PROPUESTA ECONOMICA

Doctor
ANDRES EMILIO LONDOÑO SANCHEZ
Director Ejecutivo
Asociación de Municipios del Norte Antioqueño AMUNORTE
Edificio Torre Nuevo Centro la Alpujarra. Carrera 55 Nº 40ª - 20. Oficina 406.

Asunto: Propuesta técnica y económica para proceso de contratación

Objeto: "PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA REALIZAR PROCESOS INTEGRALES DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL Y CAPACITACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS ÁREAS ADMINISTRATIVAS Y LA AUTOEVALUACIÓN DEL PROCESO DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA DE SERVITUANGO S.A. E.S.P. ACORDE CON LOS REQUERIMIENTOS DEL MODELO INTEGRADO DE PLANEACIÓN Y GESTIÓN-MIPG, SEGUN CPS0132026".

VALOR: VEINTISÉIS MILLONES QUINIENTOS CINCUENTA MIL PESOS ($26.550.000).

1. Acompañar al gerente para fortalecer la Primera Dimensión del MIPG: Talento Humano. Tomando como referencia la Medición del Desempeño Institucional, los resultados de las herramientas de autodiagnóstico, además de los informes de auditoría de entidades de control y de la oficina de control interno, para proponer las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos de MIPG en los cuales se detectaron falencias y fortalezas. El producto concreto será la documentación de las adecuaciones y ajustes a manera de plan de actualización de MIPG. No obstante, para definir la ruta de adecuación, es necesario que las acciones de intervención se definan de manera clara y sean comprensibles para quienes deben llevarlas a cabo. Igualmente, es necesario determinar los recursos humanos, financieros, técnicos, de infraestructura, entre otros, que se requieran, así como definir responsables de su ejecución y fechas de cumplimiento aplicando el contenido del Manual Operativo del MIPG de la función pública. **2.** Acompañar al gerente para fortalecer la Segunda Dimensión del MIPG: El Direccionamiento Estratégico y Planeación. Tomando como referencia la Medición del Desempeño Institucional, los resultados de las herramientas de autodiagnóstico, además de los informes de auditoría de entidades de control y de la oficina de control interno, para proponer las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos de MIPG en los cuales se detectaron falencias y fortalezas. El producto concreto será la documentación de las adecuaciones y ajustes a manera de plan de actualización de MIPG. No obstante, para definir la ruta de adecuación, es necesario que las acciones de intervención se definan de manera clara y sean comprensibles para quienes deben llevarlas a cabo. Igualmente, es necesario determinar los recursos humanos, financieros, técnicos, de infraestructura, entre otros, que se requieran, así como definir responsables de su ejecución y fechas de cumplimiento aplicando el contenido del Manual Operativo del MIPG de la función pública. **3.** Acompañar al gerente para fortalecer la tercera Dimensión del MIPG: La Gestión con Valores para el Resultado: Tomando como referencia la Medición del Desempeño

Institucional, los resultados de las herramientas de autodiagnóstico, además de los informes de auditoría de entidades de control y de la oficina de control interno, para proponer las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos de MIPG en los cuales se detectaron falencias y fortalezas. El producto concreto será la documentación de las adecuaciones y ajustes a manera de plan de actualización de MIPG. No obstante, para definir la ruta de adecuación, es necesario que las acciones de intervención se definan de manera clara y sean comprensibles para quienes deben llevarlas a cabo. Igualmente, es necesario determinar los recursos humanos, financieros, técnicos, de infraestructura, entre otros, que se requieran, así como definir responsables de su ejecución y fechas de cumplimiento aplicando el contenido del Manual Operativo del MIPG de la función pública. **4.** Acompañar al gerente para fortalecer la cuarta dimensión del MIPG: Evaluación para el Resultado: Tomando como referencia la Medición del Desempeño Institucional, los resultados de las herramientas de autodiagnóstico, además de los informes de auditoría de entidades de control y de la oficina de control interno, para proponer las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos de MIPG en los cuales se detectaron falencias y fortalezas. El producto concreto será la documentación de las adecuaciones y ajustes a manera de plan de actualización de MIPG. No obstante, para definir la ruta de adecuación, es necesario que las acciones de intervención se definan de manera clara y sean comprensibles para quienes deben llevarlas a cabo. Igualmente, es necesario determinar los recursos humanos, financieros, técnicos, de infraestructura, entre otros, que se requieran, así como definir responsables de su ejecución y fechas de cumplimiento aplicando el contenido del Manual Operativo del MIPG de la función pública. **5.** Acompañar al gerente para fortalecer la sexta dimensión del MIPG: Modelo de Información y Comunicación pública: Tomando como referencia la Medición del Desempeño Institucional, los resultados de las herramientas de autodiagnóstico, además de los informes de auditoría de entidades de control y de la oficina de control interno, para proponer las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento aquellos aspectos de MIPG en los cuales se detectaron falencias y fortalezas. El producto concreto será la documentación de las adecuaciones y ajustes a manera de plan de actualización de MIPG. No obstante, para definir la ruta de adecuación, es necesario que las acciones de intervención se definan de manera clara y sean comprensibles para quienes deben llevarlas a cabo. Igualmente, es necesario determinar los recursos humanos, financieros, técnicos, de infraestructura, entre otros, que se requieran, así como definir responsables de su ejecución y fechas de cumplimiento aplicando el contenido del Manual Operativo del MIPG de la función pública. **6.** Acompañar al gerente para fortalecer la séptima dimensión del MIPG: Gestión del Conocimiento y la Innovación: Tomando como referencia la Medición del Desempeño Institucional, los resultados de las herramientas de autodiagnóstico, además de los informes de auditoría de entidades de control y de la oficina de control interno, para proponer las adecuaciones y ajustes correspondientes para el diseño, desarrollo o mantenimiento de aquellos aspectos de MIPG en los cuales se detectaron falencias y fortalezas. El producto concreto será la documentación de las adecuaciones y ajustes a manera de plan de actualización de MIPG. No obstante, para definir la ruta de adecuación, es necesario que las acciones de intervención se definan de manera clara y sean comprensibles para quienes deben llevarlas a cabo. Igualmente, es necesario determinar los recursos humanos, financieros, técnicos, de infraestructura, entre otros, que se requieran, así como definir responsables de su ejecución y fechas de cumplimiento aplicando el contenido del Manual Operativo del MIPG de la función pública. **7.** Acompañar al gerente para fortalecer los procesos de planeación estratégica, participando en las instancias que el gerente requiera de asesoría y acompañamiento con el propósito de mejorar la implementación del MIPG y de esta manera mejores resultados del Índice de Desempeño Institucional. **8.** Participar en los encuentros de validación de información del MIPG.

DURACION: ONCE (11) MESES, CONTADOS A PARTIR DE LA SUSCRIPCIÓN DEL ACTA DE INICIO.

Atentamente,



LUIS OVIDIO CORDOBA MARTINEZ
Cedula de ciudadanía N°4.805.716
Representante Legal
CORPORACION AFRO PROGRESO DIEGO LUIS CORDOBA
Proponente