoción: SI <input type="checkbox"/> X <input checked="" type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		Reintegro SI <input type="checkbox"/> NO <input checked="" type="checkbox"/>		
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA		GESTION DEL RIESGO						
PERFIL A CONTRATAR (PROFESIONAL ENFERMERIA						
CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCION								
MARIA OTILIA SALINAS SANCHEZ	Madre o Padre cabeza de familia no	Localidad	SIN PRUEBA	PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL		PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO		
	Análisis de Hoja de Vida		25%	15%		25%		
	Prueba de conocimientos		NA	30%		0%		
	Pruebas Psicológicas		35%	25%		22%		
	E: Entrevista		40%	30%		30%		
	Ajuste al perfil (70%)			100%		77%		
Concepto Final		Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad			SI <input checked="" type="checkbox"/> X	NO <input type="checkbox"/>		
ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL		Formación académica		ENFERMERA, 2002				
		Experiencia laboral (años)		11 AÑOS 5 MESES				
		Experiencia Relacionada (años)		11 AÑOS 5 MESES				
		Honorario Asignado (Resolución Vigente)						
		SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL						
PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS		Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Análisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	Compromiso laboral (70)	
		Comunicación escrita	Disciplina	Habilidad social (50)	Orientación a resultados (80)	planeación	Trabajo en equipo (30)	
		Retiroalimentación	Sentido de urgencia	comunicación abierta (70)	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS			
RESULTADOS DE LA ENTREVISTA		Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyección 8	Humanización 9	Total obtenido de factores Evaluados	
		Concepto entrevista con líder (si aplica) marque SI o No	PRACTICAS					85
		<p>Observaciones: La candidata no ha trabajado ni tiene familiares trabajando con la subred sur occidente. Vive con su esposo y un hijo en el barrio Mandalay de la localidad de Kennedy. Su formación académica es Enfermería graduada de la Fundación Universitaria del Area Andina en el año 2002. Su experiencia laboral es de 11 años 5 meses como profesional de enfermería trabajando en salud pública y en el área asistencial. Se considera apta para la vacante.</p>						
CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL		Madre o Padre cabeza de familia __no__ Localidad donde vive KENNEDY Barrio MANDALAY Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____						
FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO CLAUDIA LILIANA GAITAN CARDENAS PROFESIONAL UNIVERSITARIO I - TP 128031				 VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDO IV JAYSON GALINDO ALVIZ REFERENTE DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO - TP 231451				
Instructivo de Diligenciamiento 1. Dependencia que solicita: Diligenciar la dependencia que requiere el talento humano 2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido. 3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional 4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro); 5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante 6. Aplicación: se registra con una X si se aplica, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A 7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos 8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad 9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional Se debe registrar si se realiza entrevista con líder concepto y observaciones en caso de ser pertinente. 10. criterios de inclusion social								