MÍNIMA CUANTÍA No. VJ-VGCOR-MC-001-2026

ANEXO 8

PACTO DE TRANSPARENCIA

El proponente con la suscripción de la carta de presentación (Formato No. 1), acepta y se compromete a cumplir con el presente pacto de transparencia, en los siguientes términos:

Para una adecuada interpretación del presente Pacto de Transparencia siempre que la letra inicial de algún término aparezca en mayúscula tendrá el significado que se le asigna en esta o, de no estar definido, tendrá el significado que se establece en la invitación pública o en la carta de aceptación de la oferta.

El presente Pacto de Transparencia, constituye una manifestación ética de los participantes del presente proceso de selección y tiene por objeto minimizar la ocurrencia de hechos contrarios a la ética de lo público provenientes tanto de la iniciativa privada como la pública y promover un entorno de competencia justa y amplia visibilidad ante la opinión pública.

Como proponente en el presente proceso de selección manifiesto que ni sus integrantes, socios, representantes legales, matrices o cualquier otro sujeto a ellos vinculados se encuentran comprometidos en actividades delictivas, en actos de corrupción ni sujetos a investigaciones, medidas de aseguramiento o condenas por dichos actos de corrupción, lo cual incluye delitos como el soborno transnacional, lavado de activos, enriquecimiento ilícito, cohecho, entre otros, de conformidad con la Ley Penal colombiana y los tratados internacionales sobre la materia.

Como consecuencia de lo anterior, por el presente declaro ⌊amos] y por lo mismo me [nos] comprometo [emos] con las siguientes declaraciones:

(a) Cumplir estrictamente, en su letra y su espíritu la Ley Aplicable.

(b) No ofrecer sobornos, dádivas, recompensas o gratificaciones con el fin de incidir con las decisiones relacionadas con el presente proceso de selección.

(c) Denunciar de manera inmediata ante las autoridades competentes cualquier ofrecimiento, favores, dádivas prerrogativas, recompensas o gratificaciones efectuadas por Interesados y/o Proponentes a funcionarios públicos o a sus asesores que estén directa o indirectamente involucrados en la estructuración, manejo y decisiones del presente proceso de selección, durante el proceso, antes del inicio y/o durante la etapa de evaluación, que pueden ser interpretadas como efectuadas con la intención de inducir alguna decisión relacionada con la aceptación de la oferta.

(d) Adicionalmente, en el evento de conocerse casos especiales de corrupción, reportar el hecho a la secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República.

(e) Hacer un estudio completo de la Invitación, anexos y formatos a fin de contar con los elementos de juicio e información económica relevante y necesaria para tomar una decisión sustentada para presentaruna Propuesta. Lo anterior, con el propósito de que la misma sea seria y honesta de tal manera que permita participar en el presente proceso de selección y en caso de resultar seleccionado permita ejecutar todas las obligaciones contenidas en la carta de aceptación de la oferta, así como asumir los riesgos asociados a la ejecución del mismo.

(f) Solicitar u ofrecer cualquier información utilizando los procedimientos previstos en la Invitación.

(g) No hacer arreglos previos con otros Proponentes en el presente proceso de selección para tratar de influenciar o manipular los resultados de la determinación de la selección.

(h) Declarar públicamente que se conocen y aceptan las condiciones establecidas en la Invitación Pública, lo cual se hace a través de la presentación de la Propuesta.

(i) No utilizar en la etapa de evaluación de las Propuestas argumentos carentes de sustento probatorio para efectos de buscar la descalificación de competidores.

(j) Interpretar de buena fe las normas aplicables al presente proceso de selección, de manera que siempre produzcan los efectos buscados por las mismas.

(k) No incurrir en falsedad de los documentos exigidos para cumplir con los requisitos del presente proceso de selección.

(l) Igualmente se acepta que durante la evaluación de las Propuestas prime el criterio de respetar el espíritu de la Ley Aplicable y los aspectos de fondo por encima de la forma, buscando siempre favorecer la libre competencia.

(m) En las audiencias abstenerse de proferir juicios de valor contra personas naturales o jurídicas, ni referirse a asuntos personales de otros Interesados y/o Proponentes. Por lo tanto, en las audiencias solamente se debatirán asuntos relacionados con el presente proceso de selección y las Propuestas.

(n) En las audiencias guardar compostura, no levantar la voz y hacer uso de la palabra únicamente cuando sea concedida y por el tiempo que sea concedida. Acatar las decisiones de la Agencia y en caso de desacuerdo, en los términos de la Ley Aplicable, interponer los recursos o acciones que se consideren pertinentes.

(o) Actuar con lealtad hacia los demás Interesados y/o Proponentes, así como frente a la Agencia. Por lo tanto, abstenerse de utilizar herramientas para dilatar el presente proceso de selección.

(p) Abstenerse de hacer manifestaciones orales o escritas en contra de los demás Proponentes y sus Propuestas o terceros sin contar con las pruebas suficientes, las cuales deberán estar a inmediata

disposición de la Agencia para corroborar tales afirmaciones en caso de que se presenten.

(q) Así mismo, Interesado y/o Proponente (en adelante cualquiera los "Obligados"), se comprometen a:

(i) Suscribir entre los empleados, proveedores y subcontratistas un pacto ético de conducta que garantice la probidad y transparencia de las actuaciones de todos los involucrados en la preparación de la Propuesta y en la ejecución del Contrato.

(ii) En caso de presentarse alguna queja o denuncia sobre la ocurrencia de un acto de corrupción durante el presente proceso de selección o con cargo al Contrato, los Obligados darán conocimiento a la Agencia y a las autoridades competentes de la ocurrencia de tal situación y de los pagos hechos hasta la fecha a terceros.

(iii) No ofrecer trabajo como parte del Obligado que resulte seleccionado a ningún funcionario público o contratista vinculados en la Agencia ni a sus familiares en primer grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil a partir de la selección y hasta elaño siguiente a la finalización de la ejecución del Contrato.

(iv) No ofrecer gratificaciones o atenciones en especie, ni financiar fiestas, recepciones u homenajes a funcionarios públicos durante las diferentes etapas del proceso deselección ni durante la ejecución del Contrato.